



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กฟส.ฟาง

เลขที่ น.๑ ฝ.(ปร.) ๙๖/๒๕๖๗

เรื่อง ขอนำส่งนโยบายสำนักงานสีเขียวประจำปี ๒๕๖๗

เรียน ผู้บริหาร กฟส.ฟาง, พนักงานและลูกจ้าง

ถึง ผู้บริหาร กฟส.ฟาง, พนักงานและลูกจ้าง

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗

กฟส.ฟาง ได้เข้าร่วมโครงการสำนักงานสีเขียว ในปี ๒๕๖๗ (รักษามาตรฐาน ECO-Standard) ขอนำส่งประกาศนโยบาย สำนักงานสีเขียว และการจัดการพลังงานของ กฟผ. ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อนำนโยบายดังกล่าวไปใช้ในการดำเนินงานให้เป็นแนวทางเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพทั่วทั้งองค์กร ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งพนักงาน, ลูกจ้างในสังกัดถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

(นายสมบัติ สารทอง)

ผจก.กฟส.ฟาง

ผบร.กฟส.ฟาง

โทร. ๑๔๔๒๖



PEA
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

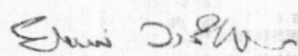


นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility: CSR) ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

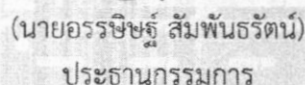
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นในการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินงานทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยดำเนินงานภายใต้กฎระเบียบและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม มาตรฐานว่าด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ISO 26000 และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่สมดุลอย่างต่อเนื่อง มั่นคง และยั่งยืน ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (United Nations Sustainable Development Goals: UNSDGs) มีการดำเนินการเพื่อลด/กักเก็บ ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ตามนโยบายของรัฐบาลและนานาชาติ จึงได้กำหนดนโยบายให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างถือปฏิบัติ ดังนี้

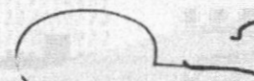
๑. บูรณาการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมไว้ในทุกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงานของ กฟภ. โดยคำนึงถึงการป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานขององค์กรและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล สิทธิมนุษยชน การปฏิบัติด้านแรงงาน สิ่งแวดล้อม การปฏิบัติที่เป็นธรรม ประเด็นด้านผู้บริโภค และการมีส่วนร่วมของชุมชนและการพัฒนาชุมชน
๒. พัฒนา ออกแบบ ปรับปรุงผลิตภัณฑ์บริการหรือกระบวนการด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (STI) โดยใช้รูปแบบการพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ (BCG Economy Model) ควบคู่ไปกับแนวทางการพัฒนาขององค์กรอย่างยั่งยืน (ESG) ที่คำนึงถึงผลกระทบต่อ ๓ ด้านหลัก คือ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลเพื่อตอบสนองดัชนีชี้วัดความยั่งยืนระดับโลก (DJSI)
๓. พัฒนาทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ และส่งเสริมบทบาทของบุคลากรในองค์กร เพื่อสร้างพฤติกรรมที่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR in Mind)
๔. พัฒนาโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมสู่การสร้างคุณค่าร่วม (Creating Shared Value: CSV) ให้กับสังคม เพื่อพัฒนาสู่ความยั่งยืนไปพร้อมกันทั้งระบบนิเวศทางธุรกิจ (Ecosystem) ของ กฟภ.
๕. กำหนดกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานเพื่อตอบสนองความต้องการและคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ที่สำคัญต่อองค์กร
๖. น้อมนำแนวทางพระราชดำริศาสตร์พระราชา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (SEP) ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินโครงการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม
๗. กำหนดแนวทางการดำเนินการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายยอดพนัน วงศ์รักมิตร)
ประธานกรรมการธรรมาภิบาล
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน


(นายอรรษิษฐ์ สัมพันธรัตน์)
ประธานกรรมการ



(นายศุภชัย เอกอุ่น)
ผู้ว่าการ

