



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กองกลาง
เลขรับ 1610 1249
วันที่ 28 มี.ค. 67
เวลา 10.23 11.55
29 มี.ค. 67

รพค.(อร.) 1551
วันที่ 28 มี.ค. 67
เวลา 14.05

ส่วนราชการ... สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทร ๐ ๒๒๘๓ ๓๑๑๘
ที่ คค ๐๒๐๘/กยผ ๒๖๖ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของ สปค.

๑) เรียน รพค.(อร.)

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๖ กำหนดให้ ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผน ๕ ปี ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายที่ ครม. แกลงต่อรัฐสภา และ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง และในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้จ่าย เสนอต่อรัฐมนตรีเจ้าสังกัดให้ความเห็นชอบ (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ คค. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๒๐๘/กยผ ๗๔๔ ลว. ๔ ต.ค. ๒๕๖๖ แจ้งให้ส่วนราชการ จัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์ฯ โดยอนุมัติและส่งข้อมูลผ่านระบบ eMENSCR มายัง คค. ภายในกำหนดเวลาเพื่อนำเสนอ รพค. ที่กำกับดูแลและ ปกค. ตามลำดับขั้นตอนต่อไป ซึ่ง สศช. ได้เผยแพร่กรอบเวลาในการนำเข้าสู่ข้อมูลและ รายงานผลการดำเนินงานในระบบ eMENSCR ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผ่านแอปพลิเคชัน Line @nscr ในส่วนของการจัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณกำหนดว่า เมื่อสิ้นปีงบประมาณให้ หน่วยงานจัดทำและนำเข้รายงานผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบ eMENSCR โดยผ่านการอนุมัติข้อมูลจากผู้บริหาร (M๗) ภายในวันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๖ ต่อมาได้ขยายระยะเวลา การนำเข้รายงานผลสัมฤทธิ์ภายในวันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๒)

๑.๓ กยผ. ได้นำเข้แผนปฏิบัติราชการของ สปค. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติ ราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบ eMENSCR แล้ว ซึ่ง อชบ. รก. รพค. (อร.) (นายจิรุตม์ฯ) ได้อนุมัติการนำเข้ แผนฯ เมื่อวันที่ ๓ พ.ย. ๒๕๖๖ และ ปกค. อนุมัติให้จัดส่งแผนปฏิบัติราชการฯ ผ่านระบบฯ ไป สศช. แล้วเมื่อ วันที่ ๗ พ.ย. ๒๕๖๖ ตามหนังสือที่ คค ๐๒๐๘/กยผ ๘๔๑ ลว. ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๓)

๒. เรื่องที่เสนอ

กยผ. ได้จัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์ตามแผนปฏิบัติราชการ (พ.ศ. ๒๕๖๖) แล้วเสร็จ สรุปลงได้ ดังนี้

๒.๑ สาระสำคัญของแผน แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สปค. จัดทำขึ้น ภายใต้กรอบของแผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

วิสัยทัศน์ “ขับเคลื่อนและบริหารนโยบายด้านคมนาคมขนส่งสู่ความยั่งยืน”

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

(๑) ระดับความสำเร็จในการบูรณาการเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการของ สปค.

(๒) ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการปฏิบัติราชการของ สปค.

/พันธกิจ...

พันธกิจ สปค. มีภารกิจที่ต้องดำเนินการตามแผนฯ จำนวน ๖ ข้อ ดังนี้

(๑) ขับเคลื่อนและบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน งบประมาณ รวมทั้งการติดตาม ประเมินผล และประชาสัมพันธ์ให้เป็นไปตามเป้าหมายของกระทรวงคมนาคมและประเทศ

(๒) สนับสนุนและร่วมขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านคมนาคมในการต่างประเทศ รวมถึงการดำเนินการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ

(๓) พัฒนาระบบฐานข้อมูล ระบบสารสนเทศ เทคโนโลยีและดิจิทัล เพื่อการบริหารจัดการและตัดสินใจได้อย่างรวดเร็วและทันต่อการเปลี่ยนแปลงโดยที่หน่วยงานเอกชน และประชาชนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ตามความเหมาะสม

(๔) ยกระดับการบริหารจัดการและบูรณาการความปลอดภัยในระบบคมนาคมขนส่งของประเทศ

(๕) พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และมีความยั่งยืนสามารถตอบสนองต่อนโยบายและสร้างผลลัพธ์การปฏิบัติการได้ตามแผน อำนาจหน้าที่ และภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

(๖) ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส บริหารความสัมพันธ์ระหว่างภาคส่วนที่เกี่ยวข้องและตอบสนองการอุทธรณ์และข้อร้องเรียน รวมทั้งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนตามภารกิจที่ได้รับอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ของ สปค.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อน สนับสนุน และบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนงาน ให้บรรลุตามเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับและบูรณาการระบบบริหารงานและฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และสนับสนุนการนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพรองรับการก้าวเข้าสู่การเป็นองค์กรภาครัฐ ๔.๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างธรรมาภิบาล ป้องกันการทุจริต พัฒนากฎระเบียบและการบริการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและตรวจสอบได้

๒.๒ หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์

การประเมินผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติการรายปี ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์จากตัวชี้วัดระดับวิสัยทัศน์ “ขับเคลื่อนและบริหารนโยบายด้านคมนาคมขนส่งสู่ความยั่งยืน” จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ ๑) ระดับความสำเร็จในการบูรณาการเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิบัติการของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ๒) ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการปฏิบัติการของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม (สปค.) และส่วนที่ ๒ ผลสัมฤทธิ์จากตัวชี้วัดระดับประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สปค. ต่อแผนระดับที่ ๑ และระดับที่ ๒ ตามนัยมติ ครม. เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์จากตัวชี้วัดระดับวิสัยทัศน์ “ขับเคลื่อนและบริหารนโยบายด้านคมนาคมขนส่งสู่ความยั่งยืน” จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ ๑) ระดับความสำเร็จในการบูรณาการเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิบัติการของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และ ๒) ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการปฏิบัติการของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม (สปค.)

ส่วนที่ ๒ ผลสัมฤทธิ์จากตัวชี้วัดระดับประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรายปีฯ ต่อแผนระดับที่ ๑ และระดับที่ ๒ ตามนัยของมติ ครม. เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เป็นการประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าประสงค์และตัวชี้วัดในประเด็นยุทธศาสตร์จากแผนการดำเนินโครงการต่าง ๆ ที่ใช้ในการขับเคลื่อนแผนระดับที่ ๑ และ ระดับที่ ๒ ที่เกี่ยวข้อง เปรียบเทียบกับเกณฑ์ค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดหรือแผนการดำเนินงานที่กำหนด

๒.๓ การประเมินสถานะการบรรลุเป้าหมาย โดยการคำนวณผลเป็นเลขฐาน ๑๐๐ ตามที่ สศช. กำหนด และเทียบเป็นค่าสีซึ่งเป็นหลักการเดียวกับการประเมินผลลัพธ์การดำเนินการที่ส่งผลต่อเป้าหมาย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ สำหรับการประเมินสถานะการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของ สปค. คิดเป็นระดับคะแนน ๑ - ๕ จึงปรับระดับคะแนนให้เป็นค่าร้อยละหรือเปอร์เซ็นต์ (Percentage or Percent) ให้สอดคล้องตามที่ สศช. กำหนด ด้วยการนำ ๑๐๐ ไปคูณกับสัดส่วนค่าคะแนนที่ได้จริงในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการต่อค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ อธิบายดังตารางที่ ๑ และ ตารางที่ ๒

ตารางที่ ๑ อธิบายความหมายของการบรรลุค่าเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

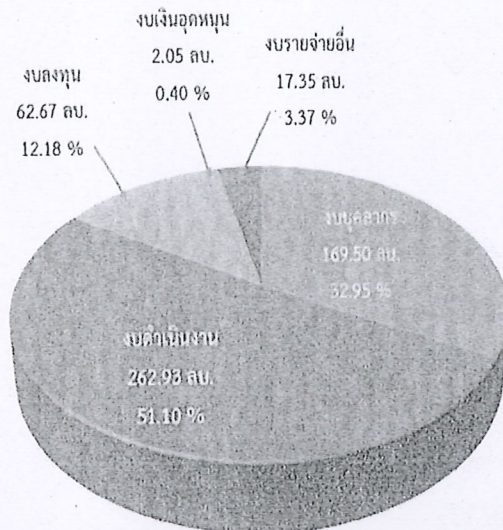
สี	คำอธิบาย
●	บรรลุตามค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ (สีเขียว)
●	บรรลุเป้าหมายอยู่ในช่วง ๗๖ - ๙๙ ของค่าเป้าหมาย
●	ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๑ - ๗๕ ของค่าเป้าหมาย (สีส้ม)
●	ดำเนินการได้น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมาย (สีแดง)

ตารางที่ ๒ อธิบายความหมายของค่าคะแนนเมื่อปรับให้เป็นค่าร้อยละ

คะแนน	คำอธิบาย (ร้อยละ)
๕	บรรลุค่าเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๔	บรรลุค่าเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๘๐
๓	ดำเนินการได้ร้อยละ ๖๐ - ๗๙
๒	ดำเนินการได้ร้อยละ ๔๐ - ๕๙
๑	ดำเนินการได้ ร้อยละ ๒๐ - ๓๙

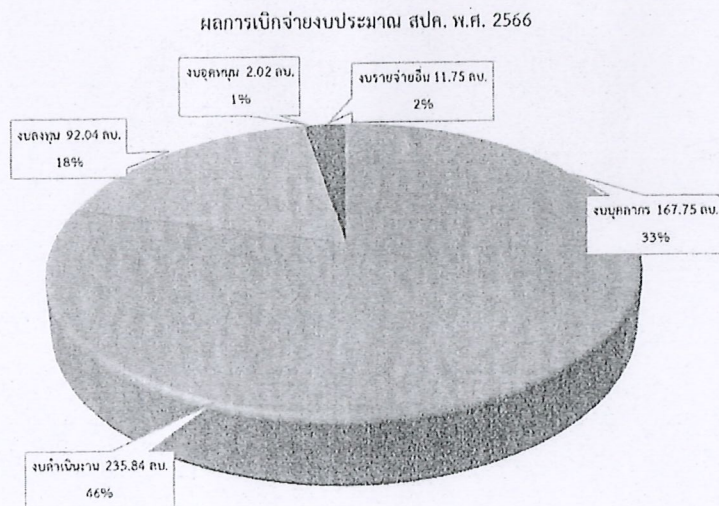
๒.๔ งบประมาณรายจ่ายตามแผนปฏิบัติการของ สปค. พ.ศ. ๒๕๖๖

งบประมาณรายจ่ายปี 2566 ของ สปค.
514.50 ล้านบาท



รายการ	รวม	ร้อยละ
งบดำเนินงาน	262.93	51.10
งบบุคลากร	169.50	32.95
งบลงทุน	62.67	12.18
งบเงินอุดหนุน	2.05	0.40
งบรายจ่ายอื่น	17.35	3.37
รวม	514.50	100

5



รายการ	รวม	ร้อยละ
งบดำเนินงาน	235.84	46.30
งบบุคลากร	167.75	32.93
งบลงทุน	92.04	18.07
งบอุดหนุน	2.02	0.40
งบรายจ่ายอื่น	11.75	2.31
รวม	509.41	100.00

๒.๕ ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานระดับวิสัยทัศน์

ผลสัมฤทธิ์	สถานะ	จำนวน ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)
ส่วนที่ ๑ ระดับวิสัยทัศน์	เป็นไปตามเป้าหมาย (สีเหลือง)	๑	๙๐	๙๖
	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (สีเหลือง)	๑	๑๐๐ ๕ คะแนน	๘๐.๗๔ (๔.๐๔ คะแนน)

๒.๖ ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ผลสัมฤทธิ์	สถานะ	จำนวน ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)
ส่วนที่ ๒ เป้าประสงค์และตัวชี้วัด ในประเด็นยุทธศาสตร์	เป็นไปตามเป้าหมาย (สีเขียว)	๑๐	๑๐๐	๑๐๐
	เป็นไปตามเป้าหมาย (สีเหลือง)	๗	๑๐๐	๗๙ - ๘๙
	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (สีแดง)	๑	๑๐๐	๗๒
	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (สีแดง)	-	-	-
	อยู่ระหว่างประมวลผล การดำเนินงาน	๑	-	-
	วัดผลสัมฤทธิ์ในปี ๒๕๖๗	๑	-	-
	รวม	๒๐ ตัวชี้วัด		

๒.๗ ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้าง
ความสามารถในการแข่งขันและแผนแม่บทย่อยโครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล

สปค. ได้กำหนดตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยการใช้การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน
Performance Base ร้อยละ ๗๐ (ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ฉบับที่ ๑๓ แผนการปฏิรูปประเทศ ตัวชี้วัดตามแผนระดับ ๒,๓) และการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน Potential
Base ร้อยละ ๓๐ (การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล ร้อยละ ๑๕ การประเมินสถานะหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐
ร้อยละ ๑๕) เพื่อวัดประสิทธิภาพการดำเนินงานภาพรวมของ คค. จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑) ผลสัมฤทธิ์ตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน
ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญที่มีต่อระบบการบริหร นโยบายและยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ		๔ คะแนน	เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ ๔ คะแนน
ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตาม แผนปฏิบัติราชการด้านคมนาคมนโยบายสำคัญ/พิเศษของรัฐบาล		๔ คะแนน	เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ อยู่ระหว่างประมวลผล N/A
	การจัดทำและปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มของหน่วยงานภายใน สปก.	๔ คะแนน ร้อยละ ๘๐	เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ ๕ คะแนน
	แผนงานการจัดทำรายงานสู่สาธารณะผ่าน การรายงานผลการประเมินและตัวชี้วัด บนเว็บไซต์หรือรายงานประจำปี		เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ ๕ คะแนน
	ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการ ขั้นตอน การบริหารงบประมาณและการติดตาม ประเมินผล		เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ ๕ คะแนน
	โครงการสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการ ปฏิบัติงานของ คค./สปก.		เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๘๓ ๔.๑๗ คะแนน
	แผนงานสนับสนุนการดำเนินการตามระบบ การตรวจราชการของกระทรวงคมนาคม		เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ ๕ คะแนน

๒) ผลสัมฤทธิ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นโครงสร้างพื้นฐาน

ระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล

รหัส เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน			ค่า เป้าหมาย ปี ๒๕๗๐
		ผลการ ดำเนินงาน ปี ๒๕๖๕	ค่า เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ผลการ ดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	
๐๗๐๑๐๓	สัดส่วนปริมาณการขนส่งสินค้าทางราง ต่อปริมาณการขนส่งสินค้าทั้งหมด (เฉลี่ยร้อยละ)	๑.๓๓	๑.๓๓	๑.๕๕ บรรลุเป้าหมาย	ไม่น้อยกว่า ๗
สัดส่วนการเดินทางด้วยระบบขนส่งสาธารณะในเขตเมืองต่อการเดินทางในเมืองทั้งหมด					
๐๗๐๑๐๔	สัดส่วนการเดินทางด้วยระบบขนส่งสาธารณะในเขต กรุงเทพฯ และปริมณฑล (ร้อยละ)	๘.๒๗	๓๐	๙.๗๙ ไม่บรรลุเป้าหมาย	๔๐
	สัดส่วนการเดินทางด้วยระบบขนส่งสาธารณะในเขต เมืองหลักในภูมิภาค (ร้อยละ)	-	๕	๑.๔๓ บรรลุเป้าหมาย	๑๐
๐๕๐๔๐๒	จำนวนท่าเรือท่องเที่ยวในประเทศเพิ่มขึ้น	๒ ท่า	๒ ท่า	๒ ท่า บรรลุเป้าหมาย	๔ ท่า

หมายเหตุ: เป็นตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของ สำนักงาน ก.พ.ร.

/๓) ผลสัมฤทธิ์...

๓) ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานต่อการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อยประเด็นการต่างประเทศ

ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน
ระดับความสำเร็จในการดำเนินการส่งเสริมบทบาทไทยในเวทีระหว่างประเทศ		ร้อยละ ๑๐๐ ๓.๕ คะแนน	เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๘๔
	การพัฒนาองค์ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่บุคลากรด้านต่างประเทศ		เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
	การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำความตกลงด้านการขนส่งตามอนุสัญญาและพันธกรณีระหว่างประเทศ		เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
	การจัดประชุมเจรจาหารือทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคีของผู้บริหาร คค.		เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
	การส่งเสริมประเทศไทยเข้าทำหน้าที่สมาชิกคณะมนตรีขององค์การทางทะเลระหว่างประเทศ (International Maritime Organization : IMO) อย่างต่อเนื่อง		เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐
	การพัฒนาฐานข้อมูลความร่วมมือด้านการคมนาคมขนส่งระหว่างประเทศ		ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๕๙

๔) ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทย่อยการบริการประชาชนและ

ประสิทธิภาพภาครัฐ

ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรของ สปค. ในมิติต่าง ๆ ที่ได้รับการยกย่อง		ร้อยละ ๑๐๐ ๓ คะแนน	เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ ๕ คะแนน
	ร้อยละของกระบวนการที่สามารถปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลแล้วเสร็จเมื่อเทียบกับกระบวนการทั้งหมดที่สามารถปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลได้ตามแผน		เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ ๒๐ กระบวนการ
	โครงการทบทวนบทบาทและภารกิจของ สปค. ให้มีรูปแบบและขนาดที่เหมาะสม	ร้อยละ ๑๐๐ ๕ คะแนน	เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
	โครงการปรับปรุง/จัดทำแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤตของ สปค. สรค. และฝึกซ้อมแผนฯ		เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๒	ผลการดำเนินงาน
	โครงการออกแบบพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล/นวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและสามารถรองรับภารกิจใหม่และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป		เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้งานที่มีต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ			เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๗๒
	การพัฒนาระบบรายงานเหตุภัยพิบัติที่ส่งผลกระทบต่อโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม (IDMS)		เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐
ร้อยละความสำเร็จของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ		ร้อยละ ๖๕	เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๙๕.๑๑
	โครงการพัฒนาบุคลากรของ สปค.		เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินขีดสมรรถนะหลักของบุคลากร		ร้อยละ ๗๐	เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
	โครงการจัดทำข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้วยโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) และระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS)		เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
	โครงการถ่ายทอดนโยบาย เป้าหมายยุทธศาสตร์กลยุทธ์ แผนงานและตัวชี้วัดไปสู่บุคลากรภายใน สปค.		เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐
ระดับความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล		ร้อยละ ๑๐๐ ๓ คะแนน	เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล		ร้อยละ ๑๐๐ ๓.๕ คะแนน	เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
	การบริหารโครงสร้างอัตรากำลังและประเมินบุคคลที่เป็นไปตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. และระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๑๐๐ ๕ คะแนน	เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
	การจัดทำและทบทวนแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สปค. ระยะ ๕ ปี		เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐
การกำหนดนโยบายและระบบการพัฒนาด้านบุคลากรให้มีประสิทธิภาพเข้มแข็ง โปร่งใส และตอบสนองยุทธศาสตร์			เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน
	การสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรให้ตรงกับความ ต้องการของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ๕ คะแนน	เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
	การพิจารณาและเสนอรายงานการดำเนินการ ทางวินัยข้าราชการใน สปก. สรค. เสนอต่อ อ.ก.พ. กระทรวงหรือ อ.ก.พ. กรม		เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
	โครงการ/แผนงานสนับสนุนบุคลากรให้เกิดการ เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องมีความคิด ริเริ่มนวัตกรรมที่ส่งผลต่อความสำเร็จองค์กร		เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
	โครงการแผนการส่งเสริมให้บุคลากรมีความผูกพัน ต่อองค์กรสร้างความร่วมมือการทำงานในทีมและ รับผิดชอบในงานที่เกี่ยวข้อง		เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๗๙

๕) ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านการ
ปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทย่อยประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ปลัดกระทรวงคมนาคม		ร้อยละ ๘๕	เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐.๕๘
ระดับความสำเร็จในการวิเคราะห์และกลั่นกรองเรื่องราวร้องทุกข์ที่นำเสนอ ผู้บริหาร คค.		๔ คะแนน	เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
	โครงการปรับปรุงและพัฒนาาระบบ เรื่องราวร้องทุกข์ของ คค.	๕ คะแนน	เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตอบสนองงานด้านการอุทธรณ์		๔.๕ คะแนน	เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
	โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบหรือ Application สำหรับการจัดการติดตาม ตรวจสอบ และตอบสนองข้อร้องเรียน/ เรื่องราว/อุทธรณ์เงินทดแทน	๕ คะแนน	เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
ร้อยละความสำเร็จของการกำกับ ติดตาม และจัดทำรายงาน เรื่อง ร้องเรียนการทุจริตของ คค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ร้อยละ ๘๐	เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
	การส่งเสริมและสนับสนุนมาตรการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการ ปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากร ในการป้องกัน ปรามปราม ติดตามและ ตรวจสอบการทุจริต	๕ คะแนน	เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัด	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน
	แผนงานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๕ คะแนน	เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
	แผนพัฒนาปรับปรุงแนวทาง/มาตรการ เพื่อป้องกันการทุจริตของ สปค.		เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
	การยกระดับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สปค. (Integrity and Transparency Assessment: ITA)		เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
ร้อยละของบุคลากรในส่วนราชการที่มีความเชื่อมั่นว่าเพื่อนร่วมงานและ ผู้บังคับบัญชาเป็นคนดีมีคุณธรรมและไม่ทุจริต		ร้อยละ ๘๐	เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๘๙
	แผนงานเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของ ภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๕ คะแนน	เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
	การเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาความรู้ แก่บุคลากรในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ		เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
ร้อยละของการดำเนินการตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖		ร้อยละ ๘๐	เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
	โครงการพัฒนาการประกันคุณภาพงาน ตรวจสอบภายใน	๕ คะแนน	เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
	โครงการบูรณาการฐานข้อมูลมิติด้านการ ตรวจสอบภายในของส่วนราชการในสังกัด คค.		เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
	การเสริมสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายใน ให้เป็นกลไกอิสระและมีความเป็นมือ อาชีพในการเฝ้าระวังการทุจริตใน หน่วยงาน		เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
	แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ สปค.		เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐
	แผนเพิ่มงานประสิทธิภาพและบูรณาการ จัดทำฐานข้อมูลด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม		เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

๒.๘ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ปี ๒๕๖๖

(๑) ด้านงบประมาณ การจัดสรรงบประมาณล่าช้า หน่วยงานได้รับงบประมาณไม่เต็มวงเงินส่งผลให้บางโครงการไม่สามารถดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่กำหนดไว้ส่งผลให้การดำเนินโครงการล่าช้าและผลสัมฤทธิ์ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

(๒) ด้านการจัดทำแผนและนำแผนไปสู่การปฏิบัติ/ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการด้านคมนาคมและแผนปฏิบัติการของ สปค. พบว่า ยังไม่มีโครงการ/แผนงานที่สอดคล้องกับเป้าประสงค์/กลยุทธ์และตัวชี้วัด เช่น ๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติการที่รองรับคนทุกคนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๒) ปรับปรุงพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางขนาดใหญ่เพื่อให้หน่วยงานภายนอกและบุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลขนาดใหญ่ได้ตามความเหมาะสม และแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับเป้าหมาย ความยั่งยืน เช่น การส่งเสริมหรือสนับสนุนการใช้นาฬิกาไฟฟ้าหรือพลังงานสีเขียวในหน่วยงาน และการดำเนินงานของตัวชี้วัดบางตัวล่าช้าไม่สามารถวัดผลสัมฤทธิ์ได้ เช่น ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านคมนาคมนโยบายสำคัญ/พิเศษของรัฐบาล ผลการดำเนินงาน น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

(๓) ด้านบุคลากร พบว่า ยังขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน เช่น บุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้ตัวชี้วัด เช่น ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้งานที่มีต่อการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๗๒) ประกอบกับการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สปค. ซึ่งเป็นแนวทางและนโยบายในการกำหนดทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ยังอยู่ระหว่างดำเนินการ ทำให้ผลสัมฤทธิ์ตามแผนปฏิบัติการฯ จึงยังไม่บรรลุค่าเป้าหมาย

๒.๙ ข้อเสนอแนะ

(๑) ผู้บริหารควรให้ความสำคัญและอำนวยความสะดวกให้เกิดการแปลงแผนปฏิบัติการระดับกระทรวงไปเป็นกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการระดับกรมและระดับหน่วยงาน พร้อมทั้งมีการกำกับติดตามเพื่อให้การดำเนินงานมีความสอดคล้องและตอบสนองต่อเป้าประสงค์และยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการระดับกระทรวง

(๒) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกระบวนการบริหารแผนปฏิบัติการให้กับหน่วยงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ด้านนโยบายและแผน ด้านการติดตามประเมินผล รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) ควรมีการทบทวนตัวชี้วัด เป้าหมาย ความสำเร็จของหน่วยงานให้ชัดเจนสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมในการจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้เกิดการยอมรับทุกฝ่ายเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

(๔) ควรมีการวิเคราะห์สภาพบริบทและผลการประเมินแผนปฏิบัติการในประเด็น ปัญหา/อุปสรรคและความสำเร็จเพื่อนำมาใช้เป็นฐานข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาการจัดทำแผนปฏิบัติการในระยะต่อไป ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานด้านการศึกษาอย่างแท้จริง

/(๕) ควรให้...

(๕) ควรให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ จัดทำคู่มือกระบวนการงาน/อบรมให้ความรู้เพื่อให้งานเกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

รายละเอียดรายงานผลสัมฤทธิ์ฯ ตามเอกสารแนบ ๕

๓. กยผ. เห็นควรให้หน่วยงานใน สปค. ทราบรายงานผลสัมฤทธิ์ตามแผนปฏิบัติราชการ (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของ สปค. สำหรับตัวชี้วัดที่ยังไม่บรรลุค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดที่อยู่ระหว่างประมวลผลการดำเนินงาน (ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด กตท. กบท. กยผ. และ ศทส.) ขอให้เร่งรัดการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามแผนฯ ในระยะต่อไปด้วย

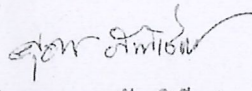
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบรายงานผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของ สปค. ตามเอกสารแนบ ๕ ก่อน กยผ. จัดส่งข้อมูลให้ สคช. ตามขั้นตอนต่อไป และกรุณามีบัญชาให้หน่วยงานใน สปค. เพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๓ ต่อไป หากชอบด้วยคำริ

๒) ศิษย์ นวัตกรรมหน่วยงานใน สปค.

- ทราบ

- กยผ. จัดส่งข้อมูลให้ ศคช. ตามขั้นตอน

- หน่วยงานใน สปค. เพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๓ ต่อไปด้วย


(นายสุกกร กัทริเชียร)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและยุทธศาสตร์

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

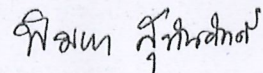
๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗

(นายวิทยา ยาม่วง)

รปค.(อ.ร.)

๒๖ มี.ค. ๒๕๖๗

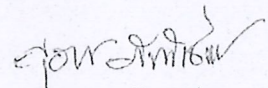
๕) เรือน นชก. นชก. นลค. นอ. และ นนค.
เพื่อทราบและปฏิบัติตาม



(นางพินพา สุทินศักดิ์)

๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗

๓) สำนักวิจัย พลค.



(นายสุกกร กัทริเชียร)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและยุทธศาสตร์

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๒๗ มี.ค. ๒๕๖๗

เรือน นชก. นชก. นลค. นอ. และ นนค.
เพื่อทราบ



๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗

๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗

ทท

๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗



รายงานผลสัมฤทธิ์ฯ ของ สปค.