



PEA
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY



รายงานผลการดำเนินงาน

ตามยุทธศาสตร์และแผนงาน/โครงการที่สำคัญ



ไตรมาสที่ 3
ปี 2566

กองประเมินผลองค์กรและบริหารบริษัทในเครือ ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์

รายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการที่สำคัญ ไตรมาส 3 ประจำปี 2566

SO1 ยกระดับการบริหารจัดการระดับสากลด้วยดิจิทัลและนวัตกรรมโดยมีทุนมนุษย์เป็นแกนขับเคลื่อนสำคัญ

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการบริหารองค์กรและทุนมนุษย์		
1. แผนงานจัดทำโครงการนำร่องเพื่อศึกษาการบูรณาการกำลังคนกับดิจิทัลโดยใช้ค่า FTE ในการควบคุมปริมาณคนให้เหมาะสมในแต่ละหน่วยงาน	ร้อยละ 70	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 70 - ศึกษาและทำความเข้าใจ ทิศทางการดำเนินธุรกิจจากแผนงานยุทธศาสตร์, แผนปฏิบัติการดิจิทัล และการปรับโครงสร้างองค์กร และสรุปแผนงานที่มีการนำ Digital เข้ามาใช้และมีผลกระทบต่ออัตรากำลังในช่วง 3 - 5 ปี - กรบ. ได้ประชุมหารือร่วมกับ สดท. เพื่อศึกษาทำความเข้าใจแนวทางในการจัดทำแผนฯ รวมถึงแนวทางการเก็บรวบรวมข้อมูลกระบวนการของโครงการในแต่ละสายงานที่ได้รับคัดเลือกในปี 2566 - เข้าร่วมสังเกตการณ์ประชุมเชิงปฏิบัติการ เมื่อวันที่ 8 ก.พ. 2566 เพื่อคัดเลือกโครงการมาวิเคราะห์ข้อมูลจำนวน Full-time equivalent ที่ลดลงจากการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางธุรกิจด้วยดิจิทัล ตามหนังสือเลขที่ ผดช. 20/2566 ลงวันที่ 18 ม.ค. 2566 - เข้าร่วมหารือแนวทางการจัดทำกระบวนการร่วมกับ สดท. เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับโครงการที่เข้าร่วม EA Low Level ในการจัดทำข้อมูล Swimlane ประกอบการวิเคราะห์กระบวนการ (FTE) เมื่อวันที่ 20 มี.ค. 2566 - เก็บรวบรวมข้อมูลกระบวนการทำงานจริง และเทคโนโลยีที่จำเป็นต้องนำมาใช้ในการทำงานในอนาคต - สดท. จัดประชุมเริ่มโครงการ (Kickoff Meeting) การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร ในระดับ Low Level เพื่อให้การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ รวมถึงแนวทางดำเนินงานของโครงการที่จะนำมาวิเคราะห์กระบวนการ (FTE) เมื่อวันที่ 28 เม.ย. 2566 ตามหนังสือเลขที่ กตท.(สอ) 283/2566 ลงวันที่ 24 เม.ย. 2566 - จากการประชุมคณะทำงานสายงานที่เกี่ยวข้องร่วมกับ กตท. ในการจัดทำ EA Low Level ในอนาคตได้มีมติให้จัดทำขอบเขตการปรับปรุงการเชื่อมโยงข้อมูล จัดเก็บข้อมูลเพิ่มเติมในส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ รวมถึงเป็นไปตามแนวทางดำเนินงานของโครงการที่จะนำมาวิเคราะห์กระบวนการ (FTE) - เข้าร่วมประชุมหารือแนวทางการวิเคราะห์ข้อมูลทรัพยากรบุคคลที่ใช้ในปัจจุบันและอนาคต และการวิเคราะห์ FTE สำหรับการจัดการและบูรณาการด้าน GRC (Governance Risk and Compliance) เพื่อประกอบการจัดทำ EA Low Level เมื่อวันที่ 29 มี.ย. 2566 ตามหนังสือเลขที่ กกร. 181/2566 ลงวันที่ 26 มี.ย. 2566 - นำผลการศึกษาการดำเนินโครงการนำร่อง มาวิเคราะห์กระบวนการ และอัตรากำลังในตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งระบุกระบวนการที่มีการนำ Digital มาใช้ได้ชัดเจน - ในการจัดทำ EA Low Level ในอนาคต มีการจัดทำขอบเขตการปรับปรุงการเชื่อมโยงข้อมูล จัดเก็บข้อมูลเพิ่มเติมในส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ รวมถึงเป็นไปตามแนวทางดำเนินงานของโครงการที่จะนำมาวิเคราะห์กระบวนการ (FTE) - จัดเก็บข้อมูลเพิ่มเติมในส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรฯ ระดับ Low Level เป็นไปตามวัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ รวมถึงเป็นไปตามแนวทางดำเนินงานของโครงการที่จะนำมาวิเคราะห์กระบวนการ (FTE) ซึ่งคณะทำงานของสายงานที่เกี่ยวข้องได้จัดทำ EA Low Level ในปัจจุบัน (As-is) และในอนาคต (To-be) ร่วมกับ กตท. เสร็จเรียบร้อยแล้ว ● พิจารณาอัตราค่าจ้างทำให้ทราบทิศทางการปรับอัตราค่าจ้าง ได้แก่ ควรปรับเพิ่ม/ลด/คงอัตราค่าจ้าง เมื่อเทียบกับจำนวนที่มีอยู่ - คณะทำงานของสายงานที่เกี่ยวข้องได้จัดทำ EA Low Level ในปัจจุบัน (As-is) และในอนาคต (To-be) ร่วมกับ กตท. เสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่ง ครอบคลุมระหว่างนำข้อมูลของโครงการฯ มาวิเคราะห์กระบวนการ (FTE) ที่ลดลงจากการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางธุรกิจด้วยดิจิทัล นอกจากนี้ ได้มีการเข้าร่วมประชุมหารือแนวทางบูรณาการในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ร่วมกับ สดท. เมื่อวันที่ 26 ก.ย. 2566 (ตามหนังสือเลขที่ กตท.(บอ) 618/2566 ลงวันที่ 20 ก.ย. 2566)
2. แผนงานพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารระดับสูงให้มี Future Competency ทั้งด้านดิจิทัล ด้านบริหารธุรกิจการตลาด ด้านการบริหารองค์กรและความรู้เกี่ยวกับการเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า	ร้อยละ 75	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 89.50 1. กำหนดสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับ Future Competency ขององค์กรตามแผนยุทธศาสตร์ - ฝบค. ได้ทบทวน PEA Competency model ตามแผนแม่บท HR ร่วมกับ ฝพบ. พบว่าสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับ Future Competency ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ กฟผ. ต้องการ โดยครอบคลุมความสามารถพิเศษที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวธุรกิจและธุรกิจที่เกี่ยวข้องในอนาคต ตามแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. ซึ่งสามารถระบุได้ 4 ด้านหลัก ดังนี้ 1) ด้านดิจิทัล 2) ด้านบริหารธุรกิจการตลาด 3) ด้านการบริหารองค์กร 4) ด้านความรู้เกี่ยวกับตลาดไฟฟ้าเสรี 2. สืบหาข้อมูลเพื่อกำหนดกลุ่มเป้าหมาย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ฝบค. ได้สำรวจและรวบรวมข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับ 4 ด้านหลัก (ด้านดิจิทัล, ด้านบริหารธุรกิจการตลาด, ด้านการบริหารองค์กร, ด้านความรู้เกี่ยวกับตลาดไฟฟ้าเสรี) ดังนี้ 1) ข้อมูลจากกองกลยุทธ์และสนับสนุนการเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า ซึ่งได้ให้ข้อมูลโดยระบุหน่วยงานในสังกัดสำนักงานใหญ่ และส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับการเปิดกิจการไฟฟ้าเสรี ดังนี้ (1) ด้าน Network ได้แก่ ฝบป. กฟช., ฝคฟ., ฝวร., ฝมป., ฝสอ. (2) ด้าน Service ได้แก่ ฝพธ., ฝบว., ฝลพ., ฝกต., ฝนศ. (3) ด้าน Support ได้แก่ ฝพจ., ฝพท., ฝบช., ฝกง., ฝงป., ฝพป., ฝนย., ฝนก.

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		2) ข้อมูลจากคณะทำงานศึกษาทบทวนโครงสร้างและการบริหารจัดการองค์กรของ กฟภ. (ด้าน Service, Network, Support) และการรับฟัง Feedback / Requirement/ Voices of Employees ผ่านการประชุมชี้แจงการเตรียมความพร้อมก่อนการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารงาน จากหน่วยงานนำร่อง 2 แห่ง และหน่วยงานที่ขยายผลทั้ง 10 แห่ง - ฝบค. ได้วิเคราะห์ข้อมูลจากปัจจัยนำเข้าต่าง ๆ ที่ได้รับการประชุม โดยสามารถระบุถึง Competency ของกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งเป็นกลุ่มที่มีความสำคัญต่อ Productivity ของ กฟภ. ได้ โดยมุ่งเน้นใน 3 กลุ่ม ที่มีความจำเป็นในการรองรับการขยายตัวธุรกิจและธุรกิจที่เกี่ยวข้องในอนาคต คือ 1) กลุ่มการไฟฟ้านำร่อง (กลุ่ม ผจก. และพนักงานในสังกัดการไฟฟ้านำร่อง) โดยวิเคราะห์จาก JD ของหน่วยงานตามโครงสร้างไฟฟ้านำร่อง 2) กลุ่มนักเรียนทุน โดยวิเคราะห์จาก Demand และ Supply เพื่อรองรับความต้องการอัตรากำลังในตำแหน่งต่าง ๆ โดยพิจารณาจัดสรรทุน/หลักสูตร ตลอดจนตำแหน่งงาน/สังกัดที่เหมาะสมตาม Functional Competency (สมรรถนะเฉพาะสำหรับตำแหน่งงาน) ให้กับพนักงานที่เป็นกลุ่มนักเรียนทุน เพื่อให้สอดคล้องกับงานหลักทั้ง 4 ด้านที่เกี่ยวข้องกับการเปิดกิจการไฟฟ้าเสรี 3) กลุ่มผู้บริหารระดับสูง โดยพิจารณาทบทวนจาก Competency ของ กฟภ. ดังนี้ (1) Core Competency (สมรรถนะหลัก: TRUSTED) ทางด้าน Technology Savvy และ Data driven (2) Managerial Competency (สมรรถนะทางการบริหาร) ที่ประกอบไปด้วย Strategic Vision, Communication, Planning and Organizing สำหรับพนักงานกลุ่มอื่น ๆ ยังมีการมุ่งเน้นการพัฒนา Competency ทั้ง 4 ด้านที่เกี่ยวข้องกับการเปิดกิจการไฟฟ้าเสรี ทั้งรูปแบบ IDP Self learning ในการเรียนรู้ในภาพรวม และเป็นไปตามแผน HRD Blueprint 3. วิเคราะห์อัตรากำลัง ตำแหน่งงานใหม่ ๆ วุฒิการศึกษา ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่จำเป็นกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาจัดทำ Competency - การประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 24 ส.ค. 2566 ได้มีมติที่ประชุมอนุมัติตำแหน่งงานใหม่ และการเทียบระดับตำแหน่ง ตามระบบจำแนกตำแหน่งกับตำแหน่งหลักตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่า และตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่า สำหรับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคประจำจังหวัด และให้สื่อสารเกี่ยวกับการปรับโครงสร้างการบริหารงานของ กฟภ. ให้พนักงานได้รับรู้/รับทราบอย่างชัดเจน เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกัน - ผวก. อนุมัติเรื่อง สมรรถนะประจำตำแหน่งงาน (Functional Competency) ของตำแหน่งผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัด ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา รองผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา และผู้ช่วย

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา ตามโครงสร้างการบริหารงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคประจำจังหวัด โดยใช้ข้อมูลการวิเคราะห์จาก Future Competency ตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร สำหรับการกำหนดสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน ตามหนังสือเลขที่ กรบ.(รบ.) 849/2566 ลงวันที่ 20 ก.ย. 2566 4. สื่อสาร Future Competency ให้กับผู้บริหารและพนักงาน เพื่อให้ทราบถึงทิศทางองค์กรในอนาคต - กรบ. ได้แจ้งเวียนอนุมัติสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน (Functional Competency) ของตำแหน่งผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัด ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา รองผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา และผู้ช่วยผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา ตามโครงสร้างการบริหารงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคประจำจังหวัด เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทราบและเข้าใจถึงสมรรถนะ (Competency) ของตนเองและสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมพัฒนาบุคลากร (ตามหนังสือเลขที่ กรบ.(รบ.)1487/2566 ลงวันที่ 27 ก.ย. 2566) โดยมีช่องทางการสื่อสาร 3 ช่องทาง ดังนี้ 1) แจ้งเวียนตามระบบสารบรรณ 2) Intranet ของกองระบบงานบุคคล 3) Facebook คุยเรื่องคน กับ HR@PEA 5. กำหนดแผนงานพัฒนาและกิจกรรมตามกลุ่มเป้าหมาย - ผวก. อนุมัติแผนพัฒนาและฝึกอบรม ประจำปี 2566 โดย ฝพบ. ได้กำหนดแผนงานพัฒนา Future Competency สำหรับพนักงานและผู้บริหาร ตามหนังสือเลขที่ ฝพบ. 13/2566 ลงวันที่ 16 ม.ค. 2566 6. ดำเนินงานตามแผน - รผก.(บก) อนุมัติจัดฝึกอบรมหลักสูตร "Smart Supervisors" ประจำปี 2566 สำหรับพนักงานและผู้บริหารระดับต้น ซึ่งครอบคลุม MC และ Future Competency ตามหนังสือเลขที่ กพค.(พผ) 512/2566 ลงวันที่ 16 มี.ค. 2566 - ศฝฟ. ได้ขออนุมัติจัดฝึกอบรมหลักสูตรตามแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านความรู้เกี่ยวกับตลาดไฟฟ้าเสรี และด้านบริหารธุรกิจการตลาด จำนวน 3 หลักสูตร 1) หลักสูตร “การสำรวจ ออกแบบ และประมาณการ ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาอาคาร” ตามหนังสือเลขที่ ศฝฟ.(อฟ) 121/2566 ลงวันที่ 6 ก.พ. 2566 2) หลักสูตร “การติดตั้ง และบำรุงรักษา ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาอาคาร” ตามหนังสือเลขที่ ศฝฟ.(อฟ) 122/2566 ลงวันที่ 7 ก.พ. 2566 3) หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมในการเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า สำหรับบุคลากรด้านโครงข่ายระบบไฟฟ้า” ตามหนังสือเลขที่ ศฝฟ.(อฟ) 416/2566 ลงวันที่ 12 เม.ย. 2566 - ศฝฟ. จัดฝึกอบรมหลักสูตรตามแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		ด้านความรู้เกี่ยวกับตลาดไฟฟ้าเสรี และด้านบริหารธุรกิจการตลาด จำนวน 2 หลักสูตร 1) หลักสูตร “การสำรวจ ออกแบบ และประมาณการ ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาอาคาร” สำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่สำรวจ ออกแบบ และประมาณการ ระบบ Solar Rooftop จาก กฟข. รวม 60 คน จำนวน 2 รุ่น รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 22 - 24 ก.พ. 2566 รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 - 3 มี.ค. 2566 และรายงานผลเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือเลขที่ ศฝพ.(อพ) 312/2566 ลงวันที่ 15 มี.ค. 2566 2) หลักสูตร “การติดตั้ง และบำรุงรักษา ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาอาคาร” สำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ติดตั้ง และบำรุงรักษา ระบบ Solar Rooftop จาก กฟข. รวม 60 คน จำนวน 2 รุ่น รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 13 - 15 มี.ค. 2566 รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 20 - 22 มี.ค. 2566 ตามหนังสือเลขที่ ศฝพ.(อพ) 382/2566 ลงวันที่ 4 เม.ย. 2566 7. ติดตามประเมินผลและปรับปรุงแผน - ฝพบ. ทบทวนการติดตามประเมินผลหลังการฝึกอบรมปี 2565 และปรับปรุงการติดตามประเมินผลการฝึกอบรม e-Follow up ของปี 2566 - ประเมินพฤติกรรมของผู้ผ่านการฝึกอบรมหลังจากเรียนรู้หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับตลาดไฟฟ้าเสรีแล้ว 3 - 6 เดือน (e-Follow up) จำนวน 1 หลักสูตร
3. แผนงานพัฒนากลไกในการสนับสนุนการจัดการความก้าวหน้าบุคลากรที่เป็นคนรุ่นใหม่เพื่อรองรับทิศทางการธุรกิจและทดแทนบุคลากรในตำแหน่งสำคัญ	ร้อยละ 75	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 80 1. ทบทวนพิจารณาแนวทางการจัดทำแผน Roadmap โครงการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง กฟภ. - ศึกษาและวิเคราะห์ประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการสืบทอดตำแหน่ง เช่น ทิศทางการดำเนินงานของ กฟภ. ทั้งในปัจจุบันและอนาคต สถานะการดำเนินธุรกิจ แผนยุทธศาสตร์ กฟภ. ทั้งในปัจจุบันและอนาคต วัฒนธรรมองค์กร โครงสร้างองค์กร ข้อมูลประชากร (Demographic) การหมุนเวียนและเคลื่อนย้ายตำแหน่ง การจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพ รวมถึงระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น - สัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) เพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่สำคัญ ถึงการจัดการการสืบทอดตำแหน่งที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน และความคาดหวังในอนาคต ได้แก่ 1) ตัวแทนคณะกรรมการ กฟภ. 3 คน 2) ตัวแทนตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง (ผู้ว่าการ กลุ่มรองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการ) 6 คน 3) ตัวแทนผู้บริหารระดับฝ่าย 4 คน - ขอรับความคิดเห็นและมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญ (หน่วยงานกำกับดูแล) ถึงความคาดหวังในความสามารถและภาพลักษณ์ (Appearance) ของตำแหน่งบริหารของ กฟภ. ได้แก่ 1) ผู้บริหารกระทรวงมหาดไทย 1 คน

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		2) ผู้บริหารกระทรวงพลังงาน หรือสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน 1 คน 3) ผู้บริหารสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง 1 คน - นำข้อมูลที่ได้จากการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลภายในภายนอกมาวิเคราะห์ช่องว่างในการพัฒนาด้านการสืบทอดตำแหน่ง และกำหนดกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Strategy & Action Plan) ที่เหมาะสมกับบริบทของ กฟผ. รวมถึงกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายที่สำคัญ (KPIs) ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพที่สะท้อนผลผลิตและผลลัพธ์ของความสำเร็จของการสืบทอดตำแหน่งในระยะสั้นและระยะยาว 1) ทบทวน พิจารณาหลักเกณฑ์การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง 2) ศึกษาและวิเคราะห์ประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการสืบทอดตำแหน่ง 3) กำหนดกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Strategy & Action Plan) รวมถึงตัวชี้วัดที่สำคัญ (KPIs) ของความสำเร็จของการสืบทอดตำแหน่ง 4) นำข้อมูลที่ได้จากการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลภายในภายนอกมาวิเคราะห์ช่องว่างในการพัฒนาด้านการสืบทอดตำแหน่ง และกำหนดกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Strategy & Action Plan) ที่เหมาะสมกับบริบทของ กฟผ. รวมถึงกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายที่สำคัญ (KPIs) ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพที่สะท้อนผลผลิตและผลลัพธ์ของความสำเร็จของการสืบทอดตำแหน่งในระยะสั้นและระยะยาว - ออกแบบแนวทางการดำเนินการจัดการสืบทอดตำแหน่งของ กฟผ. (Succession Framework) ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดี 1) ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น แผนยุทธศาสตร์ กฟผ. ฉบับปี 2566 - 2570 รวมถึงความได้เปรียบและความท้าทาย เป็นต้น เพื่อทบทวนขีดความสามารถที่จำเป็นของตำแหน่งหลักที่มีความสำคัญ (Successor) ของ กฟผ. และกำหนดชุดคุณสมบัติ (Successor Profile) ทั้งที่เป็นสมรรถนะบริหาร (Managerial Competency) และสมรรถนะเฉพาะงาน (Functional Competency) และสมรรถนะด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง 2) วิเคราะห์และออกแบบหลักเกณฑ์และกลไกในการสรรหา/คัดเลือกผู้มีคุณสมบัติ (Successor Candidates Recruitment Criteria) ของผู้สืบทอดตำแหน่งหลักที่มีความสำคัญ (Successor) ของ กฟผ. เพื่อคัดเลือกเข้าสู่กลุ่มเป้าหมายผู้สืบทอดตำแหน่งหลักที่มีความสำคัญ (Successor Candidate Pool) ในตำแหน่งผู้ว่าการ และรองผู้ว่าการ 3) ออกแบบเครื่องมือและวิธีการประเมินเพื่อแบ่งผู้มีคุณสมบัติออกเป็นกลุ่มศักยภาพ (Successor Candidates Segmentation) 4) ออกแบบเครื่องมือ และวิธีการประเมินศักยภาพ เพื่อให้ทราบถึงโอกาสในการพัฒนาของผู้มีคุณสมบัติในแต่ละคน และร่วมให้ข้อเสนอแนะในการพิจารณาคัดเลือก

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		- จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ข้อเสนอแนะในการศึกษาและกำหนดตำแหน่งงานใน กฟผ. ที่ไม่ใช่ตำแหน่งบริหาร (Non-Executives) แต่มีความสำคัญเชิงกลยุทธ์ (Key strategic position) เพื่อให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาศักยภาพ ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานในตำแหน่งงานเชิงกลยุทธ์ไม่ขาดช่วงในอนาคต และข้อเสนอแนะในการออกแบบวิธีการ/เครื่องมือในการระบุและวิเคราะห์ตำแหน่งงานที่มีความสำคัญเชิงกลยุทธ์ รวมถึงให้ข้อเสนอแนะแนวทางในการใช้เครื่องมือดังกล่าว - o ดำเนินการจัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ข้อเสนอแนะในการศึกษาและกำหนดตำแหน่งงานใน กฟผ. ที่ไม่ใช่ตำแหน่งบริหาร (Non-Executives) แต่มีความสำคัญเชิงกลยุทธ์ (Key Strategic Position) เพื่อให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาศักยภาพ ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานในตำแหน่งงานเชิงกลยุทธ์ไม่ขาดช่วงในอนาคต และข้อเสนอแนะในการออกแบบวิธีการ/เครื่องมือในการระบุและวิเคราะห์ตำแหน่งงานที่มีความสำคัญเชิงกลยุทธ์ รวมถึงให้ข้อเสนอแนะแนวทางในการใช้เครื่องมือดังกล่าว 2. โครงการ Talent Management (คณะกรรมการบุคลากรผู้มีความสามารถสูงและการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง) - สำรวจข้อมูลกลุ่มผู้มีศักยภาพสูง (Talent) ของตำแหน่งงานที่สำคัญในองค์กร โดยรวบรวมข้อมูล Talent Pool จากกลุ่มต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง - o ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลพนักงานที่ได้ทุนการศึกษา โดย กฟผ. ได้สนับสนุนข้อมูลพนักงานที่ได้ทุนการศึกษา รวมไปถึงพนักงานทั้งหมดที่ได้รับการสนับสนุนการศึกษา (แต่ยังไม่สำเร็จการศึกษา) ตามหนังสือเลขที่ กรบ.(รบ.) 604/2566 ลงวันที่ 21 เม.ย. 2566 - จัดกลุ่ม Talent จากข้อมูลผลการวิเคราะห์ทางด้าน Talent Management ที่ได้รับจาก กจข. ในปี 2565 - o ดำเนินการร่วมกับ กจข. เพื่อจัดทำ tier ของพนักงาน เพื่อจัดลำดับ Talent กลุ่มต่าง ๆ โดยใช้ข้อมูล Data analytic จากการวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง เช่น คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน คะแนนประเมินสมรรถนะ ทั้ง Core Competency, Managerial Competency, Functional Competency, Strategic Driven Competency มาประกอบในการจัดทำข้อมูลดังกล่าว - จัดทำรายงานสรุปผล/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาของกลุ่มผู้มีศักยภาพสูงและนำเสนอ ฝพบ. เพื่อดำเนินการพัฒนากลุ่มเป้าหมายตามที่กำหนดในปี 2567 - o นำส่งผลการวิเคราะห์ข้อมูล และการจัดกลุ่มระดับ (Tier List) ของพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent) เพื่อการจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาพนักงานที่มีศักยภาพสูงโดยมุ่งเน้นการนำเสนอในแง่มุมมองของการใช้ประโยชน์จากกลุ่ม talent การให้ reward ในลักษณะต่าง ๆ การนับเป็น Credit score เพื่อประกอบการแต่งตั้งเลื่อนระดับของ

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		พนักงาน เป็นต้น ทั้งนี้จะมีการประชุมเพื่อหารือร่วมกับฝ่าย HRD เพื่อกำหนดแนวทางบริหารและพัฒนา talent ให้เกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อไป (ตามหนังสือเลขที่ กรบ.(รบ.) 1480/2566 ลงวันที่ 27 ก.ย. 2566)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) ที่มีความมั่นคงปลอดภัยเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ (Digital Transformation)		
4. แผนงานบริหารจัดการและพัฒนา Big Data Platform	ร้อยละ 70	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 72.40 - ขอความเห็นชอบคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงมหาดไทย - เข้าร่วมประชุมคณะทำงานพิจารณาถ้อยแถลงโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงมหาดไทย จำนวน 3 ครั้ง (12 ม.ค. 2566, 19 ม.ค. 2566 และ 17 ก.พ. 2566) และเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงมหาดไทย จำนวน 3 ครั้ง (27 ม.ค. 2566, 23 ก.พ. 2566 และ 20 มี.ค. 2566) ณ ห้องวิสุทธิภักดิ์ ชั้น 3 ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย - คณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงมหาดไทย ให้ความเห็นชอบโครงการฯ จากการประชุม ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 20 มี.ค. 2566 ตามหนังสือเลขที่ มท. 0210.5/2286 ลงวันที่ 9 มิ.ย. 2566 - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง - ขออนุมัติประกาศเผยแพร่แผนการจ้างจัดหาและพัฒนา Big Data Platform เมื่อวันที่ 4 เม.ย. 2566 ตามหนังสือเลขที่ กพก.(จอ) 274/2566 ลงวันที่ 24 มี.ค. 2566 - จัดทำรายงานขอซื้อและจัดทำร่างประกาศพร้อมร่างเอกสารประกวดราคางานจ้างจัดหาและพัฒนา Big Data Platform และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผล และคณะกรรมการตรวจรับ ตามหนังสือเลขที่ กพก.(จอ) 413/2566 ลงวันที่ 24 พ.ค. 2566 - เผยแพร่ประกาศและเอกสารซื้อหรือจ้าง เพื่อประชาสัมพันธ์ รอบที่ 1 เมื่อวันที่ 31 พ.ค. - 2 มิ.ย. 2566 - รวบรวมสรุปข้อมูลและเชิญคณะกรรมการ TOR พิจารณาข้อวิจารณ์ เพื่อตอบประชาสัมพันธ์ ครั้งที่ 1 - จัดส่งข้อมูลการตอบข้อร้องเรียน 2 บริษัท (บริษัท ซิตี เอ็กซ์ จำกัด และ บริษัท ริเวอร์ปาร์ค คอนซัลแตนท์ จำกัด) ถึงกระทรวงมหาดไทยผ่านทาง Email และจดหมายลงทะเบียน เมื่อวันที่ 7 ก.ค. 2566 (หนังสือ มท.5312.4/23848 และ มท.5312.4/23849 ลงวันที่ 7 ก.ค. 2566) - จัดทำเอกสารถึงกระทรวงมหาดไทย เพื่อชี้แจงบริษัทที่มีการวิจารณ์เข้ามา 3 บริษัท ได้แก่ บริษัท อินเทลลิซิสต์ จำกัด (มหาชน), บริษัท เอส อาร์ เอส อินทิเกรชั่น จำกัด และ บริษัท จีไอเอส จำกัด - จัดทำรายงานผลการพิจารณาข้อเสนอแนะตามการประกวดราคาเลขที่ กพก.กพก.ป(จ้าง)-001-2566 (หนังสือเลขที่ ฝพท.234/2566 ลงวันที่ 14 ก.ค. 2566) - ดำเนินการปรับปรุงร่างขอบเขตของงาน (Term of Reference : TOR) สำหรับงานจ้างจัดหาและพัฒนา Big Data Platform - จัดทำรายงานผลการพิจารณาการปรับปรุงร่างประกาศและร่างเอกสาร

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		ประกวดราคางานจ้างจัดหาและพัฒนา Big Data Platform จำนวน 1 ระบบ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) (หนังสือเลขที่ กพก.(จอ) 577/2566 ลงวันที่ 18 ก.ค. 2566) - เผยแพร่ประกาศและเอกสารซื้อหรือจ้าง เพื่อประชาสัมพันธ์ ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 31 พ.ค. - 2 มิ.ย. 2566 (ไม่มีประชาสัมพันธ์) - จัดทำรายงานผลการพิจารณาการปรับปรุงร่างประกาศและร่างเอกสารประกวดราคางานจ้างจัดหาและพัฒนา Big Data Platform จำนวน 1 ระบบ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) (หนังสือเลขที่ กพก.(จอ) 664/2566 ลงวันที่ 21 ส.ค. 2566) - ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง (วันที่ขายแบบ 25 ส.ค. - 22 ก.ย. 2566) - ยกเลิกการจ้างจัดหาและพัฒนา Big Data Platform ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) เลขที่ กพก.กพก.ป(จ้าง)-001-2566 ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 22 ก.ย. 2566 หนังสือเลขที่ กพก.(จอ)754/2566 ลงวันที่ 21 ก.ย. 2566 เพื่อดำเนินการปรับปรุงร่างขอบเขตงานใหม่ให้สอดคล้องกับการดำเนินงานในปัจจุบันของ กพก. เนื่องจากมีปัจจัยภายใน (แผนยุทธศาสตร์ กพก. และแผนแม่บทต่าง ๆ) และปัจจัยภายนอก (นโยบาย กฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเทคโนโลยีที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการ) ที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการ ข้อมูล การจัดทำ Use Case เดิม ที่ไม่มีประสิทธิภาพและไม่สอดคล้องกับปัจจัยต่าง ๆ - อยู่ระหว่างดำเนินการปรับแผนปฏิบัติการ กพก. ให้สอดคล้องกับแนวทางในการดำเนินงานประจำปี 2566 3. งานบริหารโครงการ - ไม่สามารถดำเนินการงานบริหารโครงการได้ เนื่องจากการยกเลิกการจ้างจัดหาและพัฒนา Big Data Platform เพื่อดำเนินการทบทวนและปรับปรุงการกำหนด Use Case ใหม่

SO2 พัฒนาระบบจำหน่ายที่มีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้และยกระดับสู่โครงข่ายอัจฉริยะ (Smart Grid) เพื่อเป็นผู้นำระบบไฟฟ้าตอบสนองความพึงพอใจแก่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบจำหน่ายที่ได้คุณภาพ ในระดับชั้นนำของภูมิภาคตาม Grid Modernization Roadmap		
5. แผนงานพัฒนาระดับโครงข่ายระบบไฟฟ้า (Strong Grid)	ร้อยละ 75	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 81.67 - ได้ปรับปรุงและพัฒนาหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติด้านเทคนิค เพื่อยกระดับโครงข่ายระบบไฟฟ้า (Strong Grid) และได้มีอนุมัติแนวทางในการพัฒนาระดับโครงข่ายระบบไฟฟ้าความมั่นคงสูง (Strong Grid) ลงวันที่ 4 ต.ค. 2564 - การจัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาระดับโครงข่ายระบบไฟฟ้า (Strong Grid) - ได้มีอนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบจำหน่ายแรงต่ำไปแล้ว ตามคำสั่ง กฟภ. ที่ พ.ก) 228/2566 เมื่อวันที่ 30 ม.ค. 2566 - ได้ศึกษาและรายงานผลการตรวจวัดคุณภาพไฟฟ้า ในระบบจำหน่ายแรงต่ำที่มีโหลดประเภท EV และ PV ภายใต้หม้อแปลงเครื่องเดียวกัน จำนวน 4 จุด โดยไม่พบปัญหาด้านคุณภาพไฟฟ้า - อยู่ระหว่างอนุมัติจัดซื้ออุปกรณ์ Optimizer จำนวน 2 ชุด และนำหม้อแปลง 22 kV Ecotap มาทดลองใช้แก้ปัญหาด้านแรงดันไฟฟ้า - รายงานภาคเหนือและตะวันออกเฉียงเหนือ และรายงานภาคกลางและใต้ อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนงานปรับปรุงค่าดัชนี SAIPI & SAIDI ของระบบสายส่ง 115 kV และระบบจำหน่าย 22/33 kV
6. แผนงานควบคุมหน่วยสูญเสีย (Technical/Non-Technical)	ร้อยละ 75	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 76.25 - ประชุมคณะกรรมการลดค่าหน่วยสูญเสียในระบบไฟฟ้า เมื่อวันที่ 28 มี.ค. 2566 โดยที่ประชุมเห็นชอบแนวทางการกำหนดค่าเกณฑ์ประเมินผลหน่วยสูญเสียในระบบไฟฟ้า ประจำปี 2566 และนำเสนอ ผวก. อนุมัติค่าเกณฑ์ประเมินผลหน่วยสูญเสีย ภาพรวมของ กฟภ. และรายละเอียด เมื่อวันที่ 11 เม.ย. 2566 - มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนงานลดหน่วยสูญเสียทางเทคนิค ปี 2566 สดสม 1 ไตรมาส ตามหนังสือเลขที่ กจพ.(วส) 403/2566 ลงวันที่ 1 มิ.ย. 2566 - มีหนังสือติดตามผลการดำเนินการตามแผนงานลดหน่วยสูญเสียทางเทคนิค ปี 2566 ไตรมาสที่ 2 ตามหนังสือเลขที่ ผคพ. 274/2566 ลงวันที่ 3 ก.ค. 2566 - มีการติดตามผลการดำเนินงานแผนงานลดหน่วยสูญเสียในระบบไฟฟ้า ทางด้าน Non-Technical Losses ปี 2566 สดสม 2 ไตรมาส ตามหนังสือเลขที่ กมต.(ตม.) 2611/2566 ลงวันที่ 3 ก.ค. 2566
7. แผนงานยกระดับคุณภาพระบบไฟฟ้าแรงต่ำเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมไฟฟ้า	ร้อยละ 75	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 75 คณะทำงานพัฒนาระบบจำหน่ายแรงต่ำต้นแบบเพื่อรองรับแหล่งผลิตพลังงานทดแทนและยานยนต์ไฟฟ้า ได้ประชุมเพื่อศึกษาผลกระทบจากแหล่งผลิตพลังงานทดแทนและยานยนต์ไฟฟ้าที่มีต่อระบบจำหน่ายแรงต่ำไปเมื่อวันที่ 30 มี.ค. 2566 และได้คัดเลือกพื้นที่นำร่องเพื่อนำเครื่อง Unbalance Phase มาติดตั้งในพื้นที่เมืองพัทยา และคัดเลือกพื้นที่นำหม้อแปลงระบบจำหน่ายที่มี OLTC มาทดลองติดตั้งใช้

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		อยู่ระหว่างดำเนินการเพื่อยกระดับความมั่นคงและความเชื่อถือได้ของระบบจำหน่ายแรงต่ำและยกระดับแรงดันไฟฟ้าด้านแรงต่ำให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและการไฟฟ้านครหลวง
8. แผนงานติดตามและแก้ไข ปัญหาไฟดับระบบจำหน่าย แรงต่ำ	ร้อยละ 75	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 75 - รายงานผลการประเมินสถานะค่าดัชนี SAIFI & SAIDI และเสนอแนวทางแก้ไข ปัญหา - กำหนดค่าเกณฑ์วัดผลการดำเนินงาน SAIFI & SAIDI รายปี และค่าเป้าหมาย 5 ระดับเป็นรายเดือน (ค่าสะสม) แยกรายเขต/รายภาค เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 12 พ.ค. 2566 - ได้จัดทำรายงานผลการประเมินค่าดัชนี SAIFI & SAIDI แยกราย กฟข./ภาค/ภาพรวม ระบบจำหน่ายแรงต่ำ และเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหา ตามหนังสือ กจฟ.(วช) เลขที่ 414/2566 ลงวันที่ 2 มิ.ย. 2566 ครบถ้วนถูกต้อง ภายใน 10 วันทำการหลังจากได้รับข้อมูลจาก กฟข. แล้ว - รายงานวิเคราะห์ปัญหากระแสไฟฟ้าขัดข้องระบบจำหน่ายแรงต่ำ เพื่อระบุ อุปกรณ์ทำงาน/สาเหตุ/แก้ไขปัญหา - จัดทำรายงานการวิเคราะห์ปัญหา ประจำไตรมาส 1 เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ กจฟ.(วช) เลขที่ 238/2566 ลงวันที่ 4 เม.ย. 2566 - จัดทำรายงานการวิเคราะห์ปัญหา ประจำไตรมาส 2 เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ กจฟ.(วช) เลขที่ 1034/2566 ลงวันที่ 10 ก.ค. 2566 - ดำเนินการตรวจสอบระบบไฟฟ้าระบบจำหน่ายแรงต่ำ พร้อมทั้งดำเนินการ แก้ไขจุดผิดปกติ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการโดยใช้โปรแกรมประยุกต์ (Smart Patrol : MJM&MFO) - ดำเนินการตรวจสอบระบบไฟฟ้าระบบจำหน่ายแรงต่ำ พร้อมทั้งดำเนินการแก้ไขจุดผิดปกติ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการโดยใช้โปรแกรมประยุกต์ (Smart Patrol : MJM&MFO) - ติดตามข้อมูลการตรวจสอบระบบจำหน่ายแรงต่ำ และแก้ไขจุดผิดปกติของ กฟข. 12 เขต - สำรวจระบบไฟฟ้าระบบจำหน่ายแรงต่ำเพื่อพิจารณาเปลี่ยนทดแทนอุปกรณ์ ไฟฟ้าที่เสื่อมสภาพจำนวนมากหรือทั้งไลน์ (MS2000) - ดำเนินการจัดสรรงบประมาณตามการร้องขอของ กฟข./กฟพ.หน่วยงาน และได้ติดตามการดำเนินการปิดงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณของงานเปลี่ยนทดแทนอุปกรณ์ไฟฟ้าระบบจำหน่ายแรงต่ำเป็นประจำทุกเดือน - แผนงานปรับปรุงระบบจำหน่ายแรงต่ำ (MS3000) - ดำเนินการจัดสรรงบประมาณตามการร้องขอของ กฟข./กฟพ.หน่วยงาน และได้ติดตามการดำเนินการปิดงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณของงานเปลี่ยนทดแทนอุปกรณ์ไฟฟ้าระบบจำหน่ายแรงต่ำเป็นประจำทุกเดือน
9. แผนงาน Grid Model Data Management (GMDM)	ร้อยละ 70	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 70 - ศึกษา ประเมิน และจัดทำรายงานผลการศึกษา พร้อมทั้งเสนอผล การคัดเลือกกระบวนการแลกเปลี่ยนและใช้ข้อมูลร่วมกัน และได้มีการจัดทำ รายงานผลการศึกษาเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือเลขที่ สดท.79/2566 ลงวันที่ 29 มี.ค. 2566 - จัดทำโปรไฟล์การแลกเปลี่ยนข้อมูลมาตรฐาน IEC CIM แล้วเสร็จ

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		3. ตรวจสอบผลการจัดทำโปรไฟล์ เสนอแนะการปรับปรุง และสรุปรายการประเภทการตรวจสอบ (Issue Error) ครบถ้วนรอบการจัดทำโปรไฟล์ ปัจจุบันอยู่ระหว่างตรวจสอบและแก้ไข
10.แผนงานพัฒนาระบบ ไมโครกริดที่ อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ร้อยละ 60	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 63 1. อนุมัติ รพภ.(ว) ลงวันที่ 20 มี.ค. 2566 ให้จ้าง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์) เป็นที่ปรึกษาจัดทำรายงานฯ วงเงินจ้าง 3,400,000.- บาท ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ปี 2. กฟภ. และ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ลงนามในสัญญาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามสัญญาเลขที่ จ.110/2566 ลงวันที่ 9 พ.ค. 2566 3. ที่ปรึกษาได้จัดส่งรายงานการศึกษาระบบไมโครกริดเบื้องต้นให้ กฟภ. เมื่อวันที่ 23 พ.ค. 2566 4. สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยได้จัดส่งรายงานศึกษาความเหมาะสม ฉบับที่ 2 ด้านเทคนิค เมื่อวันที่ 4 ก.ย. 2566 และ คณะกรรมการตรวจรับฯ ได้ดำเนินการพิจารณารายงานดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ 21 ก.ย. 2566 5. วันที่ 28 ก.ย. 2566 กรอ. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ประชุมหารือทำแนวทางกำหนด Critical Load และแนวทางการประเมินผลทางการเงินและเศรษฐศาสตร์ ของแผนงานฯ ปัจจุบันอยู่ระหว่างปรับปรุงรายงานตามความเห็นของ คณะกรรมการตรวจรับฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยกระดับความพึงพอใจและความผูกพันของลูกค้าและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
11.แผนงานพัฒนา Digital Customer Experience	ร้อยละ 60	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 73.20 1. แผนพัฒนา e-Service และ PEA Smart Plus เชื่อมโยงกับระบบ SCS รองรับการให้บริการออนไลน์ - กวช. ติดต่อประสานงานร่วมกับ กฟภ. เพื่อร่วมกันพัฒนาระบบรับคำร้อง e-Service และ PEA Smart Plus ให้เชื่อมโยงกับระบบ SCS (ICS) รองรับ การให้บริการออนไลน์ จำนวน 6 กระบวนการ คือ การขอยกเลิกการใช้ ไฟฟ้า การขอเพิ่มขนาดมิเตอร์ การขอลดขนาดมิเตอร์ การขอคืนเงินประกัน กรณียกเลิกการใช้ไฟฟ้า การขอแก้ไขประวัติ และการขอโอนเปลี่ยนเจ้าของ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ 1) ระบบรับคำร้อง e-Service และ PEA Smart Plus เชื่อมโยงกับระบบ SCS (ICS) เพื่อรองรับการให้บริการออนไลน์ โดยดำเนินการเชื่อมโยง แล้วเสร็จ 3 กระบวนการ ดังนี้ (1) กระบวนการขอยกเลิกการใช้ไฟฟ้า (2) กระบวนการขอเพิ่มขนาดมิเตอร์ (3) กระบวนการขอลดขนาดมิเตอร์ 2) ในส่วนของกระบวนการขอโอนเปลี่ยนเจ้าของ และกระบวนการขอแก้ไขประวัติ อยู่ระหว่างพัฒนาโปรแกรม และพัฒนา API ในส่วนของการรับ-ส่งข้อมูล และสถานะคำร้องระหว่าง Application PEA Smart Plus และระบบ ICS และมีการประสานงานเพื่อกำหนดวันที่ ในการทดสอบระบบโดยผู้ใช้งาน ร่วมกับ กวช. ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน พ.ย. 2566

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		- ทดสอบระบบรับคำร้อง e-Service และ PEA Smart Plus ที่เชื่อมโยงกับระบบ SCS (ICS) รองรับการให้บริการออนไลน์แล้วเสร็จ โดยมีรายละเอียดดังนี้ 1) ตามหนังสือเลขที่ กพล.(ชส) 717/2565 ลงวันที่ 15 ก.ย. 2565 แจ้งผลการทดสอบการเชื่อมโยงระบบรับคำร้อง e-Service และ PEA Smart Plus ของทั้ง 3 กระบวนการเข้ากับระบบ SCS (ICS) โดยผลการทดสอบ สามารถส่งข้อมูลรายละเอียดต่าง ๆ ไปยังระบบ SCS (ICS) ได้ถูกต้อง ครบถ้วน 2) ในส่วนของกระบวนการออนไลน์เปลี่ยนเจ้าของ และกระบวนการขอแก้ไขประวัติ อยู่ระหว่างดำเนินการรับ-ส่งข้อมูล และสถานะคำร้องระหว่าง Application PEA Smart Plus และระบบ ICS ให้มีความสมบูรณ์และถูกต้อง - กำหนดและขออนุมัติกระบวนการ การให้บริการออนไลน์ที่ทดสอบระบบรับคำร้อง e-Service และ PEA Smart Plus เชื่อมโยงกับระบบ SCS แล้วเสร็จ - o ตามหนังสือเลขที่ กพล.(ชส) 790/2565 ลงวันที่ 26 ต.ค. 2565 แจ้งการใช้งานระบบรับคำร้องขอใช้บริการบน PEA Smart Plus จำนวน 3 กระบวนการ คือ กระบวนการขอยกเลิกการใช้ไฟฟ้า, กระบวนการขอเพิ่มขนาดมิเตอร์และกระบวนการขอลดขนาดมิเตอร์ ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการอีก 2 กระบวนการคือ ขอคืนเงินประกันกรณียกเลิกการใช้ไฟฟ้า, ขอแก้ไขประวัติและขอโอนเปลี่ยนเจ้าของ - ชี้แจงกระบวนการการให้บริการออนไลน์ที่อนุมัติแล้ว ให้กับการไฟฟ้า 12 เขต - o ในช่วงไตรมาส 4 กวช. จะดำเนินการชี้แจงแนวทางในการตรวจสอบการรับคำร้องทั้ง 5 กระบวนการในระบบ PEA Smart Plus ที่เชื่อมโยงกับระบบ ICS ในการให้บริการออนไลน์ให้กับการไฟฟ้าทั้ง 12 เขต - ติดตาม ประเมินผลการให้บริการออนไลน์ที่เปิดให้บริการแล้วทุกไตรมาส 1) ตามหนังสือเลขที่ กวช.(บด) 209/2566 ลงวันที่ 20 มี.ค. 2566 แจ้งรายงานผลการดำเนินงาน ติดตาม ประเมินผลการให้บริการออนไลน์ที่เปิดให้บริการแล้วบน PEA Smart Plus สถานะ 2) ไตรมาส 1 3) ตามหนังสือเลขที่ กวช.(ปช) 216/2566 ลงวันที่ 24 มี.ค. 2566 แจ้งรายงานผลการดำเนินงาน ติดตาม ประเมินผลการให้บริการออนไลน์ระบบให้บริการรับคำร้องผ่านเว็บไซต์ PEA e-Service สถานะไตรมาส 1 4) ตามหนังสือเลขที่ กวช.(บด) 427/2566 ลงวันที่ 27 มิ.ย. 2566 แจ้งรายงานผลการใช้งาน Application : PEA Smart Plus สถานะไตรมาส 2 5) ตามหนังสือเลขที่ กวช.(ปช) 428/2566 ลงวันที่ 27 มิ.ย. 2566 แจ้งรายงานผลการใช้บริการผ่านเว็บไซต์ PEA e-Service สถานะไตรมาส 2 6) ตามหนังสือเลขที่ กวช.(บด) 674/2566 ลงวันที่ 25 ก.ย. 2566 แจ้งรายงานผลการใช้งาน Application : PEA Smart Plus สถานะไตรมาส 3 7) ตามหนังสือเลขที่ กวช.(ปช) 682/2566 ลงวันที่ 27 ก.ย. 2566 แจ้งรายงานผลการใช้บริการผ่านเว็บไซต์ PEA e-Service สถานะไตรมาส 3 2. แผนส่งเสริมประชาสัมพันธ์การให้บริการออนไลน์ - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งเผยแพร่สื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ เพื่อเชิญ

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		ชวนให้ลูกค้ามาใช้บริการที่ให้บริการออนไลน์บนแอปพลิเคชัน PEA Smart Plus และเว็บไซต์ www.pea.co.th (ระบบ e-Service) ในรูปแบบ POP-UP หรือ Banner อย่างน้อยเดือนละ 1 ชิ้นงาน 1) ตามหนังสือเลขที่ กวช.(กต) 119/2566 ลงวันที่ 13 ก.พ. 2566 กวช. นำส่งสื่อประชาสัมพันธ์มาตรการช่วยเหลือค่าไฟฟ้าตามนโยบายรัฐบาล และเผยแพร่ผ่านช่องทาง PEA Smart Plus ในช่วงวันที่ 15 ก.พ. - 14 มี.ค. 2566 2) ตามหนังสือเลขที่ กวช.(กต) 205/2566 ลงวันที่ 13 มี.ค. 2566 กวช. นำส่งสื่อประชาสัมพันธ์มาตรการช่วยเหลือค่าไฟฟ้าตามนโยบายรัฐบาล เพื่อบรรเทาผลกระทบต่อประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ราคาพลังงานที่สูงขึ้น และเผยแพร่ผ่านช่องทาง PEA Smart Plus ในช่วงวันที่ 16 มี.ค. - 15 เม.ย 2566 3) ตามหนังสือเลขที่ กวช.(กต) 259/2566 ลงวันที่ 10 เม.ย. 2566 กวช. นำส่งสื่อประชาสัมพันธ์ค่าบริการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Rooftop) ในรูปแบบ Package และเผยแพร่ผ่านช่องทาง PEA Smart Plus ในช่วงวันที่ 16 เม.ย - 18 พ.ค. 2566 4) ตามหนังสือเลขที่ กวช.(กต) 340/2566 ลงวันที่ 18 พ.ค. 2566 กวช. ได้ออกแบบสื่อโฆษณา 5) การบำรุงรักษาหม้อแปลง และเผยแพร่ผ่านช่องทาง PEA Smart Plus ในช่วงวันที่ 19 พ.ค. - 19 มิ.ย. 2566 6) ตามหนังสือเลขที่ กวช.(กต) 391/2566 ลงวันที่ 12 มิ.ย. 2566 กวช. นำส่งสื่อประชาสัมพันธ์ การยกเว้นการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมสำหรับการชำระค่าไฟฟ้าผ่านช่องทางแอปพลิเคชันของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส. A-Mobile) และช่องทาง PEA Smart Plus และเผยแพร่ผ่านช่องทาง PEA Smart Plus ในช่วงวันที่ 15 มิ.ย. - 31 ต.ค. 2566 7) ตามหนังสือเลขที่ กวช.(กต) 483/2566 ลงวันที่ 19 ก.ค. 2566 กวช. นำส่งสื่อประชาสัมพันธ์ การเพิ่มการให้บริการรับชำระเงินค่าบริการอื่น ๆ บน PEA Smart Plus และ www.pea.co.th 8) (ระบบ e-Service) และเผยแพร่ผ่านช่องทาง PEA Smart Plus ในช่วงเดือน ก.ค. 2566 9) ตามหนังสือ กวช.(กต) 513/2566 ลงวันที่ 3 ส.ค. 2566 กวช. นำส่งสื่อประชาสัมพันธ์ การร่วมทำภารกิจพิชิตคะแนน เพื่อแลกกับสิทธิ์กับ Watt-D Point บน PEA Smart Plus และ www.pea.co.th (ระบบ e-Service) และเผยแพร่ผ่านช่องทาง PEA Smart Plus และ www.pea.co.th (ระบบ e-Service)

SO3 ยกระดับผลประกอบการ ต่อยอดสู่ธุรกิจใหม่ มุ่งสู่การเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 6 กำหนดทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ระหว่าง กฟผ. และบริษัทในเครือ		
12. แผนงานการศึกษาแนวทาง การเตรียมความพร้อมการนำ บริษัท พีโอเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด เข้า ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)	ร้อยละ 60	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 63 1. กปอ. ดำเนินการปรับปรุงขอบเขตการดำเนินงาน ในการศึกษาแนวทางในการ เพิ่มศักยภาพการดำเนินธุรกิจ จากเดิมศึกษาเพียง 1 รูปแบบ คือ การนำ บริษัท พีโอเอ เอ็นคอมฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยให้ศึกษาทางเลือกเพิ่มขึ้นเป็นอย่างน้อยอีก 2 รูปแบบ คือ การปรับลด สัดส่วนการถือหุ้น (Dilution) โดย กฟผ. ถือหุ้นในบริษัท พีโอเอ เอ็นคอมฯ ไม่เกินร้อยละ 49 และการนำบริษัทในเครือของบริษัท พีโอเอ เอ็นคอมฯ ที่ร่วมทุนเดิม / การจัดตั้งบริษัทร่วมทุนใหม่ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย 2. ผวก. อนุมัติหลักการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาแนวทางการนำบริษัท พีโอเอ เอ็นคอมฯ เข้าตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพ/ ความคล่องตัวในการดำเนินงานของบริษัทในเครือ กฟผ. เมื่อวันที่ 7 เม.ย. 2566 (ตามหนังสือเลขที่ กปอ.(ปป) 170/2566 ลงวันที่ 23 มี.ค.2566) โดย กปอ. ประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างในระบบ EGP แล้ว เมื่อวันที่ 26 เม.ย. 2566 3. รผก.(ย) อนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR) และ กำหนดราคากลางงานจ้างที่ปรึกษาฯ ตามคำสั่งที่ พ(ก) 369/2566 สั่ง ณ วันที่ 9 พ.ค. 2566 และคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตงานฯ ได้มีการ ประชุมเพื่อจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR) และกำหนดราคากลางงานจ้าง ที่ปรึกษา เพื่อศึกษาแนวทางการนำบริษัท พีโอเอ เอ็นคอมฯ เข้าตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทยและแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพ/ความคล่องตัวในการ ดำเนินงานของบริษัทในเครือ กฟผ. ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 22 พ.ค. 2566 ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 23 มิ.ย. 2566 และครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 18 ส.ค. 2566 4. รผก.(ย) อนุมัติขอบเขตงาน (TOR) และราคากลางงานจ้างที่ปรึกษา เพื่อ ศึกษาแนวทางการนำบริษัท พีโอเอ เอ็นคอมฯ เข้าตลาดหลักทรัพย์แห่ง ประเทศไทย และแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพ/ความคล่องตัวในการดำเนินงาน ของบริษัทในเครือ กฟผ. เมื่อวันที่ 14 ก.ย. 2566 โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างขอ อนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจ้างที่ปรึกษาฯ และคณะกรรมการตรวจรับ งานจ้างที่ปรึกษาฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 7 ดำเนินงานตามแผนสำหรับธุรกิจเกี่ยวเนื่อง และการบริหารกลุ่มผลิตภัณฑ์ (Product Portfolio)		
13.แผนงานการดำเนินงานธุรกิจ เกี่ยวเนื่อง (Business Portfolio Implementation)	ร้อยละ 85	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 85 1. ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลแผนที่ยุทธศาสตร์ กฟผ. แผนงานต่าง ๆ และ สภาพแวดล้อม ปัจจัยภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการธุรกิจ เกี่ยวเนื่อง - กธน. ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. รวมถึง แผนงานต่าง ๆ และสภาพแวดล้อม ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง - กธน. ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของรายได้

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		การให้บริการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง เพื่อประเมินหาช่องว่างของผลการดำเนินงาน นำไปสู่การจัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง 2. จัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง - กชน. เข้าร่วมประชุมถ่ายทอดโครงการสำรวจเพื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับลูกค้า ตลาด และภาพลักษณ์องค์กร เมื่อวันที่ 28 เม.ย. 2566 โดยมีการนำเสนอ ผลการศึกษาสภาพการณ์ทางการตลาดของอุตสาหกรรมไฟฟ้าในประเทศ รวมถึงธุรกิจที่เกี่ยวข้องตามภารกิจของ กฟผ. ซึ่งประกอบไปด้วยการ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก/ภายใน, การวิเคราะห์สภาพการแข่งขัน, การวิเคราะห์ข้อมูลลูกค้าและตลาด, การวิเคราะห์แผนยุทธศาสตร์ของ กฟผ. - กชน. ประชุมร่วมกับ ฝนย. เพื่อจัดทำแผนงานการดำเนินงานธุรกิจ เกี่ยวเนื่องในปี 2567 โดยให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของ กฟผ. พ.ศ. 2567 - 2571 เมื่อวันที่ 27 ก.ค. 2566 3. นำเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบแผนการเพิ่มประสิทธิภาพ - อยู่ระหว่างนำเสนอแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง 4. ติดตาม วิเคราะห์ และรายงานผลการดำเนินงาน - มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานของรายได้ธุรกิจเกี่ยวเนื่องในที่ ประชุมผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกเดือน
ยุทธศาสตร์ที่ 9 ส่งเสริมบทบาท กฟผ. ในการขับเคลื่อนนโยบายการเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า		
14.แผนงานการเตรียมความพร้อมสู่การเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า	ร้อยละ 55	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 73.05 1. ประชุมคณะทำงานติดตามและประเมินผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมสู่การเปิดไฟฟ้าเสรี เพื่อกำหนดแผนงาน เมื่อวันที่ 31 ม.ค. 2566 และได้ประชุม คณะทำงานฯ ครั้งที่ 1/2566 (ประจำไตรมาส 1) เมื่อวันที่ 31 มี.ค. 2566, ครั้งที่ 2/2566 (ประจำไตรมาส 2) เมื่อวันที่ 30 มิ.ย. 2566 และครั้งที่ 3/2566 (ประจำ ไตรมาส 3) เมื่อวันที่ 21 ก.ย. 2566 2. การเตรียมความพร้อมการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการตลาดซื้อขายไฟฟ้า (MO) และ ศูนย์ควบคุมระบบไฟฟ้า (DSO) - ประชุมคณะทำงานย่อยในการจัดทำกระบวนการหลักของศูนย์ควบคุม การจ่ายไฟฟ้าของ กฟผ. - ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำ TPA Platform เมื่อวันที่ 30 ม.ค. 2566 และ วันที่ 15 และ 27 ก.พ. 2566 - ประชุมพิจารณาแนวทางการเชื่อมโยงข้อมูลมิเตอร์ระบบ AMR/AMI จำนวน 2,000 เครื่อง (โดยประมาณ) ไปยัง TPA Platform เมื่อวันที่ 2 ก.พ. 2566 - ประชุมพิจารณาแนวทางการใช้งานข้อมูลในระบบงาน AMR และ AMI สำหรับผู้ใช้ไฟฟ้ารายใหญ่ จำนวน 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 24 มี.ค. 2566 และ วันที่ 24 ส.ค. 2566 - จัดตั้งคณะทำงาน 3 การไฟฟ้า (การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.), การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) และ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)) ในการดำเนินการศึกษาและพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการตลาด (Market

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		Operator) และได้จัดประชุมคณะทำงานฯ จำนวน 5 ครั้ง เมื่อวันที่ 28 เม.ย. 2566, - วันที่ 15 มิ.ย. 2566, วันที่ 24 ก.ค. 2566, วันที่ 9 ส.ค. 2566 และวันที่ 15 ส.ค. 2566 3. การพัฒนาระบบสารสนเทศและสถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์ของ Energy Trading Platform เตรียมความพร้อมการดำเนินธุรกิจของ กฟผ. ภายใต้การเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า - ได้จัดเตรียมข้อมูลพื้นฐานเพื่อนำมาวิเคราะห์ช่องว่าง (Gap Analysis) โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการจ้างที่ปรึกษา ในขั้นตอนจัดทำสัญญาระหว่าง กฟผ. และที่ปรึกษา - ประชุมคณะทำงานติดตามผลการดำเนินการพัฒนา Energy Trading Platform ของ กฟผ. เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับโครงการ ERC Sandbox ระยะที่ 2 จำนวน 6 ครั้ง 4. การเตรียมความพร้อมโครงสร้างองค์กร และบุคลากร/การออกแบบกระบวนการทางธุรกิจ เพื่อรองรับการเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า - ทบทวนระบบงานตามสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture: EA) และจัดเตรียมข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำกระบวนการทางธุรกิจ ตามอนุมัติโครงสร้างการดำเนินงานและกรอบแนวทางขั้นตอนการดำเนินงาน สถาปัตยกรรมธุรกิจ (BA) และระบบบริหารคุณภาพ (QMS) ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 15 ก.พ. 2566 - ประชุมหารือแนวทางการเผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับตลาดไฟฟ้าเสรี เพื่อรองรับทิศทางการธุรกิจใหม่และสมรรถนะในอนาคต (Future Competency) เมื่อวันที่ 5 เม.ย. 2566 - ประชุมกำหนดแนวทางและรูปแบบการจัดทำกระบวนการทางธุรกิจ (Business Process) สำหรับการให้บริการระบบโครงข่ายไฟฟ้าให้แก่บุคคลที่สาม (TPA) เมื่อวันที่ 15 พ.ค. 2566 - ประชุมหารือหลักเกณฑ์การแบ่งส่วนงาน Network Service และ Support ตามแผนการปรับโครงสร้างองค์กรของ กฟผ. เมื่อวันที่ 21 มิ.ย. 2566 - สายงานผู้รับผิดชอบ ได้แก่ สายงานยุทธศาสตร์, สายงานปฏิบัติการและบำรุงรักษา และสายงานวางแผนและพัฒนาระบบไฟฟ้า พิจารณาและเห็นชอบกระบวนการทางธุรกิจ (Business Process) เมื่อวันที่ 12 ก.ย. 2566 ปัจจุบันอยู่ระหว่างนำเสนอขออนุมัติ ผวก. - คณะกรรมการ กฟผ. อนุมัติตำแหน่งงานใหม่และการเทียบระดับตำแหน่ง ตามการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 24 ส.ค. 2566 ปัจจุบัน ผบค. อยู่ระหว่างขออนุมัติ ผวก. เรื่องสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน (Functional Competency) ของตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้อง 5. การเตรียมความพร้อมด้านบัญชี การเงิน ระบบสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ รวมถึงข้อกำหนดและระเบียบที่เกี่ยวข้อง - แต่งตั้งคณะทำงานศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับการเปิดไฟฟ้าเสรี และได้ศึกษา รวบรวม ตรวจสอบและวิเคราะห์กฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับการเปิดไฟฟ้าเสรี เมื่อวันที่ 27 ม.ค. 2566 - ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและที่ปรึกษา Roadmap ในการหาแนวทางการจัดตั้งบริษัทเพื่อแข่งขันในตลาดไฟฟ้าเสรี เมื่อวันที่ 24 ก.พ. 2566

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		- ประชุมหารือการกำหนดแนวทางการแบ่งแยก ต้นทุนในกิจกรรมหลักของ Network และ Retail ของ กฟผ. เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเปิดไฟฟ้าเสรี เมื่อวันที่ 24 พ.ค. 2566 - ผนวก. ได้ประชุมหารือร่วมกับ สคร. ประเด็นการจัดตั้งบริษัทลูกเพื่อแข่งขันกับบริษัทเอกชน เมื่อเดือน มิ.ย. 2566 - ประชุมคณะทำงานศึกษากฎหมายฯ เมื่อวันที่ 6 ก.ย. 2566 - ประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำ Business Process ในการทำ TPA Platform เมื่อวันที่ 30 ม.ค. 2566, วันที่ 15, 27 ก.พ. 2566, วันที่ 27 เม.ย. 2566, วันที่ 12 ก.ค. 2566 และวันที่ 26 ก.ค. 2566 และหารือแนวทางกำหนด TPA Tariff เมื่อวันที่ 16 มี.ค. 2566 6. ประเมินผลสรุปผลการดำเนินงานของแผนงานย่อยและจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อขยายผลการดำเนินการในปีต่อไป - จัดทำรายงานผลประจำปีไตรมาส 1 และไตรมาส 2 เรียบร้อยแล้ว

SO4 เป็นองค์กรไฟฟ้าชั้นนำตอบสนองต่อโจทย์ความท้าทายของประเทศเพื่อความยั่งยืนของสังคมและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 10 เติบโตอย่างยั่งยืน เพิ่ม Eco-Efficiency		
15. แผนงานการพัฒนาองค์กรไปสู่ Carbon Neutral	ร้อยละ 60	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 60.50 1. รพภ.(ย) อนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำโครงการ PEA Carbon Neutrality เมื่อวันที่ 11 ต.ค. 2565 2. คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา ให้ความเห็นชอบผลการพิจารณา งานจ้างที่ปรึกษาโครงการ PEA Carbon Neutrality Roadmap โดยวิธีคัดเลือก เมื่อวันที่ 10 ก.ค. 2566 ซึ่ง บริษัท ศรีเอจ จำกัด ได้รับคะแนนสูงสุด ซึ่ง รพภ.(ย) เห็นชอบและลงนามในแบบแจ้งผลการจัดซื้อจัดจ้าง และอนุมัติให้ส่งข้อสั่งจ้างแล้ว เมื่อวันที่ 7 ส.ค. 2566 3. ได้รวบรวมข้อมูลเพื่อใช้เป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำ PEA Carbon Neutrality Roadmap และได้จัดทำรายงานสภาพแวดล้อมภายนอกและภายในที่มีผลกระทบต่อ กฟผ. โดยวิเคราะห์ประเด็นเกี่ยวกับ Carbon Neutrality ในรายงานสภาพแวดล้อมฯ เดือน ม.ค., มี.ค. - มิ.ย. 2566 4. คณะทำงานฯ หารือรายละเอียดการดำเนินงานเพื่อให้สำเร็จตามกรอบเวลาที่กำหนด เมื่อวันที่ 15 ส.ค. 2566, วันที่ 29 ส.ค. 2566 และวันที่ 21 ก.ย. 2566 5. อยู่ระหว่างดำเนินโครงการในการพัฒนาองค์กรไปสู่ Carbon Neutral ประจำปี 2566 ดังนี้ - งานติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์สำนักงาน กฟผ. ทั่วประเทศ - งานพัฒนาแพลตฟอร์ม Carbon Accounting เพื่อจัดทำ Carbon Footprint for Organization - โครงการ Green Office - งาน PEA ปลุก ดูแล รักษาป่า - โครงการ PEA LED เพื่อแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมไทย