

วาระที่ 5.3.3 ผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2560 ไตรมาสที่ 4

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อคณะกรรมการ กฟผ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. เพื่อให้บทบาทของคณะกรรมการ กฟผ. เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ด้านการบริหารจัดการองค์กร ในเรื่องการจัดให้มีและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ และติดตามให้อยู่ในระดับมาตรฐานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามมติคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 26 ต.ค. 2548 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และ คำสั่ง กฟผ. ที่ 15/2548 สั่ง ณ วันที่ 26 ต.ค. 2548 แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทาง แผนแม่บทและแผนการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ให้คณะกรรมการ กฟผ. ทุกไตรมาส

1.2 ตามเกณฑ์ประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) หมวด 1 การนำองค์กร เป็นเกณฑ์ตรวจประเมินผู้นำระดับสูง ในการชี้นำ สร้างบรรยากาศ และปรับปรุงผลการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุภารกิจ และวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อสร้างองค์กรให้มีความยั่งยืน

1.3 ตามมติคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 13/2552 เมื่อวันที่ 17 ธ.ค. 2552 อนุมัติยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟผ. ปี 2553-2563 (PEA 2020 HR S&M- PEA Human Resource Strategy and Master Plan) ซึ่งจัดทำโดยที่ปรึกษาจากศูนย์บริการวิชาการสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

2. การดำเนินการ

2.1 ตามมติคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 12/2559 เมื่อวันที่ 23 พ.ย. 2559 เห็นชอบทบทวนแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ กฟผ. ปี 2553 – 2563 (ทบทวนครั้งที่ 6 พ.ศ. 2559)

2.2 ตาม BSC สายงานทรัพยากรบุคคล ปีบัญชี 2560 กำหนดแผนปฏิบัติการและโครงการที่ดำเนินการในปี 2560 ซึ่งรวมถึงแผนงาน/โครงการที่มาจากแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟผ. ปี 2553 – 2563 จำนวนทั้งสิ้น 22 โครงการ/แผนงาน

3. การพิจารณา

เพื่อให้บทบาทของคณะกรรมการ กฟผ. เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ด้านการบริหารจัดการองค์กร ในการจัดให้มีและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอและติดตามให้อยู่ในระดับมาตรฐานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ในการนี้ คณะทำงานฯ ได้รวบรวมสรุปผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2560 ไตรมาสที่ 4 โดยสามารถดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่อยู่ในแผนแม่บท ปี 2560 ได้ครบถ้วนทั้ง 22 แผนงาน/โครงการ และมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ระดับ 5

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)



4. ประเด็นที่น่าสนใจ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงาน
ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2560 ไตรมาสที่ 4 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