



ประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงการต่างประเทศ
เรื่อง แนวทางการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักการทูต ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ ๘๓ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๒
เห็นชอบให้กระทรวงการต่างประเทศ ดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ
สายงานการทูต ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.
กำหนด นั้น

โดยที่เป็นการสมควร และเพื่อให้กระบวนการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานการทูต ระดับชำนาญการพิเศษ ดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง
โปร่งใส และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๑) และมาตรา ๕๗ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ มติ อ.ก.พ. กระทรวงการต่างประเทศ
ครั้งที่ ๓/ ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙ เห็นชอบให้กำหนดแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน
สามัญเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักการทูต ระดับชำนาญการพิเศษ ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายดอน ปรมดีวินัย)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ
ประธาน อ.ก.พ. กระทรวงการต่างประเทศ

แนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักการทูต ระดับชำนาญการ (ที่ปรึกษา) เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักการทูต ระดับชำนาญการพิเศษ

เพื่อให้กระบวนการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักการทูต ระดับชำนาญการ (ที่ปรึกษา) มีประสิทธิภาพและเหมาะสมสำหรับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักการทูต ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งมีหน้าที่และความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้ากลุ่มงาน ที่มีประสบการณ์ ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานการทูตและการต่างประเทศ ดังนั้น กระบวนการคัดเลือกข้าราชการฯ เพื่อดำรงตำแหน่งนักการทูต ระดับชำนาญการพิเศษที่เข้มข้น จึงเป็น เครื่องมือสำคัญในการสร้างและคัดกรองบุคลากรของกระทรวงการต่างประเทศให้เป็นนักการทูตที่มีความรู้ ความสามารถทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ

ดังนั้น อ.ก.พ. กระทรวงการต่างประเทศจึงเห็นควรกำหนดแนวทางการพิจารณาคัดเลือกฯ ให้ คณะกรรมการที่มีอำนาจและหน้าที่คัดเลือกข้าราชการฯ เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักการทูต ระดับ ข้าราชการพิเศษ พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด และให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของ ก.พ. โดยคำนึงถึงองค์ประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้ (๑) คุณสมบัติ บุคคล (๒) คุณลักษณะบุคคล (๓) ผลการทดสอบความรู้ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่ง และ (๔) ผลงานซึ่งเป็นที่ยอมรับในความสามารถที่ผ่านมา รายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคล

ข้าราชการฯ ผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกฯ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักการทูต ระดับชำนาญการ พิเศษ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ. หรือที่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๑.๒ ดำรงตำแหน่งนักการทูต ระดับชำนาญการ (ที่ปรึกษา-Counsellor)

๑.๓ ได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา ซึ่งพิจารณาโดยใช้แนวทางตามมาตรา ๑๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยอนุโลม ซึ่งแสดงว่าข้าราชการฯ ดังกล่าวไม่มี ข้อบกพร่องดังต่อไปนี้

ก) เจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสม่ำเสมอ

ข) ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่

พอใจของราชการ

ค) หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ ซึ่งจะเป็นการเสียหายแก่ราชการหากได้รับการเลื่อนระดับตำแหน่ง

๒. คุณลักษณะบุคคล

ให้องค์ประกอบในการพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล มีดังนี้

ก) ความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมตรงตามภารกิจ : พิจารณาจากความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่ของตำแหน่งนักการทูต ระดับชำนาญการพิเศษ และภารกิจของกระทรวงการต่างประเทศ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน อาทิ ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวข้อง ความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ดี ความเป็นผู้นำ ความเข้าใจในนโยบายและเป้าหมายของกระทรวงการต่างประเทศ

ข) ประวัติการทำงาน : พิจารณาจากประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญ ที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย

ค) ความประพฤติ : พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรม และการประพฤติปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ของนักการทูต ระดับชำนาญการพิเศษ และภารกิจของกระทรวงการต่างประเทศ

ง) คุณลักษณะอื่น ๆ : อาทิ ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ ความสามารถในการสื่อความหมาย มีทัศนคติที่ดีต่องาน "การทูตเพื่อประชาชน" และมี "จิตสำนึกสาธารณะ" เป็นต้น

๓. ผลการทดสอบความรู้ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ให้พิจารณาความรู้ความสามารถและความเหมาะสมของบุคคล โดยคำนึงถึงผลการทดสอบความรู้ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถทั่วไป

ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศ สมรรถนะทาง
การบริหาร บุคลิกภาพ และคุณลักษณะทางอารมณ์

๔. ผลงานที่ผ่านมา

พิจารณาจาก (ก) ผลการประเมินปฏิบัติราชการย้อนหลัง และ (ข) ผลงานที่สำคัญย้อนหลัง
