



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก นทท.5 จป.(ว) กฟอ.ฟาง ถึง กฟอ.ฟาง
เลขที่ น.1กฟอ.ฟาง(กส.)4319/2565 วันที่ 30 พฤษภาคม 2565
เรื่อง แจ้งเวียนนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี 2565
เรียน ผจก.กฟอ.ฟาง ผ่าน รจก.(ท) กฟอ.ฟาง

ตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๔๙ หมวด 1 ระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน ข้อ ๒๒/๑1 สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไปให้นายจ้างจัดให้มีระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย (๑) นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และ เพื่อให้การดำเนินงานด้านความปลอดภัยของ กฟอ.ฟาง เป็นไปตามนโยบายของ กฟภ. อีกทั้ง เพื่อสื่อสารให้พนักงานลูกจ้าง รวมถึงผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้า กฟภ. ในสังกัด กฟอ.ฟาง ได้รับข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน จึงขอแจ้งเวียนนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของ ผวก., และ ผจก.กฟอ.ฟาง ตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งส่วนเกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

นางสาวณัฐธิดา จิตธรรมมา

(นางสาวณัฐธิดา จิตธรรมมา)
นทท.5(จป.ว) กฟอ.ฟาง

เรียน รจก.(ท) , รจก.(บ) ,ผ.ท.ทุกแผนก,กฟส.,กฟย.
ทราบและดำเนินการต่อไป

(นายชูชาติ เสนาธรรม)
ผจก.กฟอ.ฟาง
30 พ.ค. 65

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอฝาง ชั้น 2
โทร. 14450



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอฝาง

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กฟอ.ฝาง มุ่งมั่นให้บริการพลังงานไฟฟ้า และธุรกิจเกี่ยวเนื่อง อย่างมีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและสังคมอย่างมุ่งมั่น โดยมีความมุ่งมั่นและจุดมุ่งหมายในการยกระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานของความปลอดภัยของประชาชนภายใต้แนวคิด PEA Safety for all จึงกำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดังนี้

1. ยกระดับระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยของ กฟอ. (PEA Safety Management System: PEA-SMS) ให้เป็นมาตรฐานในการทำงานทั่วทั้งองค์กร รวมถึงความปลอดภัยของประชาชน เพื่อพัฒนางานด้านความปลอดภัยอย่างจริงจังและต่อเนื่อง มุ่งสู่องค์กรที่มีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยระดับสากล
2. ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานของ กฟอ.ฝาง ทุกคน ต้องตระหนักและมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงสร้างความร่วมมือกับ เครือข่ายงานด้านความปลอดภัย
3. สนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ให้เพียงพอต่อการดำเนินงาน
4. พัฒนาทุนมนุษย์ให้มีความรู้ ความชำนาญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการเพิ่มทักษะ (Up-Skill) และทบทวนทักษะ (Re-Skill) ในการปฏิบัติงาน รวมถึงผลักดันให้ผู้ปฏิบัติงานของ กฟอ.ฝาง ต้องผ่านการอบรมตามกฎหมายและตามหลักสูตรที่ กฟอ. กำหนด
5. พัฒนานวัตกรรม และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้กับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กร
6. มุ่งเน้นให้อุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Zero Accident) และลดความเสี่ยงที่เกิดการเจ็บป่วยจากการทำงาน โดยคำนึงขั้นตอน และมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยเป็นอันดับแรก รวมถึงการควบคุมงานอย่างเคร่งครัด ทั้งการปฏิบัติงานของ กฟอ.ฝาง และการดำเนินงานของผู้รับจ้าง กฟอ.ฝาง

ประกาศ ณ วันที่ 7 มกราคม พ.ศ.2565

(นายชูชาติ เสนาธรรม)

ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอฝาง



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ประกาศการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ประจำปี 2565

เรื่อง สิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้าง

ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554

โดยที่พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 มาตรา 17 กำหนดให้นายจ้างติดประกาศข้อความแสดงสิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้างตามที่อธิบดีกรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงานประกาศกำหนด

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอฝาง จึงขอประกาศสิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้างตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ดังต่อไปนี้

(1) นายจ้างและลูกจ้างมีหน้าที่ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554

(2) นายจ้างมีหน้าที่จัดและดูแลสถานประกอบกิจการ และลูกจ้างให้มีสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของลูกจ้าง มิให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย

(3) นายจ้างมีหน้าที่จัดและดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐาน ถ้าลูกจ้างไม่สวมใส่อุปกรณ์ดังกล่าว ให้นายจ้างสั่งให้หยุดการทำงานจนกว่าลูกจ้างจะสวมใส่อุปกรณ์นั้น

(4) นายจ้างมีหน้าที่จัดให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้างทุกคนได้รับการฝึกอบรมให้สามารถบริหารจัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างปลอดภัย ก่อนการเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน เปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักรหรืออุปกรณ์

(5) นายจ้างมีหน้าที่แจ้งให้ลูกจ้างทราบถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงานและแจกคู่มือปฏิบัติงานให้ลูกจ้างทุกคนก่อนที่ลูกจ้างจะเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน หรือเปลี่ยนสถานที่ทำงาน

(6) นายจ้างมีหน้าที่ติดประกาศ คำเตือน คำสั่ง หรือคำวินิจฉัยของอธิบดี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พนักงานตรวจความปลอดภัย หรือคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แล้วแต่กรณี

(7) นายจ้างเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(8) ลูกจ้างมีหน้าที่ให้ความร่วมมือกับนายจ้างในการดำเนินการและส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยคำนึงถึงสภาพของงานและหน้าที่รับผิดชอบ

(9) ลูกจ้างมีหน้าที่แจ้งข้อบกพร่องของสภาพการทำงานหรือการชำรุดเสียหายของอาคาร สถานที่ เครื่องมือ เครื่องจักร หรืออุปกรณ์ ที่ไม่สามารถแก้ไขได้ด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน หัวหน้างาน หรือผู้บริหาร

(10) ลูกจ้างมีหน้าที่.../

(10) ลูกจ้างมีหน้าที่สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่นายจ้างจัดให้และดูแล ให้สามารถใช้งานได้ตามสภาพและลักษณะของงานตลอดระยะเวลาทำงาน

(11) ในสถานที่ ที่มีสถานประกอบกิจการหลายแห่ง ลูกจ้างมีหน้าที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของนายจ้าง และสถานประกอบกิจการอื่นที่ไม่ใช่ของนายจ้างด้วย

(12) ลูกจ้างมีสิทธิได้รับความคุ้มครองจากการเลิกจ้าง หรือถูกโยกย้ายหน้าที่การงานเพราะเหตุที่ฟ้องร้อง เป็นพยานให้หลักฐาน หรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ต่อพนักงานตรวจความปลอดภัย คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน หรือศาล

(13) ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าจ้างหรือสิทธิประโยชน์อื่นใด ในระหว่างหยุดการทำงานหรือหยุดกระบวนการผลิตตามคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย เว้นแต่ลูกจ้างที่จงใจ กระทำการอันเป็นเหตุให้มีการหยุดการทำงานหรือหยุดกระบวนการผลิต

ประกาศ ณ วันที่ 7 มกราคม พ.ศ. 2565



(นายชูชาติ เสนาธรรม)

ผจก.กฟอ.ผาง