



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวง (โทรภายใน ๒๔๑๑๑)

ที่ ๐๒๐๐.๑/๓๘/๒๕๖๕

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียนเสนอ

ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับกระทรวงฯ และส่งให้กระทรวงการคลังภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ นั้น

บัดนี้ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้รวบรวมรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของทุกกรม/หน่วยงาน และจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในในภาพรวมของกระทรวงฯ ตามแบบรายงานที่กระทรวงการคลังกำหนดแล้ว โดยรายงานฯ ประกอบด้วย

๑. รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบ ปค. ๖) เพื่อเสนอให้ปลัดกระทรวงฯ รับทราบและพิจารณาตามความเห็นของผู้ตรวจสอบภายใน

๒. หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบ ปค. ๒) เพื่อเสนอให้ปลัดกระทรวงฯ พิจารณาลงนาม

๓. รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบ ปค. ๔) เพื่อเสนอให้ปลัดกระทรวงฯ พิจารณาลงนาม

๔. รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบ ปค. ๕) เพื่อเสนอให้ปลัดกระทรวงฯ พิจารณาลงนาม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย โปรดลงนามในรายงานฯ ดังกล่าว พร้อมทั้งลงนามในหนังสือถึงกระทรวงการคลังที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อจัดส่งรายงานฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังฯ ต่อไป

เนตรชนก เกษโรจน์

(น.ส. เนตรชนก เกษโรจน์)

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

— เสร็จ

— ลงนามแล้ว

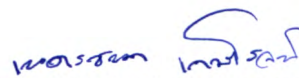
8.2.6๕  
ปลัด กค.

## รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน

## เรียน ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ

ผู้ตรวจสอบภายในของกระทรวงการต่างประเทศ ได้สอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ด้วยวิธีการสอบทานตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า ภารกิจของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงิน และไม่ใช้การเงินที่เชื่อถือได้ ทันเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

จากผลการสอบทานดังกล่าว ผู้ตรวจสอบภายในเห็นว่า การควบคุมภายในของกระทรวงการต่างประเทศ มีความเพียงพอ ปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างไรก็ดี กระทรวงการต่างประเทศเป็นหน่วยงานที่มีข้าราชการสับเปลี่ยนโยกย้ายไปปฏิบัติราชการในต่างประเทศ ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญเกี่ยวกับการควบคุมภายใน กระทรวงฯ จึงควรมีการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ โดยการจัดอบรม สัมมนา หรือการส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรม สัมมนากับหน่วยงานที่ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว



(นางสาวเนตรชนก เกษโรจน์)

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



กระทรวงการต่างประเทศ  
รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อมูลดังกล่าวเป็นของกระทรวงการต่างประเทศ และขอสงวนสิทธิมิให้นำข้อมูล  
ไม่ว่าทั้งหมดหรือส่วนใดส่วนหนึ่งไปเผยแพร่ หรือคัดลอกโดยเด็ดขาด หากไม่ได้รับอนุญาต

**กระทรวงการต่างประเทศ**  
**รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

.....

กระทรวงการต่างประเทศ ขอรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีภารกิจตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยกระทรวงการต่างประเทศ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการต่างประเทศและราชการอื่น ตามที่ได้มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงการต่างประเทศหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงการต่างประเทศ ซึ่งจัดทำแนวทางการควบคุมภายในเป็นภาพรวมของกระทรวงฯ ๗ งาน ดังนี้

๑. การให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย
๒. การประชุม/การเยือน/การเจรจา
๓. กฎหมายและระเบียบพิธีการทูต
๔. การดำเนินงานกงสุล งานคุ้มครอง งานส่งเสริมและดูแลผลประโยชน์ของคนไทยในต่างประเทศ
๕. งานสารนิเทศ และประชาสัมพันธ์
๖. การบริหารจัดการทั่วไป
๗. การดำเนินงานเพื่อความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ

**การรายงานผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย**

๑. หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค. ๒)
๒. รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค. ๔)
๓. รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค. ๕)
๔. รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน (แบบ ปค. ๖)

**วัตถุประสงค์ของการประเมินผลการควบคุมภายใน**

๑. เพื่อให้มีการติดตามผลการดำเนินการตามการควบคุมภายในที่กำหนด และการควบคุมภายในสามารถป้องกันหรือลดความเสี่ยงได้
๒. เพื่อให้มีการทบทวนหรือวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และปรับปรุงการควบคุมภายในให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างเหมาะสม

หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน  
กระทรวงการต่างประเทศ

เรียน ปลัดกระทรวงการคลัง

กระทรวงการต่างประเทศ ได้ประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานของรัฐในสังกัด สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ด้วยวิธีการที่หน่วยงานกำหนด ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า ภารกิจของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ ด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงิน และไม่ใช้การเงินที่เชื่อถือได้ ทันเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

จากผลการประเมินดังกล่าว กระทรวงการต่างประเทศ เห็นว่า การควบคุมภายในของหน่วยงานของรัฐในสังกัด มีความเพียงพอ ปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายธานี ทองภักดี)

ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

**กระทรวงการต่างประเทศ**  
**รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน**  
**สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุด วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔**

ผลการประเมินองค์ประกอบการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐในสังกัด  
 กระทรวงการต่างประเทศ จำนวน ๑๒ กรม ๑ สำนักงาน และหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงฯ  
 ๑๐ หน่วยงาน สรุปภาพรวมผลการประเมินได้ ดังนี้

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
<p><b>๑. สภาพแวดล้อมการควบคุม</b></p> <p>๑) หน่วยงานแสดงให้เห็นถึงการยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรงและจริยธรรม</p> <p>๒) ฝ่ายบริหารมีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการพัฒนาหรือปรับปรุงการควบคุมภายใน รวมถึงการดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมภายใน</p> <p>๓) หัวหน้าหน่วยงานจัดให้มีโครงสร้างองค์กรสายการบังคับบัญชา อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบที่เหมาะสมในการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน</p> <p>๔) หน่วยงานแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการสร้างแรงจูงใจ พัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน</p> <p>๕) หน่วยงานกำหนดให้บุคลากรมีหน้าที่และความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานตามระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์</p>	<p>กระทรวงการต่างประเทศ ได้ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับถือปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ของหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทยให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั้งในระดับชาติและระดับสากล ตลอดจนส่งเสริมสร้างความน่าเชื่อถือและความมั่นใจต่อการดำเนินงาน มีคุณธรรมในการบริหารงาน มีระบบกำกับดูแลอย่างเหมาะสม การดำเนินงานโปร่งใสและตรวจสอบได้ ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และมีความคุ้มค่าในเชิงภารกิจภาครัฐ และเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน</p> <p>สภาพแวดล้อมการควบคุมของกระทรวงการต่างประเทศ ในภาพรวมมีความเหมาะสมและมีส่วนทำให้การควบคุมภายในมีประสิทธิภาพ โดยผู้บริหารมีทัศนคติที่ดีในการสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ภายในองค์กร ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับความซื่อสัตย์และจริยธรรม โครงสร้างการจัดองค์กรและสายการบังคับบัญชามีความชัดเจน มีการมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบให้กับบุคลากรอย่างเหมาะสม (มีเพียงบางหน่วยงานที่มีปัญหาในเรื่องจำนวนบุคลากรที่มีจำกัด ซึ่งภายในหน่วยงานเองก็ได้มีการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากปัญหาดังกล่าว</p>

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
	<p>ในส่วนของกระทรวงฯ ได้มีการรวบรวมข้อมูลและบริหารจัดการเพื่อแก้ไขปัญหาในภาพรวมด้วย) นโยบายและการปฏิบัติงานด้านบุคลากรมีการกำหนดหลักเกณฑ์ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร มีการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นธรรม</p>
<p><b>๒. การประเมินความเสี่ยง</b></p> <p>๑) หน่วยงานระบุวัตถุประสงค์การควบคุมภายในของการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กรอย่างชัดเจน และเพียงพอที่จะสามารถระบุและประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์</p> <p>๒) หน่วยงานระบุความเสี่ยงที่มีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์การควบคุมภายในอย่างครอบคลุมทั้งหน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อกำหนดวิธีการจัดการความเสี่ยงนั้น</p> <p>๓) หน่วยงานพิจารณาโอกาสที่อาจเกิดการทุจริตเพื่อประกอบการประเมินความเสี่ยงที่ส่งผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์</p> <p>๔) หน่วยงานระบุและประเมินการเปลี่ยนแปลงที่อาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อระบบการควบคุมภายใน</p>	<p>กระทรวงการต่างประเทศ มีการกำหนดวัตถุประสงค์องค์กรที่ชัดเจน กำหนดวัตถุประสงค์ระดับกิจกรรมการควบคุมภายในสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กรในการดำเนินภารกิจ ให้บรรลุผลสำเร็จด้วยงบประมาณและทรัพยากรที่กำหนดไว้อย่างเหมาะสม มีการประเมินความเสี่ยงในการดำเนินภารกิจตามกรอบอำนาจหน้าที่ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการทบทวนวิเคราะห์ความเสี่ยง โอกาสที่จะเกิดการทุจริต โดยระบุความเสี่ยงทั้งที่เป็นปัจจัยภายในและภายนอก ซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงาน รวมทั้งวิธีการจัดการความเสี่ยง เพื่อลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้</p>
<p><b>๓. กิจกรรมการควบคุม</b></p> <p>๑) หน่วยงานระบุและพัฒนากิจกรรมการควบคุมเพื่อลดความเสี่ยงในการบรรลุวัตถุประสงค์ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้</p> <p>๒) หน่วยงานระบุและพัฒนากิจกรรมการควบคุมทั่วไปด้านเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์</p> <p>๓) หน่วยงานจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมโดยกำหนดไว้ในนโยบาย ประกอบด้วยผลสำเร็จที่คาดหวัง และขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติงานจริง</p>	<p>กระทรวงการต่างประเทศ ได้นำผลการประเมินความเสี่ยงมาปรับปรุงกิจกรรมการควบคุม การปฏิบัติงาน และการควบคุมทั่วไปด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้บรรลุวัตถุประสงค์ และมีการเผยแพร่ให้บุคลากรในองค์กรได้รับทราบและปฏิบัติตามกิจกรรมการควบคุมที่กำหนดไว้ รวมถึงมีการประชุม ติดตามประเมินผล และทบทวนแนวทางปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง</p>

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
<p><b>๔. สารสนเทศและการสื่อสาร</b></p> <p>๑) หน่วยงานจัดทำ จัดหาและใช้สารสนเทศที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพ เพื่อสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามการควบคุมภายในที่กำหนด</p> <p>๒) หน่วยงานมีการสื่อสารภายในเกี่ยวกับสารสนเทศ รวมถึงวัตถุประสงค์และความรับผิดชอบที่มีต่อการควบคุมภายใน ซึ่งจำเป็นในการสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามการควบคุมภายในที่กำหนด</p> <p>๓) หน่วยงานมีการสื่อสารกับบุคคลภายนอกเกี่ยวกับเรื่องที่มีผลกระทบต่อปฏิบัติตามการควบคุมภายในที่กำหนด</p>	<p>ข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารมีความเหมาะสม โดยศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รับผิดชอบในการพัฒนาระบบสารสนเทศของกระทรวงฯ มีการใช้ระบบ Intranet ,Internet, e-mail, MFA portal, VOIP, Line Group ในการสื่อสารระหว่างกัน รวมถึงการสืบค้นข้อมูลหรือการรายงานต่าง ๆ นอกจากนี้ ยังจัดให้มีช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้ทราบความคิดเห็นและเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับมาประกอบการพิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง</p>
<p><b>๕. กิจกรรมการติดตามผล</b></p> <p>๑) หน่วยงานดำเนินการประเมินผลระหว่าง การปฏิบัติงาน และหรือการประเมินผลเป็นรายครั้งตามที่กำหนด เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามองค์ประกอบของการควบคุมภายใน</p> <p>๒) หน่วยงานประเมินผลและสื่อสารข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของการควบคุมภายในอย่างทันเวลาต่อฝ่ายบริหาร เพื่อให้ผู้รับผิดชอบสามารถสั่งการแก้ไขได้อย่างเหมาะสม</p>	<p>กระทรวงการต่างประเทศ ดำเนินการติดตามผลการดำเนินกิจกรรมควบคุมภายในระหว่างการปฏิบัติงาน และประเมินผลการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละครั้งตามที่กำหนด เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามองค์ประกอบของการควบคุมภายใน ตลอดจนสื่อสารข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของการควบคุมภายในต่อฝ่ายบริหาร เพื่อให้สั่งการแก้ไขได้อย่างทันเวลาและเหมาะสม</p>

### ผลการประเมินโดยรวม

กระทรวงการต่างประเทศ มีองค์ประกอบของการควบคุมภายในทั้ง ๕ องค์ประกอบที่เหมาะสม มีประสิทธิผลและเพียงพอที่จะสนับสนุนการปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด อย่างไรก็ตาม มีบางกิจกรรมที่ต้องปรับปรุงกิจกรรมการควบคุมภายใน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ซึ่งได้ประเมินความเสี่ยงและปรับปรุงการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงแล้ว



(นายธานี ทองภักดี)

ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



กระทรวงการต่างประเทศ  
 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน  
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>ภารกิจกระทรวงการต่างประเทศตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕</p> <p>กระทรวงการต่างประเทศ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการต่างประเทศและราชการอื่นตามที่ได้มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงการต่างประเทศหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงการต่างประเทศ ซึ่งจัดทำระบบการควบคุมภายใน ๗ งาน ดังนี้</p> <p>๑. การให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย การวิเคราะห์ และประเมินสถานการณ์ เพื่อให้การวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์เป็นไปอย่างถูกต้องตามสถานการณ์ รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- ความเร่งด่วนและเวลาที่กระชั้นชิดของเรื่องที่เป็นวาระการประชุม ครม./รัฐสภา</p>	<p>- การติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด และต่อเนื่อง รวมถึงพัฒนาองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เท่าทันสถานการณ์ที่เกิดขึ้น</p>	<p>- การควบคุมภายในที่มีอยู่สามารถลดความเสี่ยงได้ระดับหนึ่ง แต่ต้องปรับปรุงการควบคุมภายในโดยประสานกับหน่วยงานต่าง ๆ อย่างใกล้ชิด</p>	<p>- ความเร่งด่วนและเวลาที่กระชั้นชิดของเรื่องที่เป็นวาระการประชุม ครม./รัฐสภา</p>	<p>- ติดตามประสานงานล่วงหน้าเกี่ยวกับการเสนอเรื่องสำหรับการประชุม ครม./รัฐสภา โดยเฉพาะในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวงฯ ซึ่งเป็นเรื่องเร่งด่วน หรือมีผลกระทบต่อประชาชน หรืออยู่ในความสนใจของประชาชน</p>	<p>สำนักงานรัฐมนตรี</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>- การรู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของข้อบังคับระเบียบและกฎเกณฑ์ของการประชุม ครม./รัฐสภา</p> <p>- การสืบเปลี่ยนบุคลากรจากการโยกย้ายตามวาระการไปประจำการในต่างประเทศของกระทรวงฯ</p>	<p>- ปรับปรุงข้อมูลเกี่ยวกับข้อบังคับ ระเบียบ กฎเกณฑ์ของการประชุม ครม./รัฐสภา รวมทั้งแนวปฏิบัติให้ทันสมัยอยู่เสมอ</p> <p>- ศึกษา/ทำความเข้าใจและแนะนำเกี่ยวกับบทบัญญัติของกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ และข้อบังคับเกี่ยวกับการประชุม ครม./รัฐสภาผ่านช่องทาง การประสานงาน ในด้านต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ มีประสิทธิภาพ</p>	<p>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ โดยมีการประชุมหารือ ทบทวนเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>- มีความเสี่ยงใหม่ที่ต้องปรับปรุงการควบคุมภายใน</p> <p>- การควบคุมภายในยังไม่เพียงพอ ถึงแม้ว่าจะมีการอบรม ถ่ายทอด ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากร ทุกคนทั้งคนเก่าและคนใหม่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความชำนาญ และสามารถปฏิบัติงานแทนกันได้</p>	<p>- ข้อบังคับระเบียบและกฎเกณฑ์ของการประชุม ครม./รัฐสภา มีการเปลี่ยนแปลงเสมอ จึงต้องศึกษาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- การสืบเปลี่ยนบุคลากรจากการโยกย้ายตามวาระการไปประจำการในต่างประเทศของกระทรวงฯ</p>	<p>- พัฒนาแนวทาง/ช่องทางการแนะนำเกี่ยวกับข้อบังคับ ระเบียบและหลักเกณฑ์ของการประชุม ครม./รัฐสภา</p> <p>- จัดให้มีการอบรมอยู่เสมอ และส่งเสริมให้เข้าร่วมปฏิบัติงานจริง เพื่อให้มีความชำนาญ และสามารถทดแทนในการปฏิบัติงานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>สำนักงานรัฐมนตรี</p> <p>สำนักงานรัฐมนตรี</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>การขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่างประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๑-๒๕๘๐) ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- ปัจจุบันมีแผนระดับชาติจำนวนมาก และมีกลไกภาครัฐสภา ติดตามขอรับข้อมูล เชิญประชุมชี้แจงโดยเฉลี่ยเป็นประจำทุกเดือน ดังนั้นจึงมีการกิจการรายงานผลการปฏิบัติงานมากขึ้น</p> <p>- การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทา ประเด็นการต่างประเทศ ทางระบบ Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform (eMENS CR) ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของผู้จัดทำระบบต้องใช้ความคุ้นเคย/ต่อเนื่อง</p>	<p>- สำนักนโยบายและแผนจัดการประชุมภายในอย่างสม่ำเสมอ เพื่อบูรณาการและติดตามผล/ขับเคลื่อนแผนและนโยบายด้านการต่างประเทศ</p> <p>- สำนักนโยบายและแผนหาหรืออย่างใกล้ชิดกับสำนักบริหารการคลัง และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รวมถึงหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องได้แก่ สศช. สมช. ในฐานะหน่วยงานที่ใช้ตัวชี้วัดชุดเดียวกัน (แผนแม่บทการต่างประเทศ แผนย่อยที่ ๑ และแผนแม่บทด้านความมั่นคง แผนย่อยที่ ๔) เพื่อให้การจัดทำตัวชี้วัดและรายงานสะท้อนความพยายามในการดำเนินการเพื่อ</p>	<p>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ และควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยสำนักนโยบายและแผนเป็นฝ่ายเลขานุการของการประชุมภายในของกระทรวงฯ ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนแผนและนโยบายด้านการต่างประเทศ อาทิ การประชุม ระดับผู้บริหาร กระทรวงฯ/การประชุม อธิบดี/การประชุม ระหว่างเลขานุการกรม ในประเด็นที่ต้องติดตาม</p> <p>- สำนักนโยบายและแผนบรรยายยุทธศาสตร์และนโยบายการต่างประเทศของไทยให้ข้าราชการกระทรวงฯ หลายระดับ</p>	<p>- ปัจจุบันมีแผนระดับชาติจำนวนมาก และมีกลไกภาครัฐสภา ติดตามขอรับข้อมูล เชิญประชุมชี้แจงโดยเฉลี่ยเป็นประจำทุกเดือน ดังนั้นจึงมีการกิจการรายงานผลการปฏิบัติงานมากขึ้น</p> <p>- งบประมาณในการจ้างเหมาพนักงานประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูล การดำเนินการ ยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศ ตั้งแต่เดือนกันยายน ๒๕๖๔ เพื่อสนับสนุนการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานของกระทรวงฯ ถูกตัดปัจจุบันสำนักนโยบายและแผนมีเจ้าหน้าที่</p>	<p>- สำนักนโยบายและแผนจัดการประชุมกับหน่วยงานปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เพื่อบูรณาการและติดตามผล/ขับเคลื่อนแผนและนโยบายด้านการต่างประเทศ</p>	<p>สำนักนโยบายและแผน</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>ขอ ง เจ้า ำ ห ำ ำ ที่ ผู้รับผิดชอบในการกรอก ข้อมูลที่ถูกต้องเป็น ปัจจุบันและสะท้อนการ ดำเนินงาน ตาม ยุทธศาสตร์ชาติและการ ใช้งานจริงของผู้บริหาร ในการตรวจสอบ และ การอนุมัติโครงการ ตามลำดับชั้น</p> <p>- กระบวนการจัดเก็บ ตัวชี้วัดของแผนแม่บทา ประเด็นการต่างประเทศ อยู่ระหว่างดำเนินการ (เพราะระยะเวลาวัด คือ อัตราเฉลี่ยช่วงปี</p>	<p>บรรลุแผนแม่บทดังกล่าว ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ ระยะ ๒๐ ปี</p> <p>- สำนักนโยบายและแผน ได้จ้างเหมาพนักงาน ประมวลผลและวิเคราะห์ ข้อมูลการดำเนินการ ยุทธศาสตร์ด้าน การต่างประเทศ ตั้งแต่</p>	<p>อาทิ อบรมข้าราชการ แรกเข้า อบรมหลักสูตร นักการทูตชำนาญการ (ที่ปรึกษา) รวมถึงเตรียม ความพร้อมให้ข้าราชการ กระทั่งฯ ก่อนออก ประจําการในต่างประเทศ</p> <p>- สำนักนโยบายและแผน จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ และบรรยายการใช้งาน Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform (eMENSCR) และเรื่อง แผนแม่บทา ประเด็น การต่างประเทศ เป็นต้น</p> <p>- มีความเสี่ยงใหม่ที่ต้อง ปรับปรุงการควบคุม ภายใน</p> <p>- การควบคุมภายใน ยังไม่เพียงพอ ถึงแม้ว่า สำนักนโยบายและแผน จัดทำตารางรวบรวม ผลงานตามแผนแม่บท ด้านการต่างประเทศของ</p>	<p>จำกัดในการรวบรวม ประมวล และรายงานผล การปฏิบัติ ตาม ยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>- กระบวนการจัดเก็บ ตัวชี้วัดของแผนแม่บทา ประเด็นการต่างประเทศ อยู่ระหว่างดำเนินการ (เพราะระยะเวลาวัด คือ อัตราเฉลี่ยช่วงปี</p>	<p>- สำนักนโยบายและแผน จัดประชุมระหว่าง ส่วนราชการอย่าง สม่ำเสมอโดยอาจ พิจารณาประเด็น เฉพาะกิจที่มีความ</p>	<p>สำนักนโยบาย และแผน</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เทียบกับปี baseline คือ ปี ๒๕๖๐ ดังนั้น จึงมีข้อมูลจำนวนมาก ในการจัดเก็บ</p> <p>- การให้ส่วนราชการ ต่าง ๆ ใช้กลไก และ อาณัติ ในฐานะที่ กระทรวงฯ เป็นเจ้าภาพ แผนแม่บท การ ต่างประเทศ บูรณาการ การ ขับ เคลื่อน การ ต่าง ประเทศ ให้ มี ประสิทธิภาพ ได้มากยิ่งขึ้น</p>	<p>เดือนกันยายน ๒๕๖๓ เพื่อสนับสนุนการติดตาม และ ประเมิน ผล การ ปฏิบัติ งาน ของ กระทรวงฯ</p> <p>- สำนักนโยบายและแผน ได้แบ่งภารกิจการกรอก รายงาน eMENSQR ให้แก่ หน่วยงาน ภายใน กระทรวงฯ ตาม แนวปฏิบัติของ สศช.</p> <p>- สำนักนโยบายและแผน จัดประชุม ระหว่าง ส่วน ราชการ อย่างสม่ำเสมอ โดยอาจ พิจารณาประชุมประเด็น เฉพาะกิจที่มีความเร่งด่วน ต่อประชาชน</p>	<p>หน่วยงานในกระทรวงฯ และแผนย่อยที่ ๑ ของ แผนแม่บทฯ จากหน่วย ราชการภายนอกที่มี ภารกิจด้านความมั่นคง ที่เกี่ยวข้อง รวมถึง แผนงานในปีถัดไปตาม ปิงบประมาณ ของ หน่วยงานดังกล่าว เพื่อร่วมประเมินและ ขับเคลื่อน ใน ฐานะ ที่กระทรวงฯ เป็น เจ้าภาพแผนฯ</p> <p>- การควบคุมภายใน มี ความ เพียงพอ โดยสำนักนโยบายและแผน จัดการประชุมระหว่าง ส่วน ราชการ เพื่อ บูรณาการการขับเคลื่อน การต่างประเทศ อาทิ การ ประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อน แผนย่อยการบูรณาการ ความร่วมมือด้าน ความมั่นคงกับอาเซียน และนานาชาติรวมทั้ง</p>	<p>๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เทียบกับปี baseline คือ ปี ๒๕๖๐ ดังนั้น จึงมีข้อมูลจำนวนมาก ที่ ต้อง จัด เก็บ ส่วนราชการต่าง ๆ สามารถบูรณาการ การ ขับ เคลื่อน การต่างประเทศได้ เพิ่มเติม</p> <p>-</p>	<p>เร่งด่วนต่อประชาชน</p> <p>-</p>	<p>สำนักนโยบาย และแผน</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			องค์กรภาครัฐ และที่มีใช้ ภาครัฐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีรองปลัด กระทรวงฯ เป็นประธาน			
	- บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านการจัดทำฐานข้อมูล หรือเว็บไซต์มีการลาออก อยู่บ่อยครั้ง ส่งผลให้ขาด บุคลากรที่มีองค์ความรู้ เชิงเทคนิคในการจัดทำ ฐานข้อมูล	- ปร ะ ส าน ง า น อ ย ่าง ส ม ่า เ ส ม อ ก ับ เจ้าหน้าที่ของศูนย์ ICT ที่ดูแลระบบเว็บไซต์ของ กระทรวงฯ เพื่อที่จะ สามารถป้องกันหรือแก้ไข ปัญหาทางเทคนิคได้ ทันเวลา - การส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมการอบรม ที่จำเป็นกับทั้งหน่วยงาน ภายในและภายนอก เพื่อให้มีความรู้และเทคนิค เกี่ยวกับการจัดทำ/บริหาร ระบบฐานข้อมูล รวมทั้ง การจัดการช่องทางกร สื่อสารมากยิ่งขึ้น - จัดทำคู่มือการดูแล ระบบสารสนเทศของ องค์กรไว้ใช้สำหรับกรณี เปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่	- การควบคุมภายใน มี ความ เพ็ ย ง พ อ โดยกรมฯ พิจารณา สรรหาบุคลากรเพิ่มเติม เช่น พนักงานจ้างเหมา บริการเอกชน โดยใช้ กระบวนการสอบ คัดเลือก หรืออาจ พิจารณาขอรับการ จัดสรรบุคลากร ประเภทอื่น เช่น พนักงานราชการ จากหน่วยงานกลาง (สำนักบริหารบุคคล) เพื่อให้บุคลากรมีจำนวน ที่สอดคล้องกับภารกิจ - หน่วยงานประสานงาน กับศูนย์ ICT เพื่อแก้ไข ปัญหาทางเทคนิคที่อาจ เกิดขึ้น - มีความเสี่ยงใหม่ที่ต้อง	- การโยกย้ายสับเปลี่ยน ของบุคลากร อาจทำให้ ความเชี่ยวชาญในการ จัดการและดำเนินการ เกี่ยวกับฐานข้อมูล ขาดความต่อเนื่อง - จำนวนบุคลากรที่เข้ามา ปฏิบัติงานในสถานที่ ทำงาน ได้รับผลกระทบ จากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของ โรคโควิด-๑๙ โดย การจำกัดจำนวนบุคลากร ที่เข้ามาปฏิบัติงาน	- การพิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้าร่วมการ อบรมด้านการจัดทำ ฐานข้อมูลทั้งภายในและ ภายนอกอย่างสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาทักษะ องค์ความรู้และ ความสามารถในด้าน การทำให้ฐานข้อมูล - พิจารณาจัดทำแนว ทางการดูแลระบบ สารสนเทศเพื่อใช้ ประโยชน์ กรณีที่มีการ เปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่/ บุคลากร	กรมยุโรป

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ปรับปรุงการควบคุม ภายใน			
	<p>- บุคลากรไม่เพียงพอต่อปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น จึงเป็นอุปสรรคต่อการจัดสรรเวลาที่เหมาะสม เพื่อวิเคราะห์ประมวลพัฒนาการและแนวโน้มเศรษฐกิจโลกได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- การนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ประหยัดเวลา การเข้าถึงฐานข้อมูล บทวิเคราะห์เชิงลึกและบทความทางวิชาการ ด้านเศรษฐกิจที่หลากหลาย และครอบคลุมมากยิ่งขึ้น</p> <p>- เสนอให้เพิ่มนักการทูตที่เป็นนักเศรษฐศาสตร์หรือมีความรู้ด้านเศรษฐศาสตร์ เพื่อติดตามและทำการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศโดยเฉพาะ รวมทั้งนักการทูตที่มีความเชี่ยวชาญกฎหมายการค้า/การเงินระหว่างประเทศ เพื่อศึกษากฎ/ระเบียบระหว่างประเทศ</p>	<p>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ และควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดย กรมฯ ได้นำเทคโนโลยีมาใช้ ในการทำงานด้านต่าง ๆ เช่น การประชุมออนไลน์ ผ่าน ระบบ VDO Conference โดยผ่านแอปพลิเคชัน Webex ของกระทรวงฯ ซึ่งมีความปลอดภัยขั้นสูง และมีประสิทธิภาพในการทำงาน รวมทั้งการใช้แอปพลิเคชัน LINE ในการติดต่อสื่อสาร</p> <p>- กระทรวงฯ หยอยจัดสรรนักการทูตที่มีความรู้ ความสามารถ เข้าปฏิบัติงานที่กรม รวมทั้งการติดตามพัฒนาการด้านเศรษฐกิจจากแหล่งข้อมูลเปิด</p>	<p>- บุคลากรไม่เพียงพอต่อปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น จึงเป็นอุปสรรคต่อการจัดสรรเวลาที่เหมาะสม เพื่อวิเคราะห์ประมวลพัฒนาการและแนวโน้มเศรษฐกิจโลกได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- การนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานยังเป็นสิ่งที่จำเป็น เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ในปัจจุบัน ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาพรวมการทำงานของบุคลากร การมีช่องทางในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ จะช่วยลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน</p> <p>- เสนอให้เพิ่มนักการทูตที่เป็นนักเศรษฐศาสตร์ หรือมีความรู้ด้านเศรษฐศาสตร์ เพื่อติดตามและทำการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศ โดยเฉพาะ รวมทั้งนักการทูตที่มีความเชี่ยวชาญด้านกฎหมายการค้า/การเงินระหว่าง</p>	กรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ที่เชื่อถือได้ ประเมิน แนวโน้มของผลกระทบ ทางเศรษฐกิจ ตลอดจน การรายงานจาก สอท/สทญ.		ประเทศ เพื่อศึกษากฎ/ ระเบียบระหว่างประเทศ อย่างต่อเนื่อง	
	- การดูแลด้านกำลังคน ในการรองรับกับภารกิจ สำคัญ ที่เป็น ไป อย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง ภารกิจที่เกิดขึ้นใหม่ เนื่องจากมีการ ผลิตเปลี่ยนข้าราชการ ที่จะออกประจำการ ทั้งสายการทูตและ สายสนับสนุน ในช่วง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวนหลายคน	- การจัดกำลังบุคลากร ให้เหมาะสมและ เพียงพอเพื่อรองรับกับ ภารกิจและความท้าทาย ที่เพิ่มขึ้น รวมทั้ง ควบคุมดูแลให้การถ่ายทอด ความรู้ ประเด็นสำคัญ รวมทั้งข้อมูลต่าง ๆ ของกอง และการส่งมอบ ภารกิจระหว่างเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง	- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอ โดยกรมฯ มีการควบคุม ดูแลการส่ง มอบภารกิจระหว่าง เจ้าหน้าที่ในช่วง การเปลี่ยนแปลง มีการถ่ายทอดความรู้ และข้อมูลต่าง ๆ เป็นไป ตามแผนการทำงาน ที่กำหนดไว้ นอกจากนี้มี การจัดจ้างพนักงานจ้าง เหมาบริการ (เจ้าหน้าที่ โครงการ) มาช่วยงาน ของหน่วยงานในเรื่อง ต่าง ๆ เช่น การจัดทำ ข้อมูลหรือฐานข้อมูล การจัดประชุม การจัดการด้านเทคนิค สำหรับการประชุม ทางไกล  - มีความเสี่ยงใหม่ที่ต้อง ปรับปรุงการควบคุมภายใน	- ยังมีการผลิตเปลี่ยน เจ้าหน้าที่อยู่บ้างเป็น ระยะ โดยเฉพาะ เจ้าหน้าที่โครงการ ซึ่งมี บางรายเข้ามาทำงาน ในระยะเวลาไม่นาน อาจกระทบต่อการดำเนิน กิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ไปบ้าง รวมทั้ง ข้าราชการ/กองที่ เกี่ยวข้อง จะมีการ เพิ่มเติมในการควบคุม กำกับดูแลการดำเนิน กิจกรรม/โครงการในช่วง ที่มีการเปลี่ยนแปลง เจ้าหน้าที่ ตลอดจน จะต้องควบคุม ดูแลการ ถ่ายทอดความรู้และ ข้อมูลต่าง ๆ เพื่อให้งาน เกิดความต่อเนื่อง	- การวางแผนงานหรือ ระบบการจัดการ ที่สามารถรองรับการ เปลี่ยนแปลงในด้าน บุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ ภายใต้โครงการต่าง ๆ เพื่อรักษาความต่อเนื่อง ของกิจกรรม/โครงการ ตลอดจนภารกิจสำคัญ ของหน่วยงาน	กรมองค์การ ระหว่างประเทศ



ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>- สถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-๑๙ จะส่งผลกระทบต่อการทำงาน ตลอดจนกิจกรรม/แผนงานที่วางไว้</p>	<p>- ปรับรูปแบบหรือวิธีการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ โดยสะท้อนการทำงาน ในรูปแบบ New Normal อาทิ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยในการทำงาน การปรับกระบวนการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการต่าง ๆ โดยลดภาระที่ไม่จำเป็น และการปรับรูปแบบทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ เช่น ใช้รูปแบบ work from home ฯลฯ เพื่อให้มีความต่อเนื่อง (business continuity) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-๑๙ ที่อาจเกิดขึ้นต่อเนื่อง</p>	<p>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ และควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยกรมฯ มีการควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะในเรื่องหลักของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ไม่หยุดชะงักตามแผนการรักษาความต่อเนื่อง (business continuity) ขององค์กร โดยมีรูปแบบการทำงานที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-๑๙ รวมทั้งเป็นไปตามมาตรฐานสุขของภาครัฐ เช่น จัดประชุมทางไกลการทำงานแบบ WFH</p>	<p>- สถานะวิกฤตจากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-๑๙ ที่ยังคงเกิดขึ้นส่งผลกระทบต่อการทำงาน กิจกรรม/โครงการต่าง ๆ รวมทั้งการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยบุคลากรทุกระดับยังคงปฏิบัติหน้าที่และดูแลตนเองโดยการใช้ความระมัดระวังอย่างมากภายใต้แนวทางและมาตรการด้านสาธารณสุขอย่างเคร่งครัดต่อไป</p>	<p>- ปรับรูปแบบหรือวิธีการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ เช่น การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลช่วยในการติดต่อสื่อสาร การประชุม และการทำงาน แบบ WFH รวมทั้งการปรับรูปแบบการทำงาน หรือปรับแผนงาน /กิจกรรมต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์</p>	<p>กรมองค์การระหว่างประเทศ</p>
	<p>- การเปลี่ยนแปลงนโยบายของเจ้าหน้าที่สายธุรกิจที่มีประสิทธิภาพ ออก</p>	<p>- ควบคุมดูแลการบริหารจัดการด้านงบประมาณ ด้านวัสดุครุภัณฑ์ ด้านอุปกรณ์และสถานที่</p>	<p>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ โดยมีการควบคุมดูแลงานด้านบริหารในเรื่อง</p>	<p>- การบริหารจัดการภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง เช่น มีการปรับลดงบประมาณ</p>	<p>- ให้มีการวางแผนงานหรือระบบการจัดการในส่วนของงานด้านบริหาร โดยเฉพาะในด้านบริหาร</p>	<p>กรมองค์การระหว่างประเทศ</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>ป ร ร ะ จ ำ ก ำ ร ใน ต ำ ง ป ร ร ะ เ ท ศ ใน ช ำ ง ป ิง บ ป ร ร ะ ม ำ ณ พ . ศ . ๒ ๕ ๖ ๓ ท ำ ห ำ เจ้าหน้าทีใหม่ต้องศึกษา และทำความเข้าใจกับ ระเบียบ</p>	<p>ให้ เป็น ไป ด ำ ย ค ว ำ ม ร ี ย บ ร ี อ ย แ ล ะ ม ี ค ว ำ ม พ ร ี อ ม ใน ก ำ ร ส ัน บ ุ ส ุ น ุ น ก ำ ร ด ำ เ น ิ น ก ำ ร ภ ำ ย ไ ต ่ ส ถาน ก ำ ร ณ ์ ค ว ำ ม เ ป ล ี ย น แ บ ่ ล ง แ ล ะ ค ว ำ ม ท ำ ห ำ ย น ำ ๆ</p>	<p>ต ำ ง ๆ ให้ เป็น ไป ด ำ ย ค ว ำ ม ร ี ย บ ร ี อ ย แ ล ะ ส อ ด ค ล ี อ ง ก ำ บ ส ถาน ก ำ ร ณ ์ ที่ ก ำ ด ำ เช่น ก ำ ร บ ุ ริ ห ำ ร จ ำ ด ก ำ ร ด ำ น ำ ง บ ป ร r ะ ม ำ ณ ซึ่ง ม ี ก ำ ร เ ป ล ี ย น แ บ ่ ล ง ร ำ ย ก ำ ร ค ำ ไ ช้ จ ำ ย ใน บ ำ ง ร ำ ย ก ำ ร ที่ ไม่ ส ำ ม ำ ร ด ด ำ เ น ิ น ก ำ ร ไ ต ่ อ ัน เ น ็ อ ง จ ำ ก ผล ก ร ร ะ ท บ จ ำ ก ส ถาน ก ำ ร ณ ์ ก ำ ร พ ำ ร ุ ร ะ บ ำ ด ของ โ ร ค โ ค วิ ด - ๑ ๙ เป็น ด ำ น น อ ก จ ำ ก น ี มี ก ำ ร จ ำ ด เ ต ร ี ย ม ก ำ ร ด ำ น อ ุ ป ก ร ณ ์ หรือ ร ะ บ บ อ ี เล ็ ก ท ร ะ น ิ ก ส ์ แ ล ะ ก ำ ร ป รั บ ปร ุ ง ด ำ น ส ถาน ที่ เช่น จ ำ ด ท ำ ฉ ำ ก ห ล ี ง ของ ห ำ อ ง ป ร ะ ช ุ ม ให้ มี ค ว ำ ม ห ำ ม ำ เ ส ม เ พ ็ อ ร ะ อ ง ร ำ บ ก ำ ร ป ร ะ ช ุ ม ท ำ ง โ ก ล ท ำ ง ภ ำ ย ใน แ ล ะ ภ ำ ย น อ ก ป ร ะ เ ท ศ - มี ค ว ำ ม เ ส ี ย ง น ำ ที่ ด ำ อ ง ป รั บ ปร ุ ง ก ำ ร ค ุ บ ก ุ ม ภ ำ ย ใน</p>	<p>ด ำ ย ร วม ของ ภ ำ ก ำ ร ฐ ฐ ซึ่ง เป็น ค ว ำ ม ท ำ ห ำ ย ของ ห ำ น ุ ย ก ำ ร น ำ ส ำ ห ำ ร ก ำ ร บ ุ ริ ห ำ ร จ ำ ด ก ำ ร เ จ ิ น ง บ ป r ะ ม ำ ณ ใน ร ำ ย ก ำ ร ต ำ ง ๆ ให้ เป็น ไป ต ำ ม ก ำ ร อ ะ บ ะ ว ง เ จ ิ น ที่ ไ ต ่ ร ำ บ ก ำ ร จ ำ ด ส ุ ร ร น อ ก จ ำ ก น ี ก ำ ร ม ี ภ ำ ร ก ำ ร ิ จ ใน ก ำ ร จ ำ ด ก ำ ร น ำ น ำ ๆ ที่ ไ ต ่ ร ำ บ ก ำ ร อ ำ ร ก ำ ร ิ จ ม ำ ให้ k ำ ร m ด ำ เ น ิ น ก ำ ร เช่น ก ำ ร จ ำ ด ท ำ อ ะ ก ส ำ ร / ส ัญ ญา จ ำ ง ห ำ ม ำ บ ุ ริ ก ำ ร (เจ้าหน้าที ค ำ ร ง ำ ก ำ ร) ซึ่ง บ ุ ค ล ำ ก ร ผู้ ก ำ ร ิ ย ว ช ำ อ ง ด ำ อ ง ม ี ค ว ำ ม เ ำ ห ำ จ ำ ก บ ุ ริ ห ำ ย แ ล ะ น ำ น ำ ว ป ุ ฎ ิ บ ิ ต ิ ต ำ ง ๆ เ พ ็ อ ให้ ก ำ ร ด ำ เ น ิ น ก ำ ร เป็น ไป อ ำ ย ำ ง อ ุ ก ต ำ อ ง แ ล ะ แ ล ำ ว ส ะ ร ี จ ใน ร ะ ย ะ เ ว ล ำ ที่ ก ำ ร ำ ห ำ ด</p>	<p>ง บ ป r ะ ม ำ ณ ที่ มี จ ำ น ำ น จ ำ ก ำ ด ด ำ ย ให้ มี k ำ ร ว ำ ง แ ม ุ น หรือ มี k ำ ร ป r ะ ส ำ n ก ำ ร ร ำ ม ก ำ n ใน k ำ ร ไ ช้ ง ป r ะ ม ำ ณ หรือ ม ี k ำ ร ก ำ r ำ ห ำ ด ค ว ำ m ส ำ ค ำ r ุ (priorities) ส ำ ห ำ ร ำ b k ำ r ิ จ ก ร ะ ม / โ ค ร ะ ก ำ r ต ำ ง ๆ เ พ ็ อ ให้ k ำ r ไ ช้ จ ำ ย ง บ ป r ะ ม ำ ณ เป็น ไป ต ำ m k ำ r อ ะ บ ะ w ง เ จ ิ น ที่ ไ ต ่ ร ำ b จ ำ d ส ุ r r เ พ ็ อ ให้ k ำ r ด ำ เ n ิ n ภ ำ r k ำ r ิ จ ห ล ี k ของ ห ำ n ุ ย k ำ r n เป็น ไป อ ำ y ำ ng ด ำ o เ n ี อ ง ภ ำ ย ไ ต ่ ส ภา ว ะ k ำ r เ ป ล ี ย n แ บ ่ ล ง ที่ ก ำ d ำ n</p>	

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>- ปัจจัยภายนอก ซึ่งไม่สามารถควบคุมได้ โดยเฉพาะในปี ๒๕๖๓ ซึ่งเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ตั้งแต่ช่วงต้นปี และมีแนวโน้มที่จะยังคงแพร่ระบาดต่อไป ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการค้าและการดำเนินงานตามแผนงานต่าง ๆ ที่วางไว้ แม้ว่าในการวางแผนงานจะได้มีการประเมินและวิเคราะห์ถึงความเสี่ยงนี้ไว้แล้วก็ตาม</p>	<p>- จัดประชุมปรึกษาหารือกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ตลอดจนการวิจัยและพัฒนาวัคซีนป้องกันโรคดังกล่าวอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถปรับแผนการทำงาน ให้รองรับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันท่วงที รวมทั้งเตรียมความพร้อมองค์ประกอบของการควบคุมภายใน โดยเฉพาะด้านสารสนเทศและการสื่อสาร ให้มีความทันสมัย และพร้อมใช้งานเพื่อตอบสนองการปฏิบัติงานตามวิถีใหม่อยู่เสมอ</p>	<p>- การควบคุมภายในที่มีอยู่สามารถลดความเสี่ยงได้ในระดับหนึ่ง โดยกรมฯ สามารถใช้กลไกที่มีอยู่ ติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ และการวิจัยพัฒนาวัคซีนด้านโรคดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถปรับแผนการทำงาน รองรับสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างรวดเร็ว ใช้ประโยชน์จากการเตรียมความพร้อมขององค์ประกอบการควบคุมภายใน โดยเฉพาะด้านสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัย พร้อมใช้งานเพื่อตอบสนองการปฏิบัติงานตามวิถีใหม่ได้อย่างเหมาะสม</p>	<p>- ปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ อาทิ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ซึ่งแพร่ระบาดต่อเนื่องมาตั้งแต่ต้นปี ๒๕๖๓ และส่งผลกระทบต่อทั่วโลก แม้ว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ จะมีแนวโน้มไปในทางที่ดีขึ้นบ้าง แต่ยังคงส่งผลกระทบต่อการค้าและการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้ล่วงหน้า ทั้งที่มีการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงนี้แล้ว เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ มีการเปลี่ยนแปลงค่อนข้างรวดเร็ว ยากต่อการคาดการณ์</p>	<p>- ฝ้าติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ รวมถึงการวิจัยพัฒนาวัคซีนด้านโรคโควิด-๑๙ อย่างใกล้ชิดต่อไป โดยประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรงอย่างต่อเนื่อง เพื่อเตรียมปรับแผนการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างทันต่อเหตุการณ์ และไม่ส่งผลกระทบต่อภารกิจที่วางไว้ รวมถึงตรวจสอบความพร้อมขององค์ประกอบการควบคุมภายในด้านสารสนเทศและการสื่อสารให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้เกิดความพร้อมในการใช้งาน</p>	กรมอาเซียน
	<p>- สถานการณ์ทางการเมืองภายในแต่ละประเทศ ภูมิภาค และ</p>	<p>- ผู้บริหารกรมฯ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและสนับสนุนให้</p>	<p>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ โดยกรมฯ มีการประเมินและ</p>	<p>- ความไม่แน่นอนของสถานการณ์ทางการเมืองภายในของไทยและ</p>	<p>- ผู้บริหาร/บุคลากรกรมฯ นำเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนกระบวนการ</p>	กรมเอเชียตะวันออกเฉียง

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	ระหว่างประเทศ รวมทั้ง ความเร่งด่วนของ ประเด็นและปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับไทย	เจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น ติดตามข้อมูลข่าวสารและ สถานการณ์ภายในประเทศ และภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียง ที่อยู่ในความดูแล รวมทั้ง สถานการณ์ ระหว่าง ประเทศที่มีความเชื่อมโยง และส่งผลกระทบต่อ ประเทศ/ภูมิภาคเอเชีย ตะวันออกเฉียงใต้อีกต่อ เพื่อสามารถวิเคราะห์ แนวโน้มสถานการณ์ได้ อย่างแม่นยำและทันต่อ เหตุการณ์ โดยผู้บริหารได้ ให้คำปรึกษาและประชุม หารือกับบุคลากรในกรมฯ อย่างใกล้ชิด	วิเคราะห์สถานการณ์ ทางการเมือง ความมั่นคง เศรษฐกิจ และสังคม รวมถึงบทบาทในเวที ระหว่างประเทศของ ประเทศต่าง ๆ ใน ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียง และประเทศยุทธศาสตร์ มีความแม่นยำ นำเชื่อถือ สามารถนำไป เสนอเป็นข้อมูล/บท วิเคราะห์ นโยบาย แก่กระทรวงฯ และ รัฐบาลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ รวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์ - มีความเสี่ยงใหม่ที่ต้อง ปรับปรุงการควบคุม ภายใน	ประเทศเพื่อนบ้าน - สถานการณ์และความ เปลี่ยนแปลงภายใน ภูมิภาคที่ประเมินได้ยาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งตั้งแต่ เริ่มมีการแพร่ระบาดของ โรคโควิด-๑๙ เป็นต้นมา ทำให้ต้องมีการปรับ แผนการดำเนินงานการ ดำเนินการต่าง ๆ ให้เข้ากับสถานการณ์ ที่เปลี่ยนไป	ติดตามและแลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสาร/จัดประชุม หรือภายในกับหน่วยงาน ภายนอกมากยิ่งขึ้น เพื่อไม่ให้สถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรค โควิด-๑๙ เป็นอุปสรรค ต่อการปฏิบัติงาน และ ขับเคลื่อนความร่วมมือ ระหว่างกัน - การปรับวิธีการทำงาน ให้ตอบสนองต่อรูปแบบ New Normal เพื่อให้ยัง สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างราบรื่น รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ และบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ - ติดตามสถานการณ์/ ความเปลี่ยนแปลงอย่าง ใกล้ชิดมากยิ่งขึ้น	
	- บุคลากรที่ไม่เพียงพอ จึงต้องจัดจ้างบุคลากร ประจำโครงการสนับสนุน การปฏิบัติงาน แต่ บุคลากรมีการ	- เสนอให้มีการเพิ่ม อัตรากำลังบุคลากรของ กรมฯ โดยเฉพาะพนักงาน ราชการ เพื่อสนับสนุน การปฏิบัติหน้าที่อย่าง	- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอ และควร ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยกรมฯ ได้รับจัดสรร พนักงานราชการ	- บุคลากรที่ไม่เพียงพอ จึงต้องจัดจ้างบุคลากร ประจำโครงการสนับสนุน การปฏิบัติงานแต่บุคลากร มีการเปลี่ยนแปลง	- เสนอให้มีการเพิ่ม อัตรากำลังบุคลากรของ กรมฯ โดยเฉพาะ พนักงานราชการ รวมทั้ง เจ้าหน้าที่ Home-Based	กรมเอเชียใต้ ตะวันออกเฉียง กลาง และ แอฟริกา

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>เปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง ทำให้ขาดความต่อเนื่อง ในการปฏิบัติงาน</p> <p>- มีภารกิจเพิ่มมากขึ้น จากสถานการณ์เร่งด่วน และการเปลี่ยนแปลง ของโลก ส่งผลให้ ข้าราชการที่มีอยู่จำกัด ไม่เพียงพอต่อการ วิเคราะห์และประเมิน สถานการณ์อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ต่อเนื่องแทนการจัดจ้าง พนักงานโครงการ</p> <p>- ประเมินโครงสร้างและ อัตรากำลังที่เหมาะสมกับ ปริมาณและภารกิจงาน ที่เพิ่มขึ้น และประสานงานกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ของกระทรวงฯ เพื่อให้ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ต่อการปรับปรุงโครงสร้าง อัตรากำลัง</p>	<p>สอดคล้องกับภารกิจ</p> <p>- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอ และควร ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยกรมฯ มีการประเมิน โครงสร้าง และ อัตรากำลัง รวมทั้งให้ ข้อเสนอแนะในการ ปรับปรุงโครงสร้างและ อัตรากำลังต่อหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องของ กระทรวงฯ นอกจากนี้ กรมฯ ได้หมุนเวียนและ จัดสรรข้าราชการที่มี ประสบการณ์ และมี ความสามารถในการ วิเคราะห์และประเมิน สถานการณ์เป็นหัวหน้า ฝ่ายในกรม/กอง เพื่อให้ การวิเคราะห์และ ประเมินสถานการณ์ อย่างรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพสูงสุด</p>	<p>บ่อยครั้งทำให้ขาดความ ต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน</p> <p>- มีภารกิจเพิ่มมากขึ้น จากสถานการณ์เร่งด่วน และการเปลี่ยนแปลง ของโลก ส่งผลให้ ข้าราชการที่มีอยู่จำกัด ไม่เพียงพอต่อการ วิเคราะห์และประเมิน สถานการณ์อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ</p>	<p>เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติ หน้าที่อย่างต่อเนื่องแทน การจัดจ้างพนักงานโครงการ</p> <p>- ประเมินโครงสร้างและ อัตรากำลังที่เหมาะสม กับปริมาณและภารกิจงาน ที่เพิ่มขึ้น และประสานงาน กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ของกระทรวงฯ เพื่อให้ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ต่อการปรับปรุงโครงสร้าง อัตรากำลัง</p>	<p>กรมเอเชียใต้ ตะวันออก กลาง และ แอฟริกา</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>๒. การประชุม/การเยือน/การเจรจา เพื่อให้การประชุม/การเยือน/การเจรจา ดำเนิน ไปอย่างเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์</p>	<p>- ข้อจำกัดเรื่องปริมาณ งาน และความเร่งด่วน ของงาน</p> <p>- การสับเปลี่ยนบุคลากร จากการโยกย้ายตาม วาระ</p>	<p>- สนับสนุนให้หน่วยงาน ต่าง ๆ วางแผน ปฏิบัติงานล่วงหน้า และให้ตรวจสอบ ความถูกต้องด้านสารัตถะ อย่างรอบคอบ</p> <p>- มีการมอบหมายงาน อย่างเป็นระบบ</p>	<p>- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอ และควร ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยให้หน่วยงานต่าง ๆ วางแผนปฏิบัติงาน ล่วงหน้า และตรวจสอบ ความถูกต้องด้าน สารัตถะอย่างรอบคอบ</p> <p>- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอ และควร ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ถึงแม้ว่าจะมีการ มอบหมายงาน อย่างเป็นระบบ</p>	<p>- ข้อจำกัดเรื่องปริมาณ งาน และความเร่งด่วน ของงาน</p> <p>- การสับเปลี่ยนบุคลากร จากการโยกย้ายตามวาระ</p>	<p>- สนับสนุนให้หน่วยงาน ต่าง ๆ วางแผน ปฏิบัติงานล่วงหน้า และให้ตรวจสอบ ความถูกต้องด้านสารัตถะ อย่างรอบคอบ</p> <p>- มีการมอบหมายงาน อย่างเป็นระบบ</p>	<p>สำนักงาน รัฐมนตรี</p> <p>สำนักงาน รัฐมนตรี</p>
	<p>- ความไม่แน่นอนของ การประชุม/การเยือน ตามกรอบเวลาที่กำหนด เนื่องจากสถานการณ์การ แพร่ระบาดของโรค โควิด-๑๙</p>	<p>- มีการนำเทคโนโลยี สารสนเทศ เช่น การ ประชุมทางไกล (Video Conference) การประชุม ออนไลน์ Webinar ฯลฯ มาสนับสนุนการจัด การประชุมระหว่างประเทศ การประชุม/พบหารือ แลกเปลี่ยนความเห็นกับ หน่วยงานคู่เจรจา รวมทั้ง</p>	<p>- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอ และควร ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยกรมฯ จัดการ ประชุมตามกรอบเวลา เดิมได้ แม้ว่าจะเกิด สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรค โควิด-๑๙ เนื่องจากมี การนำเทคโนโลยี</p>	<p>- ความไม่แน่นอนของ กรอบเวลาในการจัดการ ประชุม การเยือน และ การเจรจาอันเนื่องมาจาก สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคโควิด-๑๙</p>	<p>- หน่วยงานนำเทคโนโลยี สารสนเทศเข้ามาปรับใช้ ในการประชุม การเยือน และการเจรจา เช่น การ ประชุมทางไกล (Video Conference) การประชุม ออนไลน์ Webinar ฯลฯ เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>กรมยุโรป</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		หน่วยงานในภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน โดยการประสานงานอย่างใกล้ชิด	สารสนเทศเข้ามาปรับใช้ ในการประชุม - การประสานงานและการดำเนินงานมีการลดขั้นตอนลงเพื่อให้เกิดความคล่องตัวและรวดเร็วมากขึ้น โดยใช้ช่องทางประสานงานที่รวดเร็ว เช่น แอปพลิเคชัน LINE มาใช้ในการติดต่อประสานงาน แลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกัน - การจัดซื้อโปรแกรมการประชุม Webex และ Zoom มาใช้ในหน่วยงานเอง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการประชุมระหว่างหน่วยงาน			
	- เหตุสุดวิสัย ปังจัยทางการเมือง โรคระบาด ภัยธรรมชาติ อาจกระทบต่อกำหนดการ/การเตรียมการ	- ประสานงานกับ สอท./สภ. ในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด เพื่อประเมินสถานการณ์ และวางแผนได้อย่างเหมาะสม รวมถึง	- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ และควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยกรมฯ มีการกำหนดแผนงานทำงานล่วงหน้า	- เหตุสุดวิสัย ปังจัยทางการเมือง โรคระบาด ภัยธรรมชาติ อาจกระทบต่อกำหนดการ/การเตรียมการเข้าร่วม	- ประสานงานกับ สอท./สภ. ในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด เพื่อประเมินสถานการณ์ และวางแผนได้อย่างเหมาะสม รวมถึง	กรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	การเข้าร่วม และการเป็น เจ้าภาพจัดการประชุม ระหว่างประเทศ	การวางแผนสำรอง - กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ต้องติดตาม ข้อมูลข่าวสารอย่างใกล้ชิด และศึกษากฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมี ช่องทางการประสานงานกับ เจ้าหน้าที่ของกรมบัญชีกลาง สำนักงบประมาณ ฯลฯ ในกรณี จะต้องเลื่อนการประชุม ยกเลิก การประชุม หรือปรับเปลี่ยน วิธีการประชุม ซึ่งจะกระทบ ต่อแผนงบประมาณที่วางไว้ เพื่อให้สามารถปฏิบัติตาม ระเบียบการเบิกจ่ายของ ทางราชการได้อย่างถูกต้อง - วางแผนการใช้เทคโนโลยี ที่ทันสมัย เพื่อเป็นทางออก หากเกิดสถานการณ์ที่ไม่ สามารถควบคุมได้	ให้ เ ท ม าะ ส ม กั บ สถานการณ์ในปัจจุบัน รวมทั้งวางแผนงาน สำรองหากไม่สามารถ ปฏิบัติงานได้ตาม วัตถุประสงค์ที่วางไว้ ด้วยเหตุสุดวิสัย - การเข้าร่วมการอบรม กับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งสำนึก งบประมาณ กรมบัญชีกลาง แม้กระทั่งหน่วยงาน ในกระทรวงฯ เพื่อเป็น การติดตามกฎระเบียบ ต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบัน และสอดคล้องกับ สถานการณ์ที่เกิดขึ้น เพื่อ ให้ ส า ม า ร ด ปฏิบัติงานได้ตามแผน และใช้จ่ายงบประมาณ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และถูกต้อง - การใช้เทคโนโลยีควบคุม ไป กั บ ก า ร ท ำ ก า น ใน ปัจจุบัน ช่วยลด ความเสี่ยงในการทำงาน ด้านการติดตามผล	และการเป็นเจ้าภาพ จัดการประชุมระหว่าง ประเทศ	การวางแผนสำรอง - กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบในแต่ละงาน ต้องติดตามข้อมูลข่าวสาร อย่างใกล้ชิด ศึกษากฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ให้ทันสมัยอยู่เสมอ รวมทั้ง การเข้าร่วม ประชุมกับหน่วยงาน ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน เพื่อจะได้ ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ตาม ระเบียบ ของ ทางราชการ - วาง แผน ก า ร ใช้ เทคโนโลยีที่ทันสมัย ควบคู่กับการทำงาน อย่างต่อเนื่อง เพื่อช่วยลด ความเสี่ยงในการทำงาน และช่วยลดความล่าช้าใน การปฏิบัติงาน	



ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			และทันเหตุการณ์อยู่ เสมอ รวมทั้งสามารถ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการ ทำงานให้สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์หรือแผน ที่วางไว้ได้			
	- การดูแลด้านกำลังคน ในการรองรับกับภารกิจ สำคัญ ที่เป็น ไป อย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง ภารกิจที่เกิดขึ้นใหม่ เนื่องจาก มีการ ผลิตเปลี่ยนข้าราชการ ที่จะออกประจำการ ทั้งสายการทูตและ สายสนับสนุน ในช่วง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวนหลายคน	- การจัดกำลังบุคลากร ให้เหมาะสม และ เพียงพอเพื่อรองรับกับ ภารกิจและความท้าทาย ที่เพิ่มขึ้น รวมทั้ง ควบคุมดูแลให้การถ่ายทอด ความรู้ ประเด็นสำคัญ รวมทั้งข้อมูลต่าง ๆ ของกอง และการส่งมอบ ภารกิจระหว่างเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง	- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอ โดยกรมฯ ควบคุมดูแลการส่งมอบ ภารกิจระหว่างเจ้าหน้าที่ ในช่วงการผลิตเปลี่ยน มีการถ่ายทอดความรู้ และข้อมูลต่าง ๆ เป็นไป ตามแผนการทำงาน ที่กำหนดไว้ นอกจากนี้มี การจัดจ้างพนักงาน จ้างเหมาบริการ (เจ้าหน้าที่โครงการ) ช่วยงานของหน่วยงาน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น การจัดทำข้อมูลหรือ ฐานข้อมูล การจัด ประชุม การจัดการด้าน เทคนิคสำหรับการ ประชุมทางไกล - มีความเสี่ยงใหม่ที่ต้อง	- ยังมีการผลิตเปลี่ยน เจ้าหน้าที่อยู่บ้างเป็น ระยะ โดยเฉพาะ เจ้าหน้าที่โครงการ ซึ่งมี บางรายเข้ามาทำงาน ในระยะเวลาไม่นาน อาจกระทบต่อการดำเนิน กิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ไปบ้าง รวมทั้ง ข้าราชการ/กองที่ เกี่ยวข้อง จะมีภารกิจ เพิ่มเติมในการควบคุม กำกับดูแลการดำเนิน กิจกรรม/โครงการในช่วง ที่มีการเปลี่ยนแปลง เจ้าหน้าที่ ตลอดจน จะต้องควบคุม ดูแลการ ถ่ายทอดความรู้และ ข้อมูลต่างๆ เพื่อให้งาน เกิดความต่อเนื่อง	- การวางแผนงานหรือ ระบบการจัดการ ที่สามารถรองรับการ เปลี่ยนแปลงในด้าน บุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ ภายใต้โครงการต่าง ๆ เพื่อรักษาความต่อเนื่อง ของกิจกรรม/โครงการ ตลอดจนภารกิจสำคัญ ของหน่วยงาน	กรมองค์การ ระหว่างประเทศ

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>- สถานการณ์การแพร่ระบาดของอย่างรุนแรงของโรคโควิด-๑๙ จะส่งผลกระทบต่อการทำงาน ตลอดจนกิจกรรม/แผนงานที่วางไว้</p>	<p>- ปรับรูปแบบหรือวิธีการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ โดยสะท้อนการทำงาน ในรูปแบบ New Normal อาทิ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยในการทำงาน การปรับกระบวนการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการต่าง ๆ โดยลดภาระที่ไม่จำเป็น และการปรับรูปแบบทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ เช่น ใช้รูปแบบ work from home ฯลฯ เพื่อให้มีความต่อเนื่อง (business continuity) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ที่อาจจะยังคงเกิดขึ้นต่อเนื่อง</p>	<p>ปรับปรุงการควบคุมภายใน</p> <p>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ และควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยกรมฯ ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะในเรื่องหลักของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ไม่หยุดชะงักตามแผนการรักษาความต่อเนื่องขององค์กร โดยมีรูปแบบการทำงานที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ รวมทั้งเป็นไปตามมาตรฐานสุขของภาครัฐ เช่น การจัดประชุมทางไกล การทำงานแบบ WFH</p>	<p>- สภาวะวิกฤตจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ที่ยังคงเกิดขึ้นส่งผลกระทบต่อการทำงาน/โครงการต่าง ๆ รวมทั้งการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยบุคลากรทุกระดับยังต้องปฏิบัติหน้าที่และดูแลตนเอง โดยการใช้ความระมัดระวังอย่างมากภายใต้แนวทางและมาตรการด้านสาธารณสุขอย่างเคร่งครัดอยู่ต่อไป</p>	<p>- ยังคงความจำเป็นสำหรับการทำงานในรูปแบบใหม่ เช่น การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลช่วยในการติดต่อสื่อสาร การประชุม และการทำงานแบบ WFH รวมทั้งการปรับรูปแบบการทำงาน หรือปรับแผนงาน/กิจกรรมต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์</p>	<p>กรมองค์การระหว่างประเทศ</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>- การผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนของเจ้าหน้าที่สายธุรกิจที่มีประสบการณ์ออกประจำการในต่างประเทศในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทำให้เจ้าหน้าที่ใหม่ต้องศึกษาและทำความเข้าใจกับระเบียบ</p>	<p>- ควบคุมดูแลการบริหารจัดการด้านงบประมาณด้านวัสดุครุภัณฑ์ด้านอุปกรณ์และสถานที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีความพร้อมในการสนับสนุนการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์ภายใต้สถานการณ์ภายนอกที่เปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ๆ</p>	<p>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ โดยกรมฯ ควบคุมดูแลงานด้านบริหารในเรื่องต่างๆ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น เช่น การบริหารจัดการด้านงบประมาณ ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงรายการค่าใช้จ่ายในบางรายการที่ไม่สามารถดำเนินการได้ อันเนื่องมาจากผลกระทบจากสถานการณ์ของโรคโควิด-๑๙ เป็นต้น นอกจากนี้มีการจัดเตรียมการด้านอุปกรณ์หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์และการปรับปรุงด้านสถานที่ เช่น จัดทำฉากหลังของห้องประชุม ให้มีความเหมาะสมเพื่อรองรับการประชุมทางไกลทั้งภายในและภายนอกประเทศ</p>	<p>- การบริหารจัดการภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง เช่น มีการปรับลดงบประมาณโดยรวมของภาครัฐ ซึ่งเป็นความท้าทายของหน่วยงานสำหรับการบริหารจัดการเงินงบประมาณในรายการต่างๆ ให้เป็นไปตามกรอบวงเงินที่ได้รับการจัดสรร นอกจากนี้ กรมมีภารกิจในการจัดการงานใหม่ๆ ที่ได้รับการโอนภารกิจมาให้ กรมดำเนินการ เช่น การจัดทำเอกสาร/สัญญาจ้างเหมาบริการ (เจ้าหน้าที่โครงการ) ซึ่งบุคลากรผู้เกี่ยวข้องต้องมีความเข้าใจกับระเบียบและแนวปฏิบัติต่างๆ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างถูกต้องและแล้วเสร็จในระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>- ให้มีการวางแผนงานหรือระบบการจัดการในส่วนของงานด้านบริหาร โดยเฉพาะในด้านบริหารงบประมาณที่มีจำนวนจำกัด โดยให้มีการวางแผน หรือมีการประสานงานร่วมกันในการใช้งบประมาณ หรือมีการกำหนดความสำคัญ (priorities) สําหรับกิจกรรม/โครงการต่างๆ เพื่อให้การใช้งบประมาณเป็นไปตามกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น</p>	<p>กรมองค์การระหว่างประเทศ</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			- มีความเสี่ยงใหม่ที่ต้อง ปรับปรุงการควบคุม ภายใน			
	- การประเมินความเสี่ยง ในการปฏิบัติราชการ จากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของ โรคโควิด-๑๙ ซึ่งเป็น สภาพปัจจัยภายนอกที่ไม่ มีความชัดเจนและยังไม่มี หน่วยงานใด หน่วยงานใด มีประสบการณ์เกี่ยวกับ โรคระบาดระดับโลก ซึ่งทุกประเทศได้รับ ผลกระทบในหลายมิติ โดยเฉพาะด้านเศรษฐกิจ นอกเหนือจากด้าน สาธารณสุข ทั้งนี้ยังไม่ สามารถประเมินได้ว่า การแพร่ระบาดของ โรคโควิด-๑๙ จะสิ้นสุด ลงเมื่อใด หรือจะมีวัคซีน ป้องกันโรคดังกล่าว ซึ่งจะทำให้เกิดความ มั่นใจในการเดินทาง ระหว่างประเทศได้ดังเดิม	- มีการประชุมเพื่อวาง แผนการใช้งบประมาณ อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาล ซึ่งจะนำเงิน งบประมาณส่วนใหญ่ ไปใช้บรรเทาปัญหา ผลกระทบจากการแพร่ ระบาดของโรคโควิด-๑๙ รวมทั้งการฟื้นฟูเศรษฐกิจ ในประเทศหลังจากการ แพร่ระบาดของโรค โควิด-๑๙ บรรเทาทั้งนี้ มีการวางแผนใช้ งบประมาณ ๒ รอบ ในครึ่ง ปีแรกของ งบประมาณ และครึ่งปีหลังของ งบประมาณหรือรายไตร มาส หากสถานการณ์การ แพร่ระบาดของโรค โควิด-๑๙ บรรเทาและดีขึ้น กรมฯ จะสามารถปฏิบัติ ราชการได้ในวงกว้าง อาทิ	- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอ และควร ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมฯ ได้จัดการประชุม/หารือ ทวิภาคีและพหุภาคี ผ่านระบบการประชุม ทางไกลออนไลน์ ซึ่งประสบความสำเร็จ ด้วยดี สามารถใช้ งบประมาณที่มีจำกัด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์ ต่อราชการ อย่างไรก็ดี เมื่อสถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคโควิด-๑๙ คลี่คลายในช่วงปลายปี งบประมาณ ประเทศ ยุทธศาสตร์สำคัญ เช่น สหรัฐอเมริกาได้ส่ง ผู้แทนฝ่ายบริหาร ระดับสูงเยือนไทย	- สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ในประเทศไทยและ ในหลายประเทศทั่วโลก มีแนวโน้มดีขึ้น แต่ก็ยังมี ความไม่แน่นอนว่าจะมี การแพร่ระบาดของ โรคโควิด-๑๙ ต่อไป อย่างไรหรือไม่	- หน่วยงานมีประสบการณ์ ในการจัดการกับการแพร่ ระบาดของโรคโควิด-๑๙ มีการปรับปรุงการ ดำเนินงาน อาทิ การใช้ เทคโนโลยีมากขึ้น ทั้งใน ด้าน การสื่อสาร การประชุมระหว่าง หน่วยงาน การประชุม ระหว่างประเทศ ผ่านแอปพลิเคชัน สื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ ซึ่งช่วยอำนวยความสะดวก ในการประชุม/ หารือระหว่างประเทศ ที่ยังไม่สามารถเดินทาง ระหว่างประเทศได้	กรมอเมริกา และแปซิฟิกใต้

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		<p>การ จัด การ เยื่อ น การเดินทางเข้าร่วมประชุมระหว่างประเทศ</p> <p>- มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ อาทิ การใช้เทคโนโลยีมากขึ้น ทั้งในด้านการสื่อสาร การประชุมระหว่างหน่วยงาน การประชุมระหว่างประเทศผ่านแอปพลิเคชัน สื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ ซึ่งช่วยอำนวยความสะดวกในการประชุม/หารือระหว่างประเทศที่ยังไม่สามารถเดินทางระหว่างประเทศได้ ทั้งนี้การใช้งบประมาณที่ลดลงของหน่วยงาน เนื่องจากไม่มีการเดินทางก็สามารถนำงบประมาณที่เหลือไปสมทบกับงบประมาณของรัฐบาลในการช่วยบรรเทาผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙</p>	<p>เพื่อพบหารือกับรัฐบาลไทยหลายครั้ง อีกทั้ง รอง นรม./รมว.กต. ได้เข้าร่วมประชุมสมัชชาสหประชาชาติ ที่ นครนิวยอร์กเมื่อเดือนกันยายน และได้เยือนกรุงวอชิงตัน เพื่อพบหารือกับฝ่ายบริหารและนิติบัญญัติของสหรัฐฯ ด้วย</p>			

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>- อุปสรรคในการดำเนินการธุรกิจภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ซึ่งส่งผลกระทบต่อการดำเนินโครงการส่งเสริมความสัมพันธ์ทวิภาคี</p>	<p>สามารถใช้งบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประโยชน์ต่อราชการและประชาชนในภาพรวม</p> <p>- กรมฯ ได้ตั้งโครงการส่งเสริมความสัมพันธ์ทวิภาคี จัดทำแผนการดำเนินโครงการ อาทิ การฉลองความสัมพันธ์ทวิภาคี (ไทย - แคนาดา) โดยมีแผนจัดซื้อจัดจ้างทำหนังสือและหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (eBook) เกี่ยวกับไทย - แคนาดา เพื่อฉลองความสัมพันธ์ ทั้งนี้ตามแผนงานและการดำเนินการไม่มีปัญหาในการผลิตหนังสือ แต่ยังคงพบปัญหาด้านโลจิสติกส์ในการขนส่งสินค้าซึ่งได้รับแจ้งจากผู้ขนส่งสินค้าเมื่อได้เริ่มดำเนินโครงการแล้ว และใกล้สิ้นสุดปีงบประมาณ (การส่งหนังสือจากประเทศไทยไปยังเมืองหลวงของ</p>	<p>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ โดยกรมฯ ดำเนินกิจกรรมควบคุมภายในตามที่กำหนด</p>	-	-	กรมอเมริกาและแปซิฟิกใต้

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		<p>แคนาดา) เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การฉลองครบรอบความสัมพันธ์ไทย - แคนาดา แก่ผู้ที่สนใจ โดยยังมีความไม่แน่นอนว่าจะมีสายการบินทำการบินระหว่างเมืองท่านครแวนคูเวอร์ไปยังออตตาวา เมืองหลวงของแคนาดาในปลายปี ๒๕๖๔ ถึง ๒๕๖๕ อย่างไรก็ตามเกี่ยวกับเรื่องนี้ กรมฯ ได้หารือกับผู้บริหารของกรมฯ เพื่อแก้ไขปัญหาการดำเนินโครงการอย่างใกล้ชิด และได้ปรับปรุงการทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างการขนส่งหนังสือจากประเทศไทยไปยังแคนาดาให้มีระยะเวลายืดหยุ่นมากที่สุดเพื่อให้สอดคล้องกับการบริการด้านโลจิสติกส์ขนส่งสินค้าจากเมืองท่า นครแวนคูเวอร์ไปยังกรุงออตตาวาต่อไปอีกทั้งเพื่อบริหารการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ</p>				

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ มี ประสิทธิภาพตามที่ได้ รับจัดสรร อย่างไรก็ตาม กรมาฯ สามารถใช้ eBook เกี่ยวกับความสัมพันธ์ ไทย - แคนาดา ช่วย เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ ความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศ ทั้งสองได้ อีกทางหนึ่งด้วย				
	- การก่อการร้าย ภัยพิบัติ การ เปลี่ยนแปลงทาง การเมืองภายในของ ต่างประเทศ และ สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ยังคงเป็นความเสี่ยง และส่งผลกระทบต่อ ต่อการจัดการประชุม/ การเยือน/การเจรจา	- มีการจัดการประชุมหรือ ภายในองค์กรทุกระดับ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อปรับปรุงแผนการ ดำเนินงานให้สอดคล้อง และตอบสนองต่อ ยุทธศาสตร์การ ต่างประเทศ และ ยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งเพื่อ เตรียมการรับมือกับ สถานการณ์ที่เกิดขึ้นใน ประเทศต่าง ๆ ในภูมิภาค เอเชียตะวันออก ที่อาจ ส่งผลกระทบต่อหรือเป็น อุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน ตลอดจน เพื่อให้ภารกิจยัง	- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอ โดยกรมาฯ มีการประชุมและ ปรึกษาหารือระหว่าง ผู้บริหารกรมาฯ กับ เจ้าหน้าที่กรมาฯ รวมทั้ง การประชุมประสานงาน ระหว่างกรมาฯ กับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ของไทยและต่างประเทศ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและ ใกล้ชิด โดยมีการปรับ รูปแบบการประชุม ให้เข้ากับ new normal โดยเปลี่ยนรูปแบบการ ประชุมเป็นลักษณะ	- สถานการณ์หรือความ เปลี่ยนแปลงในมิติต่าง ๆ รวมทั้งสถานการณ์ การแพร่ระบาดของ โรคโควิด-๑๙ ยังคงเป็น ความเสี่ยงและอาจส่ง ผลกระทบต่อ และคาดการณ์ล่วงหน้า ได้ยาก	- การพยายามหาวิธีการ หรือรูปแบบของการ ติดตามและประเมิน สถานการณ์หรือความ เปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่อาจจะส่งผลกระทบต่อ ต่อการจัดการประชุม/ การเยือน/การเจรจา ให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	กรมเอเชีย ตะวันออก



ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p><b>งบประมาณ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การได้รับจัดสรรเงินงบประมาณลดลงเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙</li> </ul>	<p>สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ มีการปรับรูปแบบการประชุมให้เป็นแบบออนไลน์มากยิ่งขึ้น</li> </ul>	<p>ออนไลน์ ซึ่งเป็นไปอย่างรวดเร็ว และสามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความเสี่ยงใหม่ที่ต้องปรับปรุงการควบคุมภายใน</li> </ul>	<p>- จำนวนเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีจำกัดและไม่คงที่</p>	<p>- การปรับรูปแบบกิจกรรม/โครงการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเฉพาะท่ามกลางการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ที่ยังคงมีการแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่องในปัจจุบัน เพื่อให้ส่งผลกระทบต่อการใช้จ่ายงบประมาณให้น้อยที่สุด</p>	<p>กรมเอเชียตะวันออก</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณอย่างจำกัดและไม่คงที่ ยังคงเป็นความเสี่ยงและผลกระทบต่อการดำเนิน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมฯ บริหารจัดการงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบการเงินการคลัง และการจัดซื้อจัดจ้างบนหลักการของความประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การควบคุมภายในยังไม่เพียงพอ ถึงแม้ว่ากรมฯ สามารถบริหารงบประมาณที่ได้รับอนุมัติและจัดสรรได้ในระดับหนึ่ง เนื่องจากกิจกรรม/โครงการที่วางแผนไว้ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการจัดกิจกรรม/โครงการ เพื่อให้สามารถบริหารจัดการงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด สามารถ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการจัดกิจกรรม/โครงการให้มากยิ่งขึ้น เพื่อให้สามารถบริหารจัดการ</li> </ul>	<p>กรมเอเชียตะวันออก</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>กิจกรรม/โครงการของ กรมฯ ที่วางแผนไว้</p> <p>- สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้เกิดความเสี่ยง และส่งผลกระทบต่อ การดำเนินกิจกรรม ภายใต้ East Asia Unit ให้เกิดสัมฤทธิ์ผล ตามแผนงาน และ เป้าหมาย</p>	<p>กิจกรรม/โครงการของ กรมฯ ที่วางแผนไว้</p> <p>- บริหารจัดการ งบประมาณในการดำเนิน โครงการฯ ให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ในปัจจุบัน โดยเปลี่ยนรูปแบบการ จัดกิจกรรม ให้สอดคล้อง วิถี new normal และ มาตรการป้องกันการแพร่ ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ผ่านการจัดเสวนาบน แพลตฟอร์มโซเชียลมีเดีย ในรูปแบบ Clubhouse</p>	<p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>จัดกิจกรรมในปี ๒๕๖๔ ได้ตามเป้าหมายของ โครงการที่ตั้งไว้ และยังสามารถ ตอบสนองต่อ มาตรการป้องกันการ แพร่ระบาดของ โรคโควิด-๑๙ ได้อย่าง เหมาะสม</p> <p>- การดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ งบประมาณของกรมฯ อยู่บนพื้นฐานของ กฎระเบียบการคลัง ที่เกี่ยวข้องอย่างเข้มงวด</p> <p>- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอ และควร ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยกรมฯ ปรับเปลี่ยน รูปแบบการจัดกิจกรรม ให้สอดคล้องวิถี new normal และมาตรการ ป้องกันการแพร่ระบาด ของโรคโควิด-๑๙ ผ่านการจัดเสวนาบน แพลตฟอร์มโซเชียล มีเดียแทนการจัด</p>	<p>จัดกิจกรรมในปี ๒๕๖๔ ได้ตามเป้าหมายของ โครงการที่ตั้งไว้ และยังสามารถ ตอบสนองต่อ มาตรการป้องกันการ แพร่ระบาดของ โรคโควิด-๑๙ ได้อย่าง เหมาะสม</p> <p>- การดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ งบประมาณของกรมฯ อยู่บนพื้นฐานของ กฎระเบียบการคลัง ที่เกี่ยวข้องอย่างเข้มงวด</p> <p>- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอ และควร ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยกรมฯ ปรับเปลี่ยน รูปแบบการจัดกิจกรรม ให้สอดคล้องวิถี new normal และมาตรการ ป้องกันการแพร่ระบาด ของโรคโควิด-๑๙ ทำให้ ไม่สามารถไปจัดกิจกรรม แบบ on site ตาม โรงเรียนในจังหวัด ต่างๆ ได้</p>	<p>งบประมาณให้เป็นไป ตามแผนที่กำหนดไว้</p> <p>- สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ยังคงเป็นเงื่อนไขที่สร้าง ข้อจำกัดทั้งด้านงบประมาณ และการดำเนินกิจกรรม ต้องอยู่ภายใต้มาตรการ ป้องกันการแพร่ระบาด ของโรคโควิด-๑๙ ทำให้ ไม่สามารถไปจัดกิจกรรม แบบ on site ตาม โรงเรียนในจังหวัด ต่างๆ ได้</p>	<p>งบประมาณที่มีอยู่ อย่างจำกัด เช่น การจัด ประชุมผ่านระบบ ออนไลน์/เสวนาบน แพลตฟอร์มโซเชียลมีเดีย - การกำกับดูแล เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ติดตามและศึกษา ระเบียบและแนวปฏิบัติ ด้านการเงินการคลังและ การจัดซื้อจัดจ้างอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างไม่ผิดพลาดหรือ บกพร่อง</p> <p>- การปรับเปลี่ยนวิธีการ/ รูปแบบการจัดกิจกรรม ให้สอดคล้องกับข้อจำกัด ด้านงบประมาณ และ มาตรการที่เกี่ยวข้อง อันสืบเนื่องมาจาก สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคโควิด-๑๙ เช่น การใช้สื่อ/ แพลตฟอร์มออนไลน์ ทางเลือก เช่น แอป- พลิเคชัน Clubhouse</p>	<p>กรมเอเชีย ตะวันออก</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>- การกำกับดูแลการดำเนินกิจกรรม/โครงการของกรมฯ ให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบการคลังที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ภายใต้เงื่อนไขและข้อจำกัดที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ยังคงเป็นสิ่งที่ต้องพึงระวังอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>- กรมฯ กำกับดูแลและควบคุมผู้ปฏิบัติงานให้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบการคลังที่เกี่ยวข้องรวมทั้ง พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>กิจกรรมในรูปแบบเดิมยังคงทำให้ กรมฯ สามารถดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการ East Asia Unit ภายในวงเงินงบประมาณที่จำกัดในสถานการณ์ปัจจุบันได้อย่างเหมาะสมและประสบผลสำเร็จตามเป้าประสงค์</p> <p>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ โดยกรมฯ ประสบความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนงานและเป้าประสงค์ โดยยึดหลักประมวลกฎหมาย/ระเบียบการคลังที่เกี่ยวข้อง / พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และแนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>- มีความเสี่ยงใหม่ที่ต้องปรับปรุงการควบคุม</p>	<p>- การปรับเปลี่ยน/เพิ่มเติมกฎระเบียบ/แนวปฏิบัติ/เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายและการจัดซื้อจัดจ้างอยู่บ่อยครั้ง อาจส่งผลให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติติดตามการเปลี่ยนแปลงไม่ทัน</p>	<p>และ Facebook ในการดำเนินงานกิจกรรมกับสาธารณชน</p> <p>- การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทุกระดับศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ/แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายและการจัดซื้อจัดจ้างเบื้องต้น</p> <p>- การกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานติดตามและศึกษาระเบียบและแนวปฏิบัติฯ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างไม่ผิดพลาดหรือบกพร่อง</p>	กรมเอเชียตะวันออกเฉียง

