



PEA
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY



รายงานผลการดำเนินงาน

ตามยุทธศาสตร์และแผนงาน/โครงการที่สำคัญ



ไตรมาสที่ 2
ปี 2566

กองประเมินผลองค์กรและบริหารบริษัทในเครือ ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์

รายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการที่สำคัญ ไตรมาส 2 ประจำปี 2566

SO1 ยกระดับการบริหารจัดการระดับสากลด้วยดิจิทัลและนวัตกรรมโดยมีทุนมนุษย์เป็นแกนขับเคลื่อนสำคัญ

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการบริหารองค์กรและทุนมนุษย์		
1. แผนงานจัดทำโครงการ นำร่องเพื่อศึกษาการ บูรณาการกำลังคนกับดิจิทัล โดยใช้ค่า FTE ในการควบคุม ปริมาณคนให้เหมาะสม ในแต่ละหน่วยงาน	ร้อยละ 20	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 20 - ศึกษาและทำความเข้าใจ ทิศทางการดำเนินธุรกิจจากแผนงานยุทธศาสตร์, แผนปฏิบัติการดิจิทัล และการปรับโครงสร้างองค์กร และสรุปแผนงานที่มี การนำ Digital เข้ามาใช้และมีผลกระทบต่ออัตรากำลังในช่วง 3 - 5 ปี - กรบ. ได้ประชุมหารือร่วมกับ สดท. เพื่อศึกษาทำความเข้าใจแนวทางในการ จัดทำแผนฯ รวมถึงแนวทางการเก็บรวบรวมข้อมูลกระบวนการของ โครงการในแต่ละสายงานที่ได้รับคัดเลือกในปี 2566 - เข้าร่วมสังเกตการณ์ประชุมเชิงปฏิบัติการ เมื่อวันที่ 8 ก.พ. 2566 เพื่อ คัดเลือกโครงการมาวิเคราะห์ข้อมูลจำนวน Full-time equivalent ที่ลดลง จากการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางธุรกิจด้วยดิจิทัล ตามหนังสือเลขที่ ผดช. 20/2566 ลงวันที่ 18 ม.ค. 2566 - เข้าร่วมหารือแนวทางการจัดทำกระบวนการร่วมกับ สดท. เพื่อเตรียม ความพร้อมสำหรับโครงการที่เข้าร่วม EA Low Level ในการจัดทำข้อมูล Swimlane ประกอบการวิเคราะห์กระบวนการ (FTE) เมื่อวันที่ 20 มี.ค. 2566 - เก็บรวบรวมข้อมูลกระบวนการทำงานจริง และเทคโนโลยีที่จำเป็นต้อง นำมาใช้ในการทำงานในอนาคต - สดท. จัดประชุมเริ่มโครงการ (Kickoff Meeting) การจัดทำสถาปัตยกรรม องค์กร ในระดับ Low Level เพื่อให้การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ รวมถึงแนวทาง ดำเนินงานของโครงการที่จะนำมาวิเคราะห์กระบวนการ (FTE) เมื่อวันที่ 28 เม.ย. 2566 ตามหนังสือเลขที่ กตท.(สอ) 283/2566 ลงวันที่ 24 เม.ย. 2566 - จากการประชุมคณะทำงานสายงานที่เกี่ยวข้องร่วมกับ กตท. ในการจัดทำ EA Low Level ในอนาคตได้มีมติให้จัดทำขอบเขตการปรับปรุงการ เชื่อมโยงข้อมูล จัดเก็บข้อมูลเพิ่มเติมในส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การ จัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ รวมถึงเป็นไปตามแนวทางดำเนินงานของโครงการที่ จะนำมาวิเคราะห์กระบวนการ (FTE) - เข้าร่วมประชุมหารือแนวทางการวิเคราะห์ข้อมูลทรัพยากรบุคคลที่ใช้ใน ปัจจุบันและอนาคต และการวิเคราะห์ FTE สำหรับการจัดการและบูรณา การด้าน GRC (Governance Risk and Compliance) เพื่อประกอบการ จัดทำ EA Low Level เมื่อวันที่ 29 มี.ย. 2566 ตามหนังสือเลขที่ กกร. 181/2566 ลงวันที่ 26 มี.ย. 2566

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
2. แผนงานพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารระดับสูงให้มี Future Competency ทั้งด้านดิจิทัล ด้านบริหารธุรกิจการตลาด ด้านการบริหารองค์กรและความรู้เกี่ยวกับการเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า	ร้อยละ 69	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 69 - กำหนดสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับ Future Competency ขององค์กรตามแผนยุทธศาสตร์ - ผบค. ได้ทบทวน PEA Competency model ตามแผนแม่บท HR ร่วมกับ ผบพ. พบว่าสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับ Future Competency ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ กฟผ. ต้องการ โดยครอบคลุมความสามารถพิเศษที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวธุรกิจและธุรกิจที่เกี่ยวข้องในอนาคต ตามแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. ซึ่งสามารถระบุได้ 4 ด้านหลัก ดังนี้ - ด้านดิจิทัล - ด้านบริหารธุรกิจการตลาด - ด้านการบริหารองค์กร - ด้านความรู้เกี่ยวกับตลาดไฟฟ้าเสรี - สำรวจข้อมูลเพื่อกำหนดกลุ่มเป้าหมาย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ผบค. ได้สำรวจและรวบรวมข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับ 4 ด้านหลัก (ด้านดิจิทัล, ด้านบริหารธุรกิจการตลาด, ด้านการบริหารองค์กร, ด้านความรู้เกี่ยวกับตลาดไฟฟ้าเสรี) ดังนี้ - ข้อมูลจากกองกลยุทธ์และสนับสนุนการเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า ซึ่งได้ให้ข้อมูลโดยระบุหน่วยงานในสังกัดสำนักงานใหญ่ และส่วนภูมิภาค ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดกิจการไฟฟ้าเสรี ดังนี้ - ด้าน Network ได้แก่ ผบป. กฟข., ผคฟ., ผวร., ผมป., ผสอ. - ด้าน Service ได้แก่ ผพธ., ผบว., ผลพ., ผกต., ผนศ. - ด้าน Support ได้แก่ ผพจ., ผพท., ผบข., ผกง., ผงป., ผพป., ผนย., ผนก. - ข้อมูลจากคณะทำงานศึกษาทบทวนโครงสร้างและการบริหารจัดการองค์กรของ กฟผ. (ด้าน Service, Network, Support) และการรับฟัง Feedback / Requirement/ Voices of Employees ผ่านการประชุมชี้แจงการเตรียมความพร้อมก่อนการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารงาน จากหน่วยงานนำร่อง 2 แห่ง และหน่วยงานที่ขยายผลทั้ง 10 แห่ง - ผบค. ได้วิเคราะห์ข้อมูลจากปัจจัยนำเข้าต่าง ๆ ที่ได้รับการประชุม โดยสามารถระบุถึง Competency ของกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งเป็นกลุ่มที่มีความสำคัญต่อ Productivity ของ กฟผ. ได้ โดยมุ่งเน้นใน 3 กลุ่ม ที่มีความจำเป็นในการรองรับการขยายตัวธุรกิจและธุรกิจที่เกี่ยวข้องในอนาคต คือ - กลุ่มการไฟฟ้านำร่อง (กลุ่ม ผจก. และพนักงานในสังกัดการไฟฟ้านำร่อง) โดยวิเคราะห์จาก JD ของหน่วยงานตามโครงสร้างไฟฟ้านำร่อง

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		2) กลุ่มนักเรียนทุน โดยวิเคราะห์จาก Demand และ Supply เพื่อรองรับความต้องการอัตรากำลังในตำแหน่งต่าง ๆ โดยพิจารณาจัดสรรทุน/หลักสูตร ตลอดจนตำแหน่งงาน/สังกัดที่เหมาะสมตาม Functional Competency (สมรรถนะเฉพาะสำหรับตำแหน่งงาน) ให้กับพนักงานที่เป็นกลุ่มนักเรียนทุน เพื่อให้สอดคล้องกับงานหลักทั้ง 4 ด้านที่เกี่ยวข้องกับการเปิดกิจการไฟฟ้าเสรี 3) กลุ่มผู้บริหารระดับสูง โดยพิจารณาทบทวนจาก Competency ของ กฟผ. ดังนี้ (1) Core Competency (สมรรถนะหลัก: TRUSTED) ทางด้าน Technology Savvy และ Data driven (2) Managerial Competency (สมรรถนะทางการบริหาร) ที่ประกอบไปด้วย Strategic Vision, Communication, Planning and Organizing สำหรับพนักงานกลุ่มอื่น ๆ ยังมีการมุ่งเน้นการพัฒนา Competency ทั้ง 4 ด้านที่เกี่ยวข้องกับการเปิดกิจการไฟฟ้าเสรี ทั้งรูปแบบ IDP Self learning ในการเรียนรู้ในภาพรวม และเป็นไปตามแผน HRD Blueprint 3. วิเคราะห์อัตรากำลัง ตำแหน่งงานใหม่ ๆ วุฒิการศึกษา ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่จำเป็นกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาจัดทำ Competency - ฝบค. อยู่ระหว่างขออนุมัติ ผวก. เรื่อง Future Competency สำหรับหน่วยงาน/กลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับการรองรับการขยายตัวธุรกิจและธุรกิจที่เกี่ยวข้องในอนาคต โดยมุ่งเน้นกลุ่มพนักงานที่สังกัดการไฟฟ้านครหลวง ซึ่งจะนำไปสู่การออกแบบและกำหนดหลักสูตรเพื่อการพัฒนาที่มีความเข้มข้น สามารถส่งเสริมศักยภาพของพนักงานในลำดับถัดไป 4. กำหนดแผนงานพัฒนาและกิจกรรมตามกลุ่มเป้าหมาย - ผวก. อนุมัติแผนพัฒนาและฝึกอบรม ประจำปี 2566 โดย ฝพบ. ได้กำหนดแผนงานพัฒนา Future Competency สำหรับพนักงานและผู้บริหาร ตามหนังสือเลขที่ ฝพบ. 13/2566 ลงวันที่ 16 ม.ค. 2566 5. ดำเนินงานตามแผน - รผก.(บก) อนุมัติจัดฝึกอบรมหลักสูตร "Smart Supervisors" ประจำปี 2566 สำหรับพนักงานและผู้บริหารระดับต้น ซึ่งครอบคลุม MC และ Future Competency ตามหนังสือเลขที่ กพค.(พผ) 512/2566 ลงวันที่ 16 มี.ค. 2566 - ศฝพ. ได้ขออนุมัติจัดฝึกอบรมหลักสูตรตามแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านความรู้เกี่ยวกับตลาดไฟฟ้าเสรี และด้านบริหารธุรกิจการตลาด จำนวน 3 หลักสูตร

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		1) หลักสูตร “การสำรวจ ออกแบบ และประมาณการ ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาอาคาร” ตามหนังสือเลขที่ ศฝฟ.(อพ) 121/2566 ลงวันที่ 6 ก.พ. 2566 2) หลักสูตร “การติดตั้ง และบำรุงรักษา ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาอาคาร” ตามหนังสือเลขที่ ศฝฟ.(อพ) 122/2566 ลงวันที่ 7 ก.พ. 2566 3) หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมในการเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า สำหรับบุคลากรด้านโครงข่ายระบบไฟฟ้า” ตามหนังสือเลขที่ ศฝฟ.(อพ) 416/2566 ลงวันที่ 12 เม.ย. 2566 - ศฝฟ. จัดฝึกอบรมหลักสูตรตามแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านความรู้เกี่ยวกับตลาดไฟฟ้าเสรี และด้านบริหารธุรกิจการตลาด จำนวน 2 หลักสูตร 1) หลักสูตร “การสำรวจ ออกแบบ และประมาณการ ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาอาคาร” สำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่สำรวจ ออกแบบ และประมาณการ ระบบ Solar Rooftop จาก กฟข. รวม 60 คน จำนวน 2 รุ่น รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 22 - 24 ก.พ. 2566 รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 - 3 มี.ค. 2566 และรายงานผลเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือเลขที่ ศฝฟ.(อพ) 312/2566 ลงวันที่ 15 มี.ค. 2566 2) หลักสูตร “การติดตั้ง และบำรุงรักษา ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาอาคาร” สำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ติดตั้ง และบำรุงรักษา ระบบ Solar Rooftop จาก กฟข. รวม 60 คน จำนวน 2 รุ่น รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 13 - 15 มี.ค. 2566 รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 20 - 22 มี.ค. 2566 ตามหนังสือเลขที่ ศฝฟ.(อพ) 382/2566 ลงวันที่ 4 เม.ย. 2566 6. ติดตามประเมินผลและปรับปรุงแผน - ฝพบ. ทบทวนการติดตามประเมินผลหลังการฝึกอบรมปี 2565 และปรับปรุงการติดตามประเมินผลการฝึกอบรม e-Follow up ของปี 2566 - ประเมินพฤติกรรมของผู้ผ่านการฝึกอบรมภายหลังจากเรียนรู้หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับตลาดไฟฟ้าเสรีแล้ว 3 - 6 เดือน (e-Follow up) จำนวน 1 หลักสูตร
3. แผนงานพัฒนากลไกในการสนับสนุนการจัดการความก้าวหน้าบุคลากรที่เป็นคนรุ่นใหม่เพื่อรองรับทิศทางธุรกิจและทดแทนบุคลากรในตำแหน่งสำคัญ	ร้อยละ 56	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 56 1. ทบทวนพิจารณาแนวทางการจัดทำแผน Roadmap โครงการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง กฟภ. - ศึกษาและวิเคราะห์ประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการสืบทอดตำแหน่ง เช่น ทิศทางการดำเนินงานของ กฟภ. ทั้งในปัจจุบันและอนาคต สภาวะ

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		การดำเนินธุรกิจ แผนยุทธศาสตร์ กฟภ. ทั้งในปัจจุบันและอนาคต วัฒนธรรมองค์กร โครงสร้างองค์กร ข้อมูลประชากร (Demographic) การหมุนเวียนและเคลื่อนย้ายตำแหน่ง การจัดการความก้าวหน้าใน สายอาชีพ รวมถึงระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น - สัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) เพื่อรับฟังความคิดเห็นของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่สำคัญ ถึงการจัดการการสืบทอดตำแหน่งที่ ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน และความคาดหวังในอนาคต ได้แก่ 1) ตัวแทนคณะกรรมการ กฟภ. 3 คน 2) ตัวแทนตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง (ผู้ว่าการ กลุ่มรองผู้ว่าการ และผู้ช่วย ผู้ว่าการ) 6 คน 3) ตัวแทนผู้บริหารระดับฝ่าย 4 คน - ขอรับความคิดเห็นและมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญ (หน่วยงานกำกับดูแล) ถึงความคาดหวังในความสามารถและภาพลักษณ์ (Appearance) ของตำแหน่งบริหารของ กฟภ. ได้แก่ 1) ผู้บริหารกระทรวงมหาดไทย 1 คน 2) ผู้บริหารกระทรวงพลังงาน หรือสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการ พลังงาน 1 คน 3) ผู้บริหารสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง 1 คน - นำข้อมูลที่ได้จากการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลภายในภายนอกมาวิเคราะห์ ช่องว่างในการพัฒนาด้านการสืบทอดตำแหน่ง และกำหนดกลยุทธ์และ แผนปฏิบัติการการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Strategy & Action Plan) ที่เหมาะสมกับบริบทของ กฟภ. รวมถึงกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมาย ที่สำคัญ (KPIs) ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพที่สะท้อนผลผลิตและ ผลลัพธ์ของความสำเร็จของการสืบทอดตำแหน่งในระยะสั้นและระยะยาว 1) ทบทวน พิจารณาหลักเกณฑ์การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง 2) ศึกษาและวิเคราะห์ประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการสืบทอดตำแหน่ง 3) กำหนดกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Strategy & Action Plan) รวมถึงตัวชี้วัดที่สำคัญ (KPIs) ของความสำเร็จ ของการสืบทอดตำแหน่ง 4) นำข้อมูลที่ได้จากการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลภายในภายนอกมาวิเคราะห์ ช่องว่างในการพัฒนาด้านการสืบทอดตำแหน่ง และกำหนดกลยุทธ์และ แผนปฏิบัติการการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Strategy & Action Plan) ที่เหมาะสมกับบริบทของ กฟภ. รวมถึงกำหนดตัวชี้วัดและ

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		เป้าหมายที่สำคัญ (KPIs) ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพที่สะท้อนผลผลิตและผลลัพธ์ของความสำเร็จของการสืบทอดตำแหน่งในระยะสั้นและระยะยาว - ออกแบบแนวทางการดำเนินงานการจัดการสืบทอดตำแหน่งของ กฟผ. (Succession Framework) ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดี 1) ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น แผนยุทธศาสตร์ กฟผ. ฉบับปี 2566 - 2570 รวมถึงความได้เปรียบและความท้าทาย เป็นต้น เพื่อทบทวนขีดความสามารถที่จำเป็นของตำแหน่งหลักที่มีความสำคัญ (Successor) ของ กฟผ. และกำหนดชุดคุณสมบัติ (Successor Profile) ทั้งที่เป็นสมรรถนะบริหาร (Managerial Competency) และสมรรถนะเฉพาะงาน (Functional Competency) และสมรรถนะด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง 2) วิเคราะห์และออกแบบหลักเกณฑ์และกลไกในการสรรหา/คัดเลือกผู้มีความสมบัติ (Successor Candidates Recruitment Criteria) ของผู้สืบทอดตำแหน่งหลักที่มีความสำคัญ (Successor) ของ กฟผ. เพื่อคัดเลือกเข้าสู่กลุ่มเป้าหมายผู้สืบทอดตำแหน่งหลักที่มีความสำคัญ (Successor Candidate Pool) ในตำแหน่งผู้ว่าการ และรองผู้ว่าการ 3) ออกแบบเครื่องมือและวิธีการประเมินเพื่อแบ่งผู้มีความสมบัติออกเป็นกลุ่มศักยภาพ (Successor Candidates Segmentation) 4) ออกแบบเครื่องมือ และวิธีการประเมินศักยภาพ เพื่อให้ทราบถึงโอกาสในการพัฒนาของผู้มีความสมบัติในแต่ละคน และร่วมให้ข้อเสนอแนะในการพิจารณาคัดเลือก 2. โครงการ Talent Management (คณะกรรมการบุคลากรผู้มีความสามารถสูงและการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง) - สืบค้นข้อมูลกลุ่มผู้มีความศักยภาพสูง (Talent) ของตำแหน่งงานที่สำคัญในองค์กร โดยรวบรวมข้อมูล Talent Pool จากกลุ่มต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง - o ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลพนักงานที่ได้ทุนการศึกษา โดย กพค. ได้สนับสนุนข้อมูลพนักงานที่ได้ทุนการศึกษา รวมไปถึงพนักงานทั้งหมดที่ได้รับการสนับสนุนการศึกษา (แต่ยังไม่สำเร็จการศึกษา) ตามหนังสือเลขที่ กรบ.(รบ.) 604/2566 ลงวันที่ 21 เม.ย. 2566

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) ที่มีความมั่นคงปลอดภัยเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ (Digital Transformation)		
4. แผนงานบริหารจัดการและพัฒนา Big Data Platform	ร้อยละ 40	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 40.50 - ขอความเห็นชอบคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงมหาดไทย - เข้าร่วมประชุมคณะทำงานพิจารณาถ้อยแถลงโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงมหาดไทย จำนวน 3 ครั้ง (12 ม.ค. 2566, 19 ม.ค. 2566 และ 17 ก.พ. 2566) และเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงมหาดไทย จำนวน 3 ครั้ง (27 ม.ค. 2566, 23 ก.พ. 2566 และ 20 มี.ค. 2566) ณ ห้องวิสุทธิภักดิ์ ชั้น 3 ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย - คณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงมหาดไทย ให้ความเห็นชอบโครงการฯ จากการประชุม ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 20 มี.ค. 2566 ตามหนังสือเลขที่ มท. 0210.5/2286 ลงวันที่ 9 มิ.ย. 2566 - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง - ขออนุมัติประกาศเผยแพร่แผนการจัดหาและพัฒนา Big Data Platform เมื่อวันที่ 4 เม.ย. 2566 ตามหนังสือเลขที่ กพก.(จอ) 274/2566 ลงวันที่ 24 มี.ค. 2566 - จัดทำรายงานขอซื้อและจัดทำร่างประกาศพร้อมร่างเอกสารประกวดราคางานจัดหาและพัฒนา Big Data Platform และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผล และคณะกรรมการตรวจรับ ตามหนังสือเลขที่ กพก.(จอ) 413/2566 ลงวันที่ 24 พ.ค. 2566 - เผยแพร่ประกาศและเอกสารซื้อหรือจ้าง เพื่อประชาสัมพันธ์ รอบที่ 1 เมื่อวันที่ 31 พ.ค. - 2 มิ.ย. 2566 - อยู่ระหว่างรวบรวมสรุปข้อมูลและเชิญคณะกรรมการ TOR พิจารณาข้อวิจารณ์ เพื่อตอบประชาสัมพันธ์ ครั้งที่ 1 - งานบริหารโครงการ - ดำเนินการในเดือน ธ.ค. 2566

SO2 พัฒนาระบบจำหน่ายที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงได้และยกระดับสู่โครงข่ายอัจฉริยะ (Smart Grid) เพื่อเป็นผู้นำระบบไฟฟ้าตอบสนองความพึงพอใจแก่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบจำหน่ายที่ได้คุณภาพ ในระดับชั้นนำของภูมิภาคตาม Grid Modernization Roadmap		
5. แผนงานพัฒนาระดับโครงข่ายระบบไฟฟ้า (Strong Grid)	ร้อยละ 50	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 67.19 - ได้ปรับปรุงและพัฒนาหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติด้านเทคนิค เพื่อยกระดับโครงข่ายระบบไฟฟ้า (Strong Grid) และได้มีอนุมัติแนวทางในการพัฒนาระดับโครงข่ายระบบไฟฟ้าความมั่นคงสูง (Strong Grid) ลงวันที่ 4 ต.ค. 2564 - การจัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาระดับโครงข่ายระบบไฟฟ้า (Strong Grid) - ได้มีอนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบจำหน่ายแรงต่ำไปแล้ว ตามคำสั่ง กฟภ. ที่ พ.ก) 228/2566 เมื่อวันที่ 30 ม.ค. 2566 - ได้ศึกษาและรายงานผลการตรวจวัดคุณภาพไฟฟ้า ในระบบจำหน่ายแรงต่ำที่มีโหลดประเภท EV และ PV ภายใต้หม้อแปลงเครื่องเดียวกัน จำนวน 4 จุด โดยไม่พบปัญหาด้านคุณภาพไฟฟ้า - อยู่ระหว่างอนุมัติจัดซื้ออุปกรณ์ Optimizer จำนวน 2 ชุด และนำหม้อแปลง 22 kV Ecotap มาทดลองใช้แก้ปัญหาด้านแรงดันไฟฟ้า - สายงานการไฟฟ้าภาค 1 - 4 อยู่ระหว่างดำเนินงานตามแผนงานปรับปรุงค่าดัชนี SAIFI & SAIDI ของระบบสายส่ง 115 kV และระบบจำหน่าย 22/33 kV
6. แผนงานควบคุมหน่วยสูญเสีย (Technical/Non-Technical)	ร้อยละ 50	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 52.50 - ประชุมคณะกรรมการลดค่าหน่วยสูญเสียในระบบไฟฟ้า เมื่อวันที่ 28 มี.ค. 2566 โดยที่ประชุมเห็นชอบแนวทางการกำหนดค่าเกณฑ์ประเมินผลหน่วยสูญเสียในระบบไฟฟ้า ประจำปี 2566 และนำเสนอ ผวก. อนุมัติค่าเกณฑ์ประเมินผลหน่วยสูญเสียฯ ภาพรวมของ กฟภ. และรายเขตแล้ว เมื่อวันที่ 11 เม.ย. 2566 - มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนงานลดหน่วยสูญเสียทางเทคนิค ปี 2566 สะสม 1 ไตรมาส ตามหนังสือเลขที่ กจพ.(วส) 403/2566 ลงวันที่ 1 มิ.ย. 2566 - มีหนังสือติดตามผลการดำเนินการตามแผนงานลดหน่วยสูญเสียทางเทคนิค ปี 2566 ไตรมาสที่ 2 ตามหนังสือเลขที่ ผคพ. 274/2566 ลงวันที่ 3 ก.ค. 2566 - มีการติดตามผลการดำเนินงานแผนงานลดหน่วยสูญเสียในระบบไฟฟ้า ทางด้าน Non-Technical Losses ปี 2566 สะสม 2 ไตรมาส ตามหนังสือเลขที่ กมต.(ตม.) 2611/2566 ลงวันที่ 3 ก.ค. 2566

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
7. แผนงานยกระดับคุณภาพระบบไฟฟ้าแรงต่ำเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมไฟฟ้า	ร้อยละ 50	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 50 คณะทำงานพัฒนาระบบจำหน่ายแรงต่ำต้นแบบเพื่อรองรับแหล่งผลิตพลังงานทดแทนและยานยนต์ไฟฟ้า ได้ประชุมเพื่อศึกษาผลกระทบจากแหล่งผลิตพลังงานทดแทนและยานยนต์ไฟฟ้าที่มีต่อระบบจำหน่ายแรงต่ำไปเมื่อวันที่ 30 มี.ค. 2566 และได้คัดเลือกพื้นที่นำร่องเพื่อนำเครื่อง Unbalance Phase มาติดตั้งในพื้นที่เมืองพัทยา และคัดเลือกพื้นที่นำหม้อแปลงระบบจำหน่ายที่มี OLTC มาทดลองติดตั้งใช้
8. แผนงานติดตามและแก้ไขปัญหาไฟดับระบบจำหน่ายแรงต่ำ	ร้อยละ 50	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 50 - รายงานผลการประเมินสถานะค่าดัชนี SAIFI & SAIDI และเสนอแนวทางแก้ไขปัญห - กำหนดค่าเกณฑ์วัดผลการดำเนินงาน SAIFI & SAIDI รายปี และค่าเป้าหมาย 5 ระดับเป็นรายเดือน (ค่าสะสม) แยกรายเขต/รายภาค เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 12 พ.ค. 2566 - ได้จัดทำรายงานผลการประเมินค่าดัชนี SAIFI & SAIDI แยกราย กฟข./ภาค/ภาพรวม ระบบจำหน่ายแรงต่ำ และเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาตามหนังสือ กจฟ.(วช) เลขที่ 414/2566 ลงวันที่ 2 มิ.ย. 2566 ครบถ้วนถูกต้อง ภายใน 10 วันทำการหลังจากได้รับข้อมูลจาก กฟข. แล้ว - รายงานวิเคราะห์ปัญหากระแสไฟฟ้าขัดข้องระบบจำหน่ายแรงต่ำ เพื่อระบุอุปกรณ์ทำงาน/สาเหตุ/แก้ไขปัญหา - จัดทำรายงานการวิเคราะห์ปัญหา ประจำไตรมาส 1 เรียบร้อยแล้วตามหนังสือ กจฟ.(วช) เลขที่ 238/2566 ลงวันที่ 4 เม.ย. 2566 - จัดทำรายงานการวิเคราะห์ปัญหา ประจำไตรมาส 2 เรียบร้อยแล้วตามหนังสือ กจฟ.(วช) เลขที่ 1034/2566 ลงวันที่ 10 ก.ค. 2566 - ดำเนินการตรวจสอบระบบไฟฟ้าระบบจำหน่ายแรงต่ำ พร้อมทั้งดำเนินการแก้ไขจุดผิดปกติ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการโดยใช้โปรแกรมประยุกต์ (Smart Patrol : MJM&MFO) - มีการจัดทำสรุปผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาสของ กฟข. 12 เขต - สำรวจระบบไฟฟ้าระบบจำหน่ายแรงต่ำเพื่อพิจารณาเปลี่ยนทดแทนอุปกรณ์ไฟฟ้าที่เสื่อมสภาพจำนวนมากหรือทั้งไลน์ (MS2000) - ดำเนินการจัดสรรงบประมาณตามการร้องขอของ กฟข./กฟฟ.หน่วยงาน และได้ติดตามการดำเนินการปิดงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณของงานเปลี่ยนทดแทนอุปกรณ์ไฟฟ้าระบบจำหน่ายแรงต่ำเป็นประจำทุกเดือน

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
9. แผนงาน Grid Model Data Management (GMDM)	ร้อยละ 40	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 64 - ศึกษา ประเมิน และจัดทำรายงานผลการศึกษา พร้อมทั้งเสนอผลการคัดเลือก กระบวนการแลกเปลี่ยนและใช้ข้อมูลร่วมกัน และได้มีการจัดทำรายงานผลการศึกษาเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือเลขที่ สดท.79/2566 ลงวันที่ 29 มี.ค. 2566 - จัดทำโปรไฟล์การแลกเปลี่ยนข้อมูลมาตรฐาน IEC CIM แล้วเสร็จ - ตรวจสอบผลการจัดทำโปรไฟล์ เสนอแนะการปรับปรุง และสรุปรายการประเภทการตรวจสอบ (Issue Error) ครบถ้วนรอบรอบการจัดทำโปรไฟล์
10.แผนงานพัฒนาระบบไมโครกริดที่ อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ร้อยละ 46	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 46 - อนุมัติ รพก.(ว) ลงวันที่ 20 มี.ค. 2566 ให้จ้าง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์) เป็นที่ปรึกษาจัดทำรายงานฯ วงเงินจ้าง 3,400,000.- บาท ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ปี - กฟภ. และ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ลงนามในสัญญาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามสัญญาเลขที่ จ.110/2566 ลงวันที่ 9 พ.ค. 2566 - ที่ปรึกษาได้จัดส่งรายงานการศึกษาระบบไมโครกริดเบื้องต้นให้ กฟภ. เมื่อวันที่ 23 พ.ค. 2566 - ปัจจุบันที่ปรึกษา ร่วมกับ กผอ. และ กวว.น.1 และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการพิจารณาข้อมูลทางด้านเทคนิคต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการระบบไมโครกริดในพื้นที่ จ.แม่ฮ่องสอน
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยกระดับความพึงพอใจและความผูกพันของลูกค้าและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
11.แผนงานพัฒนา Digital Customer Experience	ร้อยละ 50	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 52.73 - แผนพัฒนา e-Service และ PEA Smart Plus เชื่อมโยงกับระบบ SCS รองรับบริการให้บริการออนไลน์ - กวช. ติดต่อประสานงานร่วมกับ กฟภ. เพื่อร่วมกันพัฒนาระบบรับคำร้อง e-Service และ PEA Smart Plus ให้เชื่อมโยงกับระบบ SCS (ICS) รองรับ การให้บริการออนไลน์ จำนวน 6 กระบวนการ คือ การขอยกเลิกการใช้ไฟฟ้า การขอเพิ่มขนาดมิเตอร์ การขอลดขนาดมิเตอร์ การขอคืนเงินประกัน กรณียกเลิกการใช้ไฟฟ้า การขอแก้ไขประวัติ และการขอโอนเปลี่ยนเจ้าของ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ - ระบบรับคำร้อง e-Service และ PEA Smart Plus เชื่อมโยงกับระบบ SCS (ICS) เพื่อรองรับการให้บริการออนไลน์ โดยดำเนินการเชื่อมโยงแล้วเสร็จ 3 กระบวนการ ดังนี้ - กระบวนการขอยกเลิกการใช้ไฟฟ้า - กระบวนการขอเพิ่มขนาดมิเตอร์

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		(3) กระบวนการขอลดขนาดมิเตอร์ 2) ดำเนินการออกแบบหน้ารับคำร้องในส่วนของการขอแก้ไขประวัติและกระบวนการขอโอนเปลี่ยนเจ้าของ บน Application PEA SMART Plus เสร็จเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการเชื่อมโยงกับระบบ SCS (ICS) เพื่อรองรับการให้บริการออนไลน์ 3) ตามหนังสือเลขที่ กพล.(ชส) 336/2566 ลงวันที่ 16 พ.ค. 2566 ได้แจ้งรายละเอียดของกระบวนการคืนเงินประกันการใช้ไฟฟ้ากรณียกเลิกการใช้ไฟฟ้า โดยอยู่ระหว่างการออกแบบหน้าจอและ API (Application Programming Interface) - ทดสอบระบบรับคำร้อง e-Service และ PEA Smart Plus ที่เชื่อมโยงกับระบบ SCS (ICS) รองรับบริการให้บริการออนไลน์แล้วเสร็จ โดยมีรายละเอียดดังนี้ 1) ตามหนังสือเลขที่ กพล.(ชส) 717/2565 ลงวันที่ 15 ก.ย. 2565 แจ้งผลการทดสอบการเชื่อมโยงระบบรับคำร้อง e-Service และ PEA Smart Plus ของทั้ง 3 กระบวนการเข้ากับระบบ SCS (ICS) โดยผลการทดสอบสามารถส่งข้อมูลรายละเอียดต่าง ๆ ไปยังระบบ SCS (ICS) ได้ถูกต้อง ครบถ้วน 2) ตามหนังสือเลขที่ กพล.(ชส) 336/2566 ลงวันที่ 16 พ.ค. 2566 แจ้งผลการทดสอบ API 3) การรับคำร้อง กระบวนการขอแก้ไขประวัติและการขอโอนเปลี่ยนเจ้าของ บน Application PEA smart Plus ซึ่งมีการเชื่อมโยงกันเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้อยู่ระหว่างการทดสอบ การส่งข้อมูลรายละเอียดต่าง ๆ ไปยังระบบ SCS (ICS) - กำหนดและขออนุมัติกระบวนการ การให้บริการออนไลน์ที่ทดสอบระบบรับคำร้อง e-Service และ PEA Smart Plus เชื่อมโยงกับระบบ SCS แล้วเสร็จ 1) ตามหนังสือเลขที่ กพล.(ชส) 790/2565 ลงวันที่ 26 ต.ค. 2565 แจ้งการใช้งานระบบรับคำร้องขอใช้บริการบน PEA Smart Plus จำนวน 3 กระบวนการ คือ กระบวนการขอยกเลิกการใช้ไฟฟ้า, กระบวนการขอเพิ่มขนาดมิเตอร์และกระบวนการขอลดขนาดมิเตอร์ ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการอีก 2 กระบวนการคือ ขอคืนเงินประกันกรณียกเลิกการใช้ไฟฟ้า, ขอแก้ไขประวัติและขอโอนเปลี่ยนเจ้าของ - ชี้แจงกระบวนการการให้บริการออนไลน์ที่อนุมัติแล้ว กับการไฟฟ้า 12 เขต จะดำเนินการในช่วงไตรมาส 4 ปี 2566 - ติดตาม ประเมินผลการให้บริการออนไลน์ที่เปิดให้บริการแล้วทุกไตรมาส 1) ตามหนังสือเลขที่ กวช.(บด) 209/2566 ลงวันที่ 20 มี.ค. 2566 แจ้งรายงานผลการดำเนินงาน ติดตาม ประเมินผลการให้บริการออนไลน์ที่เปิดให้บริการแล้วบน PEA Smart Plus สถานะไตรมาส 1

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		2) ตามหนังสือเลขที่ กวช.(ปช) 216/2566 ลงวันที่ 24 มี.ค. 2566 แจ้งรายงานผลการดำเนินงาน ติดตาม ประเมินผลการให้บริการออนไลน์ระบบให้บริการรับคำร้องผ่านเว็บไซต์ e-Service สถานะไตรมาส 1 3) ตามหนังสือเลขที่ กวช.(บด) 427/2566 ลงวันที่ 27 มิ.ย. 2566 แจ้งรายงานผลการใช้งาน Application : PEA Smart Plus สถานะไตรมาส 2 4) ตามหนังสือเลขที่ กวช.(ปช) 216/2566 ลงวันที่ 27 มิ.ย. 2566 แจ้งรายงานผลการใช้บริการผ่านเว็บไซต์ PEA e-Service สถานะไตรมาส 2

SO3 ยกระดับผลประกอบการ ต่อยอดสู่ธุรกิจใหม่ มุ่งสู่การเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 6 กำหนดทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ระหว่าง กฟภ. และบริษัทในเครือ		
12. แผนงานการศึกษาแนวทาง การเตรียมความพร้อมการนำ บริษัท พีโอเอ เอ็นคอม อินเทอร์เน็ตชนชั้นแนล จำกัด เข้า ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)	ร้อยละ 45	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 49 1. กปอ. ดำเนินการปรับปรุงขอบเขตการดำเนินงาน ในการศึกษาแนวทางในการเพิ่มศักยภาพการดำเนินธุรกิจ จากเดิมศึกษาเพียง 1 รูปแบบ คือ การนำบริษัท พีโอเอ เอ็นคอมฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยให้ศึกษาทางเลือกเพิ่มขึ้นเป็นอย่างน้อยอีก 2 รูปแบบ คือ การปรับลดสัดส่วนการถือหุ้น (Dilution) โดย กฟภ. ถือหุ้นในบริษัท พีโอเอ เอ็นคอมฯ ไม่เกินร้อยละ 49 และการนำบริษัทในเครือของบริษัท พีโอเอ เอ็นคอมฯ ที่ร่วมทุนเดิม / การจัดตั้งบริษัทร่วมทุนใหม่ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 2. ผวก. อนุมัติหลักการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาแนวทางการนำบริษัท พีโอเอ เอ็นคอมฯ เข้าตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพ/ความคล่องตัวในการดำเนินงานของบริษัทในเครือ กฟภ. เมื่อวันที่ 7 เม.ย. 2566 (ตามหนังสือเลขที่ กปอ.(ปบ) 170/2566 ลงวันที่ 23 มี.ค.2566) โดย กปอ. ประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างในระบบ EGP แล้ว เมื่อวันที่ 26 เม.ย. 2566 3. รผก.(ย) อนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR) และกำหนดราคากลางงานจ้างที่ปรึกษา ตามคำสั่งที่ พ(ก) 369/2566 สั่ง ณ วันที่ 9 พ.ค. 2566 และคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตงานฯ ได้มีการประชุมเพื่อจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR) และกำหนดราคากลางงานจ้าง ที่ปรึกษา เพื่อศึกษาแนวทางการนำบริษัท พีโอเอ เอ็นคอมฯ เข้าตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพ/ความคล่องตัวในการดำเนินงานของบริษัทในเครือ กฟภ. ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 22 พ.ค. 2566 และ ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 23 มิ.ย. 2566

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 7 ดำเนินงานตามแผนสำหรับธุรกิจเกี่ยวเนื่อง และการบริหารกลุ่มผลิตภัณฑ์ (Product Portfolio)		
13.แผนงานการดำเนินงานธุรกิจเกี่ยวเนื่อง (Business Portfolio Implementation)	ร้อยละ 70	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 70 - ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลแผนที่ยุทธศาสตร์ กฟผ. แผนงานต่าง ๆ และสภาพแวดล้อม ปัจจัยภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง - กชน. ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลแผนที่ยุทธศาสตร์ กฟผ. รวมถึงแผนงานต่าง ๆ และสภาพแวดล้อม ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง - กชน. ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของรายได้ การให้บริการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง เพื่อประเมินหาช่องว่างของผลการดำเนินงาน นำไปสู่การจัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง - จัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง - กชน. เข้าร่วมประชุมถ่ายทอดโครงการสำรวจเพื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับลูกค้าตลาด และภาพลักษณ์องค์กร เมื่อวันที่ 28 เม.ย. 2566 โดยมีการนำเสนอผลการศึกษาสภาพการณ์ทางการตลาดของอุตสาหกรรมไฟฟ้าในประเทศ รวมถึงธุรกิจที่เกี่ยวข้องตามภารกิจของ กฟผ. ซึ่งประกอบไปด้วยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก/ภายใน, การวิเคราะห์สภาพการแข่งขัน, การวิเคราะห์ข้อมูลลูกค้าและตลาด, การวิเคราะห์แผนยุทธศาสตร์ของ กฟผ. - ปัจจุบัน อยู่ระหว่างประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการธุรกิจเกี่ยวเนื่อง
ยุทธศาสตร์ที่ 9 ส่งเสริมบทบาท กฟผ. ในการขับเคลื่อนนโยบายการเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า		
14.แผนงานการเตรียมความพร้อมสู่การเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า	ร้อยละ 30	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 43 - ประชุมคณะทำงานติดตามและประเมินผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมสู่การเปิดไฟฟ้าเสรี เพื่อกำหนดแผนงาน เมื่อวันที่ 31 ม.ค. 2566 และได้ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 1/2566 (ประจำไตรมาส 1) เมื่อวันที่ 31 มี.ค. 2566 และครั้งที่ 2/2566 (ประจำไตรมาส 2) เมื่อวันที่ 30 มิ.ย. 2566 - การเตรียมความพร้อมการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการตลาดซื้อขายไฟฟ้า (MO) และศูนย์ควบคุมระบบไฟฟ้า (DSO) - ประชุมคณะทำงานย่อยในการจัดทำกระบวนการหลักของศูนย์ควบคุมการจ่ายไฟฟ้าของ กฟผ. ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำ TPA Platform เมื่อวันที่ 30 ม.ค. 2566 และ วันที่ 15 และ 27 ก.พ. 2566

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		- ประชุมพิจารณาแนวทางการเชื่อมโยงข้อมูลมิเตอร์ระบบ AMR/AMI จำนวน 2,000 เครื่อง (โดยประมาณ) ไปยัง TPA Platform เมื่อวันที่ 2 ก.พ. 2566 - จัดตั้งคณะทำงาน 3 การไฟฟ้า (การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.), การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) และ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)) ในการดำเนินการศึกษาและพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการตลาด (Market Operator) และ ได้จัดประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 28 เม.ย. 2566 และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 15 มิ.ย. 2566 3. การพัฒนาระบบสารสนเทศและสถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์ของ Energy Trading Platform เตรียมความพร้อมการดำเนินธุรกิจของ กฟภ. ภายใต้การเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า - ได้จัดเตรียมข้อมูลพื้นฐานเพื่อนำมาวิเคราะห์ช่องว่าง (Gap Analysis) โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการจ้างที่ปรึกษา 4. การเตรียมความพร้อมโครงสร้างองค์กร และบุคลากร/การออกแบบกระบวนการทางธุรกิจ เพื่อรองรับการเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า - ทบทวนระบบงานตามสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture: EA) และจัดเตรียมข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำกระบวนการทางธุรกิจ ตาม อนุมัติโครงสร้างการดำเนินงานและกรอบแนวทางขั้นตอนการดำเนินงาน สถาปัตยกรรมธุรกิจ (BA) และระบบบริหารคุณภาพ (QMS) ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 15 ก.พ. 2566 - ประชุมหารือแนวทางการเผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับตลาดไฟฟ้าเสรี เพื่อรองรับทิศทางธุรกิจใหม่และสมรรถนะในอนาคต (Future Competency) เมื่อวันที่ 5 เม.ย. 2566 - ประชุมกำหนดแนวทางและรูปแบบการจัดทำกระบวนการทางธุรกิจ (Business Process) สำหรับการให้บริการระบบโครงข่ายไฟฟ้าให้แก่บุคคลที่สาม (TPA) เมื่อวันที่ 15 พ.ค. 2566 - ประชุมหารือหลักเกณฑ์การแบ่งส่วนงาน Network Service และ Support ตามแผนการปรับโครงสร้างองค์กรของ กฟภ. เมื่อวันที่ 21 มิ.ย. 2566 5. การเตรียมความพร้อมด้านบัญชี การเงิน ระบบสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ รวมถึงข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง - แต่งตั้งคณะทำงานศึกษากฎหมายเกี่ยวข้องเพื่อรองรับการเปิดไฟฟ้าเสรี และได้ศึกษา รวบรวม ตรวจสอบและวิเคราะห์กฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับการเปิดไฟฟ้าเสรี เมื่อวันที่ 27 ม.ค. 2566 - ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและที่ปรึกษา Roadmap ในการหาแนวทางการจัดตั้งบริษัทเพื่อแข่งขันในตลาดไฟฟ้าเสรี เมื่อวันที่ 24 ก.พ. 2566

แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		- ประชุมหารือการกำหนดแนวทางการแบ่งแยก ต้นทุนในกิจกรรมหลักของ Network และ Retail ของ กฟภ. เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเปิดไฟฟ้าเสรี เมื่อวันที่ 24 พ.ค. 2566 - ผนวก. ได้ประชุมหารือร่วมกับ สคร. ประเด็นการจัดตั้งบริษัทลูกเพื่อแข่งขันกับบริษัทเอกชน เมื่อเดือน มิ.ย. 2566 6. ประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำ Business Process ในการทำ TPA Platform เมื่อวันที่ 30 ม.ค. 2566 วันที่ 15, 27 ก.พ. 2566 และวันที่ 27 เม.ย. 2566 และหารือแนวทางการกำหนด TPA Tariff เมื่อวันที่ 16 มี.ค. 2566

SO4 เป็นองค์กรไฟฟ้าชั้นนำตอบสนองโจทย์ความท้าทายของประเทศเพื่อความยั่งยืนของสังคมและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 10 เติบโตอย่างยั่งยืน เพิ่ม Eco-Efficiency		
15. แผนงานการพัฒนางองค์กรไปสู่ Carbon Neutral	ร้อยละ 35	ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 37 1. รพภ.(ย) อนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำโครงการ PEA Carbon Neutrality เมื่อวันที่ 11 ต.ค. 2565 2. อยู่ระหว่างการจ้างที่ปรึกษาโครงการ PEA Carbon Neutrality โดยปัจจุบัน รพภ.(ย) อนุมัติขอบเขตงาน (TOR) ราคากลาง และรายละเอียดของจ้างที่ปรึกษาโครงการ PEA Carbon Neutrality Roadmap และได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือก และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาแล้ว 3. ได้รวบรวมข้อมูลเพื่อใช้เป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำ PEA Carbon Neutrality Roadmap และได้จัดทำรายงานสภาพแวดล้อมภายนอกและภายในที่มีผลกระทบต่อ กฟภ. โดยวิเคราะห์ประเด็นเกี่ยวกับ Carbon Neutrality ในรายงานสภาพแวดล้อมฯ เดือน ม.ค. และ มี.ค. - พ.ค. 2566 4. อยู่ระหว่างดำเนินโครงการในการพัฒนางองค์กรไปสู่ Carbon Neutral ประจำปี 2566 ดังนี้ - งานติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์สำนักงาน กฟภ. ทั่วประเทศ - งานพัฒนาแพลตฟอร์ม Carbon Accounting เพื่่อจัดทำ Carbon Footprint for Organization - โครงการ Green Office - งาน PEA ปลุก ดูแล รักษาป่า - โครงการ PEA LED เพื่อแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมไทย