



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก ประธานคณะกรรมการฯ

ถึง รพก.ทุกสายงาน, สวก., สกม., สตภ.

เลขที่ กรบ.(พบ) ๖๒๕/๒๕๖๑

วันที่ - ๘ พ.ค. ๒๕๖๑

เรื่อง ขอให้พิจารณาคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๑

เรียน รพก.ทุกสายงาน, อส.วก., อส.กม., อส.ตภ.

ตามอนุมัติผู้ว่าการ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๑ โดยกำหนดจำนวนพนักงานและลูกจ้างดีเด่นประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑๐๐ คน นั้น (ตามเอกสารแนบ ๑)

ในการนี้คณะกรรมการฯ ขอแจ้งแนวทางปฏิบัติในการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๑ ดังนี้

(๑) ให้ทุกสายงานแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของแต่ละสายงานที่มีคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ตามที่กำหนด (ตามเอกสารแนบ ๒)

(๒) คณะทำงานของทุกสายงานดำเนินการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นตามกลุ่มการคัดเลือก ๑๑ กลุ่ม โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

กลุ่ม	กลุ่มการคัดเลือก	จำนวนการคัดเลือก	
		สำนักงานใหญ่ (รวม ฝวธ.(ภ๑ - ภ๔))	ส่วนภูมิภาค (การไฟฟ้าภาค ๑ - ๔)
กลุ่มที่ ๑	ผู้บริหารตำแหน่ง ขก., รก., อก., รฝ.	สายงานละ ๑ คน	สายงานภาคละ ๑ คน
กลุ่มที่ ๒	ผู้บริหารตำแหน่ง ผจก.ชั้น ๒ และชั้น ๓, รจก., ชจก. กฟฟ.ชั้น ๑, ชั้น ๒ และชั้น ๓, ผจก.(ส)	-	สายงานภาคละ ๓ คน
กลุ่มที่ ๓	ผู้บริหารตำแหน่ง ผจก.(ย)	-	สายงานภาคละ ๓ คน
กลุ่มที่ ๔	ผู้บริหารตำแหน่ง ชผ. , หผ.	สายงานละ ๑ คน	สายงานภาคละ ๓ คน
กลุ่มที่ ๕	นักวิชาการ ระดับ ๔ - ๑๑	สายงานละ ๑ คน	สายงานภาคละ ๒ คน
กลุ่มที่ ๖	พนักงานวิชาชีพ (เทคนิค) ระดับ ๓ - ๔ (ไม่รวมพนักงานฮอตไลน์)	สายงานละ ๑ คน	สายงานภาคละ ๒ คน
กลุ่มที่ ๗	พนักงานวิชาชีพ (บริหาร) ระดับ ๓ - ๔	สายงานละ ๑ คน	สายงานภาคละ ๒ คน
กลุ่มที่ ๘	พนักงานช่างฮอตไลน์	-	สายงานภาคละ ๑ คน
กลุ่มที่ ๙	ลูกจ้างช่าง	สายงานละ ๑ คน	สายงานภาคละ ๑ คน
กลุ่มที่ ๑๐	ลูกจ้างอื่นๆ	สายงานละ ๑ คน	สายงานภาคละ ๑ คน
กลุ่มที่ ๑๑	ผู้มีความสามารถดีเด่นพิเศษหรือเป็นผู้สร้างชื่อเสียงให้แก่องค์กร (พนักงาน/ลูกจ้างทุกตำแหน่ง)	พนักงานและลูกจ้างทุกสายงานสามารถเสนอชื่อตนเองผ่านสายงานมายังคณะกรรมการฯ (ไม่จำกัดจำนวน)	

ทั้งนี้ ในการพิจารณาคัดเลือกให้ใช้แบบเสนอบุคคลเพื่อคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น (ตามเอกสารแนบ ๓) , ใบสรุปคะแนนการคัดเลือก (ตามเอกสารแนบ ๔)

(๓) ให้แต่ละสายงานนำเสนอกระบวนการ และวิธีการในการดำเนินการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของสายงาน ตามแบบเสนอการคิดค้นนวัตกรรมฯ (ตามเอกสารแนบ ๕) เพื่อประกวดสายงานดีเด่นด้านการคิดค้นนวัตกรรมกระบวนการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ (ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ ข้อ ๓.๔)

(๔) เมื่อคณะทำงานทุกสายงานดำเนินการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของสายงานตามข้อ (๒) โดยใช้กระบวนการคัดเลือกตามข้อ (๓) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขอให้ดำเนินการจัดส่งรายชื่อพร้อมแบบแบบเสนอบุคคลเพื่อคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น, ใบสรุปคะแนนการคัดเลือก และแบบเสนอการคิดค้นนวัตกรรมฯ พร้อมเอกสารหลักฐานอื่นๆ เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก มาที่เลขานุการฯ (กรบ.) ภายในกำหนดระยะเวลาดังนี้

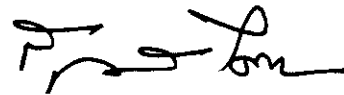
(๔.๑) สายงานในสำนักงานใหญ่ (รวม ฝวธ.(ภ๑ - ภ๔)) ให้จัดส่งรายชื่อพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของสายงานในทุกกลุ่ม พร้อมนำเสนอการคิดค้นนวัตกรรมกระบวนการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. ประจำปี ๒๕๖๑ และคัดเลือกสายงานดีเด่นด้านการคิดค้นนวัตกรรมกระบวนการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑

(๔.๒) สายงานการไฟฟ้าภาค ๑ - ๔

- ให้จัดส่งรายชื่อพนักงานและลูกจ้างที่เสนอรายชื่อตนเองเข้าร่วมการคัดเลือกกลุ่มผู้มีความสามารถดีเด่นพิเศษหรือเป็นผู้สร้างชื่อเสียงให้แก่องค์กร (กลุ่มที่ ๑๑) และนำเสนอการคิดค้นนวัตกรรมกระบวนการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. ประจำปี ๒๕๖๑ และคัดเลือกสายงานดีเด่นด้านการคิดค้นนวัตกรรมกระบวนการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑

- ให้จัดส่งรายชื่อพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของสายงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ ในส่วนภูมิภาค กลุ่มที่ ๑ - ๑๐ เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบรายชื่อก่อนนำเสนอ ผวก. พิจารณาอนุมัติ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย



(นายสุรศักดิ์ ไตรทาน)

รผก.(ท)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ.



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

21 เม.ย. 61 13.47 น.
2589

จาก ประธานคณะกรรมการฯ

ถึง ผวก.

เลขที่ กรบ.(พบ) ๕๓๘/๒๕๖๑

วันที่ ๒๖ มี.ย. ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๑

เรียน ผวก.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ อนุมัติให้จัดทำโครงการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้รางวัลเชิดชูเกียรติแก่พนักงานและลูกจ้างที่มีผลงานดีเด่น และเพื่อสร้างความผูกพันองค์กร (Engagement) เป็นขวัญกำลังใจในการทำงานพร้อมทั้งเป็นต้นแบบ Best Practice ในการทำงานให้แก่พนักงานและลูกจ้าง (ตามเอกสารแนบ ๑)

๑.๒ ตามคำสั่ง กฟภ. ที่ พ.(ก) ๖๓/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. โดยมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น, จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก, พิจารณากำหนดของรางวัลสำหรับมอบให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือก, ดำเนินการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. เพื่อนำเสนอ ผวก. พิจารณาอนุมัติ และแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการอื่นๆได้ตามความเหมาะสม (ตามเอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑ โดยได้พิจารณากำหนดจำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก, คุณสมบัติและหลักเกณฑ์, วิธีปฏิบัติ, ของรางวัล และปฏิทินการดำเนินงานตามโครงการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๑ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามรายงานการประชุม (ตามเอกสารแนบ ๓)

๓. ข้อพิจารณา

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรให้กำหนดกลุ่มการคัดเลือก จำนวนพนักงานและลูกจ้างดีเด่น คุณสมบัติการคัดเลือกเบื้องต้น หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก แบบฟอร์มนำเสนอบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือก แบบฟอร์มการให้คะแนน ของรางวัลเพื่อมอบให้ผู้ได้รับการคัดเลือก และกำหนดปฏิทินการดำเนินงานตามโครงการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๑ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๓.๑ กำหนดจำนวนผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คน โดยแบ่งกลุ่มการคัดเลือกและจำนวนพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ๑๑ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่ม	กลุ่มการคัดเลือก	สำนักงานใหญ่ (คน)	ส่วนภูมิภาค (คน)	จำนวน (คน)
กลุ่มที่ ๑	ผู้บริหารตำแหน่ง ชก., รก., อก., รฝ.	๔	๔ (ภาคละ ๑ คน)	๘
กลุ่มที่ ๒	ผู้บริหารตำแหน่ง ผจก.ชั้น ๒ และชั้น ๓, รจก., ชจก. กฟผ.ชั้น ๑, ชั้น ๒ และชั้น ๓, ผจก.(ส)	-	๑๒ (ภาคละ ๓ คน)	๑๒
กลุ่มที่ ๓	ผู้บริหารตำแหน่ง ผจก.(ย)	-	๑๒ (ภาคละ ๓ คน)	๑๒
กลุ่มที่ ๔	ผู้บริหารตำแหน่ง ชผ. , ทผ.	๕	๑๒ (ภาคละ ๓ คน)	๑๗
กลุ่มที่ ๕	นักวิชาการ ระดับ ๔ - ๑๑	๔	๘ (ภาคละ ๒ คน)	๑๒
กลุ่มที่ ๖	พนักงานวิชาชีพ (เทคนิค) ระดับ ๓ - ๔ (ไม่รวมพนักงานฮอตไลน์)	๒	๘ (ภาคละ ๒ คน)	๑๐
กลุ่มที่ ๗	พนักงานวิชาชีพ (บริหาร) ระดับ ๓ - ๔	๓	๘ (ภาคละ ๒ คน)	๑๑
กลุ่มที่ ๘	พนักงานช่างฮอตไลน์	-	๔ (ภาคละ ๑ คน)	๔
กลุ่มที่ ๙	ลูกจ้างช่าง	๑	๔ (ภาคละ ๑ คน)	๕
กลุ่มที่ ๑๐	ลูกจ้างอื่นๆ	๑	๔ (ภาคละ ๑ คน)	๕
กลุ่มที่ ๑๑	ผู้มีความสามารถดีเด่นพิเศษหรือเป็นผู้สร้างชื่อเสียงให้แก่ องค์กร (พนักงาน/ลูกจ้างทุกตำแหน่ง)	๔		๔
รวม				๑๐๐

๓.๒ กำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

๓.๒.๑ กำหนดคุณสมบัติการคัดเลือกเบื้องต้น ประกอบด้วย อายุงาน และผลประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

กลุ่ม	กลุ่มการคัดเลือก	อายุงาน (ปี)	ผลประเมินการปฏิบัติงาน ๒๔ เดือน (ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐)
กลุ่มที่ ๑	ผู้บริหารตำแหน่ง ชก., รก., อก., รฝ.	ไม่กำหนด	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน
กลุ่มที่ ๒	ผู้บริหารตำแหน่ง ผจก.ชั้น ๒ และชั้น ๓, รจก., ชจก. กฟผ.ชั้น ๑, ชั้น ๒ และชั้น ๓, ผจก.(ส)	ไม่กำหนด	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน
กลุ่มที่ ๓	ผู้บริหารตำแหน่ง ผจก.(ย)	ไม่กำหนด	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน

กลุ่ม	กลุ่มการคัดเลือก	อายุงาน (ปี)	ผลประเมินการปฏิบัติงาน ๒๔ เดือน (ปี ๒๕๕๕ - ๒๕๖๐)
กลุ่มที่ ๔	ผู้บริหารตำแหน่ง ขผ. , ทผ.	ไม่กำหนด	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน
กลุ่มที่ ๕	นักวิชาการ ระดับ ๔ - ๑๑	บรรจุก่อน ๒ ต.ค. ๒๕๕๘	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน
กลุ่มที่ ๖	พนักงานวิชาชีพ (เทคนิค) ระดับ ๓ - ๙ (ไม่รวมพนักงานหอโหล่น)	บรรจุก่อน ๒ ต.ค. ๒๕๕๘	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน
กลุ่มที่ ๗	พนักงานวิชาชีพ (บริหาร) ระดับ ๓ - ๙	บรรจุก่อน ๒ ต.ค. ๒๕๕๘	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน
กลุ่มที่ ๘	พนักงานช่างหอโหล่น	บรรจุก่อน ๒ ต.ค. ๒๕๕๘	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน
กลุ่มที่ ๙	ลูกจ้างช่าง	จ้างก่อน ๒ ม.ค. ๒๕๕๙	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน
กลุ่มที่ ๑๐	ลูกจ้างอื่นๆ	จ้างก่อน ๒ ม.ค. ๒๕๕๙	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน
กลุ่มที่ ๑๑	ผู้มีความสามารถดีเด่นพิเศษหรือเป็นผู้สร้างชื่อเสียง ให้แก่องค์กร (พนักงานทุกตำแหน่ง)	ไม่กำหนด	ไม่กำหนด

๓.๒.๒ กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ.

กลุ่มที่ ๑ - กลุ่มที่ ๑๑ ประจำปี ๒๕๖๑ โดยมีหลักเกณฑ์และค่าคะแนน ดังนี้

หลักเกณฑ์ปี ๒๕๖๑	ค่าคะแนน
๑. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑๕
๒. มีผลงานตอบสนองนโยบายและแนวคิดของ ผวก. ซึ่งเป็นผลงานในปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ อย่างน้อย ๓ ผลงาน เช่น - พัฒนาคณะด้วยนวัตกรรม - พัฒนางานด้วยเทคโนโลยี - ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานที่ยั่งยืน - การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน - PEA ๔.๐ - การดำเนินกิจการเพื่อสร้างให้เกิดคุณค่าร่วมของธุรกิจ Creating Shared Value (CSV) - การจัดการความรู้ Knowledge Management (KM) - การสนับสนุนนโยบายด้านการจ้างงานคนพิการ เป็นต้น ทั้งนี้ สำหรับกลุ่มที่ ๘ (พนักงานช่างหอโหล่น) ต้องมีผลงานด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงานที่ยั่งยืนเป็น ๑ ใน ๓ ของผลงาน	๒๕
๓. มีผลงานเด่นด้านความคิดสร้างสรรค์ และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ	๒๕
๔. มีมนุษยสัมพันธ์ เสียสละอุทิศตนในการปฏิบัติงาน เป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน	๒๐
๕. มีพฤติกรรมเด่นชัดตามค่านิยม กฟภ. คือ ทันโลก บริการดี มีคุณธรรม โดยมีคุณลักษณะจำนวน ๓ ปัจจัย จาก ๖ ปัจจัย ตาม TRUST + E ทั้งนี้ ต้องมีคุณลักษณะ E - Engagement เป็น ๑ ใน ๓ ปัจจัย	๑๕
คะแนนรวม	๑๐๐

๓.๓ กำหนดแบบฟอร์มนำเสนอบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่น และแบบฟอร์มการให้คะแนน โดยกำหนดตามกลุ่มการคัดเลือก คุณสมบัติและหลักเกณฑ์ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ รายละเอียดตามแบบฟอร์มนำเสนอบุคคล (ตามเอกสารแนบ ๔) และแบบฟอร์มการให้คะแนน (ตามเอกสารแนบ ๕)

๓.๔ กำหนดให้มีการประกวดสายงานที่มีการคิดค้นนวัตกรรมกระบวนการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของสายงาน โดยให้แต่ละสายงานนำเสนอกระบวนการที่ใช้คัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นในสายงาน และคัดเลือกจำนวน ๒ รางวัล ได้แก่ สายงานในสังกัดสำนักงานใหญ่ และสายงานการไฟฟ้าภาค ๑ - ภาค ๔ โดยมอบของรางวัลเป็นโล่ประกาศเกียรติคุณ

๓.๕ กำหนดของรางวัลสำหรับผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. ประจำปี ๒๕๖๑ โดยให้ กรบ. เป็นผู้ดำเนินการจัดทำของรางวัลเพื่อมอบให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือก ประกอบด้วย

- โล่ประกาศเกียรติคุณพร้อมใบประกาศ
- เข็มเชิดชูเกียรติ
- กำหนดให้ผลการพิจารณาคัดเลือกเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาเงินเดือน
- จัดทำบอร์ดแสดงประวัติและผลงานเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์และประกาศเกียรติคุณ

ให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือกในวันจัดงาน PEA AWARDS

- จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อปิดประกาศทั้งในสำนักงานใหญ่, กฟข.ทุกเขต และ สำนักงานการไฟฟ้าทุกแห่ง รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ตามสื่อต่างๆ อาทิ Intranet, เว็บไซต์ กฟผ.

- บันทึกข้อมูลพนักงานและลูกจ้างดีเด่นลงในประวัติของพนักงานและลูกจ้าง

๓.๖ กำหนดปฏิทินการดำเนินงานตามโครงการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. ประจำปี ๒๕๖๑ มีรายละเอียดดังนี้

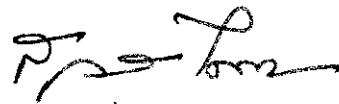
ที่	แผนงาน	ระยะเวลาการดำเนินงานโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	นำเสนอ ผวก. ขออนุมัติโครงการฯ และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑	ภายในเดือนมีนาคม (อนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)	- กรบ.
๒	คณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติการคัดเลือก นำเสนอขออนุมัติ ผวก. และแจ้งทุกสายงานทราบ	ภายใน เดือนเมษายน ๒๕๖๑	- คณะกรรมการ - กรบ.
๓	แต่ละสายงานแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของสายงาน และนำเสนอรายชื่อถึงคณะกรรมการ	- สำนักงานใหญ่ทุกกลุ่ม ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ - ส่วนภูมิภาค ๑. กลุ่มผู้มีความสามารถดีเด่นพิเศษหรือเป็นผู้สร้างชื่อเสียงให้แก่องค์กร ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ๒. กลุ่มอื่นๆ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑	- ทุกสายงาน
๔	คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ตามรายชื่อที่แต่ละสายงานนำเสนอ และนำเสนอ ผวก. เพื่อขออนุมัติรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	๑. พิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่นสำนักงานใหญ่ทุกกลุ่ม และส่วนภูมิภาคกลุ่มผู้มีความสามารถดีเด่นพิเศษ ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑ ๒. เห็นชอบรายชื่อพนักงานและลูกจ้างดีเด่นส่วนภูมิภาคกลุ่มอื่นๆ ภายใน ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ ๓. ขออนุมัติ ผวก. ประกาศรายชื่อพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑	- คณะกรรมการ - กรบ.

ที่	แผนงาน	ระยะเวลาการดำเนินโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๕	ประชาสัมพันธ์ผู้ได้รับการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ในสื่อต่างๆ เพื่อเชิดชูเกียรติพนักงานและลูกจ้างดีเด่น สร้างบุคคลต้นแบบให้แก่พนักงานและลูกจ้าง กฟผ.	ระหว่างเดือน กันยายน - ตุลาคม ๒๕๖๑	- กรบ. - ผปส. - กฟช. ทุกเขต
๖	ผวก. มอบโล่ประกาศเกียรติคุณพร้อมรางวัล	งาน PEA AWARDS	- กรบ.
๗	ปิดประกาศ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้พนักงานในองค์กรทุกระดับสังกัดได้รับรู้ตามสื่อต่างๆ ของ กฟผ. เพื่อเพิ่มระดับการตระหนักรู้ เกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนและยกย่องบุคลากรที่กระทำดี ซื่อสัตย์สุจริต มีมนุษยสัมพันธ์ และอธยาศัยไมตรีดี เป็นผู้สร้างชื่อเสียงให้องค์กรทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	ตลอดระยะเวลาตามความเหมาะสม	- กรบ. - ผปส. - กฟช. ทุกเขต

๔. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินโครงการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. ประจำปี ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามแผนการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๑ จึงเห็นควรนำเสนอขออนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. ประจำปี ๒๕๖๑ ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๖

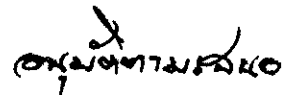
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อเสนอต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง



(นายสุรศักดิ์ ไตรทาน)

รผก.(ท)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ.




(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว,
ผก.)

๓๐ เม.ย. ๒๕๖๑

แผนกพัฒนางานบุคคล

โทร. ๔๑๕๗

ผก.

คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. ประจำปี ๒๕๖๑

กลุ่ม	กลุ่มการคัดเลือก	อายุงาน (ปี)	ผลประเมินการปฏิบัติงาน ๒๔ เดือน (ปี ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐)	เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกเป็น พนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ (กลุ่มที่ ๑ – ๑๑)	
				หลักเกณฑ์	ค่าคะแนน
กลุ่มที่ ๑	ผู้บริหารตำแหน่ง ชก., รก., อก., รผ.	ไม่กำหนด	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ – ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน	๑. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑๕
กลุ่มที่ ๒	ผู้บริหารตำแหน่ง ผจก.ชั้น ๒ และชั้น ๓, รก., ชก., กพฟ.ชั้น ๑, ชั้น ๒ และชั้น ๓, ผจก.(ส)	ไม่กำหนด	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ – ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน	๒. มีผลงานตอบสนองนโยบายและแนวคิดของ ผวก. ซึ่งเป็นผลงานในปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๑ อย่างน้อย ๓ ผลงาน เช่น - พัฒนาคณะด้วยนวัตกรรม - พัฒนางานด้วยเทคโนโลยี - ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานที่ยั่งยืน - การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน - PEA ๔.๐ - การดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างให้เกิดคุณค่าร่วมของธุรกิจ Creating Shared Value (CSV) - การจัดการความรู้ Knowledge Management (KM) - การสนับสนุนนโยบายด้านการจ้างงานคนพิการ เป็นต้น	๒๕
กลุ่มที่ ๓	ผู้บริหารตำแหน่ง ผจก.(ย)	ไม่กำหนด	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ – ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน	๓. มีผลงานด้านความคิดสร้างสรรค์ และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ	๒๕
กลุ่มที่ ๔	ผู้บริหารตำแหน่ง ชผ., ผผ.	ไม่กำหนด	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ – ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน	๔. มีมนุษยสัมพันธ์ เสียสละอุทิศตนในการปฏิบัติงาน เป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน	๒๐
กลุ่มที่ ๕	นักวิชาการ ระดับ ๔ – ๑๑	บรรจุก่อน ๒ ค.ค. ๒๕๕๘	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ – ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน	๕. มีพฤติกรรมเด่นชัดตามค่านิยม กฟผ. คือ ทุ่มเท บริหารดี มีคุณธรรม โดยมิคุณลักษณะจำนวน ๓ ปัจจัย จาก ๖ ปัจจัย ตาม TRUST + E ทั้งนี้ ต้องมีคุณลักษณะ E – Engagement เป็น ๑ ใน ๓ ปัจจัย	๑๕
กลุ่มที่ ๖	พนักงานวิชาชีพ (เทคนิค) ระดับ ๓ – ๙ (ไม่รวมพนักงานออลไลน์)	บรรจุก่อน ๒ ค.ค. ๒๕๕๘	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ – ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน		
กลุ่มที่ ๗	พนักงานวิชาชีพ (บริหาร) ระดับ ๓ – ๙	บรรจุก่อน ๒ ค.ค. ๒๕๕๘	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ – ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน		
กลุ่มที่ ๘	พนักงานช่างออลไลน์	บรรจุก่อน ๒ ค.ค. ๒๕๕๘	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ – ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน		
กลุ่มที่ ๙	ลูกจ้างช่าง	จ้างก่อน ๒ ม.ค. ๒๕๕๙	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ – ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน		
กลุ่มที่ ๑๐	ลูกจ้างอื่นๆ	จ้างก่อน ๒ ม.ค. ๒๕๕๙	ดีเยี่ยม (๔.๕๐ – ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน		
กลุ่มที่ ๑๑	ผู้มีความสามารถดีเด่นพิเศษหรือเป็นผู้สร้างชื่อเสียงให้แก่องค์กร (พนักงานทุกตำแหน่ง)	ไม่กำหนด	ไม่กำหนด	คะแนนรวม	๑๐๐

แบบเสนอบุคคลเพื่อคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑

เอกสารแนบ ๓

กลุ่มที่..... (ทุกกลุ่มยกเว้นกลุ่มที่ ๑๑)

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ ชื่อสกุล..... รหัสประจำตัว.....

ตำแหน่ง..... สังกัด (ชื่อเต็ม)

โทรศัพท์..... Email.....

ประวัติบุคคลและการศึกษา

.....

ประวัติการทำงาน (อดีต-ปัจจุบัน)

.....

*คุณสมบัติคัดเลือกเบื้องต้น

๑. วันที่ได้รับการบรรจุ อายุงาน ปี

๒. ผลประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

ปี ๒๕๕๙ ได้รับคะแนนประเมิน

ปี ๒๕๖๐ ได้รับคะแนนประเมิน

คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น

ควรเป็นผู้ปฏิบัติงานอยู่ในจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กฟผ.

๑. เป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์

.....
.....
.....

๒. เป็นผู้มีความผลงานตอบสนองนโยบายและแนวคิดของ ผวก. ซึ่งเป็นผลงานในปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๑ อย่างน้อย

๓ ผลงาน เช่น

- พัฒนาคณะด้วยนวัตกรรม

- พัฒนางานด้วยเทคโนโลยี

- ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานที่ยั่งยืน

- การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน

- PEA ๔.๐

- การดำเนินกิจการเพื่อสร้างให้เกิดคุณค่าร่วมของธุรกิจ Creating Shared Value (CSV)

- การจัดการความรู้ Knowledge Management (KM)

- การสนับสนุนนโยบายด้านการจ้างงานคนพิการ เป็นต้น

ทั้งนี้ สำหรับพนักงานช่างหอทดไลน์ดีเด่นต้องมีผลงานด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงานที่ยั่งยืน เป็น ๑ ใน ๓
ของผลงานที่เสนอ

.....
.....
.....
.....

๓. เป็นผู้มีผลงานเด่นด้านความคิดสร้างสรรค์ และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ

.....

.....

.....

๔. เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ เสียสละอุทิศตนในการปฏิบัติงาน เป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน

.....

.....

.....

๕. เป็นผู้มีความประพฤติเด่นชัดตามค่านิยม กพท. คือ ทนโลก บริการดี มีคุณธรรม โดยมีคุณลักษณะจำนวน ๓ ปัจจัย จาก ๖ ปัจจัย ตาม TRUST + E โดยต้องมีคุณลักษณะ E – Engagement เป็น ๑ ใน ๓ ปัจจัย

.....

.....

.....

ลงชื่อ ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด

(.....)

ตำแหน่ง

***หมายเหตุ**

ผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ต้องมีคุณสมบัติการคัดเลือกเบื้องต้น ดังนี้

๑. อายุงาน

- กลุ่มที่ ๑ – ๔ และกลุ่มที่ ๑๑ ไม่กำหนดอายุงาน
- กลุ่มที่ ๕ – ๘ ต้องเป็นผู้ได้รับการบรรจุก่อน ๒ ตุลาคม ๒๕๕๘
- กลุ่มที่ ๙ – ๑๐ ต้องเป็นผู้ได้รับการจ้างก่อน ๒ มกราคม ๒๕๕๙

๒. ผลประเมินการปฏิบัติงาน ๒๔ เดือน (ปี ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐)

- กลุ่มที่ ๑ – ๑๐ กำหนดให้ต้องเป็นผู้มีผลประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ ดีเยี่ยม (๔.๕๐ – ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน
- กลุ่มที่ ๑๑ ไม่กำหนดผลประเมินการปฏิบัติงาน

แบบเสนอบุคคลเพื่อคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑

กลุ่มที่ ๑๑

ผู้มีความสามารถดีเด่นพิเศษหรือเป็นผู้สร้างชื่อเสียงให้แก่องค์กร

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ ชื่อสกุล รหัสประจำตัว

ตำแหน่งสังกัด (ชื่อเต็ม)

โทรศัพท์ Email

ประวัติบุคคลและการศึกษา

ประวัติการทำงาน (อดีต-ปัจจุบัน)

คุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น

ควรเป็นผู้ปฏิบัติงานอยู่ในจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กฟภ.

๑. เป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์

.....

.....

.....

๒. เป็นผู้มีความผลงานตอบสนองนโยบายและแนวคิดของ ผวก. ซึ่งเป็นผลงานในปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ อย่างน้อย

๓ ผลงาน เช่น

- พัฒนาคณะด้วยนวัตกรรม

- พัฒนางานด้วยเทคโนโลยี

- ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานที่ยั่งยืน

- การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน

- PEA ๔.๐

- การดำเนินกิจการเพื่อสร้างให้เกิดคุณค่าร่วมของธุรกิจ Creating Shared Value (CSV)

- การจัดการความรู้ Knowledge Management (KM)

- การสนับสนุนนโยบายด้านการจ้างงานคนพิการ เป็นต้น

ทั้งนี้ สำหรับพนักงานช่างหอเทคโนโลยีดีเด่นต้องมีผลงานด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงานที่ยั่งยืน เป็น ๑ ใน ๓ ของผลงานที่เสนอ

.....

.....

.....

.....

๓. เป็นผู้มีผลงานเด่นด้านความคิดสร้างสรรค์ และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ

.....
.....
.....

๔. เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ เสียสละอุทิศตนในการปฏิบัติงาน เป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน

.....
.....
.....

๕. เป็นผู้มีพฤติกรรมเด่นชัดตามค่านิยม กฟผ. คือ ทนโลก บริการดี มีคุณธรรม โดยมีคุณลักษณะจำนวน ๓ ปัจจัย จาก ๖ ปัจจัย ตาม TRUST + E โดยต้องมีคุณลักษณะ E – Engagement เป็น ๑ ใน ๓ ปัจจัย

.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้เสนอชื่อ
(.....)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด
(.....)

ตำแหน่ง

***หมายเหตุ**

ผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ต้องมีคุณสมบัติการคัดเลือกเบื้องต้น ดังนี้

๑. อายุงาน

- กลุ่มที่ ๑ – ๔ และกลุ่มที่ ๑๑ ไม่กำหนดอายุงาน
- กลุ่มที่ ๕ – ๘ ต้องเป็นผู้ได้รับการบรรจุก่อน ๒ ตุลาคม ๒๕๕๘
- กลุ่มที่ ๙ – ๑๐ ต้องเป็นผู้ได้รับการจ้างก่อน ๒ มกราคม ๒๕๕๙

๒. ผลประเมินการปฏิบัติงาน ๒๔ เดือน (ปี ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐)

- กลุ่มที่ ๑ – ๑๐ กำหนดให้ต้องเป็นผู้มีผลประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ ดีเยี่ยม (๔.๕๐ – ๕.๐๐) ๒ ปี ติดต่อกัน
- กลุ่มที่ ๑๑ ไม่กำหนดผลประเมินการปฏิบัติงาน

ใบสรุปคะแนนการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑

เอกสารแนบ ๔

กลุ่มที่..... (ทุกกลุ่ม ยกเว้นกลุ่มที่ ๑๑)

ชื่อ นามสกุล
ตำแหน่ง สังกัด

คุณสมบัติคัดเลือกเบื้องต้น

- วันที่ได้รับการบรรจุ อายุงาน ปี
- ผลประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้
ปี ๒๕๕๙ ได้รับคะแนนประเมิน
ปี ๒๕๖๐ ได้รับคะแนนประเมิน

ที่	เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น	ค่าคะแนน	ผลคะแนน
๑.	ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑๕	
๒.	มีผลงานตอบสนองนโยบายและแนวคิดของ ผวก. ซึ่งเป็นผลงานในปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๑ อย่างน้อย ๓ ผลงาน เช่น - พัฒนาคณะด้วยนวัตกรรม - พัฒนางานด้วยเทคโนโลยี - ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานที่ยั่งยืน - การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน - PEA ๔.๐ - การดำเนินกิจการเพื่อสร้างให้เกิดคุณค่าร่วมของธุรกิจ Creating Shared Value (CSV) - การจัดการความรู้ Knowledge Management (KM) - การสนับสนุนนโยบายด้านการจ้างงานคนพิการ เป็นต้น ทั้งนี้ สำหรับพนักงานช่างหอเทคโนโลยีดีเด่นต้องมีผลงานด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงานที่ยั่งยืน เป็น ๑ ใน ๓ ของผลงานที่เสนอ	๒๕	
๓.	มีผลงานเด่นด้านความคิดสร้างสรรค์ และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ	๒๕	
๔.	มีมนุษยสัมพันธ์ เสียสละอุทิศตนในการปฏิบัติงาน เป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน	๒๐	
๕.	มีพฤติกรรมเด่นชัดตามค่านิยม กฟภ. คือ ทันโลก บริการดี มีคุณธรรม โดยมีคุณลักษณะจำนวน ๓ ปัจจัย จาก ๖ ปัจจัย ตาม TRUST + E โดยต้องมีคุณลักษณะ E – Engagement เป็น ๑ ใน ๓ ปัจจัย โดยต้องมีคุณลักษณะ E – Engagement เป็น ๑ ใน ๓ ปัจจัย	๑๕	
รวม		๑๐๐	

ลงชื่อ
(.....)

ตำแหน่ง

ประธานคณะกรรมการ/คณะทำงานคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น

ใบสรุปคะแนนการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑

กลุ่มที่ ๑๑

ผู้มีความสามารถดีเด่นพิเศษหรือเป็นผู้สร้างชื่อเสียงให้แก่องค์กร

ชื่อ นามสกุล
ตำแหน่ง สังกัด

ที่	เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น	ค่าคะแนน	ผลคะแนน
๑.	ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑๕	
๒.	มีผลงานตอบสนองนโยบายและแนวคิดของ ผวก. ซึ่งเป็นผลงานในปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ อย่างน้อย ๓ ผลงาน เช่น - พัฒนาคณะด้วยนวัตกรรม - พัฒนางานด้วยเทคโนโลยี - ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานที่ยั่งยืน - การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน - PEA ๔.๐ - การดำเนินกิจการเพื่อสร้างให้เกิดคุณค่าร่วมของธุรกิจ Creating Shared Value (CSV) - การจัดการความรู้ Knowledge Management (KM) - การสนับสนุนนโยบายด้านการจ้างงานคนพิการ เป็นต้น ทั้งนี้ สำหรับพนักงานช่างฮอตไลน์ดีเด่นต้องมีผลงานด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงานที่ยั่งยืน เป็น ๑ ใน ๓ ของผลงานที่เสนอ	๒๕	
๓.	มีผลงานเด่นด้านความคิดสร้างสรรค์ และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ	๒๕	
๔.	มีมนุษยสัมพันธ์ เสียสละอุทิศตนในการปฏิบัติงาน เป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน	๒๐	
๕.	มีพฤติกรรมเด่นชัดตามค่านิยม กฟภ. คือ ทันโลก บริการดี มีคุณธรรม โดยมีคุณลักษณะจำนวน ๓ ปัจจัย จาก ๖ ปัจจัย ตาม TRUST + E โดยต้องมีคุณลักษณะ E - Engagement เป็น ๑ ใน ๓ ปัจจัย โดยต้องมีคุณลักษณะ E - Engagement เป็น ๑ ใน ๓ ปัจจัย	๑๕	
รวม		๑๐๐	

ลงชื่อ
(.....)

ตำแหน่ง

ประธานคณะกรรมการ/คณะทำงานคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น

แบบเสนอการคิดค่านวัตกรรมกระบวนการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑

สายงาน.....

๑. หลักการและแนวคิด

.....

.....

.....

.....

๒. ขั้นตอนหรือกระบวนการคัดเลือก / วิธีการคัดเลือก

.....

.....

.....

.....

๓. วิธีการให้คะแนน

.....

.....

.....

.....

๔. หลักเกณฑ์อื่นๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(.....)

ประธานคณะทำงานคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของสายงาน