



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ฝ่ายงานผู้ว่าการ
เลขที่รับ 218 วันที่ 19/1/66
กองกิจการคณะกรรมการ
เลขที่รับ 72 วันที่ 19/1/66

ถึง ผวก.

เลขที่ กกก.(ปค) 72/2566

วันที่ 18 มกราคม 2566

เรื่อง ส่งมติคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อประชาสัมพันธ์ ใน Website ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ กฟภ.

เรียน อผ.วก.

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 14/2565 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2565 มีวาระที่เกี่ยวข้องสมควรพิจารณาประชาสัมพันธ์เพื่อประโยชน์ต่อ กฟภ. จำนวน 5 เรื่อง ดังนี้

- วาระที่ 6.1.4 ขออนุมัติกรอบการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความยั่งยืนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. ประจำปี 2566
- วาระที่ 7.2.3 รายงานผลการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. ครั้งที่ 5/2565 (รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร รายงานผลการดำเนินการปฏิบัติตามการปรับปรุงการควบคุมภายในของ กฟภ. (ระดับองค์กร) และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของ กฟภ. (Compliance) ไตรมาสที่ 3/2565)
- วาระที่ 7.2.8 รายงานผลการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 7/2565
- วาระที่ 7.2.9 รายงานผลการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. ครั้งที่ 6/2565
- วาระที่ 7.2.12 รายงานผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ประจำปี 2565 (ม.ค. - ต.ค.)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามถึง อผ.สย. เพื่อดำเนินการประชาสัมพันธ์ใน Website ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ กฟภ. ต่อไป ทั้งนี้ สามารถ Download เอกสารได้ตาม QR Code แนบท้าย



มติคณะกรรมการ กฟภ.
ครั้งที่ 14/2565


(นางอรัญญา เชื้อมสุข)
อก.กก.

เรียน อผ.สย.

เพื่อโปรดดำเนินการประชาสัมพันธ์ใน Website ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ กฟภ. ต่อไป


(นางสาวรวมพร สมจิตต์)
รผ.วก. ปฏิบัติงานแทน อผ.วก.

**วาระที่ 6.1.4 ขออนุมัติกรอบการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความยั่งยืนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ของ กฟผ. ประจำปี 2566**

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟผ. พิจารณา โดยเรื่องนี้เห็นควรต้อง
นำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. ตามพระราชบัญญัติ (พ.ร.บ.) กฟผ. พ.ศ. 2503 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ
หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ
(ฉบับปรับปรุง ปี 2566)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 27 ม.ค. 2565 มีมติ

1) อนุมัตินโยบาย วัตถุประสงค์และขอบเขตการดำเนินงาน คู่มือการปฏิบัติงาน
แผนแม่บทการบริหารจัดการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟผ. ปี 2565 - 2569 และแผนปฏิบัติการด้านการ
บริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี 2565

2) รับทราบการทบทวนนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ และคู่มือ
ด้านการพัฒนาความยั่งยืนของ กฟผ. (ปรับปรุงครั้งที่ 1 พ.ศ. 2564) ที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการ
ธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1.2 ตามแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. พ.ศ. 2566 - 2570 กำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
SO2 พัฒนาระบบจำหน่ายที่มีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้ และยกระดับสู่โครงข่ายอัจฉริยะ (Smart Grid)
เพื่อเป็นผู้นำระบบไฟฟ้า ตอบสนองความพึงพอใจแก่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ยุทธศาสตร์ S5 ยกระดับ
ความพึงพอใจและความผูกพันของลูกค้าและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2. ข้อเท็จจริง

2.1 ผวก. มีอนุมัติ ลว. 23 มิ.ย. 2565 โครงสร้างการบริหารงาน กฟผ. ระยะที่ 2 (ช่วงที่ 1)
ระดับกองและระดับแผนก (เริ่มใช้ 1 ต.ค. 2565) ได้มีการปรับโครงสร้างองค์กรแบบบูรณาการ เพื่อให้เหมาะสม
กับบริบท ปัจจัยภายในและภายนอก รวมถึงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง โดยได้กำหนดให้
มีกองบริหารความยั่งยืนและความสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (กยส.) ฝ่ายส่งเสริมความสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
เพื่อความยั่งยืน (ฝสย.) ทำหน้าที่ในการกำหนดทิศทางและบริหารงานด้านความยั่งยืนและด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2.2 กองแผนยุทธศาสตร์องค์กร (กยอ.) มีหนังสือ ลว. 3 ต.ค. 2565 กำหนดให้มีการ
ทบทวนแผนแม่บทให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. พ.ศ. 2566 - 2570

2.3 กยส. ได้ทบทวนและจัดทำกรอบการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความยั่งยืน
และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟผ. โดยมีรายละเอียด ดังนี้

2.3.1 ทบทวนวัตถุประสงค์ และขอบเขตการดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้

เดิม	ใหม่
วัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาและเรียนรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในปัจจุบันและอนาคต นำไปสู่การตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้าทุกกลุ่ม สร้างโอกาสใหม่ทางการตลาด และสร้างผลกระทบในเชิงบวก ลดผลกระทบทางลบทางสังคมภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง 2. เพื่อให้รัฐวิสาหกิจมีระบบการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และก่อให้เกิดการบูรณาการเข้ากับการกำกับดูแลขององค์กร กลยุทธ์ และการบริหารจัดการในทุกระดับ เพื่อพัฒนาการดำเนินธุรกิจ ลดความเสี่ยง และเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนทั่วทั้งองค์กร 3. เพื่อตอบสนองความต้องการ ความคาดหวัง และสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของ กฟภ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพตามห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) และระบบงานโดยรวม 4. เพื่อส่งมอบผลิตภัณฑ์ บริการ และการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ ตรงเวลา และเป็นไปตามข้อกำหนด	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อกำหนดขอบเขตการพัฒนาความยั่งยืนให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจขององค์กร และบริหารจัดการความต้องการ ความคาดหวังที่สำคัญด้านความยั่งยืนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Materiality) อย่างเป็นระบบ 2. เพื่อบริหารความสัมพันธ์ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับองค์กร ให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ขององค์กร 3. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความยั่งยืนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกภารกิจ
ขอบเขตการดำเนินงาน ครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของ กฟภ. ทั้ง 2 มิติ ได้แก่ 1. องค์กร/หน่วยงาน ชุมชน กลุ่มบุคคล และบุคคลที่สำคัญทั้งหมดในอดีต ปัจจุบัน จนถึงอนาคต ที่ได้รับผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบจากกระบวนการดำเนินงานของ กฟภ. 2. องค์กร/หน่วยงาน ชุมชน กลุ่มบุคคล และบุคคลที่สำคัญทั้งหมดในอดีต ปัจจุบัน จนถึงอนาคต ที่ส่งผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบถึงกระบวนการดำเนินงานของ กฟภ.	ขอบเขตการดำเนินงาน ครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญตามสถาปัตยกรรมธุรกิจของ กฟภ.
วิสัยทัศน์ด้านการบริหารจัดการความยั่งยืนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. (SD&SM Vision) : เป็นองค์กรชั้นนำในการบริการไฟฟ้าอัจฉริยะ ที่สร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสมดุลและยั่งยืน ภารกิจด้านการบริหารจัดการความยั่งยืนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. (SD&SM Mission) : ดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน	

2.3.2 ทบทวนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ของ กฟภ. สรุปได้ดังนี้

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กลุ่มหลัก	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มย่อยเดิม	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มย่อยใหม่
1. กลุ่มหน่วยงานกำกับ ดูแลและภาครัฐ	1.1 ภาครัฐ/องค์กรอิสระ ผู้กำหนดหรือกำกับ นโยบายทิศทางการดำเนินงานของ กฟภ. 1.2 ภาครัฐ/องค์กรอิสระ ผู้อนุมัติอนุญาตเพื่อ ประโยชน์ในการดำเนินงานของ กฟภ. 1.3 ผู้ถือหุ้น	1.1 ภาครัฐ/องค์กรอิสระ ผู้กำหนดหรือกำกับ นโยบายทิศทางการดำเนินงาน 1.2 ภาครัฐ/องค์กรอิสระ ผู้อนุมัติอนุญาต เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงาน 1.3 ภาครัฐ/องค์กรอิสระ ผู้ให้ความร่วมมือ สนับสนุน หรือ เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน
2. กลุ่มลูกค้าและ ผู้ใช้ไฟฟ้า	2.1 ผู้ใช้ไฟฟ้าในธุรกิจจำหน่ายไฟฟ้าของ กฟภ. 2.2 ลูกค้าธุรกิจเกี่ยวเนื่องและธุรกิจใหม่ของ กฟภ.	2.1 ผู้ใช้ไฟฟ้าในธุรกิจจำหน่ายไฟฟ้าของ กฟภ. 2.2 ลูกค้าในธุรกิจอื่นๆ นอกจากการจำหน่าย ไฟฟ้า
3. กลุ่มชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม	3.1 ชุมชนและผู้นำชุมชนรอบพื้นที่หรือ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กฟภ. รวมทั้งชุมชนสำคัญตามที่ กฟภ. กำหนด 3.2 นักวิชาการ/NGO/ผู้นำความคิด (Influencer) ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กฟภ. 3.3 ประชาชนทั่วไป	3.1 ชุมชนและผู้นำชุมชน 3.2 ประชาชนทั่วไป
4. กลุ่มสื่อมวลชน	4.1 สื่อมวลชนรูปแบบดั้งเดิม (เช่น หนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ เป็นต้น) 4.2 สื่อสังคมออนไลน์	4.1 สื่อมวลชน
5. กลุ่มพันธมิตร	5.1 ผู้ส่งมอบ (5.1.1 ผู้ส่งมอบพลังงานไฟฟ้า 5.1.2 ผู้ส่งมอบอุปกรณ์ ครุภัณฑ์)/คู่ค้า/ คู่สัญญา/ผู้รับจ้าง/ผู้รับเหมา/ตัวแทนรับชำระ ในธุรกิจจำหน่ายไฟฟ้า ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง และ ภารกิจสำคัญ กฟภ. 5.2 คู่ความร่วมมือในภารกิจสนับสนุน หรือ ภารกิจอื่น ของ กฟภ. นอกเหนือจากที่ระบุ ในกลุ่ม 5.1	5.1 ผู้ส่งมอบพลังงานไฟฟ้า 5.2 ผู้ส่งมอบวัสดุอุปกรณ์ 5.3 ผู้ส่งมอบบริการ 5.4 คู่ความร่วมมือในภารกิจสนับสนุน หรือ ภารกิจอื่นของ กฟภ.
6. กลุ่มคณะกรรมการ	6.1 คณะกรรมการ กฟภ. 6.2 คณะกรรมการชุดต่าง ๆ ของ กฟภ. ที่มีตัวแทนคณะกรรมการ กฟภ. เป็น องค์ประกอบ	6.1 คณะกรรมการ กฟภ.
7. กลุ่มพนักงาน/ หน่วยงานภายใน	7.1 ผู้บริหาร พนักงาน พนักงานสัญญาจ้าง สหภาพแรงงาน และพนักงานเกษียณหรือ อดีตพนักงานที่เกี่ยวข้อง ของ กฟภ. 7.2 หน่วยงาน/คณะทำงานภายในของ กฟภ.	7.1 ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง 7.2 หน่วยงาน/คณะทำงานภายในของ กฟภ.

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กลุ่มหลัก	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มย่อยเดิม	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มย่อยใหม่
8. บริษัทในเครือ	8.1 บริษัทในเครือของ กฟภ. (ปัจจุบัน ได้แก่ บริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชันแนล จำกัด)	8.1 บริษัทในเครือของ กฟภ. (บริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชันแนล จำกัด)
9. กลุ่มคู่แข่ง คู่แข่งขัน	9.1 คู่แข่ง สินค้าทดแทน และคู่เปรียบเทียบ (Benchmark) ทั้งในธุรกิจจำหน่ายไฟฟ้า ธุรกิจเกี่ยวเนื่องและธุรกิจใหม่ของ กฟภ.	9.1 คู่แข่ง สินค้าทดแทน และคู่เปรียบเทียบ (Benchmark) ทั้งในธุรกิจจำหน่ายไฟฟ้า ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง และการกักตุนพลังงาน

2.3.3 กยส. ได้จัดทำประเด็นความต้องการ ความคาดหวังที่มีนัยสำคัญของ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อองค์กร (Materiality) โดยสรุปประเด็นจากการทบทวนข้อมูลประเด็นจากแนวปฏิบัติ
ด้านความยั่งยืนในระดับสากล และการสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 9 กลุ่ม เพื่อให้ทราบถึงประเด็น
ที่มีอิทธิพลต่อการประเมินและการตัดสินใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากนั้นนำประเด็นดังกล่าวมาจัดลำดับ
ความสำคัญ และทบทวนความครบถ้วนสมบูรณ์ของประเด็น และนำเสนอ ผวก. อนุมัติประเด็นที่มีนัยสำคัญ
ด้านความยั่งยืนของ กฟภ. ประจำปี 2565

2.3.4 กยส. ได้จัดทำประเด็นปัญหา ความต้องการ ความคาดหวังในการสร้าง
ความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยสรุปประเด็นจากการสำรวจความต้องการ ความคาดหวัง และความผูกพัน
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 7 กลุ่ม (ยกเว้นกลุ่มลูกค้าและผู้ใช้ไฟฟ้า และกลุ่มพนักงานและหน่วยงานภายใน)
ในโครงการสำรวจความผูกพันและความพึงพอใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. ปี 2564 - 2565 ทั้งนี้ ผวก.
ให้ความเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ 22 ก.ค. 2565

2.3.5 ทบทวนนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ สรุปได้ดังนี้

เดิม	ใหม่
กำหนดเป็นนโยบายและแนวทางในการพัฒนาความยั่งยืน เชิงยุทธศาสตร์ในภาพรวม	กำหนดเป็นนโยบายที่มีทิศทางการดำเนินงานแยกตาม ประเด็นความต้องการ ความคาดหวังที่มีนัยสำคัญของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อองค์กร (Materiality) และ แนวปฏิบัติด้านการพัฒนาความยั่งยืนของ กฟภ.

2.3.6 ทบทวนนโยบายการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. สรุปได้ดังนี้

เดิม	ใหม่
กำหนดเป็นนโยบายและแนวปฏิบัติสำหรับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย 9 กลุ่มหลัก 18 กลุ่มย่อย	กำหนดเป็นนโยบายที่มีแนวทางการดำเนินงานตาม มาตรฐาน AA1000SES ซึ่งครอบคลุมกระบวนการระบุ วิเคราะห์ จัดลำดับความสำคัญ การกำหนดกลยุทธ์การ สื่อสาร การสร้างการมีส่วนร่วม การคาดการณ์ความเสี่ยง การติดตามประเมินผล และแนวปฏิบัติสำหรับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย 9 กลุ่มหลัก 17 กลุ่มย่อย

2.3.7 ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) สรุปได้ดังนี้

เดิม	ใหม่
กำหนดเป็นคู่มือด้านการพัฒนาความยั่งยืน และคู่มือด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างละ 1 เล่ม	กำหนดเป็นคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) กระบวนการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Sustainability and Stakeholder Management) ซึ่งได้รวบรวมกระบวนการบริหารจัดการให้ครอบคลุมทั้งในมิติด้านความยั่งยืนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยในคู่มือประกอบด้วย 6 กระบวนการสำคัญที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) และบริบทองค์กร มีการกำหนดผังการไหลของกระบวนการ (SIPOC) และมาตรฐานการดำเนินงานที่ชัดเจน เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงาน โครงสร้างองค์กรและการรับผิดชอบต่อที่เปลี่ยนแปลงไป

2.3.8 ทบทวนแผนแม่บทด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟผ.

ปี 2565 – 2569 และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี 2565 สรุปได้ดังนี้

เดิม	ใหม่
กำหนดเป็นแผนแม่บทด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟผ. ปี 2565 – 2569 และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี 2565 ซึ่งเป็นแผนด้านบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟผ. เพียงมิติเดียว	กำหนดเป็นแผนแม่บทด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟผ. ปี 2566 – 2570 และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี 2566 เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรและทิศทางการดำเนินงานขององค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป

โดยแผนแม่บทด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟผ. ปี 2566 – 2570 และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี 2566 (ใหม่) ได้จัดทำให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ กฟผ. พ.ศ. 2566 – 2570 และหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งจากการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภาวะคุกคาม (SWOT) เพื่อกำหนดความท้าทายทางยุทธศาสตร์ (Strategic Advantage : SA) และความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Challenge : SC) จึงได้จัดทำวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Sustainability & Stakeholder Management Strategic Objective : SSO) เป้าหมาย (Goals) ยุทธศาสตร์ (Strategies) และตัวชี้วัด (Key Performance Indicators : KPIs) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2566 รายละเอียดดังนี้

วัตถุประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ ด้านการบริหารความยั่งยืน และการจัดการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SSO)	SSO1 ส่งเสริมการพัฒนา ความยั่งยืนให้เป็นกลไก ในการขับเคลื่อน การดำเนินงานองค์กร	SSO2 สร้างพันธมิตรทางธุรกิจ และยกระดับความสัมพันธ์ ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	SSO3 พัฒนาระบบการบริหาร ความยั่งยืนและการจัดการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
เป้าหมาย (Goals)	- ระบุ จัดลำดับ และขับเคลื่อนประเด็นความต้องการ ความคาดหวังที่มีนัยสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อองค์กร (Materiality) อย่างเป็นระบบ - เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้แสดงความคิดเห็น และมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานอย่างสร้างสรรค์ - เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานที่สำคัญอย่างเหมาะสมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- สร้างพันธมิตรทางธุรกิจ (Key Partner) ในการสนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขององค์กร - บริหารความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญอย่างเป็นระบบ - บริหารจัดการข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ - ลดประเด็นปัญหา และตอบสนองความต้องการความคาดหวัง ในการดำเนินงานระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับองค์กร	- เรียนรู้ และปรับปรุงกระบวนการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน - พัฒนาความรู้ ความสามารถบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาความยั่งยืนและการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้พร้อมรับกับการเปลี่ยนแปลง
ยุทธศาสตร์ (Strategies)	พัฒนาความยั่งยืนขององค์กร เพื่อตอบสนองประเด็นที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียคาดหวังต่อองค์กร และเป้าหมาย SDGs	- สร้างพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อการร่วมทุนในอนาคต - สร้างมาตรฐานการให้บริการและการดำเนินงานตามภารกิจที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- พัฒนาทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้วยเทคโนโลยี
ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators : KPIs)	- ร้อยละของประเด็นความต้องการ ความคาดหวังที่มีนัยสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อองค์กร (Materiality) ที่สามารถดำเนินการได้เป็นไปตามเป้าหมาย - ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร	- ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่ร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจตามยุทธศาสตร์องค์กร - ระดับความผูกพันระหว่าง กฟภ. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สามารถบริหารได้ภายในกรอบเวลา	- ระดับความตระหนักรู้ของพนักงาน - ระดับความเข้าใจของพนักงาน - ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ ด้านการบริหารความยั่งยืน และการจัดการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SSO)	SSO1 ส่งเสริมการพัฒนา ความยั่งยืนให้เป็นกลไก ในการขับเคลื่อน การดำเนินงานองค์กร	SSO2 สร้างพันธมิตรทางธุรกิจ และยกระดับความสัมพันธ์ ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	SSO3 พัฒนาระบบการบริหาร ความยั่งยืนและการจัดการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
แผนปฏิบัติการฯ ประจำปี 2566 (10 แผน)	1. แผนบริหารจัดการประเด็น ความต้องการ ความคาดหวัง ที่มีนัยสำคัญของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียที่มีต่อองค์กร (Materiality) และ ตอบสนองเป้าหมาย SDGs 2. แผนงานเปิดเผยข้อมูล ด้านความยั่งยืนต่อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	3. แผนการสร้างหุ้นส่วน ทางธุรกิจ (Key Partner) 4. แผนงานบริหาร ความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย 5. แผนบริหารจัดการเสียง ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (VOS) 6. แผนงานสำรวจความต้องการ ความคาดหวังของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย	7. แผนการอบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการบริหาร ความยั่งยืนและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย 8. แผนการสร้างความตระหนัก รับรู้ในการดำเนินงาน ด้านความยั่งยืนและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 9. แผนจัดทำระบบบริหาร จัดการข้อมูลผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย (Stakeholder Profile) 10. แผนงานยกระดับ การดำเนินงานด้านผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย (ทุกกลุ่ม ยกเว้นกลุ่มลูกค้า)

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

การอนุมัติกรอบการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความยั่งยืนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ของ กฟภ. ประจำปี 2566 เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

3.1 พ.ร.บ. กฟภ. พ.ศ. 2503 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 23 กำหนดว่า ภายใต้บังคับ
มาตรา 27 มาตรา 28 และมาตรา 42 ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่วางนโยบายและควบคุมกิจการของ กฟภ.

3.2 หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business
Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2566)

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลและการนำองค์กร

ข้อ 4.1 การกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กำหนดให้ รัฐวิสาหกิจจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระบุประเด็น/
ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงวัตถุประสงค์และขอบเขตของการมุ่งเน้นหรือบริหารจัดการ
ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระดับองค์กรที่สอดคล้องกับด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SCM) อย่างเป็นระบบ

ข้อ 9.2 การพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ กำหนดให้คณะกรรมการ
รัฐวิสาหกิจจัดให้มีนโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ของรัฐวิสาหกิจ เพื่อกำหนด
กรอบแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนของรัฐวิสาหกิจที่ชัดเจนและเป็นระบบ

ด้านที่ 4 การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า

Module 1 : การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กำหนดให้แผนยุทธศาสตร์

ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระยะยาวต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และรัฐวิสาหกิจมีการแปลงหรือถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระยะยาวสู่แผนปฏิบัติการประจำปีของแต่ละสายงาน/ฝ่าย (ที่ขึ้นตรงกับผู้บริหารสูงสุด) หรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ อีกทั้งมีการสื่อสารแผนปฏิบัติการประจำปีและถ่ายทอดตัวชี้วัด/เป้าหมายลงในระดับหน่วยงานและระดับบุคคล รวมทั้งในหน่วยงานภายนอก/คู่ค้า/คู่ความร่วมมือ/พันธมิตรที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน

4. การพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. พ.ศ. 2566 – 2570 และหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ พร้อมทั้งสามารถยกระดับการดำเนินงานให้ดีขึ้น จึงเห็นควรนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. เพื่ออนุมัติ ดังนี้

4.1 ทบทวน วัตถุประสงค์ และขอบเขตการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. เป็น วัตถุประสงค์ และขอบเขตการดำเนินงานด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ.

4.2 ทบทวน กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ของ กฟภ. จำนวน 9 กลุ่มหลัก 18 กลุ่มย่อย เป็น กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ของ กฟภ. จำนวน 9 กลุ่มหลัก 17 กลุ่มย่อย

4.3 ประเด็นความต้องการ ความคาดหวังที่มีนัยสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อองค์กร (Materiality) และประเด็นปัญหา ความต้องการ ความคาดหวังในการสร้างความสัมพันธ์กับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

4.4 ทบทวน นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ของ กฟภ. เป็น นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการพัฒนาความยั่งยืนของ กฟภ.

4.5 ทบทวน นโยบายด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. เป็น นโยบายด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ.

4.6 ทบทวน คู่มือด้านการพัฒนาความยั่งยืน และคู่มือด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็น คู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) กระบวนการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Sustainability and Stakeholder Management)

4.7 ทบทวน แผนแม่บทด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. ปี 2565 - 2569 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี 2565 เป็น แผนแม่บทด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. ปี 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. ประจำปี 2566

ผวก. มีบัญชา ลว. 22 พ.ย. 2565 ให้นำเสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการ กฟภ.

5. ความเห็นของคณะกรรมการคณะย่อย

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้พิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 23 พ.ย. 2565 มีมติที่ประชุม ดังนี้

- 1) ขอให้พิจารณากิจกรรมที่เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง ผวก. และสื่อมวลชน ที่เป็น Key Stakeholder เพื่อสื่อสาร/เผยแพร่วิสัยทัศน์และการดำเนินงานที่สำคัญของ กฟภ. สู่สาธารณชน อย่างสม่ำเสมอ เช่น การดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านสะอาดร่วมกับมูลนิธิต่อต้านการทุจริต ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับในระดับประเทศ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ กฟภ. และแสดงถึงความเข้มแข็งในการประชาสัมพันธ์ให้โดดเด่นยิ่งขึ้น
- 2) ขอให้พิจารณาการสื่อสารและสร้างความสัมพันธ์ให้ครอบคลุมบริษัทในเครือของ กฟภ.
- 3) ขอให้พิจารณานำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (UN SDGs) ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กฟภ. มาเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกำหนดตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรฐาน GRI Report อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม ตามความเหมาะสมต่อไป
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

6. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดอนุมัติกรอบการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความยั่งยืนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. ประจำปี 2566 ตามข้อ 4.1 - 4.7 ทั้งนี้ กฟภ. จะได้นำนโยบายตามข้อ 4.4 - 4.5 เสนอประธานกรรมการ กฟภ. ลงนาม ต่อไป

มติที่ประชุม

1. อนุมัติตามเสนอ
2. ขอให้ กฟภ. พิจารณาเพิ่มเติมกิจกรรมที่ชัดเจนกับกระทรวงพลังงานในส่วนที่ กฟภ. ร่วมขับเคลื่อนสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล
3. ขอให้ปรับข้อความภาษาไทยของคำว่า Voice of Stakeholders (VOS) ให้สื่อความหมายได้ชัดเจนและเข้าใจง่ายขึ้น เช่น การจัดการความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นต้น

วาระที่ 7.2.3 รายงานผลการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. ครั้งที่ 5/2565 (รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร รายงานผลการดำเนินงานการปฏิบัติตามการปรับปรุงการควบคุมภายในของ กฟภ. (ระดับองค์กร) และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการกำกับดูแล การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของ กฟภ. (Compliance) ไตรมาสที่ 3/2565)

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ โดยเรื่องนี้เห็นควรต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565) และกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. พ.ศ. 2565

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร หัวข้อที่ 7.1 การจัดให้มีการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ติดตามแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายของแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในให้ครบถ้วน

1.2 ตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. พ.ศ. 2565 กำหนดให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. มีหน้าที่กำกับดูแลกระบวนการบริหารความเสี่ยง การมอบนโยบาย และพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รวมทั้งให้มีการติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ กฟภ.

2. การดำเนินการ

ในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 9 พ.ย. 2565 ที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องนำเสนอตามระเบียบวาระการประชุม ซึ่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. ให้ความเห็นชอบและรับทราบเรื่องที่น่าเสนอ โดยเห็นควรนำเสนอต่อคณะกรรมการ กฟภ. ดังนี้

2.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

2.2 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 14 ก.ย. 2565

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมฯ

2.3 เรื่องสืบเนื่อง จำนวน 1 เรื่อง ดังนี้

2.3.1 รายงานผลความคืบหน้าการดำเนินการตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. : ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ติดตามผลความคืบหน้าในการดำเนินการตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการฯ ในประเด็นที่คณะกรรมการฯ ให้ความสนใจและมีความสำคัญต่อองค์กร จำนวน 1 เรื่อง คือ รายงานผลการศึกษาดูงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.)

มติที่ประชุม รับทราบ

2.4 เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 4 เรื่อง ดังนี้

2.4.1 การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. (รายคณะ) ไตรมาสที่ 3/2565 : คณะกรรมการฯ ได้ประเมินตนเอง (รายคณะ) มีผลการประเมินเฉลี่ยเท่ากับ 5 คะแนน (คะแนนเต็ม 5 คะแนน) อยู่ในเกณฑ์ประสิทธิภาพดีเยี่ยม

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการประเมิน

2.4.2 ขออนุมัติแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. ประจำปี 2566 : คณะกรรมการฯ อนุมัติแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. ประจำปี 2566

มติที่ประชุม 1) อนุมัติ

2) ให้พิจารณาเร่งรัดประสานงานกำหนดวันประชุมพบปะหารือร่วมกับคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการตรวจสอบของ กฟภ. โดยกำหนดให้มีการประชุมในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2566

3) ให้พิจารณาประเมินความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk) จากการประกาศใช้พระราชบัญญัติ (พ.ร.บ.) การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565 และนำมารายงานคณะกรรมการฯ เพื่อทราบต่อไป

2.4.3 ขออนุมัติแผนบริหารความเสี่ยงขององค์กร ประจำปี 2566 : คณะกรรมการฯ อนุมัติแผนบริหารความเสี่ยงขององค์กร ประจำปี 2566 จำนวน 7 ปัจจัยเสี่ยง

มติที่ประชุม 1) อนุมัติ

2) ให้พิจารณาจัดทำแผนภาพแสดงความสัมพันธ์ระหว่างแผนงาน/กิจกรรมต่าง ๆ โดยจัดเรียงตามลำดับการดำเนินงาน ก่อน-หลัง พร้อมระบุสายงาน/สำนักผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน

3) ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการพัฒนาระบบเตือนภัยล่วงหน้า (Early Warning System : EWS) พร้อมทั้งบูรณาการข้อมูลภายในองค์กรที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อใช้สำหรับรายงานผลและกำกับติดตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร ต่อไป

2.4.4 ขออนุมัติปัจจัยนำเข้าสำหรับการจัดทำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของ กฟภ. (ระดับองค์กร) ปี 2566 : คณะกรรมการฯ อนุมัติปัจจัยนำเข้าสำหรับการจัดทำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของ กฟภ. (ระดับองค์กร) ปี 2566

มติที่ประชุม อนุมัติ

2.5 เรื่องเพื่อทราบ จำนวน 4 เรื่อง ดังนี้

2.5.1 รายงานสรุปการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. ไตรมาสที่ 3/2565 (สะสม ม.ค. – ก.ย. 2565) :

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญของคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย 1) การประชุม 2) การมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน 3) การรายงานความก้าวหน้าและผลการปฏิบัติงาน 4) การประเมินตนเอง (รายละเอียด)

มติที่ประชุม 1) รับทราบ

2) ให้จัดการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. ครั้งที่ 6/2565 ในวันที่ 6 ธ.ค. 2565 เวลา 10.00 – 12.00 น.

2.5.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร ไตรมาสที่ 3/2565 (สะสม ม.ค. – ก.ย. 2565)

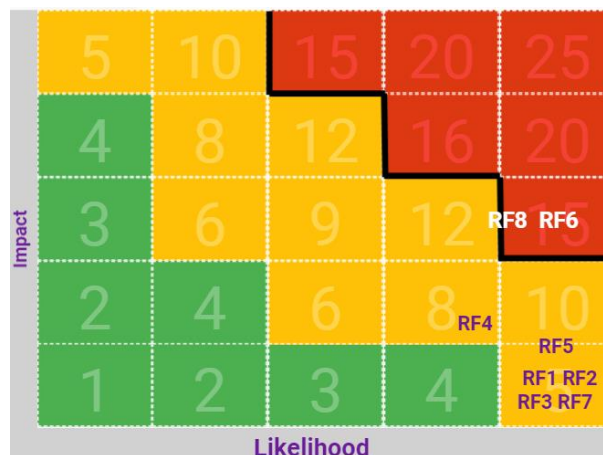
ปัจจัยเสี่ยง	Key Risk Indicator (KRI)	สถานะ KRI	Risk Appetite (RA)	Risk Tolerance (RT)	% ความสำเร็จของแผนตอบสนองปัจจัยเสี่ยง (Risk Response)
RF1	1. SAIDI (สถานะเดือน ส.ค. 2565)	25.50 (ดีกว่าเป้าหมาย)	26.19	29.63	78.46%
	2. SAIFI (สถานะเดือน ส.ค. 2565)	1.27 (ดีกว่าเป้าหมาย)	1.34	1.47	
	3. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาจัดทำระบบประมวลค่าดัชนี (SAIDI/SAIFI) ระบบจำหน่ายแรงต่ำ	85.00% (เป็นไปตามเป้าหมาย)	85.00%	-	
RF2	ความสำเร็จของแผนงานการเตรียมความพร้อมสู่การเปิดไฟฟ้าเสรี	69.20% (ดีกว่าเป้าหมาย)	55.00%	53.00%	74.90%

