



การประกาศเจตนารมณ์
เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สมุทรปราการใสสะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้”
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายภูธนะ ขมภูมิ่ง หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ ขอประกาศว่าสำนักงานจังหวัดสมุทรปราการจะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในหน่วยงาน ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคงดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม

และขอถวายสัตยาจาวา จะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายภูธนะ ขมภูมิ่ง)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์

“สุจริต โปร่งใส สมุทรปราการในสะอาด ๒๕๖๕

สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ ๖ มกราคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ชื่อผู้ดำรงตำแหน่ง
	ข้าราชการ	
๑	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ	นายภูธนะ ชมภูมิ่ง
	หน่วยตรวจสอบภายในจังหวัด	
๒	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	นางมะลิ สายธนู
๓	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	นางสาวรัชดา สมบุญ
	กลุ่มงานอำนวยการ	
๔	ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ	นายจักรพันธ์ ระจับ
๕	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	นายวีรชาติ คงอภัย
๖	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	นางสาวชฎาพร พูลสำราญ
๗	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	นายอาทิตย์ วิศาลโกศล
๘	นิติกรชำนาญการ	นางสาวนภสินี นุชเจริญ
๙	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	นางสาวศิริมา ธรรมบัวชา
๑๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	นางสาวกาญจนา แสงทอง
๑๑	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	นายยุทธพงษ์ แจ่มแสง
๑๒	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	นายเกริก วัฒนพรหม
	ลูกจ้างประจำ	
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	นายจันทร์เพ็ญ พิทักษา
๑๔	พนักงานพิมพ์ดีด ชั้น ๔	นายวิชาญ เล็กสุวัฒน์
๑๕	พนักงานบริการอัตราส่วนา	นายนิรศ เนตรแก้ว
๑๖	พนักงานบริการอัตราส่วนา	นายวิวัฒน์ ใจเพชร
๑๗	พนักงานพิมพ์ดีด ชั้น ๓	นายหัดชัย พิบูลย์
๑๘	พนักงานขับรถยนต์	นายสมบัติ โพธิ์มัน
	พนักงานราชการ	
๑๙	พนักงานวิชาการเงินและบัญชี	นางสาวณัฐริชา วันคำ
	ลูกจ้างชั่วคราว	
๒๐	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	นางสาวอุสร่า มุนินทร์
๒๑	เจ้าหน้าที่บริการงานทั่วไป	นางสาวสุหาทิพย์ พุทธาพร
๒๒	เจ้าหน้าที่ธุรการ	นางสาวนฤมล สนสกุล
๒๓	พนักงานขับรถยนต์	นายสถาพร ถิ่นนันท์

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ชื่อผู้ดำรงตำแหน่ง
	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนา จังหวัด	
๒๔	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูล เพื่อการพัฒนาจังหวัด	นายชนินทร์ กาญจนสุชา
๒๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	นางสาววารุณี เรืองนก
๒๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	นายวงศธร สิงห์พันธ์
๒๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	นายเฉลิมรัฐ ทาวุฒิ
๒๘	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	นายอาทิตย์ แผล่งสนาม
	พนักงานราชการ	นายเมธา ศุภนาม
๒๙	พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน	นางสาวบุญญาดา มหารัตน์
	ลูกจ้างชั่วคราว	นายบัญชา เนตรสีเงิน
๓๐	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	นางสาววรรณวิสา พาสี
๓๑	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	นางสาวนฤมล ตันชัยภูมิ
๓๒	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	นางสาวณัฐนันท์ รักษาบงกชกุล
๓๓	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	นายดิเรก คงสมบูรณ์
๓๔	เจ้าหน้าที่เครื่องคอมพิวเตอร์	
	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	นางสาวนงลักษณ์ ช่างแก้ว
๓๕	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	นางสาวดวงมณี สิทธิสัจย์
๓๖	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
	พนักงานราชการ	นายธเรศ นกศิริ
๓๗	พนักงานทรัพยากรบุคคล	
	พนักงานทรัพยากรบุคคล	นางสาวทัชชา พิณทอง
๓๘	พนักงานราชการเฉพาะกิจ	นายชยณัฐ ชีววิริยะนนท์
๓๙	ลูกจ้างชั่วคราว	
๔๐	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	นางสาวพัชราภา วิเชียรกุล
๔๑	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	นางสาวมนธิรา เรือนพิมพ์

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ชื่อผู้ดำรงตำแหน่ง
๔๒	กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด	
๔๓	นิติกรชำนาญการพิเศษ	นายเอกภพ บัวทวน
๔๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	นางสาวสุธาสินี ปลั่งไหม
๔๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	นางสาวณัฐพร กลิ่นจันทร์
๔๕	นิติกรปฏิบัติการ	นางสาวเปมิกา แจ่มพลอย
	ลูกจ้างเหมาบริการ	
๔๖	เจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด	นางสาวนันทมน สุนทรยาตร์
๔๗	เจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด	นางสาวมรรฐ ฝิวปลั่ง
๔๘	เจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด	นางสาวมณฑาทิพย์ จันทร์บัว
๔๙	เจ้าหน้าที่ สคบ.	นางสาวสุภาวณัฐ ดิษฐ์บรรจง
๕๐	เจ้าหน้าที่ สคบ.	นายโกมินทร์ ประมวล
๕๑	เจ้าหน้าที่ สคบ.	นางสาวจิตรา มาศเมฆ
๕๒	เจ้าหน้าที่ สคบ.	นายณัฐวุฒิ แม้นด้าง

☒ รอบ ๖ เดือน ☐ รอบ ๑๒ เดือน

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....จังหวัดสมุทรปราการ.....

ประจำปีงบประมาณ.....๒๕๖๕.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	จังหวัดสมุทรปราการ (ผวจ.)	๖ มกราคม ๒๕๖๕	ประกาศเจตนารมณ์ฯ
๒	สำนักงานจังหวัด	๖ มกราคม ๒๕๖๕	ประกาศเจตนารมณ์ฯ
๓	ที่ทำการปกครองจังหวัด	๑๒ มกราคม ๒๕๖๕	ประกาศเจตนารมณ์ฯ
๔	สำนักงานที่ดินจังหวัด	๒๐ มกราคม ๒๕๖๕	ประกาศเจตนารมณ์ฯ
๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด	๒๐ มกราคม ๒๕๖๕	ประกาศเจตนารมณ์ฯ
๖	สำนักงานโยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัด	๒ มีนาคม ๒๕๖๕	ประกาศเจตนารมณ์ฯ
๗	หัวหน้าสำนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยจังหวัด	๖ มกราคม ๒๕๖๕	ประกาศเจตนารมณ์ฯ
๘	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด	๑๒ มกราคม ๒๕๖๕	ประกาศเจตนารมณ์ฯ
๙	อำเภอเมืองสมุทรปราการ	๔ มีนาคม ๒๕๖๕	ประกาศเจตนารมณ์ฯ
๑๐	อำเภอบางพลี	๖ มกราคม ๒๕๖๕	ประกาศเจตนารมณ์ฯ
๑๑	อำเภอพระประแดง	๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	ประกาศเจตนารมณ์ฯ
๑๒	อำเภอพระสมุทรเจดีย์	๒ มีนาคม ๒๕๖๕	ประกาศเจตนารมณ์ฯ
๑๓	อำเภอบางบ่อ	๒ มีนาคม ๒๕๖๕	ประกาศเจตนารมณ์ฯ
๑๔	อำเภอบางเสาธง	๒๐ มกราคม ๒๕๖๕	ประกาศเจตนารมณ์ฯ

๒.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สำนักงานจังหวัด	๒๗ มกราคม ๒๕๖๕	สัมมนาเชิงปฏิบัติการ	รายงานผลการสัมมนา
๒	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕	มอบนโยบายประชุมชี้แจง	ภาพถ่ายการประชุม

๓.รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่นๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	-

๔.ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๕.ข้อเสนอแนะอื่นๆของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลงชื่อ.....
 (นางสาวณัฐกานต์ วัฒนวงศ์)
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 ผู้รายงาน

นางสาวณัฐกานต์ วัฒนวงศ์

๕. หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ

๕.๑ จังหวัดสมุทรปราการ ได้มีประกาศจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดสมุทรปราการ โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานและพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยมีระยะเวลาไม่เกิน ๓ รอบการประเมิน หากข้าราชการผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่น่าพอใจของทางราชการ ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ เพื่อดำเนินการ ดังนี้

๑) กรณีเจ้าหน้าที่ผู้รับการประเมินประสงค์จะออกจากราชการก็สั่งให้ออกจากราชการ

๒) สั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่ ๒ หรือ

๓) สั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นออกจากราชการ ทั้งนี้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือวันที่ถือว่าทราบคำสั่งให้ออกจากราชการ

๔) ให้ส่วนราชการที่มีเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ดำเนินการตามประกาศนี้ และรายงานผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการทราบทุกวันที่ ๕ ของเดือน

๕.๒ จังหวัดสมุทรปราการ ได้มีประกาศจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค (เพิ่มเติม) รอบการประเมินที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕) โดยกำหนดให้บริหารวงเงินที่กั้นไว้เป็นงบกลางของจังหวัด จะพิจารณาจัดสรรให้กับส่วนราชการที่ช่วยราชการตามนโยบายรัฐบาล นโยบายจังหวัดสมุทรปราการ และงานในภารกิจเสริมของจังหวัดสมุทรปราการ