



ประกาศสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรในสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เพื่อยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีจริยธรรมดีเด่นประจำปี ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเพื่อให้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บรรลุวัตถุประสงค์ตามดัชนีคุณธรรมด้าน “สุจริต” จึงได้จัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีจริยธรรมดีเด่นขึ้น และเพื่อให้การเสนอรายชื่อบุคลากรที่มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงได้จัดทำแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรในสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ขั้นตอนการคัดเลือก

การคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ เป็นการดำเนินการตามขั้นตอน (เอกสารแนบ ๑)

๒. คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างตามสัญญา ที่ปฏิบัติราชการจริง ในสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนวินัยและการสอบสวนพนักงานสอบสวนในคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล และไม่เป็นผู้ที่ถูกข่มขู่ความผิดทางวินัยจากสำนักงาน ป.ป.ช., สำนักงาน ป.ป.ท., สำนักงาน ป.ป.ง. และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และหน่วยงานอื่น

๒.๓ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

๒.๔ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในสวนราชการและสังคม

๒.๕ เป็นผู้ได้รับการยกย่องในสังคมผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๒.๖ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่อย่างสม่ำเสมอด้วยความตั้งใจ และมีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๒.๗ เป็นผู้ที่มีความประพฤติ และมีผลงานอุทิศ พุ่มเท เสียสละ และเกิดประโยชน์ยังกับ ส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ สำหรับกรณี ผลงานของลูกจ้างประจำหรือพนักงานราชการหรือลูกจ้างตามสัญญา ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะ งานอาจเป็นภาคปฏิบัติมากกว่างานด้านเอกสาร จึงกำหนดให้พิจารณาจากรูปธรรมผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๓. ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ประกอบด้วย

ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างตามสัญญา ในสังกัดสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๔. วิธีการคัดเลือก

๑. มีหนังสือแจ้งข้าราชการและบุคลากรสังกัดสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนทราบ

๒. ให้ข้าราชการและบุคลากร ในสังกัดสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน คัดเลือกข้าราชการและบุคลากรที่เห็นว่าควรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติเป็นผู้ที่มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์ (Google Form)

๓. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลรวบรวมและสรุปผลการเสนอรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการเสนอรายชื่อเรียงตามลำดับ ให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพิจารณาและประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นผู้ที่มีจริยธรรมดีเด่น ๒๕๖๖

๕. จำนวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างตามสัญญา ในสำนักงานสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑ คน/ปีงบประมาณ จะทำการพิจารณาตามความเหมาะสม

๖. วิธีการประกาศผลการคัดเลือก

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอหัวหน้าสำนักงานเพื่อพิจารณาลงนามในประกาศสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนและเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และเพื่อยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ให้บุคลากรในสำนักงานจังหวัดและบุคคลภายนอกได้ทราบโดยทั่วกัน

๗. การเชิดชูเกียรติคุณ

มอบประกาศเกียรติคุณ เพื่อยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีจริยธรรมดีเด่น

ทั้งนี้ เมื่อบุคลากรในสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนรับทราบแล้ว ให้ดำเนินการเสนอรายชื่อ ข้าราชการและบุคลากรที่มีจริยธรรมดีเด่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนผ่านแบบออนไลน์ (Google Form) ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายนักปราชญ์ ไชยानนท์)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน