



บันทึกข้อความ

รพค.(อร.)	576
วันที่	1 ก.พ. 67
เวลา	09.31

รับที่	193
วันที่รับ	31 ม.ค. 67
เวลา	13.23 น.

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๓๓๖๔
ที่ คค ๐๒๐๐.๒/กพบ ๑๖ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) ของ สปค. ในการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑) เรียน รพค.(อร.) ผ่าน ผช.ปกค. ๒

๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือ ที่ นร ๑๒๐๖/๒๖๗๖ ลว. ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๖ แจ้งให้ สปค. ทราบ
แนวทางการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ในการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเปิดระบบให้หน่วยงาน
เข้ามาประเมินผลระหว่างวันที่ ๒๙ พ.ค. - ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๖ ทาง <http://awards.opdc.go.th/awardsregister> เพื่อนำ
คะแนนไปใช้ในการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ในองค์ประกอบที่ ๒
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน (เอกสารแนบ) ดังนี้

ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน ปี ๒๕๖๖		
การประเมินสถานะของหน่วยงาน ในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
	๕๐๐	๔๑๑.๖๓	๔๑๙.๘๖

๒. เรื่องที่เสนอ

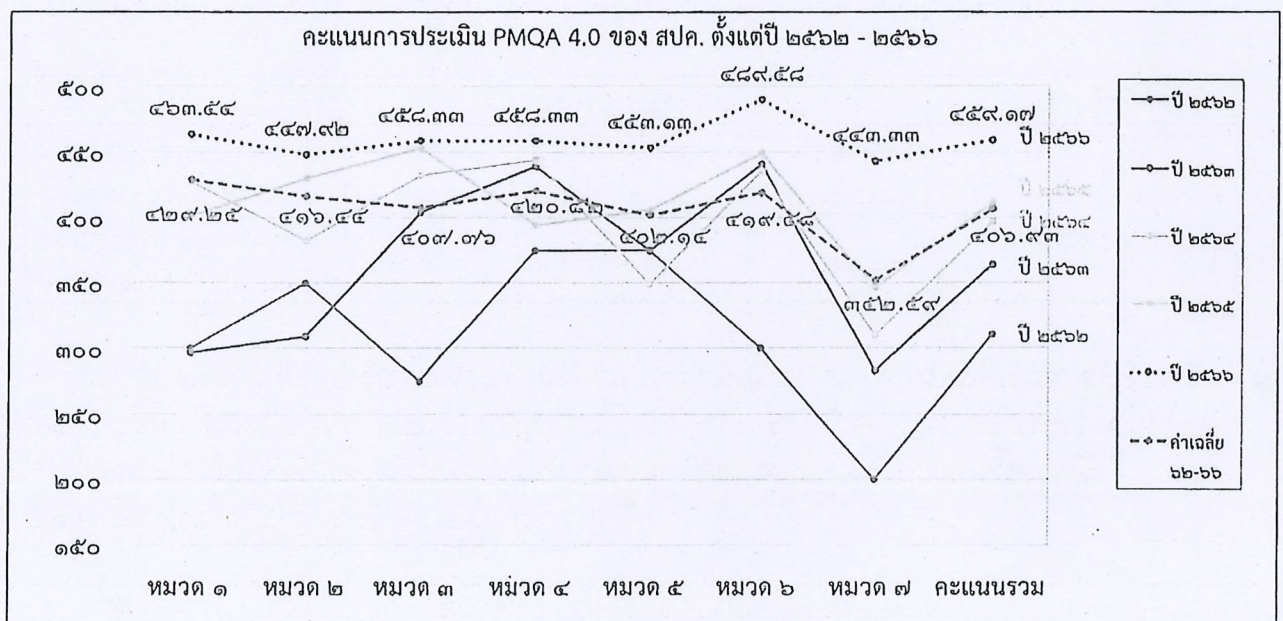
๒.๑ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้พิจารณาผลลัพธ์การดำเนินการ และแจ้งผลการประเมินสถานะการเป็น
ระบบราชการ ๔.๐ ของ สปค. ในการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์ โดย สปค. ได้คะแนนรวม ๔๕๙.๑๗ คะแนน (จากคะแนนเต็ม
๕๐๐ คะแนน) และสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ อยู่ในระดับ ๓.๖๗ โดยมีผลคะแนนรายหมวด ดังนี้

หมวด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		
	ผลการประเมิน ตนเองของ สปค.	ผลการประเมิน สปค. จากผู้ตรวจ	ค่าเฉลี่ยของหน่วยงาน ที่ประเมินทั้งหมด
หมวด ๑ การนำองค์กร	๕๐๐	๔๖๓.๕๔	๔๑๔.๕๑
หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์	๕๐๐	๔๔๗.๙๒	๔๐๘.๘๑
หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๕๐๐	๔๕๘.๓๓	๔๑๑.๑๔
หมวด ๔ การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้	๕๐๐	๔๕๘.๓๓	๔๒๔.๒๖
หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร	๕๐๐	๔๕๓.๑๓	๔๑๔.๕๙
หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ	๕๐๐	๔๘๙.๕๘	๔๒๒.๘๒
หมวด ๗ การบรรลุผลลัพธ์การดำเนินการ	๔๔๓.๓๓	๔๔๓.๓๓	๓๘๘.๙๒
คะแนนรวม (๕๐๐) คะแนน	๔๙๑.๙๐	๔๕๙.๑๗	๔๑๒.๑๕
สปค. เป็นระบบราชการ	๓.๙๔	๓.๖๗	๓.๓๐

จากการพิจารณาผลการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่า สปค. ได้ ๔๕๙.๑๗ คะแนน สูงกว่าค่าเป้าหมายขั้นสูง (๔๑๙.๘๖ คะแนน) ทำให้ตัวชี้วัด PMQA 4.0 ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ มีผลคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายการ	เกณฑ์การประเมิน ปี ๒๕๖๖			ผลการดำเนินงาน
เกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)	เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	๔๕๙.๑๗ เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน
	๔๐๐	๔๑๑.๖๓	๔๑๙.๘๖	

๒.๒ กพบ. ได้จัดทำข้อมูลเปรียบเทียบคะแนนผลการประเมิน PMQA 4.0 เป็นระยะเวลา ๕ ปีย้อนหลัง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ พบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น สปค. มีผลการดำเนินงานดีที่สุด โดยมีคะแนนเฉลี่ยที่ ๔๕๙.๑๗ คะแนน สูงกว่าค่าคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานที่ประเมินทั้งหมด ซึ่งมีค่าเฉลี่ยที่ ๔๑๒.๑๕ คะแนน โดยมีค่าคะแนนรายหมวดปรากฏ ดังนี้



หมวดที่ทำคะแนนได้ดีที่สุดได้แก่ หมวดที่ ๖ เรื่องการมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ ได้ ๔๘๙.๕๘ คะแนน รองลงมาได้แก่ หมวดที่ ๑ การนำองค์กร ได้ ๔๖๓.๕๔ คะแนน ผลของคะแนนสะท้อนให้เห็นว่า สปค. ซึ่งเป็นหน่วยงานนโยบายที่มีระบบการนำองค์กรที่มีประสิทธิภาพ และบทบาทของผู้นำมีความชัดเจนในการชี้นำองค์กรให้เกิดความสำเร็จที่ยั่งยืน นอกจากนี้ยังมีระบบปฏิบัติการที่ดีทันสมัยพร้อมเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการตัดสินใจให้แก่ผู้บริหารในสถานะการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันที่

๒.๓ กพบ. พิจารณารายการข้อคำถามหมวดที่ สปค. ไม่ผ่านการตรวจประเมิน พบว่า ผู้ตรวจมีข้อเสนอแนะให้ สปค. ควรยกตัวอย่างผลการดำเนินการประกอบไปด้วยเพื่อให้เกิดความชัดเจน รวมทั้งควรแสดงผลในรูปแบบสถิติเชิงเปรียบเทียบเพื่อให้เห็นผลลัพธ์ของการพัฒนา โดยมีรายละเอียดข้อเสนอแนะในแต่ละหมวด ดังนี้

หมวด ๑ การนำองค์กร

- เรื่องแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศเกี่ยวกับการป้องกันทุจริตและการสร้างความโปร่งใส ควรถอดบทเรียน แนวปฏิบัติที่ดีด้านความเป็นต้นแบบความโปร่งใสและตัวอย่างการปรับปรุงจนเป็นแนวปฏิบัติที่ดี รวมทั้งมีการเผยแพร่ ให้ส่วนราชการอื่นรับทราบอย่างเป็นทางการ

- เรื่องการกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินการด้านการจัดการผลกระทบเชิงลบต่อสังคม ควรติดตาม ผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและแสดงให้เห็นแนวโน้มผลการดำเนินงานในรูปแบบสถิติเพื่อให้สามารถ วิเคราะห์ประสิทธิภาพในการลดผลกระทบที่หน่วยงานได้ดำเนินการ

หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์

- เรื่องการมีแผนเตรียมความพร้อมต่อการปรับเปลี่ยนแผนเชิงรุกที่เกิดจากการนำผล การวิเคราะห์ คาดการณ์ไปออกแบบและกำหนดนโยบาย เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีในการแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อนและ เกิดผลกระทบในวงกว้าง (Big Impact) ควรแสดงให้เห็นว่าจากการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ได้มีการวิเคราะห์ปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน (ปัญหาที่ซับซ้อน) และมีการเตรียมการเชิงรุก หรือมีการปรับเปลี่ยนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

- เรื่องการวิเคราะห์และคาดการณ์ผลการดำเนินงานตามแผนและทบทวนแผน ควรมีการระบุ เป้าหมายและการคาดการณ์ กรณีที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จะมีการปรับเป้าหมายหรือการคาดการณ์อย่างไร และเมื่อดำเนินการตามแผนแล้วมีผลการดำเนินงานเป็นอย่างไร

หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- เรื่องการสร้างนวัตกรรมที่ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถออกแบบการรับ บริการได้เฉพาะบุคคล พบว่ากระบวนการที่นำเสนอไม่ชัดเจนว่าเป็นนวัตกรรมหรือการปรับปรุงกระบวนการ รวมถึงไม่ชัดเจนว่าเป็นการให้บริการในภาพรวมหรือไม่ อีกทั้งยังขาดการวิเคราะห์ความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่องเพื่อนำไปปรับปรุง ตอบสนองอย่างทันการณ์ และสร้างนวัตกรรมตอบสนอง ความต้องการระดับบุคคล

- เรื่องการตอบสนองกลับและแก้ปัญหาเบื้องต้นอย่างรวดเร็ว ควรแสดงให้เห็นสถิติและ ระยะเวลาในการจัดการข้อร้องเรียน และความรวดเร็วทันกาล พร้อมทั้งยกตัวอย่าง

หมวด ๔ การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้

- เรื่องการรวบรวมและจัดทำข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุงและ พัฒนางาน ควรแสดงให้เห็นถึงกระบวนการรวบรวมข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และยกตัวอย่างการนำไปใช้ ปรับปรุงกระบวนการ

- เรื่องหน่วยงานมีการนำองค์ความรู้ พบว่า สปค. ไม่มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานสำคัญ เทียบกับคู่เทียบ และนำผลการเทียบเคียงไปใช้ในการปรับปรุงได้อย่างไร

หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร

เรื่องการปรับกระบวนการทางความคิด (Mindset) และการสร้างสรรค์สู่การสร้างนวัตกรรมของข้าราชการทุกระดับ เพื่อให้มุ่งเน้นการทำงานในเชิงรุกและสร้างมูลค่าเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนหน่วยงานและส่วนรวม ควรแสดงรายละเอียดหรือขั้นตอนการปรับปรุงกระบวนการทางความคิด (Mindset) ของบุคลากรทุกระดับ หรือระบุกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งการติดตามประเมินผลที่เชื่อมโยง

หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ

เรื่องการเตรียมการเชิงรุกเพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อประสิทธิผลของการดำเนินงาน ควรแสดงให้เห็นถึงการติดตามตัววัดควบคุม (Leading) ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น การบรรลุความเสี่ยง หรือกรณีที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมายแล้วจะดำเนินการอย่างไร

๒.๔ กิจกรรมและสถานะการดำเนินงานของการประเมิน PMQA 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สปค. มีดังนี้

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงานของ สปค.
๑. การสมัครรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๗ สาขารางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	๒ ม.ค. - ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๗	สมัครจำนวน ๒ รางวัล ประกอบด้วย ๑. รางวัล PMQA 4.0 ๒. รางวัล PMQA รายหมวด_หมวดที่ ๑ ซึ่งจะมีการประกาศผลหน่วยงานที่ผ่านการตรวจประเมินรอบที่ ๑ ในวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๗
๒. หน่วยงานประเมินตนเองตามเกณฑ์ PMQA 4.0 ของการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการผ่านระบบออนไลน์	มิ.ย. - ก.ค. ๒๕๖๗	กพบ. อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานให้แก่คณะทำงาน PMQA 4.0 ของ สปค. และมีแผนจะดำเนินการจัดประชุมภายใน มี.ค. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนการประเมินจริง

๒.๕ เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด PMQA ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการ	เกณฑ์การประเมิน ปี ๒๕๖๗		
เกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
	๕๕	๕๕.๐๙ ((คะแนนปี ๒๕๖๖ + ๕๕)/๒)	๕๕.๙๑ (คะแนนปี ๒๕๖๖)

การประเมินผลตัวชี้วัด PMQA 4.0 ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะถูกกำหนดจากการนำผลคะแนนในปีก่อนมาใช้เป็นเกณฑ์ขั้นสูงซึ่งจะมีค่าเป้าหมายขั้นต่ำและขั้นมาตรฐานปรากฏตามตารางข้างต้น

กพบ. ขอเรียนว่าการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) ในการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น ได้รับความร่วมมืออย่างดีจากทุกหน่วยงานใน สปค. สรค. เพื่อมุ่งมั่นพัฒนาการดำเนินงานให้ สปค. เป็นองค์กรคุณภาพที่มีสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ได้อย่างสัมฤทธิ์ผล ประกอบกับเกณฑ์คะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในเกณฑ์ระดับสูง จึงเห็นควรให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับข้อสังเกตของผู้ตรวจประเมินไปปรับปรุงต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และมีบัญชาแจ้งให้หน่วยงานใน สปค. สรค. เพื่อทราบและเตรียมความพร้อมการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไปด้วย หากขอด้วยคำริ

นางสาววันัญญา วรรณจำรัส
(นางสาววันัญญา วรรณจำรัส)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

นายทรงยศสินทร์ ขนปทาธิป

(นายทรงยศสินทร์ ขนปทาธิป)
ผช.ปกค.๑
ปฏิบัติราชการแทน ผช.ปกค.๒
๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗

๒) เรียน หัวหน้าหน่วยงานใน สปค. สรค.
เพื่อทราบ และเตรียมความพร้อม
การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐ
ในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไปด้วย.

นายวิชา ยาม่วง
รปค.(อ.ร.)
๐๑ ก.พ. ๒๕๖๗
อน.พ.ค.
๒๕๖๗

๓) เรียน นชก. นจก. นลก. นวค. และ นนค.
เพื่อทราบและปฏิบัติตาม(๒)

นางพิมพ์ สุทินศักดิ์
(นางพิมพ์ สุทินศักดิ์)
ผอ.
๒ ก.ค.๖๗

เรียน กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
เพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

เลม.
๗ ก.พ. ๖๗

สทช.
รับที่ ๘.50
วันที่ ๙ ธ.ค. ๖๖
เวลา ๑๕.56

ศท.ปท.๖
๑๐๘๙
วันที่ 30 ธ.ค. ๖๖
เวลา 15.๓๓ น.

๑๖๖๐
วันที่ 30 ธ.ค. ๖๖
เวลา ๑.48



ที่ นร ๑๒๐๖/๒๖๗๔

รพค.(อร.) 2612
วันที่ ๑1 พ.ย. ๖๖
เวลา 10.๑๑ น.

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพหลโยธิน กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ในการประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ปลัดกระทรวงคมนาคม

ตามที่คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพิ่มเติม ตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐย่อยกระดับและพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนด การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ เป็นตัวชี้วัดของหน่วยงานตามมาตรการ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ในส่วนขององค์ประกอบการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอเรียนว่า ระบบการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบ ราชการ ๔.๐ ในการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เปิดระบบให้หน่วยงานสามารถเข้ามาประเมินตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปตั้งแต่วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ทาง <http://awards.opdc.go.th/awardsregister> โดยสามารถศึกษารายละเอียดการเข้าระบบการประเมิน ได้ที่ QR Code ด้านล่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางอารีย์พันธ์ เจริญสุข)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองนวัตกรรมการบริการภาครัฐ

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๖๒ (สทศ, อัญพนก) , ๘๙๖๕ (เบญจมาภรณ์)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabhan@opdc.go.th

www.opdc.go.th



QR Code

ศึกษารายละเอียด

การเข้าระบบการประเมิน

เรียน ร.บค. (อ.ร.) ผ่าน ผ.บ.ค. ๒

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือถึง คค. แจ้งให้ทราบว่าการที่ คค. ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพิ่มเติม ตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐยกระดับและพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ เป็นตัวชี้วัดของหน่วยงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ในส่วนขององค์ประกอบการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งว่าระบบการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ในการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ทาง <http://awards.opdc.go.th/awardsregister> รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งหน่วยงานใน ส.ค. และ สรค. เพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป หากขอ
ด้วยคำ

(นางสาว นิตยา วรรณจำรัส)

(นางสาว นิตยา วรรณจำรัส)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ดร.พร พ.พ.

(นางจุฑาพร เจริญสุข)

ผ.บ.ค.๒
ทอ ๑๖.๑.๖๖

๕) ใช้สำหรับ หัวหน้าหน่วยงานใน สป.๒. และ สรค.๒ เพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป



(นายจิรุตม์ วิทลจิตร์)

อธิบดีกรมการขนส่งทางบก

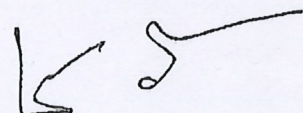
รักษาราชการแทน รองปลัดกระทรวงคมนาคม (ด้านอำนาจการ)

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงคมนาคม

๐ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๒

๔) เรียน ทวทชย.

เพื่อทราบตาม ๕) และ ๖)



(นายณิต วงศ์ปิ่นนันทกุล)

ผทส. รก. ผอ. กชย.

- ๙ มิ.ย. ๒๕๖๒