



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กวว.(น1)

ถึง ผวบ.(น1)

เลขที่ น.1 กวว.(ปอ)

/2565

วันที่

เรื่อง ขออนุมัตินโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคเหนือ) จังหวัดเชียงใหม่

เรียน อผ.วบ.(น1)

1. เรื่องเดิม

ตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2553 หมวด 1/1 ระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน ข้อ 22/1 สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไปให้นายจ้างจัดให้มีระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

2. ข้อเท็จจริง

2.1 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้มีการจัดทำระบบการจัดการความปลอดภัยของ กฟภ. (PEA Safety Management System : PEA-SMS) ซึ่งมีองค์ประกอบทั้ง 7 มาตรฐาน เพื่อให้การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กฟภ. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ลดการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน สอดส่องดูแลความไม่ปลอดภัยในการใช้ไฟฟ้าของประชาชนและเป็นการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นทางเดียวกันทั้งองค์กร

2.2 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้ดำเนินการเสริมสร้างบรรยากาศความปลอดภัยในการทำงาน ตามกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานของ กฟภ. (PEA Safety Culture : PSC) เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมช่วยลดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน และยกระดับความปลอดภัย

2.3 กวว.(น1) ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคเหนือ) จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับระบบการจัดการความปลอดภัยและแนวทางการบริหารและพัฒนา กฟภ. ของ ผวก.

3. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้มีนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่สอดคล้องกับแนวทางการจัดการความปลอดภัยของ กฟภ. (PEA Safety Management System : PEA-SMS) รวมทั้งสนับสนุนการปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมต่อการทำงาน จึงเห็นควรอนุมัติดำเนินการดังนี้

3.1 อนุมัติและประกาศนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคเหนือ) จังหวัดเชียงใหม่

3.2 ให้ทุก กฟฟ.ในสังกัด เวียนทราบนโยบายความปลอดภัยฯ ให้พนักงาน ลูกจ้าง และ
ผู้ปฏิบัติงานทุกคนรับทราบ พร้อมทั้งลงนามไว้เป็นหลักฐาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดนำเสนอ ผชก.(น1) อนุมัติลงนามและแจ้งส่วนที่
เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

(นายพงษ์วัฒน์ วิวัฒน์กมลชัย)

อก.วว.(น1)

12 ม.ค. 2565

เรียน ผชก.(น1)

เพื่อพิจารณาอนุมัติตามเสนอ

ที่ น.1 กวว.(ปอ) 84 /2565

เรียน อผ.(น1), อก.(น1),

ผจก.กฟฟ.1-3, กฟส., กฟย.

- อนุมัติตามเสนอพร้อมลงนามเรียบร้อยแล้ว

- ดำเนินการต่อไป

(นายธีรพงศ์ กสิธวัฒน์)

รผ.วบ.(น1) รักษาการแทน อผ.วบ.(น1)

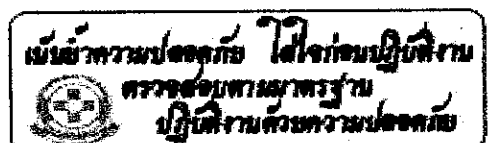
12 ม.ค. 2565

(นายนคร โชติกะ)

ผชก.(น1)

ผปอ.กวว.(น1)

โทร.(ดาวเทียม) 10123/10124





การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคเหนือ) จังหวัดเชียงใหม่

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคเหนือ) จังหวัดเชียงใหม่ มีความมุ่งมั่นให้บริการพลังงานไฟฟ้า และธุรกิจเกี่ยวเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน โดยมีความมุ่งมั่นและจุดหมายในการยกระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานและความปลอดภัยของประชาชน ภายใต้แนวคิด PEA Safety for All จึงกำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดังนี้

1. ยกระดับระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยของ กฟภ. (PEA Safety Management System: PEA-SMS) ให้เป็นมาตรฐานในการทำงานทั่วทั้งองค์กร รวมถึงความปลอดภัยของประชาชน เพื่อพัฒนางานด้านความปลอดภัยอย่างจริงจังและต่อเนื่อง มุ่งสู่องค์กรที่มีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยระดับสากล
2. ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานของ กฟภ. ทุกคน ต้องตระหนักและมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายงานด้านความปลอดภัย
3. สนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เพียงพอต่อการดำเนินงาน
4. พัฒนาทุนมนุษย์ให้มีความรู้ ความชำนาญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการเพิ่มทักษะ (Up-Skill) และทบทวนทักษะ (Re-Skill) ในการปฏิบัติงาน รวมถึงผลักดันให้ผู้ปฏิบัติงานของ กฟภ. ต้องผ่านการอบรมตามกฎหมายและตามหลักสูตรที่ กฟภ. กำหนด
5. พัฒนานวัตกรรม และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้งานกับการดำเนินงานด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กร
6. มุ่งเน้นให้อุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Zero Accident) และลดความเสี่ยงที่เกิดการเจ็บป่วยจากการทำงาน โดยคำนึงถึงขั้นตอนและมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยเป็นอันดับแรก รวมถึงการควบคุมงานอย่างเคร่งครัดทั้งการปฏิบัติงานของ กฟภ. และการดำเนินงานของผู้รับจ้าง กฟภ.

