

สรุปสาระสำคัญการประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference)

ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยกับคณะกรรมการการจริยธรรมประจำจังหวัด ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙
 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ อาคารศาลาว่าการกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง	สรุปประเด็นสาระสำคัญ	ข้อเสนอแนะของ กกค.จริยธรรมประจำ สป.มท.
๑. ข้อหาหรือตามข้อสังเกตของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสมุทรสาคร	คณะกรรมการการจริยธรรมประจำจังหวัดสมุทรสาครได้ขอหารือ "กรณีข้าราชการถูกสอบวินัย แม้ไม่มีความผิดทางวินัย แต่อาจมีความผิดทางจริยธรรมหรือไม่" ซึ่งกระทรวงมหาดไทยได้ส่งข้อหาหรือตั้งกล่าว ให้สำนักงาน ก.พ. วินิจฉัย ซึ่งผู้แทนจากสำนักงาน ก.พ. ได้ตรวจสอบรายละเอียดแล้ว เห็นว่าข้อมูลตั้งกล่าวไม่ชัดเจน จึงไม่สามารถสรุปได้ว่าเป็นความผิดในประมวลจริยธรรมข้อใด เนื่องจากเป็นเพียงการตั้งข้อสังเกตขึ้นมาเท่านั้น ยังไม่ได้เกิดขึ้นจริง	
๒. การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของคณะกรรมการการจริยธรรมประจำจังหวัดดีเด่น (Best Practice)	๒.๑ จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยสรุปดังนี้ การจัดทำกรอบยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนบุรีรัมย์สู่สังคม ๔ ดีด้วย B-CM Model : Buriram Case Management Model กรอบความคิด B-CM Model : Buriram Case Management Model ๑. ขั้นที่ ๑ กำหนดเป้าหมายสูงสุด ๒. ขั้นที่ ๒ กำหนดปัจจัยสู่ความสำเร็จ ๓. ขั้นที่ ๓ กำหนดเป้าประสงค์ ๔. ขั้นที่ ๔ กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ ๕. ขั้นที่ ๕ วางแผนปฏิบัติ ๖. ขั้นที่ ๖ ปฏิบัติตามแผน ๗. ขั้นที่ ๗ ติดตาม สรุป และถอดบทเรียน	

เรื่อง	สรุปประเด็นสาระสำคัญ	ข้อเสนอแนะของ คกก.จริยธรรมประจำ สป.มท.
	การแปลงกรอบแผนชีวิตหมู่บ้านสันติสุข ๔ ดี (Village plan) สู่วิธีปฏิบัติ ๔ ดี ชีวิตหมู่บ้าน (Action Plan) โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ ขั้นตอนที่ ๑ นำกิจกรรม ๑.๑ ทำอย่างไร ของกิจกรรมกลางน้ำในกรอบแผนชีวิตหมู่บ้าน มาเป็นขั้นตอนที่ ๑ ทำอย่างไร ของกิจกรรมกลางน้ำใน Action Plan โดยให้แยกออกเป็น กิจกรรมย่อยให้ครบทั้ง ๔ ดี ขั้นตอนที่ ๒ อธิบายขยายความขั้นตอนกลางน้ำใน Action Plan ให้ครบทั้ง ๑๐ ขั้นตอน โดยเฉพาะอย่างยิ่งขั้นตอนที่ ๒ ทำอย่างไร ต้องอธิบายกิจกรรมย่อยทั้ง ๔ ดี ในขั้นตอนที่ ๑ ทำอย่างไร ให้สามารถนำไปปฏิบัติเป็นวิถีชีวิตอย่างเป็นรูปธรรม ขั้นตอนที่ ๓ เมื่อจัดทำแผนปฏิบัติการกิจกรรมกลางน้ำอย่างละเอียด นำไปสู่ การปฏิบัติได้จริงครบทั้ง ๑๐ ขั้นตอนแล้ว ให้จัดทำแผนปฏิบัติการต้นน้ำให้ละเอียด จะทำให้ การปฏิบัติตามกิจกรรมกลางน้ำเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพแบบดูขุนานกันครบทั้ง ๑๐ ขั้นตอน ขั้นตอนที่ ๔ เมื่อจัดทำแผนปฏิบัติการกิจกรรมต้นน้ำเสร็จสมบูรณ์แล้ว ให้จัดทำ แผนปฏิบัติการกิจกรรมปลายน้ำ เพื่อให้เกิดการต่อยอด ขยายผล เติมลด นำไปสู่ความต่อเนื่อง และยั่งยืน	
	๒.๒ จังหวัดยะลา การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ จังหวัดยะลา แบ่งออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อให้ข้าราชการมีในสุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้ และปฏิบัติตาม ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติ ตามจริยธรรมของข้าราชการ	นายปริญญา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ขอให้จังหวัดยะลา จัดตั้งคู่มือประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนของจังหวัด ให้คณะกรรมการ จริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้ศึกษาประมวลฯ ดังกล่าว

เรื่อง	สรุปประเด็นสาระสำคัญ	ข้อเสนอแนะของ กกก.จริยธรรมประจำ สป.มท.
	ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดยะลา มีดังนี้ ๑. กำหนดประชุมการดำเนินงานขับเคลื่อนของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดยะลา จำนวน ๓ ครั้ง และร่วมกับสำนักงานราชการประจำ จำนวน ๑ ครั้ง รวม ๔ ครั้ง พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนให้ผู้บริหารและกระทรวงมหาดไทยทราบทุกครั้ง ๒. คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดเข้าชี้แจงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการประชุมกรรมการจังหวัดให้แก่หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเป็นประจำ ทุกเดือน ๓. การมีส่วนร่วมในการพิจารณาเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๔. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนแก่ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ฯลฯ ให้มีจิตในการบริการประชาชน โดยเปิดเผย จ้าซึ้งใจ และเพลงในนามประเทศไทยในวันประชุมกรรมการจังหวัดและกิจกรรมพบปะประชาชนทุกครั้ง ๕. ประธานจริยธรรมประจำจังหวัดยะลาเป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ "การปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ" ถ่ายทอดความรู้แก่ส่วนราชการ ๖. จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อเผยแพร่ให้กับระดับจังหวัด/อำเภอ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/เอกชน ๗. จัดทำวารสาร "ดี ดี ศรียะลา" (รายไตรมาส) เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้การส่งเสริมสนับสนุน คนดี ทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรมจังหวัดยะลา	
	๒.๓ จังหวัดอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี มีผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยสรุปดังนี้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เน้นความสัมพันธ์ระหว่างบ้าน วัด และโรงเรียน หรือ ที่เรียกสั้น ๆ ว่า "บวร" มาปรับใช้ สร้างชุมชนให้เข้มแข็ง บริหารจัดการของคนในท้องถิ่นที่ร่วมกันเป็นเจ้าของ โดยนำองค์กรและสถาบันหลักในชุมชนท้องถิ่น	นายปริญญา วรรณการผู้ทรงคุณวุฒิ ขอให้จังหวัดอุทัยธานีจัดส่งฯ ทศกาศศรี การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของจังหวัดให้ คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อศึกษา ต่อไป

เรื่อง	สรุปประเด็นสาระสำคัญ	ข้อเสนอแนะของ คกก.จริยธรรมประจำ สป.มท.
	๓. สถาบันครอบครัว คือ บ้านอันหมายถึง “ชุมชน” “บุคคล” ในการนี้จังหวัดได้จัดทำโครงการเกี่ยวกับการอบรม สัมมนา การพัฒนาบุคลากร การสร้างเครือข่าย และการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรมโดยเน้นบุคลากร ผู้ซึ่งมีบทบาทในสถาบันครอบครัว ประกอบด้วย ภาคครัวเรือน ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เป็นกลุ่มเป้าหมายดำเนินการ ดังนี้ ๓.๑ โครงการฝึกอบรมตามแผนบูรณาการ การสร้างและพัฒนาเครือข่าย ด้านจริยธรรม สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดอุทัยธานี เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมหัวเขาแห่งชลบุรี จำนวน ๒ รุ่น ๓.๒ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและจัดทำแผนปฏิบัติการ สำหรับผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนและอาสาพัฒนาชุมชน เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมหัวเขาแห่งชลบุรี ๓.๓ โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการระดับผู้บังคับบัญชา และข้าราชการผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยในการกวดขันให้บุคลากรเป็นผู้รักษาวินัย และไม่มีพฤติกรรมทุจริต เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ มรรคาแห่ง สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ จ.อุทัยธานี ๓.๔ โครงการกระจายความรู้ท้องถิ่นของประชาชนและเครือข่ายเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม “ร่วมคิด ร่วมทำ ปราบทุจริต” เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุม OTOP จังหวัดอุทัยธานี ๓.๕ โครงการสัมมนาคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท ขาดเข้มแข็งมั่นคง โดยร่วมกับสมาคมความมั่นคงปลอดภัยแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๙ ณ มรรคาแห่ง สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ จ.อุทัยธานี ๓.๖ โครงการ “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อสนองตอบนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นการจัดความยากจนและพัฒนาชนบทตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการดูแลทุกข์ และรับทราบปัญหาของประชาชนอย่างใกล้ชิด	

เรื่อง	สรุปประเด็นสาระสำคัญ	ข้อเสนอแนะของ คกก.จริยธรรมประจำ สป.มท.
	๒. สถาบันศาสนา คือ วัด ทำหน้าที่บ่มเพาะ คุณธรรม จริยธรรม ด้วยการขัดเกลา และฝึกฝนตามแบบที่พระพุทธเจ้าวางไว้ และสืบทอดปฏิบัติสืบต่อกันมา ซึ่งจังหวัดได้ดำเนินการ ดังนี้ ๒.๑ โครงการชุมชนพอเพียงที่ยึดศาสนาเป็นศูนย์กลาง เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ วัดหนองขุนชาติ อำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี ๒.๒ โครงการผู้ว่าฯ พาเข้าวัดในวันธรรมสวนะ และจัดกิจกรรมรณรงค์หมู่บ้านรักษาศีล ๕ โดยได้กำหนดดำเนินการตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๕๘ - สิงหาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๘ ครั้ง ๓. สถาบันการศึกษา คือ โรงเรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี ในฐานะ “พ่อเมือง” ได้มีการพัฒนาเด็กทั้งด้านร่างกาย สมอง และจิตใจ ซึ่งได้กำหนดให้มี “โครงการพบผู้ว่าฯ หน้าเสาธง” เป็นเวทีให้ผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี หัวหน้าส่วนราชการได้มีโอกาสพบปะชี้แจงแนวนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรม ๑๒ ประการ สร้างความสัมพันธ์อันดีกับนักเรียนเยาวชน เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่ดี บ่มเพาะความรู้ให้แก่วิชา แกร่งในวิชาชีพ เพื่อเป็นคณติของสังคม ให้ความสำคัญในการเล่าเรียน รณรงค์ให้ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดและสิ่งปฏิกูล ซึ่งดำเนินการตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๕๘ - กันยายน ๒๕๕๙ โดยได้กำหนดพื้นที่สถานศึกษาเป็นกลุ่มเป้าหมาย อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง	
๓. ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด (การแลกเปลี่ยนเรียนรู้)	คณะกรรมการการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้เปิดโอกาสให้คณะกรรมการฯ จังหวัด ได้เสนอแนะข้อคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างคณะกรรมการการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยกับคณะกรรมการการจริยธรรมประจำจังหวัด ซึ่งในการประชุมครั้งนี้มีจำนวน ๒ จังหวัด สอดถามผ่านที่ประชุมฯ ได้แก่ จังหวัดอุทัยธานี และจังหวัดพะเยา ดังนี้	๑. นายประภาศ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ให้ความหมายแก่คณะกรรมการฯ จังหวัดทุกจังหวัดว่าประมวลจริยธรรมมีหลายกลุ่ม อาทิ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครู ทหาร อัยการ ตำรวจ แต่ของเราคือประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนั้นหากท่านเห็น

เรื่อง	สรุปประเด็นสาระสำคัญ	ข้อเสนอแนะของ คกก.จริยธรรมประจำ สป.มท.
	๑. จังหวัดอุทัยธานี เรื่องการสรรหาคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดอุทัยธานี ปัจจุบันคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดอุทัยธานี เหลือเพียง ๔ ท่าน ซึ่งทางจังหวัดได้ส่งเรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการฯ แทนตำแหน่งที่ว่างลง ให้สำนักงาน ก.พ. ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายนแล้ว จึงต้องการทราบว่ามีแนวทางใดที่จะทำให้ทางจังหวัดมีคณะกรรมการฯ ครบถ้วนโดยเร็ว ผู้แทนจากสำนักงาน ก.พ. ได้ชี้แจงให้ที่ประชุมทราบว่า เมื่อเดือนพฤศจิกายน ไม่มีการประชุม กกพ. จริยธรรม โดยการประชุมฯ จะจัดขึ้นในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จะนำเสนอเรื่องดังกล่าว และเมื่อประกาศผลแล้วจะได้ส่งให้จังหวัดโดยเร็ว ๒. จังหวัดพะเยา เรื่องกรณีที่มีข้าราชการกระทำผิดทางจริยธรรม ต้องดำเนินการอย่างไร กรณีที่มีข้าราชการกระทำผิดจริยธรรม ต้องดำเนินการอย่างไร มีกรณีตัวอย่างบ้างหรือไม่ รวมถึงในกรณีที่คณะกรรมการฯ ทราบเรื่องการกระทำผิดโดยตรง หรือทราบจากสื่อต่าง ๆ คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการอย่างไร ในเรื่องจริยธรรมของข้าราชการครู โดยเฉพาะถ้าข้าราชการทำผิดวินัยหรือจริยธรรมข้อใดข้อหนึ่ง ในส่วนของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดต้องดำเนินการอย่างไร ผู้แทนจากสำนักงาน ก.พ. ได้ชี้แจงว่า ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประเด็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ มีลักษณะคล้ายกับเรื่องของวินัย กล่าวคือต้องมีผู้ร้องเข้ามาหรือคณะกรรมการฯ เป็นผู้พบเห็น จึงฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดจะเป็นผู้ทำหน้าที่คัดกรองพิจารณาเรื่องดังกล่าว ว่าเข้าข่ายจริยธรรมในเรื่องใด แล้วเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการฯ โดยประธานฯ จะเป็นผู้เสนอเรื่องให้ผู้ว่าราชการจังหวัดได้รับทราบ ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดก็จะพิจารณาว่าเข้าข่ายจริยธรรม/วินัย หรือไม่ และจึงดำเนินการส่งการไปยังหัวหน้าส่วนราชการให้ส่งเรื่องดังกล่าว เข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ จังหวัด โดยมีฝ่ายเลขานุการทำหน้าที่	ว่าข้าราชการนั้น ๆ กระทำผิดจริง ก็ขอให้ท่านดูว่าเป็นข้าราชการของกลุ่มใด เมื่อทราบแล้วจึงจะส่งเรื่องต่อไปให้ต้นสังกัดหรือคณะกรรมการจริยธรรมของกลุ่มนั้น ๆ เป็นผู้พิจารณา ๒. นายปริญญา วรรณการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการฯ จังหวัดทุกจังหวัด ว่าการตีความในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ และแนวทางในการปฏิบัติเมื่อมีการฝ่าฝืนจริยธรรมเกิดขึ้น ตามข้อ ๑๕ (๒) ข้อ ๓๘ และข้อ ๓๙

เรื่อง	สรุปประเด็นสาระสำคัญ	ข้อเสนอแนะของ กก.จริยธรรมประจำ ส.ป.ม.ท.
	ตรวจสอบข้อเท็จจริง หากตรวจสอบแล้วพบว่าผิดจริยธรรม/ผิดจรรยาบรรณ ให้ประณาม/ทำหนังสือถึงผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อพิจารณาโทษ และสั่งการให้หัวหน้าส่วนราชการจังหวัดดำเนินการสอบสวน ซึ่งขอเห็นว่าบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมฯ คือเป็นผู้วินิจฉัยเรื่อง แต่ไม่มีอำนาจลงโทษ กรณีตัวอย่างที่มีการร้องเรียน ซึ่งกฎหมายเอาผิดทวงวินัยไม่ได้ในส่วนนี้เองก็จะ เป็นบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการนั้น ๆ เช่น ประเด็นที่มี ข้าราชการ ก.ท. เป็นตัวแทนตรวจสอบเข้ารับการ การ โดยไม่กรณีย์ไม่สามารถเอาผิดทางวินัยได้ ซึ่งได้คณะกรรมการจริยธรรมฯ เป็นผู้วินิจฉัยว่าการผิดดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของ สำนักงาน ก.ท. หรือไม่ ซึ่งภายหลังทางสำนักงาน ก.ท. จึงได้ทำการเปรียบเทียบแบบแผนให้รมมิให้ ข้าราชการ ก.ท. เป็นตัวแทนตรวจสอบเข้ารับการ การ เป็นต้น	
๔. การจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด	การจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ขอให้ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการฯ ทุกจังหวัด จัดทำรายงานการประชุมแต่ละครั้งที่มีการประชุมฯ แล้วลงให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มท. เพื่อรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานของจังหวัด โต้คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้รับทราบ	
๕. แผนการประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ร่วมกันระหว่าง คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยกับคณะกรรมการปฏิรูปการวางมหาตโยกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐	การประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ร่วมกันระหว่าง คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด โดยปีที่ผ่านมาสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ๓ เดือน และขอให้คณะกรรมการฯ ได้รับทราบการประชุมล่วงหน้า ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ปี ๒๕๖๐ ดังนี้	

เรื่อง	สรุปประเด็นสาระสำคัญ	ข้อเสนอแนะของ คตอ.จริยธรรมประจำ สป.มท.												
	<table><tr><th colspan="2">การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด (Video Conference)</th></tr><tr><th>ครั้งที่</th><th>วัน เดือน ปี</th></tr><tr><td>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐</td><td>วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐</td></tr><tr><td>ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐</td><td>วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐</td></tr><tr><td>ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐</td><td>วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๐</td></tr><tr><td>ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐</td><td>วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๐</td></tr></table> สำหรับการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจะได้แจ้งกำหนดการประชุม ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดทราบอีกครั้ง	การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด (Video Conference)		ครั้งที่	วัน เดือน ปี	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐	ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐	ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๐	ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๐	
การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด (Video Conference)														
ครั้งที่	วัน เดือน ปี													
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐													
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐													
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๐													
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๐													