ปัจจัยเสี่ยง	Key Risk Indicator (KRI)	สถานะ KRI	Risk Appetite (RA)	Risk Tolerance (RT)	% ความสำเร็จของแผนตอบสนองปัจจัยเสี่ยง (Risk Response)
RF3	1. ความสำเร็จในการกำหนดแนวทางและการนำไปปฏิบัติของ Way of Conduct (WOC) ระหว่าง กฟภ. และ บริษัทในเครือ	74.02% (ดีกว่าเป้าหมาย)	74.00%	62.00%	71.74%
	2. Dividend Payout ของ PEA ENCOM	ประเมินผล ณ สิ้นปี	ปันผล>40%	35%<ปันผล<40%	
RF4	1. ความสำเร็จของโครงการ (แผนงาน/โครงการของหน่วยงานที่ดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ตามเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานของสายงานก่อสร้างและบริหารโครงการ (กบ) ประจำปี 2565)	100.00% (เป็นไปตามเป้าหมาย)	100.00%	95.00%	83.50%
	2. รายได้ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง (สถานะเดือน ส.ค. 2565)	5,004.57 ล้านบาท (อยู่ระหว่างเป้าหมาย)	5,061.31 ล้านบาท	4,991.31 ล้านบาท	
	3.บริหารค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน (CPI-X)	20,466.72 ล้านบาท (อยู่ระหว่างเป้าหมาย)	20,457.00 ล้านบาท	20,493.00 ล้านบาท	
RF5	1. ความสำเร็จในการพัฒนามาตรฐานการกำกับดูแลที่ดีและบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (ISO38500)	86.00% (เป็นไปตามเป้าหมาย)	86.00%	81.00%	73.85%

ปัจจัยเสี่ยง	Key Risk Indicator (KRI)	สถานะ KRI	Risk Appetite (RA)	Risk Tolerance (RT)	% ความสำเร็จของแผนตอบสนองปัจจัยเสี่ยง (Risk Response)
	2. Competency ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับพัฒนา New-skill/ Up-skill/Re-skill	73.75% (อยู่ระหว่างเป้าหมาย)	75.00%	73.00%	
	3. จำนวนกระบวนการ/นวัตกรรม (TRL ระดับ 7-9) ที่ได้รับการต่อยอดและปรับปรุงมาจากการจัดการความรู้	3 ชิ้นงาน (Pupa Plug PEA Volta และ PEA Smart Plus)	3 ชิ้นงาน	2.5 ชิ้นงาน	
RF6	1. ระดับความพึงพอใจลูกค้า Key Account	คาดว่าสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจได้ภายในเดือน ต.ค. 2565	4.4234	4.3734	73.95%
	2. ระดับความพึงพอใจลูกค้านิคมอุตสาหกรรม	คาดว่าสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจได้ภายในเดือน ธ.ค. 2565	4.3118	4.2618	
	3. ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	คาดว่าสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจได้ภายในเดือน ธ.ค. 2565	4.1139	4.1012	
RF7	ค่าดัชนีประสิทธิผล ($\sqrt{DI}$)	0.0634 (ดีกว่าเป้าหมาย)	0.0662	0.0695	76.28%
RF8	1. มาตรฐานด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (ISO 27001)	95.00% (ดีกว่าเป้าหมาย)	58.00%	55.10%	82.63%
	2. ความสำเร็จของงานพัฒนาความสามารถในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ของศูนย์ปฏิบัติการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (SOC)	100% (เป็นไปตามเป้าหมาย)	100%	95.00%	

แผนภาพระดับความรุนแรง (Risk Map) ของปัจจัยเสี่ยงองค์กร ประจำปี 2565
สถานะ 8 ปัจจัยเสี่ยง ณ สิ้นไตรมาสที่ 3/2565 (สะสม ม.ค. – ก.ย. 2565)

ปัจจัยเสี่ยง	Risk Score
1. การยกระดับคุณภาพระบบจำหน่ายไฟฟ้า	5
2. ไฟฟ้าเสรี	5
3. ขาดการวิเคราะห์ Business Alignment	5
4. ผลประกอบการต่ำกว่าเป้าหมายสถานการณ์โรคระบาด COVID-19	7.78
5. Digital Utility	8.125
6. การยกระดับความพึงพอใจ	15
7. $\sqrt{DI}$	5
8. Cyber Security	14.22



มติที่ประชุม รับทราบ

2.5.3 รายงานผลการดำเนินงานการปฏิบัติตามการปรับปรุงการควบคุมภายในของ กฟภ. (ระดับองค์กร) ประจำปี 2565 สิ้นสุดไตรมาสที่ 3/2565 (สะสม ม.ค. - ก.ย. 2565) : ประกอบด้วย 7 กิจกรรม โดยมีผลการดำเนินงานสะสมคิดเป็นร้อยละ 81.00

มติที่ประชุม รับทราบ

2.5.4 รายงานสถานะดำเนินงานตาม Compliance Roadmap และผลการติดตามการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ สิ้นสุดไตรมาสที่ 3/2565 (สะสม ม.ค. - ก.ย. 2565) : ซึ่งมีผลการดำเนินงานสะสมคิดเป็นร้อยละ 83.57

มติที่ประชุม รับทราบ

ผวก. มีบัญชา ลว. 24 พ.ย. 2565 ให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานผลการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. ครั้งที่ 5/2565 (รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร รายงานผลการดำเนินงานการปฏิบัติตามการปรับปรุงการควบคุมภายในของ กฟภ. (ระดับองค์กร) และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของ กฟภ. (Compliance) ไตรมาสที่ 3/2565) ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 7.2.8 รายงานผลการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 7/2565

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ โดยเรื่องนี้เห็นควรต่อนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2565) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

ตามที่ กฟภ. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีหน้าที่วางกรอบและเสนอแนวทางปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อคณะกรรมการ กฟภ. และอำนาจหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ ได้รายงานผลการประชุม ครั้งที่ 6/2565 ต่อคณะกรรมการ กฟภ. ในการประชุม ครั้งที่ 13/2565 เมื่อวันที่ 21 พ.ย. 2565 นั้น

2. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้มีการประชุม ครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 23 พ.ย. 2565 โดยได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ซึ่งมีเรื่องสำคัญเห็นควรรายงานคณะกรรมการ กฟภ. สรุปได้ดังนี้

2.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1) ขอขอบคุณคณะกรรมการฯ ผู้บริหาร และทีมงานทุกท่านที่เป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามภารกิจของ กฟภ. ถึงแม้จะมีการสับเปลี่ยนหน้าที่ของฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ก็สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้คณะกรรมการฯ ยังได้มีโอกาสเข้าร่วมการสัมมนาสมัชชาสวัสดิรัฐวิสาหกิจดีเด่น ซึ่งถือเป็นความท้าทาย และในฐานะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน รู้สึกภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งในขับเคลื่อนการดำเนินงานในด้านธรรมาภิบาลและความยั่งยืนของ กฟภ. ถึงแม้ว่างานดังกล่าวจะมีลักษณะเป็นนามธรรม แต่ก็นับว่าเป็นส่วนสำคัญในการวางรากฐานระยะยาวขององค์กร อย่างไรก็ตามงานทุกงานล้วนแล้วแต่มีความสำคัญเพียงแต่ขอให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง

2) กฟภ. ได้เข้าร่วมงาน Sustainability ระดับนานาชาติ ของบริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) ถือเป็นเวทีที่ช่วยให้ กฟภ. มีโอกาสประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของ กฟภ. รวมถึงสร้างความเข้าใจและความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งความสำเร็จที่เกิดขึ้นตลอดการดำเนินงานในปีนี้ได้รับความร่วมมือจากหลายภาคส่วนทั่วทั้งองค์กร โดยมี ผวก. เป็นผู้นำในการขับเคลื่อนอย่างจริงจังจนเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

มติที่ประชุม รับทราบ

2.2 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 18 ต.ค. 2565

มติที่ประชุม รับรอง

2.3 เรื่องสืบเนื่อง

รายงานผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ในการประชุม

ครั้งที่ 4/2565 (สัจจร) : ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ติดตามผลการดำเนินงานตามความเห็น/ข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ในประเด็นที่คณะกรรมการฯ ให้ความสนใจและมีความสำคัญต่อองค์กร ทั้งนี้ ให้พิจารณา ทบทวนตัวชี้วัดในการประเมินผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม TRUSTED ของบุคลากรทุกระดับเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ อย่างเป็นรูปธรรม

มติที่ประชุม รับทราบ

2.4 เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 4 เรื่อง ดังนี้

2.4.1 ขออนุมัติแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนา

อย่างยั่งยืน ประจำปี 2566 : ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอพิจารณาแผนการดำเนินงานฯ โดยกำหนดวันประชุม คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2566 และแผนการดำเนินงานฯ ประกอบด้วย 4 แผนงาน 9 กิจกรรม ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน สอดคล้องตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้กำหนดไว้ในกฎบัตร รวมทั้งเพื่อเป็นการวางแผนการดำเนินงาน ล่วงหน้าของคณะกรรมการฯ

มติที่ประชุม อนุมัติแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2566 โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาเพื่อกำหนดการประชุมคณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (สัจจร) ครั้งที่ 1/2566 ในช่วงเดือน มี.ค. 2566

2.4.2 ขออนุมัติทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวทางปฏิบัติของ กฟภ.

และทบทวนแผนแม่บทธรรมาภิบาลฯ และแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาลฯ ประจำปี 2566 : ฝ่ายกำกับดูแล และบริหารความเสี่ยง (ผลส.) นำเสนอคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวทางปฏิบัติของ กฟภ. แผนแม่บท ธรรมาภิบาลฯ และแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาลฯ ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ 11 แผนงาน/โครงการ

มติที่ประชุม อนุมัติทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวทาง ปฏิบัติของ กฟภ. และทบทวนแผนแม่บทธรรมาภิบาลฯ และแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาลฯ ประจำปี 2566 และ มีข้อสังเกตให้ดำเนินการ ดังนี้

1) ให้พิจารณาปรับเกณฑ์ชี้วัดตามแผนแม่บทธรรมาภิบาลฯ ดังนี้

ผลลัพธ์ (Outcomes)	ผลลัพธ์ (Outcomes) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ผลลัพธ์จากระบบการภายนอก					
ผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	95 - 100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจ สาขาพลังงาน สาขาพลังงาน	95 - 100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจ สาขาพลังงาน สาขาพลังงาน	95 - 100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ใน 3 ของรัฐวิสาหกิจ ทั้งหมด	95 - 100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ใน 3 ของรัฐวิสาหกิจ ทั้งหมด	95 - 100 (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ 1 ใน 3 ของรัฐวิสาหกิจ ทั้งหมด

ผลลัพธ์ (Outcomes)	ผลลัพธ์ (Outcomes) ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ผลการประเมิน การดำเนินงาน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดี และการนำองค์กร	เท่ากับหรือ มากกว่า ปี 2565 หรือ ติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจ ที่เข้าร่วม การประเมิน (ผลคะแนน ไม่รวม Handicap)	เท่ากับหรือ มากกว่า ปี 2566 หรือ ติดอันดับ 1 ใน 5 ของรัฐวิสาหกิจ ที่เข้าร่วม การประเมิน (ผลคะแนน ไม่รวม Handicap)	เท่ากับหรือ มากกว่า ปี 2567 หรือ ติดอันดับ 1 ใน 3 ของรัฐวิสาหกิจ ที่เข้าร่วม การประเมิน (ผลคะแนน ไม่รวม Handicap)	เท่ากับหรือ มากกว่า ปี 2568 หรือ ติดอันดับ 1 ใน 3 ของรัฐวิสาหกิจ ที่เข้าร่วม การประเมิน (ผลคะแนน ไม่รวม Handicap)	เท่ากับหรือ มากกว่า ปี 2569 หรือ ติดอันดับ 1 ใน 3 ของรัฐวิสาหกิจ ที่เข้าร่วม การประเมิน (ผลคะแนน ไม่รวม Handicap)

2) ให้พิจารณาดำเนินโครงการส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการยกระดับพฤติกรรมของพนักงานด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมองค์กร และความซื่อสัตย์สุจริต อย่างเป็นรูปธรรม เช่น กำหนดให้การแสดงพฤติกรรมดังกล่าวเป็นเกณฑ์ชี้วัดหนึ่งในการพิจารณาอบทุนการศึกษาให้บุตรของผู้ทำความดี เป็นต้น

2.4.3 ขออนุมัติทบทวนนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการบริหารจัดการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม และทบทวนแผนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ.ประจำปี 2566 : กองจัดการโครงการสังคมและสิ่งแวดล้อม (กคส.) นำเสนอนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการบริหารจัดการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม แนวทางปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และแผนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. ประจำปี 2566 ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ 9 โครงการ/แผนงาน/งาน

มติที่ประชุม อนุมัติทบทวนนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการบริหารจัดการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม และทบทวนแผนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ.ประจำปี 2566 โดยมีข้อสังเกตให้เพิ่มเติมการดำเนินงานเรื่อง BCG Model ให้เป็นส่วนหนึ่งของแผนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. ประจำปี พ.ศ. 2566 โดยพิจารณาให้สอดคล้องและตอบสนองต่อนโยบาย Carbon Neutrality ของรัฐบาล เช่น การติดตั้ง Solar Rooftop ให้กับชุมชน เป็นต้น

2.4.4 ขออนุมัติกรอบการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความยั่งยืนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. ประจำปี 2566 : กองบริหารความยั่งยืนและความสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (กยส.) นำเสนอวัตถุประสงค์ และขอบเขตการดำเนินงานด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ของ กฟภ. ประเด็นความต้องการ ความคาดหวัง ที่มีความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อองค์กร (Materiality) และประเด็นปัญหา ความต้องการ ความคาดหวัง ในการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการพัฒนาความยั่งยืนของ กฟภ. นโยบายด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ.

คู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) กระบวนการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Sustainability and Stakeholder Management) และแผนแม่บทด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. ปี 2566 – 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. ประจำปี 2566

มติที่ประชุม อนุมัติกรอบการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความยั่งยืนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กฟภ. ประจำปี 2566 โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาเพิ่มเติมกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้

- 1) ให้พิจารณากิจกรรมที่เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง ผวก. และสื่อมวลชนที่เป็น Key Stakeholder เพื่อสื่อสาร/เผยแพร่วิสัยทัศน์และการดำเนินงานที่สำคัญของ กฟภ. สู่สาธารณชนอย่างสม่ำเสมอ เช่น การดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านสะอาดร่วมกับมูลนิธิต่อต้านการทุจริต ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับในระดับประเทศ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ กฟภ. และแสดงถึงความเข้มแข็งในการประชาสัมพันธ์ให้โดดเด่นยิ่งขึ้น
- 2) ให้พิจารณาการสื่อสารและสร้างความสัมพันธ์ให้ครอบคลุมบริษัทในเครือของ กฟภ.
- 3) ให้พิจารณานำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (UN SDGs) ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กฟภ. มาเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกำหนดตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรฐาน GRI Report อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม ตามความเหมาะสมต่อไป

2.5 เรื่องเพื่อทราบ

รายงานผลการสำรวจการรับรู้ของพนักงานต่อการปฏิบัติงานด้านความโปร่งใสและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และข้อบังคับของ กฟภ. ตามหลักเกณฑ์ ITA : ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านความโปร่งใสของ กฟภ. ได้สรุปผลการสำรวจการรับรู้ของพนักงานและลูกจ้างต่อการปฏิบัติงานด้านความโปร่งใส และการปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับของ กฟภ. ตามหลักเกณฑ์ ITA ในภาพรวมของ กฟภ. ประจำปี 2565 ประกอบด้วย

- 1) จำนวนผู้บริหารและพนักงานที่ตอบแบบสำรวจการรับรู้ฯ
 - 2) ผลการสำรวจการรับรู้ฯ
- พร้อมทั้งนำเสนอแนวทางในการยกระดับคะแนนการรับรู้ในเรื่องการปฏิบัติงานด้านความโปร่งใส และการปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับของ กฟภ.

มติที่ประชุม รับทราบ

2.6 เรื่องอื่น ๆ

การจัดพิธีมอบรางวัลกิจกรรม “PEA แต้มสีเขียวดีเด่นต่อต้านการทุจริต” ภายใต้โครงการ “PEA หมู่บ้านสะอาด” และโครงการ “PEA หมู่บ้านสะอาด” ประจำปี 2566 :
ผลส. สรุปการดำเนินงานโครงการ PEA หมู่บ้านสะอาด ประจำปี 2565 และแนวทางการดำเนินงานโครงการฯ ประจำปี 2566 ประกอบด้วย

- 1) สรุปการดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ปี 2565
 - 2) การจัดพิธีมอบรางวัลกิจกรรม PEA ตั้มสี่เต็มผืนต่อต้านการทุจริต ภายใต้โครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2565
 - 3) แนวทางการดำเนินโครงการ PEA หมู่บ้านช่อสะอาด ประจำปี 2566
- มติที่ประชุม รับทราบ

ผวก. มีบัญชา ลว. 16 ธ.ค. 2565 นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานผลการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 7/2565 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

**วาระที่ 7.2.9 รายงานผลการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ.
ครั้งที่ 6/2565**

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ โดยเรื่องนี้เห็นควรต้อง
นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers
ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565) และกฎบัตรคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
ของ กฟภ. พ.ศ. 2565

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers
ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2565) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร หัวข้อที่ 7.1 การจัดให้
มีการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตาม
แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ
ที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการบรรลุเป้าหมายของแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

1.2 ตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. พ.ศ. 2565
กำหนดให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. มีหน้าที่กำกับดูแลกระบวนการบริหาร
ความเสี่ยง การมอบนโยบาย และพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รวมทั้ง
ให้มีการติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ กฟภ.

2. การดำเนินการ

ในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. ครั้งที่ 6/2565
เมื่อวันที่ 6 ธ.ค. 2565 ที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องนำเสนอตามระเบียบวาระการประชุม ซึ่งคณะกรรมการบริหาร
ความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. ให้ความเห็นชอบและรับทราบเรื่องที่น่าเสนอ โดยเห็นควรนำเสนอต่อ
คณะกรรมการ กฟภ. ดังนี้

**2.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
ของ กฟภ. ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 9 พ.ย. 2565**

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมฯ

2.2 เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้

2.2.1 ขออนุมัติแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของ กฟภ. (ระดับองค์กร)

ประจำปี 2566 : คณะกรรมการฯ อนุมัติแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของ กฟภ. (ระดับองค์กร)
ปี 2566 จำนวน 13 แผนงาน

มติที่ประชุม 1) อนุมัติ

2) ให้พิจารณากำหนดตัวชี้วัดที่สามารถสะท้อนประสิทธิผล

การดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของ กฟภ. (ระดับองค์กร) ประจำปี 2566

ได้อย่างแท้จริง

3) ให้สายงานที่เกี่ยวข้องนำประเด็นสำคัญที่ไม่ได้นำไปจัดทำเป็นแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในระดับองค์กร ไปพิจารณาจัดทำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (ระดับสายงาน) (ปย.2) ของสายงาน ดังนี้

- การแก้ไขกระแสไฟฟ้าขัดข้อง (ตามกระบวนการงาน P2)
- การจ้างเหมาบุคคลภายนอกและ กฟภ. ดำเนินการ

งานบำรุงรักษาหม้อแปลง ไม่เป็นไปตามระเบียบและแผนงาน

- กระบวนการอนุญาต/ติดตั้งและพาดสายสื่อสาร
- การให้บริการด้านมิเตอร์/เก็บค่าใช้จ่าย (กรณีการงดจ่ายไฟ)

4) ให้กำชับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการแก้ไขกระแสไฟฟ้าขัดข้อง (ตามกระบวนการงาน P2) และกระบวนการงดจ่ายไฟ กำกับติดตามให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานที่องค์กรกำหนดอย่างเคร่งครัด

5) ให้พิจารณาเร่งดำเนินการ เรื่องการร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (Memorandum of Understanding หรือ MOU) ว่าด้วย ความร่วมมือและการพัฒนา การใช้โครงข่ายสื่อสาร และเทคโนโลยีดิจิทัล ระหว่าง กฟภ. กับ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

6) ให้พิจารณายกระดับ โครงการ 1 ตำบล 1 ช่างไฟฟ้า ดังนี้

- ศึกษาแนวทางการดำเนินงานของกรมโรงงานอุตสาหกรรม

ประเด็นการให้ Third Party รับเหมางานตรวจสอบ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของ กฟภ.

- กำหนดกฎระเบียบ สัญญา กระบวนการและวิธีการดำเนิน

โครงการให้ชัดเจน โปร่งใส ป้องกันการผูกขาด และทำให้เกิดความยั่งยืนอย่างแท้จริง

- นำระบบสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการติดตั้งและ

ตรวจสอบระบบไฟฟ้าภายในจาก ผู้รับจ้าง มายัง กฟภ. เพื่อลดระยะเวลาและขั้นตอนในการดำเนินงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนให้มีความรวดเร็วขึ้น

2.2.2 ขออนุมัติคู่มือการบริหารความเสี่ยง กฟภ. ประจำปี 2566 :

คณะกรรมการฯ ขออนุมัติคู่มือการบริหารความเสี่ยง กฟภ. ประจำปี 2566

มติที่ประชุม 1) อนุมัติ “คู่มือการบริหารความเสี่ยง กฟภ. ประจำปี 2566”

2) ให้พิจารณานำเรื่อง พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565 มาเป็นปัจจัยนำเข้า (เพิ่มเติม) ในการจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง กฟภ. ประจำปี 2566

2.3 เรื่องเพื่อทราบ จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้

2.3.1 รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบูรณาการ Governance Risk Management and Compliance (GRC) ประจำปี 2565 : คณะกรรมการฯ รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบูรณาการ Governance Risk Management and Compliance (GRC) ประจำปี 2565 โดยมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

มติที่ประชุม 1) รับทราบ

2) ขอให้มุ่งเน้นการสื่อสารทำความเข้าใจกับผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ทัวทั้งองค์กรในการปฏิบัติตามนโยบาย GRC เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนให้องค์กรมีการบริหารงานแบบ บูรณาการและเป็นองค์กรที่เติบโตอย่างยั่งยืน

2.3.2 รายงานผลการดำเนินงานตามระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ของ กฟภ. ประจำปี 2565 : คณะกรรมการฯ รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามระบบการบริหาร ความต่อเนื่องทางธุรกิจของ กฟภ. ประจำปี 2565 โดยมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

มติที่ประชุม 1) รับทราบ

2) ให้เร่งรัดดำเนินการการก่อสร้างศูนย์สำรองข้อมูล (Disaster Recovery Center : DRC) ที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาครังสิต

3) ให้พิจารณาเตรียมความพร้อมการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ สำหรับเหตุการณ์ฉุกเฉินอื่น ๆ ให้ครบถ้วน โดยคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ที่นอกเหนือจากอุบัติเหตุที่เกิดขึ้น มาแล้วในอดีต เช่น แผ่นดินไหว ดินโคลนถล่ม หรือระบบจำหน่ายกระแสไฟฟ้าของการไฟฟ้าฝ่ายผลิต แห่งประเทศไทย (กฟผ.) ไม่สามารถจำหน่ายไฟฟ้าให้ กฟภ. ได้ตามปกติ เป็นต้น

4) ขอให้มุ่งเน้นการสื่อสารเรื่องการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management : BCM) ให้กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร ได้รับทราบและตระหนักถึงความสำคัญต่อการดำเนินงาน เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นและ การเตรียมความพร้อมในการให้บริการพลังงานไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง

ผวก. มีบัญชา ลว. 16 ธ.ค. 2565 ให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานผลการประชุมคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กฟภ. ครั้งที่ 6/2565 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 7.2.12 รายงานผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ประจำปี 2565 (ม.ค. – ต.ค.)

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ โดยเรื่องนี้เห็นควรต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามเกณฑ์ประเมินผลบทบาทของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ในเรื่องการดูแลติดตามผลการดำเนินงาน

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 10/2564 เมื่อวันที่ 15 ก.ย. 2564 มีมติเห็นชอบร่างตัวชี้วัดตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ กฟภ. ประจำปี 2565 และต่อมาในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 18 เม.ย. 2565 มีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ประจำปี 2564 และร่างบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ประจำปี 2565

2. การดำเนินการ

กองประเมินผลองค์กรและบริหารบริษัทในเครือ (กปอ.) ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ประจำปี 2565 (เดือน ม.ค. – ต.ค.) จากผู้รับผิดชอบเกณฑ์วัดการดำเนินงานสรุปได้ดังนี้

2.1 ผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงฯ ของ กฟภ. ประจำปี 2565 ณ สิ้นเดือน ต.ค. 2565 จากผู้รับผิดชอบเกณฑ์วัดการดำเนินงาน ดังนี้

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - ต.ค. 2565	สถานะการดำเนินงาน																	
		เทียบกับเป้าหมาย ม.ค. - ต.ค. 2565	เทียบกับเป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์คะแนน ณ สิ้นปี															
คะแนนรวม		4.5909	3.9608	4.6308															
1. การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์		4.5931	2.8519	4.8148															
1.1 การยกระดับมาตรฐานด้านคุณภาพไฟฟ้าและการให้บริการ สำหรับผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมในพื้นที่โครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC)	- ร้อยละการยกระดับมาตรฐานด้านคุณภาพไฟฟ้าและการให้บริการ สำหรับผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมในพื้นที่ EEC (ม.ค. - ก.ย.) สามารถดำเนินการได้ ร้อยละ 100 มีรายละเอียด ดังนี้ 1. การดำเนินงานยกระดับมาตรฐานด้านคุณภาพไฟฟ้าคิดเป็นร้อยละ 100 สามารถดำเนินงานได้ดีกว่าเป้าหมายทุกนิคมอุตสาหกรรม ทั้งนี้ มีค่าเป้าหมายดังนี้	ร้อยละ 100* (คะแนน 5)	ร้อยละ 100* (คะแนน 5)	ร้อยละ 100 (คะแนน 5)															
	<table><tr><td>กลุ่ม</td><td>A</td><td>B</td><td>C</td><td>D</td></tr><tr><td>SAIFI</td><td>1.650</td><td>1.687</td><td>1.724</td><td>1.760</td></tr><tr><td>SAIDI</td><td>36.932</td><td>38.445</td><td>39.958</td><td>41.470</td></tr></table>				กลุ่ม	A	B	C	D	SAIFI	1.650	1.687	1.724	1.760	SAIDI	36.932	38.445	39.958	41.470
	กลุ่ม				A	B	C	D											
	SAIFI				1.650	1.687	1.724	1.760											
	SAIDI				36.932	38.445	39.958	41.470											

หมายเหตุ : * หมายถึง สถานะการดำเนินงานเดือน ม.ค. - ก.ย. 2565

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - ต.ค. 2565	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - ต.ค. 2565	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
	2. การดำเนินงานยกระดับมาตรฐานด้านการให้บริการคิดเป็นร้อยละ 100 - การให้บริการการขอใช้ไฟฟ้ารายใหม่ในนิคมอุตสาหกรรมตามมาตรฐานการให้บริการสามารถดำเนินการภายในระยะเวลา 30 วันปฏิทิน โดยมีค่าเฉลี่ยการดำเนินการ 15.55 วัน และมีลูกค้ารับบริการทั้งสิ้น 44 ราย			
1.2 รายได้ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	- รายได้ธุรกิจเกี่ยวเนื่องของ กฟภ. (ม.ค. - ก.ย.) เป็นจำนวนเงิน 5,751.74 ล้านบาท ทั้งนี้ มีแนวทางการดำเนินงานโดยประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดอย่างเคร่งครัด	5,751.74* ล้านบาท (คะแนน 4.59)	5,751.74* ล้านบาท (คะแนน 1)	7,230.44 ล้านบาท (คะแนน 5)
1.3 การพัฒนาระบบ National Energy Trading Platform (NETP) ร่วม 3 การไฟฟ้า	- ประชุมหารือร่วม 3 การไฟฟ้าเพื่อกำหนดขอบเขตในการวางแผนการดำเนินการจ้างที่ปรึกษา และมีการตอบข้อซักถามของ Steering Committee (การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย : กฟผ. (EGAT)) ทาง E-mail ถึงกรณีการจ้าง และขอบเขตงานจ้างเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการไฟฟ้าในอนาคต เมื่อวันที่ 5 เม.ย. 2565 - ประชุมหารือร่วม 3 การไฟฟ้าเพื่อหารือแนวทางการดำเนินงาน เมื่อวันที่ 17 พ.ค. 2565 - ประชุมหารือร่วม 3 การไฟฟ้าเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา และทบทวนขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR) การจ้างที่ปรึกษาฯ เพื่อให้ขอบเขตการพัฒนาเป็นไปตามกระบวนการธุรกิจของ กฟผ. เมื่อวันที่ 14 มิ.ย. 2565 - จัดทำแนบท้ายบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการ NETP เพื่อกำหนดสัดส่วนของทรัพย์สินทางปัญญา - ทบทวนขอบเขต TOR เพื่อแยกส่วนที่เป็นฟังก์ชันการทำงานร่วมกันของ 3 การไฟฟ้า เพื่อใช้เป็นขอบเขตงานจ้างร่วม	ระดับ 4 (คะแนน 5)	ระดับ 4 (คะแนน 4)	ระดับ 5 (คะแนน 5)

หมายเหตุ : * หมายถึง สถานะการดำเนินงานเดือน ม.ค. - ก.ย. 2565

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - ต.ค. 2565	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - ต.ค. 2565	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
	- รวบรวมข้อมูลจากส่วนเกี่ยวข้องเพื่อจัดทำรายงานผลการศึกษาระบบงานทางธุรกิจสำหรับการซื้อขายไฟฟ้าระหว่างการผลิตไฟฟ้าและผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชน และศึกษาโครงสร้างพื้นฐานทางด้านสารสนเทศ ของการซื้อขายไฟฟ้าของผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก (Very Small Power Producer : VSPP) - ประชุมหารือในระดับคณะทำงานเพื่อยืนยันขอบเขตงานต่างๆ และเตรียมข้อมูลสำหรับประชุม Steering Committee เมื่อวันที่ 31 ส.ค. 2565 - ประชุม Steering Committee ของ 3 การไฟฟ้าเพื่อชี้แจงข้อมูลขอบเขต TOR ฉบับแก้ไข - ประชุมหารือระดับคณะทำงานเพื่อจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ เมื่อวันที่ 6 ต.ค. 2565			
1.4 ตัวชี้วัดตามนโยบาย กระทรวงพลังงาน				
1.4.1 การนำร่องโครงการ ตอบสนองทางด้าน โหลดของประเทศ ปี 2565 – 2566 (Demand Response Pilot Project)	- ประชุมหารือระหว่าง 5 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.), คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) และ 3 การไฟฟ้า และเข้าร่วมประชุมกลุ่มย่อย Load Aggregator เพื่อหารือแนวทางการดำเนินโครงการนำร่องฯ เมื่อวันที่ 12 และ 25 พ.ค. 2565 - ประชุมร่วมกันระหว่าง กฟภ., กฟผ., กฟน. และ สนพ. เพื่อจัดทำประกาศหลักเกณฑ์โครงการและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เป็นระยะ เพื่อเตรียมนำเสนอขอความเห็นชอบในคณะทำงาน 5 หน่วยงานต่อไป - ประชุมคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินโครงการนำร่องฯ 5 หน่วยงาน ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 12 ก.ค. 2565 - พวก. ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือดำเนินโครงการนำร่องเรียบร้อยแล้ว	ระดับ 4 (คะแนน 5)	ระดับ 4 (คะแนน 4)	ระดับ 5 (คะแนน 5)

หมายเหตุ : * หมายถึง สถานะการดำเนินงานเดือน ม.ค. - ก.ย. 2565

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - ต.ค. 2565	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - ต.ค. 2565	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
	- ประกาศรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการบนเว็บไซต์ กฟภ. เรียบร้อยแล้ว - การไฟฟ้าทั้ง 12 เขต ประชาสัมพันธ์โครงการให้กับลูกค้ากลุ่มเป้าหมาย รวมถึงให้ฝ่ายประชาสัมพันธ์ (ฟปส.) ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ กฟภ. เรียบร้อยแล้ว - การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 2 (ภาคกลาง) จ.ชลบุรี (กฟภ.2) ได้จัดสัมมนาเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้กับผู้ใช้ไฟฟ้ารายใหญ่ของ กฟภ. - จัดงานสัมมนาทางช่องทาง Online ร่วมกับ สนพ. เพื่อเชิญชวนให้ผู้ใช้ไฟฟ้าสมัครเข้าร่วมโครงการ - เข้าร่วมงานสัมมนาผู้ใช้ไฟฟ้ารายใหญ่ ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอเกาะสมุย (กฟอ.เกาะสมุย) ซึ่งเป็นพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินโครงการ - จัดส่งหนังสือถึงอุตสาหกรรมต่าง ๆ เพื่อขอความอนุเคราะห์ให้ประชาสัมพันธ์โครงการ - ปัจจุบันอยู่ระหว่างการทดสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 69 ราย รวมปริมาณกำลังไฟฟ้าที่เสนอลดได้ 45,487 กิโลวัตต์			
1.4.2 การดำเนินโครงการนำร่องมาตรการบังคับใช้เกณฑ์มาตรฐานอนุรักษ์พลังงานสำหรับผู้ผลิตและจำหน่ายพลังงาน (Energy Efficiency Resource Standards : EERS)	- ประชุมเพื่อปรึกษาหารือและวางแผนการดำเนินงาน EERS ในปี 2565 กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กฟผ. กฟน. และกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) เมื่อวันที่ 15 และ 21 มี.ค. 2565 - ประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานกำกับดูแลด้านนโยบายฯ ได้แก่ พพ. และ สนพ. เพื่อกำหนดความชัดเจนในการบริหารจัดการมาตรการบังคับฯ ระบบการกำกับดูแลระบบการติดตามผลการประหยัดพลังงาน และการนำผลดังกล่าวเข้าบูรณาการในแผน	ระดับ 3 (คะแนน 5)	ระดับ 3 (คะแนน 3)	ระดับ 5 (คะแนน 5)

หมายเหตุ : * หมายถึง สถานะการดำเนินงานเดือน ม.ค. - ก.ย. 2565

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - ต.ค. 2565	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - ต.ค. 2565	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
	อนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. 2558 - 2580 (Energy Efficiency Plan : EEP 2018) รวมทั้งการนำเสนอผลการทบทวนศักยภาพและเป้าหมายการดำเนินงานตามมาตรการบังคับฯ ปี 2566 – 2580 เมื่อวันที่ 5 พ.ค. 2565 - ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานสำหรับผู้ผลิตและผู้จำหน่ายพลังงานครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 21 ก.ค. 2565 โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการและเป้าหมายของผลการประหยัดพลังงานของโครงการนำร่องฯ ปี 2565 รวมทั้งศักยภาพและเป้าหมายการดำเนินงานตามมาตรการ EERS ปี 2566 - 2580 ตามบริบทปัจจุบัน - อยู่ระหว่างติดตามและรวบรวมผลการประหยัดพลังงานที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการนำร่องฯ ปี 2565 โดยปัจจุบันได้ผลการประหยัดพลังงานแล้วประมาณ 30 GWh-eq			
1.4.3 การขยายขอบเขตการเชื่อมโยงข้อมูลและการพัฒนาแนวทาง การนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ตามแผนที่นำทางระบบจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง	- จัดประชุมระหว่าง 3 การไฟฟ้าและ สนพ. เพื่อหารือรายละเอียดการดำเนินงาน เมื่อวันที่ 1 เม.ย. 2565 - จัดทำ Use Case และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องสำหรับการประเมินความพร้อมในการติดตามข้อมูลในการใช้งานสินทรัพย์ในระบบไฟฟ้า (Asset Used/Utilization Monitoring) เรียบร้อยแล้ว มีรายการข้อมูลที่จะใช้ในการดำเนินการในเบื้องต้น 3 กลุ่มข้อมูล ได้แก่ 1. การติดตามข้อมูลการซื้อไฟฟ้าเป็นรายคาบ (Load Profile) และ Utilization Factor จำแนกตามจุด Delivery Point 2. การติดตามข้อมูล System Performance Index โดยจำแนกตาม Delivery Point	ระดับ 2 (คะแนน 4)	ระดับ 2 (คะแนน 2)	ระดับ 5 (คะแนน 5)

หมายเหตุ : * หมายถึง สถานะการดำเนินงานเดือน ม.ค. - ก.ย. 2565

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - ต.ค. 2565	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - ต.ค. 2565	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
	3. การติดตามข้อมูล VSPP โดยจำแนกตาม Delivery Point - กฟน. มีหนังสือ ลว. 26 ส.ค. 2565 ถึง สนพ. เพื่อแจ้งความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของการไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง และเพื่อให้ สนพ. เชิญประชุมคณะทำงานพิจารณาผลการดำเนินงานตัวชี้วัดต่อไป - ทดสอบความพร้อมการใช้งาน Big Data Platform ของ 3 การไฟฟ้า เรียบร้อยแล้ว - จัดทำรายงานการประเมินความพร้อมในการติดตามข้อมูลในการใช้งานสินทรัพย์ในระบบไฟฟ้า (Asset Used/Utilization Monitoring) คัดเลือกและจัดทำข้อเสนอแนวทางการติดตามการใช้งานของสินทรัพย์ในระบบไฟฟ้านำเสนอคณะทำงานพิจารณาผลการดำเนินงานตัวชี้วัดร่วม 3 การไฟฟ้า ให้ความเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ 3 พ.ย. 2565 - อยู่ระหว่างการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการเชื่อมโยงข้อมูลด้านไฟฟ้า/เผยแพร่ข้อมูล ทั้งนี้ มีแนวทางการดำเนินงานโดยรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารรับทราบเป็นประจำ และประชุมติดตามเพิ่มเติม เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด			
1.5 ความสามารถในการบริหารแผนลงทุน				
1.5.1 ร้อยละของภาพรวมการเบิกจ่ายที่เกิดขึ้นจริงในช่วงปี	สามารถเบิกจ่ายได้ 31,129.961 ล้านบาท - เทียบกับวงเงินที่ได้รับอนุมัติให้เบิกจ่ายเดือน ม.ค. - ต.ค. เป็นเงิน 32,851.083 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 94.8 ของแผนการเบิกจ่ายสะสม 10 เดือน - เทียบกับวงเงินที่ได้รับอนุมัติให้เบิกจ่ายทั้งปีเป็นเงิน 46,037.830 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 67.6 ของแผนการเบิกจ่ายทั้งปี	ร้อยละ 94.8 (คะแนน 3.96)	ร้อยละ 67.6 (คะแนน 1)	ร้อยละ 95 (คะแนน 4)

หมายเหตุ : * หมายถึง สถานะการดำเนินงานเดือน ม.ค. - ก.ย. 2565

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - ต.ค. 2565	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - ต.ค. 2565	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
1.5.2 ร้อยละของ ความสามารถ ในการเบิกจ่าย ตามแผน	- ไตรมาส 1 (ม.ค. - มี.ค.) สามารถเบิกจ่ายได้ 6,872.179 ล้านบาท เทียบกับเป้าหมายเบิกจ่าย ไตรมาส 1 วงเงิน 6,872.152 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้ มีการจัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างที่ต่ำกว่างบประมาณ (Cost Saving) ไตรมาส 1 จำนวนเงิน 35.223 ล้านบาท ทำให้เบิกจ่ายไตรมาส 1 คิดเป็นร้อยละ 100.5 - ไตรมาส 2 (เม.ย. - มิ.ย.) สามารถเบิกจ่ายได้ 9,383.783 ล้านบาท เทียบกับเป้าหมายเบิกจ่าย ไตรมาส 2 วงเงิน 9,383.781 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้ มีการจัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างที่ต่ำกว่างบประมาณ (Cost Saving) ไตรมาส 2 จำนวนเงิน 44.821 ล้านบาท ทำให้เบิกจ่ายไตรมาส 2 คิดเป็นร้อยละ 100.5 - ไตรมาส 3 (ก.ค. - ก.ย.) สามารถเบิกจ่ายได้ 12,235.977 ล้านบาท เทียบกับเป้าหมายเบิกจ่าย ไตรมาส 3 วงเงิน 12,235.973 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้ มีการจัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างที่ต่ำกว่างบประมาณ (Cost Saving) ไตรมาส 3 จำนวนเงิน 298.840 ล้านบาท ทำให้เบิกจ่าย ไตรมาส 3 คิดเป็นร้อยละ 102.5 - ไตรมาส 4 (ต.ค.) สามารถเบิกจ่ายได้ 2,638.022 ล้านบาท เทียบกับเป้าหมายเบิกจ่ายเดือน ต.ค. วงเงิน 4,359.177 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 60.5 เทียบกับเป้าหมายเบิกจ่ายไตรมาส 4 (ต.ค. - ธ.ค.) วงเงิน 17,545.924 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 15 ทั้งนี้ มีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ - เร่งรัดงานที่สามารถเบิกจ่ายได้ทันมาทดแทนงานอื่นที่ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามแผน (Front Load) - ผวก. มีหนังสือ ลว. 1 พ.ย. 2564 แจ้งทุกหน่วยงาน เร่งรัดการดำเนินงานตามงบประมาณและเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณลงทุนประจำปี 2565	ร้อยละ 90.13 (คะแนน 3.03)	ร้อยละ 78.75 (คะแนน 1)	ร้อยละ 95 (คะแนน 4)

หมายเหตุ : * หมายถึง สถานะการดำเนินงานเดือน ม.ค. - ก.ย. 2565

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - ต.ค. 2565	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - ต.ค. 2565	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
	- จัดทำข้อมูลวงเงินงบประมาณ และเป้าหมายการเบิกจ่ายแยกสายงาน ปี 2565 นำเข้าระบบติดตามการเบิกจ่ายงบลงทุน (CAPEX-EX) และแจ้งทุกสายงานสามารถติดตามสถานะการดำเนินงานเพื่อประกอบการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุนตามหนังสือ ลว. 4 มี.ค. 2565 - ทุกสายงานจัดทำสรุปสถานการณ์ดำเนินงานทุก 4 เดือน เพื่อวิเคราะห์สถานะการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค และเร่งรัดการเบิกจ่ายของแต่ละงานตามหนังสือ ลว. 10 ก.พ. 2565 - มีการประชุมติดตามและเร่งรัดการเบิกจ่ายในที่ประชุมผู้บริหารระดับสูงทุกเดือน - มีการประชุมกับสายงานที่มีเป้าหมายเบิกจ่ายสูงเพื่อเร่งรัดงานที่สามารถเบิกจ่ายได้มาทดแทนงานที่คาดว่าจะเบิกจ่ายต่ำกว่าเป้าหมาย โดยมี ผวก. เป็นประธาน			
1.6 ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเพื่อสร้างประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco - Efficiency)	- คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ กฟภ. ได้ให้ความเห็นชอบแผนงานและข้อมูลในการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจของ กฟภ. เมื่อวันที่ 23 พ.ค. 2565 โดยมีข้อสังเกตคือ 1) ให้ประเมินงบประมาณในการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการลดก๊าซเรือนกระจกในแต่ละกิจกรรมเพื่อสะท้อนให้เห็นความคุ้มค่าในการลงทุน 2) กิจกรรมการลดก๊าซเรือนกระจกด้าน CSR ของ กฟภ. ควรรวมกิจกรรมของบริษัทในเครือ เพื่อนำมาสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ - คณะกรรมการ กฟภ. รับทราบแผนงานและข้อมูลในการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจของ กฟภ. แล้ว เมื่อวันที่ 20 มิ.ย. 2565 - ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) ในไตรมาส 1 เท่ากับ Factor 1.05247	ระดับ 4 (คะแนน 5)	ระดับ 4 (คะแนน 4)	ระดับ 5 (คะแนน 5)

หมายเหตุ : * หมายถึง สถานะการดำเนินงานเดือน ม.ค. - ก.ย. 2565

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - ต.ค. 2565	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - ต.ค. 2565	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
	- ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) ในไตรมาส 2 เท่ากับ Factor 1.05258 - ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) ในไตรมาส 3 เท่ากับ Factor 1.0528 - อยู่ระหว่างดำเนินการสรุปผลการประเมินผลการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ กฟภ. ปี 2565 คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเดือน ธ.ค. 2565			
2. ผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (การเงิน/ไม่ใช้การเงิน)		5.0000	4.5152	4.9394
2.1 ดัชนีจำนวนครั้งที่ไฟฟ้า ขัดข้อง (SAIFI) ของ กฟภ.	1.44 ครั้ง/ราย/ปี (ม.ค. - ก.ย.)	1.44* ครั้ง/ราย/ปี (คะแนน 5)	1.44* ครั้ง/ราย/ปี (คะแนน 5)	1.78 ครั้ง/ราย/ปี (คะแนน 5)
2.2 ดัชนีจำนวนครั้งที่ไฟฟ้า ขัดข้อง (SAIFI) ใน 48 การไฟฟ้าจุดรวมงาน (รวมสังกัด) ที่มีค่ามากที่สุด	1.92 ครั้ง/ราย/ปี (ม.ค. - ก.ย.)	1.92* ครั้ง/ราย/ปี (คะแนน 5)	1.92* ครั้ง/ราย/ปี (คะแนน 5)	2.42 ครั้ง/ราย/ปี (คะแนน 5)
2.3 ดัชนีระยะเวลาที่ไฟฟ้า ขัดข้อง (SAIDI) ของ กฟภ.	28.66 นาที/ราย/ปี (ม.ค. - ก.ย.)	28.66* นาที/ราย/ปี (คะแนน 5)	28.66* นาที/ราย/ปี (คะแนน 5)	34.77 นาที/ราย/ปี (คะแนน 5)
2.4 ดัชนีระยะเวลาที่ไฟฟ้า ขัดข้อง (SAIDI) ใน 48 การไฟฟ้าจุดรวมงาน (รวมสังกัด) ที่มีค่ามากที่สุด	38.58 นาที/ราย/ปี (ม.ค. - ก.ย.)	38.58* นาที/ราย/ปี (คะแนน 5)	38.58* นาที/ราย/ปี (คะแนน 5)	47.57 นาที/ราย/ปี (คะแนน 5)
2.5 การบริหารค่าใช้จ่ายจาก การดำเนินงาน (CPI-X)	- การดำเนินงาน (ม.ค. - ก.ย.) มีค่าใช้จ่ายดำเนินงาน สุทธิ 23,885.32 ล้านบาท	23,885.32* ล้านบาท (คะแนน 5)	23,885.32* ล้านบาท (คะแนน 5)	31,563 ล้านบาท (คะแนน 5)
2.6 ประสิทธิภาพการลงทุน	- รองผู้ว่าการวางแผนและพัฒนาระบบไฟฟ้า (รพภ.(ว)) อนุมัติให้จ้างที่ปรึกษาฯ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจ้างฯ และคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างที่ปรึกษาฯ เมื่อวันที่ 4 ส.ค. 2565 - ประธานคณะกรรมการดำเนินการจ้างฯ (ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนระบบไฟฟ้า (อฝ.วร.)) มีหนังสือเชิญชวน	ร้อยละการ ดำเนินงาน เท่ากับ 75 (คะแนน 5)	ร้อยละการ ดำเนินงาน เท่ากับ 75 (คะแนน 1)	ร้อยละ ประสิทธิผล การลงทุน เท่ากับ 95 (คะแนน 4.50)

หมายเหตุ : * หมายถึง สถานะการดำเนินงานเดือน ม.ค. - ก.ย. 2565

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน เดือน ม.ค. - ต.ค. 2565	สถานะการดำเนินงาน		
		เทียบกับ เป้าหมาย ม.ค. - ต.ค. 2565	เทียบกับ เป้าหมาย ณ สิ้นปี	คาดการณ์ คะแนน ณ สิ้นปี
	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (มก.) ยื่นข้อเสนอโครงการฯ เมื่อวันที่ 9 ส.ค. 2565 - มก. ยื่นข้อเสนอโครงการฯ เมื่อวันที่ 17 ส.ค. 2565 - รพภ.(ว) อนุมัติให้จ้าง มก. เป็นที่ปรึกษาฯ อนุมัติ ลว. 31 ส.ค. 2565 - ลงนามสัญญาจ้างเมื่อวันที่ 29 ก.ย. 2565 - ที่ปรึกษาจัดส่ง Inception Report เมื่อวันที่ 10 ต.ค. 2565 - คณะกรรมการตรวจรับงานจ้างฯ พิจารณาตรวจรับ เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 28 ต.ค. 2565 - ปัจจุบันอยู่ระหว่างที่ปรึกษาจัดทำรายงานการ วิเคราะห์ประสิทธิภาพการลงทุน - โครงการเพื่อประเมินประสิทธิภาพการลงทุนมี 4 โครงการ ได้แก่ 1) โครงการพัฒนาระบบสายส่งและสถานีไฟฟ้า ระยะที่ 7 ส่วนที่ 1 (คพส.7.1) 2) โครงการเร่งรัดขยายเขตระบบไฟฟ้าให้ครัวเรือน ที่ไม่มีไฟฟ้าใช้ (รพค.) 3) โครงการขยายเขตระบบไฟฟ้าให้ครัวเรือนที่ ห่างไกล (คพก.) 4) โครงการขยายเขตไฟฟ้าให้บ้านเรือนราษฎร รายใหม่ (คพม.)			
2.7 จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้าต่อจำนวน บุคลากรของ กฟภ.	- จำนวนผู้ใช้ไฟฟ้าต่อจำนวนบุคลากรของ กฟภ. เท่ากับ 644 ราย/คน โดยมีจำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า 21,496,934 ราย และจำนวนบุคลากร 33,383 คน	644 ราย/คน (คะแนน 5)	644 ราย/คน (คะแนน 5)	629 ราย/คน (คะแนน 5)

หมายเหตุ : * หมายถึง สถานะการดำเนินงานเดือน ม.ค. - ก.ย. 2565

2.2 กปอ. ประมาณการคะแนนประเมินปี 2565 จากคะแนนประเมินตนเองตามที
คณะทำงาน Core Business Enablers ระดับองค์กรทั้ง 8 ด้าน ได้ประเมินไว้ ณ วันที่ 24 พ.ย. 2565 ดังนี้

3. Core Business Enablers	คะแนน ประเมิน ปี 2563	คะแนน ประเมิน ปี 2564	คะแนนประเมินตนเองปี 2565 ณ วันที่ 24 พ.ย. 2565		
			Worst case	Base case	Best case
1. การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (CG & Leadership)	3.0500	3.3675	2.9300	3.6275	3.8000
2. การวางแผนเชิงกลยุทธ์ (SP)	3.2500	3.4167	3.5350	3.6325	3.6506
3. การบริหารความเสี่ยง และควบคุม ภายใน (RM & IC)	2.5233	2.6633	2.7475	2.9275	3.0195
4. การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ ลูกค้า (SCM)	2.6758 (SM = 2.1100 CM = 3.2417)	2.8306 (SM = 2.3017 CM = 3.3595)	3.0813 (SM = 2.5500 CM = 3.6125)	3.3100 (SM = 2.6700 CM = 3.9500)	3.6016 (SM = 2.9033 CM = 4.3000)
5. การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล (DT)	3.2840	3.7008	3.5555	3.7400	3.8438
6. การบริหารทุนมนุษย์ (HCM)	3.3305	3.6012	3.9012	4.0012	4.1012
7. การจัดการความรู้และนวัตกรรม (KM & IM)	2.1000 (KM = 2.6000 IM = 1.7667)	2.5018 (KM = 2.8950 IM = 2.2396)	2.5015 (KM = 2.8950 IM = 2.2392)	2.7310 (KM = 3.0875 IM = 2.4933)	2.9513 (KM = 3.1658 IM = 2.8083)
8. การตรวจสอบภายใน (IA)	3.3300	3.6021	3.6920	3.9060	4.0700
คะแนนประเมิน (ก่อนรวม Handicap)	2.9430	3.2105	3.2430	3.4845	3.6297
Handicap	1.5347¹	1.1510²	0.7674³		
คะแนนประเมิน (หลังรวม Handicap)	4.4777	4.3615	4.0104	4.2519	4.3971
หมายเหตุ : คะแนน Handicap เป็นไปตามที่ สคร. กำหนด ดังนี้ 1 Handicap ปี 2563 = (คะแนน SEPA 2562 - คะแนน Baseline) x 0.8 = (4.5333 - 2.6149) x 0.8 = 1.5347 2 Handicap ปี 2564 = (คะแนน SEPA 2562 - คะแนน Baseline) x 0.6 = (4.5333 - 2.6149) x 0.6 = 1.1510 3 Handicap ปี 2565 = (คะแนน SEPA 2562 - คะแนน Baseline) x 0.4 = (4.5333 - 2.6149) x 0.4 = 0.7674					

ผวก. มีบัญชา ลว. 6 ธ.ค. 2565 นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อทราบ
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลง
ประเมินผลการดำเนินงานของ กฟภ. ประจำปี 2565 (ม.ค. – ต.ค.) ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