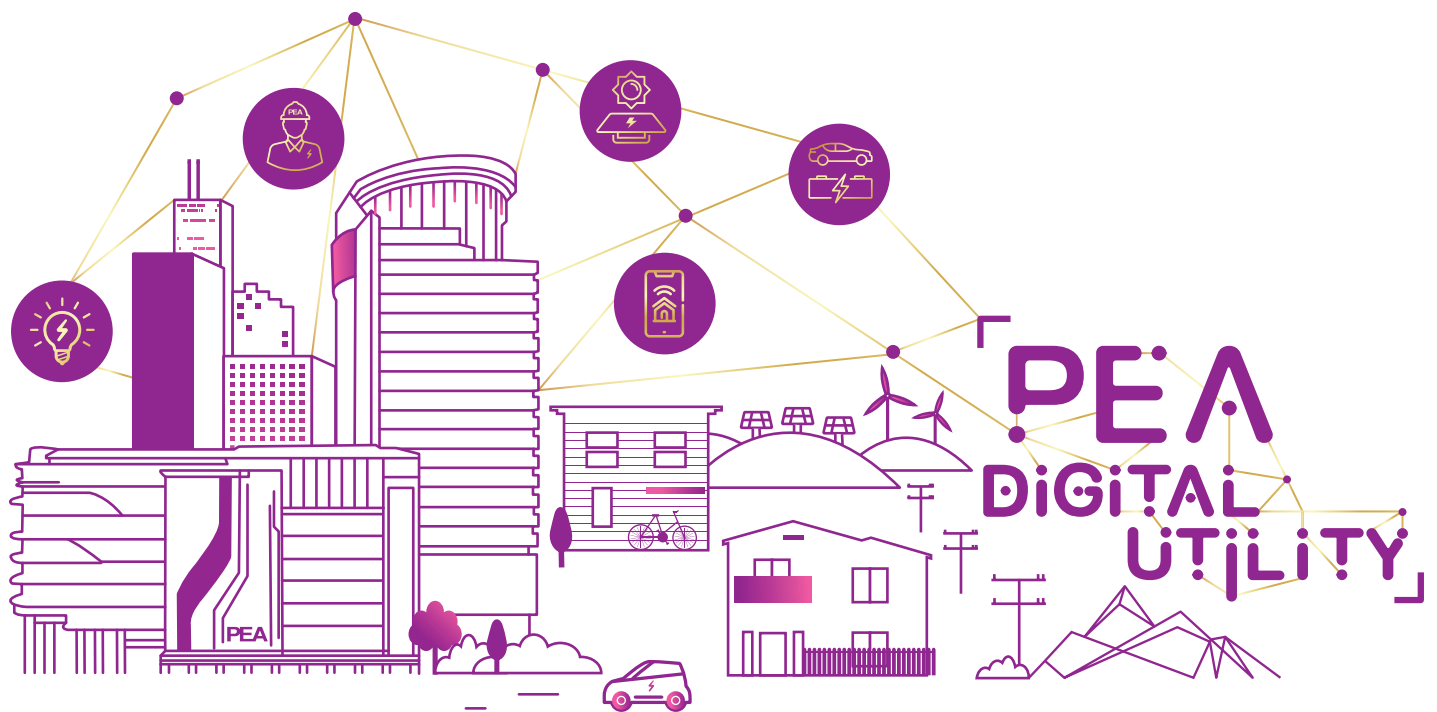




PEA
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY



รายงานประจำปี 2563
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

รายงานประจำปี 2563

(ฉบับร่าง)

1. สรุปข้อมูลทางการเงิน
ข้อมูลทางการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

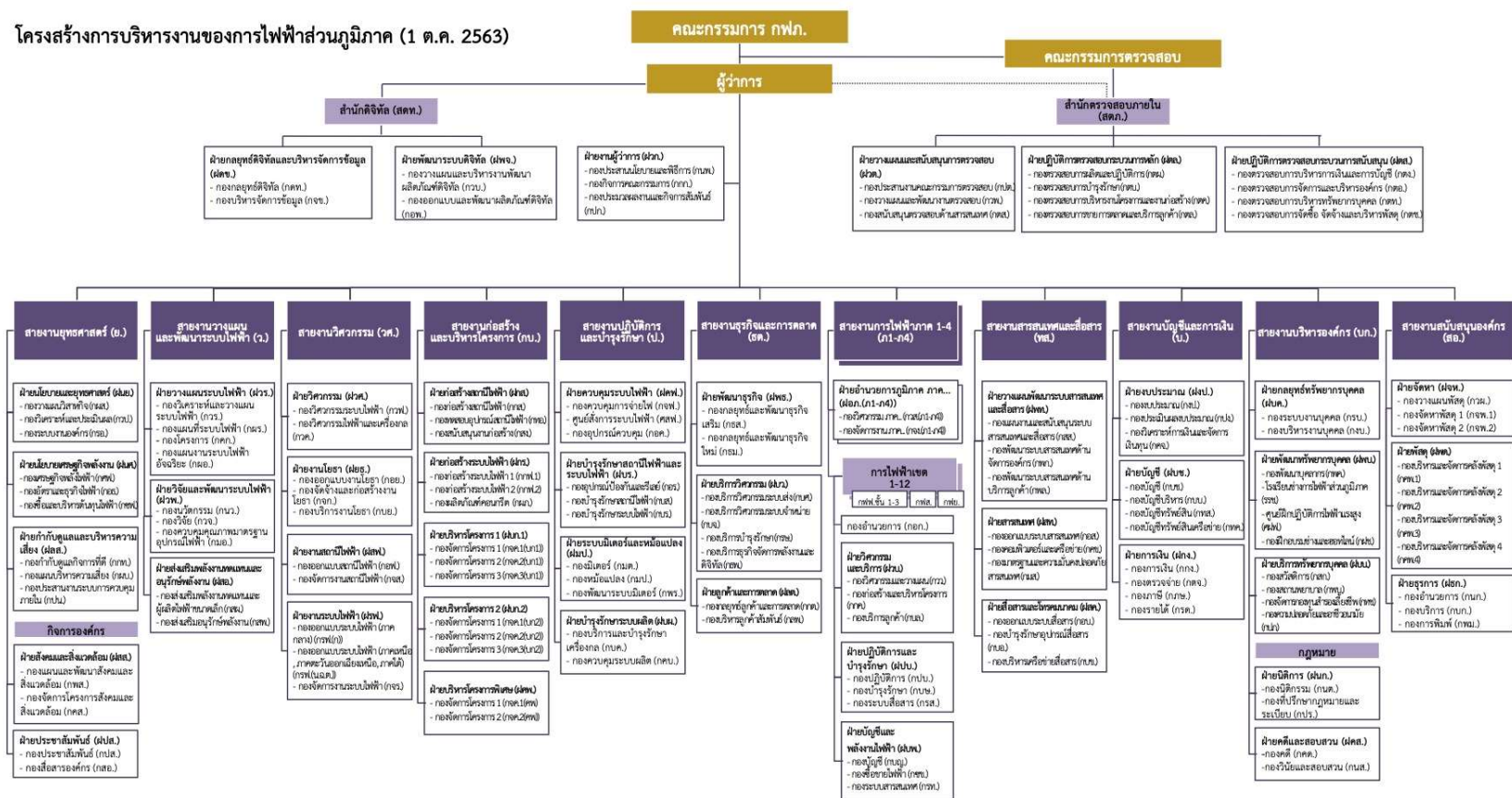
รายการ	ปี 2563 (ก่อนตรวจสอบ)	ปี 2562	ปี 2561
รายได้รวม	490,145	519,819	499,316
ค่าใช้จ่ายรวม	480,109	506,502	478,700
กำไรสุทธิ	10,036	13,317	20,616
สินทรัพย์รวม	453,359	424,414	414,880
หนี้สินรวม	279,877	253,461	244,264
ส่วนของผู้ถือหุ้น	173,482	170,953	170,616

2. สารจากประธานกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

ยกเว้น

3. โครงสร้างการบริหาร การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

โครงสร้างการบริหารงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (1 ต.ค. 2563)



ตามมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 18 มี.ค. 2563

กองระบบงานองค์กร ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ สายงานยุทธศาสตร์

4. คณะกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 2563 (อยู่ระหว่างดำเนินการ)



PEA
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

Board of Directors : Provincial Electricity Authority



นายฉัตรชัย พรหมเลิศ
ประธานกรรมการ



นายคณูชา พิทยานันท์
กรรมการ



นายอดพงษ์ วงศ์วิมลิต
กรรมการ



นายทองชัย ชาติพิเชฐ
กรรมการ



นายปวิศม์ วงศ์สุวรรณ
กรรมการ



นายศักดิ์ เสกขุนทด
กรรมการ



พลตำรวจตรี วิวัฒน์ ชัยสังกะ
กรรมการ



เรืออากาศโท กมลนันท์ ชัยเฉนียน
กรรมการ



นายนิกร สุทธิวัฒน์เนนธ์
กรรมการ



พลเอก ภาณุวัชร นาควงษ์
กรรมการ



นายพนิต ชิงภาพวงศ์
กรรมการ



ศาสตราจารย์ วีรกร อ่องสกุล
กรรมการ



รองศาสตราจารย์ วีร เชื้อพิทักษ์กุล
กรรมการ



นายเชวง โทษยิ่ง
กรรมการ



นายสมพงษ์ บริบูรณ์
กรรมการและเลขานุการ



จัดทำโดยกองประชาสัมพันธ์ ฝ่ายประชาสัมพันธ์
ตามมติคณะรัฐมนตรี ณ วันที่ 28 ตุลาคม 2563

5. คณะผู้บริหาร การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 2563 (อยู่ระหว่างดำเนินการ)



6. ทิศทางการดำเนินงาน

แผนยุทธศาสตร์วิสาหกิจภาพรวม

เป็นการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักการสำคัญของกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ไทยแลนด์ 4.0 แผนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (Digital Economy) และนำสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน มาใช้เป็นกรอบแนวคิดในการพัฒนายุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์สาขาลงงาน

สร้างความมั่นคงทางด้านพลังงานของประเทศ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ครอบคลุมผู้ใช้บริการและรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจ สนับสนุนให้เกิดการแข่งขันและมีโครงสร้างราคาที่เหมาะสม ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

วิสัยทัศน์ (Vision)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรชั้นนำที่ทันสมัยในระดับภูมิภาค มุ่งมั่นให้บริการพลังงานไฟฟ้าและธุรกิจเกี่ยวเนื่องอย่างครบวงจรที่มีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน

ค่านิยม (Core Value)

ทันโลก บริการดี มีคุณธรรม

7. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ปีบัญชี 2564

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective : SO)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective)	เป้าประสงค์ (Goal)
1. ยกระดับการกำกับดูแลแบบบูรณาการเพื่อสร้างความยั่งยืน	1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและชุมชนมีความเชื่อมั่นและยอมรับในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กร 2. ยกระดับการดำเนินงานตามแนวทาง SDGs และแนวปฏิบัติที่ดีตามกรอบ DJSI 3. ยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กร
2. มุ่งสู่องค์กรที่เป็นเลิศในทุกด้านเพื่อรองรับระบบไฟฟ้าในอนาคต	1. คุณภาพระบบจำหน่ายในระดับชั้นนำของภูมิภาค 2. การนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้กับระบบโครงข่ายไฟฟ้า 3. โครงสร้างที่คล่องตัวและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน รวมถึงการปรับปรุงกฎระเบียบเพื่อรองรับระบบไฟฟ้าในอนาคต 4. สร้างความมั่นคงทางการเงินขององค์กร
3. มุ่งเน้นการตอบสนองความ	1. ยกระดับความพึงพอใจและความผูกพันของทุกกลุ่มลูกค้า

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective)	เป้าประสงค์ (Goal)
ต้องการของทุกกลุ่มลูกค้า	2. รักษาฐานลูกค้า High Value
4. มุ่งสู่ Non-regulated Business โดยการสร้าง Advantaged Portfolio	1. การสร้างความแข็งแกร่งของบริษัทในเครือ 2. การขยายธุรกิจไปสู่กลุ่มประเทศในภูมิภาค
5. ขับเคลื่อนองค์กรให้ทันสมัยด้วยทุนมนุษย์ เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม	1. การยกระดับการบริหารและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ตอบสนองต่อทิศทางองค์กร 2. พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล ให้มีมาตรฐานและมีความมั่นคง ปลอดภัย รองรับการเติบโตของธุรกิจ 3. ยกระดับบทบาทของนวัตกรรมสู่การพัฒนาระบบการทำงานและการขยายผลเชิงพาณิชย์

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้เติบโตอย่างยั่งยืน ตามกรอบ SDGs และแนวปฏิบัติที่ดีของสากล OECD และ DJSI โดยมุ่งเน้นในการวิเคราะห์และกำหนดปัจจัยขับเคลื่อน เพื่อมุ่งสู่ความยั่งยืนภายในองค์กร รวมทั้งการสื่อสารและการนำปัจจัยขับเคลื่อนดังกล่าว มากำหนดเป็นแผนงานสู่ความยั่งยืนภายในองค์กร มีเป้าหมายที่สำคัญ คือ การบรรลุเป้าหมายใน 3 มิติ ได้แก่ มิติเศรษฐกิจ (Economic) คือ ตอบสนองนโยบายภาครัฐ มุ่งเน้นยุทธศาสตร์ด้านพลังงานเพื่อรองรับการเติบโตของประเทศ ในขณะที่ยังคงไว้ซึ่งความสามารถในการสร้างกำไร (Economic Wealth) มิติสังคม (Social) สร้างสายสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ทำให้ผู้ที่เกี่ยวข้องมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข (Social Well-Being) และมิติสิ่งแวดล้อม (Environment) ใส่ใจและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรม (Environmental Wellness) รวมถึง ยังมุ่งเน้นในการดำเนินงานภายในองค์กรเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในทุกการไฟฟ้า ตามแนวทางการประเมินของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) นอกจากนี้ ยังมุ่งเน้นในการพัฒนาการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเข้าสู่องค์กรที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยนำแนวทางที่ดีที่เป็นมาตรฐานสากล มาเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงาน ทั้งมาตรฐาน ISO 26001 UN SDGs และ DJSI ในการส่งเสริมกิจกรรมการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การให้ความสำคัญและตอบสนองต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยให้ความสำคัญในการสร้างสายสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย เพื่อเป็นรากฐานให้องค์กรมีการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยเน้นการตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกขององค์กร เพื่อยกระดับความพึงพอใจและความผูกพันของทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งการสนับสนุนการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและการอนุรักษ์พลังงาน ซึ่งเป็นการดำเนินงานโดยตอบสนองนโยบายภาครัฐ ในมาตรการที่กำหนดให้ผู้ผลิตหรือผู้ให้บริการด้านไฟฟ้าจะต้องช่วยให้ผู้ใช้บริการหรือผู้ใช้ไฟฟ้าเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ไฟฟ้า (Energy Efficiency Resource Standard (EERS))

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : มีการจำหน่ายไฟฟ้าที่ได้คุณภาพในระดับชั้นนำของภูมิภาค โดยให้ความสำคัญกับการเพิ่มขีดความสามารถระบบจำหน่ายไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพและทั่วถึง ซึ่งจะพัฒนาระบบไฟฟ้าและก่อสร้างสถานีไฟฟ้า เพื่อให้สามารถจ่ายไฟฟ้าได้อย่างเพียงพอ มีความมั่นคง เชื่อถือได้ สามารถรองรับความต้องการไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น ลดปัญหาการปฏิบัติการและบำรุงรักษา ลดหน่วยสูญเสียในระบบจำหน่าย รวมถึงปรับปรุงและเชื่อมโยงระบบจำหน่ายไฟฟ้าในพื้นที่ธุรกิจ อุตสาหกรรม นิคมอุตสาหกรรมและพื้นที่สำคัญ และรองรับการขยายตัวของพื้นที่เศรษฐกิจ พื้นที่ยุทธศาสตร์ของประเทศ ให้มีโครงสร้างพื้นฐานด้านระบบไฟฟ้าที่ทั่วถึง เพียงพอ คุณภาพเชื่อถือได้ และมีมาตรฐานด้านระบบจำหน่ายไฟฟ้าที่ได้รับการยอมรับในระดับภูมิภาค รวมทั้งการพัฒนาโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ (Smart Grid) ซึ่งเป็นโครงข่ายไฟฟ้าที่ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารมาบริหารจัดการ ควบคุมการผลิต การส่ง และการจ่ายพลังงานไฟฟ้า ซึ่งสามารถรองรับการเชื่อมต่อระบบไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานทางเลือกที่สะอาดและกระจายอยู่ทั่วไป (Distributed Energy Resource: DER)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบริหารและจัดสรรสินทรัพย์ และสร้างความมั่นคงทางการเงิน โดยเป็นองค์กรที่มีการบริหารและจัดสรรสินทรัพย์อย่างเต็มประสิทธิภาพ ซึ่งกลยุทธ์จะมุ่งเน้นการพัฒนาระบบ Asset Management เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้สินทรัพย์และการดำเนินงานขององค์กร รวมถึงการลดต้นทุนในการดำเนินงาน การบำรุงรักษา และเพิ่มอัตราผลตอบแทนทางการเงินขององค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ปรับโครงสร้างองค์กรให้มีความคล่องตัว สอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจ โดยใช้ประโยชน์จากพันธมิตร มุ่งเน้นการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจและทิศทางองค์กร โดยให้ความสำคัญกับการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานขององค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Streamline Process) เพื่อให้การดำเนินงานมีความคล่องตัว รวดเร็ว รวมถึงตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าได้อย่างดีขึ้น โดยมีการวิเคราะห์โครงสร้างกระบวนการดำเนินธุรกิจขององค์กร พร้อมทั้งวิเคราะห์และปรับปรุงข้อกำหนด ตัวชี้วัดในแต่ละกระบวนการขององค์กร (Business Structure Analysis) เพื่อออกแบบและพัฒนาระบบงาน/กระบวนการดำเนินงานขององค์กร ให้มีความยืดหยุ่น และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมาย ขององค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการลูกค้า โดยให้ความสำคัญกับการศึกษาปัจจัยและระดับความต้องการ ความคาดหวัง รายกลุ่มลูกค้าที่ส่งผลต่อความพึงพอใจของลูกค้า ซึ่งจะมีการวิเคราะห์สารสนเทศจากการสำรวจเพื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับลูกค้าและตลาด และนำมาสรุปผลเป็นข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กร โดยสารสนเทศดังกล่าวจะถูกนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนผลิตภัณฑ์และบริการ การตลาด การปรับปรุงระบบงาน และกระบวนการทำงาน การพัฒนาโอกาสธุรกิจใหม่ รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าในแต่ละกลุ่มลูกค้าที่เหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ 7 : การสร้างความสัมพันธ์และรักษาลูกค้า High Value การนำข้อมูลเสี่ยงจากลูกค้ามาปรับปรุง เพื่อยกระดับการให้บริการอย่างครบวงจรและมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างยั่งยืน โดยกำหนดกลยุทธ์รายกลุ่มลูกค้า บูรณาการฐานข้อมูลระบบไฟฟ้าภายในหน่วยงาน และเสี่ยงของลูกค้าผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ในการวางแผนพัฒนาระบบไฟฟ้ารายกลุ่มลูกค้า ได้แก่ กลุ่มรายย่อย (บ้านอยู่อาศัย และพาณิชย์รายย่อย) กลุ่มรายใหญ่ (อุตสาหกรรมและพาณิชย์รายใหญ่) กลุ่มราชการ รัฐวิสาหกิจและอื่นๆ รวมทั้งพัฒนาระบบการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการบริการลูกค้าแต่ละกลุ่มให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสร้างความพึงพอใจของลูกค้าตามเป้าหมายของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค นอกจากนี้ จะมีการปรับปรุงกระบวนการในการดูแลกลุ่มลูกค้า Key Account การกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน การทบทวนและสื่อสารคู่มือให้แก่พนักงานองค์กร รวมถึงการติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง และมีการศึกษาและพัฒนา PEA Customer Journey เพื่อจำแนกประสบการณ์ของลูกค้าในแต่ละ Touchpoint ทำให้สามารถเข้าใจเส้นทางการซื้อสินค้าหรือบริการของลูกค้าตั้งแต่ต้นจนจบ ซึ่งหากนำข้อมูลที่ได้มาในแต่ละเส้นทางมาปรับใช้ จะก่อให้เกิดประโยชน์กับธุรกิจ และเรียนรู้วิธีการรักษากลุ่มลูกค้าเป้าหมายให้กลับมาซื้อสินค้าหรือบริการซ้ำ

ยุทธศาสตร์ที่ 8 : แสวงหาโอกาสในการลงทุนในธุรกิจเกี่ยวเนื่อง มุ่งเน้นในการส่งเสริมการลงทุน/ร่วมลงทุนและพัฒนาธุรกิจ เพื่อปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลงในธุรกิจไฟฟ้า เนื่องจากปัจจุบัน เทคโนโลยีและโครงสร้างอุตสาหกรรมไฟฟ้ามีการเปลี่ยนแปลง โดยในอนาคตผู้ใช้ไฟฟ้าจะสามารถผลิตไฟฟ้าใช้เอง และหากมีเหลือเกินความต้องการ ก็สามารถขายไฟฟ้าให้กับครัวเรือนอื่น โดยอาจไม่จำเป็นต้องผ่านระบบของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ดังนั้น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจึงมุ่งเน้นในการแสวงหาโอกาสในการลงทุนสำหรับธุรกิจเกี่ยวเนื่องที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีความได้เปรียบทางการแข่งขัน (Competitive Strength) และเป็นอุตสาหกรรมที่มีความน่าสนใจ และมีอัตราการเติบโตสูง (Industry Attractiveness) นอกจากนี้ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะให้ความสำคัญในการกำหนดนโยบายในการลงทุน และการออกแบบ Potential Portfolio Strategies ในการบริหารภาพรวมของการลงทุนในธุรกิจต่างๆ ทั้งผ่านกลไกการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และบริษัทในเครือ เพื่อสร้างมูลค่าสูงสุดให้กับองค์กร (Creating Shareholder Value) รวมทั้งเกิดการพัฒนาธุรกิจได้อย่างยั่งยืน โดยสามารถตอบสนองต่อโครงสร้างระบบไฟฟ้าที่เปลี่ยนแปลงไปได้ (Maximizing Sustainable Development) นอกจากนี้มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ และ

ทิศทางของบริษัทในเครือ (บริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด) ที่ชัดเจนทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งการกำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ และเป้าหมายที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินงาน (Operating management) และยกระดับผลประกอบการขององค์กร ทั้งรายได้ กำไรการดำเนินงาน กระแสเงินสด และมุ่งเน้นทบทวน พระราชบัญญัติ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเพื่อเอื้อต่อการดำเนินงานในธุรกิจที่เกี่ยวข้องขององค์กร รวมถึงการส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และมาตรฐานทั้งในและต่างประเทศ โดยปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน กฎระเบียบ หลักเกณฑ์ และการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส ทั้งนี้ ในอนาคต หากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีการจัดตั้งบริษัทในเครือ/การร่วมลงทุน กลยยุทธ์ดังกล่าว จะรองรับในการจัดตั้ง / ร่วมทุนให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมีนโยบาย และหลักเกณฑ์ในการกำกับดูแลระหว่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและบริษัทในเครือที่ดีและเหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ 9 : ยกระดับการบริหารและศักยภาพของทุนมนุษย์ โดยกลยุทธ์มุ่งเน้นในการบริหารทุนมนุษย์ในลักษณะเชิงกลยุทธ์มากขึ้น (Strategic HRM) ซึ่งจะพัฒนาระบบการบริหารคนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย โดยให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบ Competency เป็นเครื่องมือสำคัญในการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ขององค์กรเข้ากับการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อที่จะวิเคราะห์คุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับพนักงานในแต่ละตำแหน่งงาน และเตรียมความพร้อมบุคลากรให้พร้อมรองรับธุรกิจหลักขององค์กร รวมถึงธุรกิจที่เกี่ยวข้องในอนาคต นอกจากนี้มีการพัฒนา / ทบทวนระบบ Competency โดยครอบคลุม Competency 3 กลุ่ม ได้แก่ Core Competency, Management Competency และ Functional Competency ให้มีความสอดคล้องกับความสามารถพิเศษที่จำเป็นในอนาคตขององค์กร รวมถึงการนำระบบ Competency ดังกล่าวมาใช้สำหรับการสรรหาและคัดเลือกพนักงาน (Recruitment and Selection) การฝึกอบรมพนักงาน (Training and Development) และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน (Performance Appraisal) เพื่อรองรับกับทิศทาง / ตำแหน่งขององค์กร ในการ “พลิกองค์กรสู่การเป็น Digital Utility” โดยเพิ่มขีดความสามารถ และศักยภาพของบุคลากรในการรองรับการดำเนินงานของธุรกิจหลักและธุรกิจที่เกี่ยวข้องในอนาคต นอกจากนี้ยังรวมถึงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี และการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมไฟฟ้าที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

ยุทธศาสตร์ที่ 10 : ส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ (Digital Transformation) ซึ่งมีการปรับปรุงใน 3 ประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

- Digital Service การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการลูกค้า โดยการพัฒนาฐานข้อมูล และระบบการวิเคราะห์ข้อมูลลูกค้า รวมถึง การปรับปรุงช่องทางการสื่อสารและการให้บริการลูกค้าผ่าน Digital Channel

- Digital Operational Excellence การพัฒนาเทคโนโลยีของระบบไฟฟ้าให้ทันสมัย ด้วย Smart Grid และให้ความสำคัญกับการสื่อสารและเชื่อมโยงระหว่างข้อมูลและเทคโนโลยี (Interoperability) รวมถึงการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า
- Digital Business การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของผลิตภัณฑ์และการให้บริการในปัจจุบัน และนำไปสู่การออกแบบผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ๆ รวมถึงอาจนำไปสู่รูปแบบของธุรกิจใหม่ในอนาคต (New platform and business models)

ยุทธศาสตร์ที่ 11 : เสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยและมีเสถียรภาพของเทคโนโลยีดิจิทัล

(Sustainable and Secured Digital Technology) โดยกลยุทธ์มุ่งเน้นการสร้าง ความมั่นคงปลอดภัย และความเชื่อมั่นในการดำเนินงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ซึ่งเป็นปัจจัยพื้นฐานที่ช่วยขับเคลื่อนองค์กรสู่ Digital Utility โดยจะครอบคลุมเรื่องมาตรฐาน (standard) การคุ้มครองความเป็นส่วนตัวและข้อมูลส่วนบุคคล (privacy) การรักษาความมั่นคงปลอดภัย (cyber security) ซึ่งจะมุ่งเน้นการสร้าง ความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการสื่อสาร และการทำธุรกรรมต่างๆทางออนไลน์ ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลสู่มาตรฐานสากลทั้งด้านปฏิบัติการและด้านบริหารจัดการและบริการ โดยที่จะมุ่งที่การพัฒนาและส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Governance) มาปฏิบัติใช้อย่างจริงจัง เพื่อปรับปรุงกระบวนการตัดสินใจและการบริหารจัดการทางด้าน Digital Technology ขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรอย่างแท้จริง

ยุทธศาสตร์ที่ 12 : การพัฒนาระบบจัดการนวัตกรรมองค์กร (Corporate Innovation System: CIS)

โดยมุ่งเน้นให้เกิดการจัดการนวัตกรรมองค์กรที่เป็นระบบ ผ่านกระบวนการสร้างระบบตั้งแต่ การกำหนดทิศทาง/นโยบายด้านการจัดการนวัตกรรม บทบาทของผู้นำและบุคลากร / หน่วยงานด้านนวัตกรรม การกำหนดกลยุทธ์ด้านนวัตกรรม กระบวนการนวัตกรรมทั้งประเด็นโครงสร้างและการจัดการกระบวนการนวัตกรรมรวมทั้งการจัดการ / การใช้ประโยชน์จากนวัตกรรม การจัดการความรู้เพื่อสร้างให้เกิดนวัตกรรม พฤติกรรมและวัฒนธรรมขององค์กรและบุคลากร การส่งเสริม / สนับสนุนทรัพยากร และผลลัพธ์จากการพัฒนานวัตกรรม โดยกระบวนการสร้างนวัตกรรม (Innovation Process) จะเป็นรูปแบบทั้งนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ นวัตกรรมบริการ นวัตกรรมกระบวนการขององค์กร นวัตกรรมรูปแบบธุรกิจ หรือนวัตกรรมในรูปแบบอื่นๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และสร้างความยั่งยืนของความสามารถในการทำกำไรให้กับองค์กรของธุรกิจหลัก นอกจากนี้ยังรวมถึง การสร้างนวัตกรรมใหม่ ที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า และ / หรือเป็นโอกาสทางการตลาด ในการทำธุรกิจเกี่ยวเนื่องของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

8.ลักษณะการประกอบธุรกิจ

ประวัติความเป็นมา

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้รับการก่อตั้งขึ้นเป็นองค์การเอกเทศตามพระราชกฤษฎีกา ซึ่งให้ไว้เมื่อวันที่ 6 มีนาคม พุทธศักราช 2497 และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2497 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นเป็นผู้ควบคุมการบริหาร อยู่ภายใต้การควบคุมของกรมโยธาเทศบาล กระทรวงมหาดไทย และรัฐบาล โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย มีอำนาจกำกับโดยทั่วไป องค์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีทุนประเดิมตามกฎหมาย จำนวน 5 ล้านบาท มีการไฟฟ้าอยู่ในความดูแล จำนวน 117 แห่ง จากนั้น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้รับการสถาปนาตามพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พุทธศักราช 2503 ณ วันที่ 28 กันยายน 2503 โดยรับช่วงภารกิจต่อจาก องค์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มาดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน

พระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ.2503 มาตรา 6 ได้กำหนดวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ดังนี้

- ผลิต จัดให้ได้มา จัดส่ง และจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า
- ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับพลังงานไฟฟ้าและธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่เป็นประโยชน์แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ทุนและโครงสร้างผู้ถือหุ้น

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2563	ปี 2562	ปี 2561
ทุนประเดิม	87	87	87
ทุนรับจากงบประมาณ	4,803	4,803	4,803

ผลิตภัณฑ์และบริการ

- ธุรกิจหลักของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คือ ธุรกิจจัดหา และให้บริการจำหน่ายไฟฟ้าแก่ผู้ใช้ไฟฟ้าในเขตพื้นที่ส่วนภูมิภาค ได้แก่ พื้นที่ 74 จังหวัดของประเทศไทย ยกเว้น กรุงเทพมหานคร นนทบุรี และสมุทรปราการ
- ธุรกิจเสริมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คือ ธุรกิจที่ให้บริการเพื่อสนับสนุนลูกค้าของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือสนับสนุนการดำเนินงานให้บริการพลังงานไฟฟ้าทั้งในและต่างประเทศ โดยการต่อยอด

ทางธุรกิจจากการพัฒนาศักยภาพการใช้ทรัพยากร ความเชี่ยวชาญ และเพิ่มขีดความสามารถในด้านต่าง ๆ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งประกอบด้วย

1. กลุ่มบริการก่อสร้างและติดตั้งระบบไฟฟ้า
 - บริการก่อสร้างให้ผู้ใช้ไฟ
 - บริการติดตั้งอุปกรณ์สื่อสาร
 - เชื่อมต่อระบบโครงข่ายไฟฟ้า
2. กลุ่มบริการซ่อมแซมและซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้า
 - บริการงานด้านฮอทไลน์และเชื่อมสายแรงสูง
 - บริการตรวจสอบและบำรุงรักษาหม้อแปลง
 - บริการติดตั้ง รื้อถอน ซ่อมแซมหม้อแปลง – ค่าซ่อมแซมหม้อแปลง
 - บริการติดตั้ง ตรวจสอบ บำรุงรักษาระบบไฟฟ้า
 - บริการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าแบบครบวงจร
 - บริการตรวจสอบและบำรุงรักษาเคเบิลใต้ดิน
3. กลุ่มบริการความเชี่ยวชาญ
 - บริการทดสอบอุปกรณ์ไฟฟ้า
 - บริการวิศวกรรม
 - บริการฝึกอบรม
 - บริการทดสอบผลิตภัณฑ์คอนกรีต
4. กลุ่มบริการขายและให้เช่าอุปกรณ์ไฟฟ้า
 - บริการให้เช่าหม้อแปลง
 - บริการติดตั้ง รื้อถอน ซ่อมแซมหม้อแปลง
 - บริการเช่าชุดเครื่องยนต์กำเนิดไฟฟ้า
 - บริการขายหม้อแปลง
 - บริการขายอุปกรณ์ไฟฟ้าอื่นๆ
 - บริการขายมิเตอร์
 - บริการขายคาปาซิเตอร์
 - บริการขายเสา
 - บริการจำหน่ายผลิตภัณฑ์

5. กลุ่มบริการจัดการพลังงาน

- บริการจัดการพลังงาน – บริการด้านจัดการพลังงาน

6. กลุ่มธุรกิจบริหารจัดการสินทรัพย์

- บริการให้ใช้เสาไฟฟ้า
- บริการให้ใช้บริการเส้นใยแก้วนำแสง
- บริการให้เช่าหรือใช้สินทรัพย์อื่นๆ
- บริการให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

- ธุรกิจใหม่ของ กฟผ. คือ ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการพลังงานไฟฟ้า ธุรกิจต่อยอดจากการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ หรือความรู้ความสามารถที่มีในการขยายการเติบโต (Adjacent Business) หรือ ธุรกิจที่มีศักยภาพในการเติบโตในอนาคต (New S-Curve) ทั้งในและต่างประเทศ โดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคพัฒนาขึ้นเอง หรือร่วมกับพันธมิตรภาครัฐหรือภาคเอกชนพัฒนาขึ้น เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างอุตสาหกรรมไฟฟ้า และเพิ่มมูลค่าของ Portfolio ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและบริษัทในเครือ ได้แก่ ธุรกิจบริการจัดการพลังงาน – บริการ IHAPM และธุรกิจบริการ Solar Hero
- บริษัทในเครือ

บริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2552 ให้จัดตั้งบริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (PEA ENCOM) เพื่อดำเนินธุรกิจลงทุนด้านพลังงานไฟฟ้าและการจัดฝึกอบรมด้านระบบไฟฟ้าแก่ภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

PEA ENCOM จัดทะเบียนเป็นนิติบุคคลเมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2552 โดยมีสถานประกอบการตั้งอยู่เลขที่ 200 อาคาร LED ชั้น 4 ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร โดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นผู้ถือหุ้นทั้งหมด PEA ENCOM ซึ่งปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน จำนวน 2,451.28 ล้านบาท

วิสัยทัศน์ (Vision)

“องค์กรที่มีการบริหารจัดการด้านพลังงาน และนวัตกรรมที่เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาค”

ภารกิจ (Mission)

1. ลงทุนและพัฒนาธุรกิจพลังงานไฟฟ้าและการอนุรักษ์พลังงานในประเทศแบบครบวงจร
2. เป็นกลไกของภาครัฐในการส่งเสริมลงทุนและเป็นแหล่งข้อมูลอ้างอิง (Market Reference) ด้านพลังงานทดแทนและการอนุรักษ์พลังงานของรัฐ

3. ขยายการลงทุนในธุรกิจพลังงานไฟฟ้าและธุรกิจที่เกี่ยวข้องในภูมิภาค

ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา PEA ENCOM ร่วมลงทุนด้านพลังงานทดแทนในประเทศ

- ธุรกิจโซลาร์ฟาร์ม (Solar Farm) ร่วมลงทุนกับ บริษัท โซล่า เพาเวอร์ จำกัด ทั้งหมด 4 แห่ง ได้แก่ สุรินทร์1, สุรินทร์2, เลย2, ขอนแก่น 10 กำลังการผลิตติดตั้ง 7.5 เมกะวัตต์/แห่ง ปัจจุบันได้ดำเนินการจ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์แล้ว

- โครงการบาเจาะไปโอก้าฯ ร่วมลงทุนกับ บริษัท พลังงานไทยเสริมสุข จำกัด ในพื้นที่ ตำบลโคกเคียน อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส กำลังการผลิตติดตั้งประมาณ 2 เมกะวัตต์ โดยนำน้ำเสียและอินทรีย์วัตถุเหลือทิ้งจากกระบวนการสกัดน้ำมันปาล์มมาผลิตกระแสไฟฟ้า ซึ่งได้จ่ายไฟเข้าระบบเชิงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2562

- โครงการร่วมลงทุนใน บริษัท เอ็นคอม เวสท ทุ เอ็นเนอร์จี (พระนครศรีอยุธยา) จำกัด เพื่อดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากการกำจัดขยะ

- โครงการโรงไฟฟ้าประชารัฐ สำหรับพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในส่วนของแผนงานผลิตไฟฟ้าชุมชนจากชีวมวล โดยเข้าระบบจำหน่ายของ กฟภ. รวม 12 เมกะวัตต์

- โครงการร่วมลงทุนโรงไฟฟ้า IPS ร่วมกับ บมจ. ราช กรุ๊ป และ บมจ. นวนคร เพื่อบำบัดน้ำเสียและน้ำให้แก่งานอุตสาหกรรมในพื้นที่เขตประกอบการอุตสาหกรรมนวนคร จ.นครราชสีมา

- โครงการร่วมลงทุนโรงไฟฟ้า SPP ใน บจก. ปิกริม เพาเวอร์ (เอไออี-เอ็มทีพี) ร่วมกับ บจก.ปิกริม เพาเวอร์ เซอร์วิส (แหลมฉบัง) และ บจก. นิคมอุตสาหกรรมเอเชีย ตั้งอยู่ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมเอเชีย จ.ระยอง (Asia Industrial Estate) กำลังการผลิตติดตั้ง 280 MW

สำหรับการลงทุนในต่างประเทศ อยู่ระหว่างการเจรจาและศึกษาความเป็นไปได้เพื่อร่วมลงทุนโครงการผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ เป็นต้น

PEA ENCOM ได้จัดทำแผนการลงทุนระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) มีเป้าหมายการลงทุน 200 เมกะวัตต์ กรอบวงเงินลงทุนรวม 8,000 ล้านบาท ประกอบด้วยส่วนทุนของบริษัท พีอีเอ เอ็นคอมฯ 2,000 ล้านบาท และเงินกู้ 6,000 ล้านบาท สำหรับการดำเนินงานในปี 2563 ได้ก่อสร้างแล้วเสร็จ

และจ่ายไฟแล้ว ประมาณ 15 เมกะวัตต์ และลงนามในสัญญาประมาณ 27 เมกะวัตต์ อยู่ระหว่างนำเสนอโครงการ อีกประมาณ 50 เมกะวัตต์

ผลการดำเนินงานธุรกิจ Retail & Innovation ซึ่ง PEA ENCOM มุ่งเน้นการพัฒนา หรือร่วมลงทุนในการทำ ธุรกิจใหม่ ตามสภาพแวดล้อมของอุตสาหกรรมไฟฟ้าที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งด้าน Digital & Innovation อาทิเช่น

- โครงการร่วมลงทุนกับ บริษัท สยาม อิเล็คทริค จำกัด สำหรับดำเนินธุรกิจพัฒนาระบบไฟฟ้าให้มีความเสถียรภาพครบวงจร สนับสนุนการขนส่งระบบรางให้เกิดความต่อเนื่อง

- โครงการร่วมลงทุนใน บริษัท ไทยดิิจิทัลเอนเนอจี เดเวลอปเม้นท์ จำกัด สำหรับดำเนินธุรกิจด้าน Digital Energy Platform ธุรกิจด้านพลังงานทดแทน และธุรกิจจัดการพลังงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

- โครงการร่วมลงทุนกับ บริษัท Solar Finland investment และ บริษัท Finnish Fund for Industrial Cooperation (Finnfund) เพื่อดำเนินธุรกิจผลิตแผงเซลล์แสงอาทิตย์ (Solar Panel)

PEA ENCOM ให้บริการงานที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมและการบริหารจัดการพลังงานไฟฟ้า ให้มีประสิทธิภาพ โดยการจัดหาอุปกรณ์ประหยัดพลังงานในระบบต่างๆ ให้กับโรงงานอุตสาหกรรม อาคารธุรกิจ และบ้านอยู่อาศัย

สำหรับในปีที่ผ่านมาได้มีการให้บริการในโครงการต่างๆ อาทิเช่น โครงการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในระบบ แสงสว่างภายใน บริษัท ทีพีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน), โครงการประหยัดพลังงานในระบบแสงสว่าง ภายใน บริษัท คีร (ประเทศไทย) จำกัด, โครงการ PEA LED เพื่อแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมไทย ณ วัดพระศรีรัตนมหาธาตุวรมหาวิหาร จังหวัดพิษณุโลก

การให้บริการฝึกอบรมด้านวิศวกรรมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านระบบไฟฟ้าและพลังงาน แก่หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยทีมวิศวกรผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และหน่วยงานต่างๆ มีหลักสูตรที่หลากหลาย เช่น หลักสูตร “การทำงานเกี่ยวกับสายสื่อสารบนหน่วยงานภายนอก ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ” หลักสูตร “ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานด้านระบบไฟฟ้า” หลักสูตร “มาตรฐานการ ติดตั้งและบำรุงรักษารับไฟฟ้า” เป็นต้น อีกทั้งหลักสูตรจัดฝึกอบรมให้กับผู้ปฏิบัติการแรงงานไฟฟ้า สังกัด สำนักงาน ใหญ่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ดังนี้ หลักสูตร “ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554” และหลักสูตร “ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า”

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ในปีที่ผ่านมา PEA ENCOM ได้ให้บริการลูกค้า ทั้งในและต่างประเทศในรูปแบบ New Normal ที่คำนึงถึงความปลอดภัยและรักษาระยะห่างให้กับหน่วยภาครัฐและ เอกชน เช่น การฝึกอบรม PEA SMART GRID PLAN ให้กับวิศวกรจาก Dhaka Power Distribution Company (DPDC) ประเทศบังกลาเทศ เป็นต้น

พื้นที่ความรับผิดชอบและสำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

- **พื้นที่ความรับผิดชอบ**

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีพื้นที่รับผิดชอบจำหน่ายไฟฟ้า 74 จังหวัด ยกเว้น กรุงเทพมหานคร นนทบุรี และสมุทรปราการ (อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของการไฟฟ้านครหลวง) คิดเป็นร้อยละ 99 ของพื้นที่ประเทศไทย หรือประมาณ 510,000 ตารางกิโลเมตร มีจำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า 20,734,717 ราย

- **สำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสำนักงานใหญ่**

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ ณ กรุงเทพมหานคร มีหน้าที่ กำหนดนโยบายและแผนงาน ให้คำแนะนำ ตลอดจนจัดทาวัดสรุปกรณีต่าง ๆ ให้หน่วยงานในส่วนภูมิภาค

- **สำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค แยกตามประเภท**

ประเภท	ปี 2563			
	จตุรวมงาน	กฟฟ.สาขา	กฟฟ.สาขาย่อย	รวม
กฟน.1	17	31	44	93
กฟน.2	12	30	45	88
กฟน.3	13	25	31	70
ภาคเหนือ	42	86	120	251
กฟฉ.1	16	26	74	117
กฟฉ.2	14	27	76	118
กฟฉ.3	15	32	39	87
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	45	85	189	322
กฟภ.1	25	19	25	70
กฟภ.2	22	16	24	63
กฟภ.3	17	17	15	50
ภาคกลาง	64	52	64	183
กฟต.1	14	15	23	53
กฟต.2	17	26	36	80
กฟต.3	13	21	34	69
ภาคใต้	44	62	93	202

รวม	195	285	466	959
-----	-----	-----	-----	-----

หมายเหตุจำนวนสำนักงานไม่รวมสำนักงานใหญ่ และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค 12 เขต, * กฟฟ. หมายถึง การไฟฟ้า

สำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

กรุงเทพมหานคร

- **การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่**

เลขที่ 200 ถ.งามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

ภาคเหนือ

- **การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคเหนือ) จ.เชียงใหม่**

เลขที่ 208 ถ.เชียงใหม่-ลำพูน ต.วัดเกต อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50000

ควบคุมดูแลการไฟฟ้าในความรับผิดชอบ 6 จังหวัด คือ เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำพูน ลำปาง เชียงราย และพะเยา

- **การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 2 (ภาคเหนือ) จ.พิษณุโลก**

เลขที่ 350/9 หมู่ 7 ถ.มิตรภาพ ต.สมอแข อ.เมือง จ.พิษณุโลก 65000

ควบคุมดูแลการไฟฟ้าในความรับผิดชอบ 8 จังหวัด คือ พิษณุโลก พิจิตร ตาก กำแพงเพชร สุโขทัย แพร่ น่าน และอุตรดิตถ์

- **การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จ.ลพบุรี**

เลขที่ 13 ถ.พหลโยธิน ต.ทะเลชุบศร อ.เมือง จ.ลพบุรี 15000

ควบคุมดูแลการไฟฟ้าในความรับผิดชอบ 6 จังหวัด คือ ลพบุรี สิงห์บุรี เพชรบูรณ์ นครสวรรค์ อุทัยธานี และชัยนาท

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

- **การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จ.อุดรธานี**

เลขที่ 123 หมู่ 5 บ้านหนองหัวหมู ต.นาดี อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000

ควบคุมดูแลการไฟฟ้าในความรับผิดชอบ 8 จังหวัด คือ อุดรธานี หนองคาย ขอนแก่น เลย สกลนคร นครพนม หนองบัวลำภู และบึงกาฬ

- **การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 2 (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จ.อุบลราชธานี**

เลขที่ 195 หมู่ 7 ถ.เลี่ยงเมือง ต.แจระแม อ.เมือง จ.อุบลราชธานี 34000

ควบคุมดูแลการไฟฟ้าในความรับผิดชอบ 8 จังหวัด คือ อุบลราชธานี ยโสธร ร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ มหาสารคาม ศรีสะเกษ มุกดาหาร และอำนาจเจริญ

- **การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จ.นครราชสีมา**

เลขที่ 3 หมู่ 2 ถ.มิตรภาพ ต.บ้านใหม่ อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000

ควบคุมดูแลการไฟฟ้าในความรับผิดชอบ 4 จังหวัด คือ นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ และสุรินทร์

ภาคกลาง

- **การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคกลาง) จ.พระนครศรีอยุธยา**
เลขที่ 46 หมู่ 6 ถ.สายเอเชีย ต.หันตรา อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา 13000
ควบคุมดูแลการไฟฟ้าในความรับผิดชอบ 7 จังหวัด คือ พระนครศรีอยุธยา อ่างทอง ปทุมธานี สระบุรี นครนายก ปราจีนบุรี และสระแก้ว
- **การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 2 (ภาคกลาง) จ.ชลบุรี**
เลขที่ 47/1 หมู่ 3 ต.เสม็ด อ.เมือง จ.ชลบุรี 20000
ควบคุมดูแลการไฟฟ้าในความรับผิดชอบ 5 จังหวัด คือ ชลบุรี ฉะเชิงเทรา ระยอง จันทบุรี และตราด
- **การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคกลาง) จ.นครปฐม**
เลขที่ 9/1 หมู่ 1 ต.ไทยवास อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม 73120
ควบคุมดูแลการไฟฟ้าในความรับผิดชอบ 4 จังหวัด คือ นครปฐม สมุทรสาคร สุพรรณบุรี กาญจนบุรี และราชบุรี (เฉพาะอำเภอบ้านโป่ง จ.ราชบุรี)

ภาคใต้

- **การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคใต้) จ.เพชรบุรี**
เลขที่ 86 หมู่ 5 ถ.เพชรบุรี-หาดเจ้าสำราญ ต.โพไร่หวาน อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000
ควบคุมดูแลการไฟฟ้าในความรับผิดชอบ 6 จังหวัด คือ เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ ราชบุรี สมุทรสงคราม ชุมพร และระนอง
- **การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 2 (ภาคใต้) จ.นครศรีธรรมราช**
เลขที่ 167 ถ.สายเอเชีย ต.นาสาร อ.พระพรหม จ.นครศรีธรรมราช 80000
ควบคุมดูแลการไฟฟ้าในความรับผิดชอบ 6 จังหวัด คือ นครศรีธรรมราช ตรัง กระบี่ สุราษฎร์ธานี ภูเก็ต และพังงา
- **การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคใต้) จ.ยะลา**
เลขที่ 59/27 ถ.ยะลา-ปัตตานี ต.เขาตูม อ.ยะรัง จ.ปัตตานี 94160
ควบคุมดูแลการไฟฟ้าในความรับผิดชอบ 6 จังหวัด คือ ยะลา ปัตตานี นราธิวาส สงขลา สตูล และพัทลุง

9.ภาพรวมการดำเนินงาน

ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อองค์กร

แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของโลก (Mega Trends) ที่จะส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมไฟฟ้า มีดังนี้

- **Technological Innovation & Changing Work**

Smart เทคโนโลยี ที่ปรับเปลี่ยนรูปแบบการให้บริการในอุตสาหกรรมไฟฟ้า จากการผลิตและจำหน่าย (Today) เปลี่ยนเป็นการบริหารจัดการพลังงานผ่านโครงข่าย Smart Grid เพื่อรองรับ Renewable Energy และ Energy Trading และสร้างโอกาสในการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานจากการใช้ประโยชน์กับเทคโนโลยีที่ทันสมัย เช่น Automation IoT AI และ Data Driven Technology เป็นต้น

- **Urbanization**

การขยายตัวของชุมชนเมืองอย่างรวดเร็ว ส่งผลต่อการเติบโตของเศรษฐกิจและความต้องการในการใช้พลังงานของสังคมเมือง ในขณะเดียวกันก็สร้างความกดดันให้กับภาครัฐในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ทันต่อการเจริญเติบโตของสังคมเมือง รวมถึงการสร้างโอกาสทางธุรกิจจากข้อมูลผู้ใช้ไฟฟ้าทั่วประเทศ รวมถึง Business Model และการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานอื่น ในการสร้าง Smart City

- **Climate Change & Resource Scarcity**

การเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิโลกจากภาคอุตสาหกรรมการผลิต และการขาดแคลนทรัพยากรธรรมชาติสร้างความท้าทายกับอุตสาหกรรมไฟฟ้าที่จะต้องมุ่งเน้นการผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานสะอาด รวมถึงการบริหารจัดการความเสถียรของระบบไฟฟ้าจากการเชื่อมต่อกับพลังงานทดแทน

ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต

ปัจจุบันโครงสร้างอุตสาหกรรมไฟฟ้าในประเทศไทยเป็นโครงสร้างกิจการไฟฟ้ารูปแบบ Enhanced Single Buyer Model (ESB) ซึ่งคณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ 9 ธันวาคม พ.ศ. 2546 โดย การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยเป็นผู้ผลิตไฟฟ้า ส่งไฟฟ้า และเป็นผู้รับซื้อไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าเอกชนและรับซื้อไฟฟ้าจากต่างประเทศเพียงรายเดียว (Single Buyer) และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยจะจำหน่ายไฟฟ้าผ่านระบบส่งไฟฟ้า (Transmission) ให้แก่ การไฟฟ้านครหลวงและการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้กับผู้ใช้ไฟฟ้า นอกจากนี้ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ยังจำหน่ายไฟฟ้าบางส่วนโดยตรงให้แก่ผู้ใช้ไฟฟ้ารายใหญ่บางรายที่ได้รับอนุญาตให้จำหน่ายได้ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องและประเทศใกล้เคียง ส่วนการไฟฟ้านครหลวงจะรับผิดชอบการจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ผู้ใช้ไฟฟ้าในพื้นที่กรุงเทพมหานคร นนทบุรี และสมุทรปราการ ขณะที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ ผู้ใช้ไฟฟ้าในจังหวัดอื่นๆ ที่ไม่ใช่เขตการให้บริการของการไฟฟ้านครหลวง นอกจากนี้ ผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนบางรายสามารถจำหน่ายไฟฟ้าให้กับลูกค้าได้โดยตรง สำหรับการจำหน่ายไฟฟ้าให้กับผู้ใช้ไฟฟ้านั้น การไฟฟ้านครหลวงและการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะเป็นเจ้าของสถานีไฟฟ้า ระบบสายส่ง ระบบจำหน่าย หม้อแปลง

จำหน่าย ระบบไฟฟ้าแรงต่ำและเครื่องวัดหน่วยไฟฟ้า (มิเตอร์ไฟฟ้า) ซึ่งกำหนดอัตราค่าไฟฟ้าสำหรับผู้บริโภคไฟฟ้าประเภทเดียวกันเป็นอัตราเดียวกันทั่วประเทศ (Uniform Tariff) และมีความแตกต่างกันตามประเภทผู้ใช้ไฟฟ้า ทั้งนี้ คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) จะเป็นผู้กำกับดูแลโครงสร้างอัตราค่าไฟฟ้าของประเทศในภาพรวม

ภาพรวมธุรกิจไฟฟ้า



* ตัวอย่างผู้ประกอบการสำคัญในตลาด

โลกในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการซื้อขายพลังงาน ทั้งจากราคาเชื้อเพลิงผลิตไฟฟ้าที่ลดลง พันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมของประเทศ และการปรับตัวลดลงของต้นทุนในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน ส่งผลให้มีการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนมากขึ้นและลดการผลิตจากเชื้อเพลิงฟอสซิลลดลง รวมทั้งการเพิ่มขึ้นของผู้ใช้ไฟฟ้ามีการติดตั้งและผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนเพื่อใช้เองและจำหน่ายเข้าสู่ระบบจำหน่ายของการไฟฟ้า สะท้อนถึงพฤติกรรมของผู้ใช้ไฟฟ้าที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจากผลการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวทำให้หน่วยงานภาคนโยบาย ต้องมีการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างกิจการไฟฟ้าให้สอดคล้องกับบริบทของตลาดอุตสาหกรรมไฟฟ้าในประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน จึงได้กำหนด Roadmap การปฏิรูป 5 ปี (พ.ศ. 2561-2565) เพื่อมุ่งปรับการบริหารจัดการพลังงานของภาครัฐใหม่ที่เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมถึงปรับโครงสร้างกิจการไฟฟ้า เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันมากขึ้น

10. ผลการดำเนินงานขององค์กร

รายงานวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

บทรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (Management Discussion and Analysis : MD&A)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมุ่งมั่นสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล (Digital Utilities) เพื่อยกระดับคุณภาพ มาตรฐาน ความมั่นคง เชื่อถือได้ ระบบไฟฟ้าที่มีลูกค้าเป็นศูนย์กลาง เน้นให้ความสำคัญในการสร้างและบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า เพื่อตอบสนองความคาดหวังของลูกค้า รวมถึงการให้บริการด้านพลังงานไฟฟ้าอย่างครบวงจรบน Digital Platform โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้งานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานเดิม และพัฒนาธุรกิจใหม่

อุตสาหกรรมพลังงานไฟฟ้าทั่วโลกอยู่ในช่วงการเปลี่ยนผ่านทั้งด้านโครงสร้าง และการดำเนินธุรกิจมีผู้ประกอบการธุรกิจรายใหม่ด้านพลังงานไฟฟ้าเกิดขึ้นอย่างมากมาย มีการเปิดเสรีการแข่งขันในธุรกิจพลังงานไฟฟ้า รวมทั้งความคาดหวังที่สูงขึ้นของลูกค้า ทั้งด้านเสถียรภาพโครงข่ายไฟฟ้า และบริการต่างๆ ทั้งนี้เนื่องจากมี Disruptive technology เกิดขึ้น โดยมีภาพสะท้อนจากการเปลี่ยนแปลง 3 ด้านหลัก ดังนี้

1. **Electrification** : การเปลี่ยนแปลงรูปแบบการใช้พลังงานในภาคขนส่ง การผลิตความร้อนจะเปลี่ยนจากการใช้เชื้อเพลิง fossil เป็นการใช้พลังงานไฟฟ้า เช่น ยานยนต์ไฟฟ้า การใช้ Heat Pump
2. **Decentralization** : ระบบผลิตไฟฟ้าแบบกระจายศูนย์เพิ่มมากขึ้น เช่น Distributed Generation, Micro Grid, Prosumer
3. **Digitalization** : มีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในระบบไฟฟ้ามากขึ้น เช่น Real time communication and Operation system, Smart Meter, Smart Sensor และ Automation system

สำหรับประเทศไทย การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ก็เป็นองค์กรหนึ่งที่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวเช่นกัน จึงก่อให้เกิดแรงขับเคลื่อนต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในด้านต่างๆ เช่น ความต้องการเพิ่มคุณภาพ และความเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า การเพิ่มของพลังงานทดแทนที่ต่อเชื่อมกับโครงข่ายของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การเกิดขึ้นของโรงไฟฟ้าชุมชน (Community Power Plant) เทคโนโลยีการประหยัดพลังงาน และการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ วิวัฒนาการของเทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้า (EV) ความต้องการสถานีชาร์จไฟฟ้า (Charging Station) และแหล่งกักเก็บพลังงาน (Energy Storage) รวมถึงโครงสร้างอุตสาหกรรมพลังงานไฟฟ้าที่จะเปลี่ยนไปจากผู้ซื้อไฟฟ้ามาเป็น Prosumer (ทั้งผู้ซื้อ และผู้ขายไฟฟ้า) การซื้อขายพลังงานไฟฟ้า (Energy Trading) ระหว่างลูกค้าด้วยกันเอง (Peer to Peer Commerce) นอกจากนี้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) Machine Learning รวมถึงการใช้ระบบรวมรวมและวิเคราะห์ข้อมูล Big Data, Data analytics จะมีส่วนในการพัฒนาการให้บริการในด้านต่างๆ ทำให้รูปแบบการให้บริการ และการดำเนินธุรกิจเปลี่ยนแปลงไป ดังนั้นการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ Digital Utility จึงเป็นสิ่งจำเป็น

จากปัจจัยดังกล่าว จึงเป็นโอกาส และความท้าทายต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในการปรับเปลี่ยนพัฒนาองค์กร ปรับปรุงการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น รวมถึงการพัฒนาธุรกิจ และบริการใหม่ เพื่อให้องค์กรสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงจากอุตสาหกรรมไฟฟ้า ความต้องการ และความคาดหวังของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมอย่างสิ้นเชิง

ตามแผนการลงทุนอย่างต่อเนื่องทั้งในปัจจุบันและในอีก 3 ปีข้างหน้า การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้จัดทำแผนงานให้สอดคล้องกับค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าที่เพิ่มมากขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรมพลังงานซึ่งมีการบริหารจัดการ และพัฒนาการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. ระบบไฟฟ้า

1.1 **โครงการพัฒนาระบบสายส่งและจำหน่าย ระยะที่ 2 (คพจ.2)** มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบไฟฟ้า และเพิ่มสถานีจำหน่ายไฟฟ้าเพื่อให้สามารถจ่ายไฟฟ้าได้อย่างเพียงพอ มีความมั่นคงเชื่อถือได้ สามารถรองรับความต้องการไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น ได้ถึงกว่า 5,000 MW ในปี 2567 รวมทั้งยังรองรับการเชื่อมต่อจากผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมากที่จะมีการรับซื้อตามนโยบายของรัฐได้ถึง 2,900 MW

1.2 **โครงการพัฒนาระบบไฟฟ้าในเมืองใหญ่ ระยะที่ 2** มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดความมั่นคงเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า ลดปัญหาและอุปสรรคด้านปฏิบัติการบำรุงรักษาและความปลอดภัย ซึ่งเป็นการขยายพื้นที่ดำเนินการจากโครงการในระยะที่ 1

1.3 **โครงการขยายเขตไฟฟ้าให้พื้นที่ทำกินทางการเกษตร ระยะที่ 2 (คขก.2)** มีวัตถุประสงค์เพื่อขยายการบริการกระแสไฟฟ้าให้พื้นที่ทำกินทางการเกษตร ไร่นา-ผสมผสาน และสวนเกษตร เป็นการสนับสนุนการประกอบอาชีพของเกษตรกร และพัฒนา ความเข้มแข็งของเศรษฐกิจระดับฐานราก เนื่องจากตามวัตถุประสงค์ของโครงการต้องการให้เกษตรกรรายย่อยเข้าร่วมโครงการ จึงได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ให้เกษตรกรที่ประสงค์จะเข้าร่วมโครงการ ต้องขึ้นทะเบียนเกษตรกร แต่ในช่วงแรกของโครงการนั้น มีเกษตรกรบางส่วนที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ (ไม่ขึ้นทะเบียนเกษตรกร) ทำให้ไม่สามารถจัดเข้าดำเนินการตามโครงการได้ ปัจจุบันได้เร่งรัดให้มีการประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้เกษตรกรที่สนใจได้เข้าถึงรายละเอียดข้อมูลเพิ่มมากขึ้นรวมถึงรณรงค์ให้เกษตรกรไปขึ้นทะเบียนเกษตรกรส่งผลให้ผลการดำเนินงานโครงการมีแนวโน้มดีขึ้นเรื่อยๆ

1.4 **โครงการขยายเขตไฟฟ้าให้ราษฎรรายใหม่ ระยะที่ 2 (คพม.2)** มีวัตถุประสงค์เพื่อขยายเขตไฟฟ้าให้ครัวเรือนที่ไม่มีไฟฟ้าใช้ ได้มีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือนตามนโยบายของรัฐบาล สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

1.5 **โครงการพัฒนาโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ (Smart Grid) ในพื้นที่เมืองพัทยา จ.ชลบุรี** มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาเทคโนโลยี ทดสอบการออกแบบ การใช้งาน และประโยชน์ที่จะได้รับในแต่ละระบบ ของระบบโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะในด้านต่างๆ สำหรับขยายผลในพื้นที่อื่นๆ ต่อไป การดำเนินโครงการแบ่งงานออกเป็น 2 กลุ่มงาน กลุ่มงานที่ 1 : งานติดตั้งระบบมิเตอร์อัจฉริยะ (Smart Meter), ระบบแก้ไขปัญหาไฟฟ้าขัดข้องอัจฉริยะ และระบบเชื่อมโยงเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Integration System) และกลุ่มงานที่ 2 : งานติดตั้งระบบสถานีไฟฟ้าอัตโนมัติ (Substation Automation) เป็นงานปรับปรุงสถานีไฟฟ้าเดิมที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นด้วยการนำเทคโนโลยีใหม่มาใช้ในสถานีไฟฟ้า

2. การบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

2.1 ด้านการยกระดับระบบไฟฟ้าด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

โครงการด้านระบบไฟฟ้าอัจฉริยะ (Smart Grid)

- โครงการติดตั้งระบบมิเตอร์อัจฉริยะ (Advanced Metering Infrastructure : AMI) สำหรับผู้ใช้ไฟรายใหญ่ เพื่อขยายผลและติดตั้งระบบมิเตอร์อัจฉริยะสำหรับผู้ใช้ไฟรายใหญ่ให้ครอบคลุมทั่วประเทศ และสร้างความมั่นใจ และพึงพอใจในการอ่านหน่วยไฟฟ้าที่ถูกต้องแม่นยำ รวดเร็ว อีกทั้งเป็นการสร้างภาพลักษณ์ด้านความโปร่งใส การปฏิบัติงานที่ดี และด้านการบริหารงานที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

- โครงการพัฒนาระบบไฟฟ้าแบบโครงข่ายไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (Micro-Grid) ที่ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน เพื่อพัฒนารูปแบบการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้และเพิ่มคุณภาพของระบบไฟฟ้า โดยจัดหาแหล่งพลังงานให้กับพื้นที่ห่างไกลและมีพลังงานไม่เพียงพอ ลดหน่วยสูญเสียในระบบสายส่งและระบบจำหน่ายที่มีระยะไกล อีกทั้งพัฒนาระบบไฟฟ้าในพื้นที่ให้รองรับกับเทคโนโลยี Smart Grid สนับสนุนการเพิ่มปริมาณพลังงานทดแทนตาม นโยบายของรัฐบาล ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และลดการปลดปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์โดยมีวงเงินลงทุน 265 ล้านบาท ระยะเวลาดำเนินการปี 2560 – 2562 งานหลักๆ จะเป็นการติดตั้งระบบ micro grid controller, battery storage และระบบสื่อสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการแล้วเสร็จในเดือนกรกฎาคม 2563

- โครงการพัฒนาโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ ระยะที่ 1 เพื่อขยายผลและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของระบบไฟฟ้าอัจฉริยะ (Smart Grid) โดยพื้นที่ดำเนินการครอบคลุมเทศบาลเมืองใหญ่ ตามแผนพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ของภาครัฐ ทั้ง 4 ภูมิภาค และพื้นที่ติดตั้งแหล่งผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPP) ซึ่งจะทำให้ผู้ใช้ไฟเกิดความเชื่อมั่นในการอ่านหน่วยสามารถตรวจสอบข้อมูลการใช้ไฟฟ้า และสามารถบริหารจัดการการใช้ไฟฟ้าของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มประสิทธิภาพในการวางแผนการบริหารจัดการและการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า และการเชื่อมต่อกับผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก เพิ่มความ น่าเชื่อถือได้และคุณภาพไฟฟ้าของระบบไฟฟ้า

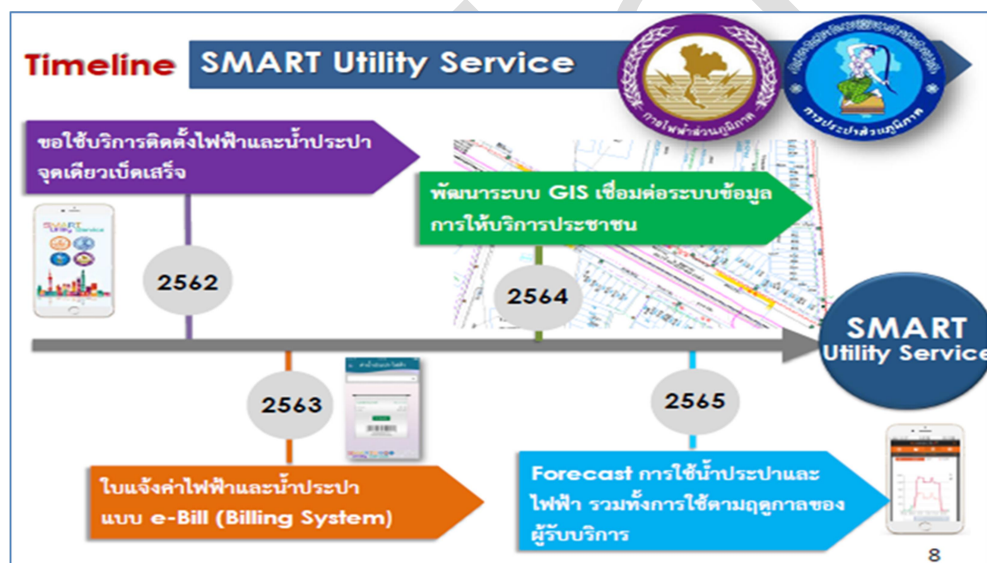
- แผนงานพัฒนาภูมิสารสนเทศระบบไฟฟ้า ระยะที่ 3 (GIS 3) เป็นโครงการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบภูมิสารสนเทศระบบไฟฟ้า ขยายขอบเขตการให้บริการผู้ใช้งานให้ครอบคลุมตามจำนวนความต้องการของระบบต่างๆ ที่เพิ่มมากขึ้น มีการจัดเก็บข้อมูลแบบรวมศูนย์ (Centralized) และจัดเก็บข้อมูลแบบรวมศูนย์ เพื่อตอบสนองงานวิเคราะห์ระบบไฟฟ้าข้ามพื้นที่ได้ทั่วทั้งประเทศ นอกจากนี้ยังมีการจัดตั้งศูนย์สำรองข้อมูล (DRC) ที่สามารถนำขึ้นใช้งานทดแทนระบบหลักได้ ภายใน 24 ชั่วโมง เพื่อเพิ่มความปลอดภัยให้กับระบบ และมีการจัดหาภาพถ่ายทางอากาศที่ทันสมัย ทำให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สามารถบูรณาการข้อมูลร่วมกับระบบงานต่างๆ ปรับปรุงโปรแกรมประยุกต์เดิม และพัฒนา Mobile App. เพิ่มเติมสำหรับการปฏิบัติงานภาคสนาม รองรับผู้ใช้งานทั่วประเทศ เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้แก่

- การวางแผน ออกแบบและก่อสร้างระบบไฟฟ้า
- การแก้ไขไฟฟ้าขัดข้อง
- การบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า
- การวิเคราะห์ระบบทางด้านวิศวกรรมไฟฟ้า
- การบริการผู้ใช้ไฟ

เป็นการเพิ่มเสถียรภาพด้านระบบไฟฟ้า และยกระดับการให้บริการผู้ใช้ไฟ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้มีความมั่นคง ยั่งยืน รวดเร็ว โดยสามารถพัฒนาการให้บริการรูปแบบใหม่ได้ สร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้า อีกทั้งช่วยลดค่าใช้จ่าย และระยะเวลาในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่งผลให้ต้นทุนในการวางแผนพัฒนาระบบไฟฟ้าลดลง

2.2 ด้านการเชื่อมโยงลูกค้าด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

- ระบบงานบริการลูกค้าผ่านอินเทอร์เน็ต (e-Service) รองรับคำร้องขอใช้ไฟฟ้า และ น้ำประปา



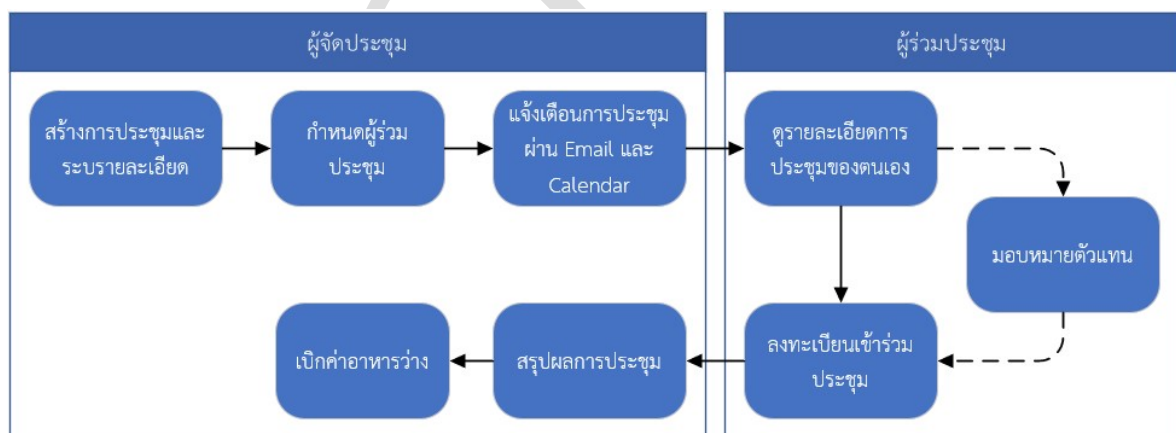
เนื่องด้วยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และการประปาสวณภูมิภาค ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของ ข้อมูลและการให้บริการแก่ประชาชนในอนาคต รวมถึงนโยบายของรัฐบาลเองได้มีทิศทางที่มุ่งไปในเรื่องของการให้บริการ ประชาชนให้ได้รับความสะดวก โดยเน้นให้หน่วยงานของรัฐใช้เทคโนโลยีดิจิทัล จึงทำให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และ การประปาสวณภูมิภาค ได้มีแนวคิดที่ตรงกัน จึงได้จัดทำข้อตกลงความร่วมมือเพื่อให้การดำเนินงานระหว่าง หน่วยงาน เพื่อให้สามารถดำเนินงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ คล่องตัว ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนา ระบบเพื่อรองรับการให้บริการแก่ประชาชน และสนองตอบต่อนโยบายของรัฐบาลในการให้บริการ อีกทั้งข้อมูลการใช้ บริการต่างๆ ของประชาชนจะสามารถนำมาบูรณาการเพื่อวิเคราะห์การใช้งานในเชิงพฤติกรรมได้ ซึ่งข้อมูลต่างๆ เหล่านี้จะทำให้รัฐสามารถนำมาใช้ประโยชน์ต่อเนื่องในการสร้างบริการหรือการสร้างประโยชน์ในด้านต่างๆ ให้กับ ประชาชนได้ดียิ่งขึ้นในอนาคต

- **ศูนย์บริการข้อมูลผู้ใช้ไฟฟ้า (1129 PEA Call Center)** ศูนย์บริการข้อมูลผู้ใช้ไฟฟ้าเป็นช่องทางหนึ่งในการสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับผู้ใช้ไฟฟ้าและประชาชน โดยเป็นศูนย์กลางในการติดต่อ และให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารทุกวันตลอด 24 ชั่วโมง ทั้งการสอบถามข้อมูล การแจ้งไฟฟ้าขัดข้อง การรับคำร้องขอใช้ไฟ การขอสมัครรับบริการ SMS การรับเรื่องร้องเรียน/แนะนำ การแจ้งเบาะแส และการให้บริการต่าง ๆ ที่สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง เต็มใจให้บริการ โดยมีการกำหนดมาตรฐานการให้บริการ (Service Level Agreement: SLA) มีการตรวจสอบผลการดำเนินงานเป็นรายเดือน รวมถึงรายงานผลการประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการเป็นรายเดือน และไตรมาส ปัจจุบัน 1129 PEA Call Center ดำเนินการอยู่ในระยะที่ 3 (2559-2564) ได้นำเทคโนโลยีมาพัฒนาระบบงานบริการให้มีประสิทธิภาพและทันสมัยยิ่งขึ้น ตอบรับกับวิถีชีวิตในยุคปัจจุบัน มีช่องทางการให้บริการทั้งรูปแบบ Voice Channel (90 คู่สาย) และ Non-Voice Channel ได้แก่ โทรศัพท์ โทรสาร IVR Self Service, Web Chat และ e-mail รวมถึงการให้บริการผ่าน Social Media (Facebook และ Twitter) ทำให้สามารถตอบสนองความต้องการใช้งานที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องได้อย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างภาพลักษณ์และความสัมพันธ์อันดีระหว่าง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กับผู้ใช้ไฟฟ้าและประชาชน

2.2 ด้านการปรับเปลี่ยนองค์กรสู่องค์กรสมัยใหม่

- **ระบบการประชุมแบบไร้กระดาษ**

ระบบการประชุมแบบไร้กระดาษ (Paperless Meeting System : PLMS) เป็นระบบที่พัฒนาขึ้นเพื่อช่วยบริหารจัดการประชุมของบุคลากร การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค รองรับกระบวนการจัดประชุมทั้งกระบวนการดังภาพ



ผู้จัดประชุมสามารถเข้าใช้งานระบบเพื่อสร้างการประชุม รองรับการบริหารจัดการประชุม เช่น ชื่อการประชุม วัน-เวลาที่จัดการประชุม สถานที่ และวาระการประชุม รวมถึงสามารถแนบไฟล์เอกสารที่เกี่ยวข้องจัดเก็บไว้ในเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายของหน่วยงานเองที่มีความปลอดภัย สามารถกำหนดผู้เข้าร่วมประชุมและแจ้งเดือนการประชุมไปยังผู้เกี่ยวข้องผ่านทาง Email และ Calendar เมื่อได้รับการแจ้งเตือนแล้ว ผู้ร่วมประชุมสามารถเข้าสู่ระบบเพื่อดูรายละเอียดการประชุม และสามารถส่งตัวแทนเข้าร่วมประชุมได้

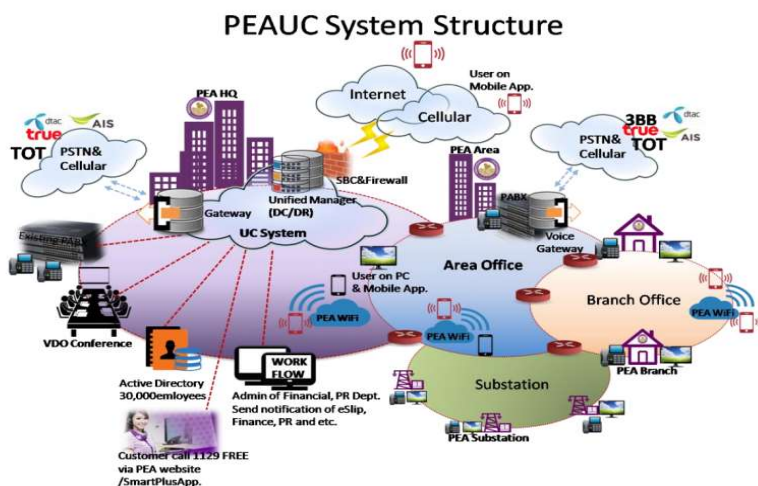
ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมกับผู้จัดประชุมโดยตรง หรือลงทะเบียนผ่าน QRCode ได้ จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมสามารถตรวจสอบผ่านระบบได้ทันที ทำให้สะดวกต่อการพิจารณาเริ่มการประชุม หลังจากประชุมผู้จัดประชุมสามารถบันทึกสรุปผลการประชุมเข้าระบบ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องติดตามผลการประชุมได้ในภายหลัง

การนำระบบการประชุมแบบไร้กระดาษเข้ามาปรับปรุงกระบวนการทำงานเดิม นอกจากจะช่วยลดการใช้กระดาษในการประชุมได้อย่างเห็นผล ยังช่วยให้การปฏิบัติงานในองค์กรดีขึ้น นำมาซึ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและความสุขของบุคลากรในองค์กร

2.3 ด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล

- **ติดตั้งอุปกรณ์เพื่อขยาย Bandwidth และเพิ่มประสิทธิภาพโครงข่าย Core Network ของ กฟผ.** เป็นการปรับปรุงระบบสื่อสารระดับ Core Layer ของ IP Network ที่เชื่อมระหว่างสำนักงานเขต 6 เขต รอบสำนักงานใหญ่ กฟผ. กับอาคารศูนย์ข้อมูลกลางของ กฟผ. (Data Center) ให้มีความเร็ว 100 Gbps เพื่อรองรับ / ขยายความต้องการใช้งาน (Capacity) ของ IP Access Network ที่เพิ่มขึ้นในอนาคต เพิ่มความน่าเชื่อถือของโครงข่าย (Network Reliability) ทั้งระดับ Physical และ Logical รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการโครงข่ายในระดับ Regional ได้ดียิ่งขึ้น

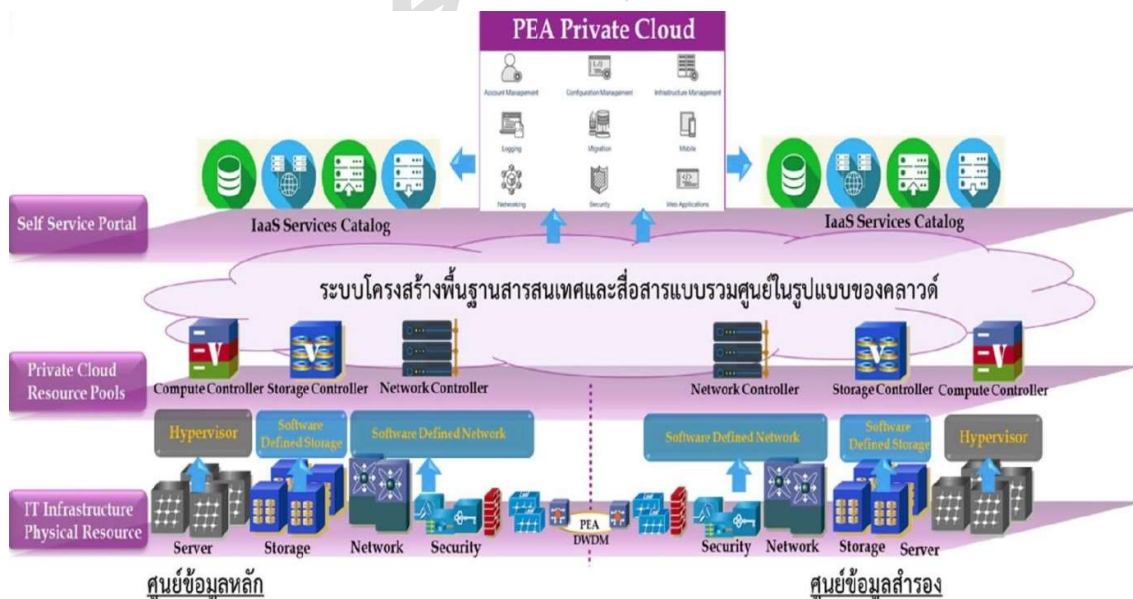
- **ระบบสื่อสารแบบหลอมรวม (Unified Communication System) เป็น Collaboration Platform** ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งรองรับการสื่อสารผ่านโทรศัพท์ คอมพิวเตอร์ และ Smart Device ได้ทั้งรูปแบบ ข้อความ เสียง วิดีโอ มัลติมีเดีย การสนทนาแบบกลุ่ม และ VDO Conference ทำให้ช่วยอำนวยความสะดวกในการติดต่อสื่อสารระหว่างหน่วยงานและพนักงาน ได้ทุกที่ทุกเวลา ตลอดจนบริการแจ้งเตือนข่าวสารประชาสัมพันธ์ เงินเดือน สวัสดิการต่างๆ ของพนักงาน ซึ่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้กำหนดเป็นกลุ่มโปรแกรมที่ใช้ติดต่อสื่อสารของพนักงานในการปฏิบัติงานภายในที่พัก ในสถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) ในสถานที่ทำงาน ในปี 2563 ที่ผ่านมา สามารถประหยัดค่าโทรศัพท์มือถือและประหยัดจากการประชุมผ่าน eSpace UC 35.9 ล้านบาท



ระบบสื่อสารแบบหลอมรวม (Unified Communication System)

- **ระบบ Digital Radio** เป็นระบบที่มาทดแทนเทคโนโลยี analog ทำให้สามารถติดต่อสื่อสารในกระบวนการแก้ไขกระแสไฟฟ้าขัดข้อง ลดปัญหาการรบกวนสัญญาณ ซึ่งในปี 2563 ได้นำออกใช้ที่ กฟภ.1-3 และจะออกใช้ได้ทั่วประเทศภายในปี 2564

- **จัดตั้งศูนย์ข้อมูลของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (Data Center)** เพื่อให้มั่นใจได้ว่า Digital Infrastructure มีความมั่นคง ปลอดภัย และมี Capacity รองรับการเป็น Digital Utility ในปี 2563 ได้ดำเนินการซื้อพร้อมติดตั้งระบบและการจัดการโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสารแบบรวมศูนย์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (IT Infrastructure Design and Consolidation for PEA : ITiDC) ที่ศูนย์ข้อมูล การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ และที่ศูนย์ข้อมูลสำรอง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาครังสิต (ก่อสร้างแล้วเสร็จ ปี 2564) เพื่อเป็นการรองรับการให้บริการกับระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร ซึ่งรวมถึงการออกแบบและจัดวางนโยบายในการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานฮาร์ดแวร์ใหม่ ให้สามารถบริการทรัพยากรทาง ICT แบบรวมศูนย์ ในรูปแบบระบบคลาวด์ (Cloud System) ที่สามารถบริหารจัดการบูรณาการระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายที่หลากหลาย ตอบสนองความต้องการด้านความสามารถในการประมวลผลของอุปกรณ์ฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ (Performance) ความต้องการด้านการรองรับปริมาณงานในอนาคต (Capacity Planning) ความต้องการด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (IT Security) ความรวดเร็วในการสร้างระบบการให้บริการใหม่แก่ธุรกิจ (Service Provisioning) และข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement) เป็นต้น ช่วยให้การดำเนินธุรกิจมีความยืดหยุ่นและคล่องตัว (Business Agility) รวมถึงรองรับการเติบโตทางธุรกิจ (Business Growth) ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้เป็นอย่างดี



- **ความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Cyber Security)** การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้พัฒนาระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2013 ในขอบเขตโครงสร้างพื้นฐานสำคัญ (Critical Infrastructure) ปัจจุบัน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ผ่านการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2013 แล้ว จำนวน 10 แห่ง โดยมีเป้าหมายจะดำเนินการให้ครบทุกการไฟฟ้าเขตภายในปี 2564 นอกจากนี้ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Security Operation Center: SOC) ซึ่งเฝ้าระวังภัยคุกคามทางไซเบอร์ แบบ 24x7 (24 ชั่วโมง 7 วัน) รวมถึงได้มีการทบทวนนโยบาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ ด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ พร้อมทั้งจัดอบรมให้ความรู้และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศให้กับพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอย่างต่อเนื่อง

สำหรับการขับเคลื่อนองค์กรให้ทันสมัยด้วยทุนมนุษย์ เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม นั้น สายงานสารสนเทศและสื่อสาร ได้ผ่านการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 20000-1:2018 (Information Technology — Service Management System) ซึ่งเป็นมาตรฐานการจัดการบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อทำให้การให้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีคุณภาพ และสร้างความพึงพอใจกับผู้ใช้บริการ

2.4 ด้านการดำเนินธุรกิจดิจิทัล

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้มีการดำเนินงานด้านธุรกิจใหม่ที่มุ่งเน้นการให้บริการผ่านระบบดิจิทัล จำนวน 2 โครงการ ได้แก่ PEA Solar Hero Application และ Platform การให้บริการ PEA Care & Services

โครงการ PEA Solar Hero Application

➤ ที่มาของโครงการ

- ปัญหาในภาพรวมของ Solar Rooftop ในประเทศไทย
 - เกิดอุบัติเหตุจากการติดตั้งและอุปกรณ์ที่ไม่ได้มาตรฐาน
 - ประชาชนไม่มีความรู้เกี่ยวกับ Solar Rooftop ขาดแหล่งข้อมูลที่น่าเชื่อถือ
 - ประชาชนไม่มีเงินทุนในการติดตั้ง
 - ประชาชนมีความกังวลเกี่ยวกับความเสียหายและการดูแลระบบหลังการติดตั้ง
- นโยบาย PEA 4.0 ของ ผู้ว่าการ

โครงการฯ นี้ถือเป็นการดำเนินการให้เกิดความสอดคล้องกับนโยบาย PEA 4.0 ของ PEA ที่ต้องการผลักดันให้เกิดนวัตกรรมด้านพลังงานใหม่ๆ ให้มีความทันสมัยแข่งขันในตลาดโลกได้ และส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาด้านพลังงาน เพื่อต่อยอดธุรกิจเกี่ยวกับพลังงานของประเทศให้เติบโตและก้าวหน้า

➤ What is PEA Solar Hero Application

แอปพลิเคชันสำหรับผู้สนใจติดตั้ง Solar Rooftop เพื่อใช้พลังงานสะอาดจากแสงอาทิตย์ให้มีความปลอดภัย



ความมั่นคง รวมถึงช่วยลดค่าใช้จ่ายรายเดือนอย่างยั่งยืน โดยผู้ใช้งานสามารถดำเนินการผ่านแอปพลิเคชันได้ตั้งแต่ต้นจนจบ เปรียบเสมือนเป็น One Stop Service ของการติดตั้ง Solar Rooftop

➤ จุดเด่นของ PEA Solar Hero Application มีดังนี้

1. วิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นเพื่อหาขนาดกำลังการผลิตติดตั้งที่เหมาะสมของ ระบบผลิตไฟฟ้าจาก Solar Rooftop
2. มีรูปแบบการลงทุนในการติดตั้ง ไม่ว่าจะเป็นการลงทุนเอง / บริการสินเชื่อจากธนาคาร / หาผู้ลงทุนให้
3. รวบรวมผลิตภัณฑ์ ผู้ให้บริการติดตั้งที่ได้มาตรฐานการรับรองจาก PEA
4. สามารถติดตามขั้นตอนการดำเนินการติดตั้ง และสามารถตรวจสอบการผลิตไฟฟ้าในลักษณะ Real-time จาก Solar Rooftop ได้

➤ สถานะของโครงการ PEA Solar Hero Application ในปี 2563

ประเภทผู้ลงทะเบียน	จำนวนผู้ลงทะเบียน (ราย)
บุคคลธรรมดา	4,994
นิติบุคคล	143
รวม	5,137

ทั้งนี้ รายได้ของโครงการ PEA Solar Hero Application และโครงการติดตั้งระบบผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ เป็นเงิน 4,092,750 บาท

➤ ผลสัมฤทธิ์ของงาน / โครงการเชิงคุณภาพ

ภาคประชาชน : ได้รับความสะดวกและรวดเร็วในการติดตั้ง Solar Rooftop ลดค่าใช้จ่าย การใช้ พลังงานในครัวเรือน

ภาคสังคม / ประเทศ / ชุมชน : ใช้พลังงานสะอาด, ลดการนำเข้าเชื้อเพลิงฟอสซิล

กฟภ. : บริหารจัดการพลังงานได้ง่ายขึ้น สามารถ มอนิเตอร์ติดตามกำลังการผลิตแหล่งพลังงานสะอาด

➤ อื่นๆ

ในโอกาสที่ปี 2563 กฟผ. จะก่อตั้งองค์กรครบ 60 ปี PEA Solar Hero Application จะมอบของขวัญให้กับองค์กรโดยจัดทำกิจกรรมส่งเสริมการเข้าร่วมโครงการภายใต้ชื่อ “60 ปี 60 ความร่วมมือ 60 การให้” ดังนี้

- 60 ความร่วมมือ - เป็นการจัดหาผู้ลงทุนติดตั้ง Solar Rooftop ในรูปแบบ Private Power Purchase Agreement (Private PPA) โดยได้รับความร่วมมือ(MOU) ในการดำเนินโครงการจากภาคเอกชน
- 60 การให้ - เป็นการสนับสนุน ให้ความช่วยเหลือหน่วยงานของสังคมในการติดตั้ง Solar Rooftop โดย PEA เป็นผู้ลงทุนให้ มีการดำเนินแล้วจำนวน 55 หน่วยงาน

โครงการ PEA Care & Service Application

➤ ที่มาของโครงการ

- นโยบายผู้ว่าการที่ต้องการปรับเปลี่ยนองค์กรให้เป็น PEA Digital Utility จึงมีการพัฒนา Application เพื่อรองรับการบริการลูกค้า
- โครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า ทำให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีช่างที่ได้มาตรฐานพร้อมให้บริการมากกว่า 6,000 รายทั่วประเทศ
- การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีความพร้อมและต้องการขยายการให้บริการดูแลบำรุงรักษาระบบไฟฟ้ากับประชาชน (Behind Meter)



➤ What is PEA Care & Service Application

เป็น Application ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำหรับให้บริการตรวจสอบซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้า อุปกรณ์ไฟฟ้า ภายในอาคาร ที่พักอาศัย โดยช่างไฟฟ้า (จากโครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า) เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชนทั่วประเทศได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย แบบครบวงจร One-Stop Service

➤ สถานะของโครงการในปี 2563

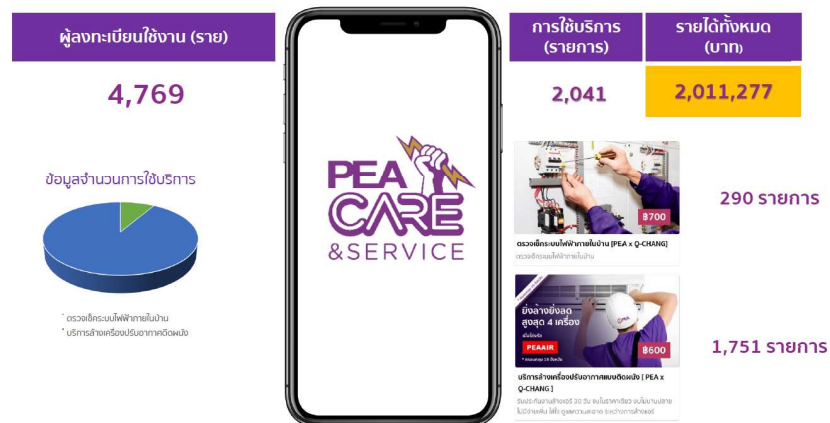
- เพิ่มพื้นที่การให้บริการทั่วประเทศ จากเดิมให้บริการ 5 จังหวัด (จังหวัดนครปฐม จังหวัดปทุมธานี จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดขอนแก่น และจังหวัดพิษณุโลก)
- เพิ่มการให้บริการ เป็น 3 รายการ คือ
 - 1) ตรวจสอบระบบไฟฟ้าภายในบ้าน พร้อมรายงานการตรวจสอบ



- 2) บริการล้างเครื่องปรับอากาศติดตั้งทุกขนาด BTU
- 3) บริการติดตั้ง ปรับปรุง ซ่อมแซม ระบบไฟฟ้าภายในบ้าน อาคาร สำนักงานทั้งก่อนและหลังติดตั้งมิเตอร์ โดยค่าบริการขึ้นอยู่กับค่าสำรวจของช่างผู้ให้บริการ และเสนอราคابนแอปพลิเคชัน

- ผลการดำเนินโครงการในปี 2563 (สถานะ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563) มีผู้ลงทะเบียนใช้งานแอปพลิเคชันจำนวน 4,769 ราย เรียกใช้บริการแล้วจำนวน 2,041 รายการ คิดเป็นรายได้ทั้งหมด เป็นเงิน 2,011,277.-บาท

PEA Care and Service Status (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563)



3. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

3.1 การบริหารอัตรากำลัง

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ดำเนินการบริหารอัตรากำลัง โดยวางแผนทาง Recruit Replace Reskill Upskill เพื่อให้ได้อัตรากำลังที่เหมาะสมและสอดคล้องต่อการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล ดำเนินการวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลัง การสรรหาและคัดเลือก เพื่อให้ได้บุคลากรที่สอดคล้องกับความต้องการขององค์กร พิจารณากลุ่มตำแหน่งที่จำเป็นในอนาคตที่ต้องสรรหาเพิ่ม เพื่อสนับสนุนงานบริการด้านระบบไฟฟ้าและธุรกิจที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพสูงสุด รองรับการให้บริการผู้ใช้ไฟฟ้าได้อย่างทั่วถึง

3.2 การปรับปรุงโครงสร้างองค์กร

เนื่องจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ต้องเผชิญกับความท้าทายจากปัจจัยภายในและภายนอก อาทิ นโยบายภาครัฐ โครงสร้างอุตสาหกรรมไฟฟ้า การแข่งขันเสรี Disruptive Technology รวมถึงพฤติกรรมลูกค้าที่เปลี่ยนไป องค์กรจึงจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กรในแต่ละระยะให้รองรับผลกระทบจากปัจจัยต่างๆ และให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค รวมทั้ง ความต้องการ/ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจึงได้ขอความเห็นชอบกรอบโครงสร้างองค์กร 3 ระยะ (2563-2567) จากคณะกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2563 โดยการปรับโครงสร้างองค์กร มุ่งเน้นหลักการ 1

ความคล่องตัวในการทำงาน(Lean organization) 2 รองรับการขยายธุรกิจและอุตสาหกรรมไฟฟ้าในอนาคต (Energy disruption) 3 การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Enhancement) ซึ่งปัจจุบัน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ปรับโครงสร้างองค์กร ระยะที่ 1 (2563-2565) โดยเริ่มประกาศใช้เมื่อวันที่ 1 ต.ค.2563 เป็นต้นไป

3.3 การบริหารผลการปฏิบัติงาน

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้บริหารผลการปฏิบัติงานโดยจัดวางระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานด้วยการกำหนดวิธีปฏิบัติและตัวชี้วัดที่เป็นมาตรฐาน เพื่อให้เกิดความยุติธรรมและสร้างความผูกพันให้เกิดขึ้นกับพนักงาน และได้ใช้ผลของการประเมินการปฏิบัติงานในการจ่ายค่าตอบแทน การพิจารณาแต่งตั้ง การคัดเลือกบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง และการส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา

3.4 การยกระดับความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ทำการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรในองค์กรเป็นประจำทุกปี เพื่อนำผลที่ได้จากการสำรวจมาปรับปรุงและวางแผนกลยุทธ์เพื่อสร้างให้บุคลากรในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีแรงจูงใจในการทำงาน พร้อมทุ่มเททำงานให้กับองค์กรอย่างเต็มศักยภาพ สามารถสร้างผลงานที่มีคุณภาพให้กับองค์กรอย่างต่อเนื่อง และส่งมอบบริการที่ดีให้กับลูกค้าของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

3.5 การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคถือว่าบุคลากรเป็นปัจจัยที่มีคุณค่าและสำคัญยิ่งต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรทุกระดับและทุกตำแหน่งงานอย่างเป็นระบบ ทั้งทางด้านเทคนิคซึ่งเป็นความรู้หลักและความสามารถเฉพาะขององค์กร ความรู้ ความสามารถ ตามลักษณะงานต่าง ๆ การบริหารจัดการ การพัฒนาคุณภาพชีวิต จริยธรรมและคุณธรรม ซึ่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการที่หลากหลาย เน้นการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมบุคลากรให้มีส่วนร่วมและมีความรับผิดชอบในการพัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ครอบคลุมผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ทั้งนี้ได้นำรูปแบบการพัฒนาแบบ 70:20:10 มาเป็นเครื่องมือในการจัดทำแผน IDP ในขณะเดียวกันก็ยังมุ่งเน้นการพัฒนาสร้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านทั้งทางด้านวิศวกรรมและบริหารจัดการ อาทิ คุณภาพไฟฟ้า ความเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า การป้องกันระบบไฟฟ้า Hotline เป็นต้น ซึ่งจะเป็นกำลังสำคัญเพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ รองรับการดำเนินงานในอนาคต รวมทั้งยังส่งเสริม และสร้างเวทีการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ รวมทั้งส่งเสริมความสามารถในการทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรมของพนักงาน โดยจัดเวทีประชุมวิชาการ การประกวด และการสัมมนาต่างๆ เช่น จัดงานประชุมวิชาการและนวัตกรรม การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 2563 (PEACON & Innovation 2020) การจัดประกวดนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ การจัดการแข่งขันทักษะการปฏิบัติงาน การจัดการคัดเลือกการไฟฟ้าดีเด่น การจัดงาน PEA Standard Performance Day นอกจากนี้ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคยังส่งเสริมให้บุคลากรมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยการสนับสนุนทุนการศึกษาในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ทั้งในและต่างประเทศ สนับสนุนบุคลากรให้มีโอกาสฝึกอบรมทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงการส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรได้มีโอกาสไปนำเสนอบทความวิชาการใน

เวทีนานาชาติ เพื่อให้พนักงานมีความพร้อมและมีศักยภาพที่เพียงพอ และรองรับการเปลี่ยนแปลงและการเติบโตของธุรกิจในอนาคต

3.6 สร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสร้างกลไกเพื่อนำศักยภาพของพนักงานมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร โดยการนำความรู้และประสบการณ์ของพนักงานหรือสิ่งที่เรียกว่าทุนทางปัญญาขององค์กรมาใช้ในการพัฒนากระบวนการเพิ่ม Productivity ขององค์กรให้สูงขึ้น รวมถึงสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ให้เกิดขึ้นภายในองค์กร โดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการส่งเสริมการเรียนรู้ทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร โดยได้กำหนดแนวทางในการส่งเสริมการเรียนรู้และการแลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อการพัฒนากระบวนการและสร้างนวัตกรรมผ่านกระบวนการที่สำคัญ คือ การจัดการความรู้ และการจัดการนวัตกรรม โดยเริ่มต้นจากการกำหนดองค์ความรู้ที่สำคัญขององค์กร โดยพิจารณาจากปัจจัยสำคัญที่เกี่ยวข้อง เช่น เสี่ยงของลูกค้า ความท้าทายและความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ นโยบายผู้บริหารระดับสูง แผนงานสำคัญ และความสามารถพิเศษขององค์กร เป็นต้น และดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้ดังกล่าว เพื่อจัดรวบรวมเป็นหมวดหมู่ ทั้งในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ และเอกสารทั่วไป โดยได้ทำการเผยแพร่ถ่ายทอดความรู้ดังกล่าวผ่านกระบวนการสอนงาน การฝึกอบรม/สัมมนา รวมทั้งผ่านระบบสารสนเทศจัดการความรู้ขององค์กร รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดการสร้างองค์ความรู้ใหม่เพื่อต่อยอดความรู้เดิม ก่อให้เกิดการพัฒนาวัตกรรมและยกระดับกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น นอกจากนี้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีการส่งเสริมการเรียนรู้ของพนักงานในองค์กรในรูปแบบต่างๆ เช่น การจัดงานประชุมวิชาการและนวัตกรรม การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 2563 (PEACON & Innovation 2020) การแสดงผลงานนวัตกรรมและการจัดงานองค์ความรู้ การแข่งขันทักษะการปฏิบัติงาน การคัดเลือกการไฟฟ้าดีเด่น และยังได้ส่งเสริมการเรียนรู้ระหว่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกับหน่วยงานภายนอกและประชาชนทั่วไป ผ่านการตั้งศูนย์การเรียนรู้ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การเยี่ยมเยียนผู้ใช้ไฟ การสัมมนาผู้ใช้ไฟฟ้า 1129 PEA Call Center การให้ความรู้แก่ชุมชน การประชุมวิชาการ การสัมมนากับหน่วยงานต่างๆ ความร่วมมือระหว่างการไฟฟ้าในกลุ่มประเทศอาเซียน การจัดทำคู่มือเพื่อถ่ายทอดความรู้ และโครงการความร่วมมือทางวิชาการต่างๆ เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง ทำให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีฐานความรู้ที่พร้อมนำไปต่อยอดสู่การสร้างนวัตกรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

4. การบริหารจัดการพัสดุ

4.1 การบริหารพัสดุ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ดำเนินการจัดหาและบริหารพัสดุ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ส่วนที่ 3 การบำรุงรักษา การตรวจสอบ โดยแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบพัสดุซึ่งมิใช่เป็นเจ้าหน้าที่ ตามความจำเป็น เพื่อตรวจสอบการรับจ่ายพัสดุในงวด 1 ปี ที่ผ่านมา

4.2 การพัฒนาระบบโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทาน (Supply chain)

ในการพัฒนาระบบการจัดส่งพัสดุ รวมถึงการจัดการคลังสินค้า เพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามห่วงโซ่อุปทาน โดยได้ดำเนินงานพัฒนาระบบสนับสนุนห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management) ได้แก่ การพัฒนาระบบบริหารคลังพัสดุแบบ Modern Warehouse มาใช้งานร่วมกับการจัดการคลังสินค้า (Warehouse Management) และดำเนินการตามแผนงานการบริหารจัดการด้านระบบรักษาความปลอดภัยของคลังพัสดุ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2560 - 2562) โดยจัดหารถยนต์โฟล์คลิฟท์ไฟฟ้าเพื่อลดมลภาวะในการทำงานภายใน Warehouse และก่อสร้างโครงหลังคาคลุมลานพัสดุ เพื่อเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารพัสดุให้ดียิ่งขึ้น

4.3 โครงการพัฒนาศักยภาพให้เป็นแบบ Modern Warehouse

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้ลงทุนในโครงการต่างๆ ที่มีส่วนสำคัญในการสนับสนุนการให้บริการงานก่อสร้างโครงการ งานบริการผู้ใช้ไฟฟ้าและงานบำรุงรักษาที่มีประสิทธิภาพ มีความจำเป็นต้องสนับสนุนพัสดุอุปกรณ์ไฟฟ้าให้มีความพร้อมต่องานบริการและเหตุฉุกเฉิน โดยได้จัดทำโครงการระบบบริหารคลังพัสดุให้เป็นแบบ Modern Warehouse โดยทดลองติดตั้งใช้ระบบงานที่คลังพัสดุ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดสกลนคร Modern Warehouse Pilot (โครงการนำร่องการปรับปรุงระบบการบริหารคลังพัสดุแบบ Modern Warehouse) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ทำให้ข้อมูลพัสดุดังกล่าวมีความถูกต้อง และเป็นปัจจุบันอยู่ตลอดเวลา และสามารถสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยแผนงาน Modern Warehouse Roll-out (โครงการขยายผลระบบบริหารคลังพัสดุให้เป็นแบบ Modern Warehouse) ได้ถูกบรรจุในแผนปฏิบัติการดิจิทัลของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2561-2565 เพื่อขยายผลระบบบริหารคลังพัสดุให้เป็นแบบ Modern Warehouse สู่คลังพัสดุในพื้นที่ต่างๆ จำนวน 124 แห่งทั่วประเทศ สำหรับในปี พ.ศ. 2562-2563 ดำเนินการ 28 แห่ง และในปี 2564-2566 ดำเนินการ 96 แห่ง

ในช่วงเดือน มกราคม – ธันวาคม 2563 มีมูลค่าพัสดุอุปกรณ์ไฟฟ้าจ่ายเข้างาน จำนวนทั้งสิ้น 18,929.12 ล้านบาท และ มูลค่าพัสดุอุปกรณ์ไฟฟ้าคงคลังเฉลี่ย จำนวน 11,352.78 ล้านบาท เท่ากับมีอัตราการหมุนเวียนพัสดุ 1.67 เท่า

5. การบริการ

5.1 กลุ่มบริการด้านไฟฟ้า

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีหน้าที่หลักในการจัดส่ง จำหน่ายและให้บริการด้านไฟฟ้าแก่ลูกค้า โดยแบ่งเขตการให้บริการออกเป็น 4 ภาค ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง และภาคใต้แต่ละภาคประกอบด้วย 3 การไฟฟ้าเขต รวมเป็น 12 เขต มีศูนย์การให้บริการลูกค้าและสำนักงานการไฟฟ้าในสังกัดรวมทั้งหมด

946 แห่งครอบคลุม 74 จังหวัดทั่วประเทศ ยกเว้นกรุงเทพมหานคร นนทบุรี และสมุทรปราการ ซึ่งเป็นเขตรับผิดชอบของการไฟฟ้านครหลวง

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ตอบสนองความต้องการที่สำคัญของลูกค้าโดยมีการพัฒนาการให้บริการศูนย์บริการลูกค้า (PEA Shop) ศูนย์บริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จ ภายในห้างสรรพสินค้า และได้จัดให้มีรถบริการเคลื่อนที่ (PEA Mobile Shop) เพื่อให้บริการลูกค้าในแหล่งชุมชนที่สำคัญ อีกทั้งได้มีการพัฒนา 1129 PEA Contact Center เพื่อให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารอัตโนมัติทางโทรศัพท์ ทางโทรสาร และข้อความสั้น (SMS) เพื่อให้มั่นใจว่าทุกปัญหาและคำร้องของลูกค้าจะสามารถแก้ไขได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมุ่งเน้นการให้บริการลูกค้าด้วยความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพได้มาตรฐานคุณภาพบริการ มีการปรับปรุงคุณภาพบริการอย่างต่อเนื่อง อาทิ ระบบ One Touch Service ได้พัฒนาระบบการทำงานโดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการค้นหาสถานที่ขอใช้ไฟด้วยระบบแผนที่ PEA Map และปรับปรุงการดำเนินงานด้านการแก้ไขไฟฟ้าขัดข้อง โดยมีการปรับปรุงระบบ OMS ระบบแผนที่ GIS และข้อมูลพยากรณ์อากาศ ร่วมกับระบบควบคุมจ่ายไฟแบบอัตโนมัติ (SCADA) ซึ่งทำให้สามารถติดตามความคืบหน้าการแก้ไขไฟฟ้าขัดข้องได้รวดเร็วยิ่งขึ้น อีกทั้งมีการปรับปรุงใบแจ้งค่าไฟฟ้าและพัฒนาระบบ Barcode ให้สามารถรองรับการชำระเงินผ่านตู้ ATM เพื่อเพิ่มช่องทางการชำระเงินของประชาชน การพัฒนาบริการรับใบแจ้งค่าไฟฟ้าและใบเสร็จค่าไฟฟ้าแบบออนไลน์ (e-Tax Invoice/e-Receipt) และการกรอกข้อมูลลงในระบบคำร้องได้เชื่อมโยงฐานข้อมูลทะเบียนราษฎรจากระบบสารสนเทศของกรมการปกครอง ด้วยเครื่องอ่าน Smart Card Reader ทำให้ ลดขั้นตอน ลดต้นทุนค่าใช้จ่าย ลดระยะเวลาการออกงานบริการ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว เพิ่มระดับความพึงพอใจ

การให้บริการลูกค้าในรูปแบบดิจิทัล การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคพัฒนาช่องทางให้บริการในรูปแบบดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง โดยรองรับการทำธุรกรรมต่างๆ เสมือนมาติดต่อกับสำนักงาน ผ่านช่องทาง Application PEA Smart Plus รองรับทั้งในระบบ iOS และ Android ซึ่งปัจจุบันในการพัฒนาผ่านโครงการพัฒนาระบบการให้บริการลูกค้าผ่าน Internet แบบครบวงจร ที่ชื่อว่า "PEA Smart Plus" ระยะที่ 2 ได้ปรับปรุงแบบให้มีความสะดวกใช้งานยิ่งขึ้น พร้อมทั้งเพิ่มช่องทางการชำระเงินค่าไฟฟ้าและการยื่นคำร้องขอขยายเขตระบบไฟฟ้า นอกจากนี้ยังมี PEA e-Service ที่สามารถให้บริการที่ครอบคลุมการทำธุรกรรมต่าง ๆ ของ กฟภ. เสมือนมาติดต่อกับสำนักงาน ซึ่งสามารถให้บริการลูกค้าได้ต่อเนื่อง รองรับสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และได้ตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาล สำหรับมาตรการช่วยเหลือประชาชนจากสถานการณ์ดังกล่าว โดยพัฒนาระบบคืนเงินประกันค่าไฟฟ้า ซึ่งสามารถให้บริการในรูปแบบออนไลน์พร้อมทั้งสามารถโอนเงินเข้าบัญชีประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ทั้งนี้ลูกค้าสามารถติดตามข่าวสารและประกาศของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคผ่าน Social Media ซึ่งได้แก่

Facebook: <http://www.facebook.com/Provincial.Electricity.Authority>

Twitter: https://twitter.com/pea_thailand

5.2 กลุ่มบริการด้านก่อสร้างและติดตั้งระบบไฟฟ้า

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้บริการเกี่ยวกับการก่อสร้างและติดตั้งระบบไฟฟ้า เพื่อให้งานบริการในลักษณะครบวงจรมากยิ่งขึ้น เป็นกระบวนการที่มีส่วนในการสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าโดยตรง แบ่งประเภทการให้บริการเป็น 3 ด้าน ดังนี้ บริการก่อสร้างให้ผู้ใช้ไฟ บริการติดตั้งอุปกรณ์สื่อสาร และบริการเชื่อมต่อระบบโครงข่ายไฟฟ้า

5.3 กลุ่มบริการซ่อมแซมและซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้า

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้บริการเกี่ยวกับการซ่อมแซมและซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้า โดยแบ่งประเภทการให้บริการเป็น 6 ด้าน ดังนี้ บริการงานด้านฮอตไลน์และเชื่อมสายแรงสูง บริการตรวจสอบและบำรุงรักษาหม้อแปลง บริการติดตั้ง รื้อถอน ซ่อมแซมหม้อแปลง บริการติดตั้ง ตรวจสอบ บำรุงรักษาระบบไฟฟ้า บริการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าแบบครบวงจร และบริการตรวจสอบและบำรุงรักษาเคเบิลใต้ดิน

5.4 กลุ่มบริการความเชี่ยวชาญ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้นำความรู้ เทคโนโลยี เครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์ที่ทันสมัย ประกอบกับบุคลากรผู้เชี่ยวชาญชำนาญและมีประสบการณ์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมาให้บริการ โดยแบ่งประเภทการให้บริการเป็น 4 ด้าน ดังนี้ บริการทดสอบอุปกรณ์ไฟฟ้า บริการวิศวกรรม บริการฝึกอบรม และบริการทดสอบผลิตภัณฑ์คอนกรีต

5.5 กลุ่มบริการขายและให้เช่าอุปกรณ์ไฟฟ้า

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ให้บริการขายและให้เช่าอุปกรณ์ไฟฟ้า โดยแบ่งประเภทการให้บริการเป็น 9 ด้าน ดังนี้ บริการให้เช่าหม้อแปลง บริการติดตั้ง รื้อถอน ซ่อมแซมหม้อแปลง บริการเช่าชุดเครื่องยนต์กำเนิดไฟฟ้า บริการขายหม้อแปลง บริการขายอุปกรณ์ไฟฟ้าอื่นๆ บริการขายมิเตอร์ บริการขายคาปาซิเตอร์ บริการขายเสา และบริการจำหน่ายผลิตภัณฑ์

5.6 กลุ่มบริการจัดการพลังงาน

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ให้บริการด้านการจัดการพลังงานแก่บุคคลภายนอก เช่น โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในหน่วยงานภาครัฐ ค่าบริการติดตั้งระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) สำหรับบ้านอยู่อาศัย เป็นต้น

5.7 กลุ่มธุรกิจบริหารจัดการสินทรัพย์

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้มีการบริหารจัดการสินทรัพย์อย่างเต็มประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับองค์กร โดยแบ่งประเภทการให้บริการเป็น 4 ด้าน ดังนี้ บริการให้ใช้เสาไฟฟ้า บริการให้ใช้บริการเส้นใยแก้วนำแสง บริการให้เช่าหรือใช้สินทรัพย์อื่นๆ และบริการให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

11. รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้รับรางวัลระดับประเทศ จำนวน 11 รางวัล

1. รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2563 จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)
 - 1) รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยม ประจำปี 2563 โดยได้รับทั้งรางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่นและรางวัลการบริหารจัดการดีเด่น (3 ปีซ้อน)
 - 2) รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น (4 ปีซ้อน)
 - 3) รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น ด้านนวัตกรรมดีเด่น (3 ปีซ้อน)
 - 4) รางวัลความร่วมมือเพื่อการพัฒนาดีเด่น ด้านการยกระดับการบริหารจัดการ ประเภทชมเชย
 - 5) รางวัลความร่วมมือเพื่อการพัฒนาดีเด่น ด้านความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์ ประเภทเชิดชูเกียรติ
 - 6) รางวัลบริการดีเด่น ซึ่งเป็นรางวัลใหม่ในปี 2563
2. รางวัลสำนักงานสีเขียว G-Green ระดับประเทศ ประจำปี 2563 ระดับดีเยี่ยม (G ทอง) จำนวน 66 แห่ง และระดับดีมาก (G เงิน) จำนวน 4 แห่ง จัดโดยกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
3. โล่ประกาศเกียรติคุณและตรารับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) ประจำปี 2563 ประเภทหน่วยงานรัฐวิสาหกิจจำนวน 164 แห่ง
4. โล่ประกาศเกียรติคุณเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน โครงการ “1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า” จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
5. ได้รับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563 คะแนนเฉลี่ยในภาพรวมร้อยละ 95.24 ระดับ AA สูงสุดในรอบ 7 ปี โดยติดอันดับ 5 ของรัฐวิสาหกิจทั้งหมดที่เข้ารับการประเมิน และได้อันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจด้านพลังงานและสาธารณูปโภค ซึ่งประเมินโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
6. รางวัลชนะเลิศ Asia Responsible Enterprise Awards (AREA) สาขาเสริมสร้างพลังงานทางสังคม (Social Empowerment) จัดโดย Enterprise Asia ซึ่งเป็นองค์กรพัฒนาเอกชนชั้นนำที่ส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการที่มีความรับผิดชอบต่อเอเชีย

7. รางวัล HR Asia Best Companies to work for in Asia 2020 (Thailand Edition) ซึ่งเป็นรางวัลในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดโดยบริษัท Business Media International ประเทศมาเลเซีย
8. รางวัล "ANTI-CORRUPTION AWARDS 2020" ส่งเสริมการต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี 2563 ประเภทองค์กรภาครัฐวิสาหกิจที่มีผลงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ประจักษ์ชัด จัดโดยสมาคมผู้สื่อข่าวด้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)
9. รางวัลรองชนะเลิศสมุดบันทึก จากการประกวดปฏิทินดีเด่น รางวัลสุริยศศิธร ครั้งที่ 40 ประจำปี 2563 จัดโดยสมาคมนักประชาสัมพันธ์แห่งประเทศไทย
10. รางวัลรองชนะเลิศ ประเภทหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและองค์กรอิสระในการประกวดร้านกาชาดออนไลน์ ประจำปี 2563 ภายใต้แนวความคิด “PEA ให้ด้วยใจไม่สิ้นสุด”
11. รางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 9 (NACC Integrity Awards) จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

12. รายงานวิเคราะห์การดำเนินงานที่ไม่ใช้การเงิน

เพื่อให้บริการกับลูกค้าอย่างทั่วถึง ด้วยความรวดเร็ว มีคุณภาพ ทันสมัย ขยายขอบเขตการให้บริการและตอบสนองความต้องการของลูกค้า ผ่านการดำเนินงานโครงการต่างๆ ทำให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสามารถจ่ายไฟฟ้าให้บ้านเรือนในชนบทระดับหมู่บ้านรวม 74,301 หมู่บ้าน คิดเป็นร้อยละ 99.98 ของจำนวนหมู่บ้านทั่วประเทศ และในระดับครัวเรือนรวม 22.56 ล้านครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 99.75 ของจำนวนครัวเรือนทั่วประเทศ ซึ่งบรรลุเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้และตอบสนองต่อนโยบายภาครัฐในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ทั้งนี้ ระบบไฟฟ้าของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีโครงข่ายครอบคลุมเป็นบริเวณกว้างทั่วประเทศ ยกเว้นกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล นอกจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะให้บริการจำหน่ายกระแสไฟฟ้าแล้ว ยังรับซื้อไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนจากผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (VSPP) เข้ามาในโครงข่ายของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยเฉพาะโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาสำหรับที่อยู่อาศัย (Solar PV Rooftop) และโครงการผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์บนพื้นดิน (Solar Farm) ตามนโยบายรัฐบาล ดังนั้น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจึงจำเป็นต้องดำเนินการวางแผนเพื่อพัฒนาระบบไฟฟ้าในความรับผิดชอบให้โครงข่ายไฟฟ้าของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสามารถส่งจ่ายพลังงานไฟฟ้าและให้บริการแก่ผู้เชื่อมต่อกับโครงข่ายไฟฟ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ มั่นคง ได้มาตรฐานสากล ซึ่งต้องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสารเข้ามาช่วยบริหารจัดการและควบคุมการจ่ายไฟฟ้าตามหลักเกณฑ์ในการวางแผนระบบไฟฟ้า รวมทั้งต้องพิจารณาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบไฟฟ้าตามแผนพัฒนาระบบไฟฟ้าในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ด้วย รวมทั้งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคยังมีบริษัทในเครือ คือ บริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด หรือ พีอีเอ เอ็นคอม (PEA ENCOM) ซึ่งจัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินธุรกิจการลงทุนด้านพลังงานไฟฟ้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ การให้บริการเป็นที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมและการจัดการพลังงานรวมทั้งการจัดฝึกอบรมให้กับองค์กรที่สนใจ

นอกจากนี้ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้พัฒนาและปรับปรุงระบบจำหน่ายไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง รองรับความต้องการใช้ไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น เพื่อความมั่นคงและเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า ส่งผลให้ค่าดัชนีจำนวนครั้งที่ไฟฟ้าขัดข้อง (System Availability Interruption Frequency Index: SAIFI) และค่าดัชนีระยะเวลาที่ไฟฟ้าขัดข้อง (System Availability Interruption Duration Index: SAIDI) ในปี 2563 มีค่าดีกว่าปี 2562 โดย SAIFI มีค่าเท่ากับ 2.65 ครั้ง/รายปี ซึ่งมีค่าลดลงจากปี 2562 จำนวน 0.45 ครั้ง/รายปี และ SAIDI มีค่าเท่ากับ 57.52 นาที/รายปี ซึ่งมีค่าลดลงจากปี 2562 จำนวน 16.30 นาที/รายปี

ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร ตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรทุกระดับและทุกตำแหน่งงาน และมุ่งเน้นการสร้างความรู้

พร้อมของบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินงานในอนาคต โดยเน้นการพัฒนาด้วย IDP และการประยุกต์ใช้หลักการพัฒนาแบบ 70:20:10 เน้นการพัฒนาด้วยวิธี On The Job Training : OJT และ Coaching พร้อมกับลดการอบรมแบบ Inclass โดยจำนวนชั่วโมงที่ใช้พัฒนาพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรของปี 2563 เปรียบเทียบกับปี 2562 เป็นไปตามตาราง นอกจากนี้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคยังมุ่งมั่นการสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ภายในองค์กร ซึ่งจะเป็นส่วนสนับสนุนที่สำคัญ ทำให้เกิดการสร้างนวัตกรรม โดยพิจารณาจากจำนวนการรวบรวมองค์ความรู้ ปี 2563 เปรียบเทียบกับปี 2562 พบว่ามีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น (ตามตาราง) แสดงให้เห็นว่า การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้ความสำคัญของการผลักดันให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็น Digital Utility อย่างต่อเนื่องและจริงจัง

รายการ	ปี 2563	ปี 2562	เปรียบเทียบ ร้อยละ เพิ่ม / (ลดลง)
ค่าใช้จ่ายในการอบรม(ล้านบาท)	246.07	168.74	45.83
จำนวนชั่วโมงที่ใช้พัฒนา/คน/ปี (ชั่วโมง)	133.61	27.40	387.63
จำนวนการรวบรวมองค์ความรู้ (เรื่อง)	14,275	13,146	8.59

อย่างไรก็ตาม เพื่อรองรับการแข่งขันระหว่างประเทศ การเปลี่ยนแปลงพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ที่เกิดขึ้น การเปลี่ยนแปลงภาวะอากาศของโลก การเข้ามามีส่วนร่วมของภาคประชาชน ปัญหาความมั่นคงด้านพลังงาน และการส่งเสริมด้านพลังงานทดแทน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไม่ได้หยุดยั้งในการบริหารจัดการ การพัฒนา ด้วยความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรในทุกด้าน สู่การเป็นองค์กรที่มีสถานะมั่นคง ทนสมัย สามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนต่อไป

13. รายงานวิเคราะห์ฐานะการเงิน (รอข้อมูล)

14. วิเคราะห์สถานการณ์ของการจำหน่ายไฟฟ้าของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี 2563

การจัดหาพลังงานไฟฟ้า

ปี 2563 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีการซื้อไฟฟ้าจากแหล่งผลิตต่าง ๆ และผลิตเองรวมทั้งสิ้น 142,676.84 ล้านหน่วย หดตัวร้อยละ 2.29 จากปีก่อน โดยเป็นการซื้อจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย 131,557.94 ล้านหน่วย สัดส่วนร้อยละ 92.21 ของหน่วยซื้อรวม กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน 47.20 ล้านหน่วย สัดส่วนร้อยละ 0.03 ของหน่วยซื้อรวม ผู้ผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนขนาดเล็กมาก (Very Small Power Producer : VSPP) 10,887.41 ล้านหน่วย สัดส่วนร้อยละ 7.63 ของหน่วยซื้อรวม ผู้ผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคา (Solar PV Rooftop) 94.23 ล้านหน่วย สัดส่วนร้อยละ 0.07 ของหน่วยซื้อรวม การผลิตไฟฟ้าเองของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค(ตามเขื่อน ตามเกาะต่าง ๆ) 90.05 ล้านหน่วย สัดส่วนร้อยละ 0.06 ของหน่วยซื้อรวม

การจำหน่ายไฟฟ้า

ปี 2563 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีการจำหน่ายไฟฟ้ารวมทั้งสิ้น 134,867.12 ล้านหน่วย หดตัวร้อยละ 2.40 มากกว่าเป้าหมายที่ร้อยละ 1.91 (ค่าพยากรณ์ชุด 27 มีนาคม 2563) จากการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ส่งผลให้กลุ่มอุตสาหกรรมมีการใช้ไฟฟ้าลดลงตามปริมาณการส่งออกที่หดตัว และกลุ่มพาณิชย์รายใหญ่โดยเฉพาะกลุ่มโรงแรมและห้างสรรพสินค้ามีการใช้ไฟฟ้าลดลงเป็นอย่างมาก จากปริมาณนักท่องเที่ยวต่างชาติที่หายไปเนื่องจากไม่สามารถเดินทางเข้ามาในประเทศไทยได้

การจำหน่ายไฟฟ้าจำแนกตามพื้นที่

แบ่งเป็น 4 พื้นที่ ดังนี้

- ภาคเหนือ สัดส่วนร้อยละ 15.20 ของยอดการจำหน่ายไฟฟ้ารวม ขยายตัวร้อยละ 0.48 จากปีก่อน โดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 2 (ภาคเหนือ) ขยายตัวมากที่สุดร้อยละ 3.06
- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สัดส่วนร้อยละ 17.05 ของยอดการจำหน่ายไฟฟ้ารวม ขยายตัวร้อยละ 0.79 จากปีก่อน โดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 2 (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) ขยายตัวมากที่สุดร้อยละ 3.35
- ภาคกลาง สัดส่วนร้อยละ 51.21 ของยอดการจำหน่ายไฟฟ้ารวม หดตัวร้อยละ 3.38 จากปีก่อน โดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 2 (ภาคกลาง) หดตัวมากที่สุดร้อยละ 5.38
- ภาคใต้ สัดส่วนร้อยละ 16.54 ของยอดการจำหน่ายไฟฟ้ารวม หดตัวร้อยละ 4.98 จากปีก่อน โดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 2 (ภาคใต้) ขยายตัวมากที่สุดร้อยละ 9.30

การจำหน่ายไฟฟ้าจำแนกตามระดับแรงดัน

แบ่งเป็น 5 ระดับแรงดัน ดังนี้

- ระดับแรงดัน 230 kV สัดส่วนร้อยละ 0.13 ของยอดการจำหน่ายไฟฟ้ารวม ขยายตัวร้อยละ 6.01 จากปีก่อน
- ระดับแรงดัน 115 kV สัดส่วนร้อยละ 17.10 ของยอดการจำหน่ายไฟฟ้ารวม หดตัวร้อยละ 6.01 จากปีก่อน
- ระดับแรงดัน 69 kV ปัจจุบันผู้ใช้ไฟฟ้าเปลี่ยนไปใช้แรงดัน 115 kV เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2562
- ระดับแรงดัน 22 - 33 kV สัดส่วนร้อยละ 47.83 ของยอดการจำหน่ายไฟฟ้ารวม หดตัวร้อยละ 5.69 จากปีก่อน
- ระดับแรงดันต่ำกว่า 22 - 33 kV สัดส่วนร้อยละ 34.94 ของยอดการจำหน่ายไฟฟ้ารวม ขยายตัวร้อยละ 4.60 จากปีก่อน

การจำหน่ายไฟฟ้าจำแนกตามประเภทอัตราค่าไฟฟ้า

หน่วยจำหน่ายไฟฟ้าจำแนกตามประเภทอัตราค่าไฟฟ้าปี 2563 หดตัวจากปีก่อนหน้าทุกประเภทอัตรา โดยกิจการขนาดเล็ก หดตัวร้อยละ 1.16 กิจการขนาดกลาง หดตัวร้อยละ 3.82 กิจการขนาดใหญ่ หดตัวร้อยละ 5.41 กิจการเฉพาะอย่าง หดตัวร้อยละ 31.75 องค์การที่ไม่แสวงหากำไร หดตัวร้อยละ 7.55 สูบน้ำเพื่อการเกษตร หดตัวร้อยละ 10.89 ไฟฟ้าชั่วคราว หดตัวร้อยละ 5.23 ไฟฟ้าสำรอง หดตัวร้อยละ 38.11 และ Interruptible Rate หดตัวร้อยละ 3.44 ยกเว้นบ้านอยู่อาศัยและไฟฟ้าที่ไม่คิดมูลค่าที่ขยายตัวร้อยละ 6.48 และ 5.19 ตามลำดับ

การจำหน่ายไฟฟ้าจำแนกตามกลุ่มลูกค้า

แบ่งเป็น 3 กลุ่มใหญ่ ดังนี้

- กลุ่มลูกค้ารายใหญ่ สัดส่วนร้อยละ 53.96 ของยอดการจำหน่ายไฟฟ้ารวม หดตัวร้อยละ 6.72 โดยกลุ่มอุตสาหกรรม หดตัวร้อยละ 4.54 จากการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ทำให้มีการปิดโรงงานบางพื้นที่ โดยเฉพาะกลุ่มยานยนต์ที่หยุดดำเนินกิจการ 2 – 3 เดือน รวมถึงประเทศคู่ค้ามีมาตรการ Lockdown ทำให้มีความต้องการสินค้าจากประเทศไทยลดลง ส่งผลให้ยอดการส่งออกหดตัว แม้จะมีความต้องการสินค้าบางชนิดเพิ่มขึ้น เช่น ผลิตภัณฑ์ยาง แต่ในภาพรวมยังคงหดตัว สำหรับกลุ่มลูกค้าพาณิชย์รายใหญ่ หดตัวร้อยละ 14.71 จากมาตรการห้ามเดินทางระหว่างประเทศ ส่งผลให้นักท่องเที่ยวต่างชาติไม่สามารถเดินทางเข้ามาในประเทศไทยได้ แต่มีแนวโน้มดีขึ้นเล็กน้อยจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐ ทำให้มีการเดินทางท่องเที่ยวภายในประเทศเพิ่มมากขึ้น
- กลุ่มลูกค้ารายย่อย สัดส่วนร้อยละ 36.42 ของยอดการจำหน่ายไฟฟ้ารวม ขยายตัวร้อยละ 4.41 โดยกลุ่มลูกค้าบ้านอยู่อาศัยขยายตัวร้อยละ 6.48 จากปัจจัยต่าง ๆ เช่น การอยู่บ้าน หยุดเชื้อ เพื่อชาติ การเลื่อนวันเปิดเทอม การ Work from Home การเรียน Online เป็นต้น ประกอบกับมีสภาพอากาศที่อุณหภูมิสูงกว่าปกติในช่วงหน้าร้อน และจากมาตรการช่วยเหลือค่าไฟฟ้าของภาครัฐ ส่งผลให้มีการใช้ไฟฟ้าเพิ่มขึ้น

มากกว่าปกติ ส่วนกลุ่มลูกค้าพาณิชย์รายย่อยหดตัวร้อยละ 1.53 ตามปริมาณนักท่องเที่ยวที่ลดลงทั้งจากภายในและต่างประเทศ รวมถึงมาตรการ Lockdown ทุกจังหวัดทั่วประเทศในช่วงต้นปี และการเลื่อนเทศกาลสงกรานต์ ส่งผลให้มีการเดินทางและการจับจ่ายใช้สอยในพื้นที่ต่างจังหวัดลดลง

