



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ของ งานบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อ
อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อ
อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1.หลักการกำหนดกรอบอัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง มีหลักการ คือ - มีการวิเคราะห์ค่างาน และจัดทำบรรยายลักษณะงาน	- ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของ อบต.บ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2563 - มีการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของ อบต.บ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564-2566 โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน พิจารณาให้ความเห็นชอบ - คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน มีมติ (จังหวัดน่าน.อบต.ก) 2563 กันยายน 23 เมื่อวันที่ 2563/9 ในที่ประชุมครั้งที่เห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ปี และร่างแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปี 3 2566- 2564 .ศ.งบประมาณ พขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อและได้ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปีฯ เมื่อวันที่ วันที่ ยายน กัน 30 2563.ศ.พ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 เป็นต้นไป
2.หลักการสรรหาและเลือกสรรบุคลากร	การสรรหาและคัดเลือกสรรบุคลากร มีหลักการ คือ - มีการกำหนด สมรรถนะ)Competency) และใช้ประกอบการสรรหา แต่งตั้งและเลื่อนตำแหน่งในสายงาน	1. อบต.บ่อไม่มีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง 2. การสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้าง จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา คือ นายวัชรพงษ์ พุทธายะ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา เริ่มสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2563

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
3. นโยบายด้านบริหารผลการ ปฏิบัติงาน	- มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในองค์กร	- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการประเมินปีละ 2 ครั้ง ตามปีงบประมาณ ดังนี้ ครั้งที่ 31 ตุลาคม ถึงวันที่ 1 ระหว่างวันที่ ประเมินผลการปฏิบัติงาน 1 มีนาคม ของปีถัดไป ครั้งที่ 30 เมษายน ถึงวันที่ 1 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 2 กันยายน ของปีเดียวกัน
4. หลักการดูแลรักษา ส่งเสริม และจูงใจพนักงาน (Happy Workplace)	1. จัดทำโครงการสวัสดิการช่วยเหลือ ครอบครัว พนักงานภายในองค์กร 2. จัดให้มีกิจกรรมการโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการ ทำงาน ขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกัน จัด กิจกรรม และเพื่อสร้างบรรยากาศในการ ทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้บุคคลทั่วไปได้ ทราบและเข้าใจ 3. จัดให้มีการประชุมพนักงานเป็นระยะที่ กำหนด เพื่อให้ได้ข้อเสนอนะและความคิดเห็น ตลอดจน ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน 4. จัดให้มีแบบประเมินความพึงพอใจเพื่อ สอบถาม ความคิดเห็นของพนักงานในองค์กร 5. จัดโครงการยกย่องชมเชยพนักงานที่ ปฏิบัติงาน ดีเด่น 6. จัดให้มีกิจกรรมพบปะพนักงานในองค์กร ประจำ ทุกปี	1. จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน และการประชุม ประจำเดือนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดเพื่อรับทราบข้อ ราชการ และการมอบหมาย ติดตามงานเป็นประจำทุกเดือน 2. จัดกิจกรรมทำความสะอาดถนน,ปลูกต้นไม้ 3. จัดให้มีประกาศเกียรติคุณให้พนักงานที่มีผลการประเมินดีเด่น 4.ร่วมแสดงความยินดีเนื่องในโอกาสพิเศษของพนักงาน เช่น ร่วมอวยพร ครบรอบวันเกิดของผู้บริหาร และพนักงาน 5. จัดให้มีการจัดหาอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนกรขั้นพื้นฐานเพื่อ อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน 6. จัดให้มีการแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ในองค์กร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
5. หลักการพัฒนาบุคลากร	- จัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ - จัดโครงการอบรมให้ความรู้และพัฒนา พนักงาน - มีการบันทึกเผยแพร่ความรู้ให้บุคลากรในองค์กร - จัดโครงการศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กรหรือหน่วยงาน	1. พนักงานส่วนตำบล ผู้เข้ารับการอบรม ประจำปี พ.ศ.2563 ตามหลักสูตรประจำสายงาน - พนักงานส่วนตำบล จำนวน 14 ราย เข้ารับการอบรม ราย - พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 2 ราย เข้ารับการอบรม 2 ราย รวม 16 ราย เข้ารับการอบรม 16 ราย ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ 100 2. โครงการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ256 .ศ.3 ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายของโครงการ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน คน 50 เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 92
6.หลักการส่งเสริมเติบโตภายใน พนักงาน	- การเลื่อนระดับ	1. อบต.บ่อ ได้จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ 2. ในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 อบต.บ่อ ไม่มีพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วน ที่สมควรได้รับการเลื่อนระดับ

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและ แก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

(ลงชื่อ)



(นางสุจิตตรา นันทแลบ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

อบต.บ่อ อ.เมืองน่าน จ.น่าน