ประกาศ ณ วันที่ 12 มกราคม 2565

(นายนคร โชติกะ)

ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคเหนือ) จังหวัดเชียงใหม่

ที่ กปภ.(วค) เลขที่ 817/2564

เรียน ทุกหน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งพนักงานในสังกัดทราบต่อไป



(นายสมถวิล แสนชมพู)

ผู้อำนวยการกองการปลอตก้องและอาชีวอนามัย

- 3 ธ.ค. 2564

4. ข้อเสนอ

เพื่อให้นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กฟผ. สอดคล้องกับแนวทางในการบริหารจัดการเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแนวทางการบริหาร และพัฒนา กฟผ. จึงเห็นควรขออนุมัติดำเนินการ ดังนี้

4.1 ยกเลิกนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กฟผ. ประกาศ ณ วันที่ 4 มกราคม พ.ศ. 2562 (เอกสารแนบ 1)

4.2 อนุมัตินโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กฟผ. ฉบับใหม่ (เอกสารแนบ 5)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดนำเรียน รผก.(บก) เพื่อเรียน ผวก. อนุมัติ และลงนามในนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กฟผ. ต่อไป



(นายสมถวิล แสนชมภู)

ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

เรียน รผก.(บก) ผ่าน ผวก.(บก-ท) 3 พ.ย. 2564
เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรด
นำเสนอ ผวก. อนุมัติ และลงนามในนโยบายความ
ปลอดภัยฯ ตามที่ กฟผ. เสนอต่อไปด้วย

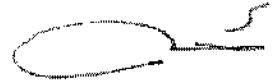


(นายสมร การเกษ)

อ.บ.บ.

22 พ.ย. 2564

อนุมัติตามเสนอ-ลงนามแล้ว



(นายศุภชัย เอกอุ่น)

ผวก.
26 พ.ย. 2564

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และลงนาม
ในนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงานของ กฟผ. ฉบับใหม่
ตามที่ ผบ.บ. เสนอต่อไปด้วย



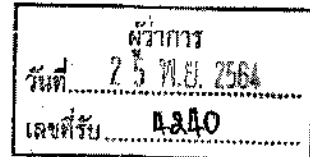
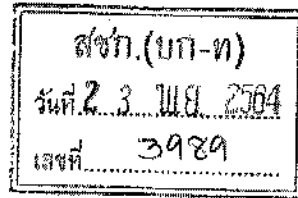
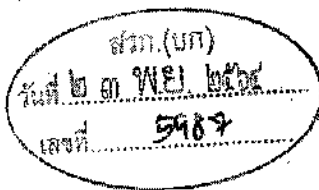
(นายภิญโญ ทองเจิม)

รผก.(บก)

๒๕ พ.ย. ๒๕๖๔



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY



จาก กปภ.

ถึง ผบ.บ.

เลขที่ กปภ.(วค.) 817 /2564

วันที่ 20 พ.ย. 2564

เรื่อง ขออนุมัตินโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ กฟภ.
เรียน อผ.บ.บ.ผ่าน รผ.บ. (คุณอาทิตย์)

1. เรื่องเดิม

ตามนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กฟภ. ประกาศ ณ วันที่ 4 มกราคม พ.ศ. 2562 ซึ่ง กฟภ. ได้ถือปฏิบัติจนถึงปัจจุบันเป็นระยะเวลาประมาณ 2 ปี (เอกสารแนบ 1) นั้น

2. ข้อเท็จจริง

2.1 ตามแนวทางการบริหาร และพัฒนาการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ของ ผวก. ได้ประกาศนโยบายการบริหารฯ ได้แก่ “ P (People partner Profit) E (Experience Enhancement Ecosystem) A (Agile Adopt Alignment) ” (เอกสารแนบ 2)

2.2 กฟภ. ได้จัดทำแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2563 – 2567 โดยมีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านความปลอดภัยผ่านระบบการจัดการความปลอดภัยของ กฟภ. (PEA Safety Management System: PEA- SMS) มุ่งสู่การสร้างมาตรฐานความปลอดภัยที่เป็นเลิศ (PEA Safety Excellence) และปลูกฝังวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย (PEA Safety Culture) เพื่อบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ด้านความปลอดภัยของ กฟภ. (เอกสารแนบ 3)

2.3 กฟภ. ได้ทำการเปรียบเทียบรายละเอียดนโยบายความปลอดภัยฯ ฉบับเดิมตามข้อ 1 กับฉบับที่จะนำเสนอรวมถึงความสอดคล้องตามกฎหมายและแนวทางการบริหารและพัฒนา กฟภ. เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณา (เอกสารแนบ 4)

2.4 กฟภ. ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กฟภ. ฉบับใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย และแนวทางการบริหาร และพัฒนา กฟภ. ของ ผวก. เสร็จเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ 5)

3. ข้อพิจารณา

กฟภ. ได้พิจารณาแนวทางกำหนดนโยบายความปลอดภัยฯ ของ กฟภ. ฉบับใหม่ โดยคำนึงถึงหลัก 6 ประการ คือ

1. ยกระดับมาตรฐานสู่สากล
2. ความร่วมมือของผู้เกี่ยวข้อง
3. การสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรอื่นๆ
4. การพัฒนาทุนมนุษย์
5. การพัฒนานวัตกรรมและการนำเทคโนโลยีมาใช้
6. มุ่งเน้นลดอุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Zero Accident)

4. ข้อเสนอ...



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กฟภ. เป็นองค์กรชั้นนำที่ทันสมัยในระดับภูมิภาค มุ่งมั่นให้บริการพลังงานไฟฟ้า และธุรกิจเกี่ยวเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน โดยมีความมุ่งมั่นและจุดมุ่งหมายในการยกระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานและความปลอดภัยของประชาชน ภายใต้แนวคิด PEA Safety for All จึงกำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดังนี้

1. ยกระดับระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยของ กฟภ. (PEA Safety Management System: PEA-SMS) ให้เป็นมาตรฐานในการทำงานทั่วทั้งองค์กร รวมถึงความปลอดภัยของประชาชน เพื่อพัฒนางานด้านความปลอดภัยอย่างจริงจังและต่อเนื่อง มุ่งสู่องค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยระดับสากล
2. ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานของ กฟภ. ทุกคน ต้องตระหนักและมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงสร้างความร่วมมือกับ เครือข่ายงานด้านความปลอดภัย
3. สนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เพียงพอต่อการดำเนินงาน
4. พัฒนาทุนมนุษย์ให้มีความรู้ ความชำนาญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการเพิ่มทักษะ (Up-Skill) และทบทวนทักษะ (Re-Skill) ในการปฏิบัติงาน รวมถึงผลักดันให้ผู้ปฏิบัติงานของ กฟภ. ต้องผ่านการอบรมตามกฎหมายและตามหลักสูตรที่ กฟภ. กำหนด
5. พัฒนานวัตกรรม และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้กับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กร
6. มุ่งเน้นให้อุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Zero Accident) และลดความเสี่ยงที่จะเกิดการเจ็บป่วยจากการทำงาน โดยคำนึงถึง ขั้นตอนและมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยเป็นอันดับแรก รวมถึงการควบคุมงานอย่างเคร่งครัด ทั้งการปฏิบัติงานของ กฟภ. และการดำเนินงานของผู้รับจ้าง กฟภ.

ประกาศ ณ วันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564

(นายสุกชัย เอกอุ่น)

ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



กฎกระทรวง

กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๑๐๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ
คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิ
และเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๓๓ มาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓
ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติ
แห่งกฎหมาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นหมวด ๑/๑ ระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน
ข้อ ๒๒/๑ ข้อ ๒๒/๒ ข้อ ๒๒/๓ และข้อ ๒๒/๔ แห่งกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร
และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๔๘

“หมวด ๑/๑

ระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน

ข้อ ๒๒/๑ สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไป ให้นายจ้างจัดให้มีระบบ
การจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย

(๑) นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๒) โครงสร้างการบริหารด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๓) แผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการนำไปปฏิบัติ

(๔) การประเมินผลและทบทวนการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๕) การดำเนินการปรับปรุงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การจัดทำระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระยะเวลา หลักเกณฑ์ และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด

ให้นายจ้างปรับปรุงและพัฒนาระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๒๒/๒ ให้นายจ้างดำเนินการให้เป็นไปตามระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานตามข้อ ๒๒/๑ และมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ควบคุมดูแลการดำเนินการตามระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน

(๒) ส่งเสริมให้ลูกจ้างทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน

ในกรณีที่ผู้แทนนายจ้างระดับบริหารเป็นผู้ดำเนินการแทนนายจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้รายงานผลการดำเนินการตามระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานต่อนายจ้าง

ข้อ ๒๒/๓ ให้นายจ้างจัดทำเอกสารเกี่ยวกับการจัดให้มีระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานตามข้อ ๒๒/๑ เก็บไว้ในสถานประกอบกิจการเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันจัดทำ และพร้อมที่จะให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบ

ข้อ ๒๒/๔ นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานได้”

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓

เฉลิมชัย ศรีอ่อน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ เนื่องจากกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ที่ใช้บังคับในปัจจุบันไม่มีข้อกำหนดเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่จะทำให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการเป็นไปอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพสมควรเพิ่มข้อกำหนดเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อให้การดำเนินการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้