- กลุ่มภาครัฐและอื่น ๆ สัดส่วนร้อยละ 9.62 ของยอดการจำหน่ายไฟฟ้ารวม หดตัวร้อยละ 1.07 โดยกลุ่มราชการและรัฐวิสาหกิจหดตัวร้อยละ 2.08 จากการ Work from Home เพื่อตอบสนองนโยบายภาครัฐตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ทำให้การใช้ไฟฟ้าภายในอาคารสำนักงานลดลง ในขณะที่กลุ่มอื่น ๆ ขยายตัวร้อยละ 0.94 จากการใช้ไฟที่ไม่คิดมูลค่าสำหรับจุดคัดกรองเพื่อตรวจสอบและคัดกรองประชาชนในช่วงที่มีการแพร่ระบาด รวมถึงมีการใช้ไฟทางหลวงและไฟสาธารณะมากเป็นพิเศษ เนื่องจากสภาพอากาศที่หนาวเร็วและยาวนานกว่าปกติ ส่งผลให้มีระยะเวลาการใช้ไฟฟ้าเพื่อส่องสว่างมากขึ้น

การจำหน่ายไฟฟ้าตามประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีการจำแนกกลุ่มผู้ใช้ไฟฟ้ารายใหญ่ตามประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ (TSIC) เป็น 10 หมวดใหญ่ โดยในปี 2563 หมวดการผลิตมีการใช้ไฟฟ้าสูงสุดเป็นสัดส่วนร้อยละ 64.79 รองลงมาได้แก่ หมวดการขายและโรงแรม ร้อยละ 14.02 หมวดบริการสังคม ร้อยละ 7.46 หมวดเกษตรกรรม ร้อยละ 5.43 โดยปริมาณการใช้ไฟฟ้าโดยรวมของทั้ง 10 หมวด หดตัวจากปีก่อนหน้าร้อยละ 6.32 จากความต้องการใช้ไฟฟ้าในหมวดที่มีสัดส่วนการใช้ไฟฟ้าสูง ดังนี้

หมวดการผลิต หดตัวร้อยละ 4.80 จากปีก่อนหน้า โดยมีการใช้ไฟฟ้าของกลุ่มอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ดังนี้

- อาหาร หดตัวเล็กน้อยร้อยละ 0.22 จากกิจการผลิตน้ำแข็งซึ่งมีสัดส่วนการใช้ไฟฟ้าสูงสุด หดตัวร้อยละ 0.29 ตามความต้องการน้ำแข็งของห้างสรรพสินค้า ร้านอาหารและบริการจัดเลี้ยงลดลง รวมถึงผลิตภัณฑ์เนื้อไก่แช่แข็งและแช่เย็นที่มียอดจำหน่ายต่ำกว่าปีก่อน
- อิเล็กทรอนิกส์ ขยายตัวร้อยละ 1.60 จากการสั่งซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์และเครื่องใช้ไฟฟ้าแบบ Online เพื่อใช้สำหรับ Work from Home และการเรียน Online เพิ่มขึ้น โดยสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันกับเครื่องปรับอากาศ ตู้เย็น และพัดลมที่มียอดจำหน่ายสูงขึ้นกว่าปีก่อน
- เหล็กและโลหะพื้นฐาน หดตัวร้อยละ 9.52 จากความต้องการใช้เหล็กในอุตสาหกรรมเกี่ยวเนื่องโดยเฉพาะอุตสาหกรรมยานยนต์และการก่อสร้างที่มีการใช้ไฟฟ้าลดลงอย่างต่อเนื่องตั้งแต่เดือนมีนาคม - กันยายน ส่งผลให้มียอดจำหน่ายเหล็กชนิดต่าง ๆ ต่ำกว่าปีก่อน

- พลาสติก หดตัวร้อยละ 2.62 ตามอุตสาหกรรมต่อเนื่องในลักษณะผลิตภัณฑ์พลาสติกสำเร็จรูป อาทิ ประเภท PE, PP และ PET ที่มียอดจำหน่ายต่ำกว่าปีก่อนเนื่องจากกิจกรรมท่องเที่ยวไม่สามารถดำเนินการได้ตามปกติ
- ยานยนต์ หดตัวร้อยละ 20.77 ตามภาวะเศรษฐกิจโลกที่ชะลอตัวลงรวมถึงจากการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ที่ส่งผลกระทบต่อทั้งห่วงโซ่อุปทานการผลิตของอุตสาหกรรมยานยนต์ โรงงานบางแห่งต้องลดหรือปิดสายการผลิต ส่งผลให้มีการใช้ไฟฟ้าหดตัวต่อเนื่องตั้งแต่เดือนมกราคม - ตุลาคม

หมวดการขายและโรงแรม หดตัวร้อยละ 16.08 ตามปริมาณนักท่องเที่ยวต่างชาติที่ไม่สามารถเดินทางเข้ามาในประเทศไทยได้ อย่างต่อเนื่องตั้งแต่กุมภาพันธ์ เป็นต้นมา

หมวดบริการสังคม หดตัวร้อยละ 4.75 จากมาตรการป้องกันการแพร่ระบาด ส่งผลให้การใช้ไฟฟ้าหมวดโรงพยาบาล มหาวิทยาลัย และการบริหารราชการต่าง ๆ ยังคงลดลง

หมวดเกษตรกรรม ขยายตัวร้อยละ 0.48 จากการใช้ไฟฟ้าหมวดการเลี้ยงปศุสัตว์และการประมงน้ำจืดเพิ่มมากขึ้น

หน่วยสูญเสีย

ในปี 2563 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีหน่วยสูญเสียในระบบจำหน่าย 7,809.72 ล้านหน่วย คิดเป็นร้อยละ 5.47 ตีกว่าค่าเป้าหมาย 94.58 ล้านหน่วย หรือร้อยละ 0.07 (ค่าเป้าหมายระดับ 5 ร้อยละ 5.54) เมื่อเปรียบเทียบกับหน่วยสูญเสียปี 2562 ที่ร้อยละ 5.37 แล้วพบว่าเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.10 เนื่องจากกลุ่มลูกค้ารายใหญ่มีการใช้ไฟฟ้าลดลงอย่างมีนัยสำคัญจากภาวะเศรษฐกิจโลกที่ชะงักงันจากการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ส่งผลให้มีการใช้ไฟฟ้าแรงดันสูงลดลง ในขณะที่กลุ่มลูกค้ารายย่อยมีการใช้ไฟฟ้าเพิ่มสูงขึ้นเป็นอย่างมาก เนื่องจากมีอุณหภูมิสูงกว่าปกติในช่วงหน้าร้อนและมาตรการป้องกันการแพร่ระบาด ทำให้ประชาชนอยู่ภายในบ้านพักอาศัยเพิ่มขึ้น โดยสามารถจำแนกออกเป็นแต่ละพื้นที่ได้ดังนี้

- ภาคเหนือ มีหน่วยสูญเสียร้อยละ 7.19 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าร้อยละ 0.13
- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีหน่วยสูญเสียร้อยละ 6.97 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าร้อยละ 0.04
- ภาคกลาง มีหน่วยสูญเสียร้อยละ 3.99 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าร้อยละ 0.05
- ภาคใต้ มีหน่วยสูญเสียร้อยละ 6.80 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าร้อยละ 0.22

จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า

ปี 2563 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีผู้ใช้ไฟฟ้าทั้งสิ้น 20.73 ล้านราย เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าจำนวน 0.54 ล้านรายหรือร้อยละ 2.68 โดยภาคกลางมีอัตราการขยายตัวมากที่สุดร้อยละ 3.21 รองลงมา ได้แก่

ภาคตะวันออกเฉลี่ยเหนือร้อยละ 2.77 ภาคใต้ร้อยละ 2.40 และภาคเหนือร้อยละ 2.27 จำแนกตามกลุ่มลูกค้าได้ดังนี้

- กลุ่มลูกค้ารายใหญ่ ขยายตัวร้อยละ 1.42 คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.40 ของจำนวนผู้ใช้ไฟฟ้าทั้งหมด
- กลุ่มลูกค้ารายย่อย ขยายตัวร้อยละ 2.60 คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 95.04 ของจำนวนผู้ใช้ไฟฟ้าทั้งหมด
- กลุ่มภาครัฐและอื่น ๆ ขยายตัวร้อยละ 4.46 คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 4.56 ของจำนวนผู้ใช้ไฟฟ้าทั้งหมด

ประมาณการหน่วยจำหน่ายไฟฟ้าปี 2564

การจำหน่ายไฟฟ้าปี 2563 หดตัวร้อยละ 2.40 มากกว่าค่าประมาณการที่คณะกรรมการจัดทำค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประเมินว่าการจำหน่ายไฟฟ้าจะหดตัวร้อยละ 1.91 (ค่าพยากรณ์ชุด 27 มีนาคม 2563) จากการแพร่ระบาดของโรค COVID-19

คณะกรรมการจัดทำค่าพยากรณ์ฯ คาดว่าในปี 2564 การจำหน่ายไฟฟ้าของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จะขยายตัวร้อยละ 3.38 อย่างไรก็ตาม ยังมีปัจจัยบวกและปัจจัยลบที่ส่งผลต่อการจำหน่ายไฟฟ้า ดังนี้

ปัจจัยด้านบวก

การควบคุมการแพร่ระบาด

การผลิตและการทยอยฉีดวัคซีนในต่างประเทศจะช่วยให้มีการควบคุมและลดการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ภาวะเศรษฐกิจสามารถปรับตัวดีขึ้น จนทำให้มีการสั่งซื้อสินค้าจากประเทศไทยมากขึ้นตามไปด้วย รวมถึงอาจสามารถเปิดรับนักท่องเที่ยวต่างชาตินอกเหนือจากนักท่องเที่ยวเฉพาะกลุ่ม ในขณะที่การฉีดวัคซีนภายในประเทศจะทำให้ประชาชนสามารถเดินทางออกไปท่องเที่ยวและจับจ่ายใช้สอยเพิ่มมากขึ้นด้วยเช่นกัน

นโยบายและมาตรการภาครัฐ

มาตรการต่าง ๆ ของภาครัฐที่จะช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจภายในประเทศ เช่น

- โครงการต่าง ๆ ได้แก่ คนละครึ่ง เราชนะ เราไม่ทิ้งกัน เราเที่ยวด้วยกัน เป็นต้น
- มาตรการช่วยเหลือค่าไฟฟ้า ประปา และ Internet
- มาตรการเยียวยาแรงงานในระบบประกันสังคม
- การเสริมสภาพคล่อง การพักชำระหนี้
- การลดภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง การยกเว้นค่าธรรมเนียมการโอนอสังหาริมทรัพย์

เทคโนโลยี

จากการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 จะเป็นปัจจัยเร่งให้มีการใช้เทคโนโลยีเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะการ Work from Home และการทำกิจกรรมต่าง ๆ แบบ Online เช่น การเรียน การซื้อสินค้า (e-Commerce) การทำธุรกรรมทางการเงิน (Mobile Banking) การชมภาพยนตร์หรือซีรีส์ต่าง ๆ (Streaming) การประชุมสัมมนา (Virtual Event) เป็นต้น ส่งผลให้ประชาชนมีการใช้ไฟฟ้าภายในบ้านเพิ่มมากขึ้น

ภาวะเศรษฐกิจโลก

ภายหลังจากควบคุมการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ประเทศต่าง ๆ มีการอัดฉีดเงินเข้าระบบเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น ซึ่งจะเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้เศรษฐกิจโลกฟื้นตัวเร็วขึ้น ส่งผลต่อเนื่องให้ประเทศไทยมีโอกาสที่จะเพิ่มปริมาณการส่งออกได้ตามไปด้วย

การส่งออก

การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ทำให้มีความต้องการใช้สินค้าบางชนิดเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เครื่องใช้ไฟฟ้า ยานยนต์ และผลิตภัณฑ์ยาง ส่งผลให้มีความต้องการสินค้าจากประเทศไทยเพิ่มมากขึ้น หากมีการฉีดวัคซีนและควบคุมการแพร่ระบาดได้เป็นอย่างดีจะทำให้แนวโน้มที่จะส่งออกสินค้าได้เพิ่มมากขึ้น โดยคาดการณ์ว่าจะมีปริมาณการส่งออกขยายตัวร้อยละ 6 – 8

การท่องเที่ยว

คาดว่าจะมีการท่องเที่ยวภายในประเทศเพิ่มมากขึ้น จากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจต่าง ๆ ของภาครัฐที่จะช่วยให้ประชาชนมีการเดินทางและจับจ่ายใช้สอยเพิ่มมากขึ้น รวมถึงวันหยุดตามเทศกาลต่าง ๆ โดยเฉพาะวันสงกรานต์ที่คาดว่าจะคึกคักมากเป็นพิเศษจากการเลื่อนไปในปีก่อน

สำหรับนักท่องเที่ยวต่างชาติ อาจมีการเปิดวีซ่าพิเศษสำหรับนักท่องเที่ยวที่มีการคัดกรองเป็นอย่างดีแล้ว เช่น มีประวัติการฉีดวัคซีน หรือได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของประเทศต้นทางและประเทศไทยแล้ว เป็นต้น ซึ่งจะช่วยกระตุ้นการท่องเที่ยวของไทยได้อีกทางหนึ่ง

ปัจจัยด้านลบ

โรคระบาด

อาจมีการกลายพันธุ์ของไวรัส หรือได้รับผลกระทบข้างเคียงจากการฉีดวัคซีน เช่น ทวีปแอฟริกาที่มีประชากรเป็นจำนวนมาก ทำให้ได้รับวัคซีนไม่ทั่วถึงและพบการติดเชื้อแล้ว รวมถึงอาจมีการแพร่ระบาดของโรคชนิดใหม่ดังที่ประเทศรัสเซียมีการพบเชื้อไข้หวัดนก H5N8 แล้ว เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดภายในประเทศที่อาจเกิดขึ้นซ้ำอีกครั้ง

นักท่องเที่ยวต่างชาติ

แม้จะมีการฉีดวัคซีนในหลายประเทศทั่วโลก แต่ยังคงมีความเสี่ยงจากการเปิดรับนักท่องเที่ยวต่างชาติอยู่ ซึ่งอาจดำเนินการได้ไม่มากนัก ส่งผลให้ธุรกิจท่องเที่ยวที่มีนักท่องเที่ยวต่างชาติเป็นลูกค้าหลักและธุรกิจที่เกี่ยวข้องส่วนหนึ่งจะยังไม่ฟื้นตัวเท่าที่ควรและได้รับผลกระทบอย่างต่อเนื่องอยู่

ภาวะหนี้สิน

การกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐทำให้มีการก่อหนี้สาธารณะเพิ่มมากขึ้น รวมถึงธุรกิจต่าง ๆ ที่ได้รับผลกระทบจากการส่งออกและนักท่องเที่ยวต่างชาติที่ลดลงในปีก่อน ทำให้ประสบปัญหาสภาพคล่องเพิ่มขึ้น ส่งผลกระทบต่อเนื่องไปยังภาคครัวเรือนที่มีรายได้ลดลง แต่มีหนี้สินเพิ่มขึ้น ซึ่งอาจทำให้เกิดการผิดนัดชำระหนี้และส่งผลกระทบในระยะยาวได้

ภัยธรรมชาติ

คาดการณ์ว่าจะเกิด “ลานีญา” ตลอดทั้งปี ซึ่งจะทำให้มีปริมาณน้ำฝนมากกว่าปกติ ส่งผลต่อเนื่องให้มีอุณหภูมิลดลง แต่เกิดอุทกภัยเพิ่มสูงขึ้น จนเกิดผลกระทบต่อการจำหน่ายไฟฟ้าที่อาจขยายตัวได้ต่ำกว่าที่ควรจะเป็น

ค่าเงินบาท

การอัดฉีดเงินเข้าระบบของประเทศต่าง ๆ อาจส่งผลกระทบให้มีเงินทุนต่างประเทศไหลเข้ามาในประเทศไทยเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ค่าเงินบาทแข็งค่ามากขึ้น และเกิดผลกระทบต่อเนื่องต่อการส่งออกที่อาจขยายตัวได้ไม่มากนัก

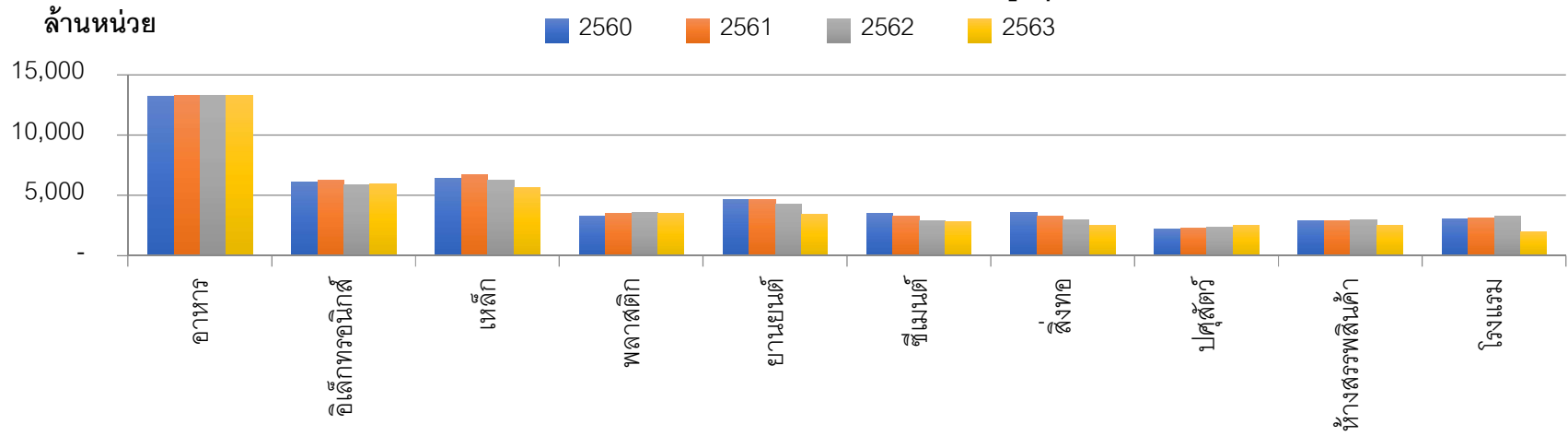
เปรียบเทียบหน่วยจำหน่ายไฟฟ้า ปี 2560 - 2563 : กลุ่มลูกค้า

กลุ่มลูกค้า		จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า (ราย)				อัตราเพิ่ม - ลด (ร้อยละ)			
		2560	2561	2562	2563	2560	2561	2562	2563
ลูกค้ารายใหญ่	อุตสาหกรรม	62,539.59	62,825.08	61,252.94	58,472.68	2.64	0.46	-2.50	-4.54
	พาณิชย์รายใหญ่	15,163.43	15,875.90	16,765.82	14,300.14	1.82	4.70	5.61	-14.71
	รวมลูกค้ารายใหญ่	77,703.02	78,700.98	78,018.76	72,772.82	2.48	1.28	-0.87	-6.72
ลูกค้ารายย่อย	บ้านอยู่อาศัย	31,332.93	32,078.34	34,905.54	37,166.63	1.29	2.38	8.81	6.48
	พาณิชย์รายย่อย	11,176.67	11,480.25	12,141.89	11,956.10	7.69	2.72	5.76	-1.53
	รวมลูกค้ารายย่อย	42,509.60	43,558.59	47,047.44	49,122.73	2.90	2.47	8.01	4.41
ภาครัฐและอื่น ๆ	ราชการและรัฐวิสาหกิจ	8,228.90	8,297.54	8,722.18	8,540.66	-6.02	0.83	5.12	-2.08
	อื่น ๆ	3,959.35	4,116.77	4,389.74	4,430.91	4.66	3.98	6.63	0.94
	รวมภาครัฐและอื่น ๆ	12,188.24	12,414.31	13,111.93	12,971.57	-2.80	1.85	5.62	-1.07
รวม		132,400.86	134,673.89	138,178.13	134,867.12	2.10	1.72	2.60	-2.40

เปรียบเทียบหน่วยจำหน่ายไฟฟ้า ปี 2560 - 2563 : สูงสุด 10 กิจกรรมแรก

ประเภทกิจกรรม	หน่วยจำหน่ายไฟฟ้า (ล้านบาท)				อัตราเพิ่ม - ลด (ร้อยละ)			
	2560	2561	2562	2563	2560	2561	2562	2563
อาหาร	13,237.07	13,260.71	13,335.84	13,307.12	2.65	0.18	0.57	-0.22
อิเล็กทรอนิกส์	6,083.74	6,251.60	5,887.87	5,982.20	3.73	2.76	-5.82	1.60
เหล็ก	6,400.65	6,736.69	6,266.31	5,669.56	11.59	5.25	-6.98	-9.52
พลาสติก	3,273.34	3,496.80	3,608.26	3,513.84	-1.00	6.83	3.19	-2.62
ยานยนต์	4,621.69	4,627.66	4,282.94	3,393.39	-1.20	0.13	-7.45	-20.77
ซีเมนต์	3,474.79	3,284.58	2,882.73	2,825.74	-4.57	-5.47	-12.23	-1.98
สิ่งทอ	3,620.21	3,293.05	3,003.65	2,517.25	-13.13	-9.04	-8.79	-16.19
ปศุสัตว์	2,174.41	2,254.69	2,393.29	2,493.96	4.32	3.69	6.15	4.21
ห้างสรรพสินค้า	2,847.50	2,926.57	2,952.20	2,477.89	3.12	2.78	0.88	-16.07
โรงแรม	3,045.40	3,149.47	3,244.79	2,007.15	-0.69	3.42	3.03	-38.14

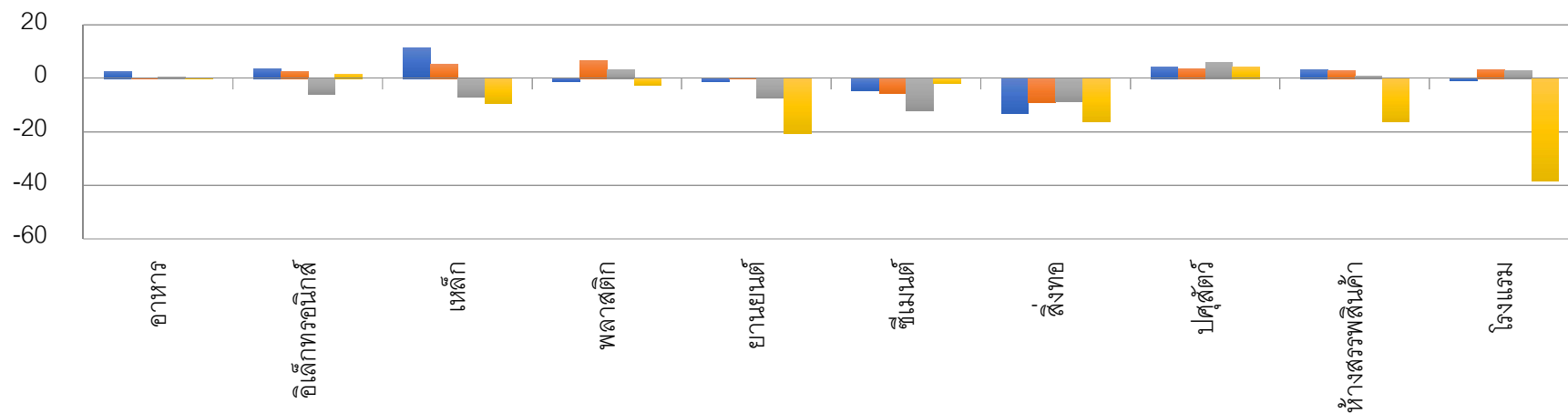
เปรียบเทียบหน่วยจำหน่ายไฟฟ้า ปี 2560 - 2563 : สูงสุด 10 อันดับ



ร้อยละ

อัตราเพิ่ม (ลด) หน่วยจำหน่ายไฟฟ้า ปี 2560 - 2563 : สูงสุด 10 อันดับ

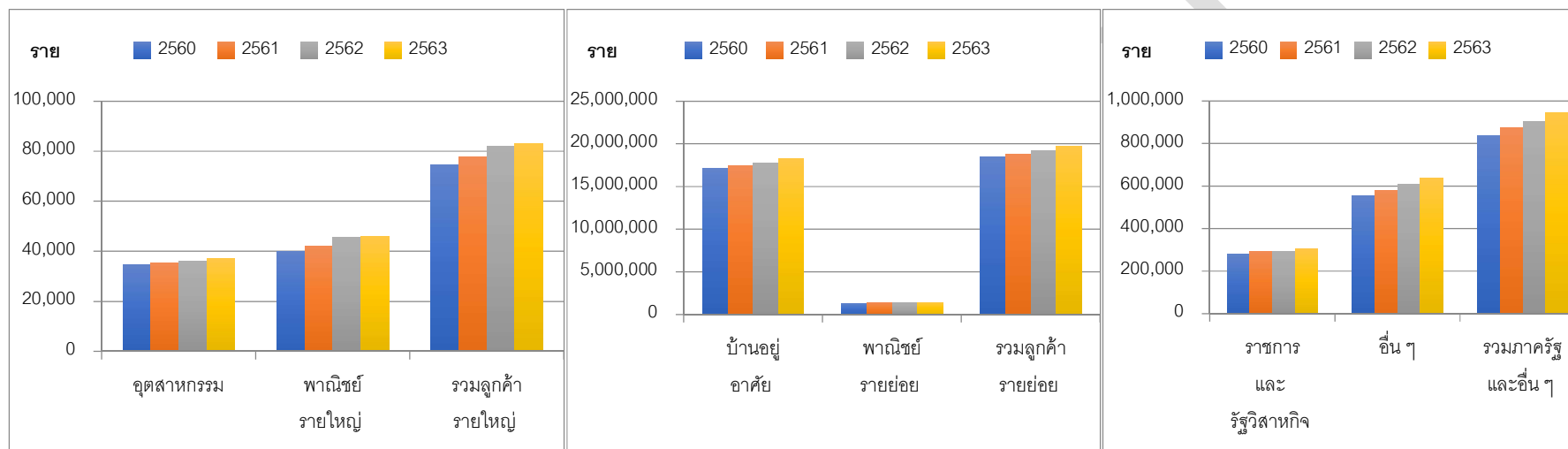
■ 2560 ■ 2561 ■ 2562 ■ 2563



เปรียบเทียบจำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า ปี 2560 - 2563 : กลุ่มลูกค้า

กลุ่มลูกค้า		จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า (ราย)				อัตราเพิ่ม - ลด (ร้อยละ)			
		2560	2561	2562	2563	2560	2561	2562	2563
ลูกค้ารายใหญ่	อุตสาหกรรม	34,532	35,516	36,213	37,066	3.91	2.85	1.96	2.36
	พาณิชย์รายใหญ่	40,090	42,205	45,701	46,015	3.55	5.28	8.28	0.69
	รวมลูกค้ารายใหญ่	74,622	77,721	81,914	83,081	3.71	4.15	5.39	1.42
ลูกค้ารายย่อย	บ้านอยู่อาศัย	17,101,515	17,450,482	17,816,406	18,308,892	2.16	2.04	2.10	2.76
	พาณิชย์รายย่อย	1,348,134	1,364,289	1,389,912	1,396,706	8.93	1.20	1.88	0.49
	รวมลูกค้ารายย่อย	18,449,649	18,814,771	19,206,318	19,705,598	2.63	1.98	2.08	2.60
ภาครัฐและอื่น ๆ	ราชการและรัฐวิสาหกิจ	280,740	294,455	295,534	305,355	-12.58	4.89	0.37	3.32
	อื่น ๆ	555,768	581,807	610,099	640,683	6.05	4.69	4.86	5.01
	รวมภาครัฐและอื่น ๆ	836,508	876,262	905,633	946,038	-1.03	4.75	3.35	4.46
รวม		19,360,779	19,768,754	20,193,865	20,734,717	2.47	2.11	2.15	2.68

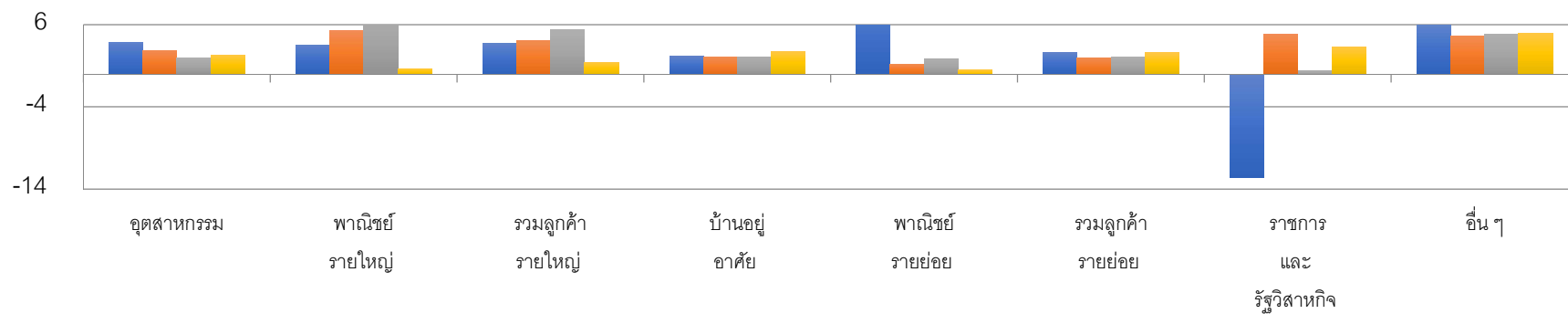
เปรียบเทียบจำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า ปี 2560 - 2563 : กลุ่มลูกค้า



ร้อยละ

อัตราเพิ่ม (ลด) จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า ปี 2560 - 2563 : กลุ่มลูกค้า

■ 2560 ■ 2561 ■ 2562 ■ 2563



15. การลงทุนที่สำคัญในปัจจุบันและอนาคต

การพัฒนาระบบไฟฟ้าของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ด้วยเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทางเลือกซึ่งมีต้นทุนต่ำลง เทคโนโลยีดิจิทัลที่มีความสามารถสูงขึ้น เช่น Cloud, Big data, Block chain, IoT, Storage, Artificial intelligence นวัตกรรมที่พลิกโฉมการตลาดและสังคมโลก (Disruptive Innovation) รวมทั้งพฤติกรรมของผู้ใช้ไฟที่เปลี่ยนไป มีความต้องการเข้าถึงข้อมูลและการบริการที่รวดเร็วมากยิ่งขึ้น ความต้องการใช้ไฟฟ้าทั้งในภาคครัวเรือนและภาคขนส่งมากขึ้น กำลังเปลี่ยนแปลงโครงสร้างตลาดและอุตสาหกรรมการผลิตพลังงานและไฟฟ้า จากเดิมที่ไฟฟ้าจะถูกผลิตจากศูนย์กลาง (Centralized Generation) โดยหน่วยงานการไฟฟ้า หรือผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดใหญ่ สู่การผลิตไฟฟ้าแบบกระจายตัว (Distributed Generation) จากพลังงานทางเลือก โดยจำนวนผู้ใช้ไฟฟ้ารายย่อยมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ นอกจากนี้ผู้ใช้ไฟฟ้าในปัจจุบันได้เปลี่ยนบทบาทจากผู้ใช้ไฟฟ้าเป็นผู้ที่สามารถผลิตไฟฟ้าได้ด้วย ที่เรียกว่า Prosumer ดังนั้นข้อมูลที่ต้องการและการตอบสนองอย่างรวดเร็วจึงเป็นสิ่งจำเป็นในการบริหารจัดการการใช้พลังงานให้มีประสิทธิภาพ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จึงได้วางแผนธุรกิจโดยมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลางในการตัดสินใจลงทุน โดยใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมล้ำสมัย เพื่อนำองค์กรไปสู่การเป็น Digital Utility ที่มีโครงข่ายระบบไฟฟ้าที่มีความฉลาดมากยิ่งขึ้น มีความสามารถในการรับและส่งข้อมูลแบบทันทีที่สามารถบริหารจัดการแหล่งจ่ายและโหลดอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถรักษาสมดุลของโหลดและพลังงานได้อย่างรวดเร็ว อีกทั้งยังสามารถประมวลผลแบบข้อมูลแบบ Big Data ได้

วัตถุประสงค์ในการพัฒนาระบบไฟฟ้า

1. เพื่อขยายเขตระบบไฟฟ้าให้ครอบคลุมทั่วทั้งประเทศ
2. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการระบบไฟฟ้าให้มีคุณภาพ
3. เพื่อวางแผนระบบไฟฟ้าให้มีความปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

การวางแผนการลงทุนในการพัฒนาระบบไฟฟ้า

ตามวิสัยทัศน์และนโยบายของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค รัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กระทรวงพลังงาน รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านพลังงานไฟฟ้า และคำนึงถึงการรองรับความต้องการไฟฟ้าในอนาคตอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสถานะทางการเงินของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จึงได้กำหนดแผนการลงทุนตามกรอบแผนพัฒนาระบบไฟฟ้า โดยมีโครงการ/แผนงานลงทุนที่สำคัญที่อยู่ระหว่างดำเนินการ โครงการ/แผนงานที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปี 2563 และโครงการ/แผนงานที่คาดว่าจะดำเนินการใน 3 ปีข้างหน้า รวม 28 โครงการ 7 แผนงาน วงเงินลงทุนรวมทั้งสิ้น 269,548.01 ล้านบาท ประกอบด้วย

1. โครงการ/แผนงาน ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ และดำเนินการแล้วเสร็จในปี 2563 จำนวน 18 โครงการ 4 แผนงาน ดังนี้

โครงการ/แผนงาน	วงเงินลงทุน (ล้านบาท)			สถานะดำเนินงาน
	เงินกู้ในประเทศ	เงินรายได้ กฟภ.	รวมวงเงินทั้งสิ้น	
1. โครงการพัฒนาระบบสายส่งและสถานีไฟฟ้า ระยะที่ 9 (ส่วนที่ 1)	5,295	1,765	7,060	ผลความคืบหน้าโครงการ 77.92%
2. โครงการพัฒนาระบบสายส่งและสถานีไฟฟ้า ระยะที่ 9 (ส่วนที่ 2)	3,405	1,135	4,540	ผลความคืบหน้าโครงการ 69.32%
3. โครงการพัฒนาระบบสายส่งและสถานีไฟฟ้า ระยะที่ 9 (ส่วนที่ 3)	11,314	3,771	15,085	ผลความคืบหน้าโครงการ 71.51%
4. โครงการพัฒนาระบบสายส่งและสถานีไฟฟ้า ระยะที่ 9 (ส่วนที่ 4)	3,360	1,125	4,485	ผลความคืบหน้าโครงการ 65.14%
5. โครงการเพิ่มความเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า ระยะที่ 3	11,365	3,790	15,155	ผลความคืบหน้าโครงการ 96.55%
6. โครงการขยายเขตไฟฟ้าให้บ้านเรือนราษฎรรายใหม่	2,761	926	3,687	ดำเนินการแล้วทั้งสิ้น 137,232 ครัวเรือน คิดเป็น 100%
7. โครงการขยายเขตระบบไฟฟ้าให้ครัวเรือนห่างไกล	910	305	1,215	ดำเนินการแล้วทั้งสิ้น 12,465 ครัวเรือน คิดเป็น 100%
8. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบศูนย์สั่งการจ่ายไฟ	3,395	1,135	4,530	ผลความคืบหน้าโครงการ 42.14%
9. โครงการพัฒนาโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ (Smart Grid) ในพื้นที่เมืองพัทยา จ.ชลบุรี	800	269	1,069	ผลความคืบหน้าโครงการ 88.64%
10. โครงการพัฒนาระบบส่งและจำหน่าย ระยะที่ 1	41,882.71	20,796	62,678.71	ผลความคืบหน้าโครงการ 21.12%
11. โครงการพัฒนาระบบไฟฟ้า	2,355	785	3,140	ผลความคืบหน้าโครงการ

โครงการ/แผนงาน	วงเงินลงทุน (ล้านบาท)			สถานะดำเนินงาน
	เงินกู้ในประเทศ	เงินรายได้ กฟภ.	รวมวงเงิน ทั้งสิ้น	
เพื่อรองรับการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ระยะแรก (จ.ตาก, จ.สระแก้ว, จ.ตราด, จ.มุกดาหาร, จ.สงขลา และ จ.หนองคาย				40.95%
12. โครงการขยายเขตไฟฟ้าให้พื้นที่ ทำกินทางการเกษตร ระยะที่ 2	1,522	508	2,030	ผลความคืบหน้าโครงการ 96.30%
13. โครงการพัฒนาระบบไฟฟ้าใน เมืองใหญ่ ระยะที่ 1	8,748.56	2,920	11,668.56	ผลความคืบหน้าโครงการ 26.15%
14. โครงการพัฒนาระบบไฟฟ้าแบบ โครงข่ายขนาดเล็กมาก (Micro Grid) ที่ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน	198	67	265	ผลความคืบหน้าโครงการ 100%
15. แผนงานพัฒนาภูมิสารสนเทศ ระบบไฟฟ้า ระยะที่ 3	1,560	530	2,090	ผลความคืบหน้าแผนงาน 88.40%
16. แผนระยะยาวก่อสร้างเคเบิล ใต้ดิน	1,000	350	1,350	ผลความคืบหน้าแผนงาน 10.10%
17. แผนงานพัฒนาศูนย์วิเคราะห์ และแก้ปัญหาไฟฟ้าขัดข้อง	17.00 96.00 529.00	5.44 32.30 176.00	22.44 128.30 705.00	ระยะที่ 1 จำนวน 12 แห่ง ผลความคืบหน้า 100% ระยะที่ 2 จำนวน 23 แห่ง ผลความคืบหน้า 100% ระยะที่ 3 จำนวน 144 แห่ง แล้วเสร็จ 130 แห่ง ผลความคืบหน้า 90.28%
18. โครงการพัฒนาระบบไฟฟ้า เพื่อรองรับการจัดตั้งเขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ ระยะที่ 2	3,000	1,000	4,000	ผลความคืบหน้าโครงการ 19.78%

โครงการ/แผนงาน	วงเงินลงทุน (ล้านบาท)			สถานะดำเนินงาน
	เงินกู้ในประเทศ	เงินรายได้ กฟภ.	รวมวงเงินทั้งสิ้น	
(จ.เชียงราย, จ.นราธิวาส, จ.นครพนม และ จ.กาญจนบุรี)				
19. โครงการขยายเขตระบบไฟฟ้าให้บ้านเรือนราษฎรรายใหม่ ระยะที่ 2	4,923	1,642	6,565	ผลความคืบหน้าโครงการ 29.95%
20. โครงการพัฒนาระบบส่งและจำหน่าย ระยะที่ 2	57,999	19,335	77,334	ได้รับอนุมัติจาก ครม. เมื่อวันที่ 26 พ.ค. 2563 อยู่ระหว่างเตรียมการก่อสร้าง
21. โครงการพัฒนาระบบไฟฟ้าแบบโครงข่ายไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (Microgrid) เกาะพะลวย จ.สุราษฎร์ธานี	129	43	172	ได้รับอนุมัติจาก ครม. เมื่อวันที่ 21 ก.ค. 2563 อยู่ระหว่างเตรียมการก่อสร้าง
22. แผนงานปรับปรุงระบบไฟฟ้าเป็นเคเบิลใต้ดิน 1 จังหวัด 1 ถนนเฉลิมพระเกียรติ	3,220	1,080	4,300	ผลความคืบหน้าแผนงาน 18.78%
วงเงินลงทุนรวมของโครงการ/แผนงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการ และดำเนินการแล้วเสร็จในปี 2563	169,784.27	63,490.74	233,275.01	

2. โครงการ/แผนงาน ที่คาดว่าจะลงทุนใน 3 ปี ข้างหน้า จำนวน 10 โครงการ 3 แผนงาน ดังนี้

โครงการ/แผนงาน	วงเงินลงทุน (ล้านบาท)			สถานะดำเนินงาน
	เงินกู้ในประเทศ	เงินรายได้ กฟภ.	รวมวงเงินทั้งสิ้น	
1. โครงการพัฒนาระบบไฟฟ้า ในเมืองใหญ่ ระยะที่ 2	5,925	1,975	7,900	อยู่ระหว่างจัดทำรายงาน ศึกษาความเหมาะสม โครงการ (FS)
2. โครงการพัฒนาระบบไฟฟ้า ให้พื้นที่เกาะต่าง ๆ (12 เกาะ)	4,973	1,657	6,630	อยู่ระหว่างจัดทำรายงาน ศึกษาความเหมาะสม โครงการ (FS) และจัดทำ รายงานผลกระทบ สิ่งแวดล้อมเบื้องต้น (IEE)
3. โครงการเพิ่มความสามารถในการ จ่ายไฟด้วยสายเคเบิลใต้น้ำให้ เกาะต่าง ๆ ที่มีไฟฟ้าใช้แล้ว (4 เกาะ)	1,623	542	2,165	อยู่ระหว่างจัดทำรายงาน ศึกษาความเหมาะสม โครงการ (FS) และจัดทำ รายงานผลกระทบ สิ่งแวดล้อมเบื้องต้น (IEE)
4. โครงการขยายเขตติดตั้งระบบ ไฟฟ้าให้เกาะต่าง ๆ (เกาะปันหยี จ.พังงา)	165	56	221	อยู่ระหว่างพิจารณา ทบทวนการประกวดราคา ใหม่
5. โครงการติดตั้งระบบมิเตอร์ อัจฉริยะ (AMI) สำหรับผู้ใช้ไฟฟ้า รายใหญ่	1,357	453	1,810	อยู่ระหว่างทำ ประชาพิจารณ์ รอบที่ 1
6. โครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำชุมชน	142	48	190	อยู่ระหว่างจัดทำรายงาน ศึกษาความเหมาะสม โครงการ (FS)
7. แผนงานพัฒนาระบบบริหาร สินทรัพย์ระบบไฟฟ้า	717	239	956	อยู่ระหว่างการศึกษาระบบ EAM (Enterprise Access Management)

โครงการ/แผนงาน	วงเงินลงทุน (ล้านบาท)			สถานะดำเนินงาน
	เงินกู้ในประเทศ	เงินรายได้ กฟภ.	รวมวงเงินทั้งสิ้น	
8. โครงการขยายเขตไฟฟ้าให้พื้นที่ทำกินทางการเกษตร ระยะที่ 3	1,275	425	1,700	อยู่ระหว่างจัดทำร่างขอบเขตการดำเนินงานของโครงการ
9. แผนระยะยาวการก่อสร้างเคเบิลใต้ดิน ระยะที่ 2	1,200	400	1,600	อยู่ระหว่างจัดทำร่างกรอบแผนการดำเนินงานของแผนงาน
10. โครงการพัฒนาโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ	5,516	1,839	7,355	อยู่ระหว่างจัดทำร่างกรอบแผนการดำเนินงานของโครงการ
11. โครงการพัฒนาโครงข่ายให้มีความทันสมัยรองรับเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าในอนาคต ระยะที่ 1	3,237	1,079	4,316	อยู่ระหว่างจัดทำร่างกรอบแผนการดำเนินงานของโครงการ
12. แผนงานพัฒนาระบบไมโครกริด (Microgrid) และการบริหารจัดการด้านพลังงาน	1,023	343	1,366	อยู่ระหว่างจัดทำร่างกรอบแผนการดำเนินงานของแผนงาน
13. โครงการกิจการไฟฟ้าเพื่อสังคมสำหรับพื้นที่ไม่มีไฟฟ้า ระยะที่ 1	16	48	64	อยู่ระหว่างจัดทำร่างกรอบแผนการดำเนินงานของโครงการ
วงเงินลงทุนรวมของโครงการ/แผนงาน ที่คาดว่าจะลงทุนภายใน 3 ปีข้างหน้า	27,169	9,104	36,273	

เงินลงทุน

แหล่งเงินทุนประกอบด้วย สถาบันเงินกู้จากในประเทศหรือการระดมทุน และเงินลงทุนของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยมีสัดส่วนเงินลงทุน ดังนี้

แหล่งเงินทุน	วงเงิน (ล้านบาท)	อัตราส่วน (ร้อยละ)
1. เงินกู้ในประเทศ/ระดมทุน	196,953.27	73
2. เงินรายได้ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	72,594.74	27
รวม	269,548.01	100

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบไฟฟ้า โดยคาดว่าจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ ดังนี้

1. ด้านการให้บริการที่ครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่ ด้วยคุณภาพที่มั่นคงเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า

สามารถขยายเขตรบบไฟฟ้าเข้าถึงและครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่บริการ ยกกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนให้สูงขึ้น ส่งเสริมให้ประชาชนในชนบทได้มีไฟฟ้าใช้ สามารถเข้าถึงการบริการขั้นพื้นฐานซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นในการพัฒนาคุณภาพชีวิต การศึกษา และเศรษฐกิจของประเทศให้เจริญเทียบเท่ากับนานาประเทศ โดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคดำเนินการขยายเขตรบบไฟฟ้าให้มีการเข้าถึงระบบไฟฟ้าได้ร้อยละ 99 ของพื้นที่บริการทั้งหมด

2. ด้านยกระดับโครงข่ายไฟฟ้าให้มีความล้ำสมัย

สามารถให้บริการพลังงานไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาปรับปรุงเสริมประสิทธิภาพของระบบไฟฟ้าให้มีความมั่นคง เชื่อถือได้ ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้ไฟฟ้าให้มีความพึงพอใจสูงสุด ซึ่งปัจจุบันอุตสาหกรรมไฟฟ้ามีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบโครงสร้างและการดำเนินการธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เป็นผลมาจากการเกิดขึ้นของผู้ผลิตไฟฟ้าที่เพิ่มมากขึ้น เทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว การที่ผู้บริโภคสามารถผันตัวมาเป็น Prosumer และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่เข้ามาเปลี่ยนแปลงการดำเนินธุรกิจไฟฟ้า

3. ด้านการเติบโตอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

สามารถดำเนินการพัฒนาระบบไฟฟ้า ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของภารกิจหลักขององค์กร รวมไปถึงการขยายเขตรบบไฟฟ้าให้ครอบคลุมพื้นที่การให้บริการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย การพัฒนาคุณภาพการบริการ และการจำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้ได้มาตรฐานการบริการและยั่งยืน โดยคำนึงถึงองค์ประกอบที่สำคัญ 3 ด้าน ได้แก่ สิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ ที่ต้องเติบโตพร้อมกันอย่างสมดุลเพื่อให้ประเทศมี “การพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นการพัฒนาที่สามารถสนองความต้องการที่จำเป็นของคนรุ่นปัจจุบัน โดยไม่กระทบต่อขีดความสามารถในการสนองความต้องการที่จำเป็นของคนรุ่นถัดไป” (United Nations, 2530)

การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ของงานด้านระบบไฟฟ้า เทคโนโลยีดิจิทัล และเทคโนโลยีสนับสนุนอื่น ๆ จะนำไปสู่การประเมินวัฏจักรชีวิต (Life Cycle Assessment) ของผลิตภัณฑ์ในโครงข่ายระบบไฟฟ้า ซึ่งจะเพิ่มขีดความสามารถในการวางแผนบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าอย่างแม่นยำและรวดเร็ว เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานมากขึ้น ส่งผลให้ลดจำนวนการชำรุดและยืดอายุการใช้งานของอุปกรณ์ในระบบไฟฟ้า นอกจากนี้เทคโนโลยีต่าง ๆ จะมีส่วนสนับสนุนการสร้าง Digital Platform เพื่อการวางแผนการใช้งานไฟฟ้าของผู้ใช้ไฟฟ้า และการเชื่อมโยงผู้ผลิตไฟฟ้ารายย่อยด้วยพลังงานทดแทนเข้าสู่โครงข่ายระบบไฟฟ้า อย่างมีประสิทธิภาพใกล้เคียงกับโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่มากขึ้น สามารถทดแทนการก่อสร้างโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ได้อย่างแท้จริง

16 เงินงบประมาณที่ได้รับ และการจ่ายเงินนำส่งรัฐ (รอข้อมูล)

ยกร่าง

17. รายงานข้อมูลสำคัญ

รายการ	ปี 2563	ปี 2562	เพิ่ม (ลด) ปี 2563-2562	
			จำนวน	ร้อยละ
รายได้จากการขายและการให้บริการ (ล้านบาท)		518,128		
รายได้อื่น (ล้านบาท)		1,691		
ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)		503,185		
ค่าใช้จ่ายอื่น (ล้านบาท)		3,317		
กำไรสุทธิ (ล้านบาท)		13,317		
เงินลงทุนในสินทรัพย์ (ล้านบาท)		23,206		
เงินกู้ (ล้านบาท)		75,651		
สินทรัพย์สุทธิ (ล้านบาท)		424,414		
จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า (ราย)	20,734,717	20,193,865	540,852	2.68
หน่วยจำหน่าย รวมฟรี (ล้านหน่วย)	134,868	138,179	(3,311)	(2.40)
หน่วยจำหน่ายโดยเฉลี่ย (หน่วย/ราย)	6,504	6,843	(339)	(4.95)
ค่าไฟฟ้าโดยเฉลี่ย (บาท/หน่วย)	3.57	3.61	(0.05)	(1.25)
ความต้องการพลังไฟฟ้าสูงสุด (เมกะวัตต์)	20,001	20,952	(951)	(4.54)
พลังงานไฟฟ้า (ล้านหน่วย)	142,676	146,017	(3,341)	(2.29)
- รับซื้อ (ล้านหน่วย)	142,586	145,932	(3,346)	(2.29)
- ผลิตเอง (ล้านหน่วย)	90	85	5	5.88
ระบบสายส่ง (วงจร-กิโลเมตร)	13,527	13,097	430	3.28
ระบบจำหน่ายแรงสูง (วงจร-กิโลเมตร)	323,898	318,349	5,549	1.74
ระบบจำหน่ายแรงต่ำ (วงจร-กิโลเมตร)	493,105	480,447	12,658	2.63

จำนวนสำนักงาน (แห่ง)	959	959	0	0.00
จำนวนพนักงาน (คน)	28,372	29,085	(713)	(2.45)
จำนวนหมู่บ้านทั่วประเทศ	74,317	74,304	13	0.02
จำนวนหมู่บ้านที่มีไฟฟ้าใช้	74,008	74,298	(290)	(0.39)
ร้อยละของหมู่บ้านที่มีไฟฟ้าใช้	99.98	99.99	0	(0.01)

จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า

(หน่วย : ราย)

ประเภทผู้ใช้ไฟฟ้า	ปี 2563	ปี 2562	ปี 2561	ปี 2560	ปี 2559
บ้านอยู่อาศัย (<150 kWh)	9,821,425	9,992,167	10,073,417	9,982,438	9,994,895
บ้านอยู่อาศัย (>150 kWh)	8,487,467	7,824,239	7,377,065	7,119,077	6,744,937
กิจการขนาดเล็ก	1,681,395	1,665,138	1,639,386	1,610,008	1,539,248
กิจการขนาดกลาง	82,605	80,928	77,285	74,266	72,459
กิจการขนาดใหญ่	7,351	7,043	6,812	6,625	6,396
กิจการเฉพาะอย่าง	13,688	14,152	12,896	12,530	12,598
องค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร	1,063	1,076	1,131	1,305	1,261
สูบน้ำเพื่อการเกษตร	5,871	5,879	5,484	5,046	4,935
ไฟชั่วคราว	371,422	352,046	331,913	312,699	292,382
ไฟสำรอง	98	95	82	64	55
ไฟที่สามารถงดจ่ายไฟฟ้าได้	4	4	4	3	3
EV	1	0	0	0	0

ไฟไม่คิดมูลค่า	262,327	251,098	243,279	236,718	225,468
รวม	20,734,717	20,193,865	19,768,754	19,360,779	18,894,637
การเพิ่ม (%)	2.68	2.15	2.11	2.47	2.74
ดัชนี (2559 = 100%)	109.74	106.88	104.63	102.47	100.00

หน่วยจำหน่าย

หน่วยจำหน่ายแยกตามประเภทผู้ใช้ไฟฟ้า

(หน่วย : ล้านหน่วย)

ประเภทผู้ใช้ไฟฟ้า	ปี 2563	ปี 2562	ปี 2561	ปี 2560	ปี 2559
บ้านอยู่อาศัย (<150 kWh)	8,942	8,088	8,110	8,141	8,198
บ้านอยู่อาศัย (>150 kWh)	28,225	26,817	23,969	23,192	22,736
กิจการขนาดเล็ก	13,911	14,075	13,347	13,035	12,697
กิจการขนาดกลาง	21,554	22,409	21,756	21,157	20,902
กิจการขนาดใหญ่	53,115	56,151	57,018	56,729	55,048
กิจการเฉพาะอย่าง	3,094	4,533	4,309	4,183	4,172
องค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร	71	77	71	66	76
สูบน้ำเพื่อการเกษตร	417	468	365	298	267
ไฟชั่วคราว	925	976	942	977	985
ไฟสำรอง	109	176	112	80	138
ไฟที่สามารถงดจ่ายไฟฟ้าได้	1,487	1,540	1,936	1,925	2,001
EV	0	0	0	0	0
ไฟไม่คิดมูลค่า	3,018	2,869	2,739	2,618	2,454
รวม	134,868	138,179	134,674	132,401	129,674
การเพิ่ม (%)	(2.40)	2.60	1.72	2.10	5.24
ดัชนี (2559 = 100%)	104.01	106.56	103.86	102.10	100.00

หน่วยซื้อและผลิตเอง

การผลิตและรับซื้อพลังงานไฟฟ้า

หน่วย : ล้านหน่วย

แหล่งที่มา	ปี 2563	ปี 2562	ปี 2561	ปี 2560	ปี 2559
กฟภ. ผลิต	90	85	105	105	104
ซื้อจาก กฟผ.	131,558	134,602	131,861	130,252	129,328
ซื้อจาก พพ.	47	73	103	112	85
ซื้อจาก VSPP	10,887	11,159	10,131	8,981	7,472
ซื้อจาก Solar Rooftop	94	98	96	98	89
รวม	142,676	146,017	142,296	139,548	137,078

พลังงานไฟฟ้าเพื่อแสงสว่าง ธุรกิจและอุตสาหกรรม

พลังงานไฟฟ้าแบ่งตามประเภท (ไม่รวมไฟฟรี)

หน่วย : ล้านบาท

ประเภท	ปี 2563	ปี 2562	ปี 2561	ปี 2560	ปี 2559
แสงสว่าง	38,580	36,426	33,457	32,674	32,262
ธุรกิจและอุตสาหกรรม	93,270	98,884	98,478	97,109	94,958
รวม	131,850	135,310	131,935	129,783	127,220
การเพิ่ม (%)	(2.56)	2.56	1.66	2.01	5.20
ดัชนี (2559 = 100%)	103.64	106.36	103.71	102.01	100.00

ปีงบประมาณ	แสงสว่าง		ธุรกิจและอุตสาหกรรม		รวม	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
2559	32,262	25.36	94,958	74.64	127,220	100.00
2560	32,674	25.18	97,109	74.82	129,783	100.00
2561	33,457	25.36	98,478	74.64	131,935	100.00
2562	36,426	26.92	98,884	73.08	135,310	100.00
2563	38,580	29.26	93,270	70.74	131,850	100.00

จำนวนพนักงานแยกตามคุณวุฒิ

หน่วย : ราย

คุณวุฒิ	ปี 2563	ปี 2562	ปี 2561	ปี 2560	ปี 2559
ปริญญา	9,219	9,190	9,148	8,949	8,897
อนุปริญญา - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	15,939	16,006	15,785	15,409	15,193
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ - มัธยมศึกษาปีที่ 6	2,687	3,232	3,933	4,484	4,856
อื่น ๆ	527	657	793	993	1,168
รวม	28,372	29,085	29,659	29,835	30,114

18. ผู้บริหารการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อายุ	สถานศึกษา	คุณวุฒิ/สาขา	ประวัติการดำรงตำแหน่ง	วันที่มีผล
นายสมพงษ์ ปรีเปรม	ผู้ว่าการ	59	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	- ผู้ว่าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	12-พ.ย.-61
			มหาวิทยาลัยขอนแก่น	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต/ วิศวกรรมไฟฟ้า	- รองผู้ว่าการวางแผนและพัฒนา ระบบไฟฟ้า - ผู้ช่วยผู้ว่าการวางแผนและ พัฒนาระบบไฟฟ้า - ผู้ช่วยผู้ว่าการประจำผู้ว่าการ	1-ต.ค.-60 1-ต.ค.-59 1-ต.ค.-58
นายอนุโลม อุตมะพันธุ์	รองผู้ว่าการประจำ ผู้ว่าการ	59	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต/ บริหารธุรกิจ	- รองผู้ว่าการประจำผู้ว่าการ - รองผู้ว่าการวิศวกรรม	1-ต.ค.-63 12-พ.ย.-61
			มหาวิทยาลัยขอนแก่น	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต/ วิศวกรรมไฟฟ้า	- ผู้ช่วยผู้ว่าการวิศวกรรม - ผู้อำนวยการฝ่ายงานสถานี ไฟฟ้า	1-ต.ค.-59 1-ต.ค.-58
นายเชมรัตน์ ศาสตร์ปรีชา	รองผู้ว่าการประจำ ผู้ว่าการ	58	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร ศาสตร์	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต/การจัดการ สำหรับนักบริหาร	- รองผู้ว่าการประจำผู้ว่าการ - รองผู้ว่าการธุรกิจ - รองผู้ว่าการประจำผู้ว่าการ	1-ต.ค.-62 1-ก.พ.-62 1-ต.ค.-60

			มหาวิทยาลัยขอนแก่น	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต/ วิศวกรรมไฟฟ้า	รักษาการกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์ เนชั่นแนล จำกัด - ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต 2 (ชลบุรี) ภาค 3	1-ต.ค.-59
ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อายุ	สถานศึกษา	คุณวุฒิ/สาขา	ประวัติการดำรงตำแหน่ง	วันที่มีผล
นายอิทธิภูมิ เกษมสันต์ ณ อยุธยา	รองผู้อำนวยการประจำ ผู้ว่าการ	59	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	- รองผู้อำนวยการประจำผู้ว่าการ	1-ต.ค.-62
			มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	ศิลปศาสตรบัณฑิต/ สังคมศึกษา	- รองผู้อำนวยการอำนวยการ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการอำนวยการ - ผู้อำนวยการฝ่ายจัดหา	12-พ.ย.-61 1-ต.ค.-60 1-ต.ค.-59
นายเสกสรร เสริมพงศ์	รองผู้อำนวยการวางแผน และพัฒนาระบบ ไฟฟ้า	59	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต	- รองผู้อำนวยการวางแผนและพัฒนา ระบบไฟฟ้า	1-ต.ค.-62
			สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พระนครเหนือ	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต/ วิศวกรรมไฟฟ้า	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการยุทธศาสตร์ - ผู้เชี่ยวชาญระดับ 13 ประจำ สำนักรองผู้อำนวยการยุทธศาสตร์ - ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและ บำรุงรักษา การไฟฟ้าเขต 1 (เชียงใหม่) ภาค 1	12-พ.ย.-61 1-ต.ค.-60 1-ต.ค.-58

นายภาณุมาศ ลิ้มสุวรรณ	รองผู้ว่าการ ยุทธศาสตร์	56	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	- รองผู้ว่าการยุทธศาสตร์	1-ต.ค.-63
			สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต/ วิศวกรรมไฟฟ้ากำลัง	- รองผู้ว่าการอำนวยการ - รองผู้ว่าการกิจการสังคมและ สิ่งแวดล้อม - ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต 2 (นครศรีธรรมราช) ภาค 4	1-ต.ค.-62 12-พ.ย.-61 1-ต.ค.-58
ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อายุ	สถานศึกษา	คุณวุฒิ/สาขา	ประวัติการดำรงตำแหน่ง	วันที่มีผล
นายชาติชาย ภูมิรินทร์	รองผู้ว่าการธุรกิจ และการตลาด	56	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร ศาสตร์	พัฒนบริหารศาสตรมหา บัณฑิต/รัฐประศาสนศาสตร์	- รองผู้ว่าการธุรกิจและการตลาด - รองผู้ว่าการยุทธศาสตร์ - ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต 2 (ชลบุรี)	1-ต.ค.-63 1-ต.ค.-62 1-ต.ค.-60
			สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พระนครเหนือ	ครุศาสตร์อุตสาหกรรม บัณฑิต/วิศวกรรมไฟฟ้า	ภาค 3 - ผู้เชี่ยวชาญระดับ 13 ประจำผู้ว่าการ - ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนธุรกิจ รองผู้ว่าการการไฟฟ้า ภาค 3	1-ต.ค.-59 15-มิ.ย.-58
นายจรรยา วัฒนกุล	รองผู้ว่าการการ ไฟฟ้า ภาค 1	57	มหาวิทยาลัยบูรพา	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต/นโยบาย สาธารณะ	- รองผู้ว่าการการไฟฟ้า ภาค 1 - ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต 3 (ลพบุรี) ภาค 1	1-ต.ค.-63 12-พ.ย.-61

			สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต /เทคโนโลยีวัดคุมทาง อุตสาหกรรม	- ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและ บำรุงรักษา การไฟฟ้าเขต 3 (นครปฐม) ภาค 3	1-ต.ค.-58
ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อายุ	สถานศึกษา	คุณวุฒิ/สาขา	ประวัติการดำรงตำแหน่ง	วันที่มีผล
นายณัฐวรณณ์ อัครรุ่งเรืองกุล	รองผู้ว่าการการ ไฟฟ้า ภาค 2	57	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	- รองผู้ว่าการการไฟฟ้า ภาค 2	1-ต.ค.-63
			วิทยาลัยเทคโนโลยีและ อาชีวศึกษา	ครุศาสตรอุตสาหกรรม บัณฑิต/ไฟฟ้า	- ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต 3 (นครราชสีมา) ภาค 2	1-ต.ค.-62
					- ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต 2 (อุบลราชธานี) ภาค 2	12-พ.ย.-61
					- ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและ บำรุงรักษา การไฟฟ้าเขต 2 (อุบลราชธานี) ภาค 2	1-ต.ค.-58
นายวิเชียร ปัญญาวานิชกุล	รองผู้ว่าการการ ไฟฟ้า ภาค 3	57	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พระนครเหนือ	วิศวกรรมศาสตร มหาบัณฑิต/วิศวกรรมการ จัดการอุตสาหกรรม	- รองผู้ว่าการการไฟฟ้า ภาค 3	1-ต.ค.-63
					- ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต 2 (ชลบุรี) ภาค 3	1-ต.ค.-62

				วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต/ วิศวกรรมไฟฟ้า	- ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต 3 (นครปฐม) ภาค 3 - ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและ บริการ การไฟฟ้าเขต 3 (นครปฐม) ภาค 3	12-พ.ย.-61 1-ต.ค.-59
ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อายุ	สถานศึกษา	คุณวุฒิ/สาขา	ประวัติการดำรงตำแหน่ง	วันที่มีผล
นายสัมฤทธิ์ ไชติบัณฑิต	รองผู้อำนวยการการ ไฟฟ้า ภาค 4	57	วิทยาลัยเทคโนโลยีและ อาชีวศึกษา	ครุศาสตร์อุตสาหกรรม บัณฑิต/ไฟฟ้า	- รองผู้อำนวยการการไฟฟ้า ภาค 4 - ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต 3 (ยะลา) ภาค 4 - ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและ บริการ การไฟฟ้าเขต 3 (ยะลา) ภาค 4 - ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและ บำรุงรักษา การไฟฟ้าเขต 3 (ยะลา) ภาค 4	1-ต.ค.-63 12-พ.ย.-61 1-ต.ค.-59 18-มี.ค.-58
นายสุภชัย เอกอุ่น	รองผู้อำนวยการ วิศวกรรม	55	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต/ วิศวกรรมความปลอดภัย	- รองผู้อำนวยการวิศวกรรม - รองผู้อำนวยการการไฟฟ้า ภาค 3	1-ต.ค.-63 1-ต.ค.-62
			มหาวิทยาลัยขอนแก่น	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	- ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต 1	12-พ.ย.-61

			สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พระนครเหนือ	ครุศาสตรอุตสาหกรรม บัณฑิต/วิศวกรรมไฟฟ้า	(อยุธยา) ภาค 3 - ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและ บริการ การไฟฟ้าเขต 1 (อยุธยา) ภาค 3	1-ต.ค.-59
ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อายุ	สถานศึกษา	คุณวุฒิ/สาขา	ประวัติการดำรงตำแหน่ง	วันที่มีผล
ว่าที่ ร.ท.สมพงษ์ สมนันเดาะ	รองผู้ว่าการ สารสนเทศและ สื่อสาร	59	มหาวิทยาลัยศรีปทุม	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต/ การบัญชี	-รองผู้ว่าการสารสนเทศและสื่อสาร - ผู้ช่วยผู้ว่าการสารสนเทศและ สื่อสาร	1-ต.ค.-63 21-มี.ค.-62
			มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	เทคโนโลยีบัณฑิต/เทคโนโลยี สารสนเทศธุรกิจ	- ผู้เชี่ยวชาญระดับ 13 ประจำ สำนักรองผู้ว่าการสารสนเทศและ สื่อสาร	1-ต.ค.-60
			มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ศิลปศาสตรบัณฑิต/ รัฐศาสตร์	- ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาและ สนับสนุนระบบสารสนเทศ	18-มี.ค.-58
นายอนุกุล ตูพานิช	รองผู้ว่าการก่อสร้าง และบริหารโครงการ	58	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต/ วิศวกรรมไฟฟ้า	- รองผู้ว่าการก่อสร้างและบริหาร โครงการ - ผู้ช่วยผู้ว่าการก่อสร้างและ บริหารโครงการ - ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โครงการ 2	1-ต.ค.-63 12-พ.ย.-61 20-มี.ค.-61

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อายุ	สถานศึกษา	คุณวุฒิ/สาขา	ประวัติการดำรงตำแหน่ง	วันที่มีผล
นายวัลลภ กิตติวิวัฒน์	รองผู้ว่าการ ปฏิบัติการและ บำรุงรักษา	59	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	- รองผู้ว่าการปฏิบัติการและ บำรุงรักษา	1-ต.ค.-60
			สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า วิทยาเขตเจ้าคุณทหาร ลาดกระบัง	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต/ วิศวกรรมไฟฟ้า	- ผู้ช่วยผู้ว่าการปฏิบัติการและ บำรุงรักษา - ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและ บำรุงรักษา การไฟฟ้าเขต 3 (นครปฐม) ภาค 3	1-ต.ค.-58 18-มี.ค.-58
นายชีวิน พัฒนคูหะ	รองผู้ว่าการ สนับสนุนองค์กร	58	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร ศาสตร์ วิทยาลัยโยนก	พัฒนบริหารศาสตร มหาบัณฑิต/รัฐประศาสน ศาสตร์	- รองผู้ว่าการสนับสนุนองค์กร - รองผู้ว่าการธุรกิจ - ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต 1 (เชียงใหม่) ภาค 1	1-ต.ค.-63 1-ต.ค.-62 12-พ.ย.-61
			มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต /วิศวกรรมไฟฟ้า	- ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและ บริการ การไฟฟ้าเขต 1 (เชียงใหม่) ภาค 1	1-ต.ค.-60
นายสุชาติ ไชติกวีรกุล	รองผู้ว่าการบัญชี และการเงิน	59	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	บริหารธุรกิจบัณฑิต/ การเงินและการธนาคาร	- รองผู้ว่าการบัญชีและการเงิน - ผู้ช่วยผู้ว่าการบัญชีและการเงิน - ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน	1-ต.ค.-62 1-ต.ค.-60 1-ต.ค.-59

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อายุ	สถานศึกษา	คุณวุฒิ/สาขา	ประวัติการดำรงตำแหน่ง	วันที่มีผล
นายสุชาติ เครือแก้ว	รองผู้ว่าการบริหาร องค์กร	59	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต/ วิศวกรรมไฟฟ้า	- รองผู้ว่าการบริหารองค์กร - รองผู้ว่าการการไฟฟ้า ภาค 4 - ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต 1 (เพชรบุรี) ภาค 4 - ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและ บริการ การไฟฟ้าเขต1(เพชรบุรี) ภาค 4	1-ต.ค.-63 1-ต.ค.-62 1-ต.ค.-60 18-มี.ค.-58
นายพสุธา คั่นคร	ผู้ช่วยผู้ว่าการประจำ ผู้ว่าการ	57	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	- ผู้ช่วยผู้ว่าการประจำผู้ว่าการ - ผู้อำนวยการฝ่ายก่อสร้างสถานี ไฟฟ้า	1-ต.ค.-63 20-มี.ค.-61
			มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต/ รัฐประศาสนศาสตร์	-รองผู้อำนวยการฝ่ายก่อสร้าง สถานีไฟฟ้า	1-ต.ค.-58
			วิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต/ วิศวกรรมไฟฟ้า		
นางศศิวิภา อัมพรสิทธิกุล	ผู้ช่วยผู้ว่าการประจำ ผู้ว่าการ	55	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต/ การบัญชี	- ผู้ช่วยผู้ว่าการประจำผู้ว่าการ - ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ - ผู้อำนวยการฝ่ายงานผู้ว่าการ - รองผู้อำนวยการฝ่ายงาน ผู้ว่าการ	1-ต.ค.-63 1-ต.ค.-62 1-ต.ค.-60 1-ต.ค.-59

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อายุ	สถานศึกษา	คุณวุฒิ/สาขา	ประวัติการดำรงตำแหน่ง	วันที่มีผล
นายปราโมทย์ สุตทรัพย์	ผู้ช่วยผู้ว่าการประจำ ผู้ว่าการ	57	วิทยาลัยเทคโนโลยีและ อาชีวศึกษา	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต/ ไฟฟ้า	- ผู้ช่วยผู้ว่าการประจำผู้ว่าการ - ผู้ช่วยผู้ว่าการปฏิบัติการและ บำรุงรักษา - ผู้อำนวยการฝ่ายควบคุมระบบ ไฟฟ้า	1-ต.ค.-63 1-ต.ค.-60 18-มี.ค.-58
นางชุติมา เผ่าชัย	ผู้ช่วยผู้ว่าการ ตรวจสอบภายใน	59	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	- ผู้ช่วยผู้ว่าการตรวจสอบภายใน	1-ต.ค.-63
			มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	บัญชีบัณฑิต	- ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ ภายใน - ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและ สนับสนุนการตรวจสอบ	1-ต.ค.-60 18-มี.ค.-58
นายวิโรจน์ บัวคลี	ผู้ช่วยผู้ว่าการดิจิทัล	48	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต/ วิศวกรรมไฟฟ้า	- ผู้ช่วยผู้ว่าการดิจิทัล - ผู้ช่วยผู้ว่าการยุทธศาสตร์	1-ต.ค.-63 1-ต.ค.-62
			จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต /วิศวกรรมไฟฟ้า	- ผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและพัฒนา ระบบไฟฟ้า	12-พ.ย.-61
			สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต/ วิศวกรรมไฟฟ้า	- รองผู้อำนวยการฝ่ายวางแผน ระบบไฟฟ้า	1-เม.ย.-58

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อายุ	สถานศึกษา	คุณวุฒิ/สาขา	ประวัติการดำรงตำแหน่ง	วันที่มีผล
นายพงศกร ยุทธโกวิท	ผู้ช่วยผู้ว่าการ วางแผนและพัฒนา ระบบไฟฟ้า	45	สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION	- ผู้ช่วยผู้ว่าการวางแผนและพัฒนาระบบไฟฟ้า	1-ต.ค.-62
			จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต/วิศวกรรมไฟฟ้า	- ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนระบบไฟฟ้า	1-ต.ค.-60
					- รองผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนระบบไฟฟ้า	1-เม.ย.-58
นายประดิษฐ์ เฟื่องฟู	ผู้ช่วยผู้ว่าการ ยุทธศาสตร์	48	The University of Texas at Arlington	DOCTOR OF PHILOSOPHY/ ELECTRICAL ENGINEERING	- ผู้ช่วยผู้ว่าการยุทธศาสตร์	1-ต.ค.-63
			จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต	- ผู้ช่วยผู้ว่าการทรัพยากรบุคคล	1-ต.ค.-62
			มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต/วิศวกรรมไฟฟ้า	- ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล	23-ม.ค.-61
					- รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1-เม.ย.-58
ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อายุ	สถานศึกษา	คุณวุฒิ/สาขา	ประวัติการดำรงตำแหน่ง	วันที่มีผล
นายเลิศชาย แก้ววิเชียร	ผู้ช่วยผู้ว่าการธุรกิจและการตลาด	59	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต/วิศวกรรมไฟฟ้า	- ผู้ช่วยผู้ว่าการธุรกิจและการตลาด	1-ต.ค.-63
					- ผู้ช่วยผู้ว่าการธุรกิจ	1-ต.ค.-62
					- ผู้ช่วยผู้ว่าการวางแผนและพัฒนา ระบบไฟฟ้า	12-พ.ย.-61
					- ผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมพลังงาน	18-มี.ค.-58

					ทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน	
นายสนอง อินทรีใจเอื้อ	ผู้ช่วยผู้ว่าการ วิศวกรรม	59	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	- ผู้ช่วยผู้ว่าการวิศวกรรม	1-ต.ค.-62
			มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต /ไฟฟ้า	- ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ - รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ	12-พ.ย.-61 1-ม.ค.-57
นายเกรียงศักดิ์ กิตติประภัสร์	ผู้ช่วยผู้ว่าการ สารสนเทศและ สื่อสาร	57	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	- ผู้ช่วยผู้ว่าการสารสนเทศและ สื่อสาร	1-ต.ค.-63
			วิทยาลัยเทคโนโลยีและ อาชีวศึกษา	บริหารธุรกิจบัณฑิต/ ระบบสารสนเทศ	- ผู้เชี่ยวชาญระดับ 13 ประจำ สำนักของผู้ว่าการสารสนเทศและ สื่อสาร - ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาและ สนับสนุนระบบสารสนเทศ	1-ต.ค.-62 1-ต.ค.-60
ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อายุ	สถานศึกษา	คุณวุฒิ/สาขา	ประวัติการดำรงตำแหน่ง	วันที่มีผล
นายมานพ ชอบประดิษฐ์	ผู้ช่วยผู้ว่าการ ก่อสร้างและบริหาร โครงการ	59	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต/ การจัดการ	- ผู้ช่วยผู้ว่าการก่อสร้างและ บริหารโครงการ	1-ต.ค.-63
			สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พระนครเหนือ	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต/ เทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม	- ผู้ช่วยผู้ว่าการประจำผู้ว่าการ - ผู้ช่วยผู้ว่าการอำนวยการ - ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ	1-ต.ค.-62 12-พ.ย.-61 1-ต.ค.-58

นายธีระ ศรีใหม่	ผู้ช่วยผู้ว่าการ ปฏิบัติการและ บำรุงรักษา	52	วิทยาลัยเอเชียอาคเนย์	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต/ วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	- ผู้ช่วยผู้ว่าการปฏิบัติการและ บำรุงรักษา	1-ต.ค.-63
					- ผู้เชี่ยวชาญระดับ 13 ประจำ สำนักกองผู้ว่าการปฏิบัติการและ บำรุงรักษา	1-ต.ค.-62
					- ผู้อำนวยการฝ่ายควบคุมระบบ ไฟฟ้า	1-ต.ค.-60
นายกรมศักดิ์ ชันท์ทอง	ผู้ช่วยผู้ว่าการ สนับสนุนองค์กร	54	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต/ การจัดการโลจิสติกส์	- ผู้ช่วยผู้ว่าการสนับสนุนองค์กร	1-ต.ค.-63
				ศิลปศาสตรบัณฑิต/ รัฐศาสตร์	- ผู้ช่วยผู้ว่าการอำนวยการ - ผู้อำนวยการฝ่ายธุรการ - รองผู้อำนวยการฝ่ายพัสดุ	1-ต.ค.-62 1-ต.ค.-59 1-มิ.ย.-57
ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อายุ	สถานศึกษา	คุณวุฒิ/สาขา	ประวัติการดำรงตำแหน่ง	วันที่มีผล
นายอิสเรศ เจนศุภการ	ผู้ช่วยผู้ว่าการ บัญชีและการเงิน	57	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต/ การบัญชี	- ผู้ช่วยผู้ว่าการบัญชีและการเงิน - ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี	1-ต.ค.-62 1-ต.ค.-59
				บริหารธุรกิจบัณฑิต/ การบัญชี	- รองผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี	1-ม.ค.-57
นายมนต์ชัย ดานูโพธิ์ ปริญญ์	ผู้ช่วยผู้ว่าการบริหาร องค์กร (ทรัพยากร	53	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร ศาสตร์	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต/ พัฒนาสังคม	- ผู้ช่วยผู้ว่าการบริหารองค์กร (ทรัพยากรบุคคล)	1-ต.ค.-63

	บุคคล)		มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	ศิลปศาสตรบัณฑิต/ พัฒนาสังคม	- ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ ทรัพยากรบุคคล - รองผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ ทรัพยากรบุคคล	12-พ.ย.-61 1-ต.ค.-60
นางปิบลรัตน์ วงศ์ลไมย	ผู้ช่วยผู้ว่าการบริหาร องค์กร (กฎหมาย)	58	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นิติศาสตรบัณฑิต	- ผู้ช่วยผู้ว่าการบริหารองค์กร (กฎหมาย) - ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย - ผู้อำนวยการฝ่ายคดีและสอบสวน - รองผู้อำนวยการฝ่ายนิติการ	1-ต.ค.-63 1-ต.ค.-60 1-พ.ค.-60 1-ม.ค.-58
ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อายุ	สถานศึกษา	คุณวุฒิ/สาขา	ประวัติการดำรงตำแหน่ง	วันที่มีผล
นายประพันธ์ สีนวล	ผู้ช่วยผู้ว่าการการ ไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคเหนือ) จังหวัดเชียงใหม่	57	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต	- ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคเหนือ) จังหวัดเชียงใหม่	1-ต.ค.-63
				วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต วิศวกรรมไฟฟ้า	- ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต 1 (เชียงใหม่) ภาค 1 - ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและ บำรุงรักษา การไฟฟ้าเขต 1 (เชียงใหม่) ภาค 1	1-ต.ค.-62 1-ต.ค.-60
นายประเสริฐ ใจเจริญทรัพย์	ผู้ช่วยผู้ว่าการการ ไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	57	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร ศาสตร์	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	- ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาค เขต 2 (ภาคเหนือ)	1-ต.ค.-63

	เขต 2 (ภาคเหนือ) จังหวัดพิษณุโลก		สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พระนครเหนือ	ครุศาสตรอุตสาหกรรม บัณฑิต/วิศวกรรมไฟฟ้า	จังหวัดพิษณุโลก - ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต 2 (พิษณุโลก) ภาค 1 - ผู้เชี่ยวชาญระดับ 13 ประจำ สำนักรองผู้ว่าการการไฟฟ้าภาค 1	1-ต.ค.-62 12-พ.ย.-61
ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อายุ	สถานศึกษา	คุณวุฒิ/สาขา	ประวัติการดำรงตำแหน่ง	วันที่มีผล
นายนคร ไชติกะ	ผู้ช่วยผู้ว่าการการ ไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี	57	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต/ วิศวกรรมไฟฟ้า	- ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี - ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและ บริการ การไฟฟ้าเขต 1 (เชียงใหม่) ภาค 1 - ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและ บริการ การไฟฟ้าเขต 3 (ลพบุรี) ภาค 1	1-ต.ค.-63 12-พ.ย.-61 1-ต.ค.-59

นายวิจารณ์ คลังบุญครอง	ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดอุดรธานี	56	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	วิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต/วิศวกรรมไฟฟ้า	- ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดอุดรธานี - ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและบริการ การไฟฟ้าเขต 3 (นครราชสีมา) ภาค 2 - รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการเครือข่าย (ฉ.3) การไฟฟ้าเขต 3 (นครราชสีมา)	1-ต.ค.-63 1-ต.ค.-58 1-มี.ค.-56
ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อายุ	สถานศึกษา	คุณวุฒิ/สาขา	ประวัติการดำรงตำแหน่ง	วันที่มีผล
นายมงคล ตรีกิจจานนท์	ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 2 (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดอุบลราชธานี	53	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต/วิศวกรรมการจัดการพลังงาน	- ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 2 (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดอุบลราชธานี	1-ต.ค.-63
				วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต/วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม	- ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต 2 (อุบลราชธานี) ภาค 2	1-ต.ค.-62
			สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล	ครุศาสตรบัณฑิต/วิศวกรรมไฟฟ้ากำลัง	- ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนธุรกิจ - ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จังหวัดนครราชสีมา ชั้น 1	1-ต.ค.-60 1-ต.ค.-59

นายมนตรี ยันตรวัฒนา	ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา	56	มหาวิทยาลัยบูรพา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต/นโยบายสาธารณะ	- ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา	1-ต.ค.-63
			วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา	ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต/วิศวกรรมไฟฟ้า	- ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและบำรุงรักษา การไฟฟ้าเขต 2 (ชลบุรี) ภาค 3	1-ต.ค.-62
					- ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและบำรุงรักษา การไฟฟ้าเขต 1 (อยุธยา)ภาค 3	1-ต.ค.-60
ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อายุ	สถานศึกษา	คุณวุฒิ/สาขา	ประวัติการดำรงตำแหน่ง	วันที่มีผล
นายขจร โปร่งฟ้า	ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคกลาง) จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	54	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	- ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคกลาง) จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	1-ต.ค.-63
			วิทยาลัยมหานคร	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต/วิศวกรรมไฟฟ้ากำลัง	- ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต 1 (อยุธยา) ภาค 3	1-ต.ค.-62
					- ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและบำรุงรักษา การไฟฟ้าเขต 3 (นครปฐม) ภาค 3	12-พ.ย.-61

นายสมปอง ดำรงอ่องตระกูล	ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 2 (ภาคกลาง) จังหวัดชลบุรี	57	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	- ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 2 (ภาคกลาง) จังหวัดชลบุรี	1-ต.ค.-63
			วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษาวิทยาเขตเทเวศร์	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต/วิศวกรรมไฟฟ้า	- ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต 3 (นครปฐม) ภาค 3 - ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนธุรกิจ รองผู้ว่าการการไฟฟ้าภาค 4 - รองผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและบริการ การไฟฟ้าเขต 1 (เพชรบุรี) ภาค 4	1-ต.ค.-62 1-ต.ค.-58 1-ม.ค.-58
ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อายุ	สถานศึกษา	คุณวุฒิ/สาขา	ประวัติการดำรงตำแหน่ง	วันที่มีผล
นายภักดี วงษาพรหม	ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคกลาง) จังหวัดนครปฐม	56	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต/วิศวกรรมไฟฟ้า	- ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคกลาง) จังหวัดนครปฐม - ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต 1 (อุดรธานี) ภาค 2 - ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและบำรุงรักษา การไฟฟ้าเขต 2 (พิษณุโลก) ภาค 1	1-ต.ค.-63 12-พ.ย.-61 1-ต.ค.-59

นายไพฑูรย์ รัตนกร	ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคใต้) จังหวัดเพชรบุรี	57	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต/วิศวกรรมไฟฟ้า	- ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคใต้) จังหวัดเพชรบุรี - ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต 1 (เพชรบุรี) ภาค 4 - ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและบริการ การไฟฟ้าเขต 1 (เพชรบุรี) ภาค 4	1-ต.ค.-63 1-ต.ค.-62 1-ต.ค.-60
ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อายุ	สถานศึกษา	คุณวุฒิ/สาขา	ประวัติการดำรงตำแหน่ง	วันที่มีผล
นายปิญญ์ ทองเจิม	ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 2 (ภาคใต้) จังหวัดนครศรีธรรมราช	58	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	-ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 2 (ภาคใต้) จังหวัดนครศรีธรรมราช - ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต 2 (นครศรีธรรมราช) ภาค 4 - ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและบริการ การไฟฟ้าเขต 2 (นครศรีธรรมราช) ภาค 4	1-ต.ค.-63 12-พ.ย.-61 23-ม.ค.-61
			สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต /วิศวกรรมไฟฟ้า		

นายสุภาพ กลึงวงศ์	ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคใต้) จังหวัดยะลา	57	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	วิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต/ วิศวกรรมไฟฟ้า	- ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคใต้) จังหวัดยะลา	1-ต.ค.-63
			มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต/ บริหารรัฐกิจ	- ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและบำรุงรักษา การไฟฟ้าเขต 3 (ยะลา) ภาค 4	23-ม.ค.-61
				เศรษฐศาสตรบัณฑิต	- ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและบริการ การไฟฟ้าเขต 2 (นครศรีธรรมราช) ภาค 4	1-ต.ค.-59

19. โครงสร้างอัตราค่าจ้างและค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากร

จำนวนพนักงานและลูกจ้างแยกตามสายงาน/สำนัก ปี 2563

ลำดับ	สายงาน/สำนัก	พนักงาน	ลูกจ้าง	รวม
1	ผู้ว่าการ	88	17	105
2	สำนักตรวจสอบภายใน	146	-	146
3	สำนักนิติทัต	98	1	99
4	สายงานวางแผนและพัฒนาระบบไฟฟ้า	245	3	248
5	สายงานยุทธศาสตร์	342	7	349
6	สายงานธุรกิจและการตลาด	173	4	177
7	สายงานการไฟฟ้า ภาค 1	5,604	1,203	6,807
8	สายงานการไฟฟ้า ภาค 2	6,643	1,553	8,196
9	สายงานการไฟฟ้า ภาค 3	6,989	1,763	8,752
10	สายงานการไฟฟ้า ภาค 4	5,346	1,327	6,673
11	สายงานวิศวกรรม	316	5	321
12	สายงานสารสนเทศและสื่อสาร	276	5	281
13	สายงานก่อสร้างและบริหารโครงการ	484	75	559
14	สายงานปฏิบัติการและบำรุงรักษา	476	38	514
15	สายงานสนับสนุนองค์กร	301	40	341
16	สายงานบัญชีและการเงิน	326	14	340
17	สายงานบริหารองค์กร	519	8	527
ผลรวมทั้งหมด		28,372	6,063	34,435

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากร

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2563	ปี 2562
ค่าใช้จ่ายพนักงาน	รอข้อมูล	20,575
ค่าใช้จ่ายลูกจ้าง	รอข้อมูล	1,516
รวมทั้งสิ้น		22,091

20. นโยบายและการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

การกำหนดค่าตอบแทนและการจ่ายค่าตอบแทนของผู้ว่าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พิจารณาตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 13 มิ.ย. 2543 เรื่องหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่ายผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตาม สัญญาจ้าง โดยกระทรวงการคลังมีส่วนร่วมในการกำหนดผลตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดตามสัญญา สำหรับ เกณฑ์การพิจารณาจ่ายผลตอบแทน ประกอบด้วยเกณฑ์ 2 ข้อ 1) บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงาน กับกระทรวงการคลัง และ 2) การดำเนินงานตามนโยบายของผู้ว่าการ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและกระทรวงการคลัง สำหรับการกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง ประกอบด้วย รองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการ ผู้ว่าการมอบหมายให้สายงานบริหารองค์กรเป็นผู้กำหนดค่าตอบแทน พิจารณา กรอบแนวทางหลักเกณฑ์การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีและโบนัสของผู้บริหารระดับสูง ประเมินผลการ ปฏิบัติงานรายบุคคลตามเกณฑ์ 4 ข้อ คือ 1) งานตามนโยบาย/งานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย 2) งานตาม หน้าที่ความรับผิดชอบ 3) งานตามความคิดสร้างสรรค์ และ 4) พฤติกรรมตามค่านิยมองค์กร โดยคำนึงถึง คุณภาพความเป็นผู้นำในการบริหารงาน การตัดสินใจ การแก้ไขปัญหา ความสามารถในการสร้างบรรยายการ ในกระบวนการเรียนรู้ พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา การมีมนุษยสัมพันธ์ และความซื่อสัตย์สุจริต

ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง ของ กฟภ. ประจำปี 2563

หน่วย : ล้านบาท

ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง	จำนวนเงิน (บาท)
เงินเดือน	รอข้อมูล
เงินโบนัส	รอข้อมูล
เบี้ยประชุม	รอข้อมูล
ค่าใช้จ่ายอื่น	รอข้อมูล
รวมทั้งสิ้น	

21. การดำเนินงานด้านรายการที่เกี่ยวข้องกัน ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านรายการเกี่ยวข้องกันของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อป้องกันการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังนี้

1) คณะกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค : ปฏิบัติตามข้อบังคับ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วย การประชุมและการดำเนินการของคณะกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2554 และคู่มือคณะกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยให้รายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ใน 3 กรณี คือ (1) เมื่อรับตำแหน่งกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (2) เดือนธันวาคมของทุกปี เพื่อใช้แสดงในปีถัดไป และ (3) เมื่อเกิดการขัดกันฯ ในระหว่างปี

2) คณะกรรมการจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และผู้ถือหุ้นบริษัทย่อย : ปฏิบัติตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์การกำกับและเชื่อมโยงบริษัทในเครือ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2553

นอกจากนี้ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ยังได้มีการสอบทานการทำรายการเกี่ยวข้องกัน โดยมอบหมายให้สำนักตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงานรับผิดชอบทำหน้าที่ตรวจสอบรายการเกี่ยวข้องกันระหว่างคู่ค้ากับพนักงาน ซึ่งจะทำการวิเคราะห์ข้อมูลในระบบ SAP ที่มีรูปแบบของที่อยู่/ชื่อสกุลตรงกัน (Address Match) ระหว่างที่อยู่/ชื่อสกุลของคู่ค้า (Vendor) ที่ทำธุรกรรมกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เปรียบเทียบกับที่อยู่/ชื่อสกุลของพนักงาน (Employee) เป็นประจำทุกปี และรายงานผลการสอบทานเป็นลายลักษณ์อักษร ต่อผู้ว่าการ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อทราบ ภายในวันที่ 31 มีนาคม ของปีถัดไป

22. การบริหารจัดการองค์กร

- การบริหารความเสี่ยง

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามหลักการ COSO ERM และตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปี 2555 ตามที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนดไว้ ซึ่งการระบุปัจจัยเสี่ยงในระดับองค์กรจะพิจารณาจากปัจจัยต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกซึ่งมีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร

ในปี 2563 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีปัจจัยเสี่ยงที่ได้จากการประเมินประสิทธิผลของการควบคุมที่มีอยู่ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงรวมทั้งสิ้น 9 ปัจจัยเสี่ยง ได้แก่

RF1 การบริหารหน่วยสูญเสียในภาพรวมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

RF2 การลงทุนและพัฒนาธุรกิจเกี่ยวเนื่อง (Business Model) ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

RF3 การบริหารสินทรัพย์ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด (Asset Management Roadmap) ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

RF4 ความล่าช้าในการพัฒนาของโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (โครงการนำร่อง)

RF5 ขาดการบริหารจัดการข้อมูลที่เหมาะสมเพียงพอและเป็นระบบต่อการนำไปใช้ประโยชน์เพื่อเพิ่มมูลค่าทางธุรกิจขององค์กร (Data Analytic)

RF6 ขาดการบูรณาการในการนำการจัดการความรู้และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ บริการ และกระบวนการ เพื่อเพิ่มโอกาสและสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

RF7 ทักษะของบุคลากรยังไม่สามารถพัฒนาเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรตามทิศทางในอนาคต

RF8 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ไม่สามารถให้บริการและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่อง

RF9 การเปลี่ยนถ่ายข้อมูลและนำเข้าใช้งานระบบศูนย์สั่งการจ่ายไฟ (SCADA/TDMS) ที่จะกระทบต่อการควบคุมสั่งการจ่ายไฟ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการรายงานการวิเคราะห์ระดับผลกระทบความเสี่ยง และการเตือนภัย/แจ้งให้รู้ล่วงหน้า (Early Warning System) ถึงเหตุการณ์หรือความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น ที่อาจส่งผลกระทบต่อองค์กร และได้กำหนดให้ผู้รับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยง รายงานและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยหากผลการบริหารความเสี่ยงไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด หรือมีปัจจัยที่อาจส่งผลกระทบต่อให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไม่บรรลุวัตถุประสงค์ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในจะมีข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น ซึ่งฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยงและ Risk Owner จะรับไปดำเนินการและพิจารณาปรับกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป

- การควบคุมภายใน

หลักเกณฑ์ / แนวทางปฏิบัติ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ซึ่งประกาศ ณ วันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2561 และหลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ปี 2555 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร มีวัตถุประสงค์ให้มั่นใจได้ว่า ระบบการควบคุมภายในมีความเพียงพอ เหมาะสม โดยในการประเมินการควบคุมภายในระดับองค์กร มีการสอบถามเอกสารประกอบการประเมินการควบคุมด้วยตนเองของสายงานในสังกัด เพื่อความถูกต้อง ครบถ้วนและสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ทั้ง 3 ด้าน คือ

- การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (Operation : O)
- ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินและมีใช้ทางการเงิน (Reporting : R)
- การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ (Compliance : C)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจัดทำรายงานการควบคุมภายในของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคประจำปี (แบบ ปค.1 ปค. 4 ปค.5 และรายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของสำนักตรวจสอบภายใน (แบบ ปค. 6)) รายงานต่อกระทรวงมหาดไทย คณะกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และคณะกรรมการตรวจสอบ ภายใน 90 วันหลังสิ้นปี

รายงานระบบการควบคุมภายในของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี 2563

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีนโยบายพัฒนาระบบการควบคุมภายในและประเมินผลระบบการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 โดยให้การควบคุมภายในเป็นกลไกที่จะทำให้มีความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าภายในองค์กรมีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ และคำสั่งของผู้บริหาร ส่งเสริมให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ประหยัด มีประสิทธิผลและบรรลุวัตถุประสงค์สำเร็จตามเป้าหมาย ได้แก่ ด้านการดำเนินงาน ด้านการรายงาน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง มีการดูแลป้องกันทรัพยากรจากการทุจริต ความเสียหาย การสูญเปล่าหรือการบริหารจัดการที่ผิดพลาด จัดให้มีและดำรงไว้ซึ่งข้อมูลรายงานทางการเงินและการบริหารที่เชื่อถือได้ ทันต่อเวลา โดยมีผลการประเมินองค์ประกอบการควบคุมภายในทั้ง 5 ด้านสรุปได้ ดังนี้

1. ด้านสภาพแวดล้อมการควบคุม

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจัดให้มีกระบวนการการควบคุมภายใน ที่ยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรงและจริยธรรม มีคณะกรรมการตรวจสอบ สอบทานความเพียงพอและประสิทธิภาพของการควบคุม โดยการติดตามและทบทวนรายงานการเงินและมีใช้การเงินอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกเดือน มีการมอบอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเป็นลายลักษณ์อักษร ยึดหลักการกำกับดูแลที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และมีการส่งเสริมค่านิยมหลัก การ

ไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อสนับสนุนให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรที่มีค่านิยมและวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง โดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีโครงการกระตุ้น ผลักดัน ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนสามารถประพฤติปฏิบัติตนตาม ค่านิยมองค์กรและนำมาบูรณาการเข้ากับกระบวนการอื่น ๆ รวมทั้งกำหนดให้บุคลากรมีหน้าที่และความ รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานตามระบบการควบคุมภายในเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

2. ด้านการประเมินความเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยง ดำเนินงานตามแนวทาง COSO ERM เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทำหน้าที่กำกับดูแล กำหนด นโยบาย กำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับความเบี่ยงเบนที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอกเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ โดยมีการติดตามประเมินผลเป็น ประจำทุกไตรมาส

3. ด้านกิจกรรมการควบคุม

กำหนดนโยบายและระเบียบ วิธีปฏิบัติงานครบทุกด้าน โดยมีคู่มือที่สำคัญซึ่งมีการทบทวน/ปรับปรุงให้ เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ การแบ่งแยกหน้าที่/อนุมัติ/ดูแลป้องกันทรัพย์สิน กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นลายลักษณ์อักษร มีสำนักตรวจสอบภายในสอบทานรายงานการเงินและมีใช้การเงิน รายงานต่อคณะกรรมการ ตรวจสอบและคณะกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นประจำทุกเดือน และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้กำหนด วิสัยทัศน์หรือเป้าหมาย ว่าจะเป็องค์กรชั้นนำที่ทันสมัยในระดับภูมิภาค มุ่งมั่นให้บริการพลังงานไฟฟ้า และ ธุรกิจเกี่ยวเนื่องอย่างครบวงจรที่มีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและสังคมอย่าง ยั่งยืน การที่จะให้บรรลุเป้าหมายนี้ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้จัดแผนพัฒนาคนด้วยนวัตกรรม พัฒนางานด้วย เทคโนโลยี มุ่งสู่การไฟฟ้าแห่งอนาคต รวมทั้งมีนโยบายการเป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส ซึ่งจะก่อให้เกิด Performance ที่ยั่งยืนต่อองค์กร

4. ด้านสารสนเทศและการสื่อสาร

มีระบบสารสนเทศจัดการฐานข้อมูลเพื่อนำมาใช้ประโยชน์อย่างสมบูรณ์เป็นปัจจุบันทั้งการเงินและมีใช้ การเงิน และสะดวกในการเข้าถึง โดยมีคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำกับ ดูแลให้นโยบายบริหารจัดการระบบ จัดทำแผนแม่บทมาตรฐานความมั่นคงปลอดภัย มีระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหารเพื่อสนับสนุนข้อมูลสำหรับการตัดสินใจ มีระบบสารสนเทศและสื่อสารทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤติ หลายช่องทางเพื่อเข้าถึงผู้เกี่ยวข้องอย่างทันกาล และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความมั่นคงปลอดภัย สามารถให้บริการอย่างต่อเนื่องแม้มีภัยคุกคามหรือภาวะวิกฤติ รวมทั้งมีการสื่อสาร/ชี้แจง สร้างความตระหนักถึงความมั่นคงปลอดภัยการใช้งานสารสนเทศอย่างทั่วถึง การสื่อสารช่วยให้บุคลากรใน หน่วยงานมีความเข้าใจถึงความรับผิดชอบและความสำคัญของการควบคุมภายในที่มีต่อการบรรลุวัตถุประสงค์

5. ด้านกิจกรรมการติดตามผล

มีการติดตามประเมินผลแบบระหว่างปฏิบัติงานทุกงานอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ มีการติดตาม ประเมินผลแบบเป็นรายครั้งด้วยการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง (Control Self-Assessment : CSA) ครบทุก

รายงาน โดยบูรณาการร่วมกับการบริหารความเสี่ยง ซึ่งมีการติดตามรายงานผลเป็นประจำทุกไตรมาส รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลแบบเป็นอิสระ (Independent Assessment : IA) โดยสำนักตรวจสอบภายใน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีการตรวจประเมินจากหน่วยงานภายนอกในฐานะผู้ตรวจประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) เป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกปี อย่างไรก็ตาม การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีแนวทางในการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง (CSA) และการตรวจสอบ (IA) ที่เน้นการปฏิบัติงานและให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง

ผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

สรุปได้ว่า การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีการดำเนินการเรื่องการควบคุมภายในอย่างเป็นระบบครบทั้ง 5 องค์ประกอบ เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร มีประสิทธิภาพ เพียงพอและเหมาะสม ทำให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของระบบการควบคุมภายใน และได้จัดทำรายงานการควบคุมภายในของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (แบบ ปค.1 ปค.4 ปค. 5 และ ปค. 6) รายงานต่อกระทรวงมหาดไทย คณะกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และ คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ภายในกำหนดเวลา (ภายใน 90 วันหลังสิ้นปี ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่า ด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561)

● การตรวจสอบภายใน

การตรวจสอบภายใน เป็นการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่น (Assurance Services) และให้คำปรึกษา (Consulting Services) อย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ โดยมีการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหาร และการปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และเพิ่มมูลค่า อีกทั้งเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ในการสอบทานการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การกำกับดูแลกิจการที่ดี การปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ โดยยึดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานสากล การปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2555 และคู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ ฉบับปรับปรุง ปี 2555 โดยมีผลการดำเนินงานด้านการตรวจสอบภายในที่สำคัญในปี 2563 สรุปได้ดังนี้

โครงสร้างของสำนักตรวจสอบภายใน

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้ความสำคัญ และส่งเสริมความเป็นอิสระของผู้ตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้สำนักตรวจสอบภายใน มีโครงสร้างของหน่วยงานที่เป็นอิสระ ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีหน้าที่รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้ว่าการและคณะกรรมการตรวจสอบ มีการจัดทำกฎบัตรที่กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน และเผยแพร่ให้ผู้บริหาร พนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกคนรับทราบ รวมถึงได้มีการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ก่อนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในทุกครั้ง

การปฏิบัติงานและการรายงาน

สำนักตรวจสอบภายใน มีการวางแผนการตรวจสอบระยะ 5 ปี และแผนการตรวจสอบประจำปี โดยการจัดทำแผนการตรวจสอบ ให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน (Risk-Based Approach) ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ครอบคลุมทุกกระบวนการทางธุรกิจของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และบริษัทในเครือ โดยได้มีการรายงานผลการตรวจสอบนำเสนอต่อผู้บริหารหน่วยรับ ตรวจสอบ ผู้ว่าการ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และหน่วยงานกำกับดูแล มีการ ติดตามผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งในการปฏิบัติงาน ของสำนัก ตรวจสอบภายใน ไม่มีข้อจำกัดในการแสดงความเห็น และไม่มีประเด็นที่มีความขัดแย้งระหว่างหน่วยรับตรวจสอบ และสำนักตรวจสอบภายในที่ยังหาข้อยุติไม่ได้ และเพื่อให้รองรับกับทิศทางการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วน ภูมิภาคในยุค Digital Utility ได้มีการพัฒนาระบบงานตรวจสอบภายในอัตโนมัติ (Robotic Internal Audit Software : RIAS) เป็นการต่อยอดจากองค์ความรู้ของผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลจาก ระบบงานต่าง ๆ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และยกระดับการปฏิบัติงานตรวจสอบให้เป็นลักษณะการตรวจ ติดตามอย่างต่อเนื่อง (Continuous Audit)

การรักษาคุณภาพงานตรวจสอบภายใน

สำนักตรวจสอบภายใน จัดให้มีการประเมินคุณภาพภายหลังจากการปฏิบัติงานตรวจสอบ โดยหน่วยรับตรวจ มีการประเมินตนเองตามแนวทางที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ และในปี 2563 ได้มีการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบจากผู้ประเมินอิสระภายนอก (บริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิส เซส จำกัด) ซึ่งสำนักตรวจสอบภายใน ได้นำผลการประเมินทั้งหมด มาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน และมีการพัฒนาผู้ตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบ ภายในเข้ารับการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 40 ชั่วโมงต่อคนต่อปี พร้อมสนับสนุนให้ ได้รับวุฒิบัตรทางวิชาชีพ อาทิ ผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพรับรอง (The Certified Internal Auditor: CIA) ผู้ ตรวจสอบภายใน ระบบสารสนเทศรับรอง (Certified Information Systems Auditor : CISA) ผู้สอบบัญชี รับรอง (Certified Public Accountant: CPA) และวุฒิบัตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

23. การกำกับดูแลกิจการที่ดี

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีการดำเนินงานตอบสนองนโยบายของรัฐบาลที่ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยการประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาในเรื่อง “Good Governance ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสร้างกระบวนการติดตามและประเมินผล ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน” เป็นแนวทางหลักในการดำเนินงาน นอกจากนี้ การดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคยังมุ่งเน้นการบริหารจัดการภายใต้มาตรฐานการดำเนินงานร่วมกันในทุกภาคส่วน อันได้แก่ หน่วยงานกำกับดูแล, คณะกรรมการ, ผู้บริหาร, พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อให้เกิดความเข้าใจและนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสู่การปฏิบัติจริงได้ ดังนี้



นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมุ่งมั่นพัฒนากรอบหลักการ แนวคิด และแนวปฏิบัติเพื่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล อันจะนำมาซึ่งการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ดังนั้น เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานตระหนักรู้และสามารถยึดถือปฏิบัติจึงประกาศนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1. ให้การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคยึดถือและมุ่งมั่นปฏิบัติตาม**หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกรอบที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด** กล่าวคือให้ดำเนินการในทุกกระบวนการด้วยความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability) สำนึกในหน้าที่ด้วยซื่อความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ (Responsibility) ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริตและจะต้องพิจารณาให้เกิดความเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment) โปร่งใส (Transparency) สร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว (Value Creation) ส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแลและจรรยาบรรณที่ดี (Ethics) ส่งเสริมให้เกิดการกระจายโอกาสแก่ประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของชุมชนหรือท้องถิ่น (Participation)

2. ให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ปฏิบัติตาม**มาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต** ดังนี้

- 2.1 การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จะเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ ทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงินขององค์กร อย่างโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน ทันกาล และตรวจสอบได้ รวมถึงให้ความสำคัญและแสดงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร ทุกภาคส่วนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
- 2.2 การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม สนับสนุนให้มีระบบ มาตรการ หรือแนวทางในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และแสดงความคิดเห็น กระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 2.3 การส่งเสริมความโปร่งใส การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ต้องดำเนินการตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมทั้งมีการประกาศเผยแพร่รายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้างครบถ้วนทุกช่องทางที่กฎหมายกำหนด
- 2.4 การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตประพฤติมิชอบ กำหนดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น หรือเบาะแส เมื่อพบพฤติกรรมกรรมการทุจริตหรือขัดต่อจรรยาบรรณในการดำเนินงาน รวมถึงปกป้อง คุ่มครอง สร้างความมั่นใจ และให้ความเป็นธรรมแก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการทุจริต ไม่ให้ได้รับภัยอันตรายหรือความไม่เป็นธรรมอันเนื่องมาจากการแจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูลการทุจริต

2.5 การป้องกันการรับสินบน ต้องไม่ให้และรับสินบน หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต โดยให้ถือว่าการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกระดับ

2.6 การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม กำหนดระเบียบแนวปฏิบัติ รวมทั้งพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อนำมาใช้ในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

2.7 การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ กำหนดแนวปฏิบัติของหน่วยงานเพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามคู่มือและมาตรฐานที่กำหนด เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ

3. ให้คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับปฏิบัติตามหลักการและแนวทางตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณ อย่างเคร่งครัด รวมทั้งกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการป้องปรามการทุจริต

4. คณะกรรมการ และผู้บริหารต้องปฏิบัติตนอย่างมีจริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) แก่พนักงานทุกระดับ รวมถึงสร้างบรรยากาศในองค์กร สร้างแรงจูงใจ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้และกำกับดูแลให้พนักงานร่วมกันปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม

5. นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสร้างกระบวนการติดตามตรวจสอบและพัฒนาระบบควบคุมภายใน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการกำกับดูแลและติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านความโปร่งใส ป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชันและป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น พร้อมทั้งพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการติดตามตรวจสอบและลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง

จริยธรรมการปฏิบัติงานต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินกิจการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และธรรมเนียมอันดีงามของสังคม ในฐานะเป็นหนึ่งในปัจจัยที่ช่วยส่งเสริมให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสามารถเติบโตได้อย่างมั่นคง ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี ได้รับการยอมรับ และมีความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติในเรื่องจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์กรขึ้น และกำกับดูแลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับเข้าใจ ยึดถือ และปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ดังนี้

ค่านิยมหลักของจริยธรรมในการดำเนินกิจการ

1. การปฏิบัติตาม พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 หมวด 1 มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มาตรา 5 มาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบด้วย



2. การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีหน้าที่จัดหาและให้บริการไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ มั่นคง ปลอดภัยและเชื่อถือได้ โดยปฏิบัติภารกิจด้วยความซื่อตรง มีประสิทธิภาพ และคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ดังนี้

แนวทางปฏิบัติต่อหน่วยงานกำกับดูแล

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตัดสินใจอย่างระมัดระวัง รอบคอบ และเป็นธรรมเพื่อประโยชน์สูงสุด
- รายงานสถานภาพขององค์กร โดยสม่ำเสมอ และครบถ้วนตามความเป็นจริง
- รายงานแนวโน้มในอนาคตขององค์กรทั้งด้านบวกและด้านลบ

แนวทางปฏิบัติต่อพนักงาน

- ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ ความเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน
- รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ตลอดจนมีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน
- ส่งเสริมให้เกิดการทำงานเป็นทีม และให้เกียรติซึ่งกันและกัน
- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด
- ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อพนักงาน
- เสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน

แนวทางปฏิบัติต่อผู้ส่งมอบ/ลูกค้า/คู่ความร่วมมือ

- ไม่เรียก หรือไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริต
- กรณีที่มีข้อมูลว่ามีการเรียก หรือการรับ หรือการจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตเกิดขึ้น ต้องแก้ไขปัญหาโดยยุติธรรมและรวดเร็ว
- ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด
- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบโดยไม่ต้องร้องขอ

แนวทางปฏิบัติต่อลูกค้า/ผู้ใช้บริการ

- ส่งมอบสินค้าและให้บริการที่มีคุณภาพในราคาที่เป็นธรรม และมีความพร้อมในการให้บริการเชิงรุก
- ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเพียงพอและทันต่อเหตุการณ์
- รักษาความลับของลูกค้าและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
- ให้บริการที่เป็นมิตรสุภาพด้วยความเต็มใจ เพื่อสร้างความประทับใจให้กับผู้รับบริการอยู่เสมอ
- นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยและนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในงานบริการ

แนวทางปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

- ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี
- ไม่ใช้อำนาจผูกขาดในทางมิชอบหรือเลือกปฏิบัติ
- ส่งเสริมการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม
- ไม่ขัดขวางหากภาครัฐเปิดให้มีการแข่งขันในอนาคต
- ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม
- ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย

แนวทางปฏิบัติต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

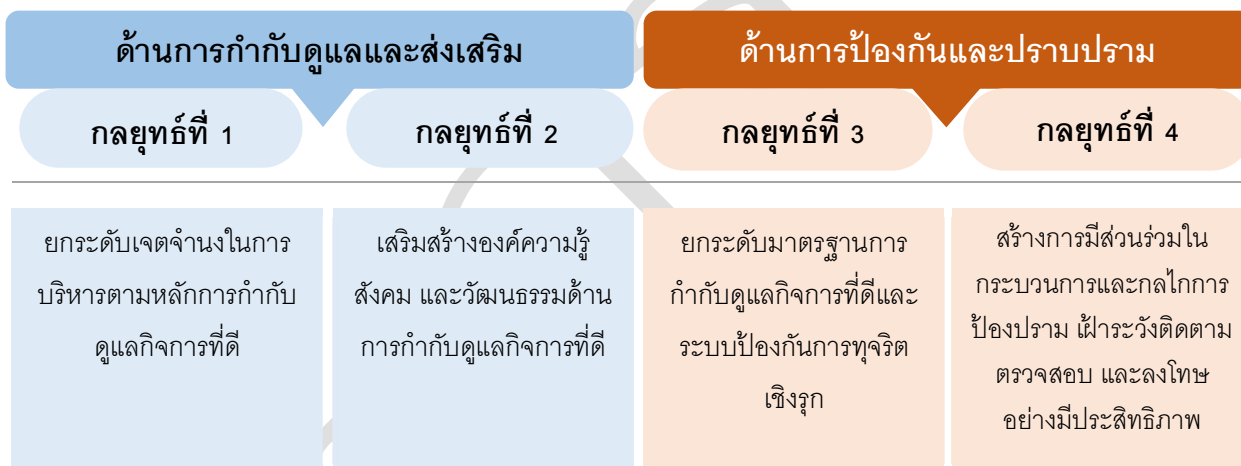
- ดำเนินกิจการตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ของพื้นที่ที่เข้าไปดำเนินการ
- สนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ให้แก่ชุมชน สังคม เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีและอนุรักษ์สภาวะแวดล้อมไม่ให้เกิดมลภาวะ
- กำหนดมาตรการป้องกัน/แก้ไข เมื่อเกิดผลกระทบต่องสังคมและสิ่งแวดล้อม
- ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้บริหารและพนักงานในการปฏิบัติงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

3. การปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายของรัฐ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้ความร่วมมือกับรัฐในการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมายและระเบียบ รวมถึงข้อสั่งการของราชการ

การดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (พ.ศ. 2560-2564) ซึ่งจัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กร มีการกำหนดกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยวิเคราะห์ให้มีความสอดคล้องกับกรอบชั้นนำที่มีการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ ในปี 2563 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้มีการทบทวนแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (พ.ศ. 2560 – 2564) ให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับกรอบชั้นนำใหม่ทั้งภายในและภายนอกองค์กร จนสำเร็จเป็นแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (พ.ศ. 2560 – 2564) (ทบทวนครั้งที่ 3 พ.ศ. 2563) ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ ดังนี้



ผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับเจตจำนงในการบริหารตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้ความสำคัญกับการยกระดับเจตจำนงและพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยในปี 2563 ได้มีการจัดการอบรมบรรยายให้ความรู้แก่คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พร้อมทั้งเข้าร่วมกิจกรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง อาทิเช่น กิจกรรมประกาศเจตจำนงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน "PEA Transparency Confirmed", การรับฟังบรรยายพิเศษหัวข้อ "ธรรมาภิบาล ฉบับจับต้องได้" โดย ศ.พิเศษ ดร.วราภรณ์ ไชยชนะเกษม กรรมการ

ผู้จัดการ มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กร (IRDP) และจัดการประชุมสังสรรค์เพื่อ มอบนโยบาย กำกับดูแล การดำเนินงาน และพบปะพนักงานในพื้นที่ส่วนภูมิภาค เป็นต้น

กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างองค์ความรู้ สังคม และวัฒนธรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน เพื่อปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมค่านิยม “ทันโลก บริกาที่ดี มีคุณธรรม” และน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริต ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กร โดยมีผู้บริหาร และพนักงานเข้ารับการอบรม จำนวน 16,790 คน ในหัวข้อต่าง ๆ อาทิเช่น หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง, หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน, หลักธรรมาภิบาล การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน, การต่อต้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต, การจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส เป็นต้น

กลยุทธ์ที่ 3 ยกกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีและระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเข้าร่วม “โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ” ตั้งแต่ปี 2557 โดยในปี 2563 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้คะแนนประเมิน 95.24 มีระดับการ ประเมิน (Rating Score “ระดับ AA”) มีคะแนนอยู่เป็นอันดับที่ 1 ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงมหาดไทย อันดับ ที่ 1 ของรัฐวิสาหกิจด้านพลังงานและสาธารณูปการ และเป็นอันดับที่ 5 ของรัฐวิสาหกิจทั้งหมด นอกจากนี้ ยังได้ บูรณาการและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG e-System) ซึ่งประกอบด้วย 1) ระบบการประเมินผลการตระหนักรับรู้การเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและ ค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (CG Testing) 2) ระบบ การลงนามรับทราบคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Acknowledgement) และ 3) ระบบการรายงานการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (COI Reporting) โดยสามารถ ประมวลผลข้อมูลได้แบบ Realtime ในรูปแบบ Dashboard ซึ่งเป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่นในการใช้ประโยชน์จาก ข้อมูล (Data Driven) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กรให้มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพเทียบเท่ามาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ 4 สร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการและกลไกการป้องกันปราบปราม ฝ่าละออง พิษติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษอย่างมีประสิทธิภาพ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะทำให้องค์กรมีกระบวนการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ขจัดปัญหาทุจริตภายในองค์กรทุกรูปแบบ ด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสร้างกระบวนการ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความโปร่งใส โดยในปี 2563 การไฟฟ้า ส่วนภูมิภาคได้สานต่อและขยายผลการดำเนินงานด้านความโปร่งใสขององค์กร โดยพัฒนาระบบการติดตาม ประเมินผลการตรวจประเมินการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย 8 ระบบงาน ดังนี้

- 1) ระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน

- 2) ระบบทะเบียนควบคุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ)
- 3) ระบบรายงานผลขยายเขตติดตั้งหม้อแปลงเฉพาะราย
- 4) ระบบควบคุมงานจ้างเหมา
- 5) ระบบการประเมินผลลูกค้าผ่านระบบ Customers' Smile Feedback
- 6) ระบบสรุปรายงานให้บริการลูกค้าระบบงาน (OM) กระบวนงาน P2 : งานแก้ไขกระแสไฟฟ้าขัดข้อง และกระบวนงาน P3 : งานขอใช้ไฟ
- 7) ระบบควบคุมเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคปริมณฑล
- 8) ระบบควบคุมการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.1) วงเงินต่ำกว่า 100,000.- บาท

นอกจากนี้ ได้จัดตั้งเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคปริมณฑล มาตั้งแต่ปี 2559 เพื่อเป็นกลไกในการสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องปรามการทุจริต ซึ่งประกอบด้วยอาสาสมัครจากพนักงานภายในและภายนอกองค์กร ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องปรามการทุจริต ทำหน้าที่ในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ดูแล ป้องกัน และแจ้งเบาะแสการทุจริต รวมถึงเป็นตัวแทนในการสื่อสาร เผยแพร่ข้อมูล ตลอดจนเข้าร่วมกิจกรรมการป้องปรามการทุจริตอย่างสม่ำเสมอ โดยปัจจุบัน เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคปริมณฑล มีทั้งหมด 13 เครือข่าย ได้แก่ การไฟฟ้าทั้ง 12 เขต และสำนักงานใหญ่ ซึ่งมีจำนวนเครือข่ายรวมทั้งสิ้น 38,272 คน แบ่งเป็นเครือข่ายภายใน 22,370 คน และ เครือข่ายภายนอก 15,902 คน

ประสิทธิผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้มีการกำหนดตัวชี้วัดที่สำคัญเพื่อประเมินประสิทธิผลในภาพรวมของแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 256 ซึ่งผลการดำเนินงานดีกว่าค่าเป้าหมาย สรุปได้ดังนี้

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปี 2563 กฟภ. มีคะแนนประเมินร้อยละ 95.24 (Rating Score ระดับ AA) โดยสามารถจัดอันดับภายในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจได้ ดังนี้

- เป็นอันดับที่ 1 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย
- เป็นอันดับที่ 1 ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจด้านพลังงานและสาธารณูปการ
- เป็นอันดับที่ 5 ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจทั้งหมดที่เข้ารับการประเมิน (คะแนนสูงสุดในรอบ 7 ปี ตั้งแต่เข้ารับการประเมิน ปี 2557)

2. ผลการลงนามรับทราบและถือปฏิบัติคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ทบทวนครั้งที่ 4 พ.ศ. 2563) : จำนวนผู้บริหารและพนักงานที่ลงนามรับทราบคู่มือฯ 27,682 คน คิดเป็นร้อยละ 98.59 ดีกว่าค่าเป้าหมาย (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85)

3. ผลตระหนักรับรู้และประยุกต์ใช้การกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารและพนักงาน ประจำปี 2563 : จำนวนพนักงานที่ตอบแบบประเมินผลฯ 27,904 คน คิดเป็นร้อยละ 99.38 โดยมีผลการตระหนักรับรู้ฯ คิดเป็นร้อยละ 97.09 ดีกว่าค่าเป้าหมาย (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95)

4. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้รับรางวัลแห่งความภาคภูมิใจ ซึ่งแสดงให้เห็นว่า การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายนอกและเป็นไปตามมาตรฐานสากล ได้แก่

- รางวัล "Anti-Corruption Awards 2020" ส่งเสริมการต้านคอร์รัปชัน ประจำปี 2563 ประเภทองค์กรภาครัฐวิสาหกิจที่มีผลงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ประจักษ์ชัด จากสมาคมผู้สื่อข่าวต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)
- การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้ร่วมประชุมกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และการไฟฟ้านครหลวง เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ในงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และการดำเนินงานในการประเมินผลการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลใหม่ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) Enabler ด้านที่ 1 : การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (Corporate Governance & Leadership : CG & Leadership) ทั้งนี้ การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ดังกล่าว จะนำไปสู่ แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของ รัฐวิสาหกิจด้านพลังงานไฟฟ้าร่วมกัน

นโยบายป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วย การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2560 เพื่อเป็นกลไกในการป้องปรามการทุจริตภายใน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้นและยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ประเมินด้านความโปร่งใส ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยมีข้อกำหนดในการป้องกันมิให้เกิด การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมให้ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติ ดังนี้

1. ไม่นำทรัพย์สินต่างๆ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปใช้ในงานอื่นที่ไม่เกี่ยวกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ไม่ว่าด้วยตนเองหรือผู้อื่น
2. ไม่นำข้อมูลภายในของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ไปแสวงหาผลประโยชน์โดยทุจริตด้วยวิธีการใดๆ ไม่ว่าด้วยตนเองหรือร่วมกับผู้ใด
3. ไม่เรียกรับ หรือรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินใดหรือประโยชน์ใดๆ เพื่อการกระทำหรือการงดเว้นการกระทำใดๆ ตามอำนาจหน้าที่ เพื่อประโยชน์ของตนเองและหรือผู้ใด โดยทุจริต

4. ไม่ใช้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อการแสวงหาประโยชน์ของตนเองและหรือของผู้อื่นโดยทุจริต
5. ไม่เข้ามีส่วนได้เสีย ด้วยประการใดๆ ไม่ว่าด้วยตนเองและหรือร่วมกับผู้ใด เพื่อแสวงหาประโยชน์จากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโดยทุจริต
6. ไม่กระทำการใดๆ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ จากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโดยทุจริต ไม่ว่าด้วยตนเองหรือร่วมกับผู้ใด
7. ทำรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมโดยถูกต้อง ครบถ้วน และตรงกับความเป็นจริงทุกประการ
8. ฝ่าละออง ระวาง ตรวจสอบ ติดตาม การปฏิบัติของพนักงานที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชา เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลที่ดีและได้ผลสำเร็จอย่างจริงจัง

แนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

- ปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมให้สอดคล้องตามกฎระเบียบและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมที่เป็นมาตรฐานสากล พร้อมทั้ง สามารถดำเนินการสุปรวบรวมข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ตามระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วย การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2560
- นำระบบการบริหารความเสี่ยง, ควบคุมภายใน และตรวจสอบภายใน มาใช้ในการควบคุมลดความเสี่ยง และตรวจติดตามประเด็นการขัดกันทางผลประโยชน์ภายในองค์กรอย่างสม่ำเสมอทุกปี
- กำหนดค่านิยมและพฤติกรรมจริยธรรมที่มุ่งเน้นประโยชน์ขององค์กรและส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน รวมถึงจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ และกิจกรรมสร้างบรรยากาศเพื่อกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกที่ดีที่จะหลีกเลี่ยงและไม่กระทำการที่ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- รายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรมตั้งแต่ระดับคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ซึ่งทุกกลุ่มต้องถือปฏิบัติและดำเนินการรายงานตามกรอบแนวทางอย่างเคร่งครัด โดยข้อมูลที่น่าเสนอต้องมีความครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ และทันกาล ครอบคลุมทั้งตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น คู่สมรส บุตร และบุคคลในครอบครัว เป็นต้น
- กรณีที่มีความจำเป็นต้องทำรายการที่เกี่ยวข้องกันกับบุคคลภายในขององค์กร คณะกรรมการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะกำกับดูแลการดำเนินงานดังกล่าวอย่างใกล้ชิด ทั้งนี้ เพื่อให้รายการดังกล่าวมีความโปร่งใส ยุติธรรมเสมอเหมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก โดยกรรมการ

ผู้บริหารและพนักงานที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้น จะไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าว

- เปิดเผยนโยบาย กรอบหลักการ แนวปฏิบัติ และผลการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมแก่สาธารณชนภายนอกให้รับรู้อย่างทั่วถึงกันเป็นประจำทุกปี ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิเช่น เว็บไซต์ www.pea.co.th และ รายงานประจำปี (Annual Report) เป็นต้น

การจัดทำรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ตามระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วย การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2560 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2560 กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคน (ยกเว้นพนักงานทดลองงาน) จัดทำรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเสนอตามลำดับชั้น ผ่านทางระบบการรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (COI Reporting) โดยแบ่งการรายงานออกได้เป็น 3 กรณี ได้แก่

- 1) กรณีรายงานประจำปี (รายงานฯ ปีละ 1 ครั้ง ภายใน 30 กันยายน ของทุกปี)
- 2) กรณีมีการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ/ตำแหน่ง และบรรจุใหม่ (รายงานฯ ภายใน 30 วันนับตั้งแต่วันที่คำสั่งมีผล)
- 3) กรณีมีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเกิดขึ้นระหว่างปี (รายงานฯ ทันที กรณีมีการขัดกันฯ)

การรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นการดำเนินการเชิงป้องกันไม่ให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม หากเกิดกรณีพนักงานในสังกัดรายงานว่ามีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ผู้บังคับบัญชาต้องกำกับดูแลไม่ให้พนักงานผู้นั้นมีบทบาทในการอนุมัติ/อนุญาต หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับกระบวนการที่รายงานว่ามีโอกาสเกิดการขัดกันฯ เช่น กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการหรือกิจกรรมของตนเอง/ครอบครัว/ญาติพี่น้อง และ/หรือ พวกพ้อง เป็นต้น

24. ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีความมุ่งมั่นในการให้บริการพลังงานไฟฟ้าและการดำเนินงานขยายเขตการจ่ายกระแสไฟฟ้าไปยังพื้นที่ที่อยู่ห่างไกลเพื่อให้ประชาชนมีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง ควบคู่ไปกับการตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยในปี 2563 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีการบูรณาการแผนแม่บทด้านการพัฒนาความยั่งยืนของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ร่วมกับทุกสายงาน เพื่อเตรียมพร้อมต่อการปรับเปลี่ยนไปสู่แผนแม่บทด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ (CSR in Process) ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 2564-2568 เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ตรงประเด็น และสอดคล้องตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (ISO26000) โดยแบ่งเป็น 7 หัวข้อหลัก ดังนี้

1. การกำกับดูแลองค์กร (Organizational Governance)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคดำเนินการกำกับดูแลงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้อยู่ภายใต้กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ รวมทั้งจริยธรรมและจรรยาบรรณที่เหมาะสม นอกจากนี้ได้นำยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 นโยบายกระทรวงมหาดไทย นโยบายคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม นโยบายผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค แผนยุทธศาสตร์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พร้อมทั้งมาตรฐาน ISO 26000 มาเป็นแนวทางในการควบคุม ทบทวนและจัดทำแผนแม่บทความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ (CSR in Process) ขององค์กร เพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงานในทุกกระบวนการ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีการจัดฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อวิเคราะห์ ระบุจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจหลักการและแนวทางการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมจากทั้ง CSR in Process และ CSR after Process, มีการวางกระบวนการป้องกันและลดผลกระทบของผลิตภัณฑ์ บริการ และการปฏิบัติงานที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร, มีระบบประเมินผลสำเร็จในการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เป็นรูปธรรม และนำข้อมูลที่ได้รับ (Feedback) กลับมาพัฒนาคุณภาพของกระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ในปี 2563 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้บูรณาการการดำเนินแผนงาน/โครงการเพื่อสร้างให้เกิดคุณค่าร่วม (Creating Shared Value: CSV) โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงการดำเนินงานในกระบวนการ (CSR in Process) และพัฒนานวัตกรรมเพื่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งบูรณาการรูปแบบการดำเนินงานให้เหมาะสมและตรงกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น อาทิ แผนงานการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนเพื่อการท่องเที่ยวและความปลอดภัย แผนงานการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนให้ใช้พลังงานสะอาด แผนงานการส่งเสริมงานวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อสร้างนวัตกรรมสำหรับชุมชน เป็นต้น

2. สิทธิมนุษยชน (Human Rights)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คำนึงถึงการเคารพต่อสิทธิมนุษยชน โดยยึดหลักการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างเท่าเทียมกัน โดยในปี 2563 ได้ดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ผู้ด้อยโอกาส อาทิ การปรับปรุงสำนักงานของการไฟฟ้าเพื่ออำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการที่เป็นผู้พิการ ทพพลภาพ และผู้สูงอายุ เช่น การจัดทำที่จอดรถ ทางลาดสำหรับผู้ที่ต้องใช้รถเข็น ทางเชื่อมระหว่างอาคาร ประตูเปิด-ปิดอัตโนมัติ เป็นต้น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้พัฒนาเว็บไซต์องค์กรเพื่อรองรับการใช้งานของผู้พิการและทพพลภาพให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างทั่วถึง รวมทั้งได้ดำเนินโครงการสร้างอาชีพเพื่อผู้พิการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงร่วมกับมูลนิธิสากลเพื่อคนพิการ นอกจากนี้ได้จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าและบริการให้แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการทั้งในสำนักงานใหญ่และสำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทั่วประเทศ รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 99 แห่ง

สำหรับการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร ในปี 2563 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ประกาศเจตนารมณ์การดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และมีแนวทางการจัดการรับเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน นอกจากนี้องค์กรได้ดำเนินโครงการรับพนักงานและลูกจ้างที่เป็นคนพิการตามมาตรา 33 เข้าทำงานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มาตั้งแต่ปี 2559 ปัจจุบันรวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 119 ราย และมีการบริหารจัดการบุคลากรให้อยู่ในองค์กรด้วยการจัดสวัสดิการ เช่น การให้ทุนการศึกษา การให้เงินกู้สวัสดิการ การให้บริการสถานรับเลี้ยงและพัฒนาเด็ก การรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นต้น นอกจากนี้ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีการบริหารจัดการที่โปร่งใสเป็นธรรมโดยมีวิธีปฏิบัติที่เหมือนกันทั้งองค์กร พนักงานและลูกจ้างมีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองด้วยการอบรมความรู้ความสามารถ พัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ ตั้งแต่แรกเข้าทำงานจนถึงการดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีหลักเกณฑ์การแต่งตั้งเลื่อนระดับให้เกิดความยุติธรรม คำนึงถึงความสามารถและศักยภาพเป็นสำคัญ

3. การปฏิบัติด้านแรงงาน (Labor Practices)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาควางแผนการดูแลบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญให้สามารถเติบโตในหน้าที่การงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีสุขอนามัยและความปลอดภัยที่ดี ให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนบุคลากร จัดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ สร้างช่องทางให้บุคลากรสามารถสื่อสาร ถ่ายทอดความต้องการและความคิดเห็น เพื่อให้บุคลากรมีความพึงพอใจและเกิดความผูกพันกับองค์กรมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งศึกษาผลสำรวจความต้องการและความคาดหวังของบุคลากร ซึ่งมีความ

แตกต่างกันตามลักษณะงานและการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อนำมาปรับปรุงนโยบายทางด้านสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของบุคลากรได้ตรงประเด็น

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้ความสำคัญอย่างยิ่งในเรื่องความมั่นคงปลอดภัยและอาชีวอนามัยของบุคลากร และมีการปรับปรุงสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดี โดยการจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ครอบคลุมในทุกพื้นที่ปฏิบัติงาน ซึ่งปัจจุบันมีจำนวนทั้งสิ้น 224 คณะ โดยมีตัวแทนของพนักงานที่เข้ามามีส่วนร่วมเป็นตัวแทนนายจ้างร้อยละ 50 และเป็นผู้แทนลูกจ้างร้อยละ 50 นอกจากนี้ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคยังมีหน่วยงานด้านความปลอดภัยเป็นผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานและดำเนินการตามนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งมีกระบวนการด้านอาชีวอนามัยเชิงรุก ด้วยการจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพของบุคลากรที่มีความเสี่ยงต่อสารเคมีหรือวัตถุมีพิษ การควบคุมอันตรายจากสถานประกอบการต่างๆ และการตรวจสอบ ติดตามสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ

4. สิ่งแวดล้อม (The Environment)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมในทุกกระบวนการทำงาน เพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อาทิ พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 เป็นต้น ก่อนเริ่มงานโครงการก่อสร้างต่างๆ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment :EIA) และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีการดำเนินงานเพื่อสร้างประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจที่คำนึงถึงการสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าและบริการเทียบกับการลดการใช้ทรัพยากรและการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยการกำหนดแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการภายในองค์กร ลดต้นทุนในการดำเนินงานทั้งในส่วนของการใช้พลังงานและการใช้ทรัพยากร พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการลดมลพิษด้านสิ่งแวดล้อม ได้แก่ การปรับเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศเป็น Inverter การลดการใช้กระดาษ Thermal การลดการใช้กระดาษปอนด์สำหรับพิมพ์ใบเสร็จรับเงินค่าไฟฟ้า การปรับเปลี่ยนและติดตั้งเครื่องกำเนิดไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพ เป็นต้น

นอกจากนี้ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้จัดทำโครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) มาตั้งแต่ปี 2557 เพื่อส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเตรียมพร้อมผู้การเป็นสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในระดับสากล มุ่งมั่นในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของพนักงานและลูกจ้างให้ตระหนักถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เช่น การลดใช้พลังงานไฟฟ้า เชื้อเพลิงและน้ำ การใช้ซ้ำ การนำกลับมาใช้ใหม่เพื่อลดปริมาณขยะ การลดและเลิกใช้ผลิตภัณฑ์หรือสารเคมีอันตรายภายในสำนักงานเพื่อลดการปล่อยมลพิษสู่สิ่งแวดล้อม และลด

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงาน ส่งผลให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้รับรางวัลสำนักงานสีเขียว (Green Office) ณ สิ้นปี 2563 รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 195 แห่ง โดยแบ่งตามระดับ ได้แก่ ระดับทอง (ดีเยี่ยม) จำนวน 191 แห่ง ระดับเงิน (ดีมาก) จำนวน 4 แห่ง ทั้งนี้ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาควางเป้าหมายที่จะขยายผลโครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ให้ครอบคลุมสำนักงานการไฟฟ้าทั่วประเทศจำนวน 210 แห่ง ภายในปี 2564

5. การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม (Fair Operating Practices)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้ความสำคัญกับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมต่อทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน และมีการจัดทำแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (พ.ศ.2560-2564) (ทบทวนครั้งที่ 3 พ.ศ.2563) โดยกำหนดให้มี 4 กลยุทธ์สำคัญ ได้แก่ (1) ยกระดับเจตจำนงในการบริหารตามหลักการกำกับกิจการที่ดี (2) เสริมสร้างองค์ความรู้ สังคม และวัฒนธรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (3) พัฒนามาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีและระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก และ (4) สร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการและกลไกปราบปราม ติดตาม ตรวจสอบ ลงโทษให้มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล นอกจากนี้ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ประกาศนโยบายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นหลักการดำเนินงานที่สำคัญ 6 ประการ ได้แก่ (1) การให้บริการที่เป็นธรรมพร้อมรับการตรวจสอบได้ (2) การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและไม่ใช้การเงิน (3) การจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ (4) การต่อต้านและป้องกันทุจริต (5) การกำกับดูแลและติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านความโปร่งใส และ (6) การส่งเสริมเครือข่ายภาคประชาคม

ในปี 2563 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้มีการดำเนินงานที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง อาทิ ประกาศนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี สานต่อแผนงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” แผนงานบูรณาการระบบสารสนเทศเพื่อพัฒนางานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG-eSystem) แผนงานติดตามและชี้แจงเรื่อง การควบคุมภายในให้กับหน่วยงานที่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน แผนการนำระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐมาดำเนินการใช้อย่างเคร่งครัดเพื่อความถูกต้อง เป็นธรรม และตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนด้านงานบริการและด้านทุจริตประพฤติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค แผนงานพัฒนามาตรฐานการกำกับดูแลที่ดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการพัฒนาระบบติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิด (E-Investigate) การสื่อสารและการฝึกอบรมเรื่องนโยบายและวิธีดำเนินการด้านทุจริตขององค์กรให้กับคณะกรรมการ พนักงานในทุกระดับ

6. ประเด็นผู้บริโภค (Consumer Issues)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคคำนึงถึงผู้บริโภคหรือลูกค้าเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ จึงได้จัดทำแผนการบริหารจัดการโครงการแผนการพัฒนาปรับปรุงระบบงาน ซึ่งเน้นการสร้างและบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า มุ่งสู่องค์กรที่มีลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer- Centric Organization) และให้ความสำคัญของกระบวนการรับฟังเสียงลูกค้า (Voice of Customer : VOC) เพื่อวิเคราะห์ความต้องการความคาดหวังของ

ลูกค้า และนำมาพัฒนากิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ให้สามารถตอบสนองความต้องการของทุกกลุ่มลูกค้า ครอบคลุมทั้งลูกค้าปัจจุบัน อดีตลูกค้า ลูกค้าคู่แข่ง และลูกค้าที่มีศักยภาพในอนาคตอย่างเป็นระบบ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้จัดทำ “โครงการชุมชนปลอดภัยใช้ไฟ PEA” ขึ้นตั้งแต่ปี 2556 และได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเข้าสู่ปีที่ 8 โดยมีเป้าหมายเพื่อเผยแพร่ความรู้ที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงจากการสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สินจากการใช้ไฟฟ้าผิดวิธี ให้แก่ผู้บริโภค/ลูกค้าขององค์กร ได้แก่ หน่วยงานภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ผู้นำชุมชน และการให้ความรู้แก่นักศึกษาสาขาวิชาไฟฟ้ากำลังในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ในการตรวจสอบและปรับปรุงระบบไฟฟ้าชุมชนในพื้นที่ความรับผิดชอบของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทั่วประเทศให้มีความปลอดภัย ทั้งนี้ในปี 2563 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสามารถเข้าดำเนินการตรวจสอบระบบไฟฟ้าให้แก่ชุมชนจำนวนทั้งสิ้น 4,500 ครัวเรือน โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้แก่ บุคลากรจากองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) และเทศบาล จำนวน 1,200 คน นักศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวน 600 คน อาจารย์จากสถาบันการศึกษา จำนวน 360 คน นักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 600 คน พร้อมจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เพื่อสร้างชุมชนต้นแบบด้านการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัด ปลอดภัย ถูกวิธี และการปฐมพยาบาลเพื่อให้เป็นแห่งศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างชุมชน จำนวน 12 แห่ง

นอกจากนี้ ในปี 2563 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้พัฒนาระบบการให้บริการลูกค้าผ่าน Internet ด้วยการพัฒนา Mobile Application บน Smart Phone เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการต่างๆ เช่น “PEA Care & Service” ซึ่งเป็น Application ที่ให้บริการแบบ One-Stop Service ในการตรวจสอบ ปรับปรุง และซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้า อุปกรณ์ไฟฟ้าที่สะดวก ปลอดภัย และได้มาตรฐาน โดยช่างไฟฟ้าจาก “โครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า” ที่มีใบประกอบวิชาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร พร้อมให้บริการครอบคลุมทั่วประเทศ

7. การมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน (Community Involvement and Development)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคดำเนินการสานสัมพันธ์กับชุมชนเพื่อสำรวจปัญหาและผลกระทบจากการดำเนินงาน ตลอดจนให้ความรู้และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ชุมชนในเรื่องความประหยัด ความปลอดภัยจากการใช้ไฟฟ้า ผ่าน “โครงการชุมชนปลอดภัย ใช้ไฟ PEA” การประยุกต์ใช้พลังงานสะอาดเพื่อรองรับความต้องการการใช้ไฟฟ้าที่สูงขึ้นในอนาคต ผ่าน “โครงการ PEA สนับสนุนวิสาหกิจชุมชนใช้พลังงานทดแทน” รวมทั้งจากการจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ชุมชนสำคัญทั่วประเทศ เพื่อรับทราบปัญหา ผลกระทบที่ประชาชนมีความกังวล และความต้องการของชุมชน พบว่า ในแต่ละตำบลยังขาดแคลนช่างไฟฟ้าที่มีใบประกอบอาชีพช่างเพื่อให้บริการภายในชุมชน ดังนั้นการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจึงได้จัด “โครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า” ฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เสริมสร้างความรู้วิชาชีพช่างไฟฟ้าให้แก่ประชาชน ซึ่งทำให้เกิดการสร้างอาชีพให้กับประชาชนในชุมชน เป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกับชุมชน และยังเป็นการสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ โดยในปี 2563 มีประชาชนในชุมชนเข้าร่วมโครงการดังกล่าว จำนวน 2,000 คน จากการสำรวจความพึงพอใจพบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในประโยชน์ที่ได้รับ คิดเป็นร้อยละ 93.50

นอกจากนี้จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID-19) ในประเทศไทย ส่งผลให้โรงพยาบาล แพทย์-พยาบาล เจ้าหน้าที่ทางการแพทย์ต้องทำงานอย่างหนักในการตรวจรักษา พร้อมทั้งให้บริการประชาชนที่มีความเสี่ยงและได้รับการเจ็บป่วยจากการติดเชื้อไวรัสดังกล่าว ดังนั้น ในปี 2563 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจึงได้จัด “โครงการ PEA ผู้ภัยโควิด-19 ตรวจสอบระบบไฟฟ้าให้โรงพยาบาลทั่วประเทศ” รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 391 แห่ง มีการดำเนินการให้ความช่วยเหลือต่างๆ ได้แก่ การตรวจสอบระบบไฟฟ้าให้กับโรงพยาบาลที่สังกัดกระทรวงสาธารณสุขในพื้นที่ให้บริการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค 74 จังหวัด, การตรวจระบบการจ่ายไฟเมนและระบบไฟฟ้าสำรอง, การให้คำแนะนำการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย รวมทั้งการมอบอุปกรณ์การป้องกันส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment: PPE) เช่น หน้ากากอนามัย Face Shield เจลแอลกอฮอล์ล้างมือ เป็นต้น ให้แก่โรงพยาบาลที่ขาดแคลน

25. โครงสร้างและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

โครงสร้างของคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นไปตามพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2503 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด 2 มาตรา 20 ที่กำหนดให้คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย ประธานกรรมการหนึ่งคน ผู้ว่าการเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และกรรมการอื่นอีกไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินสิบสามคน อีกทั้งตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 12/1 กำหนดให้มีกรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง มาจากบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่น ของรัฐวิสาหกิจนั้น นอกจากนี้ตามระเบียบว่าด้วยการบัญชี และการเงินของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2520 กำหนดให้มีผู้แทนกระทรวงการคลังเข้าร่วมเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง

สำหรับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2503 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่สรุปได้ดังนี้

1. วางนโยบายและควบคุมดูแลกิจการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยรวมถึงการวางข้อบังคับในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ การกำหนดอัตราค่าไฟฟ้าค่าบริการ และการกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงาน
2. เป็นเจ้าพนักงานตามความหมายแห่งประมวลกฎหมายอาญา
3. กำหนดเงินสำรองของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
4. กำหนดระเบียบการเปิดบัญชีเงินฝากธนาคารของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
5. นำเรื่องเสนอรัฐมนตรีเพื่อเสนอต่อไปยังคณะรัฐมนตรี
6. พิจารณาแต่งตั้งผู้ว่าการตามคุณสมบัติที่กำหนด เงินเดือน และการให้ออกจากตำแหน่ง
7. ให้ความเห็นชอบ หรือให้สัตยาบันในการทำนิติกรรมของผู้ว่าการ
8. ให้ความเห็นชอบการบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อนขั้น ลดขั้น หรือตัดเงินเดือน และการกำหนดเงื่อนไขในการทำงานของพนักงานชั้นที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้อำนวยการฝ่ายต่าง ๆ
9. แต่งตั้งพนักงานคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทนผู้ว่าการในขณะที่ผู้ว่าการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ หรือตำแหน่งผู้ว่าการว่างลง
10. วินิจฉัยคำร้องของเจ้าของ หรือผู้ครอบครองทรัพย์สิน หรือผู้ทรงสิทธิอื่นเกี่ยวกับการใช้ที่ดินภายในกำหนดเวลา 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้ง

รายชื่อคณะกรรมการ กฟภ. แบบรายงานการเปิดเผยข้อมูลหลักทรัพย์และรายงานที่เกี่ยวข้องกัน

ประธานกรรมการ กฟภ.

นายชยพล ธิติศักดิ์ (บัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจปี 2563)

ดำรงตำแหน่ง : 8 สิงหาคม 2560 – 7 สิงหาคม 2563

วัน/เดือน/ปีเกิด : 28 เมษายน 2503

ตำแหน่ง : อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ประวัติการทำงานที่สำคัญ : 1. อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง
2. รองปลัดกระทรวงมหาดไทย

ประวัติการศึกษา : 1. ปริญญาโท – Master of Development Administration,
Western Michigan University, USA
2. ปริญญาตรี - รัฐศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น : กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านสังคมศาสตร์ในคณะกรรมการผังเมือง

การถือหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับธุรกิจพลังงานเกินร้อยละ 10

ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : * ไม่มี

รายการการจัดซื้อ/จัดจ้างกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค วงเงินตั้งแต่ 100 ล้านบาท : * ไม่มี
(รวมถึงในนามบริษัทที่เป็นผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้น)

นายฉัตรชัย พรหมเลิศ (บัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจปี 2561)

ดำรงตำแหน่ง : 28 ตุลาคม 2563 – ปัจจุบัน

วัน/เดือน/ปีเกิด : 19 กุมภาพันธ์ 2504

ตำแหน่ง : ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ประวัติการทำงานที่สำคัญ : 1. อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
2. ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี

ประวัติการศึกษา : 1. ปริญญาโท – รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. ปริญญาตรี - รัฐศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น : 1. ประธานกรรมการ การไฟฟ้านครหลวง
2. กรรมการ สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

การถือหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องเนื่องกับธุรกิจพลังงานเกินร้อยละ 10

ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : * ไม่มี

รายการการจัดซื้อ/จัดจ้างกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค วงเงินตั้งแต่ 100 ล้านบาท : * ไม่มี

(รวมถึงในนามบริษัทที่เป็นผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้น)

กรรมการ

1. นายสุรงค์ บุญกุล (บัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจปี 2561)

ดำรงตำแหน่ง : 27 มิถุนายน 2561 – 14 กันยายน 2563

วัน/เดือน/ปีเกิด : 15 กันยายน 2498

ตำแหน่ง : 1. ประธานกรรมการการทางพิเศษแห่งประเทศไทย

2. ที่ปรึกษา สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ประวัติการทำงานที่สำคัญ : 1. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2. ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจโครงสร้างพื้นฐาน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
3. ประธานกรรมการบริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) (GPSC)

ประวัติการศึกษา : 1. ปริญญาโท – Master of Business Administration, Cornell University, New York, USA
2. ปริญญาโท – Master of Engineering in Operations Research, Cornell University, New York, USA
3. ปริญญาตรี - Bachelor of Science in Industrial Engineering and Operations Research, Syracuse University, New York, USA

การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น 1. กรรมการ บริษัท บางกอกอินดัสเทรียลแก๊ส จำกัด

2. รองประธานกรรมการ หอการค้าไทย

การถือหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องเนื่องกับธุรกิจพลังงานเกินร้อยละ 10

ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : * ไม่มี

รายการการจัดซื้อ/จัดจ้างกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค วงเงินตั้งแต่ 100 ล้านบาท : * ไม่มี

(รวมถึงในนามบริษัทที่เป็นผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้น)

4. นายยอดพจน์ วงศ์รักมิตร (บัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ 2563)

ดำรงตำแหน่ง : 8 สิงหาคม 2560 – 7 สิงหาคม 2563 และ 28 ตุลาคม 2563 – ปัจจุบัน

วัน/เดือน/ปีเกิด : 7 ธันวาคม 2502

ตำแหน่ง : ประธานที่ปรึกษา บริษัท นครชัยแอร์ จำกัด

ประวัติการทำงานที่สำคัญ : 1. ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัทบางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

2. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารและพัฒนาความยั่งยืนองค์กร บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

3. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานด้านบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

ประวัติการศึกษา : 1. ปริญญาโท - Master of Business Administration, Middle Tennessee State University, USA

2. ปริญญาตรี - เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย (เกียรตินิยมอันดับ 2)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น : 1. ประธานกรรมการบริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

2. กรรมการอิสระ บริษัท เบลส์ แอสเสท กรุ๊ป จำกัด (Bless Asset Group)

การถือหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงานเกินร้อยละ 10

ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : * ไม่มี

รายการการจัดซื้อ/จัดจ้างกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค วงเงินตั้งแต่ 100 ล้านบาท : * ไม่มี

(รวมถึงในนามบริษัทที่เป็นผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้น)

5. นายดนุชา พิชยนันท์ (บัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ 2563)

ดำรงตำแหน่ง : 8 สิงหาคม 2560 – 7 สิงหาคม 2563 และ 28 ตุลาคม 2563 – ปัจจุบัน

วัน/เดือน/ปีเกิด : 5 สิงหาคม 2513

ตำแหน่ง : เลขาธิการสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ประวัติการทำงานที่สำคัญ : 1. รองเลขาธิการสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2. ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

3. ผู้อำนวยการสำนักวิเคราะห์โครงการลงทุนภาครัฐ

ประวัติการศึกษา : 1. ปริญญาโท – Master of Science in Engineering Management, George Washington University, USA

2. ปริญญาตรี - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น : 1. กรรมการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2. กรรมการ ธนาคารแห่งประเทศไทย

การถือหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงานเกินร้อยละ 10

ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : * ไม่มี

รายการการจัดซื้อ/จัดจ้างกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค วงเงินตั้งแต่ 100 ล้านบาท : * ไม่มี
(รวมถึงในนามบริษัทที่เป็นผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้น)

6. นายยงยุทธ โกเมศ (บัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจปี 2561)

ดำรงตำแหน่ง : 8 สิงหาคม 2560 – 7 สิงหาคม 2563

วัน/เดือน/ปีเกิด : 16 พฤศจิกายน 2498

ตำแหน่ง : ข้าราชการบำนาญ

ประวัติการทำงานที่สำคัญ : 1. ผู้อำนวยการสำนักจัดทำงบประมาณ เขตพื้นที่ 6 สำนักงานงบประมาณ
2. ผู้อำนวยการกองประเมินผล 2 สำนักงานงบประมาณ

ประวัติการศึกษา : 1. ปริญญาโท - รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิต
พัฒนบริหารศาสตร์
2. ปริญญาตรี - เศรษฐศาสตรบัณฑิต (การคลัง) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น : ไม่มี

การถือหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงานเกินร้อยละ 10

ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : * ไม่มี

รายการการจัดซื้อ/จัดจ้างกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค วงเงินตั้งแต่ 100 ล้านบาท : * ไม่มี
(รวมถึงในนามบริษัทที่เป็นผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้น)

5.พลเอก ภาณุวัชร นาควงษ์

ดำรงตำแหน่ง : 28 ตุลาคม 2563 – ปัจจุบัน

วัน/เดือน/ปีเกิด : 18 พฤษภาคม 2499

ตำแหน่ง : ข้าราชการบำนาญ

ประวัติการทำงานที่สำคัญ : 1. ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษกองทัพบก
2. รองเสนาธิการทหารบก
3. ผู้ช่วยเสนาธิการทหารบกฝ่ายกิจการพลเรือน

ประวัติการศึกษา : 1. ปริญญาโท – รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิต
พัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
2. ปริญญาตรี – โรงเรียนเสนาธิการทหารบก (ร.ร.สท.ท. ชุดที่ 68)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น : ไม่มี

การถือหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงานเกินร้อยละ 10

ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : * ไม่มี

รายการการจัดซื้อ/จัดจ้างกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค วงเงินตั้งแต่ 100 ล้านบาท : * ไม่มี
(รวมถึงในนามบริษัทที่เป็นผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้น)

6.นายปฏิคม วงษ์สุวรรณ (บัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ 2559)

ดำรงตำแหน่ง : 27 มิถุนายน 2561 – ปัจจุบัน

วัน/เดือน/ปีเกิด : 23 มีนาคม 2499

ตำแหน่ง : ข้าราชการบำนาญ

ประวัติการทำงานที่สำคัญ : 1. อธิบดีกรมราชทัณฑ์
2. รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์
3. ผู้บัญชาการเรือนจำกลางคลองเปรม

ประวัติการศึกษา : 1. ปริญญาโท - รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2. ปริญญาตรี - นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น : กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านนิติศาสตร์ในคณะกรรมการผังเมือง

การถือหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงานเกินร้อยละ 10

ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : * ไม่มี

รายการการจัดซื้อ/จัดจ้างกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค วงเงินตั้งแต่ 100 ล้านบาท : * ไม่มี
(รวมถึงในนามบริษัทที่เป็นผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้น)

7. นายทองชัย ขวลิตพิเชฐ

ดำรงตำแหน่ง : 28 ตุลาคม 2563 – ปัจจุบัน

วัน/เดือน/ปีเกิด : 9 กรกฎาคม 2505

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

ประวัติการทำงานที่สำคัญ : 1. รองปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
2. อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

ประวัติการศึกษา : ปริญญาตรี – วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น : กรรมการ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้า

แห่งประเทศไทย

การถือหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงานเกินร้อยละ 10

ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : * ไม่มี

รายการการจัดซื้อ/จัดจ้างกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค วงเงินตั้งแต่ 100 ล้านบาท : * ไม่มี
(รวมถึงในนามบริษัทที่เป็นผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้น)

8. นายศักดิ์ เสกขุนทด (บัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจปี 2561)

ดำรงตำแหน่ง : 8 สิงหาคม 2560 – 7 สิงหาคม 2563 และ 28 ตุลาคม 2563 – ปัจจุบัน

วัน/เดือน/ปีเกิด : 3 พฤษภาคม 2509

ตำแหน่ง : ที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิด้าน Digital Transformation
สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ.)

ประวัติการทำงานที่สำคัญ : 1. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
2. รองผู้อำนวยการ สำนักงานบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศภาครัฐ
สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ

ประวัติการศึกษา : 1. ปริญญาเอก – Doctor of Philosophy (Electronic Systems
Engineering), Essex University, UK
2. ปริญญาโท – Master of Computer Studies, Essex University,

UK

3. ปริญญาตรี – วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (อิเล็กทรอนิกส์)

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น : 1. กรรมการ บริษัท พีอีเอ อินคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

2. กรรมการ ระบบชำระเงิน (กรช.) ธนาคารแห่งประเทศไทย

การถือหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงานเกินร้อยละ 10

ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : * ไม่มี

รายการการจัดซื้อ/จัดจ้างกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค วงเงินตั้งแต่ 100 ล้านบาท : * ไม่มี
(รวมถึงในนามบริษัทที่เป็นผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้น)

9.นางสาวพรรณนิภา อภิชาติบุตร (บัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจปี 2561)

ดำรงตำแหน่ง : 8 สิงหาคม 2560 – 16 มีนาคม 2563

วัน/เดือน/ปีเกิด : 25 ธันวาคม 2498

ตำแหน่ง : เกษียณอายุงาน

ประวัติการทำงานที่สำคัญ : 1. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานตรวจสอบภายใน
บมจ. ธนาคารกรุงไทย

2. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มบริหารเงินและตลาดเงิน
บมจ. ธนาคารกรุงไทย

ประวัติการศึกษา : 1. ปริญญาโท – Master of Business Administration,
Ohio University, USA

2. ปริญญาตรี – บัณฑิตบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น : กรรมการตรวจสอบการบริหารงาน มหาวิทยาลัยมหิดล

การถือหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงานเกินร้อยละ 10

ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : * ไม่มี

รายการการจัดซื้อ/จัดจ้างกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค วงเงินตั้งแต่ 100 ล้านบาท : * ไม่มี
(รวมถึงในนามบริษัทที่เป็นผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้น)

10. พลตำรวจตรี วิวัฒน์ ชัยสังฆะ

ดำรงตำแหน่ง : 28 ตุลาคม 2563 – ปัจจุบัน

วัน/เดือน/ปีเกิด : 10 มีนาคม 2509

ตำแหน่ง : รองผู้บัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประวัติการทำงานที่สำคัญ : 1. ผู้บังคับการ กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิด
เกี่ยวกับทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
2. ผู้บังคับการ กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภค

ประวัติการศึกษา : 1.ปริญญาโท – การจัดการภาครัฐและภาคเอกชนมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิต
พัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

2.ปริญญาตรี – รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น : กรรมการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

การถือหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงานเกินร้อยละ 10

ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : * ไม่มี

รายการการจัดซื้อ/จัดจ้างกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค วงเงินตั้งแต่ 100 ล้านบาท : * ไม่มี

(รวมถึงในนามบริษัทที่เป็นผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้น)

11. นายนิกร สุศิริวัฒนนทร์ (บัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจปี 2561)

ดำรงตำแหน่ง : 8 สิงหาคม 2560 – 7 สิงหาคม 2563 และ 28 ตุลาคม 2563 – ปัจจุบัน

วัน/เดือน/ปีเกิด : 30 มิถุนายน 2499

ตำแหน่ง : ที่ปรึกษากลุ่มอุตสาหกรรมพลังงานหมุนเวียน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ประวัติการทำงานที่สำคัญ : 1. รองประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
2. ประธานกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
3. กรรมการสถาบันเหล็กแห่งประเทศไทย

ประวัติการศึกษา : 1.ปริญญาโท – พาณิชยศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2.ปริญญาตรี – สังคมวิทยาและมานุษยวิทยาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น : ไม่มี

การถือหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงานเกินร้อยละ 10

ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : * ไม่มี

รายการการจัดซื้อ/จัดจ้างกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค วงเงินตั้งแต่ 100 ล้านบาท : * ไม่มี

(รวมถึงในนามบริษัทที่เป็นผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้น)

12. เรืออากาศโท กมลนัย ชัยเจนิยน (บัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจปี 2563)

ดำรงตำแหน่ง : 8 สิงหาคม 2560 – 7 สิงหาคม 2563 และ 28 ตุลาคม 2563 – ปัจจุบัน

วัน/เดือน/ปีเกิด : 17 มีนาคม 2501

ตำแหน่ง : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ทีซีที แอสเซ็ทส์ (ประเทศไทย) จำกัด

ประวัติการทำงานที่สำคัญ : 1. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน)
ต่างประเทศ บริษัท ทีซีที แอสเซ็ทส์ (ประเทศไทย) จำกัด
2. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ – บริหารทรัพยากรสิน กลุ่มโรงแรม

ประวัติการศึกษา : 1. ปริญญาโท – Master of Business Administration, Cornell University, USA

2. ปริญญาโท – Master of Engineering (Operations Research and Industrial Engineering) Cornell University, USA

3. ปริญญาตรี – Bachelor of Science in Chemical Engineering University of New Hampshire, USA

การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น : 1. กรรมการบริษัท ASM International Limited
2. กรรมการบริษัท ไทยเบฟ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด
3. กรรมการบริษัท อมรินทร์พริ้นติ้ง แอนด์ พับลิชชิ่ง จำกัด

(มหาชน)

การถือหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงานเกินร้อยละ 10

ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : * ไม่มี

รายการการจัดซื้อ/จัดจ้างกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค วงเงินตั้งแต่ 100 ล้านบาท : * ไม่มี

(รวมถึงในนามบริษัทที่เป็นผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้น)

13. นายเชวง ไทยยิ่ง

ดำรงตำแหน่ง : 28 ตุลาคม 2563 – ปัจจุบัน

วัน/เดือน/ปีเกิด : 10 เมษายน 2505

ตำแหน่ง : กรรมการร่างกฎหมายประจำ (นักกฎหมายกฤษฎีกาทรงคุณวุฒิ)
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ประวัติการทำงานที่สำคัญ : 1. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนานักกฎหมายมหาชน
2. ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลกฎหมายกลาง สำนักงานคณะกรรมการ

กฤษฎีกา

3. ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ประวัติการศึกษา : 1.ปริญญาโท – นิติศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2.ปริญญาตรี – นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
– ครุศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น : ไม่มี

การถือหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงานเกินร้อยละ 10

ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : * ไม่มี

รายการการจัดซื้อ/จัดจ้างกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค วงเงินตั้งแต่ 100 ล้านบาท : * ไม่มี

(รวมถึงในนามบริษัทที่เป็นผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้น)

14.นายพนิต ธีรภาพวงศ์ (บัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจปี 2561)

ดำรงตำแหน่ง : 8 สิงหาคม 2560 – 7 สิงหาคม 2563 และ 28 ตุลาคม 2563 – ปัจจุบัน

วัน/เดือน/ปีเกิด : 10 พฤศจิกายน 2510

ตำแหน่ง : ที่ปรึกษากฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง กระทรวงการคลัง

ประวัติการทำงานที่สำคัญ : 1. ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
2. หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย สำนักกฎหมาย กรมสรรพากร

ประวัติการศึกษา : 1.ปริญญาเอก – Doctor of Philosophy (Law) ทุนรัฐบาลไทยตาม
ความต้องการของกรมสรรพากร, Queen Mary College,
University of London, UK
2.ปริญญาโท – Master of International Economic Law,
University of Warwick, UK
3.ปริญญาตรี – นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น : 1. กรรมการ บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคาร
อิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด
2. กรรมการ บริษัท กรุงเทพกฎหมาย จำกัด

การถือหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงานเกินร้อยละ 10

ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : * ไม่มี

รายการการจัดซื้อ/จัดจ้างกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค วงเงินตั้งแต่ 100 ล้านบาท : * ไม่มี

(รวมถึงในนามบริษัทที่เป็นผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้น)

15.ศาสตราจารย์ วีรกร อ่องสกุล (บัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจปี 2563)

ดำรงตำแหน่ง : 27 มิถุนายน 2561 – ปัจจุบัน

วัน/เดือน/ปีเกิด : 10 มิถุนายน 2510

ตำแหน่ง : ศาสตราจารย์สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย

ประวัติการทำงานที่สำคัญ : คณบดีสำนักสิ่งแวดล้อม ทรัพยากร และการพัฒนาสถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย

ประวัติการศึกษา : 1. ปริญญาเอก – Doctor of Philosophy Electrical Engineering, Texas A&M University
2. ปริญญาโท – Master of Electrical Engineering, Texas A&M University
3. ปริญญาตรี – วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (ไฟฟ้า) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น : กรรมการบริหาร Bangchak Initiative Innovation Center@AIT สำนักสิ่งแวดล้อม ทรัพยากร และการพัฒนา สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย

การถือหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงานเกินร้อยละ 10

ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : * ไม่มี

รายการการจัดซื้อ/จัดจ้างกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค วงเงินตั้งแต่ 100 ล้านบาท : * ไม่มี
(รวมถึงในนามบริษัทที่เป็นผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้น)

16. รองศาสตราจารย์ ชีร เจียศิริพงษ์กุล (บัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจปี 2561)

ดำรงตำแหน่ง : 27 มิถุนายน 2561 – ปัจจุบัน

วัน/เดือน/ปีเกิด : 7 เมษายน พ.ศ. 2518

ตำแหน่ง : คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการทำงานที่สำคัญ : 1. ผู้อำนวยการ สำนักงานทะเบียนนักศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกายภาพศูนย์รังสิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
3. ผู้อำนวยการ โครงการวิศวกรรมศาสตรบัณฑิตสองสถาบัน (TEP) และโครงการวิศวกรรมศาสตรบัณฑิตภาคภาษาอังกฤษ แห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (TEPE)

ประวัติการศึกษา : 1. ปริญญาเอก – Doctor of Engineering in Applied Mechanics (Dynamics), Technische Universität Darmstadt, Germany
2. ปริญญาโท – Master of Engineering in Mechatronics, School of Advanced Technologies (Exchanged Program), Asian Institute of

Technology, Bangkok Thailand, Hamburg University of Technology,
Hamburg, Germany

3. ปริญญาตรี – วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เครื่องกล) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าธนบุรี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น : ไม่มี

การถือหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงานเกินร้อยละ 10

ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : * ไม่มี

รายการการจัดซื้อ/จัดจ้างกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค วงเงินตั้งแต่ 100 ล้านบาท : * ไม่มี
(รวมถึงในนามบริษัทที่เป็นผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้น)

17. นายสมพงษ์ ปรีเปรม (บัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจปี 2561)

ดำรงตำแหน่ง : 12 พฤศจิกายน 2561 – ปัจจุบัน

วัน/เดือน/ปีเกิด : 17 สิงหาคม 2504

ตำแหน่ง : ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ดำรงตำแหน่ง 12 พฤศจิกายน 2561– ปัจจุบัน)

ประวัติการทำงานที่สำคัญ : 1. รองผู้ว่าการวางแผนและพัฒนาระบบไฟฟ้า
2. ผู้ช่วยผู้ว่าการวางแผนและพัฒนาระบบไฟฟ้า
3. ผู้ช่วยผู้ว่าการประจำสำนักผู้ว่าการ และปฏิบัติหน้าที่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

ประวัติการศึกษา : 1. ปริญญาโท – บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
2. ปริญญาตรี – วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (ไฟฟ้ากำลัง) มหาวิทยาลัยขอนแก่น

การดำรงตำแหน่งกรรมการในหน่วยงานอื่น : กรรมการ ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และ
คอมพิวเตอร์แห่งชาติ

การถือหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงานเกินร้อยละ 10

ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด : * ไม่มี

รายการการจัดซื้อ/จัดจ้างกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค วงเงินตั้งแต่ 100 ล้านบาท : * ไม่มี
(รวมถึงในนามบริษัทที่เป็นผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้น)

หมายเหตุ * กระบวนการตรวจสอบประกอบด้วย

1. สอบถามข้อมูลจากกรรมการ
2. ตรวจสอบจากฐานข้อมูลการจัดซื้อ/จัดจ้างของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่มีวงเงินเกิน 100 ล้านบาท
3. ตรวจสอบจากรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งกรรมการจะต้องรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์เมื่อ (1) รับตำแหน่ง (2) เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และ (3) ทุกสิ้นปี

ซึ่งเมื่อกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคครายงานการแสดงความขัดแย้งทางผลประโยชน์แล้ว
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะรายงานให้กระทรวงมหาดไทยทราบทุกครั้ง

26 การแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการชุดต่างๆ

คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้กำหนดกลไกในการกำกับดูแลและทบทวนระบบงานที่สำคัญทุก
ระบบ ภายใต้หลักธรรมาภิบาลแนวทางปฏิบัติที่ดี โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง 11 คณะ ซึ่งมีกรรมการ
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเข้าร่วมเป็นกรรมการในทุกคณะ โดยออกเป็นคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ พร้อมระบุอำนาจ
หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อติดตามการดำเนินงานในทุกระบบ เสนอแนะให้
ความเห็นและกลั่นกรองแผนงานทุกระบบก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ดังนี้

1. คณะกรรมการบริหารของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

รายชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	ร่วมประชุม / การประชุม ทั้งหมด	จำนวนเงินเบี้ยประชุม ที่ได้รับ (บาท)	
			ก่อนหักภาษี	หลังหักภาษี
1. นายยงยุทธ โกเมศ	ประธานกรรมการ	9/9	112,500	101,250
2. นายดนุชา พิชยนันท์	ประธานกรรมการ/ กรรมการ	5/10	52,500	47,250
3. นายทองชัย ชวลิตพิเชฐ	กรรมการ	1/1	10,000	9,000
4. นายศักดิ์ เสกขุนทด	กรรมการ	10/10	100,000	90,000
5. ศาสตราจารย์ วีรกร อ่องสกุล	กรรมการ	8/9	80,000	72,000
6. รองศาสตราจารย์ อีร เจียศิริพงษ์กุล	กรรมการ	1/1	10,000	9,000
7. นายสมพงษ์ ปรีเปรม	กรรมการ และเลขานุการ	10/10	100,000	90,000

หมายเหตุ ลำดับที่ 1 ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2563

ลำดับที่ 2 ได้รับแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการบริหารฯ ตามมติคณะกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 12
พฤศจิกายน 2563

ได้รับเบี้ยประชุมในตำแหน่งกรรมการบริหารฯ จำนวน 4 ครั้ง และในตำแหน่งประธานกรรมการบริหารฯ
จำนวน 1 ครั้ง

ลำดับที่ 3 และ 6 ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการบริหารฯ ตามมติคณะกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 12
พฤศจิกายน 2563

ลำดับที่ 5 พ้นจากตำแหน่งกรรมการบริหารฯ เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการคณะอื่น ตามมติคณะกรรมการ
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563

บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ

- 1) พิจารณากลับกรองการขออนุมัติซื้อ/จ้าง ในอำนาจคณะกรรมการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ก่อนนำเสนอคณะกรรมการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 2) พิจารณากลับกรองระเบียบ ข้อบังคับ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 3) พิจารณากลับกรองแผนยุทธศาสตร์ แผนการดำเนินงานประจำปีของระบบบริหารจัดการองค์กร และแผนการดำเนินงานที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรตามยุทธศาสตร์ ยกเว้นแผนการดำเนินงานที่คณะกรรมการตรวจสอบของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม และคณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว รวมทั้งมีการติดตาม ควบคุมคืบหน้าของระบบบริหารจัดการองค์กรที่คณะกรรมการบริหาร ได้ให้ความเห็นชอบไว้อย่างน้อย เป็นรายไตรมาส
- 4) พิจารณากลับกรองงบประมาณประจำปีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ก่อนนำเสนอคณะกรรมการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 5) พิจารณากลับกรอง โยกย้าย แต่งตั้งพนักงานในอำนาจของคณะกรรมการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ยกเว้นการโยกย้าย แต่งตั้ง พนักงาน ในสังกัดสำนักตรวจสอบภายใน
- 6) การดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้อนุมัติมอบหมายไว้

2. คณะกรรมการตรวจสอบของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

รายชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	ร่วมประชุม / การประชุม ทั้งหมด	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท)	
			ก่อนหักภาษี	หลังหักภาษี
1. นางสาวพรณิศา อภิชาติบุตร	ประธานกรรมการ	3/3	75,000.00	67,500.00
2. พลตำรวจตรี วิวัฒน์ ชัยสังฆะ	ประธานกรรมการ	2/2	40,833.33	36,750.00
3. นายนิกร สุศิริวัฒนนท์	ประธานกรรมการ / กรรมการ	10/10	198,499.99	178,650.00
4. นายพนิต ธีรภาพวงศ์	กรรมการ	10/10	177,333.33	159,600.00
5. รองศาสตราจารย์ วีร เจียศิริพงษ์กุล	กรรมการ	5/5	84,666.67	76,200.00
6. นายเชวง ไทยยิ่ง	กรรมการ	2/2	32,666.66	29,400.00

หมายเหตุ ลำดับที่ 1 ลาออกจากการเป็นกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2563

ลำดับที่ 2 และ 6 ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ และกรรมการตรวจสอบฯ ตามมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563

ลำดับที่ 3 ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบฯ ตามมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2563 และครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2563 ส่งผลให้พ้นจากตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบฯ ด้วย ต่อมาได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2563 และได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจสอบฯ ตามมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563

ลำดับที่ 4 ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2563 และได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจสอบฯ ตามมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563

ลำดับที่ 5 พ้นจากตำแหน่งกรรมการตรวจสอบฯ เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการคณะอื่น ตามมติคณะกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563

บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ

- 1) ความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 2) ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินประจำปี รวมทั้งคำอธิบายในรายงานประจำปีเกี่ยวกับฐานะทางการเงินของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประเด็นเกี่ยวกับการบัญชี และการรายงานข้อตรวจพบของผู้สอบบัญชี รวมทั้งข้อเสนอแนะเพื่อให้ผู้บริหารปรับปรุงแก้ไข
- 3) ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินระหว่างกาล และกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงิน
- 4) ความครบถ้วน เพียงพอ และเหมาะสมของกระบวนการในการติดตามการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และประเด็นทางด้านกฎหมายที่อาจมีผลกระทบต่อรายงานทางการเงินของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 5) ความครบถ้วน เพียงพอ และเหมาะสมของกระบวนการในการติดตามการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

- 6) กำกับดูแลให้มีการบูรณาการระหว่างกำกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามระเบียบในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนให้การดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค บรรลุผลสำเร็จได้
- 7) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมอบหมาย ซึ่งอยู่ภายใต้ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ
- 8) การดำเนินงานอื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2562 และคู่มือการปฏิบัติงานคณะกรรมการตรวจสอบของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

รายชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	ร่วมประชุม / การประชุม ทั้งหมด	จำนวนเงินเบี้ยประชุม ที่ได้รับ (บาท)	
			ก่อนหักภาษี	หลังหักภาษี
1. นายสุรงค์ บูลกุล	ประธานกรรมการ	3/3	37,500	33,750
2. นายยอดพนธ์ วงศ์รักมิตร	ประธานกรรมการ / กรรมการ	4/4	42,500	38,250
3. เรืออากาศโท กมลนัย ชัยเนียรน	กรรมการ	3/4	30,000	27,000
4. ศาสตราจารย์วิกร อ่องสกุล	กรรมการ	3/3	10,000	9,000
5. พลเอก ภาณุวัชร นาควงษ์	กรรมการ	1/1	10,000	9,000
6. นายสมพงษ์ ปรีเปรม	กรรมการ	4/4	40,000	36,000

หมายเหตุ ลำดับที่ 1 ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2563

ลำดับที่ 2 ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2563 ส่งผลให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ด้วย ต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2563 และได้รับแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ตามมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563

ลำดับที่ 4 ไม่ได้รับเบี้ยประชุมในการประชุมครั้งที่ 1/2563 และ 3/2563 เนื่องจากได้รับเบี้ยประชุมคณะกรรมการคณะย่อยครบ 2 คณะแล้ว

ลำดับที่ 5 ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ตามมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563

บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ

- 1) กำกับดูแลกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 2) มอบนโยบายการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 3) ให้ความเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยง และรายงานการควบคุมภายในประจำปีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

- 4) กำกับดูแลให้มีการติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และการจัดทำรายงานเป็นรายไตรมาส และรายงานประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 5) กำกับดูแลให้มีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและการจัดทำรายงานตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561
- 6) กำกับดูแลให้มีการติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในภาวะพิเศษ เช่น การเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน เป็นต้น
- 7) อนุมัติแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อช่วยปฏิบัติงานการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในตามความเหมาะสม
- 8) กำกับดูแลให้มีการบูรณาการระหว่างการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามระเบียบ (Corporate Governance, Risk Management and Compliance : GRC) ในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนให้การดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค บรรลุผลสำเร็จได้
- 9) ดำเนินการอื่นใดนอกเหนือจาก 1) – 8) ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมอบหมาย

4. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม

รายชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	ร่วมประชุม / การประชุม ทั้งหมด	จำนวนเงินเบี้ยประชุม ที่ได้รับ (บาท)	
			ก่อนหักภาษี	หลังหักภาษี
1. นายยอดพนธ์ วงศ์รักมิตร	ประธานกรรมการ	5/5	62,500	56,250
2. เรืออากาศโท กมลนัย ชัยเจริญ	กรรมการ	2/3	20,000	18,000
3. รองศาสตราจารย์ วีร เจียศิริพงษ์กุล	กรรมการ	1/1	10,000	9,000
4. นายดนุชา พิทยานนท์	กรรมการ	1/1	10,000	9,000
5. พลเอก ภาณุวัชร นาควงษ์	กรรมการ	2/2	20,000	18,000
6. ศาสตราจารย์ วีรกร อ่องสกุล	กรรมการ	2/2	20,000	18,000
7. นายปฏิคม วงษ์สุวรรณ	กรรมการ	1/2	-	-

หมายเหตุ ลำดับที่ 1 ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2563 ต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2563 และได้รับแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ ตามมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563

ลำดับที่ 2 ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2563

ลำดับที่ 3 พ้นจากตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการคณะอื่น

ลำดับที่ 4 ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2563

ลำดับที่ 5 – 7 ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม ตามมติคณะกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563

ลำดับที่ 7 ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม ตามมติ คณะกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563 และไม่ได้รับเบี้ยประชุมในการประชุมครั้งที่ 4/2563 เนื่องจากได้รับเบี้ยประชุมคณะกรรมการคณะย่อยครบ 2 คณะแล้ว

บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ

- 1) วางกรอบและเสนอแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ต่อคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 2) ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และฝ่ายบริหารในเรื่องเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม
- 3) ทบทวนแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี การป้องกันปรามการทุจริตคอร์รัปชัน การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ (CSR in Process) โดยเปรียบเทียบกับแนวปฏิบัติสากล และนำเสนอต่อคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 4) ให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย และพิจารณาอนุมัติแผนแม่บท และ/หรือแผนการดำเนินงานประจำปีด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคำนึงถึงการดำเนินงานอย่างยั่งยืนตามแนวปฏิบัติสากล แล้วนำเสนอคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเพื่อทราบ
- 5) กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
- 6) กำกับดูแลให้มีการบูรณาการระหว่างการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามระเบียบในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนให้การดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคบรรลุผลสำเร็จได้
- 7) กำกับดูแลการบริหารจัดการข้อร้องเรียนให้เป็นระบบที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ
- 8) สนับสนุนและติดตามการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้เป็นไปตามจรรยาบรรณ ยึดมั่นในจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งกำกับดูแลการปฏิบัติงานขององค์กรให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ (Compliance Unit)
- 9) สามารถเชิญกรรมการในคณะกรรมการชุดต่าง ๆ หรือบุคคลใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานที่กำหนดในกฎบัตรมาให้ถ้อยคำ ส่งคำชี้แจงเป็นหนังสือ หรือส่งบัญชี เอกสาร หรือหลักฐานใด ๆ เพื่อมาตรวจสอบหรือเพื่อประกอบการพิจารณาได้ตามที่เห็นสมควร
- 10) สนับสนุนและติดตามการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม ผู้บริหาร และพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในกิจกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

5. คณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

รายชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	ร่วมประชุม / การประชุม ทั้งหมด	จำนวนเงินเบี้ยประชุม ที่ได้รับ (บาท)	
			ก่อนหักภาษี	หลังหักภาษี
1. นายยอดพจน์ วงศ์วิมิต	ประธาน อนุกรรมการ / อนุกรรมการ	2/2	22,500	20,250
2. เรืออากาศโท กมลนัย ชัยเนียร	ประธาน อนุกรรมการ / อนุกรรมการ	2/2	22,500	20,250

หมายเหตุ ลำดับที่ 1 ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2563 ต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2563 และได้รับแต่งตั้งให้เป็นอนุกรรมการประเมินผลฯ ตามมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563

ลำดับที่ 2 ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2563 ต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2563 และได้รับแต่งตั้งให้เป็นประธานอนุกรรมการประเมินผลฯ ตามมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563

บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ

- 1) กำหนดรายละเอียด วิธีการประเมินผลการดำเนินงานของผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และเกณฑ์ชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงาน
- 2)หารือร่วมกับผู้ว่าการเพื่อทำความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับรายละเอียด วิธีการประเมินผลการดำเนินงานก่อนการประเมิน เพื่อให้การประเมินผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม
- 3) ติดตามผลการดำเนินงาน รวมทั้งปัญหา อุปสรรคต่าง ๆ และแนวทางการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการประเมินผล ให้คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทราบ
- 4) ประเมินผลการดำเนินงานของผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามเกณฑ์ที่กำหนด
- 5) พิจารณาคำตอบแทนรายเดือน และคำตอบแทนพิเศษของผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง และเงื่อนไขในสัญญาจ้าง
- 6) จัดให้มีการแถลงแผนงานและผลการดำเนินงานที่สำคัญขององค์กร

6. คณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัล การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

รายชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	ร่วมประชุม / การประชุม ทั้งหมด	จำนวนเงินเบี้ยประชุมที่ได้รับ (บาท)	
			ก่อนหักภาษี	หลังหักภาษี
1. นายศักดิ์ เสกขุนทด	ประธานกรรมการ	10/10	125,000	112,500
2. เรืออากาศโท กมลนัย ชัยเนียรณ	กรรมการ	7/10	70,000	63,000
3. ศาสตราจารย์ วีรกร อ่องสกุล	กรรมการ	10/10	100,000	90,000
4. รองศาสตราจารย์ วีร จิย์ศิริพงษ์กุล	กรรมการ	5/5	50,000	45,000

หมายเหตุ ลำดับที่ 1 และ 2 ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2563 ต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2563 และได้รับแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการ และกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัลฯ ตามมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563

ลำดับที่ 3 ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัลฯ ตามมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2562 และครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563

ลำดับที่ 4 ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัลฯ ตามมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563

บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ

- 1) พิจารณากลับการขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้าง/เช่า งานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในด้านเทคนิคในอำนาจคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ต่อไป
- 2) พิจารณากรอบการลงทุนในโครงการ/แผนงาน/งานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 3) พิจารณาทิศทางและนโยบายการเชื่อมต่อโครงการ/แผนงาน/งานต่าง ๆ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และเพื่อให้มั่นใจว่าโครงการ/แผนงาน/งานใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้นจะสอดคล้องและสามารถเชื่อมต่อกับโครงการ/แผนงาน/งานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่ได้ลงทุนไปแล้ว
- 4) พิจารณาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของอุตสาหกรรม และทิศทางการพัฒนาเทคโนโลยีด้านดิจิทัลของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้สอดคล้องกับแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย หรือทิศทางการพัฒนาของอุตสาหกรรม
- 5) พิจารณาโครงการ/แผนงาน/งานที่มีการนำระบบหรืออุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในกิจการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เช่น ระบบคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์สำเร็จรูปสำหรับธุรกิจหลัก GIS, SCADA, Smart Grid, AMI, OMS เป็นต้น

- 6) พิจารณากลับการดำเนินการจัดทำและการทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล 5 ปี ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 7) กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานโครงการ/แผนงาน/งานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ดิจิทัล และการบริหารความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ
- 8) พิจารณาและติดตามผลการดำเนินการกำกับดูแลที่ดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อกลับกรอง และนำเสนอรายงานตามหลักการกำกับดูแลที่ดีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศต่อคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (IT Governance)
- 9) งานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มอบหมาย

7. คณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

รายชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	ร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด	จำนวนเงินเบี้ยประชุมที่ได้รับ (บาท)	
			ก่อนหักภาษี	หลังหักภาษี
1. นายยอดพจน์ วงศ์รักมิตร	ประธานกรรมการ	-	-	-
2. นายดนุชา พิษนันทน์	กรรมการ	-	-	-
3. เรืออากาศโท กมลนัย ชัยเจเนียน	กรรมการ	-	-	-
4. นายสุรงค์ บุญกุล	กรรมการ	-	-	-
5. ศาสตราจารย์ วีรกร อ่องสกุล	กรรมการ	-	-	-

หมายเหตุ ในปี 2563 ไม่มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ

- 1) ดำเนินการสรรหาผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ เหมาะสมที่จะเป็นผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยคำนึงถึงความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 8 ตี (1) (3) (4) (5) (6) (9) (10) (11) และ (12) แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการ และพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 นอกจากนี้จะต้องไม่เป็นกรรมการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และมีอายุไม่เกินห้าสิบแปดปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร
- 2) ดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- 3) เมื่อพิจารณาสรรหาได้ผู้ที่เหมาะสมแล้ว ให้เสนอชื่อต่อคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเพื่อพิจารณา

8. คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และอุทธรณ์คำสั่งให้พนักงานชดใช้ค่าสินไหมทดแทนความรับผิดทางละเมิด

รายชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	ร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด	จำนวนเงินเบี้ยประชุมที่ได้รับ (บาท)	
			ก่อนหักภาษี	หลังหักภาษี
นายปฎิคม วงษ์สุวรรณ	ประธานอนุกรรมการฯ	11/11	137,500	123,750

บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ

- 1) พิจารณา กลั่นกรอง อุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง คำสั่งลงโทษพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและคำสั่งให้พนักงานชดใช้ค่าสินไหมทดแทนความรับผิดทางละเมิด ตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ.2517 ข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2545 พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.2539 พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.2539 แล้วเสนอความเห็นต่อประธานกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป โดยให้ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ข้างต้น ตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- 2) ประชุมคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ ทั้งในและนอกสถานที่ หรือออกตรวจเยี่ยมสำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในพื้นที่ต่าง ๆ เพื่อให้ความรู้ รับฟังปัญหาและตอบข้อซักถามเกี่ยวกับกระบวนการสอบสวนและการอุทธรณ์ให้กับพนักงาน รวมทั้งสร้างขวัญกำลังใจอันเป็นการส่งเสริมการกำกับกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

9. คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

รายชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	ร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด	จำนวนเงินเบี้ยประชุมที่ได้รับ (บาท)	
			ก่อนหักภาษี	หลังหักภาษี
นายปฎิคม วงษ์สุวรรณ	ประธานกรรมการ	12/12	150,000	135,000

บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 กำหนดให้จัดตั้งคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง ประกอบด้วย กรรมการของรัฐวิสาหกิจคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างฝ่ายละเท่ากันจำนวนไม่น้อยกว่าห้าคนแต่ไม่เกินเก้าคนร่วมเป็นกรรมการ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 23 ของพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ดังนี้

- 1) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์
- 2) หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 3) พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 4) ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาดำรงทุกข์ของลูกจ้าง หรือสภาพแรงงาน รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงทะเบียน
- 5) ปรีกษาหารือ เพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

10. กรรมการอิสระในคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

รายชื่อคณะกรรมการการ	ตำแหน่ง	ร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด	จำนวนเงินเบี้ยประชุมที่ได้รับ (บาท)	
			ก่อนหักภาษี	หลังหักภาษี
1. นายสุรงค์ บูลกุล	ประธานกรรมการ	2/2	25,000	22,500
2. นายนิกร สุศิริวัฒนนทร์	ประธานกรรมการ / กรรมการ	3/3	32,500	29,250
3. นายยอดพจน์ วงศ์รักมิตร	กรรมการ	3/3	10,000	9,000
4. นายปฏิคม วงษ์สุวรรณ	กรรมการ	1/2	-	-
5. เรืออากาศโท กมลนัย ชัยเจนิยน	กรรมการ	1/3	-	-
6. รองศาสตราจารย์ ชีร์ เจียศิริพงษ์กุล	กรรมการ	2/2	20,000	17,000
7. นายเชวง ไทยยิ่ง	กรรมการ	1/1	10,000	9,000
8. พลเอก ภาณุวัชร นาควงษ์	กรรมการ	1/1	10,000	9,000
9. พลตำรวจตรี วิวัฒน์ ชัยสังฆะ	กรรมการ	1/1	10,000	9,000
10. ศาสตราจารย์ วีรกร อ่องสกุล	กรรมการ	1/1	-	-

หมายเหตุ 1. ลำดับที่ 1 ครบวาระการเป็นกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2563

2. ลำดับที่ 2 ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2563 ต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2563 และได้รับแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการอิสระ ตามมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563

3. ลำดับที่ 3 ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2563 ต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2563 และได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระ ตามมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563 โดยไม่ได้รับเบี้ยประชุมในการประชุมครั้งที่ 2/2563 และ 3/2563 เนื่องจากได้รับเบี้ยประชุมคณะกรรมการคณะย่อยครบ 2 คณะแล้ว
4. ลำดับที่ 4 ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2563 โดยไม่ได้รับเบี้ยประชุมในการประชุมครั้งที่ 1/2563 เนื่องจากได้รับเบี้ยประชุมคณะกรรมการคณะย่อยครบ 2 คณะแล้ว
5. ลำดับที่ 5 ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2563 ต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2563 และได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระ ตามมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563
6. ลำดับที่ 7, 8 และ 9 ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2563 และได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระ ตามมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563
7. ลำดับที่ 6 และ 10 ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระ ตามมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563 โดยศาสตราจารย์วิกร อ่องสกุล ไม่ได้รับเบี้ยประชุมในการประชุมครั้งที่ 3/2563 เนื่องจากได้รับเบี้ยประชุมคณะกรรมการคณะย่อยครบ 2 คณะแล้ว

บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ

- 1) พิจารณาทบทวนและให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย ของผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้เชื่อมโยงสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ดีตามมาตรฐานสากล โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้ครอบคลุมมุมมองเชิงธุรกิจที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคต้องดำเนินการในอนาคต
- 2) เสนอความคิดเห็นเพิ่มเติม รวมถึงพิจารณากลับกรองเรื่องที่คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มอบหมาย
- 3) สนับสนุนและมีส่วนร่วมในแผนงาน / กิจกรรมของคณะกรรมการชุดอื่น และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
- 4) สามารถเชิญกรรมการในคณะกรรมการชุดต่าง ๆ หรือบุคคลใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่มาร่วมให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมได้
- 5) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการปฏิบัติงานที่เอื้อให้บรรลุพันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย แผนยุทธศาสตร์ และนโยบายการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยไม่แทรกแซงการตัดสินใจ และการบริหารงาน
- 6) จัดทำรายงานรับรองความเป็นอิสระ และเปิดเผยความสัมพันธ์กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และความเกี่ยวข้องกับฝ่ายจัดการ หรือบุคคลใดก็ตามที่จะทำให้เกิดการตัดสินใจที่ไม่เป็นอิสระ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระ และเป็นประจำทุกปี กรณีที่กรรมการที่เป็นอิสระเปลี่ยนแปลงสถานะ

- ระหว่างดำรงตำแหน่งจนขาดคุณสมบัติในการเป็นกรรมการที่เป็นอิสระ ต้องรายงานคณะกรรมการเพื่อพิจารณาสถานะการดำรงตำแหน่งของกรรมการโดยทันที
- 7) ประชุมอภิปรายเกี่ยวกับการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารและฝ่ายจัดการร่วมด้วย และรายงานให้คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทราบถึงผลการประชุม
 - 8) ส่งเสริมให้มีการประชุมหรือดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่างกรรมการชุดย่อย หรือกรรมการอิสระของหน่วยงานอื่น
 - 9) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมอบหมาย โดยจะต้องไม่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ

11. คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

รายชื่อคณะกรรมการการ	ตำแหน่ง	ร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด	จำนวนเงินเบี้ยประชุมที่ได้รับ (บาท)	
			ก่อนหักภาษี	หลังหักภาษี
1. นางสาวพรธิดา อภิชาติบุตร	ประธานอนุกรรมการ	-	-	-
2. ศาสตราจารย์ วีรกร อ่องสกุล	ประธานอนุกรรมการ	-	-	-

หมายเหตุ ในปี 2563 ไม่มีการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

1. ลำดับที่ 1 ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2563
2. ลำดับที่ 2 ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนฯ ตามมติคณะกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563

บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ

- 1) พิจารณากำหนดผลตอบแทนผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 2) เปรียบเทียบผลตอบแทนกับบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก
- 3) จัดทำร่างสัญญาจ้างบริหารในตำแหน่งผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- 4) รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทราบโดยเร็ว

27. นโยบายการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

มีการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการที่เหมาะสม มีการดำเนินการด้วยความโปร่งใสและเปิดเผย อีกทั้งในรายงานประจำปีมีการเปิดเผยนโยบายค่าตอบแทนและรายละเอียดค่าตอบแทนของคณะกรรมการ ดังนี้

1. อัตราค่าตอบแทน และเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 เห็นชอบการปรับปรุงอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น สำหรับกลุ่มที่ 1 : รัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่ ซึ่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนรายเดือน และเบี้ยประชุมกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2562 เป็นต้นไป ดังนี้

1.1 ค่าตอบแทนรายเดือน

ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับค่าตอบแทนเป็น 2 เท่าของกรรมการรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

- ประธานฯ ได้รับเดือนละ 20,000.- บาท
- กรรมการ ได้รับเดือนละ 10,000.- บาท

ทั้งนี้ในกรณีที่กรรมการรัฐวิสาหกิจดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือน ให้จ่ายค่าตอบแทนรายเดือนตามสัดส่วนระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

1.2 เบี้ยประชุมกรรมการ

1) จ่ายเบี้ยประชุมให้แก่กรรมการเป็นรายครั้ง เดือนละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ ในกรณีมีเหตุสมควรอาจพิจารณาจ่ายเบี้ยได้เกินกว่า 1 ครั้ง / เดือน แต่ต้องไม่เกิน 15 ครั้ง / ปี

2) ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับเบี้ยประชุมกรรมการสูงกว่ากรรมการร้อยละ 25 กล่าวคือ ประธานกรรมการได้รับ 25,000.- บาท กรรมการ ได้รับ 20,000.- บาท

สำหรับประธานกรรมการคณะย่อย กรรมการ หรืออนุกรรมการ ในคณะกรรมการ / คณะอนุกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ จะได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งในอัตรา 0.5 เท่าของเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ (คือไม่เกิน 10,000 บาท / คน / ครั้ง) โดยประธานกรรมการได้รับเบี้ยประชุมสูงกว่ากรรมการในอัตราร้อยละ 25 และจ่ายเฉพาะกรรมการที่มาประชุม ทั้งนี้ ให้กรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับเบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดย่อย / คณะอนุกรรมการ / คณะทำงานอื่น รวมแล้วไม่เกิน 2 คณะ คณะละไม่เกิน 1 ครั้งต่อเดือน

2. โบนัส การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ หัวข้อการจ่ายโบนัสคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อสร้างแรงจูงใจ พิจารณาจากกำไรสุทธิ และคะแนนประเมินผลรัฐวิสาหกิจตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

ทั้งนี้ ให้ประธานกรรมการและรองประธานกรรมการได้รับโบนัสมากกว่ากรรมการ ร้อยละ 25 และร้อยละ 12.5 ตามลำดับ และในปีบัญชีรัฐวิสาหกิจใดที่กรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นขาดประชุมเกินกว่า 3 เดือน ให้จ่ายโบนัสตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- 1) ขาดการประชุมเกินกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 6 เดือน ให้จ่ายโบนัสลดลงร้อยละ 25
- 2) ขาดการประชุมเกินกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 9 เดือน ให้จ่ายโบนัสลดลงร้อยละ 50
- 3) ขาดการประชุมเกินกว่า 9 เดือนขึ้นไป ให้จ่ายโบนัสลดลงร้อยละ 75

รายงานการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี 2563

รายชื่อ / ครั้งที่ / วันประชุม	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4	ครั้งที่ 5	ครั้งที่ 6	ครั้งที่ 7	ครั้งที่ 8	ครั้งที่ 9	ครั้งที่ 10	ครั้งที่ 11	ครั้งที่ 12	จำนวนครั้งที่ มาประชุม
	15 ม.ค.	19 ก.พ.	18 มี.ค.	14 เม.ย.	21 พ.ค.	8 มิ.ย.	17 มิ.ย.	15 ก.ค.	6 สิงหา คม	12 พ.ย.	18 พ.ย.	16 ธ.ค.	
1. นายชยพล ธิติศักดิ์ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 8 สิงหาคม 2560 – 7 สิงหาคม 2563)	✓	✓	✓	✓	✓	×	✓	✓	✓				8/9
2. นายจักรชัย พรหมเลิศ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 28 ตุลาคม 2563 - ปัจจุบัน)										✓	✓	✓	3/3
3. นางสาวพรณิภา อภิชาติบุตร (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 8 สิงหาคม 2560 – 16 มีนาคม 2563)	✓	✓											2/2
4. นายยงยุทธ โกเมศ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 8 สิงหาคม 2560 – 7 สิงหาคม 2563)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				9/9
5. นายสุรงค์ บุญกุล (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 27 มิถุนายน 2561 – 14 กันยายน 2563)	×	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				8/9

(ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 28 ตุลาคม 2563 - ปัจจุบัน)													
12. นายศักดิ์ เสกขุนทด (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 8 สิงหาคม 2560 - 7 สิงหาคม 2563) (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 28 ตุลาคม 2563 - ปัจจุบัน)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	12/12
13. เรืออากาศโท กมลนัย ชัยเจนิยน (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 8 สิงหาคม 2560 - 7 สิงหาคม 2563) (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 28 ตุลาคม 2563 - ปัจจุบัน)	✓	✓	✓	✓	×	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	11/12
14. นายพนิต อธิภาพวงศ์ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 8 สิงหาคม 2560 - 7 สิงหาคม 2563) (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 28 ตุลาคม 2563 - ปัจจุบัน)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	×	✓	✓		
15. พลเอก ภาณุวัชร นาควงษ์ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 28 ตุลาคม 2563 - ปัจจุบัน)										✓	✓		
16. นายทองชัย ชวลิตพิเชฐ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 28 ตุลาคม 2563 - ปัจจุบัน)										✓	✓	✓	11/12

- ปัจจุบัน)													
17. พลตำรวจตรี วิวัฒน์ ชัยสังฆะ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 28 ตุลาคม 2563 - ปัจจุบัน)										✓	✓	✓	3/3
18. นายเชวง ไทยยิ่ง (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 28 ตุลาคม 2563 - ปัจจุบัน)										✓	✓	✓	3/3
19. นายสมพงษ์ ปรีเปรม (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 12 พฤศจิกายน 2561 – ปัจจุบัน)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	3/3
												✓	3/3
												✓	12/12

*หมายเหตุ



= การลลาออก



= การครบวาระ



= การยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง

28.สรุปเบี้ยประชุมคณะกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ค่าตอบแทนรายเดือนและโบนัส ปี 2563

รายชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนเงิน เบี้ยประชุมที่ได้รับ (บาท)		ค่าตอบแทน รายเดือน (บาท)		โบนัสประจำปี 2563 ที่จ่ายในปี 2564 (บาท)
		ก่อนหัก ภาษี	หลังหัก ภาษี	ก่อนหัก ภาษี	หลังหัก ภาษี	
1. นายชยพล ธิติศักดิ์	ประธาน กรรมการ	200,000	186,000	160,000	148,800	
2. นายฉัตรชัย พรหมเลิศ	ประธาน กรรมการ	75,000	69,750	60,000	55,800	
3. นางสาวพรธัญญา ภูมิชาติบุตร	กรรมการ	40,000	37,200	20,000	18,600	
4. นายยงยุทธ โกเมศ	กรรมการ	180,000	167,400	90,000	83,700	
5. นายสุรงค์ บุญกุล	กรรมการ	160,000	148,800	80,000	74,400	
6. นายปวิศม์ วงษ์สุวรรณ	กรรมการ	240,000	223,200	120,000	108,000	
7. ศาสตราจารย์ วีรกร ช่องสกุล	กรรมการ	240,000	223,200	120,000	108,000	
8. รองศาสตราจารย์ ชีร เจียศิริพงษ์กุล	กรรมการ	240,000	223,200	120,000	108,000	
9. นายยอดพจน์ วงศ์รัถมิตร์	กรรมการ	240,000	223,200	120,000	108,000	
10. นายดนุชา พิษยนันท์	กรรมการ	180,000	167,400	120,000	108,000	
11. นายนิกร สุศิริวัฒนนนท์	กรรมการ	240,000	223,200	120,000	108,000	
12. นายศักดิ์ เสกขุนทด	กรรมการ	240,000	223,200	120,000	108,000	
13. เรืออากาศโท กมลนัย ชัยเจนิยน	กรรมการ	220,000	198,000	120,000	108,000	
14. นายพนิต ธีรภาพวงศ์	กรรมการ	220,000	198,000	120,000	108,000	
15. พลเอก ภาณุวัชร นาควงษ์	กรรมการ	60,000	55,800	30,000	27,900	
16. นายทองชัย ชวลิตพิเชฐ	กรรมการ	60,000	55,800	30,000	27,900	
17. พลตำรวจตรี วิวัฒน์ ชัยสังฆะ	กรรมการ	60,000	55,800	30,000	27,900	
18. นายเชวง ไทยยิ่ง	กรรมการ	60,000	55,800	30,000	27,900	
19. นายสมพงษ์ ปรีเปรม	กรรมการ และเลขานุการ	240,000	223,200	120,000	108,000	

หมายเหตุ ลำดับที่ 1 และ 4 ครบวาระการดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ และกรรมการ กฟภ. เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2563

ลำดับที่ 2 ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ กฟภ. ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2563

ลำดับที่ 3 ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ กฟภ. เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2563

ลำดับที่ 5 ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ กฟภ. เนื่องจากอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์ เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2563

ลำดับที่ 9 - 14 ครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ กฟผ. เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2563 และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ กฟผ. ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2563 อีกวาระหนึ่ง
ลำดับที่ 15 - 18 ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ กฟผ. ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2563

29. รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2563

คณะกรรมการตรวจสอบของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จากกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ตามทักษะการทำงาน (Skill Matrix) โดยในปี 2563 คณะกรรมการตรวจสอบมีจำนวน และวาระการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 ถึงวันที่ 15 มีนาคม 2563

1. นางสาวพรณิภา	อภิชาติบุตร	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายนิกร	สุศิริวัฒนนนท์	กรรมการตรวจสอบ
3. นายพนิต	ธีรภาพวงศ์	กรรมการตรวจสอบ

ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2563 ถึงวันที่ 7 สิงหาคม 2563

1. นายนิกร	สุศิริวัฒนนนท์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายพนิต	ธีรภาพวงศ์	กรรมการตรวจสอบ
3. รองศาสตราจารย์ ชีร	เจียศิริพงษ์กุล	กรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้หมดวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2563 และได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคณะใหม่เข้ามาดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ 12 พฤศจิกายน 2563 ถึงปัจจุบัน

1. พลตำรวจตรี วิวัฒน์	ชัยสังฆะ	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายนิกร	สุศิริวัฒนนนท์	กรรมการตรวจสอบ
3. นายเชวง	ไทย์ยั้ง	กรรมการตรวจสอบ
4. นายพนิต	ธีรภาพวงศ์	กรรมการตรวจสอบ

โดยมี นางชุติมา เผ่าชัย ผู้ช่วยผู้ว่าการตรวจสอบภายใน เป็น เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2563 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุม รวมทั้งสิ้น 10 ครั้ง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้เข้าร่วมประชุมทุกคน ทุกครั้ง โดยมีผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี (สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน) เข้าร่วมหรือในวาระที่เกี่ยวข้อง และมีการรายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกครั้ง

สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานทางการเงินของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นประจำทุกเดือน มีการสอบถาม และให้ข้อคิดเห็นกับผู้บริหาร ในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของรายงานทางการเงิน การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และปัจจัยต่างๆ ที่มีผลกระทบต่องบการเงิน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการจัดทำรายงานทางการเงินมีความเชื่อถือได้ และเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย มาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องเพียงพอ และเป็นประโยชน์กับผู้ใช้รายงานทางการเงิน

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี (สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน) เป็นการเฉพาะ 1 ครั้ง อย่างเป็นอิสระ โดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วม เพื่อหารือเกี่ยวกับขอบเขตแนวทางในการปฏิบัติงานตรวจสอบ และการแสดงความคิดเห็นของผู้สอบบัญชี ทั้งนี้ ในปี 2563 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีค่าธรรมเนียมตรวจสอบบัญชี เป็นเงินทั้งสิ้น 2,200,000 บาท

2. การสอบทานการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการบริหารความเสี่ยง ทั้งนโยบายและแผนงานพร้อมให้ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการงานให้มีความพร้อมรองรับกับสถานการณ์ที่ไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้ สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน การป้องกันข้อผิดพลาด ความเสียหายจากการทุจริต สอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี กระบวนการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รายงานที่เกี่ยวข้อง หรือการขัดกันทางผลประโยชน์ เพื่อให้สามารถสนับสนุนการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่วางไว้ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

3. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติแผนกลยุทธ์ แผนการตรวจสอบระยะ 5 ปี แผนการตรวจสอบประจำปี สอบทานผลการตรวจสอบ ผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลใหม่ (ด้านการตรวจสอบภายใน) พิจารณาบททวนข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยกฎบัตรของสำนักตรวจสอบภายใน คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการตรวจสอบภายใน งบประมาณประจำปี แผนการฝึกอบรม แผนการพัฒนา แผนการสรรหานักวิชาการ การประเมินความเพียงพอความเหมาะสมของทรัพยากรของ สำนักตรวจสอบภายใน และการส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบภายในพัฒนาตนเองให้ได้รับวุฒิบัตรทางวิชาชีพ อาทิ ผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพ รับอนุญาต ผู้ตรวจสอบภายในในระบบสารสนเทศรับอนุญาต ผู้สอบบัญชี รับอนุญาต และวุฒิบัตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

4. การรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานกฎบัตร และคู่มือการปฏิบัติงานคณะกรรมการตรวจสอบของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม

5. การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ประจำปี 2564

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา และเห็นชอบให้ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี 2564 ตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิกานำเสนอ โดยมีค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีเป็นเงินทั้งสิ้น 7,000,000 บาท และได้นำเสนอคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคพิจารณาอนุมัติ

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบ ที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตร และคู่มือการปฏิบัติงานคณะกรรมการตรวจสอบของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดี โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังอย่างรอบคอบ มีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ ตลอดจนได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้จัดทำรายงานทางการเงินถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีการปฏิบัติที่สอดคล้องตามระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม มีการตรวจสอบภายในที่เป็นอิสระ โดยปฏิบัติ งานได้สอดคล้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน รวมทั้งได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และนโยบายที่สำคัญ ไม่พบข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้แสดงความคิดเห็นและให้คำแนะนำแก่ฝ่ายบริหารและผู้เข้าร่วมประชุมอย่างเป็นอิสระ โดยมุ่งเน้นประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นสำคัญ

พลตำรวจตรี

(วิวัฒน์ ชัยสังฆะ)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

30.รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

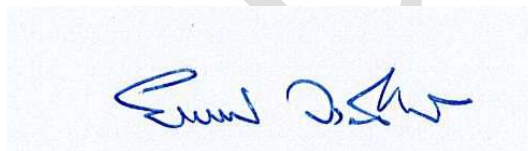
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ได้นำหลักการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในซึ่งประยุกต์มาจากเกณฑ์ของ COSO (The Committee of Sponsoring Organization of Treadway Commission) ที่สอดคล้อง COSO 2013 – Internal Control และ COSO 2017 – Enterprise Risk Management Integrating with Strategy and Performance ซึ่งสอดคล้องไปกับกระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ และการควบคุมภายในไปพร้อมๆ กัน โดยมีโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน แบ่งออกเป็นระดับองค์กรและระดับสายงาน มีช่องทางการรายงานและติดตามการประเมินผลทั้งการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มั่นใจว่า การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร พร้อมรองรับความไม่แน่นอนของสถานะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานได้อย่างทันกาล เกิดผลลัพธ์เชิงบวกต่อภารกิจของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ทั้งปัจจุบันและอนาคต

ในปี 2563 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ประเมินความเสี่ยงโดยพิจารณาทั้งปัจจัยภายในและภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานพร้อมจัดเตรียมแผนรองรับเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ให้ความเห็นชอบปัจจัยเสี่ยงที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค นำมาบริหารจัดการจำนวน 9 ปัจจัยเสี่ยง ดังนี้

1. การบริหารหน่วยสูญเสียในภาพรวมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
2. การลงทุนและพัฒนาธุรกิจเกี่ยวเนื่อง (Business Model) ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
3. การบริหารสินทรัพย์ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด (Asset Management Roadmap) ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
4. ความล่าช้าในการพัฒนาของโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (โครงการนำร่อง)
5. ขาดการบริหารจัดการข้อมูลที่เหมาะสมเพียงพอและเป็นระบบ ต่อการนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อเพิ่มมูลค่าทางธุรกิจขององค์กร (Data Analytic)
6. ขาดการบูรณาการในการนำการจัดการความรู้และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ บริการ และกระบวนการ เพื่อเพิ่มโอกาสและสร้างรายได้เชิงพาณิชย์
7. ทักษะของบุคลากรยังไม่สามารถพัฒนาเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรตามทิศทางในอนาคต
8. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไม่สามารถให้บริการและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่อง
9. การเปลี่ยนถ่ายข้อมูลและนำเข้าสู่ระบบศูนย์สั่งการจ่ายไฟ (SCADA/TDMS) ที่จะกระทบต่อการควบคุมสั่งการจ่ายไฟ

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมร่วมกับผู้บริหารของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อกำหนดมาตรการต่าง ๆ ในการบริหารจัดการความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในให้ได้ตามเป้าหมาย และรวมถึงมีการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งแนวโน้มสถานการณ์ต่าง ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อองค์กรอย่างมีนัยสำคัญอย่างต่อเนื่องทุกไตรมาส

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีความมุ่งมั่นที่จะ ปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแล บริหารจัดการความเสี่ยงที่สำคัญและระบบการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสม เพื่อให้การดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่าการ มีส่วนร่วมของพนักงานทุกคนในการดำเนินงานตามมาตรการบริหารความเสี่ยงและตามระบบการควบคุมภายใน ที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจัดวางไว้จะเพิ่มโอกาสแห่งความสำเร็จ สามารถลดระดับความรุนแรง ความไม่แน่นอนที่ อาจจะเกิดขึ้นต่อการดำเนินงานโดยรวมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



(นายยอดพจน์ วงศ์รักมิตร)

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

31.รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและรับผิดชอบต่อสังคม

คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม โดยยึดมั่นการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่มีมาตรฐาน และจริยธรรมในการดำเนินกิจการ ตลอดจนมีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กร จึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการ จำนวน 4 ท่าน (กรรมการอิสระ 3 ท่าน) ที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------|-------------|
| 1. นายยอดพนธ์ | วงศ์รักมิตร |
| 2. พลเอก ภาณุวัชร | นาควงษ์ |
| 3. ศาสตราจารย์ วีรกร | อ่องสกุล |
| 4. นายปฏิคม | วงศ์สุวรรณ |

โดยมีหน้าที่ในการวางกรอบ เสนอแนวทางปฏิบัติ ให้คำแนะนำ กำกับดูแล ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคำนึงถึงการดำเนินงานอย่างยั่งยืนตามแนวปฏิบัติสากล เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนเกิดความเชื่อมั่นและยอมรับ สร้างชุมชนสังคมที่อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายของคณะกรรมการฯ และเข้าร่วมการประชุมอย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาสเพื่อกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และการปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับ ซึ่งสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

การดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG)

สิ่งสำคัญที่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคยึดถือปฏิบัติมาโดยตลอดคือการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญในทุกกระบวนการที่จะทำให้เกิดผลสำเร็จอย่างยั่งยืนในอนาคต คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย แนวทางปฏิบัติส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และคู่มือด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code for PEA) โดยมุ่งเน้นในเรื่องจริยธรรมและจรรยาบรรณ (Code of Conduct) ซึ่งประกอบด้วยค่านิยมหลักของจริยธรรมในการดำเนินกิจการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพหลัก โดยได้มีการทบทวนเนื้อหาสาระสำคัญของหลักการดังกล่าวให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งได้สานต่อการบูรณาการและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการดำเนินงานด้านความโปร่งใสขององค์กรให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล เพื่อพัฒนางานบริการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เชื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริต คอร์รัปชัน มีมาตรฐานทางจริยธรรม และสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร "ทันโลก บริกาที่ดี มีคุณธรรม"

การดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility : CSR)

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม ให้ความสำคัญและส่งเสริมให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มินิโบบาย แผนการดำเนินงาน และแนวปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร ตามกรอบมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง อาทิ มาตรฐาน ISO26000 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs) ดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (DJSI) เป็นต้น เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการทรัพยากรที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ ดังนั้น จึงได้มุ่งเน้นแผนงาน/โครงการขององค์กรให้เป็นรูปแบบ CSR in Process มากยิ่งขึ้น ตลอดจนยกระดับกิจกรรม CSR ผู้การสร้างคุณค่าร่วม (Creating Shared Value : CSV) โดยนำความสามารถขององค์กรไปต่อยอดกับธุรกิจ สังคม เช่น การนำโครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า ไปผนวกกับ Application PEA Care & Service เพื่อสร้างอาชีพให้กับช่างไฟฟ้าในโครงการ ซึ่งโครงการดังกล่าวเป็นตัวอย่างโครงการที่มุ่งเน้นการสร้างการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชนไปพร้อมกัน สิ่งเหล่านี้จะเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยส่งเสริมผลักดันให้การดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเติบโตและก้าวไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน รวมทั้งสามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นรูปธรรมและครอบคลุมทั้งมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล นอกจากนี้ ยังได้ให้ความสำคัญในการจัดทำรายงานความยั่งยืน เพื่อเปิดเผยข้อมูลด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐานการรายงานของ Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standard 2016

การดำเนินงานด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับ (Compliance)

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม กำกับดูแลและให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจขององค์กรให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ เพื่อลดความความเสี่ยงด้านการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ต่างๆ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่านโยบายและกรอบแนวทางหรือกระบวนการปฏิบัติงานที่สำคัญขององค์กรจะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่รวดเร็ว ซึ่งที่ผ่านมาการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่ การทบทวนปรับปรุงข้อบังคับและระเบียบ การเป็นที่ปรึกษาให้กับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามกฎ ระเบียบข้อบังคับอย่างถูกต้องครบถ้วน อาทิเช่น การดำเนินการจัดซื้อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 การแก้ไขข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยหลักเกณฑ์การกำกับและเชื่อมโยงบริษัทในเครือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และการปรับปรุงข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 26) พ.ศ. 2563 เป็นต้น ซึ่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีความพยายามในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture) โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้วยการสนับสนุนและติดตามงานด้านการกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือ Compliance ในทุกกระบวนการอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งปัจจุบันได้มอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบในการดำเนินงานด้าน Compliance ไว้อย่างชัดเจนตามโครงสร้างใหม่ขององค์กร

ดังนั้น จึงมั่นใจได้ว่าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนธุรกิจควบคู่กับหลักธรรมาภิบาล การปฏิบัติตามกฎระเบียบ และคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมให้องค์กรมีการพัฒนาบนรากฐานที่มั่นคงและสานต่อความยั่งยืนให้กับสังคมตลอดไป



(นายยอดพจน์ วงศ์รักมิตร)

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

32.รายงานของผู้สอบบัญชีและงบการเงิน (รอข้อมูล)

33.หมายเหตุประกอบงบการเงิน (รอข้อมูล)

เอกสาร

34. สรุปข้อมูลในรอบ 10 ปี

รายการ	2563	2562	2561	2560	2559	2558	2557	2556	2555	2554
รายได้จากการขายและการให้บริการ (ล้านบาท)		518,128	497,474	461,618	454,594	463,708	463,061	431,350	385,837	323,526
รายได้อื่น (ล้านบาท)		1,691	1,841	2,130	2,143	2,099	1,951	2,720	2,326	1,223
ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน (ล้านบาท)		503,185	475,650	432,889	427,584	441,139	441,152	409,464	369,953	308,524
ค่าใช้จ่ายอื่น (ล้านบาท)		3,317	3,049	3,406	3,265	3,595	3,463	3,530	3,234	3,763
กำไรสุทธิ (ล้านบาท)		13,317	20,616	27,453	25,888	21,073	20,397	21,076	14,976	12,462
เงินลงทุนในสินทรัพย์ (ล้านบาท)		23,206	34,356	29,517	37,457	37,230	27,154	26,240	25,395	21,607
เงินกู้ (ล้านบาท)		75,651	71,580	68,613	72,840	76,371	74,314	71,989	66,975	71,371
สินทรัพย์สุทธิ (ล้านบาท)		424,414	414,880	398,305	378,149	366,977	348,426	327,575	306,165	303,817
จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า (ราย)	20,734,717	20,193,865	19,768,754	19,360,779	18,894,637	18,391,443	17,890,494	17,362,319	16,798,675	16,191,866
หน่วยจำหน่าย รวมฟรี (ล้านหน่วย)	134,868	138,178	134,674	132,401	129,674	123,212	118,632	114,609	111,726	102,947
หน่วยจำหน่ายโดยเฉลี่ย (หน่วย/ราย)	6,504	6,843	6,812	6,839	6,863	6,699	6,631	6,601	6,651	6,358

รายการ	2563	2562	2561	2560	2559	2558	2557	2556	2555	2554
ค่าไฟฟ้าโดยเฉลี่ย (บาท/หน่วย)	3.5699	3.6150	3.5664	3.4689	3.4848	3.7481	3.8825	3.7341	3.4602	3.1358
ความต้องการไฟฟ้าสูงสุด (เมกะวัตต์)	20,001	20,952	19,475	19,721	20,439	18,597	17,724	17,294	16,682	15,996
พลังงานไฟฟ้า (ล้านหน่วย)	142,676	146,017	142,296	139,548	137,078	130,390	125,484	120,796	118,738	108,355
- รับซื้อ (ล้านหน่วย)	142,586	145,932	142,191	139,443	136,974	130,299	125,380	120,696	118,644	108,243
- ผลิตเอง (ล้านหน่วย)	90	855	105	104	91	104	100	94	112	103
ระบบสายส่ง (วงจร-ก.ม.)	13,527	13,097	12,765	12,258	11,776	11,564	11,414	10,992	10,341	9,697
ระบบจำหน่ายแรงสูง (วงจร-ก.ม.)	323,898	318,349	313,424	308,988	304,450	299,865	296,809	299,069	298,984	296,215
ระบบจำหน่ายแรงต่ำ (วงจร-ก.ม.)	493,105	480,477	472,464	462,786	453,836	460,721	442,348	444,741	457,118	456,667
จำนวนสำนักงาน การไฟฟ้า (แห่ง)	959	959	946	946	946	946	947	928	928	862
จำนวนพนักงาน (ราย)	28,372	29,085	29,659	29,835	30,114	29,093	28,109	27,792	28,060	27,784



PEA
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่

200 ถนนงามวงศ์วาน ลาดยาว จตุจักร กรุงเทพฯ 10900

โทรศัพท์ 0 2590 5185 โทรสาร 0 2590 5214

1129 PEA Contact Center www.pea.co.th



สแกน QR Code