



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และข้อมูลบุคคล โทร. ๓๓๒๒

ที่ คค ๐๒๐๖/ว ๕๕๐

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงคมนาคม

ด้วยกระทรวงคมนาคม โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ที่ว่าง รวม ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด
๑	วิศวกรใหญ่ที่ปรีกษาวิชาชีพเฉพาะด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านบำรุงรักษาทางและสะพาน) (วิศวกรโยธา ทรงคุณวุฒิ)	๕	กรมทางหลวงชนบท
๒	นักวิชาการขนส่งทรงคุณวุฒิ	๕	สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

ซึ่งกำหนดเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึงวันจันทร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) และสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ www.mot.go.th หัวข้อ “ประกาศรับสมัครงาน” จึงขอให้ท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

๒. มอบหมายให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ทำหน้าที่รับสมัครและตรวจสอบคุณสมบัติรวมทั้งเอกสารการสมัครของผู้สมัครฯ ให้มีความถูกต้องครบถ้วนภายในวันปิดรับสมัคร

๓. เสนอข้อมูลของผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลฯ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ชื่อต่อหนึ่งตำแหน่ง โดยให้จัดส่งใบสมัครของผู้สมัครทุกรายพร้อมความเห็นประกอบการพิจารณาไปยังคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในกรณีหากส่วนราชการใดไม่มีผู้คุณสมบัติหรือไม่ผู้สมัครให้แจ้งคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ทราบ พร้อมระบุเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษร

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

Om

(นายชยธรรม์ พรหมศร)

ปลัดกระทรวงคมนาคม

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ คำสั่งกระทรวงคมนาคม ที่ ๑๐๓๖/๒๕๖๕ สั ง ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ และประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ณ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แก้ไขประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ประกอบมติคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครเพื่อดำเนินการคัดเลือก

๑.๑ วิศวกรใหญ่ที่ปรึกษาวิชาชีพเฉพาะด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านบำรุงรักษาทางและสะพาน) (วิศวกรโยธาทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๕ บริหารราชการส่วนกลาง กรมทางหลวงชนบท

๑.๒ นักวิชาการขนส่งทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งเลขที่ ๕ สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๒ ท้ายประกาศ)

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการศึกษาเลือก

๓.๑ วิศวกรใหญ่ที่ปริญญาระดับปริญญาตรีเฉพาะด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านบำรุงรักษาทางและสะพาน) (วิศวกรโยธาทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๕ บริหารราชการส่วนกลาง กรมทางหลวงชนบท

๓.๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกระทรวงคมนาคม

๓.๑.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกรโยธาระดับปฏิบัติการ และ

๓.๑.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

(๑) ประเภทบริหารระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ประเภทอำนวยการระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๔) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์

และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓.๑.๔ ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๑.๕ ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด

๓.๒ นักวิชาการขนส่งทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งเลขที่ ๕ สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่ง

และจราจร

๓.๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกระทรวงคมนาคม

๓.๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการขนส่งระดับปฏิบัติการ และ

๓.๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

(๑) ประเภทบริหารระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ประเภทอำนวยการระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๔) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์

และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓.๒.๔ ปฏิบัติงานด้านวิชาการขนส่งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติ
ของบุคคล ดังนี้

ปริญญาตรีหรือ เทียบเท่า	ปริญญาตรีหรือ เทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	ปริญญาตรีหรือ เทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	ปริญญาโทหรือ เทียบเท่า	ปริญญาเอกหรือ เทียบเท่า หรือวุฒิปัต หรือหนังสืออนุมัติบัตร
๑๕ ปี	๑๔ ปี	๑๓ ปี	๑๓ ปี	๑๑ ปี
* หมายถึง คุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔				

ทั้งนี้ หากมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติไม่ครบตามที่กำหนด ให้จัดทำ
ข้อมูลการปฏิบัติงานในสายงานที่ตนดำรงอยู่ที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่สมัคร (ตามแบบเอกสารหมายเลข ๑
ท้ายประกาศ)

๔. การสมัครและเอกสารการคัดเลือก

ให้ผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่ประกาศกำหนดและมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการ
ประเมินบุคคล จัดส่งเอกสาร ดังนี้

๔.๑ ใบสมัคร (เอกสารแนบท้ายประกาศ)

๔.๒ คำโครงการผลงานที่จะเสนอประเมิน (ตามแบบเอกสารหมายเลข ๓ ท้ายประกาศ)
จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง เรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่ง
ที่จะแต่งตั้ง ซึ่งผลงานที่เสนอประเมินจะต้องเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่า
ระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ หรือเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่ง
ของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม และอย่างน้อย
ต้องมีการนำไปเผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้ผู้อื่นได้ทราบและสามารถนำไปใช้ประโยชน์หรืออ้างอิงได้

๔.๓ ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (ตามแบบเอกสารหมายเลข ๔ ท้ายประกาศ)
จำนวน ๑ เรื่อง ซึ่งต้องเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงาน
หรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ และสามารถ
นำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม

๔.๔ สำเนา ก.พ. ๗ ถ่ายเอกสารทุกหน้าให้มีความชัดเจนและมีข้อมูลครบถ้วน พร้อมรับรอง
สำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ

๔.๕ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด (สำหรับ
ผู้สมัครตำแหน่งในข้อ ๑.๑)

ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครจัดทำเอกสารข้อ ๔.๒ และข้อ ๔.๓ โดยใช้กระดาษ A ๔ ตัวพิมพ์ไทยสารบรรณ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ ไม่เกิน ๕ หน้า ต่อ ๑ เรื่อง และจัดส่งเอกสารตามข้อ ๔ จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) ได้ที่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการที่ผู้สมัครสังกัด ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึงวันที่จันทร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.)

๕. วิธีการประเมินบุคคล

๕.๑ คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะประเมินและคัดเลือกบุคคลโดยการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากข้อมูลเอกสารในข้อ ๔ ตามองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบ	พิจารณาจาก	คะแนน
๑. ข้อมูลบุคคล	คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรม ผลงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	๑๕
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน	คุณวุฒิการศึกษา ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านนั้นหรือด้านอื่นที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๓๐
๓. ค่าโครงการงานที่จะเสนอประเมินที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ และข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	- เป็นผลงานที่สะท้อนให้เห็นถึงการเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ - คุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ความยุ่งยาก ซับซ้อน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ และการเผยแพร่ - เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม	๔๐
๔. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๕
๕. ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	ความประพฤติ การรักษาวินัย ความอดุสาหะ และการเอาใจใส่ต่อการปฏิบัติงานจนประสบผลสำเร็จบรรลุเป้าหมาย	๑๐
รวม		๑๐๐

๕.๒ การประเมินบุคคลตามองค์ประกอบในข้อ ๕.๑ คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะใช้วิธีการสัมภาษณ์ โดยจะแจ้งวัน เวลา และสถานที่ให้ทราบต่อไป

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการประเมินบุคคลในข้อ ๕ จะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๗. การประกาศรายชื่อ คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกตำแหน่งละ ๑ คน พร้อมทั้งชื่อและเค้าโครงผลงาน ข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชยธรรม์ พรหมศร)

ปลัดกระทรวงคมนาคม

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ



รูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว

ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
ตำแหน่งเลขที่สังกัด..... กระทรวงคมนาคม

๑. ชื่อ..... นามสกุล.....

๒. วัน เดือน ปี เกิด..... อายุ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

วันเกษียณอายุราชการ.....

๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

ตำแหน่งประเภท ระดับ

กอง/สำนัก/ศูนย์ กรม

โทรศัพท์ โทรสาร E-mail

๔. เงินเดือน..... บาท เงินประจำตำแหน่ง บาท

๕. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชื่อปริญญา/ สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จ การศึกษา	การได้รับทุน
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับ อื่น ๆ ที่สำคัญ					

๒. ประวัติการรับราชการ

บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ในตำแหน่ง..... ระดับสังกัด.....

อายุราชการ (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ปี เดือน

ประวัติการดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

[illegible]

๗. การฝึกอบรม (หลักสูตรที่สำคัญๆ)

[illegible]

๘. การดูงานที่สำคัญ

เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุน

๙. การปฏิบัติงานพิเศษที่ผ่านมา

เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ผลสำเร็จ

๑๐. ประวัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ย้อนหลัง ๓ ปี)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ครั้งที่ ๑ (ต.ค. - มี.ค.) ระดับ..... ครั้งที่ ๒ (เม.ย. - ก.ย.) ระดับ.....

ปีงบประมาณ พ.ศ. ครั้งที่ ๑ (ต.ค. - มี.ค.) ระดับ..... ครั้งที่ ๒ (เม.ย. - ก.ย.) ระดับ.....

ปีงบประมาณ พ.ศ. ครั้งที่ ๑ (ต.ค. - มี.ค.) ระดับ..... ครั้งที่ ๒ (เม.ย. - ก.ย.) ระดับ.....

๑๑. ประวัติการได้รับโทษทางวินัย คดีอาญา และคดีล้มละลาย

- | | |
|---|--|
| ☐ เคยถูกลงโทษทางวินัย | ☐ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย |
| ☐ อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | ☐ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| ☐ อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา | ☐ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา |
| ☐ อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | ☐ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

๑๒. ความสามารถพิเศษ ความเชี่ยวชาญ และทักษะที่ประสบความสำเร็จ เช่น

ภาษาต่างประเทศ.....

คอมพิวเตอร์.....

อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๑๓. ผลงานด้านการบริหาร ด้านวิชาการ หรืออื่น ๆ ที่สำคัญ มีความโดดเด่น หรือได้รับการยกย่อง

วัน เดือน ปี	ชื่อรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ	ผลงาน	สถาบัน/ผู้มอบ

๑๔. ประสบการณ์หรือพฤติกรรมที่สามารถแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบ การรักษาวินัย การพัฒนาตนเอง ความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้ราชการ (ท่านสามารถพิมพ์เพิ่มเติมในกระดาษ A ๔)

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี.....

ความเห็นหัวหน้าส่วนราชการ (โปรดระบุ)

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี.....

แบบการเสนอเค้าโครงผลงาน (ระดับทรงคุณวุฒิ)

ชื่อผู้ขอประเมิน.....ตำแหน่ง.....

ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....

เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....

ผลงานเรื่องที่

๑. ระยะเวลาการดำเนินการ.....

๒. บทสรุปผู้บริหาร

๓. เหตุผล ความจำเป็น หรือที่มาของการปฏิบัติงาน

๔. ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ หรือแนวคิด หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

๕. รายละเอียดและขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

๖. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๗. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ)

๘. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

๙. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....
.....

๑๑. การเผยแพร่ผลงาน

.....
.....

๑๒. สัดส่วนของผลงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ.....

๑๓. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

- ๑) สัดส่วนผลงาน.....
๒) สัดส่วนผลงาน.....
๓) สัดส่วนผลงาน.....

(ลงชื่อ) ผู้ขอประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล)

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่า ผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ
ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

(ลงชื่อ) ผู้รับรอง
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่า ผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ
ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

(ลงชื่อ) ผู้รับรอง
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
(ระดับทรงคุณวุฒิ)

๑. เรื่อง.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....
.....
.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้ขอประเมิน

วันที่.....

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการ กรมทางหลวงชนบท กระทรวงคมนาคม

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน วิศวกรใหญ่ที่ปรึกษาวิชาชีพเฉพาะด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านบำรุงรักษาทางและสะพาน

ชื่อตำแหน่งในสายงาน วิศวกรโยธา

ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งเลขที่ ๕

งานในหน้าที่ของตำแหน่ง (ระบุงานหลัก ๆ ของตำแหน่ง)

ปฏิบัติงานในฐานะทรงคุณวุฒิ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานด้านวิศวกรรมโยธา เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ สามารถประยุกต์หลักการ แนวคิดของงานในสายอาชีพ เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในทางวิชาการด้านวิศวกรรมโยธาที่ยุ่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ และมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายของกระทรวงหรือระดับชาติ และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ระบุลักษณะงานในตำแหน่งดังกล่าว)

ด้านการปฏิบัติการ

๑. ให้ความเห็นชอบ หรือ อนุมัติ แบบ แผนผัง แบบก่อสร้าง รายการคำนวณต่าง ๆ เพื่อให้การก่อสร้าง ตรงตามวัตถุประสงค์การใช้งานและมีประสิทธิภาพสูง

๒. ศึกษา ค้นคว้า และบูรณาการงานวิจัย ในการกำหนดแนวทางการบำรุงรักษาทางและสะพาน เพื่อให้งานในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบคมนาคมและขนส่ง บรรลุตามนโยบาย เป้าหมาย และยุทธศาสตร์

๓. เสนอแนะนโยบายและแผนงานโครงการด้านบำรุงรักษาทางและสะพาน เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการแผนงานโครงการเกี่ยวกับการบำรุงรักษาทางและสะพานที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ

๔. ควบคุม กำกับ ดูแล งานบำรุงรักษาทางและสะพานในโครงการที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ ให้เป็นไปตามหลักวิชาการ รูปแบบ รายการ ข้อกำหนด ระยะเวลา และวางมาตรการการตรวจสอบ สัญญาจ้างและงานก่อสร้าง รวมถึงการแก้ไขสัญญาและรูปแบบ ในกรณีที่งานบำรุงรักษาทางและสะพานไม่สามารถดำเนินการได้ตามรูปแบบและข้อกำหนด

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ วินิจฉัย ชี้แจง และตอบปัญหาเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาที่สำคัญทางวิศวกรรมโยธา แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อถ่ายทอดความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมทางหลวงชนบทให้เป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนด

๖. เป็นผู้แทนของหน่วยงานในการประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ เพื่อชี้แจงตอบปัญหา ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในงานวิชาการ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นทางวิชาการ และพัฒนางานวิชาการด้านบำรุงรักษาทางและสะพานของกรมทางหลวงชนบทให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ

ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน หรือให้คำปรึกษาแนะนำในการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการในระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกระทรวง ติดตามประเมินผลภาพรวมเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

๑. ประสานการทำงานภายในกรม กระทรวง หรือองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ โดยมีบทบาทในการเจรจา โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒. ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำ แก่หน่วยงานระดับกรม กระทรวง รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำ ชี้แจง และตอบปัญหาที่สำคัญทางวิศวกรรมโยธา หรืออำนวยการถ่ายทอดฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้แก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูลความรู้ต่าง ๆ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒. กำหนดแนวทางการจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานวิศวกรรมโยธา เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานและใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่าง ๆ

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง (ระบุคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและคุณลักษณะของบุคคลที่จะสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ)

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : (เป็นคุณสมบัติเบื้องต้น ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว เป็นข้อมูลที่ใช้แสดงว่าตำแหน่งที่จะพิจารณาเลื่อนบุคคลนั้นต้องการผู้ปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ อย่างไรบ้าง จึงจะเหมาะสมกับตำแหน่งตามลักษณะและความจำเป็นของงานในตำแหน่งนั้น

๑. ความรู้ (ระบุความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องใช้เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว)

๑.๑ มีความรู้ความเข้าใจยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์กระทรวงคมนาคม ๒๐ ปี แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ความรู้ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ

๑.๒ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแผนงานของกรมทางหลวงชนบท

๑.๓ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย เช่น

- พระราชบัญญัติทางหลวง พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
- พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- มติคณะรัฐมนตรี และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. ความสามารถ (ระบุความสามารถในด้านต่าง ๆ เช่น ความสามารถในการบริหารและการปกครอง บังคับบัญชา หรือการแก้ปัญหาต่าง ๆ)

๒.๑ มีความสามารถในการบริหารและการปกครองบังคับบัญชา

๒.๒ มีความสามารถในการเสนอแนะนโยบาย การบริหารจัดการ วางแผน จัดระบบงาน ควบคุม ตรวจสอบ วินิจฉัย สั่งการ และให้คำปรึกษา เสนอแนะวิธีแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒.๓ มีความสามารถในการสื่อสาร รับฟัง และชี้แจงเรื่องต่าง ๆ ต่อผู้อื่นได้อย่างเหมาะสม

๒.๔ มีความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ เน้นการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒.๕ มีความสามารถในการเสนอความเห็น การตอบข้อซักถาม หรือข้อสงสัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้แก่ ผู้บังคับบัญชา หน่วยงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๒.๖ มีความสามารถในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาใช้งานให้มากยิ่งขึ้น

๓. ทักษะและความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็น (ระบุความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน)

๓.๑ มีทักษะในการบริหารจัดการ และการวางแผนกลยุทธ์

๓.๒ มีทักษะในการสื่อความหมาย และการเจรจาต่อรอง

๓.๓ มีทักษะในการแก้ไขปัญหาในทางวิชาการที่ยุ่ยากและซับซ้อน

๓.๔ มีทักษะในการใช้ภาษาต่างประเทศ

๓.๕ มีทักษะในการใช้เทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓.๖ มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในงานด้านวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (ระบุคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตำแหน่งดังกล่าว เช่น ความคิดริเริ่ม ความอดสาหัส มนุษยสัมพันธ์ ความรอบคอบ การมองการณ์ไกล ทักษะคิดรวมทั้งสุขภาพร่างกาย เป็นต้น)

- ๔.๑ มีทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนาระบบราชการ
- ๔.๒ ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการ
- ๔.๓ มีความสนใจในการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ
- ๔.๔ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- ๔.๕ มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้กับทางราชการ
- ๔.๖ มีวุฒิภาวะที่เหมาะสม
- ๔.๗ มีความซื่อสัตย์สุจริต

ค. สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

๑. สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- บริการที่ดี
- การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- การทำงานเป็นทีม

๒. สมรรถนะทางการบริหาร

- วิสัยทัศน์
- การวางกลยุทธ์ภาครัฐ
- ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน

ผู้จัดทำ

ลงชื่อ.....

(นายเจษฎา วินสน)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....

(นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย)

อธิบดีกรมทางหลวงชนบท

วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๕

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการ สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร กระทรวงคมนาคม ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน ชื่อตำแหน่งในสายงาน วิชาการขนส่ง ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งเลขที่ ๕				
งานในหน้าที่ของตำแหน่ง (ระบุงานหลัก ๆ ของตำแหน่ง) ปฏิบัติงานในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิด้านการขนส่ง ให้คำปรึกษาของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร และกระทรวงคมนาคม โดยให้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานด้านวิชาการขนส่ง อันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ และเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ รวมถึงผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายของกระทรวงคมนาคม หรือระดับชาติ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการจัดการคมนาคมขนส่งของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรในภาพรวมมีประสิทธิภาพ และสามารถบรรลุผลสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์แก่การคมนาคมขนส่งในภาพรวมและของประเทศไทย				
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ระบุลักษณะงานในตำแหน่งดังกล่าว) ด้านการปฏิบัติการ ๑. ปฏิบัติงานในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิด้านการขนส่ง ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เสนอความเห็น และให้คำปรึกษาแนะนำทางเศรษฐกิจและทางวิชาการ เกี่ยวกับการจราจรขนส่งและคมนาคม เพื่อประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการในการส่งเสริมและพัฒนการจราจรขนส่งและคมนาคมของประเทศ ๒. กำหนดและตรวจสอบมาตรฐานด้านการจราจรขนส่งและคมนาคม เพื่อให้การดำเนินการด้านการจราจรขนส่งและคมนาคมเป็นไปอย่างถูกต้องและได้มาตรฐาน ๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และเสนอความเห็น รูปแบบ และเทคนิคเกี่ยวกับการจราจรขนส่งและคมนาคมที่เหมาะสมและสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ๔. วินิจฉัยปัญหาและเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาคือขัดข้องต่าง ๆ เพื่อให้ปัญหาในการดำเนินงานได้รับการแก้ไขได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ๕. กำหนดบทบาทและท่าทีของประเทศเกี่ยวกับการจราจรขนส่งและคมนาคม เพื่อพิทักษ์ผลประโยชน์ของประเทศ ด้านการวางแผน วางแผนร่วมหรือร่วมดำเนินการวางแผน หรือให้คำปรึกษาแนะนำในการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือนบูรณาการแผนงาน โครงการ ในระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกระทรวง ติดตามประเมินผลภาพรวมเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด				

ด้านการประสานงาน

๑. ประสานการทำงานภายในกรม กระทรวง หรือองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ โดยมีบทบาทในการเจรจา โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒. ให้ข้อคิดเห็นและคำแนะนำแก่หน่วยงานระดับกรม กระทรวง รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

๑. ให้คำชี้แจงเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายด้านการจราจรขนส่งและคมนาคมทั้งในประเทศและระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการให้ความรู้และให้การดำเนินการต่าง ๆ เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมตามข้อกฎหมายที่กำหนดไว้

๒. ฝึกอบรมหรือถ่ายทอดองค์ความรู้ทางวิชาการ กรอบนโยบาย ระบบ กฎหมาย และมาตรฐานด้านการขนส่งและคมนาคมให้แก่หน่วยงานหรือส่วนราชการ พร้อมทั้งเผยแพร่ความรู้ในระดับกระทรวง และระดับชาติ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง (ระบุคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและคุณลักษณะของบุคคลที่จะสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ)

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : (เป็นคุณสมบัติเบื้องต้น ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการขนส่ง ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการขนส่งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว เป็นข้อมูลที่ใช้แสดงว่าตำแหน่งที่จะพิจารณาเลื่อนบุคคลนั้นต้องการผู้ปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ อย่างไรบ้าง จึงจะเหมาะสมกับตำแหน่งตามลักษณะและความจำเป็นของงานในตำแหน่งนั้น

๑. ความรู้ (ระบุความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว)

๑.๑ มีความรู้ความเข้าใจยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์กระทรวงคมนาคม ๒๐ ปี แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติการกระทรวงคมนาคม และแผนปฏิบัติการของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ความรู้ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ

๑.๒ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจราจรขนส่งและคมนาคม แผนแม่บทด้านการขนส่งและจราจรเพื่อพัฒนาระบบการคมนาคมขนส่งของประเทศ

๑.๓ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการจรรยาบรรณสงและคมนาคม แผนแม่บทด้านการขนส่งและจรรยา เพื่อพัฒนาระบบการคมนาคมขนส่งของประเทศ

๑.๔ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดระบบงานภายในองค์กร ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจรรยา หน้าที่ของตำแหน่ง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย เช่น

- พระราชบัญญัติคณะกรรมการจัดระบบการจราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๒๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ พ.ศ. ๒๕๔๘
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- มติคณะรัฐมนตรี และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. ความสามารถ (ระบุความสามารถในด้านต่าง ๆ เช่น ความสามารถในการบริหารและการปกครองบังคับบัญชา หรือการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ)

๒.๑ มีความสามารถในการเสนอแนะนโยบาย การบริหารจัดการ วางแผน จัดระบบงาน อำนวยความสะดวก วินิจฉัย สั่งการ ประสานงาน ปกครองบังคับบัญชา และให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒.๒ มีความสามารถในการริเริ่ม ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีการบริหารให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความก้าวหน้า และทันสมัยอยู่เสมอ

๒.๓ มีความสามารถในการสื่อสาร รับฟังและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ ต่อผู้อื่นได้อย่างเหมาะสม

๒.๔ มีความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ เน้นการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒.๕ มีความสามารถในการเสนอความเห็น การตอบข้อซักถาม หรือข้อสงสัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้แก่ ผู้บังคับบัญชา หน่วยงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๒.๖ มีความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้ที่หลากหลายในเชิงสหวิทยาการมาบริหารจัดการให้เกิดองค์รวมได้ดี

๒.๗ มีความสามารถในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาใช้งานให้มากยิ่งขึ้น

๓. ทักษะและความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็น (ระบุความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน)

๓.๑ มีทักษะในการบริหารจัดการ วางแผนกลยุทธ์ และการสร้างเครือข่าย

๓.๒ มีทักษะในการสื่อความหมาย และสามารถชี้แจงรายละเอียดข้อมูลได้อย่างชัดเจน

๓.๓ มีทักษะในการแก้ไขปัญหาในทางวิชาการที่ยุ่ยากและซับซ้อน

๓.๔ มีทักษะในการใช้ภาษาต่างประเทศและเทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓.๕ มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในงานด้านการคมนาคมขนส่ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

- ๔.๑ มีวินัย เคารพกฎเกณฑ์ และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- ๔.๒ มีความรับผิดชอบ เอาใจใส่ในการปฏิบัติงานจนสำเร็จและบรรลุเป้าหมาย
- ๔.๓ มีความสนใจในการพัฒนาตนเอง
- ๔.๔ มีความเสียสละ และอุทิศเวลาให้กับทางราชการ
- ๔.๕ มีความละเอียด รอบคอบ
- ๔.๖ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- ๔.๗ มีความซื่อสัตย์ สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบและจรรยาของข้าราชการพลเรือน และจงรักภักดีต่อหน่วยงาน
- ๔.๘ มีมนุษยสัมพันธ์ และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน
- ๔.๙ มีภาวะผู้นำที่ดี
- ๔.๑๐ มีสุขภาพที่ดี

ค. สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

๑. การคิดวิเคราะห์ สามารถทำความเข้าใจและวิเคราะห์สถานการณ์ ประเด็นปัญหา แนวคิด โดยการแยกแยะประเด็นออกเป็นส่วนย่อย ๆ หรือที่ละขั้นตอน เข้าใจความสัมพันธ์ที่ซับซ้อนของปัญหาหรืองาน วางแผนงานที่ซับซ้อนได้ รวมถึงการใช้เทคนิคและรูปแบบต่าง ๆ ในการกำหนดแผนงานหรือขั้นตอนการทำงาน เพื่อเตรียมทางเลือกสำหรับการป้องกัน หรือแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้น

๒. การมองภาพองค์รวม สามารถคิดในเชิงสังเคราะห์ มองภาพองค์รวม โดยการจับประเด็นสรุปรูปแบบเชื่อมโยงหรือประยุกต์ทฤษฎีหรือแนวคิดที่ซับซ้อนได้ ประยุกต์แนวทางจากสถานการณ์ข้อมูล หรือทัศนะต่าง ๆ จนได้เป็นกรอบความคิดหรือแนวคิดใหม่

๓. การสืบเสาะหาข้อมูล สามารถแสวงหาข้อมูลในเชิงลึก สืบค้นข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับสถานการณ์ ความเป็นมา ประเด็นปัญหา หรือเรื่องราวต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และวางระบบการสืบค้นเพื่อหาข้อมูลอย่างต่อเนื่อง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๔. วิสัยทัศน์ สามารถเข้าใจและอธิบายให้ผู้อื่นรู้และเข้าใจวิสัยทัศน์องค์กร สร้างความร่วมมือร่วมใจ และสร้างแรงจูงใจให้ผู้อื่นเต็มใจที่จะปฏิบัติตามวิสัยทัศน์

๕. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ สามารถเข้าใจนโยบาย ภารกิจ รวมทั้งยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ และนำประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ได้ รวมทั้งนำทฤษฎีหรือแนวคิดที่ซับซ้อนมาใช้ในการกำหนดกลยุทธ์

๖. ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง สามารถกระตุ้น หรือผลักดันหน่วยงานไปสู่การปรับเปลี่ยนที่เป็นประโยชน์ รวมถึงการสื่อสารให้ผู้อื่นรับรู้ เข้าใจการปรับเปลี่ยนที่จะเกิดขึ้น รวมทั้งสร้างแรงจูงใจให้ผู้อื่นเห็นความสำคัญของการปรับเปลี่ยน

ผู้จัดทำ

ผกาธิศา มั่งมี

(นางผกาธิศา มั่งมี)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๑ ๕ พ.ย. ๒๕๖๕

๗

(นายปัญญา ชูพานิช)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

๑ ๕ พ.ย. ๒๕๖๕



ประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

ด้วยกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยให้ อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล

เพื่อให้การดำเนินการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ประกอบกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือที่ ก.พ. จะกำหนดเพิ่มเติม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายศักดิ์สยาม ชิดชอบ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

ประธาน อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ
แบบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเพื่อการย้าย หรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ดังนี้

❖ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

กรณีที่ ๑ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ได้แก่

การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน (ตามข้อ ๘ (๓) ประกอบข้อ ๒๕ ของกฎ ก.พ.) ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ ตามคุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

๑.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ ของบุคคล สำหรับการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับคุณวุฒิไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ	ทรงคุณวุฒิ	หมายเหตุ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๕ ปี	* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๑๔ ปี	
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๑๓ ปี	
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๑๓ ปี	
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัต หรือหนังสืออนุมัติบัตร	๑๑ ปี	

ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาเกื้อกูล ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ ดังนี้

(๑.๓.๑) การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมาใช้นั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณสมบัติและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่งมีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑.๓.๑.๑) กรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

(๑.๓.๑.๒) กรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

(๑.๓.๒) กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลเป็นผู้พิจารณา

๒. ให้ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล พร้อมทั้งเกณฑ์การตัดสินให้ทราบโดยทั่วกัน

๓. กรณีมีผู้ทักท้วง ให้คณะกรรมการประเมินบุคคล ตรวจสอบข้อมูล หากพบว่า มีมูลให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

๔. กรณีมีปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคล ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลเป็นผู้พิจารณา

วิธีการประเมินบุคคล

๑. เมื่อส่วนราชการในสังกัดกระทรวงคมนาคมมีตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิว่างและประสงค์จะย้ายข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลในข้อ ๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการมีหนังสือแจ้งรายละเอียดข้อมูลบุคคลและที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการประเมินบุคคลกำหนดไว้ในเงื่อนไขการประเมินบุคคล ส่งไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลดำเนินการประเมินบุคคล

๒. ในการประเมิน ...

๒. ในการประเมินบุคคลให้คณะกรรมการประเมินบุคคลพิจารณาตามองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบ	พิจารณาจาก	คะแนนเต็ม
๑. ข้อมูลบุคคล	คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ประวัติ การฝึกอบรมดูงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน	คุณวุฒิการศึกษา ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านนั้นหรือด้านอื่นที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	
๓. ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	ความประพฤติ การรักษาวินัย ความอดุสหาะ และการเอาใจใส่ต่อ การปฏิบัติงานจนประสบผลสำเร็จบรรลุเป้าหมาย	
รวม		๑๐๐

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม มอบหมายให้คณะกรรมการประเมินบุคคลเป็นผู้พิจารณากำหนดน้ำหนักคะแนน
ในแต่ละองค์ประกอบ

๓. การประเมินบุคคลตามองค์ประกอบในข้อ ๒ ให้ใช้วิธีการสัมภาษณ์ หรือวิธีการอื่น วิธีการใด
วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธี ตามที่คณะกรรมการประเมินบุคคลเห็นว่าเหมาะสม โดยผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคล
จะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

เงื่อนไขการประเมินบุคคล

๑. กรณีที่ผู้ขอประเมินมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน
ที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลไม่ครบตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลในข้อ ๑.๓ ให้ผู้ขอประเมินจัดทำ
ข้อมูลการปฏิบัติงานในสายงานที่ตนดำรงอยู่ที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่ขอประเมิน (ตามแบบเอกสารหมายเลข ๑)
เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลประกอบการพิจารณาด้วย

๒. ผู้ขอประเมินควรปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิม เป็นระยะเวลามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ทั้งนี้
เพื่อให้การปฏิบัติงานในหน้าที่มีความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๓. ส่วนราชการหรือผู้ขอประเมินจะต้องมีเหตุผลความจำเป็นเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคล
ประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก และพิจารณาถึง
ความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ และคุณลักษณะอื่น ๆ ของข้าราชการที่จะย้ายให้
เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะย้าย

กรณีที่ ๒ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งเคย
ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ
ได้แก่

การย้ายมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับที่สูงกว่าระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิม
ในตำแหน่งประเภทวิชาการ (ตามข้อ ๑๐ วรรคสอง ประกอบข้อ ๒๖ ของกฎ ก.พ.ฯ) ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขกรณีการเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับทรงคุณวุฒิ

กรณีที่ ๓ ...

กรณีที่ ๓ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือประเภทบริหาร ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ได้แก่

- การย้ายมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมในตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่ (ตามข้อ ๑๒ (๑) ประกอบข้อ ๒๕ ของกฎ ก.พ.ฯ) ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายในกรณีที่ ๑

- การย้ายมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับที่สูงกว่าระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมในตำแหน่งประเภทวิชาการ (ตามข้อ ๑๒ (๒) ประกอบข้อ ๒๖ ของกฎ ก.พ.ฯ) ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับทรงคุณวุฒิ

❖ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

กรณีที่ ๑ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้ส่วนราชการที่จะรับโอนดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายในกรณีที่ ๑

กรณีที่ ๒ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือประเภทบริหาร ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้ส่วนราชการที่จะรับโอนดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายในกรณีที่ ๓

❖ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

กรณีที่ ๑ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่าง

กรณีที่ ๒ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการ ให้ดำเนินการได้ใน ๒ กรณี คือ

๑. กรณีเกษียณอายุ ให้ดำเนินการล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖ เดือน ก่อนผู้ครองตำแหน่งนั้นจะพ้นจากราชการ

๒. กรณีลาออกจากราชการ ให้ดำเนินการล่วงหน้าได้ไม่ก่อนวันที่ผู้มีอำนาจได้อนุญาตให้ผู้ครองตำแหน่งนั้นออกจากราชการ

ให้ดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

หลักเกณฑ์ ...

หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล

ให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลในเรื่องการย้ายกรณี ๑ มาใช้โดยอนุโลม

วิธีการประเมินบุคคล

๑. เมื่อส่วนราชการในสังกัดกระทรวงคมนาคมมีตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิว่างหรือจะว่าง และประสงค์จะสรรหาบุคคลโดยการคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล ให้หัวหน้าส่วนราชการมีหนังสือแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง (ตามเอกสารหมายเลข ๒) ส่งไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

๒. การดำเนินการในข้อ ๑ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลมีหนังสือถึงหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดเสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล จำนวน ๒ – ๓ ชื่อต่อหนึ่งตำแหน่ง พร้อมข้อมูลบุคคล โดยการเสนอชื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนด พร้อมทั้งประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

๓. ในการประเมินบุคคลในข้อ ๒ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลพิจารณาตามองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบ	พิจารณาจาก	คะแนนเต็ม
๑. ข้อมูลบุคคล	คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน	คุณวุฒิการศึกษา ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านนั้นหรือด้านอื่นที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	
๓. เค้าโครงผลงานที่จะเสนอประเมินที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ และข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	- เป็นผลงานที่สะท้อนให้เห็นถึงการเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ - คุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ความยุ่งยากซับซ้อน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ และการเผยแพร่ - เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม	
๔. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	
๕. ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	ความประพฤติ การรักษาวินัย ความอดุสาหะ และการเอาใจใส่ต่อการปฏิบัติงานจนประสบผลสำเร็จบรรลุเป้าหมาย	
รวม		๑๐๐

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม มอบหมายให้คณะกรรมการประเมินบุคคลเป็นผู้พิจารณากำหนดน้ำหนักคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ

๔. การประเมินบุคคลตามองค์ประกอบในข้อ ๓ ให้ใช้วิธีการสัมภาษณ์ หรือวิธีการอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธี ตามที่คณะกรรมการประเมินบุคคลเห็นว่าเหมาะสม โดยผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลจะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕. ให้มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละ ๑ คน โดยในประกาศให้ระบุชื่อและเค้าโครงผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

เงื่อนไขการประเมินบุคคล

๑. กรณีที่ผู้ขอประเมินมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลไม่ครบตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล ให้ผู้ขอประเมินจัดทำข้อมูลการปฏิบัติงานในสายงานที่ตนดำรงอยู่ที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่ขอประเมิน (ตามแบบเอกสารหมายเลข ๑) เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลประกอบการพิจารณาด้วย

๒. ให้ผู้ขอประเมินจัดทำเอกสารเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ เค้าโครงผลงานที่จะเสนอประเมิน (ตามแบบเอกสารหมายเลข ๓) จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง เรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ อย่างน้อย ๑ เรื่องต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งผลงานที่เสนอประเมินจะต้องเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ หรือเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน และอย่างน้อยต้องมีการนำไปเผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้ผู้อื่นได้ทราบและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ หรืออ้างอิงได้

๒.๒ ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (ตามแบบเอกสารหมายเลข ๔) จำนวน ๑ เรื่อง ซึ่งต้องเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓. ให้ผู้ขอประเมินที่ได้รับคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น จัดทำเอกสารผลงาน และข้อเสนอแนวคิดฯ ที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ ตามรูปแบบที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งผลงานและข้อเสนอแนวคิดฯ ที่นำเสนอประเมินต้องเป็นเรื่องเดียวกันกับที่เสนอคณะกรรมการประเมินบุคคล แล้วจัดส่งไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก เพื่อสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมส่งต่อไปยังสำนักงาน ก.พ. พิจารณาประเมินผลงาน หากไม่ดำเนินการภายในเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าผลการคัดเลือกนั้นสิ้นผล เว้นแต่ผู้ขอประเมินที่จะเกษียณอายุราชการในบังคับประมาณนั้น ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด



ประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม

เรื่อง แก้ไขประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

ตามประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ นั้น

อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ กรณีการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ เฉพาะในส่วนของวิธีการประเมินบุคคล ในข้อ ๒ ดังนี้

๒. การดำเนินการในข้อ ๑ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลมีหนังสือถึงหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด เสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล จำนวน ๒ - ๓ ชื่อต่อหนึ่งตำแหน่ง พร้อมข้อมูลบุคคล โดยการเสนอชื่อให้เป็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนด พร้อมทั้งประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

แก้ไขเป็น

๒. การดำเนินการในข้อ ๑ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จัดให้มีประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลฯ และมีหนังสือถึงหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด แจ้งประกาศรับสมัครฯ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ และเสนอข้อมูลข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลฯ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ชื่อต่อหนึ่งตำแหน่ง โดยให้ส่งใบสมัครของผู้สมัครทุกราย พร้อมความเห็นประกอบการพิจารณาไปยังคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ในกรณีหากส่วนราชการใดไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติ หรือไม่มีผู้สมัคร ให้แจ้งคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ทราบ พร้อมระบุเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษร

นอกจากนั้นให้เป็นไปตามประกาศเดิมทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศักดิ์สยาม ชิดชอบ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

ประธาน อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม