



รายงานผลการดำเนินงาน

รอบ 6 เดือน
(ตุลาคม 2566-มีนาคม 2567)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

คำนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ (๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ ในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละ หนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนถูกต้องตามระเบียบดังกล่าวและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบครึ่งปีงบประมาณ (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗) ขึ้น เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกเทศมนตรีทราบ คณะกรรมการหวังเป็นว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ และประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
เมษายน ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- ๑.๑ ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๑.๓ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๑.๔ เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๑.๕ ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

- ๒.๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๒.๒ สรุปสถานการณ์พัฒนา การตั้งงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ
 - แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของ อปท.
 - แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานของ อปท.
 - แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์/แผนพัฒนาท้องถิ่น
 - แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์/แผนพัฒนาท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓ ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

- ๓.๑ วิเคราะห์เชิงปริมาณ
- ๓.๒ วิเคราะห์เชิงคุณภาพ
- ๓.๓ สรุปผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

ส่วนที่ ๔ สรุปผลข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

- ๔.๑ สรุปผลการติดตามและประเมินผล
- ๔.๒ ข้อสังเกตการติดตามและประเมินผล
- ๔.๓ ข้อจำกัดในการติดตามและประเมินผล
- ๔.๔ ข้อเสนอแนะการติดตามและประเมินผล

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่างๆ เพิ่มมากขึ้น ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอำนาจหน้าที่ที่เพิ่มมากขึ้น แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ยังคงมีทรัพยากรจำกัด ทั้งทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นของตน จึงกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น **มีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น** อันเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนพัฒนาที่สามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วยเหตุผลที่มีการวางแผนมีความสำคัญ ๕ ประการคือ

- ๑) เป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- ๒) ทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ๆ เข้ามาในองค์กร
- ๓) ทำให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่ปรารถนา
- ๔) เป็นการลดความสูญเสียเปล่าของหน่วยงานที่ซ้ำซ้อน และ
- ๕) ทำให้เกิดความแจ่มชัดในการดำเนินงาน

ดังนั้น การวางแผนคือ ความพยายามที่เป็นระบบ (System attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้้องค์การบริหารผลที่ปรารถนา จากที่กล่าวมาข้างต้น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตาม แต่หากไม่สามารถบ่งชี้ถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ **“ระบบติดตาม”** จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึง **“ระบบประเมินผล”** ที่คอยเป็นตัวบ่งชี้ว่า ผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามหรือบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ขยายขอบเขต หรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

๑.๑ ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและการประเมินผลถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่โดยที่ **“การติดตาม”** (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมาเพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของ

วิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานให้ลุล่วง ค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงานเสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ

ในทางตรงกันข้ามหากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective) ดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นการให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายของโครงการต่างๆ การระบุปัญหาที่เกิดขึ้นในโครงการและการเสนอทางแก้ปัญหา การติดตามดูความสามารถในการเข้าถึงโครงการของกลุ่มเป้าหมาย การติดตามดูประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วนต่างๆ ในโครงการ และการเสนอวิธีการปรับปรุงการดำเนินงานโดยส่วนใหญ่แล้วผู้บริหารโครงการมักจะไม่ได้ให้ความสำคัญกับการวางระบบติดตามโครงการ เนื่องจากว่าเป็นสิ่งที่ต้องใช้เทคนิคเชิงวิชาการค่อนข้างสูง จึงปล่อยให้หน่วยงานระดับสูงกว่าเป็นผู้ดำเนินการ นอกจากนี้ยังเสียค่าใช้จ่ายสูง และก่อให้เกิดความยุ่งยากซับซ้อนในทางปฏิบัติ อย่างไรก็ตาม ในความเป็นจริงแล้วขึ้นอยู่กับความจำเป็นและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละโครงการ เพราะฉะนั้นจะเห็นได้ว่าการวางระบบติดตามไม่จำเป็นที่จะต้องแบกรับภาระต้นทุนที่สูงหรือมีความซับซ้อนแต่อย่างใด บางโครงการมีระบบติดตามที่อาศัยพนักงาน ชั่วโมง (part-time) เพียงคนเดียว โดยมีหน้าที่จัดทำรายงานการติดตามประจำไตรมาส หรือในบางโครงการอาศัยพนักงานเต็มเวลา (full-time) เพียงจำนวนหนึ่งที่มีความเชี่ยวชาญในการทำการศึกษาดูตามเพื่อจะเลือกใช้วิธีติดตามที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุนสูงสุดในส่วนของ “การประเมินผล” นั้น เป็นสิ่งหนึ่งที่สำคัญสำหรับการดำเนินการเช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่บ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่สามารถนำไปในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวม

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเป็นการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินโครงการ กิจกรรม ซึ่งเป็นการประเมินทั้งแผนงาน นโยบายขององค์กรและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคล ในองค์กรว่าแผนยุทธศาสตร์และแนวทางที่ถูกกำหนดไว้ในรูปแบบของแผนนั้นดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์จริงหรือไม่สนองต่อความต้องการของประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายหรือไม่ การติดตามและประเมินผลนี้ไม่ใช่การตรวจสอบเพื่อการจับผิด แต่เป็นเครื่องมือทดสอบผลการทำงานเพื่อให้ทราบว่าผลที่เกิดขึ้นถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงไร เป็นการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น ว่าเป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นหรือไม่ นโยบายสาธารณะที่กำหนดไว้ในรูปของการวางแผนแบบมีส่วนร่วมของประชาชนหรือการประชาคมท้องถิ่นได้ดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ระยะเวลาในการดำเนินการสอดคล้องกับงบประมาณและสภาพพื้นที่ของท้องถิ่นหรือไม่ การติดตามและประเมินผลเป็นการวัดระดับความสำเร็จหรือล้มเหลวของยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งรอบคลุมถึงสิ่งแวดล้อมของนโยบาย (environments or contexts) การประเมินปัจจัยนำเข้าหรือทรัพยากรที่ใช้โครงการ (input) การติดตามและประเมินผลกระบวนการนำนโยบายไปปฏิบัติ (implementation process) .

การประเมินผลนโยบาย (policy outputs) การประเมินผลลัพธ์นโยบาย (policy outcomes) และการประเมินผลกระทบนโยบาย (policy impacts) สิ่งที่จะได้รับหรือสนองตอบกลับจากการติดตามและประเมินผล ก็คือจะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำไปเป็นเครื่องมือในการปรับปรุงนโยบาย ยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น และการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่และนโยบายของรัฐบาลหรืออาจใช้เป็นเครื่องมือในการเลือกที่จะกระทำหรือไม่กระทำหรือยกเลิกโครงการในกรณีที่เห็นว่าไม่เกิดความคุ้มค่าต่อประชาชนหรือประชาชนไม่พึงพอใจ

สรุป ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผน เป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม เกิดความชัดเจนที่ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง(strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนา โครงการ กิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากองค์กร บุคลากร สภาพพื้นที่ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงานให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการ และความพึงพอใจของประชาชน และนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อไป

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

- ๑) เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการบริหาร
- ๒) เพื่อการปรับปรุงแผนงาน
- ๓) เพื่อประเมินความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ
- ๔) เพื่อระบุแนวทางที่จะปรับปรุงมาตรการที่จะนำไปใช้ให้เหมาะสม
- ๕) เพื่อความกระฉับกระเฉงของแผนงาน
- ๖) เพื่อการพัฒนาแผนงาน
- ๗) เพื่อตอบสนองความต้องการของผุ้ให้การสนับสนุนทางการเงิน
- ๘) เพื่อทดสอบแนวความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น
- ๙) เพื่อการตัดสินใจที่จะขยายโครงการหรือยุติโครงการ

๑.๓ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๘ ดังนี้

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- ๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน

๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ขั้นตอนที่ ๒ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๑) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๒) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงาน

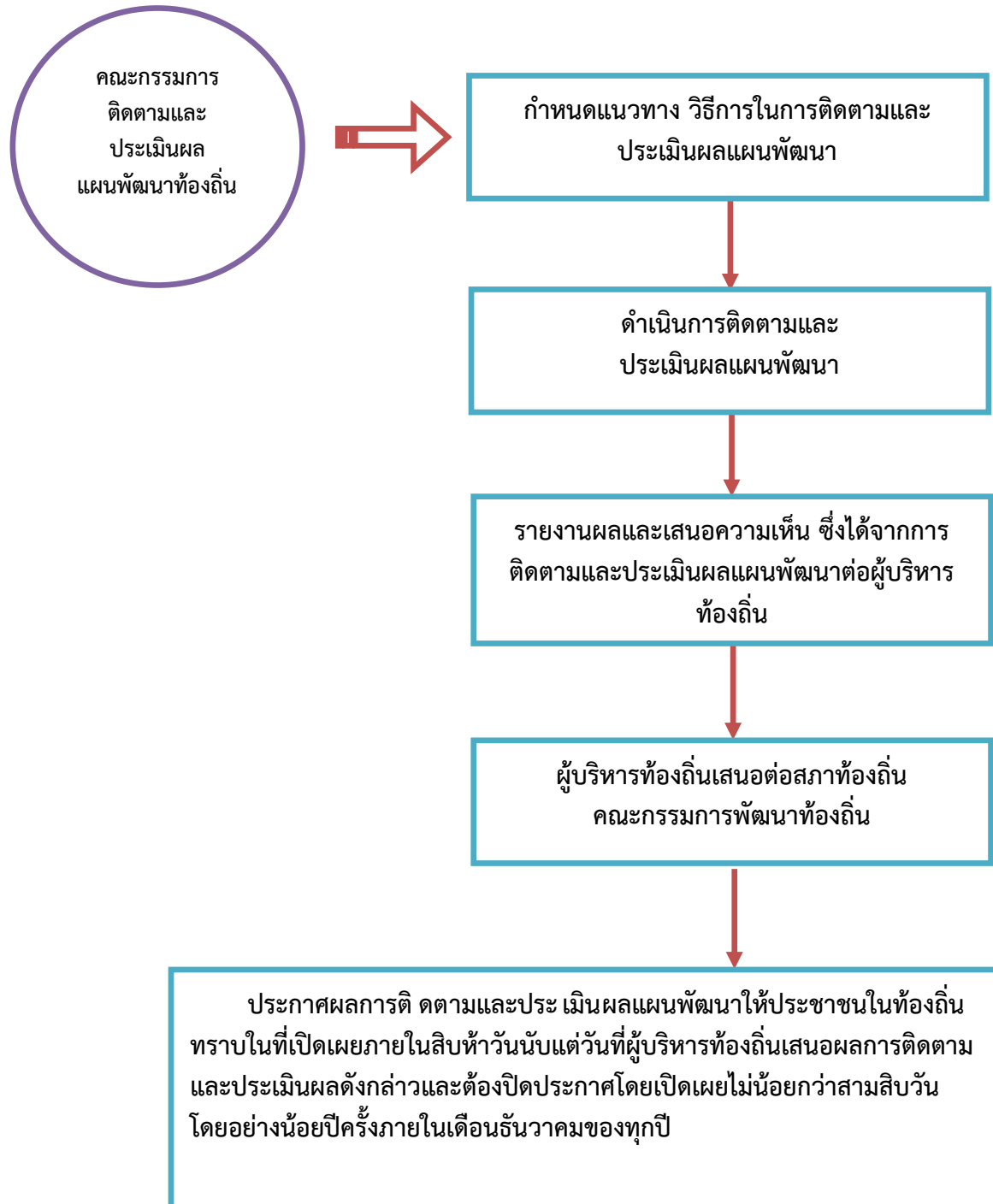
(๓) หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล

(๔) ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล รายงานผลการดำเนินการซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผล เพื่อประเมินผลการรายงานผลเสนอความเห็นต่อผู้บริหารท้องถิ่น

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม

ผังขั้นตอนการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา



๑.๔ เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

สิ่งที่จะทำให้การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพก็คือเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการติดตามประเมินผลตามที่กล่าวไปแล้วในระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการได้พิจารณาเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑.๔.๑ การประเมินผลในเชิงปริมาณ

(๑) แบบตัวบ่งชี้ในการปฏิบัติงาน ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท๐๘๑๐. ๓/ว ๗๔๖๙ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่องแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) แบบอื่นๆ : ตามคู่มือกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

แบบที่ ๑ แบบการกำกับจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

(๓) ข้อมูลในระบบ e-plan (www.dla.go.th)

๑.๔.๒ การประเมินผลในเชิงคุณภาพ

เครื่องมือที่ใช้ คือแบบสำรวจความพึงพอใจ ในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของในภาพรวม

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของแต่ละยุทธศาสตร์

แบบที่ ๓/๔ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการในงานบริการ

๑.๔.๓ การติดตามประเมินผลรายโครงการ

กำหนดให้ผู้รับผิดชอบโครงการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการติดตามโครงการโดยผู้รับผิดชอบโครงการอาจมอบหมายให้บุคคล หรือ คณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน กำหนดแบบและวิธีการติดตามและประเมินได้ตามความเหมาะสม และสรุปปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะหรือแสดงความคิดเห็น

๑.๕ ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

- ๑) ทำให้รู้ว่าการนำนโยบายไปปฏิบัติมีสมรรถภาพในการจัดการและบริหารมากน้อยเพียงใด
- ๒) เห็นจุดสำคัญที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่ต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓) ทำให้ทราบว่าจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง อาทิ เช่น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำโครงการไปปฏิบัติ เป็นต้น
 - ๔) ทำให้ทราบว่ามาตรการหรือกิจกรรมที่ใช้อยู่มีข้อบกพร่องอะไรบ้าง ข้อบกพร่องดังกล่าวเกิดจากสาเหตุอะไร เพื่อนำมาประมวลผลเพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงมาตรการใหม่ให้เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น
 - ๕) ทำให้ทราบว่าขั้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรค และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประเมินผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความกระชับ เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป
 - ๖) ทำให้ทราบว่าแผนงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง (stregths) และจุดอ่อน (weaknesses) อะไรบ้าง และจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและจะแก้ไขได้อย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้ว ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
 - ๗) ทำให้ผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนการประเมินผลทราบผลของการนำนโยบายไปปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโครงการหรือไม่
 - ๘) การประเมินจะชี้ให้เห็นว่าแนวความคิดริเริ่มใหม่ในการแก้ไขปัญหของท้องถิ่นประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง และปัญหาอุปสรรคเหล่านี้ได้ผลเพียงใด และหรือจะต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง
 - ๙) การประเมินจะทำให้เกิดความกระชับว่าโครงการใดที่นำไปปฏิบัติแล้วได้ผลดีสมควรจะขยายโครงการให้ครอบคลุมกว้างขวางยิ่งขึ้นหรือโครงการใดมีปัญหาอุปสรรคมากและไม่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาของสังคมควรจะยุติโครงการเสียเพื่อลดความสูญเสียให้น้อยลง

ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

“ตำบลท่าข้าม เป็นตำบลเกษตรก้าวหน้า ชุมชนมีความเข้มแข็ง ปลอดภัย
เป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ ภายใต้แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ

- พันธกิจที่ ๑ พัฒนาระบบการผลิตและบริการด้านการเกษตรให้เข้มแข็งและมีเสถียรภาพ
- พันธกิจที่ ๒ สร้างชุมชนเข้มแข็งโดยทำให้คนกินดีอยู่ดี มีคุณภาพชีวิตที่ดี อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข
- พันธกิจที่ ๓ สร้างสังคมให้ปลอดภัยจากอาชญากรรม อุบัติเหตุ ยาเสพติดและอบายมุข
- พันธกิจที่ ๔ พัฒนาค้นให้มีความรู้ ทักษะ และความสามารถ ในการปรับตัวเท่าทันการเปลี่ยนแปลงอย่างมีเหตุผล
- พันธกิจที่ ๕ ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่อง

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

- ๑. เพื่อให้มีการคมนาคมที่สะดวกรวดเร็ว พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภคและสาธารณูปการให้ได้มาตรฐานเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
- ๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน ให้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาระบบการจัดการศึกษา กีฬา และเทคโนโลยีที่ทันสมัยให้แก่ประชาชน
- ๓. เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการทางด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึง มีสุขภาพอนามัยสมบูรณ์
- ๔. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนบำรุงรักษาศาสนา จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๕. เพื่อรักษาความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง ป้องกันไม่ให้เกิดภาวะเป็นพิษและมีสิ่งแวดล้อมที่ดี
- ๕. เพื่อสร้างระบบการบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพิจารณาและตรวจสอบการทำงาน รวมทั้งปรับปรุงประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชน

๒.๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาผลผลิตและความสามารถในการแข่งขันทางการเกษตร

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. พัฒนาและปรับปรุงฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เป็นฐานการผลิตภาคการเกษตรให้อุดมสมบูรณ์และยั่งยืนให้แก่เกษตรกร	- สามารถบริหารจัดการน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ - จำนวนแหล่งน้ำที่ได้จัดหาและปรับปรุงเพิ่มขึ้น
๒. เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตภาคการเกษตรและสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้	- ผลผลิตทางการเกษตรมีคุณภาพเพิ่มขึ้น - จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาด้านการเกษตร
๑.๓ ส่งเสริมการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพและสารชีวภัณฑ์แทนการใช้ปุ๋ย	- สามารถลดค่าใช้จ่ายด้านสารเคมีที่ใช้สำหรับทำการเกษตร

๒) ยุทธศาสตร์เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็ง

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การจัดการบริการชุมชนและเสริมสร้างหลักประกันทางสังคมให้ประชาชน ทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง	- การสงเคราะห์ให้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสที่เพิ่มขึ้น - ร้อยละจำนวนเด็ก เยาวชน และประชาชนเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
๒. พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี - จำนวนกิจกรรมที่ฝึกอบรมเพิ่มมากขึ้น - กลุ่มอาชีพได้รับการส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง - ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น ลดรายจ่ายในครัวเรือน
๓. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร ชุมชน บุคลากรและนักการเมืองท้องถิ่น โดยใช้หลักธรรมาภิบาล	- ความพึงพอใจของประชาชนที่รับบริการและผู้มีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนา อบต. - จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา อบต. - การพัฒนาระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น - ร้อยละความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ - มีอาคารสถานที่สะอาด สวยงาม เป็นระเบียบเรียบร้อยมากขึ้น - มีเครื่องมือเครื่องใช้อย่างพอเพียงและทันสมัยมากขึ้น
๔. ส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร นักการเมืองท้องถิ่น ผู้นำชุมชนและประชาชน	- บุคลากรมีศักยภาพเพิ่มมากขึ้น สามารถปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) ยุทธศาสตร์เสริมสร้างชุมชนน่าอยู่

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ให้ได้มาตรฐานรองรับผลกระทบจากภัยพิบัติต่างๆ ทั้งเชิงรับและเชิงรุก	- จำนวนถนนเพิ่มขึ้นและได้รับการบำรุงรักษา - จำนวนไฟฟ้าสาธารณะที่ติดตั้งและได้รับการแก้ไขที่เพิ่มขึ้น - จำนวนแหล่งน้ำประปาที่ได้รับการจัดหาปรับปรุง และขยายเขตให้ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น - ระบบระบายน้ำเสียได้รับการแก้ไข และการระบายน้ำในหมู่บ้านได้รับการแก้ไขให้ดีขึ้น
๒. จัดให้มีระบบรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และการป้องกันภัยจากอาชญากรรมยาเสพติดและปัญหาภัยพิบัติ	- ร้อยละของปัญหาภัยพิบัติ สาธารณะภัยลดลง - จำนวนครั้งที่มาอบรมของ อปพร. - จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อป้องกันและดูแลชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน - การป้องกันการระบาดของยาเสพติดเพิ่มขึ้น - ร้อยละปัญหายาเสพติดที่ลดลง
๓. พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนสร้างจิตสำนึกที่ดีในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- จำนวนสถานที่ในเขต อบต. ได้รับการพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ให้สวยงาม - สร้างเครือข่ายอนุรักษ์ พื้นที่ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันลดปัญหาด้านมลภาวะสิ่งแวดล้อม - ร้อยละของปริมาณขยะในชุมชนลดลง - ชุมชนมีการป้องกันมลภาวะเพิ่มขึ้น

๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณิสต์สังคมแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
๑. ส่งเสริมกิจกรรมด้านการศึกษาให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต	- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นด้านการศึกษาที่ได้มาตรฐานเพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน - ร้อยละจำนวนเด็กและเยาวชนเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม - ร้อยละของเด็กนักเรียนได้รับความรู้จากสื่อต่างๆ เพิ่มขึ้น - มีสถานที่เรียนที่ได้มาตรฐาน ทันสมัย มีความเหมาะสมต่อการเรียนรู้ บุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพ
๒. พัฒนางานด้านสาธารณสุขมูลฐาน และการดูแลสุขภาพอนามัยของประชาชน ให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาในอนาคต	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ อบต. ดำเนินการเพื่อบริการและส่งเสริมสุขภาพที่เพิ่มขึ้น - ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และมีความพึงพอใจต่อบริการด้านสาธารณสุข - ร้อยละของจำนวนโรคระบาดลดลง
๓. ส่งเสริมการนำวัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญา และค่านิยมอันดีงามของไทยมาขับเคลื่อนกระบวนการพัฒนา	- ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนต่อการจัดกิจกรรมด้านศาสนาและประเพณีท้องถิ่น - ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป - ภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการอนุรักษ์และสืบทอดมากขึ้น
๔. พัฒนาและสนับสนุนกิจกรรมด้านการกีฬา การนันทนาการแก่ประชาชน	- ร้อยละจำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่เปิดโอกาสให้เยาวชน ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม - ร้อยละจำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ อบต. ส่งเสริมและสนับสนุนเข้าร่วมแข่งขัน

โครงการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามที่หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๗๔๖๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ แนวทางการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วยโครงการที่ดำเนินการโดยใช้จํายงบประมาณ สามารถแยกตามปีงบประมาณและยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ / แผนงาน	ปี ๒๕๖๖		ปี ๒๕๖๗		ปี ๒๕๖๘		ปี ๒๕๖๙		ปี ๒๕๗๐		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑. การพัฒนาการผลิตและความสามารถในการแข่งขันทางการเกษตร												
๑.๑ แผนงานการเกษตร	๑๗	๙๖๒,๐๐๐	๑๙	๑,๕๒๘,๒๐๐	๑๘	๑,๑๕๑,๒๐๐	๑๗	๑,๔๗๖,๐๐๐	๑๖	๑,๙๖๐,๐๐๐	๘๗	๗,๐๗๗,๔๐๐
๒. เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็ง												
๒.๑ แผนงานบริหารทั่วไป	๑๒	๔๑๐,๐๐๐	๘	๑๙๐,๐๐๐	๗	๑๙๐,๐๐๐	๙	๓๙๐,๐๐๐	๑๑	๒๒๐,๐๐๐	๔๗	๑,๔๐๐,๐๐๐
๒.๒ แผนงานสังคมสงเคราะห์	๔	๑๗๕,๐๐๐	๔	๑๗๕,๐๐๐	๔	๑๗๕,๐๐๐	๔	๑๗๕,๐๐๐	๔	๑๗๕,๐๐๐	๒๐	๘๗๕,๐๐๐
๒.๓ แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน	๙	๑๓๐,๐๐๐	๙	๑๑๐,๐๐๐	๙	๑๐๐,๐๐๐	๙	๑๐๐,๐๐๐	๙	๑๐๐,๐๐๐	๔๕	๕๔๐,๐๐๐
๒.๔ แผนงานงบกลาง	๓	๓,๙๔๒,๐๐๐	๓	๔,๑๘๒,๐๐๐	๓	๔,๓๙๒,๐๐๐	๓	๔,๖๐๒,๐๐๐	๓	๔,๘๑๒,๐๐๐	๑๕	๒๑,๙๓๐,๐๐๐
๓. เสริมสร้างชุมชนน่าอยู่												
๓.๑ แผนงานเคหะและชุมชน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓.๒ แผนงานรักษาความสงบภายใน	๗	๔๓๕,๐๐๐	๘	๔๖๕,๐๐๐	๗	๔๑๕,๐๐๐	๘	๔๔๕,๐๐๐	๗	๔๑๕,๐๐๐	๓๗	๒,๑๗๕,๐๐๐
๓.๓ แผนงานการพาณิชย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓.๔ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	๑๗	๑๓,๐๗๑,๐๐๐	๑๖	๙,๗๒๒,๒๐๐	๙	๓,๙๔๙,๐๐๐	๔	๒,๘๒๒,๐๐๐	๒	๕๐,๐๐๐	๔๘	๒๙,๖๑๔,๔๐๐
๔. การพัฒนาคอนสัสังคมแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน											-	
๔.๑ แผนงานการศึกษา	๑๐	๕๘๑,๐๐๐	๑๐	๕๗๑,๐๐๐	๙	๕๑๓,๐๐๐	๙	๕๔๑,๐๐๐	๑๐	๕๑๖,๐๐๐	๔๘	๒,๗๘๕,๐๐๐
๔.๒ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	๘	๑๗๗,๐๐๐	๘	๓๗๗,๐๐๐	๘	๑๗๗,๐๐๐	๘	๓๗๗,๐๐๐	๘	๑๗๗,๐๐๐	๔๐	๑,๒๘๕,๐๐๐
๔.๓ แผนงานสาธารณสุข	๑๒	๑๐๗,๐๐๐	๑๑	๑๐๗,๐๐๐	๑๑	๑๐๗,๐๐๐	๑๑	๑๐๗,๐๐๐	๑๑	๑๐๗,๐๐๐	๕๖	๕๓๕,๐๐๐
รวม	๙๙	๑๙,๙๙๐,๒๐๐	๙๖	๗,๗๐๕,๒๐๐	๘๕	๗,๒๓๘,๒๐๐	๘๒	๑๑,๐๓๕,๐๐๐	๘๑	๘,๕๗๗,๐๐๐	๔๔๓	๖๘,๒๑๖,๘๐๐

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / แผนงาน	ปี ๒๕๖๖		ปี ๒๕๖๗		ปี ๒๕๖๘		ปี ๒๕๖๙		ปี ๒๕๗๐		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑. การพัฒนาการผลิตและความสามารถในการแข่งขันทางการเกษตร												
๑.๑ แผนงานการเกษตร	๑	๑,๒๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑,๒๐๐,๐๐๐
รวม	๑	๑,๒๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑,๒๐๐,๐๐๐
๒. เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๑ แผนงานบริหารทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๒ แผนงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๓ แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๔ แผนงานงบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม												
๓. เสริมสร้างชุมชนน่าอยู่												
๓.๑ แผนงานเคหะและชุมชน	-	-	๑	๑๖๘,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	๑	๑๖๘,๐๐๐
๓.๒ แผนงานรักษาความสงบภายใน	๒	๑๕๖,๐๐๐	-	-	๑	๓๒๐,๐๐๐	-	-	-	-	๓	๔๗๖,๐๐๐
๓.๓ แผนงานการพาณิชย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓.๔ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	-	-	-	-	๓	๔๒๕,๐๐๐	๒	๔๒๐,๐๐๐	-	-	๕	๘๔๕,๐๐๐
รวม	๒	๑๕๖,๐๐๐	๑	๑๖๘,๐๐๐	๔	๗๔๕,๐๐๐	๒	๔๒๐,๐๐๐	-	-	๘	๑,๓๘๙,๐๐๐
๔. การพัฒนาค้นสู่สังคมแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน									-	-		
๔.๑ แผนงานการศึกษา	-	-	๒	๕๔,๔๐๐	-	-	-	-	-	-	๒	๕๔,๔๐๐
๔.๒ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔.๓ แผนงานสาธารณสุข	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	๒	๕๔,๔๐๐	-	-	-	-	-	-	๒	๕๔,๔๐๐
รวมทั้งหมด	๓	๑,๓๕๖,๐๐๐	๓	๒๒๒,๔๐๐	๔	๗๔๕,๒๐๐	๒	๔๒๐,๐๐๐	-	-	๑๒	๒,๗๔๓,๖๐๐

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / แผนงาน	ปี ๒๕๖๖		ปี ๒๕๖๗		ปี ๒๕๖๘		ปี ๒๕๖๙		ปี ๒๕๗๐		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑. การพัฒนาการผลิตและความสามารถในการแข่งขันทางการเกษตร												
๑.๑ แผนงานการเกษตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๑ แผนงานบริหารทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๒ แผนงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๓ แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๔ แผนงานงบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. เสริมสร้างชุมชนน่าอยู่												
๓.๑ แผนงานเคหะและชุมชน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓.๒ แผนงานรักษาความสงบภายใน	๒	๕,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๕,๐๐๐
๓.๓ แผนงานการพาณิชย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓.๔ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. การพัฒนาค้นสู่สังคมแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน												
๔.๑ แผนงานการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔.๒ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔.๓ แผนงานสาธารณสุข	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๒	๕,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๕,๐๐๐

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๖		ปี ๒๕๖๗		ปี ๒๕๖๘		ปี ๒๕๖๙		ปี ๒๕๗๐		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาผลผลิตและความสามารถในการแข่งขันทางการเกษตร												
๑.๑ แผนงานการเกษตร	-	-	๓	๖๙๒,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	๓	๖๙๒,๐๐๐
รวม	-	-	๓	๖๙๒,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	๓	๖๙๒,๐๐๐
๒. ยุทธศาสตร์เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็ง												
๒.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป	-	-	๑	๓๐๐,๐๐๐	๑	๓๐๐,๐๐๐	๑	๓๐๐,๐๐๐	๑	๓๐๐,๐๐๐	๔	๑,๒๐๐,๐๐๐
๒.๑ แผนงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๓ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.๔ แผนงานงบกลาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	๑	๓๐๐,๐๐๐	๑	๓๐๐,๐๐๐	๑	๓๐๐,๐๐๐	๑	๓๐๐,๐๐๐	๔	๑,๒๐๐,๐๐๐
๓. ยุทธศาสตร์เสริมสร้างชุมชนน่าอยู่												
๓.๑ แผนงานเคหะและชุมชน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓.๒ แผนงานรักษาความสงบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓.๓ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	-	-	๕	๙๘๗,๔๐๐	-	-	-	-	-	-	๕	๙๘๗,๔๐๐
๓.๔ แผนงานการพาณิชย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	๕	๙๘๗,๔๐๐	-	-	-	-	-	-	๕	๙๘๗,๔๐๐
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน												
๔.๑ แผนงานการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔.๒ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	๑	๕๐,๐๐๐	๑	๕๐,๐๐๐	๑	๕๐,๐๐๐	๑	๕๐,๐๐๐	๑	๕๐,๐๐๐	๕	๒๕๐,๐๐๐
๔.๓ แผนงานสาธารณสุข	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑	๕๐,๐๐๐	๑	๕๐,๐๐๐	๑	๕๐,๐๐๐	๑	๕๐,๐๐๐	๑	๕๐,๐๐๐	๕	๒๕๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑	๕๐,๐๐๐	๑๐	๒,๐๒๙,๔๐๐	๒	๓๕๐,๐๐๐	๒	๓๕๐,๐๐๐	๒	๓๕๐,๐๐๐	๑๗	๓,๑๒๙,๔๐๐

ส่วนที่ ๓

ผลการวิเคราะห์การติดตามประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ได้ดำเนินการตั้งงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณดังกล่าว ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปี ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : เป็นแบบประเมินตนเองในเชิงในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุก ๆ ครั้ง หลังจากท้องถิ่นประกอบส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่น และร่วมจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล (SWOT) เพื่อประเมินสภาพการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	✓	
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๒ เป็นแบบติดตามตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกปี เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานทุกๆ ๖ เดือน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- ❶ ชื่อองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่
- ❷ รายงานผลการดำเนินงานรอบครึ่งปี หรือ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)

☒ รอบที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)
 ☐ รอบที่ ๑ (เมษายน ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๗)

❸ การเบิกจ่ายงบประมาณที่ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์	งบปกติ		เงินสะสม		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
๑. การพัฒนาการผลิตและความสามารถในการแข่งขันทางการเกษตร	๒๓,๗๖๐	๐.๒๘	-	-	๒๓,๗๖๐	๐.๒๘
๒. เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็ง	๒,๓๘๗,๗๑๒	๒๘.๐๙	-	-	๒,๓๘๗,๗๑๒	๒๘.๐๙
๓. เสริมสร้างชุมชนน่าอยู่	๑๕๔,๔๘๗	๑.๘๒	-	-	๑๕๔,๔๘๗	๑.๘๒
๔. การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน	๒๔๓,๓๙๓	๒.๘๗	-	-	๒๔๓,๓๙๓	๒.๘๗
รวม	๒,๘๐๙,๓๕๒	๓๓.๐๕	-	-	๒,๘๐๙,๓๕๒	๓๓.๐๕

***งบประมาณทั้งหมด ๘,๕๐๐,๑๐๐ บาท**

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๑ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงาน ปีละ ๑ ครั้ง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- ๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
- ๒. วัน/เดือน/ปีที่รายงาน ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์และโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ
๑. การพัฒนาการผลิตและความสามารถในการแข่งขันทางการเกษตร	๑๘	๓
๒. เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็ง	๒๘	๑๓
๓. เสริมสร้างชุมชนน่าอยู่	๒๘	๒
๔. การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน	๓๐	๖
รวม	๑๐๔	๒๔

สรุปรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๗) ตามโครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖๔ โครงการ และสามารถนำมาดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) จำนวนทั้งหมด ๒๔ โครงการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการที่ปรากฏในแผน		โครงการที่ดำเนินการได้			
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ
๑. การพัฒนาการผลิตและความสามารถในการแข่งขันทางการเกษตร	๑๘	๒,๑๖๒,๐๐๐	๓	๒.๘๙	๒๓,๗๖๐	๐.๑๒
๒. เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็ง	๒๘	๔,๖๕๗,๐๐๐	๑๓	๑๒.๕๐	๒,๓๘๗,๗๑๒	๑๑.๑๙
๓. เสริมสร้างชุมชนน่าอยู่	๒๘	๑๓,๖๖๗,๐๐๐	๒	๑.๙๓	๑๕๔,๔๘๗	๐.๗๓
๔. การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน	๓๐	๘๖๕,๐๐๐	๖	๕.๗๗	๒๔๓,๓๙๓	๑.๑๔
รวม	๑๐๔	๒๑,๓๕๑,๐๐๐	๒๔	๒๓.๐๘	๒,๘๐๙,๓๕๒	๑๓.๑๖

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ระหว่าง เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	โครงการ	งบประมาณ อนุมัติ	การเบิกจ่าย	คงเหลือ	สถานะดำเนินการ			ระยะเวลาดำเนินการ	
					อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	เริ่ม	สิ้นสุด
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาผลผลิตและความสามารถในการแข่งขันทางการเกษตร									
๑	โครงการส่งเสริม เกษตรปลอดภัย	๑๐,๐๐๐	๗,๗๕๐	๒,๒๕๐		✓		พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒	โครงการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืชอัน เนื่องมาจาก พระราชดำริสมเด็จพระ เทพรัตนราชสุดา สยามบรมราชกุมารี	๑๐,๐๐๐	๘,๘๕๐	๑,๑๕๐		✓		ธันวาคม ๒๕๖๖	๒๖ธันวาคม ๒๕๖๖
๓	โครงการส่งเสริมและ พัฒนาพลังงาน ทดแทนในชุมชน	๒๐,๐๐๐	๘,๐๕๐	๑,๙๕๐		✓		มีนาคม ๒๕๖๗	มีนาคม ๒๕๖๗
๔	โครงการก่อสร้างราง ส่งน้ำ คสล. จากนา นายเขาว์ วงค์มา ถึง นางางสมจิตร ข้ามสี่ หมู่ ๕	๑๑๘,๐๐๐	๑๑๘,๐๐๐	-	✓			มีนาคม ๒๕๖๗	๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็ง									
๑	อุดหนุนเทศบาล ตำบลป่าเมต	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	-		✓		ธันวาคม ๒๕๖๖	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖
๒	โครงการส่งเสริม และพัฒนาอาชีพ ให้กับประชาชน ตำบลท่าข้าม	๑๕,๐๐๐	๑๔,๓๘๘	๖๑๒		✓		กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๓	โครงการส่งเสริม กิจกรรมเด็กและ เยาวชนตำบล ท่าข้าม	๑๕,๐๐๐	๑๒,๕๘๘	๒,๔๑๒	✓			มีนาคม ๒๕๖๗	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗
๔	โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพใน การจัดเก็บภาษี และรายได้ของ อบต.ท่าข้าม	๒,๐๐๐	๑,๔๔๐	๕๖๐		✓		มกราคม ๒๕๖๗	๒๙ มกราคม ๒๕๖๗
๕	โครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	๑๐,๐๐๐	๙,๔๓๘	๕๖๒		✓		มีนาคม ๒๕๖๗	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

๖	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย	๘,๐๐๐	๗,๔๘๘	๕๑๒		✓		มกราคม ๒๕๖๗	๒๖ มกราคม ๒๕๖๗
๗	โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐,๐๐๐	๖,๔๘๐	๓,๕๒๐		✓		กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๘	โครงการสนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๔,๐๓๙,๒๐๐	๑,๔๕๗,๑๐๐	๒,๕๘๒,๑๐๐	✓			ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๙	โครงการสนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้พิการ	๗๒๐,๐๐๐	๒๕๓,๖๐๐	๔๖๖,๔๐๐				ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๐	โครงการสงเคราะห์เบี้ยผู้ป่วยเอดส์	๑๘,๐๐๐	๗,๐๐๐	✓				ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ	งบประมาณ อนุมัติ	การเบิกจ่าย	คงเหลือ	สถานะดำเนินการ			ระยะเวลาดำเนินการ	
					อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนิน การ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	เริ่ม	สิ้นสุด
ยุทธศาสตร์เสริมสร้างชุมชนน่าอยู่									
๑	โครงการฝึกอบรม ป้องกันและ บรรเทาสาธารณ ภัยให้กับ สถานศึกษา	๑๕,๐๐๐	๑๔,๙๘๘	๑๒		✓		๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	๓๑ มกราคม ๒๕๖๗
๒	โครงการปรับปรุง ถนนลูกรัง จากนา นายณรงค์ฤทธิ์ ข้ามสาม ถึง นา น.ส.พัชรณัฐ ดาวดึงษ์ หมู่ ๒	๙๘,๗๐๐	๙๘,๗๐๐	-	✓			๒๓ มีนาคม ๒๕๖๗	๒๑ เมษายน ๒๕๖๗
๓	โครงการก่อสร้าง รางส่งน้ำ จากนา นายจิรายุทธ์ เทียมแสน ถึงที่นา นางออน ข้ามสาม หมู่ ๕	๒๔๗,๒๐๐	๒๔๗,๐๐๐	๒๐๐	✓			มีนาคม ๒๕๖๗	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๔	โครงการก่อสร้าง รางส่งน้ำ จากนา นายเชาว์ วงค์มา ถึงนางนางสมจิตร ข้ามสี่ หมู่ ๕	๑๑๘,๐๐๐	๑๑๘,๐๐๐	-	✓			๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗	๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗
๕	โครงการราง ระบายน้ำ คสล. แบบมีฝาปิด ซอย ๓ หมู่ที่ ๒	๒๒๐,๔๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๔๐๐	✓			๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗	๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๔

สรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔.๑ ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนะ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)

๔.๑.๑ ปัญหาและอุปสรรค

๑. ด้านการกำหนดโครงการในแผนพัฒนา

๑.๑ ควรกำหนดโครงการตามแผนพัฒนาเฉพาะที่จะดำเนินการเท่านั้น ส่วนโครงการที่ไม่พร้อมที่จะดำเนินการหรือมีความจำเป็นเร่งด่วนน้อยกว่า ไม่ควรนำมากำหนดไว้ในห้วงของปีงบประมาณที่ดำเนินการ ซึ่งอาจนำไปกำหนดไว้ในปีต่อไป เว้นแต่เป็นโครงการที่จำเป็นและรองรับประมาณเพื่อดำเนินการ

๑.๒ ควรริเริ่มโครงการพัฒนาใหม่ๆ หรือนวัตกรรมใหม่ๆ ที่เหมาะสมกับท้องถิ่น โครงการใดที่ประเมินผลแล้วเห็นว่าควรแก้ไข ปรับปรุง หรือยกเลิก ก็ควรดำเนินการ

๑.๓ ผลผลิตหรือเป้าหมายของโครงการ ควรมีความชัดเจนเพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามทิศทางที่กำหนด

๒. ด้านการบริหารงานโครงการ

๒.๑ การดำเนินโครงการ/กิจกรรม หน่วยดำเนินการที่รับผิดชอบเบื้องต้นควรมีการประเมินโครงการ เพื่อให้ทราบถึงผลสำเร็จของโครงการว่าบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้หรือไม่ อย่างไร รวมทั้งจะได้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไข พัฒนารูปแบบให้เหมาะสมในการดำเนินการและวางแผนพัฒนา อบต. ท่าข้าม ต่อไป

๒.๒ การติดตามและประเมินผลของหน่วยดำเนินการที่รับผิดชอบเบื้องต้นขาดความต่อเนื่อง และไม่ได้นำผลการประเมินมาปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน

๒.๓ ปัจจุบันมีการนำเอาระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผล (e-plan) มาใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงการติดตามและประเมินผลแผน ดังนั้นผู้เสนอหรือผู้เขียนโครงการต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อให้การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้แล้วเกิดประสิทธิภาพอย่างแท้จริง

๔.๑.๒ ข้อเสนอแนะ

ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นทุกคน ศึกษาทำความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อที่จะนำไปสู่การจัดทำแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์ที่แท้จริง และคุ้มค่าทั้งต่อประชาชนและหน่วยงานต่อไป