



(ร่าง) แผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม)
ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประเด็นคุณธรรม

ด้านพอเพียง

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม
 2. เพื่อส่งเสริมให้รู้จักพึ่งพาตนเองและพึ่งพาซึ่งกันและกันในการดำเนินชีวิตประจำวัน ใช้สติปัญญาไตร่ตรองหาสาเหตุและแก้ไขปัญหามาบนพื้นฐานของเหตุและผล โดยพึ่งพาตนเองก่อน พึ่งพาคนอื่น
 3. เพื่อส่งเสริมให้ใช้ชีวิตอย่างพอเพียง รู้จักยับยั้งใจตนเอง ลดความต้องการของตนเองลงโดยคำนึงถึงความมีอยู่ของตนเอง
- เป้าประสงค์ :** บุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ “องค์กรคุณธรรม”
- ตัวชี้วัด :**
- เชิงปริมาณ :**
1. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานด้านพอเพียง (ร้อยละ ๘๐)
 2. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)
- เชิงคุณภาพ :** - บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักรู้ และร่วมขับเคลื่อนคุณธรรม “พอเพียง” (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียดการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	กรอบระยะเวลาดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาทสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง	โครงการประหยัดพลังงาน กิจกรรม MQT GREEN ENERGY	๑) กำหนดแนวทาง/มาตรการร่วมกัน ดังนี้ - ปิดไฟช่วงเวลาพักกลางวัน อย่างน้อย ๑ ดวง - ปิดไฟและเครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่มีใครอยู่ในห้องทำงาน - ตั้งโหมด sleep หน้าจอคอมพิวเตอร์ เมื่อไม่ใช้งาน - ตรวจสอบปลั๊กไฟ สวิตช์ไฟ ก่อนกลับบ้าน ๒) กำหนดผู้รับผิดชอบ และจัดทำป้ายรณรงค์การประหยัดพลังงาน อย่างน้อย ๑ ขึ้น ๓) ประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่มไลน์ของหน่วยงาน ๔) สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	ดำเนินการข้อที่ ๑ = ๒๕% ดำเนินการข้อที่ ๒ = ๕๐% ดำเนินการข้อที่ ๓ = ๗๕% ดำเนินการข้อที่ ๔ = ๑๐๐%	บุคลากร สปค./สรค.	พ.ค. – ก.ย. ๖๖ (รายงานผล สปท. ภายในวันที่ ๑๕ ก.ย. ๖๖)

มติที่ประชุม



ประเด็นคุณธรรม

ด้านวินัย

- วัตถุประสงค์ :** ๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังการมีวินัยในตนเอง ยอมรับและถือปฏิบัติตามกฎหมาย กติกา มารยาท ขนบธรรมเนียม และแบบแผนอันดีงามของสังคม
๒. เพื่อเป็นการรักษาและเสริมสร้างวินัยในตำแหน่งหน้าที่ราชการ การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
- เป้าประสงค์ :** บุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ “องค์กรคุณธรรม”
- ตัวชี้วัด :** เชิงปริมาณ : ๑. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานด้านวินัย (ร้อยละ ๘๐)
๒. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)
เชิงคุณภาพ : - บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักรู้ และร่วมขับเคลื่อนคุณธรรม “วินัย” (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	กรอบระยะเวลา ดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีการ ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัย ต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัย ต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย	โครงการสร้างวินัยการแต่งกาย กิจกรรม วินัยดี เริ่มที่เสื้อผ้า	๑. กำหนดแนวทาง/มาตรการร่วมกัน - แต่งกายด้วยผ้าไทยในวันสำคัญทาง ศาสนา หรือทุกวันศุกร์ - แต่งกายสุภาพเรียบร้อย และถูก กาลเทศะในวันทำงาน ไม่สวมใส่รองเท้าแตะ กางเกงยีนส์ ๒. กำหนดผู้รับผิดชอบ ๓. ดำเนินการตามมาตรการ ๔. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม/ ประชาสัมพันธ์	ดำเนินการข้อที่ ๑ = ๒๕% ดำเนินการข้อที่ ๒ = ๕๐% ดำเนินการข้อที่ ๓ = ๗๕% ดำเนินการข้อที่ ๔ = ๑๐๐%	บุคลากร สปค./สรค.	พ.ค. – ก.ย. ๖๖ (รายงานผล สปท. ภายในวันที่ ๑๕ ก.ย. ๖๖)

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....



ประเด็นคุณธรรม

ด้านสุจริต

- วัตถุประสงค์ :** ๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและปลูกจิตสำนึก เร่งสร้างการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ การรักษาคำมั่นของทางราชการ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง
- เป้าประสงค์ :** บุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ “องค์กรคุณธรรม”
- ตัวชี้วัด :** เชิงปริมาณ : ๑. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานด้านสุจริต (ร้อยละ ๘๐)
๒. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)
- เชิงคุณภาพ : - บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักรู้ และร่วมขับเคลื่อนคุณธรรม “สุจริต” (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	กรอบระยะเวลา ดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความ ซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัด ในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็น ธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรง แล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิด ความเสียหายอีกด้วย	โครงการ No Gift Policy กิจกรรม (ชื่อหน่วยงาน).No.Gift.Policy	๑. บุคลากรทุกคนลงนามรับทราบประกาศ นโยบาย No Gift Policy (ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร) ๒. กำหนดผู้รับผิดชอบ ๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ณรงค์อย่างน้อย ๑ ชิ้นงาน ๔. ประชาสัมพันธ์ผ่านไลน์กลุ่มของหน่วยงาน	ดำเนินการข้อที่ ๑ = ๒๕% ดำเนินการข้อที่ ๒ = ๕๐% ดำเนินการข้อที่ ๓ = ๗๕% ดำเนินการข้อที่ ๔ = ๑๐๐%	บุคลากร สปค./สรค.	พ.ค. – ก.ย. ๖๖ (รายงานผล สปท. ภายในวันที่ ๑๕ ก.ย. ๖๖)

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....



ประเด็นคุณธรรม

ด้านจิตอาสา

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างจิตสำนึกในเรื่องของการแบ่งปันและการช่วยเหลือผู้อื่น พร้อมทั้งปลูกฝังให้เป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำเพื่อประโยชน์ของผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน

เป้าประสงค์ : บุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม และสำนักงานรัฐมนตรี มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ “องค์กรคุณธรรม”

ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : ๑. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานด้านจิตอาสา (ร้อยละ ๘๐)

๒. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)

เชิงคุณภาพ : - บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักรู้ และร่วมขับเคลื่อนคุณธรรม “จิตอาสา” (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียดการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	กรอบระยะเวลาดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงานในเรื่องของการแบ่งปันและการช่วยเหลือผู้อื่น พร้อมทั้งปลูกฝังให้เป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมีใช้หน้าที่ของตนเอง เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น สังคม และประเทศชาติโดยมิได้หวังผลตอบแทน	โครงการจิตอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์ กิจกรรม (ชื่อหน่วยงาน) ปันสุข ปันรอยยิ้ม	บุคลากรทำกิจกรรมจิตอาสาตามความสนใจของแต่ละบุคคล และถ่ายรูปเพื่อเป็นหลักฐานประกอบ และแชร์ในไลน์กลุ่มของหน่วยงาน	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อย ๑ ครั้ง/คน	บุคลากร สปค./สรค.	พ.ค. – ก.ย. ๖๖ (รายงานผล สปท. ภายในวันที่ ๑๕ ก.ย. ๖๖)

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....



ประเด็นคุณธรรม

ด้านกตัญญู

วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิจัยคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

เป้าประสงค์ : บุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม และสำนักงานรัฐมนตรี มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ “องค์กรคุณธรรม”

ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : ๑. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานด้านกตัญญู (ร้อยละ ๘๐)

๒. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)

เชิงคุณภาพ : - บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักรู้ และร่วมขับเคลื่อนคุณธรรม “กตัญญู” (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	กรอบระยะเวลา ดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิจัยคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม	โครงการส่งเสริมคุณธรรม ความกตัญญู กิจกรรม (ชื่อหน่วยงาน) รู้รัก รู้กตัญญู	๑. บุคลากรแสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ และผู้อาวุโส เนื่องในโอกาสวันสำคัญของไทย เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ เป็นต้น และถ่ายรูปเพื่อเป็นหลักฐานประกอบ และแชร์ในไลน์กลุ่มของหน่วยงาน ๒. แต่ละหน่วยงานลงคะแนนภาพที่ดีที่สุดเพียง ๑ ภาพ เพื่อรับการยกย่องให้เป็นบุคลากรด้านกตัญญูดีเด่นประจำหน่วยงาน	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมความกตัญญูอย่างน้อย ๑ ครั้ง/คน	บุคลากร สปค./สรค.	พ.ศ. – ก.ย. ๖๖ (รายงานผล สปท. ภายในวันที่ ๑๕ ก.ย. ๖๖)

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....



ประเด็นคุณธรรม

ด้านอื่น ๆ

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

เป้าประสงค์ : บุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ “องค์กรคุณธรรม”

ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : ๑. ร้อยละความสำเร็จของการจัดมุมส่งเสริมคุณธรรมประจำหน่วยงาน (ร้อยละ ๘๐)

๒. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)

เชิงคุณภาพ : - บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักรู้ และร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมและมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)

เป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด การดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	กรอบระยะเวลา ดำเนินการ
เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อม กิจกรรม มุมคุณธรรมประจำ..... (ชื่อหน่วยงาน).	หน่วยงานจัดให้มีมุมส่งเสริมคุณธรรม เช่น มุมหนังสือ มุมสมาธิ มุมรับบริจาค สิ่งของ ของแต่ละหน่วยงาน เพื่อสร้าง บรรยากาศที่ดีในการทำงาน และหน่วยงาน มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม	๑. หน่วยงานมีมุมส่งเสริม คุณธรรม ๑ จุด/หน่วยงาน ๒. บุคลากรในหน่วยงาน มีผลการประเมินพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ร้อยละ ๘๐	บุคลากร สปก./สรค.	พ.ค. – ก.ย. ๖๖ (รายงานผล สปท. ภายในวันที่ ๑๕ ก.ย. ๖๖)

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....