



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายฉัตรชัย	ศุกระกาญจน์	ประธานกรรมการ
๒. นายสมพงษ์	มากมณี	กรรมการ
๓. นางวรวิทย์	วิทยาคม	กรรมการ
๔. นายเสน่ห์	สิงห์น้อย	กรรมการ
๕. นางกาญจนา	เรืองช่วย	กรรมการ
๖. นายวิมล	ดำศรี	กรรมการ
๗. นายไตรรัตน์	ไชยรัตน์	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

ข่าวพิเศษ

ที่ นส ๐๐๓๕/๒๕๖๒



ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นส ๘๐๐๐๐

๗๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราชกรอกแบบประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อสำนักงาน ก.พ. จะได้จัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และดำเนินการต่อไป นั้น

ข้าพเจ้าจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้จัดทำแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่ง แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อสำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริพน ทัตถกิต)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร. ๐๗๕-๓๕๖๕๓๑

โทร. (สป มท) ๗๐๐๖๗

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.ท. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างแท้จริงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.ท. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์ หัวหน้าส่วนราชการ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อจัดทำรายงานเสนอ คณะรัฐมนตรีและผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

คำสั่งที่ ๑ : ข้าราชการทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) นครศรีธรรมราช
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
ชื่อ - สกุล นายจรเกียรติ รักพานิชมณี ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช/หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๓. รายชื่อและอัตราค่าจ้างของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ...7... อัตรา ...เต็มเวลา... อัตรา /มอบหมาย ...1... อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นายจรเกียรติ รักพานิชมณี	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช/ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	เต็มเวลา	หัวหน้ากลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม
นางสาวอัมพรพร ขันทรทอง	ผอ.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา	ผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาวอินทรา อินทวิรัตน์	นักทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา	
นาย ธิติพงศ์ ธรรมฤทธิ์	พนักงานทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา	
นางสาวพัชรภัทร์ ขันทรทอง	พนักงานทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา	
นางสาวกัญญ์ริศา อนุรักษ์	เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล	เต็มเวลา	
นายอติคม ชนะจิตต์	นิติกรปฏิบัติการ	มอบหมาย	

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
 ๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย
- ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภท
อำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		- ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดถือประโยชน์ส่วนร่วม ด้วยการนำนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ประเทศ มาปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน - ปฏิบัติตนไม่ละเมิดต่อหลักสำคัญทางศาสนา คือ ศีลธรรม จริยธรรมและ ประเพณี โดยร่วมกิจกรรมต่อไปนี้เสมอ เช่น การทำบุญใส่บาตรเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมในวันสงกรานต์ของทุกศาสนา โครงการส่งเสริมการเข้าวัด ปฏิบัติธรรมในวันธรรมสวนะ, ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมของทุกศาสนา เช่น โครงการเยาวชนมุสลิมรักถิ่นไทย ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในวันอาทิตย์แรกของทุกเดือน - ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และความเป็นกลางทางการเมือง การจงรักภักดีต่อสถาบันหลัก เช่น การรณรงค์ไปใช้สิทธิเลือกตั้งในวาระต่าง ๆ การจัดการเลือกตั้งให้โปร่งใส การขับเคลื่อนโครงการจิตอาสา 904, การขับเคลื่อนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในพื้นที่ สนับสนุนโครงการ เจริญของทรงพระ, สนับสนุนโครงการประวัติศาสตร์ชาติไทย,และบุญคุณของชาติไทย, จัดอบรมค่านิยมพื้นฐาน 12 ประการ, สนับสนุนการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล เป็นต้น
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	✓		- จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ เผยแพร่และแจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ไปยังส่วนราชการในจังหวัดเพื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยการ - มีการสอดแทรกในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ - มีการประชุมถ่ายทอดจริยธรรม คุณธรรม - แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในที่ประชุมของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- จังหวัดนครศรีธรรมราชจัดให้มีโครงการอบรมสัมมนาเพื่อส่งเสริมให้หัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดมีคุณธรรมจริยธรรม โดยสอดแทรกเนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนด้วย - จัดสัมมนา การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ - มีการมอบประกาศเกียรติบัตรให้ข้าราชการ/บุคคลประชาชนที่ทำความดี ในที่ประชุมกรรมการจังหวัด - การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การยกย่องชมเชย - การประเมินผลการปฏิบัติราชการกระทำอย่างโปร่งใส นำระบบคุณธรรมมาใช้พิจารณาความดีความชอบในรูปของคณะกรรมการ
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		- ผู้ว่าราชการจังหวัดมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตโดยเป็นอิสระ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการโดยมีส่วนร่วมของภาคเอกชน
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		ผู้ว่าราชการจังหวัดร่วมกับหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและคณะกรรมการจริยธรรมเปิดโอกาสให้ข้าราชการที่ถูกกลั่นแกล้งโดยใช้อำนาจไม่เป็นธรรมยื่นเรื่องไปยังคณะกรรมการจริยธรรมเพื่อพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาต่าง ๆ
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- จังหวัดส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมค่ายคุณธรรมจริยธรรม - จังหวัดจัดโครงการเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.2562 - โครงการค่ายเยาวชนมุสลิมรักถิ่นไทย - โครงการปฏิบัติธรรมในวันธรรมสวนะ - จังหวัดร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. จัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล - เผยแพร่ พ.ร.บ.จริยธรรมผ่านเว็บไซต์จังหวัด - โครงการประเมินองค์กรส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		- ทำหนังสือแจ้งส่วนราชการกรณีพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐานต่อผู้ว่าราชการจังหวัด และหรือคณะกรรมการจริยธรรมโดยพลันเพื่อคณะ กรรมการจริยธรรมจะได้วินิจฉัยชี้ขาดปัญหา - ลงพื้นที่ติดตามสอดส่องโครงการของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม		✓	จังหวัดนครศรีธรรมราช ไม่มีการดำเนินการกระทำผิดจริยธรรมดังกล่าว
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะใน		✓	
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม



มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่..... 9 เมษายน 2563.....



มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ ☐ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ☐ ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง



ยังไม่มีกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- แจ้งเวียนไปยังทุกส่วนราชการในจังหวัดเรื่องการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ - จังหวัดจัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - จัดโครงการค่ายคุณธรรมแก่ลูกเสือ เนตรนารี - จัดโครงการอบรมประวัติศาสตร์ชาติไทยและบุญคุณของชาติไทย
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- คณะกรรมการจริยธรรมจัดทำแผนการดำเนินงาน งบประมาณ พ.ศ. 2563 เรื่องการจัดกิจกรรมจริยธรรมสัญจรไปยังส่วนราชการต่าง ๆ ในจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน บพทพ และหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	จังหวัดนครศรีธรรมราชไม่มีเรื่องพิจารณา วินิจฉัยชี้ขาด
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	จังหวัดนครศรีธรรมราช ไม่มีเรื่องที่จะส่งให้ ก.พ. วินิจฉัย
๒.๕ คຸ້ມຄອງແລະປະກັນความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของงาຸ້ມງານคຸ້ມຄອງ จริยธรรม	✓		- หัวหน้ากลุ่มงานคຸ້ມຄອງจริยธรรมและคณะ กรรมการจริยธรรม เปิดโอกาสให้ข้าราชการที่ถูก กลั่นแกล้งโดยใช้อำนาจไม่เป็นธรรมยื่นเรื่องมายัง คณะกรรมการจริยธรรมเพื่อพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด ปัญหาต่าง ๆ
๒.๖ ส่งเรื่องข้าราชการประพฤติผิด ประมวลจริยธรรม	✓		ไม่พบเรื่องข้าราชการประพฤติผิด ข้าราชการของทางราชการ และหลักธรรมาภิบาล
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงาน ของกลุ่มงานคຸ້ມຄອງจริยธรรม		✓	-
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวล จริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.	✓		ขอให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาจัดสร งประมวล เพื่อดำเนินงานในการจัดฝึกอบรม ในการให้ความรู้ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของส่วนราชการในจังหวัด
๒.๙ อื่น ๆ			

๓. กลุ่มงานคຸ້ມຄອງจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- ☒ มีการจัดตั้งกลุ่มงานคຸ້ມຄອງจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภท
บริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- ☒ มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ
ตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕.....
- ☒ มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ
เมื่อวันที่ ๒๑.. คำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๑๖๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๘.....

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินงาน/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ บัญชีแจ้ง ส่งเสริม ข้าราชการ ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓	✓	- รวมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี - จังหวัดจัดให้มีการคัดเลือกองค์กรส่งเสริม คุณธรรมต้นแบบ - มอบโล่รางวัลแก่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ - มอบเกียรติบัตรแก่ผู้บริหารที่มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		- คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด นครศรีธรรมราช ได้กำหนดแผนงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดจัด กิจกรรมจริยธรรมสัญจรไปตามส่วนราชการ ต่าง ๆ ในจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อ เผยแพร่ สอดส่องการปฏิบัติราชการ และให้ ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของคณะ กรรมการ จริยธรรม - สังเกตพฤติกรรมของข้าราชการในสังกัด - รับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	- จังหวัดนครศรีธรรมราชไม่มีกรณีร้องเรียน ดังกล่าว
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือ และดูแล ข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่าง ตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		- การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เน้นการ บูรณาการกับทุกภาคส่วน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ - ยึดการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร และ หลักธรรมาภิบาล
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ จริยธรรม	✓		- ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ดำเนินการประชุม ทั้งหมด ๒ ครั้ง ตามเอกสารรายงานการประชุม ที่แนบ
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	จังหวัดนครศรีธรรมราชไม่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		- จังหวัดนครศรีธรรมราชมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส โดยมีคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีอำนาจหน้าที่พิจารณาและกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค - ใต้มาตรฐานจริยธรรมมาเป็นหลักเกณฑ์ในการประเมินเลื่อนเงินเดือน
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		- จังหวัดนครศรีธรรมราชได้จัดให้มีโครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ประจำส่วนราชการ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม - จัดกิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม จริยธรรม
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		- ส่งเสริมให้ส่วนราชการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ - โครงการประเมินองค์กรส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
๔.๕ คัดกรองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- ให้ส่วนราชการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และหลักธรรมาภิบาล
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- จังหวัดนครศรีธรรมราชได้มอบเกียรติบัตรให้ข้าราชการ (หัวหน้าส่วน) ที่ประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม - มอบเกียรติบัตรแก่หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		- โครงการเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรภาครัฐของจังหวัดนครศรีธรรมราชเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 - กิจกรรมค่ายคุณธรรม จริยธรรม - อบรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาคำนิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	✓		- อบรมข้าราชการบรรจุใหม่ โดยสอดแทรก กรณีศึกษาพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และวิธีการดำเนินการแก้ไข - จัดอบรมบำบัดผู้ติดยาเสพติด โดยสอดแทรก เนื้อหา คุณธรรม จริยธรรมไว้ในกรอบอบรมด้วย
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ	✓		- จัดทำแผ่นพับ/หนังสือประมวลจริยธรรมแจกจ่ายให้ ผู้มารับบริการ, เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์จังหวัด - จัดทำนิทรรศการเคลื่อนที่ เพื่อใช้ในการ ประชาสัมพันธ์ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม
๔.๑๐ ยื่น		✓	

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

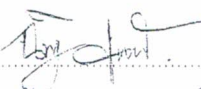
.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

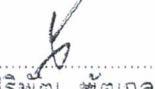
.....

.....

ลงชื่อ 

(ผศ.ฉัตรชัย สุกระกาญจน์)

ประธานกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช

ลงชื่อ 

(นายศิริพน พันธ์กุล)

(หัวหน้าส่วนราชการ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช