



นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอแม่สาย

๑. ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย (PEA SAFETY CULTURE) ตลอดจนองค์ความรู้ และทัศนคติที่ดีในการทำงานด้วยความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความปลอดภัยเป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคน
๒. รณรงค์ สนับสนุน ค้ำครองสุขภาพและความปลอดภัย ทั้งการปฏิบัติงานภายในสำนักงานและภายนอกสำนักงาน เพื่อป้องกันการบาดเจ็บ การเจ็บป่วย อุบัติเหตุ และอุบัติการณ์
๓. นำระบบการวิเคราะห์ความปลอดภัยแบบ KYT มาใช้งาน และจัดให้มีการติดตามควบคุมให้มีการปฏิบัติอย่างจริงจังและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ลดความสูญเสียจากอุบัติเหตุ
๔. ให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างฝ่ายบริหาร และฝ่ายลูกจ้าง ในการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทุกเดือน เพื่อพัฒนาการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
๕. ให้มีการพบปะพูดคุยหารือและให้ความรู้ เรื่องความปลอดภัยก่อนการปฏิบัติงาน (Safety Talk) ในวันแรกของสัปดาห์
๖. ให้ดำเนินงานตามกฎหมายความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๗. สนับสนุนให้มีการจัดสรรทรัพยากร งบประมาณ และการจัดการควบคุม ทรัพยากรในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเพียงพอ
๘. ให้นำหน้าการจัดการควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติตามข้อบังคับ และคู่มือ ว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ
๙. ให้มีการทบทวนนโยบายอย่างต่อเนื่อง โดยพิจารณาจาก สถิติการบาดเจ็บ การเจ็บป่วย อุบัติเหตุ อุบัติการณ์ และการดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา
๑๐. ให้ดำเนินการด้านความปลอดภัย อย่างจริงจังและเข้มข้น จนสามารถ เป็นหน่วยงานต้นแบบ ให้หน่วยงานภายนอก สถานประกอบการอื่น ๆ สามารถเข้าศึกษาดูงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน และนำไปเป็นแบบอย่างในการดำเนินการ ด้านความปลอดภัยได้



(นายประพันธ์ วิธรวาณิชย์)

ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอแม่สาย