

การประชุมคณะกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ครั้งที่ 9/2558 เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2558 มีวาระที่เกี่ยวข้องสมควรพิจารณาประชาสัมพันธ์เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ดังนี้

วาระที่ 6.3 รายงานผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2558 ไตรมาสที่ 1

ตามมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2548 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และ คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่ 15/2548 ลง ณ วันที่ 26 ตุลาคม 2548 แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทางแผนแม่บทและแผนการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกไตรมาส

ตามเกณฑ์ประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) หมวด 1 การนำองค์กร เป็นเกณฑ์ตรวจประเมินผู้นำระดับสูง ในการชี้นำ สร้างบรรยากาศ และปรับปรุงผลการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุภารกิจและวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อสร้างองค์กรให้มีความยั่งยืน

ตามมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ครั้งที่ 13/2552 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2552 อนุมัติยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 2553-2563 (PEA 2020 HR S&M- PEA Human Resource Strategy and Master Plan) ซึ่งจัดทำโดยที่ปรึกษาจากศูนย์บริการวิชาการสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

ตามมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2553 เห็นชอบแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 2553-2563 (ปรับปรุงครั้งที่ 1)

ตาม BSC สายงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ปีบัญชี 2557 กำหนดแผนปฏิบัติการและโครงการที่ดำเนินการในปี 2558 ซึ่งรวมถึงแผนงาน/โครงการที่มาจากแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 2553-2563 จำนวนทั้งสิ้น 31 โครงการ/แผนงาน ดังนี้

1. โครงการบริหารค่าใช้จ่ายการดำเนินงานของสายงาน
2. งานให้บริการฝึกอบรม ศึกษาดูงานให้แก่ลูกค้าทั้งในและต่างประเทศ
3. จัดทำกฎระเบียบและมาตรฐานในรูปแบบภาษาอังกฤษ
4. ระบบการประเมินความพร้อมของบุคลากรเพื่อการพัฒนา
5. โครงการสร้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (วิศกรรม)
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านพลังงานทดแทน
7. โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน Smart Grid
8. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ AEC
9. โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งสถาบันวิชาการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (PEA Academy)
10. โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งสถาบันฝึกอบรมช่างเฉพาะทาง
11. งานติดตามประเมินผลการฝึกอบรมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-follow up)
12. งานส่งเสริมบรรษัทภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม
13. โครงการช่วยเหลือสังคม
14. โครงการสรรหาและคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างจากบุคลากรภายนอกและภายใน
15. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
16. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ขับเคลื่อนผลการปฏิบัติงานและเสริมสร้างสมรรถนะ

บนระบบสารสนเทศ

17. โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นศูนย์กลางการบริหารและพัฒนาบุคลากร
18. โครงการทบทวนการจัดทำแผนการฝึกอบรม (Training Roadmap)
19. โครงการจัดทำแผนพัฒนาสายอาชีพ (Career Development) ตามโครงสร้างตำแหน่งงานในอนาคต
20. พัฒนาแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารที่มีประสิทธิภาพ (Succession Plan)
21. จัดทำระบบการบริหารบุคลากรผู้มีความสามารถสูง (Talent Management)
22. โครงการออกแบบและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรในอนาคต
23. โครงการปรับปรุงการจัดทำกรอบ/หลักเกณฑ์อัตราค่าจ้าง
24. สื่อสารและสานสัมพันธ์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเพื่อการพัฒนา
25. โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลตามสมรรถนะ (Individual Development Plan : IDP)
26. แผนงานพัฒนาและบูรณาการกระบวนการจัดการความรู้
27. โครงการพัฒนาการเรียนรู้ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-Learning
28. แผนงานสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมหลักที่ดีของ PEA
29. โครงการสำรวจปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรแต่ละกลุ่มของ PEA
30. โครงการสร้างความสุขในที่ทำงานอย่างยั่งยืน (PEA Happy Home)
31. การบริการในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริการตนเองของสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กสช.กพภ.)

เพื่อให้บทบาทของคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการทำงานด้านรัฐวิสาหกิจ ด้านการบริหารจัดการองค์กร ประจำปี 2558 ในการจัดให้มีและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอและติดตามให้อยู่ในระดับมาตรฐานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

คณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคลได้รวบรวมสรุปผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี 2558 โดยในไตรมาส 1 มี 31 แผนงาน/โครงการ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการโดยไม่มีปัญหาและอุปสรรค ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติใน BSC ของสายงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ปี 2558 ไตรมาสที่ 1 เพื่อนำเสนอคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมาพร้อมนี้แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