



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง

ที่ อต.๗๓๒๐๖/

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการการฝึกอบรม โครงการอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานฯหลักสูตร “เจาะลึก การใช้จ่ายเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ (ตามประกาศหลักเกณฑ์ใหม่) การบริหารงานฯ (LTC) และแนวทางการบริหารงานนักบริบาล อย่างมีประสิทธิภาพ”

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง

เรื่องเดิม ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง ที่ 373/2563 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2563 ได้อนุมัติให้ข้าพเจ้านายสมนึก ขอบธรรม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง เข้าร่วมโครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานฯหลักสูตร “เจาะลึก การใช้จ่ายเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ (ตามประกาศหลักเกณฑ์ใหม่) การบริหารงานฯ (LTC) และแนวทางการบริหารงานนักบริบาลอย่างมีประสิทธิภาพ” ในวันที่ 11-13 ธันวาคม 2563 ณ โรงแรมเชียงคานฮิลล์ รีสอร์ท อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย

ข้อเท็จจริง บัดนี้ข้าพเจ้าได้เดินทางกลับจากการเข้ารับการฝึกอบรมโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมตามแบบที่กำหนด เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกท่านได้ทราบ รายละเอียดปรากฏแนบท้าย บันทึกข้อความฉบับนี้แล้ว

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายสมนึก ขอบธรรม)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง.....

ลงชื่อ

(นางสาวกาญจนา ดีบุญโน)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง.....

ลงชื่อ

(นายวาระ มั่นกำเนิด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง

ด้วยข้าพเจ้า นายสมนึก ขอบธรรม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ได้เข้ารับการฝึกอบรมตาม โครงการอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานฯหลักสูตร “เจาะลึก การใช้จ่ายเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ (ตามประกาศหลักเกณฑ์ใหม่) การบริหารงานฯ (LTC) และแนวทางการบริหารงานนักบริบาลอย่างมีประสิทธิภาพ” ในวันที่ 11-13 ธันวาคม 2563 ณ โรงแรมเชียงคานฮิลล์รีสอร์ท อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย ซึ่งโครงการอบรมดังกล่าวจัดโดย สำนักงานวิชาการมหาวิทยาลัยบูรพา ข้าพเจ้าได้เข้ารับการฝึกอบรม โครงการอบรมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการ ฝึกอบรมให้ทราบ ดังนี้

1. การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1.1 เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจวิธีการปฏิบัติ กระบวนการทำงาน “แบบทีละขั้นตอน” เพื่อเจาะลึก เรื่องหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. 2561 (ฉบับใหม่) ได้ถูกต้อง และบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.2 เพื่อเพิ่มศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ และเพื่อให้ผู้รับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติ การร่างขอบเขตของงานการบริหารงานนักบริบาล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.3 เพื่อมีความรู้ ความเข้าใจ ในแนวทางการดำเนินงานการบริการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) และบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ COVID-19

1.4 เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ บทบาท หน้าที่ ของคณะกรรมการกองทุน แนวทางวิธีการปฏิบัติ รวมถึงวิธีการแก้ไขปัญหาในการทำงาน ให้ถูกต้องตามระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

2. เนื้อหา และวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

2.1 ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.2561 (ฉบับใหม่)

- แนวทางการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ ฉบับใหม่ พ.ศ. 2561

- หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติฯ

- เจาะลึก กลยุทธ์ การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน แนวทางขอรับเงินอุดหนุนกองทุนหลักประกันสุขภาพ ในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่

- เทคนิค แนวทาง วิธีการทำงานของ คณะกรรมการ/อนุกรรมการ กองทุนหลักประกันสุขภาพกับการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ

- การอุดหนุนเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ ให้หน่วยงาน กลุ่ม องค์กรอื่น

- หลักเกณฑ์ แนวทาง การเขียนโครงการ ขอรับเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ

2.2 การดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ

- การดำเนินงาน และบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุนฯ

..../- หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทน

- หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการอนุกรรมการ คณะทำงานหรือผู้ดำเนินงาน
- เทคนิค แนวทาง การสร้างความเข้าใจ ในการบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. 2561

- วิธีการจัดทำฎีกา ผู้มีอำนาจลงนามในฎีกา และเอกสารประกอบฎีกา
- การบริหารงานกองทุน สปสช. ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ COVID-19
- บทบาทหน้าที่ ของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพฯและหลักเกณฑ์การบริหารงานนักบริบาลอย่างมีประสิทธิภาพ

- การบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ ในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ตามประกาศหลักเกณฑ์ ฉบับใหม่
- แนวทาง การอนุมัติโครงการ การตรวจสอบโครงการ และการจัดซื้อจัดจ้างฯ
- แนวทาง หลักเกณฑ์ การบริหารงานนักบริบาล อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 แนวทาง การดำเนินการบริการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) อย่างมีประสิทธิภาพ

- หลักเกณฑ์แนวทางการบริหารงานฯ (LTC) อย่างมีประสิทธิภาพ
- วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง
- แนวทาง การดำเนินการบริการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC)
- แนวทาง การเสนอ/เขียนโครงการ การตรวจสอบโครงการ และอนุมัติโครงการ
- หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสั่งการใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกองทุนฯ
- แนวทาง การเตรียมรองรับการตรวจประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

3. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

☒ ต่อตนเอง ได้แก่ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติ เพื่อใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น ให้มีกองทุนหลักประกันสุขภาพที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการ สถานบริการ หน่วยงานสาธารณสุข หน่วยงานอื่น องค์กรหรือกลุ่มประชาชน และการร้องขอขอบเขตของงานการบริหารงานนักบริบาล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

☒ ต่อหน่วยงาน ได้แก่ การสร้างเสริมสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ให้สมบูรณ์แข็งแรง และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นสามารถปฏิบัติงานได้ตามเจตนารมณ์ ของประกาศ หลักเกณฑ์การบริหารงานนักบริบาล และการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ(ฉบับใหม่) ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์ต่อ องค์กรและประชาชน

4. แนวทางการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้

- เพื่อใช้ในการดำเนินงานและบริหารจัดการระบบกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านแก่งและบริหารงานใหม่มีประสิทธิภาพ
- เพื่อใช้ดำเนินงาน การบริการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง และบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ให้มีประสิทธิภาพ
- เพื่อจะได้นำความรู้ที่ได้มาแก้ไขปัญหาในการทำงาน ให้ถูกต้องตามระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

5. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล ได้แก่ เล็งเห็นความสำคัญในการดำเนินงานและบริหารจัดการระบบกองทุนหลักประกันสุขภาพ และดำเนินงาน การบริการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง และบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ (ฉบับใหม่) ให้มีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)..... 

(นายสมนึก ขอบธรรม)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม