

ประกาศการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

เรื่อง โครงสร้างและการจัดหน่วยงาน อำนาจหน้าที่ วิธีการดำเนินงาน
และสถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสารของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ ที่จะให้ประชาชน
ได้มีโอกาสรับรู้ข้อมูลข่าวสารการดำเนินการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจ เพื่อที่ประชาชน
จะได้ติดต่อขอใช้บริการจากรัฐวิสาหกิจได้สมเจตนารมณ์ มีความเข้าใจถึงระบบงาน
การดำเนินการต่างๆ รวมทั้งรับรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ของตน เพื่อที่จะได้ปกป้องรักษา
ประโยชน์ของตนได้ จึงสมควรประกาศโครงสร้าง และการจัดหน่วยงาน อำนาจหน้าที่
วิธีการดำเนินงานและสถานที่ติดต่อ เพื่อขอรับข้อมูลข่าวสารของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีอำนาจหน้าที่โดยสรุป ดังนี้

๑.๑ ผลิต จัดให้ได้มา จัดส่ง และจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าในเขต
ภูมิภาค ๗๓ จังหวัด (ยกเว้น กรุงเทพมหานคร นนทบุรี และสมุทรปราการ) และ
ประเทศใกล้เคียง

๑.๒ ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับพลังงานไฟฟ้า และธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง
หรือที่เป็นประโยชน์แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

๑.๓ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีอำนาจดำเนินการต่างๆ ภายในขอบเขต
ตามที่ระบุไว้ใน ๑.๑ และ ๑.๒ ดังกล่าว และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

๑.๓.๑ สร้าง ซื้อ จัดหา จำหน่าย เช่า ให้เช่า ให้เช่าซื้อ ยืม
ให้ยืม รับจำนำ รับจำนอง โอน รับโอน แลกเปลี่ยน ถือกรรมสิทธิ์ ครอบครอง หรือ
ดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สินใดๆ ตลอดจนรับทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้รวมทั้งกู้ยืมเงิน
หรือลงทุน

๑.๓.๒ สํารวจ และวางแผนงานที่จะทำใหม่ หรือขยายเพิ่มเติม
ภายในเขตพื้นที่ที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคดำเนินการตาม ๑.๑

๑.๓.๓ การกำหนดอัตราราคาขายพลังงานไฟฟ้า ต้องอยู่ภายใต้
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดราคาพลังงาน ตามพระราชบัญญัติคณะกรรมการ
นโยบายพลังงานแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕

๑.๓.๔ จัดระเบียบเกี่ยวกับวิธีชำระราคา และค่าบริการต่างๆ
และระเบียบเกี่ยวกับความปลอดภัยในการใช้ และรักษาทรัพย์สินของการไฟฟ้า
ส่วนภูมิภาค

๑.๓.๕ เพื่อการอันเป็นสาธารณูปโภคที่มีความจำเป็นจะต้อง
ได้มาซึ่งอสังหาริมทรัพย์ เพื่อใช้ในการก่อสร้างโรงผลิตพลังงานไฟฟ้า และระบบการส่ง
พลังงานไฟฟ้า การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะดำเนินการเวนคืนตามพระราชบัญญัติ ว่าด้วย
การเวนคืนอสังหาริมทรัพย์ พ.ศ. ๒๕๓๐

๑.๓.๖ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีอำนาจเดินสายส่งสายส่งสูง
หรือสายส่งสายต่ำ ไป ได้ เหนือ ตามหรือข้ามพื้นดินของบุคคลใดๆ หรือบ้ก
หรือดั่งเสา สถานีไฟฟ้า หรืออุปกรณ์ต่างๆ ลงในหรือบนพื้นดินของบุคคลใดๆ
ซึ่งพื้นที่นั้นมิใช่พื้นดิน อันเป็นที่ตั้งของโรงเรือน โดยจ่ายค่าทดแทนในการใช้ที่ดินนั้น
แก่เจ้าของหรือผู้ครอบครอง เว้นแต่เจ้าของหรือผู้ครอบครองได้รับประโยชน์คุ้มค่า
ในการกระทำนั้นอยู่ด้วย โดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะแจ้งเป็นหนังสือให้ทราบ และ
หากเจ้าของหรือผู้ครอบครองไม่ยินยอมจะต้องยื่นคำร้องแสดงเหตุที่ไม่สมควรทำ
เช่นนั้นต่อคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ภายในกำหนดเวลา ๑๕ วัน นับแต่
วันได้รับหนังสือแจ้ง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้เป็นที่สุด

๑.๓.๓ เพื่อประโยชน์แห่งความปลอดภัยในการส่งพลังงานไฟฟ้า การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีอำนาจตัด ต้น กิ่ง หรือรากของต้นไม้ ซึ่งอยู่ใกล้สายส่งศักย์สูง หรือสายส่งศักย์ต่ำ เสา สถานีไฟฟ้า หรืออุปกรณ์ต่างๆ ได้ โดยแจ้งให้ผู้ครอบครองต้นไม้ทราบภายในเวลาอันสมควร ในกรณีที่ต้นไม้มีอยู่ก่อนการดำเนินการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะใช้ค่าทดแทนให้เท่าที่เสียหายเพราะการกระทำนั้น

ข้อ ๒ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีโครงสร้างและจัดหน่วยงานภายใน ดังต่อไปนี้

๒.๑ ตำแหน่งและหน่วยงานที่สายการบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อผู้ว่าการมีดังนี้

- ๒.๑.๑ รองผู้ว่าการเทคนิคและบริการ
- ๒.๑.๒ รองผู้ว่าการวางแผนและพัฒนาระบบไฟฟ้า
- ๒.๑.๓ รองผู้ว่าการก่อสร้าง
- ๒.๑.๔ รองผู้ว่าการปฏิบัติการ ๑
- ๒.๑.๕ รองผู้ว่าการปฏิบัติการ ๒
- ๒.๑.๖ รองผู้ว่าการบำรุงรักษา
- ๒.๑.๗ รองผู้ว่าการเศรษฐกิจและการเงิน
- ๒.๑.๘ รองผู้ว่าการอำนวยการ
- ๒.๑.๙ รองผู้ว่าการ (ฝ่ายกิจกรรมพิเศษ) * อัตราเฉพาะตัว
- ๒.๑.๑๐ ผู้ช่วยผู้ว่าการ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง
- ๒.๑.๑๑ สำนักผู้ว่าการ
- ๒.๑.๑๒ สำนักผู้ตรวจการ

๒.๑.๑๓ สำนักตรวจสอบภายใน

๒.๑.๑๔ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๑.๑๕ สำนักผู้อำนวยการประสานงานโครงการ

๒.๑.๑๖ สำนักแผนวิสาหกิจ

๒.๒ รองผู้ว่าการเทคนิคและบริการ มีหน่วยงานอยู่ในสายการบังคับบัญชา ดังนี้

๒.๒.๑ ฝ่ายวิศวกรรม ประกอบด้วย

๒.๒.๑.๑ กองวิศวกรรมไฟฟ้าและเครื่องกล

๒.๒.๑.๒ กองวิศวกรรมสื่อสารและความปลอดภัย

๒.๒.๒ ฝ่ายออกแบบ ประกอบด้วย

๒.๒.๒.๑ กองออกแบบระบบสายส่งและสถานีไฟฟ้าย่อย

๒.๒.๒.๒ กองออกแบบระบบสายส่งและระบบจำหน่าย

๒.๒.๓ ฝ่ายบริการ ประกอบด้วย

๒.๒.๓.๑ กองบริการผู้ใช้ไฟ

๒.๒.๓.๒ กองมิเตอร์

๒.๓ รองผู้ว่าการวางแผนและพัฒนาระบบไฟฟ้า มีหน่วยงานอยู่ในสายการบังคับบัญชา ดังนี้

๒.๓.๑ ฝ่ายวางแผนระบบไฟฟ้า ประกอบด้วย

๒.๓.๑.๑ กองโครงการ

๒.๓.๑.๒ กองแผนงานระบบไฟฟ้า

๒.๓.๒ ฝ่ายพัฒนาระบบไฟฟ้า ประกอบด้วย

๒.๓.๒.๑ กองวิจัย

๒.๓.๒.๒ กองพัฒนาระบบไฟฟ้า

๒.๓.๓ ฝ่ายสารสนเทศ ประกอบด้วย

๒.๓.๓.๑ กองคอมพิวเตอร์และเครือข่าย

๒.๓.๓.๒ กองพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์

๒.๔ รองผู้ว่าการก่อสร้าง มีหน่วยงานอยู่ในสายการบังคับบัญชา ดังนี้

๒.๔.๑ ฝ่ายก่อสร้าง ประกอบด้วย

๒.๔.๑.๑ กองก่อสร้างตามโครงการ

๒.๔.๑.๒ กองก่อสร้างทั่วไป

๒.๔.๑.๓ กองผลิตภัณฑ์คอนกรีต

๒.๔.๒ ฝ่ายเร่งรัดโครงการ ประกอบด้วย

๒.๔.๒.๑ กองสนับสนุนงานโครงการ

๒.๔.๒.๒ กองจัดการโครงการ

๒.๔.๒.๓ กองแผนงานทั่วไป

๒.๔.๓ ฝ่ายโยธาและสถาปัตย์ ประกอบด้วย

๒.๔.๓.๑ กองสถาปัตยกรรม

๒.๔.๓.๒ กองที่ดินและอาคาร

๒.๔.๓.๓ กองการพิมพ์

๒.๕ รองผู้ว่าการปฏิบัติการ ๑ มีหน่วยงานอยู่ในสายการบังคับบัญชา
ดังนี้

๒.๕.๑ การไฟฟ้าเขต ๑ - ๓ ภาคเหนือ ประกอบด้วย

๒.๕.๑.๑ การไฟฟ้าเขต ๑ (เชียงใหม่)

๒.๕.๑.๒ การไฟฟ้าเขต ๒ (พิษณุโลก)

๒.๕.๑.๓ การไฟฟ้าเขต ๓ (ลพบุรี)

๒.๕.๒ การไฟฟ้าเขต ๑ - ๓ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ประกอบด้วย

๒.๕.๒.๑ การไฟฟ้าเขต ๑ (อุดรธานี)

๒.๕.๒.๒ การไฟฟ้าเขต ๒ (อุบลราชธานี)

๒.๕.๒.๓ การไฟฟ้าเขต ๓ (นครราชสีมา)

๒.๖ รองผู้ว่าการปฏิบัติการ ๒ มีหน่วยงานอยู่ในสายการบังคับบัญชา
ดังนี้

๒.๖.๑ การไฟฟ้าเขต ๑ - ๓ ภาคกลาง ประกอบด้วย

๒.๖.๑.๑ การไฟฟ้าเขต ๑ (พระนครศรีอยุธยา)

๒.๖.๑.๒ การไฟฟ้าเขต ๒ (ชลบุรี)

๒.๖.๑.๓ การไฟฟ้าเขต ๓ (นครปฐม)

๒.๖.๒ การไฟฟ้าเขต ๑ - ๓ ภาคใต้ ประกอบด้วย

๒.๖.๒.๑ การไฟฟ้าเขต ๑ (เพชรบุรี)

๒.๖.๒.๒ การไฟฟ้าเขต ๒ (นครศรีธรรมราช)

๒.๖.๒.๓ การไฟฟ้าเขต ๓ (ยะลา)

