



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กกก.

ถึง ฝลอ.

เลขที่ กกก.(ปก) 1613/2567

วันที่ 29 พฤศจิกายน 2567

เรื่อง ส่งมติคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อประชาสัมพันธ์ ใน Website ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ กฟภ. (ครั้งที่ 14/2567)

เรียน อฝ.ลอ.

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 14/2567 เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2567 มีวาระที่เห็นควรพิจารณาประชาสัมพันธ์เพื่อประโยชน์ต่อ กฟภ. จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้

วาระที่ 6.3.4 ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ กฟภ. ปี พ.ศ. 2567 – 2571 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. ปี พ.ศ. 2563 – 2567 (ทบทวนครั้งที่ 4 พ.ศ. 2566) ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 3

วาระที่ 6.3.6 ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. พ.ศ. 2567 – 2571 (ทบทวนครั้งที่ 1/2567) ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 3

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามถึง อฝ.บย. เพื่อดำเนินการประชาสัมพันธ์ใน Website ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ กฟภ. ต่อไป ทั้งนี้สามารถ Download เอกสารได้ตาม QR Code แนบท้าย



มติคณะกรรมการ กฟภ.
ครั้งที่ 14/2567

(นางปณชิตา เพ็ชรรัตน์)

อก.กก.

เรียน อฝ.บย.

เพื่อโปรดดำเนินการประชาสัมพันธ์ใน Website ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ กฟภ. ต่อไป

(นางสาวนุชนาถ ดนตรี)
รฝ.ลอ. ปฏิบัติงานแทน อฝ.ลอ.

แผนกประชุมคณะกรรมการ กฟภ.
โทร. 5194

วาระที่ 6.3.4 ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ กฟภ. ปี พ.ศ. 2567 – 2571
และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. ปี พ.ศ. 2563 – 2567
(ทบทวนครั้งที่ 4 พ.ศ. 2566) ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 3

1. เรื่องเดิม

ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 8 ก.ย. 2566 มีมติรับทราบแผนแม่บทที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารของ กฟภ. ดังนี้

- 1) ยุทธศาสตร์และแผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ กฟภ. ปี พ.ศ. 2567 – 2571 โดยให้มีผลตั้งแต่ ปี 2567 เป็นต้นไป ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ 17 แผนแม่บท
- 2) การทบทวนแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. ปี พ.ศ. 2563 – 2567 (ทบทวนครั้งที่ 4 พ.ศ. 2566) ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ 9 กลยุทธ์ 13 แผนงาน

2. การดำเนินการ

2.1 แผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ กฟภ. พ.ศ. 2567 – 2571 มีจำนวน 17 แผนแม่บท โดยผลการดำเนินงานในปี 2567 ไตรมาสที่ 3 มีแผนแม่บทที่อยู่ระหว่างดำเนินการและเป็นไปตามเป้าหมายจำนวน 14 แผนแม่บท และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (ล่าช้ากว่าแผนที่กำหนด) จำนวน 3 แผนแม่บท ได้แก่

แผนแม่บท	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
แผนแม่บทที่ 10 Develop DPMS-Digital Performance Management System	- มีการปรับระยะเวลา แผนการดำเนินงาน เนื่องจาก ได้มีการทบทวนขอบเขตงาน โดยศึกษาจาก Best Practice จากองค์กรอื่น ๆ ผู้เชี่ยวชาญ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ในปีที่ผ่านมา ๆ มา	1. ทบทวน Scope of Work ของ DPMS ให้มีความชัดเจนตรงตามบริบทของ กฟภ. และให้ทีมที่ปรึกษาดำเนินการ Review หลักการ PMS ปัจจุบันให้รอบด้าน ให้ได้มาซึ่ง Pain Point ที่แท้จริง เพื่อนำเสนอรูปแบบการประเมินผล ที่เหมาะสมต่อไป (ไตรมาสที่ 2) 2. ปรับรูปแบบการจ้างเพื่อให้สอดคล้องกับบริบท กฟภ. โดยจะจ้างที่ปรึกษาในเรื่องของหลักการ โดยให้ที่ปรึกษานำเสนอรูปแบบ PMS ที่เหมาะสม พร้อมทั้งแนวทางการเชื่อมโยงกับระบบงานอื่น ทั้งนี้ ในส่วนของระบบอาจจะสามารถพัฒนา ต่อยอดจากระบบ PEATA – PMS เดิมได้ 3. หากปรับรูปแบบการจ้างตามข้อ 2. เรียบร้อยแล้ว ให้ดำเนินการจ้างได้ทันทีโดยใช้ งบการจ้างที่ปรึกษาที่ตั้งไว้ (ไตรมาสที่ 2) 4. ขออนุมัติปรับแผนการดำเนินงานตั้งแต่ข้อ 1.5 นำเสนอขอความเห็นชอบในหลักการใช้งาน ระบบ DPMS เป็นต้นไป ให้ไปอยู่ในไตรมาสที่ 4/2567 และข้ออื่น ๆ ตามลำดับ เนื่องจาก

แผนแม่บท	ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
		เหตุผลต่าง ๆ ข้างต้น และจะยังสามารถมี Output ที่สำคัญ ณ สิ้นสุดโครงการ คือ ระบบ DPMS ผ่านการอนุมัติให้ดำเนินการ (Output) (ไตรมาสที่ 3)
แผนแม่บทที่ 13 Design Shared Profit	- เนื่องจากคณะทำงานของฝ่ายบริการทรัพยากรบุคคล (ฝบค.) ได้ศึกษาข้อมูลและดำเนินตามผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 1 – 2 เรียบร้อยแล้ว ส่วนที่จะดำเนินการเพิ่มในการจัดทำ Profit Sharing ที่จะนำเสนอ กรม. เป็นภาพใหญ่ที่ต้องการ Team Based ของสายงานอื่น ๆ และต้องการความชัดเจนของทิศทางตามยุทธศาสตร์ จึงอยู่ระหว่างการจัดทำแนวทางการตั้ง Team Based เสนอผู้บริหารต่อไป	- จัดการประชุมหารือแนวทางการตั้ง Team Based และทำการจัดตั้ง Team-Based Design Shared Profit โดยอาศัยความร่วมมือจากผู้ที่เกี่ยวข้องในไตรมาสที่ 4 ต่อไป
แผนแม่บทที่ 15 Review Corporate Culture	- อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษา ที่จำเป็นต้องพิจารณารายละเอียดจำนวนมาก ทั้งนี้ คาดว่า จะจัดจ้างให้แล้วเสร็จภายใน เดือน ต.ค. 2567 - ไม่สามารถดำเนินการในขั้นตอนที่ 4 – 5 ได้ ภายในปี 2567	1. เร่งดำเนินการในแต่ละขั้นตอนให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดในแผน 2. ปัจจุบันอยู่ระหว่างการขออนุมัติจ้าง เมื่ออนุมัติจ้าง จะดำเนินการจ้างให้แล้วเสร็จภายในเดือน ต.ค. 2567 และจะทบทวนพร้อมกำหนดพฤติกรรม Do/Don't ให้แล้วเสร็จภายใน เดือน พ.ย. 2567 3. ปรับปรุงแผน โดยเลื่อนขั้นตอนที่ 4 – 5 ไปดำเนินการในปี 2568

ทั้งนี้ แผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (ล่าช้ากว่าแผนที่กำหนด) จำนวน 3 แผนแม่บทดังกล่าวยังสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ณ สิ้นปี

2.2 แผนงานและกิจกรรมตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟผ. พ.ศ. 2563 – 2567 (ทบทวนครั้งที่ 4 พ.ศ. 2566) มีจำนวน 13 แผนงาน โดยผลการดำเนินงานในปี 2567 ไตรมาสที่ 3 มีแผนงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการและเป็นไปตามเป้าหมายจำนวน 13 แผนงาน

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ กฟภ. ปี พ.ศ. 2567 – 2571 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. ปี พ.ศ. 2563 – 2567 (ทบทวนครั้งที่ 4 พ.ศ. 2566) ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 3 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2567) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดี และการนำองค์กร

ข้อ 6 คณะกรรมการ ข้อย่อยที่ 6.3 การกำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และมีผลการดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายของแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างครบถ้วน ซึ่งแผนบริหารทุนมนุษย์ และแผนการจัดการความรู้เป็นแผนงานระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ

4. การพิจารณา

เพื่อให้คณะกรรมการ กฟภ. ได้รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ กฟภ. พ.ศ. 2567 – 2571 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 (ทบทวนครั้งที่ 4 พ.ศ. 2566) รวมทั้งเพื่อเป็นการติดตาม ดูแล และสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์และการจัดการความรู้ของ กฟภ. อย่างสม่ำเสมอ ซึ่งความคิดเห็นของคณะกรรมการ กฟภ. สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงทิศทางการดำเนินงาน นโยบาย รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และด้านการจัดการความรู้ขององค์กรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2567) จึงเห็นควรนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. รับทราบ และพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ กฟภ. พ.ศ. 2567 – 2571 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 (ทบทวนครั้งที่ 4 พ.ศ. 2566) ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 3

ผวก. เห็นชอบ ลว. 24 ต.ค. 2567 และ 1 พ.ย. 2567 ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารของ กฟภ. และคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณา

5. ความเห็นของคณะอนุกรรมการ

คณะกรรมการบริหารของ กฟภ. ได้พิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 14/2567 เมื่อวันที่ 14 พ.ย. 2567 มีมติที่ประชุม ดังนี้

- 1) รับทราบ และนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม
 - 2) ขอให้เน้นการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น รวมทั้งมีกระบวนการกำกับติดตามเทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ให้มีผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม และส่งผลต่อการดำเนินงานของ กฟภ.
- (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

6. ประเด็นที่น่าสนใจ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ กฟภ. ปี พ.ศ. 2567 – 2571 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. ปี พ.ศ. 2563 – 2567 (ทบทวนครั้งที่ 4 พ.ศ. 2566) ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 3 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านทรัพยากรมนุษย์ กฟภ. ปี พ.ศ. 2567 – 2571 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. ปี พ.ศ. 2563 – 2567 (ทบทวนครั้งที่ 4 พ.ศ. 2566) ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 3 ตามเสนอ

**วาระที่ 6.3.6 ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. พ.ศ. 2567 – 2571
(ทบทวนครั้งที่ 1/2567) ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 3**

1. เรื่องเดิม

ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 10/2567 เมื่อวันที่ 26 ก.ค. 2567 ที่ประชุมมีมติ อนุมัติการทบทวนระบบจัดการนวัตกรรมองค์กร (Corporate Innovation System : CIS) และรับทราบ การอนุมัติแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. พ.ศ. 2567 - 2571 และแผนปฏิบัติการด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2567 (ทบทวนครั้งที่ 1/2567) ประกอบด้วย 4 วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (SO) 4 ยุทธศาสตร์ 13 แผนงานหลัก

2. การดำเนินการ

กองนวัตกรรม (กนว.) ได้ดำเนินงานตามแผนงานและกิจกรรมตามแผนแม่บท ด้านนวัตกรรมของ กฟภ. พ.ศ. 2567 – 2571 และแผนปฏิบัติการด้านนวัตกรรมของ กฟภ. (ทบทวน ครั้งที่ 1/2567) ประจำปี 2567 สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 3 เท่ากับร้อยละ 81 ดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์	จำนวน แผนงานหลัก	ร้อยละผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ไตรมาสที่ 3/2567
SO1 เพื่อยกระดับระบบบริหารจัดการนวัตกรรมให้สามารถสร้างโอกาสทางธุรกิจให้กับองค์กร	S1 ยกระดับระบบบริหารจัดการนวัตกรรมในเชิงบูรณาการให้สามารถสร้างโอกาสทางธุรกิจให้กับองค์กร	5	80
SO2 พัฒนานวัตกรรมด้านพลังงานไฟฟ้า/พลังงานทดแทนและธุรกิจเกี่ยวเนื่องให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มและตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างยั่งยืน	S2 ส่งเสริมการต่อยอดความคิดสร้างสรรค์สู่การพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพภายในองค์กร	3	80
	S3 พัฒนาและขยายผลนวัตกรรมด้านพลังงานไฟฟ้า / พลังงานทดแทนและธุรกิจเกี่ยวเนื่องเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มได้อย่างต่อเนื่อง		
SO3 พัฒนาทักษะบุคลากรและกลไก ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรม ด้านนวัตกรรมให้มีความเข้มแข็ง	S4 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและเพิ่มศักยภาพของบุคลากรให้รองรับทิศทางการพัฒนานวัตกรรมในอนาคต	5	84
รวม		13	81

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. พ.ศ. 2567 – 2571 (ทบทวนครั้งที่ 1/2567) ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 3 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2567) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ข้อ 9 ความยั่งยืนและนวัตกรรม ข้อย่อยที่ 9.1 การจัดให้มีระบบบริหารจัดการนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการนวัตกรรมอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการบรรลุเป้าหมายของแผนบริหารจัดการนวัตกรรมได้อย่างครบถ้วน

4. การพิจารณา

เพื่อให้คณะกรรมการ กฟภ. ได้รับทราบเกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. และเป็นการติดตาม ดูแล และสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนงานด้านนวัตกรรมอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งความคิดเห็นของคณะกรรมการ กฟภ. สามารถนำมาใช้ในการปรับปรุงทิศทางการดำเนินงานหรือนโยบาย รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรมขององค์กรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2567) และเพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินงานด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรนำเสนอคณะกรรมการบริหารของ กฟภ. รับทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. พ.ศ. 2567 – 2571 (ทบทวนครั้งที่ 1/2567) ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 3

ผวก. เห็นชอบ ลว. 21 ต.ค. 2567 ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารของ กฟภ. และคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณา

5. ความเห็นของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริหารของ กฟภ. ได้พิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 14/2567 เมื่อวันที่ 14 พ.ย. 2567 มีมติที่ประชุม ดังนี้

- 1) รับทราบ และนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม
- 2) ขอให้เพิ่มเติมตัวชี้วัดด้าน Internal Process ที่ช่วยส่งเสริมขับเคลื่อนงานด้านนวัตกรรม เช่น จำนวนการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับนวัตกรรม

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

6. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. พ.ศ. 2567 – 2571 (ทบทวนครั้งที่ 1/2567) ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 3 จำนวน 13 แผนงานหลัก โดยมีผลการดำเนินงานเท่ากับร้อยละ 81

มติที่ประชุม รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. พ.ศ. 2567 – 2571 (ทบทวนครั้งที่ 1/2567) ประจำปี 2567 ไตรมาสที่ 3 จำนวน 13 แผนงานหลัก โดยมีผลการดำเนินงานเท่ากับร้อยละ 81 ตามเสนอ