

May the force be with you ...

Happy New Year 2016

ผู้ว่าการ มอบนโยบายการดำเนินงานปี 2559 เดินหน้าพัฒนาสู่
การไฟฟ้าแห่งอนาคต (The Electric Utility of the Future)

โดยมุ่งเน้น

“พัฒนาคนด้วยนวัตกรรม พัฒนางานด้วยเทคโนโลยี”

ในรายการ ผวก. พบ พนักงาน ครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 24 ธันวาคม 2558

นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้แถลงผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในรอบปี 2558 และกำหนดนโยบายการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2559 พร้อมขอบคุณ และอวยพรปีใหม่ให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคน

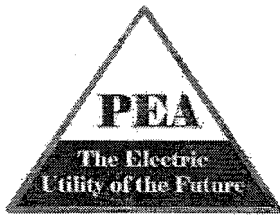
ผวก. กำหนด ... แผนการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2559 ดังนี้

• นโยบายพัฒนาคนด้วยนวัตกรรม พัฒนางานด้วยเทคโนโลยี

ด้านระบบไฟฟ้า	ด้านบริหารจัดการ	ด้านการพัฒนาด้วย CSV (Creating Shared Value)
พัฒนาสายส่งและอุปกรณ์ที่ดำเนินการ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสมัยใหม่ รองรับงานบริการลูกค้าในยุคดิจิทัล	ส่งเสริมงานวิจัยผ่านกองทุนวิจัยและ พัฒนาเทคโนโลยีของ กฟผ. และกำหนด KPI ในการใช้วิจัย รวมถึงจำนวน สิทธิบัตรที่ได้จากการวิจัย
ส่งเสริมงานวิจัยเพื่อรองรับการพัฒนา ระบบไฟฟ้าและ Smart Grid	พัฒนา e-Service ในรูปแบบต่างๆ พัฒนา ระบบ ICT รองรับการค้างานของ องค์กร	ตั้งโจทย์วิจัยที่สนับสนุนการดำเนินงาน ตามแผนยุทธศาสตร์และนโยบายของ องค์กร
ยกระดับ PEA Standard พัฒนางาน วิศวกรรม พร้อมการจัดทำคู่มือ รวมทั้ง จัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีสมัยใหม่	พัฒนา Website องค์กรอย่างเป็นระบบมี การเชื่อมโยง กับสมัย โปร่งใส และ ครอบคลุมงานบริการต่างๆ	กระจายทุนวิจัยในระดับภูมิภาค มุ่งเน้น งานวิจัยแบบ Regional Research
พัฒนาระบบ Asset Management ยกระดับงานบำรุงรักษาอุปกรณ์ให้ ทันสมัย มีประสิทธิภาพ	ยกระดับและสร้างมาตรฐานงานบริการและ ปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร	ส่งเสริมการวิจัยแบบ PPP (Public & Private Partnership) ร่วมกับสถาบัน การศึกษา หน่วยงานวิจัย ภาครัฐ และ บริษัทผู้ผลิตเอกชน
พัฒนาระบบไฟฟ้ารองรับ Smart Grid ควบคุมการพัฒนาระบบ Smart Grid	พัฒนาบุคลากรในรูปแบบใหม่แบบ 70/20/10 มุ่งเน้นการลงมือปฏิบัติและ ใช้สื่อการพัฒนาที่ทันสมัย	

• นโยบายทั่วไป

1. ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนน้อมนำ “หลักการทรงงาน 23 ประการ ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ” มายึดเป็นหลักปฏิบัติงาน พร้อมยึด “หลักประชาธิปไตย”
2. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสนับสนุนส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ เรื่อง การอำนวยความสะดวกและยกระดับคุณภาพไฟฟ้าให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานสากล
3. ให้ทุกหน่วยงานรณรงค์ “ลดภาวะโลกร้อน” จัดกิจกรรมทั้ง In Process / After Process ประเมินการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก และ ให้จัดทำโครงการพัฒนา กฟผ. ให้เป็น Green Office ครบทั้ง 74 จังหวัด
4. ให้จัดทำโครงการเพื่อเป็นของขวัญปีใหม่ของกระทรวงมหาดไทย ภายใต้ชื่อ “เมืองสว่างไสว ประชาชนปลอดภัย ห่วงใยลดโลกร้อน” ได้แก่ ขยายเขตระบบไฟฟ้าให้ราษฎรที่อยู่ในชนบทห่างไกล 35,000 ครัวเรือน ปรับปรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่างและส่งเสริมการเปลี่ยนหลอดประหยัดไฟชนิด LED ให้กับโบราณสถานที่มีชื่อเสียง จำนวน 9 แห่ง
5. ให้จัดทำโครงการ “การไฟฟ้าโปร่งใส” ให้ครบทั้ง 74 จังหวัด เพื่อเพิ่มความพึงพอใจในการบริการ ความโปร่งใสในการทำงาน และสร้างภาพลักษณ์ใหม่ขององค์กร



ผวก. กำหนด ... แผนการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2559 ดังนี้

• นโยบายทั่วไป (ต่อ)

6. ให้ส่งเสริม ปลูกฝัง PEA Safety Culture จัดทำ Safety Management System อย่างเป็นระบบ และ รมรงค์ให้ "ปี 2559 เป็นปีแห่งความปลอดภัย"
7. ให้ดำเนินการคัดเลือกสายงานดีเด่น โดยเพิ่มหัวข้อให้ทุกสายงาน และทุก กฟข. เสนอโครงการเพื่อบริการของขวัญให้แก่องค์กร
8. ให้ดำเนินการคัดเลือกการไฟฟ้าดีเด่นต่อไป เพื่อหาต้นแบบ Best Practice การปฏิบัติงานของ กฟฟ. แต่ละระดับในด้านต่างๆ สอดคล้องตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร
9. ให้ส่งเสริมสนับสนุนพลังงานทดแทนและการอนุรักษ์พลังงานโดยฉับไว โปร่งใส และเป็นธรรม
10. ให้จัดทำโครงการรณรงค์ติดตั้ง RCD (Residual Current Device) เพื่อป้องกันอันตรายจากไฟรั่ว ในอาคารสาธารณะ และบ้านพักอาศัย รวมทั้งอาคารสำนักงาน กฟภ. ร่วมกับองค์กรวิชาชีพ และผู้ผลิต
11. ให้สร้างกลไกในการจัดหาอุปกรณ์ที่มีคุณภาพ พร้อมมีระบบการตรวจรับ และการตรวจสอบติดตามคุณภาพอุปกรณ์อย่างบูรณาการ ป้องกันการจัดหาอุปกรณ์ที่ขาดคุณภาพ ลดค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาป้องกันปัญหาการผูกขาด ลดการร้องเรียนป้องกันการขาดแคลนอุปกรณ์ เพื่อให้มีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
12. ให้จัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) กับโครงการจัดซื้อ-จัดจ้าง การประกวดราคาต่างๆ
13. ให้ส่งเสริมการจัดทำโครงการ Happy Workplace ในทุกสายงาน รวมทั้งการส่งเสริมการดูแลสุขภาพของบุคลากรในทุกระดับ
14. มาตรการและแนวทางในการบริหารงบประมาณ ประจำปี 2559
 - 1) งานตามงบประมาณประจำปี หน่วยงานที่รับผิดชอบสามารถเริ่มกระบวนการจัดซื้อ/จัดจ้างไปก่อนได้ ยกเว้นแต่การลงนามในสัญญาให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ 1 ม.ค. 2559
 - 2) หน่วยงานที่ขอตั้งเป้าหมายการเบิกจ่ายควรประสานกับหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบการดำเนินงานต่อ ให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย
 - 3) ให้จัดซื้อตาม Specification ที่กำหนดไว้ตั้งแต่ขอตั้งงบประมาณ ยกเว้นเป็นรายการที่ต้องปรับปรุงเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับของกฎหมายเท่านั้น
 - 4) ให้พิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหาลักษณะราคากลาง กรณีที่ กฟภ. ไม่สามารถหาราคาอ้างอิงได้
 - 5) งบผูกพันที่ดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการและผูกพันหนี้ให้เสร็จสิ้น ภายใน ไตรมาสที่ 1/2559
 - 6) งบประมาณประจำปี 2559 ขอให้เร่งดำเนินการและผูกพันหนี้ให้แล้วเสร็จ ดังนี้
 - วงเงินน้อยกว่า 2 ล้านบาท ภายในไตรมาสที่ 1 (มี.ค. 2559)
 - วงเงิน 2 -500 ล้านบาท ภายในไตรมาสที่ 1 (มี.ค. 2559)
 - วงเงินมากกว่า 500 ล้านบาท ภายในไตรมาสที่ 2 (มี.ย. 2559)
15. ให้ทุนการศึกษาแก่พนักงานระดับปริญญาโท ทั้งในและต่างประเทศ