๒.๗ รองผู้ว่าการบำรุงรักษา มีหน่วยงานอยู่ในสายการบังคับบัญชา
ดังนี้

๒.๗.๑ ฝ่ายบำรุงรักษา ประกอบด้วย

๒.๗.๑.๑ กองควบคุมระบบจำหน่าย

๒.๗.๑.๒ กองควบคุมระบบผลิต

๒.๗.๑.๓ กองโรงงาน

๒.๗.๒ ฝ่ายควบคุมระบบไฟฟ้า ประกอบด้วย

๒.๗.๒.๑ กองปฏิบัติการอุปกรณ์ควบคุมระยะไกล

๒.๗.๒.๒ กองควบคุมการจ่ายไฟ

๒.๗.๓ ฝ่ายอุปกรณ์ป้องกันและหม้อแปลง ประกอบด้วย

๒.๗.๓.๑ กองอุปกรณ์ป้องกันและรีเลย์

๒.๗.๓.๒ กองหม้อแปลง

๒.๘ รองผู้ว่าการเศรษฐกิจและการเงิน มีหน่วยงานอยู่ในสายการ
บังคับบัญชา ดังนี้

๒.๘.๑ ฝ่ายเศรษฐกิจและงบประมาณ ประกอบด้วย

๒.๘.๑.๑ กองเศรษฐกิจพลังไฟฟ้า

๒.๘.๑.๒ กองงบประมาณ

๒.๘.๒ ฝ่ายบัญชี ประกอบด้วย

๒.๘.๒.๑ กองบัญชี

๒.๘.๒.๒ กองทรัพย์สิน

๒.๘.๓ ฝ่ายการเงิน ประกอบด้วย

๒.๘.๓.๑ กองการเงิน

๒.๘.๓.๒ กองตรวจจ่าย

๒.๙ รองผู้ว่าการอำนาจการ มีหน่วยงานอยู่ในสายการบังคับบัญชา

ดังนี้

๒.๙.๑ ฝ่ายสวัสดิการและการแพทย์ ประกอบด้วย

๒.๙.๑.๑ กองสวัสดิการ

๒.๙.๑.๒ กองสถานพยาบาล

๒.๙.๒ ฝ่ายธุรการ ประกอบด้วย

๒.๙.๒.๑ กองอำนาจการ

๒.๙.๒.๒ กองกฎหมาย

๒.๙.๓ ฝ่ายจัดหา ประกอบด้วย

๒.๙.๓.๑ กองจัดหาในประเทศ

๒.๙.๓.๒ กองจัดหาต่างประเทศ

๒.๙.๔ ฝ่ายพัสดุ ประกอบด้วย

๒.๙.๔.๑ กองคลังพัสดุ ๑

๒.๙.๔.๒ กองคลังพัสดุ ๒

๒.๑๐ สำนักผู้ว่าการ ประกอบด้วย

๒.๑๐.๑ กองประสานงาน

๒.๑๐.๒ กองสอบสวนและพัฒนาระเบียบ

๒.๑๐.๓ กองการประชุม

๒.๑๐.๔ กองประชาสัมพันธ์

๒.๑๑ สำนักผู้ตรวจการ ประกอบด้วย

๒.๑๑.๑ ผู้ตรวจการภาคเหนือ

๒.๑๑.๒ ผู้ตรวจการภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

๒.๑๑.๓ ผู้ตรวจการภาคกลาง

๒.๑๑.๔ ผู้ตรวจการภาคใต้

๒.๑๒ สำนักตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย

๒.๑๒.๑ กองตรวจสอบภายในภาคเหนือ

๒.๑๒.๒ กองตรวจสอบภายในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

๒.๑๒.๓ กองตรวจสอบภายในภาคกลาง

๒.๑๒.๔ กองตรวจสอบภายในภาคใต้

๒.๑๒.๕ กองตรวจสอบภายในส่วนกลาง

๒.๑๓ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

๒.๑๓.๑ กองการพนักงาน

๒.๑๓.๒ กองฝึกอบรม

๒.๑๓.๓ โรงเรียนช่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

๒.๑๔ สำนักแผนวิสาหกิจ ประกอบด้วย

๒.๑๔.๑ กองวางแผนวิสาหกิจ

๒.๑๔.๒ กองวิเคราะห์และประเมินผล

๒.๑๕ การไฟฟ้าเขต ๑๒ เขต แต่ละเขตประกอบด้วย

๒.๑๕.๑ กองบริหารเขต

๒.๑๕.๒ กองเทคนิคเขต

๒.๑๕.๓ กองประมวลผลเขต

๒.๑๕.๔ กองปฏิบัติการ

๒.๑๕.๕ การไฟฟ้าชั้น ๑ - ๔

๒.๑๖ การไฟฟ้าเขต ๑ (เชียงใหม่) ครอบคลุม ๖ จังหวัด ประกอบด้วย

๒.๑๖.๑ การไฟฟ้าในเขตจังหวัดเชียงใหม่ ดังนี้

(๑) การไฟฟ้าจังหวัดเชียงใหม่

(๒) การไฟฟ้าอำเภอสารภี

(๓) การไฟฟ้าอำเภอสันกำแพง

(๔) การไฟฟ้าตำบลออนเหนือ

(๕) การไฟฟ้าอำเภอดอยสะเก็ด

(๖) การไฟฟ้าอำเภอฝาง

(๗) การไฟฟ้าตำบลแม่งอน

(๘) การไฟฟ้าอำเภอไชยปราการ

(๙) การไฟฟ้าอำเภอแม่อาย

(๑๐) การไฟฟ้าอำเภอแมริม

(๑๑) การไฟฟ้าตำบลโป่งแยง

(๑๒) การไฟฟ้าอำเภอสะเมิง

(๑๓) การไฟฟ้าอำเภอเชียงดาว

(๑๔) การไฟฟ้าตำบลเมืองงาย

(๑๕) การไฟฟ้าอำเภอเวียงแหง

(๑๖) การไฟฟ้าอำเภอแม่แตง

- (๑๗) การไฟฟ้าตำบลช่อแล
- (๑๘) การไฟฟ้าตำบลป่าแป๋
- (๑๙) การไฟฟ้าอำเภอสันทราย
- (๒๐) การไฟฟ้าบ้านเจดีย์แม่ครัว
- (๒๑) การไฟฟ้าอำเภอพร้าว
- (๒๒) การไฟฟ้าตำบลโหล่งขอด
- (๒๓) การไฟฟ้าอำเภอสันป่าตอง
- (๒๔) การไฟฟ้าตำบลหนองตอง
- (๒๕) การไฟฟ้าอำเภอจอมทอง
- (๒๖) การไฟฟ้ากิ่งอำเภอดอยหล่อ
- (๒๗) การไฟฟ้าอำเภอแม่แจ่ม
- (๒๘) การไฟฟ้าเขื่อนขุนแมะ
- (๒๙) การไฟฟ้าอำเภอหางดง
- (๓๐) การไฟฟ้าอำเภอฮอด
- (๓๑) การไฟฟ้าอำเภอดอยเต่า
- (๓๒) การไฟฟ้าอำเภออมก๋อย
- (๓๓) การไฟฟ้าตำบลบ่อสสี

๒.๑๖.๒ การไฟฟ้าในเขตจังหวัดลำปาง ดังนี้

- (๑) การไฟฟ้าจังหวัดลำปาง
- (๒) การไฟฟ้าตำบลพิชัย - บ้านเสด็จ
- (๓) การไฟฟ้าอำเภอแม่เมาะ

- (๔) การไฟฟ้าอำเภอแจ้ห่ม
- (๕) การไฟฟ้าอำเภอเมืองปาน
- (๖) การไฟฟ้าอำเภอวังเหนือ
- (๗) การไฟฟ้าตำบลร่องเคาะ
- (๘) การไฟฟ้าอำเภอเถิน
- (๙) การไฟฟ้าอำเภอสบปราบ
- (๑๐) การไฟฟ้าอำเภอแม่พริก
- (๑๑) การไฟฟ้าอำเภอเกาะคา
- (๑๒) การไฟฟ้าอำเภอเสริมงาม
- (๑๓) การไฟฟ้าอำเภอห้างฉัตร
- (๑๔) การไฟฟ้าตำบลเมืองยาว
- (๑๕) การไฟฟ้าอำเภอแม่ทะ
- (๑๖) การไฟฟ้าตำบลหัวเสือ
- (๑๗) การไฟฟ้าอำเภองาว

๒.๑๖.๓ การไฟฟ้าในเขตจังหวัดลำพูน ดังนี้

- (๑) การไฟฟ้าจังหวัดลำพูน
- (๒) การไฟฟ้าอำเภอบ้านธิ
- (๓) การไฟฟ้าอำเภอแม่ทา
- (๔) การไฟฟ้าตำบลทาบลาดูก
- (๕) การไฟฟ้าอำเภอป่าซาง
- (๖) การไฟฟ้ากิ่งอำเภอเวียงหนองล่อง

- (๗) การไฟฟ้าตำบลทากาด
- (๘) การไฟฟ้าตำบลนครเจดีย์
- (๙) การไฟฟ้าอำเภอบ้านโฮ่ง
- (๑๐) การไฟฟ้าตำบลแม่ตืน
- (๑๑) การไฟฟ้าอำเภอลี้
- (๑๒) การไฟฟ้าอำเภอทุ่งหัวช้าง

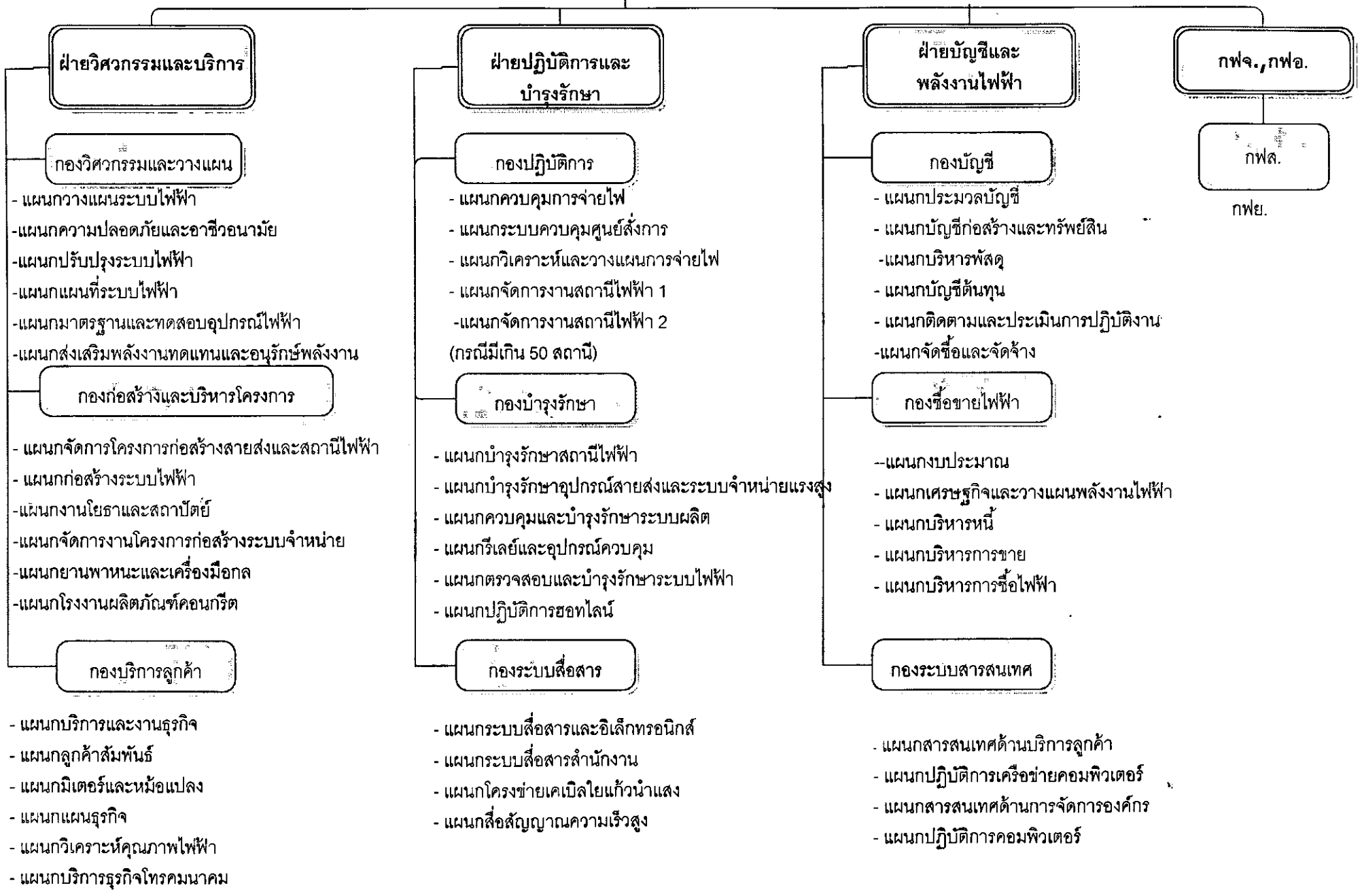
๒.๑๖.๔ การไฟฟ้าในเขตจังหวัดเชียงราย ดังนี้

- (๑) การไฟฟ้าจังหวัดเชียงราย
- (๒) การไฟฟ้าตำบลห้วยสัก
- (๓) การไฟฟ้าตำบลดอยสถาน
- (๔) การไฟฟ้าอำเภอแม่ลาว
- (๕) การไฟฟ้าตำบลนางแล
- (๖) การไฟฟ้าอำเภอเวียงป่าเป้า
- (๗) การไฟฟ้าตำบลแม่เจดีย์
- (๘) การไฟฟ้าอำเภอแม่สรวย
- (๙) การไฟฟ้าตำบลศรีถ้อย
- (๑๐) การไฟฟ้าอำเภอพาน
- (๑๑) การไฟฟ้าตำบลทรายขาว
- (๑๒) การไฟฟ้าตำบลแม่เย็น
- (๑๓) การไฟฟ้าตำบลสันมะเกิด
- (๑๔) การไฟฟ้าตำบลแม่ฮ้อ

- แผนบริหารงานทั่วไป
- แผนบุคคลและสวัสดิการ
- แผนพัฒนาและฝึกอบรม
- แผนกฎหมาย
- แผนกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม

อช.น.1

กองอำนวยการ



ประวัติความเป็นมา การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้รับการก่อตั้งขึ้นเป็นองค์การเอกเทศตามพระราชกฤษฎีกา ซึ่งให้ไว้เมื่อวันที่ 6 มีนาคม พุทธศักราช 2497 และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 16 มีนาคม พุทธศักราช 2497 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นเป็นผู้ควบคุมการบริหาร อยู่ภายใต้การควบคุมของกรมโยธาเทศบาลกระทรวงมหาดไทย และรัฐบาล โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย มีอำนาจกำกับโดยทั่วไป องค์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีทุนประเดิมตามกฎหมายจำนวน 5 ล้านบาท มีการไฟฟ้าอยู่ในความดูแลจำนวน 117 แห่ง จากนั้น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้รับการสถาปนาตามพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พุทธศักราช 2503 ณ วันที่ 28 กันยายน พุทธศักราช 2503 โดยรับช่วงภารกิจต่อจากองค์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มาดำเนินการอย่างต่อเนื่อง



ภารกิจ (Mission)

จัดหา ให้บริการพลังงานไฟฟ้าและดำเนินธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า ให้เกิดความพึงพอใจ ทั้งด้านคุณภาพและบริการ โดยการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

วิสัยทัศน์ (Vision)

มุ่งมั่นให้บริการพลังงานไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้ เพื่อคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ และสังคมที่ยั่งยืน

ค่านิยม (Core Value)

บริการดี มีคุณธรรม

วัตถุประสงค์

1. ผลิต จัดให้ได้มา จัดส่ง และจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า
2. ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับพลังงานไฟฟ้าและธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่เป็นประโยชน์แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

เป้าประสงค์

1. มีการบริหารและปฏิบัติการที่เป็นเลิศ โดยเพิ่มขีดความสามารถระบบจำหน่ายไฟฟ้า เพื่อให้ลูกค้ามีความพึงพอใจ และสร้างรายได้จากการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ
2. มุ่งสู่การเป็นรัฐวิสาหกิจต้นแบบ โดยพัฒนาคุณภาพชีวิต ชีตความสามารถของบุคลากร รวมทั้งดำเนินการให้ชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม ยึดหลักบรรษัทภิบาลในการบริหารองค์กร
3. มุ่งสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน และพลังงานหมุนเวียน สนับสนุนให้มีการดำเนินธุรกิจการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการลงทุนด้านวิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยี ที่สร้างมูลค่าเพิ่มแก่องค์กรในระยะยาว

นโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ (Statement of Direction : SOD)

กระทรวงการคลังได้ประสานกับกระทรวงมหาดไทยในฐานะกระทรวงเจ้าสังกัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสรุปแนวนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐ (SOD) ที่จะใช้เป็นแนวทางในการกำกับดูแลและชี้ประเด็นที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ควรให้ความสำคัญและเร่งดำเนินการ รวมถึงการใช้เป็นแนวทางในการกำหนดตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคต่อไป ซึ่งแนวนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐ (SOD) ที่มีต่อรัฐวิสาหกิจสำหรับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้แก่

แนวนโยบายสำหรับรัฐวิสาหกิจในภาพรวม

เป็นกลไกขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทางเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศบนพื้นฐานการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

แนวนโยบายสำหรับรัฐวิสาหกิจในสาขาพลังงาน

สร้างความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ ส่งเสริมและพัฒนาพลังงานทดแทนที่สะอาด สนับสนุนการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่าและบริหารต้นทุนให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม

แนวนโยบายสำหรับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

มุ่งพัฒนาระบบจำหน่ายไฟฟ้าให้มีคุณภาพและเพียงพอต่อความต้องการของประเทศ แสวงหาพันธมิตรทางธุรกิจ และขยายการลงทุนของธุรกิจในเครือ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มต่อทรัพย์สิน และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ลักษณะการประกอบธุรกิจและบริษัทในเครือ

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1. ธุรกิจหลัก ได้แก่ การผลิต จัดให้ได้มา จัดส่งและจัดจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าให้แก่ประชาชน ธุรกิจ และอุตสาหกรรมต่าง ๆ ในเขตจำหน่าย 74 จังหวัดทั่วประเทศ ยกเว้นกรุงเทพมหานคร นนทบุรี และสมุทรปราการ มีพื้นที่ความรับผิดชอบ 74 จังหวัด หรือ 510,000 ตารางกิโลเมตร คิดเป็น 99.98% ของพื้นที่ทั้งประเทศ และมีผู้ใช้ไฟฟ้า 18.17 ล้านราย
2. ธุรกิจที่เกี่ยวข้องมี 7 ประเภท ได้แก่ งานก่อสร้างระบบไฟฟ้า งานประเภทเช่า งานซ่อมแซมบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า งานตรวจสอบ ทดสอบและวิเคราะห์ระบบไฟฟ้า งานฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร งานที่ปรึกษาและออกแบบระบบไฟฟ้า และงานอื่น ๆ

บริษัทในเครือ

บริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

บริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 มิ.ย. 2552 เพื่อดำเนินธุรกิจลงทุนด้านพลังงานไฟฟ้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ และการจัดฝึกอบรมด้านระบบไฟฟ้า โดยจดทะเบียนเป็นบริษัทจำกัด เมื่อวันที่ 14 ต.ค. 2552 มีทุนจดทะเบียนเริ่มต้น 100 ล้านบาท และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ถือหุ้น ร้อยละ 100 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 473.284 ล้านบาท (สถานะ ณ 31 ธ.ค. 2558)

วิสัยทัศน์ : (VISION)

เป็นผู้นำในธุรกิจพลังงานไฟฟ้า และการอนุรักษ์พลังงานในภูมิภาคอาเซียน

ภารกิจ : (MISSION)

1. ลงทุนและพัฒนาในธุรกิจพลังงานไฟฟ้าและการอนุรักษ์พลังงานในประเทศแบบครบวงจร
2. เป็นกลไกของภาครัฐในการส่งเสริมลงทุนและเป็นแหล่งข้อมูลอ้างอิง (Market Reference) ด้านพลังงานทดแทนและการอนุรักษ์พลังงานของรัฐ
3. ขยายการลงทุนในธุรกิจพลังงานไฟฟ้าและธุรกิจที่เกี่ยวข้องในภูมิภาค

ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา บริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ร่วมลงทุนด้านพลังงานทดแทนในประเทศ อาทิ แผนงานการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ จำนวน 4 โครงการ แผนงานการผลิตไฟฟ้าจากก๊าซชีววมวล เป็นต้น และ บริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ได้รับมอบหมายจากกระทรวงมหาดไทยและการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้เป็นผู้ดำเนินการและลงทุนก่อสร้างโรงผลิตไฟฟ้าจากการกักจัดขยะ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา นอกจากนี้บริษัทยังอยู่ระหว่างการศึกษาและจัดทำโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนอื่น ๆ เช่น การผลิตไฟฟ้าจากการใช้พืชพลังงาน เป็นต้น

