



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย
พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔



วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์

วิสัยทัศน์

“ชาวมหาไทย์ดำรงตนบนหลักคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้จริยธรรมองค์กร เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน”

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

เป้าประสงค์ :

๑. เพื่อวางรากฐานแนวทางในการพัฒนาคุณธรรมให้แก่สังคมทุกภาคส่วน
๒. เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนในการดำรงชีวิต ประกอบสัมมาชีพ และอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสุข มั่นคง และยั่งยืน
๓. เพื่อสืบสานความเป็นไทยและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

กลยุทธ์:

- กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว
- กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา
- กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ
- กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)
- กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานรากในการเสริมสร้างคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๗ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

เป้าประสงค์ :

๑. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง
๒. เพื่อขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีเอกภาพ
๓. เพื่อเสริมสร้างความเป็นเอกภาพให้แก่สังคมไทยด้วยคุณธรรม

กลยุทธ์ :

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าประสงค์ :

๑. เพื่อเป็นการสร้างและขยายภาคีเครือข่ายคุณธรรมในสังคมให้เพิ่มมากขึ้น
๒. เพื่อผนึกกำลังทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม อันเป็นการกระตุ้นสังคมให้เกิดกระแสแห่งการส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นพลังที่สร้างสรรค์สามารถชี้นำสังคม
๓. เพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรหรือองค์กรเครือข่ายให้เป็นแบบอย่างในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์
๔. เพื่อสนับสนุนให้มีการยกย่องเชิดชูบุคคล และองค์กรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมในระดับต่าง ๆ

กลยุทธ์ :

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

เป้าประสงค์ :

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างในการสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก
๒. เพื่อสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมระหว่างประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก
๓. เพื่อให้ประเทศไทยมีความมั่นคง สันติสุขและสามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยสันติวิธีและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขบนหลักการที่เป็นสากลแต่ยังคงเอกลักษณ์ความเป็นไทย

กลยุทธ์ :

- กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน มีจิตสาธารณะ เพื่อโลกและประเทศชาติ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงมหาดไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน กระทรวงมหาดไทย สถานที่ตั้ง ถนนอัษฎางค์ แขวงวัดราชบพิธ เขตพระนคร กรุงเทพฯ

ชื่อผู้ประสาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย โทร. ๐ ๒๒๒๕ ๕๕๒๑

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กรมที่ดิน	๑๑,๖๒๗	๖๐๐	-
๒. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๔,๒๔๔	-	-
๓. กรมโยธาธิการและผังเมือง	๓,๕๘๓	-	-
๔. สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	๓,๒๒๓	- จำนวน ๓๗๐ คน - จังหวัด ๗๖ จังหวัด	๓๐๐
๕. กรมการปกครอง	๑๕,๐๑๕	๑,๕๗๖,๘๖๕	๘,๗๔๐,๓๓๐
๖. กรมการพัฒนาชุมชน	๖,๔๖๓	- สนง.พช. ๗๖ จังหวัด - สนง.พช. ๘๗๘ อำเภอ - เครือข่ายอื่น ๆ ๑๐ เครือข่าย	-
๗. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓,๓๘๑	๑๖ โรงเรียน	-
๘. การประสานส่วนภูมิภาค	๘,๘๘๑	๖	-
๙. การไฟฟ้านครหลวง	๘,๐๐๐	๕๕ แห่งรัฐวิสาหกิจ	๓๖๐
๑๐. องค์การจัดการน้ำเสีย	๑๓๖	-	-
๑๑. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	๓๐,๐๐๘	-	-
๑๒. การประปาส่วนหลวง	๕,๓๐๓	๑,๐๐๐	๔,๐๐๐
๑๓. องค์การตลาด	๙๕	-	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๘๖...โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวม.....๑๕๑,๗๕๖,๙๗๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๑๕๑,๗๕๖,๙๗๐.....บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม ๑๕,๓๖๖..คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๑,๓๙๐...แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑,๒๘๙ แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๐,๑๖๑.คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม....แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ ...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

๑. บุคลากรกระทรวงมหาดไทยได้รับการพัฒนา และยกระดับจิตใจเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม
๒. บุคลากรกระทรวงมหาดไทยมีจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และปรับฐานความคิดในการรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม
๓. สร้างความเชื่อมั่นในการให้บริการโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	การดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อนำความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตของตนเอง และ บุ ค คล ในครอบครัว	กรมที่ดิน (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๑) นำความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในวิถีประจำวันของตนเองและครอบครัว ๒) เป็นการสร้างความสามัคคีและหลอมรวมจิตใจเป็นหนึ่งเดียว โดยมีสถาบันเป็นศูนย์รวม	๑๐๐,๐๐๐		✓	✓	✓	
๒. โครงการสัมมนาเยาวชนเสริมสร้างสันติสุขในจังหวัดชายแดนภาคใต้ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ “เยาวชนชายแดนใต้ เทิดไท้องค์ราชัน”	เพื่อให้เยาวชน จชต. เป็นคนดีมีคุณธรรม มีความคิดไม่ตกเป็นเครื่องมือหรือเป็นเป้าหมายให้กลุ่มผู้ก่อความไม่สงบ รวมทั้งเสริมสร้างการเรียนรู้ วิสัยทัศน์ และประสบการณ์ ในการใช้ชีวิต	กรมการปกครอง (สำนักกิจการความมั่นคงภายใน)	เยาวชน ๔๐๘ คน	เยาวชนที่ผ่านการอบรมมีจิตสำนึก มีคุณธรรม มีความคิด ไม่ตกเป็นเครื่องมือในการก่อความไม่สงบนำไปสู่ความสงบสุขอย่างยั่งยืนตลอดไป	๔,๓๕๑,๙๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓. โครงการ “สานใจไทย สู่ใจใต้” กรมการปกครอง ประจำปี ๒๕๖๔	๑) เพื่อปลูกฝังให้เยาวชนระลึกถึงบุญคุณแผ่นดิน ปกป้องและเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ ๒) เพื่อปลูกฝังให้เยาวชนระลึกถึงบุญคุณบิดา มารดา ครูอาจารย์ และผู้มีพระคุณ ๓) เพื่อฝึกทักษะการเรียนรู้ คิดวิเคราะห์ สังเคราะห์	กรมการปกครอง (สำนักกิจการความมั่นคงภายใน)	เยาวชน จชต. ๖๔๐ คน	เยาวชนเกิดความเชื่อมั่นต่อภาครัฐซึ่งจะเอื้อต่อการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาและพัฒนา จชต. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	๕,๔๔๙,๗๐๐	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	การดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	ผ่านกระบวนการการมีส่วนร่วม ๔) เพิ่มประสบการณ์ตรงในการเรียนรู้วิถีชีวิตความเป็นอยู่ในสังคมพหุนิยม ๕) เสริมสร้างความสัมพันธ์และช่วยเหลือเกื้อกูลเยาวชนและครอบครัวเยาวชน									
๔. โครงการเข้าวัดฟังธรรมและร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา	เพื่อให้บุคลากรของกรม ปก. ได้รับการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม จิตใจ และพฤติกรรมอันดีงามด้าน คุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการดำเนินชีวิต และมีการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (คจ.)	บุคลากรกรม ปก. เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ รวมทั้งสิ้น ๑๐ ครั้ง/ปี รวม ๑๒๐ คน	บุ ค ล า กร ของ กรม ป ก . มีจิตสำนึกที่ดี มีจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามในด้าน คุณธรรม จริยธรรม และนำมาใช้ในการดำเนินชีวิต และมีการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพ	-	✓	✓	✓	✓	
๕. กิจกรรมการให้พนักงานเข้าร่วมปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา และบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์	เพื่อสร้างฐานความคิดปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต โดยนำหลักศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต	องค์การจัดการน้ำเสีย (คณะทำงานส่งเสริมธรรมภิบาล)	พนักงาน ลูกจ้าง (ส่วนกลาง) เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความคิดฐานความคิดเชิงบวก มีทัศนคติที่ดีขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๕๐,๐๐๐		✓	✓	✓	
๖. การจัดทำคู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณ	มีแนวทาง/เครื่องมือในการประพฤติปฏิบัติให้เป็นไปตามครรลองครองธรรม	องค์การจัดการน้ำเสีย (คณะทำงานส่งเสริมธรรมภิบาล)	ผู้บริหาร พนักงานพึงรับรู้และปฏิบัติตามคู่มือฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารและพนักงานลงนามรับทราบและถือปฏิบัติอย่างจริงจัง	-	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	การดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๗. การจัดกิจกรรม CG Break	ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ถ่ายทอด/รวมถึงชี้แจง แนวทางที่เกี่ยวข้อง เพื่อ แปลงสู่การปฏิบัติที่มี ประสิทธิภาพ	องค์การจัดการ น้ำเสีย (คณะทำงาน ส่งเสริม ธรรมาภิบาล)	ผู้บริหาร พนักงาน อจน. เข้าร่วม ฝึกอบรม ไม่น้อย กว่า ๑๐๐ คน/ปี	-	๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
รวม					๙,๙๘๑,๖๐๐					

กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมการเชิญชวนบุคลากรในสังกัดระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และ สป.มท. ร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน ของกระทรวงมหาดไทย	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีสำคัญทางพระพุทธศาสนาให้คงอยู่ต่อไป	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย(กองกลาง สป.)	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรมถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน ๑ ครั้ง/ปี	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้น้อมรำลึกถึงหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา และสามารถนำมาประพฤติปฏิบัติเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต	-	✓				
๒. ส่งเสริมทางศาสนา สาธารณประโยชน์ และค่านิยมที่ดี	เพื่อนำหลักธรรมคำสอนของศาสนา การบำเพ็ญตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและการนำค่านิยมที่ดีไปประพฤติปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม	กรมที่ดิน (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๑) ได้รับการพัฒนาและยกระดับจิตใจเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ๒) นำหลักธรรมคำสอนที่ได้รับจากปฏิบัติธรรมไปปรับใช้ แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน การดำเนินชีวิตให้เกิดสติปัญญา	๑๐๐,๐๐๐		✓	✓	✓	
๓. โครงการสัมมนาคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดทั่วราชอาณาจักร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๑) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒) เพื่อให้การปฏิบัติงานและการขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ มีการบูรณาการร่วมกัน ๓) เพื่อพัฒนาการเป็นผู้นำทางความคิด จิตวิญญาณ และผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลงในการแก้ปัญหาในสังคม สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนให้แก่ชาวไทยมุสลิมและประชาชนทั่วไป ๔) เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ	กรมการปกครอง(กองส่งเสริมศาสนาอิสลามและกิจการฮัจย์)	ผู้เข้าร่วม ๘๔ คน	ประชาชนชาวมุสลิมและประชาชนทั่วไปอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติสุขภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม	๗๒๕,๘๐๐		✓			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖ ๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖ ๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖ ๔)	
	หน่วยงาน และสามารถเสริมสร้างความมั่นคงภายในประเทศ และทุกระดับในพื้นที่ให้เข้มแข็งมีเอกภาพ									
๔. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	เพื่อปลูกจิตสำนึกการมีคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรภายในองค์กร	การประปา นครหลวง	คะแนนความรู้ความเข้าใจของผู้ร่วมโครงการมากกว่า ร้อยละ ๘๐	-	๕๐๐,๐๐๐		✓	✓	✓	
๕. กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว และวันอาสาฬหบูชา	เพื่อให้พนักงานขององค์การตลาตได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม ทำให้เกิดการมีส่วนร่วม กระตุ้นให้เกิดการรับรู้ ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร	องค์การตลาต (ฝ่ายบริหารบุคคล)	พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมโครงการไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำไประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ งานและการดำรงชีวิต	๕๐,๐๐๐				✓	
รวม					๑,๓๗๕,๘๐๐					

กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมเทิดพระเกียรติ สำหรับอำเภอที่ตั้งชื่อตามพระปรมากิไธย พระนามากิไธยพระนาม และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ ๑๒ อำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑) เพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์อันเป็นสถาบันหลักของชาติ ๒) เพื่อสร้างการรับรู้ความตระหนักและกระตุ้นจิตสำนึกในการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓) เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ตามแนวทางพระราชดำริ/พระราชกรณียกิจที่สำคัญ ๔) เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาทางกายภาพ และเชิงสัญลักษณ์ของที่ทำการปกครองอำเภอที่ตั้งชื่อตามพระปรมากิไธย พระนามากิไธย พระนาม และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ ๑๒ อำเภอ	กรมการปกครอง (กองวิชาการและแผนงาน)	อำเภอเป้าหมาย ๑๒ อำเภอ	การรับรู้ ตระหนักรู้และจิตสำนึกของประชาชนในพื้นที่อำเภอเป้าหมาย ในการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	๕,๑๕๐,๐๐๐		✓	✓	✓	
๒. โครงการส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑) เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในสิทธิหน้าที่ และหลักการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข สามารถนำหลักการสำคัญของวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยมาใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง ๒) เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ ลดการเผชิญหน้า	กรมการปกครอง (สำนักบริหารการปกครองท้องที่)	๑) ผู้ช่วยเจ้าจังหวัด ๗๖ คน และวิทยากรแกนนำระดับอำเภอ ๘๗๘ อำเภอ ได้รับการฝึกอบรมมา ๒) วิทยากรแกนนำระดับอำเภอฝึกอบรมประธานอาสาสมัครฯ (อสปช.) จำนวน ๗๔,๖๕๕ คน	๑) ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในสิทธิหน้าที่และหลักการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยนำไปปรับใช้ในชีวิตรประจำวันได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง มีความเข้มแข็งในการปกครองระบอบประชาธิปไตย	๑๓,๔๔๔,๖๐๐		✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	และสร้างจิตสำนึกร่วมของคนในชาติที่จะยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๓) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการปกครองระบอบประชาธิปไตยในระดับหมู่บ้านโดยพัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยของอาสาสมัครต้นแบบประชาธิปไตยอย่างต่อเนื่อง ๔) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและบทบาทของอาสาสมัครต้นแบบประชาธิปไตย (อ ส ป ข .) ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาแนวทางการส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยในระดับหมู่บ้านให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น		๓) ขยายผลถ่ายทอดความรู้ให้กับอาสาสมัครต้นแบบประชาธิปไตยประจำหมู่บ้าน (อ ส ป ข .) ที่ได้รับคัดเลือกหมู่บ้านละ ๒๐ คน รวม ๑,๔๙๓,๑๐๐ คน	ระดับหมู่บ้าน ๒) อาสาสมัครต้นแบบประชาธิปไตยประจำหมู่บ้าน (อ ส ป ข .) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้พัฒนาแนวทางการส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยในระดับหมู่บ้าน ชุมชน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ๓) ป ร ะ ช า ข น มีกระบวนการขับเคลื่อนการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต และสร้างความเข้าใจเพื่อน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิตครอบคลุมพื้นที่ทุกหมู่บ้าน/ชุมชนทั่วประเทศ						
รวม					๑๘,๕๙๔,๖๐๐					

กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑) เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบแบบแผน บทบาทภารกิจ ความรับผิดชอบ ของระบบราชการและภาพรวมของกระทรวงมหาดไทย ๒) เพื่อให้ข้าราชการมีสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติราชการ รวมทั้งหล่อหลอมให้เป็นคนมหาดไทยที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ๓) เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่มีโอกาสพบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซึ่งเป็นประโยชน์ในการพัฒนาเครือข่ายในการทำงานเป็นทีม รวมถึงการสร้างสายสัมพันธ์ที่ดี แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ทำให้การขับเคลื่อนภารกิจเกิดพลัง	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (สถาบันดำรงราชานุภาพ สป.)	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม ๑๐๐ คน	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๕	๘๓๐,๘๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒. โครงการบริจาคโลหิต	เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาจุฬาลงกรณ์ฯ พระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว , พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถ	กรมการปกครอง (สำนักเลขาธิการกรม)	ผู้เข้าร่วม ๑๐๐ คน	เป็นการตรวจเช็คสุขภาพอย่างง่ายทุกครั้งที่ได้บริจาคเลือด เช่น ชั่งน้ำหนัก วัดความดันโลหิต และตรวจความเข้มข้นของเลือด ช่วยให้ได้รับการรักษาโดยเร็ว ลดการแพร่กระจายของโรค ลดภาวะแทรกซ้อนและลดความพิการได้	-		✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	บพิตร และเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว									
๓. โครงการเผยแพร่ภาษาไทยในจังหวัดชายแดนภาคใต้และชุมชนบนพื้นที่สูง ประจำปี ๒๕๖๔	๑) เพื่อส่งเสริมการใช้ภาษาไทยเพื่อการสื่อสารในชีวิตประจำวันควบคู่ไปกับการใช้ภาษาถิ่น ๒) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาตนเอง ชุมชนและสังคม เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็น และเสนอแนะตามแนวทางกลไก ประชาธิปไตย ๓) เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมกับหน่วยงานราชการ และเป็นหน้าที่ในการเกิดทุนและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ และการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๔) เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ร่วมกันสืบสาน รักษา และต่อยอด โครงการจิตอาสาพระราชทาน "เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ตามพระราชนิพนธ์ของพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว	กรมการปกครอง (สำนักกิจการความมั่นคงภายใน)	จัดฝึกอบรมวิทยากร ๓ ประสาน ๑๐๘ คน	ประชาชนในชุมชนบนพื้นที่สูง ได้รับการพัฒนาทักษะกระบวนการคิด การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน สร้างความมั่นคงให้กับท้องถิ่น และประเทศชาติ	๑,๔๐๕,๗๙๘	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	๕) เพื่อปลูกเร้าให้ประชาชน ความภาคภูมิใจใน เอกลักษณ์ความเป็นชาติ ไทย อันจะก่อให้เกิดความ รักความสามัคคีของคนใน ชาติ รวมทั้งเกิดความ ภาคภูมิใจที่เกิดบนผืน แผ่นดินไทย ๖) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมในกระบวนการ กลุ่ม การจัดเวทีสานเสวนา และการจัดทำแผนพัฒนา หมู่บ้าน โดยไม่ต้องใช้เงิน งบประมาณของแผ่นดิน ๗) เพื่อสนับสนุนให้จังหวัด อำเภอบึงสามพันได้ไปพบปะกับ ประชาชนในพื้นที่เพื่อ ปฏิบัติงานด้านสังคม จิตวิทยาสร้างความเข้าใจ อันดีระหว่างหน่วยงานของ รัฐบาลกับประชาชนในพื้นที่ เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต									
รวม					๒,๒๓๖,๕๙๘					

กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นรากฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. โครงการประชาสัมพันธ์ ชุด การปกป้องเทิดทูนสถาบันหลักของชาติผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑) เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เด็กเยาวชน และประชาชนทั่วไปได้น้อมรำลึกถึงพระมหากษัตริย์ไทยที่ทรงมีต่อประเทศไทย และประชาชนที่มีมาอย่างยาวนาน ๒) เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรู้สึกรักและหวงแหนในสถาบันหลักสำคัญของชาติ ๓) เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับรู้ถึงบทบาทภารกิจของสถาบันหลักสำคัญของชาติที่มีต่อประเทศไทย และปวงชนชาวไทย ๔) เพื่อปลูกฝังค่านิยมและส่งต่อวัฒนธรรมอันดีงามที่มีต่อสถาบันหลักสำคัญของชาติให้กับเยาวชนรุ่นหลังได้รักษาสืบต่อไป ๕) เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ให้ประชาชนในพื้นที่ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องรวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์	กรมการปกครอง (สำนักเลขานุการกรม)	ผู้เข้าร่วม ๑๐๐ คน	ประชาชนรู้สึกรักและหวงแหนในสถาบันหลักสำคัญของชาติ และได้รับรู้ถึงความสำคัญ บทบาท ภารกิจของสถาบันหลักสำคัญของชาติที่มีต่อประเทศไทย และปวงชนชาวไทย	๕๐๐,๐๐๐			✓		
๒. การจัดทำแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน	เพื่อให้การดำเนินงานภายในองค์กรอยู่ในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)	ร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ	๑) ร้อยละการตระหนักรู้และประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	-	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
ของ กฟภ. (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) (ทบทวนครั้งที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๔)			ร้อยละ ๑๐๐	คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ ๒. มีผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ ๙๐- ๑๐๐ (ระดับ A - AA) หรือ เป็นอันดับ ๑ ของรัฐวิสาหกิจ กลุ่มพลังงาน						
๓. โครง การ อบรม หลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑) เพื่อให้บุคลากรได้รับ ความรู้ความเข้าใจใน หลักธรรมคำสอนทางศาสนา และสามารถนำไปปรับใช้ในการ ดำเนินชีวิตประจำวัน รวมถึงในการปฏิบัติงานได้ ๒) เพื่อปฏิบัติฝึกจิตภาวนา ตามหลักศาสนา	การประชาสัมพันธ์ ภูมิภาค (สวก.)	-	ระดับความพึงพอใจของ พนักงานที่เข้ารับการอบรมใน หลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ระดับ ๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐)	งบฝึกอบรม	✓	✓	✓	✓	
๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวล จริยธรรมผ่านสื่อ Social Media ของ กฟภ	เพื่อปลูกฝังค่านิยมในการ เป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี ตาม แนวทางประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของ กฟภ.	การประชาสัมพันธ์ ภูมิภาค (งานส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม/สสส.)	จำนวน ๑๒ ครั้ง ที่ดำเนินการจัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ผ่าน Social Media ของ กฟภ.	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน เข้าถึงรับรู้และรับทราบ ประมวลจริยธรรมและ จริยธรรมตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-	✓	✓	✓	✓	
รวม					๕๐๐,๐๐๐					

กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของกรมโยธาธิการและผังเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณและเสริมสร้างขวัญกำลังใจ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	กรมโยธาธิการและผังเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)	๓๐ คน	ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเกิดขวัญกำลังใจ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติ ปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดีขึ้น	๑๕,๐๐๐	✓				
๒. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมโยธาธิการและผังเมือง ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓	เพื่อคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตาม และพัฒนาให้ดีขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่ กระทรวงศึกษาธิการกำหนด	กรมโยธาธิการและผังเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)	๒ คน	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเกิดขวัญกำลังใจ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติ ปฏิบัติตาม และพัฒนาให้ดีขึ้น	-		✓			
๓. โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งแบบบูรณาการภายใต้แนวทางสันติวิธี	เพื่อรวมพลังประกาศเจตนารมณ์ปกป้องสถาบัน “ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์” และปณิญาณตนเป็นนักปกครองที่ดีเป็นพลังของแผ่นดิน	กรมการปกครอง (วิทยาลัยการปกครอง)	ข้าราชการ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านที่เข้าฝึกอบรมจำนวน ๑,๐๖๐ คน	ข้าราชการ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และประชาชน ได้ร่วมกันแสดงความจงรักภักดีเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ	-		✓			
๔. จัดกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดี	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นต่อองค์กรในการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีคุณธรรม	การไฟฟ้านครหลวง	-	คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีพฤติกรรมที่ดีตามจรรยาบรรณ	-	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๕. ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/กิจกรรมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมที่ดั้งเดิมของไทยและกิจกรรม จิตอาสา ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อให้ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมกับชุมชนโดยรอบ	การประชาสัมพันธ์	จำนวน ๒๐๐ ครั้ง (ทั้งองค์กร) ของการเข้าร่วมกิจกรรม	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมกับชุมชนโดยรอบ	-	✓	✓	✓	✓	
รวม					๑๕,๐๐๐					

กลยุทธ์ที่ ๗ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. คัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน	กรมที่ดิน (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)	จำนวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือก	๑) เพื่อสนับสนุนและเชิดชูเกียรติคุณของบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นที่ปรากฏต่อสาธารณะ ๒) เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะประสิทธิภาพและจิตสำนึกที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน	๒๕๐,๐๐๐	✓	✓			
๒. การรณรงค์สื่อสารวัฒนธรรมองค์กรที่มีความซื่อสัตย์สุจริตส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความพอเพียงของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	เพื่อให้บุคลากรของกรมปภ.มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามประมวลจริยธรรม และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการอย่างมีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ มีจิตใจที่พร้อมบริการประชาชนและมีความรับผิดชอบ ต่อสังคม	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (คจ.)	บุคลากรกรม ปภ.เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ๑๓๐ คน/ปี	-	๙๒,๔๐๐	✓				
๒.๒ โครงการศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริตามรอยเบื้องพระยุคลบาทและหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรของกรมประพตติตนเป็นบุคลากรที่ดี ตามรอยพระยุคลบาทและดำรงตนตามแนวทางหลักเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (คจ.)	บุคลากรกรม ปภ.เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ๕๐ คน/ปี	-	๑๐๒,๒๐๐		✓			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒.๓ โครงการคัดเลือก “คนดีศรี ปภ”	พระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและส่งเสริมบุคลากรกรม ปภ. ซึ่งประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการให้เป็นเกียรติประวัติในการปฏิบัติราชการและเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการกรม ปภ.	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (คจ.)	-	กรม ปภ. มีบุคลากรซึ่งประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการผู้เป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการกรม ปภ.	๓๐,๐๐๐				✓	
๒.๔ การจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (คจ.)	-	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน	-				✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๓. ทบทวน และเผยแพร่คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีจริยธรรมและจรรยาบรรณ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นต่อองค์กรในการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีคุณธรรม	การไฟฟ้านครหลวง	-	คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรับรู้และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	๒๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๔. ให้ความรู้หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” ในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อปลูกฝัง และส่งเสริมให้พนักงานใหม่ประพฤติปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.	การประชาสัมพันธ์ (งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม)	-	ระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานใหม่ ที่เข้ารับการอบรมในหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” ระดับ ๔ (๓.๔๑-๔.๒๐)	-	✓	✓	✓	✓	
๕. ให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้ (๑) ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. (๒) คุณธรรมและจริยธรรม (๓) ๕ ให้ ด้วยหัวใจบริการ	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริต โดยการนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	การประชาสัมพันธ์	จำนวน ๓ ช่องทางที่มีการเผยแพร่ Animation หรือ Motion Graphic เช่น Website, Line, Facebook การประชุม/อบรม สัมมนา	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีค่านิยมและจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริต โดยการนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน	-	✓	✓	✓	✓	
รวม					๖๗๔,๖๐๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. ตรวจสอบติดตามและให้คำแนะนำในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และติดตามประเมินผลการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อตรวจแนะนำและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	กรมที่ดิน (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	จำนวนจังหวัดที่ตรวจสอบติดตาม	๑) บุคลากรของกรมที่ดินมีความเข้าใจและสามารถดำเนินการตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน ๒) เพื่อปรับทัศนคติค่านิยมและพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สอดคล้องกับแนวทางและหลักเกณฑ์ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒๒๐,๐๐๐		✓	✓	✓	
๒. ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของกรมที่ดิน	ประกาศให้สาธารณชนทราบถึงการบริหารงานราชการและปฏิบัติงานเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้	กรมที่ดิน (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	จำนวนครั้งที่ประกาศเจตนารมณ์	๑) การทำงานต้องเปิดเผยและโปร่งใสตรวจสอบได้ ๒) การปฏิบัติงานต้องอาศัยหลักธรรมาภิบาล	-		✓	✓	✓	
๓. โครงการคัดเลือกกำนัน และการเลือกผู้ใหญ่บ้าน โดยโปร่งใส สุจริต และเที่ยงธรรม	๑) เพื่อให้อำเภอสำรวจ กำนันผู้ใหญ่บ้าน ที่จะครบวาระการดำรงตำแหน่งและเตรียมการเลือกโดยให้มีการจัดกิจกรรม เช่น การเดินรณรงค์ บันทึกข้อตกลง (MOU) จัดกิจกรรมตักน้ำสาบาน ฯลฯ ๒) เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้านให้เป็นไปโดยสุจริตและเที่ยงธรรม	กรมการปกครอง (สำนักบริหารการปกครองท้องที่)	๑) มีผู้มาใช้สิทธิเลือกฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้มีสิทธิ ๒) การเลือกฯ ปราศจากการซื้อสิทธิขายเสียง เป็นไปโดยสุจริต เที่ยงธรรม ร้อยละ ๑๐๐	๑) ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเลือกผู้นำของตนเอง ๒) ทำให้การเลือกผู้ใหญ่บ้าน การคัดเลือกกำนัน เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ๓) ทำให้ประชาชนได้รับการพัฒนาวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตย ในระดับฐานรากดีขึ้น	-	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๔. โครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์โดยผ่านกลไกคณะกรรมการหมู่บ้าน	๑) เพื่อให้ประเทศไทย สังคม และ ประชาชน มีความปรองดองสมานฉันท์ ผู้เห็นต่างทางความคิดของคนในชาติสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติ ประชาชนมีส่วนร่วมป้องกันแก้ไขปัญหาความมั่นคง ๒) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการสร้างความปรองดองสมานฉันท์บนพื้นฐานความแตกต่างทางความคิด ๓) เพื่อประเทศไทยมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคีปรองดอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และความสมดุลระหว่างการพัฒนาด้านวัตถุกับการพัฒนาจิตใจ ๔) เพื่อให้สังคมมีความสุขเป็นธรรม และมีโอกาสทัดเทียมกัน เพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ ๕) เพื่อประชาชนมีความสุขมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ๖) เพื่อคณะกรรมการหมู่บ้านสามารถดำเนินการจัดทำแผนหมู่บ้านที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศได้	กรมการปกครอง (สำนักบริหารการปกครองท้องที่)	มีชุดปฏิบัติการขับเคลื่อนสร้างความปรองดองสมานฉันท์ประจำตำบลโดยผ่านกลไกคณะกรรมการหมู่บ้านจำนวน ๔,๓๘๕ ชุด ๆ ละ ๕ คน และลงพื้นที่ตำบลละ ๔ ครั้ง รวม ๑๗,๕๔๐ ครั้ง	ประเทศไทย สังคม และ ประชาชน มีความปรองดองสมานฉันท์ ผู้เห็นต่างทางความคิดของคนในชาติสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติ ร่วมกันสร้างความรักความสามัคคี เพื่อนำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่งของชาติและประโยชน์สุขของประชาชนอย่างยั่งยืน	๓๔,๕๙๘,๖๐๐		✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๕. โครงการแผนนิติบัญญัติ และแผนพัฒนากฎหมาย	๑) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับกฎหมายในความรับผิดชอบของกรมการปกครองได้ทราบแนวทางการร่างกฎหมายตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ หลักเกณฑ์ขั้นตอน และวิธีการร่างกฎหมายสำหรับแก้ไขเพิ่มเติมหรือปรับปรุง กฎหมายในความรับผิดชอบให้มีความทันสมัย เหมาะสมกับสถานการณ์ ปัจจุบันสร้างความเป็นธรรม เกื้อกูลต่อการปฏิบัติราชการ เหมาะสมสอดคล้องกับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และสามารถใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป ๒) เพื่อทบทวนความรู้ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายได้เกิดทักษะความชำนาญ และมีเทคนิค ในการ	กรมการปกครอง (สำนักการสอบสวนและนิติการ)	ผู้เข้ารับการอบรม ๑๘ คน	ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบแนวทาง มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ ในการร่างกฎหมายให้เป็นไป ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	๓๕๙,๘๑๒	✓				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	ยกร่างกฎหมายตามแนวทางการยกร่างกฎหมายของกรมการปกครอง ๓) เพื่ อ ให้ เจ้า ห ่น้ำ ที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายได้รับทราบและเปรียบเทียบสภาพปัญหาจากประสบการณ์ของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย แลกเปลี่ยน ความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งร่วมกันเสนอแนะปัญหาด้านกฎหมายต่าง ๆ ๔) เสริมสร้างแนวคิดในการพัฒนากฎหมายเพื่อให้การนำกฎหมายไปใช้ถูกต้องตามหลักคุณธรรม จริยธรรม									
๖. โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ๖.๑ พัฒนาข้าราชการ สร้างความรู้ความเข้าใจ การปลูกฝังแนวคิด ทศนคติในการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ๖.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑) เพื่อส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกรมฯ มีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ๒) เสริมสร้างข้าราชการกรมฯ มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ กรมการพัฒนาชุมชน	กรมการ พัฒนาชุมชน	๒,๖๕๖ คน		๑๒,๗๘๓,๐๐๐	✓	✓	✓		
			๖,๗๘๒ คน		๑๑,๓๒๓,๖๐๐	✓				
๗. พัฒนาศูนย์เรียนรู้และขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิตจนเป็นวิถีชีวิต	กรมการ พัฒนาชุมชน	๘๗๘ แห่ง		๒๒,๓๐๑,๒๐๐			✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการหมู่บ้านตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอาชีพครัวเรือนตามแนวทางสัมมาชีพชุมชน ๓) พัฒนาจุดเรียนรู้ของหมู่บ้านให้เป็นแหล่งเรียนรู้วิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง									
๘. สื่อสารให้ความรู้ เรื่องคุณธรรมจริยธรรมภายใต้แนวคิดพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นต่อองค์กรในการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีคุณธรรม	การไฟฟ้านครหลวง	-	พนักงานรับรู้และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๙. วิเคราะห์และจัดทำข้อมูลเพื่อสมัครเข้าร่วมโครงการมอบรางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC)	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นต่อองค์กรในการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีคุณธรรม	การไฟฟ้านครหลวง	รายงานเพื่อขอรับการประเมินองค์กรโปร่งใสจำนวน ๑ เล่ม	-	-	✓	✓	✓	✓	
๑๐. แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	มุ่งเน้นการกล่อมเกลากลุกฝังวิธีคิด และปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของผู้บริหารและพนักงาน	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)	๑) ร้อยละผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๑๐๐ ๒) มีผู้บริหารและพนักงานทุกระดับจำนวน ๖,๐๐๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม	๑) ร้อยละการตระหนัก รับรู้และประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ ๒) มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ ๙๐-๑๐๐ (ระดับ A - AA) หรือ เป็นอันดับ ๑ ของรัฐวิสาหกิจกลุ่มพลังงาน	๓๒๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๑. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานรายไตรมาส	๑) สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๒) สร้างความเข้มแข็งภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยมีความศรัทธาและยึดมั่นในศาสนา พร้อมน้อมนำแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ	การประสานส่วนภูมิภาค (งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม)	-	ร้อยละความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. (ร้อยละ ๙๐)	-	✓	✓	✓	✓	
๑๒. โครงการ/กิจกรรม WMA CG DAY	สร้างจิตสำนึกบุคลากรให้มีความตระหนักด้านคุณธรรมจริยธรรม และมีความรู้เกี่ยวกับการธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	องค์การจัดการน้ำเสีย (คณะทำงานส่งเสริมธรรมาภิบาล)	คณะกรรมการผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/ปี	พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	๕๐๐,๐๐๐		✓			
๑๓. กิจกรรมการประกวดพนักงานต้นแบบดีเด่น และกิจกรรม การประกวดสำนักงานจัดการน้ำเสียสาขาทิเต้น	ส่งเสริมค่านิยมยกย่องเชิดชูพนักงาน และหน่วยงานย่อย (สาขา) ให้ประพฤติปฏิบัติดี	องค์การจัดการน้ำเสีย	๑) พนักงานต้นแบบ/ดีเด่นจำนวน ๑ คน ๒) สำนักงานจัดการน้ำเสียสาขาทิเต้นจำนวน ๑ สาขา	ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตที่สะท้อนในระดับบุคคลและหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๐,๐๐๐		✓	✓	✓	
๑๔. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	เพื่อปลูกจิตสำนึก จริยธรรมคุณธรรมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงมหาดไทย	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท.)	-	๑) จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๖๐ คน ๒) ๗๖ จังหวัด	๓๙๑,๐๕๐		✓	✓	✓	
รวม					๘๒,๘๒๒,๒๖๒					

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. โครงการอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ รุ่นที่ ๑๓	๑) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติราชการตามระเบียบแบบแผน ๒) เพื่อให้ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน ๓) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริเป็นแนวทางดำเนินชีวิต	กรมโยธาธิการและผังเมือง (สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง)	๖๐ คน	๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติราชการตามระเบียบแบบแผน ๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน ๓) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	๖๔๐,๐๐๐	✓				
๒. สัมมนาเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน รุ่นที่ ๓	เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	กรมโยธาธิการและผังเมือง (สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง)	๑๔๐ คน	ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐๐,๐๐๐		✓			
๓. โครงการอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ รุ่นที่ ๑๔	๑) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการ	กรมโยธาธิการและผังเมือง (สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง)	๕๐ คน	๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติราชการตามระเบียบแบบแผน	๔๙๖,๖๐๐			✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	ปฏิบัติราชการตามระเบียบแบบแผน ๒) เพื่อให้ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน ๓) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริเป็นแนวทางดำเนินชีวิต			๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน ๓) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต						
๔. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการปกครอง (DOPA Young Anti-Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑) เพื่อให้ปลัดอำเภอ บรรจ ุใหม่ และข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการเป็นผู้นำในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐในส่วนภูมิภาค ๒) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวิธีปฏิบัติของข้าราชการและการวางแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ	กรมการปกครอง (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	ผู้เข้าร่วม ๔๐๐ คน (๒ รุ่นๆ ละ ๒๐๐ คน)	เกิดการกระตุ้นเตือนให้ปลัดอำเภอบรรจ ุใหม่และข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้ตระหนักและรับรู้การปฏิบัติตนในหน้าที่ข้าราชการที่ดี การปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีเพื่อสร้างศรัทธาให้กับประชาชนในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนในพื้นที่	๓,๒๑๘,๐๐๐	✓		✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	๓) เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของข้าราชการในสังกัดกรมการปกครอง ๔) เพื่อกระตุ้นเตือนให้ปลัดอำเภอบรรจุใหม่และข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้ตระหนักและรับรู้การปฏิบัติตนในหน้าที่ข้าราชการที่ดี การปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีเพื่อสร้างศรัทธาให้กับประชาชนในการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนในพื้นที่									
๕. โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรกรมการปกครองและบุคลากรสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการปกครอง จำกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑) เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรกรมการปกครองทุกฝ่าย ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ๒) เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตโดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา	กรมการปกครอง (กองการเจ้าหน้าที่)	ผู้เข้าร่วม ๒๐๐ คน	๑. บุคลากรกรมการปกครองเกิดความสมัครสมานสามัคคี มีกำลังใจในการบำเพ็ญกุศลตามหลักธรรมของพระพุทธศาสนาเพื่อถวายเป็นพุทธบูชาและเพื่อประเทศชาติ ๒. บุคลากรกรมการปกครองเกิดการเรียนรู้และตระหนักถึงคุณธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการ	๔๐๐,๘๐๐		✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	๓) เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน เนื่องจากสุขภาพจิตดี จะส่งผลต่อคุณภาพชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น			บริหารงาน/การปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสม						
๖. โครงการไหว้พระสวดมนต์เป็นหมู่คณะเนื่องในวันธรรมสวนะประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑) เพื่อเป็นการบูชาพระรัตนตรัย รักษาธรรมเนียมประเพณีที่ดีให้คงอยู่ต่อไปรวมถึงการสืบต่ออายุพระพุทธศาสนาให้ยั่งยืนมั่นคง ๒.เพื่อเป็นการขัดเกลาจิตใจให้ยึดมั่นในสิ่งที่ดีงาม มีศีลธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ๓.เพื่อเป็นการลดปัญหาการทุจริตในหน้าที่การงาน	กรมการปกครอง (กองการเจ้าหน้าที่)	ผู้เข้าร่วม ๑๐๐ คน	๑) บุคลากรกรมการปกครองเกิดความสมัครสมานสามัคคี มีกำลังใจในการบำเพ็ญกุศลตามหลักธรรมของพระพุทธศาสนาเพื่อถวายเป็นพุทธบูชาและเพื่อประเทศชาติ ๒) เกิดความสงบทางจิตใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการขัดเกลาจิตใจจากกาสวดมนต์เป็นประจำ	-		✓	✓	✓	
๗. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด กค.	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งที่หน่วยงานภายใน ปค. และภายนอก ปค. เป็นผู้ดำเนินการ	กรมการปกครอง (กองคลัง)	บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๘๕ เข้าร่วมกิจกรรมฯ	บุคลากรในสังกัดเป็นบุคลากรที่ดี มีคุณธรรมตามหลักศาสนา สามารถนำหลักธรรม/จริยธรรมประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้	-				✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	เช่น กิจกรรมทำบุญในโอกาสต่างๆ กิจกรรมสวดมนต์ กิจกรรมฟังธรรม กิจกรรมจิตอาสา เป็นต้น									
๘. โครงการฝึกอบรมผู้บังคับบัญชาสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนหลักสูตรผู้บังคับหมวดอาสารักษาดินแดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑) เพื่อฝึกอบรมพลัดอำเภอ/เจ้าพนักงานปกครอง (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ให้มีความพร้อมในการเป็นผู้บังคับหน่วยอาสารักษาดินแดนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเมื่อมีการสับเปลี่ยนหรือทดแทนอัตรากำลังที่ขาด ๒) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทภารกิจของกิจการกองอาสารักษาดินแดน และความสามารถในการเป็นผู้นำหน่วยขนาดเล็ก ตลอดจนการประสานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเป็นการเพิ่มสมรรถภาพทางร่างกายและจิตใจให้มีความเข้มแข็ง	กรมการปกครอง (สำนักอำนวยการกองอาสารักษาดินแดน)	ดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการสังกัดกรมการปกครอง ตำแหน่งปลัดอำเภอ/เจ้าพนักงานปกครอง (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ รุ่น ๑๐๐ คน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทภารกิจของกิจการกองอาสารักษาดินแดน และความสามารถในการเป็นผู้นำหน่วยขนาดเล็ก ตลอดจนพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วงบังเกิดผลดีต่อหน่วยงาน ตลอดจนสร้างความเข้มแข็งในพื้นที่ และสร้างความสงบเรียบร้อยของสังคม	๒,๖๐๐,๔๑๐	✓				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓) เพื่อให้รู้ระเบียบวินัยกองอาสารักษาดินแดน และนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ๔) เพื่อให้สามารถปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ ลุล่วง บังเกิดผลดีต่อหน่วย ตลอดจนพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของผู้เข้ารับการอบรม สร้างความเข้มแข็งในพื้นที่ และเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยของสังคม									
๙. โครงการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนาชุมชน	๑) เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒) เพื่อติดตามและประเมินผลสำเร็จในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๓) เพื่อกำกับดูแลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	กรมการพัฒนาชุมชน	๑๒ ครั้ง/ ๑๐ คน	-	๑๘๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๐. โครงการการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนได้มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการฯ และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	กรมการพัฒนาชุมชน	๑ รุ่น/๙๐ คน /๔ วัน		๙๖๔,๐๐๐		✓			
๑๑. พัฒนาค่านิยมองค์การที่เป็นความเชื่อ พฤติกรรมและแนวทางปฏิบัติชัดเจนในปัจจุบัน (ค่านิยม = Ethical DNA ของข้าราชการ)		กรมการพัฒนาชุมชน	๒ กิจกรรม		๔๑๐,๐๐๐		✓	✓		
๑๒. ประเมินผลจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงาน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นต่อองค์กรในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม	การไฟฟ้านครหลวง	ผลคะแนนทดสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณสูงกว่า ร้อยละ ๙๕	-	-	✓	✓	✓	✓	
๑๓. โครงการวิทยากรตัวคุณ	เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ให้กับสมาชิกบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการเพื่อส่งเสริมศักยภาพในการเป็นวิทยากรให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	การประปา นครหลวง	จำนวนสมาชิกสภาธรรมาภิบาล เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	-	๕๐๐,๐๐๐			✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๔. ประเมินการรับรู้และความเข้าใจตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.	๑) เพื่อประเมินการรับรู้ ความเข้าใจของพนักงานเกี่ยวกับเนื้อหารายละเอียดตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ๒) เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงกระบวนการในการดำเนินงานในปีถัดไป	การประชาสัมพันธ์ ภูมิภาค (งานส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม)	-	ระดับการรับรู้และเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ระดับ ๔ (๓.๔๑ – ๔.๒๐)	-			✓	✓	
๑๕. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อสื่อสารเชิงรุกและเสริมสร้างค่านิยมเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่บุคลากร อันเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายใน กปภ. (จัดบอร์ด/ป้ายข้อความ)	การประชาสัมพันธ์ ภูมิภาค (งานส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม)	จำนวน ๖ ครั้ง ที่ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่านบอร์ด/ป้ายข้อความ	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เข้าถึงและรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรมพึงประสงค์สำหรับสังคมไทย : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	-	✓	✓	✓	✓	
๑๖. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานมีการแสดงเจตจำนง/เจตนารมณ์หรือมีนโยบายในการที่จะบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสพร้อมทั้งมีการสื่อสารเผยแพร่ให้หน่วยงานหน่วยงานและพนักงานในสังกัดรับรู้รับทราบ	๑) เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการทำงาน ๒) เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีงามในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	การประชาสัมพันธ์ ภูมิภาค (กปภ.เขต)	จำนวน ๑ ครั้ง ที่ผู้บริหารประกาศแสดงเจตจำนงหรือประกาศนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร	กปภ.เขต มีเจตจำนง/เจตนารมณ์หรือมีนโยบายในการที่จะบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	-	✓	✓	✓	✓	
	๓) มีการเผยแพร่สื่อสารเจตจำนง หรือประกาศนโยบายที่เป็น	การประชาสัมพันธ์ ภูมิภาค (กปภ.เขต)	อย่างน้อย ๑ ครั้งที่มีการสื่อสารไปยังหน่วยงานในสังกัด	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสามารถรับรู้ รับทราบเจตจำนงหรือประกาศ	-	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	ลายลักษณ์อักษรของผู้บริหารไปถึงหน่วยงานในสังกัดเพื่อรับรู้รับทราบและถือปฏิบัติ			นโยบายของ ผอ.กปภ.เขต						
	๔) หน่วยงานในสังกัด กปภ.เขต มีการสื่อสารเจตจำนงหรือประกาศนโยบายของ ผอ.กปภ.เขต ไป ถึงผู้ได้บังคับบัญชาในสังกัด เพื่อรับรู้รับทราบและถือปฏิบัติ	การประสานส่วนภูมิภาค (กปภ.สาขาทุกแห่ง)	จำนวนอย่างน้อย ๒ ช่องทางที่มีการสื่อสาร เช่น การประชุมสนทนายามเช้า, การประชุมของหน่วยงาน, การสื่อสารผ่านไลน์กลุ่มหรือติดประกาศ เป็นต้น	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสามารถรับรู้ รับทราบเจตจำนง หรือประกาศนโยบายของ ผอ.กปภ.เขต จากหลายช่องทาง	-	✓	✓	✓	✓	
รวม					๙,๕๐๙,๘๑๐					

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมการอบรมความรู้ด้านธรรมาภิบาล จริยธรรม จรรยาบรรณและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้แก่ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานของ กปน.	เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องธรรมาภิบาลคุณธรรม และ จริยธรรม ในการดำเนินงานแก่ผู้บริหารและพนักงาน กปน.	การประสานครหลวง	คะแนนประเมินความรู้ความเข้าใจหลังการอบรมมากกว่า ร้อยละ ๘๐	-	๒๐๐,๐๐๐		✓	✓		
๒. โครงการ “บันทึกความดี ปี ๒”	เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการทำดีในองค์กรอย่างยั่งยืน	การประสานครหลวง	ดำเนินโครงการ แล้วเสร็จภายใน เดือน กันยายน ๒๕๖๔	-	๒๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
รวม					๔๐๐,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. ส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ กรรมที่ดิน	เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริต	กรรมที่ดิน (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	หน่วยงานกรมที่ดิน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีการพัฒนาด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตครบทุกหน่วยงาน	๑) ส่งเสริมบุคลากรกรมที่ดินให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการพัฒนาตนเองตามหลักธรรมาภิบาลมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๒) ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตการปรับฐานความคิดในการรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม	๑,๔๒๕,๐๐๐		✓			
๒. โครงการประเมินผลการดำเนินงานจากสภาพจริงและการมอบรางวัลถ้วยประธานจากสมเด็จพระอริยวงศาคตญาณฯ ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในสถานศึกษาสังกัด อปท. (Moral Development School) ด้วยหลักการพื้นฐานของคุณธรรมและจริยธรรม	๑) เพื่อให้โรงเรียนที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานและคัดเลือกเป็น “โรงเรียนต้นแบบเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Moral Development School : MDS)” มีผลงานดีเด่น เพื่อรับรางวัลถ้วยประธานจากสมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก ได้นำความรู้ทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมไปประยุกต์ใช้และ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (กองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาท้องถิ่น)	โรงเรียนที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานและคัดเลือกเป็น “โรงเรียนต้นแบบเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Moral Development School : MDS)” ที่มีผลงานดีเด่น จำนวน ๑๖ โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการและขับเคลื่อนการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในสถานศึกษา	โรงเรียนที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม มีทักษะที่สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด เกิดการเชื่อมต่อกnowledgeให้เกิดประโยชน์และประสิทธิผลทั้งในระดับโรงเรียน ชุมชน ท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก่อให้เกิดการพัฒนาสร้างเครือข่ายด้านคุณธรรม	๘๘๙,๑๐๐		✓	✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	ถ่ายทอดก่อให้เกิดการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ๒) เพื่อสร้างเครือข่ายและโรงเรียนต้นแบบเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Moral Development School : MDS) ๓) เพื่อสร้างจิตสำนึกให้นักเรียนมีคุณธรรมและจริยธรรม สามารถวิเคราะห์ แยกแยะ ดี ชั่ว และปกติได้ และเป็นคนดีมีคุณภาพ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ เป็นพลเมืองที่ดีของชุมชน สังคม ประเทศชาติ และโลกต่อไป		เพื่อรับรางวัลถ้วยประทานจากสมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก	และจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนต่อไป						
๓. โครงการกรมการปกครอง จิตสาธารณะ (DOPA Spirit) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑) เพื่อให้บุคลากรกรมการปกครองได้พัฒนาจิตให้เป็นจิตสาธารณะ ปรับเปลี่ยนฐานความคิดมีจิตสำนึกในการให้และการบริการ ๒) เพื่อให้ข้าราชการได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี สร้างประโยชน์ให้แก่	กรมการปกครอง (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	ผู้เข้าร่วม ๑๘๐ คน (๓ ครั้งๆ ละ ๖๐ คน)	บุคลากรกรมการปกครอง มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องจิตสาธารณะ และส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะมีความตระหนักรู้และเกิดจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพโดยรวมในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกรมการปกครอง และในฐานะสมาชิกที่ดีของสังคม	๘๐๒,๕๐๐		✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างแนวร่วมให้ข้าราชการร่วมเป็น “เครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมของกรมการปกครอง” ๓) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของกรมการปกครอง ให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องจิตสาธารณะ มีความตระหนักรู้และเกิดจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพโดยรวม ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกรมการปกครอง และในฐานะสมาชิกที่ดีของสังคม ๔) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการกรมการปกครองทุกระดับได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ก่อให้เกิดการสานสัมพันธ์ความรักสามัคคีในหมู่คณะ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการของบุคลากรกรมการปกครองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น									
๔. โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการพนักงานราชการ และลูกจ้างกรมการพัฒนาชุมชนได้รับรู้และเข้าใจในหลักคุณธรรม	กรมการพัฒนชุมชน	๖ ฉบับ		๕๐๐,๐๐๐			✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการฯ									
๕. โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	๑) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงาน จัดกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมแก่ข้าราชการในสังกัด ๒) เพื่อสร้างเครือข่ายการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	กรมการพัฒนาชุมชน	๗๖ จังหวัด	-	๓๘๐,๐๐๐	✓				
๖. โครงการข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)	๑) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ดีตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๕๙ ๒) เพื่อสร้างข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม ให้เป็นแบบอย่างแก่ข้าราชการพนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ประพฤติปฏิบัติตาม ๓) เพื่อจูงใจให้ข้าราชการพนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ประพฤติตน และปฏิบัติ	กรมการพัฒนาชุมชน	๑ คน	-	๑๔๔,๙๐๐			✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	หน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๕๙									
๗. แผนการดำเนินงานด้านความโปร่งใสของ กพท.	๑) มี กระบวนการปราบปราม ติดตาม ตรวจสอบ ลงโทษอย่างจริงจัง เพื่อปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ๒) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมในการยกระดับการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)	๑) ร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๑๐๐ ๒) จัดกิจกรรมฯ อย่างน้อย สำนักงานใหญ่/การไฟฟ้าเขตละ ๒ ครั้ง	๑) ร้อยละการตระหนักรับรู้และประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ ๒) มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ ๙๐-๑๐๐ (ระดับ A - AA) หรือ เป็นอันดับ ๑ ของรัฐวิสาหกิจกลุ่มพลังงาน	๑๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๘. กิจกรรม ขับเคลื่อนสภาธรรมาภิบาล กปน.	ส่งเสริมการมีส่วนร่วม โดยการสร้างเครือข่าย สภาธรรมาภิบาล กปน. เพื่อร่วมกันส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในองค์กร	การประปานครหลวง	จัดทำแผนปรับปรุงสภาธรรมาภิบาล แล้วเสร็จภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๔	-	๑,๐๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๙. กปท.รักษ์ชุมชน	เพื่อพัฒนาชุมชนที่ กปท. ได้ร่วมใช้ทรัพยากรของชุมชน	การประปาสวนภูมิภาค - กปท.๑-๑๐ - กปท.สาขา - ผวศ. - สสส.	ระดับคะแนนความพึงพอใจต่อโครงการ (ไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน)	-	งบทำการ	✓	✓	✓	✓	
รวม					๕,๒๖๑,๕๐๐					

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพของอิหม่ามในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑) เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ การปรับตัว และพัฒนาตนเองให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ๒) เพื่อสร้างความตระหนักรู้เข้าใจปัญหาต่าง ๆ ให้สามารถนำหลักทางศาสนาไปปรับใช้ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน ๓) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมการทำงานเชิงรุก สามารถคิดรูปแบบในการป้องกันแก้ไขปัญหาด้อย่างบูรณาการ และสร้างความปรองดองสมานฉันท์ให้แก่ประชาชนชาวไทยมุสลิม ๔) เพื่อนำแนวคิดและมุมมองของต่างศาสนิกที่มีต่อศาสนาอิสลามมาสร้างความเข้าใจอันดีเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในสังคมพหุวัฒนธรรม	กรมการปกครอง(กองส่งเสริมศาสนาอิสลามและกิจการฮัจย์)	อิหม่ามประจำมัสยิดในพื้นที่จังหวัดสงขลาปัตตานี ยะลา สตูลและนราธิวาสได้รับการพัฒนาความรู้ จำนวน ๑๓๐ คน	๑) อิหม่ามมีความรู้ความเข้าใจ สามารถปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ปัจจุบันได้เป็นอย่างดี ๒) เกิดความปรองดองสมานฉันท์ในหมู่ชาวไทยมุสลิมโดยอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม	๖๓๔,๒๐๐		✓			
๒. โครงการแคมป์คุณธรรม	เพื่อเป็นการยกระดับการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืนยิ่งขึ้น	การประปานครหลวง	สรุป และวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามโครงการภายในกันยายน ๒๕๖๔	-	๒๐๐,๐๐๐				✓	
๓. โครงการ CG/KM day ขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้บริหารและพนักงานขององค์การตลาดทุกระดับในหลักความโปร่งใสไร้ทุจริตคอร์รัปชัน	องค์การตลาด (ฝ่ายบริหารบุคคล)	พนักงานขององค์การตลาดเข้าร่วมในการจัดกิจกรรมโครงการไม่น้อยกว่า๖๐ คน	พนักงานองค์การตลาดมีผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๑๐๐,๐๐๐	✓				
รวม					๙๓๔,๒๐๐					

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินและบัญชีของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	๑) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานบุคลากรด้านการเงินและบัญชีได้รับความรู้ความเข้าใจสามารถนาระเบียบไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องสามารถลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติ และป้องกันการทุจริต ๒) เพื่อให้บุคลากรด้านการเงินและบัญชีได้รับการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (กองคลัง สป.)	ร้อยละเฉลี่ยของผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบโดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนาระเบียบไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และ สามารถ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน	๑,๑๙๗,๒๐๐			✓		
๒. โครงการอำเภออนุธรรม “ต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	สร้างคนดี สังคมดี ประชาชนในพื้นที่อำเภออนุธรรมมีความสุข	กรมการปกครอง (กองการเจ้าหน้าที่)	๒๒๐ อำเภอ เป็นอำเภออนุธรรมต้นแบบ	การเป็น สังคมคุณธรรม ที่ทุกภาคส่วนร่วมมือกันส่งเสริม และ พัฒนาคุณธรรม สร้างสังคมที่มีคุณภาพ และ คุณธรรม อยู่ดี มีสุข ดำรงชีวิตอย่างถูกต้อง ดีงาม และมีความสุข มีความสมานฉันท์	-	✓	✓	✓	✓	
๓. โครงการเครือข่ายหมู่บ้าน/ชุมชนร่วมใจ ด้านภัยยาเสพติด	๑) อำเภอนี้มีบัญชีรายชื่อประชาชนวัยเสี่ยง (หัวอายุ ๑๓ - ๒๙ ปี) ที่มีแนวโน้มจะเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดหรือสร้างปัญหาในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชนในอนาคต เพื่อใช้เป็นกลุ่มเป้าหมายที่	กรมการปกครอง (สำนักอำนวยการ กองบริหารการปกครอง) (กองบริหารการปกครอง)	ประชาชนในวัยกลุ่มเสี่ยง (หัวอายุ ๑๓ - ๒๙ ปี) ที่มีแนวโน้มจะเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดหรือสร้างปัญหาในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชน ทั่วประเทศ	ประชาชนในหมู่บ้าน/ชุมชน มีคุณธรรม/จริยธรรม ต่อสังคม และ พัฒนาให้เป็นเครือข่ายแกนนำในการเฝ้าระวังปัญหาภัยยาเสพติด เข้าใจถึงพิษภัยของ	๑๘,๐๕๓,๘๐๐	✓				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	จะนำมาฝึกอบรมในปีต่อไป ๒) จังหวัด/อำเภอสามารถค้นหาและคัดเลือกกลุ่มประชาชนวัยเสี่ยง (หัวอายุ ๑๓ - ๒๙ ปี) จำนวนไม่น้อยกว่า ๗,๖๐๐ คน ที่พิจารณาแล้วว่าสามารถนำมาพัฒนาให้เป็นผู้นำ หรือเป็นแนวร่วมทำกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อป้องกันปัญหายาเสพติดในพื้นที่ได้ ๓) สามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้กลุ่มประชาชนอายุวัยเสี่ยง (หัวอายุ ๑๓ - ๒๙ ปี) โดย การ มี ส่วน ร่วม ดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ เช่น กีฬา ดนตรี อย่างต่อเนื่อง เพื่อห่างไกลสิ่งชั่วร้าย โดยเฉพาะยาเสพติด ๔) สามารถเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม และความเข้มแข็งให้เยาวชนประชาชนในครอบครัว/ชุมชน ได้เข้าใจถึงโทษภัยของยาเสพติด รวมทั้งความรับผิดชอบต่อสังคม และร่วมเฝ้าระวังไม่ให้ปัญหาเสพติดเข้ามาสู่หมู่บ้าน/ชุมชน และสามารถลดและป้องกันผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดรายใหม่ โดยการจัดกิจกรรม		จำนวน ๗,๖๐๐ คน	ยาเสพติด สามารถกลับไปช่วยเหลือสังคม ในการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ให้หมู่บ้าน/ชุมชนในพื้นที่ เพื่อให้ห่างไกลจากปัญหาเสพติด						

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	กลุ่มร่วมกันของคนในหมู่บ้าน/ชุมชนอย่างต่อเนื่อง ๕) สามารถเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพการทำงานของอำเภอในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยการนำประชาชนที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเครือข่ายหมู่บ้าน/ชุมชนร่วมใจต้านภัยยาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๔ อำเภอละ ๘ - ๑๕ คน มาช่วยเหลืองานของทางราชการ ตลอดจนมีกิจกรรมสัมพันธ์รูปแบบต่างๆ ร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ทำให้ปัญหาเสพติดของอำเภอลดลง ๖) ประชาชนวัยเสี่ยง (ห้วงอายุ ๑๓ - ๒๙ ปี) มีการรวมตัวเป็นองค์กร หรือเครือข่ายป้องกันปัญหาเสพติดที่เข้มแข็ง มีผู้นำขับเคลื่อนการสร้างกิจกรรมกลุ่มในลักษณะรุ่นต่อรุ่น									
๔. กิจกรรม การจัดงาน Stakeholders Day	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในภารกิจขององค์กรแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และร่วมกันเสนอแนะแนวทางในการดำเนินงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	การประสานครหลวง	รายงานสรุป ผลการสำรวจข้อคิดเห็นผู้ร่วมงาน ต่อการดำเนินงาน ของ กปน. ในด้านความโปร่งใส ตรวจสอบได้ไม่ทุจริต	-	๑๐๐,๐๐๐		✓			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
			ภายหลังการจัดงาน ๑ เดือน							
๕. โครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๓”	เพื่อยกย่องเชิดชู และมอบรางวัลแก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีและปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม	การประชาสัมพันธ์ (งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม)	จำนวน ๑ ครั้ง ดำเนินโครงการ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. อย่างโดดเด่นจนเป็นที่ประจักษ์ (ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับรางวัล ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓			
รวม					๑๙,๔๕๑,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน มีจิตสาธารณะ เพื่อโลกและประเทศชาติ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม					-					



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงมหาดไทย