



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กฟอ.จอมทอง

ถึง กฟฟ.ในสังกัด

เลขที่ **ว.๑ กฟอ. จก.(จป) ๒๙๙/๒๕๖๕**

วันที่ 18 มกราคม 2565

เรื่อง ขอเวียนย้ายนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค, กฟน.1 และของ กฟอ.จอมทอง

เรียน ผจก.กฟฟ.ในสังกัด

ตามบันทึกที่ กวว.(ปอ.)84/2565 ลว.12 มกราคม 2565 เรื่องอนุมัตินโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต1(ภาคเหนือ) และ เวียนย้ายนโยบายด้านความปลอดภัยของท่าน ผวก.กฟก.นั้น

กฟอ.จอมทอง ได้นำนโยบายดังกล่าวมาเป็นแนวทางในการประกาศนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ กฟอ.จอมทอง เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายกำหนด

ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินการด้านความปลอดภัยเป็นไปตามกฎหมายกำหนดจึงขอเวียนย้ายนโยบายด้านความปลอดภัย เพื่อเป็นแนวทางให้กับ กฟฟ.ในสังกัด นำไปออกประกาศเป็นนโยบายประจำ กฟฟ.นั้นๆ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

(นายณพรัตน์ ห่อเจริญ)

ผจก.กฟอ.จอมทอง



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอจอมทอง

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอจอมทอง มีความมุ่งมั่นให้บริการพลังงานไฟฟ้า และธุรกิจเกี่ยวเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน โดยมีความมุ่งมั่นและจุดหมายในการยกระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานและความปลอดภัยของประชาชนภายใต้แนวคิด PEA Safety for All จึงกำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานดังนี้

1. ยกระดับระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยของ กฟภ. (PEA Safety Management System: PEA-SMS) ให้เป็นมาตรฐานในการทำงานทั่วทั้งองค์กร รวมถึงความปลอดภัยของประชาชน เพื่อพัฒนางานด้านความปลอดภัยอย่างจริงจังและต่อเนื่อง มุ่งสู่องค์กรที่มีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยระดับสากล
2. ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานของ กฟภ. ทุกคน ต้องตระหนักและมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายงานด้านความปลอดภัย
3. สนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เพียงพอต่อการดำเนินงาน
4. พัฒนาทุนมนุษย์ให้มีความรู้ ความชำนาญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการเพิ่มทักษะ (Up-Skill) และทบทวนทักษะ (Re-Skill) ในการปฏิบัติงาน รวมถึงผลักดันให้ผู้ปฏิบัติงานของ กฟภ. ต้องผ่านการอบรมตามกฎหมายและตามหลักสูตรที่ กฟภ. กำหนด
5. พัฒนานวัตกรรม และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้งานกับการดำเนินงานด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กร
6. มุ่งเน้นให้อุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Zero Accident) และลดความเสี่ยงที่เกิดการเจ็บป่วยจากการทำงานโดยคำนึงถึงขั้นตอนและมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยเป็นอันดับแรก รวมถึงการควบคุมงานอย่างเคร่งครัดทั้งการปฏิบัติงานของ กฟภ. และการดำเนินงานของผู้รับจ้าง กฟภ.

ประกาศ ณ วันที่ 14 มกราคม 2565

(นายณพรัตน์ ห่อเจริญ)

ผจก.กฟอ.จอมทอง