

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ข้าราชการพลเรือนจังหวัดกาฬสินธุ์
ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔



กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการพลเรือนประจำจังหวัดกาฬสินธุ์
(กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดกาฬสินธุ์)
โทร. ๐-๔๓๘๑-๑๖๙๕ ต่อ ๔๑๑๑๘
โทรสาร. ๐-๔๓๘๑-๓๒๑๕

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. ความเป็นมา

๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐

มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภท ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการกล่าวโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

มาตรา ๒๘๐ บัญญัติให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุง ประมวลจริยธรรม ตามมาตรา ๒๗๙ และส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม รวมทั้งมีหน้าที่รายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม เพื่อให้ผู้ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม มาตรา ๒๗๙

๑.๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

นายกรัฐมนตรี ในฐานะ ประธาน ก.พ. ได้ลงนาม ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๒ ซึ่งได้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เล่ม ๑๒๖ ตอนพิเศษ ๑๖๒ ง หน้าที่ ๗๓ – หน้าที่ ๘๖ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรม ตามข้อ ๑๕ (๑) แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หมวด ๓ กลไกและระบบการบังคับ ใช้ประมวลจริยธรรม ส่วนที่ ๑ องค์กรคุ้มครองจริยธรรม กำหนดให้คณะกรรมการจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ในการควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ

๒. องค์กรของจังหวัดในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดจันทบุรี จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้เสนอรายชื่อ คณะกรรมการจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) พิจารณาแต่งตั้ง ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบรายชื่อประธานกรรมการจริยธรรมและกรรมการจริยธรรมที่จังหวัดเสนอ และเห็นชอบตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๗ ราย โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งอาศัยอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๘ (๑๓) แห่งระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๕ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และให้ คณะกรรมการจริยธรรม มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศตั้ง ทั้งนี้จังหวัดได้นำเผยแพร่ใน เว็บไซต์จังหวัด www.kalasin.go.th และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และนายอำเภอ ทุกอำเภอ ได้แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์ เห็นชอบให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดกาฬสินธุ์ ทำหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองเป็นคณะทำงานและเลขานุการ

ที่ตั้ง สำนักงานคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ ใช้ห้องสำนักงานจังหวัดกาฬสินธุ์ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ศาลากลางจังหวัด ชั้น ๖ โดยมีหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล และเจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานฯ เป็นเจ้าหน้าที่ประสานงาน

๓. การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓.๑ การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมปี ๒๕๖๐

จังหวัดได้ร่วมประชุมทางระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ร่วมกันระหว่าง คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ทุกจังหวัดและดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย และได้จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อหาแนวทางการปฏิบัติและติดตาม ผลการดำเนินงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ

๓.๒ การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมประจำจังหวัดกาฬสินธุ์

ตามที่ได้ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๔/๒ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อจะได้ร่วมกันพิจารณากำหนด วิสัยทัศน์การปฏิบัติงาน กลยุทธ์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และกำหนดโครงการ/กิจกรรม สนับสนุนคัดเลือก และยกย่องคนดี ฝึกอบรมส่งเสริมจริยธรรม และในที่ประชุม มีมติเห็นชอบได้มุ่งเน้น ด้านการป้องกันและ ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนิน กิจกรรม ตามแนวทางที่กำหนด เช่น

(๑) ให้ข้าราชการทุกคนได้รับทราบ เพื่อถือปฏิบัติ

(๒) ให้มีการสร้างเครือข่ายจริยธรรม ของส่วนราชการ

(๓) การคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย

(๔) ให้ส่วนราชการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม และรายงาน ผลให้จังหวัดฯทราบ

(๕) มอบหมายให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ยกร่างจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ/โครงการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม เพื่อนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบและนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดฯ เพื่อลงนามประกาศใช้เป็นแนวทางในการกำหนดแนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป

ส่วนที่ ๒
การกำหนดวิสัยทัศน์การปฏิบัติงาน พันธกิจ
ค่านิยมสร้างสรรค์ของข้าราชการ

๑. ความเป็นมา

ตามที่ได้ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ที่ได้รับการแต่งตั้งตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ ในการประชุมดังกล่าวที่ประชุมมีมติกำหนดวิสัยทัศน์การปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

นิยามถ้อยคำภาษา

๓.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หมวด ๑ บททั่วไป

(๑) “ข้าราชการ ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน

(๒) “หัวหน้าส่วนราชการ ” หมายความว่ารวมถึงผู้ว่าราชการจังหวัดในกรณีที่เป็ข้าราชการส่วนภูมิภาควิสัยทัศน์

พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๒

(๑) “ธรรม” น. คุณความดี

(๒) “คุณ” น. ความดีที่มีประจำอยู่ในสิ่งนั้นๆ ความเกื้อกูล เช่น รู้คุณ

(๓) “คุณธรรม” น. สภาพคุณงามความดี

(๔) “จริย” น. ความประพฤติ , กิริยาที่ควรประพฤติ

(๕) “จริยธรรม” น. ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ, ศีลธรรม, กฎศีลธรรม

๒. กรอบความคิดการกำหนดความหมายและขอบเขต

(๑) “ข้าราชการจังหวัด กาฬสินธุ์ ” ความหมายและขอบเขต คือ ข้าราชการในจังหวัดสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

(๒) “ข้าราชการที่ดี ” ความหมายและขอบเขต คือ ข้าราชการที่ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการ ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินที่ระบุอยู่ในคำปรารภของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(๓) “ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ” ความหมายและขอบเขต คือ อย่างน้อยต้องยึดมั่นตามหมวด ๒ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(๔) “ประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติ ” ความหมายและขอบเขต คือการที่ประชาชนได้รับการบริการที่ดีและมีความพึงพอใจ ภายใต้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

การทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือ การคอร์รัปชัน

ความหมายของการทุจริต : พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน หมายถึง “ประพฤติชั่ว คดโกงไม่ซื่อตรง” ประมวลกฎหมายอาญาให้คำนิยามไว้ในมาตรา ๑ (๑) “โดยทุจริต” หมายความว่า “เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น”

นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดกาฬสินธุ์

นโยบายรัฐบาลของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดไว้ในข้อ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้

ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินได้กำหนดมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐประกอบด้วยค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบต่อ
๓. การยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตนและไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และ
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๒๐ กำหนดว่า “ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการ ให้ใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้นพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ

(๒) ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่ จัดให้ข้าราชการลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีสมุดบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของข้าราชการแต่ละคน รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหาร และข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ

(๓) ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

(๔) คัดกรองข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้เพียงพอ

(๕) ยกย่องข้าราชการและส่วนราชการที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเคร่งครัด

(๖) ตอบข้อสงสัยหรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

(๗) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๘) เผยแพร่ให้ประชาชน ผู้เป็นคู่สมรส ญาติ พี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงของข้าราชการ ตลอดจนประชาชนผู้มาติดต่อราชการทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อไม่ทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนจริยธรรม

(๙) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้”จริยธรรมข้าราชการพลเรือน

วิสัยทัศน์

“ ข้าราชการกาฬสินธุ์ ใช้วิถีธรรมนำชีวิต ปลอดภัยไร้ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมข้าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๒. ยกย่องเชิดชูข้าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์ที่ประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี
๓. ส่งเสริมให้ข้าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

ค่านิยมสร้างสรรค์ของข้าราชการ ๕ ประการ

๑. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
๒. ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ
๓. โปร่งใสตรวจสอบได้
๔. ไม่เลือกปฏิบัติ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ดำรงตนด้วยความพอเพียง

ส่วนที่ ๓
การกำหนดกลยุทธ์ โครงการ/ กิจกรรม
สนับสนุนคัดเลือกและยกย่องคนดี ฝึกอบรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / กลยุทธ์

เพื่อให้การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนด จึงได้
พิจารณากำหนดยุทธศาสตร์ไว้ ๓ ประการ โดยแต่ละยุทธศาสตร์จะมีเป้าประสงค์รองรับ และมีกลยุทธ์ที่จะ
ดำเนินการไปสู่เป้าประสงค์และยุทธศาสตร์ที่กำหนด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

- ส่งเสริมให้ข้าราชการมีจิตสำนึกและความตระหนักเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตนำหลักคุณธรรม
จริยธรรมไปใช้ในการบริหาร ปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต

- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติตาม

เป้าประสงค์

- ข้าราชการใช้คุณธรรมนำบริการ เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม มีความประพฤติดี มี

คุณธรรม

- ข้าราชการใช้หลักธรรมในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต

- บุคลากรยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องดีงามและความชอบธรรม

กลยุทธ์

- เสริมสร้างพฤติกรรมบริการที่ดี

- สืบค้นคนต้นแบบ และยกย่องเชิดชู

- สร้างการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยเวทีคุณธรรม

- สบาย (คือ การปฏิบัติตามศีล ๕) สงบ (คือ ความมีสมาธิ) และสว่าง (คือความมีปัญญา

รู้เท่าทันกายและจิต)

- เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยบุญกิริยาวัตถุ ๑๐

- กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่องและจริงจัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

- การป้องกันมิให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติ และ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการ

ปฏิบัติราชการ

- สร้างการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล

ของข้าราชการ และหน่วยงานภาครัฐ

เป้าประสงค์

- พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการ

ป้องกันการทุจริต

- พัฒนาเพื่อให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผย และ

ตรวจสอบได้ในการปฏิบัติงานของภาครัฐ

กลยุทธ์

- พัฒนาขีดความสามารถของข้าราชการในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ มีวินัย คุณธรรม และจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- พัฒนาการประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกมีช่องทางร้องเรียน ให้ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะ และคำชมเชยแก่ข้าราชการ (เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่อง ดูแลด้าน คุณธรรม จริยธรรมและการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ข้าราชการยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติหน้าที่ โดยจะต้องอยู่บนหลักของความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี และ ยั่งยืน

เป้าประสงค์

- ส่งเสริมให้ข้าราชการทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามรอยพระยุคลบาท

กลยุทธ์

- ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์

- ส่งเสริมให้ข้าราชการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติงาน

- ยกย่อง เชิดชู ข้าราชการต้นแบบ ประกาศเกียรติคุณข้าราชการต้นแบบของการมีคุณธรรม จริยธรรมและดำรงตนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
