



ประกาศกระทรวงการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เพื่อให้การบริหารราชการของกระทรวงการต่างประเทศ เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งแสดงถึงความพยายามในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ของหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทยให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน ทั้งในระดับชาติและระดับสากล อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างความน่าเชื่อถือและความมั่นใจต่อการดำเนินงาน มีคุณธรรมในการบริหารงาน มีระบบกำกับดูแลอย่างเหมาะสม การดำเนินงานโปร่งใสและตรวจสอบได้ ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความคุ้มค่าในเชิงภารกิจภาครัฐ และเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน

กระทรวงการต่างประเทศ มีเจตจำนงที่มุ่งมั่นขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชน มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของกระทรวงการต่างประเทศ มีการบริหารงานที่มีคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดจากการทุจริตในการดำเนินงาน และการสื่อสารภายในหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างครบถ้วน และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ได้อย่างสะดวกและรวดเร็วตามช่องทางที่กำหนด และเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน และจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ ดังนี้

๑) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน

๒) ดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันมิให้ราชการเสียผลประโยชน์

๓) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๔) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน ร่วมแสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน และพร้อมที่จะนำความคิดเห็นที่ดีมาปรับปรุงพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๕) มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้สาธารณชนรับทราบอย่างชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกคนมีความพร้อมรับผิดชอบในการบริหารงานและปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นต่อผลสำเร็จของงานในหน้าที่ราชการให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๑) ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการอย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต สมเหตุสมผล ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และมุ่งผลสำเร็จของงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ

๒) ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกคนมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบผลงานของหน่วยงานที่ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อราชการและสาธารณชนโดยรวม

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ผู้บริหารและข้าราชการทุกคน ปฏิบัติตนตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการของหน่วยงาน และการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือนโดยเคร่งครัด พร้อมทั้งลงโทษผู้ที่กระทำผิดตามกฎหมาย ดังนี้

๑) ผู้บริหาร และข้าราชการทุกคน รักษาจรรยาบรรณข้าราชการของหน่วยงาน และรักษาวินัยของตนเอง

๒) หน่วยงานดำเนินการทางวินัย รวมทั้งความรับผิดทางละเมิดและแพ่งแก่ผู้กระทำผิดที่ขาดความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การทุจริตเชิงนโยบาย การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อราชการอย่างเคร่งครัด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ บุคลากรมีค่านิยมร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีมาตรการกำกับดูแลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเหมาะสม ดังนี้

๑) ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และกำหนดให้มีการปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๒) ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาระบบงาน กำหนดมาตรการกำกับดูแล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน

๓) เสริมสร้างให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดี และค่านิยมร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และระบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจน เป็นไปตามระเบียบหรือขั้นตอนที่กำหนด

๒) มีระบบการกำกับดูแล ตรวจสอบ เพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และกำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

๓) ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล พัฒนาสมรรถนะข้าราชการและสร้างแรงจูงใจและสนับสนุนความก้าวหน้าในสายงาน การสั่งงานและมอบหมายงานต้องมีความเป็นธรรมและเหมาะสม

๔) ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกคนมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕) ผู้บริหารทุกระดับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน มีการสื่อสารข้อมูลอย่างครบถ้วน เพื่อให้เกิดความเข้าใจระหว่างเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่งานสัมพันธ์กัน โดยใช้ข้อมูลในระบบสารสนเทศในการดำเนินงานและส่งข้อมูลสื่อสารถึงผู้ควรได้รับให้ใช้ประโยชน์ได้อย่างรวดเร็ว เป็นปัจจุบัน ครบถ้วน ถูกต้อง และมีระบบควบคุมป้องกันที่เหมาะสมในการเข้าถึงข้อมูล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

นุชน งามเริ้ว

(นางบุษยา มาทแล็ง)

ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