



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดทำขึ้นตามกรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายกระทรวงมหาดไทย เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และจังหวัด

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วยเนื้อหา ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญ และกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ใช้งบประมาณตามแผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และใช้งบประมาณของส่วนราชการ

กระทรวงมหาดไทยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และจังหวัด ในการบริหารจัดการ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์กับประชาชนสูงสุดต่อไป

กระทรวงมหาดไทย

มีนาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

คำนำ	หน้า
ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑ - ๙
ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐
ส่วนที่ ๓ สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๑
- สรุปแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๒
- สรุปแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม งบประมาณส่วนราชการ	๑๓
๓.๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๔ - ๕๙
๓.๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม งบประมาณของส่วนราชการ	๕๑ - ๒๑๔

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นโยบายสำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกระทรวงมหาดไทย เป็นแผนปฏิบัติการที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีนโยบายสำคัญและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกระทรวงมหาดไทย ดังนี้

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูงยึดหลักธรรมาภิบาลมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็วและโปร่งใสโดยทุก ภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตความมีธรรมาภิบาลและสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

เป้าหมายที่ ๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส การทุจริตประพฤติมิชอบลดลง ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงมหาดไทยเพิ่มขึ้น

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ประเด็นที่ ๒๑การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่ ๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งการพัฒนา “คน” โดยปรับพฤติกรรมคนทุกกลุ่มในสังคม และการพัฒนา “ระบบ” ที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริม การพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน และ ๒) การปราบปรามการทุจริต ที่มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต

๑) เป้าหมายประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา ๑) การปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ และ ๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อย ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และ ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

๑.๓ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๑) เป้าหมายรวม คือ ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙ มีจุดเน้นการปฏิรูปในระยะเวลา ๕ ปี

๒) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปได้แก่ ๑) ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง โดยการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย ๒) ด้านการป้องปราม โดยการกำหนดให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง (Integrity) สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลพินิจโดยสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ๓) ด้านการปราบปราม ได้แก่ การยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด รวมทั้งปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน และ ๔) ด้านการบริหารจัดการ ได้แก่ ปรับปรุงกลไกการประสานการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ และจัดตั้งสถาบันการสร้างเสริมสมรรถนะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๔แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพตมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งเป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต

๑.๕ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มีรายละเอียด ดังนี้

- วิสัยทัศน์“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance & Clean Thailand)”
- พันธกิจ“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)สูงกว่าร้อยละ ๕๐
- วัตถุประสงค์หลัก
 ๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
 - ๒.เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
 - ๓.การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๔.การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
 - ๕.ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น
- ยุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์ครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพตมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะจิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป้นรูปธรรมและสอดคล้องเป้นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” เปนยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้นโดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหารและกลไกอื่น ๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” เปนยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตจะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตจะได้รับการลงโทษสาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต อันจะส่งผลให้คดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้มากที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เปนยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลและเร่งรัดกำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมภาคเอกชน และต่างประเทศ

๑.๖ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๑.๗ โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยใสสะอาด”

กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาอย่างต่อเนื่อง โดยได้นำนโยบายสู่การปฏิบัติตามพันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” ใน ๓ การกิจหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ
๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น
๓. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

๑.๘ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการ และบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย
๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

- เป้าหมายหลัก

ค่าคะแนน ITA ของ มท. เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๒. เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชันของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชารัฐ เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่เสี่ยงต่อการกระทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๓. เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องเสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศ แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความสำเร็จมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และนโยบายของรัฐบาล

- ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อด้านทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
	๑.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
	๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต
	๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
	๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
	๑.๒ พัฒนารอบขี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

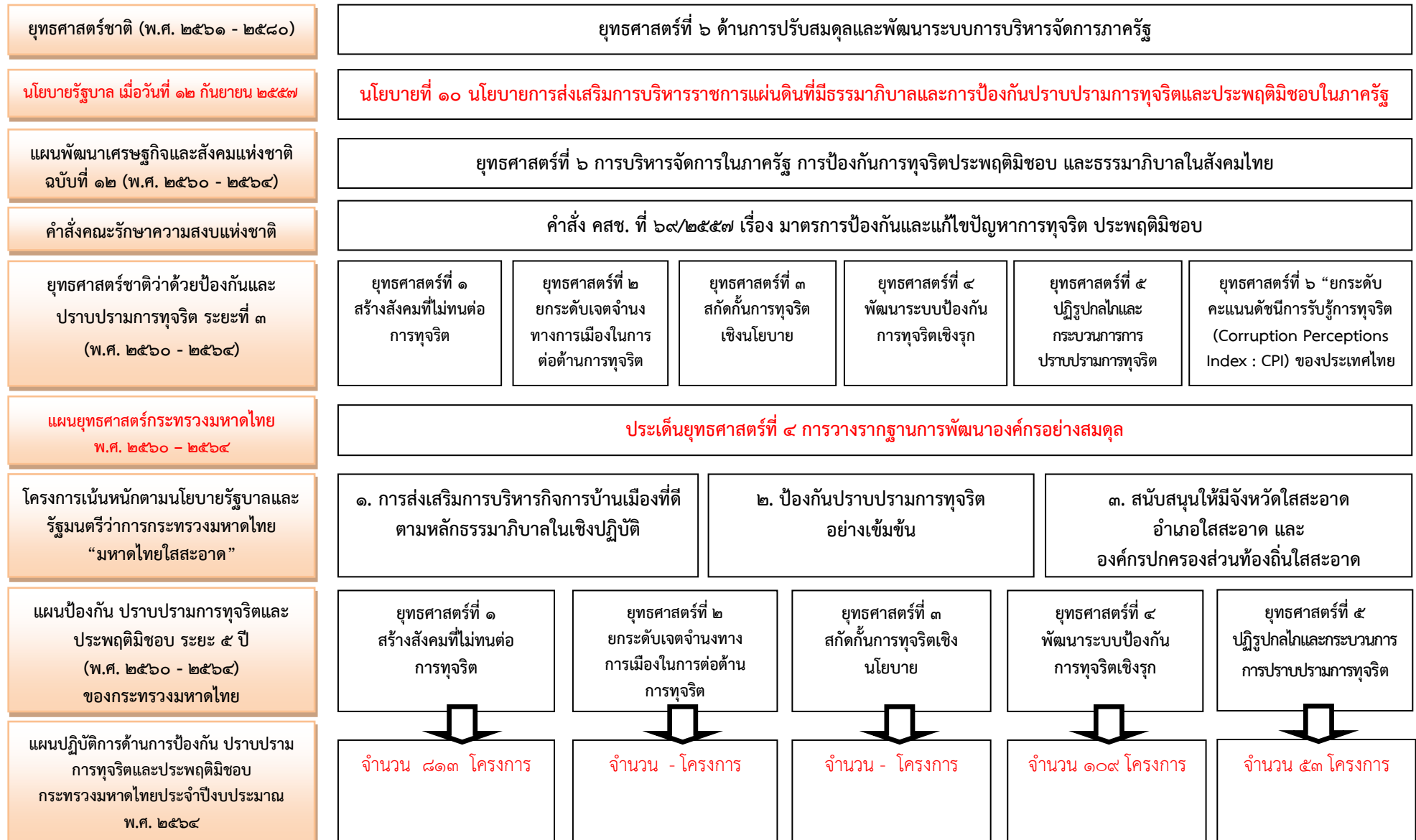
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
	๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต
	๑.๓ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
	๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ
	๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษาเรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๕.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล

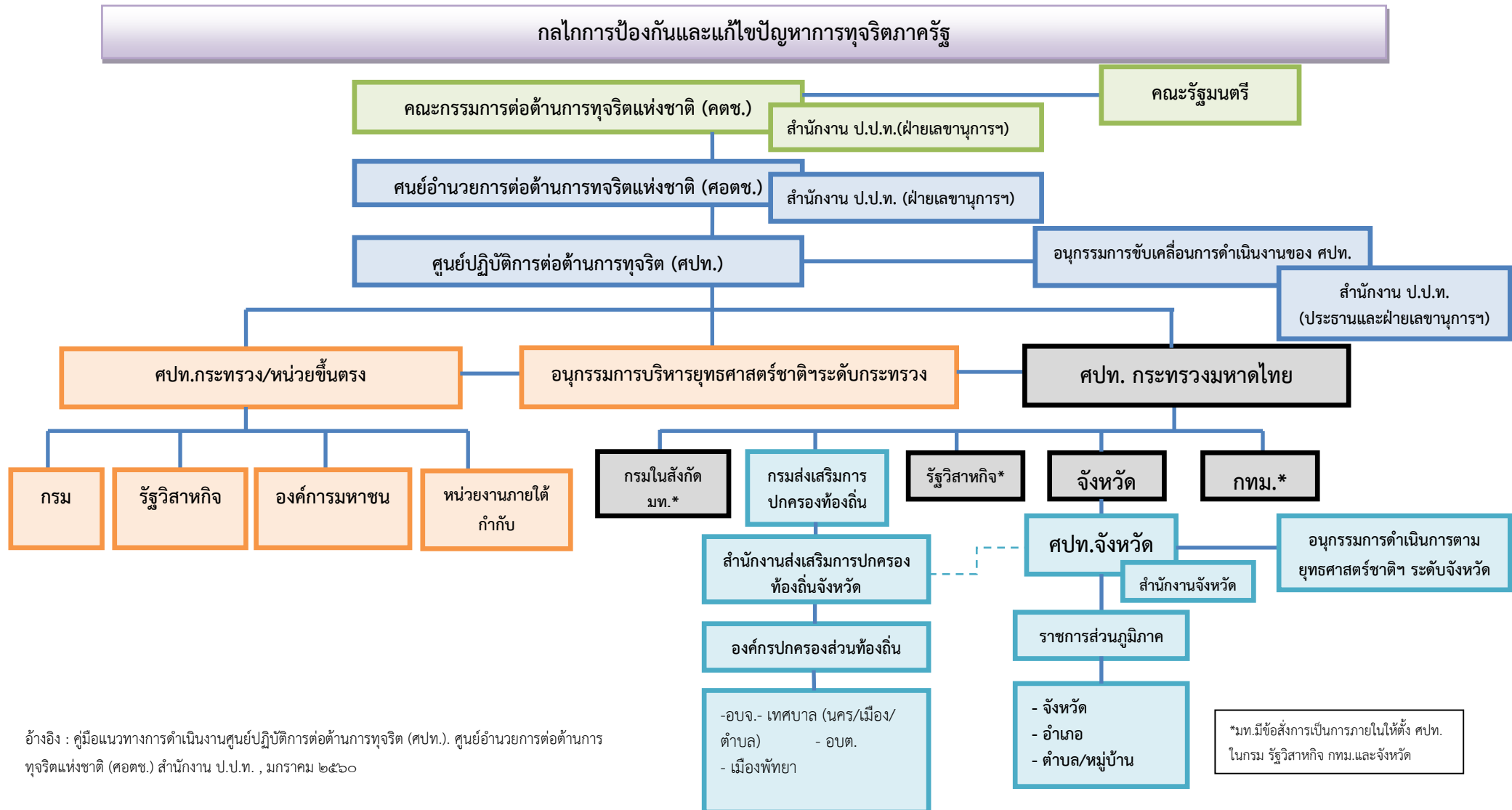
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
	๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

๑.๙ แผนผังความเชื่อมโยงนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงมหาดไทยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	หน่วยงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)		
		งบประมาณตามแผนงานบูรณาการ	งบประมาณของส่วนราชการ	รวมงบประมาณ
๑	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย			
	ส่วนกลาง	๔.๖๑๔๑	๐.๒๒๑๑	๔.๘๓๕๒
	ส่วนภูมิภาค (จังหวัด)	๒๒.๙๓๐๗	๕๓.๐๕๙๗	๗๕.๙๙๐๓
	- จัดสรรงวดที่ ๑	๑๐.๔๑๐๐		๑๐.๔๑๐๐
	- จัดสรรงวดที่ ๒	๕.๒๐๕๑		๕.๒๐๕๑
๒	กรมโยธาธิการและผังเมือง		๐.๕๒๓๔	๐.๕๒๓๔
๓	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		๔.๘๕๔๖	๔.๘๕๔๖
๔	กรมการพัฒนาชุมชน	๙.๑๙๙๓	๑.๙๘๘๙	๑๑.๑๘๘๒
๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	-	-	-
๖	กรมการปกครอง	๒๒.๑๓๘๗	๑๗.๑๘๙๐	๓๙.๓๒๗๗
๗	กรมที่ดิน	๑.๔๒๕๐	๐.๓๓๙๖	๑.๗๖๔๖
	รวม	๖๐.๓๐๗๘	๗๘.๑๗๖๓	๑๓๘.๔๘๔๐
๘	การไฟฟ้านครหลวง	-	๐.๕๐๐๐	๐.๕๐๐๐
๙	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	๐.๑๒๐๐	-	๐.๑๒๐๐
๑๐	การประปานครหลวง	-	๒.๕๐๐๐	๒.๕๐๐๐
๑๑	การประปาส่วนภูมิภาค	-	๐.๐๖๐๐	๐.๐๖๐๐
๑๒	องค์การตลาด	-	-	-
๑๓	องค์การจัดการน้ำเสีย	-	๐.๕๐๐๐	๐.๕๐๐๐
	รวม	๐.๑๒๐๐	๓.๕๖๐๐	๓.๖๘๐๐
๑๔	กรุงเทพมหานคร	-	๑.๒๗๕๐	๑.๒๗๕๐
๑๕	เมืองพัทยา	-	๓.๖๙๕๐	๓.๖๙๕๐
	ภาพรวม	๖๐.๔๒๗๘	๘๖.๗๐๖๓	๑๔๗.๑๓๔๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงมหาดไทยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์ที่	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๗๖	๒๖.๕๗๒๕
	๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต้านทุจริต	๖	๐.๕๘๑๑
	๓. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต	๕	๐.๓๙๐๓
	๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑๒	๒๓.๕๒๐๐
รวม		๙๙	๕๑.๐๖๓๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑	๐.๑๐๕๗
	๕. การพัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย	๔๑	๙.๒๕๘๒
รวม		๔๒	๙.๒

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณของส่วนราชการ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์ที่	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๒๘๕	๓๐.๙๔๓๙
	๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อด้านทุจริต	๓๔๓	๘.๑๙๗๘
	๓. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต	๓๓	๒.๑๘๔๐
	๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๕๓	๗.๙๑๕๒
รวม		๗๑๔	๔๙.๒๔๐๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๓๖	๓๖.๙๔๕๗
	๕. การพัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย	๓๑	๐.๕๑๙๗
รวม		๖๗	๓๗.๔๖๕๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการการปราบปรามการทุจริต	๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๕๓	-
รวม		๕๓	-

๓.๑ งบประมาณตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	กิจกรรม	๓	๐.๓๙๑๑	๐.๐๐๐๐	๐.๓๙๑๑	ร้อยละ	๑๐๐	๑. บุคลากรในสังกัด สป.มท. เกิดความรู้ความเข้าใจเรื่องพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. บุคลากรในสังกัด สป.มท. ดำเนินการปฏิบัติงานให้อยู่บนหลักของธรรมาภิบาลและมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ๓. บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้ตระหนักถึงความมีเกียรติ ศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการที่ดี มีจิตสำนึกอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนมีการปฏิบัติตนที่เหมาะสม		๐.๓๙๑๑			ศปท.มท.
๒	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	คน	๒๐๐	๐.๕๐๐๐	๐	๐.๕๐๐๐	ร้อยละ	๑๐๐	บุคลากรในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และจังหวัด รวมทั้งบุคลากรที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องได้เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกมิติ อย่างรอบด้าน ตั้งแต่การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ กระบวนการไต่สวนข้อเท็จจริง และกระบวนการดำเนินคดีอาญาทุจริตและประพฤติมิชอบ ถึงการพิจารณาพิพากษาลงโทษของศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ			๐.๕๐๐๐		ศปท.มท.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานของ ศปท.จังหวัด และ ศปท.หน่วยงานในสังกัด มท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๑๕๐	๐.๓๔๔๐	๐	๐.๓๔๔๐	ร้อยละ	๑๐๐	๑. บุคลากรในสังกัด สป.มท. มีความเข้าใจและดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้อย่างถูกต้อง ๒. บุคลากรในสังกัด สป.มท. และในสังกัด มท. เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบ		๐.๓๔๔			ศปท.มท.
๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ร้องทุกข์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๑๓๙	๐.๔๐๐๔	๐	๐.๔๐๐๔	ร้อยละ ๑๐๐	๑๓๙ คน	๑. บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้รับการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ร้องทุกข์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทยให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ๒. บุคลากรของกระทรวงมหาดไทยสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ			๐.๔๐๐๔		กลุ่มงานวินัย กจ.สป. ร่วมกับ ศปท. มท.
๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการของกระทรวงมหาดไทยเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๑๖๐	๑.๑๕๖๙	๐	๑.๑๕๖๙	๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒. ร้อยละความพึงพอใจในความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม		๑. บุคลากรที่เกี่ยวข้องขอทราบแนวทางการตรวจราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๒. บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้ทักษะการปฏิบัติงานที่ทันสมัยเป็นปัจจุบันไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ๓. เสริมสร้างเครือข่ายการตรวจ ราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทยที่เข้มแข็ง		๐.๗๔๕๐	๐.๔๑๑๙		สตร.สป.
๖	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินและงบการเงินของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	คน	๑๖๐	๐.๖๒๑๘	๐	๐.๖๒๑๘	ร้อยละของจำนวนบุคลากรของ สป.มท. (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) ที่เข้าร่วมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสามารถนําระเบียบไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐)		บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีได้รับความรู้ความเข้าใจสามารถนําระเบียบไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง สามารถลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีได้รับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน			๐.๖๒๑๘		กค.สป.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗	โครงการการเพิ่มสมรรถนะผู้ตรวจสอบภายในให้มีความเป็นมืออาชีพในการป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ	คน	๑๗๐	๐.๖๕๐๐	๐	๐.๖๕๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑๗๐	ตรวจสอบภายในสังกัดกระทรวงมหาดไทยมีความรู้เท่าทันเหตุการณ์การทุจริต การติดตามตรวจสอบมีประสิทธิภาพ		๐.๖๕๐๐			ต.ภ.มท.
๘	โครงการขับเคลื่อนจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ	คน	๓๐๐	๐.๕๕๐๐	๐	๐.๕๕๐๐	ร้อยละ	๑๐๐	๑. ได้ประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๙,๐๐๐ เล่ม ๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ฝ่ายเลขานุการ ก.ธ. และฝ่ายเลขานุการ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกลไกและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๘,๘๕๐ คน			๐.๕๕๐๐		กสธ.สป.
๙	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๑๐๐	๐.๐๖๖๒	๐	๐.๐๖๖๒	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๐๐ คน มีความรู้ความเข้าใจนโยบายและยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แนวทางการขับเคลื่อนและระเบียบ ข้อกฎหมาย บทลงโทษในส่วนที่เกี่ยวข้อง และได้รับการเสริมสร้างทัศนคติในการดำรงชีวิตที่ดี	๑๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ			๐.๐๖๖๒		กาญจนบุรี
๑๐	โครงการส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๔๒๐	๐.๒๙๔๐	๐	๐.๒๙๔๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องของการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔๒๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ			๐.๒๙๔๐		กาญจนบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยวิธีเฉพาะเจาะจงและด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Bidding : eBidding) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค (เจ้าหน้าที่พัสดุมือใหม่)	คน	๕๐	๐.๓๒๑๐	๐	๐.๓๒๑๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐ มีความรู้ ความเข้าใจ ความชำนาญในการใช้งานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (eG/) ด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง และด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (eBidding) เพิ่มขึ้น	๕๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ			๐.๓๒๑๐		กาญจนบุรี
๑๒	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แก่บุคลากรทุกระดับ	คน	๕๐	๐.๐๔๔๐	๐	๐.๐๔๔๐	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน	๕๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ			๐.๐๔๔๐		กาญจนบุรี
๑๓	อบรมให้ความรู้โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	คน	๒๐	๐.๐๑๒๐	๐	๐.๐๑๒๐	ร้อยละของผู้เข้าอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ		/			กระบี่
๑๔	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรภาครัฐในจังหวัดกำแพงเพชร	คน	๑๐๐	๐.๑๐๔๔	๐	๐.๑๐๔๔	บุคลากรจากหน่วยงานภาครัฐส่วนภูมิภาค/ส่วนกลางที่มีที่ตั้งในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดกำแพงเพชร ร้อยละ ๘๐ มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน		บุคลากรจากหน่วยงานภาครัฐส่วนภูมิภาค/ส่วนกลางที่มีที่ตั้งในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดกำแพงเพชรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย/ระเบียบ/ข้อสั่งการต่างๆ ในการปฏิบัติงาน และมีความตระหนักรู้ในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม			๐.๑๐๔๔		กำแพงเพชร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบอุดหนุน การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๕	โครงการอบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อจังหวัดฉะเชิงเทราใสสะอาด	๒๐๐		๐.๑๓๘๕	๐	๐.๑๓๘๕	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ความเข้าใจสามารถนำไปปฏิบัติได้	ยกระดับคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อจังหวัดฉะเชิงเทราใสสะอาด	ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐและวาระสำคัญของจังหวัดฉะเชิงเทรา			๐.๑๓๘๕		ฉะเชิงเทรา
๑๖	โครงการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการบรรจุใหม่ของจังหวัดชลบุรี	คน	๑๒๐	๐.๐๙๑๒	๐	๐.๐๙๑๒	ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นการเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกให้ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๐.๐๙๑๒			ชลบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๗	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่ บุคลากรภาครัฐ จังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๓๐๐	๐.๑๕๗๓	๐	๐.๑๕๗๓	เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง และมีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๓๐๐ คน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง และมีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถลดการทุจริตโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์			๐.๑๕๗๓		ชัยนาท
๑๘	อบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อป้องกันการทุจริตภาครัฐ	คน	๓๐๐	๐.๒๐๗๘	๐	๐.๒๐๗๘	ร้อยละของข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานของรัฐ ภาคเอกชน ประชาสังคม จังหวัด ชัยงราย มีความรู้และความเข้าใจ เรื่อง เสริมสร้างความรู้และ ปลูกจิตสำนึก ในการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหาร พัสตุภาครัฐพ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อป้องกัน การทุจริตภาครัฐเพิ่ม มากขึ้น	๓๐๐ คน	บุคลากรมีความตระหนักรู้ถึงการสร้าง จิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน		/			ชัยงราย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๙	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๔๓๕	๐.๒๙๔๐	๐	๐.๒๙๔๐	คะแนน ITA จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐	เชิงปริมาณ ส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ ส่วนราชการประจำจังหวัดเชียงใหม่ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่ครอบคลุมทุกมิติ ทั้งในระดับการบริหารงานของผู้บริหาร และระดับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ขันตอนและกระบวนการดำเนินงานของหน่วยงานวัฒนธรรมขององค์กร รวมไปถึงผลจากการดำเนินงานของหน่วยงานต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		๐.๒๙๔			เชียงใหม่
๒๐	โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ด้านการทุจริตจังหวัดตาก ประจำปี ๒๕๖๔	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐ (คน)	จำนวน ๑๕๐ คน	๐.๑๐๐๐	๐	๐.๑๐๐๐	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมครบทุกกิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐	(๑) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม (๒) เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการที่มาประยุกต์ใช้ได้ อย่างเหมาะสมกับบทบาทและภารกิจ (๓) เพื่อส่งเสริมค่านิยมการปฏิบัติงานที่มุ่งสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน			๐.๑๐		ตาก

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๑	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑. ผู้รับเข้ารับการอบรม จำนวน ๑๖๐ คน ๒. วิทยากรและคณะผู้จัดการอบรม จำนวน ๑๐ คน	จำนวน ๑๖๐ คน	๐.๑๐๕๐	๐	๐.๑๐๕๐	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ ๒. ปลุกฝัง สร้างจิตสำนึกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล รู้จักผิดชอบชั่วดี เกรงกลัวต่อบาป มีวินัยและรับผิดชอบต่อสังคม ๓. ส่งเสริมและปลุกฝังค่านิยมทัศนคติอัตลักษณ์ วิสัยทัศน์ และทิศทางในการพัฒนาของจังหวัด เพื่อนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และประโยชน์สุขของประชาชนในพื้นที่		๐.๑๐๕			ตาก
๒๒	โครงการอบรมปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่รัฐ จังหวัดตาก	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่/ บุคลากร ของรัฐ จังหวัดตาก		๐.๐๖๐๐	๐	๐.๐๖๐๐	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดตาก มีความเข้าใจหลักธรรมาภิบาลอย่างน้อยหนึ่งหัวข้อ (มีความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมจำนวน ไม่น้อยกว่า ๖๐ % ของผู้เข้ารับการปฏิบัติธรรม)	ไม่น้อยกว่า ๖๐ % ของผู้เข้ารับการปฏิบัติธรรม	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในจังหวัดตาก เข้าใจหลักธรรมาภิบาล		๐.๐๖			ตาก
๒๓	การตรวจงานในพื้นที่ที่ปลัดจังหวัดตากให้เป็นไปตามระเบียบฯ	อำเภอ	๙	๐.๐๒๕๐	๐	๐.๐๒๕๐	๑. ปริมาณการออกตรวจ ๒. การปฏิบัติตามระเบียบ/กฎหมาย ๓. ร้อยละความพึงพอใจ	๙ อำเภอ	๑๐๐%			๐.๐๑	๐.๐๑๕	ตาก
๒๔	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	คน	๕๗๐	๐.๒๙๕๓	๐	๐.๒๙๕๓	บุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ		บุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ		/			นครศรีธรรมราช

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๕	โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประเพณีมิชอบให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	คน	๑๕๐	๐.๑๒๑๔	๐	๐.๑๒๑๔	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและได้รับการพัฒนาศักยภาพปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประเพณีมิชอบเพิ่มขึ้น		อยู่ระหว่างการดำเนินการ			๑๒๑,๓๕๐		นนทบุรี
๒๖	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	คน	๓๕	๐.๐๐๕๐	๐	๐.๐๐๕๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตลอดจนการดำเนินชีวิตประจำวันและเกิดการส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชน มีทัศนคติ ค่านิยม การเป็นข้าราชการที่มีเจตนาธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมทำงานเพื่อประชาชน โดยยึดถือประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ		ดำเนินการแล้ว	๕,๐๐๐				นนทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๗	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๔๐	๐.๐๒๔๐	๐	๐.๐๒๔๐	บุคลากรในสำนักงานที่ดินจังหวัดนนทบุรีและสาขา ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มมากขึ้น		อยู่ระหว่าง		๒๔,๐๐๐			นนทบุรี
๒๘	โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ	คน	๓๕๐	๐.๒๖๕๐	๐	๐.๒๖๕๐	๒๖๕,๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๓๕๐	๓๕๐		๐.๒๖๕		บึงกาฬ
๒๙	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัยข้าราชการแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ จังหวัดบุรีรัมย์	คน	๑๘๕	๐.๑๓๖๙	๐	๐.๑๓๖๙	ร้อยละของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ผ่านการฝึกอบรม ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตน ผิดระเบียบ วินัยหรือข้อกฎหมายต่างๆ และปลอดจากบทลงโทษ ๑๐๐ %	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐเจ้าหน้าที่ของรัฐของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในจังหวัดบุรีรัมย์เข้าร่วมการอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๘๕ คน	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดบุรีรัมย์ผู้ผ่านการอบรม มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย บทลงโทษต่างๆ เกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยข้าราชการ และสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างเป็นรูปธรรม		๐.๑๓๖๙			บุรีรัมย์
๓๐	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์	คน	๒๒๐	๐.๑๕๗๑	๐	๐.๑๕๗๑	ร้อยละของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ผ่านการฝึกอบรม ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑๐๐ %	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในจังหวัดบุรีรัมย์เข้าร่วมการอบรม ไม่น้อยกว่า ๒๒๐ คน	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ผ่านการอบรม ได้รับองค์ความรู้ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อันนำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม			๐.๑๕๗๑		บุรีรัมย์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๑	โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๓๕๐	๐.๒๖๕๐	๐	๐.๒๖๕๐	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในการนำหลักธรรมคำสอนสู่การปฏิบัติได้			๐.๒๖๕		ปทุมธานี
๓๒	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ กิจกรรมที่ ๑ ฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุและการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ สำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ กิจกรรมที่ ๒ ฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุและการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ สำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	คน คน	๒๕๐ ๑๒๕	๐.๒๖๔๒	๐	๐.๒๖๔๒	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ผ่านการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบต้องได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนเต็ม และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	น้อยกว่าร้อยละ	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค หน่วยงานราชการส่วนกลางที่มีที่ตั้งในส่วนภูมิภาค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พ.ร.บ.วินัยการเงินการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๑ การปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ ใหม่ (ระบบ New GFMS Thai) และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การป้องกันและลดโอกาสการทุจริตที่เกิดจากการปฏิบัติงานด้านกฎหมายต่างๆ ดังกล่าวข้างต้น และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง จนสามารถป้องกันไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดของการไม่ปฏิบัติตามระเบียบและการทุจริตคอร์รัปชัน			/		ประจวบคีรีขันธ์
๓๓	เสริมสร้างความรู้เพื่อความรู้ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานภาครัฐ	คน	๒๐๐	๐.๑๔๕๒	๐	๐.๑๔๕๒	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเนื้อหาตามหลักสูตรมากขึ้น	๘๐				๐.๑๔๕๒		ปราจีนบุรี
๓๔	เสริมสร้างความรู้เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	คน	๑๖๐	๐.๑๑๙๘	๐	๐.๑๑๙๘	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเนื้อหาตามหลักสูตรมากขึ้น	๘๐				๐.๑๑๙๘		ปราจีนบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๕	โครงการอบรมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	คน	๔๐๐	๐.๒๙๔๐	๐	๐.๒๙๔๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐภาคเอกชนและภาคประชาสังคม	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐภาคเอกชนและภาคประชาสังคมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปสร้างเครือข่ายร่วมเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกภาคส่วนราชการ เอกชนและภาคประชาสังคม			มี.ย.-๖๔		พระนครศรีอยุธยา
๓๖	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดพะเยา กิจกรรมที่ ๑ การอบรมสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กิจกรรมที่ ๒ การอบรมสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงและแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กิจกรรมที่ ๓ การอบรมสัมมนาเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดพะเยา	คน	๓๕๐	๐.๒๖๕๐	๐	๐.๒๖๕๐	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม และระเบียบพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ระเบียบ/วิธีการทางงบประมาณและวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง ร้อยละที่เพิ่มขึ้น ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓๕๐ คน	เจ้าหน้าที่ของรัฐมีส่วนร่วมในการส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแนวทางการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดพะเยา		/	/		พะเยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๗	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการดำเนินการทางวินัย	คน	๒๕๐	๐.๑๕๕๓	๐	๐.๑๕๕๓	ผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมและวิธีการดำเนินการทางวินัย	ผู้เข้าร่วมอบรมทุกคนได้รับความรู้ความเข้าใจในด้านคุณธรรม จริยธรรมและวิธีการดำเนินการทางวินัย และสามารถนำความรู้ไปใช้ปฏิบัติงานได้	ป้องกันการกระทำผิดทางวินัยได้		/			พัทลุง
๓๘	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	คน	๒๐๐	๐.๑๐๙๘	๐	๐.๑๐๙๘	เจ้าหน้าที่พัสดุมีความรู้ความเข้าใจด้านการจัดซื้อจัดจ้างมากขึ้น และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	เจ้าหน้าที่พัสดุทุกคนสามารถนำความรู้ที่ได้รับการจากการสัมมนาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้		/			พัทลุง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๙	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ และปลูกฝังค่านิยมด้านการต่อต้านการทุจริตจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๔๐๐	๐.๒๙๔๐	๐	๐.๒๙๔๐	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่สุจริต โปร่งใส มากขึ้น มีทัศนคติในการร่วมการต่อต้านการทุจริต และดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง	๔๐๐	เชิงปริมาณ : จังหวัดพิจิตรได้รับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในระดับสูงมาก และมีลำดับขึ้นจากที่ผ่านมา เชิงคุณภาพ : บุคลากรภาครัฐและเอกชนในจังหวัดพิจิตรตระหนักถึงผลกระทบจากสถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบและนำไปสู่การเกิดเครือข่ายการบูรณาการความร่วมมือในทุกภาคส่วนทั้งภาคราชการ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง			๐.๒๙๔		พิจิตร
๔๐	โครงการอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและลดปัญหาการทุจริตหลักสูตรหลักธรรมาภิบาลและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้เกี่ยวข้อง ณ โรงแรมวังจันทร์แอรียา	คน	๓๐๐	๐.๑๕๕๐	๐	๐.๑๕๕๐	จำนวนบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและลดปัญหาการทุจริต	๓๐๐ คน			๐.๑๕๕๐			พิษณุโลก
๔๑	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาสมรรถนะบุคลากรจังหวัดพิษณุโลกเพื่อป้องกันการทุจริตหลักสูตรการบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ณ โรงแรมวังจันทร์แอรียา	คน	๑๐๐	๐.๑๓๙๐	๐	๐.๑๓๙๐	องค์ความรู้และสมรรถนะบุคลากรจังหวัดพิษณุโลกเพื่อป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น โดยสามารถจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตได้	๑๐๐ คน			๐.๑๕๕๐			พิษณุโลก
๔๒	โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของจังหวัดแพร่	จังหวัด (ศปท.จ.)	๑	๐.๐๗๐๐	๐	๐.๐๗๐๐	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานฯ			๐.๐๑๖๕	๐.๐๑๖๕	๐.๐๑๖๕	๐.๐๑๖๕	แพร่
๔๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดแพร่	คน	๒๑๐	๐.๑๔๓๐	๐	๐.๑๔๓๐	เจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดแพร่ จำนวน ๓ รุ่นๆละ ๗๐ คน	เจ้าหน้าที่ของรัฐผ่านการอบรมให้มีความรู้สร้างความเข้าใจ	ยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของภาครัฐ			๐.๑๔๓		แพร่

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๔	โครงการปรับปรุงพัฒนา เพื่อยกระดับการให้บริการประชาชน/กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสัญญาชาติ	คน	๖๐	๐.๐๑๕๐	๐	๐.๐๑๕๐	ยกระดับงานบริการด้านสัญญาชาติและสถานะบุคคล	มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในเรื่องภาษีและคุณสมบัติ	เข้าถึงสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานอย่างเหมาะสม		๐.๐๑๕			แพร์
๔๕	โครงการจังหวัดมุกดาหารใสสะอาด “ราษฎร์ รัฐ ร่วมใจ ไม่เอาคอร์รัปชัน”	คน	๒๐๐	๐.๑๕๔๓	๐	๐.๑๕๔๓	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักรู้ถึงพิษภัยและเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๒๐๐ คน	ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการบริหารงานจังหวัดมุกดาหาร อันจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐและประเทศชาติ		/			มุกดาหาร
๔๖	โครงการจังหวัดมุกดาหารใสสะอาด “ราษฎร์ รัฐ ร่วมใจ ไม่เอาคอร์รัปชัน”	คน รุ่น	๒๐๐ ๒	๐.๑๕๔๓	๐	๐.๑๕๔๓	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักรู้ถึงพิษภัยและเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๒๐๐ ๒	การฝึกอบรมให้ความรู้ การสนทนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือการถอดบทเรียนและนำเสนอแนวความคิดในการแก้ไข โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิและคณะวิทยากร		/			มุกดาหาร
๔๗	เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการตรวจสอบการทุจริตในภาครัฐ	คน	๑๕๐	๐.๑๒๕๐	๐	๐.๑๒๕๐	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจในปัญหาการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้	๑๕๐	ข้อร้องเรียนของประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ หน่วยงานที่ปฏิบัติงานในระดับพื้นที่ของจังหวัดยะลาลดลง			๐.๑๒๕๐		ยะลา
๔๘	โครงการจังหวัดระยอง ป้องกันก่อนแก้ไข	คน	๒๐๐	๐.๒๖๕๐	๐	๐.๒๖๕๐	ไม่ต่ำกว่า ๒๐๐ คน					/		ระยอง
๔๙	โครงการสร้างความตระหนักรู้และปลูกจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และเครือข่ายภาคประชาสังคมในจังหวัดราชบุรี	คน	๔๐๐	๐.๒๕๓๘	๐	๐.๒๕๓๘	ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมอบรม					๐.๒๕๓๘		ราชบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕๐	แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ : โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ครั้ง	๑	๐.๑๓๓๐	๐	๐.๑๓๓๐	บุคลากรทุกภาคส่วนมีความรู้ ความเข้าใจและความตระหนักถึงความสำคัญในการนำประมวลจริยธรรมเป็นหลักในการปฏิบัติงาน	๒๕๐ คน	๑.ส่วนราชการในจังหวัดลพบุรี มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ๒.ส่วนราชการในจังหวัดลพบุรีเป็นองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ นำเชื่อถือ สร้างความมั่นใจให้แก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป			๐.๑๓๓๐		ลพบุรี
๕๑	โครงการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยและการสร้างเครือข่ายการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดเลย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๕๐	คน	๐.๑๙๒๐	๐	๐.๑๙๒๐	ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนในการเข้ามามีส่วนร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน อาสาสมัครต่าง ๆ ฯลฯ ในพื้นที่จังหวัดเลย จำนวน ๒๕๐ คน	๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติภารกิจราชการ ๓. ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถเป็นเครือข่ายในการสอดส่องการทุจริตในพื้นที่			๑.๙๒		เลย
๕๒	โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพเครือข่าย ภาครัฐราชการ ภาคประชาสังคม ภาคีเครือข่ายในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตจังหวัดศรีสะเกษ	คน	๓๐๐	๐.๑๔๖๓	๐	๐.๑๔๖๓	จำนวนเครือข่ายด้านการทุจริต		จำนวนเครือข่ายด้านการทุจริตเพิ่มขึ้น			๐.๑๔๖๓		ศรีสะเกษ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕๓	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการตรวจสอบการทุจริต	คน	๒๒๐	๐.๑๔๗๐	๐	๐.๑๔๗๐	ข้าราชการส่วนราชการประจำจังหวัด อำเภอ และเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการของส่วนราชการประจำจังหวัด อำเภอ และเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสกลนครที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริต โดยมุ่งหวังให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ อันจะส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐ และประเทศชาติ		/				สกลนคร
๕๔	โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมคนสงขลาไม่ทนต่อการทุจริต	คน	๒๕๐	๐.๑๖๓๐	๐	๐.๑๖๓๐	ข้าราชการ/บุคลากรภาครัฐ นักเรียน นักศึกษารวมทั้งบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสงขลาให้มีความสำคัญและตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนข้าราชการ/บุคลากรภาครัฐ นักเรียน นักศึกษา บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสงขลา เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับจังหวัดสงขลาต่อไป		๐	๐.๑๖๓	๐	๐	สงขลา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕๕	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดสตูล	คน	๒๐๐	๐.๑๒๐๐	๐	๐.๑๒๐๐	จำนวนข้าราชการ/บุคลากรภาครัฐสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่จังหวัดสตูล ร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน	๒๐๐	ข้าราชการ/บุคลากรภาครัฐสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ราชการบริหารส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่จังหวัดสตูล ร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน			๐.๑๒๐๐		สตูล
๕๖	กิจกรรม ปากน้ำสุญจเร สุจริต จิตอาสา นำพาคุณธรรม	คน	๕๐๐	๐.๒๓๔๕	๐	๐.๒๓๔๕	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความเข้าใจหลักคุณธรรมจริยธรรมและการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันตนเองในการดำรงชีวิต	ร้อยละ ๘๐					๐.๒๓๔๕	สมุทรปราการ
๕๗	โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๓๒๐	๐.๑๓๕๗	๐	๐.๑๓๕๗	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ วิธีปฏิบัติในกระบวนการบริหารสัญญา และหลักการความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวัง				/			สมุทรสาคร
๕๘	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๓๖๐	๐.๒๖๕๐	๐	๐.๒๖๕๐	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๐	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน	๐	๐.๒๖๕๐	๐	๐	สระแก้ว

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕๙	เมืองคนดีใสสะอาด ต่อต้านการทุจริต : โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ทุกภาคส่วนในจังหวัด สุราษฎร์ธานี	คน	๒๕๐	๐.๑๖๘๖	๐	๐.๑๖๘๖	ข้าราชการ/บุคลากรภาครัฐในสังกัดส่วนราชการประจำจังหวัด ส่วนราชการส่วนกลาง หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ อำเภอ บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยและสถานศึกษา หน่วยงานภาคเอกชน รวมทั้งบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความสำคัญและตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนข้าราชการ/บุคลากรภาครัฐในสังกัดส่วนราชการประจำจังหวัด ส่วนราชการส่วนกลาง หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ อำเภอ บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยและสถานศึกษา หน่วยงานภาคเอกชน รวมทั้งบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความสำคัญและตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ข้าราชการ/บุคลากรภาครัฐในสังกัดส่วนราชการประจำจังหวัด ส่วนราชการส่วนกลาง หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ อำเภอ บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยและสถานศึกษา หน่วยงานภาคเอกชน รวมทั้งบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความสำคัญและตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ		๑๖๘,๖๐๐			สุราษฎร์ธานี
๖๐	เพิ่มประสิทธิภาพทักษะการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการบริหารงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	คน	๕๓๐	๐.๒๓๔๕	๐	๐.๒๓๔๕	๑.ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ๒.ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกระบวนการด้านพัสดุ การบริหารงบประมาณ และการใช้ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (eG/)	ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๓๐	<u>เชิงปริมาณ</u> ๑)การเบิกจ่ายงบประมาณของจังหวัดตราด เป็นไปตามเป้าหมาย ๒) ร้อยละ ๗๐ ของส่วนราชการในจังหวัดตราด สามารถปฏิบัติงานด้านพัสดุ และการบริหารงบประมาณ ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ มากกว่าปีที่ผ่านมา <u>เชิงคุณภาพ</u> : ผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการในจังหวัดตราด ปฏิบัติงานด้านพัสดุและการบริหารงบประมาณ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเกิดความผิดพลาดในกระบวนการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการบริหารงบประมาณน้อยลง			/		ตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖๑	โครงการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมให้สังคมไทยไม่โกงต่อต้านการทุจริต	คน	๔๐๐	๐.๒๒๒๗	๐	๐.๒๒๒๗	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมสามารถคิดอย่างมีเหตุผล รู้จักผิดชอบชั่วดี และแยกแยะความดีความชั่วได้ ต่อต้านคนโกง		ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถปฏิบัติราชการและปฏิบัติตามค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริต			/		สิงห์บุรี
๖๒	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริต จังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๓๕๐	๐.๑๕๒๑	๐	๐.๑๕๒๑	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความตระหนักรู้และเข้าใจต่อปัญหาการทุจริต	ส่วนราชการทุกส่วนราชการ (ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค) หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ อำเภอทุกอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓๕๐ คน		/			สุโขทัย	
๖๓	โครงการสร้างค่านิยม ปลุกจิตสำนึกและสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต	คน	๒๙๐	๐.๑๒๐๙	๐	๐.๑๒๐๙	ร้อยละของจำนวนกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และประชาชน ในเขตพื้นที่อำเภอเมืองสุรินทร์ ที่เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่ตั้งไว้	ร้อยละ ๘๐	เชิงปริมาณ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และประชาชน ในเขตพื้นที่อำเภอเมืองสุรินทร์ ไม่น้อยกว่า ๒๙๐ คน ได้รับความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมอบรมมีจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเฝ้าระวังการกระทำผิดเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรภาครัฐ			๐.๑๒๐๙	สุรินทร์	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖๔	โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	คน	๑๔๕	๐.๐๖๖๒	๐	๐.๐๖๖๒	ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ มีความพึงพอใจ	ร้อยละ ๘๕	เชิงประมาณ : ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่น้อยกว่า ๑๔๕ คน ได้รับความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักธรรมาภิบาล มาตรฐานจริยธรรมของข้าราชการ เชิงคุณภาพ : ๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานจริยธรรมของข้าราชการ ๓. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวันได้			๐.๐๖๖๒		สุรินทร์
๖๕	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประเพณีคืบชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๔๐	๐.๐๒๔๐	๐	๐.๐๒๔๐	ผู้เข้ารับการอบรม	๑๐๐	บุคลากรมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต		๐.๐๒๔			สุรินทร์
๖๖	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดหนองคาย กิจกรรมที่ ๑ การอบรมสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้ ปลุกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดหนองคาย กิจกรรมที่ ๒ การอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและยกระดับค่านิยมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดหนองคาย จำนวน ๒ รุ่น	คน	๑๕๐	๐.๒๖๕๐	๐	๐.๒๖๕๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่าง ๆ ที่จะสะท้อนจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๘๐	บุคลากรจังหวัดหนองคาย เป็นบุคลากรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าต่อการกิจของรัฐบาล และสามารถป้องกันปัญหาการทุจริตได้ เจ้าหน้าที่ภาครัฐในจังหวัดหนองคายนำความรู้ และเครื่องมือการประเมิน มาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต			๐.๒๖๕๐		หนองคาย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกัน การทุจริต และปลูกฝังค่านิยม “Zero Tolerance คนอ่างทองร่วมใจ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”	ผู้เข้ารับการอบรม (คน)	๓๕๐	๐.๒๖๕๐	๐	๐.๒๖๕๐	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง อำเภอทุก อำเภออปท.สถานศึกษา เครือข่ายภาคประชาสังคม/ภาคเอกชน ในจังหวัดอ่างทอง จำนวน ๓๕๐ คน	จำนวนของผู้รับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และสามารถลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในจังหวัดอ่างทอง และยกระดับค่าคะแนน ITA ปี ๖๔ ของจังหวัด ให้ผ่านเกณฑ์ของ สำนักงาน ป.ป.ช.			๐.๒๖๕		อ่างทอง
๖๘	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้การจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๒๐๐	๐.๑๒๕๐	๐	๐.๑๒๕๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต		จังหวัดและ อปท. มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต มีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการบริการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต			๐.๑๒๕๐		อำนาจเจริญ
๖๙	โครงการเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์ กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน กิจกรรมการประชุมให้มีส่วนร่วมและสอดส่องแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๔๐๐	๐.๒๔๘๕	๐	๐.๒๔๘๕	ข้าราชการมีจิตสำนึก มีองค์ความรู้ และมีการปฏิบัติตามค่านิยม และทัศนคติต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังและมีจิตสำนึก ส่งเสริมความเชื่อมั่นของประชาชน			๒๔๘,๕๐๐		อุดรดิตถ์
๗๐	โครงการประชุมเสวนาปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๕๐๐	๐.๒๙๔๐	๐	๐.๒๙๔๐	ผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต และร่วมแรงร่วมใจกันเป็นเครือข่ายการตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตในพื้นที่			/		อุบลราชธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗๑	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบ กรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่เข้าร่วมโครงการฯ	๑๐๐	๑.๔๒๕๐	๐	๑.๔๒๕๐	๑. หน่วยงานกรมที่ดิน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีการพัฒนาภูมิภาควิธีการป้องกันการทุจริตครบทุกหน่วยงาน ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. หน่วยงานสังกัดกรมที่ดินในส่วนกลาง ทุกสำนัก/กอง รวมถึงสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร และสำนักงานที่ดินจังหวัดในส่วนภูมิภาค เข้าร่วมโครงการครบทุกหน่วยงาน ๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ผ่านเกณฑ์ การทดสอบไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด	บุคลากรของกรมที่ดิน ทุกหน่วยงานที่มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับภัย ของการทุจริต ความสำคัญ ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องร่วมมือกันต่อต้านการทุจริต กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อให้เกิดการมี ส่วนร่วมในการวางแผนทางป้องกันการทุจริต	-	๑.๔๒๕	-	-	ทต.
๗๒	โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ๑) การส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน	หน่วยงาน	๙๐	๐.๓๑๖๗	๐	๐.๓๑๖๗	ร้อยละของหน่วยงานที่ค่า	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต				๐.๓๑๖๗	พช.
๗๓	โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ๒) การประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัยและวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง	คน	๑๓๙	๑.๓๔๕๘	๐	๑.๓๔๕๘	จำนวนข้าราชการที่ผ่านก	ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฎิหน้าที่ราชการได้อย่างแม่นยำ และมีประสิทธิภาพ			๑.๓๔๕๘		พช.
๗๔	โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	คน	๖,๕๐๐	๗.๕๓๖๘	๐	๗.๕๓๖๘	จำนวนภาคประชาชนที่เข้า	ร้อยละ ๘๐	ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและป้องกันการทุจริต			๗.๕๓๖๘		พช.
๗๕	โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๔๒๐	๐.๒๙๔๐	๐	๐.๒๙๔๐	มีแนวทางมาตรการในการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด			/	/			นครสวรรค์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government : e-GP) วิธีประกวดราคาด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) และวิธีคัดเลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	คน	๑๒๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๐.๒๐๐๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการในระดับดีมากได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government : e-GP) วิธีประกวดราคาด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) และวิธีคัดเลือก โดยการออกแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการใช้ระบบ จัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government : e-GP) เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปปฏิบัติงานได้และสามารถทำให้การร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้างของเจ้าหน้าที่ของรัฐลดลง		/			ปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดกำแพงเพชร	ร้อยละ	๘๐	๐.๑๖๑๒	๐	๐.๑๖๑๒	บุคลากรภาครัฐในส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และยกระดับคะแนนการประเมินจากการประเมินของปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		ยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้มีระดับการประเมินสูงกว่าในปีที่ผ่านมา		๐.๑๐๔๕	๐.๐๖๐๖		กำแพงเพชร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒	การประชุมคณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต จังหวัดภูเก็ต	ครั้ง	๔	๐.๐๑๒๐	๐	๐.๐๑๒๐	การติดตามและวางแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดภูเก็ต	มีการติดตามและวางแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐.๐๐๓	๐.๐๐๓	๐.๐๐๓	๐.๐๐๓	ภูเก็ต
๓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดภูเก็ต	ปีงบประมาณ	๑	๐.๐๒๐๐	๐	๐.๐๒๐๐	การบริหารงานและขับเคลื่อนศูนย์ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดภูเก็ต	สำนักงานจังหวัดภูเก็ต	ใช้ในการบริหารงานและขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดภูเก็ต	๐.๐๐๕	๐.๐๐๕	๐.๐๐๕	๐.๐๐๕	ภูเก็ต
๔	โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	คน	๒๖๕	๐.๑๐๗๐	๐	๐.๑๐๗๐	ร้อยละของจำนวนหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่ตั้งไว้	ร้อยละ ๘๐	เชิงปริมาณ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่น้อยกว่า ๒๖๕ คน ได้รับความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ			๐.๑๐๗		สุรินทร์
๕	โครงการวัฒนธรรมธรรมาภิบาลปฏิบัติงานโปร่งใส	๒๐๐ คน		๐.๑๕๑๐	๐	๐.๑๕๑๐	ร้อยละ ๘๐ มีความรู้เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามทุจริต และความรู้ความเข้าใจในการประเมิน ITA		มีทัศนคติ ค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม			/		อุทัยธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖	อบรมปฏิบัติการ การพัฒนาและปรับปรุงระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการใช้ไฟฟ้าอย่างยั่งยืน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๐.๐๑๐๐	๐	๐.๐๑๐๐	๒ ครั้ง/ปี				/			อุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คน	๘๐	๐.๐๒๗๐	๐	๐.๐๒๗๐	เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรมป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๘๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ			๐.๐๒๗๐		กาญจนบุรี
๒	โครงการส่งเสริมค่านิยมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	คน	๑๐๐	๐.๐๓๔๓	๐	๐.๐๓๔๓	ร้อยละระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรภาครัฐจำนวน ๖๐ คน	๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๒. เกิดธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานทุกส่วนราชการอย่างเป็นรูปธรรม ๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีภูมิคุ้มกันที่ดีและเป็นพลังของแผ่นดิน			เม.ย. ๖๔		ตรัง
๓	โครงการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมจิตอาสา ของจังหวัดแพร่	แห่ง	๑	๐.๑๐๐๐	๐	๐.๑๐๐๐	การจัดกิจกรรมจิตอาสาเนื่องในโอกาสต่างๆ	ความรักความสมัครสมานสามัคคีในหมู่ประชาชน	รายงานผลการจัดกิจกรรมให้ มท.	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	แพร่
๔	โครงการปกป้องเทิดทูนสถาบันสำคัญของชาติ	คน	๔๔๐	๐.๑๑๕๐	๐	๐.๑๑๕๐	ประชาชนมีจิตสำนึกปรองดองสามัคคี	ประชาชนอำเภอร้องกวาง ๑๑ ตำบล (๔๔๐คน)	ประชาชนมีความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ	๐.๑๑๕				แพร่

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕	โครงการส่งเสริมทัศนคติในการดำรงชีวิตตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ข้าราชการ และบุคลากรของส่วนราชการในจังหวัดอุทัยธานี	๕๐๐ คน		๐.๑๑๔๐	๐	๐.๑๑๔๐	เครือข่ายภาครัฐที่เกี่ยวข้องที่เข้ารับการอบรม มีค่านิยมที่ดี ร่วมคิด ร่วมด้านทุจริต		มีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ที่จะนำไปสู่พฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และพัฒนากระบวนการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี		/			อุทัยธานี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับเครือข่ายอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) จังหวัดกาญจนบุรี	คน	๑๐๐	๐.๐๕๐๐	๐	๐.๐๕๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสภาพปัญหาการทุจริตและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ			๐.๐๕๐๐		กาญจนบุรี
๒	โครงการ อสร.เมืองกาญจน์ ต่อต้านการทุจริต	คน	๕๐	๐.๐๓๕๐	๐	๐.๐๓๕๐	อาสาสมัครแรงงานร่วมเป็นเครือข่ายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนร่วมกันป้องกันเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบในพื้นที่	๕๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ			๐.๐๓๕๐		กาญจนบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต จังหวัดนครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	คน	๑๒๐	๐.๐๘๖๖	๐	๐.๐๘๖๖	บุคลากรภาครัฐ ภาคประชาสังคมและประชาชน จำนวน ๑๒๐ คน ได้รับความรู้เกี่ยวกับการน้อมนำและเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายประชารัฐ ป้องกันการทุจริต จังหวัดนครนายก	ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน	บุคลากรภาครัฐ ภาคประชาสังคมและภาคประชาชนสามารถน้อมนำตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ในการดำเนินชีวิต ไม่ทุจริต และขยายผลไปสู่ทุกภาคส่วน		๐.๐๘๖๖			นครนายก
๔	โครงการเพิ่มศักยภาพความโปร่งใสและความสุจริตในจังหวัดนครปฐม	คน	๓๓๐	๐.๑๙๔๙	๐	๐.๑๙๔๙	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ในด้านการปราบปรามและการป้องกันการทุจริต		ผู้เข้ารับการอบรมมีเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในด้านการปราบปรามและการป้องกันการทุจริต		/			นครปฐม
๕	โครงการอบรมและสัมมนาการพัฒนาความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ ข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดน่าน	คน	๔๑๕	๐.๒๙๓๓	๐	๐.๒๙๓๓	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เครือข่ายภาคประชาสังคมที่เข้ารับอบรมและสัมมนาตามโครงการมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ทำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เครือข่ายภาคประชาสังคม ที่ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนาได้รับความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริต ประพฤติมิชอบ คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ ร้อยละ ๘๐			✓		น่าน
๖	โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมโดยการจัดเคลื่อนภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ สู่จังหวัดคุณธรรม	คน	๕๔๐	๐.๒๖๙๗	๐	๐.๒๖๙๗	ร้อยละองค์กรและอำเภอภายในจังหวัด พังงาที่เป็นคณกรมการจังหวัด และหมู่บ้านภายใน จังหวัดพังงา เข้าร่วมการประเมินองค์กร ชุมชนคุณธรรม	ร้อยละ ๘๐					๓E-๐๗	พังงา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗	การประชุมและลงพื้นที่ติดตามสอดส่องโครงการตามแผนปฏิบัติการของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดแพร่ (ก.ธ.จ.แพร่)	ครั้ง	๘	๐.๐๕๕๐	๐	๐.๐๕๕๐	จำนวนครั้งการประชุมและการลงพื้นที่ติดตามสอดส่องโครงการ	ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติราชการแก่หน่วยงาน	ส่วนราชการสามารถปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีธรรมาภิบาล		๐.๐๐๕๐	๐.๐๓๐๐	๐.๐๒๐๐	แพร่
๘	กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทย ไม่ทนต่อการทุจริต”	กิจกรรม	๑	๐.๐๐๓๐	๐	๐.๐๐๓๐	หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดภูเก็ตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ มีส่วนร่วมในกิจกรรมป้องกันการทุจริต	หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดภูเก็ต	หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดภูเก็ตทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมป้องกันการทุจริต	๐.๐๐๒๘				ภูเก็ต
๙	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคราชการ ภาคประชาสังคม ประชาชน และนักเรียน นักศึกษา ในการต่อต้านการทุจริตจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	คน	๒๕๐	๐.๑๘๗๙	๐	๐.๑๘๗๙	ภาคราชการ ภาคประชาสังคม ประชาชน และนักเรียน นักศึกษา ในการต่อต้านการทุจริต จังหวัดลำพูน ไม่ต่ำกว่า ๒๕๐ คน	๒๕๐	จังหวัดลำพูนมีเครือข่ายภาคราชการ ภาคประชาสังคม ประชาชน และนักเรียน นักศึกษา ในการต่อต้านการทุจริตจังหวัดลำพูน ที่ได้รับการพัฒนามีศักยภาพ			/		ลำพูน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๐	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายต่อต้านการทุจริตจังหวัดสระบุรี	คน	๑๐๐	๐.๑๙๐๐	๐	๐.๑๙๐๐	เครือข่ายต่อต้านการทุจริตของจังหวัดสระบุรีมีความรู้ ความเข้าใจในข้อกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องมากยิ่งขึ้น สามารถสะท้อนปัญหาและหาแนวทางแก้ไขในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ ของกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้สมัครเข้าร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตจังหวัดสระบุรี	จังหวัดสระบุรีมีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตที่มีผู้แทนจากทุกภาคส่วนครอบคลุมทุกอำเภอในจังหวัด ร่วมกันดำเนินงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต / เครือข่ายต่อต้านการทุจริตจังหวัดสระบุรีมีการบูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีการพัฒนาองค์ความรู้ และมีความเข้มแข็งในการดำเนินการ รวมถึงหาแนวทางการแก้ไขปัญหาร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ		/	/		สระบุรี
๑๑	การจัดกิจกรรมเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๐.๐๑๐๐	๐	๐.๐๑๐๐	๑ ครั้ง/ปี					/		อุบลราชธานี
๑๒	โครงการยกระดับธรรมาภิบาลภาคประชาสังคมในระดับการปกครองท้องถิ่น	คน	๒,๗๑๐	๒๒.๑๓๘๗	๐	๒๒.๑๓๘๗	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ผ่านการอบรม	๒,๗๑๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีจิตสำนึกไม่ทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	✓ ๕.๕๓๔๖	✓ ๕.๕๓๔๖	✓ ๕.๕๓๔๖	✓ ๕.๕๓๔๖	ปค.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การบริหารความเสี่ยง (แนวคิดการบริหารความเสี่ยง แนวทางการประเมินความเสี่ยงการบริหารความเสี่ยงแบบบูรณาการ) และการควบคุมภายใน	คน	๑๐๐	๐.๑๐๕๗	๐	๐.๑๐๕๗	ร้อยละของข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานของรัฐ ภาคเอกชน ประชาสังคม จังหวัดเชียงราย มีความรู้และเข้าใจเรื่องการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ไปปฏิบัติงานในหน่วยงานเพิ่มขึ้น	๑๐๐ คน	บุคลากรมีความตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน			/		เชียงราย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	คน	๓๕๐	๐.๒๖๕๐	๐	๐.๒๖๕๐	ร้อยละของผู้เข้าอบรม สัมมนามีความรู้ในหลักสูตรที่กำหนดเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ			/		กระบี่

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒	โครงการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๕๕๕	๐.๒๙๔๐	๐	๐.๒๙๔๐	๑๐๐	๑๐๐	ยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ของจังหวัดกาฬสินธุ์รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดีขึ้นและผ่านเกณฑ์การประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			/		กาฬสินธุ์
๓	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๐๐		๐.๑๕๕๕	๐	๐.๑๕๕๕	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ความเข้าใจสามารถนำไปปฏิบัติได้	ผู้เข้ารับการอบรม/สัมมนามีความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานตามโครงการ (ITA)	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดฉะเชิงเทรา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีผลการประเมินที่สูงขึ้น		๑๕๕,๔๕๐			ฉะเชิงเทรา
๔	โครงการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ของจังหวัดชลบุรี	คน	๒๕๐	๐.๑๗๔๒	๐	๐.๑๗๔๒	จังหวัดชลบุรีผ่านเกณฑ์การประเมินได้รับคะแนน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ของจังหวัดชลบุรีสูงขึ้นและผ่านเกณฑ์การประเมินได้รับคะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๑. จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดชลบุรีผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. จังหวัดชลบุรีผ่านเกณฑ์การประเมินได้รับคะแนน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕		๐.๑๗๔๒			ชลบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕	โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๒๐๐	๐.๑๐๗๗	๐	๐.๑๐๗๗	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๒๐๐ คน	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ส่งผลค่าคะแนน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐของจังหวัดสูงขึ้น			๐.๑๐๗๗		ชัยนาท
๖	โครงการพัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดตรัง กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสด้านการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับสำนักงานป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการกลุ่มย่อย (Focus Group/ Discussion) เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดตรัง ครั้งที่ ๑ กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการกลุ่มย่อย (Focus Group/ Discussion) เพื่อ	คน	๑๐๐	๐.๒๕๙๗	๐	๐.๒๕๙๗	ระดับค่าคะแนนการประเมิน ITA ของจังหวัดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๑. บุคลากร ภาครัฐ จำนวน ๑๕๐ คน/อบรม จำนวน ๒ ครั้ง ๆ ละ ๑ วัน (จำนวน ๓๐๐ คน) ๒. คณะทำงาน ผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล OIT จำนวน ๒๐ คน / อบรม จำนวน ๒ ครั้ง ๆ ละ	๑. ส่วนราชการ และบุคลากรจากภาครัฐ ได้รับความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ๒. เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการ ๓. ค่าคะแนน ITA ของจังหวัดสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ๔. ระดับคะแนน C/I ของประเทศเพิ่มขึ้นอันเป็นผลทางอ้อม		มี.ค. ๖๔ (ดำเนินการกิจกรรมที่ ๑ ๓)	เม.ย. ๖๔ (ดำเนินการกิจกรรมที่ ๔)		ตรัง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗	โครงการเพื่อพัฒนาหรือยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Trans/arency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดนครนายก	คน	๑๘๐	๐.๑๐๖๑	๐	๐.๑๐๖๑	ส่วนราชการ หน่วยงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับความรู้ ความเข้าใจแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Trans/arency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ไม่น้อยกว่า ๑๘๐ คน	ส่วนราชการ หน่วยงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีจำนวนเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		๐.๑๐๖๑			นครนายก
๘	โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดนครปฐม	คน	๑๕๐	๐.๙๙๑๐	๐	๐.๙๙๑๐	ยกระดับคะแนน ITA		ค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้น		/			นครปฐม
๙	โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการใช้ธรรมาภิบาลขององค์กรรับขึ้น	คน	๔๑๐	๐.๒๙๔๐	๐	๐.๒๙๔๐	๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน		/	/		นครพนม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๐	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อยกระดับค่านิยมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๔๓๐	๐.๒๙๓๓	๐	๐.๒๙๓๓	หน่วยงานราชการในจังหวัดนครราชสีมา คำนวณการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๙๐	ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปใช้และยกระดับค่านิยมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ		๒๙๓,๒๘๔			นครราชสีมา
๑๑	โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Trans/arency Assessment : ITA) ของจังหวัดนนทบุรี	คน	๑๕๐	๐.๑๑๓๒	๐	๐.๑๑๓๒	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนนทบุรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		อยู่ระหว่างการดำเนินการ			๑๑๓,๑๕๐		นนทบุรี
๑๒	โครงการยกระดับค่านิยมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดนราธิวาส	ราย	๔๙๒	๐.๒๖๕๐	๐	๐.๒๖๕๐	หัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรภาครัฐที่รับผิดชอบงาน ITA มีความรู้ความเข้าใจ สามารถจัดทำข้อมูล ITA ได้	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ สามารถจัดทำข้อมูลเพื่อรองรับการประเมิน ITA ได้	ค่านิยม ITA ของหน่วยงานจังหวัดนราธิวาส ผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕			๐.๒๖๕๐		นราธิวาส
๑๓	ส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Trans/arency Assessment(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๓๐๐	๐.๒๐๐๐	๐	๐.๒๐๐๐	ร้อยละค่านิยมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดน่าน	ร้อยละ ๘๕	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการประชุมเชิงปฏิบัติการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปพัฒนาและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ		√			น่าน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบอุดหนุน การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๔	โครงการอบรมเพื่อยกระดับพัฒนาการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๓๕๐	๐.๒๖๕๐	๐	๐.๒๖๕๐	ร้อยละ ๘๕ ของ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการ อบรม มีความรู้ ความ เข้าใจ ในการปฏิบัติงาน ได้ตรงตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐเพิ่ม มากขึ้น	๓๕๐ คน	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Trans/agency Assessment : ITA) ของจังหวัดเพชรบุรี สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา		๐.๒๖๕			เพชรบุรี
๑๕	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and trans/agency Assessment : ITA) จังหวัดแพร่	คน	๒๐๐	๐.๑๓๐๐	๐	๐.๑๓๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความเข้าใจและได้รับ การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	ผู้ผ่านการ อบรมมี ความรู้ ความ เข้าใจมาก ขึ้น	ยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) จังหวัดแพร่สูงขึ้น			๐.๑๓๐๐		แพร่
๑๖	โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัด ภูเก็ต	โครงการ	๑	๐.๒๓๔๕	๐	๐.๒๓๔๕	ยกระดับคะแนนการ ประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดภูเก็ต	หน่วยงาน ภาครัฐใน จังหวัด ภูเก็ต	หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดภูเก็ต มีความ เข้าใจในแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		๐.๒๓๔๕			ภูเก็ต
๑๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "การ เตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	โครงการ	๑	๐	๐.๐๑๖๐	๐.๐๑๖๐	ยกระดับคะแนนการ ประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ใน จังหวัดภูเก็ต	องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น ใน จังหวัด ภูเก็ต	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัด ภูเก็ตมีความเข้าใจในแนวทางการการ ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		๐.๐๑๖			ภูเก็ต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๘	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อนำจังหวัดมหาสารคามใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑.๑ กิจกรรมยกระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Trans/arency Assessment : ITA)จังหวัดมหาสารคาม ๑.๒ กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพองค์ความรู้ด้านกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐของจังหวัดมหาสารคาม ๑.๓ กิจกรรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ	คน	๔๓๐	๐.๒๙๐๐	๐	๐.๒๙๐๐	คะแนน ITA ของจังหวัดมหาสารคามให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และป้องกันการทุจริต ในภาครัฐ ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑. บุคลากรภาครัฐในจังหวัดสามารถนำเกณฑ์แนวทางการประเมินมาใช้ และส่งผลให้จังหวัดมหาสารคามได้รับคะแนนในระดับที่สูงขึ้น ๒. ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายในหน้าที่ปฏิบัติ คำนึงและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส รวมทั้ง เกิดความคุ้มค่าในการบริหารจัดการงบประมาณ ภาครัฐ			๐.๒๙๐๐๐		มหาสารคาม
๑๙	โครงการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Trans/arency Assessment : ITA) จังหวัดมุกดาหาร	คน	๑๕๐	๐.๑๑๐๗	๐	๐.๑๑๐๗	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต การปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	๑๕๐ คน	จังหวัดมุกดาหารมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐลดลง		/			มุกดาหาร
๒๐	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และการพัฒนาเพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดยโสธร	คน	๓๖๐	๐.๒๖๕๐	๐	๐.๒๖๕๐	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓๖๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ข้อเสนอนแนะและแนวคิดที่ได้จากการอบรมไปปฏิบัติ และสามารถนำไปถ่ายทอดหรือแนะนำได้อย่างถูกต้อง และมีทัศนคติที่ดีต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มี ความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต		/			ยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๑	โครงการพัฒนาเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๒๐๐	๐.๑๔๐๐	๐	๐.๑๔๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น	๒๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)			๐.๑๔๐๐		ยะลา
๒๒	โครงการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๔๗๐	๐.๒๘๐๗	๐	๐.๒๘๐๗	หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่างๆ ที่จะสะท้อนจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐ ให้มีความโปร่งใสเป็นธรรมปลอดจากการทุจริต	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕			๐.๒๘๐๗		ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๓	โครงการเพื่อพัฒนาและยกระดับ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	คน	๒๐๐	๐.๑๑๖๓	๐	๐.๑๑๖๓	ร้อยละของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม	ร้อยละ๘๕	จังหวัดระนอง และองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในพื้นที่สามารถยกระดับคะแนน ให้ผ่าน ๘๕ คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของหน่วยงาน และจังหวัดระนองและ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ สามารถปรับปรุงมาตรการในการดำเนินงาน ในการสร้างความโปร่งใส และมีมาตรฐาน ในด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตให้ยั่งยืนต่อไป		๐.๑๑๖๒			ระนอง
๒๔	แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ :โครงการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐจังหวัดลพบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ครั้ง	๑	๐.๑๖๑๑	๐	๐.๑๖๑๑	ผลการประเมิน คุณธรรมความ โปร่งใส ของจังหวัด ลพบุรี มีระดับคะแนน ที่สูงขึ้นจากปี ๒๕๖๒	๑๕๐ คน	๑.ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของจังหวัด ลพบุรี ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๒.ส่วนราชการในจังหวัด ลพบุรี ทุกส่วนราชการ มีความรู้ความเข้าใจในการ ดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส			๐.๑๖๑๑		ลพบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๕	โครงการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใสของจังหวัดลำปาง	คน	๔๐๐	๐.๒๙๔๐	๐	๐.๒๙๔๐	๑. ผู้บริหาร ข้าราชการจากส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง และมีความพร้อมในการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของจังหวัดลำปาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่ต่ำกว่า ๙๐ คะแนน	๔๐๐ ๙๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ			๐.๒๙๔		ลำปาง
๒๖	โครงการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Trans/arency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๒๐๐	๐.๐๗๐๑	๐	๐.๐๗๐๑	ส่วนราชการส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดลำพูน ได้รับการอบรม ITA ไม่ต่ำกว่า ๒๐๐ คน	๒๐๐	ส่วนราชการส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดลำพูน มีความพร้อมในการประเมิน ITA		/			ลำพูน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๗	โครงการ “เสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการชดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม จังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๕๐	คน	๐.๑๐๒๐	๐	๐.๑๐๒๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ แนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการชดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ข้าราชการทุกระดับ ลูกจ้างประจำพนักงาน ราชการ และ ลูกจ้าง สังกัด ราชการบริหาร ส่วนกลาง สังกัดราชการ บริหารส่วน ภูมิภาค อำเภอทุก อำเภอและ สังกัดองค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำ จังหวัดเลย และ เจ้าหน้าที่กลุ่ม งานบริหาร ทรัพยากร บุคคล สำนักงาน จังหวัดเลย จำนวน ๑๕๐ คน	๑. ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการพิจารณาหรือยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. ผู้เข้าร่วมอบรมตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้			๑.๐๒		เลย
๒๘	โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดศรีสะเกษ	คน	๓๐๐	๐.๑๔๔๕	๐	๐.๑๔๔๕	ค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้น		ค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้น		๐.๑๔๔๕			ศรีสะเกษ
๒๙	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๒๒๐	๐.๑๔๗๐	๐	๐.๑๔๗๐	ค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้น		ค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้น		/			สกลนคร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๐	โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดสงขลา จังหวัดสงขลา	คน	๒๐๐	๐.๑๓๑๐	๐	๐.๑๓๑๐	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานราชการ/บุคลากรภาครัฐ รวมทั้งบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA ในจังหวัดสงขลา เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน	จำนวนข้าราชการ/บุคลากรภาครัฐ รวมทั้งบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA ในจังหวัดสงขลา เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน	ส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสงขลาสามารถดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	๐	๐	๐.๑๓๑	๐	สงขลา
๓๑	โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดสตูล	คน	๑๘๐	๐.๑๑๔๕	๐	๐.๑๑๔๕	จังหวัดสตูลมีหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	๑๘๐	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้รับความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ร้อยละ ๘๐			๐.๑๑๔๕		สตูล
๓๒	โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๓๐๐	๐.๒๓๔๕	๐	๐.๒๓๔๕	ค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้น		ค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้น		/			สมุทรสงคราม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๓	โครงการเสริมสร้างความรู้และทักษะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๑๖๐	๐.๐๙๘๙	๐	๐.๐๙๘๙	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มีทักษะความรู้ และรับทราบกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ				/			สมุทรสาคร
๓๔	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจังหวัดสระบุรี	คน	๓๐๐	๐.๑๐๔๐	๐	๐.๑๐๔๐	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจังหวัดสระบุรี (ITA) ของส่วนราชการ ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และแนวทางการดำเนินงานอย่างถูกต้อง	ร้อยละ ๘๕ ของหน่วยงานที่เข้ารับการตรวจประเมินของจังหวัดสระบุรี ทั้งหมด	จังหวัดสระบุรีมีเครือข่ายการทำงานที่สามารถติดต่อประสานงานให้คำแนะนำการดำเนินงาน ITA ทั้งจากส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค และส่วนราชการส่วนท้องถิ่น สามารถขับเคลื่อนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ / ส่วนราชการในจังหวัดมีการพัฒนาระบบการทำงานที่มีคุณภาพ โปร่งใส เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และสามารถยกระดับค่าคะแนนของจังหวัดให้สูงขึ้น		/	/		สระบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๕	เพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัด สุราษฎร์ธานี	คน	๑๘๐	๐.๑๒๕๔	๐	๐.๑๒๕๔	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้รับความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ร้อยละ ๘๐	จำนวนข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วน	หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ITA ของจังหวัด สุราษฎร์ธานีทุกแห่ง เกิดการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Trans/arency Assessment : ITA) ในการทำงาน			๑๒๕,๔๐๐		สุราษฎร์ธานี
๓๖	โครงการยกระดับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	คน	๓๐๐	๐.๑๔๐๘	๐	๐.๑๔๐๘	ยกระดับค่าคะแนน ITA	ค่าคะแนน ITA สูงขึ้น			/			สุโขทัย
๓๗	โครงการเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Trans/arency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	คน	๔๖๐	๐.๒๙๔๐	๐	๐.๒๙๔๐	มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสได้ถูกต้องครบถ้วนตามกรอบการประเมินฯ			/		สุพรรณบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๘	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัด หนองบัวลำภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๓๕๐	๐.๒๖๕๐	๐	๐.๒๖๕๐	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจเกณฑ์การประเมินเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๘๐	๑. เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจและดำเนินการตามกรอบการประเมิน ITA ได้อย่างถูกต้อง ๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการและอปท.มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ๓. เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด	การปฏิบัติงานของส่วนราชการ และ อปท. มีความโปร่งใสและประสิทธิภาพสูงขึ้น		/	/		หนองบัวลำภู
๓๙	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับ ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐจังหวัดอำนาจเจริญ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๒๐๐	๐.๑๔๐๐	๐	๐.๑๔๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา มีความรู้ความเข้าใจการ ดำเนินการตามกรอบ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ ๑๐๐	จังหวัดและ อปท. มีค่าคะแนน ITA ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๘๕ คะแนนขึ้นไป		๐.๑๔๐๐			อำนาจเจริญ
๔๐	โครงการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึก ต่อต้านการทุจริตจังหวัดอุดรธานี	คน	๕๕๐	๐.๒๙๔๐	๐	๐.๒๙๔๐	ข้าราชการที่รับผิดชอบ ITA ร้อยละ ๙๕ จาก เป้าหมาย เข้าร่วมอบรม ตามโครงการ	๕๕๐	ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปพัฒนา ยกระดับคะแนน ITA ภายในหน่วยงานของ ตน			๒๙๔,๐๐๐		อุดรธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๑	โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๓๐๐	๐.๑๙๔๐	๐	๐.๑๙๔๐	ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ	จังหวัดปัตตานีได้รับคะแนนสูงขึ้นจากปีที่ผ่านมาและ อปท.ในพื้นที่จังหวัดปัตตานีสามารถได้รับการประเมินผล ITA ระดับดีเด่นเพิ่มมากขึ้น	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์เป็นแนวทางในการจัดทำข้อมูลการประเมิน ITA		/			ปัตตานี

๓.๒ งบประมาณของส่วนราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี การปฏิบัติตามระเบียบด้าน IT และด้านการดำเนินงาน	- รายงาน - หน่วย รับตรวจ	๒๖ ๒๖	๐	๐.๒๒๑๑	๐.๒๒๑๑	๑. รายงานผลการตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี การปฏิบัติตามกฎระเบียบด้าน IT และการดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบประจำปี ๒. การให้ข้อเสนอแนะเบื้องต้นเพื่อให้ส่วนราชการที่เป็นหน่วยรับผิดชอบปฏิบัติได้ถูกต้องตามระเบียบ เพื่อลดการรั่วไหลของระบบราชการ	๑. ๒๖ รายงาน ๒. ๒๖ หน่วย ตรวจรับ	หน่วยรับผิดชอบปฏิบัติได้ถูกต้องตามระเบียบเพื่อลดการรั่วไหลของระบบราชการ	๐.๐๕๑	๐.๐๖๘๑	๐.๐๕๑	๐.๐๕๑	ต.ภ.ส.ป.
๒	ปลูกจิตสำนึกสร้างคุณธรรมและโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ครั้ง	๑๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งของการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในการประชุมประจำเดือน	๑๐ ครั้ง		/	/	/	/	กระบี่
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดกรมการปกครองด้านคุณธรรมจริยธรรม	คน	๑๕๐	๐	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	บุคลากรสังกัดกรมการปกครองที่เข้าร่วมอบรมร้อยละ ๘๐ มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ยึดกฎหมายและผลประโยชน์ส่วนรวม		บุคลากรสังกัดกรมการปกครองมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ยึดกฎหมายและผลประโยชน์ส่วนรวม				๐.๐๓	กำแพงเพชร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔	โครงการธรรมะสัญจรตามรอยบุญสักการะไหว้พระวันธรรมสวนะ	คน	๑๕๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากร เจ้าหน้าที่ และประชาชนทั่วไปและผู้พิการ ในอำเภอ บึงสามัคคี จำนวน ๑๕๐ คน ได้ตระหนักถึงความสำคัญของพระพุทธศาสนา และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม		บุคลากร เจ้าหน้าที่ และประชาชนทั่วไปและผู้พิการ ในอำเภอ บึงสามัคคีได้รับการช่วยเหลือฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจ มีสุขภาพจิตที่ดี สามารถนำหลักธรรมไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้	/	/	/	/	กำแพงเพชร
๕	โครงการต่อต้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของอำเภอเมืองกำแพงเพชร	คน	๗๒๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่รัฐ บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ เข้มแข็งของกลไกต่อต้านการทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๒๐ คน		เจ้าหน้าที่รัฐของอำเภอเมืองกำแพงเพชรมีจิตสำนึกในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	/	/	/	/	กำแพงเพชร
๖	กิจกรรมข้าราชการที่ดินยุคใหม่ไม่รับไม่โกง	ร้อยละ	๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ข้าราชการที่ดินเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐		ข้าราชการที่ดินปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมาย มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	/	/	/	/	กำแพงเพชร
๗	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติธรรมของข้าราชการสำนักงานที่ดิน	ร้อยละ	๕๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ข้าราชการที่ดินเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๕๐		ข้าราชการที่ดินมีจิตสำนึกยึดมั่นในหลักคุณธรรม	/	/	/	/	กำแพงเพชร
๘	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมที่ดิน พ.ศ.๒๕๕๒ และค่านิยมหลักกรมที่ดิน	ร้อยละ	๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ข้าราชการที่ดินเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐		ข้าราชการที่ดินมีความตระหนักรู้ใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนและปฏิบัติงาน	/	/	/	/	กำแพงเพชร
๙	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเปิดเผยมีระบบป้องกันการทุจริต	ร้อยละ	๙๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ข้าราชการที่ดินเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐		ข้าราชการที่ดินมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต	/	/	/	/	กำแพงเพชร
๑๐	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	คน	๖๖	๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานร่วมกับภาคประชาชนได้		๑.เกิดเครือข่ายผู้นำที่มีคุณธรรม และธรรมาภิบาล จังหวัดละ ๑ คน ๒.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนาชุมชนและความโปร่งใส สามารถสื่อสารถ่ายทอดสู่บุคคลอื่นได้ และนำไปปรับใช้ในการทำงานร่วมกับภาคประชาชน	/				กำแพงเพชร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๑	โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด	คน	๖๖	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจสามารถนำความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปปรับใช้ในการทำงาน		๑.บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนมีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนาชุมชน ๒.เกิดเครือข่ายผู้นำที่มีคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	/				กำแพงเพชร
๑๒	ปรับปรุงมาตรฐานการให้บริการงานด้านช่างและงานให้บริการด้านผังเมืองเพื่อให้บริการด้วยหลักธรรมาภิบาล	ครั้ง	๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่		ประชาชนได้รับบริการที่รวดเร็วตามมาตรฐานการให้บริการ	/	/	/	/	กำแพงเพชร
๑๓	ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต	คน	๓๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรสำนักงานโยธาธิการและผังเมือง จ.กำแพงเพชร มีคุณธรรมจริยธรรม		บุคลากรสำนักงานโยธาธิการและผังเมือง จ.กำแพงเพชร มีคุณธรรมจริยธรรม	/	/	/	/	กำแพงเพชร
๑๔	กิจกรรมการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ด้านการทุจริตประพฤตินิยมชอบ ได้แก่ ๑) ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนความรู้ด้านการป้องกัน/แก้ไขปัญหาทุจริต ณ มุมความรู้ กลุ่มงานกฎหมาย ฯ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ๒) ประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑.ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรที่ทราบข้อมูล ๒.ร้อยละ ๗๐ ของจำนวน บุคลากรเข้าร่วมการประชุม		๑.บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริต ๒.ไม่มีเรื่องร้องเรียนทุจริตในหน่วยงาน/ปลอดเรื่องร้องเรียน	/	/	/	/	กำแพงเพชร
๑๕	โครงการประชุมชี้แจงนโยบายการปฏิบัติงาน อปพร.ประจำปี ๒๕๖๔ พื้นที่ ๔ จังหวัดในเขตรับผิดชอบ	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งที่ดำเนินการสวดแทรกให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบในการประชุมชี้แจงนโยบายการปฏิบัติงาน อปพร.ประจำปี ๒๕๖๔ ของศูนย์ ปก.เขต ๘ กำแพงเพชร		บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน อปพร.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ		/			กำแพงเพชร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๖	ตรวจเยี่ยมและคัดเลือกศูนย์ อปพร. ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ พื้นที่ ๔ จังหวัด ในเขตรับผิดชอบ	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ สอดแทรกให้ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบใน การประชุมชี้แจง นโยบายการปฏิบัติงาน อปพร.ประจำปี ๒๕๖๔ ของศูนย์ ปก.เขต ๘ กำแพงเพชร		มีศูนย์ อปพร.ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ พื้นที่ ๔ จังหวัดในเขตรับผิดชอบ เพิ่มขึ้นอย่าง น้อย ๑ แห่ง		/			กำแพงเพชร
๑๗	ติดตามการดำเนินโครงการเสริมสร้าง ศักยภาพชุมชนด้านการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย พื้นที่ ๔ จังหวัดใน เขตรับผิดชอบ	ครั้ง	๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีการติดตามการดำเนิน โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพชุมชนด้านการ ป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย พื้นที่ ๔ จังหวัดในเขตรับผิดชอบ จำนวน ๕ ครั้ง		ชุมชนมีศักยภาพด้านการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยเพิ่มขึ้น		/			กำแพงเพชร
๑๘	โครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้าน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	รุ่น	๑	๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ สอดแทรกให้ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ให้แก่ประชาชนใน หมู่บ้าน		ประชาชนในหมู่บ้านมีความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ		๐.๐๕๐			กำแพงเพชร
๑๙	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองหนองปลิง	คน	๑๑๕	๐	๐.๐๘๐๐	๐.๐๘๐๐	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง เทศบาล เมืองหนองปลิงได้รับ การส่งเสริมคุณธรรม		ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น				๐.๐๘๐	กำแพงเพชร
๒๐	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับประชาชนในตำบลหนองปลิง	ร้อยละ	๘๐	๐	๐.๕๐๐๐	๐.๕๐๐๐	ประชาชนในตำบล หนองปลิงที่เข้าร่วม โครงการอบรม ร้อยละ ๘๐ มีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น		ประชาชนในตำบลหนองปลิงมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น				๐.๕๐๐	กำแพงเพชร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๑	โครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในจังหวัดกำแพงเพชร	คน	๔๐๐	๐	๐.๒๐๐๐	๐.๒๐๐๐	ผู้บริหาร อบท. ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ผู้บริหารสถานศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ มีความปรองดองสมานฉันท์		ผู้บริหาร อบท. ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ผู้บริหารสถานศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการมีความปรองดองสมานฉันท์				๐.๒๐๐	กำแพงเพชร
๒๒	โครงการแผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	คน	๑๐๐๐	๐	๐.๕๐๐๐	๐.๕๐๐๐	ประชาชนทั่วไป ผู้สูงอายุ สตรี และ ผู้สนใจในจังหวัดกำแพงเพชรที่เข้าร่วมโครงการนำธรรมมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดทักษะในการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข		๑.ประชาชนในจังหวัดกำแพงเพชรได้ขัดเกลาจิตใจ ปลูกฝังระเบียบวินัย พฤติกรรมและค่านิยมที่ดีงาม ๒.ประชาชนในจังหวัดกำแพงเพชรได้พัฒนาคุณภาพชีวิตน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ๓.ประชาชนในจังหวัดกำแพงเพชรทราบถึงความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมถึงศิลปวัฒนธรรม ความสำเร็จของชุมชน			๐.๒๕๐	๐.๒๕๐	กำแพงเพชร
๒๓	การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดขอนแก่น	ครั้ง	๑ ครั้ง/เดือน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ระดับความสำเร็จของการติดตามการดำเนินงาน			/	/	/	/	ขอนแก่น
๒๔	โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งต่อเดือน			/	/	/	/	ขอนแก่น
๒๕	โครงการนิเทศและติดตามศูนย์ยุติธรรมชุมชน	ยุติธรรมชุม	๒๒๔	๐	๐.๑๓๒๒	๐.๑๓๒๒	จำนวนศูนย์ยุติธรรมชุมชนที่ได้รับความรู้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐				๑๓๒,๑๖๐	/	/	ขอนแก่น
๒๖	กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมนำสู่สำนักงานยุติธรรมจังหวัดขอนแก่น	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งต่อเดือนในการดำเนินกิจกรรม			/	/	/	/	ขอนแก่น
๒๗	โครงการ “ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔”	เดือน	๑๒	๐	๐.๐๗๐๗	๐.๐๗๐๗	ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดี		ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ที่มียึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติราชการ	/	/	/	/	ขอนแก่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๘	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนด้านการบริหารความเสี่ยงและเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการ ตามโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”	คน	๑๔๓	๐	๐.๐๕๘๔	๐.๐๕๘๔	ร้อยละของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกระดับสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นตามโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”		เจ้าหน้าที่เข้าใจแนวทางการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถปฏิบัติงานได้ตามวัตถุประสงค์	/				ขอนแก่น
๒๙	โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด	หน่วยงาน	๒๖	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีนวัตกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทำให้หน่วยงานเกิดความโปร่งใสและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของหน่วยงานมีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่าง		เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีทัศนคติ วิธีคิด และยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”		/	/	/	ขอนแก่น
๓๐	โครงการอบรมเสริมสร้างศักยภาพ เจ้าอาวาส ไวยาจักร และกรรมการบริหารวัด จังหวัดขอนแก่น	ครั้ง	๑ – ๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนวัดมีการจัดทำบัญชี รายรับ รายจ่ายที่ถูกต้อง		เจ้าอาวาส ไวยาจักร และกรรมการบริหารวัดมีความรู้ความเข้าใจในด้านการบริหารจัดการเกี่ยวกับการเงินบัญชีของวัดอย่างเป็นระบบ ถูกต้อง และมีความโปร่งใส	/	/	/	/	ขอนแก่น
๓๑	กิจกรรมโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดขอนแก่น	ครั้ง	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ดำเนินกิจกรรมให้สำเร็จตามแผนที่ตั้งไว้		เยาวชนได้รับองค์ความรู้และปลูกฝังการไม่ทุจริต	/	/	/	/	ขอนแก่น
๓๒	โครงการปฏิบัติธรรมของข้าราชการ	คน	๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนข้าราชการผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกยึดมั่นหลักคุณธรรมร่วมต่อต้านการทุจริต	/	/	/	/	ขอนแก่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๓	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบสำนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรีปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	ข้าราชการสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรี สาขา/ส่วนแยก จำนวน ๔๐ คน	๐.๐๑๒๐	๐	๐.๐๑๒๐	ข้าราชการในสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัด/สาขา/ส่วนแยก มีการพัฒนาด้านการป้องกันการทุจริต ครบทุกหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	๑. บุคลากรตระหนักถึงภัยของการทุจริต ๒. บุคลากรมีจิตสำนึก คำนึงและวัฒนธรรมในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคงเป็นผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริต คอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน ผู้รับบริการ ๓.บุคลากรมีจิตสำนึกตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีมีเกียรติภูมิ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม		๐.๐๑๒๐			จันทบุรี
๓๔	โครงการปลูกจิตสำนึกของข้าราชการให้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต	คน	๓๐	๐	๐.๐๐๑๑	๐.๐๐๑๑	ร้อยละของข้าราชการที่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน	ไม่เกิน ร้อยละ ๒	ข้าราชการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ			๐.๐๐๑๑		จันทบุรี
๓๕	โครงการเข้าวัดฟังธรรมร่วมกิจกรรมทางศาสนาและรณรงค์รักษาศีล ๕ ของจนท.ปภ.จังหวัด	ครั้ง/ คน	๕ ครั้ง/๑๖ คน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง		เจ้าหน้าที่ สนง.ปภ จันทบุรี ๑๖ คนเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและร่วมรักษาศีล ๕ ที่หน่วยงานต่างๆ จัดขึ้น					จันทบุรี
๓๖	กิจกรรมเพิ่มศักยภาพและ ให้ความรู้ความเข้าใจในการมีส่วนร่วม ของเครือข่ายอาสาสมัคร อปพร. ในการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเตือนเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ	ครั้ง/ คน	๑๒ ครั้ง/ ๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑๒ ครั้ง		อาสาสมัคร อปพร. ๕๐ คน มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตของ จนท.รวมทั้งประชาสัมพันธ์เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ชุมชนร่วมด้านทุจริต					จันทบุรี
๓๗	โครงการฝึกอบรม การบริหารสัญญาจ้างและตรวจการจ้าง ครั้งที่ ๒	๓๐	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานในด้านการบริหารสัญญาจ้างและการตรวจการจ้างได้อย่างถูกต้อง เพื่อลดความผิดพลาดและป้องกันการทุจริต	๓๐	๓๐			✓		ฉะเชิงเทรา
๓๘	การเข้าวัดฟังธรรมและร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน	ครั้ง	๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีการเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด	ดำเนินการครบถ้วน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เข้าวัดฟังธรรมและร่วมกิจกรรมทางศาสนา		/	/	/	ฉะเชิงเทรา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๙	โครงการส่งเสริมให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ กรมการพัฒนาชุมชน	โครงการ	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรสามารถ เป็นแบบอย่าง ด้านคุณธรรม	๖๔ คน						ชลบุรี
๔๐	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน การทำงานเป็นทีม การเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปราม การทุจริตปะประพฤติมิชอบ สำนักงาน ที่ดินจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ปี	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ประชาชนมีความพึง พอใจและเชื่อมั่น ต่องานบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐๐%	ข้าราชการมีจิตสำนึกซื่อสัตย์สุจริตมีความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน					ชลบุรี
๔๑	กิจกรรมอบรมธรรมะ ๕ นาที ก่อนการ ประชุมสำนักงาน	จำนวนครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้ง ในการอบรม	ไม่น้อย กว่า ๖ ครั้ง	จำนวนกิจกรรม ที่ได้ดำเนินการ					ชลบุรี
๔๒	โครงการสุจริต โปร่งใส มหาไทยใส สะอาด ๒๕๖๔	คน	๗๙	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐		บุคลากรกรมที่ดินมีความรู้ มีจิตสำนึก มีความเข้าใจ ในกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ					ชลบุรี
๔๓	โครงการ “เสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ และการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ของสำนักงานคลังจังหวัดชลบุรี	คน	๑๘	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่เข้า รับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ แนวทางการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ และมีความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม		๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับ ความรู้ เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ผู้เข้าร่วมอบรมตระหนักและ สามารถ แยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจาก ประโยชน์ ส่วนรวมได้					ชลบุรี
๔๔	โครงการรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดกรม คุมประพฤติใส่เสื้อขาวในวันพุธเพื่อเป็น สัญลักษณ์แห่งการต่อต้านการทุจริต	ตลอดปี		๐	๐	๐.๐๐๐๐		ทุกวันพุธ						ชลบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๕	การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ มาตรฐานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญ และสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง	มีบุคลากรมีความรู้ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ มาตรฐาน การป้องกันผลประโยชน์ และแนวทางการรับของขวัญ และสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐาน การป้องกันผลประโยชน์ และแนวทางการรับของขวัญ และสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง					ชลบุรี
๔๖	ไม่รับของขวัญของที่ระลึกจากผู้มาติดต่อราชการ	ราย	๔๘	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ไม่รับของตอบแทนจากผู้มาติดต่อราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ในสำนักงานไม่รับของตอบแทนจากผู้มาติดต่อราชการ					ชลบุรี
๔๗	โครงการเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก ในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในสำนักงาน สหกรณ์จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	คน	๔๗	๐	๐.๐๐๔๕	๐.๐๐๔๕	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้นำปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพและสามารถมีส่วนร่วมในการผลักดันให้มีการต่อต้านการทุจริต		๐.๐๐๔๕			ชลบุรี
๔๘	โครงการทบทวนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	คน	๔๗	๐	๐.๐๐๔๕	๐.๐๐๔๕	ผู้เข้าอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจและสามารถดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการป้องกันการทุจริตได้อีกทางหนึ่ง			๐.๐๐๔๕		ชลบุรี
๔๙	การให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรของทั้งทำการปกครองจังหวัด ชัยนาท	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรมีความรู้ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้ง	บุคลากรสามารถป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ					ชัยนาท

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕๐	ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาหรือวันพิธีสำคัญต่างๆ	ครั้ง	๔	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรของที่ทำการปกครองจังหวัดชัยนาท มีจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่มากขึ้น	๔ ครั้ง	สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตและไม่พบการร้องเรียน/ร้องทุกข์จากเหตุทุจริตภายในองค์กร					ชัยนาท
๕๑	มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ครั้ง	๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้ง ที่มีการนำความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานมาแจ้งให้บุคลากรทราบ	๕ ครั้ง	บุคลากรสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และมีความซื่อสัตย์สุจริตมากยิ่งขึ้น					ชัยนาท
๕๒	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	๓	บุคลากรที่ได้รับกาอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการทำงาน ได้อย่างถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต					ชัยนาท
๕๓	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๒๐	๐	๐.๐๑๒๐	๐.๐๑๒๐	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	๒๐	บุคลากรที่ได้รับกาอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการทำงาน ได้อย่างถูกต้อง และไม่ทนต่อการทุจริต		๐.๐๑๒๐๐			ชัยนาท
๕๔	กิจกรรมอบรมธรรมะ ๕ นาที ก่อนการประชุม	คน	๕๔	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	๕๔	บุคลากร ที่ได้รับการอบรมสามารถนำความรู้ ที่ได้มาปรับใช้ในการทำงาน และมีภูมิคุ้มกัน มีจิตสำนึกที่ดีไม่ทนต่อการทุจริต					ชัยนาท
๕๕	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมที่ดีในการปฏิบัติงาน	คน	๒๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนข้าราชการในสังกัดที่ลงนามคำรับรองาร่วมกัน	๒๕ คน	บุคลากร ในสังกัดประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ รักษา ระเบียบวินัยข้าราชการและมี จิตสำนึกที่ดี					ชัยนาท
๕๖	โครงการคิตติ ทำดี ไม่ทุจริต	คน	๒๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนบุคลากรในสังกัด	๒๐ คน	บุคลากรปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ทับซ้อน ของส่วนรวม					ชัยนาท
๕๗	โครงการปลูกจิตสำนึกการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ	คน	๑๖	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนบุคลากรในสังกัด	๑๖ คน	บุคลากร ในสังกัดปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส ใส่ใจบริการ					ชัยนาท
๕๘	ให้ความรู้เกี่ยวกับค่านิยมความซื่อสัตย์ให้แก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโครงการฝึกอบรมจัดตั้งและทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนขององค์กรส่วนท้องถิ่นในจังหวัดชัยนาท	คน	๑๒๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนของของ อปพร. ที่เข้าร่วมโครงการในพื้นที่จังหวัดชัยนาท ได้รับการ ปลูกฝังการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	๑๒๐ คน	อปพร.ในพื้นที่จังหวัดชัยนาท ได้รับการปลูกฝัง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กับคนในชุมชน					ชัยนาท

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕๙	จัดนิทรรศการให้ความรู้กับเด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่ เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป	๑๒	เด็ก เยาวชน ประชาชนและบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					ชยันนาท
๖๐	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๖๐	๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	๖๐ คน	บุคลากร ทุกคน มีคุณลักษณะ ๕ ประการ ทักษะ กระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตสำนึกสาธารณะ		๐.๐๐๕๐๐			ชยันนาท
๖๑	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภายในเบื้องต้น	คน	๘	๐	๐.๐๑๑๕	๐.๐๑๑๕	จำนวนบุคลากร ที่เข้ารับการอบรม	๘ คน	บุคลากรที่รับผิดชอบทางการเงินของอำเภอมีความเข้าใจในระเบียบมากขึ้น ช่วยลดความเสี่ยงหรือข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน		๐.๐๑๑๕๐			ชยันนาท
๖๒	การปลูกจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ในวิชาชีพและยึดมั่นในจรรยาบรรณของข้าราชการ	ครั้ง	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	แจ้งเวียนและกำชับในที่ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	๒ ครั้ง	บุคลากร ในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง ให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของทางราชการ					ชยันนาท
๖๓	ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยม	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	สนับสนุนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เข้ารับการฝึกอบรมร่วมกับจังหวัด/กรม	๑ ครั้ง	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่โดยนำ หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงาน สร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติสามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่าง เป็นรูปธรรม					ชยันนาท
๖๔	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร	คน	๒๘	๐	๐.๐๓๖๐	๐.๐๓๖๐	พัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๒๘ คน	บุคลากร มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน				๐.๐๓๖๐๐	ชยันนาท
๖๕	จัดอบรมประชุมผู้บริหาร/ปลัด อปท.ในพื้นที่	ครั้ง	๑๒	๐	๐.๐๓๐๐	๐.๐๓๐๐	เดือนละ ๑ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	สามารถสกัดกั้นการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ			๐.๐๓๐๐๐		ชยันนาท
๖๖	กิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาต่างๆ	ร้อยละ	๗๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละ ๗๐ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๗๐	บุคลากรสามารถพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติราชการได้ดีขึ้น					ชยันนาท
๖๗	จัดประชุมคณะกรรมการ ก.อบต. ก.ท.จ. และ ก.จ.จ.	ครั้ง	๑๒	๐	๐.๖๔๑๗	๐.๖๔๑๗	ลดความเสี่ยงการทุจริตและประเพณีนิยม	๑๒ ครั้ง	ปลอดการทุจริตทุกขั้นตอนในการปฏิบัติงาน					ชยันนาท

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖๘	โครงการอบรมเสริมสร้างความเข้มแข็งด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดชัยภูมิ	คน	๒๗๐	๐.๑๖๐๗	๐	๐.๑๖๐๗	ผู้เข้าอบรมร้อยละ ๙๐ มีความรู้การป้องกัน การทุจริตเพิ่มขึ้น	ระดับ ๕ ดำเนิน โครงการ /เบิกจ่าย งบประมา ณให้ แล้วเสร็จ ในไตรมาส ๒	ผู้เข้าอบรม		๑๖๐,๗๐๐			ชัยภูมิ
๖๙	โครงการธรรมวิธีสร้างจิตสำนึกดี ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓๕๐ คน	๑ งาน	๐.๒๖๕๐	๐	๐.๒๖๕๐	จำนวนข้าราชการ ข้าราชการองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พนักงานราชการ และนักเรียน นักศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการ	๓๕๐ คน	<u>เชิงปริมาณ</u> : ข้าราชการ ข้าราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พนักงาน ราชการ และนักเรียน นักศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> : จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต ต่อปีลดลง			๐.๒๖๕		ชุมพร
๗๐	กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้า ร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต และประพฤ ติมิชอบ	๒๕ คน	๑ งาน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งในการเข้า ร่วมกิจกรรมแบบบูรณา การทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	บุคลากรของสำนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชุมพรได้เข้า ร่วมการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	/	/	/	/	ชุมพร
๗๑	จัดให้มีการประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อติดตาม ผลการดำเนินงานของสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชุมพร	๒๕ คน	๑ งาน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งในการเข้า ร่วมประชุมของ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัยจังหวัดชุมพร	๑๒ ครั้ง	บุคลากรของสำนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชุมพรได้รู้และ ทราบถึงแนวทางขั้นตอนตามระเบียบ แบบแผนที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อ เสริมสร้างการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้	/	/	/	/	ชุมพร
๗๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐"	คน	๔๐๐	๐	๐.๒๕๖๐	๐.๒๕๖๐	ผู้เข้ารับการอบรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๔๐๐ คน	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ ดียิ่งขึ้น		/			เชียงราย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗๓	มีการประชุมสำนักงานทุกเดือนและนำหัวข้อการป้องกันการทุจริตแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับรู้ถึงความผิด เช่น การควบคุมงาน การเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง เป็นต้น	ครั้ง	๑๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานฯ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	บุคลากรของสำนักงานฯ ได้รับรู้ถึงมาตรการการป้องกันการทุจริต	/	/	/	/	เชียงใหม่
๗๔	กิจกรรมเข้าวัดฟังธรรมและร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปก.จังหวัด และสาขา	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรม	๑๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานป.ก.จังหวัดและสาขา ทุกคน ได้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ที่จังหวัดจัด	/	/	/	/	เชียงใหม่
๗๕	ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการประชุมประจำเดือนของ สนง.ป.ก.จังหวัด และสาขา	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรม	๘ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานป.ก.จังหวัดและสาขา ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการประชุมประจำเดือนของ สนง.ป.ก.จังหวัดและสาขา	/	/	/	/	เชียงใหม่
๗๖	การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มความรู้ในการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรม	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานป.ก.จังหวัดและสาขา ทุกคน ได้รับความรู้ในการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต				/	เชียงใหม่
๗๗	กิจกรรมเข้าวัด ฟังธรรม และร่วมกิจกรรมทางศาสนา ของเจ้าหน้าที่สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตาก	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งการเข้าร่วมกิจกรรม การเข้าวัด ฟังธรรม และร่วมกิจกรรมทางศาสนา ของเจ้าหน้าที่ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตาก	๑๒ ครั้งต่อปี	เจ้าหน้าที่ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตาก เข้าวัด ฟังธรรม และร่วมกิจกรรมทางศาสนา เป็นประจำทุกเดือน					ตาก

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗๘	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประเพณีมีขอบ (อบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการข้าราชการสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยใช้ระบบศึกษาทางไกลออนไลน์ (Web Conference ผ่าน A/V/lecatino Zoom)	๓ บุคลากรในสำนักงานที่ดินจังหวัดตาก/สาขา/ส่วนแยก โดยการคัดเลือก	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	เชิงปริมาณสำนักงานที่ดินจังหวัดตากมีการพัฒนาด้านการป้องกันการทุจริตเชิงคุณภาพผู้เข้ารับการผู้เข้ารับการอบรมต้องผ่านเกณฑ์ทดสอบ	๓ จำนวนผู้เข้าการอบรม	๑๐๐% ๘๐%					ตาก
๗๙	กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ลดโอกาสการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเป็นมาตรฐานภายในเพื่อป้องกันการทุจริตตามประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส จังหวัดนครนายกใสสะอาด ๒๕๖๔"	คน	๒๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและสังคม	๒๔ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมจำนวน ๒๔ คน		/			นครนายก
๘๐	สร้างความรับรู้ความเข้าใจโทษของการทุจริตและการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรมสร้างความรับรู้ความเข้าใจโทษของการทุจริตและการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันทุจริตและตระหนักถึงโทษของการทุจริต				/	นครนายก
๘๑	ซักซ้อมความเข้าใจมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมของการประปาส่วนภูมิภาคสาขานครนายก	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งในการซักซ้อมความเข้าใจให้พนักงานได้รับรู้	๑ ครั้ง	พนักงานในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น	/	/	/	/	นครนายก
๘๒	โครงการให้ความรู้ "ด้านทุจริตศึกษา" (เป็นการสอดแทรกหัวข้อการบรรยายได้ในการจัดอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่กองฝึกอบรมดำเนินการ)	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งที่มีการบรรยายให้ความรู้หัวข้อ "ความละอายความไม่ทนต่อการทุจริต"	๑ ครั้ง	พนักงานในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น	/	/	/	/	นครนายก
๘๓	ซักซ้อมกรณีศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษทางวินัย ให้ผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้าง กปภ.รับรู้ทราบ	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งที่ดำเนินการซักซ้อมกรณีศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๑ ครั้ง	พนักงานในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น	/	/	/	/	นครนายก

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๘๔	จัดให้มีผู้รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	คู่	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๓ เรื่องต่อเดือน	๓ เรื่องต่อเดือน	ได้รับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชนไม่ต่ำกว่า ๙๐%	/	/	/	/	นครนายก
๘๕	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๕๐	๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐมทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม		๑. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ๒. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนเกิดพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	/				นครปฐม
๘๖	โครงการเสริมสร้างชื่อเสียงสุจริตและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต	แห่ง	๕ (สนง. ที่ดิน จังหวัด และสาขา)	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของหน่วยงานมีผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหน้าที่กฎหมายและแนวทางในการปฏิบัติราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต	/	/	/	/	นครปฐม
๘๗	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แห่ง	๕ (สนง. ที่ดิน จังหวัด และสาขา)	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของหน่วยงานมีผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	/	/	/	/	นครปฐม
๘๘	โครงการพัฒนาเพิ่มพูนศักยภาพในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	แห่ง	๕ (สนง. ที่ดิน จังหวัด และสาขา)	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของหน่วยงานมีผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงาน ๒. บุคลากรมีการปฏิบัติเป็นไปตามจรรยาบรรณระเบียบวิธีปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	/	/	/	/	นครปฐม
๘๙	โครงการฝึกอบรม “แนวทางปฏิบัติตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐”	จำนวนคน	๕๕๕ คน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม	จำนวน ๕๐๐ คน	ผู้เข้ารับการอบรม ๙๐% ของกลุ่มเป้าหมายที่วางไว้			/		นครศรีธรรมราช
๙๐	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบกรมที่ดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๔๐	๐	๐.๐๒๔๐	๐.๐๒๔๐	ร้อยละของบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีการพัฒนาด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๑๐๐ %	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัดบุรีรัมย์เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๔๐ คน	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดตระหนักถึงภัยของการทุจริตและร่วมมือกันต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการในการป้องกันการทุจริต		๐.๐๒๔๐			บุรีรัมย์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๙๑	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการ กรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๑๓๔	๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	ร้อยละของบุคลากร ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ในด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต และมีความ เข้าใจในเรื่องคุณธรรม และจริยธรรมของ ข้าราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต ๑๐๐ %	บุคลากร และ เจ้าหน้าที่ ของรัฐใน สังกัด สำนักงาน พัฒนา ชุมชน จังหวัด บุรีรัมย์ เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อย กว่า ๑๓๔ คน	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด กรมการพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ มี ความรู้ในด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และมีความเข้าใจในเรื่อง คุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ		๐.๐๐๕๐			บุรีรัมย์
๙๒	โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด	คน	๑๓๔	๐	๐.๑๕๘๔	๐.๑๕๘๔	ร้อยละของบุคลากร ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ในด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต และ ปฏิบัติงานด้วยความใส สะอาดปราศจากการ ทุจริต ๑๐๐ %	บุคลากร และ เจ้าหน้าที่ ของรัฐใน สังกัด สำนักงาน พัฒนา ชุมชน จังหวัด บุรีรัมย์ เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อย กว่า ๑๓๔ คน	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด กรมการพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์ มี ความรู้ในด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และปฏิบัติงานด้วยความใส สะอาดปราศจากการทุจริต			๐.๑๕๘๔		บุรีรัมย์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๓	โครงการธรรมะ ๕ นาที	คน	๔๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการธรรมะ ๕ นาที	ผู้เข้ารับการโครงการมีจิตสำนึกค่านิยมในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมะ นำมาปรับใช้ชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัวได้อย่างมีความสุข					ปทุมธานี
๔๔	โครงการให้บริการด้วยใจ ใส่ใจผู้สูงอายุ (อายุ ๘๐ ปีขึ้นไป) ผู้ป่วย ผู้พิการ สตรีมีครรภ์ (๗ ๙ เดือน) และพระภิกษุสงฆ์	คน	๑๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	กลุ่มผู้สูงอายุที่มาขอรับบริการในการจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรม ที่มีอายุตั้งแต่ ๘๐ ขึ้นไป ผู้ป่วย ผู้พิการ สตรีมีครรภ์ (๗ ๙ เดือน) และพระภิกษุสงฆ์	มีภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กรผู้บริการมีความรู้สึกเชิงบวกต่อสำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี	ผู้มาติดต่อขอรับบริการเกิดความพึงพอใจ ได้รับความสะดวกรวดเร็ว					ปทุมธานี
๔๕	โครงการตรวจก่อนโอน	คน	๓๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของประชาชนที่มาใช้บริการและเข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจร้อยละ ๙๐	ประชาชนผู้มารับบริการได้รับความพึงพอใจที่ดีในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ลดระยะเวลาในการดำเนินงานในการให้บริการโอนปกติ ทำให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็วยิ่งขึ้นผู้รับบริการเกิดความรู้สึกที่ดีต่อสำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานีลดความขัดแย้งต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ลดความอคติที่มีต่อสำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานีเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี					ปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๖	การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ	จำนวนหลักสูตร	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนหลักสูตรที่มีการสอดแทรกให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีความรู้เข้าใจในการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้และเข้าเป็นส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ					ปทุมธานี
๔๗	ป้องกันการทุจริต และให้มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการใสสะอาด	คน	๒๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	ประชาชนได้รับการบริการอย่างเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และเป็นไปตามจรรยาบรรณ					ปทุมธานี
๔๘	ป้องกันการทุจริต และให้มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการใสสะอาด	คน	๒๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	มีการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และเป็นไปตามจรรยาบรรณ					ปทุมธานี
๔๙	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๒๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักถึงความถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนรับทราบประกาศวาระจังหวัดนำไปปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนรับทราบประกาศวาระจังหวัดนำไปปฏิบัติ					ปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๐๐	กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ ให้แก่บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดปทุมธานี	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของบุคลากร สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดปทุมธานี มี คุณธรรม จริยธรรม และสามารถตอบสนอง กับการกิจที่ได้รับ มอบหมายจากกรมการ พัฒนาชุมชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	บุคลากร สำนักงาน พัฒนา ชุมชน จังหวัด ปทุมธานี สามารถนำ ความรู้ความ เข้าใจใน ด้าน คุณธรรม จริยธรรม จรรยาของ ข้าราชการ มาปรับใช้ ในการ ปฏิบัติงาน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ปทุมธานี ทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจในด้าน คุณธรรม จริยธรรม จรรยาของข้าราชการ และตระหนักถึงความสำคัญของ จริยธรรมของข้าราชการ ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่ม มากขึ้น					ปทุมธานี
๑๐๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทาง อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government /procurement : eG/ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของ หน่วยงานของรัฐในจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	คน	๘๐	๐	๐.๐๒๓๖	๐.๐๒๓๖	ผู้เข้ารับการอบรมของ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีความพึงพอใจในการ จัดอบรม มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการใช้งาน ในระบบ e G/	ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในระบบ e G/ ได้ อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานด้านการ จัดซื้อจัดจ้างและการใช้งานในระบบ e G/ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์			/		ประจวบคีรีขันธ์
๑๐๒	เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการ พัฒนาชุมชน	ครั้ง	๑	๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	ร้อยละของบุคลากรเข้า ร่วมโครงการ	๘๐			๐.๐๐๕			ปราจีนบุรี
๑๐๓	อบรมข้าราชการ พนักงาน ราชการ ลูกจ้างฯในสังกัด เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และความมีระเบียบวินัย พร้อม เสริมสร้างความรู้ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน และ ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง และระเบียบ กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงานของฝ่ายปกครอง	คน	๙๐	๐	๐.๐๔๐๐	๐.๐๔๐๐	ร้อยละของผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ความ เข้าใจกฎหมาย/กฎ/ ระเบียบที่เกี่ยวข้องใน การปฏิบัติงานของฝ่าย ปกครองมากขึ้น	๘๐					๐.๐๔	ปราจีนบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๐๔	การขับเคลื่อนโครงการสำคัญของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑๐ Flash/s to DO/A New Normal ๒๐๒๑) ประเด็นอำเภอคุณธรรม	อำเภอ	๙	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑. อำเภอมีการประกาศเจตนารมณ์กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" และมีการจัดตั้งคณะกรรมการในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอ ๒. แผนส่งเสริมอำเภอคุณธรรมได้รับการบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์จังหวัดและอำเภอมีการประกาศยกย่องเชิดชูผู้ทำความดีหรือบุคคล ชุมชนองค์กร คุณธรรม	ร้อยละ ๗๕ ร้อยละ ๗๕	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานและการใช้ชีวิต แผนส่งเสริมอำเภอคุณธรรมได้มีการนำมาปรับให้เป็นรูปธรรมและมีการยกย่องเชิดชูผู้ความดี บุคคล ชุมชน องค์กร	/		/	/	พะเยา
๑๐๕	การเข้าวัดฟังธรรม และร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่ ปก.	กิจกรรม	๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ปก. จังหวัดพะเยา	๕		/	/	/	/	พะเยา
๑๐๖	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คน	๔๖	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑. จำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ระยะเวลาแล้วเสร็จตามแผนที่กำหนดไว้ ร้อยละ ๑๐๐	๔๖	๑. บุคลากรกรมที่ดินมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีความตระหนัก สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ๒. บุคลากรกรมที่ดินมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่น ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ซึ่งจะส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน ๓. บุคลากรกรมที่ดินมีการรวมกลุ่มกันสร้างเครือข่ายในการแจ้งข้อมูลเรื่องการทุจริตนำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	/	/	/	/	พิจิตร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๐๗	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	แห่ง	๑๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมข้าราชการประพฤติ	๑๐ สำนักงาน		/	/	/	/	พิษณุโลก
๑๐๘	กิจกรรม ทำบุญทุ่งเทศ พื้งธรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ/ลูกจ้าง	คน	๓๐	๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	ข้าราชการได้นำหลักธรรมคำสอนทางพุทธศาสนาไปใช้ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติราชการ	๓๐ คน		/				พิษณุโลก
๑๐๙	การดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด	แห่ง	๑๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีแผนการดำเนินงานใน ๕ มิติ (๑. ความพยายามสร้างความโปร่งใส ๒. การเปิดเผยข้อมูล ๓. การมีส่วนร่วม ๔. การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ๕. รักษาสิ่งแวดล้อมในที่ทำงานและมีการรายงานผลการดำเนินงาน	๑๐ แห่ง		/	/	/	/	พิษณุโลก
๑๑๐	กิจกรรมถ่ายทอด/สออดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานที่ดินในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานที่ดินจังหวัดและสาขา หรือการประชุมย่อยในแต่ละฝ่ายของสำนักงานที่ดิน	คน	๑๕๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรในสังกัดของสำนักงานที่ดินจังหวัดพิษณุโลกและสาขาได้รับการถ่ายทอดประมาณ ๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	ได้ถ่ายทอดสออดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการประชุมเจ้าหน้าที่ดินจังหวัด/สาขาอำเภอ/หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการที่ดินและหัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายโดยมีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๑๕ คน เพื่อให้ถ่ายทอดต่อไปยังสำนักงานที่ดินจังหวัด ให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม เสมอภาค และถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ประมาณ ๑๕๐ คน	/	/	/		พิษณุโลก
๑๑๑	สัมมนาเรื่อง “การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	คน	๑๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ลดความเสี่ยงในการร้องเรียนด้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑๐ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ				/	พิษณุโลก

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๑๒	การเสริมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ของหน่วยงานอื่น	คนต่อครั้ง	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนคนที่เข้ารับการอบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒ คนต่อครั้ง	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และสามารถลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	/	/			พิษณุโลก
๑๑๓	กิจกรรมเข้าวัดฟังธรรมและร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพิษณุโลก	คน	๒๔	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดฟังธรรม และการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา	๒๔ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจ ประพฤติ ปฏิบัติตนรักษาศีล ๕	/	/	/		พิษณุโลก
๑๑๔	การอบรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจระเบียบงานพัสดุ ของคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และบทลงโทษ ให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	เรื่อง	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนหลักสูตรในการอบรมให้ความรู้กับบุคลากรในหน่วยงาน	๒ เรื่อง	ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบงานพัสดุของกรมการจัดซื้อจัดจ้างและตระหนักถึงความถูกต้องและความโปร่งใส	/	/	/		พิษณุโลก
๑๑๕	ส่งเสริมบุคลากรเข้าอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เช่น หลักสูตรธรรมาภิบาลของผู้บริหาร หรือหลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ สนง.ปปช.	เรื่อง	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนหลักสูตรที่จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้	๒ เรื่อง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความตระหนักและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่ทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินงานของหน่วยงานมีความถูกต้อง	/	/	/	/	พิษณุโลก
๑๑๖	โครงการฝึกอบรมติดตามเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๙๘	๐	๐.๐๑๒๐	๐.๐๑๒๐	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัดร่วมฝึกอบรม	ร้อยละ ๙๘	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานที่ดิน ร้อยละ ๙๘ ได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต		๐.๐๑๒			เพชรบุรี
๑๑๗	กิจกรรมร่วมรับฟังการบรรยายในระบบการศึกษาทางไกลออนไลน์ (Web Conference ผ่าน A/V/lication Zoom) เกี่ยวกับภัยของการทุจริต ความสำคัญที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องร่วมมือกันต่อต้านการทุจริต กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการปฏิบัติงานและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๒๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัดร่วมรับฟังการบรรยาย	ร้อยละ ๒๐	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานที่ดินอย่างน้อย ร้อยละ ๒๐ ได้รับฟังการบรรยายเกี่ยวกับภัยของการทุจริต ความสำคัญที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องร่วมมือกันต่อต้านการทุจริต กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้จากรับฟังการบรรยายให้กับเจ้าหน้าที่ในแต่ละฝ่ายได้รับรู้		๐.๐๐๐			เพชรบุรี
๑๑๘	กิจกรรม พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรเพื่อป้องกันยับยั้งการทุจริต เช่น จิตอาสา/ปฏิบัติธรรม เป็นต้น	ร้อยละ	๙๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัดร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัดมีจิตอาสาและร่วมกิจกรรมทางศาสนาเป็นประจำ	๐.๐๐๐	๐.๐๐๐	๐.๐๐๐	๐.๐๐๐	เพชรบุรี
๑๑๙	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	ครั้ง	๑	๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ	๗๐ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม		๐.๐๐๕			เพชรบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบอุดหนุน การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๒๐	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี	คน	๓๕	๐	๐.๐๖๐๐	๐.๐๖๐๐	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี	๓๕ คน	ผู้เข้าอบรม ได้รับการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพ ในด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ความพอเพียง ความมีวินัย และรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ สุจริต ความมีจิตอาสา และความยึดมั่นในคุณธรรม ความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การป้องกันการทุจริต และมีความเข้มแข็งในการร่วมสร้างสังคมต่อต้านการทุจริต เพิ่มมากขึ้น	๐.๐๐๐		๐.๐๓๐	๐.๐๓๐	เพชรบุรี
๑๒๑	กิจกรรมจัดทำแผนส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม	คน	๓๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี	๓๕ คน	เพื่อเป็นแผนในการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ความพอเพียง ความ มีวินัย และรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ สุจริต ความมีจิตอาสา และความยึดมั่นในคุณธรรม ความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การป้องกันการทุจริต และมีความเข้มแข็งในการร่วมสร้างสังคมต่อต้านการทุจริต เพิ่มมากขึ้น	๐.๐๐๐	๐.๐๐๐	๐.๐๐๐	๐.๐๐๐	เพชรบุรี
๑๒๒	โครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	คน	๕๐	๐	๐.๐๖๐๐	๐.๐๖๐๐	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมจาก อบต. ในพื้นที่เสี่ยงสาธารณภัยได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้น	๕๐ คน	ผู้ที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับความรู้และสามารถนำไปปฏิบัติ ด้านคุณธรรมและจรรยาบรรณ ด้านประพฤติตนด้วยความสุจริต ด้านขยันหมั่นเพียร มีความรับผิดชอบ ด้านจิตบริการสาธารณะ			๐.๐๖๐		เพชรบุรี
๑๒๓	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการข้าราชการด้านโง่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๒๔๐	๐.๒๔๔๐	๐	๐.๒๔๔๐	ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการ/ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความตระหนัก มีการรับรู้และค่านิยมแห่งการต่อต้านการทุจริต		ข้าราชการ/บุคลากรของรัฐจังหวัดเพชรบุรีเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติราชการด้วย ความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าต่อการบริการของรัฐ และสามารถป้องกันปัญหาการทุจริตได้			/		เพชรบุรี
๑๒๔	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการข้าราชการด้านโง่ง	คน	๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ อย่างน้อย ๑๐๐ คน	๑๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ อย่างน้อย ๑๐๐ คน			/	/	เพชรบุรี
๑๒๕	กิจกรรม อปท. ใส่สะอาด			๐	๐	๐.๐๐๐๐	ทุก อปท. มีมาตรการและกิจกรรมการขับเคลื่อน		ทุก อปท. มีมาตรการและกิจกรรมการขับเคลื่อน	/	/	/	/	เพชรบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๒๖	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการข้าราชการด้านโง	ร้อยละ	๘๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐		ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐			/	/	เพชรบูรณ์
๑๒๗	กิจกรรมพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			๐	๐	๐.๐๐๐๐	ส่งเสริมให้บุคลากร ที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการได้เข้ารับการพัฒนา		ส่งเสริมให้บุคลากร ที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการได้เข้ารับการพัฒนา	/	/	/	/	เพชรบูรณ์
๑๒๘	โครงการผู้ว่าฯเข้าวัด ประชาธิธรรมใจ ๕ ไร่รัชกาล ๕	ครั้ง	๒๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนผู้ที่เข้าร่วมและน้อมนำหลักธรรมมาปฏิบัติในชีวิตประจำวัน	๓๓ คน	๓๓ คน	/	/	/	/	แพร่
๑๒๙	แผนปฏิบัติการสร้างราชการสะอาดและป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ของสำนักงานจังหวัดแพร่	แผนงาน	๑	๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐				/	/	/	/	แพร่
๑๓๐	พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกและค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนา	บุคลากรในสังกัด	บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	/	/	/	/	แพร่
๑๓๑	การกำกับและมีส่วนต่อการดำเนินโครงการหน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของโครงการ	โครงการ	๔	๐	๐	๐.๐๐๐๐	การดำเนินโครงการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ	โครงการดำเนินการได้อย่างถูกต้อง ไปตามระเบียบกฎหมาย	การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	/	/	/	/	แพร่
๑๓๒	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	โครงการ	๑	๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	บุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดภูเก็ต	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ	๐.๐๐๕				ภูเก็ต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๓๓	โครงการ พชมหาสารคาม เปิดบ้านสร้างสุขสู่ครัวเรือนประชาชน	แห่ง คน	๑๔ ๑๑๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรม เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานที่ถ่ายทอดสู่ชุมชน <u>เชิงคุณภาพ</u> สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอมีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	ไม่ต่ำกว่า ๕ กิจกรรมต่อปี ร้อยละ ๑๐๐	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ มีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	/	/	/	/	มหาสารคาม
๑๓๔	กิจกรรมปลูกจิตสำนึกและเน้นย้ำให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรม จริยธรรม	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งในการประชุม	๑๒ ครั้ง		/	/	/	/	มหาสารคาม
๑๓๕	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขให้มีวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กิจกรรม จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	คน ร้อยละ แห่ง	๕๐ ๘๐ ๑๕	๐	๐.๐๒๗๔	๐.๐๒๗๔	๑.สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานเป้าหมายในสังกัด ๒.ผู้เข้าอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์ ที่กำหนด ๓.หลังอบรมหน่วยงานวางระบบจัดการเรื่องร้องเรียน และมีคณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนและการเจรจาไกล่เกลี่ย	๕๐ ๘๐ ๑๕	มีความรู้เกี่ยวกับงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ส่งเสริมคุณธรรม เสริมสร้างวินัย และป้องกันกระทำผิดวินัย,จัดการเรื่องร้องเรียน	/				มุกดาหาร
๑๓๖	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	คน	๓๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑.จนท.มีความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม ๒.ผู้เข้าอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมทั้งหมด	๓๕	มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน/การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต แก่ จนท.ในหน่วยงาน	/	/	/	/	มุกดาหาร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๓๗	โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมวินัย และธรรมาภิบาลสำหรับบุคลากร	คน	๓๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมทั้งหมด	๓๕	บุคลากรในสังกัดฯ ได้มีความตระหนักและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริตมีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นคนเก่ง และสามารถทำงานได้สมบูรณ์ในเขตความรับผิดชอบของตนเอง และสร้างกลไกป้องกันยับยั้งการทุจริต	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๓๘	โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดมุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑. กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	ครั้ง	๖	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งในการพัฒนาให้ความรู้ หรือเน้นย้ำเรื่องค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	๖	มีการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปลูกฝังค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๓๙	การส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณข้าราชการ	ครั้ง	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งในการเผยแพร่จรรยาบรรณข้าราชการ/องค์ความรู้ในการปราบปรามทุจริต	๒	เผยแพร่จรรยาบรรณข้าราชการ/องค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริต	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๔๐	โครงการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดมุกดาหาร	ร้อยละ	๙๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนเจ้าหน้าที่เรือนจำที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๙๐	๑.กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ ก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่ประจำวัน รวมทั้งรับฟังนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อนำไปปฏิบัติ(ทุกวันจันทร์ของสัปดาห์หรือวันแรกของการปฏิบัติงานในกรณีมีวันหยุดติดต่อกันหลายวัน) ๒. ผู้บังคับบัญชา อบรม ระเบียบ ข้อปฏิบัติ และกำชับการปฏิบัติตนและการปฏิบัติหน้าที่	/	/	/	/	มุกดาหาร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๔๑	โครงการเสริมสร้างความรู้และเสริมสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดมุกดาหาร	คน	๓๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนและแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐	๓๐	เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ได้ตระหนักและส่งเสริมให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เพื่อสร้างกลไกในการป้องกันและยับยั้งการทุจริต	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๔๒	โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม จรรยาข้าราชการ	คน	๓๖	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑. เจ้าหน้าที่ สนง.พมจ.มท. เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ สนง.พมจ.มท. ได้รับการสร้างจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ด้วยสื่อวีดิทัศน์ จำนวน ๑๒ เรื่อง	๓๖	ให้ความรู้บุคลากรในสำนักงานโดยการชมสื่อวีดิทัศน์ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ๑ ครั้ง/เดือน	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๔๓	โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัยและธรรมาภิบาลสำหรับบุคลากรสำนักงานที่ดินจังหวัดมุกดาหาร/สาขา/อำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	คน	๗๐	๐	๐.๐๒๐๐	๐.๐๒๐๐	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๗๐	จัดฝึกอบรมให้บุคลากรสำนักงานที่ดินจังหวัดมุกดาหาร/สาขา/อำเภอ ในหัวข้อต่างๆเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัย และธรรมาภิบาลของบุคลากร	/	/	/	/	มุกดาหาร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๔๔	โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมวินัย และธรรมาภิบาลสำหรับบุคลากร	คน	๓๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมทั้งหมด	๓๕	บุคลากรในสังกัดฯ ได้มีความตระหนักและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเป็นคนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตมีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นคนเก่ง และสามารถทำงานได้สมบูรณ์ในเขตความรับผิดชอบของตนเอง และสร้างกลไกป้องกันยับยั้งการทุจริต	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๔๕	โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลสำหรับบุคลากรสำนักงาน ป.ก.จังหวัดมุกดาหาร	คน	๒๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๒	จัดประชุมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้กับบุคลากรในสำนักงาน เพื่อให้บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน อีกทั้งเพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและสร้างกลไกป้องกันยับยั้งการทุจริต	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๔๖	การเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัย และธรรมาภิบาลสำหรับบุคลากร	ครั้ง	๑๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรมีความตระหนักรู้ รับทราบและเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีความซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑๐	การสร้างความตระหนัก และส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเป็นคนดีมีความซื่อสัตย์สุจริตมีความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานรวมทั้งระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นคนเก่งและสามารถทำงานได้สมบูรณ์ในเขตความรับผิดชอบในเขตความรับผิดชอบของตนเอง และสร้างกลไกป้องกันยับยั้งการทุจริตในการประชุมข้าราชการและบุคลากรในสังกัด	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๔๗	โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทุกคน	คน	๑๘	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ จ้างเหมาบริการ เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม	๑๘	ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรในสำนักงานฯ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบได้อย่างครบถ้วนและถูกต้อง ลดปัญหาการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	/	/	/	/	มุกดาหาร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบอุดหนุน การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๔๘	โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม วินัย และธรรมาภิ บาลสำหรับบุคลากร	คน	๑๓	๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้า อบรมทั้งหมด	๑๓	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้บุคลากร ในสังกัดฯ ได้มีความตระหนักและส่งเสริม ให้บุคลากรมีจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัยและธรรมาภิบาลสามารถ สร้างกลไกป้องกันยับยั้งการทุจริต	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๔๙	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ ด้าน กฎหมาย ระเบียบการเงินการคลังและ การพัสดุภาครัฐ	คน	๘๐	๐	๐.๐๓๖๐	๐.๐๓๖๐	๑.จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒.ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจ ด้าน กฎหมาย ระเบียบ การเงินการคลัง และ การพัสดุภาครัฐ ด้าน การเร่งรัดการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามเสริมสร้าง ทัศนคติค่านิยมในความ ซื่อสัตย์	๘๐	อบรมเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร ของรัฐในจังหวัดมุกดาหารให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ การเงินการคลัง และการพัสดุภาครัฐ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มี ประสิทธิภาพ และสามารถขับเคลื่อน นโยบายของจังหวัดด้านการเร่งรัดการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในความซื่อสัตย์	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๕๐	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทาง อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government /procurement : eG/ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของ หน่วยงานภาครัฐในส่วนภูมิภาค	คน	๘๐	๐	๐	๐.๐๑๐๐	๑.จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒.ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐด้วยวิธีการ ทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government / procurement : eG/ เพิ่มขึ้น	๘๐	อบรมเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร ของรัฐในจังหวัดมุกดาหารให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มี ประสิทธิภาพ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต เสริมสร้างทัศนคติในความ ซื่อสัตย์ในการปฏิบัติราชการ		/			มุกดาหาร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๕๑	โครงการสัปดาห์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ	๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	เจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดมุกดาหารแสดงเจตจำนงสุจริตทั้งหมดของหน่วยงาน ๒.เจ้าหน้าที่ทุกรายลงนามรับทราบเจตจำนงสุจริตและลงนามรับทราบการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับองค์กรที่ดี	๑๐๐	กิจกรรมแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	/				มุกดาหาร
๑๕๒	กิจกรรมการทำบุญตักบาตร	ร้อยละ	๘๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	เจ้าหน้าที่และผู้ต้องขังเรือนจำร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร	๘๐	กิจกรรมการทำบุญตักบาตร	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๕๓	โครงการจิตอาสา	ครั้ง	ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้งในปีงบประมาณ	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งที่เจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดมุกดาหารเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้งในปีงบประมาณ	กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และจิตอาสาพัฒนาเนื่องในวันสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๕๔	การร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตของจังหวัดมุกดาหาร	ครั้ง	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร่วมกิจกรรมของจังหวัดฯ ที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม วินัย และธรรมาภิบาลสำหรับบุคลากร อย่างน้อย ๒ ครั้ง	๒	การร่วมกิจกรรมของจังหวัดมุกดาหาร ที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม วินัย และธรรมาภิบาลสำหรับบุคลากร	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๕๕	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำนักงานพาณิชย์จังหวัดมุกดาหาร	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสำนักงานพาณิชย์จังหวัดมุกดาหาร	๑	จัดทำประกาศสำนักงานพาณิชย์จังหวัดมุกดาหาร เรื่อง เจตนารมณ์คุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต เพื่อแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินกาส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงานและมีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม มีการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๕๖	กระบวนการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงาน	หน่วยงาน	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑. มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบฯ	๑	จัดตั้งและจัดทำคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายงบประมาณ ให้เป็นระบบและถูกต้องตามระเบียบ	/	/	/	/	มุกดาหาร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๕๗	การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในการประชุมอาสาสมัครประจำอำเภอ จำนวน ๗ อำเภอ	แห่ง	๗	๐	๐	๐.๐๐๐๐	อาสาสมัครคุมประพฤติผ่านการอบรมตามโครงการร้อยละ ๘๐	๗	จัดประชุม และชี้แจง บรรยายความรู้ แจกแผ่นพับ		/	/		มุกดาหาร
๑๕๘	กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๔	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีการรายงานผล ทบทวนวิเคราะห์ ประเมินเกี่ยวกับ กระบวนการที่อาจเกิด โอกาสในการรับสินบน ส่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	๔	จัดประชุมหรือให้เจ้าหน้าที่ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับกระบวนการที่อาจเกิดโอกาสในการรับสินบน เพื่อทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามเกณฑ์ ITA ทุกไตรมาส	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๕๙	กิจกรรมการจัดทำระบบตรวจสอบควบคุมในการจัดซื้อจัดจ้างให้โปร่งใสเป็นธรรม	เรื่อง	๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีการจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องตามขั้นตอนของระเบียบราชการ	๕	๑. จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างและแผนการใช้ จ่ายเงิน ลดความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารราคากลางทางประกาศและเว็บไซต์	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๖๐	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้มีวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	คน	๓๐	๐	๐.๐๖๐๐	๐.๐๖๐๐	๑.มีความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๘๐ ๒.หน่วยงานเป้าหมายผ่านเกณฑ์ ITA ณ ไตรมาส ๔ ร้อยละ ๙๒	๓๐	จัดประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาล/ชี้แจงเกณฑ์การตรวจประเมิน ITA กสธ.ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๒๔ ข้อคำถาม	ธ.ค.				มุกดาหาร
๑๖๑	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐ จังหวัดแม่ฮ่องสอน	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	๑ ครั้ง	๐.๐๗๔๐	๐	๐.๐๗๔๐	มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	มีแผนการดำเนินงานในการขับเคลื่อนคุณธรรม	เชิงปริมาณ : มีแผนการดำเนินงานในการขับเคลื่อนคุณธรรม เชิงคุณภาพ : ความสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย			/		แม่ฮ่องสอน
๑๖๒	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมกรมการพัฒนาชุมชน	คน	๖๐	๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม	/				ยโสธร
๑๖๓	โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด	คน	๖๙	๐	๐	๐.๐๐๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๔ ครั้ง/ปี	ผ่านเกณฑ์ประเมินพัฒนาชุมชนใสสะอาด	/	/	/	/	ยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๖๔	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ สำนักงานที่ดินจังหวัด และสาขาที่เข้ารับการ ฝึกอบรม	๑๐๒ คน	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักการทำงานอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม มีธรรมาภิบาล มีจิตสำนึก ในการบริการ และการเป็นข้าราชการที่ดี เพิ่มพูนสมรรถนะขีดความสามารถ ปฏิบัติงานโดยใช้ฐานความรู้ ที่ถูกต้อง ลดข้อผิดพลาดในการทำงาน และมีขวัญ กำลังใจในการทำงาน เพิ่มมากขึ้น สร้างค่านิยม จิตสำนึก สาธารณะ คุณธรรมและจริยธรรม			/		ยโสธร
๑๖๕	โครงการการเข้าวัดฟังธรรมและร่วม กิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่ ปก.	ครั้ง	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนการเข้าร่วม กิจกรรมเข้าวัด ฟังธรรม และการร่วม กิจกรรมทางศาสนา ของเจ้าหน้าที่ ปก.	๒๑ คน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม เข้าวัด ฟังธรรม และกิจกรรมทางศาสนา		/		/	ยโสธร
๑๖๖	กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ ปก. รักษาศีล ๕	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนกิจกรรม ประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้ เจ้าหน้าที่ ปก. รักษาศีล	๒๑ คน	เจ้าหน้าที่ ปก.รักษาศีล ๕	/	/	/	/	ยโสธร
๑๖๗	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๗๐	๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	ร้อยละ ๙๐ ของ ข้าราชการและลูกจ้าง สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดราชบุรี เข้าร่วม โครงการเสริมสร้าง จริยธรรมข้าราชการ กรมการพัฒนาชุมชน				๐.๐๐๕			ราชบุรี
๑๖๘	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่ม ประสิทธิภาพการตรวจสอบภายใน เบื้องต้น	คน	๑๐	๐	๐.๐๑๔๔	๐.๐๑๔๔	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้า รับการประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมาย และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องใน การปฏิบัติงาน				๐.๐๑๔๔			ราชบุรี
๑๖๙	กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้และ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และวินัยแก่เจ้าหน้าที่	คน	๒๘	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละการเข้าร่วม ฝึกอบรมของบุคลากร	๑๐๐%	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการ ปฏิบัติราชการ					ลพบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๗๐	กิจกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	คน	๒๘	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน					ลพบุรี
๑๗๑	กิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานประกาศ "สุจริตโปร่งใส สำนักงานที่ดินจังหวัดลพบุรีใสสะอาด"	คน	๕๖	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน					ลพบุรี
๑๗๒	กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลพบุรี	คน	๗๒	๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	๗๒ คน	บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลพบุรี มีคุณธรรมจริยธรรมและนำมาใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน		๐.๐๐๕๐			ลพบุรี
๑๗๓	โครงการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดส่วนภูมิภาคจังหวัดลำปาง ให้เป็นตามประมวลจริยธรรม	คน	๓๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ครบถ้วน ๑๐๐%	๓๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ					ลำปาง
๑๗๔	โครงการณรงค์เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานโยธาธิการและผังเมือง จังหวัดลำพูน	โครงการ	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ความสำเร็จในการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด และร่วมดำเนินโครงการรณรงค์เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกท่าน					ลำพูน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๗๕	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานที่ดินจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรมย่อย ได้แก่ การประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ส่งเสริมความโปร่งใสในระบบจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฯลฯ	โครงการ	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนบุคลากรที่มีความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		บุคลากรมีความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	/	/	/	/	ลำพูน
๑๗๖	กิจกรรมเข้าวัด/ทำบุญใส่บาตร/ฟังธรรม/ปฏิบัติธรรม ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานที่ดินจังหวัดลำพูน	กิจกรรม	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ		ผู้เข้าร่วมโครงการยึดหลักพระพุทธศาสนาในการดำรงชีวิต	/	/	/	/	ลำพูน
๑๗๗	รณรงค์สร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ปลุกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมอันดีในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในสำนักงานฯ โดยการจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส/ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวข้องกันนโยบายฯ ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์	บอร์ด	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร สนง.ป.ก.จ.ลพ. ได้รับความรู้ข่าวสารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		เชิงปริมาณ	/	/	/	/	ลำพูน
๑๗๘	โครงการอบรมหลักการเป็นข้าราชการที่ดี ข้าราชการสำนักงานสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษ	โครงการ	๑ โครงการ	๐	๐.๔๒๐๐	๐.๔๒๐๐	ร้อยละของข้าราชการที่เข้ารับการอบรม	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐		๐.๔๒			ศรีสะเกษ
๑๗๙	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการสำนักงานสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษ	โครงการ	๑ โครงการ	๐	๐.๑๕๐๐	๐.๑๕๐๐	ร้อยละของข้าราชการที่เข้ารับการอบรม	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐			๐.๑๕		ศรีสะเกษ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๘๐	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการ กรมการพัฒนาชุมชนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สงขลา	คน	๑๒๐	๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีทัศนคติที่ต่องค์กร ยึดมั่นคุณธรรม และมี จิตสำนึกต่อหน้าที่ความ เป็นบุคลากรภาครัฐ	ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ มีความ ตระหนัก และมี ทัศนคติที่ ดี และ จิตสำนึก ต่อหน้าที่ ครบทุก คนร้อยละ ๑๐๐	๑.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักถึง ความสำคัญของจริยธรรมข้าราชการ ๒.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทำงานด้วย ความโปร่งใส ๓.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่แสดงออกด้าน ศรัทธาและความเชื่อมั่นในองค์กร ๔.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจ และลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	๐.๐๐๕	๐	๐	๐	สงขลา
๑๘๑	กิจกรรมฝึกอบรมหลักสูตร พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	คน	๑๒๐	๐	๐.๐๑๖๙	๐.๐๑๖๙	๑. บุคลากรมีสมรรถนะ และ ศักยภาพที่สูงขึ้น ๒.ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่มี ความสามารถในการ ทำงานเพื่อขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การพัฒนา ชุมชนจังหวัดสงขลาให้ บรรลุผลตามเป้าหมาย	ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน พัฒนา ชุมชน จังหวัด สงขลา มีความ รู้ และความ เข้าใจ และนำไป ปฏิบัติใน การจัดซื้อ จัดจ้างได้ ครบทุก คนร้อยละ ๑๐๐	๑.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการจัดซื้อ จัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวงที่ เกี่ยวข้อง ๒.บุคลากรสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติใน การจัดซื้อจัดจ้างและสามารถขับเคลื่อน กิจกรรมตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนา ชุมชนเป็นไปตามเป้าหมายและแผนการ ใช้จ่ายเงินที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด	๐.๐๑๖๙	๐	๐	๐	สงขลา
๑๘๒	โครงการ/กิจกรรมการเข้าวัดฟังธรรม และร่วมกิจกรรมทางศาสนา ของ เจ้าหน้าที่ ปก.	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนการเข้าร่วม กิจกรรมเข้าวัดฟังธรรม และการร่วมกิจกรรม ทางศาสนาของ เจ้าหน้าที่ ปก.	๑๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ปก. เข้าร่วมกิจกรรมทาง ศาสนาเดือนละ ๑ ครั้ง	/	/	/	/	สงขลา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๘๓	การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	ครั้ง		๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนโครงการที่จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	๔ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ปก. เข้าร่วมฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตอย่างน้อยจำนวน ๔ ครั้ง	/	/	/	/	สงขลา
๑๘๔	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรมเสริมสร้างความรักชาติและเสริมสร้างวินัยแก่คนในชาติ	คน	๑,๔๓๐	๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต	ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมโครงการได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต			๐.๐๕๐๐		สตูล
๑๘๕	เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการ	โครงการ	๑	๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	หน่วยงานเกิดความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน	ร้อยละ ๘๐	เกิดความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน	๐.๐๐๕๐				สตูล
๑๘๖	กิจกรรม“พัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐของจังหวัดมุกสูง/MQA ๔.๐”	คน	๘๐	๐	๐.๑๕๐๐	๐.๑๕๐๐	จังหวัดสมุทรปราการยกระดับการเป็นส่วนราชการ/MQA ๔.๐	ผ่านขั้นตอนที่ ๑ (๔๐๐ คะแนน)	ผ่านขั้นตอนที่ ๑ (๔๓๖.๗๔ คะแนน)		๐.๑๕๐๐			สมุทรปราการ
๑๘๗	กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการดำเนินการทุจริต	คน	๑๐๐	๐	๐.๑๐๙๐	๐.๑๐๙๐	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจหลักธรรมาภิบาลและความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ	ร้อยละ ๘๐				๐.๑๐๙๐		สมุทรปราการ
๑๘๘	เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนชุมชน	จำนวน ๑ ครั้ง	ดำเนินการระยะเวลา ๑ วัน เป้าหมาย ๔๑ คน	๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	ร้อยละของเจ้าหน้าที่พัฒนาที่มีความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมและการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมและการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๐.๐๕				สมุทรสงคราม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๘๙	กิจกรรมบรรยายสอดแทรกให้ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่เครือข่ายในการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑ รุ่น	๕๐ คน/รุ่น	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๑๐๐			/			สมุทรสงคราม
๑๙๐	โครงการสร้างจิตสำนึกคุณธรรมผ่านกิจกรรมการมีส่วนร่วม			๐	๐	๐.๐๐๐๐	ชมก/เจ้าหน้าที่สง.รับรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมและเกิดกระบวนการคิดสร้างสรรค์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด	เกิดความร่วมมือของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในองค์กรสร้างค่านิยมปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน					สมุทรสงคราม
๑๙๑	กิจกรรมทำบุญเพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร สืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีไทยในวันสำคัญของชาติต่อต้านการทุจริตและสร้างจิตสำนึกรักชาติไทยในวันสำคัญของชาติร่วมกันรักษาผลประโยชน์สาธารณะ			๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางการรับแจ้ง ๔ ช่องทาง	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๔ ช่องทาง					สมุทรสงคราม
๑๙๒	ร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตร่วมกับหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการป้องกันการทุจริต	คน	๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ข้าราชการ/พนักงานราชการและลูกจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตอย่างน้อยกลุ่มงานละ ๑ คน		ข้าราชการ/พนักงานราชการและลูกจ้างมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทั้งตนเอง ครอบครัว ชุมชน และสังคม	/				สมุทรสงคราม
๑๙๓	การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ข้าราชการ/พนักงานราชการ และลูกจ้าง	ครั้ง	๔	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งของการเผยแพร่ข่าวสารด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการ/พนักงานราชการ และลูกจ้าง		ข้าราชการ/พนักงานราชการ และลูกจ้างได้รับข่าวสารด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ครบ จำนวน ๑๒ ครั้ง	/	/	/	/	สมุทรสงคราม
๑๙๔	โครงการร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และสวดมนต์ในวาระสำคัญต่างๆ	ครั้ง	๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งในการส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม							สมุทรสาคร
๑๙๕	รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์นโยบายข้อมูล และความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เจ้าหน้าที่รับรู้ตระหนักและถือปฏิบัติ	คน	๑๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่รับรู้			/	/	/	/	สมุทรสาคร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๙๖	กิจกรรมการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (มาตรา ๑๒๖ และมาตรา ๑๒๗)	คน	๓๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนบุคลากรของจังหวัดสระแก้วรับบริการป้องกันการกระทำความผิดฯ	ร้อยละ ๘๐	จำนวนบุคลากรของจังหวัดสระแก้ว ไม่น้อยกว่า ๒๔๐ คน	๐	๐	๐	๐	สระแก้ว
๑๙๗	เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราด	คน	๔๐	๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	๑.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๒.ร้อยละของเจ้าหน้าที่มีการประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๓.จำนวนเรื่องร้องทุกข์ในหน่วยงาน	๔๐ คน ร้อยละ ๘๐ ไม่มี	๑. เข้าร่วมโครงการได้รับการเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๓.สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตราดไม่มีเรื่องร้องทุกข์	/				ตราด
๑๙๘	แผนงานเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี	คน	๒๗	๐	๐	๐.๐๐๐๐	เสริมสร้างให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างได้เรียนรู้ และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล		ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ของ สดจ.สิงห์บุรี ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม ห่วงไกล การทุจริตและประพฤติมิชอบ			/		สิงห์บุรี
๑๙๙	การสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมให้สังคมไทยไม่โกงต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		อำเภอพรหมบุรีมีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น		/		/	สิงห์บุรี
๒๐๐	การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมาย หรือโดยธรรมจรรยา	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญ และสามารถ		บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญและสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง				/	สิงห์บุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบอุดหนุน การ	งบส่วนราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๐๑	กิจกรรมดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ/กิจกรรมทำความดี ของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสิงห์บุรี ได้แก่ การประชุมประจำเดือนของสำนักงานฯ การออกหน่วยนิเทศการ การทำบุญตามประเพณี และร่วมกิจกรรมทำความดีต่าง ๆ	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม		เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้มีส่วนร่วมและเกิดความภาคภูมิใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการทำกิจกรรม รวมทั้งได้รับความรู้และความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ของตนเอง	/	/	/	/	สิงห์บุรี
๒๐๒	โครงการอบรมความรู้ด้านระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการดูแลรักษาและคุ้มครองป้องกันที่ดินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน ในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี	ร้อยละ	๙๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ระดับความพึงพอใจของประชาชนในการใช้บริการ	ประชาชนมากกว่าร้อยละ ๙๐ พึงพอใจมากที่สุด	มีการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐในเชิงรุก, สร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านระเบียบ ข้อกฎหมายได้กว้างขวางยิ่งขึ้น					สุพรรณบุรี
๒๐๓	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์	คน	๑๒๐	๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจ หลักธรรม ของพระพุทธศาสนาและน้อมนำเอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และปฏิบัติราชการ	ร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดสุรินทร์ ได้พัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึก ร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี			๐.๐๐๕		สุรินทร์
๒๐๔	กิจกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	คน	๒๙	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	/				สุรินทร์
๒๐๕	เสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรภายในสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๒๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของบุคลากรภายในสำนักงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	เจ้าหน้าที่ในสำนักงานทุกราย	บุคลากรภายในสำนักงานมีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรมและจริยธรรม และนำไปสู่การปฏิบัติงานได้					อ่างทอง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๐๖	เสริมสร้างความรู้เรื่องระเบียบข้อกฎหมาย บทลงโทษเกี่ยวกับการทุจริต และการกระทำผิดวินัยข้าราชการ ให้กับบุคลากรภายในสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๒๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของบุคลากรภายในสำนักงาน ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติตนผิดระเบียบ วินัยหรือข้อกฎหมายต่างๆ และปลอดจากบทลงโทษ	เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ทุกราย ปลอดจากบทลงโทษ	บุคลากรภายในสำนักงานมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ					อ่างทอง
๒๐๗	การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเพิ่มความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	ราย	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวน จนท. ที่ร่วมอบรมอบรม/สัมมนา	จหน. การเงินและบัญชี การเงินและบัญชี ในสังกัด ปค.อท.	จหน.การเงินและบัญชี เข้าร่วมการฝึกอบรมเสริมสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการคลัง และการบริหารความเสี่ยง งานพัสดุ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					อ่างทอง
๒๐๘	โครงการส่งเสริมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการ และพนักงานสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดอ่างทอง	คน	๒๙ คน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวน จนท. ที่ร่วมอบรม/สัมมนา	จหน. ในสังกัด	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในจริยธรรมในการปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน อยู่ระหว่างรอรอบประมาณฯ					อ่างทอง
๒๐๙	โครงการเสริมสร้างและแก้ปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบของกรรมการปกครอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้เข้ารับการอบรม (คน)	๔ คน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ข้าราชการในสังกัด ปค.อท.	จำนวนของผู้รับการอบรมไม่น้อยกว่า ๓ คน	ชรก. และผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามหลักกฎหมาย สามารถป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานได้			/		อ่างทอง
๒๑๐	โครงการพัฒนาชุมชน ไสยะอาด จังหวัดอ่างทอง	งาน	๑ ครั้ง	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ความสำเร็จในการปรับปรุงการดำเนินงานในด้านต่างๆ ของสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดอ่างทอง การประกาศเจตนารมณ์ความโปร่งใส การเปิดเผยข้อมูล การมีส่วนร่วมของประชาชน และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	จำนวน ชรก. และ จหน. บุคลากรในสำนักงาน ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ชรก. จหน. บุคลากร ใน สำนักงานทุกคน ได้เข้าร่วมกิจกรรม ได้นำความรู้จากกิจกรรม มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และมีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต ไร้การทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้ง การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ภาคประชาสังคม			/	/	อ่างทอง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๑๑	กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอประจำเดือน	ครั้ง	๖	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐			/			อ่างทอง
๒๑๒	กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการประชุมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประจำเดือน	ครั้ง	๖	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของผู้ดำรงตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ ที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	ผู้ดำรงตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ เข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรการป้องกันกรรับสินบนของหน่วยงาน			/		อ่างทอง
๒๑๓	กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการประชุมข้าราชการสังกัดที่ทำการปกครองอำเภอเมืองอ่างทอง ประจำเดือน	ครั้ง	๖	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของข้าราชการ/จนท.สังกัดที่ทำการปกครองอำเภอเมืองอ่างทองได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	ผู้ข้าราชการ/จนท.สังกัดที่ทำการปกครองอำเภอเมืองอ่างทองเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรการป้องกันกรรับสินบนของหน่วยงาน			/		อ่างทอง
๒๑๔	กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการประชุมลูกจ้างตามโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการประจำปีเดือน	ครั้ง	๖	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของลูกจ้างตามโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	ลูกจ้างตามโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรการป้องกันกรรับสินบนของหน่วยงาน			/		อ่างทอง
๒๑๕	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - จัดอบรม บรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และให้ความรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๘ ประการ	จำนวนครั้ง	๑ ครั้งต่อ เดือน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๐	จนท.ส่วนราชการ ในอำเภอ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ปฏิบัติงาน/หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และสำนึกต่อส่วนรวม รวมทั้งปัญหาทุจริตคอร์รัปชันลดน้อยลง	/	/	/	/	อ่างทอง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๑๖	โครงการการไฟฟ้าภูมิภาคโปร่งใสโดยดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสตรวจสอบได้ และส่งเสริมการดูแลกิจการที่ดี	บุคลากรที่เข้ารับการอบรม (คน)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรที่ฝึกอบรม มีความรู้สามารถปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	มีบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึก ความรู้ความเข้าใจและสามารถนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้ในการทำงาน	/	/	/	/	อ่างทอง
๒๑๗	การแสดงความโปร่งใสในการซื้อหรือจ้างทุกวิธีของ กปภ. ในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางประโยชน์ของเจ้าหน้าที่พัสดุ และคณะกรรมการดำเนินการซื้อหรือจ้าง	งาน	ทุกปี	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ๔ ด้าน คือ ๑. ด้านความโปร่งใสและเปิดเผยข้อมูล ๒. ด้านความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียน ๔. ด้านการต่อต้านและป้องกันการทุจริต	จำนวนบุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๘๑	บุคลากรในสังกัด สามารถดำเนินการตามตัวชี้วัด ทั้ง ๔ ด้าน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ/ประสิทธิผล	/	/	/	/	อ่างทอง
๒๑๘	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำหรับหน่วยงานของรัฐในจังหวัดอำนาจเจริญ จำนวน ๓ รุ่น	คน	๓๐๐	๐	๐.๑๐๔๘	๐.๑๐๔๘	ร้อยละความพึงพอใจต่อการอบรม	ร้อยละ ๙๐	๙๑.๗๕	๑๐๔,๘๐๐				อำนาจเจริญ
๒๑๙	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการ พัฒนาชุมชน	๕๐ คน		๐	๐.๕๐๐๐	๐.๕๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบการปฏิบัติหน้าที่		บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบการปฏิบัติหน้าที่	/				อุทัยธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๒๐	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีอิเล็กทรอนิกส์สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๒ วัน	๕๐ คน		๐	๐.๑๘๖๐	๐.๑๘๖๐	ร้อยละ ๘๐ นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐		มีความรู้ความเข้าใจใน พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐			/		อุทัยธานี
๒๒๑	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			๐	๐	๐.๐๐๐๐	สร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรภาครัฐได้รับข่าวสารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	/	/	/	/	อุทัยธานี
๒๒๒	โครงการสัมมนา การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๓	คน	๑๓๐	๐	๐.๐๕๕๐	๐.๐๕๕๐	ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๓๐	๑๓๐		/			อุบลราชธานี
๒๒๓	โครงการฝึกอบรม การบริหารสัญญาจ้างและตรวจการจ้าง รุ่นที่ ๖	คน	๕๐	๐	๐.๒๓๘๔	๐.๒๓๘๔	ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานด้านการบริหารสัญญาจ้างและการตรวจการจ้างได้อย่างถูกต้องเพื่อลดความผิดพลาดและป้องกันการทุจริต	๕๐	๕๐		/			อุบลราชธานี
๒๒๔	โครงการฝึกอบรม การออกแบบและคำนวณโครงสร้างอาคารภาครัฐ รุ่นที่ ๓	คน	๕๐	๐	๐.๒๓๐๐	๐.๒๓๐๐	ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และมาตรฐานการออกแบบและคำนวณโครงสร้างอาคารอย่างถูกต้อง ถือเป็นการลดข้อผิดพลาดและสามารถป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน	๕๐	๕๐			/		อุบลราชธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๒๕	ประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่วนภูมิภาค	คน	๑๕๕	๐	๐.๐๓๖๐	๐.๐๓๖๐	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนเข้าร่วมการประชุมฯ ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนเข้าร่วมการประชุมฯ ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน จำนวน ๑๕๐ คน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบการประเมินผลและแนวทางการดำเนินการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ		/			อุบลราชธานี
๒๒๖	กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมพัฒนาชุมชน	คน	๑๐๐	๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนเข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน จำนวน ๑๐๐ คน ได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องทางพระพุทธศาสนา		/			อุบลราชธานี
๒๒๗	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภายในเบื้องต้น	คน	๒๕	๐	๐.๐๔๖๐	๐.๐๔๖๐	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนเข้าร่วมโครงการฯ ครบ ๒๕ อำเภอ ๆ ละ ๑ คน	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน เข้าร่วมโครงการฯ ครบ ๒๕ อำเภอ ๆ ละ ๑ คน	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน จำนวน ๒๕ คน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ลดความเสี่ยงหรือข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน		/			อุบลราชธานี
๒๒๘	โครงการเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรม เสริมสร้างความรักชาติและเสริมสร้างวินัย แก่คนในชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ครั้ง	๙๕๕	๐	๑๑.๕๐๕๙	๑๑.๕๐๕๙	จำนวนกิจกรรม	๙๕๕ ครั้ง	บุคลากรของกรมการปกครองได้ร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาตามสมควร	-	-	✓ ๕.๗๕๒๙ ๕๐	✓ ๕.๗๕๒๙๕ ๐	ปค.
๒๒๙	โครงการข้าราชการกรมการปกครอง ผู้นำป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการปกครอง (Dopa Young Anti-Corruption)	คน	๔๐๐	๐	๓.๒๑๘๐	๓.๒๑๘๐	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ผ่านการทดสอบหลังการอบรม	๔๐๐ คน มีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีจิตสำนึกไม่ทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	-	✓ ๑.๖๐๙๐	-	✓ ๑.๖๐๙๐	ปค.
๒๓๐	โครงการกรมการปกครองจิตสาธารณะ (DOPA Spirit)	คน	๑๘๐	๐	๐.๘๐๒๕	๐.๘๐๒๕	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ และร้อยละความพึงพอใจต่อผู้เข้าร่วมโครงการฯ	๑๘๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีจิตสาธารณะ มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนเพื่อส่วนรวม ไม่ทุจริต และประพฤติมิชอบ	-	✓ ๐.๒๖๗๕	✓ ๐.๒๖๗๕	✓ ๐.๒๖๗๕	ปค.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๓๑	โครงการบรรยายธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๑๑๒	๐	๐.๐๒๘๑	๐.๐๒๘๑	บุคลากรที่เดินในสังกัดส่วนกลางเข้าร่วมโครงการ	บุคลากรเข้าร่วมโครงการตามจำนวนที่กำหนด	นำธรรมะมาปรับใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิต	๐.๐๒๘๑	-	-	-	ทต.
๒๓๒	โครงการตรวจแนะนำการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต	จังหวัด	๘	๐	๐.๑๖๐๐	๐.๑๖๐๐	ตรวจแนะนำสำนักงานที่ดินในส่วนภูมิภาค	สำนักงานที่ดินตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด	ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริต	-	-	๐.๐๘	๐.๐๘	ทต.
๒๓๓	โครงการสัมมนา การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๓	๑๓๐	๑	๐	๐.๐๕๕๐	๐.๐๕๕๐	ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๓๐	๑๓๐		บ			ยผ.
๒๓๔	โครงการฝึกอบรม การบริหารสัญญาจ้าง และตรวจการจ้าง รุ่นที่ ๖	๕๐	๑	๐	๐.๒๓๘๔	๐.๒๓๘๔	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานในด้านการบริหารสัญญาจ้างและการตรวจการจ้างได้อย่างถูกต้อง เพื่อลดความผิดพลาด และป้องกันการทุจริต	๕๐	๕๐		บ			ยผ.
๒๓๕	โครงการฝึกอบรม การออกแบบและคำนวณโครงสร้างอาคารภาครัฐ รุ่นที่ ๓	๕๐	๑	๐	๐.๒๓๐๐	๐.๒๓๐๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และมาตรฐานการออกแบบและคำนวณโครงสร้างอาคารอย่างถูกต้อง ถือเป็นการลดความผิดพลาด และสามารถป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน	๕๐	๕๐			บ		ยผ.
๒๓๖	เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการ พัฒนาชุมชน	จังหวัด	๗๖	๐	๐.๓๘๐๐	๐.๓๘๐๐	ร้อยละของจำนวนข้าราชการที่ผ่านการอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๐.๓๘๐๐				พช.
๒๓๗	ฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการกรมการ พัฒนาชุมชน	คน	๙๐	๐	๐.๙๖๔๐	๐.๙๖๔๐	จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	๐.๙๖๔๐				พช.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๓๘	จัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๒	เล่ม	๗,๘๐๐	๐	๐.๕๐๐๐	๐.๕๐๐๐	ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับสื่อฯ	ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องประมวลฯ	๐.๕๐๐๐				พช.
๒๓๙	อบรม ให้ความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริต และความขัดแย้งทางผลประโยชน์	โครงการ	๑	๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	พนักงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ	-	-	๑๐๐,๐๐๐	-	กพท.
๒๔๐	ทบทวนและพัฒนาาระบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคน ทุกระดับ รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์	โครงการ	๑	๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	ระบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้รับการพัฒนา	พนักงานทุกคน ทุกระดับ รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ผ่านระบบ	รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์	-	-	-	๑๐๐,๐๐๐	กพท.
๒๔๑	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน	ร้อยละ	มากกว่าร้อยละ ๘๐	๐	๐.๕๐๐๐	๐.๕๐๐๐	- คะแนนประเมินผล การสำรวจความรู้	- คะแนนประเมินความรู้มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีการนำหลักธรรมไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานอย่างมีธรรมาภิบาล	๐.๑๐	๐.๑๕	๐.๑๕	๐.๑๐	กปน.
๒๔๒	โครงการให้ความรู้ “ด้านทุจริตศึกษา” ในหลักสูตรการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ระดับ	ระดับ ๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐)	๐	๐	๐.๐๐๐๐	- ระดับความรู้ ความเข้าใจของพนักงานที่เข้ารับการอบรม	ระดับ ๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐)	- พนักงานใหม่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องด้านทุจริตศึกษา นำไปปฏิบัติได้ในการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	✓	กปท.
๒๔๓	การจัดกิจกรรม CG Break (กิจกรรมการศึกษาดูงาน/การฝึกอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต)	ร้อยละ	๘๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้/ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ความเข้าใจสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้				✓	อจน.
๒๔๔	การจัดกิจกรรม wma cg day “ปลูกจิตสำนึกต่อต้านทุจริต พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน”	คน	๑๐๐	๐	๐.๕๐๐๐	๐.๕๐๐๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	ปรับทัศนคติให้พนักงานมีค่านิยมสุจริต			✓		อจน.
๒๔๕	กิจกรรมทางศาสนา/บำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ด้านทุจริต	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง	การมีส่วนร่วมของพนักงานในการต่อต้านทุจริตผ่านกิจกรรมเพื่อสังคม	✓	✓			อจน.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๔๖	การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในโครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต้นและระดับกลาง	หลักสูตร	๒	๐	๓.๒๖๕๔	๓.๒๖๕๔	- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีผลการทดสอบหลังการฝึกอบรมสูงขึ้นร้อยละ ๘๐ (จบ.ปภ. และ นบ.ปภ.)	-	-	✓	✓	✓		ปภ.
๒๔๗	โครงการใช้หลักธรรมาภิบาล ปก. ในการปฏิบัติงาน	ครั้ง	๔	๐	๐	๐.๐๐๐๐	- จำนวนกิจกรรม การพึ่งเทศน์ ปฏิบัติธรรมของ จนท.ปภ.	-	-	✓	✓	✓	✓	ปภ.
๒๔๘	การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม เช่น หลักสูตรธรรมาภิบาลของผู้บริหาร หรือหลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นต้น	โครงการ	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	- จำนวนโครงการที่จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	-	-	✓	✓	✓	✓	ปภ.
๒๔๙	กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลคุณธรรมในกองงานผู้ตรวจราชการ	ครั้ง	๔	๐	๐	๐.๐๐๐๐	-	-	-					กทผ.
๒๕๐	กิจกรรมการบรรยายเพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และประสบการณ์	ครั้ง	๑๖	๐	๐	๐.๐๐๐๐	-	-	-					กทผ.
๒๕๑	โครงการส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรมีวินัยตรงต่อเวลาในหน่วยงานและเวลาปฏิบัติงาน	ครั้ง	ปี	๐	๐	๐.๐๐๐๐	-	-	-					กทผ.
๒๕๒	โครงการส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรใส่เครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์	ครั้ง	ปี	๐	๐	๐.๐๐๐๐	-	-	-					กทผ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๕๓	โครงการสร้างราชการใสสะอาด	โครงการ	จัดทำแผนปฏิบัติการโครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันแก้ไขปัญหายุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างราชการใสสะอาด	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ประชาชนมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		ประชาชนมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.
๒๕๔	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตของสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว	ครั้ง/ปี	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตอย่างน้อย ๑ ครั้ง ต่อปี	ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป	ข้าราชการและบุคลากรของสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว มีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	กทม.
๒๕๕	โครงการสร้างราชการใสสะอาด	ร้อยละ	๘๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	หน่วยงานต้องมีการจัดทำโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตลงประกาศในเว็บไซต์ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร จัดทำแผนภูมิขั้นตอนการให้บริการประชาชน	ข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร	ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการสร้างราชการใสสะอาดของหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	-	-	-	กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๕๖	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานที่ประพฤติปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรทุกคนในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	กทม.
๒๕๗	กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑ ครั้ง	กิจกรรมอบรมหรือเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ และการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ	อยู่ระหว่างดำเนินการ					กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๕๘	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒	ร้อยละ	๙๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ข้าราชการและลูกจ้างร้อยละ ๙๐ มีความยึดมั่นในหลักจริยธรรมที่ดีงาม	๑. มีการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครทราบ ๒. ข้าราชการและบุคลากรไม่มีข้อร้องเรียนหรือกระทำความผิดที่ขัด	ดำเนินการแล้ว					กทม.
๒๕๙	โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม สำหรับข้าราชการและลูกจ้าง	ร้อยละ	๙๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ข้าราชการและลูกจ้างร้อยละ ๙๐ มีความยึดมั่นในหลักจริยธรรมที่ดีงาม	ร้อยละ ๙๐	ข้าราชการและลูกจ้างมีความยึดมั่นในหลักจริยธรรมที่ดีงาม โดยไม่ทำการใดๆ อันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการจนมีเรื่องร้องเรียนทุจริต	-	-	-	-	กทม.
๒๖๐	โครงการ/กิจกรรมอบรมหรือเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ	๙๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ข้าราชการและลูกจ้างร้อยละ ๙๐ มีความยึดมั่นในความสุจริต	ร้อยละ ๙๐	ข้าราชการและลูกจ้างมีความยึดมั่นในหลักจริยธรรมที่ดีงาม	-	-	-	-	กทม.
๒๖๑	โครงการสร้างรายการใสสะอาด	เรื่อง/ปี	ไม่เกิน ๑๐ เรื่อง/ปี	๐	๐	๐.๐๐๐๐	หน่วยงานได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่เกิน ๑๐ เรื่อง/ปี	ไม่เกิน ๑๐ เรื่อง/ปี	มีความโปร่งใสด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก และตรวจสอบความถูกต้อง ชัดเจนได้ มีการบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด	-	-	-	-	กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๖๒	โครงการรู้ใช้ รู้เก็บ คนกรุงเทพฯ ชีวิตมั่นคง	ร้อยละ	๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การวางแผนการใช้เงิน การออม การจัดทำบัญชีรับจ่ายครัวเรือน เข้าใจเรื่องหนี้สิน	ร้อยละ ๘๐	-	-	-	-	-	กทม.
๒๖๓	โครงการส่งเสริมกิจการสภาเด็กและเยาวชนกรุงเทพมหานคร	ร้อยละ	๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐						กทม.
๒๖๔	โครงการศูนย์บริการราชการฉับไวใสสะอาด (Bangkok Fast & Clear : BFC)	ร้อยละ	๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ ณ ศูนย์บริการราชการฉับไวใสสะอาด (Bangkok Fast & Clear : BFC)	ร้อยละ ๘๐	-	-	-	-	-	กทม.
๒๖๕	ติดตามการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของนักเรียนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครตามหลักสูตรโตไปไม่โกงและหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑			๐	๐	๐.๐๐๐๐	นักเรียนในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตดอนเมืองมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรโตไปไม่โกง		ดำเนินการโดยโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตดอนเมืองช่วงภาคเรียนที่ ๑ ของปีการศึกษา (เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป)					กทม.
๒๖๖	โครงการโรงเรียนคุณธรรม			๐	๐	๐.๐๐๐๐	โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตดอนเมืองได้รับการพัฒนาเป็นโรงเรียนคุณธรรม		ดำเนินการโดยโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตดอนเมืองช่วงภาคเรียนที่ ๑ ของปีการศึกษา (เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป)					กทม.
๒๖๗	การสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน			๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล การเงิน และพัสดุ สามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน และหลักธรรมาภิบาล๒. ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง		อยู่ระหว่างดำเนินการ					กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๖๘	กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน			๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเป้าหมาย ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในด้านคุณธรรม จริยธรรม		อยู่ระหว่างดำเนินการ					กทม.
๒๖๙	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒			๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑. มีการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครทราบ ๒. ข้าราชการและบุคลากร ไม่มีข้อร้องเรียนหรือกระทำผิดที่ขัดต่อประมวลจริยธรรมฯ		อยู่ระหว่างดำเนินการ					กทม.
๒๗๐	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมความพอเพียงวินัยสุจริต จิตอาสา ของข้าราชการและบุคลากรสำนักงานเขตดุสิต	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง/ปี	การเป็นองค์กรที่โปร่งใส (Zero Corruption)	-	-	-	-	กทม.
๒๗๑	กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของสำนักงานเขตดุสิต	ข้าราชการและบุคลากรเข้าร่วมการรณรงค์	ร้อยละ ๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ข้าราชการและบุคลากรเข้าร่วมการรณรงค์	ร้อยละ ๑๐๐	กระตุ้นและสร้างจิตสำนึกไม่ทุจริตและคอร์รัปชัน	-	-	-	-	กทม.
๒๗๒	การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของนักเรียนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครตามหลักสูตรโตไปไม่โกงและหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑	ร้อยละ	๙๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของนักเรียนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ ๙๕	โรงเรียนมีการจัดกิจกรรมตามหลักสูตรโตไปไม่โกงเพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของนักเรียนในทุกระดับชั้น	-	-	-	-	กทม.
๒๗๓	การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน	-	-	๐	๐	๐.๐๐๐๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล การเงิน และพัสดุสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล	-	มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานของแต่ละส่วนราชการ และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๗๔	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒	ร้อยละ	๙๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ข้าราชการและลูกจ้างร้อยละ ๙๐ มีความยึดมั่นในหลักจริยธรรมที่ดีงาม	ร้อยละ ๙๐	มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของ กทม. เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการและลูกจ้างทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ	-	-	-	-	กทม.
๒๗๕	สำนักงานเขตคุณธรรม	กิจกรรม	๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรในสังกัดสามารถดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมายขององค์กร	๓ กิจกรรม	สำนักงานเขตมีการประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมและมีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร	-	-	-	-	กทม.
๒๗๖	ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเขตบางขุนเทียน	กิจกรรม	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประกาศเกี่ยวกับการเสริมสร้างธรรมาภิบาล	๓ ช่องทาง	-	✓	-	-	-	กทม.
๒๗๗	การจัดตั้งศูนย์บริหารราชการฉับไว โสสะอาด	ศูนย์	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของส่วนราชการที่ให้บริการ ณ ศูนย์บริหารราชการฉับไว โสสะอาด เขตบางขุนเทียน	ร้อยละ ๑๐๐	-	✓	✓	✓	✓	กทม.
๒๗๘	หลักสูตรสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์)	คน	๒๐๐	๐	๑.๐๙๐๐	๑.๐๙๐๐	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ ๘๙	ร้อยละ ๘๙ ของผู้ส่งคืนแบบประเมินได้รับการประเมินสมรรถนะด้านคุณธรรมจริยธรรมตามที่เกณฑ์กำหนด	๑.๐๙ ล้านบาท				กทม.
๒๗๙	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรและพัฒนางานด้านการพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๘๐	๘๕ คน	๐	๐.๑๘๕๐	๐.๑๘๕๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้	๘๕ คน	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ		๒๗ - ๒๙			กทม.
๒๘๐	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน	คน	๘๐๐	๐	๐.๓๐๐๐	๐.๓๐๐๐	บุคลากรของเมืองพัทยาเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		บุคลากรของเมืองพัทยามีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการ	-	๐.๒๐๐๐	-	-	พัทยา
๒๘๑	โครงการอบรมและเผยแพร่ความรู้ด้านงานพัสดุ	คน	๒๕	๐	๐.๓๐๐๐	๐.๓๐๐๐	ผู้เข้าอบรมในโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายที่ถูกต้อง เหมาะสมประสิทธิภาพงานในงานพัสดุ	-	๐.๓๐๐๐	-	-	พัทยา
๒๘๒	โครงการส่งเสริมศาสนาคุณธรรมและจริยธรรม : กิจกรรม เดิน วิ่งสมาธิ วิสาขบูชา	คน	๑,๖๐๐	๐	๐.๒๕๐๐	๐.๒๕๐๐	ดำเนินการ ๑ ครั้ง/ปี		นักเรียนนำหลักธรรมคำสอนไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันให้เกิดประโยชน์ตนเองและส่วนรวม	-	-	๐.๒๕๐๐	-	พัทยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๘๓	กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ	คน	๒๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของผู้เข้าประชุม สวดมนต์ทุกครั้งก่อนการประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือน	-	-	/	/	/	/	นครสวรรค์
๒๘๔	กิจกรรมการประชุมสัมมนาให้ความรู้ "การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	คน	๒๓๕	๐	๐	๐.๑๓๔๒	มีแนวทางมาตรการในการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบเพื่อให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	-	-			/		นครสวรรค์
๒๘๕	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูล และขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์จังหวัดนครสวรรค์ตามกฎหมายกำหนด	ส่วนราชการ	๓๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละที่หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ และเผยแพร่ข้อมูลครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกโครงการ	-	-	/	/	/	/	นครสวรรค์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถสืบค้นและตรวจสอบได้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลของศูนย์ข้อมูลข่าวสารและเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑๒ ครั้ง		/	/	/	/	กระบี่
๒	ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ด้านการสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมฯ เผยแพร่ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	ครั้ง	๔	๐	๐.๐๐๘๐	๐.๐๐๘๐	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ได้รับความรู้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ด้านการสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม	๐.๐๐๒	๐.๐๐๒	๐.๐๐๒	๐.๐๐๒	กำแพงเพชร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓	กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารในจังหวัดกำแพงเพชรในการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ผู้บริหารทุกหน่วยงานในจังหวัดกำแพงเพชรประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต		เป็นการยกระดับมาตรการทางกฎหมายและกระบวนการในการป้องกันการทุจริต	/	/	/	/	กำแพงเพชร
๔	กิจกรรมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานที่ดิน	ร้อยละ	๘๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ข้าราชการที่ดินเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐		ข้าราชการที่ดินมีความพร้อมเพื่อรับการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	/	/	/	/	กำแพงเพชร
๕	โครงการประเมินประสิทธิภาพของอปท. (Local Performance Assessment : L/A) ประจำปี ๒๕๖๔	อปท.	๒๒๕	๐	๐.๔๒๕๓	๐.๔๒๕๓	จำนวน อปท. ที่ได้รับคะแนนประเมิน L/A เฉลี่ย ๕ ด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐		อปท. ดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์ชี้วัด		/	/	/	ขอนแก่น
๖	การประกาศนโยบายคุณธรรม (ดำเนินการแล้วตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ – ปัจจุบัน)	หน่วยงาน	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีการประกาศนโยบายคุณธรรมในการทำงาน		เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด	/	/	/	/	ขอนแก่น
๗	กิจกรรมลงพื้นที่โครงการก่อสร้างภาครัฐที่คณะอนุกรรมการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (คณะอนุกรรมการ Cost) คัดเลือก			๐	๐	๐.๐๐๐๐	รายงานการลงพื้นที่โครงการ Cost ตามเวลาที่กำหนด			/	/	/	/	ขอนแก่น
๘	กิจกรรม : ต่อต้านทุจริตและประกาศเจตนารมณ์สุจริต	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		บุคลากรรับทราบมาตรการและนโยบายการต่อต้านทุจริต		/			ขอนแก่น
๙	ผลิตและเผยแพร่คลิปวิดีโอ ความยาวไม่เกิน ๒ นาที เพื่อสร้างการรับรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต	๑	๑	๐	๐.๐๑๐๐	๐.๐๑๐๐	ผลผลิตของจำนวนข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่สู่สาธารณะ		นำข้อมูลข่าวสารด้านการต่อต้านการทุจริต	/				ขอนแก่น
๑๐	ผลิตและเผยแพร่ดิจิทัลโพสต์สร้างการรับรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต	๓	๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ผลผลิตของจำนวนข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่สู่สาธารณะ		นำข้อมูลข่าวสารด้านการต่อต้านการทุจริต	/	/	/	/	ขอนแก่น
๑๑	การเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ครั้ง	๑ ครั้ง/เดือน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของการเผยแพร่		ไม่ต่ำกว่า ๘๐%	/	/	/	/	ขอนแก่น
๑๒	โครงการยุติธรรมเคลื่อนที่	คน	๑๒,๐๐๐	๐	๐.๑๗๐๐	๐.๑๗๐๐	จำนวนคนที่ได้รับความรู้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐				๘๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐		ขอนแก่น
๑๓	กิจกรรมแจ้งเวียนบุคลากรในสังกัดรับทราบประกาศกรมการปกครอง เรื่องเจตนารมณ์ในการปฏิบัติราชการกรมการปกครอง ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓	ร้อยละ ๑๐๐		๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละบุคลากรในสังกัดได้รับทราบประกาศดังกล่าว		บุคลากรในสังกัดทุกคนมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	/	/	/	/	ขอนแก่น
๑๔	การสร้างช่องทางเพื่อการสื่อสารกับชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงขับเคลื่อนด้วยพลังบวร	อำเภอ	๒๖	๐	๐	๐.๐๐๐๐	เพิ่มจำนวนเครือข่าย “พลังบวร” เพื่อรับข้อมูลข่าวสารได้ ๑๐๐%		เครือข่าย “พลังบวร” สามารถรับข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานภาครัฐครบทั้ง ๒๖ อำเภอ	/	/	/	/	ขอนแก่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๕	ประกาศเจตจำนงการบริหารงานองค์กรด้วยความสุจริต	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบนโยบายการบริหารงาน		เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบนโยบายการบริหารงาน	/				ขอนแก่น
๑๖	แจ้งเวียนข้อสั่งการนโยบาย และมาตรการต่าง ๆ กำชับเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและโปร่งใส	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย		เจ้าหน้าที่ทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย	/	/	/	/	ขอนแก่น
๑๗	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดขอนแก่น	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน		มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	/				ขอนแก่น
๑๘	กิจกรรมบุคลากรสวมเสื้อสีขาวเพื่อแสดงสัญลักษณ์ของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต ประกาศผ่านข่าวสารเว็บไซต์และติดป้ายประชาสัมพันธ์	คน	๕๘	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรของสำนักงานร่วมแสดงจุดยืนแสดงสัญลักษณ์		ผู้มารับบริการและบุคลากรภายนอกเกิดความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงาน	/	/	/	/	ขอนแก่น
๑๙	ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของกรมที่ดิน	คน	๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งการประกาศเจตนารมณ์		ข้าราชการร่วมประกาศเจตนารมณ์เพื่อต่อต้านการทุจริต	/	/	/	/	ขอนแก่น
๒๐	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อระมัดระวังและป้องกันบุคคลภายนอกแอบอ้างเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเรียกรับผลประโยชน์และกระทำการโดยทุจริตติดตั้งบริเวณให้บริการประชาชน	๒		๐	๐	๐.๐๐๐๐	สถิติการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานมีจำนวนรวมไม่เกิน ๒ ครั้งต่อปี โดยการเกิดการทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต		ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนและไม่เกิดการทุจริต	/	/	/	/	ขอนแก่น
๒๑	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบให้แก่บุคลากร	รเผยแพร่	๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์		บุคลากรมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	/	/	/	/	ขอนแก่น
๒๒	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อระมัดระวังและป้องกันบุคคลภายนอกแอบอ้างเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเรียกรับผลประโยชน์และกระทำการโดยทุจริตติดตั้งบริเวณให้บริการประชาชน	๒		๐	๐	๐.๐๐๐๐	สถิติการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานมีจำนวนรวมไม่เกิน ๒ ครั้งต่อปี โดยการเกิดการทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต		ไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนและไม่เกิดการทุจริต	/	/	/	/	ขอนแก่น
๒๓	กิจกรรมประชุมบุคลากรสำนักงานกำหนดวาระเพื่อทราบ การไม่ทุจริตต่อหน้าที่และการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบและส่วนที่เกี่ยวข้องในทุกรูปแบบ	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยไม่ประพฤติดมิชอบและไม่ทุจริต		ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริต	/	/	/	/	ขอนแก่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๔	แผนงานส่งเสริมธรรมาภิบาลในสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	แห่ง	๒๑๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรผ่านเกณฑ์ประเมินความคุ้มค่าภายในไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเป็นองค์กรที่เกิดขึ้น	/	/	/	/	ขอนแก่น
๒๕	การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อโฆษณา เอกสาร แผ่นพับ และทางเว็บไซต์	กิจกรรม		๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนกิจกรรมประชาสัมพันธ์			/	/	/	/	ขอนแก่น
๒๖	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ	จำนวนช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางการร้องเรียน		หน่วยงานมีช่องทางการร้องเรียนที่เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของผู้มารับบริการ	/	/	/	/	ขอนแก่น
๒๗	ปรับปรุงคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	ครั้ง	๒-เม.ย.	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำปรับปรุงคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต		มีคู่มือที่นำมาปฏิบัติงานได้จริงสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริต	/	/	/	/	ขอนแก่น
๒๘	การประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ	ทุกเดือน		๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนข่าวสารที่ประชาสัมพันธ์		บุคลากรในสังกัด/ประชาชนทั่วไป ได้รับทราบข่าวสารด้านการต่อต้านการทุจริต					ขอนแก่น
๒๙	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารนโยบาย ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของผู้บริหารผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ	ร้อยละ ๑๐๐		๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและนโยบายที่เกี่ยวข้อง		ข้าราชการในสังกัด ทราบนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต					ขอนแก่น
๓๐	โครงการจัดทำสื่อการต่อต้านการทุจริตลงเว็บไซต์ที่ทำการปกครองจังหวัดจันทบุรี	ครั้ง	๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนผู้เข้าชมสื่อผ่านเว็บไซต์ที่ทำการปกครองจังหวัดจันทบุรี	มีผู้เข้าชมสื่อไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ครั้ง	บุคลากรยึดถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน					จันทบุรี
๓๑	ประชาสัมพันธ์การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงแก่ ผู้เข้ารับการอบรมโครงการต่างๆ และ จนท.สนง.ปท. เพื่อส่งเสริมให้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการ	ครั้ง/คน	๑๒ ครั้ง/ ๖๖ คน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑๒ ครั้ง		จกท.สนง.ปท.จันทบุรีและผู้เข้ารับการอบรมทุกคนสามารถใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีพและปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต					จันทบุรี
๓๒	กิจกรรมการฝึกอบรมบุคลากรเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ครั้ง/คน	๒ ครั้ง/ ๑๖ คน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๒ ครั้ง		บุคลากร สนง.ปท.จังหวัด ๑๖ คน ที่ส่งเข้าร่วมฝึกอบรม มีทักษะความรู้ในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					จันทบุรี
๓๓	การประชุมมอบนโยบาย และกำหนดมาตรการต่าง ๆ ในการดำเนินงาน เพื่อเป็นการยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน	ครั้ง	๔	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีการเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด	ดำเนินการครบถ้วน	มีการประชุมเพื่อมอบนโยบายและกำหนดมาตรการต่าง ๆ ในการดำเนินงานให้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการจำนวน ๔ ครั้ง เพื่อเป็นการยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน	/	/	/	/	ฉะเชิงเทรา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๔	การสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานสมัครเข้ารับการศึกษาเลือก ตามโครงการ “คนดี ศรี ปก.” ประจำปี	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีการเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด	ดำเนินการครบถ้วน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการสมัครเข้ารับการศึกษาเลือก ตามโครงการ “คนดี ศรี ปก.” ประจำปี			/		ฉะเชิงเทรา
๓๕	เสนอบุคลากรเข้ารับการศึกษาเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมประจำปี	ปี	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐								ชลบุรี
๓๖	โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น	คน	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ไม่น้อยกว่า ๑		ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกมีขวัญกำลังใจในการทำงานและเป็นเกียรติประวัติของข้าราชการ					ชลบุรี
๓๗	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตัวอย่างของการกระทำความผิดวินัย/ประมวลจริยธรรม	ตลอดปี		๐	๐	๐.๐๐๐๐		๑๒ ครั้ง						ชลบุรี
๓๘	การเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ครั้ง ร้อยละ	๒ ๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งของการให้ความรู้หรือประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละของความร่วมมือในการเข้าร่วมพิธีในวันสำคัญต่างๆ ของข้าราชการในหน่วยงาน	๒ ครั้ง ร้อยละ ๑๐๐	เท่ากับเป้าหมาย เท่ากับเป้าหมาย					ชลบุรี
๓๙	หน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้	ช่องทาง ครั้ง ครั้ง	๒ ๒ ๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวนการสำรวจความต้องการใช้วัสดุของสำนักงานฯ จำนวนการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	๒ ช่องทาง ๒ ครั้ง ๑ ครั้ง	เท่ากับเป้าหมาย					ชลบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๐	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	ครั้ง	๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งของการเผยแพร่ข้อมูลการจัดตั้งจ้างตามแนวทางปฏิบัติงาน คู่มือการปฏิบัติงานการให้บริการประชาชน จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ขั้นตอนการให้บริการประชาชน จำนวนครั้งของการเผยแพร่งบประมาณทางการเงิน และการเบิกจ่ายงบประมาณ	๕ ครั้ง ๒ เล่ม ๒ ช่องทาง ๑๒ ครั้ง	เท่ากับเป้าหมาย					ชลบุรี
๔๑	หน่วยงานมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใส	ร้อยละ	๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งที่มีการปลูกจิตสำนึก บุคลากรการทำงาน และเสริมสร้างองค์ความรู้ ในการต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	เท่ากับเป้าหมาย					ชลบุรี
๔๒	โครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ครั้ง/ปี	๔	๐	๐.๐๑๐๐	๐.๐๑๐๐	จำนวนข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่สู่สาธารณะ	๔ ครั้ง /ปี	๑. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายรับรู้ข้อมูลข่าวสาร นโยบาย และการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายนำข้อมูลข่าวสาร นโยบาย และการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไปใช้ประโยชน์	๐.๒๕๐๐	๐.๒๕๐๐	๐.๒๕๐๐	๐.๒๕๐๐	ชลบุรี
๔๓	ประชาสัมพันธ์การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติ มิชอบในภาครัฐ เรื่องประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ราย	๔๘	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ได้รับทราบ และเข้าใจ หลักจริยธรรม ข้าราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ได้รับทราบและเข้าใจหลักจริยธรรมข้าราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ					ชลบุรี
๔๔	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/แสดงความคิดเห็น	ครั้ง		๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนการแจ้งเบาะแสของประชาชน การร้องเรียน หน่วยงาน	ไม่มีการแจ้ง	การปรับปรุงการทำงานและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง					ชลบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๕	การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต	ราย	๔๘	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่มีการประกาศ/ปรับใช้ในหน่วยงาน	มีการประกาศเจตจำนง	สร้างระบบงานและการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					ชลบุรี
๔๖	กิจกรรมเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งในการเผยแพร่	บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงจริยธรรม	บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงจริยธรรม					ชลบุรี
๔๗	ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตเพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากร ได้แก่ การติดป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อต่อต้านการทุจริต ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์	บุคลากรในหน่วยงานเกิดค่านิยมต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในหน่วยงานเกิดค่านิยมต่อต้านการทุจริต					ชลบุรี
๔๘	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างโดยการแสดงข้อมูลโครงการรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ	เดือน	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	การแสดงผลข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ตั้งแต่เริ่มโครงการจนแล้วเสร็จ	การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส	การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส					ชลบุรี
๔๙	การจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	คน	๓๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ทราบเกี่ยวกับป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่รับทราบร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน					ชลบุรี
๕๐	กิจกรรม : การประกาศเจตนารมณ์ "เจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง		ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ					ชลบุรี
๕๑	การประชุมประจำเดือนข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดชลบุรี (ถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการทุจริต และประพฤติมิชอบ	จำนวนครั้งต่อปี	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ข้าราชการตระหนักถึงการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ข้าราชการจำนวน ๘ ราย	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดชลบุรี ไม่มีการทุจริต					ชลบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕๒	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความทุ่มเทในการปฏิบัติงานจังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีบุคลากรที่มีศักยภาพในการปฏิบัติงานและปลุกการมีจิตสำนึกต่อหน้าที่	๑ ครั้ง	สร้างทัศนคติรวมถึงความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติงาน					ชัยนาท
๕๓	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความทุ่มเทในการปฏิบัติงานภายในสังกัดที่ทำการปกครองจังหวัดชัยนาท	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีบุคลากรที่มีศักยภาพในการปฏิบัติงานและปลุกฝังการมีจิตสำนึกต่อหน้าที่	๑ ครั้ง	สร้างทัศนคติรวมถึงความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติงาน					ชัยนาท
๕๔	โครงการประเมินความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของผู้รับบริการ รวมถึงการประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของที่ทำการปกครองจังหวัดชัยนาท	ร้อยละของผู้รับบริการ	๘๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	การปฏิบัติราชการมีความโปร่งใส	ร้อยละ ๘๐ ของผู้รับบริการทั้งหมด	การปฏิบัติราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ					ชัยนาท
๕๕	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ โดยมีการแสดงรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ	เดือน	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	แสดงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในระบบอิเล็กทรอนิกส์ตั้งแต่เริ่มโครงการจนแล้วเสร็จ	๑๒๒ เดือน	การจัดซื้อ จัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใสสุจริต บุคลากรหน่วยงาน และบุคลากรภายนอกกรรับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง					ชัยนาท
๕๖	กิจกรรมประสมพันธธรรณรงคให้เจ้าหน้าที่สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชัยนาทรักษาศิล ๕	คน	๒๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรของหน่วยงานมีส่วนร่วมในโครงการรักษาศิล ๕	๒๒ คน	บุคลากร ในสำนักงานถือปฏิบัติในการรักษาศิล ๕ เผยแพร่ หลักปฏิบัติ ไปยังบุคคลใกล้ชิด					ชัยนาท
๕๗	โครงการจัดทำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงาน และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่ในเว็บไซต์สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชัยนาท เพื่อให้ประชาชนสามารถสืบค้นและตรวจสอบได้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งในการเผยแพร่เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัดและความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑๒	ประชาชนทั่วไปและบุคลากรของหน่วยงานเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่างๆของหน่วยงาน ในสังกัด และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตได้สะดวก					ชัยนาท
๕๘	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๕๔	๐	๐.๐๑๓๐	๐.๐๑๓๐	จำนวนบุคลากร ที่เข้ารับการอบรม	๕๔ คน	บุคลากร มีความเข้าใจ ในตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการมากขึ้น		๐.๐๑๒๙๖			ชัยนาท
๕๙	การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	แห่ง	๖๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบท.	๖๐ อบท.	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน					ชัยนาท

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖๐	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส มหาไทยใสสะอาด ๒๕๖๔"	๙๐ คน	๑ งาน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติ	๙๐ คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติ จำนวน ๙๐ คน	/	/	/	/	ชุมพร
๖๑	โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๑ คน	๑ งาน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนบุคลากร	๑ คน	ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัดชุมพรและสาขาได้รับการพิจารณาคัดเลือกส่งกรมที่ดิน	/	/	/	/	ชุมพร
๖๒	การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการเงินและบัญชีโดยใช้รายงานงบทดลองหน่วยเบิกจ่ายรายเดือนปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าห้องปฏิบัติงานของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชุมพร	๒๕ คน	๑ งาน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งที่ปิดประกาศรายงานไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าห้องปฏิบัติงานฯ	๑๒ ครั้ง	ประชาชนรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านการเงินและบัญชีเพื่อความโปร่งใสและเสริมสร้างระบบการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	/	/	/	/	ชุมพร
๖๓	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการ	๖๕ คน	๑ งาน	๐	๐.๐๐๐๕	๐.๐๐๐๕	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๖๕ คน	เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม	๐.๐๐๐๕				ชุมพร
๖๔	กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรม	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานป.ภ.จังหวัดและสาขา ทุกคน ได้เข้าร่วมกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน				/	เชียงใหม่
๖๕	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ภ.จังหวัด และสาขา รักษาศีล ๕	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรม	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานป.ภ.จังหวัดและสาขา ทุกคน ได้เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ ให้รักษาศีล ๕				/	เชียงใหม่
๖๖	การเผยแพร่แนวทางการลงโทษทางวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการเพื่อป้องปรามมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ครั้ง	๙	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรม	๙ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ มีความรู้เกี่ยวกับแนวทางและบทลงโทษการดำเนินการทางวินัย	/	/	/	/	เชียงใหม่
๖๗	กิจกรรมการประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตาก รักษาศีล ๕	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งการประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตาก รักษาศีล ๕	๑๒ ครั้งต่อปี	เจ้าหน้าที่ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตาก ได้รับทราบข้อมูลการรักษาศีล ๕ เป็นประจำทุกเดือน					ตาก

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖๘	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย ข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	ครั้ง	๖	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย ข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	๖ ครั้งต่อปี	เจ้าหน้าที่ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดตาก ได้รับทราบข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย ข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ					ตาก
๖๙	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	ครั้ง	๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งที่ดำเนินการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (ebiding)	๕ ครั้ง	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๖ ครั้ง		/			นครนายก
๗๐	กิจกรรมเผยแพร่และปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทางอื่น ๆ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรับทราบ	คน	๒๔	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรในหน่วยงานรับทราบร้อยละ ๑๐๐		บุคลากรภายในหน่วยงานทุกคนรับทราบมาตรการและถือปฏิบัติ	/	/	/	/	นครปฐม
๗๑	การกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สำนักงานโยธาธิการและผังเมือง จังหวัดนครปฐมให้อยู่ในระเบียบวินัย และกฎหมายตามอำนาจหน้าที่	คน	๒๙	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบปฏิบัติตามคำสั่งร้อยละ ๑๐๐		บุคลากรภายในสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครปฐม ทุกคนรับทราบมาตรการและถือปฏิบัติ			/	/	นครปฐม
๗๒	จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ	คน	๕๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรในหน่วยงานรับทราบร้อยละ ๑๐๐		บุคลากรภายในหน่วยงานทุกคนรับทราบมาตรการและประพฤติปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม	/	/	/	/	นครปฐม
๗๓	จัดบอร์ดเผยแพร่กระแสพระราชดำรัส คำสอนเกี่ยวกับคุณธรรมของคน	คน	๕๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรในหน่วยงานรับทราบร้อยละ ๑๐๐		บุคลากรภายในหน่วยงานมีจิตสำนึกตระหนักเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต นึกถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน	/	/	/	/	นครปฐม
๗๔	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมโยธาธิการและผังเมือง	คน	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมโยธาธิการและผังเมือง	ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ความรู้ มีจิตสำนึก และรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่มีความเสียสละความโปร่งใสในการทำงาน และสามารถตรวจสอบได้	✓	✓	✓	✓	น่าน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗๕	การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์มาตรฐานของจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ผ่านสื่อต่างๆ	ครั้ง	๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งที่การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	ข้าราชการในสังกัดและประชาชนทั่วไป	ข้าราชการและประชาชนทั่วไปได้รับข้อมูลข่าวสารทางจริยธรรมและคุณธรรมอย่างถูกต้อง	√	√	√	√	น่าน
๗๖	นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดีประจำปี ๒๕๖๔	จำนวน	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดความตระหนักเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมากขึ้น	√	√	√	√	น่าน
๗๗	กิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	จำนวน	๕๐๐	๐	๐.๐๒๐๐	๐.๐๒๐๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด					๐.๐๒๐๐		น่าน
๗๘	กำหนดช่องทางรับข้อมูลความคิดเห็นของประชาชน	จำนวนช่องทาง	๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางที่ให้ประชาชนได้ร้องเรียน	ช่องทางในการร้องเรียนร้องทุกข์ ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑. โทรศัพท์ ๐๒๕๓๒๗ ๐๔๖๔๗ ๒. Lime ID : @sg๐๖๖๔ ๕w ๓. Email : /athumthani@dol.go.th	สามารถแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนได้อย่างรวดเร็ว ลดการทุจริตของเจ้าหน้าที่					ปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗๙	โครงการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	จำนวนครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งการรณรงค์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ วินัยข้าราชการมากยิ่งขึ้น	ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ วินัยข้าราชการ					ปทุมธานี
๘๐	กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓	คน	๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนข้าราชการพลเรือนที่ได้รับการคัดเลือก	๓ คน	เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓		/			ประจวบคีรีขันธ์
๘๑	รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ	ครั้ง	๔	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๔		/	/	/	/	พะเยา
๘๒	การประกาศมาตรการ/แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ/ลูกจ้าง	คน	๗๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ข้าราชการทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์	๗๒ คน		/				พิษณุโลก
๘๓	การดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ตีกรมการพัฒนาชุมชน	แห่ง	๑๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีแผนการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานทั้ง ๔ ด้าน	๑๐ แห่ง		/	/	/	/	พิษณุโลก
๘๔	การประกาศแรงจูงใจในการทำงาน	คน	๗๖	๐	๐	๐.๐๐๐๐	หน่วยงาน/บุคลากรได้รับการเชิดชูเกียรติ	๗๖ คน			/			พิษณุโลก
๘๕	การประกาศนโยบายสร้างความโปร่งใสแก่หน่วยงาน	แห่ง	๑๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	เกิดความโปร่งใสในหน่วยงานใน ๔ ด้านคือ ด้านการเงิน ด้านการบริหารบุคคล ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และด้านการรับเรื่องร้องเรียน	๑๐ แห่ง			/			พิษณุโลก
๘๖	จัดทำประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพิษณุโลก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๑ ครั้ง	การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นมีเจตจำนงสุจริต ที่จะทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการรับสินบน		/	/		พิษณุโลก

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๘๗	โครงการจัดทำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ และการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตไว้ในศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ สนง.ปภ. จ.พิษณุโลก	ครั้ง	๔	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งที่เผยแพร่ข้อมูลของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สนง.ปภ. จ.พล และในเว็บไซต์	๔ ครั้ง	มีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ การปราบปรามการทุจริต สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					พิษณุโลก
๘๘	จัดประชุมเพื่อเผยแพร่เจตจำนงและสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการประชุมผู้อำนวยการ/หัวหน้ากลุ่มงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	กลุ่ม/ฝ่าย	๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	๕ กลุ่ม/ฝ่าย	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสามารถเป็นแบบอย่างให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	/	/	/	/	พิษณุโลก
๘๙	จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์สัปดาห์การทุจริตเชิงนโยบาย	คน	๓๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม	๒๑ คน		/	/	/	/	พิษณุโลก
๙๐	จัดทำเอกสารเผยแพร่เพื่อส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นเครื่องมือการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ฝ่าย/กลุ่ม	๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนฝ่าย/กลุ่มงานที่ได้รับเอกสารเผยแพร่	๕ ฝ่าย/กลุ่ม	มีการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	/	/	/	/	พิษณุโลก
๙๑	จัดทำเอกสารเผยแพร่สร้างความเข้าใจการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	ฝ่าย/กลุ่ม	๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนฝ่าย/กลุ่มงานที่ได้รับเอกสารเผยแพร่	๕ ฝ่าย/กลุ่ม	บุคลากรมีความเข้าใจในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	/	/	/	/	พิษณุโลก
๙๒	โครงการตรวจราชการในอำนาจหน้าที่เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดเพชรบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	งวด ๑ ปี	๒ งวด/ปี	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของความสำเร็จในการออกตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการและการตรวจเยี่ยม	ร้อยละ ๑๐๐	ออกตรวจราชการตามแผนการตรวจเยี่ยมเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ครั้ง		๐.๐๐๐	๐.๐๐๐	๐.๐๐๐	เพชรบุรี
๙๓	กิจกรรมการประกาศเจตจำนงไม่ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๙๘	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัดร่วมประกาศเจตจำนง	ร้อยละ ๙๘	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานที่ดินอย่างน้อยร้อยละ ๙๘ มีเจตจำนงร่วมกันที่จะไม่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๐.๐๐๐				เพชรบุรี
๙๔	โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	ร้อยละ	๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานที่ดินจังหวัดร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๑ ราย ในแต่ละปีงบประมาณ		๐.๐๐๐			เพชรบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๙๕	กิจกรรมประกาศเจตนางานสูงสุดในการบริหารงานของท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี	คน	๓๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี	๓๕ คน	๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรีถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร และประชาชนทั่วไป ๒. ไม่พบการร้องเรียนจากผู้ที่มาขอรับบริการ	๐.๐๐๐	๐.๐๐๐	๐.๐๐๐	๐.๐๐๐	เพชรบุรี
๙๖	กิจกรรมประกาศเจตนางานสูงสุดในการบริหารงานของจังหวัดเพชรบุรี	คน	๓๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี	๓๕ คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรีถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร และผู้มารับบริการ	๐.๐๐๐	๐.๐๐๐	๐.๐๐๐	๐.๐๐๐	เพชรบุรี
๙๗	ประชาสัมพันธ์ด้านทุจริต	กิจกรรม	๗	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีกิจกรรมการประชาสัมพันธ์	๗ กิจกรรม	มีกิจกรรมการประชาสัมพันธ์ปีละ ๗ กิจกรรม	/	/	/	/	เพชรบูรณ์
๙๘	กิจกรรมเสวนา รับฟังความคิดเห็นประชาชน	กิจกรรม	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จัดกิจกรรมอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง		จัดกิจกรรมอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	/	/	/	/	เพชรบูรณ์
๙๙	จัดช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อสร้างการรับรู้ภัยการทุจริตและการต่อต้านการทุจริต	ช่องทาง	๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มากกว่า ๓ ช่องทาง		ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลมากกว่า ๓ ช่องทาง	/	/	/	/	เพชรบูรณ์
๑๐๐	กิจกรรม Website ส่วนราชการและอปท.ทุกแห่ง	ร้อยละ	๘๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของส่วนราชการและ อปท.ในจังหวัดมีเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ		ร้อยละ ๘๐ ของส่วนราชการและ อปท.ในจังหวัดมีเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ	/	/	/	/	เพชรบูรณ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบอุดหนุน การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๐๑	กิจกรรมประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ในระบบการรับเรื่องร้องเรียน			๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ในระบบการรับเรื่องร้องเรียนและการแก้ไขปัญหาการปฏิบัติตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และระเบียบ สร. ว่าด้วยการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒ ร้อยละ ๘๐ ของ การดำเนินการเรื่องร้องเรียนภายในกำหนดเวลา		มีการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ในระบบการรับเรื่องร้องเรียนและการแก้ไขปัญหาการปฏิบัติตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และระเบียบ สร. ว่าด้วยการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒ ร้อยละ ๘๐ ของ การดำเนินการเรื่องร้องเรียนภายในกำหนดเวลา	/	/	/	/	เพชรบูรณ์
๑๐๒	ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสจังหวัดแพร่ ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ “จังหวัดแพร่ใสสะอาด” และนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No gift / olicity) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ จังหวัดแพร่	เรื่อง	๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ส่วนราชการ และทุกภาคส่วน รับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขอผู้บริหารจังหวัดแพร่	ประกาศจังหวัดแพร่ และสื่อประชาสัมพันธ์การแสดงผลเจตนารมณ์	ทุกภาคส่วน รับทราบ และตระหนักถึงการป้องกันการทุจริต	/				แพร่
๑๐๓	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง และข้อพึงระวังเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายในการทุจริต เพื่อเป็นค่านิยมหลักในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ	หน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ข้าราชการยึดมั่นในจริยธรรม ยืนหยัดกระทำในสิ่งกระทำที่ถูกต้องเป็นธรรม	บุคลากรภาค รัฐปฏิบัติงานตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการฝ่าฝืนทางจริยธรรมข้าราชการ		/			แพร่
๑๐๔	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จังหวัดแพร่ ประจำปี ๒๕๖๓	คน	๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนข้าราชการ ที่ได้รับการยกย่องเชิดชู	มีข้าราชการพลเรือนดีเด่น จังหวัดแพร่	ข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดแพร่ จำนวน ๓ ราย	/				แพร่
๑๐๕	การขับเคลื่อนที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่เป็นองค์กรคุณธรรม	แห่ง (จังหวัด)	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนปัญหาที่ยากแก่ความดีที่อยากทำได้ดำเนินการตามเป้าหมาย	๔ ข้อ	๔ ข้อ	/	/	/	/	แพร่

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๐๖	กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต การไม่ซื้อสิทธิ์ขายเสียง ในช่วงการเลือกตั้งผู้บริหาร อปท.	อำเภอ	๘	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนพื้นที่ที่รณรงค์ต่อต้านการไม่ซื้อสิทธิ์ขายเสียง	ดำเนินการในทุกพื้นที่ทุกอำเภอ	๘ อำเภอ	/	/			แพร่
๑๐๗	กำกับ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศหรือแสดงเจตจำนงสุจริต และมีมาตรการหรือกิจกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	อำเภอ	๘	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีมาตรการหรือกิจกรรมในการป้องกันทุจริต	อบจ. ๑ แห่ง /เทศบาลเมือง ๑ แห่ง /เทศบาลตำบล ๒๕ แห่ง / อบต. ๕๗ แห่ง	/	/	/	/	แพร่
๑๐๘	ประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริตผ่านเสียงตามสายชุมชน สื่อ Social Media หรือ A/lication Line กิจกรรม"การรับรู้สู่ชุมชน" ในระดับอำเภอ	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	/	/	/	/	แพร่
๑๐๙	ประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริตในที่ประชุมระดับอำเภอ (ก.บ.อ.) และการประชุมกำนัน ผู้ใหญ่บ้านประจำเดือน	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต	การประชุมประจำเดือน ๑๒ ครั้ง	การประชุมประจำเดือน ๑๒ ครั้ง	/	/	/	/	แพร่
๑๑๐	โครงการจังหวัดเคลื่อนที่ หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน	ครั้ง	๑๒	๐	๐.๑๗๐๐	๐.๑๗๐๐	จำนวนการออกหน่วยจังหวัดเคลื่อนที่	ดำเนินการ ๑๒ ครั้ง ในพื้นที่ ๘ อำเภอ	๕ ครั้ง ข้อมูล ณ มี.ค.๖๔	๐.๐๓๐๐	๐.๐๔๒๐	๐.๐๔๒๐	๐.๐๕๖๐	แพร่
๑๑๑	สำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติดีมีชอบ	คน	๒๔๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของ	ร้อยละ ๘๐		/	/	/	/	มหาสารคาม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๑๒	การประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดมหาสารคามใสสะอาด”	หน่วยงาน	๓๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	หน่วยงานจัดทำประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดมหาสารคามใสสะอาด” โดยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift /olicy)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐		/	/	/	มหาสารคาม
๑๑๓	๒. กิจกรรมลงนามสัตยาบันการบริหารราชการด้วย ความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม	คน	๑๖	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนบุคลากร ที่ร่วมลงนาม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรในสำนักงาน	๑๖	จัดพิธีลงนามสัตยาบันการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม ของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดมุกดาหาร	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๑๔	๓.กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤตมิชอบ	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของเจ้าหน้าที่เรือนจำที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	๑๒	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริตประพฤตมิชอบฯ ในสื่อประชาสัมพันธ์ของ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดมุกดาหาร	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๑๕	กิจกรรมป้องกันการทุจริต	คน	๑๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบมาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประพฤตมิชอบและลงชื่อรับทราบหนังสือสั่งการฯ ร้อยละ ๑๐๐	๑๓	๑.จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประพฤตมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๔ ๒.จัดทำหนังสือสั่งการ กำชับการไม่รับของขวัญ/เงิน/สิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๑๖	โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนงานมีคุณภาพ (Smart Job Center)	คน	๑,๒๐๐	๐	๐.๐๑๓๘	๐.๐๑๓๘	แรงงานที่ได้รับการบริการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๗	๑,๒๐๐	ให้บริการจัดหางานในประเทศโดยนำเทคโนโลยีมาช่วยในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว	/	/	/	/	มุกดาหาร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบอุดหนุน การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๑๗	โครงการจัดงานเชิงรุกเพื่อการมีงาน ทำอย่างยั่งยืน	คน	๑,๑๐๐	๐	๐.๐๐๔๔	๐.๐๐๔๔	แรงงานที่ได้รับการ บริการมีงานทำไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๗	๑,๑๐๐	๑. ประสานงานกับหน่วยงานและองค์กร ชุมชนในพื้นที่ เพื่อร่วมดำเนินการแก้ไข ปัญหาความยากจนให้กับประชาชนทุก กลุ่มเป้าหมาย ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ ต่างๆ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์การ ให้บริการตามโครงการและภารกิจอื่นของ สำนักงานจัดหางานฯ ๓. ออกเยี่ยมฯ จ้างสถานประกอบการ เพื่อหาตำแหน่งงานว่างเชิงรุก ๔. ติดตามผลการบรรจุ ๕. ดำเนินการให้บริการจัดงานและรับ ลงทะเบียนให้คำปรึกษา แนะนำการ ประกอบอาชีพอิสระของประชาชน กลุ่มเป้าหมายและแนะนำการลงทุนการ ประกอบอาชีพ	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๑๘	โครงการนัดพบแรงงานย่อย	คน	๒๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	แรงงานที่ได้รับการ บริการมีงานทำไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๗	๒๐๐	๑.ออกเยี่ยมฯ จ้างสถานประกอบการ เพื่อหาตำแหน่งงานว่างเชิงรุก ๒.ติดตามผลการบรรจุ ๓.ติดต่อ ประสานงาน ตรวจสอบและ ลงทะเบียนนายจ้างสถานประกอบการที่ ต้องการเข้าร่วมรับสมัครงาน ๔. รวบรวมตำแหน่งงานว่างที่ได้รับ แจ้งจากนายจ้างและสถานประกอบการ ๕. ประชาสัมพันธ์การจัดงานเพื่อให้ ผู้สมัครงานและประชาชนทั่วไป รับทราบ เพื่อเข้าร่วมงาน ๖. รับขึ้นทะเบียนผู้สมัครงานและ บันทึกข้อมูลผู้สมัครงานเข้าสู่ระบบ สารสนเทศ การจัดงานในประเทศ	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๑๙	โครงการให้บริการจัดงานแก่กลุ่มคน พิเศษ	คน	๑๐๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	แรงงานที่ได้รับการ บริการมีงานทำไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๗	๑๐๑	๑.จัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ ๒. จัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน/นักศึกษา ๓.จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	/	/	/	/	มุกดาหาร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๒๐	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	คน	๑๘๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑.จำนวนข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน ๑๕๓ คน ๒.ผู้สูงอายุได้รับการบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน ๓๐ คน ๓.ร้อยละของผู้สูงอายุที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ประกอบอาชีพ มีรายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	๑๘๓	๑.การสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน ๒.ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ ฝึกอาชีพ ทดลองปฏิบัติ ให้คำแนะนำ ให้ความรู้ด้านการประกอบอาชีพ ได้แก่ การบริหารจัดการ การบัญชี การตลาด การคิดต้นทุนกำไร และแหล่งเงินทุน รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ๓.สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ จัดอบรมฝึกการถ่ายทอดภูมิปัญญาให้กับผู้สูงอายุ โดยดำเนินการให้มีการพัฒนาความสามารถในการถ่ายทอดภูมิปัญญาให้คงไว้อยู่คู่ชุมชน	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๒๑	โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวในสถานประกอบการ	คน/แห่ง	๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	คนต่างด้าว/สถานประกอบการ ได้รับการตรวจสอบ ๑๕๕ คน/ ๖๐ แห่ง	๓	๑.ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มาขออนุญาตทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาตและสถานประกอบการที่คาดว่าจะมีการจ้างหรือลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงานให้ถูกต้องตามกฎหมายกำหนด ๒.จัดทำเอกสารเผยแพร่เกี่ยวกับแนวปฏิบัติและโทษของการฝ่าฝืน พรบ.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๒๒	โครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ <u>กิจกรรม</u> รณรงค์ประชาสัมพันธ์นโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านสื่อวิทยุกระจายเสียง รายการมุกดาหารพบประชาชน	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑.ผู้ที่เปิดรับข้อมูลข่าวสารตระหนักรู้ถึงพิษภัยการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. ผู้ที่เปิดรับข้อมูลข่าวสารเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๒	ผลิตและเผยแพร่รายการมุกดาหารพบประชาชน เผยแพร่ทางช่องทาง ดังนี้ ๑. สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดมุกดาหาร FM ๙๙.๒๕ MHZ , AM ๕๔๙ KHZ ๒.เฟสบุ๊ก สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดมุกดาหาร ประเด็น รณรงค์ประชาสัมพันธ์นโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	/	/	/	/	มุกดาหาร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๒๓	โครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรม ผลิตและเผยแพร่ข่าวการดำเนินกิจกรรมด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในพื้นที่ นำเผยแพร่ ออกอากาศทาง NBT อุบลฯ	ครั้ง	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑.ผู้ที่เปิดรับข้อมูลข่าวสารตระหนักรู้ถึงพิษภัยการทุจริตคอร์รัปชัน ๒.ผู้ที่เปิดรับข้อมูลข่าวสารเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒	ผลิตและเผยแพร่ข่าวการดำเนินกิจกรรมด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในพื้นที่ นำเผยแพร่ ออกอากาศทาง NBT อุบลฯ ประเด็น รณณรงค์ประชาสัมพันธ์นโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๒๔	โครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรม ผลิตและเผยแพร่ คลิปวิดีโอผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑.ผู้ที่เปิดรับข้อมูลข่าวสารตระหนักรู้ถึงพิษภัยการทุจริตคอร์รัปชัน ๒.ผู้ที่เปิดรับข้อมูลข่าวสารเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑	ผลิตและเผยแพร่ คลิปวิดีโอความยาว ๒ นาที (๑ ครั้ง) ผ่านเฟสบุ๊กสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดมุกดาหาร ประเด็น รณณรงค์ประชาสัมพันธ์นโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๒๕	โครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ กิจกรรม ผลิตและเผยแพร่ ดิจิทัลโพสต์พร้อมคำอธิบาย ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย	ครั้ง	๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑.ผู้ที่เปิดรับข้อมูลข่าวสารตระหนักรู้ถึงพิษภัยการทุจริตคอร์รัปชัน ๒.ผู้ที่เปิดรับข้อมูลข่าวสารเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓	ผลิตและเผยแพร่ ดิจิทัลโพสต์พร้อมคำอธิบาย ผ่านเฟสบุ๊กสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดมุกดาหาร ประเด็น รณณรงค์ประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	/	/	/	/	มุกดาหาร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๒๖	การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยคุณธรรมและจริยธรรม	กิจกรรมวิชา	๕๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑.จำนวนการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม/ปี ๒.จำนวนบุคลากรที่เข้าไปเรียนรู้ด้านวินัยคุณธรรมและจริยธรรมในการอบรมออนไลน์ (HRD:eLearning) ของสำนักงานก.พ.ไม่น้อยกว่า ๑ วิชา/คน ใน๑ปีงบประมาณ	๕๑	๑.การดำเนินการปฏิบัติงานในการกิจของหน่วยงานตามคู่มือประชาชน ๒.ให้บุคลากรเข้าอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ/ความรู้เกี่ยวกับวินัยคุณธรรมและจริยธรรมในการอบรมออนไลน์(HRD:eLearning)ของสำนักงาน ก.พ. ๓.การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในเว็บไซต์สำนักงานขนส่งจังหวัด/ติดบอร์ด/หนังสือเวียน/นำมาเล่าในที่ประชุมประจำเดือน	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๒๗	พิธีถวายสัตย์เป็นข้าราชการที่ดี	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งของการเข้าร่วมพิธี	๑	นำข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์เป็นข้าราชการที่ดีของเรือนจำ			/		มุกดาหาร
๑๒๘	โครงการพัฒนาเพื่อเพิ่มเสริมความมั่นคงเฉพาะพื้นที่ภูผายล (พื้นที่จังหวัดสกลนคร จังหวัดนครพนม และจังหวัดมุกดาหาร)	คน	๑๐๐	๐	๐.๐๘๕๐	๐.๐๘๕๐	ร้อยละ ๗๐ ของเกษตรกรที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติ สามารถเพิ่มมูลค่าทางการเกษตร มีการผลิตเพื่อลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้ในครัวเรือน ทำการเกษตรด้วยระบบเกษตรยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สร้างความมั่นคงด้านอาหารในครัวเรือน	๑๐๐	การฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้แก่เกษตรกรหลักสูตรการเกษตรตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงดำเนินการในพื้นที่โครงการพัฒนาเพื่อเสริมความมั่นคงพื้นที่ภูผายล (พื้นที่จังหวัดสกลนคร จังหวัดนครพนม และจังหวัดมุกดาหาร) รวม ๑๓๗ หมู่บ้าน โดยคัดเลือกเกษตรกรที่สนใจและมีความพร้อมเข้ารับการอบรมรวมทั้งจัดทำเนื้อหาหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อให้เกษตรกรได้รับความรู้และทักษะที่เหมาะสม สอดคล้องกับการผลิตของเกษตรกรในพื้นที่เพื่อให้เกษตรกรสามารถมีอาหารบริโภคเพียงพอตลอดปี	/				มุกดาหาร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๒๙	การประชุมประจำเดือนข้าราชการลูกจ้าง สำนักงานที่ดินจังหวัดมุกดาหาร	คน	๔๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระบรมราโชวาทและสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวันได้ร้อยละ ๘๐	๔๐	ได้อัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาเพื่อเจ้าหน้าที่ได้มีความรู้ความเข้าใจและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๓๐	โครงการพัฒนาเพื่อเสริมความมั่นคงเฉพาะพื้นที่ภูผายล (พื้นที่จังหวัดสกลนคร จังหวัดนครพนม และจังหวัดมุกดาหาร)	คน	๑๐๐	๐	๐.๐๘๕๐	๐.๐๘๕๐	ร้อยละ ๗๐ ของเกษตรกรที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ไปปฏิบัติสามารถเพิ่มมูลค่าทางการเกษตร มีการผลิตเพื่อลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้ในครัวเรือน ทำการเกษตรด้วยระบบเกษตรยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ว่างความมั่นคงด้านอาหารในครัวเรือน	๑๐๐	การฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้แก่เกษตรกรหลักสูตรการเกษตรตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงดำเนินการในพื้นที่โครงการพัฒนาเพื่อเสริมความมั่นคงพื้นที่ภูผายล (พื้นที่จังหวัดสกลนคร จังหวัดนครพนม และจังหวัดมุกดาหาร) รวม ๑๓๗ หมู่บ้าน โดยคัดเลือกเกษตรกรที่สนใจและมีความพร้อมเข้ารับการอบรม รวมทั้งจัดทำเนื้อหาหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อให้เกษตรกรได้รับความรู้และทักษะที่เหมาะสม สอดคล้องกับการผลิตของเกษตรกรในพื้นที่เพื่อให้เกษตรกรสามารถมีอาหารบริโภคเพียงพอตลอดปี	/	/			มุกดาหาร
๑๓๑	กิจกรรมการแข่งขานและแข่งเบาะแส และการให้คำปรึกษาในกลุ่มไลน์พบผู้บริหารเรือนจำจังหวัดมุกดาหาร	เรื่อง		๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่เรือนจำ ที่ได้รับจากการแจ้งข่าวและเบาะแสที่มีพฤติการณ์ในเรื่องการทุจริต		จัดตั้งกลุ่มไลน์พบผู้บริหารเรือนจำจังหวัดมุกดาหารเพื่อให้บริการและให้คำปรึกษาในการปฏิบัติงานของเรือนจำจังหวัดมุกดาหาร รวมทั้งสมาชิกที่เป็นประชาชนทั่วไปหรือญาติผู้ต้องขังสามารถแจ้งข่าวหรือแจ้งเบาะแสให้กับผู้บริหารของเรือนจำ	/	/	/	/	มุกดาหาร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๓๒	โครงการท่องเที่ยวชุมชนวิถีใหม่ร่วมแรงร่วมใจไม่เอาคอร์รัปชัน	คน	๓๐๐	๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	๑.ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงพิษภัยและผลกระทบของการคอร์รัปชันและเข้าร่วมเป็นตัวแทนของหน่วยงานภาครัฐ สอดส่องดูแลและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในระดับชุมชน ๒.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๓.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในผลกระทบและพิษภัยของการคอร์รัปชันมากขึ้น ๔.การท่องเที่ยวชุมชนเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยกระดับการท่องเที่ยวระดับชุมชนให้มีความ	๓๐๐	๑.อบรมให้ความรู้ความเข้าใจโดยวิทยากร คณะวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม การป้องกันการปราบปรามการทุจริตให้แก่เครือข่ายท่องเที่ยวชุมชน ๒.จัดทำโครงการหลังจากการฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจโดยการจัดให้เครือข่ายท่องเที่ยวชุมชนและผู้ที่สนใจออกเยี่ยมเยียนติดตามถามข่าวและศึกษาดูงานการท่องเที่ยวชุมชนในแต่ละพื้นที่ที่ทุกชุมชนหมุนเวียนไปทุกชุมชนเพื่อติดตามถามแลกเปลี่ยนความรู้วิธีการจัดการท่องเที่ยวชุมชน	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๓๓	จัดทำประกาศนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	คน	๓๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ข้าราชการ พนักงานราชการมีมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม	๓๕	ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติ	ธ.ค.				มุกดาหาร
๑๓๔	โครงการส่งเสริมการดำเนินงานโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	หน่วยงาน	๑๐	๐	๐.๐๑๘๕	๐.๐๑๘๕		๑๐	ลงพื้นที่ติดตามโครงการก่อสร้างที่เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐส่วนภูมิภาคขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อตรวจสอบความคืบหน้าโครงการและรับฟังความคิดเห็น ปัญหาและผลกระทบของโครงการก่อสร้างจากประชาชนที่อยู่บริเวณโดยรอบโครงการก่อสร้างหรือประชาชนที่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับโครงการ	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๓๕	กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารทางราชการ	ช่องทาง	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙ ในแฟ้มเอกสารและเว็บไซต์	๒	ดำเนินการตามมาตรา ๗ และ มาตรา ๙	/	/	/	/	มุกดาหาร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๓๖	โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนงานมีคุณภาพ (Smart Job Center)	คน	๑๐๖๐	๐	๐.๐๑๒๘	๐.๐๑๒๘	๑. แร้งงานที่ได้รับบริการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ๒. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๕	๑๐๖๐	ให้บริการจัดหางานในประเทศโดยนำเทคโนโลยีมาช่วยในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอนและป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๓๗	กิจกรรมการเปิด A//lication line "พบผู้บริหารเรือนจำมุก"	คน	๑๕๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนประชาชนและญาติผู้ต้องขังเข้าร่วมเป็นสมาชิกไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน	๑๕๐	เปิด A//lication line "พบผู้บริหารเรือนจำมุก" โดยให้ประชาชนทั่วไปและญาติของผู้ต้องขังเข้าร่วมสอบถามกรณีต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับต้องขัง รวมทั้งการร้องเรียน การร้องทุกข์ในกรณีที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เรือนจำ	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๓๘	โครงการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการน้ำมันเชื้อเพลิงดำเนินธุรกิจตามบรรษัทภิบาล ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติการค้าน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ.๒๕๕๓	แห่ง	๕๐	๐	๐.๐๑๕๐	๐.๐๑๕๐	ผู้ประกอบการมีความเข้าใจและปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของทั้งหมด	๕๐	ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อผ่านพับและเข้าพบปะผู้ประกอบการเพื่อแนะนำแนวทางการดำเนินการ พร้อมการประเมินความเข้าใจของผู้ประกอบการผ่านระบบ line เข้าตรวจสอบสถานประกอบการ สุ่มตรวจคุณภาพน้ำมันเชื้อเพลิง	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๓๙	สร้างปณิธานความดีข้าราชการ	คน	๖๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๔ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ทุกคนสร้างปณิธานความดี	/	/	/	/	ยโสธร
๑๔๐	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (การแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการมอบหมายงาน)	ครั้ง	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	การสร้างมาตรการความโปร่งใสในหน่วยงาน	๒ ครั้ง/ปี	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คำสั่งมอบหมายงาน		/		/	ยโสธร
๑๔๑	ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๔" ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยโสธร	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๔"	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรในสังกัดทุกระดับรับทราบและถือปฏิบัติ		/			ยโสธร
๑๔๒	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชนผ่านช่องทางต่าง ๆ (เว็บไซต์/เฟซบุ๊ก/ไลน์)	ครั้ง	๔	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งการประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชนผ่านช่องทางต่าง ๆ	๔ ครั้ง/ปี	บุคลากรและประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสาร	/	/	/	/	ยโสธร
๑๔๓	การเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	หน่วยงานมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความร่วมมือต่อการป้องกันและปราบปรามทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ยึดถือแนวปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์		/			ยโสธร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๔๔	ถ่ายทอดกระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ/ กิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นไปตาม ข้อกฎหมาย	ครั้ง	๖	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรในสังกัด รับทราบการปฏิบัติงาน ตามข้อกฎหมาย	๖ ครั้ง/ปี	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานเป็นไป ด้วย ความถูกต้อง ทุกคน	/	/	/	/	ยโสธร
๑๔๕	จัดประชุมรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในหน่วยงาน	คน	๒๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ข้าราชการ พนักงาน ราชการ และ ลูกจ้างประจำ ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๑ ครั้ง/ปี	ข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างประจำ ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ตามระเบียบโดยเคร่งครัด			/		ยโสธร
๑๔๖	โครงการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยข้าราชการ ประมวล จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งการรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับวินัย ข้าราชการประมวล จริยธรรมและจรรยา ข้าราชการ	๑๒ ครั้ง/ปี	มีการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวินัย ข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ	/	/	/	/	ยโสธร
๑๔๗	โครงการเผยแพร่/ถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตผ่านทาง เสียงตามสาย หนังสือเวียน จุลสาร เว็บไซต์กรมและบอร์ดประชาสัมพันธ์ รวมถึงการจัดนิทรรศการให้ความรู้กับ เด็ก เยาวชนและประชาชน	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งที่มีการ เผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตผ่าน ช่องทางสื่อต่าง ๆ	๑๐๐ คน	ได้รับความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	/	/	/	/	ยโสธร
๑๔๘	การเผยแพร่กิจกรรมในองค์กรเพื่อความ โปร่งใส	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเว็บไซต์	๑๒ ครั้ง	ทุกภาคส่วน หน่วยงานรัฐ และ ส ี อมวลชนในพื้นที่ได้รับข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในหน่วยงาน					ยะลา
๑๔๙	กิจกรรมร่วมประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริต	คน	๒๘	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของบุคลากร ที่ร่วมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต	๑๐๐%	เจ้าหน้าที่รับทราบประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริต และนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน					ลพบุรี
๑๕๐	กิจกรรมประกาศนโยบายต่อต้าน การรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	คน	๕๖	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของบุคลากร ที่ร่วมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต	๑๐๐%	เจ้าหน้าที่รับทราบประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริต และนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน					ลพบุรี
๑๕๑	การปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้างให้ มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ปราศจาก เรื่อง ร้องเรียน	ปราศจาก เรื่อง ร้องเรียน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนการร้องเรียนการ จัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละ ศูนย์		ปราศจากเรื่องร้องเรียน ในระบบการจัดซื้อจัดจ้างของการ ปกครองจังหวัดลำพูน					ลำพูน
๑๕๒	การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม และดำเนินการตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร	จำนวน ช่องทาง เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร	จำนวน ช่องทาง เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทาง เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร		ประชาชนมีโอกาสได้รับ ข้อมูลข่าวสารที่จำเป็น					ลำพูน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๕๓	โครงการนิเทศองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕๘		๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของ อบท.ที่เข้าร่วมโครงการ นิเทศองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการ นิเทศ อบท. ครบจำนวน ๕๘ แห่ง	๑๐๐%		/	/		ลำพูน
๑๕๔	จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสงขลา	คน	๕๔	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรในสังกัดทุกคนรับทราบถึงวัตถุประสงค์ของการประกาศเจตจำนงสุจริตของหน่วยงาน	โดยมีการปฏิบัติงานอย่างต้องการเพื่อให้บุคลากรในสังกัดทั้ง ๕๔ คน ปฏิบัติตามแนวทางที่ระบุไว้ในประกาศเจตจำนงสุจริตโดยมีกาปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ มีคุณธรรม	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานตามแนวทางที่ระบุไว้ในประกาศเจตจำนงสุจริต	/	/			สงขลา
๑๕๕	ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐	๕๐		๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละ ๙๐% ของผู้ขอข้อมูลได้รับข้อมูลครบถ้วน	๕๐ คน	เชิงปริมาณ					สมุทรสงคราม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๕๖	การประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส สมุทรสาครใสสะอาด ๒๕๖๔"	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีการประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส สมุทรสาครใสสะอาด ๒๕๖๔" เชิญชวนผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดสมุทรสาคร ทุกระดับ งดการรับและให้ของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลและในทุกโอกาส				/			สมุทรสาคร
๑๕๗	กิจกรรมเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐					/	/	/	สมุทรสาคร
๑๕๘	กิจกรรม ขับเคลื่อนโครงการสำคัญของกรมการปกครอง ประเด็น"อำเภอคุณธรรมต้นแบบ"	อำเภอ	๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	อำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กรมการปกครองกำหนด				/	/	/	สมุทรสาคร
๑๕๙	กิจกรรม แจ้างเวียนหนังสือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ทางการเมืองในการต่อต้านทุจริต	แห่ง	๓๘	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละที่ลดลงของนักการเมืองท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่รัฐมีการละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรม				/			สมุทรสาคร
๑๖๐	กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์สุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว	ส่วนราชการ	๑๒๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนส่วนราชการที่รับรู้การประกาศเจตนารมณ์สุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว	๑๒๐ ส่วนราชการ	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๐	๐	๐	๐	สระแก้ว
๑๖๑	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนอำเภอพรหมบุรีเป็นอำเภอคุณธรรม	ฉบับ	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างอำเภอพรหมบุรี มีแนวคิดให้ "คุณธรรม นำการพัฒนา" พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่ "สังคมคุณธรรม" และห่างไกลการทุจริตและประพฤติมิชอบ		ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง อำเภอพรหมบุรี ได้เกิดความตระหนักและมุ่งมั่นในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ		/		/	สิงห์บุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๖๒	โครงการเร่งรัดงานรังวัดค้างดำเนินการฝ่ายรังวัด สำนักงานที่ดินจังหวัดสุพรรณบุรี	ร้อยละ	๔๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	สามารถส่งงานรังวัดเพิ่มขึ้นจากเดิม	สามารถส่งงานรังวัดเพิ่มขึ้นจากเดิม ร้อยละ ๔๕	งานปัญหาของฝ่ายรังวัด จะสามารถนำมาปรึกษาหารือแก้ไขปัญหาร่วมกัน, ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับความพึงพอใจ					สุพรรณบุรี
๑๖๓	โครงการให้คำปรึกษาแนะนำและแก้ปัญหาเรื่องที่ดินเบื้องต้นให้กับประชาชนของสำนักงานที่ดินจังหวัดสุพรรณบุรี	ร้อยละ	๘๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ระดับความพึงพอใจของประชาชนในการใช้บริการ	ประชาชนมากกว่าร้อยละ ๘๕ พึ่งพอใจมาก ถึงมากที่สุด	ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ดินดีขึ้นกว่าเดิม, ประชาชนเกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง					สุพรรณบุรี
๑๖๔	โครงการศูนย์ดำรงธรรมอำเภออัมเคลื่อนที่	ร้อยละ	๙๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ระดับความพึงพอใจของประชาชนในการใช้บริการ	ประชาชนมากกว่าร้อยละ ๙๐ พึ่งพอใจมาก ถึงมากที่สุด	ประชาชนในพื้นที่ห่างไกลได้มีโอกาสได้รับบริการที่สะดวกรวดเร็วมีความเท่าเทียมและทั่วถึง					สุพรรณบุรี
๑๖๕	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งที่ประชาสัมพันธ์	๕	บุคลากรมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต	/	/	/	/	สุรินทร์
๑๖๖	กิจกรรมแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ครั้ง	๔	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	๔	บุคลากรมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต	/	/	/	/	สุรินทร์
๑๖๗	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ครั้ง	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	เจ้าหน้าที่ สนง.ปท. จ.สุรินทร์ เข้าร่วมประชุม/ อบรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ปีละ ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ สนง.ปท. จ.สุรินทร์ มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			/		สุรินทร์
๑๖๘	ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวน คน		๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง	๕๔ คน	๕๔ คน					อ่างทอง
๑๖๙	ประกาศการเสริมสร้างวัฒนธรรมสำนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง สุจริตโปร่งใส สำนักงานที่ดินใสสะอาด	จำนวน คน		๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง	๕๔ คน	๕๔ คน					อ่างทอง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๗๐	โครงการสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่นในคุณภาพการให้บริการ เพิ่มช่องทางการชำระเงินค่าธรรมเนียมที่ดิน ค่าขอจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรม ค่ามัดจำรังวัด ด้วยบัตรอิเล็กทรอนิกส์ และ QR /ayment ผ่าน Mobile A//lication และการจ่ายชำระเงินการนำเงินส่งคลังผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ KTC Cor/arate Online ของสำนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง	ร้อยละ		๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของการรับชำระค่าธรรมเนียมต่างๆ ผ่านธนาคาร	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒.๕ ของจำนวนเงินจัดเก็บทั้งหมดในแต่ละเดือน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒.๕ ของจำนวนเงินจัดเก็บทั้งหมดในแต่ละเดือน					อ่างทอง
๑๗๑	โครงการสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นในคุณภาพการให้บริการของผู้รับบริการด้วยระบบออนไลน์ ของสำนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง	ร้อยละ		๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการในภาพรวม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๑					อ่างทอง
๑๗๒	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง	เรื่อง	๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนเรื่องที่เผยแพร่	ผู้รับบริการมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง สร้างความเป็นธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ในการจัดซื้อจัดจ้าง					อ่างทอง
๑๗๓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง เปิดช่องทางการร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ประชาชน โดยผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง และเว็บไซต์	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูล	๑๒ ครั้ง	สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นประจำทุกเดือน และมี ช่องทางการร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ประชาชน					อ่างทอง
๑๗๔	กิจกรรมร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช.ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คน	๒๙ คน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวน জনท. ที่ร่วมกิจกรรม	จนท. ในสังกัด	ผู้เข้ากิจกรรมมีจิตสำนึก ความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงาน					อ่างทอง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๗๕	กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ความดีที่อยากทำ" ข้อ ๒ เราทุกคนจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑ ครั้ง	๑๙๕ คน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จนท./ผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ยึดถือเป็นกติการ่วมกันในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๕		/				อ่างทอง
๑๗๖	กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ อำเภอแสงหาตามนโยบายและแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการขับเคลื่อนให้เป็น อำเภอคุณธรรม	คน	๒๖๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จนท./ผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ยึดถือเป็นกติการ่วมกันในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	จนท.ส่วนราชการ ในอำเภอ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน/หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และสำนึกต่อส่วนรวม	/	/	/		อ่างทอง
๑๗๗	แผนส่งเสริมคุณธรรมอำเภอแสงหา จังหวัดอ่างทอง	คน	๒๖๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จนท.ส่วนราชการ กำนันผู้ใหญ่บ้านมีความรู้คุณธรรม และทราบถึงแนวทางในการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ได้นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน	จนท.ส่วนราชการ ในอำเภอ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ปฏิบัติงาน/หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และสำนึกต่อส่วนรวม นำไปสู่การเป็น อำเภอคุณธรรม	/	/	/		อ่างทอง
๑๗๘	แผนส่งเสริมคุณธรรมอำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง โครงการ/กิจกรรมอบรมพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและคุณธรรมบุคลากรในหน่วยงานเพื่อป้องกันการทุจริต อำเภอโพธิ์ทอง ประจำปี ๒๕๖๓	คน	๑๖๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จนท.ส่วนราชการ กำนันผู้ใหญ่บ้านมีความรู้คุณธรรม จริยธรรม และทราบถึงแนวทางในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ในอำเภอ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ได้นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน	จนท.ส่วนราชการ ในอำเภอ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ปฏิบัติงาน/หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และสำนึกต่อส่วนรวม ตรงเป้าหมายการเป็น อำเภอคุณธรรม		/	/		อ่างทอง
๑๗๙	กิจกรรม ประกาศเจตจำนงการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี ๒๕๖๔	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จนท./ผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ยึดถือเป็นกติการ่วมกันในการปฏิบัติหน้าที่	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	บุคลากรในสังกัด มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน/หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และสำนึกต่อส่วนรวม	/	/	/	/	อ่างทอง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๘๐	การดำเนินการตามมาตรฐาน/ตัวชี้วัด ๔ ด้าน	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ๔ ด้าน คือ ๑. ด้านความโปร่งใสและเปิดเผยข้อมูล ๒.ด้านความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓.ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียน ๔. ด้านการต่อต้านและป้องกันการทุจริต	จำนวนบุคลากร ร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสังกัด สามารถดำเนินการตามตัวชี้วัด ทั้ง ๔ ด้าน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ/ประสิทธิผล	/	/	/	/	อ่างทอง
๑๘๑	การประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรโปร่งใสตรวจสอบได้ ไร้คอร์รัปชัน พร้อมเป็นพลังขับเคลื่อนให้ประเทศไทยปลอดคอร์รัปชัน	งาน	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานโดยมีจิตสำนึกที่ดี ไม่มีการคอร์รัปชัน โปร่งใส ตรวจสอบได้	จำนวนบุคลากร ร้อยละ ๘๒	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในจริยธรรมในการปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน	/	/	/	/	อ่างทอง
๑๘๒	การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในทุกๆ เดือนตุลาคมของทุกปี และเมื่อมีคำสั่งการโยกย้ายหรือเข้ามารับตำแหน่งใหม่/บรรจุใหม่	งาน	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานโดยมีจิตสำนึกที่ดี ไม่มีการคอร์รัปชัน โปร่งใส ตรวจสอบได้	จำนวนบุคลากร ร้อยละ ๑๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในจริยธรรมในการปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน	/	/	/	/	อ่างทอง
๑๘๓	โครงการสำนักงานที่ดินจังหวัดอำนาจเจริญใสสะอาด	คน	๗๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	/	/	/	/	อำนาจเจริญ
๑๘๔	การลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอำนาจเจริญ	คน	๓๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรมีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคมที่ดีโดยยึดหลักคุณธรรม เป้าหมาย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ร้อยละ ๑๐๐	สร้างจิตสำนึกและทัศนคติ วิธีคิดเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน	/	/	/	/	อำนาจเจริญ
๑๘๕	การร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากร ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	คน	๓๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	สร้างคุณธรรมเป้าหมายร่วมกัน	/	/	/	/	อำนาจเจริญ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๘๖	การถ่ายทอดความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องในที่ประชุมสำนักงานประจำเดือน	คน	๓๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในข้อกฎหมายที่ควรรู้ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๙๐	การนำข้อกฎหมายไปใช้อย่างถูกต้อง	/	/	/	/	อำนาจเจริญ
๑๘๗	การเปิดช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารรับเรื่องร้องเรียนของศูนย์ช่วยเหลือสังคม สายด่วน ๑๓๐๐ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้ใช้ทักษะกระบวนการงานสังคมสงเคราะห์ในการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม	ร้อยละ ๙๐	การช่วยเหลือครอบคลุมทุกพื้นที่ ปัญหาได้รับการแก้ไขในทางที่ดีขึ้น	/	/	/	/	อำนาจเจริญ
๑๘๘	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำหรับหน่วยงานของรัฐในจังหวัดอำนาจเจริญ (การปฏิบัติในระบบ eG/)	คน	๑๕๐	๐	๐.๐๗๑๖	๐.๐๗๑๖	ร้อยละความพึงพอใจต่อการอบรม	ร้อยละ ๙๐			๗๑,๖๐๐			อำนาจเจริญ
๑๘๙	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์	คน	๕๐	๐	๐.๐๑๘๖	๐.๐๑๘๖	ร้อยละความพึงพอใจต่อการอบรม	ร้อยละ ๙๐			๑๘,๖๐๐			อำนาจเจริญ
๑๙๐	โครงการประชาสัมพันธ์การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบสื่อโทรทัศน์	๕๐		๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	ผลิตและเผยแพร่คลิปวิดีโอต่อต้านการทุจริตความยาวน้อยกว่า ๒ นาที จำนวน ๑ ตอน		ดำเนินการผลิต/เผยแพร่ข่าวและคลิปวิดีโอ	/				อุทัยธานี
๑๙๑	ประกาศเจตจำนงการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑ ครั้ง/ปี			/				อุบลราชธานี
๑๙๒	ประกาศเจตจำนง "ที่นี่...องค์กรโปร่งใส"	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม ๗๐ คน	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม ๗๐ คน	การเป็นองค์กรโปร่งใส			/		อุบลราชธานี
๑๙๓	โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต การกรปกครอง	เล่ม	๒,๙๑๐	๐	๐.๒๗๔๖	๐.๒๗๔๖	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ไปยังสำนัก/กอง ทปค.จ. และทปค.อ. แห่งละ ๓ เล่ม รวม ๒,๙๑๐ เล่ม	๒,๙๑๐ เล่ม	บุคลากรมีจิตสำนึกร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต	-	-	✓ ๐.๒๗๔๖	-	ปค.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๙๔	โครงการแผนนิติบัญญัติ และพัฒนากฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๔๔	๐	๐.๓๒๕๒	๐.๓๒๕๒	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ผ่านการอบรม	๔๔ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีจิตสำนึกไม่ทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	✓ ๐.๓๒๕๒๓๔	-	-	-	ปค.
๑๙๕	โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	หน่วยงานในสังกัดกรมที่ดิน	๑๐๑ หน่วย	๐	๐.๐๐๑๕	๐.๐๐๑๕	บุคลากรกรมที่ดินที่ได้รับการคัดเลือกไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ	บุคลากรกรมที่ดินที่ได้รับการคัดเลือกจำนวน ๙๐ คน จากทั้งหมด ๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗	มอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ	-	๐.๐๐๑๕	-	-	ทค.
๑๙๖	จัดทำหนังสือข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	เล่ม	๗๐๐	๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	จำนวนหนังสือที่ใช้ในการเผยแพร่	แจกจ่ายหนังสือให้หน่วยงานกรมที่ดินและผู้ได้รับการคัดเลือกทุกคน	เผยแพร่เกียรติคุณข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือก	-	-	๐.๐๕๐๐	-	ทค.
๑๙๗	เผยแพร่และส่งเสริมหลักคุณธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จรรยาข้าราชการกรมที่ดิน และค่านิยมหลักของกรมที่ดิน	ครั้ง	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	เผยแพร่หนังสือและแผ่นพับในการลงพื้นที่ตามโครงการตรวจแนะนำ	สำนักงานที่ดินตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด	เผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	-	-	-	-	ทค.
๑๙๘	จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต กรมที่ดิน	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต นำโดยผู้บริหารกรมที่ดิน	มีการประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-	-	ทค.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๙๙	โครงการคัดเลือกข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)	คน	๑	๐	๐.๑๔๔๙	๐.๑๔๔๙	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นต้นแบบด้านจริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	ข้าราชการการกรมฯ ประพฤติและปฏิบัติหน้าที่โดยมีข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกเป็นต้นแบบ			๐.๑๔๔๙		พช.
๒๐๐	สื่อสารและเผยแพร่เรื่องการต่อต้านการทุจริต และความขัดแย้งทางผลประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก	โครงการ	๑	๐	๐.๒๐๐๐	๐.๒๐๐๐	สื่อสารและเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านช่องทางการสื่อสารทั้งภายในและภายนอก	ตามแผนที่กำหนด	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก รับรู้และตระหนักในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	-	กฟน.
๒๐๑	ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	โครงการ	๑	๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	กระบวนการที่มีโอกาสเกิดทุจริตได้รับการประเมิน	๑ กระบวนการ	รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	-	-	-	๑๐๐,๐๐๐	กฟน.
๒๐๒	ตรวจสอบกระบวนการที่มีโอกาสเกิดทุจริต และเผยแพร่ประเด็นตรวจพบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อสร้างความตระหนัก/ลดความเสี่ยงการเกิดทุจริต	โครงการ	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	กระบวนการที่มีโอกาสเกิดทุจริตได้รับการตรวจสอบ	๓ กระบวนการ	ผลการตรวจสอบกระบวนการ ที่มีโอกาสเกิดทุจริต	-	-	-	-	กฟน.
๒๐๓	แผนงานยกระดับเจตจรัสจิตและพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ	๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	- ประกาศและเผยแพร่เจตจรัสจิตของคณะกรรมการต่อสาธารณชน ผ่านระบบสารสนเทศทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - ประชุมและเข้าร่วมกิจกรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี - นำเสนอรายงานความก้าวหน้าและผลการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการ กฟภ.	คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ กฟภ. เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๖ ครั้ง - นำเสนอรายงานความก้าวหน้าและผลการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการ กฟภ. เป็นรายไตรมาส	ผลการดำเนินงานตามแผน	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	กฟภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๐๔	แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	ร้อยละ	๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	- จัดกิจกรรมการเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (Soft Control) - ประเมินผลการตระหนักรู้และการประยุกต์ใช้การกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน	- จัดกิจกรรมให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ๖,๐๐๐ คน - ผลการประเมินฯ (CG Testing) ได้ผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ผลการดำเนินงานตามแผน	๘๑,๒๕๐	๘๑,๒๕๐	๘๑,๒๕๐	๘๑,๒๕๐	กฟภ.
๒๐๕	แผนงานยกระดับประสิทธิภาพระบบสารสนเทศด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG-eSystem)	ร้อยละ	๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	- จัดกิจกรรมการเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (Soft Control) - ประเมินผลการตระหนักรู้และการประยุกต์ใช้การกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน	- ผลการประเมินฯ (CG Testing) ได้ผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ - พนักงาน กฟภ. ร่วมประเมินผลการตระหนัก รับรู้ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ผลการดำเนินงานตามแผน	-	-	-	-	กฟภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๐๖	แผนงานยกระดับการดำเนินงานด้านความโปร่งใสของ กฟภ.	ร้อยละ	๑๐๐	๐.๑๒๐๐	๐	๐.๑๒๐๐	๑) กิจกรรมเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ๒) การทบทวนคู่มือมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน ๓) พัฒนาระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน ๔) ทบทวนฐานข้อมูลงานตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ (PICSA) จากการบูรณาการการควบคุมภายในกับมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ☐	- จัดกิจกรรมฯ อย่างน้อย สนน./กฟช. ละ ๒ ครั้ง - ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ผลการดำเนินงานตามแผน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	กฟภ.
๒๐๗	พัฒนาองค์ความรู้ด้านธรรมาภิบาลและการต่อต้านคอร์รัปชันสู่ผลสัมฤทธิ์	ร้อยละ	มากกว่า ร้อยละ ๘๐	๐	๑.๕๐๐๐	๑.๕๐๐๐	- คณะณนประเมินความรู้ความเข้าใจ	- คณะณนประเมินความรู้ความเข้าใจ มากกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรของการประปานครหลวงมีความรู้ความเข้าใจ และมีจิตสำนึกที่ดี ในการดำเนินงาน ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต	๐.๔๐	๐.๔๐	๐.๔๐	๐.๓๐	กปน.
๒๐๘	การจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชัน จรรยาบรรณและจริยธรรม	ร้อยละ	มากกว่า ร้อยละ ๘๐	๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	- คณะณนประเมินผลการสำรวจการรับรู้ - สรุปและวิเคราะห์ผล การรับรู้	- คณะณนประเมินผลการสำรวจการรับรู้ ร้อยละ ๘๐ - ภายใน เดือน ก.ย. ๖๔	บุคลากรของการประปานครหลวงมีความรู้ความเข้าใจ และมีจิตสำนึกที่ดี ในการดำเนินงาน ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๐๔	-	กปน.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๐๙	การประเมินความเสี่ยงโอกาสจะเกิดการทุจริตภายในองค์กร	แผนบริหารความเสี่ยงโอกาสจะเกิดการทุจริต	๑	๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	- ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ	- ภายในเดือน ก.ย. ๖๔	สร้างจิตสำนึกในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและเฝ้าระวังการกระทำผิดภายในองค์กร	๐.๑๐	-	-	-	กปน.
๒๑๐	การประเมินผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ	แผนปรับปรุง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	- ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ	- ภายในเดือน ก.ย. ๖๔	บุคลากรของการประปานครหลวงมีความรู้ความเข้าใจและมีจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต	-	-	-	-	กปน.
๒๑๑	การเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ของผู้นำระดับสูง	ช่วงเวลาดำเนินการ	ภายในเดือน ม.ค.๖๔ และ มี.ค. ๖๔	๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	- จัดงานลงนามประกาศเจตนารมณ์ - ผู้บริหารและพนักงานลงนามประกาศเจตนารมณ์ครบทุกคน	- ภายในเดือน ม.ค. ๖๔ - ภายในเดือน มี.ค. ๖๔	ผู้บริหารและพนักงานทุกคนดำเนินงานตามหลัก "กปน. โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต"	๐.๑๐	-	-	-	กปน.
๒๑๒	การจัดกิจกรรม " Stakeholder ' s Day "	รายงานสรุปผล	๑	๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	- รายงานสรุปผลการสำรวจข้อคิดเห็นผู้ร่วมงานต่อการดำเนินงานของการประปานครหลวงในด้านความโปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต	ภายหลังการจัดงาน ๑ เดือน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับการสื่อสารในการดำเนินงานของการประปานครหลวงด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริตและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เสนอความคิดเห็นเพื่อนำมาพัฒนาการดำเนินงานของการประปานครหลวง	-	๐.๑๐	-	-	กปน.
๒๑๓	การขับเคลื่อน ศปท.กปน. ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	แผนปรับปรุง	๑	๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	- จัดทำแผนปรับปรุงศปท.กปน. แล้วเสร็จ	ภายในเดือน ก.ย. ๖๔	การประปานครหลวงมีการดำเนินงานทั้งด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและด้านการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมมีแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับข้อกฎหมาย	-	๐.๑๐	-	-	กปน.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๑๔	ชักซ้อม คำสั่ง กปภ. ที่ ๑๐๙๔/๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุ	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	- จำนวนครั้งที่มีการชักซ้อม	๑ ครั้ง	- พนักงานรับรู้รับทราบถึงหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุของ กปภ. และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	✓	✓			กปภ.
๒๑๕	โครงการอบรมให้ความรู้ “ด้านทฤษฎีศึกษา” ประกอบด้วยหัวข้อย่อย ดังนี้ ๑) การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๒) ความละเอียดความไม่ทนต่อการทุจริต ๓) STRONG : จิตพอเพียงด้านทฤษฎี ๔) พลเมืองและความรับผิดชอบต่อสังคม	ระดับ	ระดับ ๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐)	๐	๐	๐.๐๐๐๐	- ระดับความรู้ ความเข้าใจของพนักงานที่เข้ารับการอบรม	ระดับ ๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐)	- พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาตามหลักสูตร “ด้านทฤษฎีศึกษา” ทั้ง ๔ หัวข้อ และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ รวมถึงการดำเนินชีวิตประจำวัน	✓	✓	✓	✓	กปภ.
๒๑๖	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	คะแนน	๘๕ คะแนนขึ้นไป	๐	๐	๐.๐๐๐๐	- ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของ กปภ.	๘๕ คะแนนขึ้นไป (ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๖๑)	- กปภ. สามารถยกระดับกระบวนการดำเนินงานในทุกมิติให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	✓	✓	✓	✓	กปภ.
๒๑๗	จัดทำสื่อและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทัศนศึกษา/ตัวอย่างพฤติกรรมที่เคยถูกลงโทษทางวินัย ให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ ของ กปภ.	ครั้ง	๖	๐	๐	๐.๐๐๐๐	- จำนวนครั้งที่จัดทำสื่อและดำเนินการเผยแพร่	๖ ครั้ง	- ผู้บริหารและพนักงานทราบถึงบทลงโทษ ถ้าหากคิดจะกระทำการที่ส่อไปในทางทุจริตต่อหน้าที่ ทั้งที่เจตนาและไม่เจตนา	✓	✓	✓	✓	กปภ.
๒๑๘	โครงการให้และเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบตามเกณฑ์ พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้สาธารณชนทราบอย่างชัดเจน แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. ดังนี้ ๑) เรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) เรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ ๓) เรื่องแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ	ดำเนินการต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ	๐	๐	๐.๐๐๐๐	- มีการเปิดเผยข้อมูลแผนการดำเนินงาน ผลการดำเนินงาน และการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล อย่างครบถ้วน	อย่างต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ	- กปภ. มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลให้สาธารณชนทราบอย่างเป็นระบบ และครบถ้วน	✓	✓	✓	✓	กปภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๑๙	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	วันที่	ภายในวันที่ ๓๑ ธ.ค. ๖๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	- จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด	ภายในวันที่ ๓๑ ธ.ค. ๖๓	๑. ทราบถึงกระบวนการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานของ กปภ. ที่อาจเกิดความเสี่ยงในการทุจริต ๒. กปภ. สามารถนำข้อมูลไปสู่การจัดทำแผนป้องกันการทุจริตหรือกำหนดมาตรการควบคุมในการเฝ้าระวัง มิให้เกิดการทุจริต	✓				กปภ.
๒๒๐	จัดกิจกรรม/การทำประชาคม/การร่วมรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในการรับฟังนโยบายของ กปภ. และร่วมแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานหรือปรับปรุงพัฒนาโครงการ/แผนงานของ กปภ.	ครั้ง	ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง	๐	๐	๐.๐๐๐๐	- จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดกิจกรรม/จัดทำประชาคม/จัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง	- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับทราบนโยบายของ กปภ. และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานร่วมแสดงความคิดเห็น/ร่วมให้ข้อเสนอแนะเพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กปภ.	✓	✓	✓	✓	กปภ.
๒๒๑	โครงการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	พนักงานอ.ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	พนักงานอ.เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๔๐ คน	จำนวนพนักงานอ.เข้าร่วมกิจกรรม	พนักงานอ.เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าจำนวนเป้าหมาย			✓		อต.
๒๒๒	โครงการเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณะชนทราบอย่างชัดเจน แสดงบนเว็บไซต์ อต.	วันที่	๒๗ ต.ค ๖๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	วันที่เผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง แสดงบนเว็บไซต์	มีการเผยแพร่ตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุพ.ศ. ๒๕๖๐	การเปิดเผยข้อมูลตามพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ.๒๕๔๐ แสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน	✓				อต.
๒๒๓	การแสดงผลงานด้านทุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารระดับสูง	ครั้ง	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีการสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	๒ ครั้ง	ร้อยละการรับรู้ของพนักงานถึงบทบาทผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต			✓		อจน.
๒๒๔	การตรวจสอบ (ในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง/จริยธรรม/ความขัดแย้งทางผลประโยชน์)	เรื่อง	๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนเรื่องการตรวจสอบ ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง/ปี	๓ เรื่อง	ระบบการตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพขึ้น		✓	✓	✓	อจน.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๒๕	โครงการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	ระดับ	๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	-	-	-	-	-	✓	ปก.
๒๒๖	โครงการคัดเลือก “คนดีศรี ปก.” ประจำปี	ระดับ	๕	๐	๐.๐๔๐๐	๐.๐๔๐๐	- ระดับความสำเร็จโครงการ “คนดี ศรี ปก.” ประจำปี	-	-	✓	✓	✓	✓	ปก.
๒๒๗	โครงการ/กิจกรรม การเข้าวัดฟังธรรม และร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่ ปก.	กิจกรรม	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	- จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัดฟังธรรม และการร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่ ปก.	-	-	✓	✓	✓	✓	ปก.
๒๒๘	กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ ธรนงค์ให้เจ้าหน้าที่ปก. รักษาศีล ๕	กิจกรรม	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	- จำนวนกิจกรรมการประชาสัมพันธ์ธรนงค์ให้เจ้าหน้าที่ ปก. รักษาศีล ๕	-	-	✓	✓	✓	✓	ปก.
๒๒๙	โครงการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	ครั้ง	๑๔	๐	๐	๐.๐๐๐๐	- จำนวนครั้งการรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	-	-	✓	✓	✓	✓	ปก.
๒๓๐	โครงการจัดทำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่ไว้ในศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ ปก. และ ในเว็บไซต์กรม เพื่อให้ประชาชนสามารถสืบค้น และตรวจสอบได้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	- จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ปก. และในเว็บไซต์กรม	-	-	✓	✓	✓	✓	ปก.
๒๓๑	โครงการตรวจนิเทศงานประจำปี เพื่อติดตามและประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด และให้คำปรึกษาหากมีปัญหาในการปฏิบัติงาน	หน่วย	๔๒	๐	๐.๖๔๘๙	๐.๖๔๘๙	- จำนวนหน่วยรับตรวจ	-	-	✓	✓	✓	✓	ปก.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๓๒	โครงการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปี	หน่วย	๕๐	๐	๐.๘๐๐๐	๐.๘๐๐๐	- จำนวนหน่วยรับการออกตรวจ		-	✓	✓	✓	✓	ปก.
๒๓๓	ประกาศเผยแพร่หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ	ครั้ง	๒๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	-	-	-					กทม.
๒๓๔	มาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	-	-	-					กทม.
๒๓๕	กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	-	-	-					กทม.
๒๓๖	กิจกรรมการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร	ช่องทาง	๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	-	-	-					กทม.
๒๓๗	กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมการจัดหาพัสดุ	ช่องทาง	๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	-	-	-					กทม.
๒๓๘	กิจกรรมประชาสัมพันธ์รณรงค์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	ครั้ง	๔	๐	๐	๐.๐๐๐๐	-	-	-					กทม.
๒๓๙	มอบหมายเจ้าหน้าที่ประสานโครงการศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน	เรื่อง		๐	๐	๐.๐๐๐๐	-	-	-					กทม.
๒๔๐	มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต ส่งการเพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน	เรื่อง	ปี	๐	๐	๐.๐๐๐๐	-	-	-					กทม.
๒๔๑	กิจกรรมการสร้างการมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี	ครั้ง	๖	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ความสำเร็จของการนำข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาจัดทำแผนการตรวจสอบ	สำเร็จ	-	-	-	-	-	กทม.
๒๔๒	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนการแจ้งประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน	๑ ครั้ง	-การบริหารราชการของสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตของข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานได้ - ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินงานของหน่วยงาน	-	-	-	-	กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๔๓	มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒	มาตรการ	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรของ กทม.ทราบ และข้าราชการและบุคลากรไม่มีข้อร้องเรียน		มีการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรของ กทม.ทราบ และข้าราชการและบุคลากรไม่มีข้อร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.
๒๔๔	กิจกรรมเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน	กิจกรรม	เผยแพร่ให้ความรู้การกระทำทุจริตประพฤติมิชอบฯ	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ข้าราชการและบุคลากรของ สลป. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำทุจริต		ข้าราชการและบุคลากรของ สลป. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.
๒๔๕	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ประกาศ	จัดทำประกาศเจตจำนงและแจ้งประกาศเจตจำนง	๐	๐	๐.๐๐๐๐	การบริหารมีความโปร่งใสและลดข้อร้องเรียน		การบริหารมีความโปร่งใสและลดข้อร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.
๒๔๖	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน	มาตรการ	สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลและการใช้จ่ายงบประมาณ	๐	๐	๐.๐๐๐๐	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้มาตรฐานและลดข้อร้องเรียน		เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้มาตรฐานและลดข้อร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.
๒๔๗	กิจกรรมการตรวจสอบบัญชีและการเงิน	กิจกรรม	จัดกิจกรรมการตรวจสอบบัญชีและการเงิน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บันทึกข้อมูลด้านการเงิน บัญชี ครบถ้วน ถูกต้อง และจัดงบการเงินประจำเดือนทุกเดือน และจัดทำงบการเงินประจำปี		บันทึกข้อมูลด้านการเงิน บัญชี ครบถ้วน ถูกต้อง และจัดงบการเงินประจำเดือนทุกเดือน และจัดทำงบการเงินประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๔๘	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูล/ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการให้ประชาชนทราบ	กิจกรรม	จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูลขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการ		ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.
๒๔๙	มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	มาตรการ	การลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	๐	๐	๐.๐๐๐๐	หน่วยงานปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ		หน่วยงานปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.
๒๕๐	มาตรการมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบเจ้าหน้าที่	มาตรการ	การมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด สามารถดำเนินการได้ตามมาตรฐานครบทุกเรื่อง		ร้อยละของเรื่องร้องเรียนการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด สามารถดำเนินการได้ตามมาตรฐานครบทุกเรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.
๒๕๑	กิจกรรมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ของกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๒)	กิจกรรม	เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายข้อมูลข่าวสารให้แก่บุคลากรของกรุงเทพมหานคร	๐	๐	๐.๐๐๐๐	พัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ กทม. ให้เป็นไปตามมาตรฐานและระบบมาตรฐานและระบบศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสนง.คกก.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ		พัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ กทม. ให้เป็นไปตามมาตรฐานและระบบศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ สนง.คกก.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๕๒	มาตรการการประกาศเผยแพร่หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง	ช่องทาง การเผยแพร่	เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนได้รับทราบ	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางที่ประกาศ เผยแพร่ หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง		จำนวนช่องทางที่ประกาศ เผยแพร่ หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.
๒๕๓	กิจกรรมการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร	ช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร		จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.
๒๕๔	มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	มาตรการ	การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องร้องเรียน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน โดยปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง		เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน โดยปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.
๒๕๕	มาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน	มาตรการ	จัดทำประกาศมาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันได้รับการคุ้มครอง		ผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันได้รับการคุ้มครอง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.
๒๕๖	กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน	แผน	แผนปฏิบัติราชการประจำปี	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน		จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสำเร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๕๗	กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ"ผ่านช่องทาง Website ของหน่วยงาน	ช่องทาง	จำนวนช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	๐	๐	๐.๐๐๐๐	เผยแพร่ร่างขอบเขตของงานผ่านเว็บไซต์กรมบัญชีกลาง และประชาสัมพันธ์ที่ศาลาว่าการ กทม.		เผยแพร่ร่างขอบเขตของงานผ่านเว็บไซต์กรมบัญชีกลาง และประชาสัมพันธ์ที่ศาลาว่าการ กทม.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.
๒๕๘	กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	กิจกรรม	การบริหารจัดการความเสี่ยง	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละความสำเร็จในการจัดการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน		ร้อยละความสำเร็จในการจัดการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.
๒๕๙	กิจกรรมประชาสัมพันธ์รณรงค์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	กิจกรรม	จัดทำข้อความประชาสัมพันธ์รณรงค์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันและมีเครือข่ายเฝ้าระวังการต่อต้านทุจริต		ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันและมีเครือข่ายเฝ้าระวังการต่อต้านทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.
๒๖๐	กิจกรรมการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	การจัดกิจกรรม	๑ ครั้ง	ข้าราชการ ลูกจ้าง ของสำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานครได้อ่าน ได้เรียนรู้ มีจิตสำนึกและความตระหนักรู้เกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเพิ่มขึ้น	-	-	-	-	กทม.
๒๖๑	มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง กรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๒	ร้อยละ	๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร	ข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร	ข้าราชการและบุคลากรของสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยวทราบถึงประมวลจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร	-	-	-	-	กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๖๒	โครงการ/กิจกรรมอบรมหรือเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤตินิชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน	ครั้ง/ปี	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จัดอบรมหรือเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤตินิชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	ข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร	บุคลากรสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤตินิชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	กทม.
๒๖๓	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	-	-	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๑.ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต ๒.มีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน	การบริหารจัดการของสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว มีความโปร่งใสลดเรื่องร้องเรียน และสามารถป้องกันการทุจริตของข้าราชการและบุคลากร	-	-	-	-	กทม.
๒๖๔	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	-	-	๐	๐	๐.๐๐๐๐	หน่วยงานต้องจัดทำคำสั่งมอบหมายงานให้ข้าราชการในสังกัดดำเนินงานตามคำสั่งรวมถึงการบริหารงานบุคคล การเลื่อนขั้นเงินเดือน การจัดหาพัสดุ รวมถึงการเบิกจ่ายเงิน	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล การเงิน และพัสดุ ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๖๕	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูล/ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการประชาชนทราบ	ร้อยละ	๘๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	หน่วยงานต้องจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการ ณ ส่วนราชการที่มีหน้าที่ให้บริการประชาชน	มีบอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูลขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการ ณ ที่ตั้งของหน่วยงานและเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงานร้อยละ ๘๐	-	-	-	-	กทม.
๒๖๖	มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต ส่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	๐	๐	๐.๐๐๐๐	หัวหน้าหน่วยงานต้องมีคำสั่งมอบหมายและมอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทน	คำสั่งมอบหมายงานของหัวหน้าหน่วยงาน	สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยวสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนการสั่ง อนุมัติ อนุญาต หรือการบริหารราชการ	-	-	-	-	กทม.
๒๖๗	มาตรการมอบเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	-	-	๐	๐	๐.๐๐๐๐	หน่วยงานต้องมีคณะทำงานเพื่อกำหนดมาตรการมอบหมายเจ้าหน้าที่ในสังกัดรับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	การมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	หน่วยงานสามารถดำเนินการตามมาตรการในเรื่องร้องเรียนการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ครบทุกเรื่อง	-	-	-	-	กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๖๘	การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๒)	-	-	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑.พัฒนาศูนย์ข้อมูล ข่าวสารราชการของ หน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานครให้เป็น ไปตามมาตรฐานภายใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒.มี ระบบศูนย์ข้อมูล ข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ ของกรุงเทพมหานครที่ เชื่อมโยงกับระบบศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร อิเล็กทรอนิกส์ของ สำนักงานคณะกรรมการ ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ	มีแผน ปฏิบัติงาน ตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสาร ของทาง ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็น แนวทาง ปฏิบัติใน การ ดำเนินงาน ด้าน ข้อมูล ข่าวสาร	บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของ ทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	-	-	-	-	กทม.
๒๖๙	การประกาศ เผยแพร่ หรือเปิดเผย ข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัด จ้างให้สาธารณชนทราบ	ช่องทาง	๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางที่ ประกาศ เผยแพร่ หรือ เปิดเผยข้อมูลการจัดหา พัสดุ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ประชาชน และ หน่วยงาน ในสังกัด กรุงเทพม หานครได้ รับทราบ ข้อมูลการ ดำเนินการ จัดซื้อจัด จ้างของ หน่วยงาน ในสังกัด กรุงเทพม หานคร	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างลงประกาศใน เว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง เว็บไซต์ของ กรุงเทพมหานคร พร้อมกับติดประกาศไว้ ที่หน่วยงาน	-	-	-	-	กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๗๐	กิจกรรมการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร	ช่องทาง	๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ และผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	-	-	-	-	กทม.
๒๗๑	กิจกรรมการรับเรื่องราวร้องทุกข์	ร้อยละ	๘๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางในการรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนและสาธารณภัยต่างๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความคิดเห็นว่าคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้ว่าใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียที่มีความหลากหลายและความแตกต่าง	ความพึงพอใจของประชาชนต่อบริการของศูนย์รับแจ้งทุกข์ร้อยละ ๘๐	-	-	-	-	กทม.
๒๗๒	มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	-	๐	๐	๐.๐๐๐๐	หน่วยงานต้องมีข้าราชการปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์	มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	ข้าราชการที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนตามที่กฎหมายระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๗๓	มาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน	-	-	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จัดทำประกาศมาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน	จัดทำประกาศเรื่องกำหนดแนวทางการปฏิบัติและมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน	ผู้แจ้งเบาะแสได้รับการคุ้มครอง	-	-	-	-	กทม.
๒๗๔	กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน	ร้อยละ	๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการประจำปีของหน่วยงาน เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานของกรุงเทพมหานครมีแผนปฏิบัติการประจำปี	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	-	กทม.
๒๗๕	กิจกรรม “รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ	-	-	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางที่ประกาศ เผยแพร่ หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ประชาชนทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อมูลและมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ ภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย	ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน	-	-	-	-	กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๗๖	กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ	๘๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในสำเร็จร้อยละ ๘๐	เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน โดยให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์	การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในสำเร็จร้อยละ ๘๐	-	-	-	-	กทม.
๒๗๗	กิจกรรมประชาสัมพันธ์รณรงค์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	-	-	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ประชาสัมพันธ์รณรงค์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน อย่างน้อย ๑ ครั้ง ต่อปี	ประชาชนที่มาติดต่อราชการ	ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและสามารถสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต	-	-	-	-	กทม.
๒๗๘	ประกาศ เผยแพร่ หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ	ช่องทาง	๔	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทาง ๔ ช่องทาง	ติดประกาศ / เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ / ส่งข้อมูลให้สำนักงานประชาสัมพันธ์/ เผยแพร่ผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน					กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๗๙	จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร	ช่อง ทาง	๔	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	จัดให้ม ีการ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร ใน ช่องทางที่ เป็นการ อำนวยความสะดวก แก่ ประชาชน ๔ ช่องทาง	ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ /ประกาศเสียง ตามสาย/ประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ / เผยแพร่ผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสาร /เว็บไซต์/ เว็บบอร์ด/Facebook					กทม.
๒๘๐	การสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติ ราชการของหน่วยงาน	ไม่มี	ไม่มี	๐	๐	๐.๐๐๐๐	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการบริหารงาน บุคคล การเงิน และพัสดุ สามารถปฏิบัติงาน เป็นไปตามมาตรฐาน และหลักธรรมา- ภิบาล	๑. เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการ บริหารงาน บุคคล การเงิน และพัสดุ สามารถ ปฏิบัติงาน เป็นไปตาม มาตรฐานและ หลักธรรมาภิ บาล ๒. ลดข้อ ร้องเรียนใน การ ดำเนินงาน ด้านการ บริหารงาน บุคคล การ เบิกจ่าย งบประมาณ การพัสดุและ การจัดซื้อจัด จ้าง	ดำเนินการแล้ว					กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๘๑	การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ไม่มี	ไม่มี	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ๒. ค้นหาประเมิน และระบุความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญของตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติราชการ ๓. บริหารจัดการความเสี่ยง ๔. เชิญประชุมคณะกรรมการและรายงานผลอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการแล้ว					กทม.
๒๘๒	การใช้รถยนต์ส่วนกลางอย่างไม่เหมาะสม	รายงานการใช้รถยนต์	ทุกเดือน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑. ความสำเร็จของการตรวจสอบการใช้รถยนต์ส่วนกลาง ๒. ความสำเร็จในการจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการการควบคุมการใช้รถยนต์ส่วนกลาง ๓. พนักงานขับรถยนต์มีความตระหนักทราบถึงกฎระเบียบในการใช้รถยนต์ส่วนกลาง	๑. มอบหมายเจ้าหน้าที่ตรวจสอบการใช้รถยนต์ส่วนกลาง รายงานสรุปผลการใช้รถราชการให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน ๒. หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มงานตรวจสอบใบอนุญาตการใช้รถยนต์ทุกวัน หากมีกรณีที่มีการใช้รถอย่างไม่ถูกต้อง ให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบทันที ๓. กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการใน	ดำเนินการแล้ว					กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๘๓	การป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน	ไม่มี	ไม่มี	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันได้รับการคุ้มครอง	ได้ดำเนินการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันแล้ว	ดำเนินการแล้ว					กทม.
๒๘๔	กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ร้อยละ	๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	-	-	กทม.
๒๘๕	ประกาศ เผยแพร่ หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ			๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางที่ประกาศ เผยแพร่ หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง		อยู่ระหว่างดำเนินการ					กทม.
๒๘๖	จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร			๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน (จำนวน ๔ ช่องทาง)		๑. จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ๒. จัดให้มีประกาศเสียงตามสายภายในอาคารสำนักงานเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ๓. จัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ ประจำหน่วยงาน ณ บริเวณชั้น ๑ อาคารสำนักงานเขตดอนเมือง ๔. ลงประกาศประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน					กทม.
๒๘๗	ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน			๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑.การบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานได้ ๒.ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินงานของหน่วยงาน		อยู่ระหว่างดำเนินการ					กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๘๘	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง			๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑. บุคลากรทุกคนในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๒. ลดข้อร้องเรียนการกระทำที่เป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ		อยู่ระหว่างดำเนินการ					กทม.
๒๘๙	การป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน			๐	๐	๐.๐๐๐๐	ผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันได้รับการคุ้มครอง		๑. ประกาศเรื่อง มาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันและการประชาสัมพันธ์ ๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศผ่านทางเว็บไซต์ของกรุงเทพมหานคร และเว็บไซต์ของสำนักงานเขตดอนเมืองให้ประชาชนได้รับทราบ					กทม.
๒๙๐	จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร	๓ ช่องทาง	-	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๓ ช่องทาง	สำนักงานเขตจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ได้แก่ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเขต เว็บไซต์ และ เฟซบุ๊กเขต	-	-	-	-	กทม.
๒๙๑	ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	-	-	๐	๐	๐.๐๐๐๐	การบริหารราชการของหน่วยงานมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตของการทุจริตของข้าราชการและบุคลากรได้	-	มีการจัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและแจ้งประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนทราบ	-	-	-	-	กทม.
๒๙๒	การป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน	-	-	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันได้รับการคุ้มครอง	-	มีการปิดประกาศ ประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานและสร้างชุมชน/เครือข่ายเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	กทม.
๒๙๓	กิจกรรมเผยแพร่หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ	กิจกรรม	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางการเผยแพร่หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ	๒ ช่องทาง	-	✓	✓	✓	✓	กทม.
๒๙๔	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูล/ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการให้ประชาชนทราบ	กิจกรรม	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนส่วนราชการที่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล/ขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการให้ประชาชนทราบ	๑๐	-	✓	✓	✓	✓	กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๙๕	มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติอนุญาตสั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	ส่วนราชการ	๑๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของส่วนราชการที่มอบอำนาจอนุมัติอนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	-	✓	-	-	-	กทม.
๒๙๖	การดำเนินงานตาม พ.ร.บ ข้อมูลข่าวสารของราชการ	ร้อยละ	๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	-	✓	✓	✓	✓	กทม.
๒๙๗	กิจกรรมการประกาศ เผยแพร่ หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุ หรือการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ	ร้อยละ	๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีการประกาศ เผยแพร่ ข้อมูลการจัดหาพัสดุฯ	ร้อยละ ๑๐๐		ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กทม.
๒๙๘	กิจกรรมการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน	ช่องทาง	๓ ช่องทาง	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีประกาศเผยแพร่ มาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน	๓ ช่องทาง		ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กทม.
๒๙๙	โครงการตรวจตราการดำเนินงานของมูลนิธิ	มูลนิธิ	๒๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มูลนิธิในพื้นที่เขตบางบอน มีการดำเนินงาน มีการถูกต้องตามระเบียบและข้อบังคับมูลนิธิ	ร้อยละ ๑๐๐		ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กทม.
๓๐๐	โครงการตรวจนิเทศการดำเนินงานของสมาคม	สมาคม	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	สมาคมในพื้นที่ได้รับการตรวจนิเทศจากเจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐		ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กทม.
๓๐๑	โครงการรณรงค์อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมบนพื้นที่เกาะล้าน	คน	๑๐๐	๐	๐.๒๕๐๐	๐.๒๕๐๐	ผู้เข้าอบรมในโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		ประชาชนเกาะล้านและนักท่องเที่ยวมีจิตสำนึกสาธารณะในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพิ่มมากขึ้น	-	๐.๒๕๐๐	-	-	พิทยา
๓๐๒	โครงการฟื้นฟูธรรมชาติเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์	คน	๔๐๐	๐	๐.๒๕๐๐	๐.๒๕๐๐	- จัดกิจกรรมอบรมอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมเยาวชน ๑ ครั้ง/ปี และสร้างเครือข่ายอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมอย่างน้อย ๑ เครือข่าย - มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ จากทุกกิจกรรม		ทุกภาคส่วนมีจิตสำนึกสาธารณะในการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและได้มีส่วนร่วมในการดูแลอนุรักษ์รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของเมืองพัทยา	-	-	๐.๒๕๐๐	-	พิทยา
๓๐๓	โครงการเสริมสร้างความรู้รอบประชาติปโตให้กับเยาวชนและประชาชนเมืองพัทยา	คน	๓๐๐	๐	๐.๐๗๕๐	๐.๐๗๕๐	ผู้เข้าอบรมในโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		เกิดความร่วมมือและสร้างเครือข่ายเยาวชนและประชาชนในการประสานพัฒนาประชาธิปไตยเพิ่มขึ้น	-	-	-	๐.๐๗๕๐	พิทยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๐๔	โครงการกิจกรรมลูกเสือ เนตรนารีของโรงเรียนในสังกัดเมืองพัทยา	คน	๑๓,๐๐๐	๐	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐	- มีผู้เข้าร่วมแต่ละกิจกรรมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ร้อยละ ๑๐๐		ลูกเสือ-เนตรนารี มีการพัฒนาทั้งกายสติปัญญา จิตใจและศีลธรรมให้เป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบช่วยสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความสามัคคี เพื่อความสงบสุขของประเทศ	-	๑.๐๐๐๐	-	-	พัทยา
๓๐๕	มาตรการการใช้เครื่องสแกนลายนิ้วมือบันทึกการลงเวลาปฏิบัติงาน	คน	พนักงานเมืองพัทยา	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ป้องกันการลงเวลาแทนกันได้ ๑๐๐%		ป้องกันการลงเวลาแทนกันของพนักงานการลงเวลาแทนกันนั้น จะทำให้องค์กรเสียผลประโยชน์	-	-	-	-	พัทยา
๓๐๖	มาตรการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนนายกเมืองพัทยาในการอนุญาตอนุมัติและการปฏิบัติงานทั่วไป	-	-	๐	๐	๐.๐๐๐๐	- การปฏิบัติงานในเมืองพัทยามีความรวดเร็ว ลดขั้นตอนในการทำงานเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐		การปฏิบัติงานของเมืองพัทยามีความรวดเร็ว ลดขั้นตอนในการทำงาน มีความถูกต้อง ตามกฎหมายที่ให้อำนาจไว้ รวมถึงเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน	-	-	-	-	พัทยา
๓๐๗	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเมืองพัทยา	-	-	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ดำเนินการ ๒ ครั้ง/ปี		การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเมืองพัทยามีความเป็นธรรม โปร่งใสสามารถอธิบายและตรวจสอบได้ โดยใช้ระบบเปิดคือการแจ้งผลการประเมินให้ผู้ถูกประเมินทราบหรือเปิดโอกาสให้ผู้ประเมินมีส่วนร่วมในการเสนอความคิด	-	-	-	-	พัทยา
๓๐๘	มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ - จัดจ้าง	-	-	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐		ประชาชนได้รับทราบข้อมูลที่ถูกต้อง และรวดเร็ว	-	-	-	-	พัทยา
๓๐๙	มาตรการติดป้ายประกาศชื่อโครงการกิจกรรมที่จะดำเนินการ จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ/ผู้รับผิดชอบ/ผู้รับจ้างและระยะเวลาดำเนินการอย่างชัดเจนในบริเวณพื้นที่ดำเนินโครงการ	-	-	๐	๐	๐.๐๐๐๐	- ประชาชนและนักท่อเที่ยวได้รับทราบข้อมูลของโครงการเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐ - จำนวนป้ายประกาศชื่อโครงการที่ติดตั้งไม่น้อยกว่า ๑๘ ป้าย/ปี		ทำให้ประชาชนทราบถึงการดำเนินการของเมืองพัทยา จำนวนงบประมาณและแหล่งงบประมาณ/ผู้รับผิดชอบ/ผู้รับจ้างและระยะเวลาดำเนินการอย่างชัดเจนในบริเวณพื้นที่ดำเนินโครงการ	-	-	-	-	พัทยา
๓๑๐	กิจกรรมประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสัญญาจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้สนใจเข้าตรวจสอบได้	-	-	๐	๐	๐.๐๐๐๐	- ประชาชนโดยทั่วไปสามารถรับทราบข้อมูลที่ถูกต้องและรวดเร็วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		- ประชาชนโดยทั่วไปสามารถรับทราบข้อมูลที่ถูกต้อง และรวดเร็ว - การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้	-	-	-	-	พัทยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๑๑	กิจกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ โดยแต่งตั้งบุคคลภายนอกร่วมเป็นกรรมการ	ครั้ง/ปี	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ดำเนินการ ๑ ครั้ง/ปี		เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการของเมืองพัทยา	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	พัทยา
๓๑๒	โครงการจัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวกแก้ไขปัญหาเรื่องราวจ้างทุกซ์			๐	๐	๐.๐๐๐๐	- แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน		ประชาชนในพื้นที่ได้รับการแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง	-	-	-	-	พัทยา
๓๑๓	กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	คน	ประชาชนทุกคน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐		ประชาชนเกิดความพึงพอใจในการให้บริการของเมืองพัทยา	-	-	-	-	พัทยา
๓๑๔	มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน	-	-	๐	๐	๐.๐๐๐๐	สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๐		ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน	-	-	-	-	พัทยา
๓๑๕	มาตรการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเมืองพัทยา	-	๔๐๐ คน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ติดตามประเมินผลอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง		เป็นข้อมูลในการปรับปรุง แก้ไขพัฒนาในการจัดทำแผนพัฒนาเมืองพัทยาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ต.ค. ๖๔	-	-	-	พัทยา
๓๑๖	โครงการสำรวจและประเมินความพึงพอใจของคุณภาพการให้บริการของเมืองพัทยา	คน	ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐	๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	- สามารถรายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการประชาชน - ปีละ ๑ ครั้ง		สร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจรวมทั้งเป็นการแสดงถึงความโปร่งใสในการให้บริการประชาชนและเป็นการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเสนอความคิดเห็น	-	/	/	-	พัทยา
๓๑๗	กิจกรรมศูนย์ยุติธรรมชุมชน	คน	ประชาชนทุกคน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	- ประชาชนได้รับความช่วยเหลือดูแล จากการได้รับความเสียหายหรือผลกระทบจากการกระทำผิดและอาชญากรรมรวดเร็วขึ้นร้อยละ ๙๕		ตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	-	-	-	-	พัทยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๑๘	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเมืองพัทยาในการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการแทน	ครั้ง		๐	๐	๐.๐๐๐๐	- การปฏิบัติราชการของเมืองพัทยามีความรวดเร็ว ลดขั้นตอนในการทำงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๐		ทำให้การปฏิบัติราชการของเมืองพัทยามีความรวดเร็ว ลดขั้นตอนในการทำงานถูกต้องตามกฎหมายที่ให้อำนาจไว้รวมคงเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน	-	-	-	-	พัทยา
๓๑๙	กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์เมืองพัทยา	วัน		๐	๐	๐.๐๐๐๐	ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ทันสมัย ร้อยละ ๑๐๐		ประชาชนได้มีโอกาสกว้างขวางในการได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของเมืองพัทยา ได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ทันสมัย	-	-	-	-	พัทยา
๓๒๐	โครงการจ้างสำรวจวิเคราะห์การประเมินผลการดำเนินงานงบอุดหนุนประจำปี	เล่ม	๑	๐	๐.๑๕๐๐	๐.๑๕๐๐	รายงานผลการประเมินจำนวน ๑ เล่ม/ปี		นำข้อมูลจากการวิจัยไปปรับปรุงพัฒนาแก้ไขในการดำเนินกิจกรรมโครงการเงินอุดหนุนในปีต่อไปให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	-	๐.๑๕๐๐	-	พัทยา
๓๒๑	กิจกรรมการจัดทำแผนจัดหาพัสดุ	ครั้ง/ปี	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑ ครั้ง/ปี		แผนการจัดหาพัสดุ มาใช้ควบคุมติดตามให้ถูกต้อง ครบถ้วนรวดเร็ว ตรงตามกำหนดเวลา	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	-	พัทยา
๓๒๒	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายเงินของเมืองพัทยาให้ประชาชนทราบ	ครั้ง/ปี	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑ ครั้ง/ปี		มีการเผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายเงินของเมืองพัทยาให้ประชาชนทราบ ผ่านทางช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่างๆ	-	-	-	-	พัทยา
๓๒๓	กิจกรรมสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารกิจการของเมืองพัทยาผ่านทางเว็บไซต์เมืองพัทยา www.pattaya.go.th	-	-	๐	๐	๐.๐๐๐๐	การดำเนินการแก้ไขปัญหาให้ประชาชนมีความรวดเร็วเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐		ประชาชนสามารถร้องเรียนเรื่องต่างๆ ผ่านทางเว็บไซต์ของตนเอง	-	-	-	-	พัทยา
๓๒๔	โครงการจัดประชุมประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเมืองพัทยา	ชุมชน	๔๒	๐	๐.๔๐๐๐	๐.๔๐๐๐	จำนวนประมาณ ๕๐๐ คน/ครั้ง - อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี		ประชาชนเกิดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมและพัฒนาท้องถิ่น	-	๐.๒๐๐๐	-	๐.๒๐๐๐	พัทยา
๓๒๕	กิจกรรมปรับปรุง ทบสวน เพิ่มเติมแผนพัฒนาเมืองพัทยา	ครั้ง	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๒ ครั้ง/ปี		ประชาชนเกิดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมและพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง	-	-	-	-	พัทยา
๓๒๖	โครงการประชาคมและจัดทำแผนชุมชนประจำปี ๒๕๖๔	ชุมชน	๔๒	๐	๐.๐๗๐๐	๐.๐๗๐๐	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง		ประชาชนในชุมชนได้รับการดูแลแก้ไขปัญหและพัฒนา เพื่อสนองตอบต่อความต้องการอย่างแท้จริง	-	๐.๐๗๐๐	-	-	พัทยา
๓๒๗	มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเมืองพัทยา	ครั้ง/ปี	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๒ ปี /ครั้ง หรือเมื่อเปลี่ยนผู้บริหาร		มีคณะกรรมการในการกำหนดแนวทางการพัฒนาเมืองพัทยาร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา	-	-	-	-	พัทยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๒๘	มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเมืองพัทยา	ครั้ง/ปี	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๒ ปี /ครั้ง หรือเมื่อเปลี่ยนผู้บริหาร		มีคณะกรรมการพัฒนาเมืองพัทยาในการกำหนดทิศทางการพัฒนาและให้ความเห็นชอบแผน	-	-	-	-	พัทยา
๓๒๙	มาตรการแต่งตั้งผู้แทนประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเมืองพัทยา	ปี/ครั้ง	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๒ ปี /ครั้ง		มีคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเมืองพัทยา ซึ่งมีหน้าที่ในการกำหนดแนวทาง วิธีการดำเนินการในการติดตามและประเมินผลฯ	-	-	-	-	พัทยา
๓๓๐	กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน (ดำเนินการต่อเนื่องทุกปี)	ครั้ง/ปี	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑ ครั้ง/ปี		มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	-	-	-	-	พัทยา
๓๓๑	มาตรการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิมาจากภาคประชาชนเป็นคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยาซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลของเมืองพัทยา	ครั้ง/ปี	๔	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๔ ปี /ครั้ง		สร้างความโปร่งใส และเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	พัทยา
๓๓๒	กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ	-	-	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑ ครั้ง/ปี		มีประชาชนสนใจรายละเอียดของการใช้จ่ายเงินเมืองพัทยา	-	-	-	-	พัทยา
๓๓๓	มาตรการการตรวจสอบการบริหารงานของฝ่ายบริหารโดยสภาเมืองพัทยา	ครั้ง/ปี	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๒ ครั้ง/ปี		ทำให้การบริหารงานเมืองพัทยาเป็นไปด้วยความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	พัทยา
๓๓๔	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงของ	ครั้ง/ปี	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือในการนำไปดำเนินการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		เป็นส่วนหนึ่งของหลักการให้ตระหนักถึงความเสี่ยงหลักที่สำคัญ สามารถกำกับดูแล	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	พัทยา
๓๓๕	เมืองพัทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔			๐	๐	๐.๐๐๐๐			บริหารความเสี่ยงผู้บริหารทุกระดับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ					พัทยา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๓๖	กิจกรรมแจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ดังนี้ ๑. ประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. ประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ๓. ประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมจังหวัดนครสวรรค์ "สุจริต โปร่งใส จังหวัดนครสวรรค์ใสสะอาด" ๔. ประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส นครสวรรค์ใสสะอาด พ.ศ. ๒๕๖๔" "No gift Policy" ๕. ประกาศจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ส่วนราชการ	๓๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของส่วนราชการประจำจังหวัด แจ้งบุคลากรในสังกัด รับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	-	-		/			นครสวรรค์
๓๓๗	กิจกรรมการประชุมจัดทำข้อมูลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	คน	๔๐	๐	๐.๐๑๖๒	๐.๐๑๖๒	มีแนวทางมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	-	-		/	/		นครสวรรค์
๓๓๘	กิจกรรมต่อต้านการซื้อสิทธิขายเสียงในการเลือกตั้งทุกประเภท	คน	๓๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมต่อต้านการซื้อสิทธิขายเสียงในการเลือกตั้งทุกประเภท	-	-	/	/	/	/	นครสวรรค์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๓๙	กิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใสการบริหารทรัพยากรบุคคล	ส่วนราชการ	๓๔	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของส่วนราชการประจำจังหวัดรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายและการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้ ๑. ประกาศจังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดนครสวรรค์ ๒. ประกาศจังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กินไว้ เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดนครสวรรค์ ๓. ประกาศจังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	-	-	/	/			นครสวรรค์
๓๔๐	กิจกรรมการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	คน	๒๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนการจัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล	-	-	/	/			นครสวรรค์
๓๔๑	กิจกรรมแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศจัดซื้อจัดจ้างทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ ศาลากลางจังหวัดนครสวรรค์	ส่วนราชการ	๓๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละที่หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วประชาสัมพันธ์ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์	-	-	/	/	/	/	นครสวรรค์
๓๔๒	กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการของหน่วยงาน โดยการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นทางช่องทาง ดังนี้ ๑. ทางกล่องรับฟังความคิดเห็น ๒. ทางเว็บไซต์รับฟังความคิดเห็นทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. ทางจดหมาย ๔. ทางโทรศัพท์ ๕. ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์	ช่องทาง	๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางการรับฟังความคิดเห็นอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	-	-	/	/	/	/	นครสวรรค์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๔๓	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์สูงสุดในการบริหารงาน	ส่วนราชการ	๓๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์ (ผู้บริหารสูงสุด) ประกาศเจตนารมณ์สูงสุดในการบริหารงานและแจ้งส่วนราชการอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	-	-		/			นครสวรรค์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการสัมมนาการเรียนรู้วิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง	อำเภอ	๗	๐	๐.๘๐๑๔	๐.๘๐๑๔				/				กาฬสินธุ์
๒	โครงการการจัดทำแผนพัฒนาวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง	อำเภอ	๗	๐	๐.๘๐๑๔	๐.๘๐๑๔				/				กาฬสินธุ์
๓	โครงการการขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงระดับหมู่บ้าน	อำเภอ	๗	๐	๐.๒๒๕๐	๐.๒๒๕๐				/				กาฬสินธุ์
๔	โครงการ "อำเภอปึงสามัคคี จิตอาสา น้อมนำพาสังคมเป็นสุข"	คน	๒๗๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ข้าราชการ ประชาชน นักเรียน นักชา ในพื้นที่มีความสามัคคี มีความสุข มีจิตสาธารณะ อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างเป็นสุขตามหลักธรรมาภิบาล		เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการ ประชาชน นักเรียน นักศึกษาในพื้นที่มีความรักสามัคคี มีความสุข	/	/	/	/	กำแพงเพชร
๕	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ	๗๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ข้าราชการที่ตื่นเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐		ข้าราชการที่ตื่นนำความรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต	/	/	/	/	กำแพงเพชร
๖	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ปี	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ประชาชนมีความพึงพอใจและเชื่อมั่นต่องานบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ข้าราชการมีจิตสำนึกซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน					ชลบุรี
๗	อบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมและศีลธรรมโดยประยุกต์ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการป้องกันแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ราย	๔๘	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรของสำนักงาน สามารถประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมและสามารถนำหลักธรรมมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง					ชลบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๘	โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชลบุรี ให้เข้าร่วมงานพิธีต่างๆ ของจังหวัดและกระทรวงฯ	คน	๓๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชลบุรี เกิดกระบวนการคิดและสามารถนำหลักการเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	เกิดการกล่อมเกลาในระบบความคิดที่พอเพียงไปสู่การปฏิบัติงานที่โปร่งใสและยั่งยืน					ชลบุรี
๙	กิจกรรมถ่ายทอดความรู้เศรษฐกิจพอเพียง	คน	๕๔	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้	๕๔	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจถึงการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นหลักการ พื้นฐานที่ทำให้เข้าใจถึงความพอดีพอประมาณ ทำให้มีจิตสำนึก ไม่ทนต่อการทุจริต					ชัยนาท
๑๐	การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ	คน	๒๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคน มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคน มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคนมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิตในด้านการทำงาน และครอบครัว					ปทุมธานี
๑๑	กิจกรรมข้าราชการไทย หัวใจพอเพียง	ร้อยละ		๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของส่วนราชการที่นำกิจกรรมตามรอยพ่อมาประยุกต์ใช้เป็นกิจกรรมส่งเสริมการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง		ส่วนราชการที่นำกิจกรรมตามรอยพ่อมาประยุกต์ใช้เป็นกิจกรรมส่งเสริมการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง	/	/	/	/	เพชรบูรณ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๒	โครงการ/กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการ หรือ อบรม ธรรมะ	โครงการ	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	อย่างน้อย ส่วนราชการละ ๑ โครงการ/กิจกรรม		การจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการ หรือ อบรม ธรรมะ	/	/	/	/	เพชรบูรณ์
๑๓	โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงส่งเสริมคุณธรรม มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุขสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหารปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จัดกิจกรรมลานส่งเสริมคุณธรรม สสจ. มุกดาหาร	คน	๕๐	๐	๐.๐๑๐๐	๐.๐๑๐๐	๑.การร่วมกิจกรรมของจนท.สสจ.มุกดาหาร ๒.ประชาชน/ กลุ่มชมรมที่สนใจร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๕๐	๑. นำสมาธิฝึกจิตให้เกิดปัญญา ๒. กิจกรรมเสวนา และถอดประสบการณ์ส่งเสริมคุณธรรม			/	/	มุกดาหาร
		คน	๓๐					๓๐						
		คน	๓๐					๓๐						
๑๔	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และผลประโยชน์ทับซ้อน	คน	๑๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรของสำนักงานฯ เข้าร่วมประชุม/เข้ารับการอบรม/ร่วมกิจกรรม สร้างทัศนคติ เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมประชุมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๑๓	๑.จัดประชุมให้ความรู้ KM เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ๒.จัดประชุมให้ความรู้ KM เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ๓.เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตของเจ้าหน้าที่ เช่น การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๕	โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชนตามพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	หลัง	๒๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	<u>เชิงปริมาณ</u> ๑. สมาชิกโครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน ตามพระราชดำริฯ ร้อยละ ๘๐ ได้รับการถ่ายทอดความรู้ทางด้านการเกษตร ๒. กลุ่มส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชนตามพระราชดำริฯ ต้นแบบในระดับจังหวัด จำนวน ๑ กลุ่ม ๓. กลุ่มส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชนต้นแบบ จำนวน ๑ กลุ่ม <u>เชิงคุณภาพ</u> ๑. เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในพื้นที่ของตนเองและสามารถลดรายจ่าย และเพิ่มรายได้ในครัวเรือน ๒. มีฐานข้อมูลกลุ่มส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชนตามพระราชดำริฯ ต้นแบบในระดับจังหวัดกลุ่มส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชนต้นแบบ และองค์ความรู้	๒๒	ดำเนินการพัฒนาตามแผนพัฒนากลุ่มเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน ตามพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยได้ส่งเสริมกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพความเข้มแข็งในระดับชุมชนด้วย และยังคงบูรณาการร่วมกับหน่วยงานในการขับเคลื่อนโครงการ ทั้งภาคราชการ ในรูปแบบการประสานความร่วมมือภายใต้กรอบและวัตถุประสงค์เดียวกัน เพื่อที่จะทำงานร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	/	/	/	/	มุกดาหาร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๖	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แก่บุคลากร ส.ป.ก.มุกดาหาร เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานที่สุจริตไม่โปรงใส	คน	๓๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๓๕	๑. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน ๒. ส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวเพื่อส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	/			/	มุกดาหาร
๑๗	โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมคุณธรรม มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุขสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหารปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กิจกรรมการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรมประจำชาติ มาใช้ในชีวิิตและการปฏิบัติงาน	ร้อยละ คน คน คน	๖๐ ๑๕ ๑๐ ๑๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑.คะแนนรวมตามเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ ๒.มีครอบครัวต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง ๓.มีบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมตามเกณฑ์หน่วยงาน ๔.มีผลิตภัณฑ์สุขภาพแบบพอเพียง	๖๐ ๑๕ ๑๐ ๑๐	๑. ปรับปรุงและแจ้งเวียนเกณฑ์บุคคลครอบครัวต้นแบบ สสจ.มุกดาหาร ปี ๒๕๖๔/ประชาสัมพันธ์ให้ทราบแต่ต้นปีงบประมาณ ๒. รวบรวม สรุปประเมินผล รอบ ๖ เดือนและรอบ ๙ เดือน ๓. ประชุม คทง.กลั่นกรองผลงานเพื่อคัดเลือกบุคคล และครอบครัวต้นแบบตามเกณฑ์ฯ (๑ วัน) ส.ค.๖๔ ๔.ยกย่องเชิดชูเกียรติ		/	/	/	มุกดาหาร
๑๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๓๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรมีความสุขในการทำงาน มีความรักความสามัคคี มีการแบ่งปันช่วยเหลือเกื้อกูลกันมากขึ้น	๓๕	จัดประชุมบุคลากรประจำเดือนในหน่วยงาน โดยเน้นย้ำให้ใช้ชีวิตเพื่อความประหยัด อุดมพอเพียง ปลอดภัย ห่างไกลทุจริต	/	/	/	/	มุกดาหาร
๑๙	โครงการเสริมสร้างการดำเนินงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง สำหรับบุคลากรสำนักงาน ปก.จังหวัดมุกดาหาร	คน	๒๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๒	จัดประชุมให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงาน นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน	/	/	/	/	มุกดาหาร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๐	การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยการติดประกาศที่บอร์ดสำนักงาน นำมาเสนอในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงานฯ ให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงานต่างๆของจังหวัดและของสำนักงานขนส่งจังหวัดมุกดาหาร	เรื่อง	๖	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑.จำนวนเรื่องการเผยแพร่พระราชดำรัสในหลวงรัชกาลที่ ๙ ในหลวงรัชกาลที่ ๙ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ไม่น้อยกว่า ๖ เรื่อง/ปี ๒.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านจิตสาธารณะไม่น้อยกว่าคนละ ๒ ครั้ง/ปี	๖	เผยแพร่พระราชดำรัสในหลวงรัชกาลที่ ๙ และข้าราชการและเจ้าหน้าที่น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและในการดำเนินชีวิต	/	/	/	/	มุกดาหาร
๒๑	กิจกรรมส่งเสริมดำเนินงานตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชมาปรับใช้ในเรือนจำ โดยให้เจ้าหน้าที่เรือนจำปลูกพืชผักสวนครัวบริเวณบ้านพักเรือนจำ	หลัง	๒๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนบ้านพักเจ้าหน้าที่เรือนจำที่นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	๒๒	๑.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปลูกผักสวนครัวการใช้ขยะอินทรีย์มาใช้ในการเกษตร ๒.การนำกระดาดรียูซมาใช้ในการถ่ายเอกสาร	/	/	/	/	มุกดาหาร
๒๒	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	กิจกรรม	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้		ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความเข้าใจและนำความรู้ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต	/	/	/	/	ลำพูน
๒๓	มูมหนังสือองค์ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้ข้าราชการและลูกจ้างเรียนรู้	๔๒ คน		๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐% ของข้าราชการได้เรียนรู้	๔๒ คน	เชิงปริมาณ					สมุทรสงคราม
๒๔	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คน	๖๖	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการดำเนินชีวิต			/	/	/	/	สมุทรสาคร
๒๕	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอ่างทอง จัดส่งเจ้าหน้าที่ร่วมฝึกอบรม โครงการอบรม/สัมมนาการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมให้คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย ประมวลจริยธรรม	ราย	๑๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวน จนท.ที่ร่วมอบรม/สัมมนา	จนท. ในสังกัด ปภ.อท.	ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการในสังกัดมีความรู้แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้					อ่างทอง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๖	โครงการอำเภอคุณธรรมสืบสานพระราชปณิธานตามรอยพระยุคลบาทอำเภอวิเศษชัยชาญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	คน	๒๐๐	๐	๐.๐๔๐๐	๐.๐๔๐๐	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและการทุจริตของอำเภอ	ไม่เกิน ๒ เรื่อง	จนท.ส่วนราชการ ในอำเภอ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ปฏิบัติงาน/หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และสำนึกต่อส่วนรวม ตรงเป้าหมายการเป็น อำเภอคุณธรรม		/			อ่างทอง
๒๗	การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากร	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรมีกระบวนการทางความคิดในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน	ร้อยละ ๙๐	นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	/	/	/	/	อำนาจเจริญ
๒๘	กิจกรรมอบรมเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	คน	๕	๐	๐.๐๐๔๙	๐.๐๐๔๙	ร้อยละความพึงพอใจต่อการอบรม	ร้อยละ ๙๐	เครือข่ายมีความรู้ความเข้าใจมีความเข้มแข็งในการร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต		๔,๙๐๐			อำนาจเจริญ
๒๙	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	คน	๑๕๐	๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	บุคลากรกรมที่ดินในสังกัดส่วนกลางเข้าร่วมโครงการ	บุคลากรเข้าร่วมโครงการตามจำนวนที่กำหนด	นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติและขยายผลต่อเนื่อง	-	-	๐.๑๐๐๐	-	ทด.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๐	กิจกรรมศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กิจกรรม	๒	๐	๐.๐๕๐๓	๐.๐๕๐๓	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	-	-	✓	-	-	ปก.
๓๑	โครงการอบรม/สัมมนาการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย ประมวลจริยธรรม	โครงการ	๑	๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	-	✓	-	-	-	ปก.
๓๒	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	กิจกรรม	แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนพิจารณาคัดเลือก	๐	๐	๐.๐๑๐๐	บุคลากรทุกคนในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และลดข้อร้องเรียน	-	บุคลากรทุกคนในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และลดข้อร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.
๓๓	โครงการภูมิปัญญาท้องถิ่นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษาสังกัดเมืองพัทยา	คน	๓๐๐	๐	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐	- ครูและนักเรียนสามารถนำความรู้มาขยายผลในสถานศึกษาร้อยละ ๘๐	-	บุคลากรทางการศึกษามีความรู้และดำรงตนตามหลักปรัชญาพอเพียงและสามารถขยายผลสู่นักเรียนได้	-	-	๐.๑๐๐๐	-	พัตยา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	คน	๑๐๐	๐	๐.๑๒๐๐	๐.๑๒๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐		/			กาฬสินธุ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒	โครงการเพิ่มศักยภาพคณะกรรมการเครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดินระดับอำเภอ	อำเภอ	๑๘	๐	๐.๐๙๗๒	๐.๐๙๗๒					/			กาฬสินธุ์
๓	โครงการเพิ่มศักยภาพคณะกรรมการศูนย์เรียนรู้กองทุนแม่ของแผ่นดินระดับจังหวัด	คน	๑๕	๐	๐.๐๑๓๘	๐.๐๑๓๘					/			กาฬสินธุ์
๔	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมแก่ข้าราชการ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	คน	๑๑๓	๐	๐.๐๐๕๐	๐.๐๐๕๐					/			กาฬสินธุ์
๕	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายองค์กร	กิจกรรม	๓	๐	๐.๘๐๐๐	๐.๘๐๐๐					/			กาฬสินธุ์
๖	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยการเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	ร้อยละ	๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ส่วนราชการในจังหวัด กำแพงเพชร ร้อยละ ๑๐๐ มีช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียน เพื่อสร้าง การมีส่วนร่วมของภาค ประชาชนในการ ติดตามตรวจสอบการ ทุจริตหรือประพฤติมิ ชอบในภาครัฐ		ประชาชนในการติดตามตรวจสอบการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	/	/	/	/	กำแพงเพชร
๗	โครงการฝึกอบรมเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๔๐๐	๐	๐.๒๐๐๐	๐.๒๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตในองค์กร		เกิดแกนนำและเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่จังหวัดกำแพงเพชร			๐.๒๐๐		กำแพงเพชร
๘	กิจกรรมการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดขอนแก่น	คน	๓๐๗	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐		บูรณาการในการทำงานร่วมกันเพื่อต่อต้านการทุจริต	/				ขอนแก่น
๙	กิจกรรมสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนการประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต		ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ประชาชนอาสาสมัครแรงงาน สถานประกอบการและผู้ใช้แรงงานเป็นกลไกในการสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันและปิดโอกาสในการทุจริต	/	/	/	/	ขอนแก่น
๑๐	กิจกรรมส่งเสริมให้คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) เป็นแกนหลักในการร่วมกับประชาชน ประชาสังคม และเอกชน คอยเฝ้าระวังตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานการใช้งบประมาณในโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานในระดับพื้นที่	ร้อยละ	๗๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนหมู่บ้านในพื้นที่ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในพื้นที่		การทุจริตในพื้นที่ลดลง	/	/	/	/	ขอนแก่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๑	ส่งเสริมสนับสนุนคณะกรรมการหมู่บ้านให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในพื้นที่	ทุกหมู่บ้าน		๐	๐	๐.๐๐๐๐	คณะกรรมการหมู่บ้านทุกหมู่บ้านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในพื้นที่		คณะกรรมการหมู่บ้านทุกหมู่บ้านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในพื้นที่ที่เข้ามาดำเนินกิจกรรมในพื้นที่	/	/	/	/	ขอนแก่น
๑๒	การจัดตั้งกลุ่มเครือข่ายในหมู่บ้านเพื่อเชื่อมโยงเครือข่ายระดับตำบลผ่านช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ เช่น Facebook, Line เป็นต้น	ทุกหมู่บ้าน		๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนหมู่บ้านในพื้นที่มีการจัดตั้งกลุ่มเครือข่าย		กลุ่มเครือข่ายต่าง ๆ ในหมู่บ้านมีความรู้และสามารถทำให้เกิดการตื่นตัว	/	/	/	/	ขอนแก่น
๑๓	ร่วมกิจกรรมการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดขอนแก่น	คน	๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๕ คน		มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕ คน	/				ขอนแก่น
๑๔	การสร้างผู้นำเฝ้าระวังหมู่บ้านห่างไกลการทุจริต	ทุกหมู่บ้าน		๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนเครือข่ายผู้นำต่อต้านการทุจริต		ประชาชนเกิดความตระหนักรู้ในปัญหาการทุจริตและเกิดพลังสังคมร่วมต่อต้านการทุจริตในวงกว้าง	/	/	/	/	ขอนแก่น
๑๕	กิจกรรมประชุมบุคลากรสำนักงานกำหนดวาระเพื่อทราบ ดารไม่ทุจริตต่อหน้าที่และการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบและส่วนที่เกี่ยวข้องในทุกรูปแบบ	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยไม่ประพฤติมิชอบและไม่ทุจริต		ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริต	/	/	/	/	ขอนแก่น
๑๖	กิจกรรมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริต/รณรงค์/เฝ้าระวัง/แจ้งเบาะแส/การกระทำทุจริตภายในหน่วยงาน	ครั้ง		๐	๐	๐.๐๐๐๐	ไม่มีข้อร้องเรียน		บุคลากรได้รับการปลูกฝังการไม่ทุจริตและความโปร่งใสของหน่วยงาน	/	/	/	/	ขอนแก่น
๑๗	กิจกรรมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริต/รณรงค์/เฝ้าระวัง/แจ้งเบาะแส/การกระทำทุจริตภายในหน่วยงาน	ครั้ง		๐	๐	๐.๐๐๐๐	ไม่มีข้อร้องเรียน		บุคลากรได้รับการปลูกฝังการไม่ทุจริตและความโปร่งใสของหน่วยงาน	/	/	/	/	ขอนแก่น
๑๘	โครงการอำเภอ...ยิ้มเคลื่อนที่ นำส่วนราชการหน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชน ออกให้บริการประชาชนในพื้นที่ในลักษณะเชิงรุก มีการให้ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	ทุกอำเภอ	๒๖	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ทุกอำเภอ		ประชาชนได้รับการบริการจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนได้รับรู้นโยบายการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่โดยไม่ต้องเข้ามาติดต่อสำนักงาน	/	/	/	/	ขอนแก่น
๑๙	แผนงานเพิ่มบทบาทของภาคเอกชนและภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต เช่น กิจกรรมสำนักงานที่ดินเคลื่อนที่, สำนักงานที่ดินพบปะประชาชน	กิจกรรม/แผนงานสำนักงานที่ดินพบปะประชาชน	๔	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีการทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริตคิดเป็น ๑๐๐%		กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุกป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	/	/	/	/	ขอนแก่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๐	กิจกรรมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายทั้งภาครัฐและประชาชน อาสาสมัครชุมชน ประเพณี ท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต	ครั้ง		๐	๐	๐.๐๐๐๐	ความโปร่งใสตรวจสอบได้ของหน่วยงาน		ความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	/	/	/	/	ขอนแก่น
๒๑	การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีการเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด	ดำเนินการครบถ้วน	ข้าราชการ ของสำนักงานป้องกันฯ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน		/			ฉะเชิงเทรา
๒๒	จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต/รณรงค์/เฝ้าระวัง/แจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตแก่ผู้บังคับบัญชา	ตลอดปี		๐	๐	๐.๐๐๐๐		๓ กิจกรรม						ชลบุรี
๒๓	จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายทั้งภาครัฐ/ภาคเอกชน ร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น ร่วมกันรณรงค์แจกเอกสารการต่อต้านการทุจริต/แจกช่องทางการร้องเรียนแก่ผู้รับบริการ/ร่วมกันแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต	ตลอดปี		๐	๐	๐.๐๐๐๐		๑๒ ครั้ง						ชลบุรี
๒๔	การจัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ/สากล	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑ ครั้ง/ปี	มีการจัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ/สากล	การบูรณาการการทำงานร่วมกัน					ชลบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๕	โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชลบุรีในการประชุมประจำเดือน	คน	๓๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	บุคลากรของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชลบุรี เกิดกระบวนการคิดและรับรู้มาตรฐานทางจริยธรรม ค่านิยมเชิงสร้างสรรค์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	เกิดความร่วมมือของบุคลากรภายในองค์กรจนเป็นแบบอย่างให้ภาคี เครือข่ายในการสร้างค่านิยมที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน					ชลบุรี
๒๖	เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนให้มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอก/ภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการของที่ทำการปกครองจังหวัดชัยนาท	ครั้ง	๖	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้ง ที่มีการจัดกิจกรรมและเปิดโอกาสบุคคล ภายนอก/ภาคประชาสังคม เข้ามามีส่วนร่วม	๖ ครั้ง	เกิดการปฏิบัติงาน ที่มีความร่วมมือจากหลายภาคส่วนทั้งมีความโปร่งใสในการดำเนินการ กิจกรรม และสามารถตรวจสอบได้มากขึ้น					ชัยนาท
๒๗	กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ จังหวัดชุมพร	๑๗๐ คน	๑ งาน	๐.๐๐๖๐	๐	๐.๐๐๖๐	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๑๗๐ คน	ผู้บริหาร ข้าราชการ ผู้แทนองค์กรเอกชน และผู้แทนชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต รับทราบประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของจังหวัดชุมพร	๐.๐๐๕๙๕				ชุมพร
๒๘	กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญที่เกี่ยวข้องกับชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ตามกำหนดการของจังหวัดชุมพร	๒๕ คน	๑ งาน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งที่บุคลากรของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชุมพรเข้าร่วมพิธีตามกำหนดการของจังหวัดชุมพร	๑๒ ครั้ง	บุคลากรของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชุมพรได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการมีจิตสำนึกที่ดี มีความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	/	/	/	/	ชุมพร
๒๙	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านระบบการประชุมทางไกล ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Web Conference)	คน	๕	๐	๐.๐๒๖๖	๐.๐๒๖๖	การเข้าร่วมการอบรมของกลุ่มเป้าหมายครบ ๑๐๐ % ทั้งจำนวนคน และระยะเวลาการเข้าร่วมการอบรม		กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในสิทธิและช่องทาง/แนวทางการมีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากขึ้น		/			นครปฐม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๐	โครงการเพิ่มศักยภาพและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนหรือภาคประชาชนในการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	จำนวนครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งที่ดำเนินการสอดแทรกให้ความรู้เกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการประชุมประชาคม อปพร.ระดับจังหวัด และ ค.ปภ.เขต	มีเครือข่ายสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการที่เข้มแข็ง	เครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน หรือภาคประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันฯ และเข้าเป็นส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ					ปทุมธานี
๓๑	โครงการจัดงานวัดต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓	คน	๒๐๐	๐	๐.๐๑๕๐	๐.๐๑๕๐	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน	ประชาชน ข้าราชการ และผู้ร่วมงานเกิดความตระหนักรู้และมีจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริตในสังคม	๐.๐๑๕๐				ประจวบคีรีขันธ์
๓๒	กิจกรรมต่อต้านวันคอร์รัปชันสากล	คน	๑๐๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน	/				เพชรบูรณ์
๓๓	กลุ่มไลน์เครือข่ายต้านโกง	ร้อยละ		๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละการเติบโตของจำนวนสมาชิกเครือข่ายต้านโกง		การเติบโตของจำนวนสมาชิกเครือข่ายต้านโกง	/	/	/	/	เพชรบูรณ์
๓๔	ชมรม Strong จิตพอเพียง จังหวัดเพชรบูรณ์	กิจกรรม	๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีการขับเคลื่อนกิจกรรมต่อต้านทุจริตอย่างน้อย ปีละ ๓ กิจกรรม		การขับเคลื่อนกิจกรรมต่อต้านทุจริตอย่างน้อยปีละ ๓ กิจกรรม	/	/	/	/	เพชรบูรณ์
๓๕	โครงการเครือข่ายต้านโกง	คน	๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ขยายเครือข่ายเป้าหมายปีละอย่างน้อย ๑๐๐ คน		ขยายเครือข่ายเป้าหมายปีละอย่างน้อย ๑๐๐ คน	/	/	/	/	เพชรบูรณ์
๓๖	กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยจัดให้มีช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ	ช่องทาง	๖	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน	การรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	๑.ด้วยตนเอง ๒.ไปรษณีย์ ๓.โทรศัพท์ ๔.เว็บไซต์ ๕.Facebook ๖.ปณ.๑๑๑๑	/	/	/	/	แพร่

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๗	กิจกรรมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเจ้าหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต รณรงค์ เฝ้าระวังแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตแก่ผู้บังคับบัญชา/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	๘๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	เครือข่ายและพ เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมใน การจัดกิจกรรม	๘๐	แจกเอกสารต่อต้านการทุจริต จัดบอร์ด ประชาสัมพันธ์ต่อต้าน การทุจริต ส่งเสริม ให้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ใส่เสื้อสี ขาวทุกวันพุธเพื่อแสดงออกถึงสัญลักษณ์ ในการต่อต้านการทุจริต	/	/	/	/	มุกดาหาร
๓๘	สร้างเครือข่ายในองค์กร	ชุด	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐				พ.ย.				มุกดาหาร
๓๙	พัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อ ป้องกันการทุจริต	คน	๒๒	๐	๐.๐๓๕๑	๐.๐๓๕๑	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความรู้ความ เข้าใจ	๒๒	จัดอบรมเครือข่ายอาสาสมัครปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม (อสปก.) และผู้แทน คปจ.	พ.ย.				มุกดาหาร
๔๐	โครงการเพิ่มศักยภาพและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) หรือภาคประชาชนในการสอดส่อง เฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (CBDRM)	ครั้ง	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ สอดแทรกให้ความรู้ เกี่ยวกับการสอดส่องเฝ้า ระวังและแจ้งเบาะแสร การทุจริตและประพฤติ มิชอบในการประชุม ประชาคม อปพร. ระดับจังหวัด และ/หรือ ฝึกอบรมทบทวน อปพร. โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพชุมชนฯ (CBDRM)	๑๐๐ คน	อปพร. หรือภาคประชาชน มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสร การทุจริต	/				ยโสธร
๔๑	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดลำปาง	คน	๑,๐๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของบุคลากรใน สังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม ครบถ้วน ๑๐๐%	๑,๐๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ					ลำปาง
๔๒	โครงการพัฒนาเครือข่ายสารสนเทศของ ที่ทำการปกครองจังหวัดสตูล	เว็บไซต์	๑	๐	๐.๐๐๔๕	๐.๐๐๔๕	ร้อยละของผู้ใช้บริการ เว็บไซต์มีความพึงพอใจ ต่อการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	ร้อยละ ๘๐	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัด จ้างให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่ กำหนด มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และ ทำให้ประชาชน ภาคเอกชน หน่วยงาน ต่างๆ ได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอ ย่างทั่วถึง			๐.๐๐๔๕		สตูล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๓	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๕	๐	๖.๐๘๐๐	๖.๐๘๐๐	ข้าราชการ/พนักงานราชการและผู้แทนภาคประชาชนในจังหวัด เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๕ คน		ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิและช่องทาง/แนวทางการมีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานของ อบท.		๖,๐๘๐			สมุทรสงคราม
๔๔	การจัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ของจังหวัดสมุทรสาคร	คน	๑๒๐	๐	๐.๐๐๓๐	๐.๐๐๓๐	ผู้บริหารของจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ร่วมกันแสดงเจตจำนงในการต่อต้านคอร์รัปชัน			/				สมุทรสาคร
๔๕	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๖๖	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม			/				สมุทรสาคร
๔๖	การมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการให้บริการ	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งที่สำรวจความคิดเห็น	ทุกเดือน	ผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการให้บริการของเจ้าหน้าที่	/	/	/	/	สุรินทร์
๔๗	โครงการเพิ่มศักยภาพและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) หรือภาคประชาชนในการสอดส่องเฝ้าระวังและเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	จำนวนครั้ง	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งที่ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการประชุมประชาชนอปพร.ระดับจังหวัดและศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขต	เครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน อปพร	อปพร.สามารถสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด					อ่างทอง
๔๘	เพิ่มศักยภาพคณะกรรมการหมู่บ้าน	คน	๑๕๐	๐	๐.๐๑๕๐	๐.๐๑๕๐	๑.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๒. ร้อยละของคณะกรรมการหมู่บ้านมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย อำนาจหน้าที่ รวมถึงการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	๑๕๐ คน ร้อยละ ๘๕	๑. คณะกรรมการหมู่บ้านมีศักยภาพมากขึ้น สามารถปฏิบัติงานเชิงรุกทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน ๒. คณะกรรมการหมู่บ้านมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย อำนาจหน้าที่ รวมถึงการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต		/			ตราด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๙	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพอาสาสมัคร ป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)	ครั้ง	๗๗๗	๐	๐	๐.๐๐๐๐	- จำนวนครั้งที่ดำเนินการสอดแทรกให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการเสริมสร้างประสิทธิภาพอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)		-	✓	✓	✓	✓	ปก.
๕๐	กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการจัดหาพัสดุ	กิจกรรม	ดำเนินการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ประชาชนมีส่วนร่วมในขั้นตอนการรับเอกสารการเสนอราคาจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง		ประชาชนมีส่วนร่วมในขั้นตอนการรับเอกสารการเสนอราคาจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง	ใช้งบประมาณ	ใช้งบประมาณ	ใช้งบประมาณ	ใช้งบประมาณ	กทผ.
๕๑	กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแล การจัดหาพัสดุ	-	-	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ประชาชนสามารถเข้ามาร่วมสังเกตการณ์ขั้นตอนหนึ่งขั้นตอนใดของการจัดซื้อจัดจ้าง	ประชาชนทุกภาคส่วนสามารถเข้าร่วมสังเกตการณ์ในทุกขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างตั้งแต่ขั้นตอนเริ่มต้นจนถึงขั้นตอนการตรวจรับพัสดุ ภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย	ประชาชนสามารถเข้ามาร่วมสังเกตการณ์ขั้นตอนหนึ่งขั้นตอนใดของการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	กทผ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕๒	โครงการอบรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายพัฒนาสังคมเมืองพัทยา	คน	๑๐๐	๐	๐.๒๐๐๐	๐.๒๐๐๐	จัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่เครือข่ายพัฒนาพัฒนาสังคมผู้ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์อาสาสมัครช่วยเหลืองานสังคมสงเคราะห์อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง		เกิดการประสานการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการ แบบทีมสหวิชาชีพระหว่างเมืองพัทยากับเครือข่ายองค์กรพัฒนาสังคมทุกประเภท เช่น เด็ก เยาวชนสตรีและครอบครัว	-	-	-	๐.๒๐๐๐	พัทยา
๕๓	โครงการส่งเสริมพลังเครือข่ายอาสาสมัครช่วยเหลือเด็กเพื่อป้องกันเด็กกลุ่มเสี่ยง	คน	๑๑๗	๐	๐.๓๐๐๐	๐.๓๐๐๐	- กลุ่มเป้าหมายได้ผ่านการอบรมร้อยละ ๑๐๐ จัดอบรม ๑ ครั้ง/ปี		เด็กและเยาวชนทุกคนเป็นผู้มีจิตสาธารณะมีคุณลักษณะความเป็นผู้นำ	-	-	๐.๓๐๐๐	-	พัทยา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ราย	๓๔	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของการร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ในสังกัด		จำนวนเรื่องร้องเรียน	/	/	/	/	ขอนแก่น
๒	ส่งเสริมให้มีระบบ/กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเปิดเผยมีระบบป้องกันการทุจริต	เรียนและรับรู้	๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	วิธีดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนและการจัดซื้อจัดจ้าง		ประชาชนมีช่องทางการร้องเรียนและรับรู้กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง	/	/	/	/	ขอนแก่น
๓	แผนงานการกำกับตรวจสอบ และคุ้มครองระบบสหกรณ์ (ตรวจการสหกรณ์)	แห่ง	๒๖	๐	๐	๐.๐๐๐๐	สหกรณ์ได้รับการตรวจติดตาม/เฝ้าระวังและตรวจการมีประสิทธิภาพจำนวน ๒๖ แห่ง		สหกรณ์เป็นองค์กรที่ได้รับการป้องกันการเกิ	/	/	/	/	ขอนแก่น
๔	การให้คำปรึกษา/แนะนำการตรวจสอบภายในหน่วยงานของที่ทำกรปกครองจังหวัดชัยนาท	ครั้ง	๘	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ไม่มีการร้องเรียนปัญหาความโปร่งใสทุจริตภายในหน่วยงาน	๘ ครั้ง	ป้องกันการทุจริตการเกิดกระบวนการตรวจสอบภายในเป็นกลไกติดตามปัญหาภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					ชัยนาท
๕	เร่งรัดการสอบสวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/การอุทธรณ์คำสั่ง/การแก้คำฟ้องให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ	๗๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละ ๗๐ ของเรื่องร้องเรียนได้รับการดำเนินการและเป็นไปตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ ๗๐	การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ					ชัยนาท

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖	เร่งรัดการทำความเห็นของคณะอนุกรรมการวินัย/อุทธรณ์/เรื่องร้องทุกข์ของ อบต.และเทศบาลให้เป็นไปตามระยะเวลาที่ประกาศ ก.ท.จ./ก.อบต.จ.ชัยนาทกำหนด	ร้อยละของ ผู้รับบริการ	๗๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละ ๗๐ ของเรื่องร้องทุกข์ ได้รับการดำเนินการและ เป็นไปตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ ๗๐	การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ					ชัยนาท
๗	แผนการตรวจสอบการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุของ อบท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	อปท. ๗๔ แห่ง	๑ งาน	๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	อปท. ในเขตจังหวัดชุมพรที่ได้รับการตรวจแนะนำการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ จาก สดจ.ชุมพร ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๘๐	อปท. ในเขตจังหวัดชุมพรที่ได้รับการตรวจแนะนำการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ จาก สดจ.ชุมพร ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง จำนวน ๖๔ แห่ง		๐.๐๑๘	๐.๐๒๗	๐.๐๐๕	ชุมพร
๘	โครงการตรวจสอบการทุจริตการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน	สำนักทะเบียน (แห่ง)	๒๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	การทุจริตทางทะเบียนและบัตรลดน้อยลงจากปีที่ผ่านมา		ทุกสำนักทะเบียนใน จ.ตาก ลดอัตราการทุจริตจากโครงการดังกล่าว					ตาก
๙	การดำเนินการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของแต่ละกลุ่มงาน	๑ ครั้ง	ป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน				/	นครนายก
๑๐	ระบบตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ครั้ง	๑๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐเป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐเป็นไปตามขั้นตอนและถูกต้องครบถ้วนตามที่กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องบัญญัติไว้	/	/	/	/	นครปฐม
๑๑	ระบบตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ครั้ง	๙	๐	๐	๐.๐๐๐๐	การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐเป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐเป็นไปตามขั้นตอนและถูกต้องครบถ้วนตามที่กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องบัญญัติไว้			/	/	นครปฐม
๑๒	พัฒนากรอบการตรวจสอบติดตามประเมินระดับคะแนนผลการทำงานของข้าราชการเพื่อสร้างความตระหนักในการทำงานอย่างมีมโนสุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ระดับคะแนน	๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ระดับความสำเร็จการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของกรมฯ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	เป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการด้วยการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส	√	√	√	√	น่าน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๓	แผนส่งเสริมป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	คน	๕๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมแผนส่งเสริมป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	ประชาชนได้รับการบริการอย่างเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และมีความพึงพอใจในการให้บริการ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยยึดหลักกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และมีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนชัดเจน โปร่งใส เสมอภาค สามารถตรวจสอบได้					ปทุมธานี
๑๔	แผนการตรวจสอบการเงินบัญชีและการพัสดุดังครุปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยกลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุของ อบท.จำนวน ๖๕ แห่ง อย่างน้อยปีละครั้ง (ทุกเดือน)	อปท.๖๕ แห่ง	ดำเนินการอย่างน้อยปีละครั้ง	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ดำเนินการอย่างน้อยปีละครั้ง	ดำเนินการได้ตามตัวชี้วัด	ออก อปท.อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี					ปทุมธานี
๑๕	การจัดระบบการควบคุมภายใน	ส่วนราชการ	๓๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละ๔๐ของส่วนราชการมีการจัดระบบการควบคุมภายใน	ส่วนราชการประจำจังหวัดมีการจัดระบบควบคุมภายใน	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความตระหนักรับผิดชอบงานในหน้าที่ของตนเองและมีประสิทธิภาพ	/	/			ประจวบคีรีขันธ์
๑๖	กิจกรรมติดตามโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ/กลุ่มจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ครั้ง	๔	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้ง ลงพื้นที่ติดตามผลการดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ/กลุ่มจังหวัดประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	จำนวน ๔ ครั้ง	เพื่อทราบปัญหา อุปสรรค ของการดำเนินการ ให้คำแนะนำ และส่วนราชการสามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด	/	/	/	/	ประจวบคีรีขันธ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๗	กิจกรรมตรวจสอบ ด้านต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้ ด้านการเงิน การบัญชีและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ด้านการดำเนินงาน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการบริหาร	หน่วยงาน	๗	๐	๐.๐๒๐๐	๐.๐๒๐๐	จำนวนหน่วยงาน และโครงการที่ได้รับการตรวจสอบด้านต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	หน่วยงานได้รับการตรวจสอบด้านต่างๆ ประจำปี	เพื่อทราบปัญหา อุปสรรค ของการดำเนินการ ให้คำแนะนำ และส่วนราชการสามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด	/	/	/	/	ประจวบคีรีขันธ์
๑๘	แผนการตรวจสอบภายใน (Audit /lan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	แห่ง	๙๗	๐	๐.๐๔๐๙	๐.๐๔๐๙	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้รับการตรวจสอบภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ผ่านเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัดร้อยละ ๗๕	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์จัดวางระบบควบคุมภายในและได้รับการตรวจสอบภายใน	๑. หน่วยงานในสังกัดรับทราบแนวทางการดำเนินงาน มีการจัดวางระบบควบคุมภายใน และได้รับการตรวจสอบภายในอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ๒. แผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		/	/		ประจวบคีรีขันธ์
๑๙	การกำกับและติดตามผลการปฏิบัติราชการในหน้าที่ปลัดจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	อำเภอ	๙	๐	๐	๐.๐๐๐๐	อำเภอที่เข้าร่วมการกำกับและติดตามผลการปฏิบัติงานด้านความสุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้	๙ อำเภอ	กรมการปกครองสามารถนำเสนอสรุปรายงานข้อเท็จจริงจากจังหวัดไปพิจารณาสนับสนุนในด้านต่างๆ ของอำเภอต่อไป		/			พะเยา
๒๐	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภายในเบื้องต้น	คน	๙	๐	๐.๐๑๔๘	๐.๐๑๔๘	จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ	๙	ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตรวจสอบภายในเบื้องต้น		/			พะเยา
๒๑	การตรวจกำกับดูแลและติดตามผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ปลัดจังหวัด	ครั้ง	๙	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ข้าราชการได้รับการตรวจติดตามฯ	๑๘๒ คน		/	/	/	/	พิษณุโลก

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๒	กิจกรรมนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต A// "eQlands" จอจกการจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรม และจกจกวิรังวัด A// "eLandsAnnouncement"ตรวจสอบประกาศต่างๆ ของกรมที่ดินA// "สารานุกรมที่ดิน"ให้ความรู้เกี่ยวกับที่ดินแก่ประชาชนจัดทำ Line@ official เพื่อเป็นช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน	ร้อยละ	๑๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของผู้เข้าใช้บริการของผู้ใช้บริการทั้งหมด	ร้อยละ ๑๐	สามารถลดและป้องกันการทุจริต สร้างความโปร่งใสบริการที่รวดเร็วถูกต้อง	๐.๐๐๐	๐.๐๐๐	๐.๐๐๐	๐.๐๐๐	เพชรบุรี
๒๓	ประเมินประสิทธิภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	แห่ง	๘๕	๐	๐.๑๖๐๐	๐.๑๖๐๐	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรี	๘๕ แห่ง	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการประเมินประสิทธิภาพการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			๐.๑๖๐		เพชรบุรี
๒๔	ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	คน	๘๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๘๕ แห่ง	ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการประเมินการปฏิบัติงาน	๐.๐๐๐	๐.๐๐๐	๐.๐๐๐	๐.๐๐๐	เพชรบุรี
๒๕	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงโครงการที่มีงบประมาณสูง	โครงการ	๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีโครงการที่ได้รับการประเมินมากกว่า ๕ โครงการ		มีโครงการที่ได้รับการประเมินมากกว่า ๕ โครงการ	/	/	/	/	เพชรบุรี
๒๖	แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต "โครงการปรับปรุงเส้นทางคมนาคมขนส่ง รายการก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลต์ติกคอนกรีต สายบ้านหนองโน บ้านส้มโฮง ตำบลเขาใหญ่ อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม กว้าง ๖.๐๐ เมตร ยาว ๑,๐๐๐ เมตร	โครงการ	๑	๐	๓๕.๘๐๐๐	๓๕.๘๐๐๐	ประชาชนได้รับความสะดวกในการสัญจรไปมาในการขนส่งสินค้าทางด้านเกษตร	ร้อยละ ๑๐๐		๕.๔๗๗๔	๑๙.๔๗๕๒	๑๐.๘๔๗๔		มหาสารคาม
๒๗	โครงการการกำกับและติดตามผลการปฏิบัติราชการในหน้าที่ปลัดจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	คน	๑๒๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ผู้เข้ารับการอบรม/ประชุมมีความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม/ประชุม	๑๒๐	จัดอบรมสัมมนาให้บุคลากรในสังกัดได้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด สร้างความตระหนักรู้การส่งเสริมคนดีมีความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างกลไกป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบให้บุคลากรในสังกัด			/		มุกดาหาร
๒๘	บริการให้คำปรึกษาปัญหาที่ดิน เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ทางแอปพลิเคชันไลน์ (Line official Account)	คน	๒๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีจำนวนผู้เข้ารับบริการตามโครงการไม่น้อยกว่า ๘๐	๒๐๐	บริการให้คำปรึกษาแก่ประชาชน เกี่ยวกับปัญหาที่ดิน เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ทางแอปพลิเคชันไลน์	/	/	/	/	มุกดาหาร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๙	กิจกรรมการจัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยงและคู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	แผน	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน	๑	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน ๒. จัดประชุม ระบุความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง และประเมินความเสี่ยง ๓. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน	/	/	/	/	มุกดาหาร
๓๐	โครงการจัดสร้างระบบการตรวจสอบการเงินบัญชีและพัสดุให้เกิดความโปร่งใสและถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	คู่มือ	๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีคู่มือและเครื่องมือในการตรวจสอบติดตามด้านบัญชีการเงินและพัสดุครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐	๓	จัดทำกระบวนการตรวจสอบติดตามด้านบัญชีการเงินและพัสดุและจัดทำคู่มือพร้อมแบบตรวจสอบที่ชัดเจนและครบถ้วน	/	/	/	/	มุกดาหาร
๓๑	การควบคุมภายใน	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	๑ ครั้ง/ปี	หน่วยงานมีการควบคุมภายในด้านการดำเนินงานตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องที่มีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้และโปร่งใส			/		ยโสธร
๓๒	การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน เงินสวัสดิการต่างๆ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างโดยวิธีโอนเงินผ่านทางธนาคาร			๐	๐	๐.๐๐๐๐	การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและเงินค่าเบี้ยประชุมต่างๆ เข้าบัญชีธนาคารของผู้มีสิทธิโดยตรง		ไม่มีการเบิกจ่ายเงินสด ๑๐๐%	/	/	/	/	สมุทรสงคราม
๓๓	การควบคุมภายในขององค์กรปกครองท้องถิ่น	หน่วยงาน	๔๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ประเมินผลการควบคุมภายในของแต่ละอปท.		อปท. ทุกแห่งปรับปรุงความเสี่ยงการควบคุมภายในเพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์				/	สิงห์บุรี
๓๔	การวางระบบควบคุมภายใน การเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดอ่างทอง โดยประชุมติดตาม ทุกๆ ๒ เดือน	ครั้ง	๖ ครั้ง/ปี	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนครั้งที่ประชุมวางระบบควบคุมภายใน	จนท. ในสังกัด	จนท. เข้าร่วมการประชุม สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					อ่างทอง
๓๕	การดำเนินงานขับเคลื่อนแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	คน	๓๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีแจ้งแนวทางการดำเนินการเบิกจ่ายเงินงบประมาณโครงการต่าง ๆ ที่ถูกต้องแก่บุคลากรทุกคนในสำนักงาน	ร้อยละ ๙๐	การขออนุมัติเบิกจ่ายเงินงบประมาณโครงการต่าง ๆ ถูกต้องตามระเบียบ	/	/	/	/	อำนาจเจริญ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๖	โครงการตรวจสอบการทุจริตการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เรื่อง	๒๐๐	๐	๐.๘๖๐๐	๐.๘๖๐๐	ร้อยละความสำเร็จการแก้ไขปัญหากรณีทุจริตทางทะเบียนและบัตรฯ (ตัวชี้วัดเดิม)	ยุติทางด้านทะเบียนและบัตรฯ จำนวน ๑๕๔ เรื่อง (ค่าเป้าหมายเดิม)	เจ้าของรายการหรือประชาชนที่ได้รับการทุจริตทางทะเบียนและบัตรฯได้รับการเยียวยาแก้ไขปรับคืนรายการทางทะเบียนอย่างถูกต้อง	✓ ๐.๐๙๒๐	✓ ๐.๐๖๙๗	✓ ๐.๓๐๐๐	✓ ๐.๓๙๘๓	ปค.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดขอนแก่น	คน	๔๕๐	๐.๒๙๔๐	๐	๐.๒๙๔๐	บุคลากรทุกส่วนในจังหวัดขอนแก่นเข้ารับการอบรมตามโครงการไม่น้อยกว่า ๔๕๐ คนลดโอกาสการมีพฤติกรรมการใช้ชีวิตที่นำไปสู่การทุจริตประพฤตินิยมชอบ		จำนวนหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ITA ในจังหวัดขอนแก่นมีผลการประเมินผ่าน ITA สูงขึ้น		๒๙๔,๐๐๐			ขอนแก่น
๒	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อปท.	ในจังหวัดขอ	๒๒๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของ อปท.ที่มีผลการประเมินเพิ่มขึ้น		อปท. มีผลการประเมินสูงขึ้น		/	/	/	ขอนแก่น

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓	โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของจังหวัดจันทบุรี	คน	๓๕๐	๐.๒๖๕๐	๐	๐.๒๖๕๐	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดจันทบุรี	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๐	๑. ผู้ผ่านการอบรมสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ๒. การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดมีความโปร่งใสและน่าเชื่อถือเพิ่มขึ้น		๐.๑๑๔๗	๐.๑๕๐๓		จันทบุรี
๔	จัดประชุมชี้แจงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐		ผู้เข้ารับการอบรม/สัมมนามีความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานตามโครงการ (ITA)	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สูงขึ้น		/			ฉะเชิงเทรา
๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดชัยภูมิ (ITA)	คน	๒๐๐	๐.๑๓๓๓	๐	๐.๑๓๓๓	ผู้เข้าอบรมร้อยละ ๙๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น	ระดับ ๕ ดำเนินโครงการ/เบิกจ่ายงบประมาณให้แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๒	๑. ค่าคะแนน ITA ของจังหวัดเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ๒. หน่วยงานรัฐดำเนินตามเกณฑ์ฯ ได้ถูกต้อง/ครบถ้วน		๑๓๓๓,๓๐๐			ชัยภูมิ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	แห่ง	๖๔ แห่ง	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๖๔ แห่ง	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๖๔ แห่ง					ตาก
๗	สนับสนุนการดำเนินโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑. จำนวนครั้งในการจัดส่งข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้กับสำนักงานจังหวัดนครนายก ๒. จำนวนครั้งในการจัดส่งแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้กับสำนักงานจังหวัดนครนายก ๓. จำนวนครั้งในการจัดส่งการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) และการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๑ ครั้ง	สนับสนุนให้จังหวัดนครนายกมีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้น		/	/	/	นครนายก

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๘	โครงการอบรมเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐของจังหวัดนครราชสีมา เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๑ : การเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบและการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม ให้กับบุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมของจังหวัดนครราชสีมา กิจกรรมที่ ๒ : การยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	จำนวนคน	๓๕๐ คน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๘๐	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบจากเจ้าหน้าที่ของรัฐลดลง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ หน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์การประเมิน (ITA) เพิ่มขึ้น		/			นครศรีธรรมราช
๙	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	หน่วยงาน	๓๓๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ระดับความสำเร็จการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๘๕ คะแนน	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์		/	/	/	ประจวบคีรีขันธ์

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๐	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๒๐๐	๐	๐.๐๓๖๑	๐.๐๓๖๑	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ผ่านเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัดร้อยละ ๙๕	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑. หน่วยงานในสังกัดดำเนินงานและสามารถนำไปปฏิบัติตามตัวชี้วัดที่ ๖๒ ได้สำเร็จ ๒. บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์มีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยและจริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน การบังคับใช้กฎหมาย การร้องเรียน ร้องทุกข์ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ		/	/		ประจวบคีรีขันธ์
๑๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานสูงขึ้น	ร้อยละ ๑	มีความตระหนักและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานมีความถูกต้องมีประสิทธิภาพมากขึ้น	/	/	/	/	พิษณุโลก
๑๒	กิจกรรมยกระดับผลการ ประเมิน ITA			๐	๐	๐.๐๐๐๐	ส่วนราชการสังกัดภูมิภาคและ อปท. ทุกแห่ง มีผลการประเมิน ITA สูงขึ้น		ส่วนราชการสังกัด ภูมิภาคและ อปท. ทุกแห่ง มีผลการประเมิน ITA สูงขึ้น			/	/	เพชรบูรณ์
๑๓	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	คะแนน (ร้อยละ)	๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละคะแนน ITA	ได้รับคะแนนแบบร้อยละ ๙๐	ประกาศผลคะแนนช่วงเดือน ส.ค.๖๔	/	/	/	/	แพร่

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๔	โครงการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดมุกดาหาร	คน	๑๕๐	๐	๐.๑๑๐๗	๐.๑๑๐๗	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต การปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๑๕๐	๑.เชิญวิทยากร/คณะวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ มาบรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒.แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็นต่อการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ๓.แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงาน		มี.ค.			มุกดาหาร
๑๕	กิจกรรมจัดประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาล/ชี้แจงเกณฑ์การตรวจประเมิน ITA กสธ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๒๔ ชื่อคำถาม	แห่ง	๑๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑.มีความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๘๐ ๒.หน่วยงานเป้าหมายผ่านเกณฑ์ ITA ณ ไตรมาส ๔ ร้อยละ ๙๒	๑๕	จัดประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาล/ชี้แจงเกณฑ์การตรวจประเมิน ITA กสธ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๒๔ ชื่อคำถาม	ม.ค.				มุกดาหาร
๑๖	โครงการ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างความรู้และทักษะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ กิจกรรม คลินิกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) จังหวัดแม่ฮ่องสอน (จำนวน ๒ ครั้ง)	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	๓ ครั้ง	๐.๑๖๐๕	๐	๐.๑๖๐๕	หน่วยงานภาครัฐผ่านการ	ผู้บริหารจังหวัด ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่วนภูมิภาค ส่วนกลาง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด แม่ฮ่องสอน (๗ อำเภอ) จำนวน ๑๐๐ คน	เชิงปริมาณ : หน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ เชิงคุณภาพ : การทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานภาครัฐลดลง		/	/	/	แม่ฮ่องสอน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๗	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ปปช.	โครงการ	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของความสำเร็จ		สามารถจัดส่งเอกสารสนับสนุนการประเมินได้ตามกำหนด		/	/		สำนักงาน ปปช.
๑๘	การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	อปท.		๐	๐	๐.๐๐๐๐	องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งเข้ารับ การประเมินฯ	ต้องการให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้ง ๑๔๑ แห่งเข้ารับการประเมินฯ ตามระยะเวลาที่กำหนด	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งให้ความร่วมมือและเข้ารับการประเมินฯตามระยะเวลาที่กำหนด	/	/	/	/	สงขลา
๑๙	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คน	๑๐๐	๐	๐.๐๙๔๒	๐.๐๙๔๒	หน่วยงานระดับจังหวัดและท้องถิ่นผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วม ๘๕ คณะ	ร้อยละ ๖๐			๐.๐๙๔๒			สมุทรปราการ
๒๐	กิจกรรมการสร้างการรับรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ครั้ง	๙	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนการสร้างการรับรู้ในการประเมินคุณธรรมฯ	๙ ครั้ง	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๐	๐	๐	๐	สระแก้ว
๒๑	กิจกรรมเตรียมความพร้อม เพื่อรองรับและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสิงห์บุรี	หน่วยงาน	๔๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ของอปท. ในจังหวัดสิงห์บุรี		ได้คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ระดับ A ขึ้นไป			/		สิงห์บุรี
๒๒	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๕๐	๐	๐.๒๐๒๘	๐.๒๐๒๘	คะแนน ITA ของ ปค. เพิ่มขึ้น สูงกว่าปีที่ผ่านมา และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	คะแนน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕	กรรมการปกครอง มีการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส	-	✓ ๐.๒๐๒๗ ๕	-	-	ปค.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๓	ดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA). ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ดำเนินการประเมิน ITA ตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ผลคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินฯ (๘๕ คะแนน)	นำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	ทต.
๒๔	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity..and Transparency Assessment (ITA)	แห่ง	๗,๘๔๙	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของ อปท.เข้าร่วมการประเมิน ITA	๗,๘๔๙ แห่ง	อปท.เข้าร่วมการประเมิน ๑๐๐%	-	-	-	-	สถ.
๒๕	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กปภ.เขต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	คะแนน	๘๐ คะแนนขึ้นไป	๐	๐	๐.๐๐๐๐	- ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของ กปภ.เขต ๑-๑๐	๘๐ คะแนนขึ้นไป	- กปภ.เขต ๑-๑๐ สามารถยกระดับกระบวนการดำเนินงานในทุกมิติให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	✓	✓	✓	✓	กปภ.
๒๖	โครงการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กปภ.เขต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ครั้ง	๑	๐	๐.๐๖๐๐	๐.๐๖๐๐	- จำนวนครั้งที่ดำเนินการให้ความรู้	๑ ครั้ง	- กปภ. ทราบถึงแนวการตอบแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. รวมถึง กปภ.เขต ๑- ๑๐ สามารถนำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของ กปภ.เขต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไปปรับปรุงกระบวนการทำงานได้อย่างถูกต้อง		✓			กปภ.
๒๗	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี	ระดับ	๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		-	✓	✓	✓	✓	ปภ.
๒๘	แผนงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ ป.ป.ช. (ITA) ของสำนักงานเขตดุสิต	ผลระดับการประเมิน	A	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ผลระดับการประเมิน	A	ผลการประเมินของกรุงเทพมหานครมากกว่าปี พ.ศ.๒๕๖๓	-	-	-	-	กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๙	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ปี	๑ (ปี ๒๕๖๔)	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของความสำเร็จของการประเมินและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ร้อยละ ๑๐๐	-	✓	✓	✓	✓	กทม.
๓๐	กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๔	ร้อยละ	๙๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ในระดับ A ระดับคะแนน ๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	ร้อยละ ๙๐		ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กทม.
๓๑	กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ครั้ง/ปี	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑ ครั้ง/ปี		หน่วยงานได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	-	พัทยา

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	คน	๓๔	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ในสังกัด		จำนวนเรื่องที่รับเรื่องร้องเรียน	/	/	/	/	ขอนแก่น
๒	การรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ	จำนวนช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางการร้องเรียน			/	/	/	/	ขอนแก่น
๓	เสริมสร้างกลไกหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ช่องทางการร้องเรียนเพิ่มขึ้น ๓ ช่องทาง		ประชาชนมีช่องทางร้องเรียนเพิ่มขึ้น การปรับปรุงกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน	/	/	/	/	ขอนแก่น
๔	จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๔ ช่องทาง		หน่วยงานจัดช่องทางเพื่อให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น					จันทบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕	โครงการเฝ้าระวังการทุจริตของสำนักงานที่ดินจังหวัดฉะเชิงเทรา/สาขา/เจ้าพนักงานที่ดินอำเภอ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	แห่ง	๑๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑.เรื่องร้องเรียน ๒. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	การเฝ้าระวังการปฏิบัติงานของหน่วยงานสำนักงานที่ดินจังหวัด/สาขา/เจ้าพนักงานที่ดินอำเภอ รวม ๑๐ แห่ง ปราศจากการทุจริต	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน					ฉะเชิงเทรา
๖	การเปิดช่องทางให้ประชาชนร้องเรียน ร้องทุกข์ ขอความเป็นธรรม	จำนวนช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	๐	๐	๐.๐๐๐๐	การเพิ่มช่องทางร้องเรียน	ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	การเพิ่มช่องทาง การร้องเรียน จำนวน ๗ ช่องทาง					ชลบุรี
๗	การจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละของการจัดการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของการจัดการเรื่องร้องเรียน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละของการจัดการเรื่องร้องเรียน					ชลบุรี
๘	เสริมสร้างกลไกหรือช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	ช่องทาง	๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ช่องทางการร้องเรียน		ประชาชนมีช่องทางการร้องเรียนเพิ่มขึ้น					ชลบุรี
๙	การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียนข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากประชาชน	ช่องทาง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนการประทุพติมิ ขอบช่องทางราชการ ช่องทางรับฟังความคิดเห็นของประชาชนใน ส่วนของความพึงพอใจ ด้านความโปร่งใสของเจ้าหน้าที่	๑ ช่องทาง	เท่ากับเป้าหมาย					ชลบุรี
๑๐	จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ รับฟังข้อคิดเห็นจากประชาชน ผ่านเว็บไซต์ หนังสือโทรศัพท์/โทรสาร	ช่องทาง	๔	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางในการ รับเรื่องร้องเรียนที่ เข้าถึงง่ายขึ้น	๔ ช่องทาง	บุคลากร ในหน่วยงาน มีความตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่โปร่งใส เป็นธรรม					ชัยนาท
๑๑	การติดตาม กำกับ ดูแล และตรวจสอบ การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่ เกี่ยวกับการปกครองจังหวัดชัยนาท	ร้อยละของผู้รับบริการ	๘๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ความสำเร็จในการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียน	ร้อยละ ๘๕	ประชาชนมีความพึงพอใจในขั้นตอนการ ร้องเรียนที่เป็นไปอย่าง บริสุทธิ์ยุติธรรม และมีขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน					ชัยนาท

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๒	จัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	ช่องทาง	๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงง่ายสำหรับเรื่องร้องเรียนทั้งสิ้น ๕ ช่องทาง ได้แก่ ตู้รับความคิดเห็น เว็บไซต์ โทรศัพท์ โทรสาร และจดหมาย	๕	สามารถรองรับการร้องเรียนจากประชาชนได้ทุกช่องทาง และสามารถ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนส่งผู้บังคับบัญชาดำเนินการต่อไป					ชัยนาท
๑๓	ดำเนินการเรื่องข้อกล่าวหาเรื่องเรียน เรื่องการปฏิบัติงานการทุจริตประพฤติมิชอบทุกเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	ร้อยละ	๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนร้อยละของเรื่องร้องเรียนต่างๆของหน่วยงานที่ได้รับการแก้ไข ชี้แจง ปรับปรุง ให้เกิดความเข้าใจกับผู้ร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร ในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง ให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ ทางราชการเพื่อไม่ให้เกิดการร้องเรียน/ร้องทุกข์					ชัยนาท
๑๔	การติดตามตรวจสอบการรับเรื่องร้องเรียนและขั้นตอนการส่งต่อ	ร้อยละ	๗๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละ ๗๐ ของความสำเร็จในการดำเนินการ	ร้อยละ ๗๐	การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ					ชัยนาท
๑๕	กำหนดช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จากประชาชน	๔ ช่องทาง	๑ งาน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนเรื่องร้องเรียน	๔	สามารถแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนได้อย่างรวดเร็วลดการทุจริตของเจ้าหน้าที่	/	/	/	/	ชุมพร
๑๖	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากประชาชน	ช่องทาง	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	๒ ช่องทาง	ประชาชนมีช่องทางในการร้องเรียน แสดงข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ					ตาก
๑๗	จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแสดงความคิดเห็นเพื่อให้ประชาชนสามารถแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต	ช่องทาง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของจำนวนช่องทางในการแจ้งเบาะแส		ร้อยละ ๑๐๐	/	/	/	/	นครปฐม
๑๘	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ช่องทาง	๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	มีช่องทางให้ประชาชนเข้าร้องเรียน	มีช่องทางให้ประชาชนเข้าร้องเรียน	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ๑.www.athumthani.co.th ๒.www.d/t.go.th ๓.โทร.๐๒๕๖๗๖๒๐๓					ปทุมธานี
๑๙	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับ สดจ.พังงารวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพังงา	ช่องทาง	๔	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับ สดจ.พังงารวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพังงา	๔					๐	พังงา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๐	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน และติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน	ช่องทาง	๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้อยละของการจัดการเรื่องร้องเรียน	๓ ช่องทาง	ประชาชนมีความพึงพอใจการทำงานของการบริหารและเจ้าหน้าที่มากขึ้น		/	/	/	พิษณุโลก
๒๑	การดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชน และการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละจำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่ได้รับการแก้ไข	ร้อยละ ๙๓.๙๙	เรื่องที่แก้ไขแล้วเสร็จ ข้อมูล ณ ๓๑ มี.ค. และ ๓๐ ก.ย.๖๔	/	/	/	/	แพร่
๒๒	จัดตั้งช่องทางการรับข้อร้องเรียนของหน่วยงาน	หน่วยงาน	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑. เจ้าหน้าที่รับข้อร้องเรียน และดำเนินการประสานงานกับบุคคลที่เกี่ยวข้องภายในหนึ่งวันหลังจากรับข้อร้องเรียน	๑	๑. แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ผู้ประสานการจัดการรับข้อร้องเรียนของหน่วยงาน ๒. เปิดช่องทางการรับข้อร้องเรียน ๓ ช่องทาง ๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน	/	/	/	/	มุกดาหาร
๒๓	สร้างช่องทางการรับแจ้งข้อมูลเบาะแส/เรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนได้รับทราบ	ช่องทางร้องเรียนการทุจริต	ช่องทาง	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางที่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียหรือประชาชนในพื้นที่ได้รู้จักช่องทางการร้องเรียนการทุจริต		มีช่องทางการรับแจ้งข้อมูลเบาะแส / เรื่องร้องเรียนในพื้นที่และประชาชนรับทราบช่องทางดังกล่าว					ลำพูน
๒๔	จัดทำระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ครั้ง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ช่องทางในการร้องเรียนของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น		เชิงปริมาณ	/	/	/	/	ลำพูน
๒๕	จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน	ช่องทาง		๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	๔ ช่องทาง	มีจำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย ๔ ช่องทาง	/	/	/	/	สงขลา
๒๖	การเสริมสร้างกลไกหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	ช่องทาง	๗	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางการร้องเรียน	๗	ประชาชนมีช่องทางยื่นข้อร้องเรียนเพิ่มขึ้น	/	/	/	/	สุรินทร์
๒๗	โครงการเปิดช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์	ร้อยละ		๐	๐	๐.๐๐๐๐	การดำเนินงานแล้วเสร็จในระยะเวลาที่กำหนด	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐					อ่างทอง
๒๘	การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานร้องเรียนร้องทุกข์ของสำนักงานที่ดินจังหวัดอ่างทอง	เล่ม		๐	๐	๐.๐๐๐๐	คู่มือปฏิบัติงานครบถ้วน	๑ เล่ม	๑ เล่ม					อ่างทอง
๒๙	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	ช่องทาง	๔	๐	๐	๐.๐๐๐๐	- จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน		-	✓	✓	✓	✓	ปภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๐	การรับเรื่องร้องเรียนและติดตาม การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ	๙๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	- ร้อยละของการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด		-					ปก.
๓๑	กิจกรรมการดำเนินงานของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	การให้บริการรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อน ๔ ช่องทาง ได้แก่ หมายเลขโทรศัพท์ ๑๕๕๕ อินเทอร์เน็ต ช่องทางหนังสือ และมาด้วยตนเอง	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อบริการของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์		ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อบริการของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์	ใช้งบประมาณ	ใช้งบประมาณ	ใช้งบประมาณ	ใช้งบประมาณ	กทม.
๓๒	กิจกรรมการรับเรื่องราวร้องทุกข์	จำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	จำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ลดลง	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนเรื่องที่ได้รับแจ้ง ลดลง และสามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ได้รับแจ้ง		จำนวนเรื่องที่ได้รับแจ้งลดลง และสามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ได้รับแจ้ง	ใช้งบประมาณ	ใช้งบประมาณ	ใช้งบประมาณ	ใช้งบประมาณ	กทม.
๓๓	กิจกรรมการรับเรื่องราวร้องทุกข์	จำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	จำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ลดลง	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ลดลง		จำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ลดลง	ใช้งบประมาณ	ใช้งบประมาณ	ใช้งบประมาณ	ใช้งบประมาณ	กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๔	กิจกรรมการรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบเรื่องราวงู้อทุกข์ของกรุงเทพมหานคร	จำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	ความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน		ดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนสำเร็จ	ใช้งบประมาณ	ใช้งบประมาณ	ใช้งบประมาณ	ใช้งบประมาณ	กทม.
๓๕	กิจกรรมการสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์	จำนวนช่องทางที่พัฒนาและจำนวนเรื่องร้องเรียน	การพัฒนาช่องทางและเรื่องร้องเรียน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางที่พัฒนาขึ้นเพื่อเปิดรับเรื่องร้องเรียนและจำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากประชาชน		จำนวนช่องทางที่พัฒนาขึ้นเพื่อเปิดรับเรื่องร้องเรียนและจำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากประชาชน	ใช้งบประมาณ	ใช้งบประมาณ	ใช้งบประมาณ	ใช้งบประมาณ	กทม.
๓๖	กิจกรรมแก้ไขเรื่องร้องเรียนและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนรับทราบ	จำนวนเรื่องร้องเรียนแก้ไขเรื่องร้องเรียนจากประชาชน	การแก้ไขเรื่องร้องเรียนจากประชาชน	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละความสำเร็จในการแก้ไขเรื่องร้องเรียนจากประชาชน		ร้อยละความสำเร็จในการแก้ไขเรื่องร้องเรียนจากประชาชน	ใช้งบประมาณ	ใช้งบประมาณ	ใช้งบประมาณ	ใช้งบประมาณ	กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๗	กิจกรรมการรับเรื่องราวร้องทุกข์	ร้อยละ	๙๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ต้องแก้ไขเรื่องที่ร้องเรียนพร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องทราบภายใน ๑๕ วัน	ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อน รำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดย การปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวัง/ความต้องการ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไขเรื่องร้องเรียนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕	-	-	-	-	กทม.
๓๘	การรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบเรื่องราวร้องทุกข์ของกรุงเทพมหานคร (MIS)	ร้อยละ	๙๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ต้องรับเรื่องร้องเรียนภายใน ๑ วันทำการ ดำเนินการแก้ไข และรายงานผลการดำเนินการภายใน ๓ วัน	มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบเรื่องราวร้องทุกข์ของกรุงเทพมหานคร (MIS)	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕	-	-	-	-	กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบบงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๙	การสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์	ช่องทาง	๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางที่เปิดรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์	ผ่านช่องทางจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ประกาศผ่านเว็บไซต์ ประกาศผ่านสื่อสังคม Social Media ประกาศผ่านสื่อสังคม Social Media ทาง Group Line	-	-	-	-	กทม.
๔๐	แก้ไขเรื่องร้องเรียนและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้ร้องทราบ	ร้อยละ	๙๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงตามขั้นตอนแล้วแจ้งให้ผู้ร้องทราบผลการดำเนินการภายใน ๑๕ วัน	ดำเนินการตามขั้นตอนการร้องเรียนแล้วแจ้งให้ผู้ร้องรับทราบภายใน ๑๕ วัน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕	-	-	-	-	กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๑	กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบเรื่องราวร้องทุกข์ของกรุงเทพมหานคร (MIS)	ร้อยละ	๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง ๑๕๕๕ ได้รับการแก้ไข	๑. รับเรื่องร้องเรียนภายใน ๑ วันทำการ นับจากวันที่ศูนย์รับแจ้งทุกข์ของกรุงเทพมหานคร (MIS) แจ้งดำเนินการเพื่อดำเนินการแก้ไข ๒. การดำเนินการแก้ไขและรายงาน	ดำเนินการแล้ว					กทม.
๔๒	กิจกรรมการสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์	ช่องทาง	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์	มีการสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ดำเนินการแล้ว					กทม.
๔๓	กิจกรรมการรับเรื่องราวร้องทุกข์	ร้อยละ	๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	-	-	กทม.
๔๔	กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบเรื่องราวร้องทุกข์ของกรุงเทพมหานคร (MIS)			๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน		อยู่ระหว่างดำเนินการ					กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๕	กิจกรรมการสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์			๐	๐	๐.๐๐๐๐	๑.จำนวนช่องทางที่พัฒนาขึ้นเพื่อเปิดรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆที่เกี่ยวข้อง ๒.จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากประชาชนและผู้มีส่วนได้กลุ่มต่างๆที่เกี่ยวข้อง		สำนักงานเขตดอนเมือง ได้พัฒนาช่องทางสำหรับให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานได้อย่างสะดวกมากขึ้น ได้แก่ ๑. เว็บไซต์สำนักงานเขตดอนเมือง ๒. Facebook Page : สำนักงานเขตดอนเมือง Donmueang District office ๓. จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : สำนักงานเขตดอนเมือง					กทม.
๔๖	กิจกรรมการสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์	จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์	๕	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์	๕ ช่องทาง	ประชาชนสามารถร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ได้	-	-	-	-	กทม.
๔๗	กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบเรื่องราวจ้องทุกข์ของกรุงเทพมหานคร (MIS)	ร้อยละ	๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง ๑๕๕๕ ได้รับการแก้ไข	ร้อยละ ๑๐๐	มีการรับเรื่องร้องเรียนภายใน ๑วันทำการ นับจากวันที่ศูนย์แจ้งทุกข้แจ้งดำเนินการเพื่อดำเนิน การแก้ไขและดำเนินการแก้ไข พร้อมรายงานผลภายใน ๓ วันทำการ นับถัดจากวันที่หน่วยงาน มีการตอบรับผ่านระบบ	-	-	-	-	กทม.
๔๘	กิจกรรมแก้ไขเรื่องร้องเรียน	กิจกรรม	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละความสำเร็จในการแก้ไขเรื่องร้องเรียนภายใน ๓ วันทำการ	ร้อยละ ๙๐	-	✓	✓	✓	✓	กทม.
๔๙	กิจกรรมการรับเรื่องราวจ้องทุกข์	กิจกรรม	๑	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางรับเรื่องราวจ้องทุกข์	๕ ช่องทาง	-	✓	✓	✓	✓	กทม.
๕๐	กิจกรรมการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร	ช่องทาง	๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร	๓ ช่องทาง		ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	กทม.
๕๑	กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบเรื่องราวจ้องทุกข์ของกรุงเทพมหานคร (MIS)	ร้อยละ	๑๐๐	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง ๑๕๕๕ ได้รับการแก้ไข	ร้อยละ ๑๐๐		ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	กทม.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕๒	กิจกรรมการสร้างช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์	ช่องทาง	๒	๐	๐	๐.๐๐๐๐	จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	๒ ช่องทาง		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กทม.
๕๓	กิจกรรมการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนครสวรรค์	ส่วนราชการ	๓๓	๐	๐	๐.๐๐๐๐	ส่วนราชการในจังหวัดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดนครสวรรค์	-	-	/	/	/	/	นครสวรรค์

จัดทำโดย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย

นางสาวลัดดาวรรณ โชติมุณี	ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มท.
นายนครินทร์ จันลา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นางสาวประกายแก้ว ใจเดียว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
นางสาวนาวิรัตน์ จำจด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
นางสาวจันจิรา เกตุมณี	เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานมหาดไทย
นางสาวยุวดี กอบุญ	เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานมหาดไทย