



ประกาศจังหวัดนครสวรรค์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติกฏว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และการรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้าพเจ้า นายชนันต์ ศิริมาศ ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครสวรรค์ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

จังหวัดนครสวรรค์ ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจรองรับ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๑.๒ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องประกาศทางเว็บไซต์จังหวัดนครสวรรค์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนที่สอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

จังหวัดนครสวรรค์ ดำเนินการวางแผนพัฒนา บุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับ ภารกิจจังหวัด แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๒.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรภายนอก

๒.๓ จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จังหวัดกำหนด

๒.๔ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในทุกหน่วยงานที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของจังหวัด

๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

จังหวัดนครสวรรค์ วางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่มีประสิทธิภาพ และยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้ บุคลากรเกิดความผูกพัน
แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนพัฒนาบุคลากร รวมทั้งเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์จังหวัดนครสวรรค์

๓.๒ ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน

๓.๔ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานต้นแบบ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ผูกพันระหว่างบุคลากรกับจังหวัดนครสวรรค์

๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานราชการร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์พิจารณาโดยด่วน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

ทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์ทราบโดยเร็ว

๔.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ ต้องประกาศทางเว็บไซต์จังหวัดนครสวรรค์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียม

๔.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่จะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชยันต์ ศิริมาศ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์

แบบลงนามรับทราบประกาศจังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้าพเจ้า ข้าราชการในสังกัด สำนักงานจังหวัดนครสวรรค์ ได้ศึกษาและทำความเข้าใจ
ประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล แล้ว จึงลงนามรับทราบและพร้อมจะ
ดำเนินการตามประกาศจังหวัดนครสวรรค์ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันที่
๑	นางวัฒนา ฆอบทิพย์	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน		
๒	น.ส. จินตานันท์ หมู่พยัคฆ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๒	๒๒ มี.ค. ๖๕
๓	นายชาญชัย ช่วยชู	ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงาน อำนาจการ	๒๒	๒๒ มี.ค. ๖๕
๔	นายสามารถ นิภานันท์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนาจการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ ดำรงธรรมจังหวัด		๒๒ มี.ค. ๖๕
๕	นายสันทัศน์ ทันนิธิ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลฯ		๒๒ มี.ค. ๖๕
๖	นายธนวัฒน์ ยิ้มแฉ่ม	นิติกรชำนาญการพิเศษ		๒๒ มี.ค. ๖๕
๗	น.ส. ธนภา ทรัพย์สกุล	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ		๒๒ มี.ค. ๖๕
๘	นายเชาวลิตย์ ขมวิจิตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		๒๔ มี.ค. ๖๕
๙	นายพิชัย คำชม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		๒๒ มี.ค. ๖๕
๑๐	น.ส. อภิสรา เก่งไทย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		๒๒ มี.ค. ๖๕
๑๑	นายไกรสิทธิ์ สุขรักษ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ		๒๒ มี.ค. ๖๕
๑๒	น.ส. สุภัค วงศ์ไวยากร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		๒๒ มี.ค. ๖๕
๑๓	น.ส. พรพิมล ขวัญศรีทองมัน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		๒๒ มี.ค. ๖๕
๑๔	น.ส. ชื่นจิตต์ จอมศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		๒๒/๓/๖๕
๑๕	น.ส. นวรัตน์ มากบุญ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		๒๒/๓/๖๕
๑๖	นายพงศกร สุขชาติกุล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		๒๔ มี.ค. ๖๕
๑๗	น.ส. ปวีณา เณรตาก้อง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ		๒๒/๓/๖๕
๑๘	น.ส. วชิร ศรีวรรณ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ		๒๒/๓/๖๕
๑๙	น.ส. ขนิษฐา กอดสอาด	นิติกรปฏิบัติการ		๒๒/๓/๖๕
๒๐	น.ส. กษามาศ มากสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		๒๒/๓/๖๕
๒๑	น.ส. ณัฐธิดา มอญเพชร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		๒๒/๓/๖๕
๒๒	นางทิพรัตน์ บุญรักษา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		๒๒/๓/๖๕

/ ที่ ...

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันที่
๒๓	น.ส. รวีวรรณ ทองแพ	นิติกรปฏิบัติการ	5	๒๒ มี.ค. ๖๕
๒๔	น.ส. พรทิพย์ แก้วหนองยาง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		๒๒ มี.ค. ๖๕
๒๕	นายศิริพงษ์ สามารถเจริญ	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๙	๑๑ มี.ค. ๖๕
๒๖	น.ส. นันทิพร สร้อยศักดิ์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	๖	๒๒ มี.ค. ๖๕
๒๗	น.ส. ณัฐภัทร์ สิ้นพัฒน์ทวี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		๒๒ มี.ค. ๖๕
๒๘	นายฤทธิยะวรรณ ฤทธิเต็ม	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน		๒๒ มี.ค. ๖๕
๒๙	นายวีรภัทร รวมผล	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	๕	๒๒ มี.ค. ๖๕

ลงชื่อ

(นางนภาพร โลหะเวช)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครสวรรค์