



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีคุณธรรม และคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน เพื่อสนับสนุนทิศทางการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. มุ่งสู่การเป็นองค์กรด้านพลังงานอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าประสงค์ในการเป็นผู้นำการให้บริการจำหน่ายไฟฟ้าด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล นวัตกรรม และทุนมนุษย์ สอดคล้องกับนโยบายผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ด้าน People (บุคลากร) ว่าด้วยการสร้างระบบบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อนำศักยภาพของพนักงานมาใช้ในการเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร มีการ Up-Skill Re-Skill รวมถึงสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับการทำงาน สร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขโดยให้ผู้บริหารเป็นต้นแบบ (Role Model) และพนักงานมีความรู้สึกเป็นเจ้าของ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรเป็น PEA Citizen โดยมีการกำหนดยุทธศาสตร์หลักด้านทรัพยากรบุคคล ดังนี้

- **LEAD TO EMPLOYER OF CHOICE : เป็นองค์กรที่คนเก่งอยากร่วมงานด้วย**
ปรับภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นທີ່ดึงดูดของผู้สมัครที่มีความสามารถสูงเพื่อรองรับการขยายธุรกิจใหม่
- **ENHANCE EMPLOYEE PROFESSION EXPERIENCE : สร้างความเป็นมืออาชีพในการทำงานให้แก่บุคลากร**
กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และออกแบบความก้าวหน้าในงาน เพื่อช่วยสนับสนุนดูแลบุคลากรทั้งกลุ่มใหม่และกลุ่มเดิมให้คงอยู่กับ กฟผ. และมีความอยากทุ่มเททำงานอย่างเต็มความสามารถ
- **ANCHOR A SELF-DIRECTED LEARNING CULTURE : สร้างวัฒนธรรมที่สนับสนุนให้บุคลากรสามารถเข้าสู่การเรียนรู้ด้วยตนเอง**
ปรับรูปแบบการพัฒนาบุคลากรให้สามารถเข้าถึงองค์ความรู้ที่ง่ายขึ้น และจัดการระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารสามารถกำกับติดตามผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ
- **DYNAMIZE EMPLOYEE MOTIVATION & INSPIRATION : จูงใจให้บุคลากรอยากทำงานอย่างเต็มศักยภาพ**
ปรับรูปแบบการจูงใจให้บุคลากรอยากทำงานอย่างเต็มศักยภาพ โดยเข้าใจความต้องการของบุคลากรแต่ละกลุ่มที่มีความแตกต่างกัน
- **ELEVATE AGILE HR PRACTICE : ปรับระบบงาน HR ให้มีความยืดหยุ่นรับการเปลี่ยนแปลง**
ดำเนินงานในลักษณะ Agile เพื่อตอบสนองความต้องการของบุคลากรที่มีความหลากหลายในทุกระดับ
- **RETAIN ORGANIZATION ALIGNMENT : พัฒนางาน HR ให้สอดคล้องกับการพัฒนาองค์กร**
พัฒนาระบบงานทรัพยากรมนุษย์และระบบงานภายในเพื่อให้เกิดความยั่งยืนและสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันกับวิสัยทัศน์กลยุทธ์ และวัฒนธรรมองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ 27 พฤษภาคม 2567

(นายศุภชัย เอกอุ่น)
ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค