

แผนปฏิบัติ กฟน.2 ประจำปี 2565 (ทบทวนครั้งที่ 1) 1) ด้านการเรียนรู้และการพัฒนา (Learning and Growth)

หมายเหตุ : กำหนดสิทธิให้แก่งานและใช้ข้อมูลได้ เฉพาะช่องทางที่ได้อิคลิขิยวเท่านั้น หากต้องการแก้ไขข้อมูลอื่นๆ กรุณาติดต่อ ผอ.ร.ก.ส.(น.2)															
เพิ่มทบทวน 1															
14	แผนงาน	โครงการ / กิจกรรม / งาน	กองและแผนภายในเขตที่รับผิดชอบ	กฟฟ. ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ผลงานสะสม	คำชี้แจง
						เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน		
1	1	BSC ความสำเร็จของแผนงานยกระดับการดำเนินงานเรื่องความปลอดภัยให้อยู่ในระดับมาตรฐานระดับสากล , ค่าดัชนีประสิทธิผลของสายงานภาค 1													
		1.OC1.1 แผนงานการยกระดับการดำเนินงานเรื่องความปลอดภัยในระดับมาตรฐาน													
		1.1 ดำเนินการตามแผนแม่บทความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ผอ.ก(1) ตรวจสอบความถูกต้องและรายงานผลการดำเนินงานในระบบของ กฟภ. ภายใน 15 วันทำการหลังสิ้นไตรมาส เป้าหมาย ทุก กฟฟ. ชั้น 1-3, กฟส. (ไตรมาส ละ 42 แห่ง) น.2 95-100% (ตามเกณฑ์ กฟภ. ระดับ 5)	แผนความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (มปอ.) กองวิศวกรรมและวางแผน (กวร.)	กฟน.2 กฟฟ.ชั้น 1-3 กฟส., กฟย.	100.00% 42 แห่ง	100.00% 42	100.00% 42	100.00% 42	100.00% 42	100.00% 42	100.00% 42			ดำเนินการตามหนังสือเลขที่ น.2 กวร.(ปอ)-752/2565 ลว. 5 เม.ย. 65	
		1.2 ดำเนินการตามแผนควบคุมภายใน (ปค.5) ลดความรุนแรงการเกิดอุบัติเหตุ ของสายงานกาไฟฟ้า ภาค 1 ให้มีค่าลดลง กคส.(ก1) รายงานผลการดำเนินงานในการทรมของ ก1 ทาง Dashboard ภายใน 20 วันทำการหลังสิ้นไตรมาส เป้าหมาย ทุก กฟฟ. ชั้น 1-3, กฟส. (ไตรมาส ละ 42 แห่ง) น.2 100% (ตามเกณฑ์ กฟภ. ระดับ 5) *รอ ก1 ว่าจะไว้ทำมึงใจ แต่ ผอ.ร.ก.ส. ติดตาม กนภ., กนข. action	แผนความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (มปอ.) กองวิศวกรรมและวางแผน (กวร.) กนภ.,กนข.	กฟน.2 กฟฟ.ชั้น 1-3 กฟส., กฟย.	100.00% 42 แห่ง	100.00% 42	- -	100.00% 42	100.00% 42	100.00% 42	100.00% 42	100.00% 42			ตัดออก 8/4/65
		1.2 จัดทำมาตรฐานและกระบวนการที่สนับสนุนการดำเนินงานความปลอดภัยในการทำงาน PEA Safety Management System:PEA-SMS กคส.(ก1) ตรวจสอบความถูกต้องและรายงานผลการดำเนินงานในระบบของ กฟภ. ภายใน 5 วันทำการหลังสิ้นไตรมาส เป้าหมาย ทุก กฟฟ. ชั้น 1-3, กฟส. (ไตรมาส ละ 42 แห่ง) น.2 100% (ตามเกณฑ์ กฟภ. ระดับ 5) หมายเหตุ : PEA SMS มาตรฐานในการทำงาน เพื่อการยกระดับการจัดการความปลอดภัยของ กฟภ.	แผนความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (มปอ.) กองวิศวกรรมและวางแผน (กวร.)	กฟน.2 กฟฟ.ชั้น 1-3 กฟส., กฟย.	100.00% 42 แห่ง	100.00% 42	100.00% 42	100.00% 42	100.00% 42	100.00% 42	100.00% 42			ดำเนินการในระบบ DASH BOARD PEA-SMS Monitoring ของ กฟภ.	
		BSC ความสำเร็จของแผนงานพัฒนาระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยี (ตัวชี้วัดรวม)													
1	2	DT2.1 แผนงานพัฒนาระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยี													
		2.1 ดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001:2013 เป้าหมาย ตามเกณฑ์ กฟภ. (ระดับ 5) น.2 100% (ตามเกณฑ์ กฟภ. ระดับ 5)	คณะทำงานย่อยระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ กฟน.2 กองระบบสารสนเทศ (กทรท.)	ระดับ 5											
		งานตามเกณฑ์บันทึกข้อตกลง รพก.(ก1)													
	3	โครงการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)													
		3.1 สายนฯ ร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2565 โดยคัดเลือกกลุ่มตัวอย่างในการทำแบบวัดการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก เป้าหมาย ตามเกณฑ์ กฟภ. (ไม่น้อยกว่า 188 คน) น.2 64 คน	คณะทำงาน โปร่งใสฯ ประธาน : รฟ.ปบ.(น.2) (ประจำวน) เลขฯ : รก.ปบ.(น.2) (ประจำนทรี) แผนกพัฒนาและฝึกอบรม (ผพอ.) กองอำนวยการ (กอก.)	คน 64		อุประหว่างดำเนินกา	64								
		2. แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)													
1		2.1 จัดอบรม/บรรยาย/สอตแทรกเนื้อหาด้านการกำกับดูแลกิจกรรมที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในหลักสูตรต่างๆ เช่น ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา หลักธรรมาภิบาล หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การป้องกันการขัดกันระหว่างปะโยชน์ส่วนบุคคลกับปะโยชน์ส่วนรวม การวินัยหรือปะโยชน์อื่นใดโดยธรรมะจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ มาตรฐานทางจริยธรรม กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น การจัดซื้อจัดจ้างและการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส กระบวนการสอบสวนและลงโทษผู้กระทำการทุจริตคอร์รัปชั่น เป็นต้น เป้าหมาย ตามเกณฑ์ กฟภ. ระดับ 5 น.2 400 คน	คณะทำงาน โปร่งใสฯ ประธาน : รฟ.ปบ.(น.2) (ประจำวน) เลขฯ : รก.ปบ.(น.2) (ประจำนทรี) แผนกพัฒนาและฝึกอบรม (ผพอ.) กองอำนวยการ (กอก.)	คน 400		ดำเนินการไตรมาส 2	400	425							หมายเหตุ : ผวอ.(ก1) สรุปรายงานผลการดำเนินงานผลการประเมินของ กฟภ.เป็นภาพรวมของสายงานฯ ภายใน 5 วันหลังสิ้นเดือนที่มีการจัดกิจกรรม คลาดการเป้าหมาย จาการปฏิบัติงาน กฟภ. ปี 63 กฟภ. ละ 300 คน ปี 64 กฟภ. ละ 350 คน ปี 64 กฟภ. ละ 400 คน งบประมาณ 35,000 บาท ดำเนินการตามหนังสือที่/2565.ลว. เมื่อวันที่ ดำเนินการตามหนังสือที่/2565.ลว.16/06/2565

เกณฑ์ Core Business Enablers														
1	3. แผนงาน Core Business Enablers 8 ด้าน ของสายงานการไฟฟ้า ภาค 1	3.1 ดำเนินงานตามระบบเกณฑ์ Enablers หัวข้อที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ของ ภาค 1 เป้าหมาย คะแนนระดับ 5 (ตามเกณฑ์ กฟผ.) น.2 คะแนนระดับ 5 รอบแผนงาน Core Business Enablers ปี 2565	คณะทำงาน Enablers กฟผ.1-3+ แผนกแผนธุรกิจ (ผธ.) (รายงาน) กองบริการลูกค้า (กบส.)	กฟผ.2	ร้อยละ 100	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%		100.00%			ดำเนินการตามหนังสือเลขที่/2565..จว. เมื่อวันที่
1		3.2 ดำเนินงานตามระบบเกณฑ์ Enablers หัวข้อที่ 2 การวางแผนเชิงกลยุทธ์ ของ ภาค 1 เป้าหมาย คะแนนระดับ 5 (ตามเกณฑ์ กฟผ.)	คณะทำงาน Enablers กฟผ.1-3+ แผนกแผนธุรกิจ (ผธ.) (รายงาน) กองบริการลูกค้า (กบส.)	กฟผ.2	ร้อยละ 100	1	1	100.00%	100.00%	100.00%	1			
1		3.2.1 จัดประชุมชี้แจงผลการดำเนินงานตามนโยบายฯ แผนปฏิบัติการฯ, เกณฑ์ประเมินผลแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน เป้าหมาย ปีละ 3 ครั้ง น.2 คะแนนระดับ 5 จำนวน 3 ครั้ง รอบแผนงาน Core Business Enablers ปี 2565		กฟผ.2	ครั้ง 3	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00			
1		3.3 ดำเนินงานตามระบบเกณฑ์ Enablers หัวข้อที่ 3 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ของ ภาค1 เป้าหมาย คะแนนระดับ 5 (ตามเกณฑ์ กฟผ.) น.2 คะแนนระดับ 5 รอบแผนงาน Core Business Enablers ปี 2565	คณะทำงาน Enablers กฟผ.1-3+ แผนกแผนธุรกิจ (ผธ.) (รายงาน) กองบริการลูกค้า (กบส.)	กฟผ.2	ร้อยละ 100	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%		100.00%			
1		3.4 ดำเนินงานตามระบบเกณฑ์ Enablers หัวข้อที่ 4 การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า ของ ภาค 1 เป้าหมาย คะแนนระดับ 5 (ตามเกณฑ์ กฟผ.) น.2 คะแนนระดับ 5 รอบแผนงาน Core Business Enablers ปี 2565	คณะทำงาน Enablers กฟผ.1-3+ แผนกแผนธุรกิจ (ผธ.) (รายงาน) กองบริการลูกค้า (กบส.)	กฟผ.2	ร้อยละ 100	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%		100.00%			
1		3.5 ดำเนินงานตามระบบเกณฑ์ Enablers หัวข้อที่ 5 การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล ของ ภาค 1 เป้าหมาย คะแนนระดับ 5 (ตามเกณฑ์ กฟผ.) น.2 คะแนนระดับ 5 รอบแผนงาน Core Business Enablers ปี 2565	คณะทำงาน Enablers กฟผ.1-3+ แผนกแผนธุรกิจ (ผธ.) (รายงาน) กองบริการลูกค้า (กบส.)	กฟผ.2	ร้อยละ 100	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%		100.00%			
1		3.6 ดำเนินงานตามระบบเกณฑ์ Enablers หัวข้อที่ 6 การบริหารทุนมนุษย์ ของ ภาค 1 เป้าหมาย คะแนนระดับ 5 (ตามเกณฑ์ กฟผ.) น.2 คะแนนระดับ 5 รอบแผนงาน Core Business Enablers ปี 2565	คณะทำงาน Enablers กฟผ.1-3+ แผนกแผนธุรกิจ (ผธ.) (รายงาน) กองบริการลูกค้า (กบส.)	กฟผ.2	ร้อยละ 1	100.00%	100	100.00%	100.00%		100.00%			
1		3.6.1 แผนการดำเนินงานตามแผนยกระดับความพึงพอใจ ความผูกพัน และแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมของบุคลากร ประจำปี 2565 เป้าหมาย คะแนนระดับ 5 (ตามเกณฑ์ กฟผ.) น.2 คะแนนระดับ 5		กฟผ.2	ร้อยละ 100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%		100.00%			
Action Plan แผนปฏิบัติการ กฟผ. ปี 2565 และ Enablers ปี 2564														
	3.7 ดำเนินงานตามระบบเกณฑ์ Enablers หัวข้อที่ 7 การจัดการความรู้และนวัตกรรม ของ ภาค 1 3.7.1 ดำเนินการตามแผนงานพัฒนาจัดการความรู้ KM เพื่อรองรับพร้อมต่อการดำเนินธุรกิจ (HCM1.5) เป้าหมาย คะแนนระดับ 5 (ตามเกณฑ์ กฟผ.) น.2 คะแนนระดับ 5 รอบแผนงาน Core Business Enablers ปี 2565		คณะทำงานจัดการความรู้ประจำ กฟผ.2 แผนกแผนธุรกิจ (ผธ.) (รายงาน) กองบริการลูกค้า (กบส.)	กฟผ.2	ร้อยละ 100	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%		100.00%			คณะทำงานจัดการว ๑. รฟ.ปบ.(น.๒)(นางสมรเจตน์) ป ๒. รก.ชุกทอง ฝ่ายร.(น.๒), ฝ่าย.(น.๒) รร ๓. รก.ชุกทอง ฝ่ายร.(น.๒), รก.(น.๒) รร ๔. รก.สท.(น.๒)(นางฐนิษฐา) คร ๕. นักจัดการความรู้ Facilitator ประจำกอง คผ ๖. นวท., สชน. ประจำกอง น ๗. ผสจ.กรท.ส.บพ.(น.๒) ผู้ ๘. ผพอ.รท.(น.๒) เก
	3.7.2 ดำเนินการตามแผนงานในการส่งเสริมการจัดการความรู้การสร้างนวัตกรรม (HCM1.6) เป้าหมาย คะแนนระดับ 5 (ตามเกณฑ์ กฟผ.)		คณะทำงานจัดการความรู้ประจำ กฟผ.2 แผนกแผนธุรกิจ (ผธ.) (รายงาน) กองบริการลูกค้า (กบส.)	กฟผ.2	ร้อยละ 100	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%		100.00%			

[illegible]