



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก ฝวบ.(น1)

ถึง กพน.1

เลขที่

วันที่

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566 (ทบทวนครั้งที่ 1) กพน.1

เรียน ผชก.(น1)

ตามหนังสือ กจง.(ภ1) เลขที่ กจท.(ภ1)(สผ.) 1322/2565 ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน 2565 รผก.(ภ1) เห็นชอบแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566 (ทบทวนครั้งที่ 1) สายงานการไฟฟ้าภาค 1 เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2565 (เอกสารแนบ 1)

ฝวบ.(น1) พิจารณาแล้ว เพื่อให้ กพน.1 มีแผนปฏิบัติการสำหรับใช้เป็นเครื่องมือและแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนด จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ “แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566 (ทบทวนครั้งที่ 1) กพน.1” โดยมีรายละเอียดดังนี้

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566 (ทบทวนครั้งที่ 1) กพน.1	แผนงาน	กิจกรรมหลัก
1. ด้านเป้าหมาย	9	15
2. ด้านลูกค้า	17	59
3. ด้านกระบวนการภายใน	13	50
4. ด้านการเรียนรู้และพัฒนา	4	15
รวม	43	139

ทั้งนี้สามารถ Download แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566 (ทบทวนครั้งที่ 1) กพน.1 ได้ที่ n1.pea.co.th/n1/ -> เว็บไซต์/FTP -> รับส่งข้อมูลระหว่างหน่วยงาน กพน.1 (FTP) -> อื่นๆ -> ข้อมูลเพื่อการบริหาร แผนปฏิบัติ กพน.1 -> 07_ปี 2566 -> 03_แผนปฏิบัติการ ปี 2566 (ทบทวนครั้งที่ 1) กพน.1

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติ และแจ้งทุกหน่วยงานให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายกรังษี กสิวิวัฒน์)

ที่ น1กชค.ผอ. 2498/2565 รฝ.วบ.(น1) รักษาการแทน อฝ.วบ.(น1)

27 พ.ย. 2565

เรียน อฝ.(น1), อก.(น1)

ผจก.กฟฟ.ชั้น 1-3, กฟส., กฟย.

อนุมัติตามเสนอ และให้ส่วนเกี่ยวข้อง
ดำเนินการต่อไป

(นายกรังษี กสิวิวัฒน์)

รฝ.วบ.(น1) รักษาการแทน ผชก.(น1)

27 พ.ย. 2565



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

สรก.(ภ๑)
เลขที่ ๐๖๔๗
วันที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๕

ผอภ.(ภ๑)
เลขที่ 5628
วันที่ 14 พ.ย. ๒๕๖๕

เอกสารแนบ ๑

จาก กงภ.(ภ๑) ถึง ผอภ.(ภ๑)
เลขที่ กงภ.(ภ๑)(สผ.) ๑๓๒๒ / ๒๕๖๕ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
เรื่อง ขอความเห็นชอบ แผนที่ยุทธศาสตร์ (Startegy Map) , Balanced Scorecard (BSC) , และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖ (ทบทวนครั้งที่ ๑) และ แผนที่ยุทธศาสตร์ (Startegy Map) , Balanced Scorecard (BSC) , แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ ของสายงานการไฟฟ้า ภาค ๑
เรียน อผ.อภ.(ภ๑) ผ่าน รผ.อภ.(ภ๑)

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานของสายงาน/สำนัก ตามระบบประเมินผลธุรกิจของ สคร (Core Business Enablers) ประจำปี ๒๕๖๕ ด้านที่ ๒ การวางแผนเชิงกลยุทธ์ ตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ความสำเร็จของกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการของสายงาน/สำนัก ประจำปี ๒๕๖๖ (ฉบับทบทวน) และประจำปี ๒๕๖๗

๑.๒ ตามหนังสือที่ กยอ.(กส) ๕๔๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้ทุกสายงาน/สำนักจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Startegy Map) , Balanced Scorecard (BSC) และแผนปฏิบัติการของสายงาน/สำนัก ประจำปี ๒๕๖๖ (ฉบับทบทวน) และแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๑)

๑.๓ ตามอนุมัติ รผภ.(ภ๑) ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ อนุมัติจัดประชุมทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖ (ฉบับทบทวน) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ สายงานการไฟฟ้า ภาค ๑ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แล้วนั้น (เอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

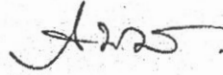
สายงานการไฟฟ้า ภาค ๑ ได้มีการจัดประชุมถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. พร้อมทั้งทบทวน / จัดทำแผนปฏิบัติการของสายงานฯ แล้วเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณากลับกรองแผนที่ยุทธศาสตร์ (Startegy Map) , Balanced Scorecard (BSC) , แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๖ (ทบทวนครั้งที่ ๑) และ แผนที่ยุทธศาสตร์ (Startegy Map) , Balanced Scorecard (BSC) , แผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๗ ของสายงานฯ ให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๖ และจัดส่งให้ กยอ. ฟนย. ภายในวันจันทร์ที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๓. ข้อพิจารณา

จากข้อเท็จจริงดังกล่าวข้างต้น กงภ.(ภ๑) ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้สายงานการไฟฟ้า ภาค ๑ ได้มีแผนปฏิบัติการไปเป็นเครื่องมือและแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงาน (Core Business Enablers) ด้านที่ ๒ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่ กฟภ. กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรพิจารณานำเรียน รผภ.(ภ๑) ให้ความเห็นชอบ แผนที่ยุทธศาสตร์ (Startegy Map) , Balanced Scorecard (BSC) , แผนปฏิบัติการสายงานฯ ประจำปี ๒๕๖๖ (ทบทวนครั้งที่ ๑) และ แผนที่ยุทธศาสตร์ (Startegy Map) , Balanced Scorecard (BSC) , แผนปฏิบัติการสายงานฯ ประจำปี ๒๕๖๗ ของสายงานการไฟฟ้า ภาค ๑ ตาม QR Code (เอกสารแนบ ๓) ต่อไป

จึงเรียนมา/...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา นำเรียน รผก.(ภ๑) ลงนามให้ความเห็นชอบ ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

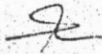


(นายประมวล สายพิมพ์)

อก.งภ.(ภ๑)

เรียน รผก.(ภ๑)

เพื่อโปรดพิจารณา ลงนามให้ความเห็นชอบตามที่ กงภ.(ภ๑) เสนอ ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

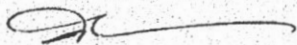


(นายสุพจน์ มุลจวง)

อผ.อก.(ภ๑)

๙ ๔ พ.ย. ๒๕๖๕

เรียน อก.งภ.(ภ๑)



(นายสathaporn ประเวศน์ ปิ่นาง)
รผ.อก.(ภ๑) รักษาการแทน อผ.อก.(ภ๑)

๙ ๕ พ.ย. ๒๕๖๕

- เห็นชอบ

- ดำเนินการต่อไป

เรียน ผชก.(น๑) , ผชก.(น๒) , ผชก.(น๓) ,
อผ.อก.(ภ๑) , ผชช.๑๒ สรภ.(ภ๑) , อก.ยอ.

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งส่วนที่เกี่ยวข้อง
ดำเนินการ ต่อไปด้วยจะขอบคุณยิ่ง



(นายชิวิน พัฒนคุหะ)

รผก.(ภ๑)

๙ ๕ พ.ย. ๒๕๖๕



เอกสารแนบ ๓

<https://shorturl.asia/iznTo>

กองประสานงานภูมิภาค ภาค ๑
แผนกสนับสนุนงานนโยบายและแผนงาน
โทร ๙๒๑๕

ชก.งภ.(ภ๑)  วันที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๕
ผู้ตรวจ/ผู้พิมพ์ นิลปัทม์ วันที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (พบพจนครั้งที่ 1) สายงานกาไฟฟ้า ด้านวิศวกรรม (Goal)

[illegible]

เกณฑ์ประเมินผลสำเร็จของการให้บริการทั้งปริมาณและทั้ง

7. ความสามารถในการหารายได้กำไรได้ถูกจัดเต็ม	7.1 ประเมินความสามารถในการหารายได้กำไรได้ถูกจัดเต็ม เป้าหมาย 510 ล้านบาท	มธ.บ.บ.	510 ล้านบาท	-	212.5 ล้านบาท	340 ล้านบาท	342.76 ล้านบาท	สถานะเดือน ส.ค. 66
8. ประสิทธิภาพการควบคุมต้นทุนและบันทึกต้นทุน ให้ได้ว่าทั้งหมดจน สามารถลดภาระของพื้นที่ ให้กับผู้เช่า CO2.2	8.1 ความคุ้มค่าและบันทึกต้นทุนให้ได้อย่างไร ทั้งหมดจน สามารถลดภาระของพื้นที่ ให้กับผู้เช่า CO2.2 เป้าหมาย ร้อยละ 25	มธ.บ.บ.	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 26.08	
9. ประสิทธิภาพของการบันทึกต้นทุนในรายงาน WMS สำหรับงานการให้บริการจัดเต็ม	9.1 การบันทึกต้นทุนในรายงาน WMS สำหรับงานการให้บริการจัดเต็ม งานตรวจสอบ ช่องแช่ และบำรุงรักษา เป้าหมาย ร้อยละ 95	มธ.บ.บ.	ร้อยละ 95	ร้อยละ 25	ร้อยละ 30.25	ร้อยละ 25	ร้อยละ 26.08	
งานตรวจสอบ ช่องแช่ และบำรุงรักษา	ม.1 ร้อยละ 95	กบด.	ร้อยละ 95	-	78.56%	ร้อยละ 95	89.98	

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

6. แผนงานพัฒนาบุคลากรในการจัดการความรู้เพื่อนำไปปรับปรุงการทำงาน	5.2.1 จัดประชุมชี้แจงผลการดำเนินงานตามนโยบาย แผนปฏิบัติการ, แผนพัฒนาขีดความสามารถ และความรู้ภายใน เป้าหมาย ปีละ 3 ครั้ง กทป.1 = 3 ครั้ง	444.6.กบ.บ.	3 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
	5.3 ดัชนีจนตามระบบงานที่ Enablers หัวข้อที่ 3 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ของ ภาค 1 เป้าหมาย ตามเกณฑ์ กทก. ระดับ 5 กทป.1 = ระดับ 5 (ตามเกณฑ์ กทก.)	คณะทำงาน CBE-3	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	5.4 ดัชนีจนตามระบบงานที่ Enablers หัวข้อที่ 4 การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้าของ ภาค 1 เป้าหมาย ตามเกณฑ์ กทก. ระดับ 5 กทป.1 = ระดับ 5 (ตามเกณฑ์ กทก.)	คณะทำงาน CBE-4	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	5.5 ดัชนีจนตามระบบงานที่ Enablers หัวข้อที่ 5 การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ ภาค 1 เป้าหมาย ตามเกณฑ์ กทก. ระดับ 5 กทป.1 = ระดับ 5 (ตามเกณฑ์ กทก.)	คณะทำงาน CBE-5	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	5.6 ดัชนีจนตามระบบงานที่ Enablers หัวข้อที่ 6 การบริหารห่วงโซ่อุปทานของ ภาค 1 เป้าหมาย ตามเกณฑ์ กทก. ระดับ 5 กทป.1 = ระดับ 5 (ตามเกณฑ์ กทก.)	คณะทำงาน CBE-6	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	5.7 ดัชนีจนตามระบบงานที่ Enablers หัวข้อที่ 7 การจัดการความรู้และนวัตกรรมของ ภาค 1 เป้าหมาย ตามเกณฑ์ กทก. ระดับ 5 กทป.1 = ระดับ 5 (ตามเกณฑ์ กทก.)	คณะทำงาน CBE-7	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	5.8 ดัชนีจนตามระบบงานที่ Enablers หัวข้อที่ 8 การตรวจสอบภายใน ของ ภาค 1 เป้าหมาย ตามเกณฑ์ กทก. ระดับ 5 กทป.1 = ระดับ 5 (ตามเกณฑ์ กทก.)	คณะทำงาน CBE-8	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	6.1 จำนวนระบบการหลัก และกระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ (Key and Support Processes) ที่มีการจัดตั้งความรู้และพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน รวมถึงการใช้การจัดการความรู้ไปสร้างความตระหนักด้านความเข้าใจ เป้าหมาย ร้อยละ 100 ตามแผนงาน กทป.1 = ร้อยละ 100 ตามแผนงาน ปีงบประมาณ 2566	กทก.	ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	ร้อยละ 100
	1. กำหนดกระบวนการทำงานที่สำคัญที่จะระบบการหลักและกระบวนการสนับสนุน (Key and Support Processes) ตามลำดับตามองค์กร								
	2. จัดฝึกอบรมการที่สำคัญในการดำเนินการพัฒนาและการปรับปรุงการปฏิบัติงานประจำวัน (Daily Operation) ที่กระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน								
	3. ให้อาจารย์และบุคลากรที่มีความรู้ในการจัดการความรู้ ที่กระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน								
	4. ให้อาจารย์และบุคลากรที่มีความรู้ในการจัดการความรู้ ที่กระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน เช่น AAR, Story Telling, Mentor, On-the-job Training เป็นต้น								
	5. พัฒนาการพัฒนาและการปรับปรุงการปฏิบัติงานประจำวัน (Daily Operation) ที่กระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน โดยการให้คำปรึกษาและสนับสนุนในการปรับปรุง Lean Process, Quality Control Cycle, Six Sigma เป็นต้นและใช้การจัดการความรู้ เช่น เป็นต้น เป็นกลไกในการพัฒนา และการปรับปรุงการปฏิบัติงาน								
	6. สร้างความตระหนักและความเข้าใจในกระบวนการปฏิบัติงานที่สำคัญ ที่กระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน (Key and Support Processes) แก่บุคลากร								
	7. ติดตามและประเมินผล เพื่อเป็นข้อมูลปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง								
7. แผนงานพัฒนาบุคลากรในการจัดการความรู้เพื่อนำไปปรับปรุงการทำงาน	7.1 จัดการประชุม 3 ม. ของสายงานทั่วไป ภาค 1 เป้าหมาย จัดร่วมกับ ปีละ 1 ครั้ง กทป.1 = เข้าร่วมปีละ 1 ครั้ง	กทป.1	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง

มีการคัดเลือกจาก 3 กระบวนการ คือ

- 1) C6.3.3 งานบริหารจัดการเหตุการณ์ในระบบจำหน่ายไฟฟ้า
- 2) C7.1.3 งานออกแบบ และพัฒนาแบบแผนการใช้บริการของลูกค้า
- 3) C5.2.2 งานบริหารจัดการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า

- กทป.1 เลือกกระบวนการ C6.3.3 งานบริหารจัดการเหตุการณ์ในระบบจำหน่ายไฟฟ้าและนำข้อมูลลงใน KM-SI Content ID : 4832 - การใช้ประโยชน์ระบบงานจัดการเหตุการณ์

นวัตกรรม รู้ว่า ช่องว่าง ไฟฟ้า (3Qs) <https://km.sip.ee.co.th/content/4832>

- หลังจากการนำนวัตกรรมไปทดลองใช้งาน และขยายผล ได้มีการนำมาใช้ในการใช้งานนวัตกรรมในเดือนเมษายน 2565 และมีการรายงานข้อมูลลงในระบบงานจากข้อมูลอุปกรณ์ป้องกัน (WINDTALKERS) ที่อุปกรณ์ Recloser รหัส LPB07VR-104 ในพื้นที่ อ.แม่ทะ จ. สุพรรณบุรี

สรุปภาพ ตามรายละเอียดของหนังสือที่ น.1 กบ.บ. (ว.ร.) 3918/2565 ลงวันที่ 21 กันยายน 2565 ให้