สำหรับงานในต่างประเทศ บริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ได้ร่วมลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ประเทศญี่ปุ่น และยังอยู่ระหว่างเจรจาเพื่อร่วมลงทุนในอีกหลายประเทศจากเชื้อเพลิงอื่น ๆ รวมทั้งการให้บริการออกแบบก่อสร้าง บำรุงรักษาระบบไฟฟ้า และงานที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้บริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ยังให้บริการด้านฝึกอบรม และจัดสัมมนาด้านระบบไฟฟ้าให้กับลูกค้าทั้งในประเทศ และต่างประเทศ และธุรกิจลงทุนเพื่อการประหยัดพลังงานและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยมีลูกค้าทั้งหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจและบริษัทเอกชน

โครงสร้างอัตรากำลัง และค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากร

โครงสร้างอัตรากำลัง

จำนวนพนักงานและลูกจ้างแยกตามสายงาน/สำนัก ปี 2558

ลำดับ	สายงาน/สำนัก		พนักงาน	ลูกจ้าง	รวม
1.	สวก.	สำนักผู้ว่าการ	156	13	169
2.	สกก.	สำนักกฎหมาย	151	0	151
3.	สตก.	สำนักตรวจสอบภายใน	111	0	111
4.	รผก.(ท)	รองผู้ว่าการทรัพยากรบุคคล	376	5	381
5.	รผก.(บ)	รองผู้ว่าการบัญชีและการเงิน	339	21	360
6.	รผก.(ป)	รองผู้ว่าการปฏิบัติการและบำรุงรักษา	486	48	534
7.	รผก.(ย)	รองผู้ว่าการยุทธศาสตร์	268	5	273
8.	รผก.(ว)	รองผู้ว่าการวางแผนและพัฒนาระบบไฟฟ้า	226	4	230
9.	รผก.(ส)	รองผู้ว่าการกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม	119	5	124
10.	รผก.(อ)	รองผู้ว่าการอำนวยการ	367	39	406
11.	รผก.(กบ)	รองผู้ว่าการก่อสร้างและบริหารโครงการ	513	81	594
12.	รผก.(ทส)	รองผู้ว่าการสารสนเทศและสื่อสาร	292	4	296
13.	รผก.(ภ1)	รองผู้ว่าการการไฟฟ้าภาค 1	6,052	1,118	7,170
14.	รผก.(ภ2)	รองผู้ว่าการการไฟฟ้าภาค 2	6,774	1,262	8,036
15.	รผก.(ภ3)	รองผู้ว่าการการไฟฟ้าภาค 3	7,094	1,593	8,687
16.	รผก.(ภ4)	รองผู้ว่าการการไฟฟ้าภาค 4	5,480	1,133	6,613
17.	รผก.(วศ)	รองผู้ว่าการวิศวกรรม	289	5	294
ผลรวมทั้งหมด			29,093	5,336	34,429

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากร

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2558	ปี 2557	ปี 2556
ค่าใช้จ่ายพนักงาน	24,709	23,665	23,373
ค่าใช้จ่ายลูกจ้าง	1,075	563	91
รวมทั้งสิ้น	25,784	24,228	23,464

ศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ดำเนินการตามนโยบายด้านการเปิดเผยข้อมูลและหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดให้มีศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีโอกาสรับรู้ข้อมูลข่าวสารและการดำเนินการต่าง ๆ ขององค์กร สามารถติดต่อขอใช้บริการ เข้าใจระบบงานและรับรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตน โดยยึดหลักปฏิบัติที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลักปกปิดเป็นข้อยกเว้น” หลักธรรมาภิบาลดำเนินงานด้วยความโปร่งใส พัฒนาขยายผลไปยังทุกสำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทั่วประเทศ ซึ่งนโยบายด้านการเปิดเผยข้อมูลของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สอดคล้องตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย แผนการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ นโยบายคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค นโยบายการบริหารและพัฒนาองค์กร Excellence in Governance ที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและนโยบายการไฟฟ้าโปร่งใส ซึ่งเป็นมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติงาน สำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกหน่วยงาน

ศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ก่อตั้งในปี 2541 ต่อมามีการผลักดันให้เกิดศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคครบ 4 ภาคในปี 2556 และส่งศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารในส่วนภูมิภาคเข้าร่วมโครงการพัฒนาหน่วยงานต้นแบบในการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการระดับกระทรวง (หนึ่งกระทรวง หนึ่งหน่วยงานต้นแบบ) ในนามกระทรวงมหาดไทยตั้งแต่ปี 2555 จนถึงปัจจุบันและในปี 2558 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้รับรางวัลหน่วยงานต้นแบบในการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการในนามกระทรวงมหาดไทย จำนวน 28 แห่ง ส่งผลให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารต้นแบบระดับกระทรวงในนามกระทรวงมหาดไทย ณ สำนักงานใหญ่และในพื้นที่ความรับผิดชอบ รวมจำนวน 32 แห่ง จากจำนวนศูนย์ฯ ในส่วนภูมิภาคที่ขยายเครือข่ายแล้วจำนวน 111 แห่ง (สถานะเดือน ธ.ค. 2558)

ในปี 2558 ศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารที่ได้รับหน่วยงานต้นแบบฯ จำนวน 32 ศูนย์ ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษา ให้คำแนะนำสนับสนุนข้อมูลตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540 เพื่อใช้ในการจัดตั้งศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารในพื้นที่ความรับผิดชอบ 74 จังหวัดทั่วประเทศ

นอกจากนี้ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคร่วมสมมนาประจำปีกับสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ (สขร.) สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ศึกษาดูงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารต้นแบบของภาครัฐ (การทางพิเศษแห่งประเทศไทย การประปานครหลวง ศาลากลางจังหวัด สำนักงานคลังจังหวัดและสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลำพูนแพร่ ชัยนาท) อีกทั้งร่วมจัดนิทรรศการในวันรับโล่รางวัลหน่วยงานต้นแบบจาก สขร. และมีการประชาสัมพันธ์ศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ ทางสื่อต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนมาใช้บริการ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นการสนับสนุนการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ของหน่วยงานภาครัฐอย่างยั่งยืน ทำให้องค์กรมีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการที่มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นต้นแบบและให้คำปรึกษาด้านการจัดตั้งศูนย์ฯ ให้กับหน่วยงานภาครัฐได้

นอกจากนี้ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ที่กำหนดให้มีศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารและการดำเนินการต่าง ๆ ขององค์กร สามารถติดต่อขอใช้บริการเข้าในระบบงานและรับรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตน โดยยึดหลักปฏิบัติที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” ซึ่งนโยบายด้านการเปิดเผยข้อมูลของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย

3. การกำกับดูแลการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้เป็นไปตามกฎระเบียบ

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคดำเนินงานอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้องและปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติทั้งของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและของทางราชการอย่างเคร่งครัด รวมถึงทบทวนปรับปรุงกฎระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้กระบวนการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานสากล นอกจากนี้ยังได้แต่งตั้งฝ่ายงานผู้ว่าการ ให้เป็นหน่วยงาน Compliance Unit และแต่งตั้งคณะทำงานการกำกับดูแลการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้เป็นไปตามระเบียบ โดยมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

1. กำกับดูแลการดำเนินงานขององค์กรให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ นโยบายและกระบวนการปฏิบัติงานขององค์กร รวมถึงเสนอแนะแนวทางที่ถูกต้องเพื่อแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานให้ลุล่วง
2. เป็นที่ปรึกษาให้กับคณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร และพนักงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติได้ตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน
3. ประสานงาน ตอบข้อซักถามและนำเสนอรายงานผลการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับและมาตรฐานแก่หน่วยงานกำกับดูแลภายนอก

4. ปรับปรุงทบทวนและพัฒนากฎระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงมาตรฐานการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้สอดคล้องกับภายนอก

5. พัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลและบริหารจัดการเอกสารที่เกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับและมาตรฐานภายนอก

6. เสริมสร้างความรู้ ความเชี่ยวชาญ สร้างความตระหนักรู้ และกิจกรรมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎระเบียบ

7. ติดตามและบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน และกระบวนการฟ้องร้องดำเนินคดีต่าง ๆ จัดทำเป็นรายงานนำเสนอแก่ฝ่ายบริหาร

4. จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงาน

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจัดให้มี “คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค” ซึ่งรวมถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ทราบถึงหลักการ แนวทางปฏิบัติงานที่ดีที่ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม (Core Value) จรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม และขั้นตอนการลงโทษ

นอกจากนี้ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีผลงานสำคัญปี 2558 ที่สนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของผู้ว่าการและส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงาน ได้แก่

1. กำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริต และประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก กฟภ. ไม่โกง” การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกแห่งทั่วประเทศ
2. จัดทำแผนปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีและป้องกันปรามการทุจริตคอร์รัปชันของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

5. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีความรับผิดชอบต่อนานาชาติที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อสร้างผลตอบแทนสูงสุดแก่รัฐบาลและประชาชนในฐานะเจ้าของ รวมทั้งจะดำเนินธุรกิจพลังงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อข้อเคลื่อนให้เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศเดินทางสู่ความยั่งยืน (Sustainability) ยิ่งขึ้นต่อไป

หลักสำคัญและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

1. องค์กรประกอบและบทบาทของคณะกรรมการและคณะผู้บริหาร

การแต่งตั้งคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักเกณฑ์ โดยกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคต้องมีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2503 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กล่าวคือ จะต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้ส่วนเสีย (Conflict of Interest) กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค รวมถึงมีคุณสมบัติที่มีส่วนในการเพิ่มมูลค่าและมีทักษะที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย ประธานกรรมการ ผู้ว่าการ ซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และกรรมการอื่นอีก 13 คน รวมเป็น 15 คน เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในด้านการบริหารจัดการและบริหารธุรกิจ ด้านวิศวกรรม ด้านเศรษฐศาสตร์ ด้านกฎหมาย ด้านการวางแผนกลยุทธ์ ด้านพลังงานทดแทน ฯลฯ โดยกรรมการอื่นเป็นกรรมการจากบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามประกาศของกระทรวงการคลังจำนวน 7 คน จึงเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 12/1 ที่บัญญัติว่า ในการแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งจากบุคคลในบัญชีรายชื่อที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นในรัฐวิสาหกิจนั้น

คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีกรรมการอิสระที่เป็นไปตามคำนิยามของกระทรวงการคลัง คือ กรรมการจากภายนอกที่ไม่ได้มีตำแหน่งเป็นผู้บริหารของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไม่เป็นกรรมการบริหาร หรือกรรมการผู้มีอำนาจผูกพันการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และเป็นอิสระจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยสามารถทำหน้าที่คุ้มครองผลประโยชน์ของรัฐ หรือผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน และสามารถช่วยเหลือไม่ให้เกิดรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกับตน โดยปัจจุบันการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีกรรมการอิสระจำนวน 7 คน จากกรรมการทั้งสิ้น 15 คน นอกจากนี้กรรมการอิสระของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคยังมีบุคคลจากบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจของกระทรวงการคลัง 5 คน

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคนั้น มีการแยกหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการกับฝ่ายบริหารชัดเจน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานที่ดียิ่งขึ้น คณะกรรมการจะมีบทบาทในการควบคุมและตัดสินใจเชิงนโยบาย รวมถึงการแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูงและมีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตลอดจนข้อบังคับของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยให้ถือเป็นตัวแทนของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคด้วย โดยหน้าที่ความรับผิดชอบที่สำคัญของคณะกรรมการ คือ การกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และนโยบายที่สำคัญและแผนต่าง ๆ รวมถึงการทบทวนการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ การตรวจสอบระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีให้ความเชื่อถือได้ นอกจากนี้ คณะกรรมการยังมีบทบาทในเชิงกลยุทธ์ในการเพิ่มมูลค่าให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยการช่วยดำรงรักษาและสร้างประโยชน์สูงสุดในระยะยาวให้แก่ประชาชน โดยสามารถแต่งตั้งคณะอนุกรรมการย่อยเฉพาะเรื่องขึ้นตามความเหมาะสม เพื่อรับผิดชอบติดตาม ควบคุม การตรวจสอบงานเฉพาะด้าน แต่คณะกรรมการยังคงความรับผิดชอบในงานในภาพรวม

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมุ่งเน้นพัฒนาและส่งเสริมองค์ประกอบและแนวทางปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล ด้วยการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชัน มีมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ สร้างความสมดุลและความพึงพอใจระหว่างภาครัฐ ลูกค้ำ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยในปี 2558 ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นในเรื่อง Sustainable เติบโตอย่างยั่งยืน กลยุทธ์ “Excellence in Governance มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล” โดยมีเป้าประสงค์เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปรามปรามการทุจริต พร้อมทั้งปลูกและปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมให้แก่ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ ได้ตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงประกาศ “นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค” เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1. ให้การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคยึดถือและมุ่งมั่นปฏิบัติตามกรอบที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด 5 ด้าน คือ

1.1 สิทธิของรัฐในฐานะผู้ถือหุ้น (The State Acting as an Owner)

1.2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment of Shareholders)

1.3 บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Relations with Stakeholders)

1.4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (Transparency and Disclosure)

1.5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ (The Responsibilities of the Boards of State-Owned Enterprises)

2. ให้คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตามกรอบ 5 ด้านของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้บรรลุได้ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 7 ประการ ได้แก่

2.1 ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability)

2.2 ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ (Responsibility)

2.3 การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริตและจะต้องพิจารณาให้เกิดความเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment)

2.4 ความโปร่งใส (Transparency)

2.5 การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยการเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มมูลค่าใด ๆ นั้นจะต้องเป็นการเพิ่มความสามารถในทุกด้านเพื่อการแข่งขัน (Value Creation)

2.6 การส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแลและจรรยาบรรณที่ดีในการประกอบธุรกิจ (Ethics)

2.7 การมีส่วนร่วม เป็นการส่งเสริมให้เกิดการกระจายโอกาสแก่ประชาชนให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการใด ๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของชุมชนหรือท้องถิ่น (Participation)

3. คณะกรรมการ และผู้บริหารต้องปฏิบัติตนอย่างมีจริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) แก่พนักงานทุกระดับ รวมถึงสร้างบรรยากาศในองค์กร สร้างแรงจูงใจ และกำกับดูแลให้พนักงานร่วมกันปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมเพื่อป้องกันการใช้อำนาจในทางมิชอบประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ และป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) อันจะส่งผลให้เกิดความสูญเสียแก่องค์กรโดยรวม

4. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จะเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงินขององค์กรอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน ทันกาล และตรวจสอบได้ รวมถึงให้ความสำคัญและแสดงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรทุกภาคส่วน

การจัดประชุมคณะกรรมการ จะมีการจัดประชุมอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง และจัดเวลาให้เพียงพอสำหรับการอภิปรายในวาระการประชุมที่สำคัญต่าง ๆ โดยฝ่ายบริหารต้องจัดเตรียมข้อมูลที่เหมาะสม ทันเวลา และตรงประเด็นให้แก่คณะกรรมการก่อนการประชุม และยังจัดให้มีแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงานหรือจรรยาบรรณของฝ่ายบริหารและพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อให้ทราบมาตรฐานการปฏิบัติงานและควรปรับให้ทันสมัยเสมอ รวมถึงคณะกรรมการจำเป็นต้องปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างอีกด้วย

คณะกรรมการมีแบบประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการที่ยึดหลักบรรทัดฐานการปฏิบัติงานอย่างมีหลักเกณฑ์และทำการประเมินเป็นระยะ ๆ เพื่อให้ทันต่อความรับผิดชอบและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป



2. การเปิดเผยสารสนเทศ รายงานทางการเงิน รายงานการงบการเงิน และการตรวจสอบ

คณะกรรมการและฝ่ายบริหารมีความรับผิดชอบหลักในการจัดให้มีการควบคุม และตรวจสอบภายในที่ดี โปร่งใส และมีมาตรฐานชัดเจน เพื่อรักษาเงินทุนและสินทรัพย์ขององค์กร อีกทั้งเป็นเครื่องมือวัดผลการดำเนินงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อให้สามารถปรับปรุงการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น โดยอาศัยการจัดทำรายงานทางการเงินในระดับต่าง ๆ รวมถึงการจัดส่งรายงานประจำปีและรายงานวิเคราะห์การเงิน งบการเงิน งบดุล งบกำไรขาดทุน งบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนกองทุนและงบกระแสเงินสดให้แก่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน กระทรวงการคลัง และกระทรวงมหาดไทย รวมทั้งเผยแพร่ในเว็บไซต์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้แก่ประชาชนที่สนใจสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างทั่วถึง

รายงานประจำปีและงบการเงิน ถือเป็นเอกสารในการสื่อสารระหว่างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกับเจ้าของกิจการ (รัฐบาล) พนักงาน ลูกค้า (ประชาชน) เจ้าหนี้ และสังคมส่วนรวม การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้จัดทำอย่างโปร่งใส เชื่อถือได้ เป็นไปตามมาตรฐานและสม่ำเสมอ รวมถึงมีการตรวจสอบคุณภาพของระบบการจัดทำรายงานต่าง ๆ อีกทั้งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้จัดทำข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวกับการดำเนินกิจการในด้านต่าง ๆ เช่น การจำหน่ายไฟฟ้า ระบบไฟฟ้า การดำเนินงานด้านการเงิน พนักงาน เป็นต้น โดยจัดทำเป็นรายไตรมาสเผยแพร่ให้หน่วยงานภายในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้รับทราบสถานะข้อมูล การดำเนินงานอย่างถูกต้องเพื่อประกอบการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ ในการควบคุมและตรวจสอบการดำเนินงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ในการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของทุกสายงาน ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategy Risk), ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ (Operation Risk), ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) และความเสี่ยงด้านกฎระเบียบข้อบังคับ (Compliance Risk) เพื่อใช้ในการวางแผนป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการ โดยมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคบรรลุผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ขององค์กร

3. จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่สำนักงานใหญ่ จำนวน 1 แห่ง และจัดตั้ง ศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ที่สำนักงานใหญ่และส่วนภูมิภาค รวม 13 แห่ง

4. สร้างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสน่าเชื่อถือ 1 แห่ง และกำหนดมาตรฐานการเป็นการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสให้เป็น มาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร และเตรียมขยายผลไปยังการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาคเขตทุกแห่ง

5. จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกความโปร่งใส คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานทุกระดับจำนวน 2,000 คน

6. ยกระดับมาตรฐานคุณภาพการให้บริการ และ พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพสามารถ ตอบชี้แจงผู้ร้องเรียนได้อย่างรวดเร็ว

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ติดตามผลการดำเนินงาน ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อนำประสิทธิผลของการดำเนินงานมาพิจารณาทบทวนปรับปรุงกระบวนการและแนวทางปฏิบัติ ด้านนี้ให้เห็นเป็นรูปธรรมและเป็นไปตามมาตรฐานสากลในปีถัดไป ดังนี้

1. ผลการตระหนักรู้และประยุกต์ใช้เรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดี ร้อยละ 90.18 (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80) จากจำนวนพนักงาน 5,948 คน คิดเป็น ร้อยละ 21 ของจำนวน พนักงานทั้งหมด (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 20) ผลการลงนามรับทราบ และถือปฏิบัติคู่มือกำกับดูแลกิจการที่ดี ร้อยละ 91 (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80)

2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2558 (ITA) ของ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้คะแนน ร้อยละ 77.87 (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 70) มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูง

3. การวิเคราะห์และรวบรวมสถิติการลงโทษทางวินัย ของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 2553-2558 มีแนวโน้ม ที่ลดลงในปี 2558

