

๓.๒ อนุมัติใช้นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กพอ.สันป่าตอง

๓.๓ ให้ประกาศนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงาน กพอ.สันป่าตอง ทุกคนรับทราบ และลงนามไว้เป็นหลักฐาน

๓.๔ ให้ กพย.ในสังกัด กพอ.สันป่าตอง เวียนทราบนโยบายความปลอดภัยฯ ให้พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานทุกคนรับทราบ พร้อมทั้งลงนามไว้เป็นหลักฐาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติลงนามและดำเนินการแจ้งส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

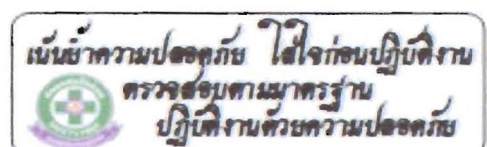
น.1๓๓๗.๖ ๑๔๘๔/๒๕๖๔
อนุมัติตามเสนอ


(นายมานิตย์ อรุณกาญจนา)
ผจก.กพอ.สันป่าตอง

๑๐๑ ก.พ. ๒๕๖๔

SARINYA W.
(นางสาวศรินญา วรรณสูงค์)
นทน.๕(จป.ว) กพอ.สันป่าตอง

นทน.๕(จป.ว) กพอ.สันป่าตอง
โทร.(ดาวเทียม) ๑๔๕๒๖





การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก นทท.๕(จป.ว) กฟอ.สันป่าตอง

ถึง กฟอ.สันป่าตอง

เลขที่ น.๑ สปต...../๒๕๖๔

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัตินโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจําการไฟฟ้า
ส่วนภูมิภาคอำเภอสันป่าตอง

เรียน ผจก.กฟอ.สันป่าตอง

๑. เรื่องเดิม

ตามกฎหมายกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓ หมวด ๑/๑ ระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน ข้อ ๒๒/๑ สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไปให้นายจ้างจัดให้มีระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้มีการจัดทำระบบการจัดการความปลอดภัยของ กฟภ. (PEA Safety Management System : PEA-SMS) ซึ่งมีองค์ประกอบทั้ง ๗ มาตรฐาน เพื่อให้การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กฟภ. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ลดการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน สอดส่องดูแลความไม่ปลอดภัยในการใช้ไฟฟ้าของประชาชนและเป็นการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ไปในทางเดียวกันทั้งองค์กร

๒.๒ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้ดำเนินการเสริมสร้างบรรยากาศความปลอดภัยในการทำงาน ตามกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานของ กฟภ. (PEA Safety Culture : PSC) เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมช่วยลดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน และยกระดับความปลอดภัย

๒.๓ นทท.๕(จป.ว) กฟอ.สันป่าตอง ได้ดำเนินการ จัดทำนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ กฟอ.สันป่าตอง เพื่อให้สอดคล้องกับระบบการจัดการความปลอดภัยของ กฟน.๑ และแนวทางการบริหารและพัฒนา PEA ของ ผชก.น.๑ ในปัจจุบันแล้ว (ตามเอกสารแนบ)

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

๓.๑ นทท.๕(จป.ว) กฟอ.สันป่าตอง พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้มีนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่สอดคล้องกับแนวทางการจัดการความปลอดภัยของ กฟภ. (PEA Safety Management System : PEA-SMS) รวมทั้งสนับสนุนการปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมต่อการทำงาน



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอสนป่าตอง

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอสนป่าตอง มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และการเจ็บป่วยจากการทำงาน และพยายามอย่างต่อเนื่องที่จะค้นหา ควบคุม และป้องกันอันตรายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยกำหนดนโยบายเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติไว้ ดังนี้

๑. ความปลอดภัยในการทำงานถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบอันดับแรกในการปฏิบัติงานของทุกคนทุกระดับ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อตนเองและผู้อื่น ตลอดจนทรัพย์สินของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอสนป่าตอง โดยมุ่งเน้นให้อุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Zero Accident)
๒. ให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอสนป่าตอง ดำเนินการตามระบบการจัดการความปลอดภัยของ กฟภ. (PEA Safety Management System : PEA-SMS) ที่เป็นมาตรฐานในการทำงานทั่วทั้งองค์กร
๓. ผู้บริหาร จะต้องควบคุมรับผิดชอบให้มีการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปตามกฎหมายความปลอดภัย มาตรฐาน และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด รวมถึงการสร้างจิตสำนึกและเป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้วยวิธีที่ปลอดภัย และต้องควบคุมดูแลผู้ปฏิบัติงานให้มีการใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยอย่างเหมาะสม เพียงพอ
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และความปลอดภัยในการใช้ไฟฟ้าของประชาชน ตามแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการพัฒนาเครือข่ายงานด้านความปลอดภัย
๕. สนับสนุนให้มีการจัดสรรทรัพยากรและงบประมาณในการดำเนินการและส่งเสริมงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เพียงพอต่อการดำเนินงาน
๖. สร้างบรรยากาศในการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยตามกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานของ กฟภ. (PEA Safety Culture : PSC) และผู้บริหารต้องเป็นผู้นำในการดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมทัศนคติที่ดีในการทำงานด้วยความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดจิตสำนึกด้านความปลอดภัย
๗. นำระบบการวิเคราะห์ความปลอดภัยแบบ KYT มาใช้งาน และจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อควบคุมให้มีการปฏิบัติอย่างจริงจังและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๘. ส่งเสริมพัฒนา นวัตกรรมด้านความปลอดภัย และทุนมนุษย์ รวมถึงการปรับปรุงอาคารสถานที่ และสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมต่อการทำงาน เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข (Smart Workplace)
๙. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามาศึกษาดูงานหรือฝึกงาน เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลและการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย และอื่นๆที่เกี่ยวข้องได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔

(นายมานิตย์ อรุณกาญจนา)

ผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอสนป่าตอง



นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคเหนือ) จังหวัดเชียงใหม่

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคเหนือ) จังหวัดเชียงใหม่ มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความปลอดภัย ให้แก่พนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และการเจ็บป่วยจากการทำงาน และพยายามอย่างต่อเนื่องที่จะค้นหา ควบคุม และป้องกันอันตรายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมของการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาค โดยกำหนดนโยบายเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติไว้ ดังนี้

1. ความปลอดภัยในการทำงานถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบอันดับแรกในการปฏิบัติงานของทุกคนทุกระดับ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อตนเองและผู้อื่น ตลอดจนทรัพย์สินของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยมุ่งเน้นให้อุบัติเหตุ เป็นศูนย์ (Zero Accident)
2. ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามระบบการจัดการความปลอดภัยของ กฟภ. (PEA Safety Management System : PEA-SMS) ที่เป็นมาตรฐานในการทำงานทั่วทั้งองค์กร
3. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ จะต้องควบคุมรับผิดชอบให้มีการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปตามกฎหมายความปลอดภัย มาตรฐาน และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด รวมถึงการสร้างจิตสำนึกและเป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้วยวิธีที่ปลอดภัย และต้อง ควบคุมดูแลผู้ปฏิบัติงานให้มีการใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยอย่างเหมาะสม เพียงพอ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และความ ปลอดภัยในการใช้ไฟฟ้าของประชาชน ตามแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงาน รวมถึงการพัฒนาเครือข่ายด้านความปลอดภัย
5. สนับสนุนให้มีการจัดสรรทรัพยากรและงบประมาณในการดำเนินการและส่งเสริมงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เพียงพอ
6. สร้างบรรยากาศในการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยตามกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยใน การทำงานของ กฟภ. (PEA Safety Culture : PSC) และผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องเป็นผู้ดำเนินการดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมบุคคลที่ดีในการทำงานด้วยความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดจิตสำนึกด้านความปลอดภัย
7. นำระบบการวิเคราะห์ความปลอดภัยแบบ KYT มาใช้งาน และจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการ ดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อควบคุมให้มีการ ปฏิบัติอย่างจริงจังและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
8. ส่งเสริมพัฒนา วัฒนธรรมด้านความปลอดภัย และทุนมนุษย์ รวมถึงการปรับปรุงอาคารสถานที่ และ สภาพแวดล้อมให้เหมาะสมต่อการทำงาน เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข (Smart Workplace)
9. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามาศึกษาดูงานหรือฝึกงาน เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลการปฏิบัติงาน ด้านความปลอดภัยและอื่นๆที่เกี่ยวข้องได้

ประกาศ ณ วันที่ 24 ธันวาคม พ.ศ. 2563

(นายประพันธ์ สีนวล)

ผู้ช่วยผู้จัดการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคเหนือ) จังหวัดเชียงใหม่