

แผนปฏิบัติการประจำปี 2559
กพน.1

ด้านการเรียนรู้และพัฒนา
(Learn and Growth)

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

HO2 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเป็นเลิศ
เพื่อเป็นผู้นำในธุรกิจจำหน่ายไฟฟ้า
2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

HR2 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร
(HRD)
3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

-ร้อยละของผู้ประเมินขีดความสามารถ
(Core Competency)และเหมาะสมกับตำแหน่ง
4. เป้าหมาย
5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

HR2 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร
(HRD)
6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- Inventory Turnover
-ร้อยละของผู้ประเมินขีดความสามารถ
(Core Competency)และเหมาะสมกับตำแหน่ง
7. เป้าหมาย

ระดับ 3

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
1. แผนงานพัฒนาทักษะความสามารถ ของพนักงาน	1.1 จัดฝึกอบรมบุคลากร เช่น ด้านเทคนิค ด้านบริหาร ด้านสารสนเทศ ฯลฯ เป้าหมาย น.1 1,000 คน	ผพอ. กอก.					500		500		
	1.1.1 หลักสูตร "หลักปฏิบัติในการประสานงาน การจ่ายไฟการส่งการผ่านระบบ SCADA และ เครื่องมือสนับสนุน"	ผคฟ. กปป.			48						
	1.1.2 หลักสูตร "การใช้งานกับอุปกรณ์ใน สถานีไฟฟ้า"	ผจฟ. กปป.			54						
	1.1.3 หลักสูตร "การดำเนินการกระบวนการ RCM สำหรับ กฟส."	ผวว. กปป.	22								

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
	1.1.4 หลักสูตร "ทฤษฎีการทำงานของอุปกรณ์ ป้องกันและใช้งานโปรแกรม DigSILENT ในการจัดทำ Line Coordination"	ผรล. กบช.					30				
	1.1.5 หลักสูตร "ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ด้านฮอทไลน์"	ผปช. กบช.	40								
	1.1.6 หลักสูตร "การสำรวจ ออกแบบประมาณการ ติดตั้ง/รื้อถอน/ย้ายเคเบิลใยแก้วนำแสง"	ผคส. กรส.			56						
	1.1.7 หลักสูตร "การใช้งานระบบ VDO Conference"	ผรส. กรส.	56								
	1.1.8 หลักสูตร"สัมมนางานด้านระบบสื่อสาร สำหรับผู้บริหาร กพน.1"	กรส.	70								

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
	1.2 จัดให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมโดยใช้ งบประมาณฝึกอบรมนอกแผนที่ได้รับจัดสรร ประจำปี เป้าหมาย (ร้อยละ 60 ของงบประมาณฝึก อบรมนอกแผนที่ได้รับจัดสรรประจำปี) น.1 60%	ผพอ. กอก.							60		
	1.3 จัดสัมมนาประชุมชี้แจงแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ เศรษฐกร (บัญชีรายใหญ่), กฎหมาย, บัญชีการเงิน, IT เป้าหมาย ผวธ.(ภ1) 1 ครั้ง	ผวธ.(ภ1)									

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

SO5 เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี
2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

ICT2 ใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Streamline Business Process)
3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- ค่าเฉลี่ยความสำเร็จของโครงการตามแผนแม่บท ICT
4. เป้าหมาย
5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

-
6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

-
7. เป้าหมาย

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
2. งานสำรวจสายสื่อสารฯ และบันทึกข้อมูลผลการสำรวจลงในระบบ TAMS	2.1 สำรวจสายสื่อสารฯ และบันทึกข้อมูลผลการสำรวจ ลงในระบบ TAMS เป้าหมาย (100% ของจำนวนเสาตามแผนของ กฟข.) น.1 100%	ผธท. กบล.	100		100		100		100		
	3.1 ประสานงานติดตั้งอุปกรณ์เชื่อมต่อระบบสื่อสารความเร็วสูง เป้าหมาย (ไตรมาสละ 1 ครั้ง) น. 1 4 ครั้ง										
3. งานขยายโครงข่ายระบบสื่อสารความเร็วสูง 13 ชุด		ผสร. กรส.	1		1		1		1		

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

SO1 เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืน
ขององค์กร และมีธรรมาภิบาล
2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน
3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- ค่าดัชนีการประสบอุบัติภัยของ กพภ. (Disabling Injury Index)
4. เป้าหมาย
5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน
6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- ค่าดัชนีการประสบอุบัติภัยของสายงานการไฟฟ้า ภาค 1
(Disabling Injury Index)
7. เป้าหมาย

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
4. แผนงานยกระดับคุณภาพการทำงาน และความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	4.1 จัดประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีว อนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (กปล.) เป้าหมาย (กพข., กพฟ.จตุรรวมงาน เดือนละ 1 ครั้ง) น.1 204 ครั้ง	ผปอ. กวว.	51		51		51		51		
	4.2 ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการ ทำงาน (จป.) ของ กพข., กพฟ ชั้น 1-3 เป้าหมาย (ปีละ 2 ครั้ง) น.1 2 ครั้ง	ผปอ. กวว.	1				1				
	4.3 ตรวจสอบความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมใน สถานที่ทำงาน เช่น สุ่มตรวจ/วัดความเข้มแสง ฝุ่นละออง วัดเสียง ฯลฯ เป้าหมาย (ปีละ 1 ครั้ง กพข., กพจ., กพส.) น.1 49 แห่ง	ผปอ. กวว.	16		17		16				

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
	4.4 สุ่มตรวจสอบการปฏิบัติงานของทีมงานก่อสร้าง เป้าหมาย (กฟข., กฟฟ.ชั้น 1-3 ไตรมาสละ 1 ครั้ง) น.1 64 ครั้ง (16 แห่ง)	ผปอ. กวว.	16		16		16		16		
	4.5 สุ่มตรวจสอบมาตรฐานงานก่อสร้างระบบจำหน่าย เป้าหมาย (3% ทุกไตรมาส ของงานแล้วเสร็จ) น.1 3% ของงานก่อสร้างแล้วเสร็จ (งาน)	ผมท. กวว.	0.75		0.75		0.75		0.75		
	4.6 ตรวจสอบอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ให้ครบถ้วนเพียงพอ เป้าหมาย (ไตรมาสละ 1 ครั้ง) น.1 4 ครั้ง	ผปอ. กวว.	1		1		1		1		
	4.7 จัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ให้ครบถ้วนเพียงพอ เป้าหมาย น.1 1 ครั้ง	ผปอ. กวว.			1						

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
(สัปดาห์ความปลอดภัยแห่งชาติ)	4.8 จัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงาน เป้าหมาย (กพข., กพฟ.ชั้น 1-3 ปีละ 1 ครั้ง)	ผปอ. กวว.									
	น.1 16 แห่ง ระยะเวลา ไตรมาส 3										
	4.9 จัดอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงาน เป้าหมาย (อย่างน้อย 1 หลักสูตร)	ผปอ. กวว.									
	น.1 1 ครั้ง										
	4.10 ดำเนินการติดตั้งแผ่นป้ายเตือนอันตรายจาก ระบบไฟฟ้า ในพื้นที่เสี่ยง เช่น จุดสายส่ง สถานีไฟฟ้า พื้นที่เสี่ยง	ผปอ. กวว.									
	เป้าหมาย น.1 40 จุด										
	4.11 รณรงค์สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน อย่างมีมาตรฐานและความปลอดภัย	ผปอ. กวว.									
	เป้าหมาย (ไตรมาสละ 1 ครั้ง) น.1 4 ครั้ง										

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
	4.12 ติดตามและรายงานค่าดัชนีการประอบุติภัย ของ กพภ.	ผปอ. กวว. ผรส. กรส. ผรอ. กรส.	3		3		3		3		
	เป้าหมาย (เดือนละ 1 ครั้ง)										
	น.1 12 ครั้ง										
	4.13 ตรวจสอบบำรุงรักษา โทรศัพท์วงจรปิด										
	เป้าหมาย (ปีละ 1 ครั้ง)										
	น.1 100 %										
	สถานีไฟฟ้า 100 %										
	กพภ. 100 %										
	4.14 ตรวจสอบสถานะไฟยอดเสาวิทยุสื่อสาร										
	และไฟยอดเสาTower ข้ามน้ำโขง										
	เป้าหมาย (ปีละ 1 ครั้ง)	ผรอ. กรส.	25		25		100		25		
	น.1 51 แห่ง										
	แผนกจัดการงานสถานี										
	เชียงใหม่										
	สันกำแพง										
	สารภี										
	ลำพูน										
	ป่าซาง										

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
	บ้านโฮ้ง				1						
	ลี่				1						
	บ้านธิ										
	ลำปาง				1						
	แจ้ห่ม				1						
	งาว				1						
	เขียงราย				1						
	เวียงชัย										
	พาน				1						
	เวียงป่าเป้า										
	แม่สรวย										
	แม่ลาว										
	นางแล										
	แม่ฮ่องสอน				1						
	แม่สะเรียง				1						
	ปาย										
	พะเยา				1						
	เขียงคำ				1						
	จุน										
	ดอกคำใต้				1						

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
	ฝาง										
	แม่ฮ้อย					1					
	แม่สาย					1					
	แม่จัน										
	เชียงแสน					2					
	ห้วยไคร้										
	สันป่าตอง					1					
	หางดง					1					
	เทิง					1					
	เชียงของ					2					
	สันทราย					1					
	พร้าว					1					
	แม่ริม					1					
	เชียงดาว										
	แม่แตง										
	เกาะคา					1					
	เถิน					1					
	แม่ทะ										
	ห้างฉัตร					1					

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
5. แผนงานสนับสนุนการใช้ไฟฟ้าอย่าง มีประสิทธิภาพและปลอดภัย	จอมทอง ฮอด เชียงใหม่2 ดอยสะเก็ด				1						
	5.1 ตรวจสอบและแก้ไขระยะห่างสายไฟฟ้า สิ่งปลูกสร้างที่บุคคลเข้าถึงได้										
	เป้าหมาย น.1 แก้ไข 100% ของการตรวจพบ	ผปอ. กวว.	100		100		100		100		
	5.2 ส่องและแก้ไขจุดร้อนหม้อแปลงในเขตเทศบาล										
	เป้าหมาย น.1 5,240 เครื่อง	ผตบ. กบษ.	1,310		1,310		1,310		1,310		
	เชียงใหม่		90		90		90		90		
	ลำพูน		90		90		90		90		
	ลำปาง		90		90		90		90		
	เชียงราย		90		90		90		90		
	แม่ฮ่องสอน		80		80		80		80		
	พะเยา		90		90		90		90		
	ฝาง		80		80		80		80		

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
	แม่สาย		90		90		90		90		
	สันป่าตอง		90		90		90		90		
	เทิง		80		80		80		80		
	สันทราย		90		90		90		90		
	แมริม		90		90		90		90		
	เกาะคา		80		80		80		80		
	จอมทอง		90		90		90		90		
	เชียงใหม่2		90		90		90		90		
	5.3 ตรวจสอบและแก้ไขความต้านทานดิน (ค่า Ground แรงสูง) ภายในระยะ 10 กม.	ผมท. กวว.							15		
	จากสถานี เป้าหมาย น.1 15 สถานี										
	5.4 ประชาสัมพันธ์และรณรงค์เรื่องความปลอดภัย ในการใช้ไฟฟ้าต่อบุคคลภายนอก	ผปอ. กวว.	3		3		3		3		
	เป้าหมาย (อย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง) น.1 12 ครั้ง										

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
	5.5 ติดตามและรายงานจำนวนอุบัติเหตุที่เกิดจากระบบ กฟภ. ต่อผู้ใช้ไฟฟ้า เป้าหมาย (เดือนละ 1 ครั้ง) น.1 12 ครั้ง	ผปอ. กวว.	3		3		3		3		

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

SO1 เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืน
ขององค์กร และมีธรรมาภิบาล
2. กลยุทธ์ระดับองค์กร
3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร
4. เป้าหมาย
5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน
6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- ผลการประเมินกระบวนการ/ระบบของรัฐวิสาหกิจ
หมวด 1-6
7. เป้าหมาย

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
6. แผนงานบริหารปัจจัยขับเคลื่อนเพื่อ มุ่งสู่ความยั่งยืนภายในองค์กร	6.1 รายงานผลการดำเนินงานตามระบบ SEPA หมวด 1-6 เป้าหมาย น.1 4 ครั้ง	คณะทำงาน รฟ.วบ. (น)	1		1		1		1		

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
SO1 เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืน
ขององค์กร และมีธรรมาภิบาล

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

4. เป้าหมาย
5. กลยุทธ์ระดับสายงาน
OC1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน
- คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 1 ของสายงานฯ

7. เป้าหมาย
ระดับ 3

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
7. แผนงานการนำระบบการประเมิน คุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) มาใช้ ในองค์กร	7.1 ให้ความรู้กับพนักงานในสายงานฯ เกี่ยวกับการ ประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) เป้าหมาย ระดับผู้บริหาร 1 ครั้ง จัดโดย ฝวธ.(ภ1) ระดับผู้ปฏิบัติงาน 1 ครั้ง จัดโดย กพข. น.1 1 ครั้ง ระยะเวลา ไตรมาส 2	ฝพอ. กอก.			1						
	7.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ สายงานฯ ประจำปี 2559 เป้าหมาย (ไตรมาสละ 1 ครั้ง) น.1 4 ครั้ง	ฝผธ. กบล.	1		1		1		1		

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
8. งานจัดทำ BSC	8.1 นำผลการดำเนินงาน BSC เข้าระบบ BI พร้อม จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อ ตกลงประเมินผลการดำเนินงานและตัวชี้วัดตาม BSC ของสายงานฯ ประจำปี 2559 พร้อมจัด ลำดับความสำคัญของผลการดำเนินงานที่ไม่เป็น ไปตามเป้าหมาย/แผนปฏิบัติให้ กวป. ผนย. ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป เป้าหมาย (เดือนละ 1 ครั้ง) ผวธ.(ภ1) 12 ครั้ง	ผวธ.(ภ1)									
	9.1 จัดทำเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน ตาม BSC สายงานฯ เป้าหมาย (ปีละ 2 ครั้ง) น.1 2 ครั้ง	ผผธ. กบล.			1				1		
	10.1 จัดทำ/ทบทวน แผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน เป้าหมาย (ปีละ 4 ครั้ง) น.1 4 ครั้ง	ผผธ. กบล.	2						2		

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

SO1 เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืน
ขององค์กร และมีธรรมาภิบาล
2. กลยุทธ์ระดับองค์กร
3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร
4. เป้าหมาย
5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน
6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 2 ของสายงานฯ
7. เป้าหมาย

ระดับ 3

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
11. งานการปรับปรุงการดำเนินงาน ที่คาดการณ์ไว้ของคู่เทียบ	11.1 คาดการณ์ผลการดำเนินงาน SAIDI ของ ภาค 1 เปรียบเทียบกับคู่เทียบ ภาค 3 เป้าหมาย ปีละ 1 ครั้ง ผวธ.(ภ1) 1 ครั้ง	ผวธ.(ภ1)									

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

SO1 เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืน
ขององค์กร และมีธรรมาภิบาล
2. กลยุทธ์ระดับองค์กร
3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร
4. เป้าหมาย
5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน
6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 2 ของสายงานฯ
- คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 4 ของสายงานฯ
7. เป้าหมาย

ระดับ 3
ระดับ 3

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
12. งานจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 13. งานประชุม ทบทวน ติดตาม เร่งรัด และปรับปรุงการดำเนินงาน ตามนโยบายและแผนปฏิบัติการ	12.1 จัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี สายงานฯ เป้าหมาย น.1 2 ครั้ง	ผผธ. กบล.			1				1		
	13.1 ประชุมทบทวน ติดตาม เร่งรัด และปรับปรุง การดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติการ, เกณฑ์ประเมินผลฯ, BSC, แผนยุทธศาสตร์, ความเสี่ยงและควบคุมภายใน เป้าหมาย น.1 3 ครั้ง	ผผธ. กบล.			1		1		1		

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

SO1 เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืน
ขององค์กร และมีธรรมาภิบาล
2. กลยุทธ์ระดับองค์กร
3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร
4. เป้าหมาย
5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน
6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 4 ของสายงานฯ
7. เป้าหมาย

ระดับ 3

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
14. แผนงานสนับสนุนการนำระบบ BI มาใช้งาน	14.1 บันทึกข้อมูลบริหารความเสี่ยงเข้าระบบ BI เป้าหมาย (ไตรมาสละ 1 ครั้ง) ผวธ.(ภ1) 4 ครั้ง	ผวธ.(ภ1)									
15. งานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	15.1 Update Website และปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย เป้าหมาย (เดือนละ 1 ครั้ง) น.1 12 ครั้ง	ผสบ. กรท. ผสจ. กรท.	3		3		3		3		
16. งานการจัดการข้อมูลสารสนเทศ หมวด 4 ข้อ 4.2 ก.4	16.1 ขยายผลการจัดทำกระบวนการจัดการข้อมูลให้มีลักษณะแม่นยำถูกต้องและเชื่อถือได้ทันกาล ปลอดภัย เป็นความลับ และพร้อมใช้ เป้าหมาย น.1 1 งาน	ผสบ. กรท.					1				

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
17. งานการจัดการความรู้ หมวด 4 ข้อ 4.2 ก.7	17.1 ดำเนินการประเมินและคัดเลือกหัวข้อความรู้ ที่สำคัญของสายงาน พร้อมจัดทำแผนปฏิบัติ ในการดำเนินการรวบรวมและจัดการความรู้ เป้าหมาย น.1 1 ครั้ง ระยะเวลาภายใน เม.ย.59	คณะทำงาน KM อฝ.บพ.				1					
	17.2 ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้ในหัวข้อ ที่ได้คัดเลือก เป้าหมาย น.1 1 ครั้ง ระยะเวลาภายใน ต.ค.59	คณะทำงาน KM อฝ.บพ.							1		
	17.3 ตรวจสอบความถูกต้องของความรู้ที่ได้รวบรวม เป้าหมาย น.1 1 ครั้ง ระยะเวลาภายใน พ.ย.59	คณะทำงาน KM อฝ.บพ.							1		

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
	17.4 นำความรู้ที่ได้รับเผยแพร่ในระบบสารสนเทศ ขององค์กรภายใน เป้าหมาย น.1 1 ครั้ง ระยะเวลาภายใน พ.ย.59	คณะทำงาน KM อฝ.บพ.							1		
	17.5 ดำเนินการถ่ายทอด แลกเปลี่ยน วิพากษ์ แบ่งปันองค์ความรู้ เป้าหมาย น.1 1 ครั้ง ระยะเวลาภายใน พ.ย.59	คณะทำงาน KM อฝ.บพ.							1		
	17.6 ส่งพนักงานเข้าร่วมในกิจกรรมการจัดการ ความรู้ขององค์กร เป้าหมาย น.1 ไม่น้อยกว่า 80% ของกิจกรรม ที่เกี่ยวกับ KM	คณะทำงาน KM อฝ.บพ.					40		40		

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
	17.7 ประเมินการจัดการความรู้ของสายงาน และจัดทำเป็นรายงาน ส่งให้ กผอ. เป้าหมาย น.1 1 ครั้ง ระยะเวลาภายใน ธ.ค.59	คณะทำงาน KM อผ.บพ.							1		

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
SO1 เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืน
ขององค์กร และมีธรรมาภิบาล

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

4. เป้าหมาย
5. กลยุทธ์ระดับสายงาน
OC1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน
- คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 5 ของสายงานฯ

7. เป้าหมาย
ระดับ 3

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
18. โครงการสร้างเสริมสุขภาพที่ดี	18.1 จัดให้พนักงานได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี เป้าหมาย น.1 ไม่น้อยกว่า 60% ของพนักงาน	ผบก. กอก.							60		
	18.2 จัดกิจกรรมให้พนักงานออกกำลังกาย เป้าหมาย (สัปดาห์ละ 2 ครั้ง) น.1 96 ครั้ง	ผบก. กอก.					48		48		

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

SO1 เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืน
ขององค์กร และมีธรรมาภิบาล
2. กลยุทธ์ระดับองค์กร
3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร
4. เป้าหมาย
5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน
6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- คะแนนประเมินตามเกณฑ์ SEPA หมวด 6 ของสายงานฯ
7. เป้าหมาย

ระดับ 3

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
19. แผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCM)	19.1 ทบทวนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCM) ตามระบบ SEPA เป้าหมาย น.1 1 ครั้ง	คณะทำงาน อฝ.ปบ.							1		

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

SO1 เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืน
ขององค์กร และมีธรรมาภิบาล
2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC2 ยกระดับ CG และ CSR สู่มาตรฐานสากล
3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนแม่บท CSR
4. เป้าหมาย
5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

OC2 ยกระดับ CG และ CSR สู่มาตรฐานสากล
6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนแม่บท CSR
7. เป้าหมาย

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
แผนงานส่งเสริมความปลอดภัย ทุกภาคส่วน											
20. โครงการชุมชนปลอดภัยใช้ไฟ PEA	20.1 จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่นักศึกษาช่างไฟฟ้าระดับ ปวช. และ ปวส. ในการตรวจสอบระบบไฟฟ้า และส่งเสริมให้ชุมชนใช้ไฟฟ้าอย่างปลอดภัย เป้าหมาย (โรงเรียนในสังกัด สอศ. โรงเรียนละ 25 คน) น.1 650 คน (26 โรงเรียน)	ผพอ. กอก.							1	650	
10 คน	20.2 นักศึกษาให้บริการตรวจสอบและแก้ไข อุปกรณ์ ไฟฟ้าและแก้ไขอุปกรณ์ไฟฟ้าครัวเรือน โรงเรียนอาคารต่างๆ ภายในชุมชน เป้าหมาย (โรงเรียนละ 1,000 ครัวเรือน) น.1 26,000 ครัวเรือน	ผพอ. กอก.							26,000		

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
21. โครงการปรับปรุงระบบไฟฟ้าให้กับ โรงเรียนที่ห่างไกลหรือศาสนสถาน	21.1 ตรวจสอบมาตรฐานและปรับปรุงระบบไฟฟ้า ภายในให้กับโรงเรียนที่ห่างไกล ในพื้นที่รับ ผิดชอบของ PEA เป้าหมาย น.1 รอเป้าหมายจาก กคส.	ผวฟ. กบล.									
	22. โครงการ PEA ห่วงใย ใส่ใจทุกชีวิต 22.1 จัดกิจกรรมด้านการใช้ไฟฟ้าอย่างปลอดภัย ให้กับหัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ในพื้นที่ กพข. เป้าหมาย น.1 100 คน 22.2 จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการแจ้ง เหตุการณ์เพื่อป้องกันกระแสไฟฟ้าขัดข้องให้กับ เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไปร่วมกับหน่วยงานปกครอง ส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่มีปัญหากระแสไฟฟ้า ขัดข้องบ่อยครั้ง เป้าหมาย (จังหวัดละ 1 แห่ง) น.1 6 แห่ง	กอก. ผพอ. กอก.							100 6		

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
แผนงานส่งเสริมการประหยัดพลังงาน ทุกภาคส่วน 23. โครงการความร่วมมือด้าน CSR (โครงการเยาวชนกับการอนุรักษ์ พลังงาน)	22.3 จัดกิจกรรมให้ความรู้การใช้ไฟฟ้าอย่างถูกต้อง ปลอดภัยประหยัด และการปฐมพยาบาลผู้ถูก กระแสไฟฟ้าดูดเบื้องต้นให้กับครู นักเรียนระดับ ประถมศึกษาและมัธยมศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบ ของ PEA เป้าหมาย น.1 500 คน	ผพอ. กอก.							500		
	23.1 ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจด้านพลังงานให้ แก่เยาวชนตั้งแต่การจัดหาพลังงานจากแหล่ง เชื้อเพลิง การผลิต จนถึงการจ่ายไฟฟ้าตาม ที่อยู่อาศัยและการใช้ไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด ปลอดภัย และจัดกิจกรรมส่งเสริม ให้มีการใช้ไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพให้กับ เยาวชน เป้าหมาย น.1 2 โรงเรียน	ผพอ. กอก.					1		1		

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
24. โครงการ PEA LED เพื่อแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมไทย แผนงานรักษาฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	24.1 ติดตั้งหลอดประหยัดไฟฟ้ามอบให้กับโบราณสถานและสถานที่ท่องเที่ยวของสายงานภาค 1										
	เป้าหมาย น.1 รอเป้าหมายจาก กคส.	กกค. ชก.กค.									
	25. โครงการ PEA ปลุกดูแล รักษาป่า (อนุมัติผวก ลว. 29 เม.ย. 2557)										
26. โครงการ PEA รักษาแหล่งน้ำสร้างฝาย	25.1 ปลุกและบำรุงรักษาต้นไม้ร่วมกับชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบของ PEA										
	เป้าหมาย น.1 รอเป้าหมายจาก กคส.	ผสส. กอก.									
	26.1 สร้างฝายชะลอน้ำโดยใช้วัสดุคอนกรีตชำรุดเสื่อมสภาพทางไฟฟ้าในพื้นที่รับผิดชอบของ PEA										
	เป้าหมาย น.1 รอเป้าหมายจาก กคส.	ผสส. กอก.									

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
แผนงานช่วยเหลือสังคมและ สาธารณประโยชน์ 27. โครงการ PEA จิตอาสา	27.1 ผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมในกิจกรรม CSR ขององค์กร เป้าหมาย (9% ของ กพน.1) น.1 1 ครั้ง	ผสส. กอก.							1		
แผนงานสำรวจประเมินผลการรับรู้และ ตระหนักในด้านต่างๆ 28. งานสำรวจและประเมินผลความ พึงพอใจด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ของ PEA	28.1 ประสานงานและร่วมสำรวจความพึงพอใจ ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมของ PEA เป้าหมาย น.1 1 ครั้ง	ผสส. กอก.							1		
29. งานจัดความเป็นระเบียบเรียบร้อย ของระบบไฟฟ้าในเมืองและชุมชน	29.1 จัดระเบียบสายไฟฟ้าและสายสัญญาณต่างๆ เป้าหมาย (กพฟ.ชั้น 1-3 ไม่ต่ำกว่าแห่งละ 1 กม.) น.1 15 กม.	ผธท. กบล.			5		5		5		

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
30. โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office)	29.2 เปลี่ยนหม้อแปลงนั่งร้านเป็นหม้อแปลงแขวน ในถนนสายหลัก ในเขตเทศบาล เป้าหมาย (กฟฟ.ชั้น 1-3 แห่งละ 1 เส้นทาง) น.1 15 เส้นทาง	ผปร. กว.			5		5		5		
	30.1 จัดทำโครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) เป้าหมาย น.1 1 แห่ง	คณะทำงาน รฟ.วบ (น)					1				

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

SO1 เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืน
ขององค์กร และมีธรรมาภิบาล
2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

OC2 ยกระดับ CG และ CSR สู่มาตรฐานสากล
3. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับองค์กร

-ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG)ตามมาตรฐาน (OECD)
- การกำกับดูแลกิจการที่ดีและป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชัน
4. เป้าหมาย

ระดับ 3
5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

HR2 เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร
6. เกณฑ์วัดการดำเนินงานระดับสายงาน

-ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG)ตามมาตรฐาน (OECD)
- การกำกับดูแลกิจการที่ดีและป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชัน
7. เป้าหมาย

ระดับ 3

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
31. แผนงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม (Soft Control)	31.1 จัดอบรม/บรรยาย/สวดแทรกเนื้อหาด้าน จริยธรรมในหลักสูตรต่างๆ ให้ผู้บริหาร และพนักงาน เช่น หลักธรรมาภิบาล, การต่อต้านการทุจริตในองค์กร, การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน, การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต, การบริหารงานที่ โปร่งใส, คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประเมินแบบสอบถาม เป้าหมาย (กพข.ละ 200 คน) น.1 200 คน	ผพอ. กอก.							200		

8. แผนงาน/โครงการ/งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		ผลงานสะสม
			เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
32. โครงการการไฟฟ้าไปรษณีย์	32.1 ขยายผลโครงการการไฟฟ้าไปรษณีย์ เป้าหมาย (กฟพ. จุฬารวมงาน) น.1 15 แห่ง	คณะทำงาน เลขา อก.อก.							15		
	32.2 จัดตั้งศูนย์ พรบ. ข้อมูลข่าวสาร เป้าหมาย (กฟพ. จุฬารวมงาน) น.1 15 แห่ง	คณะทำงาน เลขา อก.อก.							15		
	32.3 จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนประกาศ ณ จุดให้บริการ (พรบ.ข้อมูลข่าวสาร) เป้าหมาย (กฟพ. จุฬารวมงาน) น.1 15 แห่ง ระยะเวลาภายใน มิ.ย 59	คณะทำงาน เลขา อก.อก.			15						