

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรท้องถิ่น

ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองมะพลับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของท้องถิ่น ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญ ในการบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำดีก็จะเกิดคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่ไขกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองมะพลับ ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติดนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคลองมะพลับ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน พัฒนาจิตใจ เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะทำคุณประโยชน์เพื่อประชาชนและประเทศชาติ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมบุคลากรท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองมะพลับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองมะพลับ ได้นำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองมะพลับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองมะพลับ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการโดยยึดหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รวม ๖๑ คน ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------|-------------|
| ๑. คณะผู้บริหาร | จำนวน ๔ คน |
| ๒. สมาชิกสภา อบต. | จำนวน ๑๘ คน |
| ๓. พนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๑๙ คน |
| ๔. พนักงานจ้าง | จำนวน ๒๐ คน |

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติผู้บริหาร
- ๔.๒ ติดต่อประสานงานกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
- ๔.๓ จัดเตรียมสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็น
- ๔.๔ ดำเนินการตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนดในโครงการ
- ๔.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันพุธที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดอูตรดิตถ์ธรรมาราม ตำบลบ้านด่านนาขาม อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

๗. งบประมาณและแหล่งที่มา

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองมะพลับ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรท้องถิ่น ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

๗.๑ ค่าอาหารผู้เข้ารับการอบรม

จำนวน ๖๑ คน คนละ ๑๐๐ บาท

เป็นเงิน ๖,๑๐๐ บาท

๗.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการอบรม

จำนวน ๖๑ คน ๒ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท

เป็นเงิน ๔,๒๗๐ บาท

๗.๓ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท

เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

๗.๔ ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย

เป็นเงิน ๕๐๐ บาท

๗.๕ ค่ายานพาหนะ

เป็นเงิน ๖,๙๐๐ บาท

๗.๖ ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม

เป็นเงิน ๔๓๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-)

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองมะพลับ อำเภอสรรค จังหวัดสุโขทัย

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองมะพลับ ได้นำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองมะพลับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๙.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองมะพลับ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการโดยยึดหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑๐. การประเมินผล

แบบประเมินความพึงพอใจภายหลังการฝึกอบรม

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายรัตนชัย เพ็ชรช้าง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ



(ลงชื่อ)

(นางสาวหนึ่งฤทัย หนูนาค)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ



(ลงชื่อ)

(นายวิพล สมบูรณ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ



(ลงชื่อ)

(นายลำยงค์ แก้วหายเคราะห์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองมะพลับ