

วาระที่ 5.3.6 ผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562 ไตรมาสที่ 1

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อคณะกรรมการ กฟผ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟผ. เพื่อให้บทบาทของคณะกรรมการ กฟผ. เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ด้านการบริหารจัดการองค์กร ในเรื่องการจัดให้มีและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ และติดตามให้อยู่ในระดับมาตรฐานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามมติคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 26 ต.ค. 2548 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และ คำสั่ง กฟผ. ที่ 15/2548 สัณ วันที่ 26 ต.ค. 2548 แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทาง แผนแม่บทและแผนการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ให้คณะกรรมการ กฟผ. ทูคไตรมาส

1.2 ตามเกณฑ์ประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) หมวด 1 การนำองค์กร เป็นเกณฑ์ตรวจประเมินผู้นำระดับสูง ในการชี้นำ สร้างบรรยากาศ และปรับปรุงผลการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุภารกิจ และวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อสร้างองค์กรให้มีความยั่งยืน

1.3 ตามมติคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 13/2552 เมื่อวันที่ 17 ธ.ค. 2552 อนุมัติ ยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟผ. ปี 2553 - 2563 (PEA 2020 HR S&M - PEA Human Resource Strategy and Master Plan) ซึ่งจัดทำโดยที่ปรึกษาจากศูนย์บริการวิชาการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

2. การดำเนินการ

2.1 ตามมติคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 12/2559 เมื่อวันที่ 23 พ.ย. 2559 เห็นชอบ ทบทวนแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ กฟผ. ปี 2553 - 2563 (ทบทวนครั้งที่ 6 พ.ศ. 2559)

2.2 ตามมติคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ 12/2561 เมื่อวันที่ 20 พ.ย. 2561 เห็นชอบ ทบทวนแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ กฟผ. ปี 2553 - 2563 (ทบทวนครั้งที่ 8 พ.ศ. 2561) สายงาน ทรัพยากรบุคคลดำเนินการทบทวนแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ กฟผ. ปี 2553 - 2563 (ทบทวน ครั้งที่ 6 พ.ศ. 2559) โดยปิดโครงการเนื่องจากดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 4 โครงการ ปรับกิจกรรม/ขยาย ระยะเวลาการดำเนินโครงการ จำนวน 4 โครงการ เพิ่มยุทธศาสตร์ย่อย จำนวน 1 ยุทธศาสตร์ และกำหนด โครงการเพิ่มใหม่ จำนวน 2 โครงการ ดังนั้น จะเหลือโครงการ/แผนงานที่จะต้องดำเนินการต่อเนื่อง ในปี 2562 จำนวนทั้งสิ้น 20 โครงการ/แผนงาน

2.2 ตามรายงานการประชุมการดำเนินงานตามแผนงานประจำปีของสายงานทรัพยากร บุคคล ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 14 มี.ค. 2562 วาระที่ 3.3 ขอความเห็นชอบรายงานแผนแม่บททรัพยากร บุคคล ประจำปี 2562 ไตรมาส 1 ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบรายงานแผนแม่บททรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562 ไตรมาส 1 และให้คณะทำงานฯ ดำเนินการจัดส่งรายงานแผนฯ ให้ ผวก. เพื่อพิจารณาและนำเสนอ คณะกรรมการ กฟผ.

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 27 ก.พ. 2562 ได้พิจารณา วาระที่ 5.3.7 เรื่อง ผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2561 ไตรมาสที่ 4 โดยมีข้อสังเกตว่า ควรนำเสนอแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทดังกล่าวต่อคณะกรรมการชุดย่อยพิจารณาถ้อยแถลงก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. หรืออาจนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณาแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์พร้อมกับแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. เพื่อที่จะสามารถวางแผนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ที่ กฟภ. กำหนดไว้

ดังนั้น ผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562 ไตรมาสที่ 1 จึงต้องนำเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณาถ้อยแถลงก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.

4. การพิจารณา

เพื่อให้บทบาทของคณะกรรมการ กฟภ. เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจ ด้านการบริหารจัดการองค์กร ในการจัดให้มีและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ และติดตามให้อยู่ในระดับมาตรฐานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ คณะทำงานฯ ได้รวบรวมสรุปผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562 ไตรมาสที่ 1 ดังนี้

ไตรมาสที่ 1 มี 20 แผนงาน/โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการและเป็นไปตามเป้าหมาย ในไตรมาสที่ 1

แผนแม่บทงานทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. 2553 – 2563 (ทบทวนครั้งที่ 8 พ.ศ. 2561) (20 แผนงาน)	แผนงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการ และเป็นไปตามเป้าหมาย ไตรมาส 1	แผนงานที่ล่าช้ากว่าแผน ที่กำหนด
	20 แผนงาน	-

ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทของสายงาน ทรัพยากรบุคคล ปี 2562 ไตรมาสที่ 1 ตามรายละเอียดแนบ

ผวก. มีบัญชา ลว. 3 พ.ค. 2562 ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อทราบ

5. ความเห็นของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 10/2562 เมื่อวันที่ 14 พ.ค. 2562 มีมติเห็นชอบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

6. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงาน ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562 ไตรมาสที่ 1 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ โดยให้นำข้อสังเกตไปพิจารณาดำเนินการ