

วาระที่ 5.3.7 ผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2561 ไตรมาสที่ 4

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อคณะกรรมการ กฟภ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อให้บทบาทของคณะกรรมการ กฟภ. เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ด้านการบริหารจัดการองค์กร ในเรื่องการจัดให้มีและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ และติดตามให้อยู่ในระดับมาตรฐานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามมติคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 26 ต.ค. 2548 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และ คำสั่ง กฟภ. ที่ 15/2548 สั่ง ณ วันที่ 26 ต.ค. 2548 แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทาง แผนแม่บทและแผนการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ให้คณะกรรมการ กฟภ. ทุกไตรมาส

1.2 ตามเกณฑ์ประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) หมวด 1 การนำองค์กร เป็นเกณฑ์ตรวจประเมินผู้นำระดับสูง ในการชี้นำ สร้างบรรยากาศ และปรับปรุงผลการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุภารกิจ และวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อสร้างองค์กรให้มีความยั่งยืน

1.3 ตามมติคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 13/2552 เมื่อวันที่ 17 ธ.ค. 2552 อนุมัติยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. ปี 2553 - 2563 (PEA 2020 HR S&M - PEA Human Resource Strategy and Master Plan) ซึ่งจัดทำโดยที่ปรึกษาจากศูนย์บริการวิชาการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

2. การดำเนินการ

2.1 ตามมติคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 12/2559 เมื่อวันที่ 23 พ.ย. 2559 เห็นชอบทบทวนแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ กฟภ. ปี 2553 - 2563 (ทบทวนครั้งที่ 6 พ.ศ. 2559)

2.2 ตามโครงการ/แผนงาน ที่มาจากแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. ปี 2553 - 2563 (ทบทวนครั้งที่ 6 พ.ศ. 2559) จะเหลือโครงการ/แผนงานที่จะต้องดำเนินการต่อเนื่อง ในปี 2561 จำนวนทั้งสิ้น 20 โครงการ/แผนงาน

3. การพิจารณา

เพื่อให้บทบาทของคณะกรรมการ กฟภ. เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ด้านการบริหารจัดการองค์กร ในการจัดให้มีและทบทวนความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ และติดตามให้อยู่ในระดับมาตรฐานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ คณะทำงานฯ ได้รวบรวมสรุปผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2561 ไตรมาสที่ 4 ดังนี้

-2-

- ไตรมาสที่ 4 มี 16 แผนงาน/โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้

แผนแม่บทงานทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. 2553 – 2563 (ทบทวนครั้งที่ 6 พ.ศ. 2559) (20 แผนงาน)	แผนงานที่แล้วเสร็จ ในไตรมาสที่ 1 – 3	แผนงานที่แล้วเสร็จเพิ่มเติม ในไตรมาสที่ 4
	4 แผนงาน	16 แผนงาน

1. แผนงานที่แล้วเสร็จในไตรมาสที่ 1 – 3 จำนวน 4 แผนงาน ได้แก่
 - 1) โครงการลำดับที่ 2 โครงการจัดทำข้อสอบมาตรฐานสำหรับการสอบข้อเขียนเพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกบุคลากรตำแหน่งต่าง ๆ สำหรับการสอบคัดเลือกในแต่ละครั้ง
 - 2) โครงการลำดับที่ 3 โครงการใช้สมรรถนะในการสรรหาและคัดเลือก (Competency - based Recruitment and Selection)
 - 3) โครงการลำดับที่ 5 โครงการปรับปรุงรูปแบบการจัดสวัสดิการให้สอดคล้องกับการเติบโตและการเปลี่ยนแปลงขององค์กรในอนาคต
 - 4) โครงการลำดับที่ 10 โครงการจัดทำแผนพัฒนาสายอาชีพ (Career Development) ตามโครงสร้างตำแหน่งงานในอนาคต
2. แผนงานที่แล้วเสร็จเพิ่มเติมในไตรมาสที่ 4 จำนวน 16 แผนงาน ได้แก่
 - 1) โครงการลำดับที่ 1 โครงการปรับปรุงการจัดทำกรอบ/หลักเกณฑ์อัตราค่าจ้าง
 - 2) โครงการลำดับที่ 4 โครงการเสริมสร้างสุขภาพและคุณภาพชีวิตบุคลากร กฟผ.
 - 3) โครงการลำดับที่ 6 โครงการเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินงานขององค์กรในอนาคตทั้งธุรกิจหลักและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
 - 4) โครงการลำดับที่ 7 โครงการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)
 - 5) โครงการลำดับที่ 8 โครงการพัฒนาและบูรณาการกระบวนการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนา กฟผ. อย่างยั่งยืน
 - 6) โครงการลำดับที่ 9 โครงการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ขับเคลื่อนผลการปฏิบัติงานและเสริมสร้างสมรรถนะ
 - 7) โครงการลำดับที่ 11 โครงการจัดทำระบบการบริหารบุคลากรผู้มีความสามารถสูง (Talent Management)
 - 8) โครงการลำดับที่ 12 โครงการจัดทำระบบบริหารบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)
 - 9) โครงการลำดับที่ 13 โครงการสำรวจปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรแต่ละกลุ่มของ กฟผ.

-3-

10) โครงการลำดับที่ 14 โครงการยกระดับความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร กฟผ. และแผนเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

11) โครงการลำดับที่ 15 โครงการสื่อสารและสานสัมพันธ์ กฟผ. เพื่อการพัฒนา

12) โครงการลำดับที่ 16 โครงการสร้างความโปร่งใสและมีส่วนร่วมในระบบงานบริหาร และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

13) โครงการลำดับที่ 17 โครงการจัดตั้งสถาบันวิชาการ PEA (PEA Academy)

14) โครงการลำดับที่ 18 โครงการพัฒนาศูนย์ฝึกปฏิบัติการไฟฟ้าแรงสูง

15) โครงการลำดับที่ 19 จัดตั้งพิพิธภัณฑ์และศูนย์การเรียนรู้

16) โครงการลำดับที่ 20 โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม กฟผ.

ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทของสายงานทรัพยากรบุคคล ปี 2561 ไตรมาสที่ 4 โดยสามารถดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่อยู่ในแผนแม่บท ปี 2561 ได้ครบทั้ง 20 แผนงาน/โครงการ และมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมาย (Target) ในระดับ 5

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

4. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2561 ไตรมาสที่ 4 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกตให้พิจารณาดำเนินการ