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p><b>บุคลากร</b></p> <p>- บุคลากรที่กรมฯ ได้รับจัดสรรยังไม่เพียงพอต่อปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งขาดแคลนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เช่น เจ้าหน้าที่ที่มีความเชี่ยวชาญด้านภาษา/ประเทศเฉพาะในภูมิภาคเอเชียตะวันออก และเจ้าหน้าที่ด้านพัสดุ เป็นต้น</p> <p>- ความยากในการสรรหาบุคคลภายนอกมาปฏิบัติงานสนับสนุน เช่น เจ้าหน้าที่โครงการฯ และพนักงานวิจัย ฯลฯ ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งและ/หรือภารกิจ รวมทั้งความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน (เนื่องจากเป็นตำแหน่ง</p>	<p>- กรมฯ พยายามจัดสรรบุคลากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้กองต่าง ๆ อย่างเหมาะสมโดยพิจารณาให้สอดคล้องกับภารกิจเป็นหลัก รวมทั้งมีการบูรณาการบุคลากรเพื่อสนับสนุนการทำงานระหว่างกันและกันในกรณีที่มีภารกิจสำคัญหรือเร่งด่วน</p> <p>- มีการจัดจ้างบุคคลภายนอก เช่น เจ้าหน้าที่โครงการและพนักงานวิจัยที่มีความรู้และศักยภาพที่เหมาะสมกับตำแหน่งและสามารถทำงานได้รอบด้านมาปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของกรมฯ</p>	<p>ภายใน</p> <p>- การควบคุมภายในที่มีอยู่สามารถลดความเสี่ยงได้ระดับหนึ่ง โดยกรมฯ สามารถจัดสรรบุคลากรที่มีอยู่อย่างจำกัดไปปฏิบัติหน้าที่ในกองต่าง ๆ ได้เหมาะสม และมีการช่วยเหลือสนับสนุนระหว่างกันและกันซึ่งช่วยให้สามารถปฏิบัติภารกิจในความรับผิดชอบได้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย</p> <p>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ โดยกรมฯ ได้คัดเลือกเจ้าหน้าที่โครงการ และพนักงานวิจัยรายใหม่โดยคัดเลือกผู้มีประสบการณ์ในการทำงาน และสามารถเรียนรู้งานได้เร็วเพื่อทดแทนรายเก่าที่เมื่อถึงสัญญาจ้าง</p>	<p>- จำนวนบุคลากรที่มีอยู่จำกัดไม่เพียงพอต่อภารกิจของกรมฯ ที่มีความสำคัญ เร่งด่วนและปริมาณงานมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- การขาดแคลนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในหลายมิติ</p>	<p>- มีการจัดสรรเวลาทำงานและการทุ่มเทในการทำงานของบุคลากร รวมทั้งการช่วยเหลือซึ่งกันและกันระหว่างกองและปรับปรุงระบบการทำงานให้เป็นระบบมากขึ้น</p> <p>- คัดเลือกเจ้าหน้าที่โครงการรายใหม่ที่มีศักยภาพและประสบการณ์เพื่อทดแทนรายเก่า</p>	<p>กรมเอเชียตะวันออก</p> <p>กรมเอเชียตะวันออก</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>ชั่วคราว)</p> <p>- การขาดแคลนบุคลากรที่เป็นเจ้าหน้าที่โครงการ</p> <p><b>ประชาสัมพันธ์และ CSR</b></p> <p>- การจัดทำข้อมูล/บทความ/ข่าวความเคลื่อนไหวเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างไทยกับประเทศในภูมิภาคผ่านสื่อออนไลน์ลงในเว็บไซต์อาจขาดความ</p>	<p>- มีการสรรหาบุคคลภายนอกมาสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ มีคุณภาพและรัดกุม</p> <p>- การจ้างบุคคลภายนอกมาช่วยดำเนินการด้านประชาสัมพันธ์และ CSR เนื่องจากบุคลากรประจำ โดยเฉพาะข้าราชการ มีภารกิจล้นมือ จนไม่สามารถมีเวลา</p>	<p>- มีความเสี่ยงใหม่ที่ต้องปรับปรุงการควบคุมภายใน</p> <p>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ แต่การลาออกของเจ้าหน้าที่โครงการเป็นปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้</p> <p>- มีความเสี่ยงใหม่ที่ต้องปรับปรุงการควบคุมภายใน</p> <p>- การควบคุมภายในยังไม่เพียงพอ โดยการจัดทำข่าว/บทความมีข้อจำกัดด้านเวลาในการศึกษาข้อมูลเชิงลึก ทำให้ปริมาณและคุณภาพของข่าว/</p>	<p>- เจ้าหน้าที่โครงการเป็นการจ้างชั่วคราวและมีข้อจำกัดในเรื่องคำตอบแทนและความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพ จึงไม่มีแรงจูงใจที่จะต่อสัญญาจ้างหรือลาออกก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้างอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการสรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีความเชี่ยวชาญในระดับที่ตั้งเป้าหมายไว้ได้ลำบาก</p> <p>- ข่าวและบทความลงเว็บไซต์ยังคงขาดความต่อเนื่องหากไม่มีเจ้าหน้าที่โครงการมาปฏิบัติงาน</p>	<p>- จัดจ้างเจ้าหน้าที่โครงการที่มีความสามารถเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติอย่างต่อเนื่องและให้โอกาสในการเสริมสร้างทักษะความรู้ ประสบการณ์เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- เนื่องด้วยการจัดทำข่าว/บทความต้องการข้อมูลในลักษณะที่ต้องการศึกษาเชิงลึก จึงมีการดำเนินการจัดจ้างพนักงานวิจัยเพื่อมาดำเนินการในส่วนนี้</p>	<p>กรมเอเชียตะวันออก</p> <p>กรมเอเชียตะวันออก</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>ต่อเนื่องเนื่องจากการขาดแคลนบุคลากรมาดำเนินการในส่วนนี้</p> <p>- เนื้อหาและการนำเสนอของข่าว บทความ/บทวิเคราะห์ บนช่องทางออนไลน์ของกรมฯ รวมถึงเว็บไซต์ ยังไม่สอดคล้องและตรงความประสงค์ของสาธารณชน ทำให้มีผู้ติดตามและปฏิสัมพันธ์จำนวนจำกัด/อยู่ในกลุ่มเดิม และมีปริมาณน้อยกว่าที่ตั้งเป้าหมายไว้</p>	<p>ดำเนินการดังนี้</p> <p>- การพยายามส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้อีกและแบบเชื่อมโยงกันมากขึ้น เพื่อให้สามารถจัดทำข่าว/บทความ/บทวิเคราะห์ในเชิงลึกมากขึ้น</p>	<p>บทความยังไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง</p> <p>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ โดยกรมฯ ได้มีการหารือกันระหว่างคณะทำงานที่เกี่ยวข้องเพื่อระดมสมอง และหาแนวทางการพัฒนาคุณภาพและความน่าสนใจของข่าว/บทความ/บทวิเคราะห์ เพื่อให้สอดคล้องกับประเด็นที่อยู่ในความสนใจของสาธารณชน รวมถึงการทบทวนแผนการประชาสัมพันธ์และสร้างช่องทางการประชาสัมพันธ์รูปแบบใหม่ ๆ ของกรมฯ อย่างต่อเนื่อง</p> <p>- มีความเสี่ยงใหม่ที่ต้องปรับปรุงการควบคุมภายใน</p>	<p>ระบบการจัดการเว็บไซต์ยังคงมีความไม่เสถียร และเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์และสื่อออนไลน์อื่น ๆ อาทิ Facebook ยังขาดทักษะในการออกแบบรูปแบบ content หรือ template ที่มีความน่าสนใจ</p>	<p>เพื่อให้ งาน เกิด ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>- แจ้งหน่วยงานที่ดูแลเว็บไซต์แก้ปัญหาความไม่เสถียร</p> <p>- กำหนดแนวทางในการจัดทำข่าว/บทความให้มีความชัดเจน น่าสนใจทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน และให้เจ้าหน้าที่จัดสรรเวลาในการศึกษาข้อมูลเชิงลึกมากยิ่งขึ้น</p>	<p>กรมเอเชียตะวันออกเฉียง</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การพัฒนาเว็บไซต์ให้มีรูปแบบ content/template ที่น่าสนใจ ต้องอาศัยบุคลากรที่มีทักษะเฉพาะด้าน อีกทั้งต้องใช้งบประมาณสูง ซึ่งมีค่าถึงงบประมาณที่ได้รับจำกัดในแต่ละปี</li> <li>- ช่องทางการนำเสนอข่าว และ ผลการดำเนินการสู่สาธารณชนยังจำกัดอยู่เพียงการใช้สื่อในรูปแบบเดิมคือเว็บไซต์และการใช้ประโยชน์จาก Facebook ยังไม่เต็มประสิทธิภาพ โดยส่วนใหญ่เป็นการสื่อสารทางเดียว และไม่มีความเชื่อมโยงกับสาธารณชนและคนรุ่นใหม่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดแนวทางในการจัดทำข่าว/บทความให้มีความชัดเจน น่าสนใจทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน และให้เจ้าหน้าที่จัดสรรเวลาในการศึกษาข้อมูลเชิงลึกมากยิ่งขึ้น</li> <li>- การย้ายเว็บไซต์มาอยู่บน Server ของกระทรวงฯ เพื่อประหยัดงบประมาณ และ ปรับรูปแบบ content/template ให้เป็นไปตามแนวทางเดียวกันทั้งกระทรวงฯ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอโดยกรมฯ สามารถย้ายเว็บไซต์ของกระทรวงฯ มาอยู่บน Server ของกระทรวงฯ เพื่อประหยัดงบประมาณ</li> <li>- มีความเสี่ยงใหม่ที่ต้องปรับปรุงการควบคุมภายใน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำข่าว/บทความมีข้อจำกัดด้านเวลาในการศึกษาข้อมูลเชิงลึก และความเชี่ยวชาญของเจ้าหน้าที่ในการวิเคราะห์</li> <li>- โดเมนชื่อเว็บไซต์กรมฯ ล้าสมัยซึ่งเป็นของบริษัทเอกชนถูกนำไปใช้โดยกลุ่มธุรกิจผิดกฎหมาย เช่น การปล่อยเงินกู้และการพนัน ทำให้สาธารณชนเกิดความสับสนและเข้าชมเว็บไซต์ทางการของกรมฯ ซึ่งมีชื่อโดเมนคล้ายคลึงของเดิมน้อยลง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดตั้งและใช้ประโยชน์จากสื่อออนไลน์ทางเลือก เช่น Twitter, YouTube และ Clubhouse เพื่อส่งเสริมการสื่อสารสองทางกับสาธารณชนและดึงดูดความสนใจจากคนรุ่นใหม่</li> <li>- แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการทางกฎหมายต่อเว็บไซต์ที่แอบอ้างการใช้งานโดเมนเว็บไซต์เก่าของกรมฯ</li> </ul>	กรมเอเชียตะวันออก
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำหนดการเยือนระดับสูงและการประชุมทวิภาคีขึ้นอยู่กับช่วงเวลาที่เหมาะสมของผู้นำและ รมว.ของทั้งสอง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประสานงานกับ สอท.ของไทยใน ตปท. และ สอท. ของ ตปท. ในไทย และ หน่วยงานไทยที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การควบคุมภายในที่มีอยู่สามารถลดความเสี่ยงได้ระดับหนึ่ง โดยกรมฯ มีการประสานงานกับ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำหนดการเยือนระดับสูงและการประชุมทวิภาคีขึ้นอยู่กับช่วงเวลาที่เหมาะสมของผู้นำและ รมว.ของทั้งสองประเทศ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประสานงานกับ สอท. ของไทยใน ตปท. และ สอท. ของ ตปท. ในไทย และหน่วยงานไทยที่เกี่ยวข้องอย่าง</li> </ul>	กรมเอเชียใต้ ตะวันออก กลางและแอฟริกา

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	ประเทศ ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง ทำให้ไม่สามารถจัดกำหนดการให้เป็นไปตามช่วงเวลาที่ผ่านมาที่ต้องการ	เพื่อวางแผนการประชุม/การเยือน/การเจรจา ทวิภาคีล่วงหน้า	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิดเพื่อวางแผนการเยือนและการประชุมทวิภาคีล่วงหน้า - มีการจัดทำตารางแผนการเยือนของ นรม. และ รมว.กต. และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นระยะ ๆ เพื่อปรับปรุงกำหนดการให้เป็นปัจจุบัน ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงอันเกิดจากปัจจัยความเปลี่ยนแปลงทางการเมือง ประกอบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ยังไม่น่าจะคลี่คลายภายในระยะเวลาดังกล่าว	ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้งทำให้ไม่สามารถจัดกำหนดการให้เป็นไปตามช่วงเวลาที่ผ่านมาที่ต้องการ ประกอบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ยังไม่น่าจะคลี่คลายภายในระยะเวลาดังกล่าว	ต่อเนื่องเพื่อวางแผนการประชุม/การเยือน/การเจรจา ทวิภาคีล่วงหน้า ตลอดจนจำเป็นต้องปรับการประชุมทวิภาคีและการหารือข้อราชการกับฝ่ายต่างประเทศ โดยใช้เทคโนโลยีเข้ามา มีบทบาทมากขึ้นในการดำเนินการ	
๓. กฎหมาย และระเบียบพิธีการทูต ๑) งานด้านสนธิสัญญาและกฎหมาย เพื่อให้การดำเนินงานด้านสนธิสัญญาและกฎหมายบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ	- ยังไม่ได้รับการจัดสรรกำลังคนให้ตรงตามกรอบอัตรากำลังของกรมฯ	- ขอให้กระทรวงฯ จัดสรรนักเรียนทุนด้านกฎหมาย และทุนพัฒนาข้าราชการ	- การควบคุมภายในยังไม่เพียงพอ โดยที่กรมฯ ยังขาดอัตรากำลัง	- ยังไม่ได้รับการจัดสรรกำลังคนให้ตรงตามกรอบอัตรากำลังของกรมฯ	- ขอให้กระทรวงฯ จัดสรรนักเรียนทุนด้านกฎหมายและทุนพัฒนา	กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย



ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>- การให้ความเห็นทางกฎหมายเป็นเรื่องที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญสูง</p>	<p>ให้กรมฯ เพิ่มเติม</p> <p>- ขอให้กระทรวงฯ พิจารณาจัดสรรข้าราชการให้กรมฯ ตามกรอบอัตรากำลังที่ควรได้รับเพิ่มเติมอีก ๑๐ ราย</p> <p>- พิจารณาปรับโครงสร้างกรมฯ ให้สอดคล้องกับความซับซ้อนของกฎหมายระหว่างประเทศในปัจจุบัน และจัดสรรกำลังคนให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างกรมฯ</p>	<p>ข้าราชการรวม ๑๐ ราย โดยขณะนี้ข้าราชการปฏิบัติงานที่กรมฯ ๓๘ ราย ขณะที่กรอบอัตรากำลังของกรมฯ มีข้าราชการรวม ๔๘ ราย</p>	<p>และให้ตรงกับแนวทางในการปรับโครงสร้างกรมฯ ที่เน้นปรับทั้งด้าน</p> <p>๑) <u>โครงสร้าง</u> ที่ต้องสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตที่กฎหมายระหว่างประเทศมีพลวัตที่รวดเร็ว/ซับซ้อนมากขึ้น และ</p> <p>๒) <u>ด้านกำลังคน</u> ที่ต้องเพียงพอรองรับงานที่หลากหลายและซับซ้อนมากขึ้น</p>	<p>ข้าราชการให้กรมฯ เพิ่มเติม</p> <p>- ขอให้กระทรวงฯ พิจารณาจัดสรรข้าราชการให้กรมฯ ตามกรอบอัตรากำลังที่ควรได้รับเพิ่มเติมอีก ๑๐ ราย</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อรองรับปริมาณงานที่มากขึ้น และซับซ้อนมากขึ้นตามสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>- ขอให้กระทรวงฯ พิจารณาสับสนุน/ผลักดันการปรับโครงสร้างกรมฯ เพื่อให้สอดคล้องกับความซับซ้อนของกฎหมายระหว่างประเทศในปัจจุบัน และจัดสรรกำลังคนให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างกรมฯ</p>	<p>กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>อีกทั้งกรมฯ ยังได้รับ คำถาม/คำปรึกษาที่เป็น ประเด็นหลากหลาย จึงต้องมีการค้นคว้าเอกสาร และแนวคำตอบต่าง ๆ จำนวนมาก เพื่อให้การ ให้ความเห็นเป็นไปอย่าง รอบคอบ ถูกต้องและ สมบูรณ์ที่สุด</p> <p>- การเสนอความเห็นทาง กฎหมายที่อาจมีความ แตกต่างกันในแต่ละ ลำดับชั้นของการเรียน เสนอ</p>	<p>อย่างใกล้ชิดกับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติ โดยต้องหารือกัน จนได้ ข้อยุติที่ ถูกต้อง โดยความเห็นทางกฎหมาย ทั้งหมด จะต้อง เป็น ความเห็นในระดับกรม ซึ่งได้รับการอนุมัติโดย อธิบดี ซึ่งเป็น หัวหน้า ส่วนราชการ</p>	<p>ที่ผ่านมา ยังไม่มีประเด็น ปัญหาในการควบคุม ภายใน อีกทั้งยังสามารถ สนับสนุนการดำเนินงาน ของหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอกกระทรวงฯ ได้ตามวัตถุประสงค์</p> <p>- มีความเสี่ยงใหม่ที่ต้อง ปรับปรุงการควบคุม ภายใน</p>	<p>จำเป็นต้องพัฒนาองค์ ความรู้ของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติเสมอ นอกจากนี้ ยังมี ปริมาณ คำขอ ความเห็นเข้ามา มาก และมีบุคลากรจำกัด อาจทำ ให้ระยะเวลาในการ พิจารณาในแต่ละเรื่อง ค่อนข้างจำกัด และอาจ ทำให้ไม่สามารถศึกษา ค้นคว้าเกี่ยวกับ พัฒนาการต่าง ๆ ได้เท่าที่ควร</p>	<p>ผู้อำนวยการกองทุกกอง เข้าประชุม เพื่อปรึกษาหารือ ประเมินและ ติดตามประเด็นของแต่ละ กอง เป็น ระยะ หากเกิดประเด็นปัญหา ที่ ชับ ช้อน หรือ hot issues ขึ้น จะได้ ดำเนินการในส่วน ของ กรมได้อย่างรอบคอบ และถูกต้อง</p> <p>- มีการจัดทำแนวทาง คำตอบสำหรับประเด็น ที่ ต้องให้ ความเห็น ใกล้เคียงกัน รวมไปถึงมี ระบบฐานข้อมูลสำหรับ การสืบค้น เช่น ข้อมูล ด้านเขตแดน การจัดทำ สนธิสัญญา และระเบียบ อื่น ๆ</p>	
<p>๒) การอำนวยความสะดวกด้านเอกสิทธิ์และ ความคุ้มกันทางการทูต เพื่อให้การดำเนินงานด้านเอกสิทธิ์และ ความคุ้มกันทางการทูต เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- การไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณตามที่กรมฯ ขอไว้</p> <p>- อัตราค่าจ้าง ของ</p>	<p>- การจัดหางบประมาณให้ เพียงพอกับการดำเนิน โครงการเพื่อให้บรรลุ ตามเป้าหมายที่วางไว้</p>	<p>- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอ โดยกรมฯ ดำเนินการดังนี้</p> <p>- กรมฯ ได้ใช้เทคโนโลยี</p>	<p>- สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ที่ยังมีอยู่ในปัจจุบัน ส่งผล กระทบต่อการปฏิบัติ</p>	<p>- การปรับปรุงรูปแบบ การดำเนินโครงการ/ แผนงานให้สะท้อนการ ดำเนินการแบบ</p>	<p>กรมพิธีการทูต</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>ข้าราชการและบุคลากรของกรมฯ ที่จะต้องควบคุมให้มีจำนวนเพียงพอต่อการดำเนินภารกิจของกรมฯ</p> <p>- สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ที่ยังมีอยู่</p>	<p>โดยควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ควบคุมอัตรากำลังของข้าราชการและบุคลากรของกรมฯ ให้มีความเหมาะสมเพียงพอที่จะดำเนินกิจกรรม/โครงการของกรมฯ รวมทั้งควบคุมด้านวัสดุ/ครุภัณฑ์ให้มีความพร้อมที่จะสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม/โครงการเช่นกัน</p> <p>- การปรับปรุงรูปแบบการดำเนินโครงการ/แผนงานให้สะท้อนการดำเนินการแบบ New Normal หากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ยังคงมีอยู่</p>	<p>สารสนเทศมากขึ้นในการทำงาน ได้แก่ ระบบ portal/eSubmission/ LINE Application ในการมอบหมายสั่งการ และควบคุมการปฏิบัติงานใช้ระบบ Webex ในการประชุมหารือเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>- กรมฯ ได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานผ่านระบบ e-Privilege และ จะเริ่มต้นใช้งานระบบ e-Protocol ในระยะต่อไป เพื่อควบคุมให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- กรมฯ ได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานพิธีการทูตไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมฯ รวมทั้งคณะผู้แทนทางทูต ทางกงสุล และเจ้าหน้าที่องค์การ</p>	<p>ราชการทั้งในด้านงบประมาณและการบริหารบุคลากรของกรมฯ รวมทั้งการบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้</p> <p>- กรมพิธีการทูตต้องดำเนินงานและปฏิบัติภารกิจให้สอดคล้องกับมาตรการด้านสาธารณสุขของรัฐบาลและของกระทรวงการต่างประเทศ ทำให้ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบ/ยกเลิกโครงการ/แผนงาน เป็นผลให้การปฏิบัติงานไม่สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ต้องใช้งบประมาณ ต้องบริหารจัดการการเข้ามาปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรของกรมฯ กรณีมีนโยบาย WFH เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อ การปฏิบัติราชการ</p>	<p>New Normal หากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ยังคงมีอยู่</p>	

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			<p>ระหว่างประเทศผ่านทาง website social media ต่างๆ เช่น Facebook และ Instagram ของ กรมฯ</p> <p>- กรมฯ ได้ปรับปรุง โครงการ/แผนงานของ กรมฯ ให้สอดคล้องกับ ความท้าทาย ทั้งด้าน สถานการณ์ การแพร่ ระบาดของโรคโควิด-๑๙ การบริหารบุคลากรของ กรมฯ และงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรอย่างจำกัด โดยไม่ให้ส่งผลกระทบ ต่อการปฏิบัติราชการ</p> <p>- กรมฯ ได้ยกเลิกแผนการ ดำเนินโครงการของกรมฯ ที่จะต้องมีการรวมกลุ่ม ของบุคคลจำนวนมาก และที่ จะ ต้อง มี การ เดินทางไปนอกสถานที่ เพื่อให้ เป็น ไป ตาม มาตรการด้านสาธารณสุข ของรัฐบาลเนื่องจาก ส ต า น ก า ร ณ์ การแพร่ระบาดของ</p>			

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			โรคโควิด-๑๙ - กรมฯ ได้ปรับปรุงการปฏิบัติงานในการรับรองการเยือนและอำนวยความสะดวกบุคคลสำคัญต่างประเทศในยุคความปกติวิถีใหม่ (New Normal) เป็นต้น - กรมฯ ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานพิธีการทูตทั้งฉบับ hard copy และรูปแบบ soft file เพื่อเป็นคู่มือในการปฏิบัติงานพิธีการทูตได้อย่างถูกต้อง - มีความเสี่ยงใหม่ที่ต้องปรับปรุงการควบคุมภายใน			
<b>๔. การดำเนินงานกงสุล งานคุ้มครอง งานส่งเสริมและดูแลผลประโยชน์คนไทยในต่างประเทศ</b> ๑) เสนอความเห็นเพื่อกำหนดนโยบายและแผนด้านการกงสุล รวมทั้งกำหนดระเบียบด้านการกงสุล	- ความจำเป็นที่ต้องมีการปรับเปลี่ยนนโยบายให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	- การวางแผนเพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือสถานการณ์ต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น	- การควบคุมภายในมีความเพียงพอโดยกรมฯ มีการหารือวางแผนงานด้านการกงสุลอย่างสม่ำเสมอ - มีการเปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นของ	-	-	กรมการกงสุล (สลก.)

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>๒) ประสาน สนับสนุน และกำกับ ดูแล สถานเอกอัครราชทูต สถานกงสุลใหญ่ และสถาน กงสุลกิตติมศักดิ์ของไทยในต่างประเทศ ตลอดจน ประสานงานและให้ความร่วมมือกับหน่วยราชการ ของไทยทั้งในประเทศและต่างประเทศในการ ดำเนินงานเกี่ยวกับการกงสุลให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ ทั้งนี้ โดยสอดคล้องกับ อนุสัญญากรุงเวียนนาว่าด้วยความสัมพันธ์ทางการ กงสุล พ.ศ. ๒๕๐๖ สนธิสัญญา ความตกลงระหว่าง ประเทศ และกฎเกณฑ์แห่งกฎหมายจารีตประเพณี ระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับงานด้านการกงสุล</p>	<p>- สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ส่งผล กระ ท บ ต่ อ ความเป็นอยู่ของคนไทย ใน ต่ า ง ป ร ะ เ ท ศ และข้อจำกัดการเดินทาง ระหว่างประเทศที่ต้อง คำนึงถึงความปลอดภัย ด้านสาธารณสุข</p>	<p>- การจัดการประชุมและ การสื่อสารอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การช่วยเหลือ คนไทยในต่างประเทศ และ การกำหนดมาตรการด้าน ก า ร ต ร ว จ ล ง ต ร า ให้สอดคล้องกับนโยบาย ป้องกันการแพร่ระบาดของ โรคโควิด-๑๙</p>	<p>ผู้มาใช้บริการ ดังนี้ ๑) <a href="https://complaint.consular.go.th/">https://complaint.consular.go.th/</a> ๒) ไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์ ๓) Call Center ๔) Social Media และ ๕) สายด่วนรัฐบาลและ ระบบรับคำร้องเรียน ออนไลน์</p> <p>- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอ โดยกรมฯ มี การ จัด ประ ชุม ระหว่างหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน และภายนอกกระทรวงฯ เพื่อหารือเชิงนโยบาย และ วาง แผน การ ดำเนินการช่วยเหลือ คนไทยในต่างประเทศ ที่ได้รับผลกระทบในช่วง สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคโควิด-๑๙ รวมถึงมาตรการด้านการ ตรวจสอบตราที่เหมาะสม</p>	-	-	กรมการกงสุล (กองคุ้มครอง และ ดูแล ผลประโยชน์ คนไทยใน ต่างประเทศ และกองตรวจ ลงตราและ เอก ส า ร เดินทางคน ต่างด้าว)

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการคุ้มครอง ดูแล รักษาผลประโยชน์และช่วยเหลือคนสัญชาติไทยและนิติบุคคลสัญชาติไทย รวมทั้งเรือและอากาศยานไทยในต่างประเทศ</p>	<p>- สถานการณ์ฉุกเฉินในต่างประเทศ อาทิ โรคระบาด ภัยพิบัติที่อาจส่งผลกระทบต่อ</p> <p>๑) คนไทยในต่างประเทศ</p> <p>๒) การดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานในการปฏิบัติภารกิจการฝึกอบรมการให้การคุ้มครองคนไทยในต่างประเทศ รวมทั้งกิจกรรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนไทยในต่างประเทศ</p>	<p>- การปรับปรุงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับคนไทยในต่างประเทศให้ทันสมัยอยู่เสมอให้พร้อมสำหรับการให้ความช่วยเหลือคนไทยในกรณีฉุกเฉิน</p> <p>- การปรับเปลี่ยน/พัฒนารูปแบบการฝึกอบรม/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับชุมชนไทยในต่างประเทศให้ดำเนินไปได้ภายใต้ข้อจำกัดอันเกิดจากสถานการณ์ฉุกเฉิน</p>	<p>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ และควรดำเนินการต่อเนื่องโดยกรมฯ มีการแจ้งเวียน ชักซ้อมและปรับปรุงแนวทางการให้ความช่วยเหลือคนไทยในต่างประเทศกับ สอท./สภท. ตามบริบทสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงเป็นระยะ</p> <p>1) การชักซ้อมการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการต่างประเทศว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อช่วยเหลือคนไทยที่ตกทุกข์ได้ยากในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒) การชักซ้อมแนวทางการเคลื่อนย้ายคนไทยกลับไทย ในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙</p>	<p>- สถานการณ์ฉุกเฉินในต่างประเทศ อาทิ โรคระบาด ภัยพิบัติที่อาจส่งผลกระทบต่อ</p> <p>๑) การดำรงชีวิตของคนไทยในต่างประเทศ</p> <p>๒) การดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานในการปฏิบัติภารกิจให้ความคุ้มครองคนไทยในต่างประเทศ รวมทั้งกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนไทยในต่างประเทศ</p>	<p>- การปรับปรุงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับคนไทยในต่างประเทศให้ทันสมัยอยู่เสมอให้พร้อมสำหรับการให้ความช่วยเหลือคนไทยในกรณีฉุกเฉิน</p> <p>- การปรับเปลี่ยน/พัฒนารูปแบบการฝึกอบรม/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับชุมชนไทยในต่างประเทศให้ดำเนินไปได้ ภายใต้ข้อจำกัดอันเกิดจากสถานการณ์ฉุกเฉิน</p>	<p>กรมการกงสุล (กองคุ้มครองและดูแลผลประโยชน์คนไทยในต่างประเทศ)</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๔) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็น อำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือ คณะรัฐมนตรีมอบหมาย	- จำนวนและประเภท ของเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ที่มีความหลากหลาย	- การพัฒนาระบบร้องเรียน/ ร้องทุกข์เพื่อให้เกิดการ จัดเก็บข้อมูลและการ	- มีการประชาสัมพันธ์/ แจ้งเตือนคนไทย ในต่างประเทศใน สถานการณ์ต่าง ๆ ผ่าน สื่อสังคมออนไลน์ของ กรมการกงสุล อาทิ ๑) ข้อควรระวังก่อนเดินทาง ไปต่างประเทศในช่วง สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ๒) คำแนะนำสำหรับ คนไทยที่ทำงานในจีน ๓) การแจ้งเตือนคนไทย ที่ประสงค์เดินทาง ไปทำงานเป็นลูกเรือ ประมงในโซมาเลีย ๔) คำแนะนำให้คนไทย ทำประกันภัยการ เดินทางที่ครอบคลุม การรักษาพยาบาล อุบัติเหตุ หรือการ เจ็บป่วยก่อนเดินทาง ไปต่างประเทศ	-	-	กรมการกงสุล (สกก.)



ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	มากขึ้น อันเป็นผลมาจากปัจจัยภายนอกที่ควบคุมไม่ได้ เช่น การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙	ดำเนินงานอย่างเป็นระบบยิ่งขึ้น	ร้องเรียน/ร้องทุกข์ออนไลน์ ทำให้ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น			
<b>๕. งานสารนิเทศ และประชาสัมพันธ์</b> <b>๑) การจัดทำรายงานสรุปภาวะเศรษฐกิจของ ไทยและต่างประเทศ</b> เพื่อจัดทำรายงานสรุปภาวะเศรษฐกิจไทย และเศรษฐกิจของต่างประเทศและนำมาเสนอแนะ ทิศทางการดำเนินงานนโยบายเศรษฐกิจ ระหว่างประเทศไทย	- การวิเคราะห์ข้อมูลสถิติ ต้องใช้เวลาและประสบการณ์ ของผู้ปฏิบัติงาน	- ผู้บังคับบัญชาตาม สายงานสามารถพิจารณา ให้คำแนะนำเชิงวิเคราะห์ กับผู้ปฏิบัติงาน - นำเทคโนโลยีเข้ามาช่วย เพิ่มประสิทธิภาพ	- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอ และควร ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยกรมฯ ติดตาม/ รวบรวมข้อมูลสถิติด้าน เศรษฐกิจต่าง ๆ อย่างเป็นระบบและ ติดตามจากเครือข่าย การประสานงาน	- การวิเคราะห์ข้อมูลสถิติ ต้องใช้เวลาและ ประสบการณ์ของ ผู้ปฏิบัติงาน	- ผู้บังคับบัญชาตามสาย งานสามารถพิจารณาให้ คำแนะนำเชิงวิเคราะห์ กับผู้ปฏิบัติงาน - นำเทคโนโลยีเข้ามาช่วย เพิ่มประสิทธิภาพ อย่างต่อเนื่อง	กรมเศรษฐกิจ ระหว่างประเทศ
<b>๒) การเผยแพร่ข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับโอกาส ทางธุรกิจ การค้า การลงทุนในต่างประเทศสำหรับ ภาคเอกชนไทย</b> เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้แก่ภาคเอกชน ของไทย และขยายผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจของ ประเทศโดยรวมด้วยการเผยแพร่ข้อมูล โอกาส คู่ทาง และอุปสรรคต่าง ๆ ในการทำธุรกิจในตลาด ต่างประเทศให้แก่ภาคเอกชนและผู้ประกอบการ	- การขาดแคลน บุคลากร/ข้าราชการสาย การทูต	- เพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่ จ้างเหมาบริการ เพื่อสนับสนุนภารกิจบางส่วน ทดแทนหากไม่ได้รับการ จัดสรรข้าราชการ	- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอ โดยกรมฯ จัดหาบุคลากรที่เป็น ลูกจ้างเหมาบริการเพื่อ สนับสนุนภารกิจ	- ความต่อเนื่องในการ ปฏิบัติงาน เนื่องจากจะมี การสับเปลี่ยน โยกย้าย ข้าราชการอยู่บ่อยครั้ง รวมทั้งยังขาดแคลน	- จ้างเจ้าหน้าที่จ้างเหมา บริการเพื่อสนับสนุนภารกิจ บางส่วนทดแทนหากไม่ได้ รับจัดสรรข้าราชการ อย่างต่อเนื่องเพื่อลด	กรมเศรษฐกิจ ระหว่างประเทศ

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>ของไทยผ่านทางเว็บไซต์ globthailand.com ซึ่งเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งในกระทรวงฯ และนอกกระทรวงฯ</p>	<p>- งบประมาณที่ได้รับอาจไม่เพียงพอต่อการสนับสนุน สอท./สภญ. จัดทำเว็บไซต์ BIC ได้</p>	<p>- จัดสรรงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดให้ สอท./สภญ. ที่พร้อมจัดทำเว็บไซต์ BIC และเป็นพื้นที่สำคัญด้านเศรษฐกิจสำหรับประเทศไทย บนพื้นฐานของความคุ้มค่าและประหยัด</p>	<p>- การควบคุมภายในที่มีอยู่สามารถลดความเสี่ยงได้ระดับหนึ่ง โดยกรมฯ สามารถบริหารงบประมาณตามที่ได้รับการจัดสรรอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ</p>	<p>- งบประมาณที่ได้รับอาจไม่เพียงพอต่อการสนับสนุน สอท./สภญ. จัดทำเว็บไซต์ BIC ได้</p>	<p>- จัดลำดับความสำคัญของกิจกรรม และงานของ สอท./สภญ. ที่พร้อมจัดทำเว็บไซต์ BIC ที่มีพื้นที่สำคัญด้านเศรษฐกิจสำหรับประเทศไทย บนพื้นฐานของความคุ้มค่าและประหยัด รวมทั้งให้สอดคล้องกับ</p>	<p>กรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
					สภาพการณ์ในปัจจุบัน เพื่อให้ได้งานที่มีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพ	
<p>๓) การดำเนินงานความสัมพันธ์ทางด้าน เศรษฐกิจในกรอบความร่วมมืออนุภูมิภาค เพื่อให้ความสัมพันธ์ด้านเศรษฐกิจในกรอบ ความร่วมมืออนุภูมิภาคดำเนินงานบรรลุ วัตถุประสงค์และเกิดผลเป็นรูปธรรม</p>	<p>- การสร้างความเข้าใจ ต่อ ส ฐ า ร ณ ช น ภาคประชาสังคม ฯลฯ ให้ทั่วถึงยิ่งขึ้น และม ความต่อเนื่อง ลดกระแ ส วิ พ า ก ษ์ วิ จ า ร ณ์ การดำเนินการของ ภาครัฐ</p>	<p>- จัด ประ ชุม / สั ม ม น า เพื่อรับฟังความคิดเห็น แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ กับ ภ า ค ป ร ช า ช น และภาคประชาสังคม เพื่อให้เกิดการบูรณาการ ด้านข้อมูล สร้างความค ้นเคย แ ล ะ ค ว ม เ ช้ า จ ใจ ในประเด็นที่หน่วยงานรัฐ ถูกตั้งคำถาม - ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูล สู่ ส ฐ า ร ณ ช น เพื่อสร้างความรับรู้ และเข้าใจในประเด็น ที่เป็นที่สนใจของสังคม</p>	<p>- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอ และควร ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยกรมฯ ได้ประสานงาน กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อย่างใกล้ชิด ส ร ้าง ค ว ม ค ุ้ น เ ค ย ก ับ หน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชน ซึ่งจะทำให้ การ ประ สาน งาน ในอนาคตเป็นไปได้โดย ง่ายยิ่งขึ้น - มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ผ่านทางเว็บไซต์อย่าง สม่ำเสมอ</p>	<p>- การสร้างความเข้าใจ ต่อ ส ฐ า ร ณ ช น ภาคประชาสังคม ฯลฯ ให้ทั่วถึงยิ่งขึ้น และม ความต่อเนื่อง ลดกระแ ส วิ พ า ก ษ์ วิ จ า ร ณ์ การดำเนินการของ ภาครัฐ</p>	<p>- จัดประชุม/สัมมนาเพื่อ รับฟังความคิดเห็น แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ กับภาคประชาชนและ ภาคประชาสังคมเพื่อให้ เกิดการบูรณาการด้าน ข้อมูล สร้างความค ้นเคย แ ล ะ ค ว ม เ ช้ า จ ใจ ในประเด็นที่หน่วยงานรัฐ ถูกตั้งคำถาม อย่าง ต่อเนื่อง - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สร้างความรับรู้และ เข้าใจในประเด็นที่เป็น ที่ ส น ใจ ข อ ง ส ัง ค ม ให้ทันสมัยอยู่เสมอ</p>	กรมเศรษฐกิจ ระหว่างประเทศ
<p>๔) งานสารนิเทศและการทูตเชิงวัฒนธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริม ความสัมพันธ์ในระดับรัฐบาลต่อรัฐบาลและ ประชาชนต่อประชาชนในหลากหลายมิติ</p>	<p>- ผลกระทบจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรค โควิด-๑๙ ทำให้ไม่สามารถ</p>	<p>- ปรับเปลี่ยนรูปแบบ การทำงานให้สอดคล้องกับ สถานการณ์การแพร่ระบาด</p>	<p>- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอ และควร ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>- สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ที่ยังมีอาจควบคุมได้</p>	<p>- ปรับเปลี่ยนรูปแบบ การทำงานให้สอดคล้องกับ สถานการณ์การแพร่ระบาด</p>	กรมสารนิเทศ

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>เดินทางไปเผยแพร่วัฒนธรรมไทยในต่างประเทศ</p> <p>- ผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้ไม่สามารถจัดแถลงข่าวแบบสดในกระทรวงได้</p>	<p>ของโรคโควิด-๑๙ อาทิ การปรับเปลี่ยนรูปแบบโครงการโดยให้ สอท./สภค. พิจารณาดำเนินโครงการเอง และกระทรวงฯ ทำหน้าที่ให้ความร่วมมือและการสนับสนุนด้านต่าง ๆ หรือใช้ช่องทางออนไลน์ สื่อดิจิทัล และสื่อสังคมออนไลน์</p> <p>- ปรับปรุงรูปแบบเป็นการแถลงข่าวออนไลน์ทาง FB Live และเพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ออนไลน์ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านการต่างประเทศมากขึ้นให้ทันสมัยและทันท่วงที เช่น Twitter TikTok และ Blockdit</p> <p>- เผยแพร่ข้อมูลของประเทศไทยผ่านสื่อต่างประเทศ และเว็บไซต์ Thailand Now</p>	<p>โดยกรมฯ ดำเนินโครงการผ่านช่องทางออนไลน์/สื่อดิจิทัล/สื่อสังคมออนไลน์ เป็นไปด้วยดี</p> <p>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ และควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยกรมฯ ดำเนินโครงการผ่านช่องทางออนไลน์/สื่อดิจิทัล/สื่อสังคมออนไลน์ เป็นไปด้วยดี</p>	<p>- สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ที่ยังมีอาจควบคุมได้</p>	<p>ของโรคโควิด-๑๙ อาทิ การปรับเปลี่ยนรูปแบบโครงการโดยให้ สอท./สภค. พิจารณาดำเนินโครงการเอง และกระทรวงฯ ทำหน้าที่ให้ความร่วมมือและการสนับสนุนด้านต่าง ๆ หรือใช้ช่องทางออนไลน์ สื่อดิจิทัล และสื่อสังคมออนไลน์</p> <p>- ปรับปรุงรูปแบบเป็นการแถลงข่าวออนไลน์ทาง FB Live และเพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ออนไลน์ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านการต่างประเทศมากขึ้นให้ทันสมัยและทันท่วงที เช่น Twitter TikTok และ Blockdit</p> <p>- เผยแพร่ข้อมูลของประเทศไทยผ่านสื่อต่างประเทศ และเว็บไซต์ Thailand Now</p>	<p>กรมสารนิเทศ</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>- ผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้ผู้จัดรายการไม่สามารถเดินทางมาใช้ห้องบันทึกเสียงของสถานีฯ ได้ตามปกติ</p>	<p>- ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดรายการโดยใช้เทคโนโลยีการสื่อสาร โดยให้ผู้จัดรายการส่งไฟล์เสียงมาทางระบบออนไลน์ ทำให้สามารถออกอากาศได้ตามปกติ</p>	<p>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ และควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยกรมฯ มีการรับ - ส่งไฟล์รายการทางอีเมล สามารถแก้ปัญหาสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ได้ดีพอสมควร รายการของสถานีฯ ยังคงออกอากาศได้ตามปกติ</p>	<p>- สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ที่ยังมีอาจควบคุมได้</p>	<p>- ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดรายการโดยใช้เทคโนโลยีการสื่อสาร โดยให้ผู้จัดรายการส่งไฟล์เสียงมาทางระบบออนไลน์ ทำให้สามารถออกอากาศได้ตามปกติ</p>	กรมสารนิเทศ
	<p>- ผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้ไม่สามารถเดินทางไปจัดกิจกรรมบัวแก้วสัญจรได้ตามปกติ</p>	<p>- ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดกิจกรรมด้านการทูตสาธารณะจากการเดินทางลงพื้นที่ในจังหวัดต่าง ๆ เป็นการจัดกิจกรรมได้วาทีภาษาอังกฤษผ่านระบบออนไลน์เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของเยาวชนซึ่งมีส่วนสำคัญในการช่วยพัฒนาศึกยภาพ และส่งเสริมการเรียนรู้ประเด็นด้านการต่างประเทศในหมู่เยาวชน</p>	<p>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ และควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยกรมฯ มีการจัดกิจกรรมได้วาทีภาษาอังกฤษผ่านระบบออนไลน์ประสบความสำเร็จด้วยดี มีนักเรียนเข้าร่วม ๒๕ ทีม จาก ๑๔ โรงเรียน และมีผู้ติดตามรับชมทางเฟซบุ๊กกว่า ๔,๐๐๐ คน</p>	<p>- สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ที่ยังมีอาจควบคุมได้</p>	<p>- ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดกิจกรรมด้านการทูตสาธารณะจากการเดินทางลงพื้นที่ในจังหวัดต่าง ๆ เป็นการจัดกิจกรรมได้วาทีภาษาอังกฤษผ่านระบบออนไลน์เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของเยาวชนซึ่งมีส่วนสำคัญในการช่วยพัฒนาศึกยภาพ และส่งเสริมการเรียนรู้ประเด็นด้านการต่างประเทศในหมู่เยาวชน</p>	กรมสารนิเทศ

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>๖. การบริหารจัดการทั่วไป</p> <p>๑) การพัฒนาระบบราชการ เพื่อให้การพัฒนาระบบราชการเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้การดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดได้รับผลกระทบ</p> <p>- การเปลี่ยนแปลง สับเปลี่ยนโยกย้าย ผู้ปฏิบัติงานของ หน่วยงานต่าง ๆ ยังคง เป็น ความ เสี่ยง ที่หลีกเลี่ยงไม่ได้</p>	<p>- แนะนำหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องในการ พิจารณาปรับเปลี่ยน ตัวชี้วัดเพื่อลดผล กระทบฯ จาก สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคโควิด-๑๙</p> <p>- การจัดประชุมกลุ่มย่อย เพื่อชี้แจงแนวทางการ ดำเนินงานและ ประสานงานอย่างใกล้ชิด</p>	<p>- การควบคุมภายใน ที่มีอยู่สามารถลด ความเสี่ยงได้ระดับหนึ่ง โดยหน่วยงานที่กำหนด ตัวชี้วัดมีการปรับเปลี่ยน วิธีการทำงาน อาทิ - การนำเทคโนโลยีมาใช้ ในการจัดการประชุม/ หารือ โดยผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ - มีการกำหนดตัวชี้วัด ที่ยืดหยุ่นมากขึ้น เพื่อปรับให้สอดคล้อง กับสถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรค โควิด-๑๙</p> <p>- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอ โดยหน่วยงานมีการ จัดประชุมกลุ่มย่อย เพื่อชี้แจงแนวทางการ ดำเนินงานตัวชี้วัด และมี การประสานอย่าง ใกล้ชิดทำให้ผู้ปฏิบัติงาน</p>	<p>- สถานการณ์แพร่ระบาดของ โรคโควิด-๑๙ ยังคง แพร่ระบาดอยู่ จึงทำให้ การดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดได้รับผลกระทบ</p> <p>-</p>	<p>- ติดตามผลการ ดำเนินงานภายหลังการ ปรับเปลี่ยนตัวชี้วัด เพื่อปรับปรุงแนวทาง จัดทำตัวชี้วัด ในงบประมาณต่อไป หากสถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ยังคงแพร่ระบาดอยู่</p> <p>-</p>	<p>กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร</p> <p>กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			มีความเข้าใจและสามารถดำเนินงานได้ตามแนวทางและตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ			
<p>๒) งานเร่งรัดหนี้ ดำเนินคดี บังคับคดี</p> <p>งานติดตามหนี้ เงินช่วยเหลือคนไทยในต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของกระทรวงฯ ด้านกฎหมายต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- โดยที่สำนวนบังคับคดีที่ใกล้ครบกำหนดอายุความ ในปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ มีจำนวนมาก ทำให้ต้องมอบหมายนิติกรเท่าที่มีอยู่ปัจจุบันช่วยกันดำเนินการบังคับคดีก่อนคดีครบอายุความ โดยต้องดำเนินการควบคุมคู่กับการเร่งยื่นฟ้องคนไทยตกทุกชืในต่างประเทศจำนวนมากที่ได้รับความช่วยเหลือตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการเพื่อช่วยเหลือคนไทยในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่ระยะเวลาการ</p>	<p>- นิติกรเท่าที่มีอยู่ปัจจุบันช่วยกันเร่งดำเนินการฟ้องคดีคนไทยตกทุกชืในต่างประเทศที่ผิดสัญญารับรองการชดใช้เงินคืนที่ลงนามเมื่อปี ๒๕๕๔ ก่อนที่คดีจะหมดอายุความ ๑๐ ปี ในปี ๒๕๖๔ และเร่งดำเนินการบังคับคดีตามคำพิพากษาในคดีจำนวนมากที่ศาลมีคำพิพากษาตั้งแต่ปี ๒๕๕๔ เป็นต้นมาก่อนคดีครบกำหนดอายุความในปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ โดยได้จัดทำตารางสรุปจำนวนคดี และจังหวัดที่ต้องเร่งดำเนินการบังคับคดี พร้อมทั้งได้</p>	<p>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ โดยปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการหลายประการที่ลดความเสี่ยง อาทิ ทำมกลางสถานการณ์โควิดที่ระบาดรุนแรงตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน นิติกรเท่าที่มีอยู่ปัจจุบันได้ช่วยกันเร่งดำเนินการฟ้องคดีคนไทยตกทุกชืในต่างประเทศที่ผิดสัญญารับรองการชดใช้เงินคืนที่ลงนามเมื่อปี ๒๕๕๔ ก่อนที่คดีจะหมดอายุความ ๑๐ ปี ในปี ๒๕๖๔ ครบถ้วนแล้วและได้ช่วยกัน</p>	<p>- ยังคงประสบปัญหาอย่างต่อเนื่อง กรณีนิติกรไม่เพียงพอรองรับปริมาณงานฟ้องคดีและบังคับคดี ลูกหนี้คนไทยตกทุกชืในต่างประเทศที่ผิดสัญญารับรองการชดใช้เงินคืนที่มีปริมาณมากกว่า ๑,๘๐๐ คดี ไม่สอดคล้องกับจำนวนนิติกรที่มีอยู่ แม้ว่าในปี ๒๕๖๓ กลุ่มงานนิติกรได้รับจัดสรรนิติกรจำนวน ๖ คน (ซึ่งต่อมาได้ลาออก ๒ คน/โอนย้ายไปหน่วยงานอื่น ๑ คน คงเหลืออยู่ ๓ คน) และในปี ๒๕๖๔ ได้รับการจัดสรรนิติกร จำนวน ๒ คน (ต่อมาได้ลาออก ๑</p>	<p>- ทำมกลางสถานการณ์โควิดที่ระบาดรุนแรงตั้งแต่ ปี ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน นิติกรเท่าที่มีอยู่ปัจจุบันได้ช่วยกันเร่งดำเนินการฟ้องคดีคนไทยตกทุกชืในต่างประเทศที่ผิดสัญญารับรองการชดใช้เงินคืนที่ลงนามเมื่อปี ๒๕๕๔ ก่อนที่คดีจะหมดอายุความ ๑๐ ปี ในปี ๒๕๖๔ และเร่งดำเนินการบังคับคดีตามคำพิพากษาในคดีจำนวนมากที่ศาลมีคำพิพากษาตั้งแต่ปี ๒๕๕๔ เป็นต้นมาก่อนคดีครบกำหนดอายุความในปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕</p>	<p>กลุ่มงานนิติกร</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	ฟ้องคดีใกล้สิ้นสุด ในปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕	แบ่งกลุ่มนิติกร เป็นกลุ่ม กลุ่มละ ๔ - ๕ คน เพื่อลงพื้นที่/ภูมิลำเนา ลูกหนี้ และนำเจ้าพนักงาน บังคับคดีไปยึด/อายัด ทรัพย์สินของจำเลย เพื่อออกขายทอดตลาดและ ชำระหนี้แก่กระทรวงฯ	เร่งดำเนินการบังคับคดี ตามคำพิพากษาในคดี จำนวนมากที่ศาลมี คำพิพากษาตั้งแต่ปี ๒๕๕๔ เป็นต้นมา เสร็จ สิ้นก่อน คดีครบกำหนด อายุความในปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ โดยได้จัดทำ ตารางสรุปจำนวนคดี และจังหวัดที่ต้องเร่ง ดำเนินการบังคับคดี พร้อมทั้งได้แบ่งกลุ่ม นิติกรเป็นกลุ่ม กลุ่มละ ๔ - ๕ คน เพื่อลงพื้นที่/ ภูมิลำเนาลูกหนี้ และ นำเจ้าพนักงานบังคับคดี ไปยึด/อายัดทรัพย์สิน ของจำเลยเพื่อออกขาย ทอดตลาดและชำระหนี้ แก่กระทรวงฯ เสร็จสิ้นแล้ว - มีความเสี่ยงใหม่ที่ต้อง ปรับปรุงกิจกรรมควบคุม ภายใน	คน คงเหลืออยู่ ๑ คน) นอกจากนี้ ยังมีนิติกร/ นักการทูตที่บรรจุก่อนปี ๒๕๖๓ ได้ลาออก/ โอนย้ายไปหน่วยงานอื่น แล้วจำนวน ๓ คน และ ได้รับการพิจารณาให้ไป รับตำแหน่งหัวหน้า สำนักงานหนังสือเดินทาง ชั่วคราว จันทบุรี ๑ คน รวมทั้งสิ้นมีนิติกร/นักการ ทูตลาออก/โอนย้ายจาก กลุ่มงานนิติกรไปแล้ว ภายในปีเดียวถึง ๘ คน ซึ่งสำนักบริหารบุคคล กำลังอยู่ระหว่างการสรร หานิติกรเพิ่มเติมอีก ๗ อัตรา ซึ่งกลุ่มงาน นิติกรอาจได้รับจัดสรร เพียง ๒ - ๓ อัตรา ซึ่งหากไม่ได้รับจัดสรร นิติกรได้ทันท่วงที แม้ว่า นิติกรเท่าที่มีอยู่ได้ช่วยกัน เร่งดำเนินการแล้วก็อาจมี ความเสี่ยงที่จะ ดำเนินการไม่ทันภายใน กำหนดเวลาตามกฎหมาย	- หัวหน้ากลุ่มงานนิติกร ได้หยิบยกปัญหาเรื่อง การขาดแคลนนิติกรขึ้น หารือกับผู้อำนวยการ สำนักบริหารบุคคล อย่างสม่ำเสมอเพื่อหา แนวทางแก้ไข	



ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>- โดยที่สำนวนคดีคนไทยตกทุกข์ได้ในต่างประเทศที่ผิดสัญญารับรองการชดใช้เงินคืนฯ ที่ต้องดำเนินการฟ้องและบังคับคดีมีปริมาณมากไม่สมดุลกับจำนวนนิติกรที่มีอยู่ ทำให้นิติกรต้องช่วยกันปฏิบัติการกิจทุกด้าน ไม่สามารถแบ่งฝ่ายและพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านได้ ดังนั้นหากกระทรวงฯ ไม่จัดสรรนิติกรเพิ่มเติมให้กลุ่มงานนิติกร ถึงแม้ว่านิติกรที่มีอยู่ได้ช่วยกันเร่งดำเนินการแล้ว ก็ยังมีความเสี่ยงที่อาจดำเนินการไม่ทันภายในกำหนดเวลาตามกฎหมาย</p>	<p>- เสริมสร้างศักยภาพให้นิติกรและสร้างบุคลากรรุ่นใหม่ขึ้นมารองรับ อาทิ กลุ่มงานนิติกรได้จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการบังคับคดี โดยได้เชิญวิทยากรจากกรมบังคับคดีมาให้ความรู้แก่นิติกรและเจ้าหน้าที่ของกลุ่มงานฯ นอกจากนี้ได้ส่งเสริมให้นิติกรที่มีอยู่ปัจจุบันแบ่งปันประสบการณ์การทำงานและความเชี่ยวชาญในกฎหมายด้านต่างๆ ให้แก่นิติกรรุ่นใหม่อย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ โดยหัวหน้ากลุ่มงานนิติกรได้ติดตามการดำเนินงานทุกด้านอย่างใกล้ชิดและเน้นให้มีการเสริมสร้างศักยภาพให้นิติกรและบุคลากรภายในหน่วยงานอยู่เสมอ โดยจัดให้มีการปรึกษาหารือข้อกฎหมายที่สำคัญร่วมกันระหว่างหัวหน้ากลุ่มงานนิติกรและนิติกรภายในกลุ่มงานนิติกร และให้นิติกรรุ่นพี่ให้คำแนะนำและสอนงานแก่นิติกรรุ่นน้องอย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ภายในหน่วยงาน</p>	-	-	กลุ่มงานนิติกร

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>- มีความเสี่ยงที่จะดำเนินการฟ้องคดีลูกหนี้ คน ไทย ต ก ท ก ช ในต่างประเทศที่ผิดสัญญารับรองการชดใช้เงินคืนฯ โดยไม่จำเป็น เพราะ ขาด การประสานงานกันระหว่าง หน่วยงาน ภายใน กระทรวงฯ</p>	<p>- กลุ่มงาน นิติ การ ได้หยิบยกประเด็นเรื่อง การขาดการประสานงาน ระหว่างหน่วยงานภายใน กระทรวงฯ กรณีลูกหนี้ คน ไทย ต ก ท ก ช ในต่างประเทศที่ผิดสัญญา รับรองการชดใช้เงินคืนฯ ขึ้นหรือกับ กรรมการกงสุล และสำนักบริหารการคลัง</p>	<p>- การควบคุมภายใน มี ความ เพียง พอ โดยกลุ่มงานนิติการ ได้ประสานงานกับ กรรมการกงสุลและสำนัก บริหารการคลังอย่าง ไกล่ชิดกรณี ลูกหนี้ คน ไทย ต ก ท ก ช ในต่างประเทศที่ผิด สัญญารับรองการชดใช้ เงินคืนฯ เพื่อให้การ ทำงานเป็นไปอย่าง รวด เร็ว แล ะ มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	-	-	กลุ่มงานนิติการ
	<p>- สถานะ/ข้อมูลในระบบ ฐานข้อมูลลูกหนี้ของ กลุ่มงานนิติการ มีข้อมูล ไม่ครบถ้วน และไม่ เป็น ปัจจุบัน</p>	<p>- หัวหน้ากลุ่มงานนิติการได้ มอบหมายให้นิติกรเท่าที่มี อยู่ปัจจุบันช่วยกันปรับปรุง สถานะ/ข้อมูลในระบบ ฐานข้อมูลลูกหนี้ของกลุ่ม งานนิติการ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ข้อมูลลูกหนี้ทุกรายมี ความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์มากที่สุดเท่าที่จะ ทำได้</p>	<p>- การควบคุมภายใน มี ความ เพียง พอ โดยให้นิติกรเท่าที่มีอยู่ ปัจจุบันและเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการของกลุ่ม งานนิติการได้ช่วยกัน ปรับปรุงสถานะ/ข้อมูล ในระบบ ฐานข้อมูล ลูกหนี้ของกลุ่มงานฯ อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ ข้อมูลลูกหนี้ทุกรายมี ความถูกต้อง ครบถ้วน</p>	-	-	กลุ่มงานนิติการ

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			สมบูรณ์มากที่สุดเท่าที่ จะทำได้			
<p>๓) งานวิชาการด้านกฎหมาย</p> <p>การพัฒนาบุคลากรด้านกฎหมาย เพื่อให้ คำปรึกษาด้านกฎหมาย และปฏิบัติงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- โดยที่หลักสูตรการ พัฒนานักกฎหมาย ภาครัฐของสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา เป็น ห ลั ก สู ต ร ที่ มีความ สำคัญ และ จำเป็นสำหรับนิติกรของ ก ลุ่ ม ง า น นິ ติ ก ร แ ต่ ส ำ นั ก ง า น คณะกรรมการกฤษฎีกา ยังจำกัดจำนวนผู้เข้า อบรมฯ และกระทรวงฯ ส่งนิติกรในกรมกองอื่น เข้าอบรมด้วย (ฝ่ายวินัย สำนักบริหารบุคคล และกรมการกงสุล) ทำให้ นิติกรของ กลุ่มงาน นิติกรเข้ารับการอบรม ได้เพียงจำนวนน้อย</p>	<p>- ให้นิติกรได้รับการอบรม เพิ่มเติม และให้นิติกรที่ได้ เข้ารับการอบรมต่าง ๆ กลับมาถ่ายทอดความรู้ ที่ได้รับให้แก่บุคลากรใน กลุ่มงานนิติกรทราบ เพื่อพัฒนาบุคลากรของ กลุ่มงานนิติกรให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญให้ทันต่อ พัฒนาการของกฎหมาย</p>	<p>- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอ และควร ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยที่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประเทศไทยยังมี การแพร่ระบาดของโรค โควิด-๑๙ ทำให้หลาย หน่วยงานงด/ลดการจัด ฝึกอบรม/สัมมนา วิชาการ อย่างไรก็ดี ในปี ๒๕๖๔ กลุ่มงาน นิติกรได้ส่งบุคลากร ของกลุ่มงานฯ ไปเข้า ร่วม การฝึ ก อบรม ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย เฉพาะด้าน ดังนี้</p> <p>- การอบรมหลักสูตรการ พัฒนานักกฎหมาย ภาครัฐ จัดโดยสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา โดยมีนิติกรที่ได้รับการ คัดเลือกจากสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา</p>	<p>- โดยที่หลักสูตรการ พัฒนานักกฎหมาย ภาครัฐของสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา ซึ่งจัดขึ้นเป็นประจำทุกปี เป็น ห ลั ก สู ต ร ที่ มี ความสำคัญและจำเป็น สำหรับนิติกรของกลุ่ม งานนิติกร แต่สำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา ยังจำกัดจำนวนผู้เข้า อบรมฯ และกระทรวงฯ ส่งนิติกรในกรมกองอื่น เข้าอบรมด้วย (ฝ่ายวินัย สำนักบริหารบุคคล และ กรมการกงสุล) ทำให้ นิติกรของกลุ่มงานนิติกร เข้ารับการอบรมได้เพียง จำนวนน้อย</p>	<p>- สนับสนุนให้นิติกรได้รับ การอบรมเพิ่มเติม อย่างต่อเนื่องทุกปี และ ให้นิติกรที่ได้เข้ารับการ อบรมหลักสูตรต่าง ๆ กลับมาถ่ายทอดความรู้ที่ ได้รับให้แก่บุคลากร ภายในกลุ่มงานนิติกร ทราบ เพื่อพัฒนา บุคลากรของกลุ่มงาน นิติกรให้มีความรู้ความ เชี่ยวชาญให้ทันต่อ พัฒนาการของกฎหมาย</p> <p>- สรรหาหลักสูตรการ ฝึกอบรมด้านกฎหมาย เพิ่มเติม ที่ มี ค วาม เหมาะสมกับนิติกร และ สนับสนุนให้นิติกรได้เข้า รับการอบรมนอกเหนือ จากหลักสูตรที่จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกา อาทิ หลักสูตร การบังคับคดีสำหรับ</p>	<p>กลุ่มงานนิติกร</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ให้เข้าร่วมการอบรมฯ จำนวน ๒ คน - โครงการฝึกอบรม วิทยากรการดำเนินการ เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วย หลักเกณฑ์การจัดทำร่าง กฎหมายและการ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของ กฎหมาย จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกา โดยมีนิติกรที่ ได้รับการคัดเลือกจาก สำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกา ให้เข้าร่วมการ อบรมฯ จำนวน ๒ คน		เจ้าพนักงาน บังคับ ทางปกครอง จัดโดย กรมบังคับคดี กระทรวง ยุติธรรม เป็นต้น	
๔) งามติดตามสถานะผู้รับทุนทุกประเภท	- มีความเสี่ยงที่จะ ดำเนินคดีกับนักเรียนทุน ที่ผิดสัญญารับทุนฯ โดย ไม่จำเป็นเพราะขาด การประสานงานกัน ระหว่างหน่วยงานภายใน กระทรวงฯ	- หัวหน้ากลุ่มงานนิติกร ติดตามการดำเนินการโดย ให้นิติกรเจ้าของสำนวน ปรับปรุงสถานะการ ดำเนินการและรายงาน ความคืบหน้าให้ทราบ เป็นระยะ	- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอ และควร ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยหาหรือและประสานงาน อย่างใกล้ชิดกับสำนัก บริหารบุคคลและสำนัก บริหารการคลังเกี่ยวกับ กรณีนักเรียนทุนที่ผิด สัญญารับทุน - นิติกรทุกคนได้จัดทำ บัญชีรายชื่อผู้รับทุนและ	- มีความเสี่ยงที่จะ ดำเนินคดีกับนักเรียนทุน ที่ผิดสัญญารับทุนฯ โดย ไม่จำเป็นเพราะขาด การประสานงานกัน ระหว่างหน่วยงานภายใน กระทรวงฯ	- ติดตามการดำเนินการ และให้นิติกรเจ้าของ สำนวนปรับปรุง สถานะการดำเนินการ และรายงานความคืบหน้า ให้ทราบเป็นระยะ	กลุ่มงานนิติกร

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			สถานะการดำเนินการ และรายงาน ความ คืบหน้าให้หัวหน้ากลุ่ม งาน นิ ตี ก ร ท ร า บ เป็นระยะ			
๕) งานสอบสวนความรับผิดทางละเมิด	- สำนวนหมดอายุความ ก่อนการดำเนินคดี	- ให้นิติกรทุกคนจัดทำบัญชี สำนวนการสอบสวนและ สถานะการดำเนินการและ รายงานให้หัวหน้ากลุ่มงาน นิติกรทราบ	- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอ โดยนิติกร ทุกคนได้จัดทำบัญชี สำนวนการสอบสวนและ สถานะการดำเนินการ และรายงานความคืบหน้า ให้หัวหน้ากลุ่มงาน นิติกรทราบเป็นระยะ - มีความเสี่ยงใหม่ที่ต้อง ปรับปรุงการควบคุม ภายใน	- โดยที่กลุ่มงานนิติกร ยังคงประสบปัญหา บุคลากรไม่เพียงพอ/ไม่ สมดุลกับปริมาณงานที่ มาก ทำให้นิติกรทุกคน ต้องช่วยกันปฏิบัติภารกิจ ทุกด้าน อาทิ คดีปกครอง คดีอาญา คดีแพ่งอื่น ๆ และงานตอบข้อหารือทาง กฎหมาย/เข้าร่วมประชุม ต่าง ๆ เพื่อให้ความเห็น ทางกฎหมาย ประกอบ กับปัจจุบันพบว่านิติกร ภายในกลุ่มงานนิติกร กำลังจะลาออก/โอนย้าย ไปยังหน่วยราชการอื่น เพิ่มเติมอีก ดังนั้นจึงอาจ ทำให้เกิดความล่าช้า ในการปฏิบัติงานได้	- ติดตามการดำเนินการ และให้นิติกรเจ้าของ สำนวนปรับปรุงสถานะ เป็นระยะ	กลุ่มงานนิติกร

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>๖) งานสารบรรณ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานสารบรรณ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขาดแคลนบุคลากรที่ ต้อง ปฏิบัติ งาน สารบรรณ เช่น งานที่เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารลับ กำหนดให้ข้าราชการเป็นผู้ปฏิบัติ</li> <li>- การรับ - ส่งเอกสาร ในช่วงที่มีการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙</li> <li>- เอกสารไม่ครบถ้วน หรือข้อมูลไม่ตรงกับที่ลงทะเบียน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กระทรวงฯ อาจพิจารณา จัดสรรข้าราชการสาย ส น บ ส น น ที่ มี ประสิทธิภาพ หรือ rotate ข้าราชการ ในกองกลาง</li> <li>- การลงทะเบียนรับ เอกสารและการร่าง หนังสือ ในช่วง WFH จากที่พิกผ่านระบบ eSubmission</li> <li>- การแจ้งเวียนแนวปฏิบัติ</li> <li>- อบรมบุคลากรให้มีความเข้าใจในมิติที่สำคัญ อาทิ กฎระเบียบ สารบรรณ ฯลฯ</li> </ul>	กองกลาง
<p>๗) งานดูแลการทูต เพื่อให้การดำเนินงานดูแลการทูตเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบการส่งดูแลฯ ไม่ สอด ค ล ้อง กั บ สถานการณ์ในปัจจุบัน ซึ่ง อ ยู่ ร ะ ห ว ่าง การปรับปรุง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝ่ายดูแลฯ ได้จัดทำ ร่างระเบียบดูแลฯ เพื่อให้มีความชัดเจน และ สอด ค ล ้อง กั บ สถานการณ์ในปัจจุบัน และขณะนี้ อยู่ ชั้ น ต อ น การเรียนเสนอผู้บริหาร เพื่อพิจารณา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอ โดยฝ่ายดูแลฯ ได้มีการเรียน เสนอระเบียบดูแลฯ ที่ปรับปรุงแล้ว เพื่อพิจารณาตามลำดับชั้น การบังคับบัญชา</li> <li>- มีความเสี่ยงใหม่ที่ต้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปัจจัยที่เกิดจาก Covid Disruption อาทิ การ ลดลงหรือการจำกัด จำนวนเที่ยวบิน</li> <li>- การรับ - ส่งดูแลฯ ในช่วงที่มีการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การเร่งรัดการจัดทำ ระเบียบดูแลฯ</li> <li>- การเร่งรัดการจัดทำ ระบบติดตามการ ส่ง ดู แ ล ฯ แ บ บ อีเล็กทรอนิกส์</li> <li>- การจัดส่งเอกสารสำคัญ ทางบริษัทขนส่งเอกชน</li> </ul>	กองกลาง

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		- ฝ่ายดูแลเมลฯ จะมี โทรเลขแจ้งเวียนเป็น ระยะ เพื่อกำชับให้ สอท./สกญ. ปฏิบัติตาม ระเบียบดูแลเมลฯ อย่างเคร่งครัดต่อไป	ปรับปรุงการควบคุม ภายใน			
๘) งานรักษาความปลอดภัย เพื่อให้การดำเนินงานรักษาความปลอดภัย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	- ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ บางหน่วยงานยังละเลย การประสานการขอเข้า พื้นที่  - ระบบ access control มีปัญหาเรื่องความ เสื่อมสภาพในการใช้งาน ของระบบ ซึ่งเป็นไปตาม ระยะเวลาของการใช้งาน ในบางครั้งฝ่ายบริหาร อาคารมีการซ่อมแซม ล่าช้า ทำให้เจ้าหน้าที่ ไม่ได้รับความสะดวก ในการเข้า - ออก	- มีบันทึกแจ้งเวียน แนวปฏิบัติการขอเข้าพื้นที่ ให้หน่วยงานต่าง ๆ รับทราบเป็นระยะ  - กองกลางประสาน ฝ่ายบริหารอาคาร เพื่อตรวจสอบและแก้ไข ปัญหา หากฝ่ายบริหาร อาคารไม่สามารถ ซ่อมแซมได้ก็จะ ดำเนินการแจ้งบริษัท ภายนอกมาซ่อมแซม ต่อไป	- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอ ซึ่งหน่วยงานต่าง ๆ ส่งแบบฟอร์มการขอ เข้าพื้นที่มายังกองกลาง ล่วงหน้า จึงมีการอำนวยความสะดวก ได้ตาม กำหนด  - การควบคุมภายใน มีความเพียงพอ มีการปรับปรุงระบบ การผ่านเข้าออก กระทรวงฯ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพด้านการ รักษาความปลอดภัย	-  -	-  -	กองกลาง  กองกลาง

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อาจมีหน่วยงานในกระทรวงฯ ได้แจ้งขอใช้ทั้งห้องกระจกและศูนย์ข่าว ในช่วงเวลาเดียวกันกับการจัดตั้งกองอำนวยการร่วมฯ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พิจารณาหาห้องสำรองไว้ใช้จัดตั้งกองอำนวยการร่วมฯ เพิ่มเติม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ โดยใช้ห้องประชุมสารนิเทศ ชั้น ๒ สำหรับจัดตั้งกองอำนวยการร่วมฯ</li> </ul>	-	-	กองกลาง
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัยอาจชำรุดไปตามอายุการใช้งาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีระบบการตรวจเช็คอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัยอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถใช้งานได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ โดยในปัจจุบันอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัยได้รับการปรับปรุงและจัดหาทดแทน สามารถใช้งานได้มีประสิทธิภาพ</li> <li>- มีความเสี่ยงใหม่ที่ต้องปรับปรุงการควบคุมภายใน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้ไม่สามารถอบรมซ้อมอพยพหนีไฟได้ตามแผนที่กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดอบรมตามแผน แต่อาจลดจำนวนคนลง เพื่อลดการรวมกลุ่ม/ มีการอบรมผ่านระบบออนไลน์</li> </ul>	กองกลาง
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กระทรวงฯ มีการหมุนเวียนโยกย้ายข้าราชการไปประจำการในต่างประเทศ และย้ายกลับมาปฏิบัติราชการในกระทรวงฯ อยู่เสมอ อาจขาดความเข้าใจในเรื่องการอพยพหนีไฟ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การอบรมบุคลากรฝ่ายรักษาความปลอดภัย</li> <li>- แจ้งเวียนแนวปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุอัคคีภัยให้ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ทราบอยู่เสมอ</li> <li>- จัดทำแผนในการอพยพหนีไฟ</li> <li>- การซ้อมแผนอพยพหนีไฟ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ โดยจัดอบรมบุคลากรฝ่ายรักษาความปลอดภัย</li> <li>- แจ้งเวียนแนวปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุอัคคีภัยให้ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ทราบอยู่เสมอ</li> <li>- จัดทำแผนในการ</li> </ul>	-	-	กองกลาง



ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			อพยพหนีไฟ และซ้อม แผนอพยพหนีไฟ			
<p>๙) งานช่วยอำนวยความสะดวก ประสานงาน ในกิจกรรมงานพระราชพิธี และวันสำคัญ ที่กระทรวงฯ เข้าร่วม</p> <p>เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วย อำนวยความสะดวก การประสานงานในกิจกรรมงาน พระราชพิธี และวันสำคัญที่กระทรวงฯ เข้าร่วม รวมทั้งงานเลขานุการของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- กิจกรรมที่รัฐบาล กำหนดให้จัดขึ้นใหม่ อาจต้องใช้เวลาในการ จัดเตรียมกิจกรรม</p>	<p>- ติดต่อประสานงานกับ สำนักงานปลัด สำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.) อย่างใกล้ชิด และสม่ำเสมอ เพื่อทราบ กำหนดการล่วงหน้า</p>	<p>- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอ สามารถ จัดกิจกรรมดำเนินการ ไปอย่างเรียบร้อย</p>	-	-	กองกลาง
<p>๑๐) การปฏิบัติงานระหว่างกระทรวงฯ กับส่วนราชการในต่างประเทศ</p> <p>เพื่อให้การปฏิบัติงานระหว่างกระทรวงฯ กับส่วนราชการในต่างประเทศเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- สอท./สกฎ. อาจไม่ สามารถติดต่อ ประสานงานกับ เจ้าหน้าที่ของกองกลาง ได้อย่างทั่วถึง</p>	<p>- แจ้งเวียนช่องทาง การติดต่อสื่อสารต่าง ๆ ให้ สอท./สกฎ. ทราบเป็น ระยะ</p>	<p>- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอสามารถ จัดกิจกรรมดำเนินการ ไปอย่างเรียบร้อย</p>	-	-	กองกลาง
<p>๑๑) งานบรรณสารและห้องสมุด</p> <p>เพื่อให้การดำเนินงานบรรณสารและ ห้องสมุดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- การเกิดขึ้นของเอกสาร และปริมาณ เอกสาร ที่ส่งจัดเก็บจากแต่ละ หน่วยงานภายในกระทรวงฯ</p>	<p>- รมรณรงค์การใช้งานระบบ e-Submission การจัดเก็บ รักษาเอกสารใน รูปแบบอิเล็กทรอนิกส์</p>	<p>- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอ มีการใช้งานระบบ eSubmission จัดเก็บ</p>	-	-	กองบรรณสาร และห้องสมุด

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	มีปริมาณเพิ่มขึ้น แต่พื้นที่ ในการจัดเก็บเอกสาร ยังคงมีเท่าเดิม	เพื่อลดปริมาณเอกสาร ในรูปแบบกระดาษ	รักษาเอกสาร ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เพิ่มมากขึ้น ช่วยลด ปริมาณเอกสาร ในรูปแบบกระดาษ			
<p>๑๒) การพัฒนาและบริหารจัดการระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ระบบอีเมล</p> <p>เพื่อให้ระบบอีเมล มีความมั่นคงปลอดภัย มากยิ่งขึ้น มีฟังก์ชันที่ทันสมัยและรองรับการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเสถียรมากยิ่งขึ้น</p>	<p>- โอกาสที่จะไม่สามารถ เข้าใช้ระบบอีเมลของ สพร. ได้ในบางครั้ง แต่ไม่บ่อยครั้ง เท่าที่ผ่านมา</p>	<p>- ประสานทีมงาน ที่ดูแลระบบอีเมล ให้รับทราบและแก้ปัญหา เพื่อมิให้เกิดปัญหาซ้ำ และ ขอให้ปรับปรุงระบบ ให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอ โดย ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ศูนย์เทคโนโลยี ได้รับอนุมัติให้พัฒนา ระบบอีเมล โดยให้ โอนย้ายระบบอีเมล ที่กำกับดูแลโดย สำนักงานพัฒนา ดิจิทัล (สพร.) ซึ่งใช้งาน เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อนำกลับมาบริหาร จัดการ โดยให้รองรับกับ แผนการพัฒนา ระบบสื่อสารของ กระทรวงฯ และเพื่อให้ สอดคล้องกับระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรี</p>	<p>- ระบบอีเมลของ กระทรวงฯ อาจมี ช่องโหว่/ภัยคุกคามจาก ภายนอก</p>	<p>- ในช่วงระหว่างการพัฒนา เปลี่ยนผ่านการใช้ระบบ ใหม่ การโอนย้ายข้อมูล รวมถึงการจัดทำชื่ออีเมล ใหม่ ภายใต้โดเมน @mfa.go.th จึงต้องมีการ เฝ้าระวังและ ตรวจสอบช่องโหว่/ภัย คุกคามต่าง ๆ</p> <p>- มีการกำหนดนโยบาย รหัสผ่าน การยืนยันแบบ ๒ ชั้นตอน (๒-Factor Authentication) และมี มาตรฐานการเข้ารหัส สาธารณะ (S/MIME)</p> <p>- จัดอบรมให้แก่บุคลากร กระทรวงฯ เพื่อให้ทราบ พัฒนาการ ระเบียบ</p>	<p>ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p><b>ระบบเว็บไซต์กระทรวง <a href="http://www.mfa.go.th">www.mfa.go.th</a></b></p> <p>- เพื่อให้ระบบเว็บไซต์กระทรวงฯ มีความทันสมัยสามารถรองรับเทคโนโลยีใหม่ ๆ ได้อย่างปลอดภัย มีเสถียรภาพและประสิทธิภาพมากขึ้น</p>	<p>- กระทรวงฯ เปิดใช้งานระบบบริหารจัดการเว็บไซต์ใหม่ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา ซึ่งเจ้าหน้าที่ปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ และผู้ดูแลระบบจะต้องศึกษา ทำความเข้าใจ และเรียนรู้ระบบเพิ่มเติม โดยในระยะแรกจะยังไม่คุ้นชินกับการทำงานของระบบ ทำให้เกิดข้อผิดพลาดในบางส่วน เนื่องจากได้ออกแบบรูปแบบใหม่ ใช้เทคโนโลยีใหม่ และมีเทคนิคที่ซับซ้อน</p>	<p>- มีการจัดทำ Diagram ระบบ และเรียนรู้เทคนิคในการใช้งาน</p> <p>- จัดทำคู่มือการปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ สำหรับเจ้าหน้าที่</p> <p>- จัดอบรมการใช้งานให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ รวมทั้งผู้ดูแลระบบ</p> <p>- จัดส่งรายการเว็บไซต์ให้กับส่วนความมั่นคง ศูนย์เทคโนโลยีฯ เพื่อส่งข้อมูลดังกล่าวเข้าร่วมโครงการป้องกันเว็บไซต์จากการถูกโจมตีกับศูนย์ประสานการรักษาความ</p>	<p>ว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ และระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔</p> <p>- มีความเสี่ยงใหม่ที่ต้องปรับปรุงการควบคุมภายใน</p> <p>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ศูนย์เทคโนโลยีฯ ได้รับอนุมัติจากกระทรวงฯ ให้พัฒนาระบบบริหารจัดการเว็บไซต์ เพื่อเตรียมความพร้อมของระบบเว็บไซต์ให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ (PDPA) ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>- มีความเสี่ยงใหม่ที่ต้องปรับปรุงการควบคุม</p>	<p>- พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกฎหมายใหม่ จำเป็นต้องทำความเข้าใจแนวทางที่ควรปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง</p>	<p>ข้อบังคับตามกฎหมาย และวิธีการใช้งานอีเมลใหม่</p> <p>- ประชุมหารือกับทุกหน่วยงานในกระทรวงฯ เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานระบบบริหารจัดการเว็บไซต์ฯ ที่จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ (PDPA)</p> <p>- มีการจัดฝึกอบรม/สาธิตการบริหารจัดการเว็บไซต์ของกระทรวงฯ</p>	<p>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p><b>ระบบสารสนเทศแบบรวมศูนย์ (Portal/eSubmission)</b></p> <p>- เพื่อให้ระบบสารสนเทศแบบรวมศูนย์ (Portal/eSubmission) ของกระทรวงฯ มีความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ มีเสถียรภาพและประสิทธิภาพมากขึ้น</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิ์ปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ตามหน่วยงานต้องเรียนรู้การใช้งานระบบใหม่ จึง ยั ง ตั อ ง ให้ ความ ช่วยเหลือจากเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ</p> <p>- กระทรวงฯ เริ่มใช้งานระบบสารสนเทศแบบรวมศูนย์ (Portal/eSubmission) เวอร์ชัน ๑ มาตั้งแต่ปี ๒๕๔๙</p> <p>- กระทรวงฯ ปรับปรุงระบบฯ เมื่อปี ๒๕๖๑ เป็นระบบเวอร์ชัน Plus จนถึงปัจจุบัน</p> <p>- ตลอดเวลา ๑๕ ปี ในการใช้งานระบบฯ กระทรวงฯ ประสบปัญหาการใช้งานระบบฯ ในหลายประเด็น อาทิ การเปลี่ยนระบบปฏิบัติการภัยคุกคามไซเบอร์ (การโจมตีของมัลแวร์)</p>	<p>มั่นคงปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์ประเทศไทย (ThaiCERT)</p> <p>- เพื่อรักษาเสถียรภาพระบบ และป้องกันข้อมูลสารสนเทศให้มีความมั่นคงปลอดภัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ศูนย์เทคโนโลยีฯ จั ง พั ฒ น า ระบบ (Portal/eSubmission) เวอร์ชัน ๓ เพื่ออุดช่องโหว่ที่เกิดขึ้น คงเสถียรภาพระบบ และเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศมากขึ้น</p> <p>- จัดเก็บข้อมูลสารสนเทศและระบบฯ ที่พัฒนาขึ้นใหม่ ย้ายไปไว้ที่ระบบคลาวด์กลางภาครัฐ</p>	<p>ภายใน</p> <p>- การควบคุมภายในที่มีอยู่เหมาะสมสามารถลดความเสี่ยงได้ระดับหนึ่ง โดยหน่วยงาน ตรวจสอบ ความครบถ้วน ถูกต้อง และความสมบูรณ์ของข้อมูลสารสนเทศ</p> <p>- ตรวจสอบการทำงานของระบบ ให้ทำงานได้อย่างถูกต้อง มีเสถียรภาพ และประสิทธิภาพสูงสุด</p> <p>- จัดเตรียมความพร้อมและประชาสัมพันธ์การใช้งานระบบฯ เวอร์ชัน ๓ ให้ผู้ใช้งาน</p>	<p>- กระทรวงฯ มีแผนที่จะใช้ระบบสารสนเทศแบบรวมศูนย์ (Portal/eSubmission) เวอร์ชัน ๓ เพื่อทดแทนระบบเดิมที่ใช้มานานกว่า ๑๕ ปี ให้มีความทันสมัยรองรับและป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ โดยมีกำหนดเปิดใช้ระบบภายในสิ้นปี ๒๕๖๔</p> <p>- บุคลากรกระทรวงฯ ใช้งานระบบ Portal/eSubmission ไม่เต็ม ๑๐๐%</p>	<p>- เตรียมความพร้อมจัดทำ Diagram ระบบ Flow การทำงาน แผนรองรับ ประมวลผลประเด็นคำถาม/ปัญหาที่ได้จากการอบรม/การทดสอบ และการตรวจสอบการทำงานระบบ</p> <p>- จัดทำคู่มือการใช้งานและอินโฟกราฟิก สำหรับบุคลากรกระทรวงฯ ในการใช้งานระบบฯ เวอร์ชัน ๓ ให้ศึกษา และทดสอบการใช้งานก่อนเปิดใช้งานจริง</p> <p>- จัดอบรม และสนับสนุนให้บุคลากรกระทรวงฯ</p>	<p>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p><b>โครงการเข้าใช้อุปกรณ์และบริการเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพด้านการรักษาความมั่นคง ปลอดภัยทางไซเบอร์ของ กต. ระยะที่ ๑)</b></p>	<p>ช่องโหว่ในความปลอดภัย ของระบบปฏิบัติการ รวมทั้งการใช้งานระบบ ของผู้ใช้งานที่ไม่ถูกต้อง ส่งผลกระทบต่อข้อมูล สารสนเทศ และระบบ Portal/eSubmission ที่เป็น Core Business ของกระทรวงฯ</p> <p>- ระบบรักษาความมั่นคง ปลอดภัยทางไซเบอร์ของ กระทรวงฯ อาทิ Firewall, IPS, SSL VPN และอุปกรณ์ Load Balancer ได้ใช้งานมา เป็นระยะเวลา นาน ใช้เทคโนโลยีเก่า และได้ สิ้นสุดอายุของผลิตภัณฑ์ (Obsolete) ในแต่ละ อุปกรณ์ที่แตกต่างกัน - บุคลากรมีอย่างจำกัด ขณะที่มีระบบ ที่จำเป็นต้องดูแลเป็น จำนวนมาก อีกทั้งแต่ละ</p>	<p>(GDCC) ซึ่งมีการรักษา ความมั่นคงปลอดภัย ไซเบอร์ตลอดเวลา อีกทั้งมี ระบบสำรองข้อมูล (Backup System) ที่ได้ มาตรฐานตามหลักสากล</p> <p>- ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กระทรวงฯ ได้รับจัดสรร งบประมาณเป็นจำนวนเงิน ๓๑ ล้านบาท สำหรับ โครงการเข้าใช้อุปกรณ์และ บริการฯ (โครงการต่อเนื่อง ๓ ปี) เพื่อแก้ปัญหาใน ภาพรวมของการบริหาร จัดการทางด้านระบบรักษา ความมั่นคงปลอดภัย ทางไซเบอร์ให้มีประสิทธิภาพ และมีความมั่นคงปลอดภัย ของระบบเครือข่ายและ สารสนเทศมากยิ่งขึ้น</p>	<p>ทุกคนเข้าใจการทำงาน ให้มากที่สุด</p> <p>- จัดตั้งทีมสนับสนุน ในช่วงการเปิดใช้งาน ระบบฯ เวอร์ชัน ๓ พร้อมทั้งแจ้งช่องทาง ติดต่อผู้ดูแลระบบ หากเกิดปัญหาในการ ใช้งานระบบสารสนเทศ แบบรวมศูนย์ (Portal/ eSubmission) เวอร์ชัน ๓</p> <p>- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอ เพื่อให้การบริหาร โครงการเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ ศูนย์เทคโนโลยีฯ จึงได้ ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ กำกับดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำ การดำเนินงาน ติดตั้งอุปกรณ์/ระบบ ภายใต้โครงการนี้ ให้สำเร็จตรงตามที่กำหนด ใน TOR และในสัญญา  อีกทั้งเป็นที่ปรึกษาให้กับ</p>	<p>- ระบบรักษาความมั่นคง ปลอดภัยทางไซเบอร์ ของกระทรวงฯ ซึ่งเริ่มใช้ งานเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ อาจมี ช่องโหว่/ภัยคุกคามจาก ภายนอก</p>	<p>ใช้งานอย่างเต็มรูปแบบ โดยปฏิบัติตามระเบียบว่า ด้วยการรักษาความลับ ของทางราชการ และการ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ งานเพื่อขับเคลื่อนการ ทำงานตามแนวนโยบาย รัฐบาลดิจิทัล</p> <p>- มีการจัดตั้งคณะทำงาน เพื่อบริหารจัดการความ เสี่ยงของโครงการ วิเคราะห์ประเด็นปัญหา อย่างต่อเนื่อง</p> <p>- มอบหมายเจ้าหน้าที่ ของส่วนความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์ให้ ทำงาน/กำกับดูแล เจ้าหน้าที่ของบริษัทผู้ให้ เช่าตามรายอุปกรณ์/ ระบบ อย่างครอบคลุม ทุก ๆ ระบบ และเฝ้า ระวังตลอดเวลา</p> <p>- เร่งรัดติดตามงาน</p>	<p>ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>ระบบที่ใช้ Knowledge ที่แตกต่างกันตามแต่ละผลิตภัณฑ์ จึงมีปัญหาในการดูแลระบบให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>- ไม่สามารถบริหารจัดการทั้งบุคลากรงบประมาณ และด้านเทคโนโลยีในลักษณะองค์รวมได้</p> <p>- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เนื่องจากเข้าใจไม่ตรงกัน</p>	<p>- จัดประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องขอรับความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>- เชิญผู้เชี่ยวชาญ/ที่ปรึกษาให้คำแนะนำ/ข้อสังเกต</p>	<p>คณะกรรมการตรวจรับโครงการฯ ให้สามารถตรวจรับได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- จัดให้มีการประชุมร่วมกันกับสวน/ฝ่ายอื่นภายในศูนย์เทคโนโลยีฯ และกรมการกงสุลอันเป็นการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการ</p> <p>- มีการประชุมติดตามงานกับบริษัทผู้ให้เช่าทุกวันอังคารของสัปดาห์เพื่อร่วมกันแก้ปัญหาการเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้</p> <p>- มีความเสี่ยงใหม่ที่ต้องปรับปรุงการควบคุมภายใน</p> <p>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอโดยสรุปผลการประชุมหารือให้ทั้งสองฝ่ายเข้าใจตรงกัน เพื่อให้มีความชัดเจนในการ</p>	<p>- การเปลี่ยนแปลงบุคลากรในแต่ละหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านระบบเทคโนโลยีของกระทรวงฯ เป็นประจำทำให้ขาดความต่อเนื่อง</p>	<p>อย่างต่อเนื่องกับผู้จัดการโครงการ รวมถึงหารือกับผู้บริหารของผู้ให้เช่า หากปัญหายังไม่ได้รับการแก้ไขอย่างทันต่อเหตุการณ์</p> <p>- จัดทำคู่มือและสื่อประชาสัมพันธ์การใช้งานในระบบต่างๆ รวมถึงการทบทวนแนวปฏิบัติทุก ๆ ๖ เดือน เพื่อเสริมสร้างความรู้</p>	<p>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ใน การ ปฏิบัติ งาน ของหน่วยงาน	ปฏิบัติงาน - มีความเสี่ยงใหม่ที่ต้อง ปรับปรุงการควบคุม ภายใน	ในการใช้งานระบบ สารสนเทศ การประชุม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Webex)	ความเข้าใจด้าน ภัยคุกคามทางไซเบอร์ ทักษะด้านดิจิทัล ให้แก่บุคลากรกระทรวงฯ	
๑๓) การจัดอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อให้การจัดฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	- การกำหนดแผนการ พัฒนาบุคลากรเป็นรายปี มีความท้าทายในกรณี ที่เกิดสถานการณ์ ความเปลี่ยนแปลงของ ปัจจัยภายนอก ที่มีผลกระทบต่อ กำหนดการฝึกอบรม เช่น โรคระบาด สถานการณ์ ฉุกเฉินร้ายแรง เป็นต้น	- กำหนดแนวทางการ ดำเนินการด้าน การพัฒนาบุคลากร ในสถานการณ์ที่ไม่ปกติ ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลง อย่างรวดเร็ว เช่น ภาวะ โรคระบาด หรือ สถานการณ์ฉุกเฉินร้ายแรง เป็นต้น	- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอโดย ได้นำเทคโนโลยีเข้ามา ช่วยสนับสนุนการดำเนิน ภารกิจของหน่วยงาน ในด้านต่าง ๆ ในช่วง สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคโควิด-๑๙ อาทิ การติดต่อสื่อสาร การจัดฝึกอบรม/ สัมมนา/การเผยแพร่ เอกสารทางวิชาการด้วย ช่องทางออนไลน์ เพื่อให้ สามารถดำเนินการกิจ ต่อไปได้และมีความ ต่อเนื่องตามแผนงาน ที่กำหนดไว้ - มีความเสี่ยงใหม่ที่ต้อง ปรับปรุงการควบคุม ภายใน	- จำนวนอุปกรณ์ และ ระบบจัดการประชุม/ อบรมแบบออนไลน์ ไม่เพียงพอกับความต้องการ ใช้งาน เมื่อมีการจัด ประชุม/โครงการ/ การฝึกอบรมในช่วงเวลา เดียวกัน - การจัดกิจกรรมศึกษา ดูงานนอกสถานที่ ในบางหลักสูตรผ่าน ระบบออนไลน์ ยังไม่ สามารถทดแทนและ ให้ผลสำเร็จเทียบเท่า การจัดศึกษาดูงาน แบบปกติได้ - ความถนัด/เชี่ยวชาญ ในการใช้งานระบบ ประชุม/อบรมทาง ออนไลน์ของวิทยากร - การจัดอบรมให้กับ	- จัดหาอุปกรณ์เพิ่มเติม และขอยืมใช้งานระบบ ประชุมออนไลน์จากศูนย์ เทคโนโลยีฯ - จัดส่งเจ้าหน้าที่ของ สถาบันฯ ไปปฏิบัติงาน ร่วมกับทีมวิทยากร ในพื้นที่ เพื่อช่วย ประสานงาน/ให้ข้อมูล ที่จะเอื้อให้การจั กิจกรรมเกิดผลสำเร็จได้ ตรงตามวัตถุประสงค์ - เชิญวิทยากรบรรยาย ที่สถาบันฯ โดยมี เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกเรื่องการใช้ งานระบบออนไลน์ - กำหนดแผนจัดการ อบรมในช่วงเวลา ที่เหมาะสมกับประเทศ ส่วนใหญ่	สถาบันการ ต่างประเทศฯ

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>- การจัดทดสอบในกรณีที่เกิดสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายนอก เช่น โรคระบาด สถานการณ์ฉุกเฉินร้ายแรง เป็นต้น</p>	<p>- กำหนดมาตรการ และแนวทางจัดการทดสอบในกรณีที่เกิดสถานการณ์โรคระบาด หรือเหตุการณ์ฉุกเฉินร้ายแรง</p>	<p>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ โดยดำเนินการจัดทดสอบโดยกำหนดจำนวนผู้มารับบริการให้เป็นไปตามมาตรการของทางภาครัฐ และพิจารณาความจำเป็นเร่งด่วนของหน่วยงานผู้ร้องขอ/ผู้มารับบริการ</p>	<p>ผู้เข้าอบรมที่อยู่ต่างประเทศ โดยเฉพาะประเทศที่มีช่วงเวลาแตกต่างกัน</p>	-	<p>สถาบันการต่างประเทศฯ</p>
<p>๑๔) การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามระเบียบฯ และประหยัดงบประมาณ</p>	<p>- สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ส่งผลกระทบต่อ การปฏิบัติราชการ</p>	<p>- ปรับรูปแบบการปฏิบัติงานโดยกำหนดให้บุคลากรสลับเข้ามาปฏิบัติงานที่กระทรวงฯ และ Work from home เพื่อลดความเสี่ยงในการติดเชื้อของโรคโควิด-๑๙</p>	<p>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ และควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง สามารถลดความเสี่ยงในการติดเชื้อของโรคโควิด-๑๙ ในที่ทำงาน</p>	<p>- สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ส่งผลกระทบต่อ การปฏิบัติราชการ</p>	<p>- ปรับรูปแบบการปฏิบัติงานโดยกำหนดให้บุคลากรสลับเข้ามาปฏิบัติงานที่กระทรวงฯ และ Work from home - แจกชุดตรวจ Antigen Test Kit ให้บุคลากรตรวจคัดกรองโรคในเบื้องต้นก่อนเข้ามาทำงาน</p>	<p>สำนักจัดหาและบริหารทรัพย์สิน</p>



ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>- การ สับ เเปลี่ยน หมุนเวียนข้าราชการไปปฏิบัติงานหน่วยงานอื่นในกระทรวงฯ/การออกประจำการตามวาระ/การโอนไปหน่วยงานอื่นทำให้เกิดความไม่ต่อเนื่องในการปฏิบัติงานและบุคลากรขาดความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- ในกรณีที่สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ไม่รุนแรง สำนักจัดทาท่าจะจัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงฯ โดยดำเนินการตามมาตรการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อโรคโควิด-๑๙ ของกระทรวงสาธารณสุข เช่น การจัดที่นั่งแบบเว้นระยะห่าง และมีจุดคัดกรองอุณหภูมิ เป็นต้น หรืออาจพิจารณาปรับเปลี่ยนรูปแบบเป็นการฝึกอบรมออนไลน์</p>	<p>- การควบคุมภายในยังไม่เพียงพอ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ มีความรุนแรง สำนักจัดทาท่าจะปรับปรุงแบบการจัดการฝึกอบรมด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐจาก On-site เป็นออนไลน์ โดย เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ได้จัดการฝึกอบรมเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยเชิญวิทยากรจากกรมบัญชีกลางมาบรรยายผ่านโปรแกรม</p>	<p>- การ สับ เเปลี่ยน หมุนเวียนข้าราชการไปปฏิบัติงานหน่วยงานอื่นในกระทรวงฯ/การออกประจำการตามวาระ/การโอนไปหน่วยงานอื่นทำให้เกิดความไม่ต่อเนื่องในการปฏิบัติงานและบุคลากรขาดความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- สนับสนุนบุคลากรให้ได้รับวัคซีนป้องกันโรคโควิด-๑๙ ครบโดส</p> <p>- ในกรณีที่สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ยังมีความรุนแรง สำนักจัดทาท่าจะจัดการฝึกอบรมด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เพื่อให้ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย/ระเบียบด้านการจัดซื้อจัดจ้างสามารถปฏิบัติงานทดแทนกันได้ ในกรณีมีการโอน/ย้ายในรูปแบบออนไลน์</p> <p>- หากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ในพื้นที่กรุงเทพฯ ดีขึ้น รัฐบาลมีการผ่อนคลายมาตรการควบคุมโรค สำนักจัดทาท่าจะดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) จัดการฝึกอบรมฯ ใน</p>	<p>สำนักจัดทาท่าและบริหารทรัพยากรสิน</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>- ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้หน่วยงานภายนอก อาทิ กรมบัญชีกลาง และสถาบันการศึกษาต่าง ๆ จัดหรือเลื่อน การจัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐไปในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>- บุคลากรมีภาระงาน</p>	<p>- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐที่จัดโดยกรมบัญชีกลางและสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>- สนับสนุนให้ข้าราชการที่มีภาระงานมากได้มีโอกาสเข้ารับการอบรมโดยจัดให้มีผู้ปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>Webex มี ผู้เข้า ร่วม ประมาณ ๕๐ คน</p> <p>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ และควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องซึ่งปัญหาการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ในปี ๒๕๖๔ ยังคงรุนแรงทำให้หน่วยงานภายนอกจัดหรือเลื่อนการจัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐออกไปก่อน ทุกรูปแบบ</p>	<p>- ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ที่ส่งผลกระทบต่อการจัดฝึกอบรมมา</p>	<p>รูปแบบ On-site โดยยังคงปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและควบคุมโรคโควิด-๑๙ ของกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒) การจัดสัมมนาประจำปีเพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน ความรัก ความผูกพันและความสามัคคีภายในองค์กรเพื่อลดโอกาสการโอน / ย้าย ไปหน่วยงานอื่น</p> <p>- สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/การสัมมนาออนไลน์ผ่านโปรแกรมต่าง ๆ เช่น Webex/Zoom มากยิ่งขึ้น</p>	<p>สำนักจัดหาและบริหารทรัพย์สิน</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>ที่มากทำให้ไม่สามารถจัดสรรเวลาไปเข้ารับการฝึกอบรมได้</p> <p>- เว็บไซต์ MOFA ได้ปิดปรับปรุง ใช้การไม่ได้มาระยะหนึ่งแล้ว ทำให้กระทบต่อการปรับปรุงข้อมูล</p>	<p>แทนในระหว่างไปอบรม</p> <p>- การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมผ่านระบบ e-Learning ที่สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง และการสัมมนาออนไลน์ ที่มีวิทยากรบรรยายผ่านโปรแกรมต่าง ๆ เช่น Webex /Zoom</p> <p>- เผยแพร่แนวปฏิบัติและหนังสือเวียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของกรมบัญชีกลางโดยการทำบันทึก/โทรเลขแจ้งเวียนรวมทั้งเผยแพร่ในเว็บ MOFA เมื่อเว็บ MOFA ปรับปรุงเสร็จ</p>	<p>ในช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ยังไม่รุนแรง บุคลากรสำนักจัดทาฯ จำนวน ๖ คนเข้าร่วมการฝึกอบรมซึ่งจัดโดยมหาวิทยาลัยศิลปากร ในหลักสูตร “แนวทางในการบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุให้ถูกต้องและเป็นธรรมกับคู่สัญญาตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐” เมื่อวันที่ ๑๙-๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>- การควบคุมภายในที่มีอยู่สามารถลดความเสี่ยงได้ระดับหนึ่งโดยปรับปรุงข้อมูลบนเว็บ MOFA เกี่ยวกับแนวปฏิบัติและหนังสือเวียนด้านการจัดซื้อจัดจ้างของ</p>	<p>- การเข้าใช้งานเว็บ MOFA ไม่ได้ เนื่องจากเกิดปัญหาขัดข้องทางเทคนิค/มีการปิดเพื่อปรับปรุงระบบ</p>	<p>- นำแนวปฏิบัติและหนังสือเวียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของกรมบัญชีกลางเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของกระทรวงฯ เพิ่มเติมอีกช่องทางหนึ่ง</p>	<p>สำนักจัดทาฯ และบริหารทรัพย์สิน</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>- จำนวนบุคลากรที่มีไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น</p>	<p>- ประสานกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหารอย่างใกล้ชิดในการปรับโครงสร้างใหม่ของสำนักจัดทำให้แล้วเสร็จ</p> <p>- ประสานกับสำนักบริหารบุคคลในการสรรหานักวิชาการพัสดุปฏิบัติการรายใหม่ เพื่อทดแทนนักวิชาการพัสดุที่โอนไปหน่วยงานอื่น</p>	<p>กรมบัญชีกลางอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>- การควบคุมภายในยังไม่เพียงพอ ถึงแม้ว่ากลุ่มพัฒนาระบบบริหารอยู่ระหว่างปรับปรุงร่างคำขอปรับโครงสร้างฯ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ใหม่ของสำนักงาน ก.พ.ร.</p> <p>- สำนักจัดทำ มีบันทึกถึงสำนักบริหารบุคคลขอรับการจัดสรรนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการเพื่อทดแทนนักวิชาการพัสดุที่โอนไปหน่วยงานอื่น ต่อมากระทรวงฯ ได้มีประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ จำนวน ๓ อัตราพร้อมกับตำแหน่งอื่น ๆ และมีกำหนดจัดสอบแข่งขันเพื่อวัด</p>	<p>- จำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากการโอนย้าย</p>	<p>- นอกจากการขอรับจัดสรรบุคลากรเพิ่มเติมแล้ว สำนักจัดทำฯ จะดำเนินการรักษาบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน โดยการพัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรในสายงานหลัก โดยเฉพาะนักวิชาการพัสดุ ซึ่งเป็นตำแหน่ง Home-based ด้วยการสนับสนุนให้เข้ารับทุนศึกษาดูงาน/ทุนฝึกอบรม และทุนการศึกษา (ระดับปริญญาโท) ที่เกี่ยวข้อง กับวิชาชีพ ตามที่หน่วยงานต่าง ๆ แจ้งเวียนมา ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อความก้าวหน้าในวิชาชีพและการปฏิบัติงานของสำนักฯ ในภาพรวม</p>	<p>สำนักจัดทาและบริหารทรัพยากรสิน</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	- พนักงานจ้างเหมา บริการมีการลาออกบ่อย	- ขอรับ การ จัด สรร ข้าราชการหรือพนักงาน ราชการเพิ่มเติมจาก กระทรวงฯ เพื่อให้มี ผู้ปฏิบัติงานในระยะยาว มีความต่อเนื่องในการ ปฏิบัติงาน ทดแทนการจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ	ความรู้ความสามารถที่ใช้ เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ในวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีความเสี่ยงใหม่ที่ต้อง ปรับปรุงการควบคุม ภายใน  - การควบคุมภายใน ยังไม่เพียงพอ ถึงแม้ว่า ระหว่างที่ยังไม่ได้รับ การจัดสรรข้าราชการ หรือพนักงานราชการ เพิ่มเติมสำนักจัดทา ดำเนินการจัดจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ รายใหม่ให้ทันเวลา ไม่ขาดความต่อเนื่อง ในการปฏิบัติงาน	- พนักงานจ้างเหมา บริการมีการลาออกบ่อย เนื่องจากได้รับการตอบ รับ เข้า ทำ งาน ใน หน่วยงานใหม่/ต้องการ ศึกษาต่อ/เหตุผลส่วนตัว	- ดำเนินการจัดประชุม หารือกับ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณา ปรับขึ้นค่าจ้างพนักงาน จ้าง เหม า บ ริ ก า ร ในภาพรวมทั้งกระทรวงฯ ให้ สอด ค ลั อ ง กั บ ค่าครองชีพ เพื่อรักษา และ เพิ่ม แ ร ง จู ง จิ ในการอยู่ปฏิบัติงาน ที่กระทรวงฯ	สำนักจัดทา และบริหาร ทรัพยากร
๑๕) การบริหารโครงการภายใต้งบประมาณรายจ่าย เพื่อให้เกิดการบริหารโครงการภายใต้ งบประมาณรายจ่ายของ สอท./สกญ. เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ และถูกต้องตามระเบียบ	- ความไม่แน่นอนของ สถานการณ์ในพื้นที่ เนื่องจากการดำเนินการ ด้านการต่างประเทศ มีความเกี่ยวข้องกับ ความพร้อมของประเทศ	- สำนักนโยบายและแผน จะประสานงานกับสำนัก บริหารการคลัง โดยจัดส่ง งบ ปร ะ ม า ณ ให้ กั บ สำนักงานในต่างประเทศ ที่รายงานผลการเบิกจ่าย	- การควบคุมภายใน มี ค ว า ม เ พิ อ ง พ อ โดยสำนักนโยบายฯ ตรวจสอบความครบถ้วน ของรายงานผลการ เบิกจ่ายและการดำเนิน	- ความท้าทายในการ จัดสรรงบประมาณหมวด ต่าง ๆ ที่มีจำกัดแก่ สำนักงานในต่างประเทศ และหน่วยงานส่วนกลาง ให้ สอด ค ลั อ ง กั บ	- กำหนดแนวทางในการ จัดทำข้อเสนอโครงการ โดยให้หน่วยงานผู้จัดทำ ข้อเสนอโครงการ จัดลำดับความสำคัญ ของข้อเสนอโครงการ	สำนักนโยบาย และแผน

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	ผู้รับ และบริบทด้าน การต่างประเทศ ในขณะนั้น ซึ่งในหลายกรณี ยากที่จะคาดการณ์ได้ อาทิ สถานการณ์ทาง การเมือง สภาพ ภูมิอากาศ การแพร่ ระบาดของโรคติดต่อ รวมถึงแนวปฏิบัติในพื้นที่ ซึ่ง อาจ ส่งผล ให้ การเบิกจ่ายไม่เป็นไป ตามแผนงานที่วางไว้ หรือ ต่ อ ง มี การ เปลี่ยนแปลงรูปแบบการ ดำเนินโครงการให้ สอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบัน	และการดำเนินโครงการ ภายใต้ปีงบประมาณ ก่อนหน้าครบถ้วนแล้ว เท่านั้น เพื่อให้สำนักงาน ในต่างประเทศ รายงานผล ให้กระทรวงฯ ทราบ สม่าเสมอ และให้มีการ ประเมินผลการดำเนิน โครงการ โดยเฉพาะ โครงการที่มีการดำเนิน โครงการ ต่อ เนื่ อ ง เพื่อประเมินความคุ้มค่า และ ประ ส ทิ ธิ ภาพ ของโครงการ	โครงการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงาน ในต่างประเทศ ก่อน ประสานงานสำนัก บริหารการคลังให้จัดส่ง งบประมาณโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒ ๕ ๖ ๔ ให้ สำนักงานในต่างประเทศ ที่จัดส่งรายงานครบถ้วน แล้ว - สำนักนโยบายและแผน ยังได้กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารจัดการ งบประมาณหมวดต่าง ๆ โดยขอให้สำนักงานใน ต่างประเทศประเมิน สถานการณ์ในพื้นที่ หาก สำนักงานแห่งใดพบว่า ไม่สามารถดำเนิน โครงการได้ และ จำเป็นต้องยกเลิกการ ดำเนิน โครงการ หรือเปลี่ยนแปลงกรร ดำเนิน โครงการ ให้สำนักงานแห่งนั้น	ยุทธศาสตร์และเกิด ความคุ้มค่าสูงสุด	เพื่อให้สำนักนโยบายฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ กรม ภู มิ ภาค คณะทำงานเพื่อพิจารณา กลั่นกรองการจัดสรรงบ การ กิจ เร่ง ต้ ว น ใช้ประกอบการพิจารณา กลั่น กรองข้อ เสนอ โครงการและจัดสรร งบประมาณตามกรอบ วงเงินงบประมาณที่มีอยู่ ให้เกิดความคุ้มค่า	

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			<p>ขออนุมัติกระทรวงฯ ยกเลิก/เปลี่ยนแปลง โครงการ เพื่อให้ กระทรวงฯ สามารถ</p> <p>๑) บริหารจัดการ งบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยสามารถนำงบประมาณ โครงการที่ยกเลิกไป จัดสรรให้โครงการอื่น และ ๒) สอดคล้องกับ สถานการณ์ในพื้นที่ ซึ่ง การแพร่ระบาดของ โรคโควิด-๑๙ ยังเป็น ปัจจัยสำคัญที่ส่ง ผลกระทบต่อการดำเนิน โครงการในหลาย ประเทศ</p> <p>- นอกจากนี้ สำนัก นโยบายและแผน ยังนำ ผลการเบิกจ่ายและการ ดำเนินโครงการใน ปีงบประมาณก่อนหน้า มาประมวลเพื่อใช้ ประโยชน์ในการจัดสรร งบประมาณให้สำนักงาน ใน ต่ า ง ป ระ เ ท ศ</p>			

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			<p>ในปีงบประมาณถัดไป สำหรับโครงการที่มีการดำเนินโครงการต่อเนื่อง โดยพิจารณาความคุ้มค่าในการดำเนินโครงการ</p> <p>- มีความเสี่ยงใหม่ที่ต้องปรับปรุงการควบคุมภายใน</p>			
<p><b>๑๖) การบริหารการเงิน</b> เพื่อให้การบริหารการเงิน งบประมาณ และการใช้จ่ายเงินของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และถูกต้องตามระเบียบ</p>	<p>- การเบิกจ่ายเงินผ่านระบบ GFMS และ e-Payment ภายใต้อายุระยะเวลาปฏิบัติงานที่จำกัดอาจเสี่ยงต่อการผิดพลาด</p> <p>- ปัจจัยภายนอกที่อยู่นอกเหนือการควบคุมของกระทรวงฯ ทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ รวมถึงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ที่ยังไม่ยุติ</p>	<p>- กำหนดมาตรการในการขอความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีความชัดเจนและเคร่งครัดในการบังคับใช้</p> <p>- สื่อสารทำความเข้าใจกับหน่วยงาน เพื่อขอความร่วมมือในการส่งเอกสารขอเบิกจ่ายงบประมาณทุกประเภทล่วงหน้า อย่างน้อย ๑ สัปดาห์</p>	<p>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบและให้ความร่วมมือมากขึ้น</p> <p>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ และควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ และให้ความร่วมมือในระดับหนึ่ง</p>	<p>-</p> <p>- ปัจจัยภายนอกที่อยู่นอกเหนือการควบคุมของกระทรวงฯ ทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ รวมถึงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ที่ยังคงแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>-</p> <p>- สื่อสารทำความเข้าใจกับหน่วยงาน เพื่อขอความร่วมมือในการส่งเอกสารขอเบิกจ่ายงบประมาณทุกประเภทล่วงหน้า อย่างน้อย ๑ สัปดาห์</p>	<p>สำนักบริหารการคลัง</p> <p>สำนักบริหารการคลัง</p>



ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>- การปรับแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสอดคล้องกับมาตรการของภาครัฐ</p>	<p>- ปรับแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณให้เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ในแต่ละไตรมาส โดยคำนึงถึงแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงมาตรการที่เกี่ยวข้องของรัฐบาล</p>	<p>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ และควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยปรับแผนปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในแต่ละไตรมาส ส่งผลให้กระทรวงฯ ยังสามารถปฏิบัติงานและใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างต่อเนื่อง และณสิ้นปีงบประมาณ สามารถใช้จ่ายงบประมาณได้กว่าร้อยละ ๘๙</p>	<p>- การปรับแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสอดคล้องกับมาตรการของภาครัฐ</p>	<p>- ปรับแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณให้เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ในแต่ละไตรมาส โดยคำนึงถึงแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงมาตรการที่เกี่ยวข้องของรัฐบาล</p>	<p>สำนักบริหารการคลัง</p>
<p>๑๗) การบริหารงานบุคคล เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของกระทรวงฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- สภาพแวดล้อม/ปัจจัยภายนอกที่เหนือการควบคุม อาทิ การปรับเปลี่ยนระบบการทำงาน กฎระเบียบทั้งด้านบุคลากรและงบประมาณ และวิธีคิด/วางแผน ให้สอดคล้องกับ</p>	<p>- สร้างและปรับเปลี่ยนกรอบความคิดของบุคลากร ให้เตรียมพร้อมต่อการปฏิบัติงานท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่สามารถและไม่สามารถคาดเดาได้</p>	<p>- การควบคุมภายในยังไม่เพียงพอ ถึงแม้ว่าดำเนินการตามขั้นตอนและเตรียมการล่วงหน้าตามมาตรฐาน และเท่าที่สถานการณ์จะเอื้ออำนวย</p> <p>- บุคลากรสามารถปรับ</p>	<p>สภาพแวดล้อม/ปัจจัยภายนอกที่เหนือการควบคุม เช่น</p> <p>- สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ที่อาจกระทบต่อการวางแผน</p> <p>- ความไม่แน่นอนของ</p>	<p>- เตรียมการดำเนินการให้เร็วยิ่งขึ้นและมีการวางแผนรองรับ</p> <p>- เตรียมความพร้อมด้าน</p>	<p>สำนักบริหารบุคคล</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>สถานการณ์ ปัจจุบัน ซึ่งมีทั้งจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรค โควิด -๑๙ และ สถานการณ์การเมือง</p>	-	<p>กระบวนการทำงาน ให้ สอดคล้องกับ สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคโควิด-๑๙ โดยใช้ประโยชน์จาก ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ ในการ ปฏิบัติงานจากที่พัก (Work From Home) ได้มากขึ้น - มีความเสี่ยงใหม่ที่ต้อง ปรับปรุงการควบคุม ภายใน</p>	<p>นโยบายทางการเมืองที่ ส่งผลกระทบต่อการ กำหนด แนวทาง การบริหาร</p> <p>- สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้แผนการ สอบแข่งขัน/คัดเลือก บุคลากรเข้ารับราชการ/ ปฏิบัติงานที่กระทรวงฯ มีความล่าช้า และจะ สามารถดำเนินการได้ต้อง มีมาตรการเพิ่มเติม เช่น การขออนุญาตจาก หน่วยงานด้าน สาธารณสุข/ค่าใช้จ่ายที่ เพิ่มขึ้นจากมาตรการ</p>	<p>ปัจจัย/ทรัพยากรพื้นฐาน ต่าง ๆ เพื่อสนับสนุน ด้านการทำงาน</p> <p>- การใช้วิธีอิมบัลซ์/หรือ คัดเลือกจากบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ที่มีอยู่ เพื่อบรรจุบุคลากรไปก่อน</p>	<p>สำนักบริหาร บุคคล</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>- การแต่งตั้งโยกย้ายและเลื่อนระดับ ข้าราชการประเภทบริหาร ระดับสูง (ปลัดฯ/รองปลัดฯ/อธิบดี/เอกอัครราชทูต) เพื่อทดแทนตำแหน่งเกษียณล่าช้า</p>	<p>- การปรับ ข้อมูล ให้มีสถานะเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา โดยให้มีการปรับฐานข้อมูลทุกไตรมาส</p> <p>- การประสานภายในกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องล่วงหน้า</p> <p>- กำหนดตารางเวลาการพิจารณาของคณะผู้บริหารและคณะกรรมการฯ ล่วงหน้า</p>	<p>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ สำนักงานบุคคลได้ดำเนินการตามขั้นตอนและเตรียมการล่วงหน้าตามมาตรฐานที่พึงเป็น</p> <p>- มีความเสี่ยงใหม่ที่ต้องปรับปรุงการควบคุมภายใน</p>	<p>สาธารณสุข ซึ่งนอกเหนือจากแผนที่วางไว้</p> <p>- ขั้นตอนการพิจารณาให้ความเห็นชอบการเสนอแต่งตั้งเอกอัครราชทูตของประเทศผู้รับอยู่นอกเหนือการควบคุม รวมถึงปัญหาจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙</p> <p>- ความล่าช้าของการดำเนินการขออนุมัติสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของลูกจ้างในต่างประเทศจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>- อัตราการลาออกของนิติกรสูง และโดยที่นิติกรเป็นสาขาวิชาชีพหลักในการดำเนินการทางวินัย ทำให้การดำเนินการขาดความต่อเนื่อง และขาดการสั่งสมความรู้ในระดับองค์กร</p>	<p>- ปรับปรุงกำหนดการเตรียมการดำเนินการให้เร็วขึ้น</p> <p>- ประสานงานอย่างใกล้ชิดและทำความเข้าใจกับหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับความเร่งด่วนและความสำคัญของการดำเนินการอนุมัติสิทธิประโยชน์แก่ลูกจ้างในต่างประเทศ ให้ทันตามกำหนดเวลา</p> <p>- สร้างเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพแก่ข้าราชการสายงานนิติกร</p> <p>- สนับสนุนให้นิติกรเข้ารับกรอบรมในหลักสูตรนักกฎหมายภาครัฐและให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ</p>	<p>สำนักงานบุคคล</p> <p>สำนักงานบุคคล</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>- มีอุปสรรคในการรับสมัครข้าราชการไปปฏิบัติภารกิจพิเศษ เช่น การไปปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราวใน ส่วนภูมิภาค</p>	<p>- ดำเนินการรับสมัครข้าราชการเพื่อไปปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานหนังสือเดินทางชั่วคราวใน ส่วนภูมิภาคในช่วงเวลาว่างหน้า ที่เหมาะสม</p> <p>- แจ้งสิทธิประโยชน์และโอกาสในการพัฒนาทักษะของข้าราชการในการไปปฏิบัติหน้าที่</p> <p>- ทำความเข้าใจกับหน่วยงานต้นสังกัดเกี่ยวกับการสรรหาข้าราชการไปทดแทนผู้ที่ได้รับการพิจารณาไปปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ สำนักงานบุคคลได้ดำเนินการตามขั้นตอนและเตรียมการล่วงหน้าตามมาตรฐานที่พึงเป็น ซึ่งทำให้การสรรหาผู้ ประสงค์ไปปฏิบัติภารกิจพิเศษต่าง ๆ เป็นไปตาม เป้าประสงค์</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>- มีความยืดหยุ่นในการรับสมัครผู้สมัครไปปฏิบัติหน้าที่พิเศษมากขึ้น อาทิ การเปิดโอกาสให้ข้าราชการสายสนับสนุนที่ไม่ออกประจำการ สามารถสมัครไปปฏิบัติหน้าที่ได้</p>	<p>- ยังมีรายละเอียดของกฎระเบียบในบางส่วนที่ยังไม่มีการประกาศและส่งผลกระทบต่อ การดำเนินการประเมินข้าราชการ</p> <p>- จำนวนผู้สมัครในบางตำแหน่งมีจำกัด หรือไม่มีผู้สมัคร</p> <p>- ข้อจำกัดทางด้านบุคลากรของส่วนกลาง</p>	<p>- เตรียมแนวทางสำรองหรือขออนุมัติดำเนินการตามเดิมในบางกรณี</p> <p>- ให้ข้อมูลเกี่ยวกับประโยชน์จากการไปปฏิบัติหน้าที่ภารกิจพิเศษให้ชัดเจนขึ้น</p> <p>- ให้ข้อมูลเกี่ยวกับภารกิจและหน้าที่ของตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานฯ และรองหัวหน้าสำนัก</p>	<p>สำนักบริหารบุคคล</p> <p>สำนักบริหารบุคคล</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	-	-	<p>หากมีระยะเวลาปฏิบัติราชการในส่วนกลางมากกว่า ๓ ปี</p> <p>- มีความเสี่ยงใหม่ที่ต้องปรับปรุงการควบคุมภายใน</p>	<p>- สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้เกิดอุปสรรคในการดำเนินการทางวินัย อาทิ การจัดประชุม/กระบวนการ สืบพยาน/การรวบรวมพยานหลักฐาน</p> <p>- การจัดหาวัสดุสำนักงานบางอย่างไม่เพียงพอต่อการใช้งาน WFH รวมทั้งการประสานงาน หรือการดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารการจัดซื้อทำได้ล่าช้ากว่ากำหนด</p>	<p>- ปรับเปลี่ยนรูปแบบการประชุม ของ คณะกรรมการ/การสืบพยานในบางกรณีให้อยู่ในรูปแบบออนไลน์ หรือใช้วิธีการขอข้อมูลจากพยานบุคคลผ่านทางอีเมล เพื่อให้กระบวนการทางวินัยดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>- การประมาณการการใช้แต่ละงวดให้เพียงพอ</p> <p>- การประสานงานหน่วยงานภายใน/ภายนอกทางโทรศัพท์ เพื่อความรวดเร็วยิ่งขึ้น</p>	<p>สำนักบริหารบุคคล</p> <p>สำนักบริหารบุคคล</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>๗. การดำเนินงานเพื่อความร่วมมือเพื่อการพัฒนา ระหว่างประเทศ</p> <p>๑) เสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ และจัดทำ แผนความร่วมมือเพื่อการพัฒนา ระหว่างประเทศ ทั้งแผนรายประเทศและแผนรายสาขา ตลอดจน บูรณาการความร่วมมือในภาพรวมของประเทศใน การขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายและ ยุทธศาสตร์ รวมทั้งติดตามและประเมินผล การดำเนินงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนา ระหว่างประเทศ</p> <p>๒) ดำเนินการให้ความร่วมมือเพื่อการพัฒนา ระหว่างประเทศภายใต้กรอบเป้าหมายการพัฒนา ที่ยั่งยืน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และนโยบาย ด้านการต่างประเทศของรัฐบาล</p> <p>๓) ร่วมมือกับนานาชาติประเทศในการขยาย ความร่วมมือแบบหุ้นส่วนเพื่อการพัฒนาในกรอบ ทวิภาคี ไตรภาคี และพหุภาคี ทั้งกับภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม</p>	<p>- ประเทศคู่ร่วมมือ/ องค์การระหว่าง ประเทศ/องค์กร ต่างประเทศมีการ เปลี่ยนแปลงนโยบาย ความร่วมมือกับ ต่างประเทศ</p> <p>- รัฐบาลไทยมีนโยบาย และแผนงานใหม่ ๆ และแนวปฏิบัติงาน เร่งด่วน</p> <p>- ผลกระทบจากปัญหา ด้านการเมือง ภัยพิบัติ ทางธรรมชาติ การแพร่ระบาดของ โรคโควิด-๑๙ และการ ก่อการร้าย ทั้งในและ นอกประเทศ</p> <p>- กฎระเบียบและ กระบวนการทำงานของ ประเทศคู่ร่วมมือไม่ คล่องตัวและใช้ระยะ เวลานาน บางครั้งส่งผล ให้การดำเนินงานความ ร่วมมือระหว่างประเทศ</p>	<p>- จัดการประชุมหารือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>- จัดทำรายงานผลการ ปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ</p> <p>- จัดให้มีการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงาน รายโครงการอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือ ที่ใกล้ชิดกับทุก ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>- ริเริ่ม สรรหาความร่วมมือ กับประเทศคู่ร่วมมือใหม่ ๆ</p> <p>- จัดส่งเจ้าหน้าที่ไป ปฏิบัติงานในประเทศที่มี ปริมาณโครงการความ ร่วมมือจำนวนมาก</p> <p>- จัดหาเจ้าหน้าที่โครงการ ความร่วมมือเพื่อการพัฒนา เพื่อรองรับการดำเนินงาน โครงการความร่วมมือ ในจำนวนที่เหมาะสมและ เพียงพอ</p>	<p>- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอ และควร ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยกรมฯ มีการประชุม หารือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องทั้งในและ ต่างประเทศในทุกวาระ และโอกาสที่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมความเข้าใจ อันดีระหว่างกัน รวมทั้งได้ จัดการประชุมหารือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ของไทยด้วย</p> <p>- มีการปรับปรุงแบบการ ทำงานเป็นแบบออนไลน์ มากขึ้นเพื่อให้สอดคล้อง กับสถานการณ์ ยุคปัจจุบัน รวมถึงการให้ หน่วยงานราชการ ในต่างประเทศดำเนินงาน ในพื้นที่โครงการ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ อุปกรณ์ หรือการก่อสร้าง</p> <p>- มีการรายงานผล การปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ</p>	<p>- ประเทศคู่ร่วมมือ/ องค์การระหว่างประเทศ/ องค์กรต่างประเทศมีการ เปลี่ยนแปลงนโยบาย ความร่วมมือกับ ต่างประเทศ</p> <p>- รัฐบาลไทยมีนโยบาย และแผนงานใหม่ ๆ และแนวปฏิบัติงาน เร่งด่วน</p> <p>- ผลกระทบจากปัญหา ด้านการเมือง ภัยพิบัติ ทางธรรมชาติ การแพร่ ระบาดของโรคโควิด-๑๙ และการก่อการร้าย ทั้งใน และนอกประเทศ</p> <p>- จำนวนผู้ปฏิบัติงาน ไม่สอดคล้องกับปริมาณ งานที่แต่ละส่วนงาน ต้องรับผิดชอบ ส่งผลให้ การดำเนินงานในบาง ภารกิจล่าช้า</p> <p>- ขั้นตอนการดำเนินงาน และการอนุมัติของ ประเทศผู้รับบางประเทศ</p>	<p>- จัดการประชุมหารือกับ หน่วยงานไทยและ ต่างประเทศที่เกี่ยวข้อง อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>- จัดทำรายงานผลการ ปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ</p> <p>- จัดให้มีการติดตามและ ประเมินผลการ ดำเนินงานรายโครงการ อย่างต่อเนื่อง</p> <p>- สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือที่ใกล้ชิดกับ หน่วยงานต่าง ๆ ทุก ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- จัดหาเจ้าหน้าที่ โครงการความร่วมมือ เพื่อการพัฒนาให้ สอดคล้องกับจำนวน โครงการความร่วมมือ</p>	<p>กรมความร่วมมือ ระหว่างประเทศ (กองส่งเสริมและ ประสานความ ร่วมมือระหว่าง ประเทศ และกองความ ร่วมมือเพื่อการพัฒนา ระหว่างประเทศ)</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>๔) บริหารงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในการรับ การให้ และการแลกเปลี่ยนทุนการศึกษา ดูงาน และวิจัยกับต่างประเทศ</p>	<p>มีความล่าช้ากว่าแผนงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ขั้นตอนการดำเนินงาน และการอนุมัติของประเทศผู้รับบางประเทศ ใช้เวลานาน</li> <li>- จำนวนเจ้าหน้าที่โครงการไม่สอดคล้องกับปริมาณโครงการจำนวนมาก</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กระบวนการดำเนินงาน และการอนุมัติภายในประเทศผู้รับบางประเทศ ใช้เวลานาน</li> <li>- การขาดช่วงและไม่ต่อเนื่องของการรับข้าราชการระดับปฏิบัติการส่งผลให้จำนวนผู้ปฏิบัติงานไม่สอดคล้องกับปริมาณงานในแต่ละส่วนงานต้องรับผิดชอบ และมีผลให้การดำเนินงานในบางภารกิจล่าช้าไม่ต่อเนื่อง</li> <li>- ผลกระทบจากการแพร่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้มีการติดตามและประเมินผลการจัดการฝึกอบรมผู้รับทุนประจำปีทุกหลักสูตร</li> <li>- ปรับรูปแบบการดำเนินงานความร่วมมือเพื่อพัฒนาระหว่างประเทศเป็นแบบออนไลน์มากขึ้น</li> <li>- จัดให้มีการเยี่ยมผู้รับทุนรัฐบาลไทย ณ สถานับการศึกษาต่าง ๆ เพื่อรับทราบปัญหาข้อติดขัดทั้งในส่วนของผู้รับทุนและสถานับผู้จัดการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมา</li> </ul>	<p>อย่างสม่ำเสมอ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการติดตามและประเมินผลรายโครงการอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- มีการรายงานผลการปฏิบัติงานและติดตามการดำเนินงานความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ประจำการปฏิบัติงาน ณ ต่างประเทศ</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การควบคุมภายในมีความเพียงพอ โดยในเบื้องต้น ผลจากการประเมินความพึงพอใจหลักสูตรอยู่ในระดับสูง - สูงมาก เป็นส่วนใหญ่</li> <li>- นำระบบการประชุมทางไกลมาใช้ในการจัดประชุมหารือ</li> <li>- ใช้เทคโนโลยีและการสื่อสารออนไลน์มาช่วยในการปฏิบัติงาน</li> <li>- จัดจ้างเหมาบริการเป็นกรณี ๆ ไป</li> <li>- มีความเสี่ยงใหม่ที่ต้องปรับปรุงการควบคุม</li> </ul>	<p>ใช้เวลานาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทั้งในและนอกประเทศที่ยังไม่คลี่คลาย ทำให้บางกลไกที่กำหนดเพื่อรับมือกับความเสี่ยงยังไม่สามารถดำเนินการได้เต็มที่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดประชุมหารือกับหน่วยงานไทยและต่างประเทศที่เกี่ยวข้อง ท าง อ อ น ไ ล น์ อย่างสม่ำเสมอเพื่อปรับรูปแบบการดำเนินงานด้านทุนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>	<p>กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ (กองความร่วมมือด้านทุน)</p>

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>๕) บูรณาการการให้ความร่วมมือเพื่อการพัฒนา ระหว่างประเทศของประเทศไทย รวมทั้งรวบรวม และจัดทำข้อมูลการให้ความร่วมมือเพื่อการพัฒนา ระหว่างประเทศของประเทศไทย</p>	<p>ระบาดของโรคโควิด-๑๙</p> <p>- ระบบฐานข้อมูล ODA ยังไม่สามารถใช้งานได้ อย่างสมบูรณ์</p>	<p>เป็นข้อมูลในการพิจารณา ปรับปรุงแนวทางการ ปฏิบัติงานของกรมฯ และคัดเลือกสถาบัน ผู้จัดการอบรม</p> <p>- อำนวยความสะดวกใน การจัดการประชุมทางไกล ผ่านระบบ video conference ระบบต่าง ๆ</p> <p>- นำเทคโนโลยีสารสนเทศ เข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน</p> <p>- มีการจ้างเหมาบริการ เป็นกรณี ๆ ไป</p> <p>- ทบทวนการใช้งานระบบ ฐานข้อมูล ODA เพื่อการใช้ งานที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>- จัดให้มีเจ้าหน้าที่ดูแลและ ตรวจสอบการใช้งานและ ประเมินผลการใช้งานเป็น ระยะ</p>	<p>- การควบคุมภายใน มีความเพียงพอ โดย เจ้าหน้าที่ใช้งานระบบ ฐานข้อมูล ODA พบว่า การดาวน์โหลดข้อมูล/ การพิมพ์รายงาน มีปัญหา หรือข้อผิดพลาดเป็น บางครั้ง</p> <p>- มีการติดต่อกับบริษัท ที่รับจ้างทำโปรแกรม ฐานข้อมูล ODA (ซึ่งหมด สัญญาจ้างแล้ว) เพื่อให้ คำแนะนำและแก้ไข</p>	-	-	<p>กรมความร่วมมือ ระหว่างประเทศ (กองส่งเสริมและ ประสานความ ร่วมมือระหว่าง ประเทศ และกองความ ร่วมมือเพื่อการ พัฒนาระหว่าง ประเทศ)</p>



ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>๖) บริหารงานพัสดุตามโครงการความร่วมมือ เพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ อำนวยความสะดวก ด้านสิทธิพิเศษและพิธีการศุลกากรหรือพิธีการอื่น ที่เกี่ยวข้อง ควบคุมและตรวจสอบการใช้พัสดุ รวมถึงบริหารงบประมาณเพื่อดำเนินกิจกรรมภายใต้ โครงการความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่าง ประเทศ รวมทั้งเงินที่ได้รับความช่วยเหลือจาก ต่างประเทศ ให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและ ความตกลงหรือข้อตกลงโครงการ</p>	<p>- บริหารงานพัสดุ โครงการฯ ไม่ดำเนินการ ตามระเบียบและความ ตกลงระหว่างประเทศ</p>	<p>- บริหารงานพัสดุ โครงการฯ ดำเนินการตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้องและ ความตกลงหรือข้อตกลง โครงการอย่างเคร่งครัด</p>	<p>ปัญหาข้างต้น  - การควบคุมภายใน มีความเพียงพอและ ดำเนินการตามระเบียบ ที่เกี่ยวข้องและความ ตกลงหรือข้อตกลง โครงการอย่างเคร่งครัด</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>กรมความร่วมมือ ระหว่างประเทศ (สสท.)</p>



(นายธานี ทองภักดี)

ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