



แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ กรมประชาสัมพันธ์

ส่วนที่ 1: ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน ☐

ครั้งที่ 1

1 ตุลาคม 2558

ถึง 31 มีนาคม 2559

☒

ครั้งที่ 2

1 เมษายน 2559

ถึง 30 กันยายน 2559

ชื่อผู้รับการประเมิน นายจุฬพล สายแวว

ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับชำนาญงาน

ประเภทตำแหน่ง ทั่วไป

ระดับตำแหน่ง ชำนาญงาน

สังกัด สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดหนองคาย

ชื่อผู้ประเมิน นายอาทร จันทรพิลา

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ระดับต้น

คำชี้แจง

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการนี้มีด้วยกัน 3 หน้า ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1: ข้อมูลของผู้รับการประเมิน เพื่อระบุนายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ 2: สรุปผลการประเมิน ใช้เพื่อกรอกราคะแนนการประเมินในองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์

ของงาน องค์ประกอบด้านพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ และน้ำหนักของทั้งสององค์ประกอบ

ในแบบสรุปส่วนที่ 2 นี้ ยังใช้สำหรับคำนวณคะแนนผลการปฏิบัติราชการรวมด้วย

- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงานให้นำมาจากแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้
- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านพฤติกรรม การปฏิบัติราชการให้นำมาจากแบบประเมินสมรรถนะ โดยแนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

ส่วนที่ 3: แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันจัดทำ

แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ 4: การรับทราบผลการประเมิน ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน

ส่วนที่ 5: ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปกลั่นกรองผลการประเมิน

แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ และให้ความเห็น

คำว่า "ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป" สำหรับผู้ประเมินตามข้อ 2(9) หมายถึง หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดผู้บังคับบัญชาของผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ 2 : การสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก)x(ข)
องค์ประกอบที่ 1 : ผลสัมฤทธิ์ของงาน	96.56	70 %	67.59
องค์ประกอบที่ 2 : พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)	100	30 %	30
องค์ประกอบอื่น (ถ้ามี)			
รวม		100 %	97.59

ระดับผลการประเมิน

- ☒ ดีเด่น
☐ ดีมาก
☐ ดี
☐ พอใช้
☐ ต้องปรับปรุง (คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 60 ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)

ส่วนที่ 3 : แผนการพัฒนากฎการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ต้องการ การพัฒนา

ส่วนที่ 4 : การสรุปผลการประเมิน

ผู้รับการประเมิน :

- ☐ ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ
รายบุคคลแล้ว

ลงชื่อ.....
(..นายจุมพล สายแวว..)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ผู้ประเมิน :

- ☒ ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ
☐ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....
แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบวันที่.....
โดยมี.....เป็นพยาน

ลงชื่อ.....
(..นายอาทร จันทรพิลา..)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ส่วนที่ 5 : ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :

- ☐ เห็นด้วยกับผลการประเมิน
☐ มีความเห็นต่างดังนี้

.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :

- ☐ เห็นด้วยกับผลการประเมิน
☐ มีความเห็นต่างดังนี้

.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ของข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์

รอบการประเมิน ☐ ครั้งที่ 1 ปี 2559☒ ครั้งที่ 2 ปี 2559

ชื่อผู้รับการประเมิน นายจุมพล สายแวว ลงนาม..... <i>June June</i>		ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับชำนาญงาน					หน่วยงาน สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดหนองคาย					
ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน นายอาทร จันทร์พิลา ลงนาม..... <i>นายอาทร</i>		ตำแหน่งของผู้บังคับบัญชา ผู้อำนวยการ ระดับต้น					หน่วยงานของผู้บังคับบัญชา สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดหนองคาย					
ผู้ว่าราชการจังหวัด/หัวหน้าส่วนราชการอื่น (ผู้ให้ข้อมูล/ความเห็น) ลงนาม..... *(เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งประชาสัมพันธ์จังหวัด/ผู้ที่ไปช่วยงานส่วนราชการอื่น)		ตำแหน่งของผู้ให้ข้อมูล/ความเห็น					หน่วยงานของผู้ให้ข้อมูล/ความเห็น					
ผลสัมฤทธิ์หลัก KRAs	ตัวชี้วัดผลงาน KPIs	ระดับค่าเป้าหมาย					สอดคล้อง กับ คำรับรอง กปส. ตัวที่	สอดคล้อง กับ เป้าหมาย ผู้บังคับ บัญชาตัว ที่	คะแนนที่ ควรได้ตาม ความเห็น (ผจว./ หน.ส่วน ราชการอื่น)	คะแนน ที่ได้ (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวม คะแนน (ค=กxข)
		(1) ต้อง ปรับปรุง	(2) ต่ำกว่า ที่ คาดหวัง	(3) บรรลุ ตามที่ คาดหวัง	(4) เกินกว่า ที่ คาดหวัง	(5) ดีเด่น						
เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ (เป้าหมายที่สอดคล้องกับเป้าหมายผลการปฏิบัติงานในระดับองค์กร)												
พัฒนาการประชาสัมพันธ์ ข่าวสารสนับสนุนการดำ เนินการของภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน เพื่อความสุขของประชาชน และภาพลักษณ์ที่ดีของประ เทศ (ยุทธศาสตร์ที่ 2)	KPI 1.1.1 ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่รับรู้และเข้าใจในเนื้อหา ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญของรัฐบาล ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่รับรู้ในเนื้อหายุทธศาสตร์ ชาติ และนโยบายสำคัญของรัฐบาล	85	87.50	90	92.50	95	1.1.1	1		3.64	10	0.364

ผลสัมฤทธิ์หลัก KRAs	ตัวชี้วัดผลงาน KPIs	ระดับค่าเป้าหมาย					สอดคล้อง กับ คำรับรอง กปส. ตัวที่	สอดคล้อง กับ เป้าหมาย ผู้บังคับ บัญชาตัว ที่	คะแนนที่ ควรได้ตาม ความเห็น (ผจว./ หน.ส่วน ราชการอื่น)	คะแนน ที่ได้ (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวม คะแนน (ค=กxข)
		(1) ต้อง ปรับปรุง	(2) ต่ำกว่า ที่ คาดหวัง	(3) บรรลุ ตามที่ คาดหวัง	(4) เกินกว่า ที่ คาดหวัง	(5) ดีเด่น						
พัฒนาการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารสนับสนุนการดำเนินงานของภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน เพื่อความสุขของประชาชน และภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทย (ยุทธศาสตร์ที่ 2)	KPI 1, 1. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่รับรู้เข้าใจ เนื้อหายุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญของรัฐบาล -ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าใจในเนื้อหายุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญของรัฐบาล	80	82.50	85	87.50	90	1.1.2	1		4.64	10	0.464
พัฒนาการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารสนับสนุนการดำเนินงานของภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน เพื่อความสุขของประชาชน และภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทย (ยุทธศาสตร์ที่ 2)	KPI 2 ร้อยละของข้อมูลข่าวสารยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เครือข่ายกลุ่มเป้าหมายในประเด็นนำไปเผยแพร่	60	70	80	90	100		4		5	20	1

ผลสัมฤทธิ์หลัก KRAs	ตัวชี้วัดผลงาน KPIs	ระดับค่าเป้าหมาย					สอดคล้อง กับ คำรับรอง กปส. ตัวที่	สอดคล้อง กับ เป้าหมาย ผู้บังคับ บัญชาตัว ที่	คะแนนที่ ควรได้ตาม ความเห็น (ผจว./ หน.ส่วน ราชการอื่น)	คะแนน ที่ได้ (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวม คะแนน (ค=กxข)
		(1) ต้อง ปรับปรุง	(2) ต่ำกว่า ที่ คาดหวัง	(3) บรรลุ ตามที่ คาดหวัง	(4) เกินกว่า ที่ คาดหวัง	(5) ดีเด่น						
พัฒนาการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารสนับสนุนการดำเนินงานของภาครัฐภาคเอกชน ภาคประชาชน เพื่อความสุขของประชาชน และภาพลักษณ์ที่ดีของประเวศ (ยุทธศาสตร์ที่ 2)	KPI 3 ร้อยละการส่งรายงาน IOC ทันเวลากำหนดในรอบ 6 เดือนหลัง (เม.ย.-ก.ย.59)(ทุกสัปดาห์ของวันอาทิตย์ภายในเวลา 12.00 น.)	80	85	90	95	100		-		5	20	1
เป้าหมายด้านอื่นๆ (เป้าหมายงานตามภารกิจ หรืองานที่ได้รับมอบหมายพิเศษ)												
การบูรณาการกิจกรรมเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์การพัฒนานาจังหวัด	KPI 4 การใช้ช่องทางสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์งานยุทธศาสตร์การพัฒนานาจังหวัดและหน่วยงานในพื้นที่ - ร้อยละของสื่อมวลชนที่เข้าร่วมกิจกรรมในการประชาสัมพันธ์ ของ ส.ปชส.ในรอบ 6 เดือนหลัง (เม.ย.-ก.ย.59)	30	40	50	60	70		5		5	20	1
การบูรณาการกิจกรรมเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์การพัฒนานาจังหวัด	KPI 5 การบูรณาการกิจกรรมเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์การพัฒนานาจังหวัด - ร้อยละของกิจกรรมที่บูรณาการการดำเนินงานกับจังหวัด/กลุ่มจังหวัด	75	80	85	90	95		6		5	20	1

รวม	100 %	4.828
แปลงคะแนนรวม (ค) เป็นคะแนนประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน (โดยนำ 20 มาคูณ)		96.56

แบบรายงานผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ของข้าราชการ กรมประชาสัมพันธ์

รอบการประเมิน ครั้งที่ 2 / 2559

ชื่อผู้รับการประเมิน : นายจุมพล สายแวว ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า สังกัด สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดหนองคาย ลงนาม.....	
ตัวชี้วัดที่ (KPIs)	ชื่อตัวชี้วัด/ระดับคะแนนที่ได้/สรุปผลการดำเนินงานตามข้อตกลง
1,1.1	ชื่อตัวชี้วัด : KPI 1,1.1 ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่รับรู้และเข้าใจในเนื้อหายุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญของรัฐบาล ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่รับรู้ในเนื้อหายุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญของรัฐบาล ☐ ☐ ☒ ☐ ☐ ระดับคะแนนที่ได้(ประเมินตนเอง) ระดับ 1 ระดับ 2 ระดับ 3 ระดับ 4 ระดับ 5 สรุปผลการดำเนินงานตามข้อตกลงตัวชี้วัด(ระบุรายละเอียดกิจกรรม พร้อมหลักฐานผลงานที่ดำเนินการได้สำเร็จ) - สรุปผลผลิตภาพรวม สนพ. ได้ประเมินผลในภาพรวม เมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2559 โดยผู้ประเมินจากภายนอก ประเมินผลจากประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ประเด็นการรับรู้ คิดเป็นร้อยละ 91.60 ซึ่งเกณฑ์กลางร้อยละ 90 ผ่านเกณฑ์การประเมิน ค่าคะแนนอยู่ระดับ 4
1, 1.	ชื่อตัวชี้วัด : KPI 1, 1. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่รับรู้ เข้าใจ เนื้อหายุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญของรัฐบาล -ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าใจในเนื้อหายุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญของรัฐบาล ระดับคะแนนที่ได้(ประเมินตนเอง) ☐ ระดับ 1 ☐ ระดับ 2 ☐ ระดับ 3 ☒ ระดับ 4 ☐ ระดับ 5 สรุปผลการดำเนินงานตามข้อตกลงตัวชี้วัด(ระบุรายละเอียดกิจกรรม พร้อมหลักฐานผลงานที่ดำเนินการได้สำเร็จ) - สรุปผลผลิตภาพรวม สนพ. ได้ประเมินผลในภาพรวม เมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2559 โดยผู้ประเมินจากภายนอก ประเมินผลจากประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ประเด็นความเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ 89.10 ซึ่งเกณฑ์กลางร้อยละ 85 ผ่านเกณฑ์การประเมิน ค่าคะแนนอยู่ระดับ 5
2	ชื่อตัวชี้วัด : KPI 2 ร้อยละของข้อมูลข่าวสารยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เครือข่ายกลุ่มเป้าหมายในประเทศนำไปเผยแพร่ ระดับคะแนนที่ได้(ประเมินตนเอง) ☐ ระดับ 1 ☐ ระดับ 2 ☐ ระดับ 3 ☐ ระดับ 4 ☒ ระดับ 5 สรุปผลการดำเนินงานตามข้อตกลงตัวชี้วัด(ระบุรายละเอียดกิจกรรม พร้อมหลักฐานผลงานที่ดำเนินการได้สำเร็จ) - สรุปผลผลิตภาพรวม ส.ปชส.หนองคาย ได้ผลิตข้อมูลข่าวสารตามประเด็นยุทธศาสตร์รอบ 12 เดือน (ต.ค.58 ? ก.ย..59) จำนวน 661 ข่าว/เรื่อง เครือข่ายกลุ่มเป้าหมายนำไปเผยแพร่ จำนวน 661 ข่าว/เรื่อง คิดเป็น ร้อยละ 100 ค่าคะแนนเท่ากับ 5

ตัวชี้วัดที่ (KPIs)	ชื่อตัวชี้วัด/ระดับคะแนนที่ได้/สรุปผลการดำเนินงานตามข้อตกลง
3	ชื่อตัวชี้วัด : KPI 3 ร้อยละการส่งรายงาน IOC ทันเวลากำหนด ในรอบ 6 เดือนหลัง (เม.ย.-ก.ย.59)(ทุกสัปดาห์ของวันอาทิตย์ภายในเวลา 12.00 น.) ระดับคะแนนที่ได้(ประเมินตนเอง) ☐ ระดับ 1 ☐ ระดับ 2 ☐ ระดับ 3 ☐ ระดับ 4 ☒ ระดับ 5 สรุปผลการดำเนินงานตามข้อตกลงตัวชี้วัด(ระบุรายละเอียดกิจกรรม พร้อมหลักฐานผลงานที่ดำเนินการได้สำเร็จ) - สรุปผลผลิตภาพรวม ในรอบ 6 เดือนหลัง (เม.ย.-ก.ย.59) ได้จัดส่งรายงาน IOC ทันเวลากำหนดทุกสัปดาห์ จำนวน 26 สัปดาห์ คิดเป็นร้อยละ 100
4	ชื่อตัวชี้วัด : KPI 4 การให้ช่องทางสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์งานยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและหน่วยงานในพื้นที่ - ร้อยละของสื่อมวลชนที่เข้าร่วมกิจกรรมในการประชาสัมพันธ์ ของ ส.ปชส. ในรอบ 6 เดือนหลัง (เม.ย.-ก.ย.59) ระดับคะแนนที่ได้(ประเมินตนเอง) ☐ ระดับ 1 ☐ ระดับ 2 ☐ ระดับ 3 ☐ ระดับ 4 ☒ ระดับ 5 สรุปผลการดำเนินงานตามข้อตกลงตัวชี้วัด(ระบุรายละเอียดกิจกรรม พร้อมหลักฐานผลงานที่ดำเนินการได้สำเร็จ) - สรุปผลผลิตภาพรวม ในรอบ 6 เดือนหลัง (เม.ย.-ก.ย.59) ส.ปชส.หนองคาย ได้จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ จำนวน 4 ครั้ง และได้เชิญเครือข่ายสื่อมวลชนเข้าร่วมทั้ง 4 ครั้ง รวมจำนวน 80 คน มีสื่อเข้าร่วมจำนวน จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 90 ค่าคะแนนอยู่ในระดับ 5 ดีเด่น (ตามเกณฑ์การให้คะแนนค่าเป้าหมายร้อยละ 70 เท่ากับ 5 คะแนน)
5	ชื่อตัวชี้วัด : KPI 5 การบูรณาการกิจกรรมเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด - ร้อยละของกิจกรรมที่บูรณาการการดำเนินงานกับจังหวัด/กลุ่มจังหวัด ระดับคะแนนที่ได้(ประเมินตนเอง) ☐ ระดับ 1 ☐ ระดับ 2 ☐ ระดับ 3 ☐ ระดับ 4 ☒ ระดับ 5 สรุปผลการดำเนินงานตามข้อตกลงตัวชี้วัด(ระบุรายละเอียดกิจกรรม พร้อมหลักฐานผลงานที่ดำเนินการได้สำเร็จ) - สรุปผลผลิตภาพรวม ในรอบ 6 เดือนหลัง(เม.ย.-ก.ย.59) ส.ปชส.หนองคาย ได้ดำเนินกิจกรรมบูรณาการกับจังหวัด จำนวน 147 ครั้ง จากค่าเป้าหมาย 150 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 98 ค่าคะแนนอยู่ ระดับ 5 ซึ่งเกินค่าเป้าหมาย

แบบประเมินสมรรถนะหลัก กรมประชาสัมพันธ์

รอบการประเมิน



ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๕๕



ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๕๕

ชื่อผู้รับการประเมิน นายจุฬพล สายแวว

ตำแหน่ง/ระดับ นายช่างไฟฟ้า ชำนาญงาน

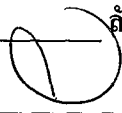
สังกัด สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดหนองคาย

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน นายอาทร จันทร์พิลา

ตำแหน่ง/ระดับ ผู้อำนวยการ ตน

สังกัด สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดหนองคาย

ลายมือชื่อผู้ประเมิน



วันที่

คำชี้แจง

๑. แบบประเมินนี้สร้างขึ้นเพื่อประเมินสมรรถนะหลัก ของบุคลากรสังกัด กรมประชาสัมพันธ์
๒. แบบประเมินนี้ จะนำไปใช้เป็นข้อมูลคำนวณคะแนนผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนขององค์ประกอบ ด้านพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการร้อยละ ๓๐ และเพื่อพัฒนาสมรรถนะหลัก ของผู้ถูกประเมิน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดังนั้นจึงขอความร่วมมือในการตอบแบบประเมินให้ครบถ้วน ตามพฤติกรรมบ่งชี้ของแต่ละระดับสมรรถนะที่คาดหวัง ตามแนวทางและวิธีการประเมินพฤติกรรมสมรรถนะ ดังนี้
 - ๒.๑ ผู้รับการประเมินบันทึกพฤติกรรมของตนเองในช่องคำอธิบายการแสดงผลพฤติกรรมของผู้รับการประเมินให้ครบถ้วนตามระดับที่ ก.พ. คาดหวัง โดยไม่ต้อง Check List ให้คะแนนประเมินตนเอง (ส่วนที่ ๒)
 - ๒.๒ ผู้ประเมินตรวจสอบและ Check List ตามการแสดงผลพฤติกรรมของผู้รับการประเมินที่เป็นจริง ตามที่ ก.พ. คาดหวังทุกระดับสมรรถนะ เช่น กรณีข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ ต้อง Check List ตั้งแต่ระดับ ๑ ต่อเนื่องไปจนถึงระดับที่ ๓ ทุกระดับพฤติกรรม เนื่องจากต้องนำคะแนนในแต่ละระดับมาคำนวณในส่วนที่ ๓ แล้วนำค่าคะแนนประเมินตามสูตรการถ่วงน้ำหนัก (ส่วนที่ ๓)
๓. โปรดขีดเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับพฤติกรรมของผู้ถูกประเมินมากที่สุด โดย
 - ๑.๐ หมายถึง ดีมาก (มีพฤติกรรมนั้นเป็นประจำโดยสม่ำเสมอ)
 - ๐.๗๕ หมายถึง ดี (มีพฤติกรรมนั้นเป็นส่วนใหญ่)
 - ๐.๕๐ หมายถึง ผ่าน (มีพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง)
 - ๐.๒๕ หมายถึง ต้องปรับปรุง (มีพฤติกรรมนั้นเป็นส่วนน้อย)
 - ๐ หมายถึง ต้องปรับปรุงอย่างเร่งด่วน (ไม่มีพฤติกรรมนั้น)
๔. ระดับสมรรถนะที่คาดหวังของตำแหน่งข้าราชการ

ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
ทั่วไป	ปฏิบัติงาน / ชำนาญงาน	๑
	อาวุโส	๒
	ทักษะพิเศษ	๓
วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑
	ชำนาญการ	๒
	ชำนาญการพิเศษ	๓
	เชี่ยวชาญ	๔
	ทรงคุณวุฒิ	๕
อำนวยการ	อำนวยการ ตน	๓
	อำนวยการ สูง	๔
บริหาร	บริหาร ตน / บริหาร สูง	๕

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Orientation)							
คำจำกัดความ: ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่ โดยมาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเอง หรือเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น อีกทั้งยังหมายรวมถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยากและท้าทายชนิดที่อาจไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้มาก่อน							
รายการสมรรถนะ	การแสดงผลพฤติกรรม (/)					คำอธิบายการแสดงผลพฤติกรรม ของผู้รับการประเมิน	คำอธิบายการแสดงผลพฤติกรรม ของผู้ประเมิน
	๐	๐.๒๕	๐.๕๐	๐.๗๕	๑.๐		
ระดับที่ ๑ : แสดงความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดี						มีความมานะอดทน ขยันหมั่นเพียรในการทำงาน และตรงต่อเวลา รับผิดชอบในงาน สามารถส่งงานได้ตามกำหนดเวลา ต้องการทำงานให้ได้ดีขึ้น เมื่อได้รับมอบหมายงาน จะตั้งใจทำงานด้วยความเต็มใจ	
๑.๑ มีความมานะอดทน ขยันหมั่นเพียรในการทำงาน และตรงต่อเวลา					/		
๑.๒ มีความรับผิดชอบในงาน สามารถส่งงานได้ตามกำหนดเวลา					/		
๑.๓ แสดงออกว่าต้องการทำงานให้ได้ดีขึ้น เช่นถามถึงวิธีการหรือขอคำแนะนำอย่างกระตือรือร้น สนใจใคร่รู้					/		
๑.๔ เมื่อได้รับมอบหมายงาน แสดงให้เห็นว่าตั้งใจทำงาน เช่น กำหนดรายละเอียดขั้นตอนการทำงาน เตรียมการหรือรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน เป็นต้น เพื่อให้งานมีคุณภาพดี					/		
คะแนนเต็ม ๔ (ค)	รวม (ก) = ๔						
รวมคะแนนเต็ม (ข) = ๑๖ (คะแนนดวงน้ำหนัก)							

๒. บริการที่ดี (Service Mind)

คำจำกัดความ: ความตั้งใจและความพยายามของข้าราชการในการให้บริการต่อประชาชน ข้าราชการ หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

รายการสมรรถนะ	การแสดงผลพฤติกรรม (/)					คำอธิบายการแสดงผลพฤติกรรม ของผู้รับการประเมิน	คำอธิบายการแสดงผลพฤติกรรม ของผู้ประเมิน
	๐	๐.๒๕	๐.๕๐	๐.๗๕	๑.๐		
ระดับที่ ๑ : สามารถให้บริการที่ผู้รับบริการต้องการได้ด้วยความเต็มใจ						ให้การบริการที่เป็นมิตร เต็มใจต้อนรับ, ให้ข้อมูล ข่าวสารของการบริการที่ถูกต้อง ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ พร้อมตอบข้อสงสัยด้วยความเต็มใจ	
๑.๑ ให้การบริการที่เป็นมิตร สุภาพ เต็มใจต้อนรับ					/		
๑.๒ ให้ข้อมูล ข่าวสารของการบริการที่ถูกต้อง ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ได้ตลอดการให้บริการ พร้อมตอบข้อสงสัยด้วยความเต็มใจ					/		
๑.๓ แจ้งให้ผู้รับบริการทราบความคืบหน้าในการดำเนินเรื่อง หรือขั้นตอนงานต่างๆ ที่ให้บริการอยู่					/		
๑.๔ ประสานงานภายในหน่วยงาน และกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับบริการที่ต่อเนื่องรวดเร็ว					/		
คะแนนเต็ม ๔ (ค)	รวม (ก) = ๔						
รวมคะแนนเต็ม (ข) = ๑๔ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)							

๓. การส่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)

คำจำกัดความ: ความสนใจใฝ่รู้ ส่งเสริม ความรู้ความสามารถของคนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยการศึกษาค้นคว้าและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง จนสามารถประยุกต์ใช้ความรู้เชิงวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆ เข้ากับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

รายการสมรรถนะ	การแสดงผลพฤติกรรม (/)					คำอธิบายการแสดงผลพฤติกรรม ของผู้รับการประเมิน	คำอธิบายการแสดงผลพฤติกรรม ของผู้ประเมิน
	๐	๐.๒๕	๐.๕๐	๐.๗๕	๑.๐		
ระดับที่ ๑: แสดงความสนใจและติดตามความรู้ใหม่ๆ ในสาขาอาชีพของตนที่เกี่ยวข้อง						สนใจเทคโนโลยีและองค์ความรู้ใหม่ๆ ในสาขาอาชีพของตน พัฒนาความรู้ความสามารถของตนให้ดียิ่งขึ้น ติดตามเทคโนโลยี และความรู้ใหม่ๆ อยู่เสมอด้วยการสืบค้นข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ	
๑.๑ ศึกษาหาความรู้ สนใจเทคโนโลยีและองค์ความรู้ใหม่ๆ ในสาขาอาชีพของตน					/		
๑.๒ พัฒนาความรู้ความสามารถของตนให้ดียิ่งขึ้น					/		
๑.๓ ติดตามเทคโนโลยี และความรู้ใหม่ๆ อยู่เสมอด้วยการสืบค้นข้อมูลจากแหล่งต่างๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ เช่นการอ่านตำรา วารสารวิชาการ สืบค้นจากแหล่งข้อมูลสารสนเทศ หรือเข้าอบรมในหลักสูตรฝึกอบรมต่าง ๆ เป็นต้น					/		
คะแนนเต็ม ๓ (ค)	รวม (ก) = ๓						
รวมคะแนนเต็ม (ข) = ๑๑ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)							

๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม (Integrity)

ปัจจัยกีดขวาง: การดำเนินงานและประสิทธิผลตามอย่างถูกต้องเหมาะสมทั้งตามกฎหมาย คุณธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และจรรยาบรรณการเพื่อกิจการศึกษาคัดสรรแห่งความเป็นข้าราชการ

รายการสมรรถนะ	การแสดงผลพฤติกรรม (/)					คำอธิบายการแสดงผลพฤติกรรม ของผู้รับการประเมิน	คำอธิบายการแสดงผลพฤติกรรม ของผู้ประเมิน
	๐	๐.๒๕	๐.๕๐	๐.๗๕	๑.๐		
ระดับที่ ๑ : มีความสุจริต						ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ข้อสัถย์สุจริตถูกต้องทั้งตามหลักกฎหมาย จริยธรรมและระเบียบวินัย หลักเเลียงการมีผลประ โยชน์ทับซ้อนจากหน้า ที่การงาน	
๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ข้อสัถย์สุจริตถูกต้องทั้งตามหลักกฎหมาย					/		
จริยธรรมและระเบียบวินัย หลักเเลียงการมีผลประ โยชน์ทับซ้อนจากหน้า ที่การงาน							
๑.๒ แสดงความคิดเห็นของตนตามหลักวิชาชีพอย่างเปิดเผยตรงไปตรงมา					/		
คะแนนเต็ม ๒ (ค)	รวม (ก) = ๒						
รวมคะแนนเต็ม (ข) = ๕ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)							

๕. การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

คำจำกัดความ: ความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นส่วนหนึ่งของทีม หน่วยงาน หรือส่วนราชการ โดยผู้ปฏิบัติมีฐานะเป็นสมาชิก ไม่จำเป็นต้องมีฐานะหัวหน้าทีม รวมทั้งความสามารถในการสร้างและรักษาสัมพันธภาพกับสมาชิกในทีม

รายการสมรรถนะ	การแสดงผลพฤติกรรม (/)					คำอธิบายการแสดงผลพฤติกรรม ของผู้รับการประเมิน	คำอธิบายการแสดงผลพฤติกรรม ของผู้ประเมิน
	.๐	๐.๒๕	๐.๕๐	๐.๗๕	๑.๐		
ระดับที่ ๑ : ทำหน้าที่ของคนในทีมให้สำเร็จ						สนับสนุนการตัดสินใจของกลุ่ม และทำงานในส่วนที่ตนได้รับมอบหมาย รายงานให้สมาชิกทราบความคืบหน้าของก ารดำเนินงานของทีม ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของ ทีม	
๑.๑ สนับสนุนการตัดสินใจของกลุ่ม (แม้อาจจะไม่เห็นด้วยอยู่บ้าง)และทำงานในส่วนที่ตนได้รับมอบหมาย					/		
๑.๒ รายงานให้สมาชิกทราบความคืบหน้าของการดำเนินงานของทีม					/		
๑.๓ ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของ ทีม					/		
คะแนนเต็ม ๓ (ค)	รวม (ก) = ๓						
รวมคะแนนเต็ม (ข) = ๑๕ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)							

แบบฟอร์มสรุปผลการลงคะแนนสมรรถนะหลัก

ลำดับ ที่	รายการสมรรถนะ	ระดับที่ คาดหวัง	คะแนน		ผลประเมิน (ง)	ผล
			คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่าน		
๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Orientation)	๑	๑๖	๘	๑๖	ผ่าน
๒	บริการที่ดี (Service Mind)	๑	๑๔	๗	๑๔	ผ่าน
๓	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise)	๑	๑๑	๕.๕	๑๑	ผ่าน
๔	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม (Integrity)	๑	๕	๔.๕	๕	ผ่าน
๕	การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	๑	๑๕	๗.๕	๑๕	ผ่าน
รวม			๖๕	๓๒.๕	ผลรวม (ง) ๖๕	

คะแนนที่ได้

$$\frac{๖๕ \times ๑๐๐}{๖๕}$$

=

$$\frac{๑๐๐ \times ๓๐}{๑๐๐}$$

= ๓๐