

ที่ ชน 0016.5/ว 3642



ศาลากลางจังหวัดชัยนาท

ถนนพรหมประเสริฐ ชน 17000

17 กันยายน 2553

เรื่อง ขอบังคับจังหวัดชัยนาทว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดชัยนาท พ.ศ. 2553

เรียน หัวหน้าส่วนราชการจังหวัดสังกัดราชการส่วนภูมิภาค และนายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดชัยนาท ที่ชน 0016.5/ว 4931 ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2552

สิ่งที่ส่งมาด้วย ขอบังคับจังหวัดชัยนาทว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดชัยนาท พ.ศ. 2553

ตามที่จังหวัดชัยนาท แจ้งให้ส่วนราชการจังหวัดสังกัดราชการส่วนภูมิภาค และอำเภอ ได้ถือปฏิบัติตามขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดชัยนาท พ.ศ. 2552 ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

เพื่อให้ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดชัยนาทมีความสอดคล้อง สัมพันธ์ และครอบคลุมประเด็นสำคัญตามในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งบังคับให้ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และลูกจ้างถือปฏิบัติ หากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามให้ถือเป็นการกระทำความผิดวินัย จังหวัดจึงได้ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมจรรยาข้าราชการจังหวัดชัยนาทขึ้นใหม่ รายละเอียดปรากฏตามขอบังคับที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและให้ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ได้ยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางขอบังคับฯ ดังกล่าว พร้อมทั้งให้ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ด และใน Web Site ของหน่วยงานต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายจำลอง โพธิ์สุข)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท

สำนักงานจังหวัดชัยนาท

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร 0-5641-1204 มท.18219



ข้อบังคับจังหวัดชัยนาท

ว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดชัยนาท พ.ศ. 2553

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2550 กำหนดให้จังหวัดมีอำนาจหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย มีลักษณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล กระทรวง กรม และควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการระดับจังหวัด และอำเภอ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจบรรลุปเป้าหมาย บุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกฝ่ายต้องสำนึกในหน้าที่ และมีอุดมการณ์ร่วมกัน เพื่อให้เกิดพลังในการทำงานอันทรงประสิทธิภาพและประสิทธิผล ข้าราชการต้องดำรงตนอยู่ในหลักการที่ต้องเป็นที่ยกย่องนับถือแก่บุคคลทั่วไป เพื่อให้ข้าราชการจังหวัดชัยนาทได้พึงปฏิบัติ จึงได้จัดทำจรรยาข้าราชการขึ้น จากกรอบพื้นฐานของมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งจากวัฒนธรรมองค์กรที่ข้าราชการยึดถือมาโดยตลอดภายใต้คำนิยามสร้างสรรค์ “ข้าราชการยุคใหม่ ใฝ่ใจประชาชน” และมุ่งผลไปสู่วิสัยทัศน์จังหวัด “เมืองเกษตรมาตรฐาน สืบสานคุณภาพชีวิต” ผนวกกับความสัมพันธ์เชื่อมโยงกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 78 และมาตรา 79 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 จังหวัดชัยนาท จึงได้ยกเลิกข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดชัยนาท พ.ศ. 2552 และกำหนดข้อบังคับจังหวัดชัยนาทว่าด้วยจรรยาข้าราชการจังหวัดชัยนาท พ.ศ. 2553 ขึ้นใหม่ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างมีแนวทางและหลักปฏิบัติเพื่อการสร้างเสริมจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีเกียรติคุณ เป็นที่เลื่อมใสและศรัทธาจากสังคมและประชาชนทั่วไป ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม

- 1.1 ปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาข้าราชการอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการที่ฝ่าฝืนหรือเสี่ยงการปฏิบัติตาม
- 1.2 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงตรงและเที่ยงธรรม
- 1.3 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถจนสำเร็จเสร็จสิ้น อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม

ข้อ 2 ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม และความชอบธรรม

- 2.1 ยึดมั่นหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 2.2 ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามภารกิจหน้าที่อย่างชอบธรรม ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือประโยชน์ส่วนตัว

2.3 กระทำการใดๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของชาติและประชาชนโดยส่วนรวมเป็นสำคัญ

2.4 เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนข้อบังคับจรรยาข้าราชการนี้ ข้าราชการมีหน้าที่ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันทีพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี)

ข้อ 3 ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้

3.1 อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่

3.2 ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่นและรับผิดชอบต่อผลของการกระทำ

3.3 ดำเนินการให้ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารด้วยความถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว และครบถ้วนโดยไม่ปิดบัง

3.4 ชี้แจงและให้เหตุผลที่เหมาะสมต่อผู้มาติดต่อราชการ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำตามที่ขอด้วยความบริสุทธิ์ใจ

3.5 ไม่นำข้อมูลข่าวสารที่ได้รับจากการปฏิบัติงานไปใช้ในทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นโดยมิชอบ ทำให้ราชการเกิดความเสียหาย

ข้อ 4 ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเป็นธรรม และเป็นกลางทางการเมือง

4.1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ พุดจาไพเราะอ่อนหวาน มีน้ำใจ โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคล

4.2 ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วงสมประโยชน์ราชการบนหลักการข้อเท็จจริงอย่างมีเหตุผล เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกัน และเป็นธรรม

4.3 ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การบรรยายหรือการวิพากษ์วิจารณ์กระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง

ข้อ 5 ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบ

5.1 ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ ของขวัญแทนตนหรือญาติของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมเนียมจรรยา หรือการให้ตามประเพณี

5.2 ไม่ใช้ตำแหน่งหรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ

5.3 ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ 6 ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

6.1 ปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามเป้าหมายอย่างรับผิดชอบ โดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ใช้วิธีการกระบวนการ ที่ถูกต้อง ชอบธรรม

6.2 ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิ และประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ด้วยความ
ประหยัด คู้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

6.3 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพิ่มพูนทักษะ หมั่นศึกษาหาความรู้
และเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

ข้อ 7 ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของ
ราชการโดยรวม

7.1 ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี

7.2 กระทำการใดโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีแห่งตนในฐานะเป็นข้าราชการ มีใจหนักแน่น

ไม่โลเล

7.3 ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชนในการช่วยเหลือผู้อื่น การปกป้อง
ผลประโยชน์ของชาติ และทรัพยากรธรรมชาติ

7.4 ผู้บังคับบัญชาต้องปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม ส่งเสริม ยกย่อง
ผู้ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น ไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ 8 ข้าราชการต้องดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

8.1 ดำรงชีวิตโดยมีเป้าหมายด้วยความพยายาม เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ และดำเนิน
ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

8.2 ยึดค่านิยมพึ่งตนเอง ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น มีความพึงพอใจในสิ่งที่ตนเองมี

8.3 ดำรงชีวิตเป็นต้นแบบที่ดีของประชาชน ด้วยความอดุสาหะ ซื่อสัตย์ ประหยัด

และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการ พึงประพฤติปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ การไม่ปฏิบัติ
ตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชากำชับและตักเตือน และ
นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา หากกระทำความผิด
ทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาคำหนดการทางวินัยอีกกรณีหนึ่ง

อนึ่ง ให้ลูกจ้าง และพนักงานราชการของจังหวัดชัยนาทถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ
จังหวัดชัยนาทนี้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 17 กันยายน พ.ศ. 2553



(นายจำลอง โพธิ์สุข)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท