



รายงานผลการดำเนินการ
ตามหลักเกณฑ์การให้คะแนนหรือให้โทษต่อบุคลากรในหน่วยงาน

ผู้เขียนรายงาน

(กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)

สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
สารบัญ	ก
บทสรุป	ด
รายงานผลการดำเนินงาน	๒

บทสรุป

การให้ทุนให้โทษต่อบุคลากรในส่วนราชการแบ่งออกได้เป็น ๒ ประเภท ประเภทแรกคือ **การให้ทุน** จะประกอบไปด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เลื่อนเงินเดือน การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการเลื่อนตำแหน่ง หรือการกระทำใดๆ ก็ตามที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากรในหน่วยงานซึ่งทำให้ได้รับมาซึ่งการเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง หรือ ค่าชดเชยจากผู้บังคับบัญชา **การให้โทษ** จะประกอบไปด้วยการพิจารณาโทษทางวินัย อันจะนำไปสู่การลดเงินเดือน ตัดเงินเดือน การปลดออก การไล่ออก ซึ่งเกิดขึ้นจากการที่บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานหรือกระทำการอันใดที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานหรือประชาชน

การให้ทุน หรือการประเมินผลการปฏิบัติงานจะดำเนินการใน ๒ ช่วง คือช่วงเมษายนและช่วงตุลาคม ของทุกปีโดยหน่วยงานจะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและนำผลการปฏิบัติงานนั้นไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน หรือในบางตำแหน่งที่มีโอกาสในการเลื่อนตำแหน่งอาจใช้ผลการปฏิบัติงานไปประกอบการพิจารณาการเลื่อนตำแหน่งได้ด้วยเช่นกัน **การให้โทษ** คือการพิจารณาลงโทษบุคลากรที่กระทำการอันใดที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ หน่วยงาน หรือ ประชาชน โดยโทษจะถูกแบ่งออกเป็นสถานต่างๆ ตามความผิด เช่น การลดเงินเดือน ตัดเงินเดือน การปลดออก การไล่ออกจากราชการ ในปีที่ผ่านมาจังหวัดได้ดำเนินการ แต่งตั้งอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนจังหวัด (อ.ก.พ.จังหวัด) ทดแทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อการคณะอนุกรรมการคบบงค์ประชุม และได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อพิจารณาโทษข้าราชการพลเรือนที่กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จำนวน ๑ ครั้ง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

การดำเนินการพิจารณาให้ทุนให้โทษของจังหวัดนครศรีธรรมราชสามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการได้อย่างครบถ้วน และสามารถดำเนินการพิจารณาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงได้ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนข้อร้องเรียนทั้งหมด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานผลการดำเนินงาน

๑. ความสำคัญของการดำเนินการ

เพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหน่วยงานจำเป็นต้องนำหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษมาใช้ เพื่อให้บุคลากรที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้รับความดีความชอบ ความก้าวหน้าในตำแหน่งงานและค่าตอบแทน อันจะนำไปสู่การสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากร ทำให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่และมีความสุขในการทำงาน ในส่วนของการให้โทษจะช่วยให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามกฎระเบียบ ลดข้อผิดพลาดหรือความเสียหายที่จะเกิดขึ้นต่อราชการ หน่วยงาน และประชาชน กำหนดความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างระมัดระวังและคำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับราชการ หน่วยงาน และประชาชน มากยิ่งขึ้น

๒. ผลการดำเนินการ

๒.๑ การให้คุณ

สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราชดำเนินการให้คุณบุคลากรในหน่วยงานผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนหรือค่าตอบแทน โดยได้ดำเนินการดังนี้

- ตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงาน
- ดำเนินการพิจารณาผลการปฏิบัติงานเพื่อให้คณะกรรมการนำผลการปฏิบัติงานใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือค่าตอบแทน
- จัดทำรายงานการเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรในสำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ในรอบ เมษายน และ ตุลาคมของปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- เสนอคำสั่งการเลื่อนเงินเดือน
- ให้คำปรึกษา จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีความต้องการในการเลื่อนตำแหน่ง

๒.๒ การให้โทษ

สำนักงานจังหวัดได้ดำเนินการให้โทษบุคลากรทั้งในและนอกหน่วยงานดังนี้

- ดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกเป็นอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนจังหวัดนครศรีธรรมราช
- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจนับคะแนนผู้ได้รับเลือกเป็นอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดนครศรีธรรมราช
- ดำเนินการแจ้งเวียนการคัดเลือกอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดนครศรีธรรมราช
- เสนอคำสั่งแต่งตั้งอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนจังหวัดนครศรีธรรมราช
- จัดประชุมพิจารณากรณีข้าราชการพลเรือนกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จำนวน ๒ ราย
- จัดทำรายงานการประชุมเพื่อสรุปมติการประชุมแจ้งเวียนอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนจังหวัดนครศรีธรรมราช และบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- จัดทำหนังสือแจ้งมติการประชุมพิจารณากรณีข้าราชการพลเรือนกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจำนวน ๒ ราย แจ้งแก่หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาดำเนินการตามคำสั่งต่อไป

หมายเหตุ : รายละเอียดการดำเนินการด้านการพิจารณาเงินเดือนและการพิจารณากรณีข้าราชการพลเรือนสามัญกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงเป็นเรื่องลับ ไม่สามารถเปิดเผยได้