

แผนปฏิบัติการประจำปี 2560		ด้านการเรียนรู้และพัฒนา	
กฟอ.สันทราย และ กฟส.อ.พร้าว (ฉบับทบทวนครั้งที่ 1)		(Learning and Growth: HR)	
1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์		2. กลยุทธ์ระดับองค์กร	
SO2 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและยกระดับศักยภาพองค์กรให้เป็นเลิศ เพื่อเป็นผู้นำในธุรกิจจำหน่ายไฟฟ้า		HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์ (HRM)	
		HR2 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร (HRD)	
		5. กลยุทธ์ระดับสายงาน	
		HR1 ส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์ (HRM)	

5 แผนงาน 7 กิจกรรม

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร	4. เป้าหมาย
- ความสำเร็จในการพัฒนาระบบ PMS ตามแผนฯ	ร้อยละ 100
- ความสำเร็จในการทบทวน Competency Model ตามแผนฯ	ร้อยละ 100
- Engagement Score	
- ความสำเร็จในการพัฒนา IDP รายตำแหน่ง (รายแผนงาน)	ร้อยละ 80
- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน KM	ร้อยละ 80
6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน	7. เป้าหมาย
- ความสำเร็จในการทบทวน Competency Model ตามแผนฯ	ร้อยละ 100
- ร้อยละการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร	ร้อยละ 100

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 60	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
				เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน
1. แผนงานระบบประเมินและพัฒนาสมรรถนะ หลักของบุคลากร (Competency)	1.1 จัดทำบันทึกข้อตกลงเป้าหมายการดำเนินงานและ รายงานผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับ อฝ. และเทียบเท่าขึ้นไป	กบล. ผผร.									
	เป้าหมาย ปีละ 2 ครั้ง (ไตรมาสที่ 2, 4)		2 ครั้ง	-	-	1		-		1	
2. โครงการสร้างเสริมสุขภาพที่ดี	2.1 จัดกิจกรรมให้พนักงานออกกำลังกาย	กอก. ผบก. กพฟ.1-3 กพส., กพย.									
	เป้าหมาย (สัปดาห์ละ 2 ครั้ง) น.1 96 ครั้ง		96 ครั้ง	96	96	96		96		96	
	กพอ.สันทราย	ผบห.สทร.		96	96						
	กพส.พร้าว	ผบง.พร้าว		96	96						
3. แผนงานพัฒนาทักษะความสามารถ ของพนักงาน	3.1 จัดฝึกอบรมบุคลากร เช่น ด้านเทคนิค ด้านบริหาร ด้านสารสนเทศ ฯลฯ	กอก. ผพอ.									
	เป้าหมาย 1,000 คน		1,000 คน	-	825 คน	-		-		1,000 คน	
* ตามบันทึกข้อตกลง รผก., อข., อฝ. (งานตามนโยบาย ข้อ 1.2.2)	3.2 จัดให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมโดยใช้งบประมาณ ฝึกอบรมนอกแผนที่ได้รับจัดสรรประจำปี	กอก. ผพอ.									
	เป้าหมาย ร้อยละ 100% ของงบประมาณฝึกอบรม นอกแผนที่ได้รับจัดสรรประจำปี		100%	-	53.49%	-		-		100%	
	3.4 ฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นหมอนต้นไม้ เป้าหมาย (อบรมผู้ควบคุมงาน, ผู้รับจ้าง ให้ครบ 100%)	กอก. ผพอ.	100%	-	-	100% (124 คน)		-		-	

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 60	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
				เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน
4. งานมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ พนักงานรายบุคคล ** เพิ่มใหม่ **	4.1 มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบพนักงานรายบุคคล	กอก. ผบก.									
	เป้าหมาย น.1 70% ของจำนวนพนักงานของหน่วยงาน										
	- กพข., ผวธ.(ภ1) จัดทำหนังสือให้ทุกหน่วยงาน มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบพนักงานรายบุคคล ประจำแต่ละแผนกและ กพย.		ไตรมาส 1	ดำเนินการแล้ว		-		-		-	
	- หน่วยงานระดับแผนก และ กพย. มอบหมายหน้าที่ รับผิดชอบของพนักงานรายบุคคล		ไตรมาส 2	-				-		-	
	- รายงานผลการดำเนินงาน (กพอ., กพจ., ทุกกอง สังกัดฝ่าย, เขต รวบรวมรายงานส่งที่ กพข./ผวธ.(ภ1)		ไตรมาส 3	-		-				-	
	- สรุปผลการดำเนินงาน		ไตรมาส 4	-		-		-			
5. งานจัดทำแผนฝึกอบรมให้ตรงตามความรู้ ทักษะ ความสามารถ ** เพิ่มใหม่ **	5.1 จัดทำแผนฝึกอบรมให้ตรงตามความรู้ทักษะความสามารถ	กอก. ผพอ.									
	เป้าหมาย น.1 70% ของจำนวนพนักงานของหน่วยงาน										
	- ตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดแผนฝึกอบรมประจำปี		ไตรมาส 1	ดำเนินการแล้ว		-		-		-	
	- สำรวจความต้องการฝึกอบรม (Training needs)		ไตรมาส 2	-				-		-	
	- คัดเลือกและจัดทำแผนฝึกอบรมให้ตรงตามต้องการ และครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย		ไตรมาส 3	-		-				-	
	- นำเสนอแผนฝึกอบรมขอความเห็นชอบ รผก.(ภ1)		ไตรมาส 4	-		-		-			

แผนปฏิบัติการประจำปี 2560		ด้านการเรียนรู้และพัฒนา		3 แผนงาน 3 กิจกรรม							
กพน.1 (ทบทวนครั้งที่ 1)		(Learning and Growth: ICT)									
1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์		2. กลยุทธ์ระดับองค์กร		3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร		4. เป้าหมาย					
SO5 ขับเคลื่อนองค์กรให้ทันสมัยด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล		ICT2 พัฒนาขีดความสามารถด้านระบบงานและข้อมูลเพื่อรองรับการขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบูรณาการ		- ความสำเร็จในการจัดตั้งและดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการองค์กร		ร้อยละ 100					
5. กลยุทธ์ระดับสายงาน				6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน		7. เป้าหมาย					
8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 60	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
				เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล
1. งานสำรวจสายสื่อสารฯ และบันทึกข้อมูลผลการสำรวจลงในระบบ TAMS * ตามบันทึกข้อตกลง รพภ., อช., อฟ. (งานตามความคิดสร้างสรรค์ ข้อ 3.2)	1.1 ปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศระบบสื่อสารทางภูมิศาสตร์(TAMS) ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	กบล. ผรท. กพอ.ฝ่าย กพอ.เทিং กพอ.สันทราย									
	เป้าหมาย กพข. ละ 3 จุดรวมงาน น1 ได้แก่ กพอ.ฝ่าย, เทিং, สันทราย ทำการบันทึกข้อมูลเสาที่ระบบ GIS ระบุว่ามียสายสื่อสาร ลงในระบบ TAMS ให้ครบ 100% <u>ภายในไตรมาส 4/2560</u>		บันทึกข้อมูลลง TAMS 100%	-	-	-		-		บันทึกข้อมูลลง TAMS 100%	
	กพอ.สันทราย	ผบป.สทร.									
2. งานขยายโครงข่ายระบบสื่อสารความเร็วสูง	2.1 ประสานงานการติดตั้งระบบอุปกรณ์สื่อสารสัญญาณ (กอบ.)	กรส. ผสร.									
	เป้าหมาย (ไตรมาสละ 1 ครั้ง)		4 ครั้ง	1	-	1		1		1	
3. งานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	3.1 Update Website และปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยและรายงานผล	กรท. ผสบ. ผสจ.									
	เป้าหมาย (เดือนละ 1 ครั้ง)		12 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง		3 ครั้ง		3 ครั้ง	

แผนปฏิบัติการประจำปี 2560

กพน.1 (ทบทวนครั้งที่ 1)

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

SO1 เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนของ
องค์กรและมีธรรมาภิบาล

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา

(Learning and Growth: OC1)

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

13 แผนงาน 36 กิจกรรม

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- คะแนนประเมิน ITA
- ค่าดัชนีประสิทธิผลของสายงานฯ

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- คะแนนประเมิน ITA
- ค่าดัชนีประสิทธิผลของสายงานฯ
- ผลการประเมินกระบวนการ/ระบบของรัฐวิสาหกิจหมวด 1-6
- คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 1-6

4. เป้าหมาย

100 คะแนน
0.1081

7. เป้าหมาย

100 คะแนน
0.1081
รอกำเป้าหมาย
ระดับ 5

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 60	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
				เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล
1. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) * ตามบันทึกข้อตกลง รผก., อช., อผ. (งานตามนโยบาย ข้อ 1.6.1) * ตามบันทึกข้อตกลง รผก., อช., อผ. (งานตามนโยบาย ข้อ 1.6.2) * ตามบันทึกข้อตกลง รผก., อช., อผ. (งานตามนโยบาย ข้อ 1.6.3)	1.1 รักษามาตรฐานการไฟฟ้าโปร่งใสของ กฟข. และ การไฟฟ้าชั้น 1-3	คณะทำงาน (กอก.)									
	เป้าหมาย กฟข., กฟฟ.ชั้น 1-3	กฟฟ.1-3	16 แห่ง	-	-	16		-		16	
	กฟอ.สันทราย	คณะทำงาน	1 แห่ง	-	-	1		-		1	
	1.2 ขยายผลการไฟฟ้าโปร่งใส กฟส.	คณะทำงาน (กอก.)									
	เป้าหมาย กฟส.	กฟส.	33 แห่ง	-	-	-		33		-	
	กฟส.พร้าว	คณะทำงาน	1 แห่ง	-	-	-		1		-	
	1.3 ขยายผลโครงการการไฟฟ้าโปร่งใส	คณะทำงาน (กอก.)									
	เป้าหมาย กฟย.	กฟย.	44 แห่ง	-	-	-		44		-	
2. แผนงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม (Soft Control)	2.1 จัดอบรม/บรรยาย/สอทดแทรกเนื้อหาด้านจริยธรรม ในหลักสูตรต่างๆ ให้ผู้บริหาร และพนักงาน เช่น หลักธรรมาภิบาล, การต่อต้านการทุจริตในองค์กร, การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน, การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต, การบริหารงานที่โปร่งใส, คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประเมินแบบสอบถาม	กอก. ผพอ.									
	เป้าหมาย กฟข. ละ 200 คน		200 คน	-	-	200		-		-	
	2.2 จัดตั้งศูนย์ พรบ. ข้อมูลข่าวสาร	กอก. ผสส.									
	เป้าหมาย (กฟส., กฟย.)	กฟส., กฟย.	77 แห่ง	-	-	-		77		-	
	2.3 จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนประกาศ ณ จุดให้บริการ (พรบ.ข้อมูลข่าวสาร)	กอก. ผสส. กฟฟ.1-3		<----- รอคู่มือฉบับจริงจากส่วนกลาง ----->							
	เป้าหมาย (กฟฟ. ชั้น 1-3, กฟส., กฟย.)	กฟส., กฟย.	92 แห่ง								

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 60	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
				เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล
3. แผนงานยกระดับคุณภาพการทำงานและ ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	3.1 จัดประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (กปอ.) เป้าหมาย (กฟข., กฟฟ.จตุรรวมงาน เดือนละ 1 ครั้ง) กฟข.(สำนักงานเขต, ฝปป.= 2แห่ง), 15 กฟฟ.จตุรรวมงาน	กวว. ผปอ. กฟฟ.1-3	204 ครั้ง	51	51	51		51		51	
	กฟอ.สันทราย	จป.		3	3	3		3		3	
	3.2 ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการ ทำงาน (จป.) ของ กฟข., กฟฟ ชั้น 1-3 เป้าหมาย (ปีละ 2 ครั้ง)	กวว. ผปอ.	2 ครั้ง	1	1	-		1		-	
	3.3 ตรวจสอบความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมใน สถานที่ทำงาน เช่น สุ่มตรวจ/วัดความเข้มแสง ฝุ่นละออง วัดเสียง ฯลฯ เป้าหมาย ปีละ 1 ครั้ง (กฟข., กฟฟ. ชั้น 1-3 , กฟส.)	กวว. ผปอ. กฟฟ.1-3 กฟส.	49 แห่ง	-	-	-		49		-	
	กฟอ.สันทราย							1			
	กฟส.พร้าว							1			
	3.4 สุ่มตรวจสอบการปฏิบัติงานของทีมงานก่อสร้าง เป้าหมาย (กฟฟ.ชั้น 1-3) เดือนละ 2 ชุดงาน	กวว. ผปอ. กฟฟ.1-3	360 ครั้ง	90	90	90		90		90	
	กฟอ.สันทราย			6	6	6		6		6	
	3.5 สุ่มตรวจสอบมาตรฐานงานก่อสร้างระบบจำหน่าย เป้าหมาย 3% ทุกไตรมาส ของงานแล้วเสร็จ	กวว. ผมท.	3% ของ ทุกไตรมาส	3% ของ งานแล้วเสร็จ ในไตรมาส	3% ของ งานแล้วเสร็จ ในไตรมาส	3% ของ งานแล้วเสร็จ ในไตรมาส		3% ของ งานแล้วเสร็จ ในไตรมาส		3% ของ งานแล้วเสร็จ ในไตรมาส	
	3.6 ตรวจสอบอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ให้ครบถ้วนเพียงพอ เป้าหมาย (กฟข., กฟฟ.ชั้น 1-3) ไตรมาสละ 1 ครั้ง	กวว. ผปอ. กฟฟ.1-3	68 ครั้ง	17	17	17		17		17	
	กฟอ.สันทราย	จป.		1	1	1		1		1	

