

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง

๑. หลักการและเหตุผล

๑. อาศัยอำนาจตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐ ต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนา เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไป ตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการ โดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณา ความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ

๒. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๓. คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือปฏิบัติเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑) พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒) พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓) พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔) พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕) พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

/๕) การให้...

- ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทองเล็งเห็นความสำคัญว่า บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญที่จะช่วยให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ เพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทองขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ความเข้าใจกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ให้เป็นประโยชน์เกิดการพัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของ อบต.โพธิ์ทองให้มีกระบวนการทัศน์วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และปฏิบัติงาน ตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กรชุมชนและสังคม

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กรระหว่างผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน

๒.๕ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทองผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร

จำนวน ๔ คน

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง

จำนวน ๕๘ คน

รวมทั้งสิ้น

จำนวน ๖๒ คน

/๔. วิธี...

๔. วิธีการดำเนินงาน

- ๔.๑ ร่างแผนโครงการเสนอผู้บริหารอนุมัติ
- ๔.๒ ติดต่อวิทยากร
- ๔.๓ แต่งตั้งคณะทำงานโครงการ
- ๔.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทองผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓
- ๔.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทองผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓
- ๔.๖ สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๔.๗ คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
- ๔.๘ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง
- ๔.๙ กิจกรรมกีฬาสามัคคีสัมพันธ์สร้างความสมัครสมานสามัคคี
- ๔.๑๐ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น เพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ
- ๔.๑๑ ติดตามผลการดำเนินงาน และสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ธันวาคม ๒๕๖๓ – มกราคม ๒๕๖๔

๖. งบประมาณดำเนินงาน

ใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ประเภท รายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฯ เช่น ค่าตอบแทนวิทยากร, ค่าอาหารกลางวัน, ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม, ค่าวัสดุและอุปกรณ์, ค่าป้ายโครงการและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องตามโครงการฯ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และเป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) หน้า ๑๔๐ ลำดับที่ ๓ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.-บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-) (รายละเอียดบัญชีค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการ)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอบางศรีทอง จังหวัดกำแพงเพชร

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรมีทักษะความรู้ความเข้าใจกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ให้เป็นประโยชน์เกิดการพัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๘.๒ บุคลากรของ อบต.โพธิ์ทองมีกระบวนการทัศนวัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๘.๓ บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และปฏิบัติงานตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กรชุมชนและสังคม

๘.๔ บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กรระหว่างผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน

๘.๕ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทองมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๙. การติดตามและประเมินผล

๙.๑ ประเมินผลจากการสังเกต และพฤติกรรมการมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการทดสอบแบบสอบถามความพึงพอใจของโครงการฯ

(ลงชื่อ) ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวลูกกัญ จาดเมือง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ

(นายธรรมบุญ ทองส่งโสม)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) ส.ต.ท. ผู้เห็นชอบโครงการ

(จักรพงษ์ ธาดูอินจันทร์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสิงหาญ มุ่งงาม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง