



ประกาศเทศบาลตำบลเขาวัว-พลอยแหวน
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลตำบลเขาวัว-พลอยแหวน จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเขาวัว-พลอยแหวน ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

เทศบาลตำบลเขาวัว-พลอยแหวน โดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ดำเนินการวางแผนกำลังคนแสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของเทศบาลตำบลเขาวัว-พลอยแหวน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมถึงการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจของเทศบาลที่อาจเปลี่ยนแปลงไป
- สรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อปฏิบัติหน้าที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลเขาวัว-พลอยแหวน

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

เทศบาลตำบลเขาวัว-พลอยแหวน โดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงสุด พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของเทศบาลตำบลเขาวัว-พลอยแหวน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงาน
- นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้เป็นระบบงานพัฒนาบุคคล
- จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เทศบาลตำบลเขาวัว-พลอยแหวนกำหนด
- จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลเขาวัว-พลอยแหวน

๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

เทศบาลตำบลเขาวัว-พลอยแหวน โดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ต้องวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ และยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อเทศบาลตำบลเขาวัว-พลอยแหวน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- กำหนดจัดให้มีกิจกรรม เพื่อเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากรในหน่วยงาน
- จัดการยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงานดีเด่น
- ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และจัดทำการเล่นชิ้นเงินเดือนเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

เทศบาลตำบลเขาวัว-พลอยแหวน โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบแจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลเขาวัว-พลอยแหวน และ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
- การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดต่อเทศบาลตำบลเขาวัว-พลอยแหวน

การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเขาวัว-พลอยแหวน ให้รวมถึงพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาวัว-พลอยแหวน

ทั้งนี้ ให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว ให้นายกเทศมนตรีตำบลเขาวัว-พลอยแหวน ทราบทุกสิ้นปีงบประมาณ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอุทัย เฟ่งจิตต์)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาวัว-พลอยแหวน