



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐๔๒๘๑๑๗๔๖ โทรสาร ๐๔๒๘๖๑๖๑๔

ที่ ลย ๐๐๑๗.๕/

วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง ผลการประเมินแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - based รอบที่ ๒) โครงการ
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน
ป.ป.ท.) มอบหมายให้โรงเรียนนายร้อยตำรวจ โดยศาสตราจารย์พันตำรวจเอกหญิง ดร.พัชรา สีนลอยมา
เป็นที่ปรึกษาในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment-ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีเป้าหมายที่จะทำการประเมิน
จำนวนทั้งสิ้น ๓๗๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย หน่วยงานบริหารราชการส่วนกลาง (กรม) จำนวน ๑๔๙ กรม
และหน่วยงานบริหารราชการส่วนภูมิภาค (จังหวัด ได้แก่ สำนักงานจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด) จำนวน ๒๒๘ หน่วยงาน ดังนั้น โรงเรียนนายร้อย
จึงขอส่งแบบประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ คือ แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์พร้อมเอกสาร
อธิบายการให้คะแนน และขอให้หน่วยงานตอบข้อคำถามในแบบสำรวจเชิงประจักษ์ และให้ส่งพร้อมแบบ
หลักฐานส่งมาที่ปรึกษาโดยตรงภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐ ที่สำนักงานโครงการเลขที่ ๔๕๗/๓๓
ซอยจรัญสนิทวงศ์ ๓๕ แขวงบางขุนศรี เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐

๑.๒ สำนักงานจังหวัดเลย ได้ตอบข้อคำถามตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์
(Evidence - based รอบที่ ๒) พร้อมแนบหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ตามวัน เวลา และสถานที่
ตามข้อ ๑.๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เกณฑ์การแปลผลคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนี้ (เอกสาร๑)

- ๘๐ - ๑๐๐ คะแนน = มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก
- ๖๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน = มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูง ✓
- ๔๐ - ๕๙.๙๙ คะแนน = มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานปานกลาง
- ๒๐ - ๓๙.๙๙ คะแนน = มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต่ำ
- ๐ - ๑๙.๙๙ คะแนน = มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต่ำมาก

๒.๒ สำนักงานจังหวัดเลย ได้คะแนน ๖๖.๖๗ คะแนน อยู่ในระดับมีคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานสูง (เอกสาร ๒)

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทราบ

- พ.อ. รังสรรค์...

อน

(นายคมพล บรรเทาทุกข์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย

๖๕๗/๓๓

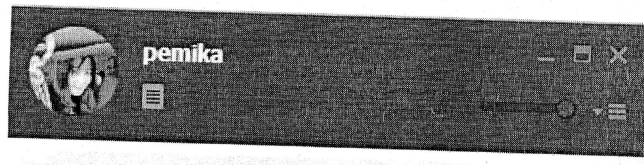
(นายบรรณวุฒิ จันทร์ทอง)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเลย

(นายประเสริฐ สือชาธนา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดเลย

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๑. ทน.กลุ่ม.....
๒. ทน.งาน.....
๓. จนท.....
๔. ตรวจทาน.....
๕. พิมพ์.....



เกณฑ์การแปลผลคะแนนคุณธรรมและความโป
รงใสการดำเนินงาน
80 - 100 คะแนน =
มีระดับคุณธรรมและความโปรงใสการดำเนินงาน
สูงมาก
60 - 79.99 คะแนน =
มีระดับคุณธรรมและความโปรงใสการดำเนินงาน
สูง
40 - 59.99 คะแนน =
มีระดับคุณธรรมและความโปรงใสการดำเนินงาน
ปานกลาง
20 - 39.99 คะแนน =
มีระดับคุณธรรมและความโปรงใสการดำเนินงาน
ต่ำ
0 - 19.99 คะแนน =
มีระดับคุณธรรมและความโปรงใสการดำเนินงาน
ต่ำมาก

23:56

อ่านแล้ว
23:56

ขอบคุณครับ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐๔๒๘๑๑๗๔๖ โทรสาร ๐๔๒๘๖๑๖๑๔

ที่ ลย ๐๐๑๗.๕/

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง ผลการประเมินแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - based รอบที่ ๒) โครงการ
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

เรียน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเลย

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน
ป.ป.ท.) มอบหมายให้โรงเรียนนายร้อยตำรวจ โดยศาสตราจารย์พันตำรวจเอกหญิง ดร.พัชรา สีนลอยมา
เป็นที่ปรึกษาในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment-ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีเป้าหมายที่จะทำการประเมิน
จำนวนทั้งสิ้น ๓๗๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย หน่วยงานบริหารราชการส่วนกลาง (กรม) จำนวน ๑๔๙ กรม
และหน่วยงานบริหารราชการส่วนภูมิภาค (จังหวัด ได้แก่ สำนักงานจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด) จำนวน ๒๒๘ หน่วยงาน ดังนั้น โรงเรียนนายร้อย
จึงขอส่งแบบประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ คือ แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์พร้อมเอกสาร
อธิบายการให้คะแนน และขอให้หน่วยงานตอบข้อความคำถามในแบบสำรวจเชิงประจักษ์ และให้ส่งพร้อมแบบ
หลักฐานส่งมาที่ปรึกษาโดยตรงภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐ ที่สำนักงานโครงการเลขที่ ๔๕๗/๓๓
ซอยเจริญสนิทวงศ์ ๓๕ แขวงบางขุนศรี เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐

๑.๒ สำนักงานจังหวัดเลย ได้ตอบข้อความคำถามตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์
(Evidence - based รอบที่ ๒) พร้อมแนบหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ตามวัน เวลา และสถานที่
ตามข้อ ๑.๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เกณฑ์การแปลผลคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน ดังนี้ (เอกสาร๑)

- ๘๐ - ๑๐๐ คะแนน = มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูงมาก
- ๖๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน = มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูง
- ๔๐ - ๕๙.๙๙ คะแนน = มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานปานกลาง
- ๒๐ - ๓๙.๙๙ คะแนน = มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานต่ำ
- ๐ - ๑๙.๙๙ คะแนน = มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานต่ำมาก

๒.๒ สำนักงานจังหวัดเลย ได้คะแนน ๖๖.๖๗ คะแนน อยู่ในระดับมีคุณธรรมและ
ความโปร่งใสการดำเนินงานสูง (เอกสาร ๒)

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายณรรุณ รัตนัง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ทว

(นายณรรุณ จันทร์ทอง)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเลย

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๑. ทน.กลุ่ม.....
๒. ทน.งาน.....
๓. จ.บ.ท.....
๔. ตรวจทาน.....
๕. พิมพ์ ๑, ๑๕, ๑๐

៤. ខ្ញុំស្រឡាចចិត្តចំពោះការងារដែលបានបំពេញ និងស្រឡាចចិត្តចំពោះការងារដែលបានបំពេញ

(ក្រុមប្រឹក្សា ប្រឹក្សា ប្រឹក្សា)

05/06/2024

[illegible]

ด้วยเหตุนี้ คณะผู้จัดทำรายงานฉบับนี้จึงได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยนี้มาจัดทำเป็นรายงานฉบับนี้ขึ้น โดยรายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยนี้ต่อไป

๑. แบบพหุการรับรู้แบบหลักฐาน (Evidence-based)

๑. หลักฐานทางวิทยาศาสตร์ในการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based)

[illegible]

၀၃၃၈၇ 'ဗ'မ. အလင်းစဉ်းကပ်မြို့နယ်

โครงการการประปาส่วนภูมิภาคจังหวัดสุพรรณบุรี (ITP)

4. លទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃការអនុវត្តក្នុងកម្មវិធីបង្រៀនប្រចាំថ្ងៃ (Evidence-based)

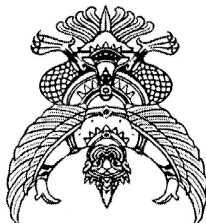
ଠାକୁରାଣୀଙ୍କୁ ଶ୍ରଦ୍ଧାଘାତ ଦେବା

○●●●●

កម្មវិធីបង្កើនជំនាញ ក្នុងការអនុវត្តកម្មវិធីបង្កើនជំនាញ

២៥៤៨៩០១២៣៤៥៦៧៨៩០

ប្រតិបត្តិការស្រាវជ្រាវ



၀၃၆၆၂/ယစွ.စွယ၀၀ ဂွံၤ ပူ

EB	ประเด็นคำถาม	คะแนน	ผลคะแนน	ร้อยละ	เหตุผล	ผลการประเมิน	
1. การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามภารกิจหลักในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560							
EB1	หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานอย่างไร	300	300	100.00			
	1) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการ ตามภารกิจหลักของหน่วยงาน หรือไม่	100	100				
	2) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ตามภารกิจหลักของหน่วยงาน หรือไม่	100	100				
	3) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านโครงการ ตามภารกิจหลักของหน่วยงาน หรือไม่	100	100				
	หน่วยงานของท่านมีผู้ปฏิบัติงานตามตัวหรือตามแผนงานตามภารกิจหลักอย่างไร						
	1) มีผู้ถือหรือมาดำเนินการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก หรือไม่	200	200	100	0.00		
	2) มีรายงานผลการปฏิบัติงานตามตัวหรือตามแผนงานตามภารกิจหลัก หรือไม่	100	100	100		หน่วยงานไม่จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณา	
	3) มีการแสดงความคิดเห็นตามตัวหรือตามแผนงานตามภารกิจหลักให้ผู้รับบริการหรือให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน หรือไม่	100	100	100		หน่วยงานไม่จัดส่งเอกสารหลักฐานประกอบพิจารณา	
	หน่วยงานของท่านมีผู้ปฏิบัติงานตามตัวหรือตามแผนงานตามภารกิจหลักอย่างไร						
	1) มีการแสดงความคิดเห็นตามตัวหรือตามแผนงานตามภารกิจหลักให้ผู้รับบริการหรือให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน หรือไม่	100	100	100	50.00	มีการระบุเพียงว่าปฏิบัติตามข้อสั่งการของส่วนกลางและยึดถือระเบียบภายในการปฏิบัติ แต่ไม่พบแบบเอกสารหลักฐานประกอบแสดงถึงระบบการป้องกันหรือลดผลกระทบจากการปฏิบัติงานตามแผนงานตามภารกิจหลัก	
EB2	หน่วยงานของท่านมีผู้ปฏิบัติงานตามตัวหรือตามแผนงานตามภารกิจหลักอย่างไร						
	1) มีผู้ถือหรือมาดำเนินการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก หรือไม่	200	200	100	0.00		
EB3	หน่วยงานของท่านมีผู้ปฏิบัติงานตามตัวหรือตามแผนงานตามภารกิจหลักอย่างไร						
	1) มีการแสดงความคิดเห็นตามตัวหรือตามแผนงานตามภารกิจหลักให้ผู้รับบริการหรือให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน หรือไม่	100	100	100			
						2) ระบบการป้องกันหรือลดผลกระทบจากการปฏิบัติงานตามแผนงานตามภารกิจหลัก หรือไม่	
						100	
						0	

EB	ประเด็นคำถาม	คะแนนเต็ม	ผลการประเมิน		เหตุผล
			ผลคะแนน	ร้อยละ (100.00)	
EB4	2. การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในภาพรวมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560				
	EB4 หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใสอย่างไร	300	200	66.67	
	1) มีการประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (ภายในระยะเวลา 30 วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560) หรือไม่	100	100		
	2) มีการเผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานได้ โดยมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้ หรือไม่	100	100		
	3) มีแนวทางตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือไม่	100	0		เอกสารที่หน่วยงานแสดงเป็นหลักฐานของการตรวจสอบไม่มีผลประโยชน์ร่วมกันของผู้เสนอราคา (ตรวจฉีก) ซึ่งไม่ตรงตามเจตนารมณ์ของข้อคำถาม ทั้งนี้ หน่วยงานต้องแสดงเอกสารเกี่ยวกับแนวทางตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
EB5	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนรับทราบอย่างไร	500	500	100.00	
	โครงการที่ 1	100	100	100.00	
	1.1 มีการประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าระยะเวลาตามที่กฎหมายของแต่ละหน่วยงานกำหนด หรือไม่				
	1.2 มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก/ตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ หรือไม่				
	1.3 มีการประกาศเผยแพร่วิธีการคำนวณราคากลางแต่ละโครงการ หรือไม่				
	1.4 มีการประกาศเผยแพร่รายชื่อผู้คุณสมบัติเบื้องต้นในการซื้อหรือจ้างแต่ละโครงการ หรือไม่				

[illegible]

EB	ประเด็นคำถาม	คะแนน เต็ม	ผลการประเมิน		เหตุผล
			ผลคะแนน	ร้อยละ (100.00)	
EB	4.3 มีการประกาศเผยแพร่วิธีการคำนวณราคากลางแต่ละโครงการ หรือไม่				
	4.4 มีการประกาศเผยแพร่รายชื่อผู้มีส่วนได้เสียเบื้องต้นในการซื้อหรือจ้างแต่ละโครงการ หรือไม่				
	4.5 มีการประกาศเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ พร้อมระบุวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง และเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินใจจัดซื้อจัดจ้าง หรือไม่				
	โครงการที่ 5	100	100	100.00	
	5.1 มีการประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าระยะเวลาตามที่กฎหมายของแต่ละหน่วยงานกำหนด หรือไม่				
	5.2 มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก/ตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ หรือไม่				
EB6	5.3 มีการประกาศเผยแพร่วิธีการคำนวณราคากลางแต่ละโครงการ หรือไม่				
	5.4 มีการประกาศเผยแพร่รายชื่อผู้มีส่วนได้เสียเบื้องต้นในการซื้อหรือจ้างแต่ละโครงการ หรือไม่				
	5.5 มีการประกาศเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ พร้อมระบุวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง และเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินใจจัดซื้อจัดจ้าง หรือไม่				
	หน่วยงานของท่านมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างไร	200	0	0.00	
	1) มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 หรือไม่	100	0		หน่วยงานไม่จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณา
EB7	2) มีการนำผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มาใช้ในการปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 หรือไม่	100	0		หน่วยงานไม่จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณา
	หน่วยงานของท่านมีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานอย่างไร	400	400	100.00	
	1) มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน หรือไม่	100	100		
	2) มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานช่องทางใดบ้าง (อย่างน้อย 4 ช่องทาง)	100	100		
	3) มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจที่เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่นๆ หรือไม่	100	100		
	4) มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีการตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาทำการของหน่วยงาน หรือไม่	100	100		

EB	ประเด็นคำถาม	คะแนน เต็ม	ผลการประเมิน		เหตุผล
			ผลคะแนน	ร้อยละ (100.00)	
EB8	หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องเรียนการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างไร	400	300	75.00	
	1) มีการกำหนดช่องทางร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน หรือไม่	100	100		
	2) มีการกำหนดหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน หรือไม่	100	100		
	3) มีระบบการตอบสนองหรือรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ หรือไม่	100	100		
	4) มีรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ หรือไม่	100	0		หน่วยงานต้องสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยแยกเป็น 2 กรณี คือ เรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ และเรื่องร้องเรียนการจัดการจัดจ้าง แล้วนำสรุปผลการดำเนินการดังกล่าวเสนอผู้บริหารพร้อมเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ
EB9	หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานอย่างไร	400	300	75.00	
	1) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือไม่	100	100		
	2) มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือไม่	100	100		
	3) มีการประชุมหรือสัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ หรือไม่	100	0		ไม่พบรายละเอียดของการประชุมหรือสัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ ตามหนังสือ ที่ ลย 0017.5/- ลงวันที่ 29 มี.ค. 60 และ ที่ ลย 0017.5/- ลงวันที่ 28 ก.พ. 60 ที่อ้างถึง
	4) มีการปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือไม่	100	100		

EB	ประเด็นคำถาม	คะแนน เต็ม	ผลการประเมิน		เหตุผล
			ผลคะแนน	ร้อยละ (100.00)	
EB10	หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานอย่างไร	200	100	50.00	
	1) มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เพื่อนำมาปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 หรือไม่	100	0		หน่วยงานไม่ได้จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณา
	2) มีผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	100	100		
EB11	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงานอย่างไร	200	0	0.00	
	1) มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส หรือไม่	100	0		หน่วยงานไม่ได้จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณา
	2) กรณีที่มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส กลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสดังขึ้น หรือไม่	100	0		หน่วยงานไม่ได้จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณา
	คะแนนรวม EB1-11	3,300	2,200	66.67	

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ក្រសួងព័ត៌មាន និង ទំនាក់ទំនង ☐
 ក្រសួងព័ត៌មាន និង ទំនាក់ទំនង ☐

០២ ក្រសួងព្រៃទឹកនិងដែនដី

၆၅

৩

6

ក្នុងឆ្នាំ២០២២នេះក្រុមហ៊ុនបានរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រឆ្នាំ២០២២ដោយយកចិត្តទុកដាក់

[illegible]