

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

SO1 ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์ (HRM)

HR2 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร (HRD)
3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- ความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผล ร้อยละ 100

- ความสำเร็จในการปรับโครงสร้างองค์กรและอัตราค่าจ้าง ร้อยละ 100

เพื่อรองรับการเป็น Digital Utility

- ความสำเร็จของโครงการตามแผนงานพัฒนาระบบการจัดการความรู้ (KM) เพื่อรองรับและพร้อมต่อการดำเนินธุรกิจ ร้อยละ 100

- ความสำเร็จของแผนงานการยกระดับ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร้อยละ 100
4. เป้าหมาย

ร้อยละ 100
5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์ (HRM)

HR2 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร (HRD)
6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- ความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินผล ร้อยละ 100

- ความสำเร็จในการปรับโครงสร้างองค์กรและอัตราค่าจ้าง ร้อยละ 100

เพื่อรองรับการเป็น Digital Utility

- ความสำเร็จของแผนงานการยกระดับ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร้อยละ 100
7. เป้าหมาย

ร้อยละ 100

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบ	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน
4. แผนงานการจัดการความรู้ (KM) เพื่อรองรับระบบจัดการและพร้อมต่อการดำเนินธุรกิจ *เกณฑ์ BSC ความสำเร็จของแผนงานการยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	4.1 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ (KM) ของ กฟอ.สันทราย									
	เป้าหมาย 5 งาน						งาน			
	กฟอ.สทร. 5 งาน	คณะทำงาน KM กฟอ.สันทราย	-		-		5		-	-

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบ	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน
1. แผนงานยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสายงานฯ ตามคู่มือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใอย่างยั่งยืน ของ กฟผ. * เกณฑ์ BSC คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	1.1 ดำเนินการตามมาตรฐานการไฟฟ้าโปร่งใสของ กฟผ.สัน									
	เป้าหมาย กฟช., กฟฟ.ชั้น 1-3 กฟส., กฟย.	คณะทำงานการไฟฟ้าโปร่งใส	ครึ่ง 3		ครึ่ง 3		ครึ่ง 3		ครึ่ง 3	
	1.2 สร้างเครือข่าย กฟผ. โปร่งใส ของ กฟผ.สันทราย									
	เป้าหมาย ร้อยละ 5 ของพนักงานในสังกัด กฟผ.สันทราย 69 คน	คณะทำงานการไฟฟ้าโปร่งใส	-		-		-		คน 69	
	1.3 จัดกิจกรรมเกี่ยวกับ กฟผ. โปร่งใส ของ กฟผ.สันทราย									
	เป้าหมาย ปีละ 12 ครั้ง	คณะทำงานการไฟฟ้าโปร่งใส	-		-		ครึ่ง 1		-	
5. แผนงานยกระดับเชิงป้องกัน การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย * เกณฑ์ BSC คำดัชนีการประสพอุบัติเหตุของสายงานการไฟฟ้าภาค 1	5.1 จัดอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงาน									
	เป้าหมาย กฟผ.สทร.ปีละ 1 ครั้ง	นทน.(จป)	ครึ่ง 1		-		-		-	
	5.3 จัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงาน									
	เป้าหมาย กฟผ.สทร. ปีละ 1 ครั้ง	นทน.(จป)	-		-		ครึ่ง 1		-	

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบ	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน
5. แผนงานยกระดับเชิงป้องกัน การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย *เกณฑ์ BSC ค่าดัชนีการประสอปฏิบัติของสายงานการไฟฟ้าภาค 1 (ต่อ)	5.4 จัดซื้อจัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายจากการทำงาน คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (Pesonal Protective ครบทุก กฟฟ. อย่างเหมาะสม									
	เป้าหมาย 100% ครบทุกชุด กฟอ.สทร. 100% ครบทุกชุด ทุก กฟฟ.	นทน.(จป)	-		-		เปอร์เซ็นต์ 100		-	
	ดังนี้ 1) ประจำชุดงานแก๊ไฟฟ้าขัดข้อง 2) ประจำชุดงานก่อสร้าง 3) ประจำชุดงานปรับปรุงระบบไฟฟ้า 4) ประจำชุดตรวจสอบมิเตอร์ 5) ประจำชุดบำรุงรักษาหม้อแปลง									

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบ	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน
5. แผนงานยกระดับเชิงป้องกัน การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย *เกณฑ์ BSC ค่าดัชนีการประสิทธิผลของสายงานการไฟฟ้าภาค 1 (ต่อ)	5.6 ปลุกฝังและขยายผล PEA Safety Culture 1) Safety Talk และห้องคำขวัญความปลอดภัย วันทำงานวันแรกของสัปดาห์ (52 สัปดาห์) 2) ทำกิจกรรม "มือชี้ ปากอย่า" (KYT) ทุกครั้งที่เริ่มปฏิบัติงาน		ครั้ง 13 ครั้ง 180		ครั้ง 13 ครั้ง 180		ครั้ง 13 ครั้ง 180		ครั้ง 13 ครั้ง 180	
	เป้าหมาย กิจกรรมละ 95% กฟอ.สทร. กิจกรรมละ 95%	นทน.(จป)								
	5.7 ติดตามและรายงานค่าดัชนีการประสิทธิผลของ กฟภ.									
	เป้าหมาย เดือนละ 1 ครั้ง กฟอ.สทร. 12 ครั้ง	นทน.(จป)	ครั้ง 3		ครั้ง 3		ครั้ง 3		ครั้ง 3	
	5.8 ติดตามและรายงานจำนวนอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นจากระบบ กฟภ. กับผู้ใช้ไฟ									
	เป้าหมาย ไตรมาสละ 1 ครั้ง กฟอ.สทร. 4 ครั้ง	ผปบ.	ครั้ง 1		ครั้ง 1		ครั้ง 1		ครั้ง 1	
	7.แผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉินของหน่วยงาน *เกณฑ์ BSC ค่าดัชนีการประสิทธิผลของสายงานการไฟฟ้าภาค 1									
	7.1 การฝึกอบรม และฝึกซ้อม เพื่อเตรียมความพร้อมการตอบโต้ภาวะอันตรายขณะปฏิบัติงานบนเสาไฟฟ้า การฝึกซ้อมช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงาน เช่น การฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟช่วยเหลือผู้ประสบอันตรายขณะปฏิบัติงานบนเสาไฟฟ้า การช่วยเหลือผู้ประสบอันตรายขณะปฏิบัติงานในที่อับอากาศ									
	เป้าหมาย ปีละ 1 ครั้ง กฟอ.สทร. 1 ครั้ง	นทน.(จป)	-		-		ครั้ง 1		-	
7.แผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉินของหน่วยงาน (ต่อ) *เกณฑ์ BSC ค่าดัชนีการประสิทธิผลของสายงานการไฟฟ้าภาค 1	7.2 มีการทบทวน/ปรับปรุง ฝึกซ้อมตามแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCM) ของหน่วยงาน									
	เป้าหมาย									
	เป้าหมาย ปีละ 1 ครั้ง กฟอ.สทร. 1 ครั้ง	นทน.(จป)	-		-		ครั้ง 1		-	

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบ	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน
15. แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เกณฑ์ BSC คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 1-6 ของสายงานฯ	15.1 จัดทำ/ทบทวน/ติดตามแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน									
	เป้าหมาย ความเสี่ยง 1 ครั้ง, ควบคุมภายใน 1 ครั้ง	คณะทำงานความเสี่ยง กฟอ.สันทราย							ครั้ง	
		คณะทำงานควบคุมภายใน กฟอ.สันทราย	-		-		-		1	