



ที่ ตง ๐๐๑๗.๕ /ว ๑๑๐๕

ศาลากลางจังหวัดตัง
ถนนพิบูลย ตง ๕๒๐๐๐

๙ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑)
เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดตัง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการเลื่อนเงินเดือน / เลื่อนขั้นค่าจ้าง จำนวน ๑ ชุด

สืบเนื่องจาก โกศลถึงกำหนดเวลาในการพิจารณาบำเหน็จความชอบ เพื่อเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการ / เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และให้คำตอบแทนพิเศษ ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑)

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงให้ส่วนราชการในสังกัดภูมิภาคดำเนินการ ดังนี้

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ให้ถือปฏิบัติตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.
๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. การเลื่อนเงินเดือนตาม กฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าว ให้ใช้ฐานในการคำนวณ และช่วงเงินเดือน
สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภท และระดับตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔

๓. ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน ในราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ, ชำนาญการ และปฏิบัติการ
และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส, ชำนาญงาน และปฏิบัติงาน

๔. ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน
ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ, ชำนาญการ
และปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส, ชำนาญงาน และปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ผู้บริหารวงเงิน อาจจัดสรรวงเงินให้หัวหน้าหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
บริหารวงเงินของข้าราชการในสังกัดได้

๕. กรณีข้าราชการได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ทายกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือได้รับเงินเดือนถึงอัตรา
เงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ.กำหนด ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๑
เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่า
ขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่งอีก ๑ ระดับ ตามหนังสือ
สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕ / ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๔
และเมื่อข้าราชการได้รับเงินเดือนจนถึงอัตราเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งที่กำหนดตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการแล้ว ให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับคำตอบแทนพิเศษ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย
คำตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูง หรือใกล้ถึงขั้นสูง
ของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ (เงินคำตอบแทน ไม่ให้พิเศษ)

/ ๖. วงเงินเลื่อนเงินเดือน.....

๖. วงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการ ให้ส่วนราชการคำนวณวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนรวมของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ก่อน แล้วให้ส่วนราชการโอนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๐ โดยจังหวัดจะนำเศษที่เหลือมารวมกัน เพื่อพิจารณาจัดสรรให้ผู้มีผลงานโดดเด่น และจัดสรรคืนให้ส่วนราชการอีกครั้ง โดยใช้หลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรร ดังนี้

- (๑) ความมานะอดทนในการปฏิบัติงาน
- (๒) ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน
- (๓) ปริมาณผลงาน
- (๔) รางวัลของผลงานที่ได้รับ
- (๕) การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของจังหวัด
- (๖) การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดของจังหวัด
- (๗) การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานเร่งด่วนของจังหวัด
- (๘) การอุทิศเวลาให้แก่ราชการ
- (๙) พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน
- (๑๐) การมุ่งเน้นในการบริการประชาชน

๗. ในส่วนของคะแนน และร้อยละอัตราโอนเงินเดือนในแต่ละระดับ (ตีเด่น ตีมาก ตีพอใช้ และต้องปรับปรุง) ให้ส่วนราชการเป็นผู้กำหนดเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการ โดยให้บริหารจัดการภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรร และมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเป็นผู้ประกาศอัตราร้อยละในการโอนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด

๘. สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ให้ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

(๒) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูง หรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับ หรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

(๓) ให้ยึดแนวทางและวิธีการ ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ มาใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

(๔) กรณีที่ลูกจ้างประจำ ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งแล้ว ก็ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ หรือ ร้อยละ ๔ ของอัตราค่าจ้างที่ได้รับอยู่ เป็นเวลา ๖ เดือน

(๕) ให้คำนวณโควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น กับ ค่าตอบแทนร้อยละ ๔ สำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่นรวมกัน ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ สำหรับเศษของโควตาของทุกส่วนราชการ จังหวัดจะนำมารวมกัน เพื่อพิจารณาจัดสรรให้ส่วนราชการตามดุลพินิจของผู้ว่าราชการจังหวัดต้ง ต่อไป

/ เพื่อให้การพิจารณา.....

เพื่อให้การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้าง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ส่วนราชการดำเนินการตามแนวทางในข้อ ๑ - ๘ และให้กรอกข้อมูล พร้อมผลการพิจารณาในเบื้องต้นลงในแบบฟอร์มที่ ๑ - ๕ (เฉพาะข้าราชการตามข้อ ๓. / ลูกจ้างประจำ) แล้วส่งแบบฟอร์มดังกล่าวให้จังหวัด ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑ เพื่อรวบรวมสรุปนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดจริง พิจารณาให้ความเห็นชอบ และบริหารวงเงินโอนเงินเดือนของข้าราชการ และพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ แล้วจึงสรุปผลการพิจารณาดังกล่าวแจ้งให้ทุกส่วนราชการทราบ เพื่อออกคำสั่งโอนเงินเดือน / เลื่อนขั้นค่าจ้างต่อไป

อนึ่ง ให้ส่วนราชการออกคำสั่งที่มีผลกระทบกับการโอนเงินเดือน / ค่าจ้าง ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ก่อน แล้วจึงดำเนินการพิจารณาโอนเงินเดือนให้ข้าราชการและพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริพัฒน์ พัฒกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดจริง

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์. ๐-๗๕๒๑-๘๕๑๖ ต่อ ๗๒๐๒๔

โทรสาร. ๐-๗๕๒๑-๘๕๑๖ ต่อ ๗๑๙๔๒

อีเมล์ โทรพันธวัชเช ๐๘๙-๒๐๓๔๑๕๒

บัญชีสรุปการโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1/2561 (1 เมษายน 2561)

ส่วนราชการ

ตำแหน่ง		จำนวนข้าราชการ ณ วันที่ 1 มี.ค.61 (คน)	เงินเดือนรวม ณ วันที่ 1 มี.ค.61 (ไม่รวมค่าตอบแทน)	ฐานเงินเดือนรวม ของเงินเดือนรวม ณ วันที่ 1 มี.ค.61	ฐานเงินเดือนรวม ของเงินเดือนรวม ณ วันที่ 1 มี.ค.61	ฐานเงินเดือนรวม ของเงินเดือนรวม ณ วันที่ 1 มี.ค.61	จำนวนเงินที่ใช้ เลื่อนเงินเดือน (รวมค่าตอบแทน)	คงเหลือ วงเงินปีจังหวัด (8) = (5) - (7)
(1)	(2)							
วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ							
	ชำนาญการ							
	ปฏิบัติการ							
ทั่วไป	อาวุโส							
	ชำนาญงาน							
	ปฏิบัติงาน							
รวมทั้งสิ้น								

หมายเหตุ :

1. ใช้เลขอาวอร์ดทุกแบบฟอร์ม
2. กรอกข้อมูลจำนวนในช่องที่ 2 ทุกช่อง
3. ช่องวงเงิน 3 - 7 กรอกข้อมูลเฉพาะในช่องรวมทั้งสิ้น

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

หัวหน้าส่วนราชการ

บัญชีสรุปการเสนอเลื่อนขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค

ครั้งที่ 1 / 2561 (1 เมษายน 2561)

ส่วนราชการ

ข้อมูลจำนวนคน			
(1)	(2)	(3)	(4)
จำนวนลูกจ้างประจำ ณ 1 มี.ค.61 (คน)	โควตา 15% ทั้งปี (คน)	จำนวนลูกจ้างประจำ ขอเลื่อน 1 ชั้น (คน)	เศษคงเหลือ $(4) = (2) - (3)$ (คน)

หมายเหตุ :

ให้ใช้เลขาธิการบุคคลช่อง

(ลงชื่อ) หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง

การพิจารณาเลื่อนขั้นตำแหน่งประจำปีของลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ 1 / 2561 (1 เมษายน 2561)

ส่วนราชการ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ระดับ	ค่าจ้าง (บาท)		จำนวนเงิน ที่ใช้เลื่อน (บาท)	ประวัติการเลื่อนขั้นค่าจ้าง (ทั้งปี)		
			ปัจจุบัน (1 มี.ค.61)	ที่ขอเลื่อน (1 เม.ย.61)		ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560
	ขอเลื่อน 1 ขั้น (4%)							
1								
2								
	ฯลฯ							
	ขอเลื่อน 0.5 ขั้น (2%)							
1								
2								
	ฯลฯ							
	งดเลื่อนขั้น							
1								
2								
รวม		รวมเงิน						

หมายเหตุ :

ให้ใช้เลขอารบิกทุกช่อง

(ลชื่อ) หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง

แบบขอไต่สวนของจังหวัด เพื่อเลื่อนชั้นคำสั่งให้แก่ลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ 1 / 2561 (1 เมษายน 2561)

ส่วนราชการ

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ระดับ	ผลการพิจารณาเลื่อนชั้นคำสั่ง (1 เม.ย. 60) ๕ (ขั้น)	จำนวนชั้นที่ขอเพิ่ม ๕ (ขั้น)
1				
2				

หมายเหตุ : คำอธิบาย

1. ช่องที่ 4 ให้ระบุผลการพิจารณาเลื่อนชั้นคำสั่งภายในไต่สวนของส่วนราชการ
(.....)
2. ให้แจ้งขอไต่สวนของจังหวัดได้ไม่เกินหน่วยงานละ 2 คน
ตำแหน่ง
3. ให้ใช้เลขอารบิก