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 60	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
				เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล
* ตามบันทึกข้อตกลง รพท., อช., อผ. (งานตามที่ได้รับมอบ ข้อ 2.3)	3.7 จัดซื้อจัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายจากการทำงาน และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment) ให้ครบทุก กฟฟ. อย่างเหมาะสม	กฟฟ.1-3									
	1) ประจำชุดงานแก๊สไฟฟ้าขัดข้อง	กวว. ผปอ.	100%	-	-	100%		-		-	
	2) ประจำชุดงานก่อสร้าง	กวว. ผปอ.	100%	-	-	100%		-		-	
	3) ประจำชุดงานปรับปรุงระบบไฟฟ้า	กวว. ผปอ.	100%	-	-	100%		-		-	
	4) ประจำชุดตรวจสอบมิเตอร์	กวว. ผปอ.	100%	-	-	100%		-		-	
	5) ประจำชุดบำรุงรักษาหม้อแปลง	กวว. ผปอ.	100%	-	-	100%		-		-	
	6) ประจำชุดบำรุงรักษาสถานีไฟฟ้า	กบข. ผบฟ.	100%	-	-	-		-		100%	
	7) ประจำชุดบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าแรงสูง	กบข. ผบอ.	100%	-	-	-		-		100%	
	8) ประจำชุดฮอตไลน์	กบข. ผบอ.	100%	-	-	-		-		100%	
	เป้าหมาย 100% ครบทุกชุด ทุก กฟฟ.										
	3.8 จัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงาน	กวว. ผปอ.									
	เป้าหมาย (กฟข., กฟฟ.ชั้น 1-3 ปีละ 1 ครั้ง)	กฟฟ.1-3	17 แห่ง	-	-	-		17		-	
	กฟอ.สันทราย							1			
	3.9 จัดอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงาน	กวว. ผปอ.									
	เป้าหมาย (กฟข., กฟฟ. อย่างน้อย 1 ครั้ง)		1 ครั้ง	1	1	-		-		-	
	3.10 ดำเนินการติดตั้งแผ่นป้ายเตือนอันตรายจากระบบไฟฟ้า ในพื้นที่เสี่ยง เช่น จุดสายส่ง สถานีไฟฟ้า พื้นที่เสี่ยง	กวว. ผปอ. กฟฟ.1-3									
	เป้าหมาย (กฟฟ.1-3 แห่งละ 3 จุด)		45 จุด	-	-	-		45		-	
กฟอ.สันทราย จป.								3			

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 60	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
				เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล
* ตามบันทึกข้อตกลง รพภ., อช., อผ. (งานตามนโยบาย ข้อ 1.1) ** เพิ่มใหม่ **	3.11 ปลูกฝังและขยายผล PEA Safety Culture เป้าหมาย (น.1 : 95% ของทั้ง 2 กิจกรรม) 1) Safety Talk และท่องคำขวัญความปลอดภัย วันทำงานวันแรกของสัปดาห์ (52 สัปดาห์)	กวว. ผปอ. กพฟ.1-3 กพส.	95% ของ 2 กิจกรรม								
	เป้าหมาย			624	624	624		624		624	
	กพอ.สันทราย	จป.		13	13	13		13		13	
	กพส.พร้าว	จป.		13	13	13		13		13	
	2) ทำกิจกรรม "มือชี้ ปากย้ำ" (KYT) ทุกครั้งที่เริ่มปฏิบัติงาน										
	เป้าหมาย			2,784	2,784	2,784		2,880		2,880	
	กพอ.สันทราย	จป.		58	58	58		60		60	
	กพส.พร้าว	จป.		58	58	58		60		60	
	3.12 สร้างลานความปลอดภัย	กวว. ผปอ.	** ดำเนินการแล้วปี 2559 **								
	เป้าหมาย	กพจ.ชร.,ลป.									
	น1 3 แห่ง (สันทราย, เชียงราย, ลำปาง)	กพอ.สทร.	3 แห่ง	-	-	-		-		-	
	กพอ.สันทราย	จป.									
	3.13 ติดตามและรายงานค่าดัชนีการประสบอุบัติภัย ของ กพภ.	กวว. ผปอ.									
	เป้าหมาย (เดือนละ 1 ครั้ง)		12 ครั้ง	3	3	3		3		3	

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 60	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
				เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล
4. สมัครงเพื่อคัดเลือกสถานประกอบการต้นแบบ ดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมของ กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	4.1 คัดเลือกการไฟฟ้าที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขสถานประกอบการต้นแบบดีเด่น ด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	กวว. ผปอ.									
	เป้าหมาย อย่างน้อย กฟช. ละ 2 แห่ง	กฟจ.ชร.,ลป.									
	น1 3 แห่ง (สันทราย, เชียงราย, ลำปาง)	กฟอ.สทร.	3 แห่ง	-	-	3		-		-	
	กฟอ.สันทราย	คณะทำงาน	1 แห่ง			1					
5. แผนงานสนับสนุนการใช้ไฟฟ้าอย่าง มีประสิทธิภาพและปลอดภัย	5.1 ตรวจสอบและแก้ไขระยะห่างสายไฟฟ้าสิ่งปลูกสร้าง ที่บุคคลเข้าถึงได้	กวว. ผปอ. กฟฟ.1-3									
	เป้าหมาย แก้ไข 100% ของการตรวจพบ		100%	100%	100%	100%		100%		100%	
	กฟอ.สันทราย	ผบ.สทร.	100.00%	100%	100%	100%		100%		100%	
	5.2 ส่องและแก้ไขจุดร้อนหม้อแปลงในเขตเทศบาล	กบช. ผตบ.									
	เป้าหมาย 1,310 เครื่อง	กฟฟ.1-3	1,310 เครื่อง	1,310	1,310	1,310		1,310		1,310	
	กฟอ.สันทราย	ผบ.สทร.		90	90	90		90		90	
	5.3 ตรวจสอบและแก้ไขความต้านทานดิน (ค่า Ground แรงสูง) ภายในระยะ 10 กม. จากสถานี	กวว. ผมท.									
	เป้าหมาย (สถานีละ 1 ฟิตเตอร์) ** ผมท.กวว. แจ้งว่าเริ่มดำเนินการไตรมาส 2**										
	น.1 15 สถานี		15 สถานี	-	-	-		-		15 สถานี	
	5.4 ประชาสัมพันธ์และส่งเสริมกิจกรรมให้ความรู้ ด้านความปลอดภัยในการใช้ไฟฟ้าให้กับประชาชน อย่างทั่วถึง	กวว. ผปอ. กฟฟ.1-3 กฟส., กฟย.									
	เป้าหมาย (กฟฟ. ทุกแห่ง)		92 แห่ง	-	-	-		92		-	
	กฟอ.สันทราย	จป.	1 แห่ง					1			
	กฟส.พร้าว	จป.	1 แห่ง	-	-	-		1		-	

* งานตามหน้าที่รับผิดชอบ ข้อ 2.1

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 60	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
				เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล
	5.5 ติดตามและรายงานจำนวนอุบัติเหตุที่เกิดจากระบบ กฟภ. ที่มีผลกับผู้ใช้ไฟฟ้า	กวว. ผปอ.									
	เป้าหมาย เดือนละ 1 ครั้ง		12 ครั้ง	3	3	3		3		3	
* งานตามนโยบาย ข้อ 1.1	5.6 ขยายโครงการ " การไฟฟ้าปลอดภัย" เพื่อยกระดับ ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสุขภาพแวดล้อม ในการทำงานให้การไฟฟ้าทุกจังหวัดเป็นองค์กร ปลอดภัยทุกกิจกรรม	กวว. ผปอ. กฟฟ.1-3									
	เป้าหมาย กฟฟ. ชั้น 1-3 ทุกแห่ง (ตามเกณฑ์การ ไฟฟ้าดีเด่น ด้านความปลอดภัย) น.1 จำนวน 17 แห่ง		17 แห่ง	-	-	-		17		-	
	กฟอ.สันทราษฎร์							1			
6. แผนงานบริหารปัจจัยขับเคลื่อนเพื่อ มุ่งสู่ความยั่งยืนภายในองค์กร	6.1 รายงานผลการดำเนินงานตามระบบ SEPA หมวด 1-6	คณะทำงาน SEPA									
	เป้าหมาย ไตรมาสละ 1 ครั้ง		4 ครั้ง	1	1	1		1		1	
7. แผนงานการนำระบบการประเมิน คุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) มาใช้ ในองค์กร	7.1 ให้ความรู้กับพนักงานในสายงานฯ เกี่ยวกับการ ประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA)	คณะทำงาน SEPA									
	เป้าหมาย ระดับผู้บริหาร 1 ครั้ง จัดโดย ผวธ.(ภ1) ระดับผู้ปฏิบัติงาน 1 ครั้ง จัดโดย กฟข. น.1 1 ครั้ง		1 ครั้ง	-	-	-		1		-	
8. แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เพิ่มมาจาก SEPA หมวด 1	8.1 จัดทำ/ทบทวน/ติดตามแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน	คณะทำงาน แผนบริหาร									
	หมายเหตุ.- ผวธ.(ภ1) เป็นผู้จัดประชุม	เป้าหมาย (ความเสี่ยง 2 ครั้ง, ควบคุมภายใน 2 ครั้ง) น.1 4 ครั้ง	4 ครั้ง	2	2	-		2		-	

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 60	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
				เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล
9. แผนการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรักษาสິงแวดล้อม ** SEPA หมวด 1 ตัวชี้วัดที่ 1.9 เปลี่ยนจาก ผงหมึกพิมพ์ เป็น กระดาษ ** ** เพิ่มใหม่ **	9.1 ติดตาม/รายงานผลการส่งเสริมการใช้กระดาษอย่าง คุ้มค่าและรักษาสິงแวดล้อมของสายงาน ภาค 1 เป้าหมาย ลดค่าใช้จ่ายรายการค่าวัสดุสำนักงาน ลง 10% จากปี 2559 น.1 10% จากปี 2559	กvv. ผสอ.									
	เป้าหมาย ลดค่าใช้จ่ายรายการค่าวัสดุสำนักงาน ลง 10% จากปี 2559		10%	-	-	-		-		10%	
	9.2 ติดตาม/รายงานผลการส่งเสริมการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง อย่างคุ้มค่าและรักษาสິงแวดล้อม ของสายงาน ภาค 1 เป้าหมาย ลดค่าใช้จ่ายรายการค่าวัสดุสำนักงาน (น้ำมันเชื้อเพลิง) ลง...% จากปี 2559 น.1 รอค่าเป้าหมาย	กvv. ผสอ.	** รอค่าเป้าหมาย **								
10. งานจัดทำแผนปฏิบัติการ จาก SEPA หมวด 2 ข้อ 2.5 หมายเหตุ.- ผวธ.(ภ1) เป็นผู้จัดประชุม	10.1 จัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี สายงานฯ ภายในเดือน พ.ย. 2560 เป้าหมาย คณะกรรมการ, คณะทำงานแผนฯ สายงาน น.1 2 ครั้ง	กบล. ผผธ.		<----- เป้าหมายตามที่ สรภ.(ภ1) กำหนด ----->							
11. จัดทำกระบวนการตามข้อตรวจพบของ สตภ. - หมวด 6 ข้อ 6.13 ถาม รก.จท.(ภ1)	11.1 สร้างกระบวนการตามข้อตรวจพบของ สตภ. กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการ เกิดซ้ำตามข้อตรวจพบของ สตภ. เป้าหมาย (น1 จำนวน 1 ครั้ง)	กบุญ. ผตป.									
	เป้าหมาย (น1 จำนวน 1 ครั้ง)		1 ครั้ง	-	-	1		-		-	
	11.2 ติดตามผลการแก้ไขตามข้อตรวจพบของ สตภ. ให้ได้ 100% เป้าหมาย 100% ของข้อตรวจพบของ สตภ.	กบุญ. ผตป.									
	เป้าหมาย 100% ของข้อตรวจพบของ สตภ.		100%	100%	100%	100%		100%		100%	
12. งานการจัดการความรู้ - หมวด 4 ข้อ 4.9.2	12.1 รวบรวมองค์ความรู้ของทุกฝ่ายและหน่วยงาน ที่เทียบเท่าฝ่าย ในสายงาน พร้อมเปิดเผยแพร่ ในระบบ KMS เป้าหมาย (น1 จำนวน 4 หัวข้อ)	คณทํางาน KM กฟฟ.1-3 กฟส.									
	เป้าหมาย (น1 จำนวน 4 หัวข้อ)		4 หัวข้อ	-	-	-		4		-	

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 60	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
				เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล
13. งานประชุม ทบทวน ติดตาม เร่งรัด และปรับปรุงการดำเนินงาน ตามนโยบายและแผนปฏิบัติการ หมายเหตุ:- ผวธ.(ภ1) เป็นผู้จัดการประชุม	13.1 จัดประชุมชี้แจงผลการดำเนินงานตามนโยบาย, แผนปฏิบัติการ, เกณฑ์ประเมินผล, ความเสี่ยง และควบคุมภายใน ฯลฯ	กบล. ผผธ.									
	เป้าหมาย (น1 จำนวน 4 ครั้ง)		4 ครั้ง	1	1	1		1		1	

แผนปฏิบัติการประจำปี 2560 กพน.1 (ทบทวนครั้งที่ 1)	ด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth: OC2)	9 แผนงาน 12 กิจกรรม	
1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO3 มุ่งเน้นการตอบสนองความต้องการของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม	2. กลยุทธ์ระดับองค์กร OC2 Stakeholder Engagement OC3 Change Management	3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร - ผลสำรวจความพึงพอใจในการดำเนินงานของ กพท. ที่ตอบสนองความคาดหวังของกลุ่มภาครัฐ กลุ่มลูกค้า กลุ่มพนักงานและกลุ่มลูกค้า - ความสำเร็จของการปรับกระบวนการและโครงสร้าง องค์กรเพื่อรองรับธุรกิจที่เกี่ยวข้อง	4. เป้าหมาย ระดับ 4 ร้อยละ 100
	5. กลยุทธ์ระดับสายงาน OC2 Stakeholder Engagement	6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน - ผลสำรวจความพึงพอใจในการดำเนินงานของ กพท. ที่ตอบสนองความคาดหวังของกลุ่มภาครัฐ กลุ่มลูกค้า กลุ่มพนักงาน	7. เป้าหมาย ระดับ 4

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 60	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
				เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล
แผนงานวิเคราะห์และประเมินความต้องการ/ความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม 1. งานสำรวจและประเมินผลความพึงพอใจด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ.	1.1 ประสานงานและร่วมสำรวจความพึงพอใจของโครงการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมต่างๆ	กอก. ผสส.		มีในแผนงานของ กคส. Sheet 1.ก3.1							
	เป้าหมาย (น1 จำนวน 1 ครั้ง)			<----- รอกำหนดเป้าหมายจาก ผสส. ----->							
2. แผนงานมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม ISO 26000	2.1 สานเสวนารับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในเดือน ก.ค. 2560	กอก. ผสส.									
	เป้าหมาย (น1 จำนวน 1 ครั้ง)			<----- รอกำหนดเป้าหมายจาก ผสส. ----->							
แผนงานส่งเสริมความปลอดภัยและการประหยัดพลังงานทุกภาคส่วน 3. โครงการ PEA LED ** กคส. กำหนดเป้าหมายมาแล้ว **	3.1 ติดตั้งหลอดประหยัดไฟฟ้ามอบให้กับโบราณสถานแหล่งท่องเที่ยวและชุมชนที่สำคัญของ ภาค 1	กบล. ผบธ.		มีในแผนงานของ กคส. Sheet 2. ก3.2							
	เป้าหมาย (น.1 1 แห่ง, กฟจ.ลำปาง)										
4. โครงการชุมชนปลอดภัยใช้ไฟ PEA	4.1 จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าอย่างถูกต้อง ปลอดภัย และประหยัด รวมถึงความรู้เบื้องต้นในการดูแลแก้ไขอุปกรณ์ไฟฟ้าให้กับนักศึกษาช่างไฟฟ้าระดับ ปวช., ปวส.	กอก. ผสส.		มีในแผนงานของ กคส. Sheet 3.ก3.2							
	เป้าหมาย (โรงเรียนในสังกัด สอศ. โรงเรียนละ 25 คน)			<----- รอกำหนดเป้าหมายจาก ผสส. ----->							
	4.2 นักศึกษาที่ได้รับการอบรมให้บริการตรวจสอบแก้ไข และปรับเปลี่ยน อุปกรณ์ไฟฟ้าภายในครัวเรือน โรงเรียน อาคารต่างๆ ภายในชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบของ PEA	กอก. ผสส.		มีในแผนงานของ กคส. Sheet 3.ก3.2							
	เป้าหมาย (น.1 รอค่าเป้าหมายจาก กคส.)			<----- รอกำหนดเป้าหมายจาก ผสส. ----->							
5. โครงการ PEA ห่วงใยใส่ใจชีวิต	5.1 ให้ความรู้และส่งเสริมการใช้ไฟฟ้ากับเจ้าหน้าที่หน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป (Stakeholder) (จัดกิจกรรมประชาร่วมใจระบบไฟฟ้ามั่นคง) (กคส. กำหนดเป้าหมายไว้อย่างน้อย 2 แห่ง)	กอก. ผสส.		มีในแผนงานของ กคส. Sheet 4.ก3.2							
	เป้าหมาย (น.1 รอค่าเป้าหมายจาก กคส.)			<----- รอกำหนดเป้าหมายจาก ผสส. ----->							

[illegible]

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ปี 60	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
				เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล
8. งานจัดความเป็นระเบียบเรียบร้อย ของระบบไฟฟ้าในเมืองและชุมชน * ตามบันทึกข้อตกลง รผก., อช., อผ. (งานตามนโยบาย ข้อ 1.4.1) * ตามบันทึกข้อตกลง รผก., อช., อผ. (งานตามนโยบาย ข้อ 1.4.2) * ตามบันทึกข้อตกลง รผก., อช., อผ. (งานตามนโยบาย ข้อ 1.4.3)	8.1 จัดความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสายสื่อสาร บนเสาไฟฟ้า - โดยทำการมัดรวบสาย ห่างกันจุดละ 50 เซนติเมตร ถ่ายรูปเปรียบเทียบก่อนหลังดำเนินการ ทำบันทึก แจ้ง ผธท.กบล. ทราบ ภายในไตรมาส 2/2560										
	8.1.1 หน้าสำนักงาน กฟพ., กฟพ. ชั้น 1-3 (ข้างละ 1 กิโลเมตร)	กบล. ผธท. กฟพ.1-3									
	เป้าหมาย (กฟพ., กฟพ. ชั้น 1-3)		16 แห่ง	<----- 16 แห่ง ----->				-		-	
	กฟอ.สันทราย	ผบป.สทร.	1 แห่ง								
	8.1.2 หน้าสำนักงาน กฟส. (ข้างละ 1 กิโลเมตร)	กบล. ผธท. กฟส.									
	เป้าหมาย (กฟส.)		33 แห่ง	<----- 33 แห่ง ----->				-		-	
	กฟส.พร้าว	ผกป.พร้าว	1 แห่ง								
	8.1.3 หน้าสำนักงาน กฟย. (ข้างละ 1 กิโลเมตร)	กบล. ผธท. กฟย.									
	เป้าหมาย (กฟย.)		44 แห่ง	<----- 44 แห่ง ----->				-		-	
9. โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) * งานตามนโยบาย ข้อ 1.2 ** ปรับเป้าหมายใหม่ **	9.1 จัดทำโครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office)	คณะทำงาน กฟพ.1-3 ระดับ									
	เป้าหมาย กฟพ. ชั้น 1-3 ระดับอำเภอ น1 จำนวน 6 แห่ง	อำเภอ	6 แห่ง	-	-	-		-		6	